SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y
TRANSPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Dirección de Capacitación y Desarrollo

0000145

Oficio No. 5.2.203.-9827 @Campus

México, D. F., 10 de Mayo del 2006.

"2006, Año del Bicentenario del Natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García".

Asunto: Notificación de Inscripción a curso en el Portal @Campus México.

OREGON MARTINEZ RAUL
P r e s e n t e

RECIBIDO 17 MAY 2006

Con relación a los cursos impartidos a través del Portal @Campus México le informo el nuevo procedimiento que se deberá seguir para registrarse en ellos: 0150

1. Verificar en su semaforización del Portal @Campus México si ya está registrado en el curso referente a la capacidad **Orientación a resultados** en el nivel **1**. En caso afirmativo, posteriormente se le notificará la fecha de inicio de su curso. No es necesario que se vuelva a registrar .
2. En el caso de los servidores públicos que hayan obtenido una calificación no aprobatoria, podrán registrarse nuevamente antes del **19 de mayo** en la capacidad indicada eligiendo otra institución educativa. De no hacerlo, se tomará en cuenta el registro que ya se tenia en la etapa anterior.
3. Si aún no esta registrado deberá hacerlo antes del **19 de mayo** del presente, seleccionando la Institución Educativa de su preferencia. Los servidores públicos que se registren después de esa fecha serán considerados para la siguiente etapa de @Campus. Recuerde que solamente puede elegir una institución educativa por capacidad.
4. En el caso de que existan Servidores Públicos que se hayan anotado en más de una Institución Educativa en la capacidad que les corresponde, sólo se tomará en cuenta la ultima fecha de registro que se haya efectuado en el Portal@Campus.
5. La "Solicitud para Confirmar Inscripción a Cursos que se Impartirán para Ingresar al Servicio Profesional de Carrera" será sustituida por su firma electrónica registrada en el certificado de Declaranet, por lo que ya no será necesario enviar este documento.
6. Una vez realizados los pasos anteriores ésta Dirección a mi cargo le notificará, de manera oportuna y mediante oficio de confirmación, la fecha de inicio de su curso.

Sin otro particular de momento, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

A t e n t a m e n t e
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.
El Director

Gerardo Chaparro Amarillas

VLM/lrm.

SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA
NO. DE COMPROBACION: [redacted]
R.F.C [redacted]
NO. DE CERTIFICADO: [redacted]

MEXICO, D.F. A 23 DE MAYO DE 2007

C. RAUL OREGON MARTINEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2007

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO [redacted] CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD [redacted] EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE: [redacted]

01511

00001451

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
ACTUALIZACIÓN DE INFORMACIÓN DEL PERSONAL EN ACTIVO

00001458

UNIDAD ADMINISTRATIVA: 632 CENTRO S.C.T. GUERRERO (Clave y Nombre) **FECHA:** 04/07/2007 (dd/mm/aaaa)

DATOS GENERALES

NOMBRE: OREGON (Apellido Paterno) MARTINEZ (Apellido Materno) RAUL (Nombre (s))

R.F.C.: [redacted] **CURP:** [redacted] **ID EMPLEADO:** [redacted]

DOMICILIO: [redacted] (Calle) [redacted] (No. Exterior) (No. Interior) [redacted] (Colonia)

[redacted] (Delegación / Municipio) [redacted] (Código Postal) [redacted] (Entidad) (Teléfono)

ÚLTIMO GRADO DE ESTUDIOS (TERMINADO): ING.CIVIL

INFORMACIÓN PARA PAGO DE PRESTACIONES

0152

DEPENDIENTES ECONÓMICOS

NOMBRE: [redacted] (Apellido Paterno / Apellido Materno / Nombre (s)) **FECHA DE NACIMIENTO:** [redacted] (dd/mm/aaaa) **PARENTESCO:** [redacted]

[redacted] (Apellido Paterno / Apellido Materno / Nombre (s)) **FECHA DE NACIMIENTO:** [redacted] (dd/mm/aaaa) **PARENTESCO:** [redacted]

[redacted] (Apellido Paterno / Apellido Materno / Nombre (s)) **FECHA DE NACIMIENTO:** [redacted] (dd/mm/aaaa) **PARENTESCO:** [redacted]

PERIODOS LABORADOS EN LA SCT (NO CONSIDERAR HONORARIOS)

FECHA DE INGRESO: 06/01/1986 (dd/mm/aaaa)

PERIODOS INACTIVOS: (Licencias s/sueldo, bajas) DEL: (dd/mm/aaaa) AL: (dd/mm/aaaa)

DEL: (dd/mm/aaaa) AL: (dd/mm/aaaa)

DEL: (dd/mm/aaaa) AL: (dd/mm/aaaa)

PERIODO LABORADO EN OTRA DEPENDENCIA FEDERAL (NO CONSIDERAR HONORARIOS)

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA: **PERIODO LABORADO** DEL (dd/mm/aaaa) AL: (dd/mm/aaaa)

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA: **PERIODO LABORADO** DEL (dd/mm/aaaa) AL: (dd/mm/aaaa)

ATENTAMENTE

RAUL OREGON MARTINEZ
Nombre

Firma

574

0000145

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

OFICIALIA MAYOR

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

FONDO DE AHORRO CAPITALIZABLE DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO

ESTADO DE CUENTA INDIVIDUAL DE LIQUIDACION DEL DECIMO NOVENO CICLO DEL FONAC

PERIODO: 16 DE JULIO DE 2007 AL 15 DE JULIO DE 2008

UNIDAD ADMINISTRATIVA : 632

NOMBRE DE LA UNIDAD : Centro S.C.T. Guerrero

NOMBRE DEL AHORRADOR : OREGON MARTINEZ RAUL

FILIACION : [redacted]

QUINCENAS APORTADAS : 24 ORDINARIO

0153

APORTACIONES EFECTUADAS DURANTE EL PERIODO :

APORTACIONES DEL TRABAJADOR	$	2,574.48
APORTACIONES DEL GOBIERNO FEDERAL:	$	3,218.10
APORTACIONES SINDICALES :	$	0.00
RENDIMIENTOS :	$	584.36
IMPORTE DEL CHEQUE DE LIQUIDACION	$	6,376.94

A00184778

RECIBI DE CONFORMIDAD

E.P. 577

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

TLAPA DE COMONFORT, GRO., 16 DE FEBRERO DE 2007.
LUGAR Y FECHA DE EXPEDICIÓN

S7 0000146

DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T.
OREGON	MARTINEZ	RAUL	[redacted]	06 DIA 01 MES 1986 AÑO

MODIFICACION DE ESCALA / CAMBIO DE PUESTO / TRANSFERENCIA	NUEVO INGRESO / PROMOCION	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO	NACIONALIDAD	ESTADO CIVIL
		[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]

DOMICILIO

AV. CALZADA O CALLE	NUMERO EXTERIOR	NUMERO INTERIOR	TELEFONO	No. DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL
[redacted]	[redacted]			

LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F.	CODIGO POSTAL	MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.	ENTIDAD FEDERATIVA
[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES
CENTRO S.C.T. GUERRERO. RESIDENCIA DE CARRETERAS ALIMENTADORAS "TLAPA III"	632	205	632

RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
TLAPA DE COMONFORT, GRO.	01	12	066	120

NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	NT	ESC.
SONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	CF21866	9782	QA	03

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES
CENTRO S.C.T. GUERRERO. RESIDENCIA DE CARRETERAS ALIMENTADORAS "TLAPA III"	632	205	632015

RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
TLAPA DE COMONFORT, GRO.	01	12	066	120

NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	NT	ESC.
PERSONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	CF21866	9782	PQ01	03

TIPO DE NOMBRAMIENTO	VIGENCIA DEL	VIGENCIA AL	HORARIO MATUTINO	HORARIO VESPERTINO
DEFINITIVO	01 DIA 12 MES 2006 AÑO	DIA MES AÑO	9:00 DE 15:30 A	DE A

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	$ 4,189.98	$ 1,716.47	$ 5,906.45
1509	37	COMPENSACIÓN A PUESTO DE ENLACE	3,433.66	- 1,487.76	1,945.90
		TOTALES	$ 7,623.64	$ 228.71	$ 7,852.35

OPCIONES SEGUN TABULADOR? SI [X] NO [ ]

MOTIVO

OBSERVACIONES: SE ELABORÓ LA PRESENTE DE ACUERDO AL INCREMENTO SALARIAL, SEGÚN OFICIO-CIRCULAR No. 5.2.-1457 AUTORIZADO POR EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS. " LA PLAZA DE ENLACE SE OTORGA ALA FUNCION, NO ALA PERSONA "

CLAVE PRESUPUESTARIA

2006-09-632-3-1-01-03-007-R003-1103-1-1-205

SUSTITUYE A

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA
					DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? SI [ ] NO [ ]

DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	¿DESDE CUANDO? DIA MES AÑO

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY.

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO.	EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION	EL RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
ING. PEDRO CHAVELAS CORTES	C.P. LUIS ERNESTO CARRION LARA.	ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS

SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA
NO. DE COMPROBACION: [redacted]
R.F.C: [redacted]
NO. DE CERTIFICADO: [redacted]

MEXICO, D.F. A 22 DE MAYO DE 2008

C. RAUL OREGON MARTINEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2008

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO [redacted] CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD [redacted] EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZO FIEL O FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACIÓN).

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE [redacted]

0155

0000196

577
00001462

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SCT

SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL

ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON HOMOCLAVE
OEMR5906213K1

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN
OEMR590821HGRRRL07

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCIÓN LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENTO

CONSIDERACIONES

ESTA PRESTACIÓN ES LA MISMA QUE SE VIENE OTORGANDO, NO ES UN SEGURO NUEVO, ESTA INFORMACIÓN SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑÍA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACIÓN Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007, PUEDA PAGAR LOS SINIESTROS CON LA SUMA ASEGURADA BÁSICA DE 40 MESES DE PERCEPCIOÓN ORDINARIA (A CARGO DE LA DEPENDENCIA) MÁS LA POTENCIACIÓN ELEGIDA POR EL SERVIDOR PUBLICO.

EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN), Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA, EN CASO DE HABER ELEGIDO ALGÚNA POTENCIACIÓN EN EL FORMATO DE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS. LA MISMA NO TIENE VALIDÉZ PARA PAGO DE SUMA ASEGURADA EN CASO DE SINIESTRO, NI PARA FINES DE DESCUENTO EN NÓMINA.

SOLO SE DEBERÁ DE FIRMAR UNO DE LOS DOS SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO, DE LO CONTRARIO SE INVALIDA EL FORMATO Y TENDRÁN QUE REQUISITAR OTRO.

CUANDO SE DEN A CONOCER LOS COSTOS DE LAS OPCIONES DE POTENCIACIÓN LOS SERVIDORES PUBLICOS, AÚN LOS QUE A TRAVÉS DE ESTE FORMATO YA ELIGIERON LA POTENCIACIÓN PODRÁN MODIFICARLA, EN LOS PLAZOS Y TÉRMINOS QUE SE DARAN A CONOCER.

LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTOS EN NÓMINA SURTIRÁ SUS EFECTOS E INICIARÁ SU VALIDÉZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

0156

ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO A TRAVÉS DE NÓMINA

A través del presente formato **elijo** de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de suma asegurada:

Autorizo a la Secretaría de Comunicaciones y Transportes para que el costo que representa la potenciación a partir del 1 de julio, me sea descontado de mi percepción ordinaria, via nómina.

Me doy por enterado que la suma asegurada por potenciación que se otorgará a mis beneficiarios, es la que se señala en este documento, dejando sin efectos la que se señaló en el Consentimiento para ser Asegurado y Designación de Beneficiarios del Seguro de Vida Institucional.

SUMA ASEGURADA DE LA POTENCIACION EN MESES		
34	51	68
[redacted]		
1.30 %	1.90 %	2.5 %

Marcar con una "X" la opción elegida del porcentaje del sueldo

Nombre del Asegurado: OREGON (Apellido paterno) MARTINEZ (Apellido materno) RAUL (Nombres)

FIRMA:

CENTRO S.C.T. GUERRERO
SUBDIRECCION DE ADMON.
DEPTO. DE REC. HUMANOS
CHILPANCINGO, GRO.

Lugar y fecha: CHILPANCINGO, GRO. a 20 de JULIO de 2007.

Correcto

577

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SCT

CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO INSTITUCIONAL DE VIDA QUE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES OTORGA COMO PRESTACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS

NUM. DE EXPEDIENTE: 6400846

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON HOMOCLAVE [redacted]

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN [redacted]

FAVOR DE LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE O A MAQUINA

CONTRATANTE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)
OREGON	MARTINEZ	RAUL

SUMA ASEGURADA EN MESES

SUMA BASICA	SUMA POTENCIADA	TOTAL
[redacted]		

ALTA EN LA DEPENDENCIA		
06	01	1986

BENEFICIARIOS (S)

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	%	PARENTESCO
[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]

0157

BENEFICIOS ADICIONALES CONTRATADOS
APARTADO B: INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE O INVALIDEZ
DE CONFORMIDAD CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN LA POLIZA

EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DE SEGURO INSTITUCIONAL DE VIDA, QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN

FIRMA DEL ASEGURADO

SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR

HUELLA DEL PULGAR DERECHO

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento: Tlapa de Comonfort, Guerrero a 18 de mayo de 2007

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIRA SUS EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

BENEFICIARIOS:

En el caso de que se desee nombrar de beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación cobre la indemnización.

Lo anterior, porque las legislaciones civiles previenen la forma de que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.

Las designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de éllos, legalmente puede implicar que se nombre beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso solo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

577
000014

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
OFICIALIA MAYOR
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

FONDO DE AHORRO CAPITALIZABLE DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO

ESTADO DE CUENTA INDIVIDUAL DE LIQUIDACION DEL DECIMO OCTAVO CICLO DEL FONAC

PERIODO: 16 DE JULIO DE 2006 AL 15 DE JULIO DE 2007

UNIDAD ADMINISTRATIVA : 632

NOMBRE DE LA UNIDAD : Centro S.C.T. Guerrero

NOMBRE DEL AHORRADOR : OREGON MARTINEZ RAUL

FILIACION : [redacted]

QUINCENAS APORTADAS : 24 ORDINARIO

APORTACIONES EFECTUADAS DURANTE EL PERIODO :

APORTACIONES DEL TRABAJADOR	$	2566.46
APORTACIONES DEL GOBIERNO FEDERAL:	$	3208.08
APORTACIONES SINDICALES :	$	0.00
RENDIMIENTOS :	$	487.85
IMPORTE DEL CHEQUE DE LIQUIDACION :	$	6262.39

0158

AC618478

RECIBI DE CONFORMIDAD

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

NUMERO 0000146

TLAPA DE COMONFORT, GRO. 12 DE OCTUBRE DE 2007.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T.
OREGÓN	MARTÍNEZ	RAÚL	[redacted]	'06 01 1986 DIA MES AÑO

MODIFICACION DE ESCALA / CAMBIO DE PUESTO / TRANSFERENCIA ( ) NUEVO INGRESO / PROMOCION ( ) CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION [redacted] SEXO [redacted] NACIONALIDAD [redacted] ESTADO CIVIL [redacted]

DOMICILIO

[redacted] AV. CALZADA O CALLE [redacted] NUMERO EXTERIOR [redacted] NUMERO INTERIOR TELEFONO

No DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL

[redacted] LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F. [redacted] CODIGO POSTAL [redacted] MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F. [redacted] ENTIDAD FEDERATIVA

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES
CENTRO S.C.T. GUERRERO. RESIDENCIA DE CARRETERAS ALIMENTADORAS "TLAPA III"	632	210	632

RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
TLAPA DE COMONFORT, GRO.	01	12	035	122

NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	NT	ESC.
OFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	CF21866	9,782	PQ01	03

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES
CENTRO S.C.T. GUERRERO. RESIDENCIA DE CARRETERAS ALIMENTADORAS "TLAPA III"	632	210	632

RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
TLAPA DE COMONFORT, GRO.	01	12	035	122

NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	NT	ESC.
PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	CF21866	9,782	PQ01	03

TIPO DE NOMBRAMIENTO: CONFIANZA

VIGENCIA: DEL 01 DIA 01 MES 2007 AÑO — AL DIA MES AÑO

HORARIO: MATUTINO DE 9:00 A 15:30 — VESPERTINO DE A

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	$ 5,906.45		$ 5,906.45
1509	37	COMPENSACIÓN A PUESTO DE ENLACE	1,945.90		1,945.90
			$ 7,852.35		$ 7,852.35
					TOTALES

¿PERCEPCIONES SEGÚN TABULADOR? SI [X] NO [ ]

MOTIVO

OBSERVACIONES: POR CONTINUIDAD DE PAGO. "LA PLAZA DE ENLACE SE OTORGA A LA FUNCION, NO A LA PERSONA"

CLAVE PRESUPUESTARIA: 2007 09 632 0 3 1 1 3 6 R003 1103 1 1 210

SUSTITUYE A

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA
					DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? SI ( ) NO ( )

DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	¿DESDE CUANDO?
			DIA MES AÑO

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY.

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO (ENCARGADO)	EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN	EL RESIDENTE GENERAL DE CARRS. ALIMENTADORAS.	
ING. EFRAIN OLIVARES LIRA	C.P. LUIS ERNESTO CARRIÓN LARA.	ING. EDIFANIO LIRA PALACIOS	

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL, HA EXPEDIDO

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

TLAPA DE COMONFORT, GRO., 22 DE SEPTIEMBRE DE 2008.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

NUMERO 00001463

DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T.
OREGON	MARTINEZ	RAUL	[redacted]	06 01 1986 (DIA MES AÑO)

MODIFICACION DE ESCALA / CAMBIO DE PUESTO / TRANSFERENCIA ( ) NUEVO INGRESO / PROMOCION ( )

CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION: [redacted] | SEXO: [redacted] | NACIONALIDAD: [redacted] | ESTADO CIVIL: [redacted]

DOMICILIO: [redacted]

AV. CALZADA O CALLE: [redacted] | NUMERO EXTERIOR: [redacted] | NUMERO INTERIOR | TELEFONO

Nº DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL

LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F. | CODIGO POSTAL: [redacted] | MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.: [redacted] | ENTIDAD FEDERATIVA: [redacted]

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES
CENTRO S.C.T. GUERRERO. RESIDENCIA DE CARRETERAS ALIMENTADORAS "TLAPA"	632	210	632

RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
TLAPA DE COMONFORT, GRO.	01	12	066	120

NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	NT	ESC.
PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	CF21866	9,782	PQ01	03

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES
CENTRO S.C.T. GUERRERO. RESIDENCIA DE CARRETERAS ALIMENTADORAS "TLAPA"	632	210	632

RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
TLAPA DE COMONFORT, GRO.	01	12	066	120

NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	NT	ESC.
PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	CF21866	9,782	PQ01	03

TIPO DE NOMBRAMIENTO: CONFIANZA

VIGENCIA: DEL 01 (DIA) 01 (MES) 2008 (AÑO) — AL (DIA MES AÑO)

HORARIO: MATUTINO DE 9:00 A 15:30 — VESPERTINO DE A

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	$ 5,906.45		$ 5,906.45
1509	06	COMPENSACION A PUESTO DE ENLACE	$ 1,945.90		$ 1, 945.90
			$ 7,852.35		$ 7,852.35
				TOTALES	

PERCEPCIONES SEGÚN TABULADOR? SI (X) NO ( )

MOTIVO

OBSERVACIONES: POR CONTINUIDAD DE PAGO, "LA PLAZA DE ENLACE SE OTORGA A LA FUNCION, NO A LA PERSONA ".

CLAVE PRESUPUESTARIA

2008-09-632-000-3-1-01-00-003-G003-1103-1-1-210

SUSTITUYE A

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA (DIA MES AÑO)

DATOS COMPLEMENTARIOS

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? SI ( ) NO ( )

DEPENDENCIA | PUESTO | CODIGO | ¿DESDE CUANDO? (DIA MES AÑO)

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY.

EL ENCARGADO DE LA DIRECCION GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO.	EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION	EL RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS	Exp. 577
ING. EFRAIN OLIVARES LIRA	C.P. ALVARO SANCHEZ GARCIA	ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS	

Atn Vero

00001467

CENTRO S.C.T. GUERRERO
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS.
RESIDENCIA DE CARRETERAS ALIMENTADORAS "TLAPA".
SCT.6.12.410.03.D.A.707/2008

" 2008, año de la Educación Física y el Deporte "

Tlapa de Comonfort, Gro., Noviembre 04 de 2008.

C. C.P. ALVARO SANCHEZ GARCIA.
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO
CENTRO S.C.T. GUERRERO.
CHILPANCINGO, GRO.

Por este conducto me permito informar a Usted, que el personal Adscrito a éste Centro de Trabajo durante el periodo comprendido del mes de Enero al mes de Octubre del año 2008, no hizo uso de ningún Permiso Económico.

Lo que hago de su conocimiento para los fines procedentes.

Sin otro particular reciba un cordial saludo.

0161

ATENTAMENTE.
EL RESIDENTE DE OBRA

ING. RAUL OREGON MARTINEZ.

C.c.p.- C. Delegado Admvo. De la Resid. De Carrets. Alimenta. "Tlapa".- Oficinas.
C.c.p.- C. Jefe del Depto. de Recursos Humanos.- Centro S.C.T. Guerrero.- Chilpancingo, Gro.
C.c.p.- C. Delegado Admtvo. De la Resid. Gral. de Carrets. Alimentadoras. Centro S.C.T. Guerrero.- Chilpancingo , Gro.
C.c.p.- Archivo.

RECIBIDO
CENTRO SCT GUERRERO
10 NOV 2008

LNJ/ldd

Ext. 577

0000146

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO S. C. T. GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

SCT. 6.12.301.DRH.- 613/ 1390

Chilpancingo, Gro., Mayo 18 del 2009.

ING. RAUL OREGON MARTINEZ.
RESID. DE CARRET. ALIMENTADORAS.- TLAPA DE COMONFORT, GRO.
PRESENTE.

Con motivo de haberse llevado a cabo la evaluación del desempeño anual 2008, de los Servidores Públicos sujetos a la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal, en anexo al presente me permito enviar a usted para su control respectivo, originales de los formatos de su Evaluación de Metas Individuales, Eap-Superior, Eap-Sup-Desarrollo, Eap-Jefe, Metas Inst-Colect, Eap-Auto y Resumen Personal.

Sin otro particular por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

0162

ATENTAMENTE.
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCION.
EL ENC. DE LA DIRECCION GENERAL.

ING. EFRAIN OLIVARES LIRA.

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DESPACHADO
29 MAY 2009
Sub-Dirección Administrativa
Chilpancingo, Gro.

C.c.p..- Verónica Valenzuela Rodríguez.- Jefa de la Oficina de Control y Registro del Personal.- Edificio.- C/Anexos.

EGG*LHG*gjv.

00001463

EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO O SUPERVISOR

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

[redacted]
RFC

[redacted]
CURP

[redacted]
No. de RUSP

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO. A 13 DE FEBRERO DEL 2008.
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

META 1	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
CONSERVAR 576.8 KMS, RECONSTRUIR 77.8 KMS Y MODERNIZAR 139.5 KMS DE LA RED RURAL DEL ESTADO.	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	75	[illegible]	59	
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad	PONDERACIÓN: 25.0		X		

META 2	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
ELABORAR 15 FINIQUITOS Y RECEPCION DE OBRA DE LAS SUPERVISADAS EN EL EJERCICIO 2008.	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	75	60	59	
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad	PONDERACIÓN: 50.0		X		

META 3	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
ANALIZAR Y TRAMITAR 66 ESTIMACIONES DE OBRA PUBLICA PARA SU PAGO.	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	75	60	59	
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad	PONDERACIÓN: 25.0		X		

META 4	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.				
UNIDAD DE MEDIDA:	PONDERACIÓN:				

META 5	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.				
UNIDAD DE MEDIDA:	PONDERACIÓN:				

META 1	20.0
META 2.	40.0
META 3.	20.0
META 4	0.0
META 5.	0.0
CALIFICACIÓN:	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
PUESTO DEL EVALUADOR

ING. EPIFANIO LIRA RALACIOS
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[redacted]
RFC.

[redacted]
CURP.

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA	
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS.

EVALUACIÓN QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR.

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

[redacted]
RFC

GUERRERO07
CURP

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted]
No de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO. A 13 DE FEBRERO DEL 2008.
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN.

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas			X				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros			X				
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos			X				
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos			X				

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos, y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo			X				
Manifiesta interés por lograr mejores resultados				X			
Destaca la necesidad de utilizar los recursos disponibles			X				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto			X				
Se interesa por encontrar soluciones compartidas			X				

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales			X				
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas				X			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo				X			

016 1/4

Visión Estratégica:	35.0
Liderazgo:	10.0
Orientación a Resultados:	9.3
Negociación:	10.0
Trabajo en Equipo.	30.4
CALIFICACIÓN:	94.7
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

[redacted]
RFC

[redacted]
CURP

FIRMA DEL EVALUADO.

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE DESARROLLO DEL PERSONAL

EVALUACIÓN QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

0000177

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

[redacted]
RFC

[redacted]
CURP

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted]
No de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO. A 13 DE FEBRERO DEL 2008.
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN

COMPORTAMIENTOS	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	
1° Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos	1 - 5 días posteriores al ingreso, en promedio.	6 -15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio	No Aplica
				X
	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	
2° Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal	Más de 40 horas en promedio	40 horas, en promedio	Menos de 40 horas en promedio	No Aplica
		X		
	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	
3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.	100% de su personal evaluado en la 1a. quincena del periodo asignado	100% de su personal evaluado entre la 2a. quincena y el término del periodo asignado.	Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado	No Aplica
		X		
	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	
4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.	En la 1a semana posterior a la notificación de resultados	Entre la 2a y 4a Semana posterior a la notificación de resultados	Después de la 4a Semana posterior a la notificación de resultados	No Aplica
	X			

1° Comportamiento	0.0
2° Comportamiento	27.5
3° Comportamiento	27.5
4° Comportamiento	33.3

CALIFICACIÓN: 88.3

NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

0165

FIRMA DEL EVALUADO

ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

[redacted]
RFC.

[redacted]
CURP

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL, EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS

0000177

EVALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL JEFE DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] RFC	[redacted] CURP
RESIDENTE DE CARRETERAS DENOMINACIÓN DEL PUESTO		[redacted] No de Folio
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE	
CHILPANCINGO, GRO. A 13 DE FEBRERO DEL 2008. LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN		

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades. Crear un enfoque a futuro que visualice, en forma sistémica, oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo. Y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y tendencias.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas		X				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra, en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros		X				
Da instrucciones precisas, clarificando necesidades y requerimientos		X				
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos		X				

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como: perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos, y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo		X				
Manifiesta interés por lograr mejores resultados			X			
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles		X				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto		X				
Se interesa por encontrar soluciones compartidas		X				

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de información y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otras áreas cuando sea necesario.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales		X				
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas		X				
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo			X			

Visión Estratégica:	35.0
Liderazgo:	10.0
Orientación a Resultados:	9.3
Negociación:	10.0
Trabajo en Equipo:	32.7
CALIFICACIÓN:	97.00
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

ENCARGADO DE LA DIRECCION GENERAL,
ING. EFRAIN OLIVARES LIRA
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

FIRMA DEL EVALUADO.

0166

[redacted]
RFC

[redacted]
CURP

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA.

	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:

EVALUACIÓN DE METAS INSTITUCIONALES - COLECTIVAS APLICADAS POR EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 832 CENTRO S.C.T. GUERRERO

LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: CHILPANCINGO, GRO. A 13 DE FEBRERO DEL 2008.

META 1	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
CUMPLIR CON EFICIENCIA Y EFICACIA LOS PROGRAMAS A CARGO DEL CENTRO SCT EN UN 85% DURANTE EL EJERCICIO 2008.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado (mayor a 30% y menor a 70%)	No Aplica
		X			

UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	85%	PONDERACIÓN:	33.0

META 2	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
CUMPLIR CON LOS ESTANDARES DE CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS OTORGADOS POR EL CENTRO SCT GUERRERO EN UN 85% DURANTE EL EJERCICIO 2008.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
		X			

UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	85%	PONDERACIÓN:	33.0

META 3	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
VIGILAR Y SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN MATERIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN ESTA ENTIDAD FEDERATIVA EN UN 95% DURANTE EL EJERCICIO 2008.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
	X				

UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	95%	PONDERACIÓN:	34.0

META 4	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN:	

META 5	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA:		PERIODO DE EJECUCIÓN ANUAL		PONDERACIÓN:	

META 1.	26.40
META 2.	26.40
META 3.	34.00
META 4.	0.00.
META 5.	0.00
CALIFICACIÓN:	86.8
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

ENGARGADO DE LA DIRECCION GENERAL, ING. EFRAIN OLIVARES LIRA
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

[redacted] RFC

[redacted] CURP

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS.

AUTOEVALUACIÓN

ING. RAUL OREGON MARTINEZ. [redacted] [redacted]
NOMBRE DEL EVALUADO — RFC — CURP

RESIDENTE DE CARRETERAS — [redacted] No. de RUSP
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES — 632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
DEPENDENCIA — CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO. A 13 DE FEBRERO DEL 2008.
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas		X			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros.		X			
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos.		X			
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos		X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas; con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo.		X			
Manifiesta interés por lograr mejores resultados		X			
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles.		X			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E Intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto		X			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas		X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Participa activamente en el logro de las metas grupales		X			
[illegible] en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas		X			
A[illegible] otros miembros del equipo que solicitan apoyo			X		

Visión Estratégica:	35.0
Liderazgo:	10.0
Orientación a Resultados:	10.0
Negociación:	10.0
Trabajo en Equipo:	32.7
CALIFICACIÓN:	97.7
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

0168

FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA	
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:

DATOS DEL EVALUADO

000147

ING. RAUL OREGON MARTINEZ

NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE CARRETERAS

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted] RFC | [redacted] CURP | [redacted] No.de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO

LUGAR y FECHA DE LA APLICACION

RESUMEN DE CALIFICACIÓN POR RUBRO

METAS INDIVIDUALES	80.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)	0.0		
METAS INSTITUCIONALES / COLECTIVAS	86.8	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
ESTANDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL	95.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	96.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE
DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL	88.3	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
CALIFICACIÓN PARCIAL	86.7	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.00		
CALIFICACIÓN FINAL	86.7	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

0169

ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

[redacted] RFC

[redacted] CURP

ING. RAUL OREGON MARTINEZ

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

CHILPANCINGO, GRO. A 13 DE FEBRERO DEL 2008.

LUGAR Y FECHA

00001476

Secretaría de Comunicaciones
y Transportes

Sistema de Servicio Profesional de Carrera
de la Administración Pública Federal

PROTESTA

El suscrito **Residente General de Carreteras Alimentadoras**, conforme a lo previsto en los Artículos 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 10 Fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, 6 y Quinto Transitorio de su Reglamento, hace constar que previo a recibir su nombramiento el C. **Raúl Oregón Martínez** rindió protesta como Servidor Público de Carrera Titular, en los siguientes términos:

> *"Protesto, conforme a lo dispuesto por el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, guardar ésta y las leyes que de ella emanen; observando en mi actuación los principios de Legalidad, Eficiencia, Objetividad, Calidad, Imparcialidad, Equidad, Competencia por Mérito y Equidad de Género, con el fin de impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad".*

El Servidor Público de Carrera Titular

Raúl Oregón Martínez

0170

Lo anterior, para su constancia y efectos legales.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"
México, D.F., 15 de Octubre de 2010.

El Residente General de Carreteras Alimentadoras

Epifanio Lira Palacios

EXP. 577

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES **SCT**

Sistema de Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal

NOMBRAMIENTO

C. Raúl Oregón Martínez
Presente

Bernardo Muñoz Reynaud, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, previa determinación del Comité Técnico de Profesionalización de esta Secretaría, tengo a bien nombrarle con el carácter de:

Servidor Público de Carrera Titular

En el puesto de **Residente de Carreteras**

Con el rango de Enlace, sujeto al Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito al Centro SCT Guerrero desde el 17 de enero de 2008.

Lo anterior, con fundamento en los Artículos 10 Fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, 6 y Quinto Transitorio de su Reglamento; 33 Fracción XX del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

Como Servidor Público de Carrera Titular, deberá rendir protesta y cumplir con las obligaciones establecidas en el Artículo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, a partir de la fecha de firma de este nombramiento.

Recibí Original
7 Dic 2010
Raúl Oregón Mtz.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"

México, D. F. a 15 de Octubre de 2010.

El Director General de Recursos Humanos

SCT SCT SCT

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, otorga el presente nombramiento con folio **632-006**, previa verificación por parte de la Dirección de Planeación y Desarrollo de la documentación que obra en su poder y que acredita al servidor público haber cumplido con los requisitos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento.

0000147

0171

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

OFICIALIA MAYOR

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

FONDO DE AHORRO CAPITALIZABLE DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO

ESTADO DE CUENTA INDIVIDUAL DE LIQUIDACION DEL VIGESIMO PRIMER CICLO DEL FONAC

PERIODO : 16 DE JULIO DE 2009 AL 15 DE JULIO DE 2010

UNIDAD ADMINISTRATIVA : 632 Centro S.C.T. Guerrero

NOMBRE DEL AHORRADOR : *OREGON MARTINEZ RAUL*

FILIACION : [redacted]

PERIODO DE LIQUIDACION : *ORDINARIO*

PERIODO ORDINARIO = 24 QUINCENAS *PERIODO EXTRAORDINARIO = 12 QUINCENAS*

APORTACIONES EFECTUADAS DURANTE EL PERIODO

APORTACION DEL TRABAJADOR :	*$3,393.85*
APORTACION DEL GOBIERNO FEDERAL :	*$4,242.31*
APORTACION SINDICAL :	*$0.00*
RENDIMIENTO :	*$434.28*
IMPORTE DEL CHEQUE DE LIQUIDACION :	*$8,070.44*

e 2y29

RECIBI DE CONFORMIDAD

Atn Vero para exp. personal

Exp. 577

00001473

0172

Servidor Público de libre designación

Sujeto a la Ley del Servicio Profesional de Carrera

¡¡ Obtén tu nombramiento como Servidor Público de Carrera !!

Elige alguna de las siguientes 3 opciones para certificarte:

1. Concluir el proceso de certificación por 7 boletos. ☑

2. Acreditar satisfactoriamente una evaluación del desempeño anual y aprobar las evaluaciones de capacidades profesionales (*que defina el Comité de tu institución en coordinación con las áreas administrativas*). ☑

elijo la opción 2 para concluir mi proceso de certificación

Raúl Oregón Martínez 17 AGO -2010

3. Podrás concursar por tu puesto y si resultas ganador, obtienes tu nombramiento. ☑

EL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS DE TU DEPENDENCIA TE INFORMARÁ LOS PASOS A SEGUIR.

* *Disposición establecido en el Quinto Transitorio del Reglamento de la Ley del SPC publicado el 6 de septiembre de 2007 en el DOF.*

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DIRECCIÓN GENERAL DEL CENTRO SCT GUERRERO
ACUERDO CON EL LIC. BENITO GARCÍA MELÉNDEZ
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO.

ACUERDO No. S.O. 042 **ASUNTO No. 032 R.G.C.A.** **FECHA:** 22/04/2010

ASUNTO: DERIVADO DE LOS ACUERDOS NOS. S.O. 040 Y S.O. 041, ASUNTOS NOS. 025 R.G.C.A. Y 031 R.G.C.A. DE FECHAS 06 Y 21 DE ABRIL DEL 2010 RESPECTIVAMENTE, SE SOLICITA SU SUPERIOR AUTORIZACIÓN, PARA QUE EL ING. RAÚL OREGÓN MARTÍNEZ, RESIDENTE DE CAMINOS RURALES Y CARRETERAS ALIMENTADORAS EN TLAPA DE COMONFORT, HAGA ENTREGA DE LA MISMA AL ING. JESÚS DÍAZ ALMAZAN ACTUALMENTE SUBRESIDENTE DE ESTE CENTRO DE TRABAJO.

ASI MISMO QUE EL ING. FRANCISCO MENDOZA CARMONA, QUIEN A LA FECHA FUNGE COMO RESIDENTE EN OMETEPEC GRO., ENTREGUE LA RESIDENCIA AL ING. RAÚL OREGÓN MARTÍNEZ, MEDIANTE LA ACTUACIÓN CORRESPONDIENTE.

SOLICITA
EL ENC. DE LA SUBDIRECCIÓN DE OBRAS

ING. EFRAIN [illegible]LA EURESTI

Vo. Bo.
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO

LIC. BENITO GARCÍA MELÉNDEZ

ACUERDO:

00001480

0174

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE OBRAS.
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
OFICIO No. SCT.6.12.410.0501

" 2010, Año de la Patria. Bicentenario del Inicio de la Independencia y Centenario del Inicio de la Revolución "

Chilpancingo, Gro., abril 23 de 2010

C. ING. RAÚL OREGÓN MARTÍNEZ
RESIDENTE DE OBRA EN TLAPA
PRESENTE.

Con fundamento en el acuerdo No. S.O. 042 de fecha 22 de abril del presente año, me permito comunicar a usted que a partir del 03 de mayo del año en curso, deberá recibir del Ing. Francisco Mendoza Carmona, mediante las actuaciones correspondientes la Residencia de Caminos Rurales y Carreteras Alimentadoras de Ometepec, Gro., exhortándolo a seguir cumpliendo con la responsabilidad que le ha caracterizado en todas las actividades desarrolladas en éste Centro SCT Guerrero.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
EL RESIDENTE GENERAL

ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS

RECIBIDO
28 ABR 2010

C.c.p.- Dirección General del Centro SCT Guerrero.-Su conocimiento.-Edificio "A".
Subdirección de Obras.-Igual fin.-Edificio "B".
Subdirección Administrativa.-Igual fin.-Edificio "F".
Jefes de la Oficina Técnica y Administrativa.-Igual fin.-Edificio "E".
Delegados de las Residencias de Obra.-Igual fin.-Presente.
*ELP*smz.

0000148

Exp. 577

Cédula DNC

ID Empleado: [redacted] Nombre: RAUL OREGON MARTINEZ
Clave UR: 632
U. Administrativa: Centro S.C.T. Guerrero
Nombre del área:

Situación presupuestal | Tipo de personal: Operativo
Fecha de aplicación: 25/02/10 | Género: [redacted]
Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE) | Código: CF21866 | Edad: [redacted]

Periodo lectivo: Del: 15/02/10 Al: 03/03/10

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD
16	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	LIDERAZGO	Intermedio	portal@campus	Alta
19	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	TRABAJO EN EQUIPO	Intermedio	portal@campus	Alta
20	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	VISIÓN ESTRATÉGICA	Intermedio	portal@campus	Alta

3 registro(s) encontrado(s).

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
Nombre: Raúl Oregón Martínez
Cargo: Prof. de Servicios Especializados (Enlace)
Firma

JEFE INMEDIATO
Nombre: Ing. Epifanio Lira Palacios
Cargo: Resd. Gral. Centros alimentadores
Firma

0175

F-06-01-01, REV. 1

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA
NO. DE COMPROBACION: [redacted]
R.F.C: [redacted]
NO. DE CERTIFICADO: [redacted]

MEXICO, D.F. A 24 DE MAYO DE 2010

C. RAUL OREGON MARTINEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2010

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO [redacted] CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD [redacted], EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE: [redacted]

NUM. 4523682

0176

0000148

EXP. 577

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

OFICIALIA MAYOR

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

0000148.

FONDO DE AHORRO CAPITALIZABLE DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO

ESTADO DE CUENTA INDIVIDUAL DE LIQUIDACION DEL VIGESIMO CICLO DEL FONAC

PERIODO: 16 DE JULIO DE 2008 AL 15 DE JULIO DE 2009

UNIDAD ADMINISTRATIVA : 632

NOMBRE DE LA UNIDAD : Centro S.C.T. Guerrero

NOMBRE DEL AHORRADOR : OREGON MARTINEZ RAUL

FILIACION : [redacted]

QUINCENAS APORTADAS : 24 ORDINARIO

APORTACIONES EFECTUADAS DURANTE EL PERIODO :

APORTACIONES DEL TRABAJADOR :	$	3,077.31
APORTACIONES DEL GOBIERNO FEDERAL:	$	3,846.64
APORTACIONES SINDICALES	$	0.00
RENDIMIENTOS	$	599.68
IMPORTE DEL CHEQUE DE LIQUIDACION :	$	7,523.63

0177

24296

RECIBI DE CONFORMIDAD

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA
NO. DE COMPROBACION: [redacted]
R.F.C: [redacted]
NO. DE CERTIFICADO: [redacted]

MEXICO, D.F. A 26 DE MAYO DE 2009

C. RAUL OREGON MARTINEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2009

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO [redacted] CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD [redacted], EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZO FIEL O FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACIÓN).

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE: [redacted]

EXP. 577

0178

0000148

EN NOMBRE DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE GUERRERO Y COMO OFICIAL DEL REGISTRO CIVIL DE ESTE LUGAR, CERTIFICO QUE EN EL LIBRO Num. 2 DEL REGISTRO CIVIL QUE ES A MI CARGO, A LA FOJA Num. 31 SE ENCUENTRA ASENTADA UNA ACTA DEL TENOR SIGUIENTE:

GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE GUERRERO
PODER EJECUTIVO

ACTA DE NACIMIENTO

EN [redacted] ESTADO DE GUERRERO A LAS [redacted]
DEL DIA [redacted] DE MIL NOVECIENTOS [redacted]
ANTE MI [redacted] OFICIAL DEL REGISTRO CIVIL COMPARECE [redacted]
Y PRESENTA [redacted] NIÑ[redacted]
QUE NACIO A LAS [redacted] DEL DIA [redacted]
DE [redacted] EN [redacted]
Y fué pedido por [redacted] Oregón Martínez. [redacted]
de C. y m.

PADRES

NOMBRES: [redacted]
EDAD:
OCUPACION:
DOMICILIO:
NACIONALIDAD: [redacted]

ABUELOS PATERNOS

NOMBRES: [redacted]
DOMICILIO: [redacted]

ABUELOS MATERNOS

NOMBRES: [redacted]
DOMICILIO: [redacted]

TESTIGOS

NOMBRES: [redacted]
EDAD:
OCUPACION:
DOMICILIO:

LOS TESTIGOS DECLARAN QUE [redacted] DE [redacted]
PRESENTA [redacted] DE NACIONALIDAD: [redacted]
Y [redacted] COMPARECIENTE [redacted] QUE TIENE [redacted]
SU DOMICILIO EN [redacted]

LEIDA LA PRESENTE ACTA RATIFICARON Y FIRMARON LOS QUE SABEN: [redacted]

MARGINALES: [redacted]

EL DIRECTOR GENERAL DEL REGISTRO CIVIL.

DIRECCION DEL REGISTRO CIVIL Chilpancingo

Juzgado del Registro Civil de Tecpan de Galeana, Guerrero

VALOR DE LA HOJA $ 3.00

Ep. 577

Ep. 577

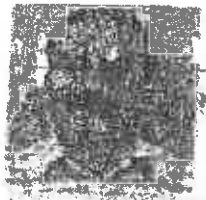
PODER EJECUTIVO DEL ESTADO.- GUERRERO.- OFICIALIA MAYOR.- CONTROL DEL REGISTRO CIVIL.- RAUL CEDEÑO MARTINEZ.- UN CUADRO.- SOLO AL CENTRO.- UN SELLO CON EL ESCUDO NACIONAL QUE DICE: ESTADOS UNIDOS MEXICANOS.- JUZGADO DEL REGISTRO CIVIL.- TECPAN DE GALEANA, GRO.-

ES COPIA SACADA FIELMENTE DE SU ORIGINAL, QUE EXPIDO Y AUTORIZO A SOLICITUD DE PARTE DEL INTERESADO, PARA LOS USOS LEGALES QUE MEJOR LES CONVENGA; EN LA CIUDAD DE TECPAN DE GALEANA, GUERRERO. A LOS DIEZ DIAS DEL MES DE AGOSTO DE MIL NOVECIENTOS SETENTA Y DOS.- -

Juzgado del Registro Civil de Tecpan de Galeana, Guerrero.

EL JUEZ DEL REGISTRO CIVIL. P. M. D. L.

DN. MANUEL DE [illegible].



3429

NO ES VALIDA PARA INSPECCIONES

RAUL OREGON MARTINEZ

Exp-577

CARGO O PUESTO

PROFESIONALES

SERVICIOS ESPECIALIZADOS

ENLACE

00001483

0180

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] RFC	[redacted] CURP
RESIDENTE DE CARRETERAS DENOMINACIÓN DEL PUESTO	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO	
632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE		00001487
CHILPANCINGO, GRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2010. LUGAR Y FECHA DE LA VALORACIÓN		

META 1	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
CONSERVAR 150 94 KMS, RECONSTRUIR 42 33 Y MODERNIZAR 10.0 KMS	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	75% A 100%	60% A 74%	MENOS DE 60%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad — PONDERACIÓN: 25.0		X			

META 2	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
ELABORAR 6 FINIQUITOS Y RECEPCION DE OBRA DE LAS SUPERVISADAS EN EL EJERCICIO 2010	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	75% A 100%	60% A 74%	MENOS DE 60%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad — PONDERACIÓN: 60.0		X			

META 3	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
ANALIZAR Y TRAMITAR 40 ESTIMACIONES DE OBR PUBLICA PARA SU PAGO	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	75% A 100%	60% A 74%	MENOS DE 60%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad — PONDERACIÓN: 25.0		X			

META 4	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: — PONDERACIÓN:					

0181

META 5	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: — PONDERACIÓN:					

META 1	25.0
META 2	60.0
META 3	25.0
META 4	0.0
META 5	0.0
CALIFICACIÓN:	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
PUESTO DEL EVALUADOR

ING. EFIGANIO LIRA PALACIOS
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[redacted]
RFC

[redacted]
CURP

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA		
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] RFC	[redacted] CURP
RESIDENTE DE CARRETERAS NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO		05[redacted]42 No de Plaza
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	

CHILPANCINGO, GRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2010.
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
1° Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 82 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento.	
2° El puesto ocupado temporalmente abarcó, por lo menos cuatro meses para la evaluación anual	
3° El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y niveles de desempeño en el periodo que se evalúa	
4° Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento	

Evaluación de Actividades Extraordinarias

	Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
		Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 90% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 75% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 74.9%	
1					
2					
3				0182	
	TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES				0.0

Superior Jerárquico o Responsable del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el Evaluado VoBo
ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS Nombre	Nombre
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS Puesto	Puesto
Firma	Firma

Comentarios:

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] RFC	[redacted] CURP
RESIDENTE DE CARRETERAS DENOMINACIÓN DEL PUESTO		06/01/83 FECHA DE INGRESO
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	
CHILPANCINGO, GRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2010 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN		

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades. Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo, y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas		x				

Liderazgo: Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros.		x				
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos.			x			
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos.			x			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo		x				
Manifiesta interés por lograr mejores resultados		x				
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles		x				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E Intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto		x				
Se interesa por encontrar soluciones compartidas			x			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales			x			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas			x			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo		x				

Visión Estratégica:	10.0
Liderazgo:	8.7
Orientación a Resultados:	35.0
Negociación:	9.0
Trabajo en Equipo:	36.3
CALIFICACIÓN:	93.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[redacted] RFC [redacted] CURP

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

	Describe:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	

CAPACITACIÓN ACREDITADA
(En su caso)
Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

[redacted]
RFC

[redacted]
CURP

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted]
No.de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2010.
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO
(En escala de 0 -100)

ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[redacted]
RFC

[redacted]
CURP

FIRMA DEL EVALUADO

0181

0001490

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

[redacted] RFC

[redacted] CURP

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted]

0000149

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

532 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2010.
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo, y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas		x				

Liderazgo: Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo, y Reconocer e Incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros		x				
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos		x				
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos			x			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo		x				
Manifiesta interés por lograr mejores resultados		x				
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles			x			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto		x				
Se interesa por encontrar soluciones compartidas		x				

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales			X			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas			X			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo			X			

Visión Estratégica	10.0
Liderazgo	9.3
Orientación a Resultados	32.7
Negociación	10.0
Trabajo en Equipo	28.0
CALIFICACIÓN	90.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE

ING. EFRAIN AVILA EURESTI
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[redacted] RFC

[redacted] CURP

FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	

0185

0000162

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2010
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

OBJETIVO 1	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
CUMPLIR EFICIENTEMENTE CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO, DE ACUERDO A SU CALENDARIZACIÓN, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MEJORES MÉTODOS DE SUPERVISIÓN Y CONTROL, PARA CUMPLIR CON LAS METAS DEFINIDAS.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado (mayor a 30% y menor a 70%)	No Aplica
		X			

UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	34.0

OBJETIVO 2	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
EJERCER LOS RECURSOS ASIGNADOS AL CENTRO SCT EN LOS PROGRAMAS DE INVERSIÓN PARA EL EJERCICIO QUE SE TRATE.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
		X			

UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	33.0

OBJETIVO 3	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
CUMPLIR CON LOS ESTANDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
		X			

UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	33.0

OBJETIVO 4	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN	

OBJETIVO 5	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN	

OBJETIVO 1	27.20
OBJETIVO 2	26.40
OBJETIVO 3	26.40
OBJETIVO 4	0.00
OBJETIVO 5	0.00
CALIFICACIÓN:	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

34

Benito García M. 0186

LIC. BENITO GARCÍA MELÉNDEZ
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[redacted] [redacted]
RFC CURP

0000149

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
AUTO-EVALUACIÓN

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] RFC	[redacted] CURP
RESIDENTE DE CARRETERAS DENOMINACIÓN DEL PUESTO		[redacted] No de RUP
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	832 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	
CHILPANCINGO, GRO., A 18 DE FEBRERO DEL 2019. LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN		

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas		X			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros		X			
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos		X			
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos		X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos, y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo		X			
Manifiesta interés por lograr mejores resultados		X			
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles			X		

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas versosa, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto		X			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas		X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Participa activamente en el logro de las metas grupales			X		
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas			X		
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo		X			

Visión Estratégica:	10.0
Liderazgo:	10.0
Orientación a Resultados:	52.7
Negociación:	10.0
Trabajo en Equipo:	30.3
CALIFICACIÓN	83.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE

FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	

0187

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS

LÍNEA SUPERIOR

ING. RAUL OREGON — [redacted] — [redacted]

NOMBRE DEL EVALUADOR — CURP — No de RHSP

DIRECCIÓN DE CARRETERAS — **ING. GUILLERMO**

NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA — NOMBRE DEL EVALUADO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES — **GUERRERO**

DEP. RCS — CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 11 DE FEBRERO DEL 2010

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (1 o 7)
1° La calificación de la evaluación del cumplimiento normal de las funciones y metas del servidor público debe ser igual o superior a desempeño satisfactorio o superior.	
2° La aportación destacada no es una actividad [illegible] contemplada en algún otro rubro de evaluación de desempeño.	
3° Se trata de una acción voluntaria no contemplada [illegible] en los planes y programas de trabajo ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.	
4° La aportación implica [illegible] apoyo a [illegible] las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aporte un beneficio a la ciudadanía.	
5° La aportación destacada no genera presiones [illegible] humanos y adicionales.	
6° La aportación destacada no perjudica o [illegible] a los objetivos de otra área o UR.	
7° La aportación destacada fue, en su momento, [illegible] informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.	

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACIÓN: Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	PUNTOS
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)				
Responde a principios [illegible] mejora continua o mejores prácticas				
Produjo resultados benéficos verificables y [illegible]				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales				
Realizada tomando en consideración disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, [illegible] de la APF				
Es congruente con los objetivos institucionales de la [illegible] que se encuentra adscrito				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejora [illegible] en su área de adscripción				
Incrementó la proyección social de la producción [illegible] su adscripción				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para [illegible] una problemática o hacer la mejora				
La población o área beneficiada está plenamente identificada				
Ahorró recursos y tiempos para su ámbito de trabajo				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				0

Superior jerárquico o supervisor del Evaluado

ING. GUILLERMO [illegible] PALACIOS

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

Firma

Unidad en la que está adscrito el evaluado

Vo.Bo.

Nombre

0188

Puesto

Firma

Describa Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s).

DATOS DEL EVALUADO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

0000149

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted] RFC | [redacted] CURP | [redacted] No.de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

CHILPANCINGO, GRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2010.
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS	80.0	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su Caso)	0.0	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	80.0	SATISFACTORIO
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)	92.3	EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	92.3	NIVEL DE DESEMPEÑO: EXCELENTE
CAPACITACIÓN (En su caso)	0.0	NIVEL DE DESEMPEÑO / APLICA LA EVALUACIÓN ?
CALIFICACIÓN PARCIAL	84.9	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.0	
CALIFICACIÓN FINAL	84.9	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

0189

ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERARQUICO O SUPERVISOR

[redacted] RFC
[redacted] CURP

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
RESIDENTE DE CARRETERAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

CHILPANCINGO, GRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2010.
LUGAR Y FECHA

00001493

Cédula DNC

ID Empleado: [redacted] Nombre: RAUL OREGON MARTINEZ
Clave UR: 200
U. Administrativa: EMPLEADO DNC
Nombre del área:

Situación presupuestal | Tipo de personal: Operativo
Fecha de aplicación: 04/03/11 | Género: [redacted]
Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE) | Código: CF21866 | Edad: [redacted]

Período lectivo: Del: 28/02/11 Al: 07/03/11

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
1174	NA	NA	PROCEDIMIENTOS DE CONSTRUCCIÓN DE OBRA PESADA (ACC/IND/OPT) J	Basico	En linea	Alta	20.0	Inducción	Acciones de desarrollo	NO
3736	NA	NA	TRABAJO EN EQUIPO (ACC/FOR/OBL)	Basico	En linea	Media	20.0	Fortalecimiento	Acciones de desarrollo	SI
315	NA	NA	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (DIA/FOR/OBL)	Basico	En linea	Media	14.0	Fortalecimiento	Diagnóstico organizacional	SI

3 registro(s) encontrado(s).

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
Nombre: Raúl Oregón Martínez
Cargo: Residente de Obra
Firma

JEFE INMEDIATO
Nombre: ING. EDUARDO LIRA PALACIOS
Cargo: RESID. GRAL. CONST. SLIM
Firma

0190

F-06-01-01, REV. 1

0001497

CENTRO S C T GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SCT

DIÁLOGO DE DESARROLLO

Proceso realizado por el Ing. Epifanio Lira Palacios como su superior jerárquico o supervisor con el propósito de mejorar el rendimiento, y/o detectar necesidades de aprendizaje y de desarrollo profesional, del Ing. Raúl Oregón Martinez como evaluado, con la finalidad de establecer y analizar los niveles de contribución para alcanzar las metas institucionales, en apego a lo establecidos en el apartado "G" de los Lineamientos para la evaluación del desempeño de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

Chilpancingo, Gro. Febrero 17 del 2011

0191

FIRMAS DE CONFORMIDAD

EVALUADOR

EVALUADO

Exp. 377

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

0000149

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] RFC	[redacted] CURP
RESIDENTE DE CARRETERAS DENOMINACIÓN DEL PUESTO	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO	
632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE		
CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2011. LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN		

META 1	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
CONSERVAR 283.0 KMS, RECONSTRUIR 79.4 Y MODERNIZAR 89.3 KMS. DE LA RED RURAL DEL ESTADO.	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	90%	75%	59%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad	PONDERACIÓN: 25.0		X		

META 2	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
ELABORAR 21 FINIQUITOS Y RECEPCION DE OBRA DE LAS SUPERVISADAS EN EL EJERCICIO 2010.	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	90%	75%	59%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad	PONDERACIÓN: 50.0		X		

META 3	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
ANALIZAR Y TRAMITAR 147 ESTIMACIONES DE OBRA PUBLICA PARA SU PAGO.	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	90%	75%	59%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad	PONDERACIÓN: 25.0		X		

META 4	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA:	PONDERACIÓN:				

META 5	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA:	PONDERACIÓN:				

0192

META 1	20.0
META 2	40.0
META 3	20.0
META 4	0.0
META 5	0.0
CALIFICACIÓN	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
PUESTO DEL EVALUADOR

ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[redacted] RFC

[redacted] CURP

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su Caso)

0193

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] RFC	[redacted] CURP	
RESIDENTE DE CARRETERAS NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO		[redacted] No. de RUSP	
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE		
CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2011 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN			

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
1. Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento	
2. El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos cuatro meses para la evaluación anual	
3. El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa	
4. Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento	

Evaluación de Actividades Extraordinarias

	Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación: EXCELENTE Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 90% a 100%	SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 76% a 89.9%	NO SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 75.9%	Puntos
1					
2					
3					
	TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES				0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el Evaluado VoBo.
ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS Nombre	Nombre:
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS Puesto	Puesto
Firma	Firma

Comentarios:

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ	[redacted]	[redacted]	
NOMBRE DEL EVALUADO	RFC	CURP	
RESIDENTE DE CARRETERAS			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO			
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO		
DEPENDENCIA	CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE		
CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2011.			
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN			

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas.		x				

Liderazgo: Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros.		x				
Da instrucciones posibles, clarificando necesidades y requerimientos.			x			
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos.			x			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, proactividad, flexibilidad, de interacción; etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con que acciones interes por los resultados de su trabajo.		x				
Manifiesta interés por lograr mejores resultados.		x				
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles.		x				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas versosa, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto.		x				
Se interesa por encontrar soluciones compartidas.			x			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales.			x			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas			x			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.		x				

Visión Estratégica:	10.0
Liderazgo:	8.7
Orientación a Resultados:	35.0
Negociación:	9.0
Trabajo en Equipo:	30.3
CALIFICACIÓN:	93.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

ING. EPIFANIO LIEVA PALACIOS
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[redacted] RFC [redacted] CURP

FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA		
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	

019

CAPACITACIÓN ACREDITADA
(En su caso)
Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] RFC	[redacted] CURP
RESIDENTE DE CARRETERAS DENOMINACIÓN DEL PUESTO		[redacted] No.de RUSP
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	
CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2011. LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN		

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO (En escala de 0 -100)	

ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[redacted]
RFC

[redacted]
CURP

0193

0001

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

ING. RAÚL OREGÓN MARTÍNEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] RFC	0196 [redacted] No. de RUSP
RESIDENTE DE CARRETERAS DENOMINACIÓN DEL PUESTO		
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	
CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2011. LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN		

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios, estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas.		x				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros		x				
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos		x				
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos			x			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía. Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos. Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc. Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y ético de los recursos, y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo		x				
Manifiesta interés por lograr mejores resultados		x				
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles			x			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas válidas, sólidas y beneficiantes. Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos. Llegar a un acuerdo entre partes discordantes. Intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto		x				
Se interesa por encontrar soluciones compartidas		x				

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida. Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo. Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos. Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas. Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales		x				
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas			x			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo			x			

Visión Estratégica	10.0
Liderazgo	9.3
Orientación a Resultados	32.7
Negociación	10.0
Trabajo en Equipo	30.3
CALIFICACIÓN:	92.3
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

M.D. IRVING O. CHIMAL RAMÍREZ
JEFE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURIDICOS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[redacted] RFC [redacted] CURP

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	

0196

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

932 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2011
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

OBJETIVO 1	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SCT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado (mayor a 30% y menor a 70%)	No Aplica
		X			

UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	40.0

OBJETIVO 2	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORNATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRAMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
		X			

UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD-TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	40.0

OBJETIVO 3	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
CUMPLIR CON LOS ESTANDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
		X			

UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	20.0

OBJETIVO 4	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN	

OBJETIVO 5	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN	

OBJETIVO 1	32.00
OBJETIVO 2	32.00
OBJETIVO 3	16.00
OBJETIVO 4	0.00
OBJETIVO 5	0.00
CALIFICACIÓN	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

0197

LIC. BENITO GARCÍA MELÉNDEZ
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[redacted] RFC

[redacted] CURP

00001504

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
AUTO-EVALUACIÓN

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] R.F.C.	[redacted] C.U.R.P.
RESIDENTE DE CARRETERAS DENOMINACION DEL PUESTO		[redacted] No de PUP
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	832 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	
CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2011. LUGAR y FECHA DE LA APLICACION		

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades, Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo, Y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas		x			

Liderazgo: Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro, Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes, Organizar personas, recursos, actividades para lograr los objetivos acordados, Persuadir a través de involucrar y motivar a otros, Facilitar la acción, Fungir como ejemplo, Y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra en sus acciones que le interesa por desarrollar a otros		x			
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos		x			
Establece agenda y objetivos a tal equipo asignando tareas y controlando los tiempos		x			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo		x			
Manifiesta interés por lograr mejores resultados		x			
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles			x		

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos; alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto		x			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas		x			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Participa activamente en el logro de las metas grupales			x		
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas		x			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo		x			

Visión Estratégica	10.0
Liderazgo	10.0
Orientación a Resultados	32.7
Negociación	10.0
Trabajo en Equipo	32.7
CALIFICACIÓN:	95.3
EL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE

FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA.

	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	

01 0198

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su Caso)

0000150.

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] RFC	[redacted] CURP
RESIDENTE DE CARRETERAS NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO		[redacted] No.de RUSP
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	
CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2011. LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN		

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (7 de 7)
1° La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe ser equivalente a "desempeño satisfactorio o superior"	
2° La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño	
3° Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado	
4° La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía	
5° La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales	
6° La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR	
7° La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación	

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACIÓN			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado VoBo.
ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS Nombre	Nombre
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS Puesto	Puesto
Firma	Firma

0199

Describa Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):

DATOS DEL EVALUADO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted] RFC

[redacted] CURP

[redacted] No. de PUESTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2011
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS	80.0	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su Caso)	0.0	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	80.0	SATISFACTORIO
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)	93.4	EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	93.4	
CAPACITACIÓN (En su caso)	0.0	
CALIFICACIÓN PARCIAL	85.4	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.0	
CALIFICACIÓN FINAL	85.4	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

0200

ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

[redacted] RFC

[redacted] CURP

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
RESIDENTE DE CARRETERAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2011.
LUGAR Y FECHA

C.P. 1077

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE ASUNTOS LABORALES

0000150

CÉDULA PARA LA PREMIACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO PRESTADOS A LA FEDERACIÓN

Chilpancingo, Gro., a 7 de enero del 2011
Fecha (indicando, lugar, día, mes y año.)

Datos del solicitante:

Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombre (s)
OREGÓN	MARTÍNEZ	RAÚL

Calle, Av. Calzada, etc.	No.	COLONIA	C.P	Estado
[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]

No. de filiación al Gobierno Federal: [redacted] **C.U.R.P.** [redacted]

Unidad Administrativa de Adscripción	No. Empleado	Área de Adscripción
CENTRO SCT GUERRERO	[redacted]	210 CARRETERAS ALIMENTADORAS

Código de Puesto	Sueldo base para el cálculo del estímulo y zona económica	Firma del solicitante
CF21866	$ 5,906.45 I	

DETERMINACIÓN DE LOS AÑOS DE SERVICIO PRESTADOS A LA FEDERACIÓN

0201

DEPENDENCIA	PERIODO							Suma del Período		
	D	M	A	AL	D	M	A	A	M	D
SCT	06	01	86	AL	06	01	11	25	00	00
				AL	CONTINUA LABORANDO					
				AL						
				AL						
				AL						
				AL						
Suma total de años, meses y días computados								25	00	00

Movimientos de: Bajas (B), Licencias sin goce de sueldo (L), Suspensiones (S) o Retiro voluntario (RV)

Dependencia y tipo de movimiento		PERIODO							Suma del período		
Dependencia	Movimiento	D	M	A	AL	D	M	A	A	M	D
					AL						
					AL						
					AL						
					AL						
Suma total de años, meses y días no laborados.											
Total de años, meses y días reales laborados.									25	00	00
Total de años computados para el pago del estímulo.									25	00	00

Con fundamento a lo establecido en el artículo 8 fracciones I, II y IV de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, así como en los artículos 10 fracción XIV, 43 y 44 fracción IX del Reglamento Interior de la SCT, se certifica que los datos contenidos en la presente Cédula corresponden con los registros y documentos que obran en el expediente que se encuentra en los archivos de esta Unidad Administrativa, relativos al servidor público que está solicitando la prestación; por lo que se expide la presente, a efecto de que, conforme al artículo 125 de las Condiciones Generales de Trabajo de la SCT, se le cubra el estímulo que le corresponda.

ELABORO	VALIDO	CERTIFICO
El Jefe del Departamento de Recursos Humanos	El Subdirector de Administración	El Director General del Centro SCT
L.C. LETICIA HERNÁNDEZ GÓMEZ	C.P. ALVARO SÁNCHEZ GARCÍA	LIC. BENITO GARCÍA MELÉNDEZ
Nombre y Firma	Nombre y Firma	Nombre y Firma

Alh Ver 7

Exp 511

"2011, Año del Turismo en México".
CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

0000150.

SCT.6.12.301.DRH.-0379/ 0623

Chilpancingo, Gro., Marzo 28 del 2011.

C. RAÚL OREGÓN MARTÍNEZ.
RESID. DE CARRETERAS ALIMENTADORAS, TLAPA DE COMONFORT, GRO.

P R E S E N T E.

Con la finalidad de dar cumplimiento a la Solicitud hecha por la Secretaria de la Función Pública, en apego al Numeral 7, Fracción IV, Inciso i, de la Norma del Padrón de los Sujetos obligados a presentar declaración patrimonial, y derivado de haber hecho caso omiso a la solicitud de entregar su correo electrónico personal y con la finalidad de que el Centro SCT Guerrero cumpliera (extemporáneamente), informo a Usted que se le dio de la cuenta de correo siguiente:

Cuenta: [redacted]
Contraseña: [redacted]

En la cual recibirá información de la Secretaría en comento, cabe hacer mención que el personal obligado a presentar declaración patrimonial que hiciera caso omiso y no otorgara dicha información; se hubiese sancionado por la Secretaría de la Función Pública.

Así mismo, le solicito que a la brevedad realice el cambio de su contraseña.

0202

Sin otro particular por el momento, le envío un cordial saludo.

Firma el M.D. Irving Dunstano Chimal Ramírez, Jefe de la Unidad de Asuntos Jurídicos, por ausencia del titular con fundamento en el Artículo 50 del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO

RECIBIDO
CENTRO SCT GUERRERO
12 ABR. 2011

LIC. BENITO GARCÍA MELÉNDEZ.

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DESPACHADO
30 MAR 2011
Sub-Dirección Administrativa
Chilpancingo, Gro.

C.c.p. M.D. IRVING DUNSTANO CHIMAL RAMÍREZ.- Enc. de la Subdirección de Administración.- Para su conocimiento.
Expediente Personal.

LHG*g|v.

Exp. 571

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA
NO. DE COMPROBACION: [redacted]
R.F.C: [redacted]
NO. DE CERTIFICADO: [redacted]

MEXICO, D.F. A 27 DE MAYO DE 2011

C. RAUL OREGON MARTINEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2011

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO [redacted] CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD [redacted] EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE: [redacted]

NUM. 54399

0203

0000150

00001513

HOJA DEL RUSP

DATOS PERSONALES Y DE IDENTIFICACIÓN

RFC	[redacted]	**CURP**	[redacted]
APELLIDO PATERNO	OREGON		
APELLIDO MATERNO	MARTINEZ		
NOMBRE (S)	RAUL		
FECHA DE NACIMIENTO	[redacted]	**ENTIDAD DE NACIMIENTO**	[redacted]
SEXO	[redacted]	**ESTADO CIVIL**	**PAÍS DE NACIMIENTO** [redacted]
MATRICULA DEL S.M.N.			
CREDENCIAL IFE	[redacted]		

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

CAPACIDADES DIFERENTES

ENFERMEDADES CRÓNICAS

DATOS LABORALES

Dependencias

DEPENDENCIA	Secretaría de Comunicaciones y Transportes		
UNIDAD RESPONSABLE	Centro SCT Guerrero		
DOMICILIO TRABAJO	DR. Y GENERAL GABRIEL LEYVA ALARCÓN S/N MÉXICO GUERRERO ESQ. AV. DE LA JUVENTUD S/N MEXICO GUERRERO CHILPANCINGO DE LOS BRAVO BUROCRATA 39090		
CÓDIGO DE PUESTO	09-632-1-CF21866-0000004-E-C-D	**NIVEL**	ENLACE
NOMBRE DEL PUESTO	RESIDENTE DE CARRETERAS		
INICIO EN EL PUESTO	06-01-1986	**FIN EN PUESTO**	

0204

TIPO DE SERVIDOR PÚBLICO VIGENTE

FECHA DE INICIO DEL TIPO DE SERVIDOR PÚBLICO	15-10-2010
TIPO DE SERVIDOR PÚBLICO	Confianza: Servidor Público de Carrera: Titular: Que obtuvo su nombramiento por haber aprobado las evaluaciones previstas para ese efecto en la fracción II del Quinto Transitorio del RLSPCAPF 2007

EXPERIENCIA LABORAL

NOMBRE DEL PUESTO	SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS	**EMPRESA O INSTITUCIÓN**	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
SECTOR	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y GOBIERNO (OTROS)		
FECHA DE INICIO	06-01-1986	**FECHA DE FIN**	23-08-2007

DATOS ESCOLARES

GRADO DE AVANCE	TITULADO	**NIVEL DE ESTUDIO**	LICENCIATURA O PROFESIONAL
INSTITUCIÓN	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE GUERRERO		
FECHA DE INICIO	04-09-1978	**FECHA DE FIN**	06-12-1983
CEDULA PROFESIONAL			

CURSOS CURRICULARES

INSTITUCIÓN	SCT	**PAÍS**	MEXICO

0000151

FECHA DE INICIO	26-05-2011	**FECHA DE FIN**	28-05-2011
TIPO DE CURSO	CURSO	**ÁREA DE CONOCIMIENTO**	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
RECONOCIMIENTO	CONSTANCIA	**GRADO DE AVANCE**	TERMINADO O PASANTE

INSTITUCIÓN	SCT	**PAÍS**	MEXICO
FECHA DE INICIO	25-04-2011	**FECHA DE FIN**	29-04-2011
TIPO DE CURSO	CURSO	**ÁREA DE CONOCIMIENTO**	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
RECONOCIMIENTO	CONSTANCIA	**GRADO DE AVANCE**	TERMINADO O PASANTE

INSTITUCIÓN	SCT	**PAÍS**	MEXICO
FECHA DE INICIO	26-03-2010	**FECHA DE FIN**	24-04-2010
TIPO DE CURSO	CURSO	**ÁREA DE CONOCIMIENTO**	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
RECONOCIMIENTO	CONSTANCIA	**GRADO DE AVANCE**	TERMINADO O PASANTE

INSTITUCIÓN	SCT	**PAÍS**	MEXICO
FECHA DE INICIO	25-03-2010	**FECHA DE FIN**	26-03-2010
TIPO DE CURSO	CURSO	**ÁREA DE CONOCIMIENTO**	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
RECONOCIMIENTO	CONSTANCIA	**GRADO DE AVANCE**	TERMINADO O PASANTE

INSTITUCIÓN	SCT	**PAÍS**	MEXICO
FECHA DE INICIO	19-02-2009	**FECHA DE FIN**	20-02-2009
TIPO DE CURSO	CURSO	**ÁREA DE CONOCIMIENTO**	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
RECONOCIMIENTO	CONSTANCIA	**GRADO DE AVANCE**	TERMINADO O PASANTE

INSTITUCIÓN	AMIVTAC	**PAÍS**	MEXICO
FECHA DE INICIO	22-01-2007	**FECHA DE FIN**	25-01-2007
TIPO DE CURSO	CURSO	**ÁREA DE CONOCIMIENTO**	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
RECONOCIMIENTO	RECONOCIMIENTO	**GRADO DE AVANCE**	TERMINADO O PASANTE

0205

INSTITUCIÓN	UNAM	**PAÍS**	MEXICO
FECHA DE INICIO	23-11-1994	**FECHA DE FIN**	25-11-1994
TIPO DE CURSO	CURSO	**ÁREA DE CONOCIMIENTO**	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
RECONOCIMIENTO	CONSTANCIA	**GRADO DE AVANCE**	TERMINADO O PASANTE

INSTITUCIÓN	UNAM	**PAÍS**	MEXICO
FECHA DE INICIO	05-10-1994	**FECHA DE FIN**	07-10-1994
TIPO DE CURSO	CURSO	**ÁREA DE CONOCIMIENTO**	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
RECONOCIMIENTO	CONSTANCIA	**GRADO DE AVANCE**	TERMINADO O PASANTE

INSTITUCIÓN	SCT	**PAÍS**	MEXICO
FECHA DE INICIO	15-07-1992	**FECHA DE FIN**	17-07-1992
TIPO DE CURSO	CURSO	**ÁREA DE CONOCIMIENTO**	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
RECONOCIMIENTO	CONSTANCIA	**GRADO DE AVANCE**	TERMINADO O PASANTE

00001512

INSTITUCIÓN	ICIC	**PAÍS**	MEXICO
FECHA DE INICIO	18-07-1988	**FECHA DE FIN**	22-07-1988
TIPO DE CURSO	CURSO	**ÁREA DE CONOCIMIENTO**	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
RECONOCIMIENTO	DIPLOMA	**GRADO DE AVANCE**	TERMINADO O PASANTE

PUBLICACIONES

CURSOS DE CAPACITACIÓN

NOMBRE DEL CURSO	GE ORIENTACION A RESULTADOS N1		
FECHA DE INSCRIPCIÓN	29-06-2006	**FECHA DE EVALUACIÓN**	07-10-2010
CALIFICACIÓN	9	**RESULTADO**	APROBADO
NOMBRE DEL CURSO	INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION PUBLICA FEDERAL EN MEXICO		
FECHA DE INSCRIPCIÓN	13-02-2006	**FECHA DE EVALUACIÓN**	06-10-2010
CALIFICACIÓN	10	**RESULTADO**	APROBADO
NOMBRE DEL CURSO	GE VISION ESTRATEGICA N1		
FECHA DE INSCRIPCIÓN	25-05-2005	**FECHA DE EVALUACIÓN**	06-10-2010
CALIFICACIÓN	10	**RESULTADO**	APROBADO

CERTIFICACIÓN DE CAPACIDADES

CODIGO DE LA CAPACIDAD	TE0971100020000565	**NIVEL DE LA CAPACIDAD**	1
NOMBRE DE LA CAPACIDAD	NOCIONES GENERALES DE LA NORMATIVIDAD DEL SECTOR COMUNICACIONES Y TRANSPORTES		
FECHA DE CERTIFICACIÓN	17-01-2008	**FECHA DE PRÓXIMA CERTIFICACIÓN**	17-01-2013
CODIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000035	**NIVEL DE LA CAPACIDAD**	1
NOMBRE DE LA CAPACIDAD	ORIENTACIÓN A RESULTADOS		
FECHA DE CERTIFICACIÓN	09-10-2006	**FECHA DE PRÓXIMA CERTIFICACIÓN**	09-10-2011
CODIGO DE LA CAPACIDAD	TT2741300013000045	**NIVEL DE LA CAPACIDAD**	1
NOMBRE DE LA CAPACIDAD	NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL		
FECHA DE CERTIFICACIÓN	26-09-2006	**FECHA DE PRÓXIMA CERTIFICACIÓN**	26-09-2011
CODIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000055	**NIVEL DE LA CAPACIDAD**	1
NOMBRE DE LA CAPACIDAD	VISIÓN ESTRATÉGICA		
FECHA DE CERTIFICACIÓN	21-09-2006	**FECHA DE PRÓXIMA CERTIFICACIÓN**	21-09-2011

0206

DESARROLLO PROFESIONAL

PUNTUACIÓN A LA FECHA	jueves, 29 de Septiembre de 2011

00001513

PUNTOS ASIGNADOS	PUNTOS CANJEADOS
NO CUENTA CON PROMOCIONES	
NO CUENTA CON INTERCAMBIOS	

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

EVALUACIONES	ANUAL 2008	**STATUS DEL PERIODO**	Cerrado
CALIFICACIÓN	86.7	**NIVEL DE DESEMPEÑO**	SATISFACTORIO
ESTATUS DE LA EVALUACIÓN	TERMINADA		
EVALUACIONES	Semestral 2006	**STATUS DEL PERIODO**	Cerrado
CALIFICACIÓN	99.3	**NIVEL DE DESEMPEÑO**	SATISFACTORIO
ESTATUS DE LA EVALUACIÓN	TERMINADA		
EVALUACIONES	Anual 2006	**STATUS DEL PERIODO**	Cerrado
CALIFICACIÓN	91.6	**NIVEL DE DESEMPEÑO**	SATISFACTORIO
ESTATUS DE LA EVALUACIÓN	TERMINADA		
EVALUACIONES	Anual 2005	**STATUS DEL PERIODO**	Cerrado
CALIFICACIÓN	99.2	**NIVEL DE DESEMPEÑO**	SOBRESALIENTE
ESTATUS DE LA EVALUACIÓN	TERMINADA		
EVALUACIONES	ANUAL 2009	**STATUS DEL PERIODO**	Cerrado
CALIFICACIÓN	84.9	**NIVEL DE DESEMPEÑO**	SATISFACTORIO
ESTATUS DE LA EVALUACIÓN	TERMINADA		
EVALUACIONES	ANUAL 2007	**STATUS DEL PERIODO**	Cerrado
CALIFICACIÓN	98.6	**NIVEL DE DESEMPEÑO**	SOBRESALIENTE
ESTATUS DE LA EVALUACIÓN	TERMINADA		
EVALUACIONES	SEMESTRAL 2007	**STATUS DEL PERIODO**	Cerrado
CALIFICACIÓN	94.9	**NIVEL DE DESEMPEÑO**	SATISFACTORIO
ESTATUS DE LA EVALUACIÓN	TERMINADA		
EVALUACIONES	ANUAL 2010	**STATUS DEL PERIODO**	Cerrado
CALIFICACIÓN	85.4	**NIVEL DE DESEMPEÑO**	SATISFACTORIO
ESTATUS DE LA EVALUACIÓN	TERMINADA		

0207

COMPATIBILIDADES

NO CUENTA CON COMPATIBILIDADES

DOMICILIO PERSONAL

CALLE	[redacted]	**NUM. EXT**	[redacted] **NUM. INT**
COLONIA	[redacted]	**CÓDIGO POSTAL**	[redacted]
DELEGACION O MUNICIPIO	[redacted]	**ENTIDAD FEDERATIVA**	[redacted]
TELÉFONO	[redacted]	**TIPO**	Casa
CORREO ELECTRÓNICO	[redacted]		
CORREO ELECTRÓNICO	roregonm@sct.gob.mx		

0000151

DATOS DE ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO

FECHA jueves, 29 de Septiembre de 2011 **ID RUSP** 000283722

LA PRESENTE CONSTANCIA SE EXPIDE A SOLICITUD DEL INTERESADO, CON FUNDAMENTO EN LOS LINEAMIENTOS DEL SISTEMA DE REGISTRO DEL PERSONAL CIVIL DEL GOBIERNO FEDERAL, DENOMINADO RUSP, PUBLICADOS EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN DEL 30 DE NOVIEMBRE DEL 2006, Y CON BASE EN LA INFORMACIÓN CONTENIDA EN DICHO REGISTRO.

NOMBRE Y FIRMA DEL DGRH O EQUIVALENTE EN SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES O EN SU CASO EL TITULAR DE LA UNIDAD DE POLITICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACION PUBLICA FEDERAL DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO

0208

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

OFICIALIA MAYOR

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

00001515

FONDO DE AHORRO CAPITALIZABLE DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO

ESTADO DE CUENTA INDIVIDUAL DE LIQUIDACION DEL VIGESIMO SEGUNDO CICLO DEL FONAC

PERIODO : 16 DE JULIO DE 2010 AL 15 DE JULIO DE 2011

UNIDAD ADMINISTRATIVA : 632 Centro S.C.T. Guerrero

NOMBRE DEL AHORRADOR : *OREGON MARTINEZ RAUL*

FILIACION : [redacted]

PERIODO DE LIQUIDACION : *ORDINARIO*

PERIODO ORDINARIO = 24 QUINCENAS *PERIODO EXTRAORDINARIO = 12 QUINCENAS*

APORTACIONES EFECTUADAS DURANTE EL PERIODO

APORTACION DEL TRABAJADOR :	*$3,664.93*
APORTACION DEL GOBIERNO FEDERAL :	*$4,581.16*
APORTACION SINDICAL :	*$0.00*
RENDIMIENTO :	*$516.82*
IMPORTE DEL DEPOSITO DE LIQUIDACION :	*$8,762.91*

0209

RECIBI DE CONFORMIDAD

Miércoles, 03 de Agosto de 2011

Exp. 525

00001513

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL

FORMATO PARA ELECCIÓN DE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON HOMOCLAVE [redacted]

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN [redacted]

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCIÓN LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENTO

CONSIDERACIONES

ESTA INFORMACIÓN SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑÍA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACIÓN Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS, PAGUE LOS SINIESTROS QUE OCURRAN CON LA SUMA ASEGURADA BÁSICA DE 40 MESES DE PERCEPCIÓN ORDINARIA, MÁS LA POTENCIACIÓN ELEGIDA.

EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y SE AUTORIZA EL CORRESPONDIENTE DESCUENTO EN NÓMINA.

ÚNICAMENTE SE DEBERÁ FIRMAR EN UNO DE LOS DOS SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO; DE LO CONTRARIO, SE INVALIDARÁ Y SE TENDRÁ QUE LLENAR UN NUEVO FORMATO.

LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA SURTIRÁ EFECTOS A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2010, EN CASO DE HABER ELEGIDO CONTINUIDAD EN LA POTENCIACIÓN; O BIEN, EN LA FECHA SEÑALADA EN LA PARTE INFERIOR DE ESTE FORMATO, EN CASO DE HABER REALIZADO LA ELECCIÓN POSTERIORMENTE AL INICIO DE VIGENCIA (1 DE DICIEMBRE DE 2010).

SUPUESTO 1 ELECCIÓN DE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y AUTORIZACIÓN PARA QUE SE APLIQUEN LOS DESCUENTOS NOMINALES CORRESPONDIENTES.

A través del presente formato **elijo** de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de suma asegurada:
Autorizo a la Secretaria de Comunicaciones y Transportes, para que el costo que representa la potenciación sea descontado de mi percepción ordinaria, vía nómina.

POTENCIACIÓN DE LA SUMA ASEGURADA EXPRESADA EN MESES DE SUELDO BRUTO		
34	51	68
[redacted]		

Marcar con una "X" la opción elegida. (Sólo una opción)

Nombre del Asegurado:

OREGON	MARTINEZ	RAUL
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre (s)

FIRMA:

0210

SUPUESTO 2 PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE NO DESEAN POTENCIAR (INCREMENTAR LA SUMA ASEGURADA), POR LO TANTO, EN ESTE CASO NO SE APLICARÁ NINGÚN DESCUENTO NOMINAL POR ESTE CONCEPTO.

Hago constar que no deseo potenciar (incrementar la suma asegurada).

Estoy enterado que durante el periodo sin potenciación, la suma asegurada de mi Seguro de Vida Institucional es únicamente de 40 meses de percepción ordinaria y es mi deseo así mantenerla.

Nombre del Asegurado:

Apellido paterno	Apellido materno	Nombre (s)

FIRMA:

Lugar y fecha: OMETEPEC, GRO. a 09 de DICIEMBRE de 2010.

0000151

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL QUE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES OTORGA COMO PRESTACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS

NÚMERO DE EXPEDIENTE [redacted]

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON HOMOCLAVE [redacted]

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN [redacted]

FAVOR DE LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE O MÁQUINA DE ESCRIBIR.

CONTRATANTE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO			SUMA ASEGURADA EN MESES
			SUMA ASEGURADA BÁSICA : 40 MESES DE LA PERCEPCIÓN ORDINARIA
OREGON	MARTINEZ	RAUL	En caso de contratar algún incremento de suma asegurada (34 ó 51 ó 68 meses más de sueldo bruto), la suma asegurada total será entonces la suma de 40 más la opción contratada.
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	

FECHA DE ALTA EN LA DEPENDENCIA O ENTIDAD		
06	01	1986
DÍA	MES	AÑO

BENEFICIARIO (*) (Esta designación de beneficiarios podrá modificarse en cualquier momento, para lo cual bastará llenar un nuevo formato, salvo que desee que esta sea irrevocable, en cuyo caso, el titular deberá escribir con su puño y letra en el cuerpo del formato la siguiente leyenda: "Es mi deseo que esta designación de beneficiarios sea irrevocable y estoy consciente que no podré realizar una nueva designación." Y firmar junto a la leyenda.)

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	PORCENTAJE	PARENTESCO
[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]

BENEFICIOS ADICIONALES CONTRATADOS DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAD EN LA PÓLIZA: INCAPACIDAD TOTAL O INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL O INVALIDEZ.

EXPRESAMENTE OTORGO A LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA PÓLIZA DE SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL, QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN.

CENTRO S.C.T. GUERRERO
SUBDIRECCIÓN DE ADMON.
DEPTO. DE REC. HUMANOS
ACAPULCO, GRO.

FIRMA DEL ASEGURADO

ÚNICAMENTE CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR

HUELLA DEL PULGAR DERECHO

0211

TESTIGOS ÚNICAMENTE CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR Y HAYA ESTAMPADO SU HUELLA

NOMBRE Y FIRMA TESTIGO 1

NOMBRE Y FIRMA TESTIGO 2

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento: OMETEPEC, GRO. 09 de DICIEMBRE de 2010.

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIRÁ EFECTOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SEA FIRMADO Y ENTREGADO EN RECURSOS HUMANOS Y DEJARÁ SIN EFECTOS A LOS QUE SE HAYAN FIRMADO Y ENTREGADO CON ANTERIORIDAD.

*BENEFICIARIOS:

En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización.

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que debe designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

ING. RAUL OREGON MARTINEZ

RESIDENTE DE CARRETERAS

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

000015

57

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO

CHILPANCINGO, GRO., A 25 DE FEBRERO DEL 2012.

CONSERVAR 118.73 KMS, RECONSTRUIR 33.60 Y MODERNIZAR 25.1 KMS. DE LA RED RURAL DEL ESTADO Y ADEMAS CONSTRUIR UN PUENTE DE 120 MTS. DE LONGITUD DURANTE EL EJERCICIO FISCAL 2012.			90%	75%	59%
Tiempo-Calidad	25.0		X		
ELABORAR 23 FINIQUITOS Y RECEPCION DE OBRA DE LAS SUPERVISADAS EN EL EJERCICIO 2012.			90%	75%	59%
Tiempo-Calidad	50.0		X		
ANALIZAR Y TRAMITAR 60 ESTIMACIONES DE OBRA PUBLICA PARA SU PAGO, DURANTE EL EJERCICIO 2012.			90%	75%	59%
Tiempo-Calidad	25.0		X		

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)

ING. RAÚL OREGÓN MARTÍNEZ NOMBRE DEL EVALUADOR	[redacted]	[redacted]
RESIDENTE DE CARRETERAS NOMBRE DE LA DEPENDENCIA / ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO		[redacted]
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	612 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA	

CHILPANCINGO, GRO., A 28 DE FEBRERO DEL 2012
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
1.- Haber cubierto el periodo de un año establecido en los Términos del artículo 62 fracción II del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal (LSPCAPF)	
2.- El servidor público debe haber obtenido el grado académico requerido para la clasificación del puesto	
3.- Si el servidor público cuenta con evaluación de desempeño, una calificación en el cumplimiento de metas individuales no inferior a 85 puntos, si el puesto de que se evalúa lo requiere	
4.- Que el superior jerárquico cuente con soporte documental para su verificación y posterior análisis	

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE Cumplimiento de la Actividad extraordinaria en el rango de 90% a 100%	SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria en el rango de 75% a 89.9%	NO SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria en el rango de 60% a 74.9%	

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES: 0.0

Nombre y firma del Superior Jerárquico que Evalúa

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ
NOMBRE

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
PUESTO

Nombre: [redacted] 0213

Puesto

Firma

Comentarios:

[redacted]

[redacted]

[redacted]

015215

0.0

PROMEDIO DE LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION ACREDITADOS POR EL EVALUADO
(Ej., escala de 0 -100)

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ
RESIDENTE GENERAL DE CAMINOS FEDERALES
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[redacted]

[redacted]

[redacted]

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS A[illegible] DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

[illegible] EVALUADOR

[redacted]

RESIDENTE DE CARRETERAS

[illegible] DE LA SAPP - COMISIÓN DE OBRAS Y TRANSPORTES

[illegible] CENTRO SCT GUERRERO

CHILPANCINGO, GRO., A 23 DE FEBRERO DE 2017

[illegible]	Peso	[illegible]	No Cumplimiento	Cumplimiento	Más Cumplimiento	Nivel de cumplimiento	[illegible]
[illegible]			x				

[illegible]	Peso	[illegible]	No Cumplimiento	Cumplimiento	Más Cumplimiento	Nivel de cumplimiento	[illegible]
[illegible]			x				
[illegible]			x				
[illegible]				x			

[illegible]	Peso	[illegible]	No Cumplimiento	Cumplimiento	Más Cumplimiento	Nivel de cumplimiento	[illegible]
[illegible]			x				
[illegible]			x				
[illegible]				x			

[illegible]	Peso	[illegible]	No Cumplimiento	Cumplimiento	Más Cumplimiento	Nivel de cumplimiento	[illegible]
[illegible]				x			
[illegible]				x			

[illegible]	Peso	[illegible]	No Cumplimiento	Cumplimiento	Más Cumplimiento	Nivel de cumplimiento	[illegible]
[illegible]			x				
[illegible]				x			
[illegible]				x			

[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]

ING. CESAR [illegible] SOTELO
SUBDIRECTOR DE OBRAS DEL CENTRO SCT GUERRERO

[redacted]

[redacted]

[illegible]

[illegible]	
[illegible]	
[illegible]	
[illegible]	
[illegible]	
[illegible]	
[illegible]	

0216

EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

(NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO)

632 CENTRO SCT GUERRERO

(CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE)

CHILPANCINGO, GRO. A 18 DE FEBRERO DEL 2015

(LUGAR Y FECHA DE EMISIÓN)

00015

OBJETIVO 1	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SCT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.	Supera lo programado (Mas de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% a 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% a menos de 70%)	No Aplica
		X			

UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	40.0

OBJETIVO 2	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRAMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.	Supera lo programado (Mas de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% a 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
	X				

UNIDAD DE MEDIDA:	CANTIDAD-TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	40.0

OBJETIVO 3	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
CUMPLIR CON LOS ESTANDARES DEL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCION DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS	Supera lo programado (Mas de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% a 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
			X		

UNIDAD DE MEDIDA:	TIEPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	20.0

OBJETIVO 4	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Supera lo programado (Mas de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% a 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN:	

OBJETIVO 5	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Supera lo programado (Mas de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% a 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN:	

OBJETIVO 1	40.0
OBJETIVO 2	40.0
OBJETIVO 3	13.0
OBJETIVO 4	0.0
OBJETIVO 5	0.0
CALIFICACIÓN	93.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE

MTRO. RAFAEL NAVARRETE QUEZADA
DIRECTOR GENERAL

[redacted]

[redacted]

0217

V. VALORACIÓN CUALITATIVA DE LA APORTACIÓN INSTITUCIONAL DE LAS EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
AUTOEVALUACIÓN

[redacted]

DIRECCIÓN MARVOT

[redacted]

RESIDENCIA DE CARRETERAS

[redacted]

SUBSECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SUBCENTRO S.C.T. QUERÉTARO

CUATRIMESTRAL DEL 1 DE FEBRERO AL 31 DE MAYO DE 2016

	Peso	No Observable	Observable	Poco Observable	No Observable
		x			

	Peso	No Observable	Observable	Poco Observable	No Observable
		x			
		x			
		x			

	Peso	No Observable	Observable	Poco Observable	No Observable
		x			
		x			
			x		

	Peso	No Observable	Observable	Poco Observable	No Observable
			x		
			x		

	Peso	No Observable	Observable	Poco Observable	No Observable
			x		
			x		
			x		

	100
	100
	22
	60
	18
	100
	60
	SATISFACTORIO

[redacted]

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO

ACCIÓN

	Trimestral
	Semestral
	Anual
	Bienal
	Sexenal
	Extraordinaria
	Ordinaria

000015

QUE APLICA EL [redacted]
(En su Caso)

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
Nombre del Evaluado

[redacted]

[redacted]

RESIDENTE DE CARRETERAS
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD DONDE LABORA EL EVALUADO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

CRUCERO EJ. IGUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DONDE LABORA

CHILPANCINGO, GRO., A 29 DE FEBRERO DEL 2012
LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACIÓN

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (Si o No)
1) La calificación de la evaluación del cumplimiento regular de las funciones y metas de servicio que no debe ser inferior a de desempeño satisfactorio o superior.	
2) La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro factor de evaluación del desempeño.	
3) La aportación destacada no corresponde específicamente en los objetivos y programas de trabajo solicitados a otras áreas por los superiores del evaluado.	
4) La aportación mejora, facilita y/o racionaliza el funcionamiento de la dependencia o entidad, el logro de metas establecidas o aporta beneficios a la ciudadanía.	
5) La aportación destacada no genera erogaciones presupuestarias adicionales.	
6) La aportación destacada no genera conflictos o afecta negativamente la objetividad de otras áreas o UR.	
7) La aportación destacada fue, en su momento, consultada e instruida oportunamente con los superiores y cómo contar con su aprobación.	

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACIÓN			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Resolución con alto profesionalismo, conocimiento y capacidad técnica y/o gerencial.				
Aplicación de principios de mejora continua y mejores prácticas.				
Uso de evidencias objetivas, verificables y confiables.				
Eficiencia y optimización en el manejo de recursos financieros y/o materiales.				
Resolución oportuna en el cumplimiento de disposiciones normativas aplicables a la UR, a la dependencia y/o a la APF.				
Innovación o toma de decisión acertada para atender, resolver o aprovechar una problemática o área de oportunidad.				
Respuesta a las necesidades de la ciudadanía, la institución, la UR o la APF.				
Establecimiento con oportunidad de acciones preventivas o de mejora para atender una observación.				
Impulso a un ambiente de creatividad, innovación y/o mejoramiento de la calidad de atención.				
Promoción de una cultura de trabajo en equipo y calidad para el logro de objetivos.				
Aportación de una solución adecuada para abordar una problemática o hacer frente a una contingencia.				
La aportación destacada está debidamente documentada y certificada.				
Otro (especificar y anotar puntos de acuerdo a su importancia).				

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Superior inmediato o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado. Vobo.
ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ	Nombre
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	Puesto
Firma	Firma

0219

Descripción Pormenorizada de la Aportación Destacada

DATOS DEL EVALUADO

ING. RAUL DREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted]

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRALIZADA

CHILPANCINGO, GRO., A 25 DE FEBRERO DEL 2012
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS	80.0	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)	0.0	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	93.0	EXCELENTE
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)	90.1	EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES Y/O APTITUDES	90.1	
CAPACITACIÓN (En su caso)	0.0	
CALIFICACIÓN PARCIAL	86.3	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.0	
CALIFICACIÓN FINAL	85.3	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

OBSERVACIONES GENERALES

0220

ING. ARTURO VALADEZ LO[illegible]
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
NOMBRE, FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. RAUL DREGON MARTINEZ
RESIDENTE DE CARRETERAS
NOMBRE, FIRMA DEL EVALUADO

[redacted]

CHILPANCINGO, GRO., A 25 DE FEBRERO DEL 2012
LUGAR Y FECHA

00001527

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO S.C.T GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION

DIÁLOGO DE DESARROLLO

Proceso realizado por el Ing. Arturo Valadez López como su superior jerárquico o supervisor con el propósito de mejorar el rendimiento, y/o detectar necesidades de aprendizaje y de desarrollo profesional, del Ing. Raúl Oregón Martínez como evaluado, con la finalidad de establecer y analizar los niveles de contribución para alcanzar las metas institucionales, en apego a lo establecido en el apartado "G" de los Lineamientos para la evaluación del desempeño de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

Chilpancingo, Gro., Febrero 25 del 2013

FIRMAS DE CONFORMIDAD

0221

EVALUADOR

EVALUADO

QUE APLICA EL PRESTADOR DE SERVICIOS

[redacted]

RESIDENTE DE CARRETERAS

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO SCT GUERRERO

CHILPANCINGO, GRO. A 25 DE FEBRERO DEL 2015

		Muy Satisfactorio	Satisfactorio	Poco Satisfactorio	No se Proporcionó	No Aplica
		x				

		Muy Satisfactorio	Satisfactorio	Poco Satisfactorio	No se Proporcionó	No Aplica
		x				
		x				
			x			

		Muy Satisfactorio	Satisfactorio	Poco Satisfactorio	No se Proporcionó	No Aplica
		x				
		x				
			x			

		Muy Satisfactorio	Satisfactorio	Poco Satisfactorio	No se Proporcionó	No Aplica
			x			
			x			

		Muy Satisfactorio	Satisfactorio	Poco Satisfactorio	No se Proporcionó	No Aplica
		x				
			x			
			x			

	100
	0.0
	0.0
	100
CALIFICACIÓN	100.0
	EXCELENTE

ING. CESAR VALENZO SOTELO
SUBDIRECTOR DE OBRAS DEL CENTRO SCT GUERRERO

[redacted]

[redacted]

0222

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APLICO EL SUPERIOR JERARQUICO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ	[redacted]	[redacted]
RESIDENTE DE CARRETERAS	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO

CHILPANCINGO, GRO., A 25 DE FEBRERO DEL 2012.

CONSERVAR 118.73 KMS, RECONSTRUIR 33.60 Y MODERNIZAR 25.1 KMS. DE LA RED RURAL DEL ESTADO Y ADEMAS CONSTRUIR UN PUENTE DE 120 MTS. DE LONGITUD DURANTE EL EJERCICIO FISCAL 2012.		90%	75%	59%	
Tiempo-Calidad	25.0		X		
ELABORAR 23 FINIQUITOS Y RECEPCION DE OBRA DE LAS SUPERVISADAS EN EL EJERCICIO 2012.		90%	75%	59%	
Tiempo-Calidad	50.0		X		
ANALIZAR Y TRAMITAR 60 ESTIMACIONES DE OBRA PUBLICA PARA SU PAGO, DURANTE EL EJERCICIO 2012.		90%	75%	59%	
Tiempo-Calidad	25.0		X		

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ

[redacted] [redacted]

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

0015

0223

EVALUACION DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)

0269-024

ING. RAUL DREDON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted]	[redacted]
RESIDENTE DE CARRETERAS NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO		
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO SCT GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	
CHILPANCINGO, GRO. A 28 DE FEBRERO DEL 2012. LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN		

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
1° Haber sido obtenido legalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 59° de su Reglamento	
2° El puesto ocupado tenga vigente durante por lo menos cuatro meses para la evaluación anual	
3° El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y metas de desempeño en el período que se evalúa	
4° Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento	

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE Cumplimiento de la actividad extraordinaria en el 90% a 100%	SATISFACTORIO Cumplimiento de la actividad extraordinaria del 70% a 89.9%	NO SATISFACTORIO Cumplimiento de la actividad extraordinaria del 10% a 69.9%	
1				
2				
3				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES				0.0

Evaluador Jerárquico o Superior del Evaluado Visto	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado Visto
ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ Nombre	Nombre
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES Puesto	0224 Puesto
Firma	Firma

Comentarios

ING. RAUL DIEGO MARTINEZ

RESIDENTE DE CARRETERAS

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

652 CENTROS CUERNAVACA

CHILPANCINGO, GRO., A 25 DE FEBRERO DEL 2012

Nivel de Conocimiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
			x				

No. de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
			x				
				x			
				x			

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
			x				
				x			
				x			

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
			x				
				x			

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
				x			
			x				
			x				

	10.0
	8.0
	20.0
	7.0
	35
CALIFICACION	90.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE

ING. ARTURO VALDEZ ESTOPE
RESIDENTE DE CONSTRUCCION DE CARRETERAS FEDERALES

FIRMA

FIRMA

ASESOR(ES) PRESENTE(S) EN LA ENTREVISTA

Nombre	
Puesto	
Dirección	
Teléfono	
Correo	
Dirección	
Dirección	

FOLIO: 0225

CAPACITACIÓN ACREDITADA
(En su caso)
Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted]	[redacted]
RESIDENTE DE CARRETERAS DENOMINACIÓN DEL PUESTO		[redacted]
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA		632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 25 DE FEBRERO DEL 2012.
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO (En escala de 0 -100)	0.0

ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[redacted]

0223

0153.

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN QUE APLICA AL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SCT CENTRO SCT GUERRERO

CHILPANCINGO, GRO. A 29 DE FEBRERO DEL 2012

OBJETIVO 1					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LA META DE CADA OBJETIVO ALCANZADA PREVIAMENTE				
CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SCT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.					Superior a lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menor a 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA:	CANTIDAD-TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	40.0	X				

OBJETIVO 2					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ALCANZADAS PREVIAMENTE				
EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORNATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRAMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.					Superior a lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menor a 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA:	CANTIDAD-TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	40.0	X				

OBJETIVO 3					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ALCANZADAS PREVIAMENTE				
CUMPLIR CON LOS ESTANDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.					Superior a lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menor a 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA:	CANTIDAD-TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	20.0			X		

OBJETIVO 4					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ALCANZADAS PREVIAMENTE				
					Superior a lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menor a 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN:					

OBJETIVO 5					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ALCANZADAS PREVIAMENTE				
					Superior a lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menor a 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN:					

	40.00
	40.00
	20.00
	0.00
	0.00
	0.0
	100.0
	EXCELENTE

0227

MTRO. RAFAEL NAVARRETE QUEZADA
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT GUERRERO

[redacted] [redacted]

0000153

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
AUTO EVALUACIÓN

ING. RAUL OREGON MARTINEZ — [redacted] — [redacted]

RESIDENTE DE CARRETERAS

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES — DE CENTRO S.C.T. GUERRERO

CHILPANCINGO, GRO. A 22 DE FEBRERO DEL 2017

Valorar cualitativamente la aportación de cada servidor público, así como sus limitaciones y posibilidades. Crear un enfoque a futuro que visualice en forma clara y concreta las oportunidades y áreas de mejora de los puestos y servidores públicos, reduciendo o frenando limitaciones y restricciones.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	Nada Característico
Actúa eficazmente en situaciones de presión, tensión y oposición de personas	10	X			

Definición: Establecer o revisar, asumir e impulsar el logro de los objetivos comunes de la unidad, área y/o institución de adscripción, ofreciendo respuestas rápidas y eficaces a los requerimientos de la ciudadanía y usuarios.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	Nada Característico
Cumple con los objetivos y metas establecidas en tiempo y forma	10	X			
Propone mejoras a los procesos, trámites y servicios		X			
Establece y aplica estándares de calidad en el trabajo, logrando los resultados esperados		X			

Definición: Resolución oportuna de las metas establecidas tal como fueron planeadas, con atención y eficacia a las prioridades. Emprender acciones oportunamente al logro de los objetivos. Demostrar disposición de esfuerzo para lograr los mejores resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, dinamismo. Responder a nuevas demandas de la ciudadanía y usuarios, de manera oportuna, de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	Nada Característico
Establece relaciones de cooperación para resolver problemas laborales	15	X			
Colabora activamente con otras áreas de trabajo		X			
Participa en actividades de integración social			X		

Definición: Establecer relaciones interpersonales basadas en el entendimiento de aquellos aspectos propios de las personas, que resultan importantes para la consecución de los objetivos de la organización. Lograr el compromiso de los demás para trabajar en equipo. Identificarse con la institución y sus objetivos. Trabajar en situaciones de presión o de oposición de personas o grupos.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	Nada Característico
Establece relaciones de respeto con los demás	15		X		
Colabora activamente con otras áreas de trabajo			X		

Trabajo en Equipo: Establecer y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida de resultados y apoyando el trabajo de los demás para integrarlos y lograr nuevas sinergias. Ser capaz de trabajar con otras personas para el logro de objetivos en común a través de la cooperación y superando las barreras relacionales. Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas. Trabajar en cooperación con otros más que competir verbalmente.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	Nada Característico
Participa en equipos de trabajo para alcanzar objetivos	25		X		
Fomenta el trabajo en equipo de las personas a su cargo			X		
Apoya y promueve el trabajo en equipo			X		

[illegible]	0.0
[illegible]	0.0
[illegible]	0.0
[illegible]	0.0
CALIFICACIÓN	0.0
[illegible]	SATISFACTORIO

[redacted]

	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:
	Describa:

0228

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)

0000153

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADOR

[redacted]
RFC

[redacted]
CURP

RESIDENTE DE CARRETERAS
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

[redacted]
CÓDIGO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
SECTOR

532 CENTROS G.1. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO. A 28 DE FEBRERO DEL 2012.
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (1 o 2)
1. La calificación de la evaluación del cumplimiento y avance de las funciones y metas del servidor público debe ser equivalente a desempeño satisfactorio o superior	
2. La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún rubro de evaluación del desempeño	
3. Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, y realizada excepcionalmente por los servidores públicos evaluados	
4. La aportación mejoró, facilitó, comprimió o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o incidió en beneficio a la ciudadanía	
5. La aportación destacada no generó gastos o presupuestos adicionales	
6. La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR	
7. La aportación destacada fue en su momento consultada e informada oportunamente por los superiores y contó con su aprobación	

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACIÓN			PUNTOS
...cada en la calidad Profesional con conocimiento y actitud sobre el tema				
...ende, innovadora de mejora continua o mejoras practicas				
...os resultados concretos y factibles y alcanzables				
...esos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales				
...ada tomando en cuenta las disposiciones normativas de aplicar en su UR y a la dependencia y a la APF				
...za toma de decisiones rápida para atender, anticipar y resolver algún problema o aporte beneficioso				
...onde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF				
...mplementación los objetivos estratégicos de la UR en la que se encuentra adscrito				
...Un esfuerzo de creatividad, innovación o mejora rebasó de su área de adscripción				
...mplió la proyección social de la propia unidad administrativa de adscripción				
La aportación destacada fue siempre pertinente ante la problemática o necesidad mejorada				
La aportación o área beneficiada está plenamente identificada				
Logró reducir tiempos de ejecución de trabajo				
TOTAL DE PUNTOS ALCANZADOS EN LA APORTACIÓN DESTACADA				0

Superior Jerárquico Validador del Evaluado	Titular de la Unidad Administrativa Validado
ING. ARTURO VALADEZ LOPEZ	Nombre
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	Puesto
	Firma

0229

DATOS DEL EVALUADO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE CARRETERA
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted]

[redacted]

[redacted]

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD O ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

CHILPANCINGO, GRO. A 25 DE FEBRERO DEL 2013
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS	80.0	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (IF APLICA)	0.0	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	93.0	EXCELENTE
VALORACIÓN CUANTITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)	90.1	EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES Y CORRECTIVAS	90.1	
[illegible]	0.0	
CALIFICACIÓN PARCIAL	85.3	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.0	
CALIFICACIÓN FINAL	85.3	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

0230

ING. ARTURO VALDEZ LOPEZ
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
RESIDENTE DE CARRETERAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

[redacted]

[redacted]

CHILPANCINGO, GRO. A 25 DE FEBRERO DEL 2013
LUGAR Y FECHA

DATOS DEL EVALUADO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
(NOMBRE DEL EVALUADO)

RESIDENTE DE CARRETERA 3
(DENOMINACIÓN DEL PUESTO)

[redacted] [redacted] [redacted]

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
(NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO)

CHILPANCINGO, GRO. A 21 DE FEBRERO DEL 2012
(CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE)

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS	80.0	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (EN SU CASO)	0.0	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	68.0	NO SATISFACTORIO
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APRECIACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)	90.1	EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	90.1	
CAPACITACIÓN (EN SU CASO)	0.0	
CALIFICACIÓN PARCIAL	82.8	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO
APORTACIONES DESTACADAS (EN SU CASO)	0.0	
CALIFICACIÓN FINAL	82.8	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

0231

ING. ERIK [redacted]
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
(NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO SUPERVISOR)

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
RESIDENTE DE CARRETERAS
(NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO)

[redacted]

[redacted]

CHILPANCINGO, GRO. A 21 DE FEBRERO DEL 2012
(LUGAR Y FECHA)

ING. RAUL OREGON MARTINEZ

RESIDENTE DE CARRETERAS

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO

CHILPANCINGO, GRO., A 21 DE FEBRERO DEL 2012.

META	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE
CONSERVAR 118.86 KMS, RECONSTRUIR 69.1 Y MODERNIZAR 69.4 KMS. DE LA RED RURAL DEL ESTADO.		90%	75%	50%
		X		

META	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE
ELABORAR 46 FINIQUITOS Y RECEPCION DE OBRA DE LAS SUPERVISADAS EN EL EJERCICIO 2011.		90%	75%	50%
		X		

META	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE
ANALIZAR Y TRAMITAR 120 ESTIMACIONES DE OBRA PUBLICA PARA SU PAGO.		90%	75%	50%
		X		

META	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE

META	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

ING. [redacted]

[redacted]

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

.577

0000153

0232

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
[redacted]

RESIDENTE DE CARRETERAS
[redacted]

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
[redacted]

[redacted]

CHILAPA DE ALVAREZ, GRO., A 21 DE FEBRERO DEL 2012.
LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACIÓN

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
1.- Haber cubierto temporalmente la vacante a que se refiere el artículo 6º de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal o el de su Reglamento.	
2.- El puesto ocupado temporalmente esté ocupado por el mayor puesto inferior para la evaluación anual.	
3.- El servidor público evaluado acredite por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de las funciones inherentes al puesto que ocupaba en el periodo que se evalúa.	
4.- Las actividades extraordinarias realizadas cuenten con soporte documental para su verificación y seguimiento.	

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación: EXCELENTE (Cuando la actividad extraordinaria se realice entre el 90% a 100%)	SATISFACTORIO (Cuando la actividad extraordinaria se realice entre el 70% a 89%)	NO SATISFACTORIO (Cuando la actividad extraordinaria se realice entre el 60% a 69%)	Puntos

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES: 0.0

Nombre del Servidor Público Evaluado

ING. EFRAIN OLIVO PALACIOS

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

Nombre del Superior Jerárquico que Evalúa

Nombre:

Puesto

0233

Firma

Comentarios:

QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

[redacted]

[redacted]

[redacted]

0154

0235

CAPACITACIÓN ACREDITADA
(En Sustitución)
(Información proporcionada y validada por la CONTI o equivalente

ING. RAÚL OREGÓN MARTÍNEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

632-CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DEL ÓRGANO ADMINISTRATIVO RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 21 DE FEBRERO DE 2012
LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA

PROMEDIO DE LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO
(En porcentaje de 0 -10)

ING. EFRAÍN [illegible] ACIOS
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACIÓN
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[redacted]
FIRMA

[redacted]
FIRMA

[redacted]
FIRMA

[redacted]

[redacted]

[redacted]

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO SCT GUERRERO

CHILPANCINGO, GRO. A 31 DE DICIEMBRE DE 2012

ASUNTO	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SCT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.						
CANTIDAD-TIEMPO	100%	PONDERACIÓN	40.0		X			
OBJETIVO	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORNATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRAMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.						
CANTIDAD-TIEMPO	100%	PONDERACIÓN	40.0		X			
OBJETIVO	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
CUMPLIR CON LOS ESTANDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.						
CANTIDAD-TIEMPO	100%	PONDERACIÓN	20.0		X			
OBJETIVO	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
OBJETIVO	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					

ING. GERARDO ALEJANDRO ZAMUDIO RAMIREZ
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT GUERRERO

[redacted]

[redacted]

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR LA SERVIDORA PÚBLICA
AUTOEVALUACIÓN

[redacted]

[redacted]

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

[redacted]

DE FRANCISCO DEL 1 AL 28 DE FEBRERO DE 2017

Nivel de Compromiso Asociado	Peso	%	Muy Competente	Competente	Poco Competente	No Competente
			x			

Nivel de Compromiso Asociado	Peso	%	Muy Competente	Competente	Poco Competente	No Competente
			x			
			x			
			x			

Nivel de Compromiso Asociado	Peso	%	Muy Competente	Competente	Poco Competente	No Competente
			x			
			x			
				x		

Nivel de Compromiso Asociado	Peso	%	Muy Competente	Competente	Poco Competente	No Competente
				x		
				x		

Nivel de Compromiso Asociado	Peso	%	Muy Competente	Competente	Poco Competente	No Competente
				x		
				x		
				x		

	20
	100
	20
	80
CALIFICACIÓN	4
	EXCELENTE

[redacted]

ACCIÓN

0238

EVALUACIÓN DE APORTACIÓN DESTACADA
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su caso)

ING. PAULO OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

[redacted]

[redacted]

RESIDENTE DE CARRETERAS
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA/ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

832 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE ADSCRIPCIÓN

CHILPANCINGO, GRO., A 31 DE FEBRERO DEL 2017
FECHA DE APLICACIÓN

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (SI/NO)
1. La calificación de la evaluación del desempeño refleja el desempeño y metas del servidor público sea igual o superior a satisfactorio o bueno.	
2. La aportación destacada sea una actividad o acción contemplada en algún acuerdo de evaluación del desempeño.	
3. Se trata de una acción voluntaria y adicional a las funciones, metas, planes y programas establecidos formalmente por el superior jerárquico.	
4. La aportación implique algún tipo de optimización de recursos, ahorros, mejoras, disminución de costos, reducción de tiempos, simplificación de procesos, innovación, mejora de trámites y servicios o cualquier beneficio a la ciudadanía.	
5. La aportación se hace sin costo adicional en presupuestales adicionales.	
6. La aportación destacada refleja un esfuerzo personal adicional para alcanzar los objetivos de cierta área o UR.	
7. La aportación destacada es documentada, consultada e informada oportunamente con los superiores jerárquicos para su aprobación.	

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACIÓN			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con calidad profesional (conocimiento y habilidad acorde al tema)				
Responde a prioridades institucionales o mejores prácticas				
Produjo resultados benéficos verificables y aplicables				
Evitó pérdidas, ahorros de recursos financieros, bienes y/o materiales				
Fue tomada en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la dependencia y a la APF				
Evidencia toma de decisión acertada para afrontar, atender, resolver o cualquier problema o eventualidad				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, usuarios de la APF				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UR en el que se encuentre adscrito				
Implico un esfuerzo de creatividad, innovación, mejoramiento en su área de trabajo				
Fomento la innovación social a través de alianzas estratégicas				
La aportación destacada benefició a la UR, a la dependencia o a la APF				
Se obtuvo algún beneficio más allá del inicialmente identificado				
Fomento el trabajo en equipo y la creatividad				

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO: 0

Superior Jerárquico que aplica la Evaluación

ING. BRIANO LUNA VALDOS
Nombre

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
Puesto

Firma

Titular de la UR en que se encuentre adscrito el servidor público evaluado

Nombre

Puesto

Firma

Descripción relevante de la(s) Aportación(es) Destacada(s)

0234

00001540

DATOS DEL EVALUADO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted] [redacted] [redacted]

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

CHILPANCINGO, GRO. A 21 DE FEBRERO DEL 2012
LUGAR Y FECHA DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA CORRESPONDIENTE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS	80.0	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (EN SU CASO)	0.0	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	80.0	SATISFACTORIO
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)	90.1	EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES CORRECTIVAS	90.1	
CAPACITACIÓN (EN SU CASO)	0.0	
CALIFICACIÓN PARCIAL	84.0	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO
APORTACIONES DESTACADAS (EN SU CASO)	0.0	
CALIFICACIÓN FINAL	84.0	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

0240

ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
RESIDENTE DE CARRETERAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

[redacted]

[redacted]

CHILPANCINGO, GRO. A 21 DE FEBRERO DEL 2012
LUGAR Y FECHA

0000154

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SCT

DIÁLOGO DE DESARROLLO

Proceso realizado por el Ing. Epifanio Lira Palacios como su superior jerárquico o supervisor con el propósito de mejorar el rendimiento, y/o detectar necesidades de aprendizaje y de desarrollo profesional, del Ing. Raúl Oregón Martínez como evaluado, con la finalidad de establecer y analizar los niveles de contribución para alcanzar las metas institucionales, en apego a lo establecido en el apartado "G" de los Lineamientos para la evaluación del desempeño de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

Chilpancingo, Gro. Febrero 21 del 2012

FIRMAS DE CONFORMIDAD

0241

EVALUADOR

EVALUADO

EXP 377

0C0015

DATOS DEL EVALUADO

ING. PAUL ROBINSON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted] [redacted] [redacted]

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

CHILPANCINGO, GRO., A 21 DE FEBRERO DEL 2012.
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS	80.0	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (SI EL CASO)	0.0	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	66.0	NO SATISFACTORIO
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APRECIACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA EVALUADOR JERÁRQUICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)	90.1	EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	90.1	
CAPACITACIÓN (SI EL CASO)	0.0	
CALIFICACIÓN PARCIAL	82.8	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO
[illegible]	0.0	
[illegible]	82.8	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

OBSERVACIONES DEL EVALUADO (SI ES EL CASO)

0242

ING. EDILBERTO PALACIOS
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
NOMBRE, FIRMA Y CARGO DEL EVALUADOR O SUPERIOR

ING. PAUL ROBINSON MARTINEZ
RESIDENTE DE CARRETERAS
NOMBRE, FIRMA Y CARGO DEL EVALUADO

[redacted]

LIC. [illegible]
NOMBRE

CHILPANCINGO, GRO., A 21 DE FEBRERO DEL 2012.
LUGAR Y FECHA

EXP. 577

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA
NO. DE COMPROBACION: [redacted]

MEXICO, D.F. A 22 DE MAYO DE 2012

C. RAUL OREGON MARTINEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2012

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO [redacted] CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD [redacted] EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:b5[redacted]

NUM. 6104079

0243

00001549

00001550
exp. 577

Cédula DNC

ID Empleado: [redacted] Nombre: RAUL OREGON MARTINEZ
Clave UR: 632
U. Administrativa: EMPLEADO DNC
Nombre del área:

Situación presupuestal | Tipo de personal: SPC
Fecha de aplicación 02/03/12 | Género [redacted]

Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE) Código: CF21866

Período lectivo: Del: 19/02/12 Al: 16/03/12

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
6006	NA	NA	EVALUACION DEL DESEMPEÑO Y SU IMPACTO EN LA PRODUCTIVIDAD (ACC/DES/OBL)	Basico	En linea	Media	20.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo	SI
6015	NA	NA	INTEGRACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO (ACC/DES/OBL)	Intermedio	En linea	Media	20.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo	SI

2 registro(s) encontrado(s).

Total de horas de cursos para el servidor público:
40

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
Nombre: Raúl Oregón Martínez
Cargo: Residente de Obra
Firma

JEFE INMEDIATO
Nombre: Raúl Oregón Martínez 0241
Cargo: Residente de Obra
Firma

F-06-01-01, REV. 1

EXP. 377

C0001551

Dirección General de Recursos Humanos
Dirección de Remuneraciones
Subdirección de Obligaciones Fiscales, Patronales y FONAC.

Fondo de Ahorro Capitalizable de los Trabajadores al Servicio del Estado.

Estado de Cuenta Individual de Liquidación del Ciclo 23 del FONAC.

SCT

UNIDAD ADMINISTRATIVA: 632

NOMBRE DE LA UNIDAD: Centro S.C.T. Guerrero

DATOS DEL EMPLEADO

NO EMPLEADO:	[redacted]
NOMBRE DEL EMPLEADO:	RAUL OREGON MARTINEZ
RFC (FILIACION):	[redacted]
TIPO FONAC:	PERIODO COMPLETO

APORTACIONES EFECTUADAS DURANTE EL PERIODO

APORTACIONES DEL TRABAJADOR:	$3,989.80
APORTACIONES DEL GOBIERNO FEDERAL:	$4,987.25
APORTACIONES SINDICALES:	$0.00
RENDIMIENTOS:	$616.50
IMPORTE DEL CHEQUE DE LIQUIDACION:	$9,593.55

0245

FIRMA DE CONFORMIDAD

PERIODO FONAC
Del 16-Julio-2011 al 15-Julio-2012

Fecha Impresión: 02/08/2012
Hora Impresión: 8:24
Numero-Pag: Page 288 of 417

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL

00001552

SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE REGISTRO E INFORMACIÓN DE PERSONAL

Oficio No.- 6.12.301.DRH.-1705/ - - 2633

Chilpancingo de los Bravo, Gro., a 13 de diciembre de 2012.

LIC. ARACELI RICO VIZCAÍNO.
TITULAR DEL ÁREA DE QUEJAS
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN LA S.C.T.
CENTRO NAL. SCT CPO. "A", 2° PISO, ALA OTE.
AV. UNIVERSIDAD 1XOLA, S/N.
COL. NARVARTE.
DELEG. BENITO JUÁREZ.
03020.-MÉXICO, D.F.

De conformidad a su Oficio No. 09/200/6946/2012 de fecha 27 de noviembre del presente año, a través del cual solicita Constancias de Nombramiento vigentes al año 2010 de los CC. MARGARITO CAMPOS NAVARRETE, JESÚS DÍAZ ALMAZÁN, SERGIO AGUSTÍN RODRÍGUEZ ANAYA, FRANCISCO MENDOZA CARMONA, AUGUSTO R. GUDIÑO NAVARRETE, RAÚL OREGÓN MARTÍNEZ y PAVEL CAMPOS TUMALÁN, Servidores Públicos adscritos a este Centro SCT, quienes en el anexo número 7 denominado "Relación de Residencias de Obra ", mismo que fue enviado a través del oficio No. 3.1.2.1.5.206.12, fueron señalados como responsables.

0246

Derivado de lo anterior adjunto al presente, me permito enviar a Usted las citadas Constancias debidamente certificadas, informándole que la documentación descrita con anterioridad se encuentra bajo la Custodia de la L.C. LETICIA HERNÁNDEZ GÓMEZ, Jefa del Departamento de Recursos Humanos, para su posible consulta.

Sin más por el momento, hago propicia la ocasión para saludarle muy cordialmente.

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DESPACHADO
18 DIC 2012
Sub-Dirección Administrativa
Chilpancingo, Gro.

ATENTAMENTE.
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.
EL DIRECTOR GENERAL

MTRO. RAFAEL NAVARRETE QUEZADA.

C.c.p. ING. CLEMENTE POON HUNG.- Director General de Carreteras.- Av. Insurgentes Sur No. 1089, Piso 17, Col. Nochebuena, Delegación Benito Juárez, C.P. 03720 México, D.F.
EXPEDIENTES PERSONALES.

RNQ*FJFF*LHG*VVR*fyrp.

SCT

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL, HA EXPEDIDO

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

TLAPA DE COMONFORT, GRO., 22 DE SEPTIEMBRE DE 2008.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

FOLIO 00001553

DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T.
OREGON	MARTINEZ	RAUL	[redacted]	06 DIA 01 MES 1986 AÑO

MODIFICACION DE ESCALA ○ CAMBIO DE PUESTO ○ TRANSFERENCIA ○ — NUEVO INGRESO ○ PROMOCION ○

CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION: [redacted] — SEXO: [redacted] — NACIONALIDAD: [redacted] — ESTADO CIVIL: [redacted]

DOMICILIO: [redacted]

No DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL

AV. CALZADA O CALLE | NUMERO EXTERIOR | NUMERO INTERIOR | TELEFONO

[redacted]

CODIGO POSTAL | MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F. | ENTIDAD FEDERATIVA

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES
CENTRO S.C.T. GUERRERO. RESIDENCIA DE CARRETERAS ALIMENTADORAS "TLAPA"	632	210	632

RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
TLAPA DE COMONFORT, GRO.	01	12	066	120

NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	NT	ESC.
PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	CF21866	9,782	PQ01	03

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES
CENTRO S.C.T. GUERRERO. RESIDENCIA DE CARRETERAS ALIMENTADORAS "TLAPA"	632	210	632

RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
TLAPA DE COMONFORT, GRO.	01	12	066	120

NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	NT	ESC.
PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	CF21866	9,782	PQ01	03

TIPO DE NOMBRAMIENTO	VIGENCIA		HORARIO	
	DEL	AL	MATUTINO	VESPERTINO
CONFIANZA	01 DIA 01 MES 2008 AÑO	DIA MES AÑO	9:00 DE 15:30 A	DE A

0247

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	$ 5,906.45		$ 5,906.45
1509	06	COMPENSACION A PUESTO DE ENLACE	$ 1,945.90		$ 1,945.90
			$ 7,852.35		$ 7,852.35

PERCEPCIONES SEGÚN TABULADOR? SI ☒ NO ○ — MOTIVO — TOTALES

OBSERVACIONES: POR CONTINUIDAD DE PAGO, "LA PLAZA DE ENLACE SE OTORGA A LA FUNCION, NO A LA PERSONA ".

CLAVE PRESUPUESTARIA

2008-09-632-000-3-1-01-00-003-G003-1103-1-1-210

SUSTITUYE A

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA
					DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? SI ○ NO ○

DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	¿DESDE CUANDO?
			DIA MES AÑO

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY.

EL ENCARGADO DE LA DIRECCION GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO.	EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION	EL RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS	
ING. EFRAIN OLIVARES LIRA	C.P. ALVARO SANCHEZ GARCIA	ING. EPIFANIO LIRA PALACIOS	Exp. 577

DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL 2010

RESULTADO 6; 2,171 CASOS EXCEDIERON EL NÚMERO MÁXIMO DE JORNALES

RELACIÓN DE RESIDENCIAS DE OBRA Y RESPONSABLES

0000155

ESTADO	RESIDENCIA DE OBRA	RESPONSABLE
AGUASCALIENTES	SURPONIENTE	ING. VICTOR MANUEL GONZALEZ IZARRA
BAJA CALIFORNIA	SAN FELIPE	ING. REGINO BARBA MARTINEZ
BAJA CALIFORNIA	SAN VICENTE	ING. LUIS ALONSO ROSALES PARRA
BAJA CALIFORNIA	ENSENADA	ING. VICTOR MANUEL CARRILLO QUINTERO
CAMPECHE	ESCARCEGA	ING. RICARDO MANUEL GARCIA BALAN
CAMPECHE	CHAMPOTON	ING. CARLOS MANUEL LOPEZ ROSAS
CAMPECHE	XPUJIL	ING. LUIS ALBERTO MARTINEZ
CAMPECHE	CAMPECHE	ING. YASCARA MELISSA BAUTISTA MARBURG
CAMPECHE	CANDELARIA	ING. CESAR ALFONSO UC COHUO
CHIAPAS	PICHUCALCO	ING. APARICIO RUIZ MENDOZA
CHIAPAS	PALENQUE	ING. FRANCISCO JAVIER ESTRADA MONTERO
CHIAPAS	MAPASTEPEC	ING. EDGAR RECINOS GARAY
COAHUILA	SALTILLO	ING. JUAN FRANCISCO DE B. AGUILAR GALLEGOS
COLIMA	COLIMA	ING. JOSE BECERRA SARABIA
COLIMA	MANZANILLO	ING. JOSE BECERRA SARABIA
DURANGO	INDE	ING. MARIO CANALES MELENDEZ
GUANAJUATO	IRAPUATO	ING. DAMIAN SANCHEZ SAMANO
GUERRERO	TECPAN	ING. MARGARITO CAMPOS NAVARRETE
GUERRERO	CHILPANCINGO	ING. JESUS DIAZ AMAZAN
GUERRERO	ACAPULCO NORTE	ING. SERGIO AGUSTIN RODRIGUEZ ANAYA
GUERRERO	OMETEPEC	ING. FRANCISCO MENDOZA ARMONA
GUERRERO	MARQUELIA	ING. AGUSTO F. GUPIÑO NAVARRETE
GUERRERO	OMETEPEC	ING. RAUL OREGON MARTINEZ
GUERRERO	ZIHUATANEJO	ING. PAVEL CAMPOS TUMALAN
HIDALGO	JACALA	ING. J. BENJAMIN FIGUEROA MONTELONGO
HIDALGO	TENANGO	ING. GUMARO LEON TAPIA
HIDALGO	MOLANGO	ING. JOSE INOCENCIO GARCIA CORONA
HIDALGO	PACHUCA	C. AARON ESPINOSA SANTANDER
JALISCO	AUTLAN DE NAVARRO	ING. FRANCISCO REYES JIMENEZ
JALISCO	ZAPOTLANEJO	ARQ. GUSTAVO BRUNS SOTO
MEXICO	IXTAPAN DE LA SAL	ING. IGNACIO CARDENAS SALAZAR
MEXICO	TEXCOCO	PIC. MONICA ROBLES LOPEZ
MICHOACAN	ARIO DE ROSALES	ING. CRUZ DE TERRA CHAVEZ
MICHOACAN	CARACUARO	ING. ANTONIO JIMENEZ OCTOA
MICHOACAN	LOMBARDIA	ING. OSCAR ANTONIO BRAVO ALVARADO
MICHOACAN	MARAVATIO	ING. VENAL YEPEZ JIMENEZ
MICHOACAN	MICHOACAN	ING. REYNALDO MARQUEZ HERNANDEZ
MICHOACAN	MORELIA	ING. ROBERTO RIN POR LAVARCI
MICHOACAN	PURUANDIRO	ING. ANTONIO JIMENEZ OCTOA
MICHOACAN	PURUANDIRO	ING. VICTOR MAGALLON RODRIGUEZ
MICHOACAN	TANGANCICUARO	ING. ALBERTO LEMUS CRUZ
MORELOS	CUAUTLA	ING. BERNARDO HINOJOSA DIAZ
MORELOS	ALPUYECA	C. ANDRES COLIN RODRIGUEZ
NAYARIT	ACAPONETA	ARQ. JOSE ANTONIO LOPEZ RAMOS

0248

00001555

Vol. 3409

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

ÁREA DE QUEJAS

EXPEDIENTE FOLIO: 2012/SCT/DE-482

Oficio No. 09/200/ 6946 /2012

Asunto: Se solicita información adicional

México, D.F., a 27 de noviembre de 2012

07 DIC. 2012

DIRECCIÓN GENERAL

ING. CLEMENTE POON HUNG
DIRECTOR GENERAL DE CARRETERAS
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
P R E S E N T E

En seguimiento a las investigaciones que se realizan dentro del expediente citado al rubro, derivado de la denuncia realizada por el C.P.C. Juan Manuel Portal Martínez, Auditor Superior de la Federación, como resultado de la fiscalización de la Cuenta Pública 2010, en la que se señalan presuntos hechos que podrían constituirse en probables irregularidades administrativas, consistentes medularmente en:

> *"... por los actos y omisiones de los servidores públicos que en su gestión pagaron jornales de más a los autorizados por persona, por un importe total de 2,950.8 miles de pesos y permitieron la contratación de una persona que no cumplía con la edad mínima establecida en el programa a la cual se le pagaron 6.2 miles de pesos."*

0249

Al respecto, con fundamento en los artículos 284, 297 y 321 del Código Federal de Procedimientos Civiles de aplicación supletoria en la materia, atento a lo dispuesto por el artículo 47 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos; y a fin de poder integrar debidamente el expediente en que se actúa, de conformidad con las obligaciones que le confiere el artículo 8, fracción XVI y el artículo 20 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, relacionadas con las atribuciones que le asisten, en términos de lo dispuesto en los artículos 10, fracciones XI y XIV, y 21 del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, me permito solicitarle, tenga a bien girar sus apreciables instrucciones, a quien corresponda, para que en un plazo de **DIEZ DÍAS HÁBILES**, contados a partir del día siguiente al que surta efectos la notificación del presente oficio, recabe ante los diferentes **Centros SCT** y remita en copia **debidamente certificada** lo siguiente:

- ✓ **Constancias de nombramiento vigentes en 2010, de todos** los servidores públicos que señala como responsables en el **anexo número 7** de su oficio **3.1.2.1.5.206.12** remitido a esta Área de Quejas, denominado "Relación de Residencias de Obra".

Sobre el particular, me permito recordarle que en la leyenda de certificación de las constancias que se sirva remitir, se deberá mencionar que los documentos ***son copia fiel***

ESTE DOCUMENTO FORMA PARTE DEL EXPEDIENTE 2012/SCT/DE482, EL CUAL SE ENCUENTRA CLASIFICADO COMO "RESERVADO", EN TÉRMINOS DE LA LEY FEDERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA GUBERNAMENTAL.

de los originales que tuvo a la vista; y que estos últimos (los originales), deberán de permanecer bajo su cuidado y custodia, o bien, indicar claramente el nombre y cargo del servidor público que los tendrá bajo su resguardo para su posible consulta por parte de esta autoridad, para lo cual, deberá obtener la firma del servidor público que nombre en donde se le hace de conocimiento su obligación, en términos de los artículos 8 fracción V de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servicios Públicos y 63 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.

Asimismo, le solicito atentamente, indicar en su oficio de contestación a éste requerimiento, el número de oficio al que se da respuesta, así como el número de expediente citado al rubro.

Lo anterior, con fundamento en lo establecido en los artículos 108, 109, fracción III y 113 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 37, fracciones XII y XVII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 2, 3, fracción III; 4, 7, 8, 10 y 20 primer párrafo de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos y 80, fracción III, numerales 2 y 4 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública.

Por último, le señalo que la información que conforma los autos del expediente administrativo citado al rubro, es parte de una investigación administrativa de servidores públicos, por lo cual los datos personales que obren en el mismo tienen el carácter de información reservada, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 fracciones IV y VI de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, por lo que, la divulgación injustificada a terceros por parte de quien tenga conocimiento de tal información puede ser causa de responsabilidad en los términos que establece la legislación aplicable.

0250

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E
LA TITULAR DEL ÁREA DE QUEJAS

LIC. ARACELI RICO VIZCAÍNO

HVD/RCM

Av. Xola y Universidad s/n, 2° piso, cuerpo "A", Ala Oriente, Col. Narvarte, Del. Benito Juárez, México, D.F., C.P. 03020
Tel. (55) 5723 9373, aricovizc@sct.gob.mx

ESTE DOCUMENTO FORMA PARTE DEL EXPEDIENTE 2012/SCT/DE482, EL CUAL SE ENCUENTRA CLASIFICADO COMO "RESERVADO", EN TÉRMINOS DE LA LEY FEDERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA GUBERNAMENTAL.

00001557

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

Oficio No. 3.1.2.1.1.1112.12

DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS
DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES

C.C. DIRECTORES GENERALES DE LOS CENTROS SCT
EN LOS ESTADOS DE:

AGUASCALIENTES	BAJA CALIFORNIA	CAMPECHE	CHIAPAS	COAHUILA	COLIMA
DURANGO	GUANAJUATO	GUERRERO	HIDALGO	JALISCO	MEXICO
MICHOACAN	MORELOS	NAYARIT	OAXACA	PUEBLA	QUERETARO
SAN LUIS POTOSI	SONORA	TABASCO	TAMAULIPAS	TLAXCALA	VERACRUZ
ZACATECAS					

Ciudad de México, 10 de diciembre de 2012.

Me refiero al Oficio No. 09/200/6946/2012 por medio del cual la Titular del Área de Quejas del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, del cual se envía copia en anexo, solicita a esta Dirección General de Carreteras se envíe en copia certificada, de las constancias de nombramiento vigentes en 2010 de todos los servidores públicos del anexo adjunto.

Sobre el particular, hago de su conocimiento que dicho requerimiento se deriva del seguimiento a las investigaciones que se realizan de la denuncia del Auditor Superior de la Federación, como resultado de la Auditoría 253, denominada Programa de Empleo Temporal, de la fiscalización de la Cuenta de la Hacienda Pública Federal de 2010.

0251

Por lo anterior y con el propósito de atender con oportunidad este requerimiento, mucho le estimaré su intervención para que se coordinen las acciones necesarias para que el Centro SCT a su cargo, remita a la Titular del Área de Quejas del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, una copia certificada de las constancias de nombramiento vigentes en 2010, de los servidores públicos, que se considera en la relación adjunta en archivo electrónico, remitiendo copia del oficio de envío, a esta Dirección General de Carreteras.

Atentamente
EL DIRECTOR GENERAL

P.a.
ING. CLEMENTE POON HUNG

C.c.p. C. Subsecretario de Infraestructura.
C.c.p. C. Coordinador General de Centros SCT
C.c.p. C. Titular del Órgano Interno de Control en la SCT
C.c.p. C. Director General Adjunto de Caminos Rurales y Alimentadores.
C.c.p. C. Director de Seguimiento y Control de Auditorías.
C.c.p. C. Director de Administración.
C.c.p. Archivo de la Dirección General de Carreteras.

AECS / JSV / JMGN / JDAH

EXP 577
00001558

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO S.C.T GUERRERO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION

DIÁLOGO DE DESARROLLO

Proceso realizado por el Ing. Arturo Valadez Lopez como su superior jerárquico o supervisor con el propósito de mejorar el rendimiento, y/o detectar necesidades de aprendizaje y de desarrollo profesional, del Ing. Raúl Oregón Martínez como evaluado, con la finalidad de establecer y analizar los niveles de contribución para alcanzar las metas institucionales, en apego a lo establecido en el apartado "G" de los Lineamientos para la evaluación del desempeño de los servidores públicos de la Administración Pública Federal.

Chilpancingo, Gro. Febrero 25 del 2013

0252

FIRMAS DE CONFORMIDAD

EVALUADOR

EVALUADO

Cédula DNC

Exp. 577 Coneja A. Oregon

ID Empleado [redacted] Nombre: RAUL OREGON MARTINEZ
Clave UR: 632
U. Administrativa: EMPLEADO DNC
Nombre del área:

Situación presupuestal Tipo de personal: SPC
Fecha de aplicación 27/03/13 Género [redacted]
Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE) Código: CF21866 Edad: [redacted]
Período lectivo: Del: 12/03/13 Al: 05/04/13

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
1527	NA	NA	INDUCCIÓN A LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES (ACC/DES/OBL)	Avanzado	Presencial	Alta	2.0	Desarrollo	Acciones_de_desarrollo	NO
781	NA	NA	ORIENTACIÓN A RESULTADOS NIVEL 2 (IND/ACT/OPT)	Intermedio	Presencial	Alta	20.0	Fortalecimiento	Perfil_de_puesto	NO
2024	NA	NA	TRABAJO EN EQUIPO NIVEL 2 (ACC/FOR/OPT)	Avanzado	Presencial	Alta	20.0	Fortalecimiento	Acciones_de_desarrollo	NO

3 registro(s) encontrado(s).

Total de horas de cursos para el servidor público:
42

Observaciones:
Sin observaciones

0253

SERVIDOR PÚBLICO
Nombre:
Cargo:
Firma

JEFE INMEDIATO
Nombre:
Cargo:
Firma

F-06-01-01, REV. 1

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA
NO. DE COMPROBACIÓN:
[redacted]

MÉXICO, D.F. A 27 DE MAYO DE 2013

Exp. 577

DECLARACIÓN DE MODIFICACIÓN PATRIMONIAL 2013

C. RAUL OREGON MARTINEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

CON ESTA FECHA SE RECIBIÓ SU DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TÍTULO TERCERO, CAPÍTULO ÚNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACIÓN HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO [redacted] CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD [redacted] EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRÓNICA, EN SUSTITUCIÓN DE LA AUTÓGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE [redacted]

NUM. 6995700

00001560

120
00001561

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO S.C.T. GUERRERO
Subdirección de Obras
Oficio No. SCT.6.12.303.- 008

Chilpancingo, Gro., 15 de enero del 2014

ING. RAUL OREGÓN MARTÍNEZ
PRESENTE

Mediante acuerdo No.S.O.002 de fecha 09 de diciembre del 2013, se le designó como Residente General de Reconstrucción de Caminos Rurales y Alimentadores (FONDEN); a efecto de cumplir debidamente con esta comisión, se le instruye para que mediante las actuaciones correspondientes se sirva entregar la Residencia de Obra "Ometepec", al Ing. Germán Adolfo Reza García.

Lo anterior, con fundamento en los artículos 53 de la Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas, 112 y 113 de su Reglamento.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

0255

ATENTAMENTE
El Subdirector de Obras

Ing. César Valenzo Sotelo

15 ENE 2014
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
CHILPANCINGO, GRO.
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

C.c.p.- Director General del Centro.-Para su conocimiento.-Edificio A.
Subdirector Administrativo.-Mismo fin.-Edificio F.
Jefe de la Unidad de Asuntos Jurídicos.-Mismo fin.-Edificio B.
CVS*ELP*

00001562

SCT

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DIRECCIÓN GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO
ACUERDO CON EL C. ING. DAVID HERNANDEZ MADRID
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO.

ACUERDO No. S.O.002 ASUNTO No.: 001 R.G.C.A.S. **FECHA:** DIA 09 MES 12 AÑO 2013

ASUNTO: SE SOMETE A SU SUPERIOR AUTORIZACION LA DESIGNACION DEL C. **ING. RAUL OREGON MARTINEZ**, QUIEN ACTUALMENTE FUNGE COMO RESIDENTE DE OBRA DE LA RESIDENCIA DE CARRETERAS ALIMENTADORAS EN "OMETEPEC", ADSCRITA A LA RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS "SUR", COMO RESIDENTE GENERAL DE RECONSTRUCCION DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES (FONDEN), CONSIDERANDO QUE CUENTA CON LOS CONOCIMIENTOS Y EL PERFIL NECESARIO PARA OCUPAR ESTE PUESTO,A EFECTO DE QUE ESTA SUBDIRECCION DE OBRAS, ESTE EN POSIBILIDADES DE DAR CUMPLIMIENTO CON LA EJECUCION DE LOS RECURSOS AUTORIZADOS POR EL FIDEICOMISO 2003.- FONDO DE DESASTRES NATURALES.

ANTECEDENTE: EN RELACION CON LOS RECURSOS AUTORIZADOS POR EL FIDEICOMISO 2003.-FONDO DE DESASTRES NATURALES (FONDEN) A LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES Y EN ESPECIFICO AL CENTRO SCT GUERRERO, SE GENERARON LOS ACUERDOS SE.156.03 DE FECHA 17 DE DICIEMBRE DEL 2013 Y SE.156.04 DE FECHA 3 DE DICIEMBRE DEL 2013 PARA ATENDER LOS DAÑOS OCASIONADOS POR LAS LLUVIAS SEVERAS LOS DIAS 14, 15 Y 16 DE SEPTIEMBRE DEL 2013, POR LO CUAL SE REQUIERE DE UN AREA ENCARGADA DE COORDINAR LA CORRECTA EJECUCION DE ESTOS RECURSOS.

CON FUNDAMENTO EN LOS ARTICULOS 53 DE LA LEY DE OBRAS PUBLICAS Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS, 112 Y 113 DE SU REGLAMENTO

0256

SOLICITA
EL SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. CESAR VALENZO SOTELO

ATENTAMENTE
EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO

ING. DAVID HERNANDEZ MADRID

ACUERDO:

SE COMUNICARÁ EL ACUERDO A:

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

[redacted]

[redacted]

[redacted]

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2014.
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

META 1	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
CONSERVAR 61.95 KMS, RECONSTRUIR 7.48 Y MODERNIZAR 21.5 KMS. DE LA RED RURAL DEL ESTADO Y ADEMAS CONSTRUIR 1 PUENTE DE 25 MTS. DE LONGITUD.	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	90%	75%	59%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad	PONDERACIÓN: 25.0		X		

META 2	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
ELABORAR 7 FINIQUITOS Y RECEPCION DE OBRA DE LAS SUPERVISADAS EN EL EJERCICIO 2013.	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	90%	75%	59%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad	PONDERACIÓN: 50.0		X		

META 3	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
ANALIZAR Y TRAMITAR 25 ESTIMACIONES DE OBRA PUBLICA PARA SU PAGO.	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	90%	75%	59%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad	PONDERACIÓN: 25.0		X		

META 4	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA:	PONDERACIÓN:				

META 5	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA:	PONDERACIÓN:				

META 1	20.0
META 2	40.0
META 3	20.0
META 4	0.0
META 5	0.0
CALIFICACIÓN	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS
PUESTO DEL EVALUADOR

ING. HUGO HERNANDEZ GRAVE
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[redacted]

[redacted]

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA	
	Describa
	Describa
	Describa
	Describa
	Describa
	Describa
	Describa

00001563
572

0257

QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO
(En su Caso)

00001564

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

[redacted]

[redacted]

RESIDENTE DE CARRETERAS
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2014.
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
1° Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento	
2° El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos cuatro meses para la evaluación anual	
3° El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa	
4° Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.	

Evaluación de Actividades Extraordinarias

	Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
		Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 90% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 75% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 74.9%	
1					
2					
3					
	TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES				0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el Evaluado VoBo. 0258
ING. HUGO HERNANDEZ BRAVO	
Nombre: [redacted]	Nombre:
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS	
Puesto	Puesto
Firma	Firma

Comentarios

QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] [redacted]
RESIDENTE DE CARRETERAS DENOMINACION DEL PUESTO	
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE
CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2014 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN	

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo, y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas

Nivel de Comportamiento Asociado 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia, tales como misión, visión, estrategias, metas internas.			X			

Liderazgo: Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros			X			
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos		X				
Establece agenda y objetivos a su equipo asignando tareas y controlando los tiempos		X				

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y ahorro de los recursos, y Lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo		X				
Manifiesta interés por mejorar resultados			X			
Define alternativas para lograr objetivos y metas establecidas			X			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Mantener el buen entendimiento entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto		X				
Se interesa por buscar ambas soluciones compartidas			X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para lograr resultados y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el trabajo en equipo, y Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas, y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales			X			
Escucha y toma respetuosa los puntos de vista de sus colegas		X				
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo		X				

Valor Factor	0.0713
Suma Valor Factor	0.3565
Factor de Ajuste	1.0000
CALIFICACIÓN	0.3565
NIVEL DE DESEMPEÑO	INSATISFACTORIO

UNIVERSO ALVAREZ GRACIANO
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[redacted]

0259

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	

0000156

0000156

060

CAPACITACIÓN ACREDITADA
(En su caso)
Información proporcionada y validada por la D[redacted]

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

[redacted]

[redacted]

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO. A 17 DE FEBRERO DEL 2014
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA

"PROGRAMA DE UTILIZACION DE MANO DE OBRA LOCAL EN EL MANTENIMIENTO DE LA RED RURAL-PET"
TRABAJO EN EQUIPO DURACION 20 HORAS, CALIFICACION 98.
INDUCCION A LA LEY FEDERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA GUBERNAMENTAL. HORAS 5 CALIFICACION 100
APLICACION DE NORMAS PARA CONSTRUCCION E INSTALACION EN CARRETERAS. DURACION 20 HORAS. CALIFICACION 80

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO (En escala de 0 -100)	93.0

ING. HUGO HERNANDEZ BRAVO
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[redacted]

[redacted]

FIRMA DEL EVALUADO

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

0000156

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

[redacted]

[redacted]

RESIDENTE DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

832 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2014.
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas		x				

Liderazgo: Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros, Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros		x				
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos			x			
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos			x			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo		x				
Manifiesta interés por lograr mejores resultados			x			
Destaca la necesidad de utilizar los recursos disponibles			x			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes, Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E Intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado 1	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto			x			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas		x				

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida, Reconocer y aprovechar el talento de los demás para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en comun, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado 1	Peso 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales		x				
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas		x				
Ayuda a otros miembros del equipo que soliciten apoyo			x			

Visión Estratégica	10.0
Liderazgo	9.7
Orientación a Resultados	30.5
Negociación	9.0
Trabajo en Equipo	32.7
CALIFICACIÓN	90.7
NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE

ING. CESAR VALENZO SOTELO
SUBDIRECTOR DE OBRAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[redacted]

[redacted]

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJOR	
	Describa
	Describa
	Describa
	Describa
	Describa
	Describa
	Describa

0261

00001568

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
AUTO-EVALUACIÓN

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted]	[redacted]
RESIDENTE DE CARRETERAS DENOMINACION DEL PUESTO		[redacted]
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	

CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2014.
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo, y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y, restrictivas

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas		x			

Liderazgo: Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados, Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo, y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra en sus acciones que es misión por desarrollar a otros.		x			
Da instrucciones sencillas, planeando necesidades y requerimientos.		x			
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos.			x		

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía, Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos, y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo		x			
Manifiesta interés por lograr mejores resultados		x			
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles			x		

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes, E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto.		x			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas.			x		

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas, Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Participa activamente en el logro de las metas grupales		x			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas		x			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo			x		

Visión Estratégica	10.0
Liderazgo	10.0
Orientación a Resultados	35.0
Negociación	10.0
Trabajo en Equipo	35.0
CALIFICACIÓN	100.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE

FIRMA DEL EVALUADO

		ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	

0262

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

00001565

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

632 CENTRO SCT GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO. 20 DE FEBRERO DE 2014
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN

OBJETIVO 1	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
1- CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SCT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
	X				

UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	40.0

OBJETIVO 2	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
2- EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRAMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
	X				

UNIDAD DE MEDIDA:	CANTIDAD-TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	40.0

OBJETIVO 3	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
3.-CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL, PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
			X		

UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	20.0

OBJETIVO 4	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN:	

OBJETIVO 5	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN:	

OBJETIVO 1	40.0
OBJETIVO 2.	40.0
OBJETIVO 3.	13.0
OBJETIVO 4	0.0
OBJETIVO 5.	0.0
CALIFICACIÓN:	93.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

0263

ING. ENRIQUE IGNACIO LEÓN DE LA BARRA MONTELONGO
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[redacted]

[redacted]

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su Caso)

00001570

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted]	[redacted]
RESIDENTE DE CARRETERAS NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO		
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	
CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2014 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN		

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (7 de 7)
1° La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe ser equivalente a desempeño satisfactorio o superior.	
2° La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño	
3° Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado	
4° La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía	
5° La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales	
6° La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR	
7° La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación	

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales				
Realizada apegándose cabalmente a las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, enfrentar, resolver algún problema o aportar beneficios				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción				
Incremento la proveeduría y/o la productividad del área de adscripción				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora				
La población o área beneficiada está plenamente identificada				
Ahorro recursos y tiempos para su área de trabajo				
[redacted]	*TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO*			0

Superior jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado VoBo.
ING. HUGO HERNANDEZ BRAVO Nombre	Nombre 0264
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS Puesto	Puesto
Firma	Firma

Describa Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):

DATOS DEL EVALUADO

00001571

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE CARRERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted] [redacted] [redacted]

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2014.
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS	80.0	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su Caso)	0.0	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	93.0	EXCELENTE
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)	91.0	EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	90.8	
CAPACITACIÓN (En su caso)	93.0	
CALIFICACIÓN PARCIAL	85.7	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.0	
CALIFICACIÓN FINAL	85.7	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

0265

ING. HUGO HERNANDEZ BRAVO
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
RESIDENTE DE CARRETERAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

[redacted]

CHILPANCINGO, GRO., A 17 DE FEBRERO DEL 2014.
LUGAR Y FECHA

SEP

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

DIÁLOGOS DE DESARROLLO Y DESCRIPCIÓN DE METAS DE DESEMPEÑO SESIONES DE SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO

FASE II REVISIÓN DEL DESEMPEÑO
ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

Juan Antonio: Muy bien Alonso como siempre tu actitud de apertura y disposición nos ayudará a plantear las acciones de mejora para que el nuevo programa sea muy exitoso. Debemos formalizar las acciones de mejora en un Plan de Acción.

Antes de realizar el Plan de Acción te invito a reflexionar en estos aspectos:

1. ¿Qué cambios realizarás en tu área durante el próximo período a evaluar?
2. ¿Qué nuevas actividades realizarás durante el siguiente periodo?
3. ¿Qué objetivos de nuestra dependencia y de esta Dirección General impactarán en tu trabajo?
4. ¿Qué te gustaría aprender o conocer para mejorar tu desempeño y el de tu equipo?

Alonso: Estos cuestionamientos los he realizado antes de asistir a la reunión, así que juntos elaboraremos un muy buen Plan de Acción para el periodo siguiente.

Juan Antonio: Aquí tengo el formato que utilizamos en la dependencia. Debemos poner nuestros datos. En este apartado escribiremos las áreas de oportunidad que detectamos y en este espacio las estrategias y acciones que seguiremos para que mejores tu desempeño en este aspecto.

Alonso y Juan Antonio llenan el formato y enseguida ambos lo firman de común acuerdo.

EVALUADOR

ING. HUGO HERNANDEZ BRAVO

EVALUADO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ

0920

0000572

577

00001573

SCT

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

Subdirección de Obligaciones Fiscales, Patronales y FONAC.

Fondo de Ahorro Capitalizable de los Trabajadores al Servicio del Estado.

Estado de Cuenta Individual de Liquidación del Ciclo 24 del FONAC.

UNIDAD ADMINISTRATIVA: 632

NOMBRE DE LA UNIDAD: Centro S.C.T. Guerrero

DATOS DEL EMPLEADO

NO EMPLEADO:	[redacted]
NOMBRE DEL EMPLEADO:	RAUL OREGON MARTINEZ
RFC (FILIACION):	[redacted]
TIPO FONAC:	PERIODO COMPLETO

APORTACIONES EFECTUADAS DURANTE EL PERIODO

APORTACIONES DEL TRABAJADOR:	$4,252.59
APORTACIONES DEL GOBIERNO FEDERAL:	$5,315.79
APORTACIONES SINDICALES:	$0.00
RENDIMIENTOS:	$638.83
DESCUENTO PENSIÓN ALIMENTICIA:	$0.00
IMPORTE DEL CHEQUE DE LIQUIDACION:	$10,207.21

0267

FIRMA DE CONFORMIDAD

PERIODO FONAC
Del 16-Julio-2012 al 15-Julio-2013

Fecha Impresión: 29/07/2013
Hora Impresión: 12:56
Numero Pag: Page 272 of 422

577

00001574

SCT

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
Oficio Circular SCT.6.12.30/14

"2014, Año de Octavio Paz"

Chilpancingo, Gro., Mayo 27 de 2014.

CC. Subdirectores y Homólogo.
Jefes de Departamento.

Con la presente informo a ustedes, que a partir de la presente fecha [redacted] ha sido comisionado como encargado de la Residencia General para la Atención de Emergencias del FONDEN y FONDO Guerrero en la red estatal de caminos rurales en las regiones Zona Montaña y Tierra Caliente. En el Estado de Guerrero. Ocasionadas por los fenómenos meteorológicos Manuel e Ingrid en este Estado.

Por lo que agradeceré a ustedes otorgar las facilidades necesarias para realizar las funciones inherentes a su comisión.

Atentamente.
El Director General.

Ing. Enrique I. León de la Barra M.

28 MAY 2014
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA
CHILPANCINGO, GRO.
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

0268

C.c.p. Archivo.

0000157

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DIRECCIÓN GENERAL
Oficio N° SCT.6.12.301.DRH.-0591/ 0976

Chilpancingo de los Bravo, Gro., a 15 de abril de 2014.

LIC. BLANCA ESTELA MEJÍA ESPÍNDOLA.
TITULAR DEL ÁREA DE QUEJAS.
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN LA S.C.T.
MÉXICO, D.F.

De conformidad al Oficio No. 09/200/0502/2014, de fecha 11 de febrero del presente año, a través del cual solicita se le proporcione la información de cada uno de los servidores públicos que se encuentran en la lista anexa, y que presuntamente asumieron la obligación de presentar declaración de situación patrimonial con motivo de sus funciones que desempeñan.

Derivado de lo anterior y atendiendo a su petición, adjunto al presente sírvase encontrar datos requeridos y plasmados en el recuadro donde se refleja la información solicitada, así mismo soporte documental debidamente certificada.

ATENTAMENTE.
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.
EL DIRECTOR GENERAL

ING. ENRIQUE I. LEÓN DE LA BARRA M.

0269

CENTRO S.C.T. GUERRERO
DESPACHADO

07 MAY 2014

Sub. Dirección Administrativa
Chilpancingo, Gro.

C.c.p. EXPEDIENTE PERSONAL.
MINUTARIO

CAGT*LHG*VGR*fbt.

Esq. Dr. y Gral. Gabriel Leyva Alarcón s/n.
Col. Burócratas C.P. 39091
Chilpancingo de los Bravo, Guerrero.
Tel. 017474723738

120
000015

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO S.C.T. GUERRERO
Subdirección de Obras
Oficio No. SCT.6.12.303.- 008

Chilpancingo, Gro., 15 de enero del 2014

ING. RAUL OREGÓN MARTÍNEZ
PRESENTE

Mediante acuerdo No.S.O.002 de fecha 09 de diciembre del 2013, se le designó como Residente General de Reconstrucción de Caminos Rurales y Alimentadores (FONDEN); a efecto de cumplir debidamente con esta comisión; se le instruye para que mediante las actuaciones correspondientes se sirva entregar la Residencia de Obra "Ometepec", al Ing. Germán Adolfo Reza García.

Lo anterior, con fundamento en los artículos 53 de la Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas, 112 y 113 de su Reglamento.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
El Subdirector de Obras

0270

Ing. César Valenzo Sotelo

15 ENE 2014
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
CHILPANCINGO, GRO.
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

C.c.p.- Director General del Centro.-Para su conocimiento.-Edificio A.
Subdirector Administrativo.-Mismo fin.-Edificio F.
Jefe de la Unidad de Asuntos Jurídicos.-Mismo fin.-Edificio B.
CVS*ELP*

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

577

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA
NO. DE [redacted]
R.F.C: [redacted]

MÉXICO, D.F. A 28 DE MAYO DE 2014

C. RAUL OREGON MARTINEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACIÓN DE MODIFICACIÓN PATRIMONIAL 2014

CON ESTA FECHA SE RECIBIÓ SU DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TÍTULO TERCERO, CAPÍTULO ÚNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACIÓN HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO [redacted] CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD [redacted] EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRÓNICA, EN SUSTITUCIÓN DE LA AUTÓGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO, TODA VEZ QUE HE ACEPTADO LAS CONDICIONES GENERALES QUE SE ANEXAN.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE [redacted]

NUM. 7836581

0271

0000157

577

SCT

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

00001578

Subdirección de Obligaciones Fiscales, Patronales y FONAC.

Fondo de Ahorro Capitalizable de los Trabajadores al Servicio del Estado.

Estado de Cuenta Individual de Liquidación del Ciclo 25 del FONAC.

UNIDAD ADMINISTRATIVA: 632

NOMBRE DE LA UNIDAD: Centro S.C.T. Guerrero

DATOS DEL EMPLEADO

NO EMPLEADO: [redacted]

NOMBRE DEL EMPLEADO: [redacted]

RFC (FILIACION): [redacted]

TIPO FONAC: PERIODO COMPLETO

APORTACIONES EFECTUADAS DURANTE EL PERIODO

APORTACIONES DEL TRABAJADOR:	$4,544.88
APORTACIONES DEL GOBIERNO FEDERAL:	$5,681.16
APORTACIONES SINDICALES:	$0.00
RENDIMIENTOS:	$566.02
DESCUENTO PENSIÓN ALIMENTICIA:	$0.00
IMPORTE DEL CHEQUE DE LIQUIDACION:	$10,792.06

0272

FIRMA DE CONFORMIDAD

PERIODO FONAC
Del 16-Julio-2013 al 15-Julio-2014

5 0000157

SCT

Centro SCT Guerrero
Dirección General
OF. SCT.6.12.108/14

"2014, Año de Octavio Paz"

Chilpancingo, Gro., 12 de noviembre de 2014.

Ing. Raúl Oregón Martínez
Residente General de Reconstrucción
Regiones Tierra Caliente y Montaña
Presente.

Para su archivo

Me refiero al correo electrónico de fecha 25 de septiembre del año en curso, mediante el cual se solicitó adoptar la estructura general de un formato de Oficio, agradeciendo que en su elaboración, así como de manera general en toda la documentación, se observaran estrictamente las reglas de ortografía y la redacción adecuada al documento de que se trate.

En virtud de que a la fecha se observa que esa Residencia General genera documentación omitiendo las instrucciones descritas, agradeceré girar sus instrucciones a quien corresponda a fin de que se atiendan rigurosamente.

ATENTAMENTE
Director General

0273

M. en V.I.I. Eduardo Rodríguez Abreu

ccp.- C. Subdirector de Administración.- Edif. F 1er. Piso.
Archivo.

ERA/RPB

577 00001580

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DIALOGO DE DESARROLLO, A TRAVÉS DEL SEGUIMIENTO DE ACCIONES DE MEJORA

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA Y LIBRE DESIGNACIÓN

UNIDAD RESPONSABLE:	632.- CENTRO SCT GUERRERO		
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ANUAL:	2014	FECHA:	13 DE FEBRERO DE 2015.
NOMBRE DEL EVALUADO:	ING. RAUL OREGON MARTINEZ		
NOMBRE DEL EVALUADOR:	ING. CESAR VALENZO SOTELO		

DIÁLOGOS DE DESARROLLO

1. ¿La evaluación del desempeño se llevó a cabo a través de un diálogo de desarrollo?

SI [X] NO [ ]

2. En caso de haber contestado la pregunta 1 con la ocpión **NO**, señale: ¿por qué la evaluación del desempeño, no se llevo a cabo a través de un diálogo?

SEGUIMIENTO DE ACCIONES DE MEJORA

3. Mencione los aspectos para mejorar el desempeño (áreas de oportunidad):

0274

4. Describa el plan de acción de mejora del desempeño e informe las fechas de las seisones de segumiento., as+í como de las evaluaciones individulaes realizadas (3 a 6 meses despúes de la evaluación del desmpeño)

Cada que se lleve a cabo una sesión de segumiento o evaluación individual, deberá enviar a la DGRH la evidencia de haber llevado a cabo dicha sesión, así como la evaluación final

FIRMAS

ING. RAUL OREGON MARTINEZ	ING. CESAR VALENZO SOTELO

Numeral 56.3 Frac. VII. Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y el artículo 72 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted]	[redacted] 58
RESIDENTE GENERAL DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES DENOMINACIÓN DEL PUESTO	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO	

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 13 DE FEBRERO DEL 2015
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

META 1	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
RECONSTRUIR 1023 CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	DEL 80% AL 100%	DEL 60% AL 79%	MENOS DEL 60%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad — PONDERACIÓN: 50.0		X			

META 2	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
TRAMITAR 1100 ESTIMACIONES	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	DEL 80% AL 100%	DEL 60% AL 79%	MENOS DEL 60%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad — PONDERACIÓN: 25.0		X			

META 3	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
TRAMITAR LA ENTREGA-RECEPCION Y FINIQUITOS DE 150 CONTRATOS	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	DEL 80% AL 100%	DEL 60% AL 79%	MENOS DEL 60%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad — PONDERACIÓN: 25.0		X			

META 4	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: — PONDERACIÓN:					

META 5	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: — PONDERACIÓN:					

0275

META 1	50.0
META 2	25.0
META 3	25.0
META 4	
META 5	
CALIFICACIÓN	
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

SUBDIRECTOR DE OBRAS
PUESTO DEL EVALUADOR

ING. CESAR VALENZO SOTELO
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[redacted] [redacted]

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA		
	Descripción	
	Descripción	
	Descripción	
	Descripción	
	Descripción	
	Descripción	
	Descripción	

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)

00001

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted]	[redacted]
RESIDENTE GENERAL DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO		[redacted]
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	
CHILPANCINGO, GRO., A 13 DE FEBRERO DEL 2015 LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:		

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
1. Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento	
2. El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos cuatro meses para la evaluación anual	
3. El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y metas de desempeño en el período que se evalúa	
4. Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento	

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 90% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 75% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 74.9%	
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES				0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el Evaluado VoBo.
ING. CESAR VALENZO SOTELO	0276
SUBDIRECTOR DE CERAS	Nombre:
Puesto	Puesto
Firma	Firma

Comentarios:

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

0277

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted] [redacted]
RESIDENTE GENERAL DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES DENOMINACIÓN DEL PUESTO	[redacted]
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE
CHILPÁNCINGO, GRO., A 13 DE FEBRERO DEL 2015 LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN	

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas, etc.		x				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra entusiasmo por que se interese por las tareas a otros		x				
Da instrucciones claras, clarificando necesidades y requerimientos			x			
Establece acuerdos claros a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos.			x			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 3	Peso: 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra constantemente interés por los resultados de su trabajo		x				
Maneja alternativas de mejoras en los resultados			x			
Desarrolla [illegible]			x			

Negociación: Establecer acuerdos satisfactorios para ambas partes basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre varias discordancias; Intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 1	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica [illegible] desacuerdo [illegible]		x				
Soluciona [illegible]			x			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y satisfactorias de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento individual [illegible] Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de [illegible]; Respetar los intereses personales entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2	Peso: 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales			x			
Escucha de forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas		x				
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo		x				

Visión Estratégica:	10.0
Liderazgo:	8.7
Orientación a Resultados:	30.3
Negociación:	8.0
Trabajo en Equipo:	32.7
CALIFICACIÓN:	90.7
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

ING. CESAR VALENCIA SOTELO
SUBDIRECTOR DE OBRAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO.

[redacted] [redacted]

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	
	Describa:	

CAPACITACIÓN ACREDITADA
(En su caso)
Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

ING. RAUL OREGON MARTINEZ NOMBRE DEL EVALUADO	[redacted]
RESIDENTE GENERAL DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES DENOMINACIÓN DEL PUESTO	[redacted] CORP
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE
CHILPANCINGO, GRO. A 13 DE FEBRERO DEL 2015 LUGAR Y FECHA DE LA SOLICITUD	

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA

REUNION NACIONAL DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES CALIFICACION 100
MARCO LOGICO CALIFICACION 84

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO (En escala de 0 - 100)	**92.0**

ING. CESAR VALENZO SOTELO
SUBDIRECTOR DE OBRAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

[redacted]

0278

00001584

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

[redacted]

[redacted]

RESIDENTE GENERAL DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES
DENOMINACION DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO., A 13 DE FEBRERO DEL 2015
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas.		x				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que le interesa por desarrollar a otros		x				
Da instrucciones claras, concretas y precisas a sus colaboradores		x				
Establece acciones y metas a su grupo alineadas a los tiempos			x			

Orientación a Resultados: Encaminar esfuerzos y tareas para alcanzar lo establecido tal como fueron planeadas; con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos, y Lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso: 35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra compromiso para lograr resultados de su trabajo		x				
Mantiene el nivel de rendimiento requerido		x				
Desempeña el trabajo de acuerdo a estándares establecidos			x			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios con diferentes partes basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuamente [illegible] en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso: 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica alternativas de beneficio común			x			
Se interesa por encontrar soluciones conciliadas			x			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás para integrarlo y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso 10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa en el logro de las metas del área		x				
Escucha y toma en cuenta las ideas de sus colaboradores			x			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicita apoyo			x			

Visión Estratégica	10.0
Liderazgo	9.3
Orientación a Resultados	9.7
Negociación	8.0
Trabajo en Equipo	10.0
CALIFICACIÓN:	9.4
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

C.P. CARLOS ALBERTO GUERRERO TEJADA
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN DEL CENTRO SCT GUERRERO
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO.

[redacted]

[redacted]

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA	
	Describa
	Describa
	Describa
	Describa
	Describa
	Describa
	Describa

0279

0280 00001586

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
AUTO-EVALUACIÓN

ING. RAUL OREGON MARTINEZ — [redacted]
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE GENERAL DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES — [redacted]
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES — 632 CENTRO S.C.T. GUERRERO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

CHILPANCINGO, GRO. A 13 DE FEBRERO DEL 2015
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Está preparado para enfrentar el futuro, con oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo, así como sus limitaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica

Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Peso 10			
x			

Trabaja con otras personas como miembro de un equipo, participa activamente, comparte información, trata a todos con respeto, apoya las decisiones del grupo, identifica oportunidades para mejorar el trabajo en equipo, promueve el cambio y motiva a otros; facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Peso 10			
x			
x			
x			

Trabaja con otras personas como miembro de un equipo, participa activamente, comparte información, trata a todos con respeto, apoya las decisiones del grupo, identifica oportunidades para mejorar el trabajo en equipo, promueve el cambio y motiva a otros; facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Peso 35			
x			
x			
	x		

Trabaja con otras personas como miembro de un equipo, participa activamente, comparte información, trata a todos con respeto, apoya las decisiones del grupo, identifica oportunidades para mejorar el trabajo en equipo, promueve el cambio y motiva a otros; facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Peso 10			
	x		
	x		

Trabaja con otras personas como miembro de un equipo, participa activamente, comparte información, trata a todos con respeto, apoya las decisiones del grupo, identifica oportunidades para mejorar el trabajo en equipo, promueve el cambio y motiva a otros; facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Peso 35			
	x		
	x		
	x		

[redacted]

FIRMA DEL EVALUADO

	ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA
[redacted]	

0281
00001587

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su Caso)

ING. RAUL OREGON MARTINEZ	[redacted]	[redacted]
NOMBRE DEL EVALUADO		
PRESIDENTE GENERAL DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES		
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO		
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	632 CENTRO S.C.T. GUERRERO	
DEPENDENCIA	CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	
CHILPANCINGO, GRO., A 13 DE FEBRERO DEL 2015		
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN		

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (7 de 7)
La calificación de evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe ser equivalente a	
La aportación destacada no es una actividad contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño,	
La aportación destacada no está contemplada en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los	
La aportación destacada contribuyó a mejorar el logro de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó	
La aportación destacada no implicó recursos adicionales a los	
La aportación destacada no implicó modificar los objetivos de otra área o UR,	
La aportación destacada se informó oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.	

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADORES	CALIFICACIÓN			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Complejidad (dificultad o novedad del problema)				
Esfuerzo (tiempo para lograrla)				
Creatividad (originalidad)				
Impacto (beneficios para la UR, la Dependencia y la APF,				
Trascendencia (importancia para resolver algún problema o aportar beneficios				
Conocimiento (habilidades y/o destreza				
Experiencia (tiempo en el que se encuentra adscrito				
Aportación (diferencia entre el desempeño del área de adscripción				
Oportunidad (momento				
Costo (recursos para hacer la mejora,				
Otro				
Otro				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				

Vo.Bo. del Evaluador	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado
ING. CESAR VALENZO SOTELO	VoBo.
EL DIRECTOR DE ÁREA	Nombre
	Puesto
	Firma

Describa Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):

00001588

0282

DATOS DEL EVALUADO

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE GENERAL DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[redacted] [redacted] [redacted]

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

CHILPANCINGO, GRO., A 13 DE FEBRERO DEL 2015
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS		80.0	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (EN SU CASO)	0.0		
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUALITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO		92.0	EXCELENTE
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)		90.3	EXCELENTE
CAPACIDAD DE GERENCIALES O DIRECTIVAS	90.1		
CAPACIDAD DO (EN SU CASO)	92.0		
CALIFICACIÓN PARCIAL		85.3	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO
CALIFICACIONES DESCARTADAS (EN SU CASO)	0.0		
CALIFICACIÓN FINAL		85.3	NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. CESAR VALENZO SOTELO
SUBDIRECTOR DE OBRAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. RAUL OREGON MARTINEZ
RESIDENTE GENERAL DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

VASC810120BY6 [redacted]

CHILPANCINGO, GRO., A 13 DE FEBRERO DEL 2015
LUGAR Y FECHA

Cédula DNC

ID Empleado [redacted] Nombre: RAUL OREGON MARTINEZ
Clave UR[redacted]
U. Administrativa: Centro S.C.T. Guerrero

Situación presupuestal Tipo de personal:

Nombre del área:

Fecha de aplicación 24/02/15

Género [redacted]

Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE) Código: CF21866

Periodo lectivo: Del: 15/01/15 Al: 31/03/15

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
4461	NA	NA	DISEÑO DE MEZCLAS ASFÁLTICAS DE GRANULOMETRÍA DENSA DE ALTO DESEMPEÑO (ACC/DES/OPT/TEC)	Avanzado	Presencial	Alta	20.0	Actualización	Acciones_de_desarrollo	SI
276	NA	NA	SUPERVISIÓN DE OBRAS EN INFRAESTRUCTURA (ACC/ACT/OPT/TEC)	Avanzado	Presencial	Alta	20.0	Actualización	Acciones_de_desarrollo	NO
2154	NA	NA	TRABAJO EN EQUIPO NIVEL 2 (ACC/ACT/OBL/OH)	Avanzado	Presencial	Alta	20.0	Desarrollo	Acciones_de_desarrollo	SI

3 registro(s) encontrado(s).

Total de horas de cursos para el servidor público:
60

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
Nombre: Raúl Oregón Martínez
Cargo: Resid. Gral. de Reconstruc.
Firma

JEFE INMEDIATO
Nombre: Ing. César Valenzo Sotelo
Cargo: Subdirector de Obras
Firma

F-06-01-01, REV. 1

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA
NO. DE COMPROBACIÓN: [redacted]
R.F.C: [redacted]
NO. DE CERTIFICADO: [redacted]

MÉXICO, D.F. A 26 DE MAYO DE 2015

C. RAUL OREGON MARTINEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACIÓN DE MODIFICACIÓN PATRIMONIAL 2015

CON ESTA FECHA SE RECIBIÓ SU DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TÍTULO TERCERO, CAPÍTULO ÚNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACIÓN HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO [redacted] FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD [redacted] EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRÓNICA, EN SUSTITUCIÓN DE LA AUTÓGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:5e [redacted]

NUM. 8482944

0284 00001590

EL GRADO DE CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS PERFILES DE PUESTOS QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

832 CENTRO SCT GUERRERO

CHILPANCINGO GRO. 12 DE FEBRERO DE 2015

OBJETIVO 1	PARAMETROS DE EVALUACION: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRAMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
		x			

UNIDAD DE MEDIDA:	Tiempo-Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	40.0

OBJETIVO 2	PARAMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
CUMPLIR CON LOS ESTANDARES DEL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCION DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
		x			

UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	40.0

OBJETIVO 3	PARAMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SCT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
	x				

UNIDAD DE MEDIDA:	Tiempo-Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	20.0

OBJETIVO 4	PARAMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN:	

OBJETIVO 5	PARAMETROS DE EVALUACIÓN: CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	

OBJETIVO 1.	40.0
OBJETIVO 2.	32.0
OBJETIVO 3	20.0
OBJETIVO 4.	0.0
OBJETIVO 5.	0.0
CALIFICACIÓN:	92.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

100.0

M. en V.I.I. Eduardo Rodriguez ABREU
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[redacted]

[redacted]

00001592

La Universidad Autónoma de Guerrero

Expide al C.

[redacted] Raúl Oregón Martínez

El Título de

Ingeniero Civil

0286

En atención a que demostró tener hechos los estudios y llenar los demás requisitos de ley, según consta en el acta de Examen Recepcional con fecha 06 de Septiembre de 2004, que aparece archivada en la Secretaría de esta misma Institución.

Chilpancingo, Guerrero México a 29 de Octubre de 2004

El Rector

Nelson Valle López

RECTORÍA

El Secretario General

Dr. Alberto Contreras Gómez

SECRETARIA GENERAL

R.F.C. [redacted]

LESA

TITULOS Y CÉDULAS

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE GUERRERO

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN ESCOLAR Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

SE TOMO NOTA DEL PRESENTE TÍTULO, A FOJAS 352

DE EL LIBRO No. 1 DEL REGISTRO RESPECTIVO Y

BAJO EL NUMERO 0348

CHILPANCINGO, GRO., A 29 DE OCTUBRE DE 2004

M.C. FRANCISCO GUERRERO FLORES.

DIRECTOR

EL CIUDADANO LICENCIADO ÁNGEL L GUZMÁN GABARÍN, DIRECTOR GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS DE LA SECRETARIA GENERAL DE GOBIERNO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE GUERRERO, ATENTO A LO DISPUESTO POR LOS ARTÍCULOS 58, 75 Y 76 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA LOCAL, 1, 3, 6, 11, 18 Y 20 DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA DEL ESTADO DE GUERRERO, Y DE CONFORMIDAD CON EL ACUERDO DELEGATORIO DE FACULTADES DE FECHA VEINTIUNO DE JUNIO DEL AÑO DOS MIL, PUBLICADO EL DÍA TREINTA DEL MISMO MES Y AÑO, EN EL PERIODICO OFICIAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO

C E R T I F I C A

QUE LOS CC. M.C. FRANCISCO GUERRERO FLORES, DR. ARTURO CONTRERAS GÓMEZ Y M.C. NELSON VALLE LOPEZ, EN LA FECHA DE EXPEDICIÓN DEL PRESENTE DOCUMENTO DESEMPEÑABAN LOS CARGOS DE DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN ESCOLAR Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS, SECRETARIO GENERAL Y RECTOR DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE GUERRERO, RESPECTIVAMENTE Y SON AUTENTICAS LAS FIRMAS QUE ANTECEDEN.

CHILPANCINGO, GRO., 29 DE OCTUBRE DE 2004

LIC. ÁNGEL L GUZMÁN GABARÍN.

DIRECTOR GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS

REVISO:

COTEJO:

LA SUSCRITA JEFA DE TITULOS Y CÉDULAS PROFESIONALES DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE GUERRERO CERTIFICA LOS ANTECEDENTES ACADÉMICOS DE

TITULO INGENIERO CIVIL

NACIONALIDAD: MEXICANA

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO: 21 DE JUNIO DE 1959, TECPAN DE GALEANA, GUERRERO

BACHILLERATO: PREPARATORIA NUM. 6
TIPO DE INSTITUCION: AUTONOMA
ENTIDAD FEDERATIVA: GUERRERO
PERIODO: 1975-1978

CARRERA: INGENIERO CIVIL
TIPO DE INSTITUCION: AUTONOMA
ENTIDAD FEDERATIVA: GUERRERO
PERIODO: 1978-1983

FECHA DE EXAMEN PROFESIONAL: 06 DE SEPTIEMBRE DE 2004

CUMPLIÓ CON EL SERVICIO SOCIAL CONFORME AL ART. 55 DE LA LEY REGLAMENTARIA DEL ART. 5°. CONSTITUCIONAL, RELATIVO AL EJERCICIO DE LAS PROFESIONES EN EL DISTRITO FEDERAL, Y AL ART. 85 DEL REGLAMENTO DE LA LEY REGLAMENTARIA DEL ART. 5°. CONSTITUCIONAL.

CHILPANCINGO, GUERRERO A 29 DE OCTUBRE DE 2004

LIC. ANA LILIA [illegible] OTELO

JEFA DEL ÁREA DE TITULOS Y CÉDULAS PROFESIONALES

76178831488

FT- 10

00001593

[redacted]

SEP

[redacted]

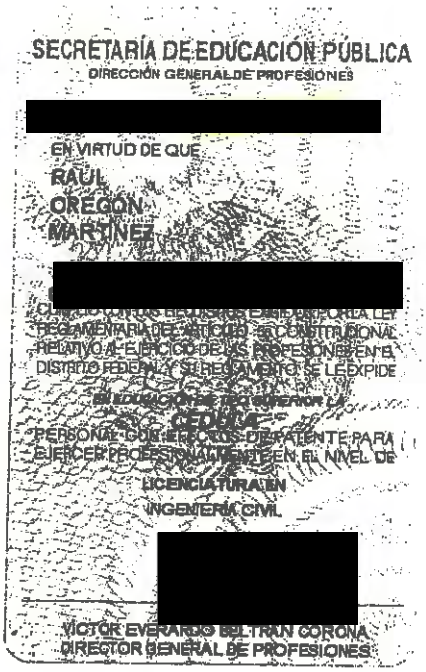
[redacted]

México D.F., 7 de Enero del 2005

[redacted]

FIRMA DEL TITULAR

[redacted]


SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN GENERAL DE PROFESIONES

[redacted]

EN VIRTUD DE QUE

RAUL
OREGON
MARTINEZ

[redacted]

CUMPLIÓ CON LOS REQUISITOS QUE ESTABLECE LA LEY REGLAMENTARIA DEL ARTÍCULO 5o. CONSTITUCIONAL RELATIVO AL EJERCICIO DE LAS PROFESIONES EN EL DISTRITO FEDERAL, SU REGLAMENTO Y LE EXPIDE

EL TÍTULO DE EDUCACIÓN SUPERIOR LA

CÉDULA

PERSONAL CON EFECTOS DE PATENTE PARA EJERCER PROFESIONALMENTE EN EL NIVEL DE

LICENCIATURA EN

INGENIERÍA CIVIL

[redacted]

VÍCTOR EVERARDO BELTRÁN CORONA
DIRECTOR GENERAL DE PROFESIONES

0287

00001594

[redacted]

LA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE GUERRERO

EXPIDE LA PRESENTE

CARTA DE PASANTE

A

RAUL ORTEGON MARTINEZ

EN ATENCION A QUE APROBO INTEGRAMENTE LAS ASIGNATURAS QUE COMPRENDE EL PLAN DE ESTUDIOS CORRESPONDIENTE A LA CARRERA DE

INGENIERO CIVIL

DURANTE EL PERIODO

1976-1983

0288

SEGUN CONSTANCIAS QUE EXISTEN EN EL ARCHIVO DE ESTA INSTITUCION.

CHILPANCINGO, GUERRERO, A 14 DE Marzo DE 1984.

EL RECTOR

LIC. JOSE LUIS DE GONZALEZ RUIZ.

RECTORIA

EL SECRETARIO GENERAL

M. EN C. ROBERTO SALGADO GARCIA.

SECRETARIA GENERAL

GUERRERO
GOBIERNO DEL ESTADO

AMIVTAC 40 AÑOS

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

la Asociación Mexicana de Ingeniería de Vías Terrestres, A.C.

otorga la presente

Constancia

ING. RAÚL OREGÓN MARTÍNEZ

por su asistencia a la

XX Vigésima *Reunión Nacional de Ingeniería de Vías Terrestres*

Conectividad Reto para el Desarrollo de México

30, 31 de julio, 1 y 2 de agosto 2014

Ing. Luis Rojas Nieto
Presidente XX Mesa Directiva

6820

Juntos podemos
salvar millones de vidas

Ing. Jesús Felipe Verdugo López
Director General de la XX Reunión Nacional

SEP

SCT

Clave STPS: EUCJ6906217Y10013

Sector de Educación Integral y

El Centro S.C.T. Guerrero

Certifica que conforme a las disposiciones y circunstancias previstas, y dando cumplimiento al programa de formación integral de la SCT para el año 2014, tomó el curso de:

"Marco Lógico"

Raúl Oregón Martínez

Recibí Original
8-agosto 2014

Impartido el día 2 al 6 de junio de 2014, con una duración de 20 horas.

Calificación Final: 84

SECTOR DE EDUCACION INTEGRAL

[redacted]

Directora General
Sector de Educación Integral

DIRECTOR GENERAL
CENTRO SCT GUERRERO

EXPLORADORES
ORGANIZADORES
CONTROLADORES
ASESORES
Explorador Promotor
Futuro

57

577

Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción

El Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción otorga el presente

DIPLOMA

a: C. RAÚL OREGÓN MARTÍNEZ

por su participación en: EL CURSO DE APLICACIÓN DE NORMAS PARA CONSTRUCCIÓN E INSTALACIÓN EN CARRETERAS

Obteniendo una calificación de: 80

con duración de 20 horas que se llevó a cabo en CMIC GUERRERO

del 9 al 12 de DICIEMBRE DEL 2013

[redacted]

[redacted]

REG. STPS ICI-780419AJ7-0013

0291

0000159693827

El Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos

Otorga la presente

Constancia

a:

Raul Oregon Martinez

Por haber acreditado el curso en línea:

Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental

DC/CSP/ILFTAIPG/SCT/40539/9K4xIDW2O7

Calificación del curso: 100,00 %

Horas acreditadas: 5

27 de noviembre de 2013

2620 0292

Ma. Ángeles Hernández Sánchez

Dirección de Capacitación

0000159

EXP. 577

21077

Clave STPS: EUCJ6906217Y10013

Sector de Educación Integral y
El Centro S.C.T. Guerrero

Certifica que conforme a las disposiciones y circunstancias previstas, y dando cumplimiento al programa de formación integral de la SCT para el año 2013, tomo el curso de:

"Trabajo en Equipo"

Oregón Martínez Raúl

Pearl
24-sep-2013

Impartido el día 19 al 23 de agosto de 2013,
con una duración de 20 horas.

Calificación Final: 98

[redacted]
Sector de Educación Integral

SECTOR DE EDUCACIÓN INTEGRAL

0293

ING. DAVID HERNÁNDEZ MADRID
DIRECTOR GENERAL
CENTRO SCT GUERRERO

0000593

SCT

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SUBSECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA

DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS

Otorga la presente

CONSTANCIA

Al C. Ing. Raúl Oregón Martínez

Por su participación en el Curso de Capacitación

"Programa de Utilización de Mano de Obra Local en el Mantenimiento de la Red Rural – PET"

Impartido en el Centro SCT Morelos, los días 8 y 9 de agosto de 2013

Ing. Héctor Armando Arvizu Hernández
Director General de Carreteras

029

Ing. Carlos Mateo Aguirre Rivero
Director General del Centro SCT

0000160910

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO SCT GUERRERO

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

AL C. RAÚL OREGÓN MARTÍNEZ

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL CURSO:

AJUSTE DE COSTOS

Impartido del 26 al 28 de mayo del 2011, , con una duración de 20 horas.

Chilpancingo, Gro., mayo 2011.

Regari
14-JUL-2011

DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO

LIC. BENITO GARCÍA MELÉNDEZ

0295

EXP S77

F 06 01 06

0000160

LA SOCIEDAD MEXICANA DE INGENIERÍA ECONÓMICA FINANCIERA Y DE COSTOS, A.C.

Otorga el presente

Diploma

al: **C. ING. RAUL OREGON MARTINEZ**

por haber acreditado el curso denominado:

AJUSTE DE PRECIOS UNITARIOS EN LA OBRA PÚBLICA

con duración de **20** horas, que se llevó a cabo en **LAS INSTALACIONES DEL CENTRO SCT-GRO**

impartido del **26** al **28 DE MAYO** de 2011, en la Ciudad de **CHILPANCINGO,GRO.**

ARQ. JORGE MATA ORTEGA

INSTRUCTOR

REG. STPS. MAOJ581006-4

9620

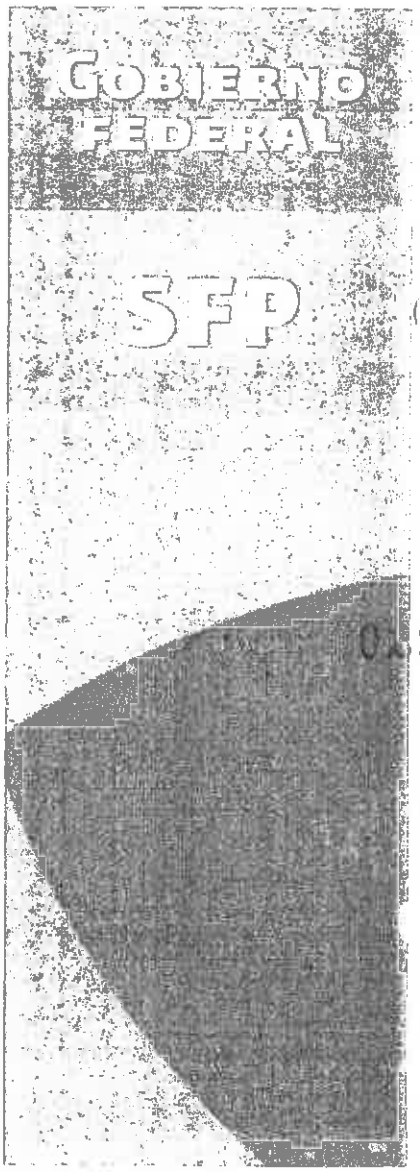
0000160202

00001693

La **Unidad de Control y Auditoría a Obra Pública**

otorga la presente Constancia a

Raúl Oregón Martínez



Por su participación en el curso

"Introducción al sistema de Bitácora Electrónica de Obra Pública para la Administración Pública Federal".

Duración: 8 Horas

Morelia, Mich.
17 de Mayo de 2011

RECIBI ORIGINAL
14-09-2011

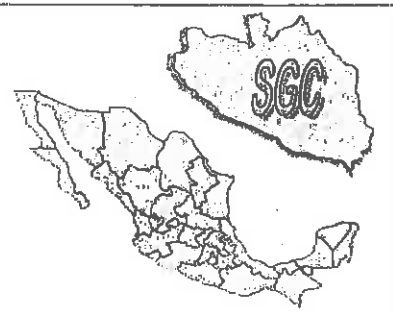
B06738
No. Folio

Ing. Juan Paratore García
Secretaría de la Función Pública

Vivir Mejor

Exp 577

SCT
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



RECONOCIMIENTO

Esta mención se concede a:

Ing. Raúl Oregón Martínez

Por su apoyo para la divulgación de: "FILOSOFÍA DE LA CALIDAD" al personal operativo y de confianza en la Ciudad de: Tlapa de Comonfort, Gro.

EL SUBDIRECTOR DE OBRAS
RESPONSABLE DEL PROCESO P0701

ING. CÉSAR VALENZO SOTELO

Chilpancingo, Gro., Abril 11 del 2011

029

0004

SCT

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CENTRO SCT GUERRERO

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

AL C. RAÚL OREGÓN MARTÍNEZ

POR HABER ACREDITADO EL CURSO:

"INTERPRETACIÓN DE ESTUDIOS Y PROYECTOS DE PUENTES CARRETEROS".

Impartido del 25 al 29 de abril del 2011, con una duración de 20 horas.

Recibí Original
29-06-2011

Chilpancingo, Gro., Abril 2011.

INSTRUCTOR

ING. EFRAÍN ÁVILA EURESTI

DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO

LIC. BENITO GARCÍA MELÉNDEZ

6620

EXP. 0001603

F 06 01 06

SCT

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

RECONOCIMIENTO

Esta mención se concede a:

Ing. Raúl Oregón Martínez

Por haber obtenido una buena calificación en la reciente evaluación de filosofía de la calidad en el Proceso: P0701 "Trámite para el Pago de Estimaciones de Obra Pública y Servicios Relacionados con las Mismas".

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT GUERRERO

LIC. BENITO GARCÍA MELÉNDEZ

Chilpancingo, Gro., Septiembre 13 del 2010

0300

0001506

El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal