

0367

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

00005392



SECRETARIA DE COMUNICACIONES
 Y TRANSPORTES

CURRICULUM VITAE

CENTRO SCT GUERRERO

FECHA: 16-ENERO-2009

ESCUELA DEL POSGRADO SOCIEDAD MEXICANA DE INGENIERIA ECONOMICA, FINANCIERA Y COSTOS A.C. INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA CONSTRUCCIÓN. INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA CONSTRUCCIÓN. INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA CONSTRUCCIÓN. SOCIEDAD MEXICANA DE INGENIERIA ECONOMICA, FINANCIERA Y DE COSTOS, A.C. INSTITUTO TECNOLÓGICO AUTONOMO DE MEXICO	FECHA: 1. JULIO DE 1999. 2. AGOSTO DE 1999. 3. ENERO DE 2000. 4. JULIO DE 2000. 5. NOVIEMBRE DE 2007. 6. 21.09.2007 AL 28.06.2008.
---	--

EXPERIENCIA PERSONAL	(COMENZANDO POR EL ACTUAL)	PERIODO
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	SCT. ENCARGADO DE LA RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES CHILPANCINGO, GUERRERO.	2008 (JUNIO) A LA FECHA
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	SCT. JEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTRATOS, ESTIMACIONES Y CONCURSOS. CHILPANCINGO, GUERRERO.	2002 -2008
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	SCT. JEFE DE DEPARTAMENTO DE INGRESOS. CHILPANCINGO, GUERRERO.	1999 – 2002
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	SCT JEFE DE LA OFICINA TÉCNICA DE CARRETERAS ALIMENTADORAS. CHILPANCINGO, GUERRERO.	1999 – 1998
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	SCT RESIDENTE DE CONSTRUCCIÓN. TECPAN DE GALEANA, GUERRERO.	1998 – 1991
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	SCT. RESIDENTE DE CONSERVACION ZIHUATANEJO, GUERRERO.	1991 – 1987
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	SCT AUXILIAR DE RESIDENTE OMETEPEC, GUERRERO.	1987 – 1986



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

CURRICULUM VITAE

CENTRO SCT	GUERRERO	FECHA: 16-ENERO-2009
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	C.A.P.F.C.E. SUPERVISOR DE INMUEBLES ESCOLARES CHILPANCINGO, GUERRERO.	1984 - 1983
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	COMISION FEDERAL DE ELECTRICIDAD LABORATORISTA DE AZOLVES CHILPANCINGO, GUERRERO.	1982 - 1980

CURSOS SEMINARIOS Y CONVENCIONES		
TEMA	INSTITUCION	FECHA
CURSOS NACIONALES		
AUXILIARES DE RESIDENTES	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHIAPAS	1985
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PAVIMENTOS I	UNAM	1986
SUPERVISIÓN DE OBRAS	INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	1986
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE PAVIMENTOS II	UNAN	1986
RESIDENTES DE CONSTRUCCION	UNAN	1987
GEOTECNIA APLICADA A LAS VIAS TERRESTRES	UNAM	1987
INTRODUCCIÓN A LOS PROGRAMAS DE COMPUTACION	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHIHUAHUA.	1988
SEMINARIO DE CONSERVACIÓN DE CAMINOS RURALES	CENTRO SCT MORELIA	1990
COMO MEJORAR SU HABILIDAD PARA LA TOMA DE DECISIONES	UNAM	1990
RELACIONES HUMANAS	ISSSTE	1991

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

00005394



SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

CURRICULUM VITAE

CENTRO SCT GUERRERO

FECHA: 16-ENERO-2009

PRECIOS UNITARIOS Y CONCURSOS	FIDEICOMISO 195 CONACAL	1992
ESPECIFICACIONES DE CONSTRUCCION	FIDEICOMISO 195 CONACAL	1992
PAVIMENTOS	FIDEICOMISO 195 CONACAL	1993
INGENIERIA DE COSTOS EN TERRACERIAS Y PAVIMENTOS	UNAM	1994
SISTEMAS Y PROCEDIMIENTOS PARA RESIDENTES DE CONSTRUCCION	UNAM	1994
CURSOS SEMINARIOS Y CONVENCIONES		
TEMA	INSTITUCIÓN	FECHA
EVALUACION DE RIESGO EN ESTRUCTURAS PARA PUENTES CARRETEROS	ACADEMIA MEXICANA DE INGENIERIA	1997
EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA DEL TRANSPORTE	UNAM	1998
XX CONGRESO NACIONAL DE INGENIERIA CIVIL	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES A.C.	1999
REFORMAS FISCALES	INSTITUTO DE CAPACITACION FISCAL A.C.	2000
NUEVA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	CENTRO DE PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO Y PRIVADO A.C.	2000
ACTUALIZACION DE INGRESOS	DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMACIÓN, ORGANIZACIÓN Y PRESUPUESTO.	2001
PLANEACION ESTRATEGICA	UNIV. INTERCONTINENTAL ANAHUAC	2001
PROCESO DE CAMBIO EN CENTROS SCT	SCT	2001
ESTABILIZACION DE TALUDES EN CORTES Y TERRAPLENES	AMIVTAC	2001

0370

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT0005395
 DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN



SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

CURRICULUM VITAE

CENTRO SCT GUERRERO

FECHA: 16-ENERO-2009

PLANEACION ESTRATEGICA Y MEJORAMIENTO DE PROCESOS	CECAL	2001
PRUEBAS INDICE A LOS ASFALTOS MODIFICADOS	SCT	2002
XIV REUNION NACIONAL DE VIAS TERRESTRES	AMIVTAC	2002
PLANEACIÓN ESTRATEGICA	UNIV. INTERCONTINENTAL ANAHUAC	2001
TALLER DE CULTURA EMPRESARIAL PARA LA COMPETITIVIDAD	SECRETARIA DE ECONOMIA	2002
ELABORACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN REQUERIDA POR LA NORMA Y MEDICIÓN, ANÁLISIS Y MEJORA DE LOS PROCESOS	INSTALACIONES EN PRODUCTIVIDAD, S.C.	2002
XVI REUNIÓN NACIONAL DE VIAS TERRESTRES	AMIVTAC	2002
FORMACIÓN DE AUDITORES INTERNOS DE CALIDAD	INSTALACIONES EN PRODUCTIVIDAD, S.C.	2002
DISEÑO DE PUENTES	PROYECTOS DE INGENIERIA Y CONSULTORIA INTEGRAL EMPRESARIAL, S.A. DE C.V.	2002
PRUEBAS INDICE A LOS ASFALTOS MODIFICADOS	SCT	2002
CURSO SIRASEF	OFICIALIA MAYOR	2002
ELABORACIÓN DE BASES DE LICITACIÓN PARA OBRA PÚBLICA	PROYECTOS DE INGENIERIA Y CONSULTORIA INTEGRAL EMPRESARIAL, S.A. DE C.V.	2003
XV REUNIÓN NACIONAL DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES	AMIVTAC	2004
GE VISION ESTRATEGICA N2	UNIVERSIDAD LA SALLE	2006

0371

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

00005396



SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

CURRICULUM VITAE

CENTRO SCT GUERRERO

FECHA: 16-ENERO-2009

GE LIDERAZGO N2	UNIVERSIDAD LA SALLE	2006
INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION PUBLICA FEDERAL EN MEXICO	UNIVERSIDAD LA SALLE	2006
APLICACIÓN Y CONTROL DE ASFALTOS MODIFICADOS	ASOCIACION MEXICANA DEL ASFALTO, A.C.	2006
LEGISLACION PARA LA CONSERVACION DE CARRETERAS	SCT	2007
REUNION DE LA REGION CENTRO-PAIS DEL XXIV CONGRESO NACIONAL DE INGENIERIA CIVIL	CICEM, CMIC	2007
CURSOS INTERNACIONALES		
SEMINARIO INTERNACIONAL XXV AÑOS DE CAMINOS RURALES EN MEXICO	FIDEICOMISO 195 CONACAL	1992
IMPACTO AMBIENTAL	PAIR (CANADA), UNAM (MEXICO) Y EXPERCO LTEE (FRANCIA).	1995
CAMINOS RURALES CON IMPACTOS AMBIENTALES MINIMOS	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE Y THE PAN AMERICAN INSTITUTE OF HIGHWAYS	1997
IMPACTO AMBIENTAL GENERADO POR LA INFRAESTRUCTURA CARRETERA.	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE Y USDA FOREST SERVICE.	2000

MANEJO DE PAQUETERIA COMPUTACIONAL

WORD, EXCEL, POWER POINT, ACCESS Y ANALISIS DE PRECIOS UNITARIOS NEODATA.

DOCENCIA		
MATERIA	INSTITUCIÓN	PERIODO
SISTEMAS PARA LA CAPTACIÓN DE INGRESOS	CENTRO SCT GUERRERO	MARZO 2000
ACTUALIZACION DE INGRESOS 2001	CENTRO SCT GUERRERO	FEBRERO-MARZO 2001

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT 0005397
 DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN



SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

CURRICULUM VITAE

CENTRO SCT GUERRERO **FECHA: 16-ENERO-2009**

EL IMPACTO DE LOS CAMINOS RURALES EN EL MEDIO AMBIENTE	INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE LA COSTA CHICA (GRO)	JULIO 2001
METODOS DE INVESTIGACION	INSTITUTO TECNOLOGICO DE LA CONSTRUCCION (MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN DE LA CONSTRUCCION)	MAYO 2002
SEMINARIO DE TESIS	INSTITUTO TECNOLOGICO DE LA CONSTRUCCION (MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN DE LA CONSTRUCCION)	ENERO 2009

ASOCIACIONES PROFESIONALES

1991 A LA FECHA	ASOCIACIÓN MEXICANA DE INGENIERIA EN VIAS TERRESTRES A.C. (2004-2006 PRESIDENTE ESTATAL DE LA DELEGACION GUERRERO)
1997 A LA FECHA	SOCIEDAD MEXICANA DE INGENIEROS.
1993 A LA FECHA	INSTITUTO PANAMERICANO DE CARRETERAS.
1999 A LA FECHA	SOCIEDAD MEXICANA DE INGENIERIA ECONOMICA, FINANCIERA Y DE COSTOS, A.C.

OTROS CARGOS

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (ISO 9001:2000) DEL CENTRO SCT GUERRERO	
2008 A LA FECHA	AUDITOR
2006 - 2008	AUDITOR LIDER
2004 - 2006	FACILITADOR DEL CONTROL DE DOCUMENTOS
2003 - 2004	COORDINADOR DEL SISTEMA ESTATAL
2002 - 2003	AUDITOR LIDER

0373

00005395

CÉDULA 1330530
DUPLICADO



México D.F. 16 de Agosto del 2001



FIRMA DEL TITULAR



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
DIRECCIÓN GENERAL DE PROFESIONES

CÉDULA 1330530
EN VIRTUD DE QUE

ARTURO
VALADEZ
LÓPEZ



CURP



CUMPLIENDO CON LOS REQUISITOS DE LA LEY
REGlamentaria del Artículo 130 Constitucional
RELATIVO A LOS REQUISITOS PROFESIONALES
DISTRICTO FEDERAL Y SU REGIMEN DE LA EXPIDE
EN EL ESTADO DE QUERÉTARO

QUERÉTARO

PERFORMAR LOS EFECTOS DE EXPEDIENTE PARA
EJERCER PROFESIONAMENTE EN EL NIVEL DE
LICENCIATURA COMO:
INGENIERO CONSTRUCTOR

LIC. CARLOS REYNOSO CASTILLO
DIRECTOR GENERAL DE PROFESIONES

Vero exp.

854

037:

0005399

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

"Año de la Reforma Liberal"

SCT.6.12.411.-347 bis/2009. 2302

Chilpancingo, Gro., a 31 de julio de 2009.

Ing. Eirain Olivares Lira.
Enc. de la Dirección General del
Centro SCT Guerrero.
Presente.



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

Con fundamento en el Artículo 39 Fracción II de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, así como en el Artículo 2 Fracción XV y 36 de su Reglamento, me permito solicitarle atentamente se realice el movimiento lateral para que el suscrito, la información de los puestos es la siguiente:

PUESTO DE ORIGEN	PUESTO DESTINO
CENTRO S.C.T. GUERRERO	CENTRO S.C.T. GUERRERO
JEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES	RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
09-632-1-CFOA001-0000027-E-C-D	09-632-1-CFOA001-0000025-E-C-C
OCUPANTE ACTUAL: ARTURO VALADEZ LOPEZ	VACANTE
NIVEL DE PLAZA: OA1	NIVEL DE PLAZA: OA1

No omito mencionarle que cumplo con los requisitos que el puesto demanda. Anexo copia de Constancia de Nombramiento, de acuerdo a la estructura autorizada en esta Unidad Administrativa, copia del Título y Cédula Profesional, así como la documentación comprobatoria de la experiencia laboral. Asimismo se informa que el nombramiento que me acredita como Servidor Público de Carrera Titular se encuentra en trámite.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

Atentamente,
Jefe del Depto. de Contratos y
Estimaciones

M. en C. Arturo Valadez López.

CENTRO S.C.T. GUERRERO

DESPACHADO

★ 08 SEP 2009 ★

Sub-Dirección Administrativa
Chilpancingo, Gro.

C.C.P. - Lic. Julien Rementería del Puerto.-Coordinador General de Centros SCT.-México, D.F.
C.C.P. - Lic. Bernardo Muñoz Reynaud.-Director General de Recursos Humanos.-México, D.F.
C.C.P. - Lic. Benito García Meléndez.-Director General del Centro SCT Guerrero.-Para su conocimiento.
C.C.P. - C.P. Álvaro Sánchez García.-Subdirector de Administración del Centro SCT Guerrero.-Edificio "F".
C.C.P. - Archivo.

AVL/igr.

exp. 854

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA
NO. DE COMPROBACION: 20090523133811390539
NO. DE CERTIFICADO: 00000000000000557054

SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA

MEXICO, D.F. A 23 DE MAYO DE 2009

C. ARTURO VALADEZ LOPEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2009

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 71684.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD ec 79 77 e0 5e 69 91 a7 c1 a7 2a c8 9c ab 92 1d 34 2a ab ab, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZO FIEL O FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACION).

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:99 97 6d 47 50 c7 df a8 9e 83 33 6d 7a 5a a4 37 f6 0b f2 85

00005400

EXP. 8540

0375



16.58



CENTRO S. C. T. GUERRERO
 DIRECCIÓN GENERAL
 SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Exp. 854
 .C. 0376

00005401

SCT. 6.12.301.DRH.- 598/
 1379

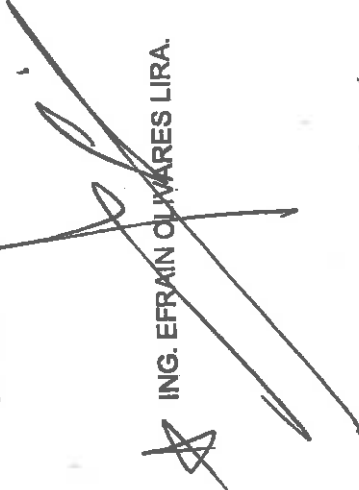
Chilpancingo, Gro., Mayo 18 del 2009.

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ.
 ENC. DE LA RESID. GRAL. DE CARRETERAS FEDERALES.
 PRESENTE.

Con motivo de haberse llevado a cabo la evaluación del desempeño anual 2008, de los Servidores Públicos sujetos a la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal, en anexo al presente me permito enviar a usted para su control respectivo, originales de los formatos de su Evaluación de Metas Individuales, Eap-Superior, Eap-Sup-Desarrollo, Eap-Jefe, Metas Insti-Colect, Eap-Auto y Resumen Personal.

Sin otro particular por el momento, aprovecho la ocasión para enviarte un cordial saludo.

ATENTAMENTE.
 SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCION.
 EL ENC. DE LA DIRECCION GENERAL.


 ING. EFRAM OLIVARES LIRA.

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DESPACHADO

★ 29 MAY 2009 ★

Sub-Dirección Administrativa
 Chilpancingo, Gro.

C.c.p.- Verónica Valenzuela Rodríguez.- Jefa de la Oficina de Control y Registro del Personal.- Edificio.- C/Anexos.


 V. Valenzuela Rodríguez

01 0377

00005402

EVALUACION INDIVIDUAL DE METAS INDIVIDUALES QUE APLICA EL SUPERIOR HIERARQUICO O SUPERVISOR

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DE CONVENIENCIA

JEFE DE DEPARTAMENTO
DEFINICION DEL PUESTO

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 13 DE FEBRERO DEL 2008.
LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACION

EXCELENTE		SATISFACTORIO		NO SATISFACTORIO		DEFICIENTE		NO APLICA	
UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Tiempo	UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Tiempo	UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Tiempo	UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Tiempo	UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Tiempo
REALIZAR LOS PROCESOS DE LICITACION EN LA OBRA PUBLICA EN LOS TERMINOS ESTABLECIDOS EN LA LEY DE OBRA PUBLICA AL 100% DURANTE EL EJERCICIO 2008.	30.0	75	80	75	80	59			
UNIDAD DE MEDIDA	30.0	PARAMETROS DE EVALUACION		NO SATISFACTORIO		DEFICIENTE		NO APLICA	
REALIZAR LA CONTRATACION DE LA OBRA AL 100% PARA EL EJERCICIO 2008.	40.0	75	80	75	80	59			
UNIDAD DE MEDIDA	40.0	PARAMETROS DE EVALUACION		NO SATISFACTORIO		DEFICIENTE		NO APLICA	
REALIZAR LA CONTRATACION DE LA OBRA AL 100% PARA EL EJERCICIO 2008.	30.0	75	80	75	80	59			
UNIDAD DE MEDIDA	30.0	PARAMETROS DE EVALUACION		NO SATISFACTORIO		DEFICIENTE		NO APLICA	

UNIDAD DE MEDIDA	PODERACION
META 1	24.0
META 2	32.0
META 3	24.0
META 4	0.0
META 5	0.0
CALIFICACION:	80.0
NOVEL DE DESARROLLO	SATISFACTORIO

SUBDIRECTOR DE OBRAS
PUESTO DEL EVALUADOR

ING. FERRAN OLIVARES LIRA
NOMBRE DEL EVALUADOR

ACCION CORRECTIVA DE MEJORA

DESCRIBIR:	
DESCRIBIR:	
DESCRIBIR:	
DESCRIBIR:	
DESCRIBIR:	
DESCRIBIR:	
DESCRIBIR:	

FOJA DE VALUACION

ESTANDARES DE CALIFICACION PROFESIONAL: EVALUACION DE DESARROLLO DEL PERSONAL

EVALUACION ANUAL QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO O EQUIVALENTE

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

JEFE DE DEPARTAMENTO
DENOMINACION DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

CHILPANCINGO, GRO., A 13 DE FEBRERO DEL 2009.
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

0379
CURP

06005404
INE. DE RUBI

PARAMETROS DE EVALUACION			
Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	No Aplica
1 - 6 dias posteriores al ingreso, en promedio. X	8 - 15 dias posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 dias posteriores al ingreso, en promedio.	No Aplica
Sobresaliente	Satisfactorio	No Satisfactorio	No Aplica
Más de 40 horas en promedio	40 horas, en promedio X	Méjor de 40 horas en promedio	No Aplica
Sobresaliente	Satisfactorio	No Satisfactorio	No Aplica
100% de su personal evaluado en la 1a. quincena del periodo asignado.	100% de su personal evaluado entre la 2a. quincena y el término del periodo asignado. X	Méjor del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	No Aplica
Sobresaliente	Satisfactorio	No Satisfactorio	No Aplica
En la 1a. semana posterior a la notificación de resultados. X	Entre la 2a. y 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	Después de la 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	No Aplica

1° Comportamiento	25.0
2° Comportamiento	20.6
3° Comportamiento	20.6
4° Comportamiento	25.0
CALIFICACION:	91.3

NIVEL DE DESEMPEÑO: **EXCELENTE**

FIRMA DEL EVALUADO

ING. EFRAIN OLIVARES LIRA
SUBDIRECTOR DE OBRAS

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS
EVALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL JEFE DEL SUBEJECUTOR SUPERVISOR

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ
NOMBRE DEL EVALUADOR

JEFE DE DEPARTAMENTO
SUBEJECUTOR DEL PUESTO

RFC

622 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CALLE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

CHILPANCINGO, GRO. A 13 DE FEBRERO DEL 2004.

USUARIO PUESTO DE LA DIRECCION

Visión Estándar: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; crear un enfoque a futuro que permita alcanzar los objetivos de la organización; identificar las formas más eficientes de operar y administrar los recursos de la organización; Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y resistencias.

Nivel de Comprometimiento Asociado: 2 Poco 25
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.
Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradores en los requerimientos y necesidades actuales de sus clientes internos y de los ciudadanos.
Liderazgo: Establecer una visión; asumir el compromiso con una visión compartida de futuro; unir y alinear esfuerzos personales, equipos y otros recursos institucionales; comunicar, organizar, motivar, capacitar y desarrollar a los colaboradores; reconocer y fomentar los logros; establecer un clima de confianza; fomentar como modelo, el liderazgo; fomentar los valores de la organización.

Nivel de Comprometimiento Asociado: 2 Poco 25
Cuida, desarrolla y comparte el conocimiento con sus colaboradores sobre las situaciones y problemas que enfrentan.

Se asegura de que su equipo tenga los recursos necesarios para cumplir con su trabajo.
Les asigna a sus colaboradores el alcance de sus responsabilidades y obligaciones.

Orienta al equipo a las actividades que le permitan cumplir con sus responsabilidades y obligaciones.
Identifica y reconoce los logros de los colaboradores y los del equipo.
Mantiene un ambiente de respeto y credibilidad en la relación.
Nivel de Comprometimiento Asociado: 2 Poco 25

Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos o de los ciudadanos.
Realiza conscientemente sus tareas en tiempo y calidad.

Utiliza y aprovecha de manera efectiva los recursos asignados para su trabajo.
Negotia y logra acuerdos satisfactorios entre el equipo y otras áreas de la organización.
Mantiene un ambiente de respeto y credibilidad en la relación.
Nivel de Comprometimiento Asociado: 2 Poco 25

Crea un ambiente de respeto y credibilidad en la relación.
Determina con claridad los puntos a negociar.

Informa durante el proceso de negociación lo que sucede.
Trabaja con el equipo para mantener relaciones productivas y constructivas al tiempo que se venía con los demás.
Trabaja con el equipo para lograr el mayor éxito del equipo.
Nivel de Comprometimiento Asociado: 2 Poco 25

Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre la información relevante para su trabajo.
Aporta y solicita sugerencias a los miembros de los equipos en los que participa sobre la forma de solucionar problemas, lograr los objetivos establecidos y mejorar los resultados.

Informa a sus compañeros de equipo acerca de situaciones que potencialmente pudieran afectarlos.

Visión Estratégica:	22.5
Liderazgo:	10.9
Orientación a Resultados:	23.3
Negociación:	23.3
Trabajo en Equipo:	11.7
CALIFICACIÓN:	81.7
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

ING. DE LA DIRECCION GENERAL ING. ERIC RAMON LARA
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

RFC

FIRMA DEL EVALUADOR.

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

Describa:	
Describa:	
Describa:	
Describa:	
Describa:	
Describa:	
Describa:	

0380
405

EVALUACIÓN DE METAS INSTITUCIONALES: COLECTIVAS ANUALES APLICADA POR EL TRIBUNAL DE LA UNIDAD RESPONSABLE
 SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
 CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE
 CHILPANCINGO, GRO., A 13 DE FEBRERO DEL 2005.
 LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACION

00005490

UNIDAD DE MEDIDA		TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN
<p>META 1</p> <p>CUMPLIR CON EFICACIA Y EFICIENCIA LOS PROGRAMAS A CARGO DEL CENTRO SCT EN UN 80% DURANTE EL EJERCICIO 2005</p>												
UNIDAD DE MEDIDA		TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	95%	PONDERACIÓN	33.0	UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	95%	PONDERACIÓN	33.0
<p>META 2</p> <p>JMPLIR CON LOS ESTANDARES DE CALIDAD EN LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS OTORGADOS POR EL CENTRO SCT GUERRERO EN UN 80%</p>												
UNIDAD DE MEDIDA		TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	95%	PONDERACIÓN	33.0	UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	95%	PONDERACIÓN	34.0
<p>META 3</p> <p>VIGILAR Y SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN MATERIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN ESTA ENTIDAD FEDERATIVA EN UN 100% DURANTE EL EJERCICIO 2005</p>												
UNIDAD DE MEDIDA		TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	95%	PONDERACIÓN	34.0	UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	95%	PONDERACIÓN	34.0

META 1.	26.4
META 2.	26.4
META 3.	34.0
META 4.	0.0
META 5.	0.0
CALIFICACIÓN:	86.8
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

UNIDAD DE MEDIDA	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN
<p>META 1</p> <p>CUMPLIR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE</p>					
Superior a lo programado (Más de 100%)			De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	X	
Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)			Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)		
No Aplica			No Aplica		
<p>META 2</p> <p>JMPLIR CON LOS ESTANDARES DE CALIDAD EN LA PRESTACION DE LOS SERVICIOS OTORGADOS POR EL CENTRO SCT GUERRERO EN UN 80%</p>					
Superior a lo programado (Más de 100%)			De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	X	
Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)			Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)		
No Aplica			No Aplica		
<p>META 3</p> <p>VIGILAR Y SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN MATERIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN ESTA ENTIDAD FEDERATIVA EN UN 100% DURANTE EL EJERCICIO 2005</p>					
Superior a lo programado (Más de 100%)	X		De acuerdo a lo programado (80% a 100%)		
Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)			Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)		
No Aplica			No Aplica		
<p>META 4</p> <p>CUMPLIR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE</p>					
Superior a lo programado (Más de 100%)			De acuerdo a lo programado (80% a 100%)		
Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)			Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)		
No Aplica			No Aplica		

SUBDIRECTOR DE OBRAS, ING. EFRAIN OLIVERA
 NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR



00005407
0382

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL - EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES DIRECTIVAS - AUTOEVALUACIÓN ANUAL

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

JEFES DE DEPARTAMENTO
CATEGORÍA DEL PUESTO

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

CHILPANCINGO, GRO. A 13 DE FEBRERO DEL 2009.
LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACION

Visión Estratégica y Misión Institucional de las Dependencias y Subdependencias de las Secretarías de Estado y del Poder Judicial de la Federación

Nivel de Desempeño Asegurado: 23

Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.
Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradores en los requerimientos y necesidades actuales de sus clientes internos y de los ciudadanos.

Nivel de Desempeño Asegurado: 23

Nivel de Competencia Asegurado: 12.8

Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.
Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradores en los requerimientos y necesidades actuales de sus clientes internos y de los ciudadanos.

C. desarrolla y comparte el conocimiento con sus colaboradores sobre las situaciones y problemas que enfrentan.
Se asegura de que su equipo tenga los recursos necesarios para cumplir con su trabajo.
Les aclara a sus colaboradores el alcance de sus responsabilidades y obligaciones.
Orientación al cumplimiento de las responsabilidades que se le asignan: MUY CARACTERÍSTICO, con atención y atención a los objetivos.
Difunde los procedimientos específicos que rigen las actividades, tales como: procedimientos, determinación de prioridades, organización, coordinación, control de calidad, etc. para lograr la máxima eficiencia y productividad por medio de la capacitación, asesoría, guía y estímulo de sus subordinados.

Nivel de Competencia Asegurado: 12.8

Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos e de los ciudadanos
Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad
Utiliza y aprovecha de manera eficiente los recursos asignados para su trabajo.
Negociación: 23

Nivel de Competencia Asegurado: 23

Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos e de los ciudadanos
Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad
Utiliza y aprovecha de manera eficiente los recursos asignados para su trabajo.
Negociación: 23

Nivel de Competencia Asegurado: 23

Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos e de los ciudadanos
Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad
Utiliza y aprovecha de manera eficiente los recursos asignados para su trabajo.
Negociación: 23

Nivel de Competencia Asegurado: 23

Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos e de los ciudadanos
Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad
Utiliza y aprovecha de manera eficiente los recursos asignados para su trabajo.
Negociación: 23

Nivel de Competencia Asegurado: 23

Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos e de los ciudadanos
Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad
Utiliza y aprovecha de manera eficiente los recursos asignados para su trabajo.
Negociación: 23

Nivel de Desempeño	23.0
Librerías	10.9
Atención al Cliente	21.7
Negociación	23.3
Trabajo en Equipo	11.7
CALIFICACIÓN:	32.6
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre la información relevante para su trabajo.
Aporta y solicita sugerencias a los miembros de los equipos en los que participa sobre la forma de solucionar problemas, lograr los objetivos establecidos y mejorar los resultados.
Informa a sus superiores de equipo acerca de situaciones que potencialmente pudieran afectarlos.

	Describe:
	Describe:
	Describe:
	Describe:
	Describe:
	Describe:

FIRMA DEL EVALUADOR

DATOS DEL EVALUADO

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ

NOMBRE DEL EVALUADO

JEFE DE DEPARTAMENTO

DE NOMINACION DEL PUESTO

00005408

0383

RFC

CURP

NO. DE FOLIO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACION ANUAL POR RUBRO

METAS INDIVIDUALES

100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
(En su caso)

00.0

METAS INSTITUCIONALES / COLECTIVAS

95.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL

92.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

EXCELENTE

CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS

90.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

EXCELENTE

DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL

85.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

EXCELENTE

CALIFICACIÓN ANUAL PARCIAL

85.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS
(En su caso)

00.0

CALIFICACIÓN ANUAL FINAL

85.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. EFRAIN OLIVARES LARA
SUBDIRECTOR DE OBRAS

NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

RFC

CURP

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

CHILPANCINGO, GRO., A 13 DE FEBRERO DEL
2009.

LUGAR Y FECHA

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

854
00005809

SCT.6.12.301.DRH.-999/



Chilpancingo, Gro., Agosto 05 del 2009.



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

LIC. BERNARDO MUÑOZ REYNAUD.
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.
CENTRO NACIONAL SCT, CPO. "D", 1ER. PISO,
AV. UNIVERSIDAD Y XOLA, COL. NARVARTE.
C.P. 03020.-MÉXICO, D.F.

Por este medio solicito a Usted de la manera más atenta, autorice el Movimiento Lateral al Ingeniero Arturo Valádez López, del puesto de Jefe del Departamento de Contratos y Estimaciones al de Residente General de Carreteras Federales, ambas jefaturas adscritas a la Subdirección de Obras de este Centro a mi cargo; lo anterior en base a lo dispuesto en el artículo 39 fracción II de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, concordando con lo que se estipula en los artículos 2 fracción XV y 36 de su Reglamento.

El movimiento lateral que motiva mi petición, obedece a que el Residente General de Carreteras Federales que originalmente ocupaba la plaza fue transferido al Centro SCT de Puebla en el año anterior, por lo que se designó desde ese año al Ingeniero Arturo Valádez López como encargado de esa residencia. (Se anexa documentación para su trámite).

Esperando contar con su valioso apoyo para que se realice este movimiento lo antes posible y así estar en condiciones de que el trabajador acceda el puesto de Jefe de Departamento de Contratos y Estimaciones.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE.
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.
EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO.


LIC. BENITO GARCÍA MELÉNDEZ.

C.c.p.-JULEN REMENTERÍA DEL PUERTO.-Coordinador Gral. de Centros SCT.- Centro NaI. SCT, Cpo. "B", 3er. Piso,
Av. Universidad y Xola, Col. Narvarte, C.P. 03020.-México, D.F.

C.c.p.-C.P. ÁLVARO SÁNCHEZ GARCÍA.-Subdirector de Administración.-Para su conocimiento.
C.c.p.-ING. ARTURO VALÁDEZ LÓPEZ.-Enc. de la Residencia General de Carreteras Federales.-Presente.
BGM*ASG*LHG*ta.
VOL. SUBD. 1756 DEL 05/08/09



**Formato ML DP08
CONSTANCIA DE MOVIMIENTOS O TRAYECTORIAS LATERALES**

Este documento debidamente llenado y firmado (uno para cada movimiento), deberá ser remitido con firmas en original a la Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la Administración Pública Federal junto con copia del Acta del Comité Técnico de Selección.

Dependencia: Órgano Administrativo Concentrado trabaja el servidor público sujeto al movimiento o trayectoria lateral	CENTRO SCT GUERRERO JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES
Dependencia: Órgano Administrativo Concentrado a que desea realizar el movimiento o trayectoria lateral	CENTRO SCT GUERRERO RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

MARQUE CON UNA "X" SEGÚN CORRESPONDA

¿EL PUESTO OCUPADO POR EL SERVIDOR PÚBLICO SUJETO AL MOVIMIENTO QUEDA VACANTE?	SI <input checked="" type="checkbox"/> X	NO
PARA NOTIFICACIÓN A LA URHPAFF _____	PARA AUTORIZACIÓN DE LA URHPAFF _____	(CUANDO SE TRATE DE MOVIMIENTOS SIMULTÁNEOS/INTERCAMBIOS)

PUÉSTO ACTUAL	PUÉSTO QUE SE DESEA REALIZAR EL MOVIMIENTO O TRAYECTORIA LATERAL
Nombre del Puesto	RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
Código del Puesto	CFOA001 JEFE DE DEPARTAMENTO
Nivel Jerárquico (Grupo, Grado y Nivel)	OA01
Localidad	CHILPANCINGO
Servidor Público de Carrera Titular En puesto del SPC (<input checked="" type="checkbox"/> X) En puesto autorizado de libre designación () En puesto de designación directa ()	Servidor Público considerado como de Libre Designación En puesto del SPC ()

NOMBRE Y PUESTO DEL SERVIDOR PÚBLICO SUJETO AL MOVIMIENTO O TRAYECTORIA LATERAL	FIRMA DE AUTORIZACIÓN DEL MOVIMIENTO O TRAYECTORIA LATERAL
ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ	 FIRMA DE AUTORIZACIÓN
RFC (CON HOMOCIAVE) VALA611215TE9 NOMBRE DEL SUPERIOR JERÁRQUICO DEL SERVIDOR PÚBLICO	

ING. EFRÁIN OLIVARES LIRA	FIRMA DE AUTORIZACIÓN
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (UADPAPIQUE) NOMBRE DEL SUPERIOR JERÁRQUICO DEL PUESTO A QUE SE DESEA REALIZAR EL MOVIMIENTO O TRAYECTORIA LATERAL	 FIRMA DE AUTORIZACIÓN

LIC. BERNARDO MUÑOZ REYNAUD	FIRMA DE AUTORIZACIÓN
NOMBRE DEL REPRESENTANTE DE LA FUERZA DE TRABAJO PÚBLICA EN EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN	 FIRMA DE AUTORIZACIÓN

FECHA DE ELABORACIÓN DE ESTE DOCUMENTO:	18 DE AGOSTO DEL 2009
FECHA EN QUE APLICA EL MOVIMIENTO O TRAYECTORIA LATERAL:	0
FECHA MÁXIMA PARA EMITIR LA CONVOCATORIA: (Del puesto que queda vacante, cuando aplique)	
ESTE DOCUMENTO ES DE CARÁCTER INFORMATIVO EXCLUSIVAMENTE.	



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

CHILPANCINGO, GRO., 22 OCTUBRE DE 2009.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

NUMERO

0039

00005411

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION I, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

DA TOS G ENERA LES

APPELLIDO PATERNO VALADEZ	APPELLIDO MATERNO LOPEZ	NOMBRE(S) ARTURO	FECHA DE INGRESO S.C.T. 06 01 1986 DIA MES AÑO
MODIFICACION DE ESCALA CAMBIO DE PUESTO TRANSFERENCIA	NUEVO INGRESO PROMOCION REINGRESO	ESTADO CIVIL [REDACTED]	ESTADO CIVIL [REDACTED]
DOMICILIO [REDACTED]	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION [REDACTED]	NACIONALIDAD [REDACTED]	NO. DE OFICIO DE ASOCIACION PSEBIPUNTAL
AV. CALZADA O CALLE [REDACTED]	NUMERO EXTERIOR [REDACTED]	NUMERO INTERIOR [REDACTED]	TELEFONO [REDACTED]

LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F. CENTRO S.C.T. GUERRERO	CODIGO POSTAL [REDACTED]	MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F. MUNICIPIO DEL PUESTO AGUI	ENTIDAD FEDERATIVA [REDACTED]
DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. GUERRERO	UNIDAD 632	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES 632
RADICACION CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO.	TR 1	ESTADO 12	MUNICIPIO 029
NOMBRE DEL PUESTO JEFE DE DEPARTAMENTO	CODIGO CF0A001	NUMERO 9,763	NT 0A01
DEPARTAMENTO			ESC. 3

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO			
DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. GUERRERO.	UNIDAD 632	SUBUNIDAD 632	DISTRIBUCION DE CHEQUES 632
RESIDENCIA DE CARRETERAS FEDERALES			ZONA PAGADORA 120
RADICACION CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO.	RESUBDIRECCIONES SUBDIRECCION DE MOVILIDAD	DEPTO. DEPTO. 12	MUNICIPIO 029
NOMBRE DEL PUESTO JEFE DE DEPARTAMENTO	MOVIMIENTOS DE PERSONAL 20 ENE 2010	FECHA DE INGRESO 28 ENE 2010	NUMERO 0A01
TIPO DE NOMBRAMIENTO	D. G. R. M. REGISTRO CONTROL	VIOLENCIA	ESC. 3
CONFIANZA			
HORARIO MATUTINO LUNES A VIERNES 09:00 DE 15:00 A VESPENTINO LUNES A VIERNES 16:00 DE 18:00 A			

PARTIDA		CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE NETO (DISMINUCION)	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	S 6,854.50	S. C. G. R. H.	S 6,855.50	
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA	10,190.75	21 ENE 2010	10,190.75	
SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		MOTIVO	CLAVE PRESUPUESTARIA 2009 09 632 3 1 01 00 003 G0003 1103 1 1 210			
OBSERVACIONES: SE ELABORO LA PRESENTE DE CONFORMIDAD AL ACTA No. CTS/SCT/10/2009/463, DE FECHA 13 DE OCTUBRE DEL 2009. RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES						
09-632-1-CFOA001-0000025-E-C-C						

APPELLIDO PATERNO [REDACTED]	APPELLIDO MATERNO [REDACTED]	NOMBRE (S) [REDACTED]	FILIACION [REDACTED]	MOTIVO PROMOCION	FECHA DE BAJA 16 11 2008 DIA MES AÑO
SUSTITUYE A					

LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>			PUESTO		
DEPENDENCIA	CODIGO	DESDE CUANDO	DIA	MES	AÑO

AUTORIZACIONES HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY.	
EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION <i>[Firma]</i> C.P. ALVARO GARCIA ANCHEZ GARCIA	EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS <i>[Firma]</i> BERNARDO MUÑOZ REYNAUD

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO



CENTRO S.C.T. GUERRERO 00005412
DIRECCIÓN GENERAL 0387
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE REGISTRO E INF. DE PERSONAL
Oficio No. 6.12.301.DRH.- 1309

Chilpancingo, Gro., a 08 de Octubre del 2009.

LIC. JOSÉ GUADALUPE PINEDA MOCIÑO.
SUBDIRECTOR DE SERVICIOS AL PERSONAL.
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
CENTRO NAL. SCT. CPO. "D" 1° PISO.
AV. UNIVERSIDAD Y XOLA.
COL. NARVARTE.
03020.- MÉXICO, D.F.

Anexo al presente y para los efectos que procedan, me permito enviar a Usted Acta levantada en la Agencia del Ministerio Público del Fuero Común, por la pérdida de Credencial Administrativa del ~~Centro Nacional de Registro e Información de Personal~~, con el objeto de que le sea tramitada una reposición de la mencionada identificación.

Por otra parte, se remiten para su cancelación Credenciales Administrativas de los CC. EFRÁIN OLIVARES LIRA y SIXTA SILVIA ARTIAGA SAMUDIO, quienes causaron baja en este Centro SCT por transferencia y fallecimiento respectivamente.

Sin más por el momento, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE.
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN

C.P. ALVARO SANCHEZ GARCÍA

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DESPACHADO

★ 13 OCT 2009

Sub-Director Administrativo
Chilpancingo, Gro.

C.C.P. LIC. REYNALDO BRUNO MARTÍNEZ CALDERÓN.- Director General Adjunto
de la Dirección General de Recursos Humanos.- Centro Nacional.- Cpo. "D" 1°
Piso.- Av. Universidad y Xola, Col. Narvarte.- 03020.- México, D.F.

ASG*LHG*VVR*fyrp.

00005413

854
0388

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

SCT.6.12.301.DRH.-1323/691



Chilpancingo, Gro., Octubre 21 del 2009.



ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ.
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES.
P R E S E N T E.

Por este medio, me permito enviar a Usted fotocopia del Acta No. CTS/SCT/10/2009/463 de fecha 13 de octubre del presente, mediante la cual el Comité Técnico de Selección le autoriza la ocupación de la plaza de Residente General de Carreteras Federales por Movimiento Lateral, a partir del 16 de octubre del año en curso.

Sin otro particular por el momento, le envío un cordial saludo.

[Handwritten signature]
10-21-09

ATENTAMENTE.
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.
EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN.

[Handwritten signature]
C.P. ALVARO SANCHEZ GARCÍA.

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DESPACHADO

22 OCT 2009

Sub-Dirección Administrativa
Chilpancingo, Gro.

C.C.P.- LIC. BENITO GARCÍA MELÉNDEZ.-Director General del Centro SCT Guerrero.- Para su conocimiento.
ING. EFRAIN AVILA EURESTI.-Enc. de la Subdirección de Obras.-Para su conocimiento.
ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS.-Residente General de Carreteras Alimentadoras.-Para su conocimiento.
ING. JUVENAL F. LEON GABIA.-Residente General de Conservación de Carreteras.-Para su conocimiento.
ING. ERASMO MORALES PERALTA.-Enc. del Depto. de Contratos y Estimaciones.-Para su conocimiento.

ASG*LVG*ta

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

00005414
0384



COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN DE LA
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

ACTA DE SESIÓN

ACTA NO. CTS/SCT/10/2009/463



PLAZA: 632-025 SESIÓN: MOVIMIENTO LATERAL

EN LA CIUDAD DE MÉXICO, D.F., SIENDO LAS 12:45 HORAS DEL MARTES 13 DE OCTUBRE DE 2009, CON LA FINALIDAD DE EMITIR LA DETERMINACIÓN RESPECTO A LA OCUPACIÓN DE LA PLAZA RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES, ADSCRITA AL CENTRO SCT GUERRERO, POR MOVIMIENTO LATERAL DEL C. ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ CUYA PLAZA DE ORIGEN ES JEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES, ADSCRITA AL CENTRO SCT GUERRERO; SE REÚNE EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN EN LA SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS, UBICADA EN EL PRIMER PISO DEL CUERPO D, XOLA Y AV. UNIVERSIDAD, SIN NÚMERO, COLONIA NARVARTE, DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ EN MÉXICO, D.F.; EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN DE LA SCT INTEGRADO POR LOS CC., ING. EFRÁIN OLIVARES LIRA, SUBDIRECTOR DE OBRAS, EN CALIDAD DE PRESIDENTE DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN; COMO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, LA LIC. SUSANA PÉREZ JIMÉNEZ, DIRECCIÓN DE COMPETITIVIDAD Y CALIDAD, Y COMO SUPLENTE DEL SECRETARIO TÉCNICO, LA LIC. MARIA ELENA ÁVILA MARTÍNEZ, DIRECTOR DE INGRESO Y PROFESIONALIZACIÓN.

DESARROLLO DE LA SESIÓN

1. EN VISTA DE QUE ESTÁN PRESENTES LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ PARA LLEVAR A CABO LA SESIÓN MOVIMIENTO LATERAL, SE PROCEDE A LA LECTURA DEL ORDEN DEL DÍA:

• PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA DEL MOVIMIENTO LATERAL SIGUIENTE:

PUESTO ORIGEN:	PUESTO DESTINO:
JEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES Código de Puesto: 09-632-1-CFOA001-0000027-E-C-D UR: CENTRO SCT GUERRERO ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ	RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES Código de Puesto: 09-632-1-CFOA001-0000025-E-C-C UR: CENTRO SCT GUERRERO ACTUALMENTE VACANTE

• COMENTARIOS SOBRE EL PARTICULAR.

• DECISIÓN FINAL POR PARTE DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN SOBRE LA OCUPACIÓN DE LA PLAZA POR MOVIMIENTO LATERAL.

2. LA SUPLENTE DEL SECRETARIO TÉCNICO PRESENTA A LOS MIEMBROS DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN LA SOLICITUD DEL ING. EFRÁIN OLIVARES LIRA, SUBDIRECTOR DE OBRAS, PARA TRANSFERIR AL C. ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ POR MEDIO DE MOVIMIENTO LATERAL A LA PLAZA DE RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES, ADSCRITA AL CENTRO SCT GUERRERO, TODA VEZ QUE SE REÚNEN LOS REQUISITOS PREVISTOS POR LOS ARTÍCULOS 39, FRACCIÓN II DE LA LEY DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, ASÍ COMO LOS ARTÍCULOS 48, 49 Y DÉCIMO TRANSITORIO DE SU REGLAMENTO Y DEMÁS NORMATIVIDAD APLICABLE. LOS MIEMBROS DEL COMITÉ ANALIZARON LA DOCUMENTACIÓN RESPECTIVA Y DETERMINARON QUE NO EXISTE IMPEDIMENTO ALGUNO PARA REALIZAR EL MOVIMIENTO LATERAL PARA LA OCUPACIÓN DE LA PLAZA EN LOS TÉRMINOS SEÑALADOS.

ACUERDOS

PRIMERO.- SE AUTORIZA LA OCUPACIÓN DE LA PLAZA RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES, ADSCRITA AL CENTRO SCT GUERRERO POR MOVIMIENTO LATERAL DEL C. ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ CON FECHA DE VIGENCIA A PARTIR DEL 16 DE OCTUBRE DE 2009.

SEGUNDO.- SE REALIZARÁN LAS GESTIONES NECESARIAS PARA LA EXPEDICIÓN DE LA CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO DEL C. ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ EN EL PUESTO DE RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES EN EL CENTRO SCT GUERRERO.

NO HABIENDO MÁS QUE AGREGAR, SE PROCEDE A LA FIRMA DE LA PRESENTE ACTA POR TRIPPLICADO, AL CALCE; Y SE HACE ENTREGA DEL PRESENTE DOCUMENTO A CADA MIEMBRO DEL COMITÉ PARA SU CONTROL Y EFECTOS QUE CORRESPONDAN; EN LA CIUDAD DE MÉXICO, D.F., A LAS 13:00 HRS., DEL MARTES 13 DE OCTUBRE DE 2009.

MIEMBROS DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN
PRESIDENTE

SUPLENTE DEL REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE
LA FUNCIÓN PÚBLICA

ING. EFRÁIN OLIVARES LIRA

SUPLENTE DEL SECRETARIO TÉCNICO

LIC. SUSANA PÉREZ JIMÉNEZ

EX-007

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

NO. DE COMPROBACION:

201005302026211000000106468235

NO. DE CERTIFICADO: 000010000000101726252

SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA



D.F. A 30 DE MAYO DE 2010

RO VALADEZ LOPEZ
ARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
E.

A FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO
) , CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE
ECIBO.

ACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 553884.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 5c 91 be 20 d0 e4
ff 12 14 28 3f 31 0f bd 61 82 b9, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR
RHO.

RES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:2f 73 6a a7 2b 7f d5 8c 34 92 09 ef d5 a5 c3 b7 84 69 33 e5

NUM. 4739362

00005415
0390

VALORACIÓN DEL CUMPIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FINANZAS Y METAS QUE APLICA EL SISTEMA HIERARQUICO

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ

JEFE DE DEPARTAMENTO

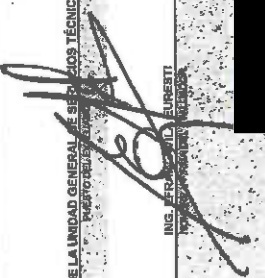
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

000005416

692 CENTRO S.C.T. GUERRERO

CHILPANCIINGO, GRC. A 15 DE FEBRERO DEL 2010.

META 1		META 2		META 3		META 4		META 5	
UNIDAD DE MEDICION	TIEMPO-CALIDAD	UNIDAD DE MEDICION	TIEMPO-CALIDAD	UNIDAD DE MEDICION	TIEMPO-CALIDAD	UNIDAD DE MEDICION	TIEMPO-CALIDAD	UNIDAD DE MEDICION	TIEMPO-CALIDAD
CONSTRUCCION Y MODERNIZACION DE 52.9 KM.	40.0	REVISION Y TRAMITE DE 130 ESTIMACIONES.	30.0	RECEPCION Y FINIQUITO DE 7 OBRAS.	30.0				
EXISTENTE		EXISTENTE		EXISTENTE		EXISTENTE		EXISTENTE	
75% A 100%	X	75% A 100%	X	75% A 100%	X	75% A 100%		75% A 100%	
50% A 74%		50% A 74%		50% A 74%		50% A 74%		50% A 74%	
MEJORES DE 80%		MEJORES DE 80%		MEJORES DE 80%		MEJORES DE 80%		MEJORES DE 80%	
NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA	

Jefe de la Unidad General de Servicios Técnicos
 Ing. Francisco Eusebi


Descripción	Descripción	Descripción	Descripción	Descripción	Descripción

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE REALIZA EL SUPERIOR EJECUTIVO
 (En su caso)

000098117
 VALAB1131678

ING. **FALADEZ LOPEZ**
 Jefe de Unidad

JEFE DE DEPARTAMENTO

SECRETARÍA DE GOBERNACIONES Y TRANSPORTES
 NOMBRE DE LA DEPENDENCIA (Máximo 100 caracteres)

132 CENTRO S.C.T. QUERRER

DHILPANCINGO, GRO., A 18 DE FEBRERO DEL 2016.

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias

- 1° Haber ocupado temporalmente el cargo en términos del artículo 127 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento.
- 2° El puesto ocupado temporalmente abarca todo el mes o más meses para la evaluación anual.
- 3° El servidor público evaluado estuvo por lo menos una vez calificado de satisfactorio en el cumplimiento individual de sus funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa.
- 4° Las actividades extraordinarias cuentan con su correspondiente minuta para su verificación y/o sustentación.

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntaje
	EXCELENTE Cumplimiento de las actividades extraordinarias en su totalidad entre (100% a 100%)	SATISFACTORIO Cumplimiento de las actividades extraordinarias entre (75% a 99.9%)	NO SATISFACTORIO Cumplimiento de las actividades extraordinarias entre (00% a 74.9%)	

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES DEBIDA A LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES

00

Supervisor, Encargado o Supervisor del Evaluado

ANITA SUJESB
 Jefe de Unidad

JEFE DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS

Nombre

Puesto

Firma

Contratante

CAPACITACION ACREDITADA

(En su caso)

Información proporcionada y validada por el DGBH o equivalente

ING. ARTURO VALADEZ ROPEZ

NOMBRE DEL EVALUADO

JEFE DE DEPARTAMENTO

DENOMINACION DEL PUESTO

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

CHILPANGINGO, GRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2010.

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

DESCRIPCION DE LA CAPACITACION ACREDITADA RECIBIDA

PROY. EPIO DEL O LOS RESULTADOS) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION ACREDITADOS POR EL EVALUADO
(En escala de 0 - 100)

ING. EFRAIN VILA EUREAN
JEFE DE LA UNIDAD CENTRAL DE SERVICIOS TECNICOS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

ASESORADO

FIRMA DEL EVALUADO

0305419

76036

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERECER EVALUADOR

0395

ING. ARIELDO VALDEZ LOPEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

SE DE DESARROLLO
COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DEL SERVIDOR

00003420

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA OFICINA O UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

SECRETARIA DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CIR-PANCIÑO, SPO. A 18 DE FEBRERO DEL 2018
LUGAR DEL EVALUADO

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus oportunidades y posibilidades; Conocer en sí mismo el futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Asigne prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área			X				
Considere el impacto de las acciones de sus colaboradores y las requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos y externos				X			
Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con alta calidad compartida de futuro; lider y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de motivar y apoyar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.							

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Tomar acciones específicas para promover la efectividad del equipo			X				
Efectuar evaluaciones de desempeño, habilidades y asignarlas otorgando un nivel de desempeño y otorgando un salario permanente para el equipo				X			
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tienen acción para eliminarlos				X			
Ordenación e Responsabilidades: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de innovación, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y oportuno de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costos y oportunidad.							

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
La clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante			X				
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos				X			
Empuja métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.			X				

Inteligencia: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficiar a muchos; Lograr un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo y conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Argumenta y defiende su posición basándose en argumentos relevantes, hechos y regulaciones.			X				
Identifica los planes de contingencia y realiza los beneficios para las partes involucradas			X				
Enfrenta desacuerdos y conflictos sin afectar el logro de sus metas de negociación			X				
Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y responsables de trabajo con los demás; proporcionar un número de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás; para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Cooperar al propio trabajo con el de otros personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.							

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Se interesa en el desarrollo de equipos de diferentes áreas o disciplinas				X			
Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales			X				

Nota Final	93.0
Liderazgo	100
Organización y Estructura	23.3
Negociación	26.0
Trabajo en Equipo	22.5
Inteligencia	93.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

Arieldo Garcia
LIC. BENITO GARCÍA MELÉNDEZ
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT GUERRERO
NOMBRE PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

Describa:	Describa:	Describa:	Describa:	Describa:	Describa:

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS CUENTROS INSTRUMENTOS DE GESTION QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

0336

00005421

SECRETARIA DE COMERCIO INTERIORES Y TRANSPORTES
 ORGANISMO DE REGULACION Y CONTROL ADMINISTRATIVO DE LOS SERVICIOS
 532 SECTOR DEL EJERCICIO
 CLAVE Y UNIDAD DE LA UNIDAD RESPONSABLE
 UNIDAD PUNTO DE CONTROL DEL EJERCICIO

UNIDAD DE MEDIDA:		TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	ponderación	34.0	PARAMETROS DE EVALUACION			
OBJETIVO 1							CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE.			
CUMPLIR EFICIENTEMENTE CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO, DE ACUERDO A SU CALIFICACION, MEDIANTE LA IMPLEMENTACION DE MEJORES METODOS DE SUPERVISION Y CONTROL, PARA CUMPLIR CON LAS METAS DEFINIDAS.							De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
OBJETIVO 2							PARAMETROS DE EVALUACION			
EJERCER LOS RECURSOS ASIGNADOS AL CENTRO SCT EN LOS PROGRAMAS DE INVERSION PARA EL EJERCICIO QUE SE TRATE.							CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE.			
UNIDAD DE MEDIDA:	CANTIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	ponderación	33.0		De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
OBJETIVO 3							PARAMETROS DE EVALUACION			
CUMPLIR CON LOS ESTANDARES DEL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCION) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.							CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE.			
UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	ponderación	33.0		De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
OBJETIVO 4							PARAMETROS DE EVALUACION			
UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		ponderación			De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
OBJETIVO 5							PARAMETROS DE EVALUACION			
UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		ponderación			De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica

OBJETIVO 1	27.2
OBJETIVO 2	33.4
OBJETIVO 3	0.0
OBJETIVO 4	0.0
OBJETIVO 5	0.0
CALIFICACION	33.0
SATISFACTORIO	

Benito Garcia N

LIC. BENITO GARCIA MELENDEZ
 DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT GUERRERO
 TUXTEPEC, PUEBLO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Redacted]

[Redacted]

CUIP

PC

EVALUACION DE APORTACIONES DESTACADAS QUE PLIEGA EL SUPERIOR JERARQUICO (En su Caso)

00005423

ING. ARTURO VALDEZ LOPEZ

JEFE DE DEPARTAMENTO SERVICIOS DEL PUEBLO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CHILIPANCIZO, LIMO, A 16 DE FEBRERO DEL 2010

032 CENTRO S.O.T. QUERETERO

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas

- 1° La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones, y actual del servidor público debe ser equivalente a "desempeño" o "bueno" o superior.
- 2° La aportación destacada no es una recomendación en ningún momento de evaluación del desempeño.
- 3° Se trata de una acción voluntaria no se trata de un premio o reconocimiento de mérito, ni se otorga automáticamente por los superiores jerárquicos.
- 4° La aportación puede ser otorgada a la vez que las funciones de trabajo, el lugar de trabajo, las instalaciones o el servicio.
- 5° La aportación puede ser otorgada a personas que desempeñan funciones adicionales.
- 6° La aportación puede ser otorgada a personas que desempeñan funciones adicionales.
- 7° La aportación puede ser otorgada a personas que desempeñan funciones adicionales.

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACION		PUNTO
	Existe	No Existe	
Realiza por lo menos 4 Proposiciones (en su totalidad) y habilidades y habilidades prácticas.			
Responde al primer nivel de mejor calidad o mejor práctica.			
Produce trabajos especiales, verificados y evaluados.			
Evita gastos y/o desperdicio de recursos financieros y/o materiales.			
Realiza por lo menos 4 Proposiciones (en su totalidad) y habilidades y habilidades prácticas.			
Responde al primer nivel de mejor calidad o mejor práctica.			
Produce trabajos especiales, verificados y evaluados.			
Evita gastos y/o desperdicio de recursos financieros y/o materiales.			
Realiza por lo menos 4 Proposiciones (en su totalidad) y habilidades y habilidades prácticas.			
Responde al primer nivel de mejor calidad o mejor práctica.			
Produce trabajos especiales, verificados y evaluados.			
Evita gastos y/o desperdicio de recursos financieros y/o materiales.			
Realiza por lo menos 4 Proposiciones (en su totalidad) y habilidades y habilidades prácticas.			
Responde al primer nivel de mejor calidad o mejor práctica.			
Produce trabajos especiales, verificados y evaluados.			
Evita gastos y/o desperdicio de recursos financieros y/o materiales.			

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO

Supervisor, Jefe de Departamento

ING. ARTURO VALDEZ LOPEZ

JEFE DE LA UNIDAD SERVICIOS DE SERVICIOS TECNICOS

Nombre

Puesto

Firma

DATOS DEL EVALUADO

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ

NOMBRE DEL EVALUADO

00005424

JEFE DE DEPARTAMENTO

DENOMINACION DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

ESD CENTRO S.C.T. QUERESBINO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

80.0 SATISFACTORIO

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
(En su caso) 0.0

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS
DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTION DEL RENDIMIENTO 80.0 SATISFACTORIO

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES
INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO
(INCLUYENDO CAPACITACION) 92.5 EXCELENTE

CAPACIDADES GERENCIALES
O DIRECTIVAS 92.5

CAPACITACION ACREDITADA
POR EL SERVIDOR PUBLICO
(En su caso) 0.0

CALIFICACION PARCIAL ANUAL 85.0 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS
(En su caso) 0.0

CALIFICACION FINAL ANUAL 85.0 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. FRANCISCO LEIRESTI
JEFE DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS
NOMBRE, PUESTO Y DEL QUE DEPENDE LA UNIDAD QUE EVALUA

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ
JEFE DE DEPARTAMENTO
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

0400

CREDECIAL No. MM 1091

COMO SERVIDOR PUBLICO DE ESTA
DEPENDENCIA ADSCRITO A: 00005425

CENTRO SCT GUERRERO

EL C. SERVIDOR PUBLICO

LA PRESENTE ACREDITA LA PERSONALIDAD DEL C.

ARTURO VALADEZ LOPEZ

FILIACION:

CURP:

CODIGO:

PUESTO:

[REDACTED]

OA001

JEFE DE DEPARTAMENTO

EN SU CARACTER DE:

JEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

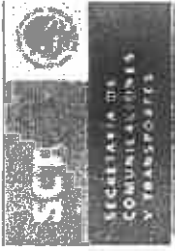
[Handwritten signature]

EL C. DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

SE SOLICITA A LAS AUTORIDADES CIVILES Y MILITARES SU APOYO OPORTUNO Y EFICAZ PARA QUE EL TITULAR DE LA PRESENTE PUEDA EFECTUAR ACTOS INHERENTES A SU CARGO.



85414



CENTRO S. C. T. GUERRERO
 DIRECCIÓN GENERAL
 SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

SCT. 6.12.301.DRH.-375 / 0600

Chilpancingo, Gro., 26 de Febrero del 2010.

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ.
 RESIDENTE DE CARRETERAS FEDERALES.
 PRESENTE.

Por medio del presente me permito enviar a Usted, copia fotostática de su Constancia de Nombramiento debidamente requisitada de conformidad con lo establecido en el Manual de Procedimientos Tipo para los Centros SCT.

No omito hacer mención, que el documento original fue entregado en la Oficina de Registro e Información de Personal, para que sea integrado en su expediente personal.

Sin otro particular por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE.
 SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCION.
 LA JEFA DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS.

LIC. LETICIA HERNÁNDEZ GÓMEZ.

CENTRO S.C.T. GUERRERO,
DESPACHADO

★ 10 MAR 2010 ★

Sub-Dirección Administrativa
 Chilpancingo, Gro.

c.p.- Lic. Verónica Valenzuela Rodríguez.- Jefa de la Oficina de Registro e Información de Personal.-Edificio.- C/Anexos.

LHG*gv. Volante de la Sud. Admtva. No.- 338 Fecha : 24/02/10

EXP- 85
 0401
 00005426

N O M B R A M I E N T O

C. Arturo Valadez López
Presente

Bernardo Muñoz Reynaud, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, previa determinación del Comité Técnico de Profesionalización de esta Secretaría, tengo a bien nombrarle con el carácter de:

Servidor Público de Carrera Titular

En el puesto de Jefe de Departamento de Contratos y Estimaciones

Con el rango de Jefe de Departamento, sujeto al Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito al Centro SCT Guerrero desde el 17 de enero de 2008.

Lo anterior, con fundamento en los Artículos 10 Fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, 6 y Quinto Transitorio de su Reglamento; 33 Fracción XX del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

Como Servidor Público de Carrera Titular, deberá rendir protesta y cumplir con las obligaciones establecidas en el Artículo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, a partir de la fecha de firma de este nombramiento.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"
México, D. F. a 27 de mayo de 2010.

El Director General de Recursos Humanos

RAONI ORIGINUM
ARTURO MUÑOZ REYN
28 - JUNIO - 2010

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, otorga el presente nombramiento con folio 632-002, previa verificación por parte de la Dirección de Capacitación y Desarrollo de la documentación que obra en su poder y que acredita al servidor público haber cumplido con los requisitos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento.



Secretaría de Comunicaciones
y Transportes

PROTESTA

El suscrito **Encargado de la Subdirección de Obras**, conforme a lo previsto en los Artículos 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 10 Fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, 6 y Quinto Transitorio de su Reglamento, hace constar que previo a recibir su nombramiento el C. **Arturo Valadez López** rindió protesta como Servidor Público de Carrera Titular, en los siguientes términos:

"Protesto, conforme a lo dispuesto por el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, guardar ésta y las leyes que de ella emanen; observando en mi actuación los principios de Legalidad, Eficiencia, Objetividad, Calidad, Imparcialidad, Equidad, Competencia por Mérito y Equidad de Género, con el fin de impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad".

El Servidor Público de Carrera Titular



Arturo Valadez López

Lo anterior, para su constancia y efectos legales.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"
México, D.F., 27 de mayo de 2010.

El Encargado de la Subdirección de Obras



Efraín Avila Euresti

CENTRO SCT GUERRERO
SUBDIRECCIÓN DE OBRAS
6.12.303.093

00005428

Chilpancingo, Gro., marzo 24 de 2010.

"2010, año de la Patria. Bicentenario del inicio de la Independencia y Centenario del inicio de la Revolución".

C. ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ
Residente General de Carreteras Federales
Edificio.

Por este conducto, me permito exhortarlo que de cumplimiento y cabalidad a las indicaciones que en forma verbal se le comunican, explícitamente a la reunión que se le convocó el día de hoy a las 9:00 hrs con el Sr. Director General del Centro, por lo que deberá deponer su actitud que conforme a su nivel jerárquico corresponde.

El inmueble

A T E N T A M E N T E,
Sufragio Efectivo. No Reelección.
El Encargado de la Subdirección de Obras

Ing. Efraín Ayala Euresti

C.c.p. C. Director General del Centro.- edificio.
C. Subdirector Administrativo.- edificio.

*jma.



EXP. 854

0404

00005429

"2010, Año de la Patria. Bicentenario del Inicio de la Independencia y Centenario del Inicio de la Revolución"

CENTRO SC GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



Chilpancingo, Gro., Junio 22 del 2010.



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ.
RESIDENTE GRAL. DE CARRETERAS FEDERALES.
P R E S E N T E.

SCT.6.12.301.DRH.-01102-1/

Con el objeto de dar cumplimiento a la Ley del Servicio Profesional de Carrera, al Artículo 5, Punto II, Inciso "b" del Reglamento de la LSPC, Lineamientos para la Descripción, Evaluación y Certificación de Capacidades; adjunto al presente me permito enviar a Usted su Nombramiento como Servidor Público que cumplió con los requisitos para obtenerlo, así como la Constancia de Registro de Certificación de Capacidades.

Por lo anterior, le solicito firme de recibido en los dos tantos anexos con los siguientes datos: recibí original, nombre, fecha y firma; con la finalidad de que sean devueltos los acuses de recibido a la Dirección General de Recursos Humanos.

Sin otro particular por el momento, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE.
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS:

L.C. ~~HERNANDEZ~~ HERNANDEZ GÓMEZ.

Recibí original
Arturo Valdez Lopez
28 - JUNIO - 2010

ASG*LHG*ta.

022.
01 0405
EXP. 854
00005430

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

2010. Año de la Patria. Bicentenario del Inicio de la Independencia y Centenario del Inicio de la Revolución



SCT.6.12.411.-765/2010.

Chilpancingo, Gro., a 22 de noviembre de 2010.

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefe del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto le informo a usted la participación del suscrito, en el taller denominado "Administración de Proyectos con el Método de Harvard", impartido en la Cd. De México el día 19 de noviembre del año en curso; con una duración de 8 hrs., lo cual anexo documentación comprobatoria para los fines consiguientes.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López



C.c.p.- Subdirector de Obras del Centro SCT Guerrero.- Edificio "B"
C.c.p.- Subdirector de Administración del Centro SCT Guerrero.- Edificio "F"
C.c.p.- Archivo.

AVL*sgt

Exp. 854

406
431



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

PAGO DE QUINQUENIOS

FILIACION: VALA-611215-TE9

PATERNO:

MATERNO:

NOMBRE:

VALÁDEZ

LOPEZ

ARTURO

UNIDAD:

SUB'UNIDAD:

NOMBRE:

632

211

008

PUESTO:

CF0A001

ESTADO:

12

MUNICIPIO:

29

NIVEL:

0A01

REGION:

01

ESCALA

03

DEL:

06 DE ENERO DEL 2011

AL:

15 DE ENERO DEL 2011

EL DELEGADO ADMINISTRATIVO.

~~C. ALBERTO SANCHEZ BAUTISTA.~~
SABA-600409.

LIQUIDACION:

CLAVE:

CANTIDAD:

A-5.

\$ 68.00

01

02

04

OBSERVACIONES:

FECHA DE INGRESO: 06 DE ENERO DE 1986.

Rec. Dic-2011

Exp 0854 0407

00005432

"2010, Año de la Patria. Bicentenario del Inicio de la Independencia y Centenario del Inicio de la Revolución"



SCT.6.12.411.-808/2010.

Verdad
Kc

Chilpancingo, Gro., a 15 de diciembre de 2010.

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefe del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

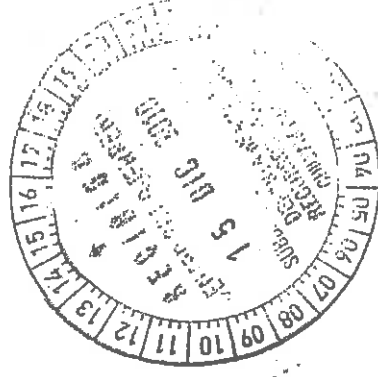
En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto le informo a usted la participación del suscrito, en el taller para Grupos de Obra Pública, impartido en la Dirección General de Carreteras en la Cd. de México del 18 al 21 de octubre del año en curso, para lo cual anexo documentación comprobatoria para los fines consiguientes.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López



C.c.p.- Subdirector de Obras del Centro SCT Guerrero.- Edificio "B"
C.c.p.- Subdirector de Administración del Centro SCT Guerrero.- Edificio "F"
C.c.p.- Archivo.

AVL*sgt



Secretaría de Comunicaciones y Transportes
 Secretaría de Comunicaciones y Transportes

CONSTANCIA DE REGISTRO DE CERTIFICACIÓN DE CAPACIDADES



SCT

EXP. 859
 0408
 33

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes hace constar, para efectos del Servicio Profesional de Carrera, que se encuentra registrada en el Sistema Informático RH Net la certificación de las siguientes capacidades del servidor público **ARTURO VALADEZ LÓPEZ**, de esta institución.

Número consecutivo: **09-632 000002**

1	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000015	CAPACIDAD	LIDERAZGO
	ÓRGANO EVALUADOR	CENEVAL	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	GERENCIAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	29/09/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	96
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	2
	FECHA DE REGISTRO	27/11/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	27/11/2011

2	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000025	CAPACIDAD	NEGOCIACIÓN
	ÓRGANO EVALUADOR	CENEVAL	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	GERENCIAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	13/10/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	101
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	2
	FECHA DE REGISTRO	27/11/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	27/11/2011

3	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000055	CAPACIDAD	VISIÓN ESTRATÉGICA
	ÓRGANO EVALUADOR	CENEVAL	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	GERENCIAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	30/08/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	102
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	2
	FECHA DE REGISTRO	27/11/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	27/11/2011

Recibo Original
 Arturo Valdez Lopez
 28 - JUNIO - 2010

Número consecutivo: **09-632-000002**

4	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	TT2741303013000045	CAPACIDAD	NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL.
	ÓRGANO EVALUADOR	UNIVERSIDAD LA SALLE	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	TÉCNICA TRANSVERSAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	MARZO 2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	10
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	1
	FECHA DE REGISTRO	26/09/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	26/09/2011

5	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	TE0971100013000195	CAPACIDAD	ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE LA ÉTICA PÚBLICA GUBERNAMENTAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA SCT
	ÓRGANO EVALUADOR	DIRECCIÓN DE INGRESO Y PROFESIONALIZACIÓN, SCT	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	TÉCNICA ESPECÍFICA
	FECHA DE EVALUACIÓN	15/11/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	100
	ÓRGANO CERTIFICADOR	DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO, SCT	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	1
	FECHA DE REGISTRO	17/01/2008	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	17/01/2013

6	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	TE0971100020000565	CAPACIDAD	NOCIONES GENERALES DE LA NORMATIVIDAD DEL SECTOR COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
	ÓRGANO EVALUADOR	DIRECCIÓN DE INGRESO Y PROFESIONALIZACIÓN, SCT	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	TÉCNICA ESPECÍFICA
	FECHA DE EVALUACIÓN	17/10/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	97
	ÓRGANO CERTIFICADOR	DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO, SCT	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	1
	FECHA DE REGISTRO	17/01/2008	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	17/01/2013

La presente constancia se extiende a los 27 días del mes de mayo de 2010.


 Director General de Recursos Humanos
 Lic. Bernardo Muñoz Reynaud

SCT

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL QUE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES OTORGA COMO PRESTACION A LOS SERVIDORES PUBLICOS

NUMERO DE EXPERIENCIA 0005434

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON HOMOCIAVE

FAVOR DE LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE O MÁQUINA DE ESCRIBIR.

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION

CONTRANTE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO

SUMA ASEGURADA EN MESES SUMA ASEGURADA BASICA: 40 MESES DE LA PERCEPCION ORDINARIA

En caso de contratar algún incremento de suma asegurada (84 ó 61 ó 66 meses más de sueldo bruto), la suma asegurada total será entonces la suma de 40 más la opción contratada.

NOMBRE (S)

APELLIDO MATERNO

LOPEZ

ARTURO

FECHA DE ALTA EN LA DEPENDENCIA O ENTIDAD 06 de 01 de 1986

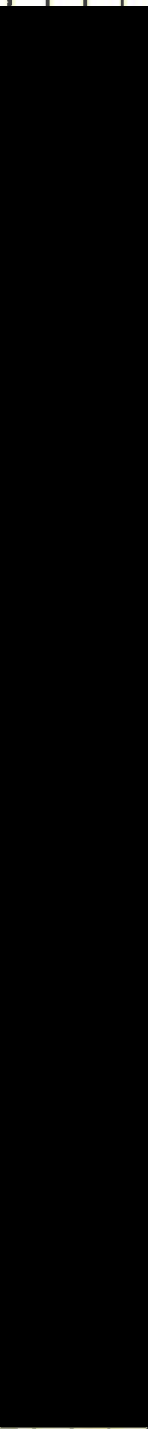
PARENTESCO

VALDEZ APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO NOMBRE (S) PORCENTAJE NOMBRE (S) NOMBRE (S)

El presente consentimiento podrá modificarse en cualquier momento para lo cual para otorgar un nuevo formato, salvo que éste sea irrevocable, en cuyo caso, el titular deberá solicitar con su punto y letra en el cuerpo del formato la siguiente leyenda: "Es mi deseo que esta designación de beneficiarios sea irrevocable y estoy consciente que no podrá realizar una nueva designación". Y firmar junto a la leyenda.

NOMBRE (S)

FORCENTAJE



BENEFICIOS ADICIONALES CONTRATADOS DE LA QUE REGO CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN LA POLIZA INCAPACIDAD TOTAL O INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL O INVALIDEZ

EXPRESAMENTE OTORGO A LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES, CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DE SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGURO QUE ME CORRESPONDAN.



CENTRO S.C.T. GUERRERO SUBDIRECCION DE ALMAJAL SEPTO. DE REC. HUMANOS CHILPANCINGO, GRO.

FIRMA DEL ASEGURADO



HUELLA DEL PULGAR DERECHO

TESTIGOS ÚNICAMENTE CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR Y HAYA ESTAMPADO SU HUELLA

NOMBRE Y FIRMA TESTIGO 1

NOMBRE Y FIRMA TESTIGO 2

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

CHILPANCINGO, GRO., a 20 de DICIEMBRE de 2010.

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIRÁ EFECTOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SEA FIRMADO Y ENTREGADO EN RECURSOS HUMANOS Y DEJARÁ SIN EFECTOS A LOS QUE SE HAYAN FIRMADO Y ENTREGADO CON ANTERIORIDAD.

*BENEFICIARIOS:

En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización. Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que debe designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideren al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones. La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso sólo tendrá una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

Exp. 854

000 0410



SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL



REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON HOMOCÍCLAVE

00000000000000000000

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCIÓN LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENTO

CONSIDERACIONES

ESTA INFORMACIÓN SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑÍA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACIÓN Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS, PAGUE LOS SINIESTROS QUE OCURRAN CON LA SUMA ASEGURADA BÁSICA DE 40 MESES DE PERCEPCIÓN ORDINARIA, MÁS LA POTENCIACIÓN ELEGIDA.

EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y SE AUTORIZA EL CORRESPONDIENTE DESCUENTO EN NÓMINA.

ÚNICAMENTE SE DEBERÁ FIRMAR EN UNO DE LOS DOS SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO; DE LO CONTRARIO, SE INVALIDARÁ Y SE TENDRÁ QUE LLENAR UN NUEVO FORMATO.

LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA SURTIRÁ EFECTOS A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2010, EN CASO DE HABER ELEGIDO CONTINUIDAD EN LA POTENCIACIÓN; O BIEN, EN LA FECHA SEÑALADA EN LA PARTE INFERIOR DE ESTE FORMATO, EN CASO DE HABER ELEGIDO LA ELECCIÓN POSTERIORMENTE AL INICIO DE VIGENCIA (1 DE DICIEMBRE DE 2010).

SUPUESTO 1 ELECCIÓN DE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y AUTORIZACIÓN PARA QUE SE APLIQUEN LOS DESCUENTOS NOMINALES CORRESPONDIENTES.

A través del presente formato elijo de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de suma asegurada:
Autorizo a la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, para que el costo que representa la potenciación sea descontado de mi percepción ordinaria, vía nómina.



Nombre del Asegurado: VALADEZ LOPEZ ARTURO
 Apellido paterno Apellido materno Nombre (s)
 CENTRO S.C.T. GUERRERO
 SUBDIRECCIÓN DE ASesoría
 DEPTO. DE RES. JURÍDICAS
 CHILPANCINGO, GRO.

FIRMA: _____

POTENCIACIÓN DE LA SUMA ASEGURADA EXPRESADA EN MESES DE SUeldo BRUTO		
34	51	68
		X

Marcar con una "X" la opción elegida.
(Solo una opción)

SUPUESTO 2 PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE NO DESEAN POTENCIAR (INCREMENTAR LA SUMA ASEGURADA); POR LO TANTO, EN ESTE CASO NO SE APLICARÁ NINGUN DESCUENTO NOMINAL POR ESTE CONCEPTO.

Hago constar que no deseo potenciar (incrementar la suma asegurada).

Estoy enterado que durante el período sin potenciación, la suma asegurada de mi Seguro de Vida Institucional es únicamente de 40 meses de percepción ordinaria y es mi deseo así mantenerla.

Nombre del Asegurado: _____
 Apellido paterno Apellido materno Nombre (s)

FIRMA: _____



CENTRO S. C. T. GUERRERO.
DIRECCIÓN GENERAL

EXF. 884 0412

SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACION.
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS.
OFICINA DE REGISTRO E INF. DE PERSONAL

00005437

OFICIO No. 612.301.DRH.-00987 0187

Chilpancingo, Gro., enero 26 del 2011.

R. CARLOS MENDE ÁVALOS.
JEFE DE LA OFICINA DE MOV. DE PERSONAL
EDIFICIO.

Al efectuar una revisión en el expediente personal de los trabajadores que se detallan a continuación, se detectó que de acuerdo a su fecha de ingreso tienen derecho a un quinquenio más motivo por el cual agradeceré a Usted, se les considere en la nómina de pago.

NOMBRE Y FILIACIÓN	FECHA DE INGRESO :	PAGO A PARTIR DE	NÚMERO QUINQUENIO
HERNÁNDEZ HERRERA EFRAIN	01 DE ENERO DE 1986	01 DE ENERO DE 2011	5
ZAMORA ADAME HECTOR ALFONSO	01 DE ENERO DE 1986	01 DE ENERO DE 2011	5
LUREGUN MARTINEZ RAUL	06 DE ENERO DE 1986	06 DE ENERO DE 2011	5
PANIAGUA GUEVARA ROBERTO	06 DE ENERO DE 1986	06 DE ENERO DE 2011	5
VALADEZ LÓPEZ ARTURO	06 DE ENERO DE 1986	06 DE ENERO DE 2011	5
DIÁZ ALMAZAN JESUS	16 DE ENERO DE 1991	16 DE ENERO DE 2011	4
ZAMUDIO SÁNCHEZ ADÁN	20 DE ENERO DE 1986	20 DE ENERO DE 2011	5
OLEA VAZQUEZ SORET	01 DE FEBRERO DE 1991	01 DE FEBRERO DE 2011	4
SERVIN GOMEZ ABELINA	17 DE FEBRERO DE 1986	17 DE FEBRERO DE 2011	5

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATE N T A M E N T E.
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.
JEFA DEL DEPTO. DE RECS. HUMANOS

L.C. LETICIA HERNÁNDEZ GÓMEZ.

CENTRO S. C. T. GUERRERO

DESPACHADO

★ 01 FEB 2011 ★

Sub-Dirección Administrativa
Chilpancingo, Gro.

Copias al reverso.....

C.c.p.

- C. HERNÁNDEZ HERRERA EFRAIN.-Brigada de Localización No. 2.-Acapulco.
- C. ZAMORA ADAME HECTOR ALONSO.-Resid. de Conservación de Carret. 11-2. - Edificio.
- C. OREGUN MARTÍNEZ RAÚL.- Resid. de Carr. Alimentadoras Umetepec.
- C. PANIAGUA GUEVARA ROBERTO.-Unidad de Laboratorio.-Edificio.
- C. VALADEZ LÓPEZ ARTURO.-Resid. de Carret Federales.-Edificio.
- C. DÍAZ ALMAZAN JESÚS.-Resid. de Carr. Alimentadoras Tiapa.
- C. ZAMUDIO SÁNCHEZ ADAN.- Residencia Gral. de Conserv. de Carreteras.-Edificio.
- C. OLEA VÁZQUEZ SIRET.-Residencia Gral. de Conserv. de Carreteras.-Edificio
- C. SERVIN GÓMEZ ABELINA.-Unidad de Planeación y Evaluación.-Edificio.

Expediente Personal de c/u.
Minutario

LHG*~~VER~~*fbt.

Exp. 854
0413

Cédula DNC

ID Empleado [Redacted] Nombre: ARTURO VALADEZ LOPEZ

Clave UR: 632

U. Administrativa: EMPLEADO DNC

Nombre del área:

Situación presupuestal

Fecha de aplicación 01/03/11

Código: CFOA001

Tipo de presupuesto
06095438

Género [Redacted]

Edad: [Redacted]

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO

Período lectivo: Del: 28/02/11 Al: 07/03/11

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

CÓDIGO DE LA ASIGNATURA	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FECHA DE REGISTRO
217 NA	DERECHOS HUMANOS (ACC/DES/OBL)	Basico	En línea	Alta	10.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo
1398 NA	EQUIDAD Y GÉNERO (ACC/DES/OPT)	Basico	En línea	Media	16.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo
1357 NA	ORIENTACIÓN A RESULTADOS NIVEL 1 (ACC/FOR/OBL)	Basico	En línea	Alta	20.0	Actualización	Acciones de desarrollo
4280 NA	TRATA DE PERSONAS (ACC/DES/OBL)	Basico	En línea	Media	10.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo
4 registro(s) encontrado(s).							

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO

Nombre: ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ
Cargo: RESIDENTE GJAL DE CARRTS. FEDERALES

Firma [Firma]

JEFE INMEDIATO

Nombre: ING. CESAR VALENZU SOTELO
Cargo: SUBDIRECTOR DE OBRAS

Firma [Firma]

Cédula DNC

ID Empleado: [REDACTED] Nombre: ARTURO VALADEZ LOPEZ
 Clave UR: 632
 U. Administrativa: EMPLEADO DNC
 Nombre del área:

Situación presupuestal Tipo de personal:
 SPC
 Fecha de aplicación 01/03/11
 Género [REDACTED]
 Código: CFOA001

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO

Período lectivo: Del: 28/02/11 Al: 07/03/11

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

N.º DE CAPACITACION	CARRERA	FECHA DE CURSOS	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD FUENTE	OPORTUNIDAD
217	NA	NA	DERECHOS HUMANOS (ACC/DES/OBL)	Basico	En línea	Alta	10.0	Acciones de desarrollo	SI
1398	NA	NA	EQUIDAD Y GÉNERO (ACC/DES/OPT)	Basico	En línea	Media	16.0	Acciones de desarrollo	NO
1357	NA	NA	ORIENTACIÓN A RESULTADOS NIVEL 1 (ACC/FOR/OBL)	Basico	En línea	Alta	20.0	Acciones de desarrollo	SI
4280	NA	NA	TRATA DE PERSONAS (ACC/DES/OBL)	Basico	En línea	Media	10.0	Acciones de desarrollo	SI

4 registro(s) encontrado(s).

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
 Nombre: ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ
 Cargo: RESIDENTE GEN. DE CARRTS. FEDERALES

JEFE INMEDIATO
 Nombre: ING. CESAR VALENZUELA SOTELO
 Cargo: SUBDIRECTOR DE OBRAS

Firma /

Firma



MEXICO, D.F. A 20 DE MAYO DE 2011

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

C. ARTURO VALADEZ LOPEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2011

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 789395.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD e8 63 35 88 07 d1 e9 8e 3c 73 12 59 7a 8d cb db 6f 1a af 67, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:8d 5c 1a 20 f2 ea 08 ad e1 24 bf 48 17 d3 77 60 91 f2 bb 43

NUM. 5282239

Exp. 854

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

NO. DE COMPROBACION:

201105201905421000000107009033

NO. DE CERTIFICADO: 00001000000101726252

637500000

170

0415
EXP-854

00005440

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

"2011, Año del Turismo en México"



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

SCT.6.12.411.-289/2011

Chilpancingo, Gro., a 10 de junio de 2011


Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefe del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto le informo a usted la participación del suscrito, en el curso de Ajustes de Costos, impartido en la este Centro SCT del 26 al 28 de mayo del año en curso, con una duración de 20 horas, para lo cual anexo documentación comprobatoria para los fines consiguientes.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales


Ing. Arturo Valadez López

C.e.p.- Subdirector de Obras del Centro SCT Guerrero.- Edificio "B"
C.e.p.- Subdirector de Administración del Centro SCT Guerrero.- Edificio "F"
C.e.p.- Archivo.

AVL*egr



Adh Veroz

Exp. 854 0416

SCT

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
ORIGENADO REGISTRO E INFORMACION PERSONAL

005441

CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO

A QUIEN CORRESPONDA: 10 1089

PARA LOS FINES A QUE HAYA LUGAR, SE HACE CONSTAR QUE EL (LA) ARTURO VALADEZ LÓPEZ
FILIACIÓN: [REDACTED] ACTUALMENTE PRESTA SUS SERVICIOS EN ESTA
DEPENDENCIA DEL EJECUTIVO FEDERAL.

DATOS PERSONALES

CODIGO: CFOA001 PUESTO: JEFE DE DEPARTAMENTO

CLAVE: 2011-09-632-3-1-01-00-003-G003-11301-1-1-210/CFOA001

FECHA DE INGRESO A LA FEDERACIÓN: 06/01/1986

FECHA DE INGRESO A LA S.C.T.: 06/01/1986

FECHA DE INICIO DE APORTACIONES AL ISSSTE: 06/01/1986 ★

ADSCRIPCION: CENTRO SCT GUERRERO 22 JUN 2011 ★

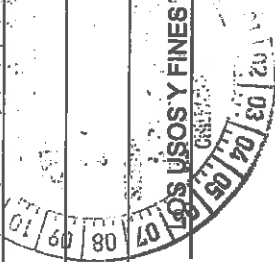
LUGAR DONDE PRESTA SUS SERVICIOS: RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
Sub-Dirección Administrativa
Chilpancingo, Gro.

HORARIO DE LABORES: 9:00 A.M. A 15:00 P.M.

TIPO DE NOMBRAMIENTO: CONFIANZA

ESTE DOCUMENTO ES VALIDO EXCLUSIVAMENTE PARA LOS USOS Y FINES LEGALES QUE AL

INTERESADO CONVENGAN



CHILPANCINGO, GRO., A 22 DE JUNIO DEL 2011.

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN
EL JEFE DEL DEPTO. DE REC. HUMANOS

[Signature]
L.C. BETICIA HERNANDEZ GÓMEZ

PERCEPCIONES

SUELDO MENSUAL COMPACTADO	\$ 6,855.50
COMP. GARANTIZADA	10,190.76
DESPENSA:	77.00
QUINQUENIO	136.00
IMPORTE TOTAL:	\$ 17,259.26

EXP. 859

0417
00005442

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
"2011, Año del Turismo en México"

SCT.6.12.411.-338/2011

Chilpancingo, Gro., a 29 de junio de 2011



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefe del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto le informo a usted la participación del suscrito, en el curso denominado "*Interpretación de Estudios y Proyectos de Puentes Carreteros*", impartido en la este Centro SCT del 25 al 29 de mayo del año en curso, con una duración de 20 horas, para lo cual anexo documentación comprobatoria para los fines consiguientes.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López



C.c.p.- Subdirector de Obras del Centro SCT Guerrero.- Edificio "B"
C.c.p.- Subdirector de Administración del Centro SCT Guerrero.- Edificio "F"
C.c.p.- Archivo.

AVL*sgt

EXP-854

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

0000544318

2011, Año del Turismo en México



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

SCT.6.12.411.-339/2011

Chilpancingo, Gro., a 29 de junio de 2011

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefe del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto le informo a usted la participación del suscrito, en la evaluación de filosofía de la calidad en el Proceso: **P0701 "Trámite para Pago de Estimaciones de Obra Pública y Servicios Relacionados con las Mismas**, impartido en la este Centro SCT el 13 de septiembre de 2010, así como en la XVIII Reunión Nacional de Ingeniería de Vías Terrestres, con el tema "**La Vías Terrestres, Eje del Desarrollo Sustentable en el Bicentenario**" llevado a cabo en la Cd. De León Gto., del 14 al 17 de julio del año antes citado, para lo cual anexo documentación comprobatoria para los fines consiguientes.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López



C.c.p.- Subdirector de Obras del Centro SCT Guerrero.- Edificio "B"
C.c.p.- Subdirector de Administración del Centro SCT Guerrero.- Edificio "F"
C.c.p.- Archivo.

AVL*sgt

EXP. 854

00005444

0419

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

2011, Año del Turismo en México



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

SCT.6.12.411.-340/2011

Chilpancingo, Gro., a 29 de junio de 2011

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefe del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

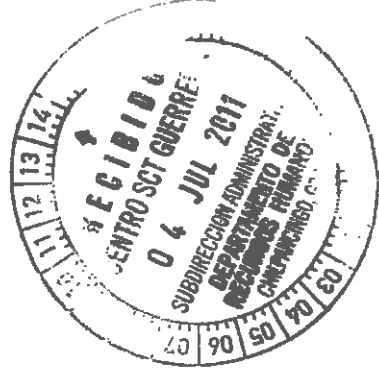
En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto le informo a usted la participación del suscrito, en el curso denominado "**Evaluación de Propuestas Solventes**", impartido en la Sociedad Mexicana de Ingeniería Económica y Financiera y de Costos, A. C., el día 19 de enero del año 2007, con una duración de 24 horas, así como en el taller "**Evaluación de Propuestas**" en este Centro SCT, por la Asociación Mexicana de Ingeniería de Vías Terrestres, A. C., del 22 al 25 del mismo mes y año antes descrito, para lo cual anexo documentación comprobatoria para los fines consiguientes.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales


Ing. Arturo Valadez López



C.e.p.- Subdirector de Obras del Centro SCT Guerrero.- Edificio "B"
C.e.p.- Subdirector de Administración del Centro SCT Guerrero.- Edificio "F"
C.e.p.- Archivo.

AVL*sgt

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

"2011, Año del Turismo en México"



SCT.6.12.411.-349/2011

Chilpancingo, Gro., a 01 de julio de 2011

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefe del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

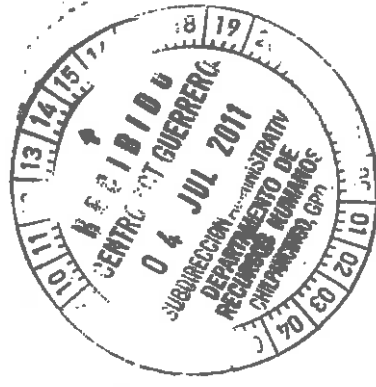
En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto le informo a usted la participación del suscrito, en el curso denominado "**Ajuste de Precios Unitarios en la Obra Pública**", impartido en la este Centro SCT del 26 al 28 de mayo del año en curso, con una duración de 20 horas, para lo cual anexo documentación comprobatoria para los fines consiguientes.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López



C.c.p.- Subdirector de Obras del Centro SCT Guerrero.- Edificio "B"
C.c.p.- Subdirección de Administración, del Centro SCT Guerrero.- Edificio "F"
C.c.p.- Archivo.

AVL*sgt

Exp. 854 2066
00005446
0421

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
2011. Año del Turismo en México

SCT.6.12.411.-554/2011.



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

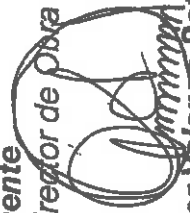
Chilpancingo, Guerrero a 23 de septiembre de 2011.

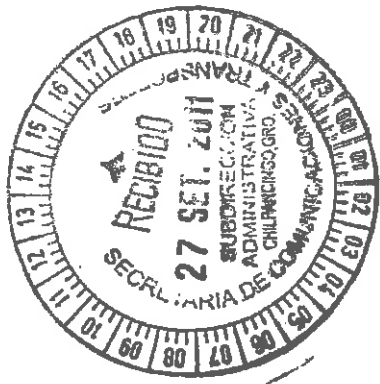
Ing. Arturo Valadez López
Residente General de Carreteras Federales
presente.

Por medio del presente comunico a usted, que por instrucciones superiores deberá asistir al XXIV Congreso Mundial de Carreteras, que se llevará a cabo en el Centro Banamex ubicado en Av. Conscripto No. 311, Col. Lomas de Sotelo, Delegación Miguel Hidalgo, C.P. 11200, México, D.F. del 26 al 30 de septiembre del presente año.

Por lo anterior, le instruyo para que en su ausencia deje de responsable al C. Ing. Luis Enrique Avilés Macilla, Jefe de la Oficina Técnica, para atender los asuntos técnicos y administrativos inherentes a las funciones de la Residencia, y que en todo momento se encuentre disponible por cualquier eventualidad de emergencia que pudiera suscitarse.

Sin otro particular reciba un cordial saludo.

Atentamente
El Subdirector de Obras

Ing. César Valenzó Sotelo



- C.c.p.- Director General del Centro SCT Guerrero.- Edificio "A"
- C.c.p.- Subdirector de Administración del Centro SCT Guerrero.- Edificio "F"
- C.c.p.- Jefe de la Unidad de Asuntos Jurídicos del Centro SCT Guerrero.- Edificio "B"
- C.c.p.- Delegado Administrativo de la R.G.C.F.- Edificio "G"
- C.c.p. Archivo

Ath Vero

Exp. 854

00005447
0422

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

2017, Año del Turismo en México



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

SCT.6.12.411.-635/2011

Chilpancingo, Gro., a 19 de octubre de 2011

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefe del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto le informo a usted la participación del suscrito, al "XXIV Congreso Mundial de Carreteras" llevado a cabo en la Ciudad de México, D.F. del 26 al 30 de septiembre, así como a la "Reunión Regional Sur-Sureste", celebrada en la Ciudad y Puerto de Acapulco del 13 al 14 de octubre del año en curso, con una duración de 16 horas, para lo cual anexo documentación comprobatoria para los fines consiguientes.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López



C.c.p.- Subdirector de Obras del Centro SCT Guerrero.- Edificio "B"
C.c.p.- Subdirector de Administración del Centro SCT Guerrero.- Edificio "F"
C.c.p.- Archivo.

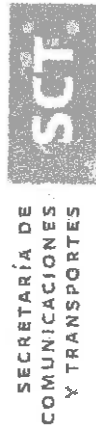
AVL*sgt.

Exp. 854

2670
00005448
0423

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

"2011, Año del Turismo en México"



SCT.6.12.411.-804/2011.

Chilpancingo, Gro., a 21 de diciembre de 2011.

Ing. Arturo Valadez López
Residente General de Carreteras Federales
Presente.

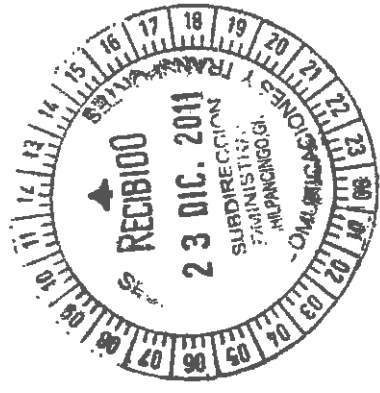
Por medio del presente le informo, que se le autorizan 7 días de vacaciones comprendidos a del 22 al 30 de diciembre del presente, el cual corresponde al primer período vacacional del año 2011, reanudando labores el día 02 de enero de 2012, asimismo deberá informar al suscrito del personal que estará de guardia para atender durante su ausencia los asuntos relacionados a esa Residencia General.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Subdirector de Obras

Ing. César Valenzuela Sotelo

C.c.p.- Director General del Centro SCT Guerrero.- Edificio "A"
C.c.p.- Subdirector de Administración del Centro SCT Guerrero.- Edificio "F"
C.c.p.- Archivo.



CYS:AVZ-sgr.

F
00009449
01. 0421

CENTRO QUETZ
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



DIÁLOGO DE DESARROLLO

Proceso realizado por el M. en D. Irving Dunstano Chimal Ramírez como su superior jerárquico o supervisor con el propósito de mejorar el rendimiento, y/o detectar necesidades de aprendizaje y de desarrollo profesional, del C. Ing. Arturo Valadez López como evaluado, con la finalidad de establecer y analizar los niveles de contribución para alcanzar las metas institucionales, en apego a lo establecidos en el apartado "G" de los Lineamientos para la evaluación del desempeño de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

Chilpancingo, Gro. Febrero 17 del 2011

FIRMAS DE CONFORMIDAD

EVALUADOR

EVALUADO

Exp. 854

00005451
0426

**EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO**
(Por su 5980)

ARTURO VALADEZ LOPEZ
NOMBRE DEL EVALUADOR

REPRESENTANTE GENERAL
DEL PUESTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS

CHILPANCINGO, ESTADO DE FEBRERO DEL 2015
Lugar de la Verificación

632 CENTRO S.O.T. FEBRERO
CALLE Y NUMERO DE CALLE (Calle) y número de apartamento o departamento

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias

1) Haber ocupado tiempo completo en el puesto en términos de personal por la Ley del Servicio Público de Carrera de la Administración Pública Federal y 53ª de su Reglamento.

2) El puesto ocupado tener un nivel superior por lo menos a nivel de la evaluación 3000.

3) El servidor público evaluado tener un nivel de satisfacción en el cuestionario individual de las funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa.

actividades extraordinarias cumplir con soporte documental y/o evidencia.

Evaluación de Actividades Extraordinarias

	Calificación			Puntos
	EXCELENTE Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 100% a 100%	SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 75% a 89.9%	NO SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 50% a 74.9%	
Descripción de las Actividades Extraordinarias				0.0
1				
2				
3				

TOTAL DE PUNTOS ANUALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES

Valor de la UR en la que está adscrito el evaluado
UR

Superior Jerárquico e Supervisor del Evaluado

M.O. IRVING DUNSTANO CHIMAL JAMIREZ
Nombre

JEFE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS
Puesto

Firma

Comentarios:

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO QUE APARECE EN EL SUPERIOR CUERPO QUEBRO

RESIDENTE GENERAL
ARTURO VALADEZ LOPEZ
CHILE PAGO REGULAR 17 DE FEBRERO DEL 2011
832 CENTRO SUT QUERRERO

RECOMENDACIONES Y OBSERVACIONES
NIVEL DE DESEMPEÑO: BUENO
DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD: [Redacted]
DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD: [Redacted]

Nivel de Comprometimiento Asociado:	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplica
Logro por el cual se han alcanzado los objetivos de gestión y los objetivos del programa de trabajo.	12.5	X					
Logro por el cual se han alcanzado los objetivos de gestión y los objetivos del programa de trabajo.	12.5	X					

Nivel de Comprometimiento Asociado:	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplica
Toma acción inmediata para promover la movilidad del personal.	12.5		X				
Establece prioridades para el desarrollo de actividades y garantiza el cumplimiento de las mismas.	12.5		X				
Asiste a otros funcionarios en el cumplimiento de sus deberes.	12.5		X				

Nivel de Comprometimiento Asociado:	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplica
Se relaciona y colabora con los demás funcionarios para alcanzar los objetivos establecidos en el programa de trabajo.	25		X				
Resuelve problemas que se presentan en el equipo de trabajo.	25		X				
Empieza trabajos nuevos y los termina a tiempo.	25		X				

Nivel de Comprometimiento Asociado:	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplica
Argumenta y defiende sus opiniones con los superiores jerárquicos, miembros y reguladores.	25		X				
Identifica los puntos de convergencia y señala los puntos de conflicto con los superiores jerárquicos.	25		X				
Entiende las prioridades y trabaja en ellas.	25		X				

Nivel de Comprometimiento Asociado:	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplica
Se integra y colabora con el equipo de trabajo para alcanzar los objetivos.	25		X				
Actúa como miembro del equipo de trabajo para alcanzar los objetivos.	25		X				


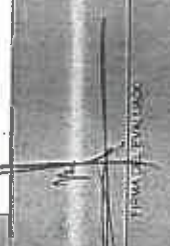
Nivel de Comprometimiento Asociado:	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplica
Se integra y colabora con el equipo de trabajo para alcanzar los objetivos.	25		X				
Actúa como miembro del equipo de trabajo para alcanzar los objetivos.	25		X				

M.D. IRVING CORRAL Y CHIMAL RAMIREZ
JEFE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURIDICOS
NOMBRE DEL SERVIDOR: [Redacted]

Descripción:	Descripción:	Descripción:	Descripción:	Descripción:	Descripción:

0428

00005453

CAPACITACIÓN ACREDITADA (En su caso)	
Información proporcionada y validada por la DORH o equivalente	
ARTURO VALDELOPEZ <small>NOMBRE DEL EVALUADO</small>	[Redacted]
RESIDENTE GENERAL <small>EXPERIMENTACIÓN DEL PAÍS</small>	[Redacted]
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES <small>LA VEREDICIÓN O ORGANISMO INTERVENIENTE DEL SERVICIO</small>	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO <small>CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE</small>
DHL/A ANCOBIO, GRO. A 17 DE FEBRERO DEL 2011 <small>LUGAR Y FECHA DE LA PLANEACIÓN</small>	
DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA	
[Redacted]	
PROMEDIO DEL O LOBOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO (En escala de 0 - 100)	
[Redacted]	
 M.D. IRVING GONZALEZ CHIRAL RAMIREZ JEFE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURIDICOS <small>LA VEREDICIÓN O ORGANISMO INTERVENIENTE DEL SERVICIO</small>	
 <small>FECHA DEL EVALUADO</small>	

00005454

0429

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO RESPONSABLE

922 CENTRO S.C.T. GUERRERO.
 CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCIÑO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2011
 LUGAR Y FECHA DE LA EJECUCIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:		TIEMPO-CANTIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	40.0	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
							CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE			
							De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica.
OBJETIVO 1										
CUMPLIR AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO S.C.T. DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRÁMITE TIPO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS										
UNIDAD DE MEDIDA:		CANTIDAD-TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	40.0	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
							CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE			
							De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
OBJETIVO 3										
CUMPLIR LOS ESTÁNDARES DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS										
UNIDAD DE MEDIDA:		TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	20.0	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
							CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE			
							De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
OBJETIVO 4										
CUMPLIR LOS ESTÁNDARES DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS										
UNIDAD DE MEDIDA:		TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	20.0	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
							CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE			
							De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
OBJETIVO 5										
CUMPLIR LOS ESTÁNDARES DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS										
UNIDAD DE MEDIDA:		TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	20.0	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
							CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE			
							De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA:	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN:
OBJETIVO 1	32.0	
OBJETIVO 2	32.0	
OBJETIVO 3	16.0	
OBJETIVO 4	0.0	
OBJETIVO 5	0.0	
SATURACIÓN:	80.0	
SATISFACTORIO		

David Garcia

LIC. BENITO GARCIA MELENDEZ
 DIRECTOR GENERAL
 NOMBRE, NUESTRO Y FIRMA DEL EVALUADOR

00005456
0431

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO
AUTO-EVALUACION

AIRLINDO VALDEZ LOPEZ

RESIDENTE GENERAL
SECRETARIA DE COMERCIO EXTERNO

SECRETARIA DE COMERCIO EXTERNO
SECRETARIA DE COMERCIO EXTERNO

SECRETARIA DE COMERCIO EXTERNO
SECRETARIA DE COMERCIO EXTERNO

GRUPO MAQUINGO, GRUPO A.17 DEL EJERCITO DEL 2011

Visión general: Identificar tendencias, así como sus posibilidades y posibilidades; Tener un enfoque a futuro que permita en forma sistemática oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias a largo plazo; Y Anticipar y reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Algunos recursos y actividades se refieren de acuerdo a las necesidades del área.	2		X			
Conforme al proceso de las acciones se han considerado y realizado a mediano plazo las actividades necesarias.	2		X			
Liderar, establecer dirección, asesorar y apoyar al cumplimiento con sus vision, compartida de tiempo, logros y pensar esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales; Organizar, dirigir, controlar y evaluar las actividades para lograr los objetivos acordados; Participar a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la solución de problemas y reconocer a intermedios los logros.	2					

Nivel de Comportamiento	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Toma acciones específicas para promover el desarrollo del equipo.	2		X			
Establece estándares claros, estándares y actividades, logrando un alto desempeño y logrando un alto nivel de satisfacción del equipo.	2		X			
Apoyar y estar para que identifiquen objetivos y bases sólidas para el logro.	2		X			
Comunicación y Resultados; Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con precisión y servicio a la ciudadanía; Ejecutar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamiento específico para lograr los resultados; tener alta perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, habilidad de liderazgo, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costos y oportunidad.	2					

Nivel de Comportamiento	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
La dirección y el equipo se refieren a la dirección y acciones para alcanzar los objetivos acordados, equilibrando lo urgente y lo importante.	2			X		
Resolución de problemas a fin de que el equipo opere con precisión los estándares acordados.	2		X			
Empuje y liderazgo al menos de tres años a fin de cumplir los objetivos y alcanzar los estándares.	2		X			
Y apoyo; Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, incluidas en el intercambio de información y propuestas verticales, e ideas y conclusiones; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y replicar acciones; Llegar a un acuerdo sobre puntos discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo a solicitud en busca de soluciones aceptables para todos involucrados.	2					

Nivel de Comportamiento	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Agrupamiento y referir su posición respecto al momento relevantes, hechos y logros.	2		X			
Comunicación de conformidad y referir las necesidades para las partes involucradas.	2		X			
Establecer acuerdos y referir un alto nivel de logros de sus propias de logros.	2		X			
Trabaja en equipo; Desarrollar y mantener relaciones productivas y responsables de trabajo con los clientes, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los clientes, para desarrollar y lograr mayor actividad en el equipo; Colaborar el propio trabajo con el de otros, personas para el logro de objetivos; Compartir la experiencia y el conocimiento de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre el trabajo y el de otros participantes; Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.	2					

Nivel de Comportamiento	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Se refieren específicamente a equipos de alto nivel de disciplina.	2		X			
Para proporcionar el impulso de su participación en el logro de los objetivos y logros.	2		X			

Todo lo anterior	12.5
Comentarios	12.5
Objetivos y Resultados	23.5
Impulsión	25.0
Trabajo en Equipo	20.0
CALIFICACION:	53.5
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

FIRMA DEL EVALUADO:

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:
Describe:
Describe:
Describe:
Describe:
Describe:

00005457

0432

EVALUACION DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERVISOR JERARQUICO
(En su caso)

METURIO VALDEZ LOPEZ
Supervisor del Poblado

Nombre y Apellido del Poblador

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
Calle de la Independencia y Calle del Comercio, Poblado

LUIS ENRIQUE S.C.T. GUERRERO
Calle y Calle de la Independencia y Calle del Comercio

Ciudad PAUCAMPANGO, ORD. A. el 15 de Septiembre del 2011

Requisitos para presentar Aportaciones Destacadas

- 1) La calificación de la evaluación del cumplimiento y el grado de las funciones y méritos del servidor público debe ser equivalente o superior a satisfactorio.
- 2) La aportación debe ser de una individuo o acción destacada en algún otro lugar en evaluación del desempeño.
- 3) Si la nota de una acción destacada es favorable en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.
- 4) La aportación debe ser un logro o beneficio de los conocimientos, habilidades y conocimientos adquiridos en el curso de méritos del evaluado o aporte beneficio a la institución.
- 5) La aportación debe ser un logro o beneficio de los conocimientos, habilidades y conocimientos adquiridos en el curso de méritos del evaluado o aporte beneficio a la institución.
- 6) La aportación debe ser un logro o beneficio de los conocimientos, habilidades y conocimientos adquiridos en el curso de méritos del evaluado o aporte beneficio a la institución.
- 7) La aportación debe ser un logro o beneficio de los conocimientos, habilidades y conocimientos adquiridos en el curso de méritos del evaluado o aporte beneficio a la institución.

INDICADOR	CALIFICACION		PUNTOS
	Excelente	No Satisfactorio	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)			
Responde a principios de honestidad, integridad o méritos propios			
Procedo fiscalizador, jurídica, financiera y administrativa			
Evito gastos y utilizacion inecesaria de recursos financieros de materiales			
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UPEL, la Dependencia y a la APE			
Impulsó algún tipo de proceso innovador para mejorar, mejorar, mejorar algún problema o acción, servicios			
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y de la APE			
Es compatible con las políticas, principios de la UPEL en la que se encuentra asignado			
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de sus áreas de asignación			
Incrementó la productividad laboral o la productividad del área de asignación			
La aportación debe ser un logro o beneficio de los conocimientos, habilidades y conocimientos adquiridos en el curso de méritos del evaluado o aporte beneficio a la institución.			
Ahorro recursos y tiempos para el área de trabajo			
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO			0.0

Trabaja en la UPEL en la que está inscrito al evaluado

Supervisor Jerárquico o Supervisor del Evaluado

M.D. IRVING DURISTANO CHIRAL - Bujandez
Firma

JEFE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURIDICOS
Firma

[Firma manuscrita]

Nombre

Puesto

Firma

000054518

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

ARTURO VALDEZ LOPEZ
RESIDENTE GENERAL
PERSONAL DE PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DE LA DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA DE SCOPCOMINTELCO

432 DENOMINACION GUERRERO.
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

9.0

90.0

SATISFACTORIO

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN
LOS DIVERSOS INSTRUMENTOS DE GESTION DEL RENDIMIENTO

90.0

SATISFACTORIO

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES
INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO
(INCLUYENDO CAPACITACION)

95.0

EXCELENTE

94.0

94.0

SATISFACTORIO

9.0

9.0

SATISFACTORIO

CALIFICACION PARCIAL ANUAL

94.0

SATISFACTORIO

9.0

9.0

SATISFACTORIO

CALIFICACION FINAL ANUAL

96.0

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

Table with multiple empty rows for corrective actions or improvements.

M.D. IRVING DONASTAMBIEN - RAMIREZ
JEFE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURIDICOS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERVISOR

ARTURO VALDEZ LOPEZ
RESIDENTE GENERAL

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

exp. 854

Cédula DNC

00005459
043

ID Empleado: [Redacted] Nombre: ARTURO VALADEZ LOPEZ
Clave UR: 632
U. Administrativa: EMPLEADO DNC
Nombre del área:

Situación presupuestal Tipo de personal:
SPC

Fecha de aplicación 23/02/12

[Redacted] Edad: [Redacted]

Código: CFOA001

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO

Período lectivo: Del: 19/02/12 Al: 16/03/12

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados						
ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION FINALIDAD FUENTE OBLIGATORIO
6006	NA	NA	EVALUACION DEL DESEMPEÑO Y SU IMPACTO EN LA PRODUCTIVIDAD (ACC/DES/OBL)	Intermedio Presencial	Alta	20.0 Desarrollo SI
6015	NA	NA	INTEGRACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO (ACC/DES/OBL)	Intermedio Presencial	Alta	20.0 Desarrollo SI
2 registro(s) encontrado(s).						

Total de horas de cursos para el servidor público:
40

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO Nombre: ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ Cargo: RESIDENTE GRAL. DE CARRIS. FEDERALES Firma	JEFE INMEDIATO Nombre: ING. CESAR VALENZO SOTELO Cargo: SUBDIRECTOR DE OBRAS Firma
---	---

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

00005460

0435



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

SCT

DIÁLOGO DE DESARROLLO

Proceso realizado por el Ingeniero Cesar Valenzo Sotelo como su superior jerárquico o supervisor con el propósito de mejorar el rendimiento, y/o detectar necesidades de aprendizaje y de desarrollo profesional, del Ing. Arturo Valadez López como evaluado, con la finalidad de establecer y analizar los niveles de contribución para alcanzar las metas institucionales, en apego a lo establecidos en el apartado "G" de los Lineamientos para la evaluación del desempeño de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

Chilpancingo, Gro. Febrero 21 de 2012

FIRMAS DE CONFORMIDAD

EVALUADOR

ING. CESAR VALENZO SOTELO

EVALUADO

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ.

EXP. 854

DATOS DEL EVALUADO

ARTURO VALDEZ LÓPEZ

NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE GENERAL

DE NOMINACIÓN

CURP

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESIGNADO

CHILPANCINGO, GRO 21 DE FEBRERO DE 2012

CALLE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

ACEPTACIONES EXTRAORDINARIAS
(En su caso) 0.0

80.0

SATISFACTORIO

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

86.0

NO SATISFACTORIO

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)

92.4

EXCELENTE

CAPACIDADES GERENCIALES
O DIRECTIVAS 91.3

91.3

CAPACITACIÓN
(En su caso) 100.0

100.0

CALIFICACIÓN PARCIAL

83.8

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS
(En su caso) 0.0

0.0

CALIFICACIÓN FINAL

83.8

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. CESAR VALENZUELA SOTELO

SUBDIRECTOR DE OBRAS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR, JERARQUICO O SUPERVISOR

ARTURO VALDEZ LÓPEZ

RESIDENTE GENERAL

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

CC

CURP

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su caso)

ARTURO VALADEZ LOPEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE GENERAL
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA Y ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONEJADO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA:

SECRETARIA DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO 21 DE FEBRERO DE 2012
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

Requisitos para evaluar
Actividades Extraordinarias

Cumple

005463
0438

1° Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento.

2° El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos cuatro meses para la evaluación anual.

3° El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa.

4° Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.

Evaluación de Actividades Extraordinarias

	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
Descripción de las Actividades Extraordinarias	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 80% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 75% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 74.9%	
1				
2				
3				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACION DE METAS INDIVIDUALES				0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

Talante de la UR en la que está ubicado el evaluado.

ING. CESAR VALENZO SOTELO

Nombre
SUBDIRECTOR DE OBRAS
Puesto
Firma

Nombre:

Puesto:

Firma:

Comentarios:

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTIVAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

MITI ROVALDEZ LOPEZ
 NO. BRE DE EVALUADO

[Redacted]

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSMISIONES
 DEPENDENCIA

857 CENTRO 501 DE SERVIDOR
 NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

CHILPANCUCLILCO, JALO EL 12 DE FEBRERO DE 2017
 EXEQUENTE

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No aplica
Describe elementos gestadores de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas. Liderazgo: Establece dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida en futuro, unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales con otros departamentos, recursos humanos, actividades para lograr los objetivos institucionales, trabajar en impulsar y mejorar a otros departamentos, Reconocer e incentivar los comportamientos exitosos.	Peso	10	X				
Nivel de Comportamiento Asociado: Demuestra en sus acciones una verdadera pasión por el servicio. De instituciones y equipos con alto nivel de necesidades y responsabilidades. Establece objetivos, define a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos. Orientación: Realizar el trabajo que le corresponde tal como fueron las metas, un objetivo y/o resultado a la dependencia. Entender acciones necesarias para el logro de los objetivos. Demostrar compromiso institucional para lograr los objetivos, tales como por ejemplo, participación, implicación, involucramiento, colaboración, de interacción, etc. Lograr los objetivos acordados, metas y/o resultados y eficacia de los recursos. Lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, costos y oportunidad.	Peso	10	X	X			
Nivel de Comportamiento Asociado: Demuestra con sus acciones y metas por los resultados de su equipo. Manifiesta interés por lograr mejores resultados. Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles. Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes áreas, departamentos, unidades, servicios, etc. Lograr los objetivos acordados, metas y/o resultados y beneficios mutuos; Lograr un acuerdo entre partes involucradas de base en soluciones aceptadas para los involucrados.	Peso	35	X	X			
Nivel de Comportamiento Asociado: Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto. Se interesa por apoyar relaciones constructivas y oportunidades de trabajo en los niveles de apoyo, al nivel de operación, Pasos y procedimientos, Reconocer y aprovechar el talento de los demás, Fomentar y lograr mejores resultados en el equipo. Coordinar el trabajo del equipo con el resto de personal para el logro de objetivos acordados, metas y/o resultados y beneficios mutuos; Lograr un acuerdo entre partes involucradas de base en soluciones aceptadas para los involucrados.	Peso	10	X				

Misión Estratégica	100%
Liderazgo	100%
Orientación a Resultados	100%
Negociación	100%
Trabajo en Equipo	100%
CALIFICACIÓN:	81.3
NIVEL DE DESARROLLO:	EXCELENTE

[Signature]
 ING. ROVALDEZ LOPEZ MITI
 SUPERVISOR DE SERVIDORES
 NOMBRE PUNTO DE EVALUADOR

FRMA DE EVALUADO

[Redacted]

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

10						
20						
30						
40						
50						
60						
70						
80						
90						
100						

00005465

0470

FIGMA DEL EVALUADO

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

SUBDIRECCION DE OBRAS
ING. CESAR VALENZO SOTELO

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADOS DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION ACREDITADOS POR EL EVALUADO
(En escala de 0 -100)

100.0

AJUSTE DE COSTOS

DESCRIPCION DE LA OBTENCION ACREDITADA RECIBIDA

CHILPANCINGO, GHO 21 DE FEBRECO DE 2012

LUGAR Y FECHA DE LA OBTENCION

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

832 GENERAL GOB. QUERREBO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

RESIDENTE GENERAL
DENOMINACION DEL PUESTO

00039876

NOMBRE DEL EVALUADO

ARTURO ALBERTO GONZ

CAPACITACION ACREDITADA
(En su caso)
Información proporcionada en forma por la GERIN o equivalente

0005177

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE
VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE
---	---	---	---	---

CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SOT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS	Supervisar el cumplimiento de los programas de trabajo (Más de 70%)	De acuerdo a los programas de trabajo (Entre 50% y 100%)	100%	40.0	X	SE ADECUA A LA METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO	SE ADECUA A LA METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO
--	---	--	------	------	---	---	---

EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SOT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRÁMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ACORDADOS.	Supervisar el cumplimiento de los programas de trabajo (Más de 70%)	De acuerdo a los programas de trabajo (Entre 50% y 100%)	100%	40.0	X	SE ADECUA A LA METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO	SE ADECUA A LA METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO
--	---	--	------	------	---	---	---

CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.	Supervisar el cumplimiento de los programas de trabajo (Más de 70%)	De acuerdo a los programas de trabajo (Entre 50% y 100%)	100%	20.0	X	SE ADECUA A LA METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO	SE ADECUA A LA METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO
--	---	--	------	------	---	---	---

CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.	Supervisar el cumplimiento de los programas de trabajo (Más de 70%)	De acuerdo a los programas de trabajo (Entre 50% y 100%)	100%	20.0	X	SE ADECUA A LA METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO	SE ADECUA A LA METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO
--	---	--	------	------	---	---	---

CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.	Supervisar el cumplimiento de los programas de trabajo (Más de 70%)	De acuerdo a los programas de trabajo (Entre 50% y 100%)	100%	20.0	X	SE ADECUA A LA METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO	SE ADECUA A LA METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO
--	---	--	------	------	---	---	---

CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.	Supervisar el cumplimiento de los programas de trabajo (Más de 70%)	De acuerdo a los programas de trabajo (Entre 50% y 100%)	100%	20.0	X	SE ADECUA A LA METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO	SE ADECUA A LA METAS ESTABLECIDAS EN EL PLAN DE TRABAJO
--	---	--	------	------	---	---	---

INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE
INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE

INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE	INDICADORES Y METODOS ESTADISTICOS EN LA UNIDAD RESPONSABLE
---	---	---	---

[Firma]
ING. GERARDO ALEJANDRO SANMARTÍN
 DIRECTOR GENERAL

Nombre Puesto y Responsabilidad



Nombre Puesto y Responsabilidad



Nombre Puesto y Responsabilidad

Nombre Puesto y Responsabilidad

VALORACIÓN INSTITUCIONAL DE LAS PORTAFOLIOS DE INICIATIVAS SOCIALES Y EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOSTENIBLE
AUTO-EVALUACIÓN

ARTURO VALDEZ
NOMBRE DEL PARTICIPANTE

RESIDENTE GEMINI
DENOMINACIÓN DEL VOUCHER

TRANSPORTES
TARIFA DE COMUNICACIONES DEPENDENCIA

602 HERRERO 507 HERRERO
CALLE Y NOMBRE DEL PARTICIPANTE O INSTITUCIÓN RESPONSABLE

CHILE PASEJINGO, 21 DE FEBRERO DE 2012
LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACIÓN

Visión Estratégica: Las iniciativas sostenibles e innovadoras, así como sus implementaciones y resultados, crean un impacto a futuro que repercute en forma sistémica y permanente, sustentando, mejorando, fortaleciendo y potenciando las estrategias de largo plazo y contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas y comunidades.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	15	Muy Característico	Característico	Poco Característico	Nivel de Comportamiento Asociado
Alto	Peso	10	15	X			Muy Característico
Medio	Peso	10	15		X		Característico
Bajo	Peso	10	15			X	Poco Característico

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	15	Muy Característico	Característico	Poco Característico	Nivel de Comportamiento Asociado
Alto	Peso	10	15	X			Muy Característico
Medio	Peso	10	15		X		Característico
Bajo	Peso	10	15			X	Poco Característico

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	15	Muy Característico	Característico	Poco Característico	Nivel de Comportamiento Asociado
Alto	Peso	10	15	X			Muy Característico
Medio	Peso	10	15		X		Característico
Bajo	Peso	10	15			X	Poco Característico

DESCRIBIENDO	DESCRIBIENDO
10.0	DESCRIBIENDO
9.5	DESCRIBIENDO
9.0	DESCRIBIENDO
8.5	DESCRIBIENDO
8.0	DESCRIBIENDO
7.5	DESCRIBIENDO
7.0	DESCRIBIENDO
6.5	DESCRIBIENDO
6.0	DESCRIBIENDO
5.5	DESCRIBIENDO
5.0	DESCRIBIENDO
4.5	DESCRIBIENDO
4.0	DESCRIBIENDO
3.5	DESCRIBIENDO
3.0	DESCRIBIENDO
2.5	DESCRIBIENDO
2.0	DESCRIBIENDO
1.5	DESCRIBIENDO
1.0	DESCRIBIENDO
0.5	DESCRIBIENDO
0.0	DESCRIBIENDO



ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

0441
00005469

**EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS
QUE APLICA EL SUPERVISOR JERÁRQUICO**
(En su caso)

ARTURO VALADEZ LOPEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE GENERAL
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCIAGO, GRO 21 DE FEBRERO DE 2012
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas

- 1° La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe ser equitativa y de desempeño satisfactorio o superior.
- 2° La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de clasificación del desempeño.
- 3° Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de la UA, la cual ha sido solicitada expresamente por los superiores del evaluado.
- 4° La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de la UA, en su momento, consultada e integrada oportunamente con los superiores y dentro de su competencia.
- 5° La aportación destacada no generó presiones presupuestales.
- 6° La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente las funciones de otra UA.
- 7° La aportación destacada fue, en su momento, consultada e integrada oportunamente con los superiores y dentro de su competencia.

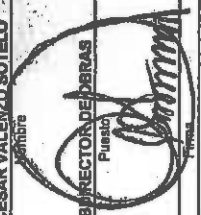
Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACION		FUJITOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)			
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas			
Produjo resultados benéficos verificables y auditables			
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales			
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UA, a la Dependencia y a la SE			
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar soluciones			
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o la UA			
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA, en la que se encuentra adscrito.			
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción			
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción			
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o necesidad mejor			
La población o área beneficiada está plenamente identificada.			
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo			
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO			0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

ING. CESAR VALENZO SOTELO
Nombre

SUBDIRECTOR DE SERVICIOS
Puesto



Firma

Describe brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):

Trámite de la UA en la que está adscrito el evaluado

Nombre

Puesto

Firma

C: 0445

00005770

DATOS DEL EVALUADO

ARTURO VALENZUELA LÓPEZ

NOMBRES DEL EVALUADO

RESIDENTE

DEPARTAMENTO PUEBLO

RFC

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DE DONDE SE DESARROLLA EL PUESTO

CHILPANCINGO, GRO 21 DE FEBRERO DE 2012

LUGAR Y NOMBRE DE DONDE SE DESARROLLA EL PUESTO

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS TOLERANCIAS DE LA OBRERA ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

ACTIVIDADES ENTREGADAS (EN su caso) 0.0

80.0

SATISFACTORIO

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

80.0

SATISFACTORIO

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUEBLERO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)

92.4

EXCELENTE

Capacidad de entrega de resultados 91.3

91.3

Capacidad de entrega de resultados 100.0

100.0

CALIFICACIÓN PARCIAL

85.0

SATISFACTORIO

Aportaciones Destacadas (En su caso) 0.0

0.0

CALIFICACIÓN FINAL

85.0

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. CESAR VALENZUELA

SUBDIRECTOR DE OBRAS

NOMBRE PUESTO FIRMA DEL SUPERIOR RESPONSABLE SUPERVISOR

RFC

CURP

ARTURO VALENZUELA LÓPEZ

RESIDENTE

NOMBRE PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

EXV. 854



SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA

MEXICO, D.F. A 20 DE MAYO DE 2012

C. ARTURO VALADEZ LOPEZ

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

PRESENTE.

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 1143500.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD c7 08 11 0e b5 ae ed 32 b8 50 c8 1f d0 50 50 4e 6d 09 81 93, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:3d f0 1f 1c 3e 93 0b 56 f2 7d 6f 9d 0b b0 ca 8d 18 1c 36 67

NUM. 6057013

00005471
9770

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA
NO. DE COMPROBACION:
201205201747531000000107788018
NO. DE CERTIFICADO: 00001000000101726252

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2012

EX-09085472

0447

Ath Vera

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

SCT.6.12.411.-554/2012

Chilpancingo, Gro., a 31 de agosto de 2012

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefe del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

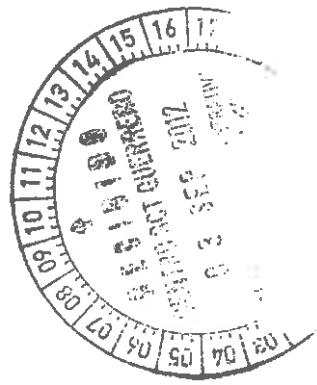
En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto le informo a usted la participación del suscrito, en el curso denominado "Orientación a Resultados" impartido del 13 al 17 de agosto del presente año, para lo cual anexo documento comprobatorio, lo anterior para fines consiguientes.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López.



C.c.p.- Subdirector de Administración del Centro SCT Guerrero.- Edificio "F"
C.c.p.- Archivo.

AVL*sgr.

**EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO**
(En su caso)

ARTURO VALADEZ LÓPEZ

MIEMBRO DEL JURADO

RESIDENTE GENERAL

Comandante en Jefe

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Unidad de Ejecución Organizativa de la Dependencia

SIC CENTRO SCT GUERRERO

CLAVE UNIDAD DE EJECUCIÓN ADMINISTRATIVA PERSONAL

CHILE PANGINGO, GRO. / A 25 DE FEBRERO DE 2013

Unidad Ejecutora de Dependencia

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias

- 1) Haber ocupado temporalmente un puesto en virtud del artículo 627 de la Ley del Servicio Profesional en Carrera de la Administración Pública (Ley N° 53) de la República.
- 2) El puesto ocupado temporalmente relevado por lo menos cuatro meses para el evaluador a nivel.
- 3) El evaluador califica evaluado alcanzó por lo menos una Calificación de Satisfactorio en el desempeño individual en las funciones y tareas de competencia en el periodo que se evalúa.
- 4) Los datos de las actividades extraordinarias deben estar debidamente documentados para la verificación y/o registración.

Cumple

0449

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE Ejemplaridad de la Actividad extraordinaria entre: (90% a 100%)	SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: (75% a 89.9%)	NO SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: (60% a 74.9%)	
1				
2				
3				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE MERITOS INDIVIDUALES				0.0

Thúese de la Ley N° 14, que está adjunta al presente Verbo.

Superior Jerárquico o Encargado del Evaluado

ING. CESAR VALLENCO SOTELO

Notario

SUPLENTE DEL OFICIAL



Nombre

Puesto

Firma

Comentarios:

Blank lines for additional comments or notes.

00005476

0451

COMP [Redacted]

RFC [Redacted]

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

ING. CESAR VALENZUELA
SUPERVISOR DE OBRAS

FIRMA DEL EVALUADO

PROYECTO DEL QUE SON RESULTADOS DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION ACREDITADOS POR EL EVALUADO
(En español) - 100)

90.0

ORIENTACION A RESULTADOS EVALUACION: 80
SUPERVISION EN LA CALIDAD DE OBRAS EVALUACION: 100

DESCRIPCION DE LA CAPACITACION ACREDITADA RECIBIDA

ING. VALENZUELA, CESAR Y M. DE LA CRUZ, M. DE LA CRUZ

CLAVE, NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

632 CENTRO SCT. GUERRERO

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA ORGANIZACIONAL Y DEL DEPARTAMENTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

RESIDENCIA GENERAL
JERARQUIA DEL PUESTO

NO. APLUS
000004376

ARTURO VALDEZ LOPEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

Informacion proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

CAPACITACION ACREDITADA
(En su caso)

VALOR CUALITATIVA DE LAS ACCIONES INSTIGADAS EN RECLUTADAS POR EL SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERMINO EVALUADOR

ARTURO VALDEZ LOPEZ

RESERVA GENERAL
SECRETARIA DE COMERCIO Y TRANSACCIONES

SECRETARIA DE COMERCIO Y TRANSACCIONES
SECRETARIA DE COMERCIO Y TRANSACCIONES

INTRO SOT QUERZ
SECRETARIA DE COMERCIO Y TRANSACCIONES

CALLE PANCHIGO, QRO. A. B. 10 DE FEBRERO DE 2013

Objetivo	Medio de Comportamiento	Peso	Puntuación	Muy Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
<p>Visión Estratégica: Identificar tendencias que estimulen, así como sus implicaciones y posibilidades; crear un ambiente que fomente la forma sistémica oportuna de las acciones, estrategias, sistemas, estructuras de largo plazo; y Anticipar, evaluar, reconocer fuerzas impulsoras y resistivas.</p>	<p>Nivel de Comportamiento Asociado: 2</p> <p>Asigna prioridades a los recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.</p> <p>Consiste el logro de las acciones de las organizaciones y los requisitos y necesidades a mediano y largo plazo.</p> <p>Liderazgo: Establecer dirección; asegurar el cumplimiento con los recursos compartidos de manera eficaz; administrar y evaluar el desempeño de las personas; establecer y administrar los recursos acordados; Promover a través de habilidades de comunicación y negociación.</p>	12.5	045	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Objetivo: Tomar decisiones estratégicas y de largo plazo que permitan el desarrollo del negocio.</p> <p>Ayuda: Apoyar al personal de dirección y de apoyo en la toma de decisiones.</p> <p>Objetivo: Gestionar el negocio de la organización para el logro de los objetivos.</p> <p>Demanda: Generar un clima de trabajo que permita el logro de los objetivos; Gestionar el negocio de la organización para el logro de los objetivos.</p> <p>Objetivo: Gestionar el negocio de la organización para el logro de los objetivos.</p>	<p>Nivel de Comportamiento Asociado: 2</p> <p>Le dedica el tiempo y recursos necesarios para alcanzar los objetivos acordados. Se atribuye la responsabilidad.</p> <p>Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares acordados.</p> <p>Empresas mediante los métodos de trabajo y no se superan los objetivos y plazos de trabajo.</p> <p>Negociaciones de largo plazo que aseguran el intercambio de recursos y propiedades; Alinear recursos, alcanzar objetivos y beneficios mutuos. Lograr a un equipo entre personas discordantes; E informar las situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de posiciones aceptables para las involucradas.</p>	25		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Objetivo: Gestionar el negocio de la organización para el logro de los objetivos.</p> <p>Demanda: Gestionar el negocio de la organización para el logro de los objetivos.</p> <p>Objetivo: Gestionar el negocio de la organización para el logro de los objetivos.</p>	<p>Nivel de Comportamiento Asociado: 2</p> <p>Asigna prioridades a los recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.</p> <p>Consiste el logro de las acciones de las organizaciones y los requisitos y necesidades a mediano y largo plazo.</p> <p>Liderazgo: Establecer dirección; asegurar el cumplimiento con los recursos compartidos de manera eficaz; administrar y evaluar el desempeño de las personas; establecer y administrar los recursos acordados; Promover a través de habilidades de comunicación y negociación.</p>	25		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Objetivo: Gestionar el negocio de la organización para el logro de los objetivos.</p> <p>Demanda: Gestionar el negocio de la organización para el logro de los objetivos.</p> <p>Objetivo: Gestionar el negocio de la organización para el logro de los objetivos.</p>	<p>Nivel de Comportamiento Asociado: 2</p> <p>Le dedica el tiempo y recursos necesarios para alcanzar los objetivos acordados. Se atribuye la responsabilidad.</p> <p>Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares acordados.</p> <p>Empresas mediante los métodos de trabajo y no se superan los objetivos y plazos de trabajo.</p> <p>Negociaciones de largo plazo que aseguran el intercambio de recursos y propiedades; Alinear recursos, alcanzar objetivos y beneficios mutuos. Lograr a un equipo entre personas discordantes; E informar las situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de posiciones aceptables para las involucradas.</p>	25		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Objetivo: Gestionar el negocio de la organización para el logro de los objetivos.</p> <p>Demanda: Gestionar el negocio de la organización para el logro de los objetivos.</p> <p>Objetivo: Gestionar el negocio de la organización para el logro de los objetivos.</p>	<p>Nivel de Comportamiento Asociado: 2</p> <p>Le dedica el tiempo y recursos necesarios para alcanzar los objetivos acordados. Se atribuye la responsabilidad.</p> <p>Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares acordados.</p> <p>Empresas mediante los métodos de trabajo y no se superan los objetivos y plazos de trabajo.</p> <p>Negociaciones de largo plazo que aseguran el intercambio de recursos y propiedades; Alinear recursos, alcanzar objetivos y beneficios mutuos. Lograr a un equipo entre personas discordantes; E informar las situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de posiciones aceptables para las involucradas.</p>	25		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Visión Estratégica

Liderazgo

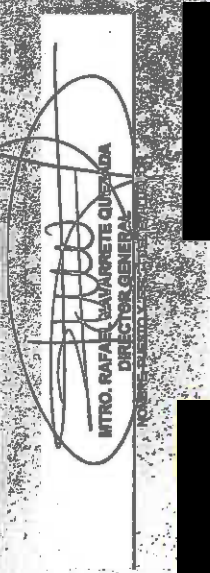
Orientación a Resultados

Negociación

Trabajo en Equipo

CALIFICACIÓN:

NIVEL DE DESEMPEÑO:



Muy Característico

Poco Característico

No es Característico

No Aplica

Objetivo	Medio de Comportamiento	Peso	Puntuación	Muy Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
				<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

MONITOREO DEL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PROGRAMADOS EN LOS SERVICIOS DE TRANSPORTE PÚBLICO EN LA CIUDAD DE LOS RÍOS

SECRETARÍA DE CALIDAD DE SERVICIOS Y TRANSPORTES

SECRETARÍA DE CALIDAD DE SERVICIOS Y TRANSPORTES

SECRETARÍA DE CALIDAD DE SERVICIOS Y TRANSPORTES

SECRETARÍA DE CALIDAD DE SERVICIOS Y TRANSPORTES

SECRETARÍA DE CALIDAD DE SERVICIOS Y TRANSPORTES

0005773

OBJETIVO		CANTIDAD-TIEMPO		INDICADORES		VALORES		COMENTARIOS	
OBJETIVO I		40.0		BONDAD		40.0		<p>PARAMETROS DE EVALUACION</p> <p>Calificación porcentual de cumplimiento de metas institucionales acordadas previamente</p> <p>De acuerdo a lo programado (entre 70% a 80%)</p> <p>Superior a lo programado (entre 80% a 90%)</p> <p>Interior a lo programado (entre 90% a 100%)</p> <p>Inferior a lo programado (entre 10% a 70%)</p> <p>0453</p>	
OBJETIVO II		40.0		BONDAD		40.0		<p>PARAMETROS DE EVALUACION</p> <p>Calificación porcentual de cumplimiento de metas institucionales acordadas previamente</p> <p>De acuerdo a lo programado (entre 70% a 80%)</p> <p>Superior a lo programado (entre 80% a 90%)</p> <p>Interior a lo programado (entre 90% a 100%)</p> <p>Inferior a lo programado (entre 10% a 70%)</p>	
OBJETIVO III		20.0		BONDAD		20.0		<p>PARAMETROS DE EVALUACION</p> <p>Calificación porcentual de cumplimiento de metas institucionales acordadas previamente</p> <p>De acuerdo a lo programado (entre 70% a 80%)</p> <p>Superior a lo programado (entre 80% a 90%)</p> <p>Interior a lo programado (entre 90% a 100%)</p> <p>Inferior a lo programado (entre 10% a 70%)</p>	
OBJETIVO IV		20.0		BONDAD		20.0		<p>PARAMETROS DE EVALUACION</p> <p>Calificación porcentual de cumplimiento de metas institucionales acordadas previamente</p> <p>De acuerdo a lo programado (entre 70% a 80%)</p> <p>Superior a lo programado (entre 80% a 90%)</p> <p>Interior a lo programado (entre 90% a 100%)</p> <p>Inferior a lo programado (entre 10% a 70%)</p>	

Rafael Navarrete Quezada
 INGENIERO EN SISTEMAS
 DIRECTOR GENERAL
 NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Redacted Signature]

SEÑOR VALDEZ LÓPEZ
 NOMBRE DEL EVALUADO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y MEDIOS DE TRANSPORTE
 NOMBRE DEL ORGANISMO ADMINISTRATIVO

0000579

045

EL CENTRO SCT DISEÑA LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

CHILPANCIÑO, D.F., A LOS 15 DE FEBRERO DE 2013

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y proponer estrategias de largo plazo y Anticipar eventos, reconocer y asignar recursos humanos y financieros.

Nivel de Competencias Asociado: 2 12.5

Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a las acciones de sus colaboradores e internos ciudadanos.

Urgencia: Establecer un plan de trabajo y asignar a las personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados con el cliente, considerando la coordinación con otros departamentos.

Nivel de Competencias Asociado: 2 12.5

Trabaja con el equipo de trabajo y propone para resolver los problemas e iniciar los trabajos con el equipo de trabajo.

Resuelve problemas e inicia los trabajos con el equipo de trabajo.

Empieza acciones administrativas de trabajo, a fin de superar los problemas e iniciar los trabajos con el equipo de trabajo.

Nivel de Competencias Asociado: 3 95

Argumenta y defende su posición frente al superior jerárquico.

Identifica los planes de trabajo y las actividades de trabajo.

Elabora el plan de trabajo y las actividades de trabajo.

Nivel de Competencias Asociado: 2 25

Trabaja en Equipo: Desarrolla y administra actividades administrativas y operativas, para el desarrollo y mejoramiento de los servicios, para el desarrollo y mejoramiento de los servicios.

Nivel de Competencias Asociado: 2 15

Valores Estratégicos:

Orientación y Resultados:	100.0
Negociación:	100.0
Trabajo en Equipo:	100.0
CALIFICACIÓN:	100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO: BUENO

Descripción	Característico	Poco Característico	No es Característico
1			
2	X		
3			
4			
5			

ACCION CORRECTIVA DE MEJORA

Descripción	Característico	Poco Característico	No es Característico
1			
2			
3			
4			
5			

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

(En su Caso)

0000480

0455

ARTURO VALDIVIA

Superior Jerárquico

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES

Administración Regional de Valparaíso

SECRETARÍA GENERAL

Administración Regional de Valparaíso

CHILPANCIÑO, GDO., A 25 DE FEBRERO DE 2010

Valparaíso, Chile

1. Requisitos para evaluar APORTACIONES DESTACADAS

- La calificación de la evaluación del cumplimiento de las funciones y metas del servidor público debe ser satisfactoria o superior.
- La aportación destacada no es una actividad o acción con responsabilidad en la ejecución del desempeño.
- Se trata de una acción voluntaria no contemplada en el plan y programa de trabajo, ni solicitada por los superiores del evaluado.
- La aportación destaca, según criterio del superior jerárquico, por haber contribuido al logro de metas o objetivos de trabajo, el logro de metas institucionales o de otros representantes autorizados.
- La aportación destacada no puede ser un deber profesional inherente a la función o actividad.
- La aportación destacada no puede ser un deber profesional inherente a la función o actividad.
- La aportación destacada fue en su momento, conocida e informada oportunamente con los superiores y jerarcas superiores.

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACION		PUNTOS
	Licitud	Satisfactorio	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).			
Responde a principios de mejora continua e impactos positivos.			
Protejo derechos beneficios verificables y medibles.			
Evitó gastos y aumentó ingresos de los beneficiarios y/o unidades.			
Realizada teniendo en cuenta las disposiciones legales vigentes.			
Involucró a personas beneficiarias para el mejoramiento de sus condiciones de vida.			
Responde a las necesidades de la ciudadanía.			
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentran elaboradas.			
Impulsó un espíritu de creatividad, innovación e implementación de su área de asignación.			
Incrementó la proyección social o la productividad del área de inscripción.			
La aportación destacada fue bien conocida por los superiores.			
La aportación o acto beneficiario está plenario.			
Ahorró recursos y tiempo para su área de trabajo.			

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACION DEL DESERVIDO

0,0

Superior Jerárquico

ING. CESAR ALEJANDRO SOTELO

SECRETARÍA DE SERVICIOS

Nombre

Puesto

Firma

Debe estar en un espacio reservado para el superior jerárquico.

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

00005482

SCT

SECRETARÍA DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES

0457

DIÁLOGO DE DESARROLLO

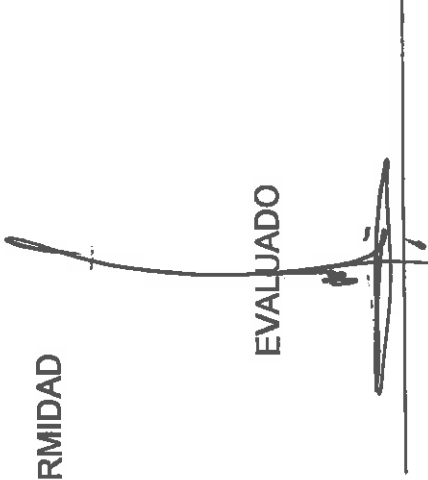
Proceso realizado por el Ing. César Valenzo Sotelo como su superior jerárquico o supervisor con el propósito de mejorar el rendimiento, y/o detectar necesidades de aprendizaje y de desarrollo profesional, del Ing. Arturo Valadez López como evaluado, con la finalidad de establecer y analizar los niveles de contribución para alcanzar las metas institucionales, en apego a lo establecido en el apartado "G" de los Lineamientos para la evaluación del desempeño de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

Chilpancingo, Gro. febrero 25 del 2013

FIRMAS DE CONFORMIDAD

EVALUADOR


EVALUADO



Año		2012		Mensual		NOMBRE		C.E.		CATEGORÍA		NIVEL DE POSTO		DEFINICIÓN DE RESPONSABILIDAD		DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN, OBJETIVO DE LA MISMA		INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE FUNCIONES Y METAS		TIPO DE TAREAS		SISTEMAS		SISTEMAS DE INFORMACIÓN		SISTEMAS DE CONTROL	
VALDEZ	VALDEZ	LÓPEZ	ARTURO	CPRAM1	00	001	Jefe de Departamento	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001
VALDEZ	VALDEZ	LÓPEZ	ARTURO	CPRAM1	00	001	Jefe de Departamento	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001
VALDEZ	VALDEZ	LÓPEZ	ARTURO	CPRAM1	00	001	Jefe de Departamento	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001	00	001

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CEMEX, S.A. de C.V. - 30 de MARZO DE 2012

ING. CESAR VALENZUELA

MAYO 2012		SECRETARÍA DE LA DEFENSA PÚBLICA		MAYO 2012		SECRETARÍA DE LA DEFENSA PÚBLICA		MAYO 2012		SECRETARÍA DE LA DEFENSA PÚBLICA		MAYO 2012		SECRETARÍA DE LA DEFENSA PÚBLICA	
PARTE	ACTIVIDADES	EXISTENTES	EXISTENTES	EXISTENTES	EXISTENTES	EXISTENTES	EXISTENTES	EXISTENTES	EXISTENTES	EXISTENTES	EXISTENTES	EXISTENTES	EXISTENTES	EXISTENTES	EXISTENTES
VALDEZ	LÓPEZ	ARTURO	CPA001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001
VALDEZ	LÓPEZ	ARTURO	CPA001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001
VALDEZ	LÓPEZ	ARTURO	CPA001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001	08 001

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



CONSULTORÍA
POLÍTICA
FHINTER
Y ASOCIADOS

Otorga la Presente

CONSTANCIA

A:  ARTURO VALADEZ LÓPEZ.

Por su participación en el curso de:
ORIENTACIÓN A RESULTADOS.

Impartido del 13 al 17 de agosto del 2012, con una duración de 20 horas
Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, agosto 2012.

MTR. RAFAEL NAVARRETE
DIRECTOR GENERAL
CENTRO SCT GUERRERO
QUEZADA.

MTR. FERNANDO HINTERHOLZER DIESTEL
DIRECTOR

STPS. HIDF571004ML6-005
SCT-FI-09-06
0976
48750000



CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

854
00005485
0461



"2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

SCT.6.12.411.-406/2013.

Chilpancingo, Gro., a 01 de octubre de 2013.

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefa del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

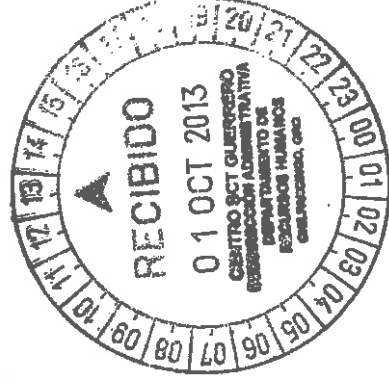
En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto, informo a usted la participación del suscrito, en el curso denominado "Supervisión de Obras en Infraestructura" impartido en el Centro SCT Guerrero, del 09 al 13 de septiembre del año 2013, con una duración de 20 Hrs., para lo cual anexo documento comprobatoria, lo anterior para fines consiguientes.

Sin otro asunto en particular, reciban un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López



C.c.p. Subdirector de Administración del Centro SCT-GRO.- Edificio "F"
C.c.p. Archivo.

AVL*sg

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

"2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

SCT.6.12.411.-407/2013.

Chilpancingo, Gro., a 01 de octubre de 2013.

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefa del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

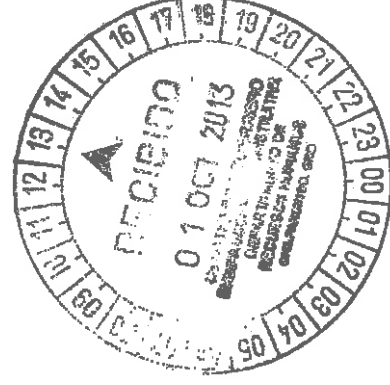
En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto, informo a usted la participación del suscrito, en el curso denominado "Liderazgo" impartido en el Centro SCT Guerrero, del 05 al 09 de agosto del año 2013, con una duración de 20 Hrs., para lo cual anexo documento comprobatoria, lo anterior para fines consiguientes.

Sin otro asunto en particular, reciban un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales


Ing. Arturo Valadez López



C.c.p. Subdirector de Administración del Centro SCT-GRO.- Edificio "F"
C.c.p. Archivo.

AVL*sgf

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

2546
854
00005486
0462



EXP 854

Cédula DNC

0463

ID Empleado: [REDACTED] Nombre: ARTURO VALADEZ LOPEZ
Clave UR: 632
U. Administrativa: EMPLEADO DNC
Nombre del área:

Situación presupuestal Tipo de personal:
SPC
Fecha de aplicación 27/03/13 Género [REDACTED]
Edad: [REDACTED]
Código: CFOA001

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO
Período lectivo: Del: 12/03/13 Al: 05/04/13

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados							
ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD DURACION FINALIDAD FUENTE	OBLIGATORIO
88	NA	NA	APLICACIÓN DE NORMAS PARA CONSTRUCCIÓN E INSTALACIÓN EN CARRETERAS (ACC/FOR/OPT)	Basico	Presencial	Alta 20.0 Fortalecimiento Acciones_de_desarrollo NO	
3044	NA	NA	INTEGRACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO (ACC/DES/OBL)	Basico	Presencial	Alta 20.0 Desarrollo Acciones_de_desarrollo SI	
178	NA	NA	LIDERAZGO 1 (ACC/DES/OPT)	Basico	Presencial	Alta 20.0 Desarrollo Acciones_de_desarrollo NO	
3 registro(s) encontrado(s).							

Total de horas de cursos para el servidor público:
60

Observaciones:
Sin observaciones

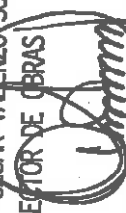
SERVIDOR PÚBLICO

Nombre: ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ
Cargo: RESIDENTE GRAL. DE CARRETERAS FEDERALES


Firma

JEFE INMEDIATO

Nombre: ING. CESAR VALENZO SOTELO
Cargo: SUBDIRECTOR DE OBRAS


Firma

00005490
0460

Victor Manuel Carrasco
[Handwritten Signature]

29 de septiembre de 2014

Duración de 20 horas

Negociación Nivel 2

Por haber aprobado el Curso de

arturo valadez lopez

a

CERTIFICADO

Otorga el presente

IN PEOPLE

Cultivando y Reconociendo el Talento Laboral

INVESTORS

INIF S de RL de CV. Av. Cosantitas No. 1475 Interior 3,
Col. Santa Cruz Atoyac, 03310, Mexico D.F., Tel: 56059786 www.investorsinpeople.mx

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

00005491



SCT

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

0467

SCT.6.12.411.-180/2013.

Chilpancingo, Gro., a 29 de abril de 2013.

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefa del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto informo a usted la participación del suscrito en el "Curso Regional para la Planeación y Ejecución del Presupuesto" llevado a cabo el día 25 y 26 de abril de 2013, en Cancún, Quintana Roo, con una duración de 15 Hrs., para lo cual anexo documento comprobatoria, lo anterior para fines consiguientes.

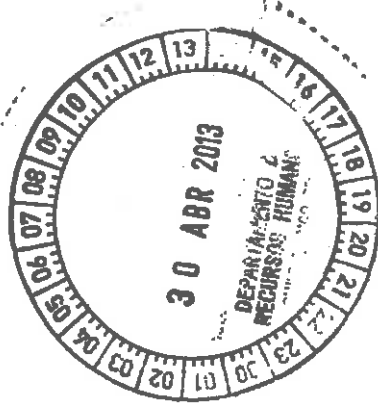
Sin otro asunto en particular, reciban un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López

C.c.p. Subdirector de Administración del Centro SCT-GRO.- Edificio "F"
C.c.p. Archivo.

AVL*sg





MÉXICO, D.F. A 11 DE MAYO DE 2013

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

*Recibido gen. de
Caret. Fed.*

C. ARTURO VALADEZ LOPEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

CON ESTA FECHA SE RECIBIÓ SU DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TÍTULO TERCERO, CAPÍTULO ÚNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACIÓN HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 1418291.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 83 ce bf 92 f7 77 65 29 a0 d2 da 14 4a 69 1c 1c e3 8f 0d e5, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRÓNICA, EN SUSTITUCIÓN DE LA AUTÓGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:8d 9a fe db e2 a4 41 70 6f d0 a2 81 47 95 ec cc b9 29 8f 62

NUM. 6738512

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA

NO. DE COMPROBACIÓN:

20130511221314100000207862039

NO. DE CERTIFICADO: 00001000000201122213

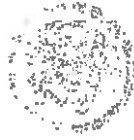
Exp. 854

DECLARACIÓN DE MODIFICACIÓN PATRIMONIAL 2013

00005492
8970
26750000

00005493

854 0469



SCT

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

SCT.6.12.301.DRH.-0128/0228

Chilpancingo, Gro., a 23 de enero de 2014.

ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS.
RESIDENTE GRAL. DE CARRETERAS ALIMENTADORAS SUR.
ING. HUGO HERNÁNDEZ BRAVO.
RESIDENTE GRAL. DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS.
ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ.
RESIDENTE GRAL. DE CARRETERAS FEDERALES.
P R E S E N T E.

Con el propósito de atender oportunamente las actividades sustantivas en los asuntos de su respectiva competencia y de acuerdo a las facultades que me son conferidas, conforme a lo dispuesto en la Fracción XIX del Artículo 10 del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, se le autoriza para que conforme a las necesidades del servicio y en estricto apego a las normas que regulan los viáticos y pasajes para las comisiones en el desempeño de funciones en la Administración Pública Federal, firme los oficios de comisión del personal del área a su cargo.

Sin otro particular por el momento, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE,
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.
EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO.

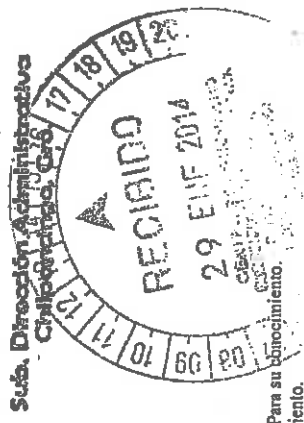
ING. ENRIQUE I. LEÓN DE LA BARRA MONTELONGO.

C.C.P.-ING. CÉSAR VALENZO SOTELO.-Subdirector de Obras.-Para su conocimiento.
-M.D. ING. DUNSTANO CHIMAL RAMÍREZ.-Enc. de la Subdirección de Administración.-Para su conocimiento.
-L.C. JUSTICIA HERNÁNDEZ GÓMEZ.-Jefa del Depto. de Recursos Humanos.-Para su conocimiento.

IDCR*117G*1ca.

**CENTRO S.C.T. GUERRERO
DESPACHADO**

29 ENE 2014



854

Cédula DNC

ID Empleador: XXXXXXXXXX Nombre: **ARTURO VALADEZ LOPEZ**

Clave UR: XXXXXX
 U. Administrativa: **EMPLEADO DNC**

Nombre del área:

Situación presupuestal | Tipo de personal:
 SPC

Fecha de aplicación | Género
 19/03/14 | Masculino

Código: CFOA001 | Edad:
 52

Puesto nominal: **JEFE DE DEPARTAMENTO**

Período lectivo: Del: 21/01/14 Al: 31/03/14

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados										
ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD DURACION FINALIDAD FUENTE	OBLIGATORIO			
1280	NA	NA	CALIDAD EN EL SERVICIO (PER/FOR/OPT/DH) SEMINARIO BÁSICO PROTOCOLO AMAAC DISEÑO DE MEZCLAS ASFÁLTICAS (ACC/DES/OPT/TEC)	Avanzado	Presencial	Alta	20.0	Actualización	Acciones_de_desarrollo	SI
2442	NA	NA	TRABAJO EN EQUIPO (ACC/DES/OPT/DH)	Intermedio	Presencial	Alta	8.0	Actualización	Acciones_de_desarrollo	NO
2834	NA	NA		Avanzado	Presencial	Alta	20.0	Desarrollo	Acciones_de_desarrollo	NO
3 registro(s) encontrado(s).										

Total de horas de cursos para el servidor público:
48

Observaciones:
 Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
 Nombre: **ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ**
 Cargo: **RESIDENTE DE CARRETERAS FEDERALES**
 Firma

JEFE INMEDIATO
 Nombre: **ING. CÉSAR VALENZO SOTELO**
 Cargo: **SUBDIRECTOR DE OBRAS**
 Firma

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

2014, Año de Octavio Paz

SCT.6.12.411.-223/2014.

Chilpancingo, Gro., a 30 de junio de 2014.

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefa del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto, informo a usted la participación del suscrito en el "2º Curso Internacional de Tuneles" llevado a cabo en la Ciudad de Mexico, del 26 al 27 de junio de 2014, asimismo informo de la Certificación de Ingeniero en Costos del suscrito, para lo cual anexo documento comprobatoria para fines consiguientes.

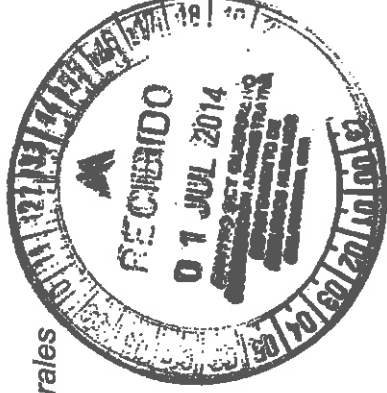
Sin otro asunto en particular, reciban un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López

C.c.p. Archivo.

AVL*sgt



00005495
0471



SCT
SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

00005496

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

SCT

MICROESTADO DE CAMBODIA
 REPUBLICA DE CAMBODIA
 TRANSPIERCE



"2014, Año de Octavio Paz"

SCT.6.12.411.-175/2014.

Chilpancingo, Gro., a 28 de mayo de 2014.

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefa del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto, informo a usted la participación del suscrito en la semana Académica, Cultural y Deportiva de la Unidad Académica de Ingeniería 2014, con la ponencia denominada "Retos de la Infraestructura Carretera", para lo cual anexo documento comprobatoria, lo anterior para fines consiguientes.

Sin otro asunto en particular, reciban un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López



C.c.p. Archivo.

AVL*sgf

RECONOCIMIENTO

ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ

OTORGA EL PRESENTE

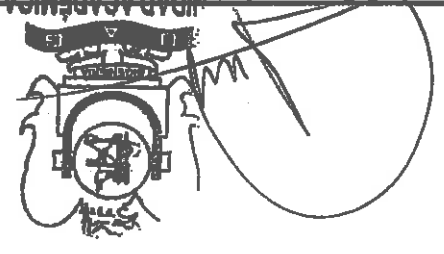
Por su destacada participación, en la semana Académica, Cultural y Deportiva de la Unidad Académica Ingeniería 2014.

Con la Ponencia denominada

« Retos de la infraestructura carretera »

Impartida en el Auditorio de la Torre de Ingeniería

M. EN C. BEÓN JULIO DE INGENIERÍA
 DIRECTOR DE LA UNIDAD ACADÉMICA DE INGENIERÍA
 DIRECCIÓN
 CHILPANCIÑO, GRO. ABRIL DEL 2014



46750000
 4170

Adn Bety y Vera

854

0473
00005498



CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

Comenborg

SCT
SECRETARÍA DE COMERCIO Y FOMENTO
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

SCT.6.12.411.-136/2014.

Chilpancingo, Gro., a 21 de abril de 2014.

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefa del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto, informo a usted la participación del suscrito, en el curso denominado "2º Curso Regional para la Planeación y Ejecución del Presupuesto" impartido los días 7 y 8 de abril de 2014, en Los Cabos Baja California Sur, para lo cual anexo documento comprobatoria, lo anterior para fines consiguientes.

Sin otro asunto en particular, reciban un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

[Signature]
Ing. Arturo Valadez López



C.c.p. Archivo.

AVL*sgf

85*



SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

XICO, D.F. A 24 DE MAYO DE 2014

ARTURO VALADEZ LOPEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
ESENTE.

DECLARACIÓN DE MODIFICACIÓN PATRIMONIAL 2014

N ESTA FECHA SE RECIBIÓ SU DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TÍTULO
RCERO, CAPÍTULO ÚNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, DE LA QUE SE
USA RECIBO.

DECLARACIÓN HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 251086.FUP CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 05 ee dc 46 19 39
3c 8c fe d3 ac b6 de b7 d8 e8 ff c4 d5, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRÓNICA, EN SUSTITUCIÓN DE LA AUTÓGRAFA Y CON EL MISMO VALOR
IOBATORIO, TODA VEZ QUE HE ACEPTADO LAS CONDICIONES GENERALES QUE SE ANEXAN.

RACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:30 c0 5f 6f 64 b4 6e 8e 0d ca 5b f8 04 3f 38 2c bd 3b 32 e6

NUM. 7760888

PAG. 1 de 2

047

66750000

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA
NO. DE COMPROBACIÓN: 201405242217117762599
R.F.C.: [REDACTED]

0000550



SEPR
SECRETARÍA DE
LA FUNCIÓN PÚBLICA

Carta de Aceptación para la utilización del RFC con homoclave y contraseña como firma de la declaración de situación patrimonial.

Numero de transacción: 251086

Dirección General de Responsabilidades y Situación Patrimonial
Secretaría de la Función Pública
P r e s e n t e

C. ARTURO VALADEZ LOPEZ con registro federal de contribuyentes [redacted] y correo electrónico avaladez@sct.gob.mx, con fundamento en los artículos 108, 109, fracción III y 113 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 1º, 2º, fracción I, 14, 16, 18, 26 y 37 fracciones XVII, XXVI y XXVII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en relación con el artículo Segundo Transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación del 2 de enero de 2013; 1º, 2º, 3º fracción III, 5º, 7º, 8º fracción XV, 35, 36, 37, 38, 39, y 40 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, así como en el ACUERDO que determina como obligatoria la presentación de las declaraciones de situación patrimonial de los servidores públicos federales, por medios de comunicación electrónica, utilizando para tal efecto, firma electrónica avanzada, del 25 de marzo de 2009 y su modificación mediante acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 25 de abril de 2013, por el cual se establecen los medios a través de los cuales los servidores públicos podrán efectuar su declaración patrimonial, así como la forma de envío, y en virtud de haber optado por firmar mi declaración de situación patrimonial a través del uso de mi Registro Federal de Contribuyentes con homoclave y contraseña utilizados para ingresar al sistema DeclaraNet plus, procedo a realizar las siguientes:

DECLARACIONES

1. Toda Información que la Secretaría de la Función Pública reciba con mi RFC con Homoclave y contraseña utilizados para ingresar al sistema DeclaraNet plus, es auténtica y atribuible a mi persona, por lo que será de mi exclusiva responsabilidad, la información que esta reciba por medios remotos de comunicación electrónica.
2. Acepto el compromiso de guardar mi contraseña de manera responsable, pues es única y exclusiva para mi acceso al Sistema Electrónico DeclaraNet plus.
3. En virtud de estar de acuerdo con las condiciones antes señaladas, firmo autógrafamente el presente documento, mismo que presentaré ante el Órgano Interno de Control de la dependencia, entidad o institución en la que presto o haya prestado mis servicios, dentro de los 15 días hábiles siguientes a la presentación de la correspondiente declaración de situación patrimonial, acompañado de una copia del acuse de recibo generado por el sistema.

PROTESTO LO NECESARIO

NOMBRE Y FIRMA DEL MANIFESTANTE:

ARTURO VALADEZ LOPEZ

LUGAR Y FECHA DE ENTREGA:

CHILPANCIANGO, GOBIERNO, MAYO 27 DE 2014.

CC. Subdirector de Admón. -- So. adm.
Subdirector de "OPAS" de SVP az. to. 00003303



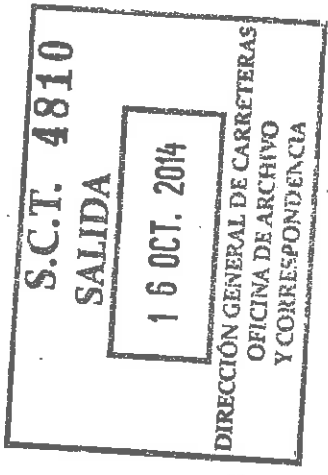
DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS
DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA DE PROYECTOS

0476

Oficio No. 3.1.1.-924

Ciudad de México, 30 de septiembre de 2014

Fernando R. Carrero F. J. Carrero



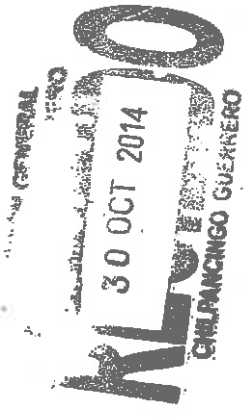
M.C. ARTURO VALADEZ LOPEZ.
Residente General/
Residencia General de Carreteras Federales
Centro S.C.T. Guerrero
Av. Dr. Y Gray Gabriel Leyva Alarcón s/n
Esq. Av. de la Juventud.
Col. Burócratas.
39000 Chilpancingo, Gro.

Agradeceré a usted comisionar al personal de la Brigada de Localización N°. 2, a cargo del Ing. Lucio Martín Estrada García adscritos al Centro SCT Guerrero, a partir del 6 de octubre del presente año a la población de Mérida, Yuc., con la finalidad de llevar a cabo trabajos de campo de la carretera: Anillo Metropolitano de la ciudad de Mérida en el estado de Yucatán.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente
DIRECTOR GENERAL
ADJUNTO DE PROYECTOS

ING. AGUSTÍN MELO JIMÉNEZ



- C.c.p.- C. Director General de Carreteras.- Presente
- C.c.p.- Director General del Centro S.C.T. Guerrero.- Presente
- C.c.p.- Subdirección de Proyectos de Carreteras.- Oficinas.
- C.c.p.- Departamento de Proyecto Preliminar.- Oficinas.
- C.c.p.- Jefe de Brigada de Localización N° 2 Chilpancingo, Gro
Archivo

JADT* JASR* dia

CENTRO SCT GUERRERO
 DIRECCION GENERAL
 SUBDIRECCION DE OBRAS
 RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

00005502

0477

SCT

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

"2014, Año de Octavio Paz"

SCT.6.12.411.-424/2014.

Chilpancingo, Gro., a 20 de octubre de 2014.

Lic. Leticia Hernández Gómez
 Jefa del Depto. De Recursos Humanos
 Edificio "F"

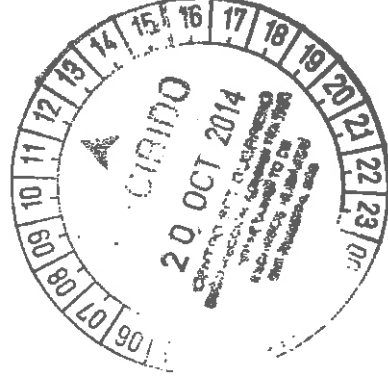
En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto, informo a usted la participación del suscrito en el curso denominado "Elementos Básicos sobre la Ética Pública Gubernamental" con una duración de 20 horas, para lo cual anexo documento comprobatoria para fines consiguientes.

Sin otro asunto en particular, reciban un cordial saludo.

Atentamente
 El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López



C.c.p. Archivo.

AVL*sgt



Otorga el presente

CERTIFICADO

a

arturo valadez lopez

Por haber aprobado el Curso de

Elementos Básicos sobre la Ética Pública Gubernamental

Duración de 20 horas

17 de octubre de 2014

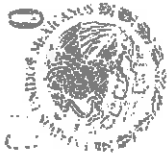
Sergio Ramirez Rivera
Director General

Virtulware México, S. de R.L. de C.V.
Cadetes del 47, No. 6, Col. San Miguel Chapultepec, 11850, México, D.F.
www.virtulwaregroup.com

8140
30550000

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

00005504
0479



SCT
SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

2014, Año de Octavio Paz

SCT.6.12.411.-432/2014.

Chilpancingo, Gro., a 29 de octubre de 2014.

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefa del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto, informo a usted la participación del suscrito en el curso denominado "Trabajo en Equipo Nivel II" con una duración de 20 horas, para lo cual anexo documento comprobatoria para fines consiguientes.

Sin otro asunto en particular, reciban un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López



C.c.p. Archivo.

AVL*sgf

0480

00005575

Lic. Oscar Daniel Ramos Flores
Director General



28 de octubre de 2014

Duración de 20 horas

Trabajo en equipo Nivel 2

Por haber aprobado el Curso de

arturo valadez lopez

a

CERTIFICADO

Otorga el presente

AAR Consultores de Negocios, S.C.
Paseo de la Reforma 243 Piso 18, Col. Cuauhtémoc, Del. Cuauhtémoc, México, D.F., C.P. 06600

AAR Consultores de Negocios, S.C.
AARCO

Cédula DNC

854 0481

ID Empleado: [Redacted] Nombre: ARTURO VALADEZ LOPEZ
 Clave UR: 632
 U. Administrativa: EMPLEADO DNC
 Nombre del área:

Situación presupuestal Tipo de personal:
 Fecha de aplicación 25/02/15
 Género 00005576


Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO Código: CFOA001
 Período lectivo: Del: 16/01/15 Al: 31/03/15

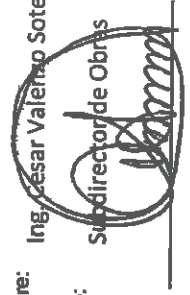
Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados								
ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO MODALIDAD	PRIORIDAD DURACION	FINALIDAD FUENTE OBLIGATORIO		
4234	NA	NA	ORIENTACIÓN A RESULTADOS NIVEL 1 (ACC/DES/OPT/TRA) DH	Intermedio	En línea	Alta	20.0	Fortalecimiento Acciones de desarrollo SI
2154	NA	NA	TRABAJO EN EQUIPO NIVEL 2 (ACC/ACT/OBL/DH)	Intermedio	En línea	Alta	20.0	Desarrollo Acciones de desarrollo SI
202	NA	NA	VISIÓN ESTRATÉGICA NIVEL 1 (ACC/DES/OBL/DH)	Intermedio	En línea	Alta	20.0	Desarrollo Acciones de desarrollo NO
3 registro(s) encontrado(s).								

Total de horas de cursos para el servidor público:
60

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
 Nombre: Ing. Arturo Valadez López
 Cargo: Residente General de Carreteras Federales
 Firma: 

JEFE INMEDIATO
 Nombre: Ing. Cesar Valenzuela Sotelo
 Cargo: Subdirector de Obras
 Firma: 

F-06-01-01, REV. 1



SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

MÉXICO, D.F. A 16 DE MAYO DE 2015

C. ARTURO VALADEZ LOPEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

CON ESTA FECHA SE RECIBIÓ SU DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TÍTULO TERCERO, CAPÍTULO ÚNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACIÓN HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 425629.FUP CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 3b e8 57 b4 fe 6d 0d 0f f8 45 c4 50 cd 3b 04 28 db 4b ec f3, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRÓNICA, EN SUSTITUCIÓN DE LA AUTÓGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO, TODA VEZ QUE HE ACEPTADO LAS CONDICIONES GENERALES QUE SE ANEXAN.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:95 27 47 db e8 79 8b f0 2e 7b 3b 42 d7 18 24 bb 00 d9 56 69

NUM. 8327783

PAG. 1 de 2

Carta de Aceptación para la utilización del RFC con
homoclave y contraseña como firma de la declaración de
situación patrimonial.

SFP

SECRETARÍA DE
LA FUNCIÓN PÚBLICA



PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA
NO. DE COMPROBACIÓN: 201505161521268329909
R.F.C: [REDACTED]

2870

20550660

Dirección General de Responsabilidades y
Situación Patrimonial
Secretaría de la Función Pública
P r e s e n t e

C. ARTURO VALADEZ LOPEZ con registro federal de contribuyentes [REDACTED] y correo electrónico avaladez@sct.gob.mx, con fundamento en los artículos 108, 109, fracción III y 113 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 1°, 2°, fracción I, 14, 16, 18, 26 y 37 fracciones XVII, XXVI y XXVII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en relación con el artículo Segundo Transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación del 2 de enero de 2013; 1°, 2°, 3° fracción III, 5°, 7°, 8° fracción XV, 35, 36, 37, 38,39, y 40 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, así como en el ACUERDO que determina como obligatoria la presentación de las declaraciones de situación patrimonial de los servidores públicos federales, por medios de comunicación electrónica, utilizando para tal efecto, firma electrónica avanzada, del 25 de marzo de 2009 y su modificación mediante acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 25 de abril de 2013, por el cual se establecen los medios a través de los cuales los servidores públicos podrán efectuar su declaración patrimonial, así como la forma de envío, y en virtud de haber optado por firmar mi declaración de situación patrimonial a través del uso de mi Registro Federal de Contribuyentes con homoclave y contraseña utilizados para ingresar al sistema DeclaraNet plus, procedo a realizar las siguientes:

DECLARACIONES

1. Toda información que la Secretaría de la Función Pública reciba con mi RFC con Homoclave y contraseña utilizados para ingresar al sistema DeclaraNet plus, es auténtica y atribuible a mi persona, por lo que será de mi exclusiva responsabilidad, la información que esta reciba por medios remotos de comunicación electrónica.
2. Acepto el compromiso de guardar mi contraseña de manera responsable, pues es única y exclusiva para mi acceso al Sistema Electrónico DeclaraNet plus.
3. En virtud de estar de acuerdo con las condiciones antes señaladas, firmo autógrafamente el presente documento, mismo que presentaré ante el Órgano Interno de Control de la dependencia, entidad o institución en la que presto o haya prestado mis servicios, dentro de los 15 días hábiles siguientes a la presentación de la correspondiente declaración de situación patrimonial, acompañado de una copia del acuse de recibo generado por el sistema.

PROTESTO LO NECESARIO

NOMBRE Y FIRMA DEL MANIFESTANTE:

ARTURO VALADEZ LOPEZ.

LUGAR Y FECHA DE ENTREGA:

CHIHUAHUENGO, GOBIERNO (RECURSOS HUMANOS)

18- mayo - 2015

At'n Veraz

854

00005509



0484

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

2015, Año del Generalísimo José María Morelos y Pavón

SCT.6.12.411.-114/2015.

Chilpancingo, Gro., a 23 de marzo de 2015.

Lic. Leticia Hernández Gómez
Jefa del Depto. De Recursos Humanos
Edificio "F"

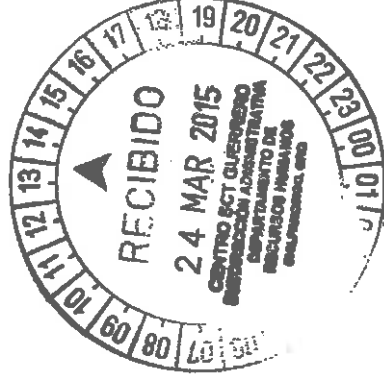
En cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Servicios Profesionales de Carrera, y su correspondiente Reglamento, relativo a la capacitación de los servidores públicos de carrera.

Al respecto, informo a usted la participación del suscrito en la videoconferencia denominada "La Reforma Constitucional de Derechos Humanos 2011: Implicaciones para la Secretaría de Comunicaciones y Transportes", para lo cual anexo documento comprobatoria para fines consiguientes.

Sin otro asunto en particular, reciban un cordial saludo.

Atentamente
El Residente General de Carreteras Federales

Ing. Arturo Valadez López



C.c.p. Archivo.

AVL*sgf

00005510

0485

Constancia

Ing. Arturo Valadez Lopez

La Secretaría de Gobernación, a través de la Subsecretaría de Derechos Humanos, otorga la presente



SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN
SEGOB

Por su participación en la Videoconferencia
"La Reforma Constitucional de Derechos Humanos 2011: Implicaciones para la
Secretaría de Comunicaciones y Transportes";

La cual se llevó a cabo el día 19 de agosto de 2014.

*Dr. Ricardo J. Sepúlveda I.,
Director General de Política Pública de Derechos Humanos
de la Secretaría de Gobernación*

854
00005511

0486



DIALOGO DE DESARROLLO, A TRAVES DEL SEGUIMIENTO DE ACCIONES DE MEJORA

SISTEMA DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO DEL SERVIDOR PROFESIONAL DE CARRERA Y LIBRE DESIGNACION

UNIDAD RESPONSABLE:

CENTRO SCT GUERRERO

EVALUACION DEL DESEMPEÑO ANUAL:

FECHA: 10/02/2015

NOMBRE DEL EVALUADO:

ING. ARTURO VALADEZ LÓPEZ

NOMBRE DEL EVALUADOR:

ING. CESAR VALENZO SOTELO

DIALOGO DE DESARROLLO

1. ¿La evaluación del desempeño se llevó a cabo a través de un diálogo de desarrollo?

SI

NO

2. En caso de haber contestado la pregunta 1 con la opción NO, señale: ¿por qué la evaluación del desempeño, no se llevo a cabo a través de un diálogo?

[Empty lines for response]

SEGUIMIENTO DE ACCIONES DE MEJORA

3. Mencione los aspectos para mejorar el desempeño (áreas de oportunidad):

[Empty lines for response]

4. Describa el plan de acción de mejora del desempeño e informe las fechas de las sesiones de seguimiento., así como de las evaluaciones individuales realizadas (3 a 6 meses después de la evaluación del desempeño)

[Empty lines for response]

Cada que se lleve a cabo una sesión de seguimiento o evaluación individual, deberá enviar a la DGRH la evidencia de haber llevado a cabo dicha sesión, así como la evaluación final

FIRMAS

[Signature]

EVALUADO

[Signature]

EVALUADOR

NIVEL DE EVALUACIÓN		SATISFACTORIO		EXCELENTE	
NIVEL DE EVALUACIÓN		SATISFACTORIO		EXCELENTE	
META 1	VIGILAR Y SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO DEL TOTAL DE LAS OBRAS ENCOMENDADAS A LA RESIDENCIA GENERAL, DE CONFORMIDAD CON LOS PROYECTOS AUTORIZADOS Y A LA NORMATIVIDAD VIGENTE	DEL 70% AL 70% DEL AVANCE FÍSICO-FINANCIERO	DEL 100% AL 80% DEL AVANCE FÍSICO-FINANCIERO	MEJORES DEL 70% DEL LÍMITE NACIONAL	MEJORES DEL 70% DEL LÍMITE NACIONAL
META 2	COORDINAR Y REVISAR QUE TODAS LAS ESTIMACIONES QUE SE TRAMITEN PARA SU PAGO CUMPLAN CON LA NORMATIVIDAD, DE CONFORMIDAD CON EL PROCESO FORTI DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD.	DEL 70% AL 70% DEL LÍMITE NACIONAL	DEL 100% AL 80% DEL LÍMITE NACIONAL	MEJORES DEL 70% DEL LÍMITE NACIONAL	MEJORES DEL 70% DEL LÍMITE NACIONAL
META 3	INTEGRAR Y PROPORCIONAR LA DOCUMENTACIÓN TÉCNICA NECESARIA PARA LAS LICITACIONES DE OBRA PÚBLICA, DE CONFORMIDAD CON EL PROGRAMA ESTABLECIDO POR EL ÁREA NORMATIVA CENTRAL.	DEL 70% AL 70% DE LOS EXPEDIENTES INTEGRADOS	DEL 100% AL 80% DE LOS EXPEDIENTES INTEGRADOS	MEJORES DEL 70% DE LOS EXPEDIENTES INTEGRADOS	MEJORES DEL 70% DE LOS EXPEDIENTES INTEGRADOS
META 4					
META 5					

INSPECTOR DE OBRAS

 ING. CÉSAR VICTOR SOTELLO

MEJORES	40.0
EXCELENTE	24.0
METAS	16.0
METAS	0.0
METAS	0.0
SATISFACTORIO	80.0

Describir:	
Describir:	
Describir:	
Describir:	

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

EVALUACION DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
 DEL SERVICIO AL SUPERCOMERCIALIZADOR
 (En su caso)

ARTURO VALENZUELA

RESIDENTE

CIudad de MEXICO

SECRETARÍA DE GOBIERNO

CIVIL

0488

Objetivo para el cual se realiza la Evaluación

Extracurricular

0488

0488

1. Descripción de las Actividades Extraordinarias

2. Descripción de las Actividades Extraordinarias

3. Descripción de las Actividades Extraordinarias

4. Descripción de las Actividades Extraordinarias

5. Descripción de las Actividades Extraordinarias

Evaluación	Evaluación		Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	
Participación en actividades extraordinarias que contribuyan al desarrollo de la institución.	90% a 100%	70% a 89%	60%

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES (DADO LA EVALUACION DE METAS INDIVIDUALES)

Propiedad, posesión y uso exclusivo del Estado

ING. OSCAR MATEO ESTILO



Nombre

Puesto

Firma

Comentarios:

ANEXO Nº 1
EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LAS OPERACIONES INSTALACIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL SISTEMA DE CALIFICACIONES Y TRAYECTORIAS

01 - ASESOR - ADEZ LOPEZ VALCADO

GENERAL - ASESOR

SECRETARÍA DE OPERACIONES Y TRAYECTORIAS

CELESTINO, GUAYAS

21 DE ENERO DE 2015

1. Descripción de las actividades y estrategias de trabajo a evaluar:

2. Nivel de Dominio: 2. Los trabajos de los asistidos en el departamento de Planificación y Control de la Gestión, con especial énfasis en el seguimiento de los recursos asignados y la ejecución de los mismos.

Peso: 12.5

Muy Característico: X

Cuadro Característico:

Nota: 0483

3. Descripción de las actividades y estrategias de trabajo a evaluar:

2. Nivel de Dominio: 2. Los trabajos de los asistidos en el departamento de Planificación y Control de la Gestión, con especial énfasis en el seguimiento de los recursos asignados y la ejecución de los mismos.

Peso: 25

Muy Característico: X

Cuadro Característico:

Nota:

4. Descripción de las actividades y estrategias de trabajo a evaluar:

2. Nivel de Dominio: 2. Los trabajos de los asistidos en el departamento de Planificación y Control de la Gestión, con especial énfasis en el seguimiento de los recursos asignados y la ejecución de los mismos.

Peso: 25

Muy Característico: X

Cuadro Característico:

Nota:

5. Descripción de las actividades y estrategias de trabajo a evaluar:

2. Nivel de Dominio: 2. Los trabajos de los asistidos en el departamento de Planificación y Control de la Gestión, con especial énfasis en el seguimiento de los recursos asignados y la ejecución de los mismos.

Peso: 25

Muy Característico: X

Cuadro Característico:

Nota:



ING. CESAR VALENCIO GÓMEZ
SUBDIRECTOR DE OBRAS
Y OPERACIONES DE VIVIENDA

GUAR

FIRMA DEL EVALUADO

EXCELENTE

NIVEL DE DESEMPEÑO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Observaciones	Deficiente	Insatisfactorio	Satisfactorio	Excelente

CAPACITACION ACREDITADA

(En su caso)

Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

ARTURO VALADEZ LOPEZ

NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE GENERAL

PERSONAL DEL ESTADO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DE CONCENTRADO

632 CENTRO SCT GUERRERO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCIINGO, GRO / A 10 DE FEBRERO DE 2015

LUGAR Y FECHA DE EMISIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA

ACTUALIZACIÓN DE AUDITORES INTERNOS DE CALIDAD: CAL. 100

TRABAJO EN EQUIPO NIVEL 2: CAL. N/A

NEGOCIACIÓN NIVEL 2: CAL. N/A

ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE LA TICA GUBERNAMENTAL: CAL. N/A

20 HRS.

20 HRS.

20 HRS.

20 HRS.

PROMEDIO DEL O (LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO

(En escala de 0-100)

100.0

ING. CESAR VALENZO SOTELO
SUBDIRECTOR DE OBRAS

NOMBRE PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

N/A

CURP

00005515

0490

EVALUACIÓN CALIDAD DE LAS APORTAS INSTITUCIONALES EFECTIVAS PARA EL TERCER EVALUADO

LUIS VALADEZ
 PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE CALIDAD DE LAS APORTAS INSTITUCIONALES EFECTIVAS PARA EL TERCER EVALUADO
 [Redacted]

DR. CARLOS ALBERTO ESPERTEGUI
 SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN
 [Redacted]

Nivel de Contribución	Descripción	Características	Grado de Contribución	Nota
Alto	Contribución significativa en el desarrollo de la institución.	Características: Innovación, liderazgo, impacto positivo.	X	10
Medio	Contribución moderada en el desarrollo de la institución.	Características: Apoyo, colaboración, impacto moderado.	X	7
Bajo	Contribución mínima en el desarrollo de la institución.	Características: Apoyo limitado, impacto mínimo.	X	4

COMISIÓN DE CALIDAD DE LAS APORTAS INSTITUCIONALES EFECTIVAS PARA EL TERCER EVALUADO
 C.P. CARLOS ALBERTO ESPERTEGUI
 SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN
 [Redacted]

Nivel de Contribución	Descripción	Características	Grado de Contribución	Nota
Alto	Contribución significativa en el desarrollo de la institución.	Características: Innovación, liderazgo, impacto positivo.	X	10
Medio	Contribución moderada en el desarrollo de la institución.	Características: Apoyo, colaboración, impacto moderado.	X	7
Bajo	Contribución mínima en el desarrollo de la institución.	Características: Apoyo limitado, impacto mínimo.	X	4

00005517

049

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 V. ARCE ESTABILIZADA S.A. DE C.V. (S.A. DE C.V. ARCE ESTABILIZADA)
 CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE
 CIZ CENTRO SCT GUERRERO
 CHILPANCIÑO, GRO. 12 DE FEBRERO DE 2015

OBJETIVO 1			PARAMETROS DE EVALUACIÓN		
EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRAMITE Y PASO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.			CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE		
UNIDAD DE MEDIDA:	Tiempo-Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	40.0
OBJETIVO 2					
CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y BATEFAGCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.					
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	40.0
OBJETIVO 3					
CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SCT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.					
UNIDAD DE MEDIDA:	Tiempo-Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	20.0
OBJETIVO 4					
UNIDAD DE MEDIDA:	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN:			
OBJETIVO 5					
UNIDAD DE MEDIDA:	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:		

OBJETIVO 1	40.0	100.0
OBJETIVO 2	40.0	
OBJETIVO 3	20.0	
OBJETIVO 4	0.0	
OBJETIVO 5	0.0	
CALIFICACIÓN	92.0	
NIVEL DE DESEMPEÑO: EXCELENTE		

M. en V. J. Eduardo Rodríguez Abreu
 INGENIERO EN SISTEMAS Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Redacted Signature]

[Redacted Signature]

CURP

0495

0000

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

SECRETARIA DE LA PRESIDENCIA DEL GOBIERNO GENERAL DE CHILE
SECRETARIA DE LA PRESIDENCIA DEL GOBIERNO GENERAL DE CHILE
SECRETARIA DE LA PRESIDENCIA DEL GOBIERNO GENERAL DE CHILE
SECRETARIA DE LA PRESIDENCIA DEL GOBIERNO GENERAL DE CHILE

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES Y CALIDADES ANUALES

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES Y CALIDADES ANUALES: 80.0

SATISFACTORIO

0.0

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO DE LAS CUANTITATIVAS DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTION DEL PENSAMIENTO: 82.0

EXCELENTE

VALORACION CUANTITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTRUCCIONALES EFECTUADAS POR EL SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CALIFICACIONES): 84.0

EXCELENTE

94.3

100.0

CALIFICACION PARCIAL ANUAL: 87.2

SATISFACTORIO

0.0

CALIFICACION ANUAL: 87.2

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

Table with multiple empty rows for corrective actions or improvements.

[Signature]

ING. CESAR VALENZUELA SOTELLO
SUBDIRECTOR DE OBRAS

[REDACTED]

[REDACTED]

ARTURO VALDEZ LÓPEZ
SUBDIRECTOR GENERAL

CHILPANCINGO, GRO. A 10 DE FERRERO DE 2015



CONSTANCIA

Otorga la Presente

CONSULTORIA
POLITICA
ECONOMICA
Y ASOCIADOS

A: **ARTURO VALADEZ LÓPEZ.**

Por su participación en el curso de:
ORIENTACIÓN A RESULTADOS.

Impartido del 13 al 17 de agosto del 2012, con una duración de 20 horas
Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, agosto 2012.

MTR. RAFAEL NAVARRETE
QUEZADA.
DIRECTOR GENERAL
CENTRO SCT GUERRERO

MTR. FERNANDO HINTERHOLZER DISTA
DIRECTOR

STPS.HHT.11004/16-6-005
00005521
9670



0497
00005522

INSTITUTO TECNOLÓGICO AUTÓNOMO DE MÉXICO

Fundado en 1946

A QUIEN CORRESPONDA:

La Dirección Escolar del ITAM hace constar que el MTRO. VALADEZ LOPEZ ARTURO, clave única 000111260, cursó y aprobó los 6 módulos que constituyen el diplomado en DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES, en los periodos y con las materias que a continuación se anotan:

Módulo : 1 LIDERAZGO TRANSFORMADOR E INTELIGENCIA EMOCIONAL

Fecha de Inicio : 21/09/2007

Fecha de Fin : 13/10/2007

Calificación : 10 (DIEZ)

Módulo : 2 TALLER DE CLARIFICACION DE VALORES E INTEGRACION PERSONAL

Fecha de Inicio : 09/11/2007

Fecha de Fin : 01/12/2007

Calificación : 10 (DIEZ)

Módulo : 3 CREATIVIDAD PARA LA TOMA DE DECISIONES

Fecha de Inicio : 11/04/2008

Fecha de Fin : 26/04/2008

Calificación : 10 (DIEZ)

Módulo : 4 DESARROLLO DE HABILIDADES DE COACHING

Fecha de Inicio : 22/02/2008

Fecha de Fin : 15/03/2008

Calificación : 9 (NUEVE)

Módulo : 5 INTEGRACION Y DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO

Fecha de Inicio : 16/05/2008

Fecha de Fin : 07/06/2008

Calificación : 10 (DIEZ)

Módulo : 6 NEGOCIACION Y MANEJO DE CONFLICTOS

Fecha de Inicio : 13/06/2008

Fecha de Fin : 28/06/2008

Calificación : 10 (DIEZ)

Promedio general : 9.83

El diplomado está estructurado por 198 horas de clase.

A petición del MTRO. VALADEZ LOPEZ y para el uso que más convenga a sus intereses, se extiende la presente constancia en la ciudad de México, Distrito Federal el día 7 del mes de noviembre de 2008.

A T E N T A M E N T E,

Luz María Martínez
Luz María Martínez Sánchez
Jefe de Control Escolar,
Maestras y Diplomados



CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE POSGRADO

Av. Sta. Teresa No. 930 ■ Magdalena Contreras ■ C.P. 10700 ■ México, D.F. ■ Tel. 56-28-40-00

El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal