

00003125

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE NORMATIVIDAD Y SERVICIOS AL PERSONAL

NOMBRE DEL EMPLEADO: AVILA EURESTI EFRAIN

R.F.C.:

CLAVE PRESUPUESTAL: 0964000160121000437N000 101 000003

DOMICILIO:

CALLE:

COLONIA:

CIUDAD:

ESTADO:

CODIGO POSTAL:

FECHA DE NACIMIENTO:

LUGAR DE NACIMIENTO:

UNIDAD DE ADSCRIPCION: UDAD. GRAL. DE SERV. TEC. Y CONC. CHILPO

UNIDAD ADMINISTRATIVA: CENTRO S.C.T. GUERRERO

CODIGO DE PUESTO: CF01012

NOMBRE DEL PUESTO: SUBDIRECTOR DE AREA

LABOR QUE DESEMPEÑA: JEFE U.GRAL. DE SERVS.TECNS.

TIEMPO DE LABORAR EN ESTE PUESTO: 5 AÑOS.

NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO: ING. PEDRO CHAVELAS CORTES.

PUESTO DEL JEFE INMEDIATO: DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO.

COMISIONADO EN:

DOMICILIO COMISION:

CALLE:

No. Ext.:

COLONIA:

CIUDAD:

ESTADO:

CODIGO POSTAL:

TELEFONO DEL AREA DE ADSCRIPCION: 2-35-53

ANTIGUEDAD EN LA S.C.T.: 01/08/1985

ANTIGUEDAD EN EL GOBIERNO FEDERAL: 01/09/1977

¿TIENE USTED PARIENTES TRABAJANDO ACTUALMENTE EN LA S.C.T.? SI NO X

PARENTESCO:

ING. EFRAIN AVILA EURESTI.

NOMBRE Y FIRMA



HUELLA DACTILAR

BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD.

91 0254

CENTRO S.C.T. GUERRERO.
 DIRECCION GENERAL.
 SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION.
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS.
 OFICINA DE PRESTACIONES SOCIALES.

91

00003126

RELACION DE SERVIDORES PUBLICOS-MANOS SUPERIORES, MEDIOS Y HOMOLOGOS QUE REMITEN EL FORMATO DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO.

0255

NOMBRE	DESCRIPCION	RETENCION DE SUELDOS DE CONFORMIDAD AL FORMATO ADJUNTO.
ING. PEDRO CHAVELAS CORTES.	DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. -CHILPO.	5%
C.P. MARCO GARCIA LEAL	SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO.-CHILPO.	5%
ING. NETZHALMO OYTL VEGA PICOOS.	SUBDIRECTOR DE OBRAS. - CHILPO.	5%
LIC. FORTUNATO AVILA JUAREZ.	SUBDIRECTOR DE TRANSPORTE.- CHILPO.	4%
ING. ESPRAN ANITA BURESTI.	UNIDAD GENL.SERVIS.TECNICOS.-CHILPO.	5%
ING. JOSE LUIS ALVAREZ RIOS.	SUBDIRECTOR DE COMUNICACIONES-CHILPO.	2%
ING. CESAR VALENTE SOTELO.	RESID.GENL.COINSEU DE CARRETERAS.-CHILPO.	5%
ING. JOSE GERILIO FLORES HERRERA.	RESID.GENL.COINSEU ALIMENTARIOS.-CHILPO.	5%
ING. J. TROMBADO ANANDA MARTINEZ.	RESID.GENL.COINSEU FEDERALES.-CHILPO.	5%
C.P. JUAN CARLOS SALAS GUTIERREZ.	JEFE DEPTO.DE RECURSOS FINANCIEROS.-CHILPO	5%
C. GUILLERMO ANAN HERNANDEZ.	JEFE DEPTO.DE RECURSOS MATERIALES.-CHILPO.	5%
C. ARIBACA SERRANO CARO.	JEFA DEPTO.DE RECURSOS HUMANOS.-CHILPO.	5%
ING. HERIBERTO JUAN CRISTO SANCHEZ.	SUPTE.GENL.PARQUE MILITARIA.-CHILPO.	5%
LIC. IRVING DANSTANO CHIMAL RAMIREZ.	JEFE UNIDAD ASUNTOS JURIDICOS.-CHILPO.	RENUCIA
C.P.JA.DE LOS ANGELES RIOS BLEDA.	JEFA DEPTO.TRANSPORTE FEDERAL.-CHILPO.	5%
ING. MARCO ACEBEDO LOPEZ.	JEFE UNIDAD PROG.Y EVALUACION.-CHILPO.	5%
ING. JULIANO REYES VALLE.	JEFE UNIDAD DE LABORATORIOS.-CHILPO.	4%
ING. CARLOS JAVIER VELAZQUEZ CABRERA.-	JEFE DEPTO.DE ESTUDIOS.-CHILPO.	5%
CAP.JAR.VIBENTE A MARTINEZ MONJES.-	CAPTAN DE PUERTO.-ACAPULCO, GRO.	5%
C.P. QUENTILIANO RODRIGUEZ CABRERA.	JEFE DEPTO.COMUNICACION DE PTO.-ACAPULCO, GRO.	5%
P.A. LEONARDO FROEL PEREZ.	COMANDANTE DE AEROLIBERTO.-ACAPULCO, GRO.	5%
DR. MELITON LOEZA JUAREZ.	JEFE UNIDAD MEDICINA PREU.-ACAPULCO, GRO.	5%
P.M. OCTAVIO BEST DEL TORNO.	JEFE DEPTO.MU.Y SUP.P.C.P.-ACAPULCO, GRO.	5%
ING.ALE.BRIGIDE DOMINGUEZ DOMINGUEZ.	JEFE DEPTO.SER.VIA.C.P.-ACAPULCO, GRO.	5%
LIC. LAURENTE AGARCA TRUJILLO.	JEFE DEPTO.TRANSPORTE FEDERAL.-ACAPULCO,GRO.	5%
LIC. PEDRO ALBA GONZALEZ.	JEFE DEPTO.TRANSPORTE FEDERAL.-TEGUALA,GRO.	5%
CAP.JAR. ANTONIO PTZA VELA.	CAPTANIA DE PUERTO.-ZIHUATANEJO, GRO.	RENUCIA.
P.A. REBE ALEJANDRO DIZ Y CASTRO.	COMAND DE AEROLIBERTO.-ZIHUATANEJO, GRO.	5%
C.P. ALEJANDRO JUAREZ AVILA.	JEFE DEPTO.TRANSPORTE FEDERAL.-ZIHUATANEJO,GRO.	5%

FORMATO DE INCORPORACION O RENUNCIA AL SEGURO DE SEPARACIÓN INDIVIDUALIZADO

COORDINACION ADMINISTRATIVA PRESENTE.

AUTORIZO QUE SE LLEVE A CABO LA RETENCION DE MI SUELDO QUE INDICO CON "X" PARA APORTARLA AL BENEFICIO ADICIONAL DEL SEGURO COLECTIVO DE VIDA O INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE DENOMINADO SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO.

2%

RENUNCIA

4%

NOTA: NO ENTREGAR ESTE FORMATO AUTORIZA AUTOMATICAMENTE UNA RETENCION DEL 5%.

NOMBRE: APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO

DOMICILIO: NOMBRE(S)

CALLE NUMERO

COLONIA

MUNICIPIO O DELEGACION CIUDAD

DEPENDENCIA DONDE LABORO

AREA DE ADSCRIPCION

CARGO

TELEFONO:

OFICINA CASA

RFC

CURP

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

Una vez requisitado, favor de entregar este formato a la Coordinación Administrativa de su Dependencia.



Institución Nacional de Seguros

SERVIDOR PUBLICO

Para la vida

Av. Presidente Masaryk 111, Col. Polanco, C.P. 11570, Deleg. Miguel Hídalgo México, D.F. Tel. 328-7000; Fax 574-2117.

0256

00003127

SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION.
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS.
OFICINA DE PRESTACIONES SOCIALES.

S.C.T. 712-110-2082/

Chilpancingo, Gro., 13 de Noviembre de 1966.

0257

LIC. ARTURO LOERA CABEZA DE VACA.
DIRECTOR DE NORMATIVIDAD Y SERVICIOS
AL PERSONAL DE LA DIRECCION GENERAL
DE RECURSOS HUMANOS.
CENTRO NACIONAL S.C.T.
AV. UNIVERSIDAD Y XOLA, 2º PISO,
CPO. 2ª, COL. MARVATE, C.P. 03020.
MEXICO, D. F.

Atendiendo en Oficina Mm. 116.203.-105 de fecha 20 de Octubre del presente año, referente al Nuevo Seguro denominado "SEGURO DE SALUD Y SEGURIDAD INDIVIDUALIZADA" al respecto, me permito emitir a usted copia de incorporación y renuncia al Seguro de Separación Individualizado de Personal de Homos Superiores, Médicos y Homólogos a ambos que en relación adjunta manifiesto.

Esperando completa con los documentos requeridos, aprovecho la ocasión para reiterarle mi más amplia y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E.
SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCION.
EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO.



ING. PEDRO CHAVELAS CORTES.

C/ANEXOS:

- C.e.p.- ING. JUAN RODRIGUEZ CASTANEDA.-Coordinador Genl. de Planeación y Centro S.C.T.-Av. Universidad y Xola, 2º Piso, Cpo. 2ª, Col. Marvate, C.P. 03020.- México, D. F.
- LIC. HUGO NICOLAS PEREZ GONZALEZ.-Director Genl. de Recursos Humanos.-Centro Nacional S.C.T.-Av. Universidad y Xola, 1º Piso, Cpo. 2ª, Col. Marvate, C.P. 03020.- México, D. F.
- LIC. JOSE GUADALUPE PINEDA MOCINO.-Subdirector de Serv. al Personal de la Dirección Genl. de Rec. Humana.-Centro Nat. S.C.T. Av. Universidad y Xola, 2º Piso, Cpo. 2ª, Col. Marvate, C.P. 03020 México, D. F.

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO
CHILPANCINGO, GRO., 01 DE ABRIL DE 1999.

NUMERO

00003129

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES

APPELLIDO PATERNO: APELLIDO MATERNO: FILIACION: FECHA DE INGRESO S.C.T. 01 08 85
 APELLIDO: EURESTI EFRAIN AFE-530609DG3 DIA MES AÑO
 MODIFICACION DE BECALA: 8 NUESTRO INGRESO PROMOCION: 8
 CAMBIO DE PUESTO TRANSFERENCIA: 8
 MERO INTERIOR: [REDACTED]
 N.º DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL: [REDACTED]

0258

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA: CENTRO S.C.T. GUERRERO. UNIDAD: 640 SUBUNIDAD: 437 DISTRIBUCION DE CHEQUES: 640
 UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS.
 RADICACION: TR: 02 ESTADO: 12 MUNICIPIO: 029 ZONA PAGADORA: 120
 CHILPANCINGO, GRO. CODIGO: CF01012 NUMERO: 3 NT: 29 BSC: 03
 SUBDIRECTOR DE AREA

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA: CENTRO S.C.T. GUERRERO. UNIDAD: 640 SUBUNIDAD: 437 DISTRIBUCION DE CHEQUES: 640
 UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS.
 RADICACION: TR: 02 ESTADO: 12 MUNICIPIO: 029 ZONA PAGADORA: 120
 CHILPANCINGO, GRO. CODIGO: CF01012 NUMERO: 3 NT: 29 BSC: 03
 SUBDIRECTOR DE AREA

TIPO DE NOMBRAMIENTO: VIGENCIA: AL: 01 04 99 DIA MES AÑO
 MATUTINO: 09:00 DE A
 VESPERTINO: 18:00 DE A
 CONFIANZA

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDOS COMPACTADOS	\$ 3,979.70	\$ 331.70	\$ 4,311.40
		PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?	\$ 3,979.70	\$ 331.70	\$ 4,311.40
SI <input checked="" type="radio"/> NO <input type="radio"/>		MOTIVO	TOTALES		

OBSERVACIONES: SE ELABORO LA PRESENTE DE ACUERDO AL OFICIO-CIRCULAR 116-1323, GIRADO POR EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.
 CLAVE PRESUPUESTARIA: 9-09-640-00-16-01-000-437-N000-1103-1-0-1

SUSTITUYE A: APELLIDO PATERNO: APELLIDO MATERNO: NOMBRE(S): FILIACION: MOTIVO: FECHA DE BAJA: DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? SI NO
 PUESTO: CODIGO: DIA MES AÑO
 DEPENDENCIA: DESDE CUANDO? DIA MES AÑO

AUTORIZACIONES

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSISION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY.

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO: *[Signature]*
 LIC. PEDRO SAADELAS CORTES

EL DIRECTOR GRAL. DE REC. HUMANOS: *[Signature]*
 LIC. HUGO NICOLAS PEREZ GONZALEZ.

PROTESTO: CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 136 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA, GUARDO ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLO DERIVEN

FIRMA DEL RESOLVIDOR PUBLICO: *[Signature]*

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

91 00003130

SCT.712.119.0663/

1459

Chilpancingo, Gro., 22 de abril de 1989.

0259

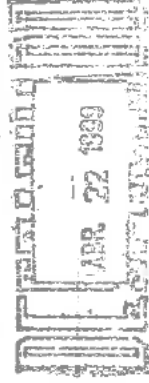
LIC. CESAR VERDEJO PARRA
SUBDELEGADO DE PROMOCIONES
ECONOMICAS DEL ISTAT
PRIVADA ROCASOLTA 201/ESQ.
CALLE DEL MORRO
FRACC. FARALLON DEL OVISPO
37090.- ACAPULCO, GRO.

De conformidad con su información verbal del día 15 de marzo pasado, referente a la existencia de 3 Préstamos Especiales para personal de Mandos Medios, entregados al suscrito el 17 del mismo mes, adjunto al presente me permito hacer llegar a usted debidamente requisitada la solicitud de préstamo complementario con No. de Folio 224750, a favor del C. ING. EFRAIM AYILA EURESTI, a fin de que se continúe con el trámite subsiguiente.

Sin más por el momento, me es grato aprovechar la ocasión para saludarle cordialmente.

Atentamente
SUFRAGIO EFECTIVO. NA REELECCION
EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION

CENTRO S.C.T. GUERRERO



C.P. NAHID GARCIA LEAL

C.C.P. C. ING. PEDRO CHAVELAS CORRES, Director General del Centro S.C.T. Ed.
- ING. EFRAIM AYILA EURESTI, Jefe de la Unidad Gral. de Serv. Tec.
- RA. DE LOURDES CRUZ CASTRO, Jefe Oficina Mov. de Pers. - Edif.
Expediente Personal.

MGL' ASC Impv.



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

91

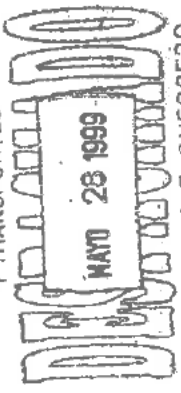
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES 09903131
CENTRO S.C.T. "GUERRERO"
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS
SCT.712.05.-081/99.

TXP, Paris

Chilpancingo, Gro., mayo 28 de 1999.

0260

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



CENTRO S. C. T. GUERRERO
U G S T

C. CP. MARIO GARCIA LEAL,
Subdirector de Administración,
Edificio.

En atención a los Oficios Circulares Nos. SCT.712.110.-054 y 056 de fechas 26 de abril y 6 de mayo de 1999 respectivamente, en los que el C. Director General de este Centro S.C.T., indica dar cumplimiento a la presentación de la **Declaración de Situación Patrimonial del Ejercicio 1998**, conforme lo indicado en los Artículos 80 y 81 de la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos.

Al respecto, anexo fotocopia del Acuse de Recibo debidamente requisitado por la Agencia del Ministerio Público Federal, en ésta Ciudad Capital, lo anterior para los fines procedentes.

Sin otro particular, quedo de usted.

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

RECIBIDO

MAYO 28 1999

CENTRO S.C.T. GUERRERO
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
CHILPANCINGO, GRO.

Atentamente.
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCION.
El Jefe de la Unidad General.

ING. EFRAIM GALICIA EURESTI

C.c.p.-C. Director General del Centro.-At'n. Vol.736

EAE*Brr.



SECRETARIA DE CONTRALORIA Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO

FRP
15.05.91

91

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

No. DE COMPROBACION (R.F.C.) [REDACTED]

AGENCIA DEL MINISTERIO PUBLICO FEDERAL EN CHILPANGINCO, A.R. 28 DE MAYO DE 1999

DECLARACION ANUAL 1999

C AVILA EURESTI EFRAN
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, LA CUAL CONSTA DE UN TOTAL DE 4 PAGINAS, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO CUARTO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.

POR ACUERDO DEL C. DIRECTOR GENERAL DE RESPONSABILIDADES Y SITUACION PATRIMONIAL DE ESTA SECRETARIA, ACUSAMOS RECIBO DE SU DECLARACION, QUE PASARA A FORMAR PARTE DEL EXPEDIENTE A SU NOMBRE EN ESTE REGISTRO.



PROCURADURIA GENERAL DE LA FEDERACION

SURRAGIO EFECTIVO, NO REELECCION DIRECCION DE REGISTRO PATRIMONIAL DEL AGA DE DEL MINISTERIO PUBLICO DE LA FED. LIC. SALVADORA GARCIA DEL CAMARIN. NOMBRE Y FIRMA DEL RECEPTOR

ATENAMENTE

ESTE ACUSE DE RECIBO SOLAMENTE SERA VALIDO, UNA VEZ QUE SE RECIBA EL FORMATO DE LA DECLARACION DEBIDAMENTE FIRMADO JUNTO CON EL DISCO FLEXIBLE, CUANDO OSTENTE EL SELLO Y LA FIRMA DEL RESPONSABLE DEL CENTRO DE RECEPCION AUTORIZADO POR ESTA SECRETARIA. (VERSION DISCO FLEXIBLE)

00003132

1999

16 /

00003133

C.P. 39090

Página: 1

INFORMACIÓN DEL SERVIDOR PÚBLICO

Nó. de Cuenta: [REDACTED]

R.F.C.: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

No. de Empleado: AIEE530609DES

Dependencia: 0009 S.C.T.

Clave Unidad: [REDACTED]

Período del: 01-JUL-1999 al: 31-AGO-1999 0262

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Reserva Anterior: Aportaciones: Dividendos: Retiros: Reserva Final

Descripción	Reserva Anterior	Aportaciones	Dividendos	Retiros	Reserva Final
Aportaciones del Asegurado		0.00			
Aportaciones por Cuenta y en Nombre del Asegurado		0.00			
Aportaciones Voluntarias Extraordinarias del Asegurado		0.00			
	\$	0.00			\$

OBSERVACIONES:

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LOS DEPOSITOS EFECTUADOS POR SU DEPENDENCIA.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones a la Dirección de Seguro Institucional y Colectivos de Aseguradora Hidalgo, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en el contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Dependencia, para que requisiite el formato correspondiente.

Con apego a la Norma que regula éste seguro, usted podrá realizar aportaciones adicionales extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera Bancomer, S.A. o directamente en la caja general de las oficinas de Aseguradora Hidalgo, S.A.

YA CUENTA CON UNA RESERVA ACUMULADA DE: \$ 11,086.91

00003134

No. de Cuenta: 5010029236

Página: 2

0263

AVILA EURESTI, EFRAIN

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Fecha	Aportaciones del Asegurado (82)	Concepto	Cargo (-)
02/FEB/1999	Aportacion	199902	
18/FEB/1999	Aportacion	199903	
26/FEB/1999	Aportacion	199904	
11/MAR/1999	Aportacion	199905	
26/MAR/1999	Aportacion	199906	
16/ABR/1999	Aportacion	199907	
29/ABR/1999	Aportacion	199908	
12/MAY/1999	Aportacion	199909	
27/MAY/1999	Aportacion	199910	
11/JUN/1999	Aportacion	199911	
28/JUN/1999	Aportacion	199912	
34/JUL/1999	Aportacion	199913	
29/JUL/1999	Aportacion	199914	
15/AGO/1999	Aportacion	199915	
01/SEP/1999	Ajuste dividendos	fecha vale Agosto	
01/SEP/1999	Dividendos del Mes de Agosto		

TOTAL

0.00

5,550.15

Reserva Final \$ 5,550.15

Fecha	Aportaciones por Cuenta y en Nombre del Asegurado (81)	Concepto	Cargo (-)
15/FEB/1999	Aportacion	199902	
15/MAR/1999	Aportacion	199903	
15/MAR/1999	Aportacion	199904	
31/MAR/1999	Aportacion	199905	
15/ABR/1999	Aportacion	199906	
30/ABR/1999	Aportacion	199907	
15/MAY/1999	Aportacion	199908	
31/MAY/1999	Aportacion	199909	
15/JUN/1999	Aportacion	199910	
30/JUN/1999	Aportacion	199911	
15/JUL/1999	Aportacion	199912	
30/JUL/1999	Aportacion	199913	
15/AGO/1999	Aportacion	199914	
15/AGO/1999	Aportacion	199915	
01/SEP/1999	Ajuste dividendos	fecha vale Agosto	
01/SEP/1999	Dividendos del Mes de Agosto		

TOTAL

0.00

Reserva Final \$ 5,536.76

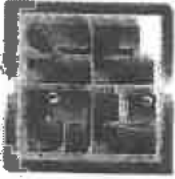
Fecha	Aportaciones Voluntarias Extraordinarias del Asegurado (83)	Concepto	Cargo (-)

TOTAL

0.00

Reserva Final \$ 0.00

Saldo \$ 0.00



271
B.P.
P.O.S.

A. IDENTIFICACIÓN

0264

CÓDIGO DE IDENTIFICACIÓN PARA LA DESCRIPCIÓN DEL PUESTO: 09.640CF0101.G04

TÍTULO DEL PUESTO: SUBDIRECTOR DE AREA

NOMBRE REAL DEL PUESTO: JEFE DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS

ÁREA DE ADSCRIPCIÓN:

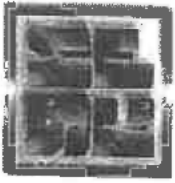
SECRETARÍA:	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
SUBSECRETARÍA / OFICIALÍA MAYOR:	
JEFATURA DE UNIDAD:	
DIRECCIÓN GENERAL:	DIRECCION GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA:	
DIRECCIÓN DE ÁREA:	
SUBDIRECCIÓN DE ÁREA:	JEFATURA DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS
JEFATURA DE DEPARTAMENTO:	

SECRETARÍA:	
ÓRGANO DESCENTRADO:	
TITULAR:	
1° NIVEL:	
2° NIVEL:	
3° NIVEL:	
4° NIVEL:	
5° NIVEL:	
6° NIVEL:	
7° NIVEL:	
8° NIVEL:	

APROBACIONES: ING. EFRAIN SALAZAR EURESTI ING. PEDRO CHAVELAS CORTES
Ocupante del puesto Jefe inmediato
(Nombre y Firma) (Nombre y Firma)

C. ARMINDA SERRANO CANO
Facilitador
(Nombre y firma)

FECHA: (día / mes / año) 10 / 09 / 1999



B. MISIÓN DEL PUESTO

¿Cuál es el propósito básico de su puesto?

0265

Qué se hace	En qué función se hace	Para qué se hace	Para quién se hace
VERBO ACCIÓN	FUNCIÓN PRINCIPAL	RESULTADO	USUARIO FINAL

Ejemplo:

Dirigir y controlar la administración de los recursos materiales y servicios generales, para asegurar el uso racional y óptimo aprovechamiento de los mismos, a fin de contribuir al funcionamiento de las unidades administrativas que integran la secretaría.

COORDINAR Y SUPERVISAR LOS ESTUDIOS, PROYECTOS Y PRUEBAS, TANTO DE LABORATORIO COMO DE INSTALACION Y OPERACIÓN DE LOS DISPOSITIVOS PARA EL CONTROL DE TRANSITO, LOCALIZACION Y MEJORAMIENTO DE METODOS DEL CONTROL DE CALIDAD DE MATERIALES UTILIZADOS EN OBRAS, DE LOS DATOS DE CAMPO PARA LA OBTENCIÓN DE DATOS ESTADÍSTICOS DE ORIGEN Y DESTINO, INCIDENCIAS DE ACCIDENTES Y CIRCULACION EN LA RED DE CARRETERAS JURISDICCION DEL CENTRO
S.C.T.

C. PRINCIPALES OBJETIVOS DEL PUESTO

Su puesto debe realizar diversas funciones específicas dirigidas a producir determinados resultados finales, por los cuales cualquier persona que ocupa este puesto podría ser medida en su desempeño.
 Los objetivos principales son las funciones que permiten cumplir con la misión del puesto

Ejemplo:

Diseñar y proponer políticas, sistemas y procedimientos

Para promover el uso racional de los recursos materiales.

¿Qué se hace?	¿En qué función se hace?
VERBO ACCIÓN	FUNCIÓN

1.- DESARROLLAR LOS ESTUDIOS Y PROYECTOS Y PRUEBAS DE LABORATORIO PARA LA EJECUCION DE LAS

¿Para qué se hace?
RESULTADO

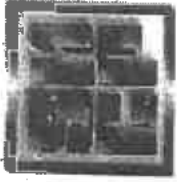
LOS ESTUDIOS Y PROYECTOS SON LA BASE PARA LA PROGRAMACION Y EJECUCION DE LAS OBRAS DE CONSERVACION, RECONSTRUCCION, MODERNIZACION Y NUEVAS.

OBRAS

2.- ESTUDIAR LOS BANCOS DE MATERIALES.

REGISTRAR EL INVENTARIO DE LOS MISMOS, PARA SU UTILIZACION EN LAS OBRAS QUE SE DESARROLLAN EN EL

Cuestionario para la Descripción de Puestos de Servidores Públicos *Superiores y Mandos Medios*



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO
Subsecretaría de Egresos
Unidad de Servicio Civil

00003137

CENTRO S.C.T.

3.- ESTUDIAR LA APLICACIÓN Y ME-

JORAMIENTO DE METODOS DE CON-

TROL O VERIFICACION DE CALIDAD

DE LOS MATERIALES Y OBRAS

4.- DESARROLLAR LOS ESTUDIOS DE

CAMPO PARA LA OBTENCION DE

DATOS ESTADISTICOS DE ORIGEN Y

DESTINO DEL TRANSITO, INCIDEN--

CIA DE ACCIDENTES Y CIRCULACION

EN LA RED FEDERAL CARRETERA

5.- EXAMINAR LAS SOLICITUDES DE

PROYECTOS DE ACCESOS E INSTA-

LACION MARGINAL

6.- COORDINAR Y SUPERVISAR LOS

TRABAJOS DE SEGUIMIENTO DE LA

RED DE AUTOPISTAS DE CUOTA

ESTO CONLLEVA A TENER OBRAS DE MEJOR CALIDAD Y

CONTROL SOBRE LAS MISMAS.

0266

FORMULAR INFORMACION Y PROPONER SOLUCIONES PARA

LA MEJOR CIRCULACION DEL TRANSITO POR LA RED CARRE-

TERA, REDUCIR EL INDICE DE ACCIDENTABILIDAD EN LA

MISMA.

EVITA LA PROLIFERACION DE PUBLICIDAD FUERA DE NOR-

MAS ESTABLECIDAS POR LA S.C.T., ACCESOS CLANDESTINOS.

EVALUAR LA FUNCIONALIDAD DE ESTAS IMPORTANTES VIAS

DE COMUNICACIÓN, PARA LA PROGRAMACION DE ESTUDIOS

Y PROYECTOS TENDIENTES A MEJORARLAS.

D. ENTORNO OPERATIVO

D.1 Características de la información.

De la información que maneja ¿Cuál de las dos opciones realiza con mayor frecuencia?

a) El puesto maneja información no confidencial desde su diseño. X

b) El puesto maneja información confidencial desde su diseño. _____

En caso de seleccionar la opción "b", indique:

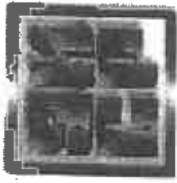
_____ La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

_____ La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.

_____ La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.

En el caso de tener personal a su cargo conteste la siguiente pregunta, en caso contrario pase a la pregunta E.

Cuestionario para la Descripción de Puestos de Servidores Públicos Superiores y Mandos Medios



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Subsecretaría de Egresos
Unidad de Servicio Civil

00003138

D.2 Puestos que le reportan directamente.

Mencione los puestos que le reportan *directamente* y enuncie el propósito principal o misión de cada uno de ellos:

1) Puesto JEFE DE LA UNIDAD DE LABORATORIOS

0267

Misión: VERIFICAREL CONTROL DE CALIDAD
DE LOS MATERIALES EMPLEADOS EN OBRAS
Y ACTUALIZAR LOS INVENTARIOS DE BANCOS
DE MATERIALES.

2) Puesto: JEFE DE LA UNIDAD DE ESTUDIOS

Misión: DESARROLLAR LOS ESTUDIOS Y PRO-
YECTOS, EVALUACION DE CARRETERAS,
RECOPIACION DE ACCIDENTES DE TRANSITO
Y AFOROS VEHICULARES.

3) Puesto:

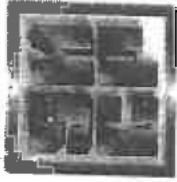
Misión:

4) Puesto:

Misión:

5) Puesto:

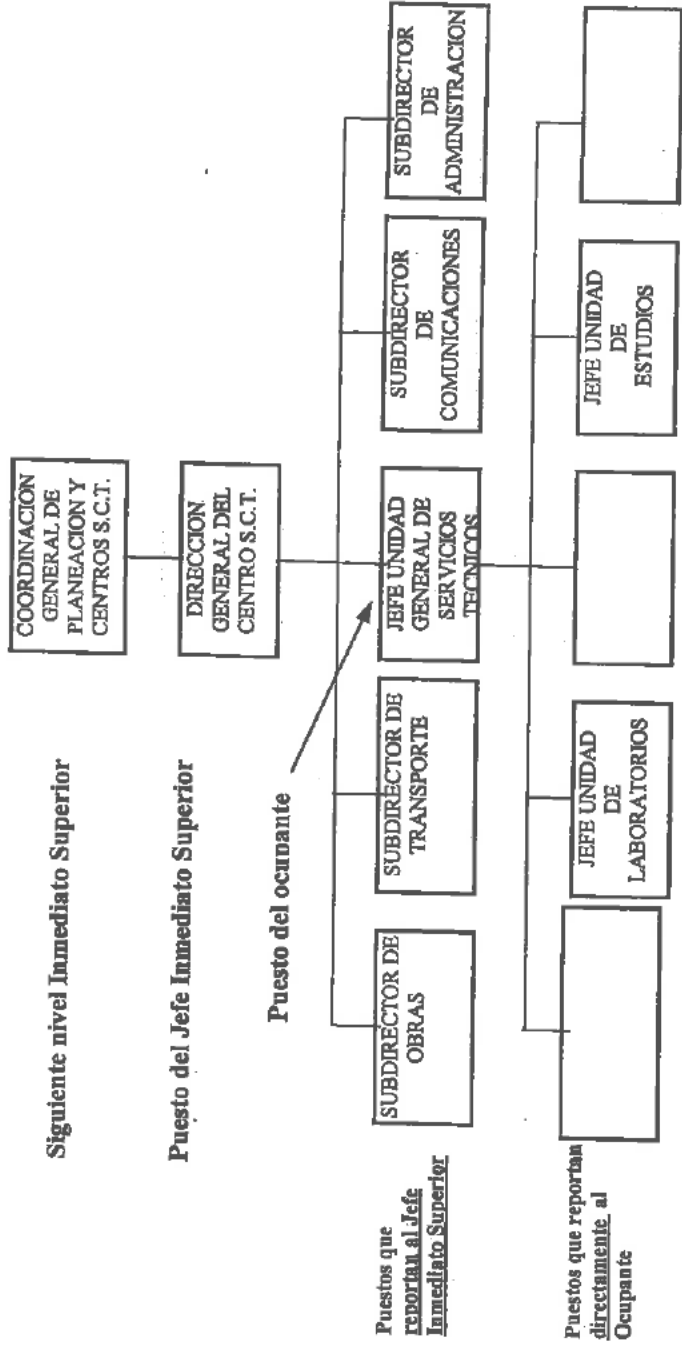
Misión:

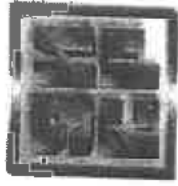


SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO 003139
Subsecretaría de Egresos
Unidad de Servicio Civil

E. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Mencione en cada recuadro, el título de su puesto, de sus superiores, colaterales y de los subordinados que reporten directamente. **0268**





ESTA SECCIÓN DEL CUESTIONARIO ESTÁ DISEÑADA CON BASE EN PREGUNTAS CERRADAS DE OPCIÓN MÚLTIPLE.

NO OLVIDE QUE CADA PREGUNTA DEBE DE CONTENER UNA SOLA RESPUESTA. EN CADA PREGUNTA MARQUE CON UNA "X" LA OPCIÓN QUE MEJOR REFLEJE LAS CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO.

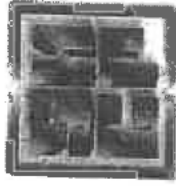
1. TIPO DE TRABAJO

El trabajo principal del puesto puede ser descrito con una de las siguientes frases.

Seleccione la opción que más se asemeje a su puesto.

Si el tipo de trabajo que usted realiza tiene elementos de las dos descripciones continuas, usted deberá escoger la opción con puntos suspensivos (...) que se encuentra en medio de esas dos.

- 0269
- 0269
- 1.1 El puesto requiere desarrollar una serie de actividades que son sencillas y similares.
- 1.2
- 1.3 El puesto requiere coordinar una serie de funciones y actividades similares que están relacionadas entre sí.
- 1.4
- 1.5 El puesto requiere coordinar una serie de funciones de naturaleza diferente.
- X 1.6
- 1.7 El puesto requiere dirigir un área con funciones de naturaleza diferente.
- 1.8
- 1.9 El puesto requiere dirigir diversas áreas que contribuyen al desarrollo de los planes estratégicos de una o varias unidades administrativas.
- 1.10
- 1.11 El puesto requiere dirigir diversas áreas y definir estrategias para el logro de los objetivos de la dependencia.



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO 03141

Subsecretaría de Egresos
Unidad de Servicio Civil

2. TIPO DE CONOCIMIENTOS PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO

El tipo de conocimientos para el puesto puede ser descrito con una de las siguientes frases.

Si el tipo de conocimientos requerido para el puesto tiene elementos de dos descripciones continuas, usted deberá escoger la opción con puntos suspensivos (...) que se encuentre en medio de esas dos.

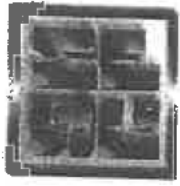
- 2.1 El puesto requiere de conocimientos profesionales y/o de técnicas que se aprenden a través de una formación especializada, así como de las normas y procedimientos de la función.
- 2.2
- 2.3 El puesto requiere de conocimientos y experiencia en la aplicación de teorías y principios relacionados con una disciplina, así como de los procedimientos y normas del área de su responsabilidad.
- 2.4
- 2.5 El puesto requiere de conocimientos y experiencia en la aplicación de teorías y principios relacionados con varias disciplinas, así como de las normas y lineamientos del área bajo su responsabilidad.
- 2.6
- 2.7 El puesto requiere dominio de teorías y principios relacionados con varias disciplinas, así como de las políticas institucionales para elaborar los programas relativos a su ámbito de competencia.
- 2.8
- 2.9 El puesto requiere dominio de teorías y principios relacionados con varias disciplinas, así como de las políticas de la dependencia para determinar las estrategias y reconocer sus implicaciones técnicas y políticas en el ámbito nacional.

0270
de una

3. ESTABILIDAD Y/O CAMBIO DE HABILIDADES

La gama de conocimientos profesionales, técnicos, sociales y culturales así como las habilidades y experiencia requeridas por el puesto, pueden cambiar. La capacitación se refiere a la adquisición de nuevos conocimientos que permitan el desarrollo óptimo del puesto. No se refiere a cambios o actualizaciones que no modifiquen sustancialmente la forma de trabajar (por ejemplo, la nueva versión de un software o una nueva tabla para calcular un dato).

- 3.1 Las técnicas y los sistemas de trabajo son muy estables y evolucionan después de muchos años.
- 3.2 Las técnicas y los sistemas de trabajo son estables y con cambios poco frecuentes. Se tiene poca necesidad de capacitación.
- 3.3 Para poder mantenerse actualizado, el ocupante del puesto debe capacitarse cada tres a cinco años.
- 3.4 El ocupante requiere capacitarse con una frecuencia de dos a tres años.
- 3.5 El ocupante requiere capacitación continua (cada año o menos).

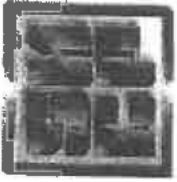


4. CONOCIMIENTOS ADMINISTRATIVOS

Seleccione la frase que mejor describa el grado de habilidades administrativas que se requieran para hacer el trabajo.

Si los conocimientos administrativos requeridos para el puesto tienen elementos de dos descripciones contiguas, usted deberá escoger la opción con puntos suspensivos (...) que se encuentra en medio de esas dos.

- ___ 4.1 El puesto realiza diversas actividades que requieren ser planeadas y organizadas apegándose a procedimientos de trabajo. Requiere tener experiencia en el manejo de procesos y procedimientos de trabajo. **0.71**
- ___ 4.2
- ___ 4.3 El puesto supervisa actividades similares de acuerdo a procedimientos establecidos.
- ___ 4.4
- ___ 4.5 El puesto supervisa actividades diferentes de acuerdo a procedimientos establecidos.
- ___ 4.6
- 4.7 El puesto coordina la realización de una serie de tareas similares con base en programas establecidos.
- ___ 4.8
- ___ 4.9 El puesto coordina la realización de tareas múltiples y diversas efectuadas por diversas áreas con base en programas establecidos.
- ___ 4.10
- ___ 4.11 El puesto diseña e implementa planes y programas que son ejecutados por áreas cuyas funciones son diferentes aunque persiguen el mismo objetivo final.
- ___ 4.12
- ___ 4.13 El puesto diseña e implementa planes y programas para diversas áreas cuyos objetivos son diversificados, lo que requiere gran habilidad de coordinación e integración.
- ___ 4.14
- ___ 4.15 El puesto para lograr sus objetivos requiere dirigir unidades administrativas grandes y diversificadas.



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO 003143

Subsecretaría de Egresos
Unidad de Servicio Civil

5. ESCOLARIDAD

Señale la escolaridad requerida para el desarrollo normal del puesto. Recuerde que no se refiere al nivel de escolaridad del ocupante actual o al mínimo para ingresar al puesto, sino el requerido para el desarrollo adecuado de las funciones asignadas.

- 5.1 Carrera Técnica (después de la Preparatoria)
- 5.2 Licenciatura (Carrera Profesional)
- 5.3 Diplomado y/o especialidad (después de la Carrera Profesional terminada)
- 5.4 Maestría
- 5.5 Doctorado

0272

6. EXPERIENCIA

Seleccione el tiempo de experiencia previa requerida para el puesto actual que permita el alcance normal de los resultados. Recuerde que no se refiere al nivel de experiencia del ocupante actual o al mínimo para ingresar al puesto, sino el requerido para el desarrollo adecuado de las funciones asignadas.

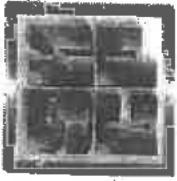
- 6.1 Dos a tres años.
- 6.2 Tres a cuatro años.
- 6.3 Cuatro a seis años.
- 6.4 Siete a ocho años.
- 6.5 Nueve a doce años.
- 6.6 Más de doce años.

7. HABILIDAD DE SUPERVISIÓN, COORDINACIÓN Y DIRECCIÓN

Seleccione la frase que mejor describa el ámbito de supervisión, coordinación y dirección sobre los recursos humanos que su puesto requiere.

- 7.1 El ocupante del puesto no tiene personal a su cargo.
- 7.2 El ocupante del puesto supervisa a una persona o a un grupo de subordinados que desarrollan actividades similares.
- 7.3 El ocupante del puesto supervisa a un grupo de subordinados que desarrollan actividades diferentes.

Cuestionario para la Descripción de Puestos de Servidores Públicos Superiores y Mandos Medios



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Subsecretaría de Egresos
Unidad de Servicio Civil

00003144

- 7.4 El ocupante del puesto coordina a un grupo de subordinados que desarrollan actividades diferentes, pero relacionadas para el logro de sus objetivos.
- 7.5 El ocupante del puesto coordina proyectos y dirige funciones sustantivas y diversificadas para el logro de los objetivos institucionales.
- 7.6 El ocupante del puesto dirige unidades administrativas con funciones diversificadas, cuyos resultados impactan directamente en los objetivos de la dependencia.

8. COORDINACIÓN CON OTRAS ÁREAS

0213

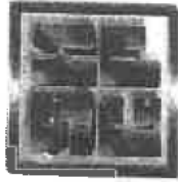
Seleccione la frase que mejor describa las actividades del puesto en cuanto a su relación con las otras áreas.

- 8.1 El ocupante del puesto proporciona datos/información de naturaleza técnica, financiera, económica o administrativa. Solo es responsable de la precisión, calidad y oportunidad de la misma.
- 8.2 El ocupante del puesto provee análisis, sugerencias y recomendaciones. Contribuye al desarrollo de las actividades de otras áreas mediante la utilización de la información provista.
- 8.3 El ocupante del puesto coordina programas y/o proyectos inherentes a su área de competencia a través de grupos de trabajo que no son directamente sus subordinados y es responsable de su seguimiento.
- 8.4 El ocupante del puesto establece y difunde lineamientos asegura que sean entendidos y aplicados apropiadamente por los titulares de otras áreas.
- 8.5 El ocupante del puesto define las normas que deberán ser implementadas tanto en el área de trabajo como en los sectores que tenga influencia.
- 8.6 El ocupante del puesto define políticas y estrategias vinculadas a los objetivos sectoriales.

9. AMPLITUD DE INFLUENCIA

En función de su respuesta anterior, indique sobre que áreas no subordinadas dentro y/o fuera de la unidad administrativa tiene influencia el puesto.

- 9.1 Una Jefatura de Departamento u oficina.
- 9.2 Varias Jefaturas de Departamento o una Subdirección.
- 9.3 Varias Subdirecciones o una Dirección.
- 9.4 Varias Direcciones o Direcciones Generales Adjuntas.
- 9.5 Varias Direcciones Generales o Unidades.



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO 0003145

Subsecretaría de Egresos
Unidad de Servicio Civil

10. RELACIONES INTERPERSONALES

Seleccione la frase que mejor describa las relaciones interpersonales que se requieran para hacer el trabajo.

Si las relaciones interpersonales que requiere el puesto tienen elementos de dos descripciones continuas, usted deberá escoger la opción con puntos suspensivos (...) que se encuentra en medio de esas dos.

- 10.1 El puesto requiere contacto con su área de trabajo y/o con gente externa, básicamente para recibir y transmitir información.
- 10.2
- 10.3 El ocupante está en contacto con gente externa a su área de trabajo, debe buscar cooperación, persuadir e influir sobre éstas para tomar acciones y alcanzar los objetivos del puesto.
- 10.4
- 10.5 El ocupante del puesto debe negociar con individuos o grupos a fin de buscar soluciones efectivas sobre conflictos o asuntos críticos.
- 10.6
- 10.7 El ocupante del puesto debe liderar y dirigir grupos grandes y diversificados y/o negociar en un medio ambiente muy competitivo y/o adverso.

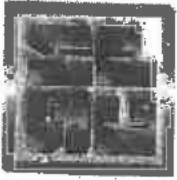
0274

11. RELACIONES EXTERNAS A LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

Indique la mejor descripción de la relación externa del ocupante del puesto.

La responsabilidad de este puesto en cuanto a relaciones externas a la unidad administrativa donde labora el ocupante del puesto se describe mejor como:

- 11.1 Rutinario y generalmente sencillo. Provee datos, registros, información general estándar, etc.
- 11.2 Intercambio de información semirutinaria con el interlocutor para precisar características del asunto, para indagar y comunicarle con claridad la respuesta adecuada.
- 11.3 Manejo de aspectos no rutinarios que aunque tengan algún antecedente previo, presentan características que demandan un nivel importante de comunicación con el interlocutor, para dar claridad al problema y obtener su solución.
- 11.4 Manejo de aspectos críticos o relevantes que demandan gran habilidad de comunicación y persuasión.



12. NIVEL DE RELACIÓN CON PERSONAS EXTERNAS

En función de su respuesta anterior indique el nivel de relación que se tiene que establecer con esos externos usualmente:

12.1 No implica negociación. (Es predominantemente para dar y/o recibir información).

12.2 Implica negociación para llegar a acuerdos sobre aspectos que no implican cambios radicales o profundos en el resultado final de la negociación.

12.3 Implica negociaciones sobre asuntos críticos y complejos con posiciones encontradas, cuya decisión entre una y otra postura cambia considerablemente el resultado.

0275

13. ANÁLISIS DE PROBLEMAS

Seleccione la frase que mejor describa la manera en que enfrenta y resuelve los problemas más típicos del puesto.

Si el análisis de problemas que enfrenta el puesto tiene elementos de dos descripciones continuas, usted deberá escoger la opción con puntos suspensivos (...) que se encuentra en medio de esas dos.

13.1 El ocupante tiene que ver problemas o situaciones similares, cuya solución tiende a seguir un procedimiento bien definido.

13.2

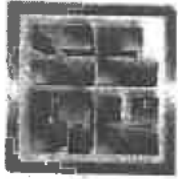
13.3 El ocupante tiene que ver problemas diversos y poco frecuentes, cuya solución implica un razonamiento y puede requerir un apoyo basado en normas o precedentes definidos.

13.4

13.5 El puesto frecuentemente requiere tratar problemas que implican la interpretación de datos o hechos y analizarlos con profundidad. Además, debe identificar información relevante y desarrollar soluciones con diferentes alternativas sobre asuntos poco frecuentes.

13.6

13.7 El ocupante tiene que resolver problemas nuevos que no se han presentado anteriormente, para ello, necesita interpretar, evaluar y construir nuevas soluciones.



14. APOYOS PARA LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Seleccione la opción que mejor describe los elementos sobre los que se apoya para resolver los problemas del puesto.

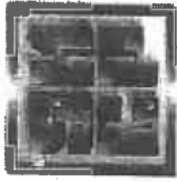
- 14.1 El ocupante resuelve los problemas considerando instrucciones precisas de su jefe inmediato o con base en procedimientos bien definidos.
- 14.2 El ocupante resuelve los problemas considerando distintos procedimientos, pudiendo considerar cuál de ellos seguirá y en qué orden para lograr los resultados apropiados. 0276
- 14.3 El ocupante del puesto no tiene los procedimientos definidos, por lo que establece los procedimientos de operación de los niveles inferiores, con base en lineamientos o instrucciones superiores.
- 14.4 El ocupante del puesto con base en lineamientos generales desarrolla políticas de aplicación institucional y/o sectorial.
- 14.5 El ocupante del puesto debe considerar diversos temas y acciones dentro del marco jurídico para definir, en su ámbito de competencia, las políticas de la dependencia.

15. PLANEACIÓN

Seleccione la opción que mejor describa la naturaleza y el alcance del trabajo que requiere el puesto.

Si la planeación que requiere el puesto tiene elementos de dos descripciones continuas, usted deberá escoger la opción con puntos suspensivos (...) que se encuentra en medio de esas dos.

- 15.1 El ocupante tiene que desarrollar planes de trabajo semanales o quincenales y con la supervisión de su jefe inmediato determina las acciones y la secuencia para realizarlos.
- 15.2
- 15.3 El ocupante es responsable de desarrollar planes mensuales a cuatrimestrales que requieren la coordinación de varias personas y temas. Define los tiempos para el desarrollo de los planes, así como también la participación y responsabilidades de los miembros del proyecto.
- 15.4
- 15.5 El ocupante es responsable por la planeación semestral o anual de un área de trabajo, implica la definición de planes tácticos, métodos, tecnologías y recursos para el logro de los objetivos determinados.
- 15.6
- 15.7 El ocupante es responsable del desarrollo de planes estratégicos anuales o bianuales, identifica necesidades futuras y define las acciones a seguir por cada área involucrada.
- 15.8
- 15.9 El ocupante es responsable de definir estrategias de largo plazo, identifica cambios en el entorno y determina las políticas de aplicación para lograr los objetivos de la dependencia.



SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

Subsecretaría de Egresos
Unidad de Servicio Civil

00003148

16. AUTONOMÍA

Cuál de las siguientes frases describe mejor el grado de libertad para la toma de decisiones que tiene el puesto para desempeñar sus funciones sin requerir la autorización del jefe inmediato.
Si la autonomía requerida para el puesto tiene elementos de dos descripciones continuas, usted deberá escoger la opción con puntos suspensivos (...) que se encuentra en medio de esas dos.

16.1 El ocupante del puesto con base en instrucciones proporcionadas por el jefe inmediato, realiza sus funciones conforme a las prioridades señaladas y apegado a prácticas y procedimientos establecidos. El ocupante está sujeto a la revisión y supervisión permanente del jefe inmediato. Tiene libertad para organizar las tareas encomendadas.

16.2

16.3 El ocupante determina prioridades con base en instrucciones generales. Se sujeta a procedimientos y programas de trabajo, que están basados en políticas y objetivos claramente establecidos. Es supervisado en función de los resultados esperados.

16.4

16.5 El ocupante del puesto elabora programas y proyectos específicos para que se cumplan funciones derivadas de las líneas de acción señaladas. Define qué hacer y determina el tiempo en el que se lograrán los objetivos determinados.

16.6

16.7 El ocupante del puesto se guía en forma amplia por objetivos, lineamientos y políticas institucionales; determina las líneas de acción en la operación de su estructura para la consecución de metas.

16.8

16.9 Define políticas y estrategias vinculadas a los objetivos sectoriales. Los resultados de la gestión repercuten directamente sobre uno o más sectores de la población. Opera con un alto nivel de discrecionalidad en la toma de decisiones.

17. ORIENTACIÓN DEL PUESTO

Todos los puestos requieren de cierta cantidad de pensamiento y de actuación. Esta pregunta identifica el balance de ambas cosas en el puesto. Elija la opción que mejor describa la orientación general del puesto.

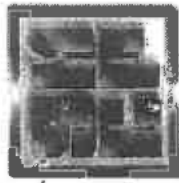
17.1 Puesto de investigación. La función principal del puesto es la investigación, el análisis profundo y diseño conceptual de proyectos cuya implementación es a futuro.

17.2 El puesto provee conocimientos especializados para apoyar el desarrollo de las funciones y actividades. El énfasis primordial está en el análisis y/o control.

17.3 El puesto administra una función de apoyo técnico y/o de servicios que impacta en el desarrollo de las funciones y actividades sustantivas.

17.4 El puesto realiza funciones sustantivas y participa junto con otros del mismo nivel en la razón de ser de la dependencia.

17.5 El puesto realiza funciones sustantivas y está relacionado directamente con la razón de ser de la dependencia.



18. MAGNITUD

El efecto del puesto en los resultados finales de la unidad organizacional se describe mejor de la siguiente forma:

- 18.1 El puesto sólo puede afectar parcialmente algunos de los objetivos de una unidad organizacional de nivel básico.
- 18.2 El puesto tiene efecto en algunos de los objetivos de una unidad organizacional de nivel básico.
- 18.3 El puesto tiene efecto en los objetivos sustantivos de una unidad organizacional de nivel básico.
- 18.4 El puesto afecta algunos de los objetivos de una o varias unidades organizacionales de nivel básico, cuyo alcance impacta a la minoría de los sectores y/o grupos poblacionales.
- 18.5 El puesto afecta en la mayoría de los objetivos de varias unidades organizacionales de nivel básico, cuyo alcance afecta a la minoría de los sectores o grupos poblacionales.
- 18.6 El puesto afecta en la mayoría de los objetivos de varias unidades organizacionales de nivel básico, cuyo alcance afecta a la mayoría de sectores o grupos poblacionales.

OBSERVACIONES: FAVOR DE ANOTAR, SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DE SU PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL CUESTIONARIO.

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

CHILPANCINGO, GRO., 21 DE OCTUBRE DE 1999.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 119 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE

0700003150

0279

DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO AVILA APELLIDO MATERNO EURESTI NOMBRE(S) EFRAIN
 FECHA DE INGRESO S.C.T. 01 08 85
 DIA MES AÑO

MODIFICACION DE ESCALA NUEVO INGRESO PROMOCION
 CAMBIO DE PUESTO TRANSFERENCIA



DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. GUERRERO. UNIDAD 640 SUBUNIDAD 212 DISTRIBUCION DE CHEQUES 640
 UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS
 RADICACION CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO. TR 2 ESTADO 12 MUNICIPIO 029 ZONA PAGADORA 120
 GOBIERNO FEDERAL
 NOMBRE DEL PUESTO SUPERVISOR DE AREA CODIGO CF01012 NUMERO 3 NT 29 ESC 03
 SUPERINTENDENTE DE AREA

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. GUERRERO. UNIDAD 640 SUBUNIDAD 212 DISTRIBUCION DE CHEQUES 640
 UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS
 RADICACION CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO. TR 1 ESTADO 12 MUNICIPIO 029 ZONA PAGADORA 120
 NOMBRE DEL PUESTO MANUDO DE SUPERVISION 09. CODIGO CFMS09 NUMERO 3 NT MS09 ESC 01

TIPO DE NOMBRAMIENTO VIGENCIA HORARIO
 CONFIANZA DEL 01 07 99 AL DIA MES AÑO DE 9:00 A 18:00 DE VESPENTINO

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDOS COMPACTADOS	\$4,311.40	\$ 490.50	\$ 4,801.90
1509	17	COMPENSACION GARANTIZADA		\$ 15,504.40	\$ 15,504.40
		MOTIVO PLAZA DE NUEVA ESTRUCTURA	\$4,311.40		\$ 20,306.30
TOTALES					

OBSERVACIONES: SE ELABORO LA PRESENTE DE CONFORMIDAD A INSTRUCCIONES GIRADAS EN OFICIO No. 116-3027 DE FECHA 13 DE OCTUBRE DE 1999. CLAVE PRESUPUESTARIA 9-09-640-00-16-01-21-000-437-N000-1103-I-0-1

SUSTITUYE A

APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO NOMBRE(S) FILIACION MOTIVO FECHA DE BAJA
 DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS

LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? SI O NO CODIGO PUESTO
 DESDE CUANDO? DIA MES AÑO

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE

AUTORIZACIONES

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
 EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION
 LIC. RUGO MOLAS PEREZ GOZALEZ
 C.F. MARIO GARCIA LEAL
 LIC. RUGO MOLAS PEREZ GOZALEZ

FIRMA DEL EMPLEADOR PUBLICO

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO
 CHILPANCINGO, GRO., 21 DE OCTUBRE DE 1999.
 LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

NUMERO
00031562

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD DE CONCEDER EL ARTICULO 80 CONSTITUCIONAL EN SU RACION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

DATOS GENERALES

APPELLIDO PATERNO: AVILA APELLIDO MATERNO: EURESTI
 NOMBRE(S): [REDACTED]
 FECHA DE INGRESO S.C.T.: 01 08 95
 DIA MES AÑO

MODIFICACION DE ESCALA: 00
 CAMBIO DE PUESTO: 00
 TRANSPARENCIA: 00
 NUEVO INGRESO: 00
 PROMOCION: 00

NO. DE OFICIO DE PARTICIPACION PRESUPUESTAL: [REDACTED]

DATOS DEL PUESTO ACORDADO

DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES
CENTRO S.C.T. GUERRERO.	640	212	640
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS			
RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO
CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO	2	12	029
			ZONA PAGADORA
			120
NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	NT
DIRECTOR DE AREA	CFM1012	3	29
			ESC.
			03

DATOS DEL PUESTO PROPOSTO

DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES
CENTRO S.C.T. GUERRERO.	640	212	640
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS			
RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO
CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO.	1	12	029
			ZONA PAGADORA
			120
NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	NT
MANDO DE SUPERVISION 09.	CFMS09	3	MIS09
			ESC.
			01

TIPO DE NOMBRAMIENTO: **CONFIANZA**

VIENGLA HORARIO: MATUTINO VESPERTINO

DEL 01 DIA 07 MES 99 AÑO 01 DIA 07 MES 99 AÑO

AL 01 DIA 07 MES 99 AÑO DE 9:00 A 18:00

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDOS COMPACTADOS	\$4,311.40	\$ 490.50	\$ 4,801.90
1509	17	COMPENSACION GARANTIZADA		\$ 15,504.40	\$ 15,504.40
MOTIVO: PLAZA DE NUEVA ESTRUCTURA			\$4,311.40	\$ 15,994.90	\$ 20,306.30
TOTALES					
OBSERVACIONES: SE ELABORO LA PRESENTE DE CONFORMIDAD A INSTRUCCIONES GIRADAS EN OFICIO No. 116.-3027 DE FECHA 13 DE OCTUBRE DE 1999.					
CLAVE PRESUPUESTARIA: 9-09-640-00-16-01-21-000-437-N000-1103-1-0-1					

APPELLIDO PATERNO: AVILA APELLIDO MATERNO: EURESTI NOMBRE(S): [REDACTED]

FILIACION: [REDACTED] MOTIVO: [REDACTED] FECHA DE BOM: [REDACTED] MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS

LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? SI NO

DEPENDENCIA: [REDACTED] PUESTO: [REDACTED] DIA MES AÑO

AUTORIZACIONES

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSISION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUE SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY.

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO	EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION	EL DIRECTOR REAL DE RECURSOS HUMANOS
[Firma]	[Firma]	[Firma]
ARG. PEDRO CHAVELAS CORTES	C.P. MARIO GARCIA LEAL	LIC. HUGO NICOLAS PEREZ GONZALEZ

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO: [Firma]



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE PRESTACIONES SOCIALES

FORMA CG-1-A

00003452

0781

SETE-712-110-1887/

1977

Chilpancingo, Gro., Diciembre 02 de 1999.

LIC. TOMAS I. AZUARA PLIEGO
DIRECTOR DE NORMATIVIDAD Y SERVICIOS AL PERSONAL
DE LA DIRECC.GRAL. DE RECS. HUMANOS
CENTRO NACIONAL S.C.T
AV. UNIVERSIDAD Y XOLA, 1ER. PISO
CPO. "D", COL. NARVARTE
C.P. 03020.- MEXICO, D.F.

Me refiero a su Oficio Núm.116.203.406 de fecha 21 de septiembre del presente año, referente al Seguro de Separación Individualizado, al respecto me permito adjuntar al presente el Formato de "Incorporación o Renunda al Seguro de Separación Individualizado y Solicitud de Servicio" debidamente requisitado por los Mandos Medios que a continuación detallo:

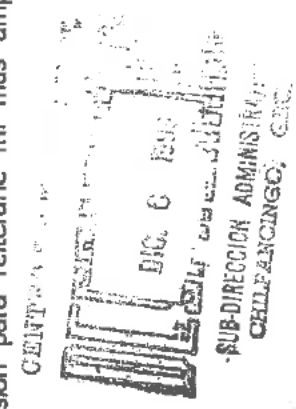
NOMBRE:	MOVIMIENTO:
EFRAIN AVILA EURESTI	Solicita incorporar porcentaje de aportación De Primas Adicionales Extraordinarias del -- Concepto 83 al 5%.
MIGUEL A. PINEDA VELAZQUEZ	Solicita Alta Incorporación al Seguro por 5% Concepto 82.
MA.DE LOS ANGELES RIOS RUEDA	Solicita modificación a datos Generales (domicilio).

Por lo anterior agradeceré a usted tenga a bien girar sus instrucciones a quien corresponda, con el objeto de que se continúe con el trámite subsecuente.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para reiterarle mi más amplia y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCION
EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO

[Firma manuscrita]
ING PEDRO CHAVELAS CORTES



C.c.p. C.ING. EFRAIN AVILA EURESTI.- Jefe de la Unidad de Servicios Técnicos.- Edificio.- c/anexos: copia Sellada del Formato.
ING. MIGUEL ANGEL PINEDA VELAZQUEZ.- Jefe del Depto.De Informática.- Edificio.- c/anexos - - copia sellada del Formato
C.P. MARIA DE LOS ANGELES RIOS RUEDA.- Jefa del Depto. De Autotransporte Federal.- Edificio.- copia sellada del formato.
Expediente Personal.- c/anexo

MGL:ASV:ARS*ejsa.

FECHA **11/09/11**
A A A M M D D

0282

AREA DE RECURSOS HUMANOS:

Solicito ser rea de el servicio abajo especificado, de mi servicio actual del Seguro Colectivo de Vida o Incapacidad Total y Permanente denominado Seguro de Separación Individualizado.

SERVICIOS

Altas

Incorporación al Seguro por el 2%, 4% ó 5% _____ %

Renuncia

Renuncia al Seguro de Separación Individualizado

Si estuvo incorporado al seguro en otra Dependencia indique:

Renuncia a la retención de primas adicionales extraordinarias del concepto 83

No. de Cuenta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Dependencia _____

Modificaciones

Modificaciones a Datos Generales

Modificación del porcentaje de aportación de primas del concepto 82 al 2%, 4% ó 5% _____ %

Nombre Domicilio

Modificación del porcentaje de aportación de primas adicionales extraordinarias del concepto 83 _____ %

R.F.C. Otro especifique:

DATOS GENERALES ACTUALIZADOS:

No. de Cuenta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Nombre:

AVILA
Apellido Paterno

EURESTI
Apellido Materno

FERRAIN
Nombre(s)

Dependencia:

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Area de adscripción:

CENTRO S.C.T. "GUERRERO"

Cargo:

TITULAR DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS

Teléfono particular:

01 747 1 39 58 Número

Oficina:

01 747 2 35 53 Larga distancia

Larga distancia

Fax



Firma del Servidor Público

CENTRO S.C.T. GUERRERO
Subdirección Administrativa

VP
pm
 CURRICULUM-VITAE *16*

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 31-DICIEMBRE-1999

DATOS PERSONALES			
VITA			
NOMBRE	EFRAIN AVILA EURESTI		
R.F.C.	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	ESTADO CIVIL
LUGAR DE NACIMIENTO	CD. VICTORIA, TAMAULIPAS		
	CALLE Y No.		
DOMICILIO	COLONIA		
	CIUDAD, EDO.		
TELEFONO PARTICULAR	LADA	TELEFONO	CELULAR

EDUCACION	NOMBRE DE LA ESCUELA/CIUDAD	PERIODO
PRIMARIA	PEDRO JOSE MENDEZ/CD. VICTORIA	1959-1965
SECUNDARIA	DR. NORBERTO TREVIÑO Z./CD. VICTORIA	1966-1969
PREPARATORIA	CENTRO DE ESTUDIOS TECNOLOGICOS NO. 104	1969-1971
PROFESIONAL	ESCUELA SUP. DE INGENIERIA Y ARQUITECTURA	1972-1976
CARRERA	INGENIERIA CIVIL	
CEDULA PROFESIONAL No.	479794	FECHA 16-SEPT-77
POSTGRADO (DIPLOMADO, ESPECIALIDAD, MAESTRIA, DOCTORADO)	MAESTRIA EN CIENCIAS, ESPECIALIDAD EN ESTRUCTURAS	
ESCUELA DEL POSGRADO	SECCION DE GRADUADOS ESIA-IPN MEXICO, D.F.	FECHA 1979-1983

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES 00003155
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

0284

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 31-DICIEMBRE-1999

EXPERIENCIA PERSONAL	(COMENZANDO POR EL ACTUAL)	PERIODO
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. GUERRERO JEFE DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS. CHILPANCINGO, GRO.	16/MAY/93 A LA FECHA
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS JEFE UNIDAD DE LABORATORIOS CD. VICTORIA, TAMAULIPAS	01/ENE/87 AL 15/MAY/93
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS JEFE DE LA UNIDAD DE ESTUDIOS CD. VICTORIA, TAMPS.	31/AGO/85 AL 31/DIC/86
INSTITUCION PUESTO LUGAR	INSTITUTO TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA CATEDRATICO CD. VICTORIA, TAMAULIPAS	1977-1993
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CERCA CONSULTORES, S.A. JEFE DE SUPERVISION DE OBRA MEXICO, D.F.	1983-1984
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA EURESTEGUI RESIDENTE Y ESTRUCTURISTA NAUCALPAN, EDO. DE MEXICO	1981-1983
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA GIL I RESIDENTE Y ESTRUCTURISTA NAUCALPAN, EDO. DE MEXICO	1979-1981
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA MENDEZ SUPERVISOR DE OBRA CD. VICTORIA, TAMPS.	1977-1978
INSTITUCION PUESTO LUGAR	INMUEBLES LIBRA RESIDENTE DE OBRA NAUCALPAN, EDO. DE MEX.	1976-1977

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA:31-DICIEMBRE-1999

DOCENCIA		
MATERIA	INSTITUCION	PERIODO
INGENIERIA DE PUENTES	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1990 - 1993
ESTRUCTURAS ESPECIALES	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1990 - 1993
MATEMATICAS I Y II	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1988 - 1989
MECANICA DEL MEDIO CONTINUO	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1986 - 1988
ESTRUCTURAS I Y II	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1984 - 1986
DIBUJO DE INGENIERIA	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1983 - 1984
INGENIERIA DE CONSTRUCCION	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1978 - 1979
INGENIERIA DE COSTOS	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1978 - 1979
HIDROLOGIA	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1977 - 1978
AEROFOTOGRAMETRIA	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1977 - 1978

PONECIAS Y CONFERENCIAS		
TEMA	INSTITUCION	FECHA
IMPORTANCIA DE LAS CARRETERAS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL ESTADO DE GUERRERO.	GOB. DEL EDO. DE GUERRERO CENTRO S.C.T. GUERRERO MAQUINOP	3 DE MAYO AL 19 DE JULIO DE 1995.
RECUPERACION Y RECICLADO DE PAVIMENTOS	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	DEL 23 AL 27 DE OCTUBRE 1995
CONCRETO COMPACTADO CON RODILLO.	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE GUERRERO. FACULTAD INGENIERIA.	JULIO 1996.
SITUACION ACTUAL DE LA AUTOPISTA DEL SOL	INSTITUTO TECNOLOGICO DE CHILPANCINGO	1 DE OCTUBRE DE 1996
PAVIMENTO DE CONCRETO RIGIDO EN EL ACCESO IXTAPA-ZIHUATANEJO-AEROPUERTO.	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE GUERRERO, A.C.	6 DE DICIEMBRE DE 1996
REPARACION DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL DE ACAPULCO POR LA S.C.T.	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE GUERRERO, A.C.	NOVIEMBRE 1997

ESTUDIOS Y/O TRABAJOS PUBLICADOS		
TITULO	INSTITUCION	FECHA
SULFATO DE CALCIO EN LA CONSTRUCCION DE CAMINOS	UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS	1991
CONCRETO COMPACTADO CON RODILLO	UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS. CENTRO S.C.T. GUERRERO.	1998

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T. **GUERRERO**

FECHA: 31-DICIEMBRE-1999

DISTINCIONES RECIBIDAS		
NOMBRE	INSTITUCION	FECHA
HURACAN PAULINA	LIC. CARLOS RUIS SACRISTAN	DIC-1997

ASOCIACIONES PROFESIONALES
SOCIEDAD MEXICANA DE INGENIERIA ESTRUCTURAL
SOCIEDAD MEXICANA DE MECANICA DE SUELOS
SOCIEDAD MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES
COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE MEXICO

CURSOS, SEMINARIOS Y CONVENCIONES		
TEMA	INSTITUCION	FECHA
PRIMER CONGRESO NACIONAL DEL ASFALTO	ASOCIACION MEXICANA DEL ASFALTO, A.C.	AGO. 1999
XX CONGRESO NACIONAL DE INGENIERIA CIVIL	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE MEXICO, A.C.	AGO. 1999
SEMINARIO PROVIAL NUEVO LEON 1999	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	MAY. 1999
SEMINARIO DE CARRETERAS	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES	JUL. 1997
PAVIMENTOS RIGIDOS	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	FEB. 1997
SEMINARIO SOBRE PAVIMENTOS RIGIDOS	IMCYC, CNIC Y S.C.T.	OCT. 1996
INSPECCION, MANTENIMIENTO Y REHABILITACION DE PUENTES	FACULTAD DE INGENIERIA DE LA UNAM	SEP. 1996
XII REUNION NACIONAL DE VIAS TERRESTRES	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, A.C.	AGO. 1996
5ª. REUNION NACIONAL DE MECANICA DE ROCAS.	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	ABR. 1996
RELATORIA DEL VIII CONGRESO IBERO-LATINOAMERICANO DEL ASFALTO	A.M.I.V.T.A.C.	MARZO/1996
SEMINARIO BINACIONAL SOBRE SISTEMAS DE ADMINISTRACION DE LA CONSERVACION DE CARRETERAS	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE	OCT/1995
NUEVAS TENDENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL TRANSPORTE	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES	NOV. 1995
3er. CONGRESO IBERO-LATINOAMERICANO	ASOCIACION LATINOAMERICANA DE	OCT. 1994

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA:31-DICIEMBRE-1999

DE EMULSIONES ASFALTICAS	PRODUCTORES DE EMULSIONES ASFALTICAS	
--------------------------	--------------------------------------	--

REUNION NACIONAL DE MECANICA DE SUELOS	ASOCIACION MEXICANA DE MECANICA DE SUELOS	JUL. 1994
CONCRETO 94	INST. MEXICANO DEL CEM. DEL CONC.	ABRIL/1994
ASFALTO PARA PAVIMENTOS DE ALTO TRANSITO	C.I.C.M.	MARZO/1993
SEMINARIO INTERNACIONAL DE PUENTES	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE	JULIO/1992
REUNION NACIONAL DE VIAS TERRESTRES	A.M.I.V.T.A.C.	JUNIO/1992
SEMINARIO INTERNACIONAL DE PAVIMENTOS	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE	MAYO/1992
SEMINARIO INTERNACIONAL DE PUENTES	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE	JULIO/1992
APLICACION DEL C.C.R.	I.M.C. Y C. Y CENTRO S.C.T. COAHUILA	SEP./1991
PROYECTO HIDRAULICO DE PUENTES	D.G.P.S.T. Y C.	MAYO/1991
INGENIERIA DEL TRANSPORTE	CENTRO S.C.T. NUEVO LEON	MAYO/1990
EVALUACION ESTRUCTURAL Y MANTENIMIENTO DE PUENTES	CENTRO S.C.T. NUEVO LEON	JUNIO/1988

Febrero, 2000

AVISO IMPORTANTE

APRECIADO ASEGURADO DE LA PÓLIZA SS0001 DE ASEGURADORA HIDALGO:

El Gobierno Federal, con el objeto de fomentar el ahorro y el bienestar social de los servidores públicos superiores, mandos medios y homólogos a ambos, autorizó que a partir del 1o de Enero de este año, la aportación de primas al Beneficio Adicional del Seguro Institucional denominado **SEGURO DE SEPARACIÓN INDIVIDUALIZADO**, que actualmente es de hasta un 10%, se pueda incrementar hasta el porcentaje del 20% de su sueldo integral bruto, cubriendo el propio Gobierno hasta un 10% de dichas primas y el servidor público un porcentaje igual, en el entendido de que se empezarán a generar dividendos desde el momento en que se ingresen las primas a la Aseguradora.

En atención a lo anterior, en caso de que usted decida optar por este incremento en el beneficio indicado, es importante que acuda de inmediato al área de Recursos Humanos o equivalente de su Dependencia a entregar el formato adjunto de solicitud de incremento de aportación del Seguro de Separación Individualizado debidamente requisitado y firmado; no olvide que tendrá en todo momento la posibilidad de modificar su porcentaje de descuento, considerando que esa misma reducción se aplicará a la aportación que por usted y a su nombre efectúa la propia Dependencia con cargo al Gobierno Federal.

En caso de que no presente usted el formato adjunto, esta Institución considerará que no fue su voluntad optar por dicho beneficio.

En esa virtud, le invitamos a mantener el máximo de aportación autorizado por el Gobierno Federal al pago de dichas primas, ya que constituirá una reserva de mayor valor generando en todo momento atractivos dividendos, contribuyendo a la formación de su patrimonio, en beneficio de usted y su familia.

Como observa en el estado de cuenta que le hemos entregado, el rendimiento que Aseguradora Hidalgo acreditó para las reservas de dicho beneficio adicional, que representa la ganancia de su ahorro, fue del 6.3% anual en términos reales; es decir, un rendimiento nominal acumulado del 20.11%. Este rendimiento es muy superior a lo que pagaron las instituciones financieras durante 1999, para cantidades iguales al monto mensual y acumulado de las primas que se aportaron a su seguro.

Para mayor información al respecto, ponemos a sus órdenes nuestro servicio de Audio Respuesta, marque el 5328-7261.

A T E N T A M E N T E

ASEGURADORA HIDALGO, S. A.

NOTAS DE IMPORTANCIA PARA EL ASEGURADO:

0289

Para atender su solicitud:

- a) Llenar con máquina de escribir, ó bien, con letra de molde en tinta negra.
- b) Entregar sin tachaduras ni enmendaduras en el área de Recursos Humanos o equivalente de su Dependencia quien realizará el trámite.

Fecha de solicitud: _____

A A A A M M D D

IDENTIFICACIÓN DEL ASEGURADO

Número de cuenta: _____

Identificación Nominal: _____

R. F. C.

Homonimia

C.U.R.P.

Apellido Paterno _____

Apellido Materno _____

Nombre(s) _____

IDENTIFICACIÓN LABORAL DEL ASEGURADO

Dependencia ó Empresa: _____

Clave Ramo: _____

Unidad de Pago: _____

U.P.: _____

Area de adscripción: _____

Nivel Plaza: _____

Teléfono de Oficina: _____

Larga Distancia

Número

Fax

APORTACIÓN DE PRIMA BÁSICA DEL ASEGURADO

Solicito incrementar al 10% el porcentaje de descuento a mi salario bruto mensual integrado para aportación de primas al Seguro de Separación Individualizado.

FIRMA DEL ASEGURADO

FECHA, SELLO Y FIRMA DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS O EQUIVALENTE QUE RECIBE LOS DOCUMENTOS

Para la vida

00003161

39090

0290

Página: 1

INFORMACION DEL SERVIDOR PÚBLICO

No. de Cuenta:

R.F.C.:

CURP:

No. de Empleado:

Dependencia:

Clave Unidad:

Periodo del:

01-ENE-1999

al: 31-DIC-1999

Póliza:

SS0001

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Aportaciones	Dividendos	Retiros	Reserva Final
Aportaciones del Asegurado		0.00			
Aportaciones por Cuenta y en Nombre del Asegurado		0.00			
Aportaciones Voluntarias Extraordinarias del Asegurado		0.00			
		\$ 0.00			

OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LOS DEPOSITOS EFECTUADOS POR SU DEPENDENCIA.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones a la Dirección de Seguro Institucional y Colectivos de Aseguradora Hidalgo, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Que que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Dependencia, para que requisiite el formato correspondiente.

Con apego a la Norma que regula éste seguro, usted podrá realizar aportaciones adicionales extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera Bancomer, S.A. o directamente en la caja general de las oficinas de Aseguradora Hidalgo, S.A.

LA TASA DE RENDIMIENTO APLICADA EN EL AÑO PARA LA VALUACION DE SU RESERVA FUE DE 4.43% REAL, LO QUE EQUIVALE A UNA TASA NOMINAL DE 18.10%. ADICIONALMENTE SE OTORGO UN DIVIDENDO COMPLEMENTARIO DE 2.01 PUNTOS PORCENTUALES, CON LO QUE LA TASA META QUE SE APLICO ASCENDIO A 20.11%. SE ADVIERTE QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERA DE LA EVOLUCION DE LAS TASAS DE INTERES EN EL MERCADO.

YA CUENTA CON UNA RESERVA ACUMULADA DE: \$ 22,047.42

Próximamente estará a su disposición el Sistema de Audio - Respuesta para brindar información sobre saldos y datos de interés general de este seguro, llamando al teléfono: 5328-7261.

2107-3-00

0-95

Av. Presidente Masaryk 111, Col. Polanco, C.P. 11570, Deleg. Miguel Hidalgo, México, D.F.

Tel. 5-328-70-00 Fax 5-574-21-17

Lada sin costo: 01-800-702-16-00

Periodo del: 01-ENE-1999 al: [Redacted]
No. de Cuenta: [Redacted]

AVILA EURESTI EFRAIN

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

0291

Aportaciones del Asegurado(82)		Concepto		Cargo(-)		Abono(+)		Saldo	
Fecha	Reserva Anterior								
31/DEC/1998								\$ 0.00	

02/FEB/1999	Aportacion	199902							
18/FEB/1999	Aportacion	199903							
26/FEB/1999	Aportacion	199904							
11/MAR/1999	Aportacion	199905							
26/MAR/1999	Aportacion	199906							
16/ABR/1999	Aportacion	199907							
29/ABR/1999	Aportacion	199908							
12/MAY/1999	Aportacion	199909							
27/MAY/1999	Aportacion	199910							
11/JUN/1999	Aportacion	199911							
28/JUN/1999	Aportacion	199912							
14/JUL/1999	Aportacion	199913							
29/JUL/1999	Aportacion	199914							
15/AGO/1999	Aportacion	199915							
31/AGO/1999	Aportacion	199916							
01/SEP/1999	Ajuste Div. Fecha Valor Agosto								
01/SEP/1999	Dividendos del Mes de Agosto								
15/SEP/1999	Aportacion	199917							
30/SEP/1999	Aportacion	199918							
01/OCT/1999	Ajuste Div. Fecha Valor Septiembre								
01/OCT/1999	Dividendos del Mes de Septiembre								
15/OCT/1999	Aportacion	199919							
29/OCT/1999	Aportacion	199920							
01/NOV/1999	Ajuste Div. Fecha Valor Octubre								
01/NOV/1999	Dividendos del Mes de Octubre								
15/NOV/1999	Aportacion	199921							
30/NOV/1999	Aportacion	199922							
01/DIC/1999	Ajuste Div. Fecha Valor Noviembre								
01/DIC/1999	Dividendos del Mes de Noviembre								
15/DIC/1999	Aportacion	199923							
01/ENE/2000	Ajuste Div. Fecha Valor Diciembre								
01/ENE/2000	Dividendos del Mes de Diciembre								
01/ENE/2000	Dividendo Complementario 1999								
TOTAL								11,047.76	

Reserva Final \$ 11,047.76

Aportaciones por Cuenta y en Nombre del Asegurado (81)		Concepto		Cargo(-)		Abono(+)		Saldo	
Fecha	Reserva Anterior								
31/DEC/1998								\$ 0.00	

15/FEB/1999	Aportacion	199902							
15/MAR/1999	Aportacion	199903							
15/MAR/1999	Aportacion	199904							

Periodo del: 01-ENE-1999 al: 31-DIC-1999

No. de Cuenta [REDACTED]
 Página: 3

AVILA EURESTI EFRAIN

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Aportaciones por Cuenta y en Nombre del Asegurado (81)	Cargo (-)
Fecha	Concepto
31/MAR/1999	Aportacion 199905
15/ABR/1999	Aportacion 199906
30/ABR/1999	Aportacion 199907
15/MAY/1999	Aportacion 199908
31/MAY/1999	Aportacion 199909
15/JUN/1999	Aportacion 199910
30/JUN/1999	Aportacion 199911
15/JUL/1999	Aportacion 199912
30/JUL/1999	Aportacion 199913
15/AGO/1999	Aportacion 199914
15/AGO/1999	Aportacion 199915
31/AGO/1999	Aportacion 199916
01/SEP/1999	Ajuste Div. Fecha Valor Agosto
01/SEP/1999	Dividendos del Mes de Agosto
15/SEP/1999	Aportacion 199917
30/SEP/1999	Aportacion 199918
01/OCT/1999	Ajuste Div. Fecha Valor Septiembre
01/OCT/1999	Dividendos del Mes de Septiembre
15/OCT/1999	Aportacion 199919
29/OCT/1999	Aportacion 199920
01/NOV/1999	Ajuste Div. Fecha Valor Octubre
01/NOV/1999	Dividendos del Mes de Octubre
15/NOV/1999	Aportacion 199921
30/NOV/1999	Aportacion 199922
01/DIC/1999	Ajuste Div. Fecha Valor Noviembre
01/DIC/1999	Dividendos del Mes de Noviembre
15/DIC/1999	Aportacion 199923
01/ENE/2000	Ajuste Div. Fecha Valor Diciembre
01/ENE/2000	Dividendos del Mes de Diciembre
01/ENE/2000	Dividendo Complementario 1999

TOTAL

- 0.00

10,999.66

Reserva Final \$ 10,999.66

Aportaciones Voluntarias Extraordinarias del Asegurado (83)	Cargo (-)	Abono(+)
Fecha	Concepto	
31/DEC/1998	Reserva Anterior	

Saldo 0.00

TOTAL

0.00

0.00

Reserva Final \$ 0.00

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

CHILPANCINGO, GRO., 29 DE FEBRERO DE 2000.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

APELLIDO PATERNO AVILA
APELLIDO MATERNO EURESTI

MODIFICACION DE ESCALA 00
CAMBIO DE PUESTO 00
TRANSFERENCIA 00

CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION

DATOS GENERALES

NOMBRE(S) EFRAIN

NACIONALIDAD MEXICANA

FECHA DE INGRESO S.C.T. 01 08 85
DIA MES AÑO

DOMICILIO

NO DE ORDEN DE AMBITACION PRESUPUESTAL

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. GUERRERO.
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS
RADICACION CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO.
NOMBRE DEL PUESTO MANDO DE SUPERVISION 09

CONTROL E INEQUIDAD
SUBUNIDAD 640
ESTADO 12
MUNICIPIO 029

DISTRIBUCION DE CHEQUES 640

ZONA PAGADORA 120
NT MIS09
ESC 1

D.C.R.H.
28 AGO 2000

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. GUERRERO.
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS
RADICACION CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO.
NOMBRE DEL PUESTO MANDO DE SUPERVISION 09 - MANDO DE COORDINACION

DATOS DEL PUESTO
SUBDIRECCION DE PERSONAL
MOVIMIENTO DE PERSONAL

DISTRIBUCION DE CHEQUES 640

ZONA PAGADORA 120
NT COBI
ESC 1

19 MAY 2000
D.G.R.H.
COORDINACION COBI

TIPO DE NOMBRAMIENTO

CONFIANZA

VIGENCIA

DEL 01 01 2000
DIA MES AÑO

MATUTINO

9:00 DE 15:00 A 16:00 DE 18:00 A

HORARIO VESPERTINO

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO V/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	\$ 4,801.90		\$ 4,801.90
1509	17	COMPENSACION GARANTIZADA	\$ 15,504.40		\$ 15,504.40
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA		\$ 17,111.20	\$ 17,111.20
TOTALES			\$ 20,306.50	\$ 1,606.80	\$ 21,913.10

19 MAY 2000

CLAVE PRESUPUESTARIA 2000 09 640 00 16 01 21 000 437 N000 1103 1 00 1

DEPTO. DE VALIACUAY REGISTRO SUSTITUYE A

FILIACION

APELLIDO MATERNO NOMBRE(S)

MOTIVO

FECHA DE BAJA

DATOS COMPLEMENTARIOS

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? SI O NO

DEPENDENCIA

PUESTO

CODIGO

¿DESDE CUANDO?

DIA MES AÑO

PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 129 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LETRAS QUE EN Ella EMANAN

AUTORIZACIONES

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY.

C. EFRAIN AVILA EURESTI
FIRMA DEL EMPLEADO PUBLICO

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO C. GUERRERO DE ADMINISTRACION

ING-REGIO CHAYELAS PORTES

C.P MARIO MARCIA LEAL

EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

LIC. HORSO NICOLAS PEREZ GONZALEZ

9/

00003165

NO. DE CERTIFICADO: [REDACTED]

NO. DE POLIZA: [REDACTED]

DATOS DEL ASEGURADO TITULAR

EFRAIN AVILA EURESTI

SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

VIGENCIA

DE LAS 00:00 Hrs.	ALAS 24:00 Hrs.
DIA MES AÑO	DIA MES AÑO
01/ 01/ 2000	31/ 12/ 2000

FORMA DE PAGO

ANUAL

PRIMA NETA.	\$	0.00
RECARGO PAGO FRAC.: GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$	0%
SUMA:	\$	0.00
IVA:	\$	0.00
PRIMA TOTAL:	\$	0.00

RELACION DE ASEGURADOS

Número de Certificado

Nombre Completo

F. ALTA

F. RACIMIENTO | F. ANTIGUEDAD

[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
------------	------------	------------	------------	------------	------------

COBERTURAS**SUMA ASEGURADA****DEDUCIBLE****COASEGURO****NIVEL DE TABLA DE RIESGO**

BASICA
COBERTURA EN EL EXTRANJERO
PADECIMIENTOS PREEXISTENTES
DEPORTES PELIGROSOS
RECONOCIMIENTO A LA ANTIGUEDAD

SM	148.00
SM	148.00
SM	148.00

%	1.50
%	3.00
%	1.50

SM	10.00
SM	20.00
SM	10.00

SM	60
----	----

SM-SALARIO MINIMO GENERAL MENSUAL VIGENTE EN EL D. F.

IMPORTANTE:

México D.F., a 24 de Marzo

de 2000



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
CENTRO S.C.T. "GUERRERO"
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS
SCT.712.05.-064/2000.

FORMA C G-2-A

00003166
0295

Chilpancingo, Gro., mayo 22 del 2000.

C. CP. MARIO GARCIA LEAL,
Subdirector de Administración,
Edificio.

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
MAYO 22 2000
CENTRO S. C. T. GUERRERO
U G S T

En atención a sus similares Números SCT.712.110.037/1356 y SCT.712./04/051/1500 fechados el 14 de abril y 9 de mayo del 2000 respectivamente, mediante los cuales hace llegar los lineamientos, para dar cumplimiento con lo indicado por los Artículos 80 y 81 de la Ley de Responsabilidad - des de los Servidores Públicos.

Al respecto, tengo a bien anexar copia del Acuse de Recibo de la Presentación de la Declaración Anual de Modificación Patrimonial para el Ejercicio 1999, a favor del suscrito.

Sin otro particular, quedo de usted.

A t e n t a m e n t e.
SUFRAGIO EFECTIVO NO REELECCION.
El Jefe de la Unidad General.

ING. EFRAIN AYVA EURESTI.

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
R E C I B I D O

★ MAYO 22 2000 ★

CENTRO S.C.T. GUERRERO
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
CHILPANCINGO, GRO.

C.c.p.-C.Director General del Centro.-Edif.

EAE*brt.



CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GUERRERO

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA

No. DE COMPROBACION (R.F.C.)

[Redacted]

A 22 DE MAYO DEL 2000

C. AVILA EURESTI EFRAIN
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE

DECLARACION ANUAL 2000
(VERSION DISCO FLEXIBLE)

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, LA CUAL CONSTA DE UN TOTAL DE 6 PAGINAS, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO CUARTO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.

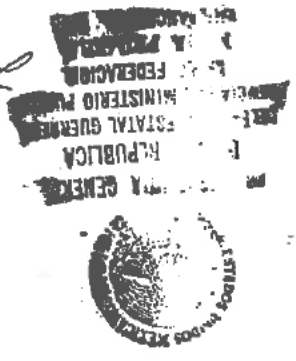
POR ACUERDO DEL C. DIRECTOR GENERAL DE RESPONSABILIDADES Y SITUACION PATRIMONIAL DE ESTA SECRETARIA ACUSAMOS RECIBO DE SU DECLARACION, QUE PASARA A FORMAR PARTE DEL EXPEDIENTE A SU NOMBRE EN ESTE REGISTRO.

ATENAMENTE

SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCION
DIRECCION DE REGISTRO PATRIMONIAL

NOMBRE Y FIRMA DEL RECEPTOR

[Handwritten Signature]



ESTE ACUSE DE RECIBO SOLAMENTE SERA VALIDO, UNA VEZ QUE SE RECIBA EL FORMATO DE LA DECLARACION DEBIDAMENTE FIRMADO JUNTO CON EL DISCO FLEXIBLE, CUANDO OSTENTE EL SELLO Y LA FIRMA DEL RESPONSABLE DEL CENTRO DE RECEPCION AUTORIZADO POR ESTA SECRETARIA.

291830000

a) Subrecastrada y 00003168

ANEXO I

0297

Formato para la Evaluación del Cumplimiento de Objetivos y Competencias

Periodo de Evaluación: de a

Datos del servidor público sujeto a evaluación

Apellido Paterno Apellido Materno Nombre(s)

Area de adscripción Puesto que desempeña

Fecha de ingreso Antigüedad en el puesto actual

I. Objetivos establecidos para el periodo que se evalúa

La descripción deberá enumerar los objetivos que debieron alcanzarse durante el periodo que se evalúa, asignando a cada uno de ellos un peso relativo que distinga el grado de importancia que guardan unos con respecto a otros.	Peso Relativo en Decimales (PR)
1. Llevar a cabo los estudios, proyectos y pruebas de laboratorios necesarios para las obras programadas en la entidad en coordinación con las áreas correspondientes del Centro SCT y conforme a normas.	0.2
2. Realizar los estudios de campo para la obtención de datos estadísticos de origen y destino del tránsito, incidencia de accidentes, circulación en la red carretera de la entidad e informar y proponer soluciones y proyectos para el mejoramiento del nivel de servicio de la red carretera a la Dirección General del Centro SCT.	0.2
3. Llevar a cabo los estudios para definir la necesidad y tipo de obras por construir, así como los especiales de apoyo a proyectos de construcción, conservación y operación, de las obras llevadas a cabo por el Centro SCT.	0.2
4. Realizar en coordinación con las Residencias Generales visitas de supervisión a las obras de su competencia para verificar que materiales y procedimientos utilizados, cumplan con las especificaciones de la Secretaría.	0.1
5. Informar a la Dirección General del Centro SCT, del curso de la gestión de asuntos correspondientes a los centros de trabajo adscritos al área, así como sobre resultados de trabajos realizados y de la coordinación establecida con las áreas de obra.	0.1
6. Normar, asesorar y supervisar las actividades que se realizan en la verificación y control de calidad de los materiales en las Autopistas de Cuota.	0.1
7. Participar en las actividades del Comité de Estudios y Proyectos del Centro SCT.	0.1
TOTAL	1

II. Calificación del Desempeño

0298

Favor de marcar para cada uno de los factores sujetos a evaluación, aquel que refleje de forma más exacta el desempeño del empleado. Para ello, deberán considerarse los siguientes criterios.

Inaceptable 5	Satisfactorio 6	Bueno 8	Sobresaliente 9	Excelente 10
No se alcanzó el nivel mínimo de la meta	Superó el nivel mínimo de la meta, pero no alcanzó el nivel óptimo	Alcanzó el nivel óptimo de la meta	Superó el nivel óptimo de la meta	Desempeñó sus actividades siempre por encima de los requisitos y las expectativas del puesto
Uno o más de los requisitos mínimos del puesto no cubiertos	Expectativas alcanzadas parcialmente, satisface los requisitos mínimos del puesto, pero requiere mejorar su desempeño	Cumple plenamente con los requisitos y las expectativas del puesto		

2.1 Cumplimiento de los Objetivos

(Favor de calificar cada uno de los objetivos descritos en la sección anterior con base en los siguientes subfactores)

Objetivos Establecidos	Indicadores a Evaluar					Promedio (P)	(P) X (PR)
	Calidad	Cantidad	Oportunidad	Confianza	Confianza		
Se refiere a la eficiencia y eficacia mostradas al realizar sus objetivos	Se refiere al número de tareas cumplidas, tomando en cuenta la naturaleza y las condiciones del trabajo	Se refiere a la terminación de las tareas asignadas en un tiempo planeado y la distribución equilibrada del trabajo, evitando sobrecargas del mismo	Se refiere a la forma en que el empleado realiza el trabajo y la cantidad de supervisión que necesita para dar los resultados deseados				
1. Estudios, proyectos y pruebas de laboratorios.	9	9	9	9	9	9X0.2= 1.8	
2. Estudios y proyectos de mejoramiento de la red carr.	9	9	9	9	9	9X0.2= 1.8	
3. Estudios para definir necesidades y tipos de obras.	9	9	9	9	9	9X0.2= 1.8	
4. Coordinación con Residencias Generales.	9	9	9	9	9	9X0.1= 0.9	
5. Informar a la Dir. Gral. de gestiones y asuntos	10	10	10	10	10	10X0.1= 1.0	
6. Normar, asesorar y supervisar actividades	9	9	9	9	9	9X0.1= 0.9	
7. Participar en el Comité de Estudios y Proyectos	10	10	10	10	10	10X0.1= 1.0	

RESULTADO GENERAL

9.2

iii. Calificación de Competencias

Califique las siguientes competencias, utilice la escala descrita en la sección II calificación del desempeño de la página 2. anexo I y comente brevemente el motivo de la calificación en el espacio correspondiente. Si alguna de las competencias no es relevante para las funciones del evaluado ignórela y si es necesario utilice el espacio en la parte inferior del cuadro para agregar otras competencias que el evaluador y el evaluado consideraran importantes.

COMPETENCIAS	CALIFICACION	COMENTARIOS
Comunicación Oral	10	Expresa con claridad sus ideas.
Comunicación Escrita	10	Presenta excelentes trabajos.
Trabajo en Equipo	10	Se integra muy bien a los grupos de trabajo.
Dirección y Liderazgo	10	Sabe transmitir las ideas y motiva al equipo a concluir los trabajos.
Administración de Recursos	10	Controla el uso de recursos de acuerdo con los principios de austeridad y racionalidad.
Conocimientos y Habilidades	10	Siempre cuenta con disponibilidad y contribuye con nuevas ideas.
Visión Sistémica y Estrategia	10	Cuenta con buenas relaciones de trabajo con otras áreas.

PROMEDIO 10.0

IV. Calificación Global y Nivel de Desempeño

PONDERACION DE LA EVALUACION DEL CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS Y COMPETENCIAS DE ACUERDO AL PUESTO

GRUPO	PUESTO	PONDERACION DEL CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS	PONDERACION DE LA EVALUACION DE COMPETENCIAS
Mando de Alta Dirección	Subsecretario de Estado	7.0	3.0
Mando de Dirección	Jefe de Unidad	6.5	3.5
Mando de Alta Gerencia	Director General	6.0	4.0
Mando Gerencial	Director General Adjunto	5.5	4.5
Mando de Supervisión	Director de Area	5.0	5.0
Mando de Coordinación	Subdirector	4.5	5.5
Mando Ejecutivo	Jefe de Departamento	4.0	6.0

FORMULA:

(calificación del cumplimiento de objetivos) **9.2 x** (ponderación del cumplimiento por objetivos) **4.5 +** (calificación de competencias) **10.0 x** (ponderación de la evaluación de competencias) **5.5 =** (calificación Global) **96.40**

Calificación	Nivel de Desempeño
100	Excelente
De 95 hasta 99	Sobresaliente
De 85 hasta 94	Bueno
De 75 hasta 84	Satisfactorio
De 60 hasta 74	Necesita mejorar
Menos de 60	Inaceptable

CALIFICACION GLOBAL =

96.40

NIVEL DE DESEMPEÑO =

SOBRESALIENTE

V. Comentarios Generales del Evaluador

5.1 Necesidades de capacitación y desarrollo detectadas al inicio del periodo evaluado

Cursos de actualización, en Normas S. C. T.

5.2 Medidas adoptadas para cubrir las necesidades anteriores

Asistencia a cursos y seminarios diversos.

5.3 Requisitos futuros de capacitación

Actualizar la metodología, a través de cursos y seminarios de capacitación.

5.4 Fortaleza del empleado en su trabajo

Dadas las características principales de la Unidad General, se obtienen resultados de calidad en estudios, proyectos y verificación de calidad de las obras.

5.5 Areas que requiere mejorar

Contratación de personal especializado, en las áreas de Estudios y Laboratorios.

VI. Comentarios Finales y Firma del Formato de Evaluación

6.1 Empleado Evaluado

En caso de que el empleado evaluado tenga algún comentario sobre este reporte, deberá hacerlo en el siguiente espacio:

Ninguno

Leí el presente reporte completo hasta este punto y mis comentarios (si los hay) anteceden a mi firma



Firma

Fecha

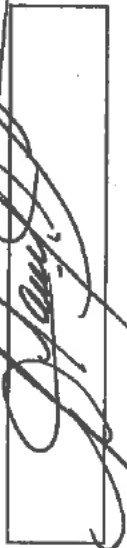
01/08/2000

6.2 Evaluador

En caso de que el evaluador tenga algún comentario sobre este reporte, deberá hacerlo en el siguiente espacio:

Efectúa sus actividades con dedicación y eficacia, de acuerdo con los lineamientos establecidos.

Confirmando que este reporte ha sido completado en su totalidad y que mi jefe inmediato fue informado de los comentarios del empleado evaluado



Firma

Fecha

01/08/2000

DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT

Puesto

Fecha

01/08/2000

00003474

Página: 1

INFORMACION DEL SERVIDOR PÚBLICO

No. de Cuenta:

[REDACTED]

Periodo del: 01-ENE-2000 al: 30-JUN-2000

R.F.C.:

Póliza: SS0001

CURP:

No. de Empleado:

ATIEE530609DC3

Retenedor:

0009 S.C.T.

Clave Unidad:

0012 S.C.T. GUERRERO

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERÍODO

CONSULTAS AL TELÉFONO: 5328-7261

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	0.00 \$	[REDACTED]
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	0.00 \$	[REDACTED]
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	0.00 \$	[REDACTED]
	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	0.00 \$	[REDACTED]

OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones a la recepción de Seguro Institucional y Colectivos de Aseguradora Hidalgo, S. A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiite el formato correspondiente.

Con apego a la Norma que regula este seguro, usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de esta Institución que opera Bancomer, S. A. o directamente en la caja general de las oficinas de Aseguradora Hidalgo, S. A.

LA TASA DE RENDIMIENTO APLICADA EN EL PRIMER SEMESTRE FUE DE 4.93% REAL, LO QUE EQUIVALE A UNA TASA NOMINAL DE 14.41%. SE ADVIERTE QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

YA CUENTA CON UNA RESERVA ACUMULADA DE: \$ 54,918.91

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saldos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al **5328-7261**, teniendo disponible su **Número de Cuenta**.



Institución Nacional de Seguros

Para la vida

Estado de Cuenta
Seguro de Separación

Periodo del: 01-ENE-2000 al: 30-JUN-2000

No. de Cuenta: [Redacted]
Página: 2

AVILA EURESTI EFRAIN

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado Fecha	Reserva Anterior	Concepto	Cargo(-)	Abono(+)	Saldo
31/DEC/1999					\$ 11,047.76
18/ENE/2000		Prima 200001			
31/ENE/2000		Prima 200002			
01/FEB/2000		Interes del Mes de Enero			
15/FEB/2000		Prima 200003			
29/FEB/2000		Prima 200004			
01/MAR/2000		Interes del Mes de Febrero			
15/MAR/2000		Prima 200005			
01/ABR/2000		Interes del Mes de Marzo			
14/ABR/2000		Prima 200006			
28/ABR/2000		Prima 200007			
01/MAY/2000		Ajuste Int. Fecha Valor Abr11			
01/MAY/2000		Interes del Mes de Abril			
15/MAY/2000		Prima 200008			
31/MAY/2000		Prima 200009			
31/MAY/2000		Prima 200010			
01/JUN/2000		Ajuste Int. Fecha Valor Mayo			
01/JUN/2000		Interes del Mes de Mayo			
15/JUN/2000		Prima 200011			
30/JUN/2000		Prima 200012			
01/JUL/2000		Ajuste Int. Fecha Valor Junio			
01/JUL/2000		Interes del Mes de Junio			
01/JUL/2000		Interes Complementario 2000			
TOTAL			0.00		
				Reserva Final	\$ 26,154.69

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado Fecha	Reserva Anterior	Concepto	Cargo(-)	Abono(+)	Saldo
31/DEC/1999					\$ 10,999.66
18/ENE/2000		Prima 200001			
31/ENE/2000		Prima 200002			
01/FEB/2000		Interes del Mes de Enero			
15/FEB/2000		Prima 200003			
29/FEB/2000		Prima 200004			
01/MAR/2000		Interes del Mes de Febrero			
15/MAR/2000		Prima 200005			
01/ABR/2000		Interes del Mes de Marzo			
14/ABR/2000		Prima 200006			
28/ABR/2000		Prima 200007			
01/MAY/2000		Ajuste Int. Fecha Valor Abr11			
01/MAY/2000		Interes del Mes de Abril			
15/MAY/2000		Prima 200008			
31/MAY/2000		Prima 200009			



Institución Nacional de Seguros

Para la vida

Estado de Cuenta
Seguro de Separación Individualizado
00003176

Período del: 01-ENE-2000 al: 30-JUN-2000 0305

No. de Cuenta: [Redacted]
Página: [Redacted]

AVILA EURESTI EFRAIN

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado	Cargo(-)
Fecha	Concepto
31/MAY/2000	Prima 200010
01/JUN/2000	Ajuste Int. Fecha Valor Mayo
01/JUN/2000	Interes del Mes de Mayo
15/JUN/2000	Prima 200011
30/JUN/2000	Prima 200012
01/JUL/2000	Ajuste Int. Fecha Valor Junio
01/JUL/2000	Interes del Mes de Junio
01/JUL/2000	Interes Complementario 2000
TOTAL	
	0.00
	15,103.43
	Reserva Final \$ 26,103.09

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado	Cargo(-)	Abono(+)	Saldo
Fecha	Concepto		
31/DEC/1999	Reserva Anterior		0.00
TOTAL			
			0.00
			2,661.13
			Reservá Final \$ 2,661.13

NO. DE POLIZA: **CM0001**

NO. DE CERTIFICADO

DATOS DEL ASEGURADO		PRIMA NETA:		0.00
EFRAIN AVILA EURESTI		RECARGO PAGO		
SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO		FRAC.: GASTOS EXP. DE POLIZA:		0%
FORMA DE PAGO		SUMA:		0.00
VIGENCIA		IVA:		0.00
DE LAS 00:00 Hrs. A LAS 24:00 Hrs.		PRIMA TOTAL:		0.00
DIA MES AÑO	DIA MES AÑO			
01/ 01/ 2000	31/ 12/ 2000			
ANUAL				

RELACION DE ASEGURADOS		F. ALTA		F. NACIMIENTO F. ANTIGUEDAD	
Número de Certificado	Nombre Completo				

[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
------------	------------	------------	------------	------------	------------

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	BASE DE CALCULO
BASICA	SM	SM 1.50	%	SM. 60
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SM	SM 3.00	%	
PARTO NORMAL	SM	NO APLICA	%	
PADECIMIENTOS PREEXISTENTES				
DEPORTES PELIGROSOS				
RECONOCIMIENTO A LA ANTIGUEDAD	SM	SM 1.50	%	
SM=SALARIO MINIMO GENERAL MENSUAL VICENTE EN EL D. F.				

IMPORTANTE:

ESTE CERTIFICADO CANCELA Y SUSTITUYE AL ANTERIOR

México D.F., a 21 de Julio de 2000

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

CHILPANCINGO, GRO., 01 DE NOVIEMBRE DE 2000.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

000003178

03/7

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

DATOS GENERALES APELLIDO PATERNO: AVILA APELLIDO MATERNO: EURESTI NOMBRE(S): EFRAIN MODIFICACION DE ESCALA: 00 CAMBIO DE PUESTO: 00 TRANSFERENCIA: 00 NOMBRE DEL PUESTO: [REDACTED] FECHA DE INGRESO S.C.T.: 01 DE 08 25 DIA MES AÑO ESTADISTICO: [REDACTED]	
NOMBRE DEL PUESTO: [REDACTED] NOMBRE DEL PUESTO: [REDACTED]	
NOMBRE DEL PUESTO: [REDACTED]	

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA: CENTRO S.C.T. GUERRERO. UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS	UNIDAD: 640	SUBUNIDAD: 212	DISTRIBUCION DE CHEQUES: 640
RADICACION: CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO.	TR: 1	ESTADO: 12	MUNICIPIO: 029
ZONA PAGADORA: 120	COORDINACION: COBI	NUMERO: [REDACTED]	NT COBI: [REDACTED]
ESPECIFICACIONES SEGUN TABULADOR? SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	MANDO DE SUPERVISION 09 - MANDO DE COORDINACION	COORDINACION: COBI	ESC.: 1

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA: CENTRO S.C.T. GUERRERO. UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS	UNIDAD: 640	SUBUNIDAD: 212	DISTRIBUCION DE CHEQUES: 640
RADICACION: CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO.	TR: 1	ESTADO: 12	MUNICIPIO: 029
ZONA PAGADORA: 120	COORDINACION: COCI	NUMERO: [REDACTED]	NT COCI: [REDACTED]
ESPECIFICACIONES SEGUN TABULADOR? SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	MANDO DE SUPERVISION 09 - MANDO DE COORDINACION	COORDINACION: COCI	ESC.: 1

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUUELDO BASE	\$ 5,282.10	\$ 692.85	\$ 5,974.95
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA	18,822.30	5,956.65	24,778.95
MOTIVO: REESTRUCTURACION 2000/2001			\$ 24,104.40	\$ 6,649.50	\$ 30,753.90
OBSERVACIONES:			CLAVE PRESUPUESTARIA: 2000 09 640 00 16 01 21 000 437 N000 1103 1 00 1		

SUSTITUYE

APELLIDO PATERNO: AVILA	APELLIDO MATERNO: EURESTI	NOMBRE (S): EFRAIN	FECHA DE BAJA: [REDACTED]
FILMACION: [REDACTED]			DIA: [REDACTED] MES: [REDACTED] AÑO: [REDACTED]

DATOS COMPLEMENTARIOS

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GOBIERNAMENTAL?	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	¿DESDE CUANDO?	DIA	MES	AÑO
DEPENDENCIA:	PUESTO: [REDACTED] CODIGO: [REDACTED]				

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 174 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY.

C. EFRAIN AVILA EURESTI
 FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO:
 EL SUBDIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS:
 EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS:
 LIC. HUGO MOLAS PEREZ GONZALEZ
 C.P. MARIO GARCIA LEAL

AUTORIZACIONES

INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta: [REDACTED] **Período del:** 01-JUL-2000 **al:** 31-DIC-2000
 R.F.C.: [REDACTED] **Póliza:** SS0001

No. de Empleado: [REDACTED]
 Retenedor: 0009 S.C.T.
 Clave Unidad: 0012 S.C.T. GUERRERO

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	0.00	\$
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	0.00	\$
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado	\$	\$	\$	0.00	\$
				0.00	\$

OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones a la Dirección de Seguro Institucional y Colectivos de Aseguradora Hidalgo, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiite el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. o directamente en la caja general de las oficinas de Aseguradora Hidalgo, S.A.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO EN ESTE ESTADO DE CUENTA, ES DE 13-42% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

YA CUENTA CON UNA RESERVA ACUMULADA DE: \$ 83,631.93

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saldos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.

C107-4-00 Av. Presidente Masaryk 111, Col. Polanco, C.P. 11570, Deleg. Miguel Hidalgo, México, D.F. Tel. 5328-7000 Fax 5574-2117
 Lada sin costo: 01-800-702-16-00

AVILA EURESTI EFRAIN

No. de Cuenta: [Redacted]

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado Fecha	Concepto	Reserva Anterior	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
30/JUN/2000	Reserva Anterior				\$ 26,154.69
14/JUL/2000	Prima	200013			
31/JUL/2000	Prima	200014			
01/AGO/2000	Interes del Mes de Julio				
15/AGO/2000	Prima	200015			
31/AGO/2000	Prima	200016			
01/SEP/2000	Interes del Mes de Agosto				
15/SEP/2000	Prima	200017			
29/SEP/2000	Prima	200018			
01/OCT/2000	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre				
01/OCT/2000	Interes del Mes de Septiembre				
13/OCT/2000	Prima	200019			
31/OCT/2000	Prima	200020			
01/NOV/2000	Interes del Mes de Octubre				
15/NOV/2000	Prima	200021			
30/NOV/2000	Prima	200022			
01/DIC/2000	Ajuste Int. Fecha Valor Noviembre				
01/DIC/2000	Interes del Mes de Noviembre				
01/ENE/2001	Interes del Mes de Diciembre				
	TOTAL		0.00	14,269.31	
				Reserva Final	\$ 40,424.01

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado Fecha	Concepto	Reserva Anterior	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
30/JUN/2000	Reserva Anterior				\$ 26,103.09
14/JUL/2000	Prima	200013			
31/JUL/2000	Prima	200014			
01/AGO/2000	Interes del Mes de Julio				
15/AGO/2000	Prima	200015			
31/AGO/2000	Prima	200016			
01/SEP/2000	Interes del Mes de Agosto				
15/SEP/2000	Prima	200017			
29/SEP/2000	Prima	200018			
01/OCT/2000	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre				
01/OCT/2000	Interes del Mes de Septiembre				
13/OCT/2000	Prima	200019			
31/OCT/2000	Prima	200020			
01/NOV/2000	Interes del Mes de Octubre				
15/NOV/2000	Prima	200021			
30/NOV/2000	Prima	200022			
01/DIC/2000	Ajuste Int. Fecha Valor Noviembre				
01/DIC/2000	Interes del Mes de Noviembre				
01/ENE/2001	Interes del Mes de Diciembre				
	TOTAL		0.00	14,265.87	
				Reserva Final	\$ 40,368.95



Período del: 01-JUL-2000 al: 31-DIC-2000

No. de Cuenta: XXXXXXXXXX
Página: 3

AVILA EURESTI EFRAIN

031

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
30/JUN/2000	Reserva Anterior			2,661.13
01/AGO/2000	Interes del Mes de Julio			
01/SEP/2000	Interes del Mes de Agosto			
01/OCT/2000	Interes del Mes de Septiembre			
01/NOV/2000	Interes del Mes de Octubre			
01/DIC/2000	Interes del Mes de Noviembre			
01/ENE/2001	Interes del Mes de Diciembre			
	TOTAL	0.00		
				177.08
				Reserva Final \$ 2,838.97

ANEXO I
Formato para la Evaluación del Cumplimiento de Objetivos y
Competencias

Periodo de Evaluación: de 1^o julio 2000 a 31 diciembre 2000

Datos del servidor público sujeto a evaluación

Apellido Paterno AVILA Nombre(s) EFRAIN
 Apellido Materno EURESTI

Area de adscripción Puesto que desempeña

CENTRO S.C.T. GUERRERO JEFE DE LA UNIDAD GENERAL

Fecha de ingreso Antigüedad en el puesto actual
 1 DE AGOSTO DE 1985 7 AÑOS 7 MESES

I. Objetivos establecidos para el periodo que se evalúa

La descripción deberá enumerar los objetivos que debieron alcanzarse durante el periodo que se evalúa, asignando a cada uno de ellos un peso relativo que distinga el grado de importancia que guardan unos con respecto a otros.	Peso Relativo en Decimales (PR)
1. Llevar a cabo los estudios, proyectos y pruebas de laboratorios necesarios para las obras programadas en la entidad en coordinación con las áreas correspondientes del Centro SCT y conforme a normas.	0.2
2. Realizar los estudios de campo para la obtención de datos estadísticos de origen y destino del tránsito, incidencia de accidentes, circulación en la red carretera de la entidad e informar y proponer soluciones y proyectos para el mejoramiento del nivel de servicio de la red carretera a la Dirección General del Centro SCT.	0.2
3. Llevar a cabo los estudios para definir la necesidad y tipo de obras por construir, así como los especiales de apoyo a proyectos de construcción, conservación y operación, de las obras llevadas a cabo por el Centro SCT.	0.2
4. Realizar en coordinación con las Residencias Generales visitas de supervisión a las obras de su competencia para verificar que materiales y procedimientos utilizados, cumplan con las especificaciones de la Secretaría.	0.1
5. Informar a la Dirección General del Centro SCT, del curso de la gestión de asuntos correspondientes a los centros de trabajo adscritos al área, así como sobre resultados de trabajos realizados y de la coordinación establecida con las áreas de obra.	0.1
6. Normar, asesorar y supervisar las actividades que se realizan en la verificación y control de calidad de los materiales en las Autopistas de Cuota.	0.1
7. Participar en las actividades del Comité de Estudios y Proyectos del Centro SCT.	0.1
TOTAL	1

II. Calificación del Desempeño

Favor de marcar para cada uno de los factores sujetos a evaluación, aquel que refleje de forma más exacta el desempeño del empleado. Para ello, deberán considerarse los siguientes criterios.

Inaceptable 5	Satisfactorio 6	Bueno 8	Sobresaliente 9	Excelente 10
No se alcanzó el nivel mínimo de la meta	Superó el nivel mínimo de la meta, pero no alcanzó el nivel óptimo	Alcanzó el nivel óptimo de la meta	Superó el nivel óptimo de la meta	Desempeñó sus actividades siempre por encima de los requisitos y las expectativas del puesto
Uno o más de los requisitos mínimos del puesto no cubiertos	Expectativas alcanzadas parcialmente, satisface los requisitos mínimos del puesto, pero requiere mejorar su desempeño	Cumple plenamente con los requisitos y las expectativas del puesto		

2.1 Cumplimiento de los Objetivos

(Favor de calificar cada uno de los objetivos descritos en la sección anterior con base en los siguientes subfactores)

Indicadores a Evaluar

Calidad	Cantidad	Oportunidad	Confiabilidad
Se refiere a la eficiencia y eficacia mostradas al realizar sus objetivos	Se refiere al número de tareas cumplidas, tomando en cuenta la naturaleza y las condiciones del trabajo	Se refiere a la terminación de las tareas asignadas en un tiempo planeado y la distribución equilibrada del trabajo, evitando sobrecargas del mismo	Se refiere a la forma en que el empleado realiza el trabajo y la cantidad de supervisión que necesita para dar los resultados deseados

Objetivos Establecidos	Calidad	Cantidad	Oportunidad	Confiabilidad	Promedio (P)	(P) X (PR)
1. Estudios, proyectos y pruebas de laboratorios.	9	9	9	9	9	9X0.2= 1.8
2. Estudios y proyectos de mejoramiento de la red carr.	9	9	9	9	9	9X0.2= 1.8
3. Estudios para definir necesidades y tipos de obras.	9	9	9	9	9	9X0.2= 1.8
4. Coordinación con Residencias Generales.	9	9	9	9	9	9X0.1= 0.9
5. Informar a la Dir. Gral. de gestiones y asuntos	10	10	10	10	10	10X0.1= 1.0
6. Normar, asesorar y supervisar actividades	9	9	9	9	9	9X0.1= 0.9
7. Participar en el Comité de Estudios y Proyectos	10	10	10	10	10	10X0.1= 1.0

RESULTADO GENERAL

9.2

III. Calificación de Competencias

0313

Califique las siguientes competencias, utilice la escala descrita en la sección II la calificación del desempeño de la página 2 anexo I y comente brevemente el motivo de la calificación en el espacio correspondiente. Si alguna de las competencias no es relevante para las funciones del evaluado ignórela y si es necesario utilice el espacio en la parte inferior del cuadro para agregar otras competencias que el evaluador y el evaluado consideren importantes.

COMPETENCIAS	CALIFICACION	COMENTARIOS
Comunicación Oral	10	Expresa con claridad sus ideas.
Comunicación Escrita	10	Presenta excelentes trabajos.
Trabajo en Equipo	10	Se integra muy bien a los grupos de trabajo.
Dirección y Liderazgo	10	Sabe transmitir las ideas y motiva al equipo a concluir los trabajos.
Administración de Recursos	10	Controla el uso de recursos de acuerdo con los principios de austeridad y racionalidad.
Conocimientos y Habilidades	10	Siempre cuenta con disponibilidad y contribuye con nuevas ideas.
Visión Sistémica y Estrategia	10	Cuenta con buenas relaciones de trabajo con otras áreas.

PROMEDIO

10.0

IV.- Calificación Global y Nivel de Desempeño

PONDERACION DE LA EVALUACION DEL CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS Y COMPETENCIAS DE ACUERDO AL PUESTO

GRUPO	PUESTO	PONDERACION DEL CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS	PONDERACION DE LA EVALUACION DE COMPETENCIAS
Mando de Alta Dirección	Subsecretario de Estado	7.0	3.0
Mando de Dirección	Jefe de Unidad	6.5	3.5
Mando de Alta Gerencia	Director General	6.0	4.0
Mando Gerencial	Director General Adjunto	5.5	4.5
Mando de Supervisión	Director de Area	5.0	5.0
Mando de Coordinación	Subdirector	4.5	5.5
Mando Ejecutivo	Jefe de Departamento	4.0	6.0

FORMULA:

(calificación del cumplimiento de objetivos) **9.2 x** (ponderación del cumplimiento por objetivos) **4.5 +** (calificación de competencias) **10.0 x** (ponderación de la evaluación de competencias) **5.5 =** (calificación Global) **96.40**

Calificación	Nivel de Desempeño
100	Excelente
De 95 hasta 99	Sobresaliente
De 85 hasta 94	Bueno
De 75 hasta 84	Satisfactorio
De 60 hasta 74	Necesita mejorar
Menos de 60	Inaceptable

CALIFICACION GLOBAL =

96.40

NIVEL DE DESEMPEÑO =

SOBRESALIENTE

V. Comentarios Generales del Evaluador

5.1 Necesidades de capacitación y desarrollo detectadas al inicio del periodo evaluado

Cursos de actualización, en Normas S.C.T.

5.2 Medidas adoptadas para cubrir las necesidades anteriores

Asistencia a cursos y seminarios diversos.

5.3 Requisitos futuros de capacitación

Actualizar la metodología, a través de cursos y seminarios de capacitación.

5.4 Fortaleza del empleado en su trabajo

Dadas las características principales de la Unidad General, se obtienen resultados de calidad en estudios, proyectos y verificación de calidad de las obras.

5.5 Areas que requiere mejorar

Contratación de personal especializado, en las áreas de Estudios y Laboratorios.

VI. Comentarios Finales y Firma del Formato de Evaluación

6.1 Empleado Evaluado

En caso de que el empleado evaluado tenga algún comentario sobre este reporte, deberá hacerlo en el siguiente espacio:

Ninguno

Leí el presente reporte completo hasta este punto y mis comentarios (si los hay) anteceden a mi firma

Firma	Fecha
	31/12/2000

6.2 Evaluador

En caso de que el evaluador tenga algún comentario sobre este reporte, deberá hacerlo en el siguiente espacio:

Efectúa sus actividades con dedicación y eficacia, de acuerdo con los lineamientos establecidos.

Confirmando que este reporte ha sido completado en su totalidad y que mi jefe inmediato fue informado de los comentarios del empleado evaluado

Firma	Fecha
	31/12/2000

Puesto	Fecha
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT	31/12/2000

00003188

CENTRO S.C.T. GUERRERO
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNOS.
SCT.712.05.-051/2001.

SECRETARIA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

0317

Chilpancingo, Gro., mayo 21 del 2001.

C.CP. MARIO GARCIA LEAL,
Subdirector de Administración,
Edificio.

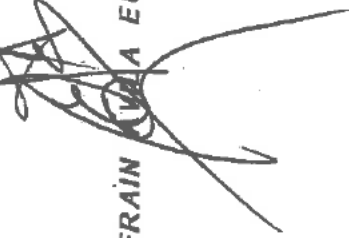
SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES
MAYO 22 2001
CENTRO S.C.T. GUERRERO
U G S T

En atención al Oficio-Circular No.116.-00161 de fecha 25 de enero del año en curso
signado por el Director General de Recursos Humanos, en el que nos recuerda la
obligación de presentar **Declaración de Situación Patrimonial**.

Sobre el particular, anexo copia del acuse de recibo de dicha obligación, para los
efectos que considere pertinentes.

Atentamente
SUFRAGIO EFECTIVO.NO REELECCION.
El Jefe de la Unidad General.

ING. EFRAIN AVILA EURESTI.



SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES
RECIBIDO
MAYO 22 2001
CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCION DE ADMINISTRACION
CHILPANCINGO, GRO.

CENTRO SCT GUERRERO
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA
MAYO 29 2001
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
CHILPANCINGO GRO.

C.c.p.-Dirección General del Centro.-Edif. A't'n. Vol. 227

EAE*br.

681C000

0318

ESTE ACUSE DE RECIBO SOLAMENTE SERA VALIDO, UNA VEZ QUE SE RECIBA EL FORMATO DE LA DECLARACION DEBIDAMENTE FIRMADO JUNTO CON EL DISCO FLEXIBLE, CUANDO OSTENTE EL SELLO Y LA FIRMA DEL RESPONSABLE DEL CENTRO DE RECEPCION AUTORIZADO POR ESTA SECRETARIA.

AGENCIA B...
 DELEGACION...
 DIRECCION DE REGISTRO PATRIMONIAL
 SUPRAGIO EFECTIVO-NO REELECCION
 DIRECCION DE REGISTRO PATRIMONIAL
 LIC. BLANCA ESTES FLORES-ASTUDILLO
 AGENCIA DE REGISTRO PUBLICO DE LA FED.
 DEL NOMBRE Y FIRMA DEL RECEPTOR



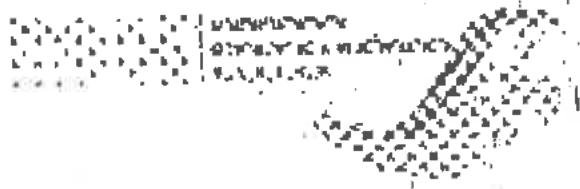
ATENTAMENTE

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, LA CUAL CONSTA DE UN TOTAL DE 5 PAGINAS, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO CUARTO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.
 POR ACUERDO DEL C. DIRECTOR GENERAL DE RESPONSABILIDADES Y SITUACION PATRIMONIAL DE ESTA SECRETARIA ACUSAMOS RECIBO DE SU DECLARACION, QUE PASARA A FORMAR PARTE DEL EXPEDIENTE A SU NOMBRE EN ESTE REGISTRO.

DECLARACION ANUAL 2001 (VERSION DISCO FLEXIBLE)	C. EFRAIN AVILA EURESTI SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE
--	---

CHIPANCINGO DE LOS BRAVO, GUERRERO A 21 DE MAYO DEL 2001

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA	No. DE COMPROBACION 1155708
-------------------------------------	--------------------------------





SAT

Servicio de Administración Tributaria
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CREDITO PÚBLICO

8

APIA00A

425

00003190

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

DECLARACIÓN DEL EJERCICIO.
PERSONAS FÍSICAS Y
CONCEPTOS ASIMILADOS

0319

ANTES DE INICIAR EL LLENADO, LEALAS INSTRUCCIONES.
(Cambiarlas sin centavos, alineadas a la derecha sin carencias
distintas a los números)

APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)

AVILA EURESTI EFRAIN

PERIODO
MES AÑO MES AÑO
01 2000 12 2000

ANOTE LA LETRA CORRESPONDIENTE:

N= NORMAL R= CORRECCIÓN
C= COMPLEMENTARIA I= CREDITO PARCIALMENTE IMPUGNADO

205002 N

COMPLEMENTARIA 205003

SERIALE EL NUMERO
DE HOJAS QUE
PRESENTA DEL
ANEXO 1 205011 0

A. IMPUESTO A PAGAR 110014

B. PARTES ACTUALIZADAS (Se anota el número que difiere entre sus impuestos y los impuestos actualizados, conforme al CFF)

C. RECARGOS -100009

D. MULTA CORRECCIÓN -100013

E. TOTAL DE CONTRIBUCIONES A PAGAR (A + B + C + D) 201011

F. CANTIDAD A COMPENSAR ISR 950047

G. DIFERENCIA A CARGO DE SPUESTA DE LA COMPENSACIÓN (E - F) 201014

NUMERO DE LA TRANSFERENCIA ELECTRONICA DE FONDOS 205001

SALDO A FAVOR DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA, OPTA POR: 205192 COMPENSACIÓN 1 DEVOLUCIÓN 2 X

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE ES MI VOLUNTAD COMO CONTRIBUYENTE BENEFICIARIO DE LA DEVOLUCION DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA A QUE TENGO DERECHO Y QUE PARA EFECTOS DEL PARRAFO PRIMERO DEL ARTICULO 22 DEL CODIGO FISCAL DE LA FEDERACION, ESTAS SON:

NOMBRE DEL BANCO 205358

NO. DE CUENTA 205359

INSTRUCCIONES

- Si sistema de recibir ingresos por sueldos y/o salarios, su obtienen ingresos adicionales de cualquier otro concepto no la Ley del ISR, se presentará la declaración en la forma fiscal 6, en lugar de 6en.
- Esta declaración será llenada a máquina. Únicamente se harán anotaciones dentro de los campos con números en el espacio correspondiente.
- Esta forma deberá presentarse en un banco autorizado. En caso de que el saldo sea a cargo deberá cubrirse en efectivo, cheque o pago electrónico. Tratándose de este último, deberá anotar el número de tramitación proporcionado por la institución de crédito al momento de realizar la transferencia.
- Los contribuyentes que atienden con la Clave Única de Registro de Población (CURP), la anotarán en las declaraciones que correspondiente.
- Los datos referentes a fechas se anotarán utilizando dos números seguidos para el día, dos para el mes y cuatro para el año. Ejemplo: 17 01 2000.
- COMPLEMENTARIA NÚMERO. En caso de presentar espontáneamente una declaración para corregir errores en una declaración presentada con anterioridad, además de anotar "C" en el espacio de DECLARACIÓN deberá señalar el número progresivo que le corresponde en el recuadro COMPLEMENTARIA NÚMERO. Ejemplo: 01, 02, 03, etc. Asimismo, deberán proporcionar la información completa de la forma fiscal, tanto la corregida como la que no se modifica.

IMPORTE PAGADO EN LA DECLARACION QUE RECTIFICA DIA	COMPLEMENTARIA 205003	SERIALE EL NUMERO DE HOJAS QUE PRESENTA DEL ANEXO 1 205011 0
NETO (G - H)		
I. A CARGO 201015		
J. A FAVOR (I)		
SI OPTA POR PAGAR EN PARCIALIDADES ANOTE EL NUMERO DE ELLAS		
MONTO A PAGAR EN LA PRIMERA PARCIALIDAD		
MONTO A PAGAR EN PARCIALIDADES, DESCONTADA LA PRIMERA PARCIALIDAD (I-L)		
CANTIDAD A PAGAR (I o L) favor, anote el número 0		

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTÁ DECLARACION SON CIERTOS

[Handwritten signature]

FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

H. IMPORTE PAGADO EN LA DECLARACION QUE RECTIFICA. Se anotará el importe de la primera parcialidad, referida conforme a la primera declaración que rectifica. Se anotará para ser de los que se anotaron en la declaración que rectifica, pero cuando la cantidad destinada en el renglón H no correspondiera a esa fecha.

I. MONTO DE LA PRIMERA PARCIALIDAD. Se anotará el importe de la primera parcialidad, para efectuar el pago de la segunda parcialidad de pago respectivo. Dentro de los datos establecidos en las declaraciones fiscales, así como el aviso o solicitud de AUTORIZACIÓN DE PAGO EN PARCIALIDADES (Forma Fiscal 44) ante la Administración Local de Recaudación (ALR) respectiva. El SAT le enviará mensualmente deberá acudir a la ALR respectiva, a fin de que le sea permitida.

Para cualquier aclaración en el llenado de esta forma fiscal, puede comunicarse al Centro de Atención al Contribuyente al teléfono: 01-800-90-459-03 o al costo. Quejas al teléfono: 01-800-728-5000.

CLAVES DE LAS ADMINISTRACIONES LOCALES DE RECAUDACION (ALR)

LOCALIDAD CHILPANCIINGO

ENTIDAD FEDERATIVA

GUERRERO

TELEFONO

POSAL 350/4

(1) ESTE ACREDITAMIENTO NO PODRÁ GENERAR SALDO A FAVOR

DETERMINACION DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA

111201	a. TOTAL DE INGRESOS	491,118	11211	k. SUBSIDIO ACREDITABLE	
111202	b. INGRESOS EXENTOS (Incluyéndose los correspondientes a ingresos en servicios)	1,472	11212	l. CRÉDITO GENERAL	
111203	c. INGRESOS GRAVABLES (a - b)	489,646	11213	m. IMPUESTO SOBRE INGRESOS NO ACUMULABLES	30,660
111204	d. INGRESOS NO ACUMULABLES POR DEDUCCIONES		11214	n. IMPUESTO DEL EJERCICIO (j - k - l + m)	1,733
111205	e. INGRESOS NO ACUMULABLES POR SEPARACIÓN		11215	o. RETENCIONES (Reemplaza columna III de esta página)	115,261
111206	f. SUMA DE INGRESOS NO ACUMULABLES (d + e)		11216	p. PAGOS PROVISIONALES	116,213
111207	g. INGRESOS ACUMULABLES (c - f)		11217	q. IMPUESTO PAGADO EN EL EJERCICIO (Reemplaza I de la página 3)	
111208	h. DEDUCCIONES PERSONALES (Reemplaza III del cuadro 3 de esta página)	2,800	11218	r. CANTIDAD PAGADA POR EL PATRÓN EN INGRESOS EN SERVICIOS (1)	
111209	i. BASE DEL IMPUESTO (g - h)	147,654	11219	s. A CARGO (Pasa este importe al renglón A de la página 4)	
111210	j. IMPUESTO (Tarifa del artículo 141 de la LISR)		11220	t. A FAVOR (Anote el número 0 en el renglón A de la página 4)	952

ANÁLISIS DE INGRESOS Y RETENCIONES

112052	1. REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES DEL PATRÓN	II. INGRESO PERCIBIDO	III. IMPUESTO RETENIDO
SCT-850107-819		491,118	716,213
112053	u. SUMA (Sumando los renglones para anular a sus retenedores sean insuficientes, continuará en tantos anexos 1 como sean necesarios)		
112054	v. SUMA ACUMULADA EN ANEXOS (1)		
112055	w. TOTAL (Por el término de la columna III en renglón o del cuadro 1 de esta página)	491,118	716,213

DEDUCCIONES PERSONALES

118430	A. HONORARIOS MÉDICOS, DENTALES Y GASTOS HOSPITALARIOS	117516	CANTIDAD PAGADA
118431	B. GASTOS DE FUNERALES	117517	2,650
118432	C. DONATIVOS	117520	250
	D. APORTACIONES VOLUNTARIAS AL S.A.R. SIN EXCEDER DEL 2% DE SU SALARIO BASE DE COTIZACIÓN, SIN QUE ESTE ÚLTIMO PUEDA SER SUPERIOR A LOS LÍMITES QUE ESTABLECE LA LEY DEL ISR DEL AÑO DE QUE SE TRATE.	117521	2,800
	E. GASTOS DE TRANSPORTACIÓN ESCOLAR DELITANTOS, CONFORME A DISPOSICIONES ESPECIALES DEL ÁREA DONDE SE UBIQUE LA ESCUELA.	117522	
	F. IMPORTE DE LOS DEPÓSITOS EN LAS CUENTAS PERSONALES ESPECIALES PARA EL AHORRO, PAGOS DE PRIMAS DE CONTRATOS DE SEGURO QUE TENGAN COMO BASE PLANES DE PENSIONES, ASÍ COMO ADQUISICIÓN DE ACCIONES DE SOCIEDADES DE INVERSIÓN SIN EXCEDER DE LA CANTIDAD QUE ESTABLECE LA LEY DEL ISR DEL AÑO DE QUE SE TRATE.	119004	2,800
	G. EN SU CASO, CANTIDAD RECUPERADA DE LOS GASTOS EFECTUADOS		
	H. TOTAL DE DEDUCCIONES PERSONALES (x + y + z)		

DOMICILIO FISCAL (EN CASO DE CAMBIO DE DOMICILIO FISCAL, SE CONSIDERA PRESENTADO EL AVISO AL LLENAR ESTE RECUADRO, ANOTE EL ÚLTIMO DOMICILIO)

ALLE OYAMEL

MUNICIPIO DE BOSQUES DEL SUR

MUNICIPIO DE BOYACÁ

CALLE 19

NO. Y/O LETRA EXTERIOR 19

NO. Y/O LETRA INTERIOR

CÓDIGO

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO
CHILPANCINGO, GRO., 4 DE JUNIO DE 2001.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEBE
EL ARTICULO 110 CONSTITUCIONAL, EN SU
FRACCION II, DEL EJECUTIVO FEDERAL, HA
EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO
AVILA EURESTI

MODIFICACION DE ESCALA
CAMBIO DE PUESTO
TRANSFERENCIA

NOMBRE(S)
EURESTI

NUOVO INGRESO
PROMOCION

[REDACTED]

NOTA: EN ESTE ASESORIA PRESIDENCIAL

DEPTO. DE PERSONAL Y CONTROL DE PUESTOS ACTUAL

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. GUERRERO. UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS	UNIDAD 640	SUBUNIDAD 212	DISTRIBUCION DE CHEQUES 640
RADICACION CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO.	TR 1	ESTADO 12	MUNICIPIO 029
NOMBRE DEL PUESTO MANDO DE COORDINACION	CODIGO COORDINACION COCI		NUMERO 1
			NT COCI
			ESC. 1

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. GUERRERO. UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS	UNIDAD 640	SUBUNIDAD 212	DISTRIBUCION DE CHEQUES 640
RADICACION CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO.	TR 1	ESTADO 12	MUNICIPIO 029
NOMBRE DEL PUESTO MANDO DE COORDINACION	CODIGO COORDINACION COCI		NUMERO 1
			NT COCI
			ESC. 1

TIPO DE NOMBRAMIENTO

CONFIANZA

DEL

01 MES 2001 AÑO

AL

16:00 DE 18:00

HORARIO

VESPERTINO

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	\$ 5,974.95	\$ 418.25	\$ 6,393.20
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA	24,778.95	1,734.55	26,513.50
PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?					
SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>		
TOTALES			\$ 30,753.90	\$ 2,152.80	\$ 32,906.70

OBSERVACIONES:
POR CONTINUIDAD DE PAGO.

CLAVE PRESUPUESTARIA
2001.09.640.00.16.01.00.000.437.N000.1103.10.1

SUSTITUYE A

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA
					DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input checked="" type="checkbox"/>	¿DESDE CUANDO?	DIA	MES	AÑO
DEPENDENCIA	PUESTO		CODIGO					

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA MEXICANA GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ALLA EMANEN

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY.

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO
EL SUBDIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

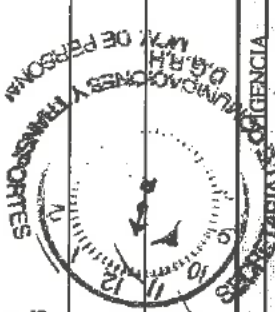
C. EFRAIN AVILA EURESTI
FIRMA DEL EMPLEADOR PUBLICO

C.P. MARIO GARCIA LEAL

LIC. HUGO COLAS PEREZ GONZALEZ

NUMERO 06993191

0320



ANEXO I
Formato para la Evaluación del Cumplimiento de Objetivos y Competencias

Periodo de Evaluación: de a

Datos del servidor público sujeto a evaluación

Apellido Paterno Apellido Materno Nombre(s)

Area de adscripción

Puesto que desempeña

Fecha de ingreso

Antigüedad en el puesto actual

I. Objetivos establecidos para el periodo que se evalúa

La descripción deberá enumerar los objetivos que debieron alcanzarse durante el periodo que se evalúa, asignando a cada uno de ellos un peso relativo que distinga el grado de importancia que guardan unos con respecto a otros.	Peso Relativo en Decimales (PR)
1. Llevar a cabo los estudios, proyectos y pruebas de laboratorios necesarios para las obras programadas en la entidad en coordinación con las áreas correspondientes del Centro SCT y conforme a normas.	0.2
2. Realizar los estudios de campo para la obtención de datos estadísticos de origen y destino del tránsito, incidencia de accidentes, circulación en la red carretera de la entidad e informar y proponer soluciones y proyectos para el mejoramiento del nivel de servicio de la red carretera a la Dirección General del Centro SCT.	0.2
3. Llevar a cabo los estudios para definir la necesidad y tipo de obras por construir, así como los especiales de apoyo a proyectos de construcción, conservación y operación, de las obras llevadas a cabo por el Centro SCT.	0.2
4. Realizar en coordinación con las Residencias Generales visitas de supervisión a las obras de su competencia para verificar que materiales y procedimientos utilizados, cumplan con las especificaciones de la Secretaría.	0.1
5. Informar a la Dirección General del Centro SCT, del curso de la gestión de asuntos correspondientes a los centros de trabajo adscritos al área, así como sobre resultados de trabajos realizados y de la coordinación establecida con las áreas de obra.	0.1
6. Normar, asesorar y supervisar las actividades que se realizan en la verificación y control de calidad de los materiales en las Autopistas de Cuota.	0.1
7. Participar en las actividades del Comité de Estudios y Proyectos del Centro SCT.	0.1
TOTAL	1

II. Calificación del Desempeño

Favor de marcar para cada uno de los factores sujetos a evaluación, aquel que refleje de forma más exacta el desempeño del empleado. Para ello, deberán considerarse los siguientes criterios.

Inaceptable 5	Satisfactorio 6	Bueno 8	Sobresaliente 9	Excelente 10
No se alcanzó el nivel mínimo de la meta	Superó el nivel mínimo de la meta, pero no alcanzó el nivel óptimo	Alcanzó el nivel óptimo de la meta	Superó el nivel óptimo de la meta	Desempeñó sus actividades siempre por encima de los requisitos y las expectativas del puesto
Uno o más de los requisitos mínimos del puesto no cubiertos	Expectativas alcanzadas parcialmente, satisface los requisitos mínimos del puesto, pero requiere mejorar su desempeño	Cumple plenamente con los requisitos y las expectativas del puesto		

2.1 Cumplimiento de los Objetivos

(Favor de calificar cada uno de los objetivos descritos en la sección anterior con base en los siguientes subfactores)

Indicadores a Evaluar

Calidad	Cantidad	Oportunidad	Confiability
Se refiere a la eficiencia y eficacia mostradas al realizar sus objetivos	Se refiere al número de tareas cumplidas, tomando en cuenta la naturaleza y las condiciones del trabajo	Se refiere a la terminación de las tareas asignadas en un tiempo planeado y la distribución equilibrada del trabajo, evitando sobrecargas del mismo	Se refiere a la forma en que el empleado realiza el trabajo y la cantidad de supervisión que necesita para dar los resultados deseados

Objetivos Establecidos	Calidad	Cantidad	Oportunidad	Confiability	Promedio (P)	(P) X (PR)
1. Estudios, proyectos y pruebas de laboratorios.	9	9	9	9	9	9X0.2= 1.8
2. Estudios y proyectos de mejoramiento de la red carr.	9	9	9	9	9	9X0.2= 1.8
3. Estudios para definir necesidades y tipos de obras.	9	9	9	9	9	9X0.2= 1.8
4. Coordinación con Residencias Generales.	9	9	9	9	9	9X0.1= 0.9
5. Informar a la Dir. Grai. de gestiones y asuntos	9	10	10	10	9.7	9.7X0.1= 0.9
6. Normar, asesorar y supervisar actividades	9	9	9	9	9	9X0.1= 0.9
7. Participar en el Comité de Estudios y Proyectos	9	10	9	10	9.5	9.5X0.1= 0.9

RESULTADO GENERAL 9.1

III. Calificación de Competencias

Califique las siguientes competencias, utilice la escala descrita en la sección II calificación del desempeño de la página 2 anexo I y comente brevemente el motivo de la calificación en el espacio correspondiente. Si alguna de las competencias no es relevante para las funciones del evaluado ignórela y si es necesario utilice el espacio en la parte inferior del cuadro para agregar otras competencias que el evaluador y el evaluado consideren importantes.

COMPETENCIAS	CALIFICACION	COMENTARIOS
Comunicación Oral	10	Expresa con claridad sus ideas.
Comunicación Escrita	10	Presenta excelentes trabajos.
Trabajo en Equipo	10	Se integra muy bien a los grupos de trabajo.
Dirección y Liderazgo	9	Sabe transmitir las ideas y motiva al equipo a concluir los trabajos.
Administración de Recursos	9	Controla el uso de recursos de acuerdo con los principios de austeridad y racionalidad.
Conocimientos y Habilidades	10	Siempre cuenta con disponibilidad y contribuye con nuevas ideas.
Visión Sistémica y Estrategia	9	Cuenta con buenas relaciones de trabajo con otras áreas.
PROMEDIO		9.5

IV. Calificación Global y Nivel de Desempeño

PONDERACION DE LA EVALUACION DEL CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS Y COMPETENCIAS DE ACUERDO AL PUESTO

GRUPO	PUESTO	PONDERACION DEL CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS	PONDERACION DE LA EVALUACION DE COMPETENCIAS
Mando de Alta Dirección	Subsecretario de Estado	7.0	3.0
Mando de Dirección	Jefe de Unidad	6.5	3.5
Mando de Alta Gerencia	Director General	6.0	4.0
Mando Gerencial	Director General Adjunto	5.5	4.5
Mando de Supervisión	Director de Area	5.0	5.0
Mando de Coordinación	Subdirector	4.5	5.5
Mando Ejecutivo	Jefe de Departamento	4.0	6.0

FORMULA:

(calificación de cumplimiento de objetivos) **9.1 x** (ponderación del cumplimiento por objetivos) **4.5 +** (calificación de competencias) **9.5 x** (ponderación de la evaluación de competencias) **5.5 =** (calificación Global) **93.2**

Calificación	Nivel de Desempeño
100	Excelente
De 95 hasta 99	Sobresaliente
De 85 hasta 94	Bueno
De 75 hasta 84	Satisfactorio
De 60 hasta 74	Necesita mejorar
Menos de 60	Inaceptable

CALIFICACION GLOBAL =

93.2

NIVEL DE DESEMPEÑO =

BUENO

V. Comentarios Generales del Evaluador**5.1 Necesidades de capacitación y desarrollo detectadas al inicio del periodo evaluado**

Cursos de actualización, en Normas S.C.T.

5.2 Medidas adoptadas para cubrir las necesidades anteriores

Asistencia a cursos y seminarios diversos.

5.3 Requisitos futuros de capacitación

Actualizar la metodología, a través de cursos y seminarios de capacitación.

5.4 Fortaleza del empleado en su trabajo

Dadas las características principales de la Unidad General, se obtienen resultados de calidad en estudios, proyectos y verificación de calidad de las obras.

5.5 Areas que requiere mejorar

Contratación de personal especializado, en las áreas de Estudios y Laboratorios.

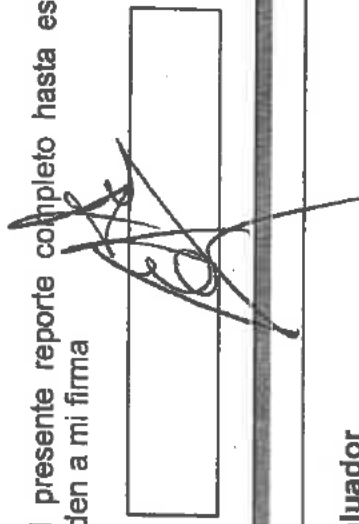
VI. Comentarios Finales y Firma del Formato de Evaluación

6.1 Empleado Evaluado

En caso de que el empleado evaluado tenga algún comentario sobre este reporte, deberá hacerlo en el siguiente espacio:

Ninguno

Leí el presente reporte completo hasta este punto y mis comentarios (si los hay) anteceden a mi firma

Firma 

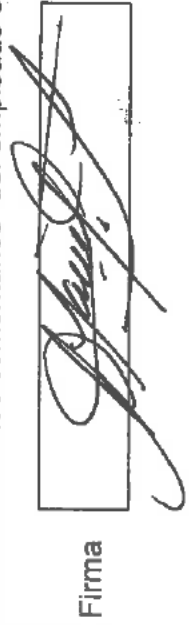
Fecha

6.2 Evaluador

En caso de que el evaluador tenga algún comentario sobre este reporte, deberá hacerlo en el siguiente espacio:

Efectúa sus actividades con dedicación y eficacia, de acuerdo con los lineamientos establecidos.

Confirmando que este reporte ha sido completado en su totalidad y que mi jefe inmediato fue informado de los comentarios del empleado evaluado:

Firma 

Fecha

Puesto DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT

Fecha



0327

Página: 1

INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta: [REDACTED]

R.F.C.: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

No. de Empleado: [REDACTED]

Area de Adscripción: 0

Retenedor: 0009 SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Clave Unidad: 0012 S.C.T. GUERRERO

Periodo del: 01-ENE-2001 al: 30-JUN-2001

Póliza: SS0001

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
-------------	------------------	------------------	-------------------------	---------	---------------

Primas Aportadas por el Asegurado

Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado \$



OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones a la Dirección de Seguro Institucional y Colectivos de Aseguradora Hidalgo, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de esta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. o directamente en la caja general de las oficinas de Aseguradora Hidalgo, S.A.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERIODO DEL 01-ENE-2001 AL 30-JUN-2001 ES DE 13.35% EN TERMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERA DE LA EVOLUCION DE LAS TASAS DE INTERES EN EL MERCADO.

YA CUENTA CON UNA RESERVA ACUMULADA DE: \$ 140,375.67

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saldos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.

C107-6-01 Av. Presidente Masatyk 111, Col. Polanco, C.P. 11570, Deleg. Miguel Hidalgo, México, D.F. Tel. 5328-7000 Fax 5574-2117
 EGE1134_2001.0712_M Lada sin costo: 01-800-702-16-00
 www.ahisa.com.mx

Período del: 01-ENE-2001 al: 30-JUN-2001

AVILA EFRUSTI EFRAIN

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado Fecha	Reserva Anterior	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
31/DIC/2000					\$ 40,424.01
15/DIC/2000		Prima 200023			
15/DIC/2000		Prima 200023			
15/DIC/2000		Prima 200024			
18/ENE/2001		Prima 200101			
01/FEB/2001		Interes del Mes de Enero 200102			
15/FEB/2001		Prima 200103			
15/FEB/2001		Prima 200104			
28/FEB/2001		Prima 200104			
01/MAR/2001		Ajuste Int. Fecha Valor Febrero 200105			
01/MAR/2001		Interes del Mes de Febrero 200105			
15/MAR/2001		Prima 200106			
30/MAR/2001		Prima 200106			
01/ABR/2001		Ajuste Int. Fecha Valor Marzo 200107			
01/ABR/2001		Interes del Mes de Marzo 200107			
11/ABR/2001		Prima 200108			
30/ABR/2001		Prima 200108			
01/MAY/2001		Ajuste Int. Fecha Valor Abril 200109			
01/MAY/2001		Interes del Mes de Abril 200109			
15/MAY/2001		Prima 200110			
31/MAY/2001		Prima 200110			
01/JUN/2001		Ajuste Int. Fecha Valor Mayo 200111			
01/JUN/2001		Interes del Mes de Mayo 200111			
15/JUN/2001		Prima 200112			
29/JUN/2001		Prima 200112			
01/JUL/2001		Ajuste Int. Fecha Valor Junio 200112			
01/JUL/2001		Interes del Mes de Junio 200112			
TOTAL					28,278.44
Reserva Final					\$ 68,702.45

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado Fecha	Reserva Anterior	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
31/DIC/2000					\$ 40,368.95
15/DIC/2000		Prima 200023			
15/DIC/2000		Prima 200023			
15/DIC/2000		Prima 200024			
18/ENE/2001		Prima 200101			
01/FEB/2001		Interes del Mes de Enero 200102			
15/FEB/2001		Prima 200103			
15/FEB/2001		Prima 200103			
28/FEB/2001		Prima 200104			
01/MAR/2001		Ajuste Int. Fecha Valor Febrero 200104			
01/MAR/2001		Interes del Mes de Febrero 200105			
15/MAR/2001		Prima 200105			
30/MAR/2001		Prima 200106			

Período del: 01-ENE-2001 al: 30-JUN-2001

AVILA EURISTI EFRAIN

No. de Cuenta:

Página: 3

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Fecha	Primas pcr Cuenta y en Nombre del Asegurado	Concepto	Cargo (-)
01/ABR/2001	Ajuste Int. Fecha Valor Marzo		
01/ABR/2001	Interes del Mes de Marzo		
11/ABR/2001	Prima	200107	
30/ABR/2001	Prima	200108	
01/MAY/2001	Ajuste Int. Fecha Valor Abril		
01/MAY/2001	Interes del Mes de Abril		
15/MAY/2001	Prima	200109	
31/MAY/2001	Prima	200110	
01/JUN/2001	Ajuste Int. Fecha Valor Mayo		
01/JUN/2001	Interes del Mes de Mayo		
15/JUN/2001	Prima	200111	
29/JUN/2001	Prima	200112	
01/JUL/2001	Ajuste Int. Fecha Valor Junio		
01/JUL/2001	Interes del Mes de Junio		
	TOTAL		0.00

Reserva Final \$ 68,643.70

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado

Fecha	Concepto	Cargo (-)
31/DIC/2000	Reserva Anterior	
01/FEB/2001	Interes del Mes de Enero	
01/MAR/2001	Interes del Mes de Febrero	
01/ABR/2001	Interes del Mes de Marzo	
01/MAY/2001	Interes del Mes de Abril	
01/JUN/2001	Interes del Mes de Mayo	
01/JUL/2001	Interes del Mes de Junio	
	TOTAL	0.00

Abono (+) \$ 2,438.97

Reserva Final \$ 3,029.53



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES | **SCT**

CENTRO S.C.T. GUERRERO
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS

00003201

SCT.712.05.-072/2001

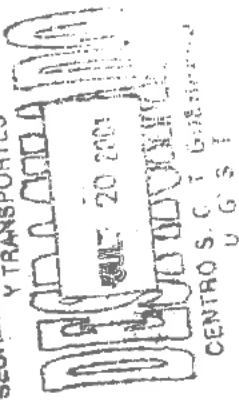
16

0330

*FKP
P/15*

Chilpancingo, Gro., julio 20 del 2001

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



C.P. MARIO GARCIA LEAL,
Subdirector de Administración,
E d i f i c i o.

En atención a su Oficio Circular-Urgente No.SCT.712.110.076/2552 de fecha 17 del mes y año en curso, en el que solicita sea requisitado el Formato del Currículum Vitae.

Al respecto comento a usted, que con esta fecha fue depositada la información solicitada, conforme a sus indicaciones, además se se anexa en forma impresa.

Sin otro particular por el momento, me reitero a sus apreciables-ordenes

A t e n t a m e n t e.
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCION.
EL Jefe de la Unidad General.

ING. EFRAIN VILLA AURESTI.

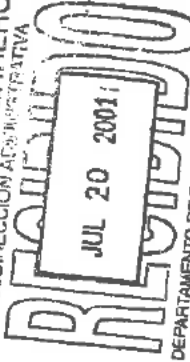
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

R E C I B I D O

★ JUL. 20 2001 ★

CENTRO S.C.T. GUERRERO
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
CHILPANCINGO, GRO.

CENTRO SCT GUERRERO
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA



DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
CHILPANCINGO, GRO.

C.c.p.-C:Director-General-del-Centro.-Edif.

EAE'bri.

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

00003202

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 20-JULIO-2001

0331

DATOS PERSONALES			
VITAE			
NOMBRE	EFRAIN AVILA EURESTI		
R.F.C.	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	ESTADO CIVIL
LUGAR DE NACIMIENTO	CALLE Y No.		
DOMICILIO	COLONIA		
	CIUDAD, EDO.		
TELEFONO PARTICULAR	LADA	TELEFONO	CELULAR

EDUCACION	NOMBRE DE LA ESCUELA/CIUDAD	PERIODO
PRIMARIA	PEDRO JOSE MENDEZ/CD. VICTORIA	1959-1965.
SECUNDARIA	DR. NORBERTO TREVIÑO Z./CD. VICTORIA	1966-1969
PREPARATORIA	CENTRO DE ESTUDIOS TECNOLOGICOS NO. 104	1969-1971
PROFESIONAL	ESCUELA SUP. DE INGENIERIA Y ARQUITECTURA	1972-1976
CARRERA	INGENIERIA CIVIL	
CEDULA PROFESIONAL No.	479794	FECHA 16-SEPT-77
POSTGRADO (DIPLOMADO, ESPECIALIDAD, MAESTRIA, DOCTORADO)	MAESTRIA EN CIENCIAS, ESPECIALIDAD EN ESTRUCTURAS	
ESCUELA DEL POSGRADO	SECCION DE GRADUADOS ESIA-IPN MEXICO, D.F.	FECHA 1979-1983

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

0003203

CURRICULUM VITAE

0332

CENTRO S.C.T. GUERRERO FECHA:20-JULIO-2001

EXPERIENCIA PERSONAL	(COMENZANDO POR EL ACTUAL)	PERIODO
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. GUERRERO JEFE DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS CHILPANCINGO, GRO.	16/MAY/93 A LA FECHA
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS JEFE UNIDAD DE LABORATORIOS CD. VICTORIA, TAMPS.	01/ENE/87 AL 15/MAY/93
INSTITUCION PUESTO LUGAR	INSTITUTO TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA CATEDRATICO CD. VICTORIA, TAMPS.	1977-1993
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS JEFE DE LA UNIDAD DE ESTUDIOS CD. VICTORIA, TAMPS.	31/AGO/85 AL 31/DIC/86
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CERCA CONSULTORES, S.A. JEFE DE SUPERVISION DE OBRA MEXICO, D.F.	1983-1984
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA EURESTEGUI RESIDENTE Y ESTRUCTURISTA NAUCALPAN, EDO. DE MEXICO	1981-1983
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA GILI RESIDENTE Y ESTRUCTURISTA NAUCALPAN, EDO. DE MEXICO	1979-1981
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA MENDEZ SUPERVISOR DE OBRA CD. VICTORIA, TAMPS.	1977-1978
INSTITUCION PUESTO LUGAR	INMUEBLES LIBRA RESIDENTE DE OBRA NAUCALPAN, EDO. DE MEXICO.	1976-1977

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA:20-JULIO-2001

DOCENCIA		
MATERIA	INSTITUCION	PERIODO
INGENIERIA DE PUENTES.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1990 - 1993
ESTRUCTURAS ESPECIALES.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1990 - 1993
MATEMATICAS I Y II.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1988 - 1989
MECANICA DEL MEDIO CONTINUO.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1986 - 1988
ESTRUCTURAS I Y II.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1984 - 1986
DIBUJO DE INGENIERIA.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1983 - 1984
INGENIERIA DE CONSTRUCCION.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1978 - 1979
INGENIERIA DE COSTOS.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1978 - 1979
HIDROLOGIA.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1977 - 1978
AEROFOTOGRAMETRIA.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1977 - 1978

PONENCIAS Y CONFERENCIAS		
TEMA	INSTITUCION	FECHA
IMPORTANCIA DE LAS CARRETERAS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL ESTADO DE GUERRERO.	GOB. DEL EDO. DE GUERRERO CENTRO S.C.T. GUERRERO MAQUINOP.	3 DE MAYO AL 19 DE JULIO DE 1995.
RECUPERACION Y RECICLADO DE PAVIMENTOS.	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.	DEL 23 AL 27 DE OCTUBRE 1995
CONCRETO COMPACTADO CON RODILLO.	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE GUERRERO. FACULTAD INGENIERIA.	JULIO 1996.
SITUACION ACTUAL DE LA AUTOPISTA DEL SOL.	INSTITUTO TECNOLOGICO DE CHILPANCINGO.	1 DE OCTUBRE DE 1986
PAVIMENTO DE CONCRETO RIGIDO EN EL ACCESO IXTAPA-ZIHUATANEJO-AEROPUERTO.	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE GUERRERO, A.C.	6 DE DICIEMBRE DE 1996
REPARACION DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL DE ACAPULCO POR LA S.C.T.	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE GUERRERO, A.C.	NOVIEMBRE 1997

ESTUDIOS Y/O TRABAJOS PUBLICADOS		
TITULO	INSTITUCION	FECHA
SULFATO DE CALCIO EN LA CONSTRUCCION DE CAMINOS.	UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS, CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS	1991
CONCRETO COMPACTADO CON RODILLO.	UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS, CENTRO S.C.T. GUERRERO.	1998

CURRICULUM VITAE

0334

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA:20-JULIO-2001

DISTINCIONES RECIBIDAS		
NOMBRE	INSTITUCION	FECHA
HURACAN PAULINA.	LIC. CARLOS RUIZ SACRISTAN.	DIC-1987

ASOCIACIONES PROFESIONALES

SOCIEDAD MEXICANA DEL ASFALTO.
 SOCIEDAD MEXICANA DE MECANICA DE SUELOS.
 SOCIEDAD MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES.
 COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE MEXICO.

CURSOS, SEMINARIOS Y CONVENCIONES

TEMA	INSTITUCION	FECHA
PLANEACION ESTRATEGICA	UNIVERSIDAD INTERCONTINENTAL DE ANAHUAC	JUNIO-2001
SEMINARIO SOBRE "ESTUDIOS Y PROYECTOS"	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES A.C	JUNIO-2001
ASFALTOS MODIFICADOS "MITOS Y REALIDADES"	ASOCIACION MEXICANA DE NGENIERIA DE VIAS TERRESTRES A.C. ASOCIACION MEXICANA DEL ASFALTO A.C.	ABRIL-2001
PRIMER CONGRESO NACIONAL DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN CARRETERAS Y VIALIDADES; SEGURIDAD EN EL UMBRAL DEL NUEVO MILENIO.	COMITÉ NACIONAL DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN CARRETERAS FEDERALES.	MAYO-2000
REUNION NACIONAL DEL PROGRAMA "GESTION DE LA INFRAESTRUCTURA DEL TRANSPORTE".	ASOCIACION MEXICANA DE NGENIERIA DE VIAS TERRESTRES A.C.	MAYO-2000
CONSTRUYENDO LOS NUEVOS CAMINOS DE MEXICO "PAVIMENTOS DE CONCRETO"	CEMENTOS MEXICANOS "CEMEX"	ABRIL-2000
PRIMER CONGRESO NACIONAL DEL ASFALTO.	ASOCIACION MEXICANA DEL ASFALTO, A.C.	AGO. 1999
XX CONGRESO NACIONAL DE INGENIERIA CIVIL.	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE MEXICO, A.C.	AGO. 1999
SEMINARIO PROVIAL NUEVO LEON 1999.	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.	MAY. 1999
SEMINARIO DE CARRETERAS.	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES.	JUL. 1997
PAVIMENTOS RIGIDOS.	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.	FEB. 1997
SEMINARIO SOBRE-PAVIMENTOS-RIGIDOS	IMCYC, CNIC.Y.S.C.T.	OCT. 1996
INSPECCION, MANTENIMIENTO Y REHABILITACION DE PUENTES.	FACULTAD DE INGENIERIA DE LA UNAM.	SEP. 1996

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT 00003200

DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

0355

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA:20-JULIO-2001

XII REUNION NACIONAL DE VIAS TERRESTRES.	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, A.C.	AGO. 1996
5ª. REUNION NACIONAL DE MECANICA DE ROCAS.	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES. A.M.I.V.T.A.C.	ABR. 1996 MARZO/1996
RELATORIA DEL VIII CONGRESO IBERO-LATINOAMERICANO DEL ASFALTO.	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE.	OCT/1995
SEMINARIO BINACIONAL SOBRE SISTEMAS DE ADMINISTRACION DE LA CONSERVACION DE CARRETERAS.	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES.	NOV. 1995
NUEVAS TENDENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL TRANSPORTE.	ASOCIACION LATINOAMERICANA DE PRODUCTORES DE EMULSIONES ASFALTICAS.	OCT. 1994
3er. CONGRESO IBERO-LATINOAMERICANO DE EMULSIONES ASFALTICAS.	ASOCIACION MEXICANA DE MECANICA DE SUELOS.	JUL. 1994
REUNION NACIONAL DE MECANICA DE SUELOS.	INST. MEXICANO DEL CEM. DEL CONC.	ABRIL/1994
CONCRETO 94.	C.I.C.M.	MARZO/1993
ASFALTO PARA PAVIMENTOS DE ALTO TRANSITO.	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE.	JULIO/1992
SEMINARIO INTERNACIONAL DE PUENTES.	A.M.I.V.T.A.C.	JUNIO/1992
REUNION NACIONAL DE VIAS TERRESTRES.	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE.	MAYO/1992
SEMINARIO INTERNACIONAL DE PAVIMENTOS.	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE.	JULIO/1992
SEMINARIO INTERNACIONAL DE PUENTES.	I.M.C. Y.C. Y CENTRO S.C.T. COAHUILA	SEP./1991
APLICACION DEL C.C.R.	D.G.P.S.T. Y C.	MAYO/1991
PROYECTO HIDRAULICO DE PUENTES.	CENTRO S.C.T. NUEVO LEON.	MAYO/1990
INGENIERIA DEL TRANSPORTE.	CENTRO S.C.T. NUEVO LEON.	JUNIO/1988
EVALUACION ESTRUCTURAL Y MANTENIMIENTO DE PUENTES.		

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

000032936

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA:20-JULIO-2001

VITAE		DATOS PERSONALES	
NOMBRE	EFRAIN AVILA EURESTI		
R.F.C.	FECHA DE NACIMIENTO (dia/mes/año)	EDAD	ESTADO CIVIL
LUGAR DE NACIMIENTO	[REDACTED]		
DOMICILIO	CALLE Y No.	[REDACTED]	
	COLONIA	[REDACTED]	
	CIUDAD, EDO.	[REDACTED]	
TELEFONO PARTICULAR	LADA	TELEFONO	CELULAR
[REDACTED]		[REDACTED]	

EDUCACION	NOMBRE DE LA ESCUELA/CIUDAD	PERIODO
PRIMARIA	PEDRO JOSE MENDEZ/CD. VICTORIA	1959-1965
SECUNDARIA	DR. NORBERTO TREVIÑO Z./CD. VICTORIA	1966-1969
PREPARATORIA	CENTRO DE ESTUDIOS TECNOLOGICOS NO. 104	1969-1971
PROFESIONAL	ESCUELA SUP. DE INGENIERIA Y ARQUITECTURA	1972-1976
CARRERA	INGENIERIA CIVIL	
CEDULA PROFESIONAL No.	479794	FECHA 16-SEPT-77
POSTGRADO (DIPLOMADO, ESPECIALIDAD, MAESTRIA, DOCTORADO)	MAESTRIA EN CIENCIAS, ESPECIALIDAD EN ESTRUCTURAS	
ESCUELA DEL POSGRADO	SECCION DE GRADUADOS ESIA-IPN MEXICO, D.F.	FECHA 1979-1983

CURRICULUM VITAE

0337

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 20-JULIO-2001

EXPERIENCIA PERSONAL	(COMENZANDO POR EL ACTUAL)	PERIODO
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. GUERRERO JEFE DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS CHILPANCINGO, GRO.	16/MAY/93 A LA FECHA
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS JEFE UNIDAD DE LABORATORIOS CD. VICTORIA, TAMPS.	01/ENE/87 AL 15/MAY/93
INSTITUCION PUESTO LUGAR	INSTITUTO TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA CATEDRATICO CD. VICTORIA, TAMPS.	1977-1993
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS JEFE DE LA UNIDAD DE ESTUDIOS CD. VICTORIA, TAMPS.	31/AGO/85 AL 31/DIC/86
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CERCA CONSULTORES, S.A. JEFE DE SUPERVISION DE OBRA MEXICO, D.F.	1983-1984
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA EURESTEGUI RESIDENTE Y ESTRUCTURISTA NAUCALPAN, EDO. DE MEXICO	1981-1983
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA GILI RESIDENTE Y ESTRUCTURISTA NAUCALPAN, EDO. DE MEXICO	1979-1981
INSTITUCION PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA MENDEZ SUPERVISOR DE OBRA CD. VICTORIA, TAMPS.	1977-1978
INSTITUCION PUESTO LUGAR	INMUEBLES LIBRA RESIDENTE DE OBRA NAUCALPAN, EDO. DE MEXICO.	1976-1977

CURRICULUM VITAE

0338

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA:20-JULIO-2001

DOCENCIA		
MATERIA	INSTITUCION	PERIODO
INGENIERIA DE PUENTES.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1990 - 1993
ESTRUCTURAS ESPECIALES.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1990 - 1993
MATEMATICAS I Y II.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1988 - 1989
MECANICA DEL MEDIO CONTINUO.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1986 - 1988
ESTRUCTURAS I Y II.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1984 - 1986
DIBUJO DE INGENIERIA.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1983 - 1984
INGENIERIA DE CONSTRUCCION.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1978 - 1979
INGENIERIA DE COSTOS.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1978 - 1979
HIDROLOGIA.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1977 - 1978
AEROFOTOGRAMETRIA.	INST. TECNOLOGICO DE CD. VICTORIA	1977 - 1978

PONENCIAS Y CONFERENCIAS		
TEMA	INSTITUCION	FECHA
IMPORTANCIA DE LAS CARRETERAS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL ESTADO DE GUERRERO.	GOB. DEL EDO. DE GUERRERO CENTRO S.C.T. GUERRERO MAQUINOP.	3 DE MAYO AL 19 DE JULIO DE 1995.
RECUPERACION Y RECICLADO DE PAVIMENTOS.	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.	DEL 23 AL 27 DE OCTUBRE 1995
CONCRETO COMPACTADO CON RODILLO.	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE GUERRERO. FACULTAD INGENIERIA.	JULIO 1996.
SITUACION ACTUAL DE LA AUTOPISTA DEL SOL.	INSTITUTO TECNOLOGICO DE CHILPANCINGO.	1 DE OCTUBRE DE 1996
PAVIMENTO DE CONCRETO RIGIDO EN EL ACCESO IXTAPA-ZIHUATANEJO-AEROPUERTO.	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE GUERRERO, A.C.	6 DE DICIEMBRE DE 1996
REPARACION DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL DE ACAPULCO POR LA S.C.T.	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE GUERRERO, A.C.	NOVIEMBRE 1997

ESTUDIOS Y/O TRABAJOS PUBLICADOS		
TITULO	INSTITUCION	FECHA
SULFATO DE CALCIO EN LA CONSTRUCCION DE CAMINOS.	UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS. CENTRO S.C.T. TAMAULIIPAS	1991
CONCRETO COMPACTADO CON RODILLO.	UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS. CENTRO S.C.T. GUERRERO.	1998

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 20-JULIO-2001

DISTINCIONES RECIBIDAS		
NOMBRE	INSTITUCION	FECHA
HURACAN PAULINA.		DIC-1997

ASOCIACIONES PROFESIONALES

SOCIEDAD MEXICANA DEL ASFALTO.
SOCIEDAD MEXICANA DE MECANICA DE SUELOS.
SOCIEDAD MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES.
COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE MEXICO.

CURSOS, SEMINARIOS Y CONVENCIONES

TEMA	INSTITUCION	FECHA
PLANEACION ESTRATEGICA	UNIVERSIDAD INTERCONTINENTAL DE ANAHUAC	JUNIO-2001
SEMINARIO SOBRE "ESTUDIOS Y PROYECTOS"	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES A.C	JUNIO-2001
ASFALTOS MODIFICADOS "MITOS Y REALIDADES"	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES A.C. ASOCIACION MEXICANA DEL ASFALTO A.C.	ABRIL-2001
PRIMER CONGRESO NACIONAL DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN CARRETERAS Y VIALIDADES; SEGURIDAD EN EL UMBRAL DEL NUEVO MILENIO.	COMITÉ NACIONAL DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN CARRETERAS FEDERALES.	MAYO-2000
REUNION NACIONAL DEL PROGRAMA "GESTION DE LA INFRAESTRUCTURA DEL TRANSPORTE"	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES A.C.	MAYO-2000
CONSTRUYENDO LOS NUEVOS CAMINOS DE MEXICO "PAVIMENTOS DE CONCRETO"	CEMENTOS MEXICANOS "CEMEX"	ABRIL-2000
PRIMER CONGRESO NACIONAL DEL ASFALTO.	ASOCIACION MEXICANA DEL ASFALTO, A.C.	AGO. 1999
XX CONGRESO NACIONAL DE INGENIERIA CIVIL	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE MEXICO, A.C.	AGO. 1999
SEMINARIO PROVIAL NUEVO LEON 1998.	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.	MAY. 1999

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

00003211

0340

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 20-JULIO-2001

SEMINARIO DE CARRETERAS.	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES.	JUL. 1997
PAVIMENTOS RIGIDOS.	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.	FEB. 1997
SEMINARIO SOBRE PAVIMENTOS RIGIDOS.	IMCYC, CNIC Y S.C.T.	OCT. 1996
INSPECCION, MANTENIMIENTO Y REHABILITACION DE PUENTES.	FACULTAD DE INGENIERIA DE LA UNAM.	SEP. 1996
XII REUNION NACIONAL DE VIAS TERRESTRES.	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, A.C.	AGO. 1996
5º. REUNION NACIONAL DE MECANICA DE ROCAS.	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.	ABR. 1996
RELATORIA DEL VIII CONGRESO IBERO-LATINOAMERICANO DEL ASFALTO.	A.M.I.V.T.A.C.	MARZO/1996
SEMINARIO BINACIONAL SOBRE SISTEMAS DE ADMINISTRACION DE LA CONSERVACION DE CARRETERAS.	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE.	OCT/1995
NUEVAS TENDENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL TRANSPORTE.	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES.	NOV. 1995
3er. CONGRESO IBERO-LATINOAMERICANO DE EMULSIONES ASFALTICAS.	ASOCIACION LATINOAMERICANA DE PRODUCTORES DE EMULSIONES ASFALTICAS.	OCT. 1994
REUNION NACIONAL DE MECANICA DE SUELOS.	ASOCIACION MEXICANA DE MECANICA DE SUELOS.	JUL. 1994
CONCRETO 94.	INST. MEXICANO DEL CEM. DEL CONC.	ABRIL/1994
ASFALTO PARA PAVIMENTOS DE ALTO TRANSITO.	C.I.C.M.	MARZO/1993
SEMINARIO INTERNACIONAL DE PUENTES.	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE.	JULIO/1992
REUNION NACIONAL DE VIAS TERRESTRES.	A.M.I.V.T.A.C.	JUNIO/1992
SEMINARIO INTERNACIONAL DE PAVIMENTOS.	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE.	MAYO/1992
SEMINARIO INTERNACIONAL DE PUENTES.	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE.	JULIO/1992
APLICACION DEL C.C.R.	I.M.C. Y C. Y CENTRO S.C.T. COAHUILA	SEP./1991
PROYECTO HIDRAULICO DE PUENTES.	D.G.P.S.T. Y C.	MAYO/1991
INGENIERIA DEL TRANSPORTE.	CENTRO S.C.T. NUEVO LEON.	MAYO/1990
EVALUACION ESTRUCTURAL Y MANTENIMIENTO DE PUENTES.	CENTRO S.C.T. NUEVO LEON.	JUNIO/1988

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES 0003212
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT

DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

0341

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 20-JULIO-2001



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

FEDERACIÓN DE TRABAJADORES
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE REGISTRO E INFORMACIÓN PERSONAL

03213

0342

CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO

A QUIEN CORRESPONDA: 4569

PARA LOS FINES A QUE HAYA LUGAR, SE HACE CONSTAR QUE EL (LA) EFRAÍN ÁVILA EURESTI
 FILIACIÓN: [REDACTED] CUYA FIRMA APARECE AL MARGEN, ACTUALMENTE
 PRESTA SUS SERVICIOS EN ESTAD DE DEPENDENCIA DEL EJECUTIVO FEDERAL.

DATOS PERSONALES

CODIGO: COC1 PUESTO: SUBDIRECTOR DE ÁREA
 CLAVE: 2001-09-640-00-16-01-00-000-437-N000-1103-1-0-1
 FECHA DE INGRESO A LA FEDERACIÓN: 01/09/1977
 FECHA DE INGRESO A LA S.C.T.: 01/08/1985
 FECHA DE INICIO DE APORTACIONES AL ISSSTE: 01/09/1977

ADSCRIPCION: CENTRO SCT GUERRERO

LUGAR DONDE PRESTA SUS SERVICIOS: UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS
 HORARIO DE LABORES: 9:00 A 15:00 Y DE 16:00 A 18:00 HORAS
 TIPO DE NOMBRAMIENTO: PERSONAL DE CONFIANZA
 ESTE DOCUMENTO ES VALIDO EXCLUSIVAMENTE PARA LOS USOS LEGALES QUE AL
INTERESADO CONVENGAN Y TIENEN EFECTOS PARA 30

(TREINTA) DIAS A PARTIR DE LA FECHA DE SU EXPEDICIÓN.

CHILPANCINGO, GRO., A 10 DE DICIEMBRE DEL 2001.

ATENTAMENTE
 SUPLENTE EFECTIVO NO REINTEGRACIÓN
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
 C. ARMINDA SERRANO CARO
 SUB-DIRECCION ADMINISTRATIVA
 CHILPANCINGO, GRO.
 CENTRO S.C.T. GUERRERO
 SUELDO MENSUAL: \$ 6,393.20
 DESPENSA: 77.00
 QUINQUENIOS 109.00
 COMPENSACION
 GARANTIZADA: 26,513.50
 TOTAL DE PERCEP. \$ 33,092.70

C.P. Expediente Personal

AVILA EURESTI ESPAIN

0343

Página: 1

INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta: [REDACTED] Período del: 01-JUL-2001 al: 31-DIC-2001
 R.F.C.: [REDACTED] Póliza: SS0001

No. de Empleado: [REDACTED]
 Área de Adscripción: 0009 SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 Atenedor: 0012 S.C.T. GUERRERO
 Clave Unidad: [REDACTED]

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	0.00	\$
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	0.00	\$
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	0.00	\$
				0.00	\$

OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

a cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones a la Dirección de Seguro Institucional y Colectivos de Aseguradora Hidalgo, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiite el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de esta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. o directamente en la caja general de las oficinas de Aseguradora Hidalgo, S.A.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO EN ESTE ESTADO DE CUENTA, ES DE 9.09% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

YA CUENTA CON UNA RESERVA ACUMULADA DE: \$ 187,270.83

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saldos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al **5328-7261**, teniendo disponible su **Número de Cuenta**.

Periodo del: 01-JUL-2001 al: 31-DIC-2001

AVILA EURESTI EFRAIN

No. de Cuenta:

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado Fecha	Reserva Anterior	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
30/JUN/2001					\$ 68,702.45
13/JUL/2001	Prima	200113			
31/JUL/2001	Prima	200114			
01/AGO/2001	Interes del Mes de Julio	200115			
15/AGO/2001	Prima	200116			
31/AGO/2001	Prima	200117			
01/SEP/2001	Ajuste Int. Fecha Valor Agosto	200118			
01/SEP/2001	Interes del Mes de Agosto	200119			
14/SEP/2001	Prima	200120			
8/SEP/2001	Prima	200121			
31/OCT/2001	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre	200122			
01/OCT/2001	Interes del Mes de Septiembre	200123			
15/OCT/2001	Prima	200124			
31/OCT/2001	Prima	200125			
01/NOV/2001	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre	200126			
15/NOV/2001	Interes del Mes de Octubre	200127			
30/NOV/2001	Prima	200128			
01/DIC/2001	Prima	200129			
01/DIC/2001	Interes del Mes de Noviembre	200130			
14/DIC/2001	Prima	200131			
14/DIC/2001	Prima	200132			
01/ENE/2002	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre	200133			
01/ENE/2002	Interes del Mes de Diciembre	200134			
TOTAL					0.00

Reserva Final \$ 92,081.01

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

Fecha	Reserva Anterior	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
30/JUN/2001					\$ 68,702.45
13/JUL/2001	Prima	200113			
31/JUL/2001	Prima	200114			
01/AGO/2001	Interes del Mes de Julio	200115			
15/AGO/2001	Prima	200116			
31/AGO/2001	Prima	200117			
01/SEP/2001	Ajuste Int. Fecha Valor Agosto	200118			
01/SEP/2001	Interes del Mes de Agosto	200119			
14/SEP/2001	Prima	200120			
28/SEP/2001	Prima	200121			
01/OCT/2001	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre	200122			
01/OCT/2001	Interes del Mes de Septiembre	200123			
15/OCT/2001	Prima	200124			
31/OCT/2001	Prima	200125			
01/NOV/2001	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre	200126			
01/NOV/2001	Interes del Mes de Octubre	200127			

Período del: 01-JUL-2001 al: 31-DIC-2001

0345

AVILA EURESTI EFRAIN

No. de Cuenta:

Página: 3

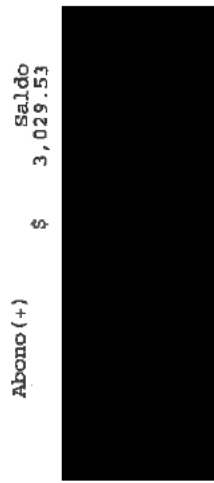
DETALLE DE MOVIMIENTOS



Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado	Cargo (-)
Fecha Concepto	
15/NOV/2001 Prima 200121	
30/NOV/2001 Prima 200122	
01/DIC/2001 Ajuste Int. Fecha Valor Noviembre	
01/DIC/2001 Interes del Mes de Noviembre	
14/DIC/2001 Prima 200123	
14/DIC/2001 Prima 200124	
01/ENE/2002 Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre	
01/ENE/2002 Interes del Mes de Diciembre	
TOTAL	0.00

23,375.83
 Reserva Final \$ 92,019.53

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado



Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
Fecha Concepto			
30/JUN/2001 Reserva Anterior			3,029.53
01/AGO/2001 Interes del Mes de Julio			
01/SEP/2001 Interes del Mes de Agosto			
01/OCT/2001 Interes del Mes de Septiembre			
01/NOV/2001 Interes del Mes de Octubre			
01/DIC/2001 Interes del Mes de Noviembre			
01/ENE/2002 Interes del Mes de Diciembre			
TOTAL	0.00		140.77

140.77
 Reserva Final \$ 3,170.29

EX P. PAIS.

91

ANEXO I
Formato para la Evaluación del Cumplimiento de Objetivos y Competencias

0346

Periodo de Evaluación: de a

Datos del servidor público sujeto a evaluación

Apellido Paterno Apellido Materno Nombre(s)

Area de adscripción Puesto que desempeña

Fecha de ingreso Antigüedad en el puesto actual

I. Objetivos establecidos para el periodo que se evalúa

La descripción deberá enumerar los objetivos que debieron alcanzarse durante el periodo que se evalúa, asignando a cada uno de ellos un peso relativo que distinga el grado de importancia que guardan unos con respecto a otros.	Peso Relativo en Decimales (PR)
1. Llevar a cabo los estudios, proyectos y pruebas de laboratorios necesarios para las obras programadas en la entidad en coordinación con las áreas correspondientes del Centro SCT y conforme a normas.	0.2
2. Realizar los estudios de campo para la obtención de datos estadísticos de origen y destino del tránsito, incidencia de accidentes, circulación en la red carretera de la entidad e informar y proponer soluciones y proyectos para el mejoramiento del nivel de servicio de la red carretera a la Dirección General del Centro SCT.	0.2
3. Llevar a cabo los estudios para definir la necesidad y tipo de obras por construir, así como los especiales de apoyo a proyectos de construcción, conservación y operación, de las obras llevadas a cabo por el Centro SCT.	0.2
4. Realizar en coordinación con las Residencias Generales visitas de supervisión a las obras de su competencia para verificar que materiales y procedimientos utilizados, cumplan con las especificaciones de la Secretaría.	0.1
5. Informar a la Dirección General del Centro SCT, del curso de la gestión de asuntos correspondientes a los centros de trabajo adscritos al área, así como sobre resultados de trabajos realizados y de la coordinación establecida con las áreas de obra.	0.1
6. Normar, asesorar y supervisar las actividades que se realizan en la verificación y control de calidad de los materiales en las Autopistas de Cuota.	0.1
7. Participar en las actividades del Comité de Estudios y Proyectos del Centro SCT.	0.1
TOTAL	1

II. Calificación del Desempeño

Favor de marcar para cada uno de los factores sujetos a evaluación, aquel que refleje de forma más exacta el desempeño del empleado. Para ello, deberán considerarse los siguientes criterios.

Inaceptable 5	Satisfactorio 6	Bueno 8	Sobresaliente 9	Excelente 10
No se alcanzó el nivel mínimo de la meta	Superó el nivel mínimo de la meta, pero no alcanzó el nivel óptimo	Alcanzó el nivel óptimo de la meta	Superó el nivel óptimo de la meta	Desempeño sus actividades siempre por encima de los requisitos y las expectativas del puesto
Uno o más de los requisitos mínimos del puesto no cubiertos	Expectativas alcanzadas parcialmente, satisface los requisitos mínimos del puesto, pero requiere mejorar su desempeño	Cumple plenamente con los requisitos y las expectativas del puesto		

2.1 Cumplimiento de los Objetivos

(Favor de calificar cada uno de los objetivos descritos en la sección anterior con base en los siguientes subfactores)

Calidad	Indicadores a Evaluar				Promedio (P)	(P) X (PR)
	Cantidad	Oportunidad	Confianza	Confianza		
Se refiere a la eficiencia y eficacia mostradas al realizar sus objetivos	Se refiere al número de tareas cumplidas, tomando en cuenta la naturaleza y las condiciones del trabajo	Se refiere a la terminación de las tareas asignadas en un tiempo planeado y la distribución equilibrada del trabajo, evitando sobrecargas del mismo	Se refiere a la forma en que el empleado realiza el trabajo y la cantidad de supervisión que necesita para dar los resultados deseados			
Objetivos Establecidos	Calidad	Cantidad	Oportunidad	Confianza	Promedio (P)	(P) X (PR)
1. Estudios, proyectos y pruebas de laboratorios.	9	9	9	9	9	9X0.2= 1.8
2. Estudios y proyectos de mejoramiento de la red carr.	9	9	9	9	9	9X0.2= 1.8
3. Estudios para definir necesidades y tipos de obras.	9	9	9	9	9	9X0.2= 1.8
4. Coordinación con Residencias Generales.	9	9	9	9	9	9X0.1= 0.9
5. Informar a la Dir. Gral. de gestiones y asuntos	9	10	10	10	9.7	9.7X0.1= 0.9
6. Normar, asesorar y supervisar actividades	9	9	9	9	9	9X0.1= 0.9
7. Participar en el Comité de Estudios y Proyectos	9	10	9	10	9.5	9.5X0.1= 0.9

RESULTADO GENERAL

9.1

Califique las siguientes competencias, utilice la escala descrita en la sección II de la calificación del desempeño de la página 2 anexo I y comente brevemente el motivo de la calificación en el espacio correspondiente. Si alguna de las competencias no es relevante para las funciones del evaluado ignórela y si es necesario utilice el espacio en la parte inferior del cuadro para agregar otras competencias que el evaluador y el evaluado consideren importantes.

COMPETENCIAS	CALIFICACION	COMENTARIOS
Comunicación Oral	10	Expresa con claridad sus ideas.
Comunicación Escrita	10	Presenta excelentes trabajos.
Trabajo en Equipo	10	Se integra muy bien a los grupos de trabajo.
Dirección y Liderazgo	9	Sabe transmitir las ideas y motiva al equipo a concluir los trabajos.
Administración de Recursos	9	Controla el uso de recursos de acuerdo con los principios de austeridad y racionalidad.
Conocimientos y Habilidades	10	Siempre cuenta con disponibilidad y contribuye con nuevas ideas.
Visión Sistémica y Estrategia	9	Cuenta con buenas relaciones de trabajo con otras áreas.

PROMEDIO 9.5

IV. Calificación Global y Nivel de Desempeño

PONDERACION DE LA EVALUACION DEL CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS Y COMPETENCIAS DE ACUERDO AL PUESTO

GRUPO	PUESTO	PONDERACION DEL CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS	PONDERACION DE LA EVALUACION DE COMPETENCIAS
Mando de Alta Dirección	Subsecretario de Estado	7.0	3.0
Mando de Dirección	Jefe de Unidad	6.5	3.5
Mando de Alta Gerencia	Director General	6.0	4.0
Mando Gerencial	Director General Adjunto	5.5	4.5
Mando de Supervisión	Director de Área	5.0	5.0
Mando de Coordinación	Subdirector	4.5	5.5
Mando Ejecutivo	Jefe de Departamento	4.0	6.0

FORMULA:

(calificación del cumplimiento de objetivos) **9.1 x** (ponderación del cumplimiento por objetivos) **4.5 +** (calificación de competencias) **9.5 x** (ponderación de la evaluación de competencias) **5.5 =** (calificación Global) **93.2**

Calificación	Nivel de Desempeño
100	Excelente
De 95 hasta 99	Sobresaliente
De 85 hasta 94	Bueno
De 75 hasta 84	Satisfactorio
De 60 hasta 74	Necesita mejorar
Menos de 60	Inaceptable

CALIFICACION GLOBAL =

93.2

NIVEL DE DESEMPEÑO =

BUENO

V. Comentarios Generales del Evaluador

0350

5.1 Necesidades de capacitación y desarrollo detectadas al inicio del periodo evaluado

Cursos de actualización, en Normas S.C.T.

5.2 Medidas adoptadas para cubrir las necesidades anteriores

Asistencia a cursos y seminarios diversos.

5.3 Requisitos futuros de capacitación

Actualizar la metodología, a través de cursos y seminarios de capacitación.

5.4 Fortaleza del empleado en su trabajo

Dadas las características principales de la Unidad General, se obtienen resultados de calidad en estudios, proyectos y verificación de calidad de las obras.

5.5 Areas que requiere mejorar

Contratación de personal especializado, en las áreas de Estudios y Laboratorios.

VI. Comentarios Finales y Firma del Formato de Evaluación

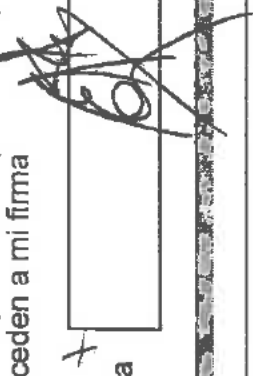
0351

6.1 Empleado Evaluado

En caso de que el empleado evaluado tenga algún comentario sobre este reporte, deberá hacerlo en el siguiente espacio:

Ninguno

Leí el presente reporte completo hasta este punto y mis comentarios (si los hay) anteceden a mi firma



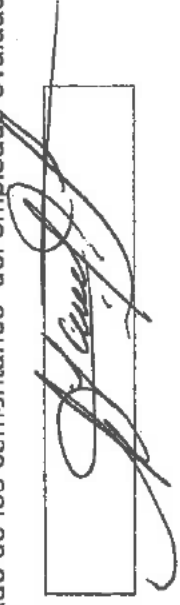
Firma	Fecha
	31/12/2001

6.2 Evaluador

En caso de que el evaluador tenga algún comentario sobre este reporte, deberá hacerlo en el siguiente espacio:

Efectúa sus actividades con dedicación y eficacia, de acuerdo con los lineamientos establecidos.

Confirmando que este reporte ha sido completado en su totalidad y que mi jefe inmediato fue informado de los comentarios del empleado evaluado



Firma	Fecha
	31/12/2001

Puesto	Fecha
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT	31/12/2001

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

000032223

0352

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 31-ENE-02

VITA		DATOS PERSONALES	
NOMBRE EFRAIN AVILA EURESTI			
R.F.C. [REDACTED]	FECHA DE NACIMIENTO (dia/mes/año) [REDACTED]	EDAD [REDACTED]	ESTADO CIVIL [REDACTED]
LUGAR DE NACIMIENTO [REDACTED]			
DOMICILIO			
CALLE Y No. [REDACTED]		[REDACTED]	
COLONIA [REDACTED]		[REDACTED]	
CIUDAD, EDO. [REDACTED]		[REDACTED]	
TELEFONO PARTICULAR [REDACTED]	LADA [REDACTED]	TELEFONO [REDACTED]	CELULAR [REDACTED]

EDUCACION	NOMBRE DE LA ESCUELA/CIUDAD	PERIODO
PRIMARIA	PEDRO JOSE MENDEZ / CD. VICTORIA, TAMPS.	1959-1965
SECUNDARIA	DR. NORBERTO TREVINO Z. / CD. VICTORIA, TAMPS	1966-1969
PREPARATORIA	CENTRO DE ESTUDIOS TECNOLÓGICOS No. 104	1969-1971
PROFESIONAL	ESCUELA SUP. DE INGENIERIA Y ARQUITECTURA	1972-1976
CARRERA	INGENIERIA CIVIL	
CEDULA PROFESIONAL No.	479794	FECHA: 16-SEPTIEMBRE-1977
POSTGRADO (DIPLOMADO, ESPECIALIDAD, MAESTRIA, DOCTORADO)	MAESTRIA EN CIENCIAS, ESPECIALIDAD EN ESTRUCTURAS	
ESCUELA DEL POSTGRADO	SECCION DE GRADUADOS ESIA-IPN MÉXICO, D.F.	FECHA: 1979-1983

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

00003224

CURRICULUM VITAE

0353

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 31-ENE-02

EXPERIENCIA PERSONAL	(COMENZANDO POR EL ACTUAL)	PERIODO
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. GUERRERO JEFE DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS CHILPANGINGO, GRO.	16/MAY/93 A LA FECHA
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS JEFE DE LA UNIDAD DE LABORATORIOS CD. VICTORIA, TAMPS.	01/ENE/87 AL 15/MAY/93
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CD. VICTORIA, TAMPS. CATEDRÁTICO CD. VICTORIA, TAMPS.	1977-1993
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS JEFE DE LA UNIDAD DE ESTUDIOS CD. VICTORIA, TAMPS.	31/AGT/ 1985 AL 31/DIC/86
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CERCA CONSULTORES, S.A. JEFE DE SUPERVISIÓN DE OBRA MÉXICO, D.F.	1983-1984
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA EURESTEGUI RESIDENTE Y ESTRUCTURISTA NAUCALPAN, EDO. DE MEXICO	1981-1983
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA GIL RESIDENTE Y ESTRUCTURISTA NAUCALPAN, EDO. DE MEXICO	1979-1981
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA MENDEZ SUPERVISOR DE OBRA CD. VICTORIA, TAMPS.	1977-1978
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	INMUEBLES LIBRA RESIDENTE DE OBRA NAUCALPAN, EDO. DE MÉXICO	1976-1977
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR		

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

00003225

CURRICULUM VITAE

0354

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 31-ENE-02

DOCENCIA		
MATERIA	INSTITUCION	PERIODO
INGENIERIA DE PUENTES	INST. TECNOLÓGICO DE CD. VICTORIA	1990-1993
ESTRUCTURAS ESPECIALES	INST. TECNOLÓGICO DE CD. VICTORIA	1990-1993
MATEMÁTICAS I Y II	INST. TECNOLÓGICO DE CD. VICTORIA	1988-1989
MECANICA DEL MEDIO CONTINUO	INST. TECNOLÓGICO DE CD. VICTORIA	1986-1988
ESTRUCTURAS I Y II	INST. TECNOLÓGICO DE DC. VICTORIA	1984-1986
DIBUJO DE INGENIERIA	INST. TECNOLÓGICO DE CD. VICTORIA	1983-1984
INGENIERIA DE CONSTRUCCION	INST. TECNOLÓGICO DE CD. VICTORIA	1978-1979.
INGENIERIA DE COSTOS	INST. TECNOLÓGICO DE CD. VICTORIA	1978-1979
HIDROLOGIA	INST. TECNOLÓGICO DE CD. VICTORIA	1977-1978
AEROFOTOGRAMETRIA	INST. TECNOLÓGICO DE CD. VICTORIA	1977-1978

PONENCIAS Y CONFERENCIAS		
TEMA	INSTITUCION	FECHA
IMPORTANCIA DE LAS CARRETERAS PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL ESTADO DE GUERRERO	GOB. DEL ESTADO DE GUERRERO CENTRO S.C.T. GUERRERO MAQUINOP	03-MAYO AL 19 JULIO DE 1995
RECUPERACIÓN Y RECICLADO DE PAVIMENTOS	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	23-27-OCT-95
CONCRETO COMPACTADO CON RODILLO	FACULTAD DE INGENIERIA U.A.G.	JULIO/1986
SITUACIÓN ACTUAL DE LA AUTOPISTA DEL SOL	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CHILPANCINGO	01-OCT-1999
PAVIMENTACIÓN DE CONCRETO RIGIDO EN EL ACCESO IXTAPA-ZIHUATANEJO-AEROPUERTO	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE GUERRERO	06-DIC-1996
REPARACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL DE ACAPULCO POR LA S.C.T.	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE GUERRERO	NOV-1997

ESTUDIOS Y/O TRABAJOS PUBLICADOS		
TITULO	INSTITUCION	FECHA
SULFATO DE CALCIO EN LÑA CONSTRUCCION DE CAMINOS	UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS, CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS	1991
CONCRETO COMPACTADO CON RODILLO	UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS, CENTRO S.C.T. GUERRERO	1998

CURRICULUM VITAE

0355

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 31-ENE-02

DISTINCIONES RECIBIDAS		
NOMBRE	INSTITUCION	FECHA
HURACÁN PAULINA		DICIEMBRE-97

ASOCIACIONES PROFESIONALES

SOCIEDAD MEXICANA DEL ASFALTO
SOCIEDAD MEXICANA DE MECANICA DE SUELOS
SOCIEDAD MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES
COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE MEXICO

CURSOS, SEMINARIOS Y CONVENCIONES

TEMA	INSTITUCION	FECHA
PRIMER CONGRESO NACIONAL DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN CARRETERAS Y VIALIDADES; SEGURIDAD EN EL UMBRAL DEL NUEVO MILENIO	COMITÉ NACIONAL DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN CARRETERAS FEDERALES	MAYO-2000
REUNION NACIONAL DEL PROGRAMA " GESTION DE LA INFRAESTRUCTURA DEL TRANSPORTE "	ASOCIACIÓN MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES A.C.	MAYO-2000
CONSTRUYENDO LOS NUEVOS CAMINOS DE MÉXICO " PAVIMENTOS DE CONCRETO "	CEMENTOS MEXICANOS " CEMEX "	ABRIL-2000
PRIMER CONGRESO NACIONAL DEL ASFALTO	ASOCIACIÓN MEXICANA DEL ASFALTO, A.C.	AGOSTO-1999
XX CONGRESO DE INGENIERIA CIVIL	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE MÉXICO, A.C.	AGOSTO-1999
SEMINARIO PROVIAL NUEVO LEON 1999	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	MAYO-1999
SEMINARIO DE CARRETERAS	ASOCIACIÓN MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES	JULIO-1997
PAVIMENTOS RIGIDOS	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	FEBRERO-1997
SEMINARIOS SOBRE PAVIMENTOS RIGIDOS	IMCYC, CINCY S.C.T.	OCTUBRE/1996
INSPECCION, MANTENIMIENTO Y REHABILITACION DE PUENTES	FACULTAD DE INGENIERIA DE LA U.N.A.M.	SEPT-1996

CURRICULUM VITAE

0356

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 31-ENE-02

CURSOS, SEMINARIOS Y CONVENCIONES		
TEMA	INSTITUCION	FECHA
XII REUNION NACIONAL DE VIAS TERRESTRES	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, A.C.	AGOSTO-1986
5º REUNION NACIONAL DE MECANICA DE ROCAS	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	ABRIL-1986
RELATORIA DEL VIII CONGRESO IBERO-LATINAMERICANO DEL ASFALTO	A.M.I.V.T.A.C.	MARZO-1986
SEMINARIO BINACIONAL SOBRE SISTEMAS DE ADMINISTRACION DE LA CONSERVACION DE CARRETERAS	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE	OCTUBRE-1995
NUEVAS TENDENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL TRANSPORTE	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES	NOVIEMBRE-1995
3er. CONGRESO IBERO-LATINAMERICANO DE EMULSIONES ASFALTICAS	ASOCIACION LATINOAMERICANA DE PRODUCTORES DE EMULSIONES ASFALTICAS	OCTUBRE-1994
REUNION NACIONAL DE MECANICA DE SUELOS	ASOCIACION MEXICANA DE MECANICA DE SUELOS	JULIO-1984
CONCRETO'94	INSTITUTO MEXICANO DEL CEMENTO Y DEL CONCRETO	ABRIL-1984
ASFALTO PARA PAVIMENTOS DE ALTO TRANSITO	C.I.C.M.	MARZO-1993
SEMINARIO INTERNACIONAL DE PUENTES	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE	JULIO-1992
REUNION NACIONAL DE VIAS TERRESTRES	A.M.I.V.T.A.C.	JUNIO-1992
SEMINARIO INTERNACIONAL DE PAVIMENTOS	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE	MAYO-1992
SEMINARIO INTERNACIONAL DE PUENTES	INSTITUTO MEXICANO DEL TRANSPORTE	JULIO-1992
APLICACION DEL C.C.R.	I.M.C. Y C. Y CENTRO S.C.T. COAHUILA	SEPTIEMBRE 1991
PROYECTO HIDRAULICO DE PUENTES	D.G.P.S.T. Y C.	MAYO-1991
INGENIERIA DEL TRANSPORTE	CENTRO S.C.T. NUEVO LEON	MAYO-1990
EVALUACION ESTRUCTURAL Y MANTENIMIENTO DE PUENTES	CENTRO S.C.T. NUEVO LEON	JUNIO-1998

00003228

UNIDAD DE SERVICIO CIVIL
SERVICIO PÚBLICO PROFESIONAL
CÉDULA DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN
INVENTARIO DE RECURSOS HUMANOS

0357



REG. FED. DE CONTRIBU (INCLUYENDO HOMOCIA) [REDACTED]

CARTILLA (S.M.N.): [REDACTED]

CLAVE ÚNICA DE REGIS POBLACIÓN (CURP): [REDACTED]

NÚMERO DE CREDENC DE ELECTOR: [REDACTED]

APELLIDO PATERNO: [REDACTED]

APELLIDO MATERNO: [REDACTED]

NOMBRES: [REDACTED]

APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRES COMO APARECE EN EL ACTA DE NACIMIENTO

FECHA DE NACIMIENTO: [REDACTED]

1. SOLTERO(A)
2. CASADO(A)
3. VIUDO(A)
4. DIVORCIADO(A)
5. UNIÓN LIBRE

ORIGEN (PAÍS, ESTADO, CIUDAD O POBL) [REDACTED]

1. VER CAT. DE PAÍSES EN ANEXO A)
2. VER CAT. DE ESTADOS EN ANEXO B)

(VER CAT. DE DELEG. EN ANEXO C)

EN CASO DE QUE SU NACIONALIDAD SEA EXTRANJERA LLENAR EL SIGUIENTE BLOQUE

1. INMIGRANTE
2. NO INMIGRANTE
3. NACIONALIZADO
4. NO APLICA

CALIDAD MIGRATORIA: []

NACIONALIDAD: []

No. DE REGISTRO: []

FECHA DE NATURALIZACIÓN: []

DÍA: [] MES: [] AÑO: []

DOMICILIO (ANOTE LOS DATOS DEL DOMICILIO DONDE ACTUALMENTE VIVE)

1. VER CAT. DE PAÍSES EN ANEXO A)
2. VER CAT. DE ESTADOS EN ANEXO B)
3. VER CAT. DE DELEG. EN ANEXO C)

CORREO ELECTRÓNICO: [REDACTED]

CALLE O AVENIDA Y E SU CASO MANZANA: [REDACTED]

NÚMERO EXTERIOR: [REDACTED]

TRÍ F FONC: [REDACTED]

CIUDAD O POBLACIÓN: [REDACTED]

No. INTERIOR: [REDACTED]

CÓDIGO POSTAL: [REDACTED]

FAMILIAR No. 1

NOMBRES: [REDACTED]

APELLIDO PATERNO: [REDACTED]

APELLIDO MATERNO: [REDACTED]

APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRES COMO APARECE EN EL ACTA DE NACIMIENTO



SEXO: [REDACTED]

1. MASCULINO
2. FEMENINO

PARENTESCO: [REDACTED]

(VER CAT. DE PARENTESCOS EN ANEXO D)

OCCUPACIÓN: [REDACTED]

(VER CAT. DE OCCUPACION EN ANEXO E)

DEPENDIENTE ECONÓMICO: [REDACTED]

1. SI
2. NO

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS: [REDACTED]

5. CARRERA CORTA DESPUÉS DEL BACHILLERATO
6. LICENCIATURA
7. MAESTRÍA
8. DOCTORADO

1. NO APLICA
2. PRIMARIA
3. SECUNDARIA O CARRERA CORTA EQUIVALENTE
4. BACHILLERATO O CARRERA CORTA EQUIVALENTE

NOMBRE DE LA ESCUELA: [REDACTED]

00002200

0358

FAMILIAR No. 2
 NOMBRES: [REDACTED]
 APELLIDO PATERNO: [REDACTED]
 APELLIDO MATERNO: [REDACTED]

APellido PATERNO, MATERNO Y NOMBRES COMO APARECE EN EL ACTA DE NACIMIENTO

DEPENDIENTE ECONÓMICO
 1. SI [REDACTED]
 2. NO [REDACTED]

SEXO
 1. MASCULINO [REDACTED]
 2. FEMENINO [REDACTED]

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS
 5. CARRERA CORTA DESPUÉS DEL BACHILLERATO
 6. LICENCIATURA
 7. MAESTRÍA
 8. DOCTORADO

PARENTESCO
 (VER CAT. DE PARENTESCOS EN ANEXO D)

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS

FAMILIAR No. 3
 NOMBRES: [REDACTED]
 APELLIDO PATERNO: [REDACTED]
 APELLIDO MATERNO: [REDACTED]

APellido PATERNO, MATERNO Y NOMBRES COMO APARECE EN EL ACTA DE NACIMIENTO

DEPENDIENTE ECONÓMICO
 1. SI [REDACTED]
 2. NO [REDACTED]

FECHA DE NACIMIENTO
 DÍA: [REDACTED] MES: [REDACTED] AÑO: [REDACTED]

SEXO
 1. MASCULINO [REDACTED]
 2. FEMENINO [REDACTED]

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS
 5. CARRERA CORTA DESPUÉS DEL BACHILLERATO
 6. LICENCIATURA
 7. MAESTRÍA
 8. DOCTORADO

PARENTESCO
 (VER CAT. DE PARENTESCOS EN ANEXO D)

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS

FAMILIAR No. 4
 NOMBRES: [REDACTED]
 APELLIDO PATERNO: [REDACTED]
 APELLIDO MATERNO: [REDACTED]

APellido PATERNO, MATERNO Y NOMBRES COMO APARECE EN EL ACTA DE NACIMIENTO

DEPENDIENTE ECONÓMICO
 1. SI [REDACTED]
 2. NO [REDACTED]

FECHA DE NACIMIENTO
 DÍA: [REDACTED] MES: [REDACTED] AÑO: [REDACTED]

SEXO
 1. MASCULINO [REDACTED]
 2. FEMENINO [REDACTED]

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS
 5. CARRERA CORTA DESPUÉS DEL BACHILLERATO
 6. LICENCIATURA
 7. MAESTRÍA
 8. DOCTORADO

PARENTESCO
 (VER CAT. DE PARENTESCOS EN ANEXO D)

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS

FAMILIAR No. 5
 NOMBRES: [REDACTED]
 APELLIDO PATERNO: [REDACTED]
 APELLIDO MATERNO: [REDACTED]

APellido PATERNO, MATERNO Y NOMBRES COMO APARECE EN EL ACTA DE NACIMIENTO

DEPENDIENTE ECONÓMICO
 1. SI [REDACTED]
 2. NO [REDACTED]

FECHA DE NACIMIENTO
 DÍA: [REDACTED] MES: [REDACTED] AÑO: [REDACTED]

SEXO
 1. MASCULINO [REDACTED]
 2. FEMENINO [REDACTED]

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS
 5. CARRERA CORTA DESPUÉS DEL BACHILLERATO
 6. LICENCIATURA
 7. MAESTRÍA
 8. DOCTORADO

PARENTESCO
 (VER CAT. DE PARENTESCOS EN ANEXO D)

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS

FAMILIAR No. 6
 NOMBRES: [REDACTED]
 APELLIDO PATERNO: [REDACTED]
 APELLIDO MATERNO: [REDACTED]

APellido PATERNO, MATERNO Y NOMBRES COMO APARECE EN EL ACTA DE NACIMIENTO

DEPENDIENTE ECONÓMICO
 1. SI [REDACTED]
 2. NO [REDACTED]

FECHA DE NACIMIENTO
 DÍA: [REDACTED] MES: [REDACTED] AÑO: [REDACTED]

SEXO
 1. MASCULINO [REDACTED]
 2. FEMENINO [REDACTED]

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS
 5. CARRERA CORTA DESPUÉS DEL BACHILLERATO
 6. LICENCIATURA
 7. MAESTRÍA
 8. DOCTORADO

PARENTESCO
 (VER CAT. DE PARENTESCOS EN ANEXO D)

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS

FAMILIAR No. 7
 NOMBRES: [REDACTED]
 APELLIDO PATERNO: [REDACTED]
 APELLIDO MATERNO: [REDACTED]

APellido PATERNO, MATERNO Y NOMBRES COMO APARECE EN EL ACTA DE NACIMIENTO

DEPENDIENTE ECONÓMICO
 1. SI [REDACTED]
 2. NO [REDACTED]

NOMBRE DE LA ESCUELA:
 [REDACTED]

ESCOLARIDAD

0359

PRESENTE ORIGINAL Y COPIA DE LA CÉDULA PROFESIONAL, CERTIFICADO, CONSTANCIA DE ESTUDIOS O CUALQUIER DOCUMENTO CON VALOR OFICIAL QUE CERTIFIQUE SU GRADO ESCOLARIDAD HASTA NIVEL LICENCIATURA (EL ORIGINAL ES PARA COTEJAR).

FINALIZADO SE REFIERE AL AÑO EN QUE TERMINÓ SUS ESTUDIOS.

CURRANDO SE REFIERE AL NIVEL QUE CURSA ACTUALMENTE. ANOTE EL NÚMERO QUE CORRESPONDA AL GRADO Y ENSEGUIDA UNA INICIAL "A", "S", "C" O "T", SEGUN SE TRATE DE AÑO, SEMESTRE, CUATRIMESTRE O TRIMESTRE. EJEMPLO: 03 T, INDICA QUE CURSA TERCER TRIMESTRE

TRUNCO SE REFIERE AL NIVEL EN QUE DEJÓ SUS ESTUDIOS. ANOTE EL NÚMERO QUE CORRESPONDA AL NIVEL EN QUE DEJÓ DE ESTUDIAR Y ENSEGUIDA UNA INICIAL "A", "S", "C" O "T", SEGUN SE TRATE DE AÑO, SEMESTRE, CUATRIMESTRE O TRIMESTRE.

ESPECIALIDAD SE REFIERE A LA DESCRIPCIÓN DE LA MATERIA ESPECÍFICA A LA CUAL SE ENFOCA LA LICENCIATURA O POSGRADO. (SÓLO SE REQUIERE EL GRADO MÁXIMO DE ESCOLARIDAD)

PRIMARIA:

TIPO DE INSTITUCIÓN PÚBLICA PRIVADA

PAIS EN QUE ESTUDIÓ: MEX (VER CAT. DE PAISES EN ANEXO A) DOCUMENTO OBTENIDO: 11

ESTADO EN QUE ESTUDIÓ: [2]8 (VER CAT. DE ESTADOS EN ANEXO B)

CIUDAD EN QUE ESTUDIÓ: VICTORIA

CURSANDO: A-AÑO 11 B-BIMESTRE 11 T-TRIMESTRE 11 C-CUATRIMESTRE 11 A-AÑO 11 S-SEMESTRE 11 M-MES 11 B-BIMESTRE 11 T-TRIMESTRE 11 C-CUATRIMESTRE 11

REGISTRO EN S.E.P.: 5 S-SI 11 N-NO 11 AÑO DE INGRESO: 11959 AÑO DE EGRESO: 11965

NÚMERO DE FOLIO DEL CERTIFICADO: _____

1. CERTIFICADO
2. CONSTANCIA
3. BOLETA DE CALIFICACIONES
4. HISTORIAL ACADÉMICO

SECUNDARIA:

TIPO DE INSTITUCIÓN PÚBLICA PRIVADA

PAIS EN QUE ESTUDIÓ: MEX (VER CAT. DE PAISES EN ANEXO A) DOCUMENTO OBTENIDO: 11

ESTADO EN QUE ESTUDIÓ: [2]8 (VER CAT. DE ESTADOS EN ANEXO B)

CIUDAD EN QUE ESTUDIÓ: VICTORIA

CURSANDO: A-AÑO 11 B-BIMESTRE 11 T-TRIMESTRE 11 C-CUATRIMESTRE 11 A-AÑO 11 S-SEMESTRE 11 M-MES 11 B-BIMESTRE 11 T-TRIMESTRE 11 C-CUATRIMESTRE 11

REGISTRO EN S.E.P.: 5 S-SI 11 N-NO 11 AÑO DE INGRESO: 11969 AÑO DE EGRESO: 11969

NÚMERO DE FOLIO DEL CERTIFICADO: _____

1. CERTIFICADO
2. CONSTANCIA
3. BOLETA DE CALIFICACIONES
4. HISTORIAL ACADÉMICO

CARRERA CORTA DESPUÉS DE LA SECUNDARIA:

TIPO DE INSTITUCIÓN PÚBLICA PRIVADA

PAIS EN QUE ESTUDIÓ: _____ (VER CAT. DE PAISES EN ANEXO A) DOCUMENTO OBTENIDO: _____

ESTADO EN QUE ESTUDIÓ: _____ (VER CAT. DE ESTADOS EN ANEXO B)

CIUDAD EN QUE ESTUDIÓ: _____

CURSANDO: A-AÑO 11 B-BIMESTRE 11 T-TRIMESTRE 11 C-CUATRIMESTRE 11 A-AÑO 11 S-SEMESTRE 11 M-MES 11 B-BIMESTRE 11 T-TRIMESTRE 11 C-CUATRIMESTRE 11

REGISTRO EN S.E.P.: _____ S-SI 11 N-NO 11 AÑO DE INGRESO: _____ AÑO DE EGRESO: _____

CARRERA TÉCNICA: _____ (VER CAT. DE CARRERAS EN ANEXO F)

NÚMERO DE FOLIO DEL CERTIFICADO: _____

1. CERTIFICADO
2. CONSTANCIA
3. BOLETA DE CALIFICACIONES
4. HISTORIAL ACADÉMICO

BACHILLERATO:

TIPO DE INSTITUCIÓN PÚBLICA PRIVADA

PAIS EN QUE ESTUDIÓ: MEX (VER CAT. DE PAISES EN ANEXO A) DOCUMENTO OBTENIDO: 11

ESTADO EN QUE ESTUDIÓ: [2]8 (VER CAT. DE ESTADOS EN ANEXO B)

CIUDAD EN QUE ESTUDIÓ: VICTORIA

CURSANDO: A-AÑO 11 B-BIMESTRE 11 T-TRIMESTRE 11 C-CUATRIMESTRE 11 A-AÑO 11 S-SEMESTRE 11 M-MES 11 B-BIMESTRE 11 T-TRIMESTRE 11 C-CUATRIMESTRE 11

REGISTRO EN S.E.P./UNAM: 5 S-SI 11 AÑO DE INGRESO: 11969 AÑO DE EGRESO: 119711

NÚMERO DE FOLIO DEL CERTIFICADO: _____

1. CERTIFICADO
2. CONSTANCIA
3. BOLETA DE CALIFICACIONES
4. HISTORIAL ACADÉMICO

0500231
0360

CARRERA CORTA DESPUÉS DEL BACHILLERATO:

TIPO DE INSTITUCIÓN
 PÚBLICA PRIVADA

DOCUMENTO OBTENIDO:

- 1. CERTIFICADO
- 2. CONSTANCIA
- 3. BOLETA DE CALIFICACIONES
- 4. HISTORIAL ACADÉMICO

ESTADO EN QUE ESTUDIÓ:
 (VER CAT. DE ESTADOS EN ANEXO B)

CIUDAD EN QUE ESTUDIÓ:

CURSANDO:
 A-AÑO B-BIMESTRE
 S-SEMESTRE T-TRIMESTRE
 M-MES C-CUATRIMESTRE

TRUNCO:
 A-AÑO B-BIMESTRE
 S-SEMESTRE T-TRIMESTRE
 M-MES C-CUATRIMESTRE

CARRERA TÉCNICA: _____

(VER CAT. DE CARRERAS EN ANEXO F)

REGISTRO EN S.E.P./UNAM: S-SI N-NO

AÑO DE EGRESO: _____

NÚMERO DE FOLIO DEL CERTIFICADO: _____

LICENCIATURA:

TIPO DE INSTITUCIÓN
 NACIONAL EXTRANJERA

PAÍS EN QUE ESTUDIÓ:
 (VER CAT. DE PAÍSES EN ANEXO A) **MEX**

INSTITUCIÓN:
 (VER CAT. DE INSTITUCIONES EN ANEXO B) **UNISPIN**

- 1. CIENCIAS AGRICOLAS
- 2. CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
- 3. CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
- 4. EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
- 5. INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA
- 6. TÉCNICAS

ÁREA: **G**

SUBÁREA O CARRERA: **INCOI**

(VER CAT. DE CARRERAS EN ANEXO F)

STATUS DE LA LICENCIATURA:
 1. TITULADO
 2. CURSANDO
 3. TRUNCO
 4. PASANTE **11**

ESPECIALIDAD:
INGENIERIA CIVIL

AÑO DE INGRESO: **1972** AÑO DE EGRESO: **1976**

EN CASO DE HABER ESTUDIADO EN EL EXTRANJERO, LLENAR LO SIGUIENTE:

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EN QUE ESTUDIÓ:

PARA TITULADOS:

Nº. DE CÉDULA PROFESIONAL:
179794

Nº. DE FOJA DE LA CÉDULA:
1311

Nº. DE LIBRO DE LA CÉDULA:
343

Nº. DE TÍTULO:
8036

Nº. DE FOJA DEL TÍTULO:
AB

Nº. DE LIBRO DEL TÍTULO:
86

PARA NO TITULADOS:

ÚLTIMO NIVEL DE ESTUDIOS:
 A-AÑO B-BIMESTRE
 S-SEMESTRE T-TRIMESTRE
 M-MES C-CUATRIMESTRE

COMPROBANTE:

- 1. CERTIFICADO
- 2. CONSTANCIA
- 3. BOLETA DE CALIFICACIONES
- 4. HISTORIAL ACADÉMICO
- 5. CARTA DE PASANTE

LICENCIATURA:

TIPO DE INSTITUCIÓN
 NACIONAL EXTRANJERA

PAÍS EN QUE ESTUDIÓ:
 (VER CAT. DE PAÍSES EN ANEXO A)

ESTADO EN QUE ESTUDIÓ:
 (VER CAT. DE ESTADOS EN ANEXO B)

INSTITUCIÓN:
 (VER CAT. DE INSTITUCIONES EN ANEXO C)

- 1. CIENCIAS AGRICOLAS
- 2. CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
- 3. CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
- 4. EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
- 5. INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA
- 6. TÉCNICAS

ÁREA:

SUBÁREA O CARRERA:

(VER CAT. DE CARRERAS EN ANEXO F)

STATUS DE LA LICENCIATURA:
 1. TITULADO
 2. CURSANDO
 3. TRUNCO
 4. PASANTE

ESPECIALIDAD:

EN CASO DE HABER ESTUDIADO EN EL EXTRANJERO, LLENAR LO SIGUIENTE:

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EN QUE ESTUDIÓ:

PARA TITULADOS:

Nº. DE CÉDULA PROFESIONAL:

Nº. DE FOJA DE LA CÉDULA:

Nº. DE LIBRO DE LA CÉDULA:

Nº. DE TÍTULO:

Nº. DE FOJA DEL TÍTULO:

Nº. DE LIBRO DEL TÍTULO:

PARA NO TITULADOS:

ÚLTIMO NIVEL DE ESTUDIOS:
 A-AÑO B-BIMESTRE
 S-SEMESTRE T-TRIMESTRE
 M-MES C-CUATRIMESTRE

COMPROBANTE:

- 1. CERTIFICADO
- 2. CONSTANCIA
- 3. BOLETA DE CALIFICACIONES
- 4. HISTORIAL ACADÉMICO
- 5. CARTA DE PASANTE

EN EL CASO DE QUE ESTE CURSANDO EL POSGRADO, INDIQUE EL NIVEL QUE CURSA ACTUALMENTE.

ANEXAR DOCUMENTACION COMPROBATORIA.

POSGRADO N° 1 (ESPECIFIQUE EL NUMERO CONSECUTIVO DEL POSGRADO) C.F. 0301

TIPO DE INSTITUCIÓN NACIONAL EXTRANJERA MAESTRIA DOCTORADO

1. DE NOIAS AGROPECUARIAS
2. CIENCIAS DE LA SALUD
3. CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
4. CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
5. EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
6. INGENIERIA Y TECNOLOGIA
7. TÉCNICAS

ÁREA: 6INSTITUCIÓN: INSIPUN

(VER CAT. DE INSTITUCIONES EN ANEXO G)

SUBÁREA O CARRERA: CBE03

(VER CAT. DE CARRERAS EN ANEXO F)

PAIS EN QUE ESTUDIÓ: MEX (VER CAT. DE PAISES EN ANEXO A)ESTADO EN QUE ESTUDIÓ: 09 (VER CAT. DE ESTADOS EN ANEXO B)STATUS DEL POSGRADO:
1. TITULADO
2. CURSANDO
3. TRUNCO
4. PASANTE AAÑO DE INGRESO: 1979 AÑO DE EGRESO: 1983

ESPECIALIDAD:

RESTAURACION

EN CASO DE HABER ESTUDIADO EN EL EXTRANJERO, LLENAR LO SIGUIENTE:

NOMBRE DE LA INSTITUCION EN QUE ESTUDIÓ:

PARA TITULADOS:

No. DE CÉDULA PROFESIONAL:

No. DE FOJA DE LA CÉDULA:

No. DE LIBRO DE LA CÉDULA:

PARA NO TITULADOS:

ÚLTIMO NIVEL DE ESTUDIOS:

B-BIMESTRE
T-TRIMESTRE
C-CUATRIMESTRE

COMPROBANTE:

1. CERTIFICADO
2. CONSTANCIA
3. BOLETA DE CALIFICACIONES
4. HISTORIAL ACADÉMICO
5. CARTA DE PASANTE

POSGRADO No. ____ (ESPECIFIQUE EL NUMERO CONSECUTIVO DEL POSGRADO)

TIPO DE INSTITUCIÓN NACIONAL EXTRANJERA MAESTRIA DOCTORADO

1. DE NOIAS AGROPECUARIAS
2. CIENCIAS DE LA SALUD
3. CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
4. CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
5. EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
6. INGENIERIA Y TECNOLOGIA
7. TÉCNICAS

ÁREA: INSTITUCIÓN:

(VER CAT. DE INSTITUCIONES EN ANEXO G)

SUBÁREA O CARRERA:

(VER CAT. DE CARRERAS EN ANEXO F)

PAIS EN QUE ESTUDIÓ: (VER CAT. DE PAISES EN ANEXO A)ESTADO EN QUE ESTUDIÓ: (VER CAT. DE ESTADOS EN ANEXO B)STATUS DEL POSGRADO:
1. TITULADO
2. CURSANDO
3. TRUNCO
4. PASANTE AÑO DE INGRESO: AÑO DE EGRESO:

ESPECIALIDAD:

EN CASO DE HABER ESTUDIADO EN EL EXTRANJERO, LLENAR LO SIGUIENTE:

NOMBRE DE LA INSTITUCION EN QUE ESTUDIÓ:

PARA TITULADOS:

No. DE CÉDULA PROFESIONAL:

No. DE FOJA DE LA CÉDULA:

No. DE LIBRO DE LA CÉDULA:

PARA NO TITULADOS:

ÚLTIMO NIVEL DE ESTUDIOS:

B-BIMESTRE
T-TRIMESTRE
C-CUATRIMESTRECOMPROBANTE:

1. CERTIFICADO
2. CONSTANCIA
3. BOLETA DE CALIFICACIONES
4. HISTORIAL ACADÉMICO
5. CARTA DE PASANTE

CURSOS DIPLOMADOS Y ESPECIALIDADES

EN EL CASO DE CURSOS ANOTAR AQUELLOS QUE CONTEMPLAN UN MÍNIMO DE 20 HORAS Y HAYAN SIDO CURSADOS EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS. EN EL CASO DE DIPLOMADOS Y ESPECIALIDADES ANOTAR AQUELLOS QUE CONTEMPLAN UN MÍNIMO 80 HORAS. SE DEBERÁ ANEXAR FOTOCOPIA DE LA DOCUMENTACIÓN QUE ACREDITE HABER SIDO CURSADO, LA CUAL DEBERÁ SER VALIDADA Y ACTUALIZADA PERIÓDICAMENTE. EN FUENTE DE CAPACITACIÓN, INDICAR SI LOS CURSOS RECIBIDOS FUERON O NO IMPARTIDOS POR PERSONAL ADSCRITO A LA DEPENDENCIA.

TIPO DE ESTUDIO: C = CURSO D = DIPLOMADO E = ESPECIALIDAD

NACIONAL EXTRANJERA

PAÍS EN QUE ESTUDIÓ: MEX (VER CAT. DE PAÍSES EN ANEXO A)

FUENTE DE CAPACITACIÓN: I = INTERNA E = EXTERNA

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: (NOMBRE COMPLETO DE LA INSTITUCIÓN QUE IMPARTIÓ EL CURSO)

C O L E G I O D E I N G E N I E R I A S C A V I L L E S D E M E X I C O

NOMBRE: (NOMBRE OFICIAL CONTENIDO EN EL CERTIFICADO)

X I X C O N G R E S O N I C I O K A L D E I N G E N I E R I A

- 1. CIENCIAS AGROPECUARIAS
- 2. CIENCIAS DE LA SALUD
- 3. CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
- 4. CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
- 5. EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
- 6. INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA
- 7. TÉCNICAS

ÁREA: 6 SUBÁREA O CARRERA: INICIO (VER CAT. DE CARRERAS EN ANEXO F)

DURACIÓN No. DE HORAS: 30

COMPROBANTE: 2 1. CERTIFICADO 2. CONSTANCIA 3. BOLETA DE CALIFICACIONES

FECHA DE INGRESO: DÍA: MES: AÑO: 19 9 9

FECHA DE EGRESO: DÍA: MES: AÑO: 19 9 9

TIPO DE ESTUDIO: C = CURSO D = DIPLOMADO E = ESPECIALIDAD

NACIONAL EXTRANJERA

PAÍS EN QUE ESTUDIÓ: (VER CAT. DE PAÍSES EN ANEXO A)

FUENTE DE CAPACITACIÓN: I = INTERNA E = EXTERNA

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: (NOMBRE COMPLETO DE LA INSTITUCIÓN QUE IMPARTIÓ EL CURSO)

NOMBRE: (NOMBRE OFICIAL CONTENIDO EN EL CERTIFICADO)

- 1. CIENCIAS AGROPECUARIAS
- 2. CIENCIAS DE LA SALUD
- 3. CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
- 4. CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
- 5. EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
- 6. INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA
- 7. TÉCNICAS

ÁREA: SUBÁREA O CARRERA: (VER CAT. DE CARRERAS EN ANEXO F)

DURACIÓN No. DE HORAS:

COMPROBANTE: 1. CERTIFICADO 2. CONSTANCIA 3. BOLETA DE CALIFICACIONES

FECHA DE INGRESO: DÍA: MES: AÑO:

FECHA DE EGRESO: DÍA: MES: AÑO:

TIPO DE ESTUDIO: C = CURSO D = DIPLOMADO E = ESPECIALIDAD

NACIONAL EXTRANJERA

PAÍS EN QUE ESTUDIÓ: (VER CAT. DE PAÍSES EN ANEXO A)

FUENTE DE CAPACITACIÓN: I = INTERNA E = EXTERNA

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: (NOMBRE COMPLETO DE LA INSTITUCIÓN QUE IMPARTIÓ EL CURSO)

NOMBRE: (NOMBRE OFICIAL CONTENIDO EN EL CERTIFICADO)

- 1. CIENCIAS AGROPECUARIAS
- 2. CIENCIAS DE LA SALUD
- 3. CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
- 4. CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
- 5. EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
- 6. INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA
- 7. TÉCNICAS

ÁREA: SUBÁREA O CARRERA: (VER CAT. DE CARRERAS EN ANEXO F)

DURACIÓN No. DE HORAS:

COMPROBANTE: 1. CERTIFICADO 2. CONSTANCIA 3. BOLETA DE CALIFICACIONES

FECHA DE INGRESO: DÍA: MES: AÑO:

FECHA DE EGRESO: DÍA: MES: AÑO:

EXPERIENCIA LABORAL EN LA EMPRESA PRIVADA

UTILICE SOLO UN APARTADO O BLOQUE PARA LOS PUESTOS DESEMPEÑADOS EN EMPRESAS. ANOTE EN ORDEN DESCENDENTE, DEL ÚLTIMO PUESTO AL PRIMERO QUE HAYA DESEMPEÑADO DENTRO DE LA MISMA EMPRESA. EN EL PUESTO INICIAL, MENCIONE EL NOMBRE QUE MEJOR DESCRIBA LAS FUNCIONES QUE REALIZABA A SU INGRESO A LA EMPRESA. EN FECHA DE INGRESO Y EGRESO ANOTE LA FECHA DE ALTA EN LA EMPRESA, ASÍ COMO LA FECHA EN QUE SE DIÓ DE BAJA.

NOMBRE COMPLETO DE LA EMPRESA:

C O N S I T R U C T O R A B U R I S T E S U I S A D E C I V

NIVEL DEL CARGO: R E S I D

ACTIVIDAD PRINCIPAL:

C O N S I T

(VER CAT. DE ACTIVIDADES EN ANEXO K)

FECHA DE INGRESO

DIA 30 MES 05 AÑO 1978

FECHA DE EGRESO

DIA 30 MES 08 AÑO 1977

NOMBRE COMPLETO DE LA EMPRESA:

C O N S T R U C T O R A G I L I S A D E C Y

NIVEL DEL CARGO: R E S I D

ACTIVIDAD PRINCIPAL:

C O N S I T

(VER CAT. DE ACTIVIDADES EN ANEXO K)

FECHA DE INGRESO

DIA 02 MES 07 AÑO 1979

FECHA DE EGRESO

DIA 30 MES 05 AÑO 1981

NOMBRE COMPLETO DE LA EMPRESA:

C O N S T R U C T O R A M I N D E Z S A D E C Y

NIVEL DEL CARGO: R E S I D

ACTIVIDAD PRINCIPAL:

C O N S I T

(VER CAT. DE ACTIVIDADES EN ANEXO K)

FECHA DE INGRESO

DIA 01 MES 11 AÑO 1977

FECHA DE EGRESO

DIA 31 MES 12 AÑO 1978

NOMBRE COMPLETO DE LA EMPRESA:

I N M U E B I L E S L I B R A S A D E C V

NIVEL DEL CARGO: R E S I D

ACTIVIDAD PRINCIPAL:

C O N S I T

(VER CAT. DE ACTIVIDADES EN ANEXO K)

FECHA DE INGRESO

DIA 01 MES 07 AÑO 1976

FECHA DE EGRESO

DIA 30 MES 08 AÑO 1977



ANOTE EN ORDEN DESCENDENTE DEL ULTIMO PUESTO AL PRIMERO QUE HAYA DESEMPEÑADO. EXCLUYENDO EL PUESTO ACTUAL. CP 0364

PUESTOS ANTERIORES
CLAVE DEL RAMO: 019 (VER CAT. DE RAMOS EN ANEXO I) CLAVE DE SECTOR: 618 (VER CAT. DE SECTOR EN ANEXO J) CLAVE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA: 656

UNIDAD ADMINISTRATIVA: ADMINISTRACION O DIRECCION GENERAL A LA QUE SE ENCONTRABA ADSCRITO:
D I R E C C I O N G E N E R A L D E L C E N T R O S I C I T A M A U L I P A S

NIVEL DE GOBIERNO: 11
TIPO DE ENTIDAD: []
1-ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS
2-EMPRESAS DE PARTICIPACION ESTATAL COMUNITARIA
3-FIDEICOMISOS PUBLICOS
4-SOCIEDADES NACIONALES DE CREDITO Y ORGANIZACIONES AUXILIARES DEL CREDITO
5-ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO
ACTIVIDAD PRINCIPAL: ADMIN (VER CAT. DE ACTIVIDADES EN ANEXO K)
NIVEL DEL CARGO: JEFDE (VER CAT. DE NIVELES EN EL ANEXO L)

FECHA DE INGRESO: DIA 01 MES 08 AÑO 1985
FECHA DE EGRESO: DIA 15 MES 05 AÑO 1993

PUESTOS ANTERIORES
CLAVE DEL RAMO: 111 (VER CAT. DE RAMOS EN ANEXO I) CLAVE DE SECTOR: 612 (VER CAT. DE SECTOR EN ANEXO J) CLAVE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA: 148

UNIDAD ADMINISTRATIVA: ADMINISTRACION O DIRECCION GENERAL A LA QUE SE ENCONTRABA ADSCRITO:
D I R E C C I O N G E N E R A L D E I N S T I T U T O S T E C N O L O G I C O S
D I R E C C I O N G E N E R A L D E I N S T I T U T O S T E C N O L O G I C O S D E V I C T O R I A

NIVEL DE GOBIERNO: 11
TIPO DE ENTIDAD: []
1-ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS
2-EMPRESAS DE PARTICIPACION ESTATAL COMUNITARIA
3-FIDEICOMISOS PUBLICOS
4-SOCIEDADES NACIONALES DE CREDITO Y ORGANIZACIONES AUXILIARES DEL CREDITO
5-ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO
ACTIVIDAD PRINCIPAL: DOGEN (VER CAT. DE ACTIVIDADES EN ANEXO K)
NIVEL DEL CARGO: PIRDFE (VER CAT. DE NIVELES EN EL ANEXO L)

FECHA DE INGRESO: DIA 01 MES 09 AÑO 1977
FECHA DE EGRESO: DIA 03 MES 03 AÑO 1994

PUESTOS ANTERIORES
CLAVE DEL RAMO: [] (VER CAT. DE RAMOS EN ANEXO I) CLAVE DE SECTOR: [] (VER CAT. DE SECTOR EN ANEXO J) CLAVE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA: []

UNIDAD ADMINISTRATIVA: ADMINISTRACION O DIRECCION GENERAL A LA QUE SE ENCONTRABA ADSCRITO:
[]

NIVEL DE GOBIERNO: []
TIPO DE ENTIDAD: []
1-ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS
2-EMPRESAS DE PARTICIPACION ESTATAL COMUNITARIA
3-FIDEICOMISOS PUBLICOS
4-SOCIEDADES NACIONALES DE CREDITO Y ORGANIZACIONES AUXILIARES DEL CREDITO
5-ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO
ACTIVIDAD PRINCIPAL: [] (VER CAT. DE ACTIVIDADES EN ANEXO K)
NIVEL DEL CARGO: [] (VER CAT. DE NIVELES EN EL ANEXO L)

NOMBRE DEL JEFE AL QUE LE REPORTABA:
[]

FECHA DE INGRESO: DIA [] MES [] AÑO []
FECHA DE EGRESO: DIA [] MES [] AÑO []

00003237



EN EL CASO DE LA SUBAREA, FAVOR DE REGISTRAR LA CLAVE DE ACUERDO AL ÁREA A LA QUE PERTENECE LA SUBAREA ESPECIFICADA EN EL CATÁLOGO DEL ANEXO F.

TIPO DE ACTIVIDAD: D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z AA AB AC AD AE AF AG AH AI AJ AK AL AM AN AO AP AQ AR AS AT AU AV AW AX AY AZ BA BB BC BD BE BF BG BH BI BJ BK BL BM BN BO BP BQ BR BS BT BU BV BW BX BY BZ CA CB CC CD CE CF CG CH CI CJ CK CL CM CN CO CP CQ CR CS CT CU CV CW CX CY CZ DA DB DC DD DE DF DG DH DI DJ DK DL DM DN DO DP DQ DR DS DT DU DV DW DX DY DZ EA EB EC ED EE EF EG EH EI EJ EK EL EM EN EO EP EQ ER ES ET EU EV EW EX EY EZ FA FB FC FD FE FF FG FH FI FJ FK FL FM FN FO FP FQ FR FS FT FU FV FW FX FY FZ GA GB GC GD GE GF GG GH GI GJ GK GL GM GN GO GP GQ GR GS GT GU GV GW GX GY GZ HA HB HC HD HE HF HG HH HI HJ HK HL HM HN HO HP HQ HR HS HT HU HV HW HX HY HZ IA IB IC ID IE IF IG IH II IJ IK IL IM IN IO IP IQ IR IS IT IU IV IW IX IY IZ JA JB JC JD JE JF JG JH JI JJ JK JL JM JN JO JP JQ JR JS JT JU JV JW JX JY JZ KA KB KC KD KE KF KG KH KI KJ KK KL KM KN KO KP KQ KR KS KT KU KV KW KX KY KZ LA LB LC LD LE LF LG LH LI LJ LK LL LM LN LO LP LQ LR LS LT LU LV LW LX LY LZ MA MB MC MD ME MF MG MH MI MJ MK ML MN MO MP MQ MR MS MT MU MV MW MX MY MZ NA NB NC ND NE NF NG NH NI NJ NK NL NM NO NP NQ NR NS NT NU NV NW NX NY NZ OA OB OC OD OE OF OG OH OI OJ OK OL OM ON OO OP OQ OR OS OT OU OV OW OX OY OZ PA PB PC PD PE PF PG PH PI PJ PK PL PM PN PO PP PQ PR PS PT PU PV PW PX PY PZ QA QB QC QD QE QF QG QH QI QJ QK QL QM QN QO QP QQ QR QS QT QU QV QW QX QY QZ RA RB RC RD RE RF RG RH RI RJ RK RL RM RN RO RP RQ RR RS RT RU RV RW RX RY RZ SA SB SC SD SE SF SG SH SI SJ SK SL SM SN SO SP SQ SR SS ST SU SV SW SX SY SZ TA TB TC TD TE TF TG TH TI TJ TK TL TM TN TO TP TQ TR TS TU TV TW TX TY TZ UA UB UC UD UE UF UG UH UI UJ UK UL UM UN UO UP UQ UR US UT UY UZ VA VB VC VD VE VF VG VH VI VJ VK VL VM VN VO VP VQ VR VS VT VU VV VW VX VY VZ WA WB WC WD WE WF WG WH WI WJ WK WL WM WN WO WP WQ WR WS WT WY WZ XA XB XC XD XE XF XG XH XI XJ XK XL XM XN XO XP XQ XR XS XT XU XV XW XX XY XZ YA YB YC YD YE YF YG YH YI YJ YK YL YM YN YO YP YQ YR YS YT YU YV YW YX YZ ZA ZB ZC ZD ZE ZF ZG ZH ZI ZJ ZK ZL ZM ZN ZO ZP ZQ ZR ZS ZT ZU ZV ZW ZX ZY ZZ

0365

NOMBRE COMPLETO DE LA INSTITUCION:

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CDMX VICTORIA

FECHA EN QUE EMPEZÓ A IMPARTIRLO:

DÍA MES AÑO 01 09 1977

FECHA EN QUE LO IMPARTIÓ POR ÚLTIMA VEZ, EN CASO DE SEGUIR IMPARTIENDO NO LLENAR

DÍA MES AÑO 15 05 1993

TIPO DE ACTIVIDAD:

C = CAPACITACION D = DOCENCIA I = INVESTIGACION

NIVEL DE ACTIVIDAD:

1. PRIMARIA 2. SECUNDARIA 3. BACHILLERATO

- 1. CIENCIAS AGROPECUARIAS
- 2. CIENCIAS DE LA SALUD
- 3. CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
- 4. CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
- 5. EDUCACION Y HUMANIDADES
- 6. INGENIERIA Y TECNOLOGIA
- 7. TECNICAS

ÁREA:

SUBÁREA:

(VER CAT. DE SUBAREAS EN ANEXO F)

DURACIÓN

Nº. DE HORAS:

NOMBRE COMPLETO DE LA INSTITUCION:

FECHA EN QUE EMPEZÓ A IMPARTIRLO:

DÍA MES AÑO

FECHA EN QUE LO IMPARTIÓ POR ÚLTIMA VEZ, EN CASO DE SEGUIR IMPARTIENDO NO LLENAR

DÍA MES AÑO

TIPO DE ACTIVIDAD:

C = CAPACITACION D = DOCENCIA I = INVESTIGACION

NIVEL DE ACTIVIDAD:

1. PRIMARIA 2. SECUNDARIA 3. BACHILLERATO

- 1. CIENCIAS AGROPECUARIAS
- 2. CIENCIAS DE LA SALUD
- 3. CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
- 4. CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
- 5. EDUCACION Y HUMANIDADES
- 6. INGENIERIA Y TECNOLOGIA
- 7. TECNICAS

ÁREA:

SUBÁREA:

(VER CAT. DE SUBAREAS EN ANEXO F)

DURACIÓN

Nº. DE HORAS:

NOMBRE COMPLETO DE LA INSTITUCION:

FECHA EN QUE EMPEZÓ A IMPARTIRLO:

DÍA MES AÑO

FECHA EN QUE LO IMPARTIÓ POR ÚLTIMA VEZ, EN CASO DE SEGUIR IMPARTIENDO NO LLENAR

DÍA MES AÑO

OPORTUNIDADES

0366

TIPO DE ACTIVIDAD: <input type="checkbox"/> ORGANIZACIÓN O INSTITUCIÓN:	1=SOCIAL 2=CULTURAL 3=DEPORTIVA 4=PARTICIPACIÓN CIUDADANA 5=NO GUBERNAMENTAL	FECHA DE INGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]	FECHA DE EGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]
TIPO DE ACTIVIDAD: <input type="checkbox"/> ORGANIZACIÓN O INSTITUCIÓN:	1=SOCIAL 2=CULTURAL 3=DEPORTIVA 4=PARTICIPACIÓN CIUDADANA 5=NO GUBERNAMENTAL	FECHA DE INGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]	FECHA DE EGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]
TIPO DE ACTIVIDAD: <input type="checkbox"/> ORGANIZACIÓN O INSTITUCIÓN:	1=SOCIAL 2=CULTURAL 3=DEPORTIVA 4=PARTICIPACIÓN CIUDADANA 5=NO GUBERNAMENTAL	FECHA DE INGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]	FECHA DE EGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]
TIPO DE ACTIVIDAD: <input type="checkbox"/> ORGANIZACIÓN O INSTITUCIÓN:	1=SOCIAL 2=CULTURAL 3=DEPORTIVA 4=PARTICIPACIÓN CIUDADANA 5=NO GUBERNAMENTAL	FECHA DE INGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]	FECHA DE EGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]
TIPO DE ACTIVIDAD: <input type="checkbox"/> ORGANIZACIÓN O INSTITUCIÓN:	1=SOCIAL 2=CULTURAL 3=DEPORTIVA 4=PARTICIPACIÓN CIUDADANA 5=NO GUBERNAMENTAL	FECHA DE INGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]	FECHA DE EGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]
TIPO DE ACTIVIDAD: <input type="checkbox"/> ORGANIZACIÓN O INSTITUCIÓN:	1=SOCIAL 2=CULTURAL 3=DEPORTIVA 4=PARTICIPACIÓN CIUDADANA 5=NO GUBERNAMENTAL	FECHA DE INGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]	FECHA DE EGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]
TIPO DE ACTIVIDAD: <input type="checkbox"/> ORGANIZACIÓN O INSTITUCIÓN:	1=SOCIAL 2=CULTURAL 3=DEPORTIVA 4=PARTICIPACIÓN CIUDADANA 5=NO GUBERNAMENTAL	FECHA DE INGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]	FECHA DE EGRESO: DÍA: [][] MES: [][] AÑO: [][][]

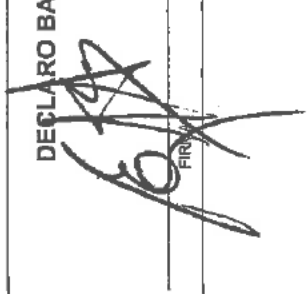
OBSERVACIONES

ANOTAR CUALQUIER ACLARACION O COMENTARIO RESPECTO A LA INFORMACION REGISTRADA EN LA PRESENTE CÉDULA.

0367

LA DURACION DE 12 HORAS QUE SE MENCIONA EN EL
APARTADO DE DOCENCIA, CAPACITACION E INVESTIGACION,
SON LAS CORRESPONDIENTES AL NOMBRAMIENTO

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE LA INFORMACIÓN
PROPORCIONADA ES VERDICA


FIRMA

FECHA

DÍA 14 MES 01 AÑO 2002

06003240
0368

NOTAS

1. FAVOR DE PRESENTAR ORIGINAL Y COPIA DE:

- ACTA DE NACIMIENTO.
- CERTIFICADO DE ESTUDIOS Y POSGRADOS REPORTADOS.
- PARA EL CASO DE EXTRANJEROS, DOCUMENTO OFICIAL QUE ACREDITE SU NACIONALIDAD Y ESTANCIA LEGAL EN EL PAÍS.

2. FAVOR DE SUBRAYAR CON ROJO, EN LA COPIA DE:

- EL ACTA DE NACIMIENTO: SU NOMBRE COMPLETO, EL LUGAR Y LA FECHA EN QUE NACIÓ.
- LA FORMA FMZ: SU NACIONALIDAD, CALIDAD MIGRATORIA Y EL NÚMERO DE REGISTRO.
- LA CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN EL NÚMERO DE SU CLAVE.
- EL CERTIFICADO, DIPLOMA, TÍTULO O DOCUMENTO QUE ACREDITE SU GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS: NOMBRE DE LA CARRERA Y DE LA INSTITUCIÓN; AÑO DE EGRESO; NÚMERO DE REGISTRO EN SEP Y DEL FOLIO; O BIEN EL NÚMERO DE LA CEDULA PROFESIONAL O DEL TÍTULO Y SUS NÚMEROS DE FOJA Y LIBRO; O, SI ES EL CASO, CRÉDITOS APROBADOS AL 100%.
- EL DOCUMENTO QUE ACREDITA ESTUDIOS ACTUALES O TRUNCOOS: NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN Y, EN SU CASO, DE LA CARRERA; Y EL GRADO QUE ESTUDIA O EN EL QUE SUSPENDIÓ SUS ESTUDIOS.
- EL DOCUMENTO QUE ACREDITA CURSOS, DIPLOMADOS Y ESPECIALIDADES: NOMBRE DEL CURSO, DIPLOMADO O ESPECIALIDAD Y DE LA INSTITUCIÓN QUE LO ACREDITA; NÚMERO DE HORAS DE DURACIÓN Y EL AÑO DE EGRESO.

3. TODA LA DOCUMENTACION PROPORCIONADA SERA COTEJADA CON LA INSTITUCIÓN QUE LA EXPIDE.

ARMINDA SERRANO CARO

NOMBRE DE LA PERSONA QUE REALIZÓ LA VERIFICACION DE LOS DATOS



FIRMA

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO
CHILPANCINGO, GRO., 8 DE ABRIL DE 2002.

48

00003241
NUMERO
5008

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

APPELLIDO PATERNO: AVILA APELLIDO MATERNO: EURESTI NOMBRES: EFRAN **0360**
FECHA DE INGRESO: S.C.T. 01-01-02

MODIFICACION DE ESCALA: 00
CAMBIO DE PUESTO: 00
TRANSPARENCIA: 00
M: M
F: F

N. DE EFECTO DE ARRETRATOS PUESTO ANTERIOR

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES

DATOS DEL PUESTO ACTUAL				DISTRIBUCION DE CHEQUES			
DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	UNIDAD	632	212	632	632
CENTRO S.C.T. GUERRERO.	632	212	632				
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS	REGISTRO	INFORMACION					
RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO	1	12	029	ZONA PAGADORA 120
CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO.							
NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	COORDINACIÓN COCI	NUMERO				NT ESC 1
MANDO DE COORDINACIÓN	D. G. R. H.						

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO				DISTRIBUCION DE CHEQUES			
DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	UNIDAD	632	212	632	632
CENTRO S.C.T. GUERRERO.	632	212	632				
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS							
RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO	1	12	029	ZONA PAGADORA 120
CHILPANCINGO DE LOS BRAVO, GRO.							
NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	COORDINACIÓN COCI	NUMERO				NT ESC 1
MANDO DE COORDINACIÓN	CFNC002						

TIPO DE NOMBRAMIENTO		VIGENCIA		HORARIO	
CONFIANZA	AL	DE	DE	DE	DE
	01	01	2002	9:00	15:00
	DIA	MES	AÑO	DE	A
				16:00	18:00
				DE	A

PERCEPCIONES			IMPORTE ACORDADO	
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	\$ 6,393.20	\$ 8,012.90
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA	\$ 26,513.50	\$ 31,190.54
MOTIVO CAMBIO DE NOMENCLATURA			\$ 32,906.70	\$ 39,203.44
PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?				
SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>				
OBSERVACIONES: POR CONTINUIDAD DE PAGO.				

CLAVE PRESUPUESTARIA
2002 09 632 228 16 01 0402 50 00 437 P021 1103 1 0 1

APPELLIDO PATERNO: AVILA APELLIDO MATERNO: EURESTI NOMBRES: EFRAN
FECHA DE BAJA: DIA MES AÑO

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GOBIERNAMENTAL? SI NO
DEPENDENCIA: PUESTO: COBIGO: AÑO

AUTORIZACIONES
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE
EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO. EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION. EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.
C. EFRAN AVILA EURESTI
PRIMERA ASESORADOR PUBLICO
ING. PEDRO CHAVELAS CORTES
DR. JOSE MARIA LUNA

91

00003242



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

CENTRO SCT GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL

0370

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
DEPARTAMENTO DE INGRESOS

1482

SCT.712.101.081/
Chilpancingo, Gro., 24 de abril de 2002

ING. EFRAIN AVILA EURESTI
JEFE DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS
CIUDAD.

Con relación a la copia del oficio n° SCT.712.05.1-050 de fecha 22 del presente mes y año, enviado por el C.ING.PEDRO CHAVELAS CORTES, Director General del Centro SCT Guerrero, al C.ING.EVODIO TORALES TIRADO Administrador Unico de LABORATORIOS Y PAVIMENTOS BRHYD, S.A. DE C.V. para el trámite de pago de certificación de laboratorio, por un importe total de \$5,253.20 para su depósito a la Cuenta Concentradora Banamex.

Al respecto, en anexo envié a usted 2 recibos de ingresos y fichas de depósito número 81,451 y 81,452, que acreditan el depósito de \$5,253.20(cinco mil doscientos cincuenta y tres pesos 20/100 MN) en la cuenta número 50072-2 de esta Secretaría.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

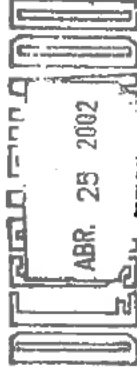
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
EL JEFE DEL DEPARTAMENTO


M. C. ARTURO VALADEZ LÓPEZ

c.c.p.-
Jefe de la Unidad de Laboratorios.- Ciudad.
Archivo.- Ciudad.

*Isi

CENTRO S.C.T. GUERRERO



SUB-DIRECCIÓN
CHILPAN. G. 2.



91

CÉDULA PARA LA PREMIACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO PRESTADOS A LA FEDERACIÓN

CHILPANCINGO, GRO., A 02 DE AGOSTO DEL 2002.
Fecha (indicando, lugar, día, mes y año.)

Datos del solicitante
AVILA _____ EURESTI _____ EFRAIN _____
Apellido paterno Apellido materno Nombres

Domicilio completo
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]

No. de filiación al Gobierno Federal
[Redacted] _____ C.U.R.P. _____
CENTRO SCT GUERRERO UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS
Unidad administrativa de adscripción Área de adscripción

[Redacted] \$ 6,393.20 II
Sueldo base para cálculo del estímulo y zona económica

[Redacted] [Redacted]
Firma del solicitante

DETERMINACIÓN DE LOS AÑOS DE SERVICIO PRESTADOS A LA FEDERACIÓN

PERIODO	PERIODO	PERIODO	PERIODO	SUMA DEL PERIODO					
M	D	M	D	M	D	M	D	M	D
S.C.T.	01	08	1977	01	08	2002	25	0	0
CONTINUA LABORANDO									

Movimientos de: BAJAS (B); Licencias sin goce de sueldo (L), Suspensiones (S) o Retiro voluntario (RV)
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]
[Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted] [Redacted]

Suma total de años, meses y días no laborados
Suma total de años, meses y días reales laborados
Suma total de años computados para el pago del estímulo
Con fundamento a lo establecido en el artículo 47 fracciones I, II y IV de la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, así como en los artículos 10 fracción XI, 33 y 35 fracción X del Reglamento Interior de la SCT, se comunico que los datos contenidos en la presente Cédula corresponden con los registros y documentos que obran en el expediente que se encuentra en los archivos de esta Unidad Administrativa, relativos al Servidor Público que está solicitando la prestación; por lo cual se expide la presente Cédula de que, conforme al artículo 125 de las Condiciones Generales de la SCT, se le cubra el estímulo que le corresponda.

ELABORO
El Jefe del Departamento de Recursos Humanos
[Redacted]
C. ARMINDA SERRANO GARCIA
Nombre y Firma

ELABORO
El Coordinador de Administración
[Redacted]
FRANCISERNE SERRANO GARCIA
Nombre y Firma

ELABORO
El Jefe del Departamento de Recursos Humanos
[Redacted]
Administrativa (A. A. / A. P.)
[Redacted]
JMS PEDRO CHAVEZ RODRIGUEZ
Nombre y Firma



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES | **SCT**

CENTRO S.C.T. GUERRERO 91
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS
SCT.712.05.-032/2002

00003244

0372

Partes

Chilpancingo, Gro., Mayo 21 del 2002.

C.CP. LUIS HERNESTO CARRION LARA,

Subdirector de Administración,

Edificio.

En atención a instrucciones giradas por el C. Director General de este Centro S.C.T., mediante Similar SCT.712.127/02 y a su Oficio Circular-Urgente No.SCT.712.110.043/1621 fechados el 17 y 3 de mayo del año en curso respectivamente, en los cuales se nos indica la obligatoriedad de presentar la **Modificación de la Declaración Patrimonial de los Servidores Públicos**, a través de medios de comunicación electrónica.

Sobre el Particular, anexo copia del **Acuse de Recibo** respectivo de la SECODAM.

Lo anterior, para los fines que considera pertinentes.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para saludarlo cordialmente.

A T E N T A M E N T E.

SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN

EL JEFE DE LA UNIDAD GENERAL.

ING. EFRAÍN ANITA EURESTI.

SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES
MAYO 23 2002
CENTRO S.C.T. GUERRERO
U.G.S.T.

SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

R E C I B I D O

MAYO 24 2002

CENTRO S.C.T. GUERRERO
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
CHILPANCIINGO, GRO.

C.c.p- C. Director General del Centro .-Edif.-At'n. Volantes 788,842,863 y 998.

EAE'br.



SECRETARÍA DE
CONTRALORÍA Y DESARROLLO
ADMINISTRATIVO | **SECOFIAM**

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA

NO. DE COMPROBACION (R.F.C.):



MEXICO, D.F. A 20 DE MAYO DE 2002

C. EFRAIN AVILA EURESTI
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y
TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE
MODIFICACION PATRIMONIAL
2002

8

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO AIFE530609DC3.DCN DE TAMAÑO 11014 BYTES, CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD [REDACTED] EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFIA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARÍA DE CONTRALORIA Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE.

Caracteres de autenticidad del Acuse

61

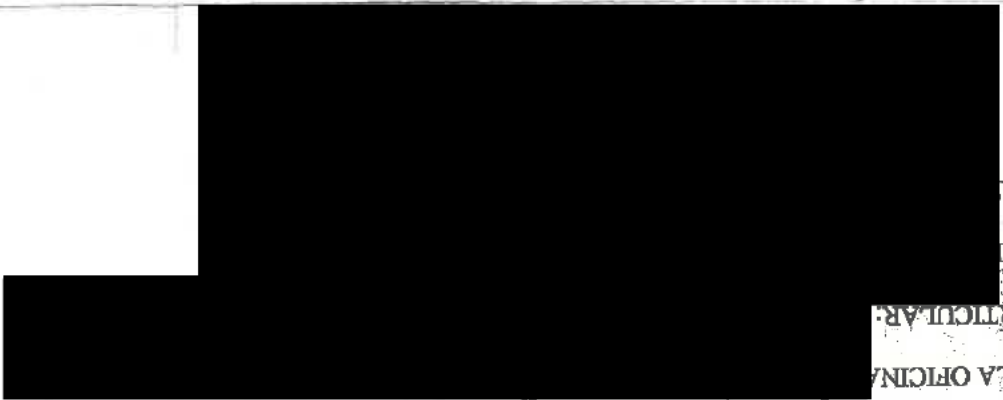


8

VERSION INTERNET

00003246

0374



TELÉFONO PAR

CODIGO POSTA

DOMICILIO PARTICULAR:

TELÉFONO DE LA OFICINA

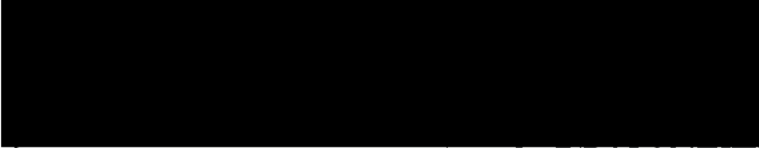
DOMICILIO DE LA OFICINA: Av. Tuleceño esp. de. y Gm. BALSAPALM. LEYVA
SIN COL. BUENAVISTA

UNIDAD DE ADSCRIPCION: DIRECTORIO DEL CENTRO SCT-GUERRERO

FUNCION ESPECIFICA: JEFE DE LA UNIDAD GRAC. DE SERVICIOS TECNICOS.

CODIGO DE PUESTO: 0001

PUESTO QUE OCUPA: SUPERINTON DE AREA



R.F.

CU

NOMBRE: ANITA EURESTI EFRAIN.

91



91

00003247

0375



OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES

**CÉDULA PARA LA PREMIACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO
PRESTADOS A LA FEDERACIÓN**

Chilpancingo, Gro., a 02 de Agosto del 2002.
Fecha (indicando, lugar, día, mes y año.)

Datos del solicitante
 AVILA EURESTI EFRAIN
 Apellido paterno Apellido materno Nombres

Domicilio completo
 [Redacted]

No. de filiación al Gobierno Federal
 [Redacted] C.U.R.P. [Redacted]

CENTRO SCT GUERRERO
 Unidad administrativa de adscripción: UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS
 Área de adscripción: [Redacted]

Sueldo base para cálculo del estímulo y zona económica
 \$ 8,012.90
 Firtmá del solicitante: [Signature]

DETERMINACIÓN DE LOS AÑOS DE SERVICIO PRESTADOS A LA FEDERACIÓN

DEPENDENCIA	PERIODO								SUMA DEL PERIODO		
	D	M	A	AL	D	M	A	A	A	M	D
S.C.T.	01	08	1977	AL	01	08	2002	25	0	0	
				AL			CONTINUA LABRANDO				
				AL							
				AL							
				AL							
Suma total de años, meses y días computados								25	0	0	

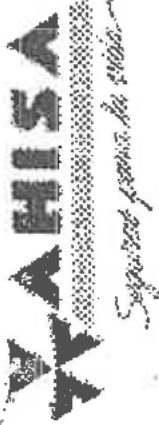
Dependencia y tipo de movimiento	PERIODO								SUMA DEL PERIODO		
	D	M	A	AL	D	M	A	A	M	D	
DEPENDENCIA MOVIMIENTO				AL							
				AL							
				AL							
				AL							
				AL							
Suma total de años, meses y días no laborados								0	0	0	
Suma total de años, meses y días reales laborados								25	0	0	
Suma total de años computados para el pago del estímulo								25	0	0	

Con fundamento a lo establecido en el artículo 47 fracciones I, II y IV de la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, así como en los artículos 10 fracción XI, 33 y 35 fracción X del Reglamento Interior de la SCT, se certifica que los datos contenidos en la presente Cédula corresponden con los registros y documentos que obran en el expediente que se encuentra en los archivos de esta Unidad Administrativa, relativos al Servidor Público que está solicitando la premiación; por lo cual se expide la presente, a efecto de que, conforme al artículo 125 de las Condiciones Generales de la SCT, se le cubra el estímulo que la corresponda.

ELABORÓ
 El Jefe del Departamento de Recursos Humanos
 [Signature]
C. ARMINDA SERRANO CARO
 Nombre y Firma

VALIDO
 El Coordinador de Administración (o equivalente)
 [Signature]
C.P. LUIS ERNESTO GARRIBÓN LARA
 Nombre y Firma

CERTIFICO
 El Director General de la Unidad Administrativa (o equivalente)
 [Signature]
ING. PEDRO CHAVELAS CORTÉS
 Nombre y Firma



C.F. 39090

Página: 1

INFORMACIÓN DEL SERVIDOR PÚBLICO

No. de Cuenta: [Redacted] Período del: 01-ENE-2002 al: 30-JUN-2002
R.F.C.: [Redacted] Póliza: SS0001

No. de Empleado: [Redacted]
Area de Adscripción: 0009 SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
Retenedor: 0012 S.C.T. GUERRERO
Clave Unidad: [Redacted]

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	0.00	\$
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	0.00	\$
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado	[Redacted]	[Redacted]	\$	0.00	\$
				0.00	\$

OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones a la Dirección de Seguro Institucional y Colectivos de Aseguradora Hidalgo, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiite el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de esta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. o directamente en la caja general de las oficinas de Aseguradora Hidalgo, S.A.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO EN ESTE ESTADO DE CUENTA, ES 08.03% EN TERMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCION DE LAS TASAS DE INTERES EN EL MERCADO.

YA CUENTA CON UNA RESERVA ACUMULADA DE: \$ 240,496.89

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saldos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.

Período del: 01-ENE-2002 al: 30-JUN-2002

AVILA EURESTI EFRAIN

No. de Cuenta:

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado Fecha	Reserva Anterior	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
31/DIC/2001					\$ 92,081.01

22/ENE/2002		Prima			200201
01/FEB/2002		Interes del Mes de Enero			
15/FEB/2002		Prima			200202
28/FEB/2002		Prima			200203
01/MAR/2002		Prima			200204
01/MAR/2002		Ajuste Int. Fecha Valor Febrero			
01/MAR/2002		Interes del Mes de Febrero			
15/MAR/2002		Prima			200205
01/ABR/2002		Ajuste Int. Fecha Valor Marzo			
01/ABR/2002		Interes del Mes de Marzo			
15/ABR/2002		Prima			200206
30/ABR/2002		Prima			200207
30/ABR/2002		Prima			200208
01/MAY/2002		Interes del Mes de Abril			
15/MAY/2002		Prima			200209
31/MAY/2002		Prima			200210
01/JUN/2002		Ajuste Int. Fecha Valor Mayo			
01/JUN/2002		Interes del Mes de Mayo			
14/JUN/2002		Prima			200211
28/JUN/2002		Prima			200212
01/JUL/2002		Ajuste Int. Fecha Valor Junio			
01/JUL/2002		Interes del Mes de Junio			
TOTAL					0.00

Reserva Final \$ 119,631.44

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado Fecha	Reserva Anterior	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
31/DIC/2001					\$ 92,019.53

22/ENE/2002		Prima			200201
01/FEB/2002		Interes del Mes de Enero			
15/FEB/2002		Prima			200202
28/FEB/2002		Prima			200203
01/MAR/2002		Prima			200204
01/MAR/2002		Ajuste Int. Fecha Valor Febrero			
01/MAR/2002		Interes del Mes de Febrero			
15/MAR/2002		Prima			200205
01/ABR/2002		Ajuste Int. Fecha Valor Marzo			
01/ABR/2002		Interes del Mes de Marzo			
15/ABR/2002		Prima			200206
30/ABR/2002		Prima			200207
30/ABR/2002		Prima			200208
01/MAY/2002		Interes del Mes de Abril			
15/MAY/2002		Prima			200209
31/MAY/2002		Prima			200210

Período del: 01-ENE-2002 al: 30-JUN-2002 **0378**

AVILA EURESTI EFRAIN

No. de Cuenta:

Página:

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado			
Fecha	Concepto	Cargo (-)	
01/JUN/2002	Ajuste Int. Fecha Valor Mayo		
01/JUN/2002	Interes del Mes de Mayo		
14/JUN/2002	Prima 200211		
28/JUN/2002	Prima 200212		
01/JUL/2002	Ajuste Int. Fecha Valor Junio		
01/JUL/2002	Interes del Mes de Junio		
	TOTAL	0.00	27,547.95
			Reserva Final \$ 119,567.48
Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado			
Fecha	Concepto	Cargo (-)	
31/DIC/2001	Reserva Anterior		
			Abono (+) \$ 3,170.29
			Reserva Final \$ 3,297.98
01/FEB/2002	Interes del Mes de Enero		
01/MAR/2002	Interes del Mes de Febrero		
01/ABR/2002	Interes del Mes de Marzo		
01/MAY/2002	Interes del Mes de Abril		
01/JUN/2002	Interes del Mes de Mayo		
01/JUL/2002	Interes del Mes de Junio		
	TOTAL	0.00	127.58
			Reserva Final \$ 3,297.98



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

CENTRO S.C.T. GUERRERO

UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS

SCT.712.05.-032/2002

00003251

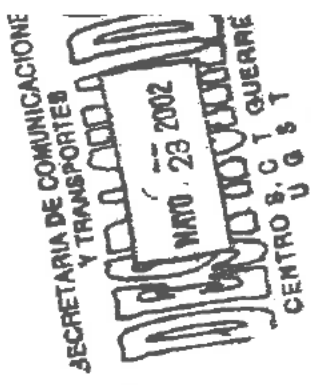
0379

Chilpancingo, Gro., Mayo 21 del 2002.

C. CP. LUIS HERNESTO CARRION LARA,

Subdirector de Administración,

Edificio.



En atención a instrucciones giradas por el C. Director General de este Centro S.C.T., mediante Similar SCT.712.127/02 y a su Oficio Circular-Urgente No.SCT.712.110.043/1621 fechados el 17 y 3 de mayo del año en curso respectivamente, en los cuales se nos indica la obligatoriedad de presentar la **Modificación de la Declaración Patrimonial de los Servidores Públicos**, a través de medios de comunicación electrónica.

Sobre el Particular, anexo copia del **Acuse de Recibo** respectivo de la SECODAM.

Lo anterior, para los fines que considera pertinentes.

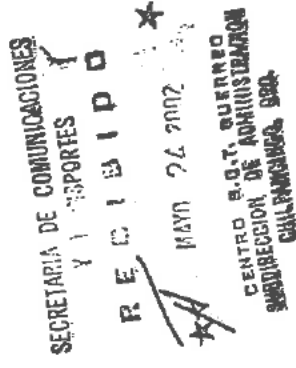
Sin otro particular, hago propicia la ocasión para saludarlo cordialmente.

A T E N T A M E N T E.

SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN

EL JEFE DE LA UNIDAD GENERAL.

ING. EFRAIN ALVARO EURESTI.



C.c-p- C. Director General del Centro .-Edif.-Al'n. Volantes 788,842,863 y 998.

EAE'brr.

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA
NO. DE COMPROBACION (R.F.C.)



MEXICO, D.F. A 20 DE MAYO DE 2002

C. EFRAIN AVILA EURESTI
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y
TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE
MODIFICACION PATRIMONIAL
2002

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

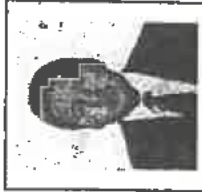
LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO AIEE530609DC3.DCN DE TAMAÑO 11014 BYTES, CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE CONTRALORIA Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE.

Caracteres de autenticidad del Acuse:

61

VERSION INTERNET



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

00003253

CURRICULUM VITAE

0381

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 01-ENERO-03

VITA		DATOS PERSONALES	
NOMBRE	EFRAIN AVILA EURESTI		
R.F.C.	FECHA DE NACIMIENTO (día/mes/año)	EDAD	ESTADO CIVIL
	[REDACTED]	49 AÑOS	CASADO
LUGAR DE NACIMIENTO	CD. VICTORIA, TAMPS.		
DOMICILIO	CALLE Y No. [REDACTED]		
	COLONIA [REDACTED]		
	CIUDAD, EDO. [REDACTED]		
TELEFONO PARTICULAR	LADA	TELEFONO	CELULAR
	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

EDUCACION	NOMBRE DE LA ESCUELA/CIUDAD	PERIODO
PRIMARIA	PEDRO JOSE MENDEZ / CD. VICTORIA, TAMPS.	1959-1965
SECUNDARIA	DR. NORBERTO TREVIÑO Z. / CD. VICTORIA, TAMPS	1966-1969
PREPARATORIA	CENTRO DE ESTUDIOS TECNOLÓGICOS No. 104	1969-1971
PROFESIONAL	ESCUELA SUP. DE INGENIERIA Y ARQUITECTURA	1972-1976
CARRERA	INGENIERIA CIVIL	
CEDULA PROFESIONAL No.	479794	
POSTGRADO	FECHA: 16-SEPTIEMBRE-1977 MAESTRIA EN CIENCIAS, ESPECIALIDAD EN ESTRUCTURAS	
ESCUELA DEL POSTGRADO	SECCION DE GRADUADOS ESIA-IPN MÉXICO, D.F.	FECHA: 1979-1983

CURRICULUM VITAE

0382

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 01-ENERO-03

EXPERIENCIA PERSONAL	(COMENZANDO POR EL ACTUAL)	PERIODO
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. GUERRERO JEFE DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS CHILPANCINGO, GRO.	16/MAY/93 A LA FECHA
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS JEFE DE LA UNIDAD DE LABORATORIOS CD. VICTORIA, TAMPS.	01/ENE/87 AL 15/MAY/93
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CD. VICTORIA, TAMPS. CATEDRÁTICO CD. VICTORIA, TAMPS.	1977-1993
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CENTRO S.C.T. TAMAULIPAS JEFE DE LA UNIDAD DE ESTUDIOS CD. VICTORIA, TAMPS.	31/AGT/85 AL 31/DIC/86
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CERCA CONSULTORES, S.A. JEFE DE SUPERVISIÓN DE OBRA MÉXICO, D.F.	1983-1984
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA EURESTEGUI RESIDENTE Y ESTRUCTURISTA NAUCALPAN, EDO. DE MEXICO	1981-1983
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA GIL RESIDENTE Y ESTRUCTURISTA NAUCALPAN, EDO. DE MEXICO	1979-1981
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	CONSTRUCTORA MENDEZ SUPERVISOR DE OBRA CD. VICTORIA, TAMPS.	1977-1978
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR	INMUEBLES LIBRA RESIDENTE DE OBRA NAUCALPAN, EDO. DE MÉXICO	1976-1977
INSTITUCIÓN PUESTO LUGAR		

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

GUERRERO

FECHA: 01-ENERO-03

CURSOS, SEMINARIOS Y CONVENCIONES		
TEMA	INSTITUCION	FECHA
DISEÑO DE PUENTES	PROYECTOS DE INGENIERIA Y CONSULTORIA INTEGRAL, EMPRESARIAL, S.A. DE C.V.	OCTUBRE-02
ESTABILIZACIÓN DE TALUDES EN CORTES Y TERRAPLENES	ASOCIACIÓN MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, A.C. DELEGACIÓN GUERRERO.	OCTUBRE-01
IV SEMINARIO DE INGENIERIA VIAL	ASOCIACIÓN MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, A.C.	OCTUBRE-01
ESTUDIOS Y PROYECTOS	ASOCIACIÓN MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, A.C.	JUNIO-01
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	UNIVERSIDAD INTERCONTINENTAL DE ANAHUAC	JUNIO-01
ASFALTOS MODIFICADOS, MITOS Y REALIDADES	ASOCIACIÓN MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, A.C. Y LA ASOCIACIÓN MEXICANA DEL ASFALTO.	ABRIL-01
PRIMER CONGRESO NACIONAL DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN CARRETERAS Y VIALIDADES; SEGURIDAD EN EL UMBRAL DEL NUEVO MILENIO	COMITÉ NACIONAL DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN CARRETERAS FEDERALES	MAYO-2000
REUNION NACIONAL DEL PROGRAMA " GESTION DE LA INFRAESTRUCTURA DEL TRANSPORTE "	ASOCIACIÓN MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES A.C.	MAYO-2000
CONSTRUYENDO LOS NUEVOS CAMINOS DE MÉXICO " PAVIMENTOS DE CONCRETO "	CEMENTOS MEXICANOS " CEMEX "	ABRIL-2000
PRIMER CONGRESO NACIONAL DEL ASFALTO	ASOCIACIÓN MEXICANA DEL ASFALTO, A.C.	AGOSTO-1999
XX CONGRESO DE INGENIERIA CIVIL	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE MÉXICO, A.C.	AGOSTO-1999
SEMINARIO PROVIAL NUEVO LEON 1999	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	MAYO-1999
SEMINARIO DE CARRETERAS	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES	JULIO-1997
PAVIMENTOS RIGIDOS	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	FEBRERO-1997
SEMINARIOS SOBRE PAVIMENTOS RIGIDOS	IMCYC, CINCY S.C.T.	OCTUBRE/1996

El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal