

**CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO  
COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS  
CONTRATANTE: SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO**



0157

NO. DE POLIZA: [REDACTED]  
NO. DE CERTIFICADO: [REDACTED]  
NO. DE FOLIO: [REDACTED]

REFERENCIA BANCARIA: [REDACTED]

DATOS DEL ASEGURADO TITULAR / CONTRATANTE			PRIMA NETA:	
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			\$	1,185.34
			%	0.00
VIGENCIA			FORMA DE PAGO	
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO		\$	0.00
01/01/2010	31/12/2010	MENSUAL	\$	1,185.34
			\$	189.65
			\$	1,374.99
			\$	7,451.84

RELACION DE ASEGURADOS										
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Ingreso a la Colectividad	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	18/08/1998	18/08/1998	[REDACTED]	414.87
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	01/01/2004	01/01/2004	[REDACTED]	282.47
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	10/09/2004	10/09/2004	[REDACTED]	508.00

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	NIVEL DE TABLA DE ID.
BASICA	SMGM 333	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SMGM 333	SMGM 4.00	\$ 20.00	
PREEEXISTENCIA	SMGM 333	SMGM 2.00	\$ 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SMGM 333	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
*ADECIMIENTOS CONGENITOS	SMGM 333	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD				
AMBULANCIA AEREA	SMGM 333	SMGM 2.00	\$ 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN.	SMGM 33	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
COMPLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM 33	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS  
18 OCT. 2010  
SUBDIRECCIÓN DE REGISTRO, CONTRATOS Y ESTADÍSTICAS

"El monto de deducible depende del nivel del hospital en que se preste el servicio. El monto de deducible y coaseguro se encuentra establecido en las Condiciones Generales del Seguro".

**ESTE CERTIFICADO CANCELA Y SUSTITUYE AL ANTERIOR**  
"Los términos y condiciones del seguro, se encuentran establecidos en las Condiciones Generales del Seguro".  
"Contratada la Cobertura de Potenciación, los términos y condiciones bajo las cuales aplica la Cobertura de Potenciación, se encuentran establecidas en las cláusulas tercera, cuarta y décima de las Condiciones Generales del Seguro".  
"PRIMA ASEGURADO" corresponde a la prima de potenciación y/o ascendientes que de ser contratada por el Asegurado Titular deberá pagar a la Aseguradora quincenalmente a través del descuento por nómina".  
México, D. F., a 22 de SEPTIEMBRE de 2010

*[Signature]*  
METLIFE MÉXICO, S.A.

La documentación contractual y la nota técnica que integran este producto, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 36, 36-A, 36-B y 36-D de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, bajo el registro número de fecha / /

**CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO  
COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS  
CONTRATANTE: SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO**



0156

NO. DE POLIZA: [REDACTED]  
NO. DE CERTIFICADO: [REDACTED]  
NO. DE FOLIO: [REDACTED]

REFERENCIA BANCARIA: [REDACTED]

DATOS DEL ASEGURADO TITULAR Y CONTRATANTE				
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			PRIMA NETA:	\$ 1,185.34
			RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
			GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
			SUMA:	\$ 1,185.34
			IVA:	\$ 189.65
			PRIMA ASEGURADO :	\$ 1,374.99
			PRIMA CONTRATANTE:	\$ 7,451.84
VIGENCIA		FORMA DE PAGO		
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	MENSUAL		
01/01/2010	31/12/2010			

RELACION DE ASEGURADOS										
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Ingreso a la Colectividad	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa
00071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	10/08/1998	10/08/1998	[REDACTED]	414.87
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	01/01/2004	01/01/2004	[REDACTED]	282.47
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	10/08/2004	10/08/2004	[REDACTED]	508.00

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	NIVEL DE TABLA DE RIESGO
BASICA	SMGM 333	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SMGM 333	SMGM 4.00	% 20.00	
PREEXISTENCIA	SMGM 333	SMGM 2.00	% 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SMGM 333	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
PADECIMIENTOS CONGENITOS	SMGM 333	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD				
AMBULANCIA AEREA	SMGM 333	SMGM 2.00	% 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN.	SMGM 33	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
COMPLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM 33	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00

"El monto de deducible depende del nivel del hospital en que se preste el servicio. El monto de deducible y coaseguro se encuentra establecido en las Condiciones Generales del Seguro".

**IMPORTANTE**

**ESTE CERTIFICADO CANCELA Y SUSTITUYE AL ANTERIOR**

Los términos y condiciones del seguro, se encuentran establecidos en las Condiciones Generales del Seguro. Contratación de Cobertura de Potenciación, los términos y condiciones bajo las cuales aplica la Cobertura de Potenciación, se encuentran establecidas en las cláusulas tercera, cuarta y décima de las Condiciones Generales del Seguro.

"PRIMA ASEGURADO" corresponde a la prima de potenciación y/o ascendientes que de ser contratada por el Asegurado Titular deberá pagar a la Aseguradora quincenalmente a través del descuento por nómina".

México, D. F., a 01 de SEPTIEMBRE de 2010

METLIFE MÉXICO, S.A.

La documentación contractual y la nota técnica que integran este producto, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 36, 36-A, 36-B y 36-D de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, bajo el registro número de fecha / /



00004402

0157

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO



C.P. 04300

Página: 1

### INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta: 5010023671      Período del: 01-ENE-2010      al: 30-JUN-2010  
 R.F.C.: [Redacted]      Póliza: SS0001  
 CURP:  
 No. de Empleado:  
 Área de Adscripción: 210  
 Titenedor: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

### RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado	[Redacted]				
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado					
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado					

### OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

En cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

*[Handwritten Signature]*  
26-JUN-10

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DEL 2010, ES DE 6.85 % EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

**Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saldos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.**



Período del: 01-ENE-2010 al: 30-JUN-2010

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 2

### DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado Fecha	Reserva Anterior	Concepto	Cargo (-) \$	Abono (+)
31/DIC/2009				
14/ENE/2010		Prima 201001		631.37
29/ENE/2010		Prima 201002		631.37
01/FEB/2010		Interes del Mes de Enero 2010		1,177.41
12/FEB/2010		Prima 201003		631.37
26/FEB/2010		Prima 201004		631.37
01/MAR/2010		Interes del Mes de Febrero 2010		1,067.80
MAR/2010		Ajuste Int. Fecha Valor Febrero 2010		0.36
MAR/2010		Prima 201005		631.37
26/MAR/2010		Prima 201006		631.37
01/ABR/2010		Interes del Mes de Marzo 2010		1,197.97
01/ABR/2010		Ajuste Int. Fecha Valor Marzo 2010		0.36
13/ABR/2010		Prima 201007		631.37
28/ABR/2010		Prima 201008		631.37
01/MAY/2010		Interes del Mes de Abril 2010		1,165.34
14/MAY/2010		Prima 201009		631.37
28/MAY/2010		Prima 201010		631.37
01/JUN/2010		Interes del Mes de Mayo 2010		1,218.89
11/JUN/2010		Prima 201011		631.37
25/JUN/2010		Prima 201012		631.37
01/JUL/2010		Interes del Mes de Junio 2010		1,192.38
01/JUL/2010		Ajuste Int. Fecha Valor Junio 2010		0.47
TOTAL			0.00	14,597.42
			Reserva Final	\$ [REDACTED]

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado Fecha	Reserva Anterior	Concepto	Cargo (-) \$	Abono (+)
31/DIC/2009				
14/ENE/2010		Prima 201001		631.37
29/ENE/2010		Prima 201002		631.37
01/FEB/2010		Interes del Mes de Enero 2010		1,177.38
FEB/2010		Prima 201003		631.37
FEB/2010		Prima 201004		631.37
01/MAR/2010		Interes del Mes de Febrero 2010		1,067.78
01/MAR/2010		Ajuste Int. Fecha Valor Febrero 2010		0.36
12/MAR/2010		Prima 201005		631.37
26/MAR/2010		Prima 201006		631.37
01/ABR/2010		Interes del Mes de Marzo 2010		1,197.95
01/ABR/2010		Ajuste Int. Fecha Valor Marzo 2010		0.36
01/ABR/2010		Prima 201007		631.37
01/ABR/2010		Prima 201008		631.37
01/MAY/2010		Interes del Mes de Abril 2010		1,165.32
01/MAY/2010		Prima 201009		631.37
01/MAY/2010		Prima 201010		631.37
01/JUN/2010		Interes del Mes de Mayo 2010		1,218.86

UNION DE  
COMUNICACIONES  
SPORTES  
AL DE CARRETERAS



Período del: 01-ENE-2010 al: 30-JUN-2010

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 3 0159

### DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

Fecha	Concepto
11/JUN/2010	Prima 201011
25/JUN/2010	Prima 201012
01/JUL/2010	Interes del Mes de Junio 2010
01/JUL/2010	Ajuste Int. Fecha Valor Junio 2010

Cargo (-)	Abono (+)
	631.37
	631.37
	1,192.36
	0.47
TOTAL	14,597.28
Reserva Final	\$

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado

Fecha	Concepto
31/DIC/2009	Reserva Anterior

Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
\$		0.00
TOTAL	0.00	0.00
Reserva Final	\$	0.00

0150

DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS  
DIRECCION DE ADMINISTRACION  
COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

00004405

"2010, AÑO DE LA PATRIA. BICENTENARIO DEL INICIO DE LA INDEPENDENCIA Y  
CENTENARIO DEL INICIO DE LA REVOLUCION"

Oficio 3.1.423.2.-124



Ciudad de México, 13 de abril de 2010.

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



ING. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ  
SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS  
PRESENTE

Me refiero a la Aplicación de la Evaluación del Desempeño Anual 2009 al personal sujeto a la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.

Sobre el particular, adjunto original de las Cédulas de su Evaluación correspondiente al ejercicio 2009, con la observación de que es importante que conserve estos documentos ya que en cualquier momento los pueden solicitar el Comité del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y/o los Órganos Fiscalizadores.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo

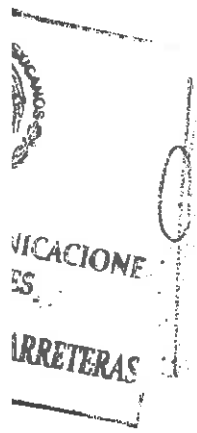
*Recibi*  
22-abril-2010  
*[Signature]*

Atentamente

C. P. MARIO GARCIA LEAL

c.c.p. Ing. Clemente Poon Hung.-Director General de Carreteras.-pte.

Insurgentes Sur Núm. 1089, Piso 16 Col. Nochebuena, Del. Benito Juárez,  
México, D.F. C.P. 03720, Tel.: 01 (55) 5482 4200 www.sct.gob.mx





SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA

MEXICO, D.F. A 18 DE MAYO DE 2010

C. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ  
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2010

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 402323.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 47 e0 5a 11 25 62 6e 91 c1 82 9c c1 e2 86 fc 1d 3a 2a 96 88, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:09 2e 8c cb bf 68 05 33 8f e9 24 57 6d f9 2f 2e d4 c5 16 72

NUM. 4393379

00004406

01152

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

NO. DE COMPROBACION:

201005181344501000000105676533

R.F.C:

NO. DE CERTIFICADO: 00001000000101278704



00004407

Dirección General de Carreteras  
Coordinación de Proyectos y Supervisión de  
Carreteras Federales  
Dirección de Obras.  
Subdirección de Contratos y Costos

Tarjeta No. 1383/10



SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES

*DGA  
SE ADJ*

México, D. F., a 18 de mayo de 2010.

**C.P. Marjo García Leal,**  
Director de Administración  
Presente

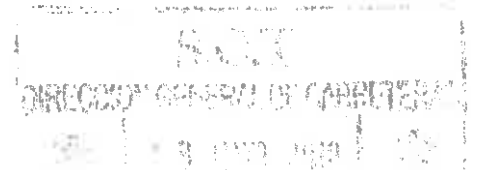
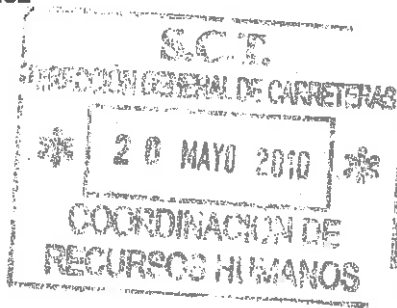
Me refiero a su oficio No. 3.1.423.1.147 de fecha 6 de mayo del presente año, mediante el cual en relación al diverso del Órgano Interno de Control de la SCT, comunica que de acuerdo a los artículos 8 fracción XV, 35, 36 y 37 de la Ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, se deberá presentar la declaración de modificación patrimonial 2010.

Sobre el particular, en relación a lo indicado en su oficio de referencia, anexo a la presente envío a usted el acuse de la Secretaría de la Función Pública con el cual recibió la Declaración de Modificación Patrimonial 2010 del suscrito, con No. De comprobación 201005181344501000000105676533 y número de archivo 402323.

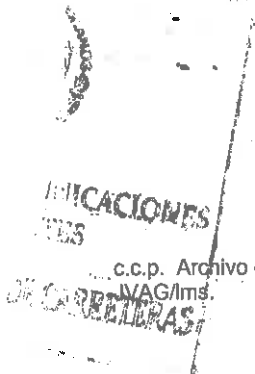
Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

**Ing. José Victorino Agüeros González**  
Subdirector de Contratos y Costos



ANEXOS: El que se indica



c.c.p. Archivo de la Subdirección de Contratos y Costos.

IVAG/lms.



**SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA  
DECLARACION PATRIMONIAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS  
DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2010**

FECHA DE RECEPCION: 18/05/2010

**C. SECRETARIO DE LA FUNCION PUBLICA:**

BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD PRESENTO A USTED MI DECLARACION PATRIMONIAL, CONFORME A LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.

**DATOS GENERALES DEL DECLARANTE**

RFC / HOMOCLAVE:

NOMBRE(S):

CURP:

CORREO ELECTRÓNICO LABORAL:

CORREO ELECTRÓNICO PERSONAL:

ESTADO CIVIL:

PAÍS DONDE NACIÓ:

NACIONALIDAD:

ENTIDAD DONDE NACIÓ:

DOMICILIO:

**DATOS DEL ENCARGO ACTUAL**

DEPENDENCIA O ENTIDAD:

NOMBRE DEL EMPLEO, CARGO O

COMISIÓN:

ÁREA DE ADSCRIPCIÓN:

FUNCIONES PRINCIPALES:

DOMICILIO:

FECHA DE LA TOMA DE POSESIÓN DEL

ENCARGO:

ESTÁS CONTRATADO(A) POR

HONORARIOS?

CLAVE PRESUPUESTAL O EQUIVALENTE: NA1

NIVEL DEL ENCARGO:

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SUBDIRECTOR DE AREA

DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

LICITACIONES Y ADJUDICACION DE CONTRATOS DE BIENES Y SERVICIOS;

LOCALIDAD O COLONIA: NOCHE BUENA; CÓDIGO POSTAL: 54824200 EXT 14515;  
CALLE: INSURGENTES SUR; NÚMERO EXTERIOR: 1089; NÚMERO INTERIOR: 14 PISO ALA PONIENTE;  
MUNICIPIO O DELEGACIÓN: BENITO JUAREZ; TELÉFONO CON LADA (10 DÍGITOS): 54824200 EXT 14515;  
ENTIDAD FEDERATIVA: DISTRITO FEDERAL;

18/05/2002

**DATOS CURRICULARES DEL DECLARANTE**

**ESCOLARIDAD**

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS: LICENCIATURA

NIVEL	UBICACIÓN	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CARRERA O ÁREA DE CONOCIMIENTO	ESTATUS	PERIODOS CURSADOS	DOCUMENTO OBTENIDO
LICENCIATURA	Estado: DISTRITO FEDERAL Municipio: COYOACAN	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO	INGENIERIA TOPOGRAFICA Y GEODESICA	FINALIZADO		TITULO

**EXPERIENCIA LABORAL**

00004408

SECTOR	PODER EJECUTIVO	AMBITO	INSTITUCIÓN O EMPRESA	UNIDAD ADMINISTRATIVA	PUESTO	FUNCION PRINCIPAL	INGRESO - EGRESO
PUBLICO	EJECUTIVO	FEDERAL	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	DIRECCION GENERAL DE CONSTRUCCION Y CONSERVACION DE OBRAS PUBLICAS	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO E INFORMES DE AUDITORIA	SEGUIMIENTO Y CONTROL DE AUDITORIAS	12/1991 - 04/1992
PUBLICO	EJECUTIVO	FEDERAL	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	DIRECCION GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SUPERVISION DE MAQUINARIA	SUPERVISION Y CONTROL DE PROGRAMAS DE MAQUINARIA	04/1992 - 02/1997
PUBLICO	EJECUTIVO	FEDERAL	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	DIRECCION GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CONCURSOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES	LICITACIONES Y ADJUDICACION DE CONTRATOS DE OBRAS Y SERVICIOS	03/1997 - 05/2002

**INGRESO ANUAL NETO DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS**

I. REMUNERACIÓN ANUAL NETA DEL DECLARANTE POR SU CARGO PÚBLICO. (DEDUCE IMPUESTOS): 370763

**OTROS INGRESOS ANUALES NETOS DEL DECLARANTE:**

II.1 POR ACTIVIDAD INDUSTRIAL Y/O COMERCIAL (DEDUCE IMPUESTOS)

II.2 POR ACTIVIDAD FINANCIERA

II.3 POR SERVICIOS PROFESIONALES, PARTICIPACIÓN EN CONSEJOS, CONSULTORÍAS O ASESORÍAS (DEDUCE IMPUESTOS)

II.4 OTROS (DEDUCE IMPUESTOS)

A. INGRESO ANUAL NETO DEL DECLARANTE (SUMA DEL I Y II) 370763

B. INGRESO ANUAL NETO DEL CÓNYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONÓMICOS (DEDUCE IMPUESTOS)

C. TOTAL DE INGRESOS ANUALES NETOS DEL DECLARANTE, CÓNÝUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONÓMICOS 370763

**ME DESEMPEÑE COMO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL OBLIGADO A PRESENTAR DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL EN EL AÑO INMEDIATO, DEL 01/01/2009 AL 31/12/2009**

**BIENES INMUEBLES DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS**

BIENES INMUEBLES DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONÓMICOS	TIPO DE OBRA	DOMICILIO	SUP. TERRENO EN M2	SUP. CONSTRUCCIÓN EN M2	FORMA DE OPERACIÓN	FECHA	TITULAR	VALOR
					CONSTRUCCIÓN EN OPERACIÓN		REGISTRO PÚBLICO DE LA PROPIEDAD	

CASA (SIN\_CAMBIO) 114 106 106 21/06/2008 CONYUGE 300000 PESOS MEXICANOS

CALLE: ANTONIO CASO ANDRADE; NUMERO EXTERIOR: 20 MANZANA 1; NUMERO INTERIOR: 124 LOCALIDAD O COLONIA: FRACC. VILLAS DEL SUR; CODIGO POSTAL: 58146; ENTIDAD FEDERATIVA: MICHOACAN DE OCAMPO; MUNICIPIO O DELEGACION: MORELIA;

**VEHICULOS AUTOMOTORES AERONAVES Y EMBARCACIONES DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS**

MARCA	TIPO	MODELO	SERIE	LUGAR DE REGISTRO	FORMA DE ADQUISICION	FECHA	VALOR DE LA OPERACION	TITULAR

**VEHICULOS CON SINIESTRO DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS (Ninguno)**

**OTROS BIENES MUEBLES DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS (Ninguno)**

**INVERSIONES, CUENTAS BANCARIAS Y OTRO TIPO DE VALORES DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS**

TIPO DE INVERSION	NUMERO DE CUENTA O CONTRATO	LOCALIZADA	INSTITUCION	TITULAR	SALDO

**ADEUDOS DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS**

TIPO DE ADEUDO	NUMERO DE CUENTA	INSTITUCION	LOCALIZADA	FECHA DE OTORGAMIENTO	MONTO ORIGINAL DEL ADEUDO	MONTO PAGOS REALIZADOS	TITULAR
COMPRAS A CREDITO PRIVADO (SALDO)		PRESTAMOS ENTRE PARTICULARES (ESPECIFIQUE EN OBSERVACIONES)	MEXICO				
COMPRAS A CREDITO (SALDO)		FOVISSSTE	MEXICO				

**DATOS DEL CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS**

DEPENDIENTE: [REDACTED] PARENTESCO: [REDACTED] DOMICILIO: [REDACTED] ¿ES DEPENDIENTE ECONOMICO? [REDACTED] ¿SE HA DESEMPEÑADO EN LA ADMINISTRACION PUBLICA? [REDACTED] CURP: [REDACTED]

**SI ESTOY DE ACUERDO EN HACER PUBLICOS MIS DATOS PATRIMONIALES**

00004411

**OBSERVACIONES Y ADVERTENCIAS**

SE INFORMA QUE CONFORME A LA NORMATIVIDAD APLICABLE NO SE PRESENTÓ DECLARACIÓN DE PERSONAS FÍSICAS ANTE LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO DEBIDO A QUE EL SUSCRITO PERMITE DURANTE EL AÑO 2009, MENOS DE \$400,000 PESOS MEXICANOS  
ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE CONFORME AL OFICIO CIRCULAR 5.2.205.-0004 DE FECHA 19 DE MARZO DE 2010 DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS, AL SUSCRITO, AL NO OBTENER INGRESOS ANUALES SUPERIORES A \$400,000 PESOS, NO SE LE ENVÍO CONSTANCIA DE PERCEPCIONES Y RETENCIONES DE LO ESTABLECIDO EN LOS ARTÍCULOS 116 "CÁLCULO DEL IMPUESTO ANUAL" Y 118, FRACCIÓN II "OBLIGACIONES DE LOS PATRONES" AMBOS DE LA LEY DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA.

DERIVADO DE LO ANTERIOR, PRACTICAMENTE LAS PERCEPCIONES ANUALES DEL SUSCRITO FUERON LAS MISMAS DURANTE LOS AÑOS DE 2008 Y 2009

DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS  
DIRECCION DE ADMINISTRACION  
COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

0137

00004412

Of. No.3.1.4.423.2.- 250



SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES

México, D.F., 15 de abril de 2009.

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZÁLEZ  
SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS  
P R E S E N T E

Me refiero al Oficio Circular No. 5.2.-019 de fecha 15 de abril girado por la Dirección General de Recursos Humanos, relativo al cumplimiento a los lineamientos de la aplicación de la Evaluación del Desempeño Anual 2008 al personal sujeto a la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.

Sobre el particular, adjunto en sobre cerrado y confidencial, resumen personal de la calificación total y por factor de su evaluación del desempeño Anual 2008.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente  
DIRECTOR GENERAL DE CARRETERAS

ING. CLEMENTE POON HUNG

c.c.p. Lic. Rudy O. Albertos Cámara.-Director General de Recursos Humanos.-presente.



ACIONE

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ

NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

CURP

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

0138  
00004413

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA:

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

COMPORTAMIENTOS	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	No Aplica
1. Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área; abarcando todos los contenidos mínimos.	1 - 5 días posteriores al ingreso, en promedio.  X	6 - 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio	No Aplica
2. Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.	Más de 40 horas en promedio	40 horas, en promedio  X	Menos de 40 horas en promedio	No Aplica
3. Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.	100% de su personal evaluado en la 1a. quincena del periodo asignado.	100% de su personal evaluado entre la 2a. quincena y el término del periodo asignado.  X	Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	No Aplica
4. Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.	En la 1a. semana posterior a la notificación de resultados.	Entre la 2a. y 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.  X	Después de la 4a. Semana posterior a la notificación de resultados	No Aplica

1. Comportamiento	25.0
2. Comportamiento	20.6
3. Comportamiento	20.6
4. Comportamiento	20.6
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>86.9</b>

NIVEL DE DESEMPEÑO: **SATISFACTORIO**

*[Firma]*  
FIRMA DEL EVALUADO

ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA  
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION DE OBRAS  
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.





ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ  
NOMBRE DEL EVALUADO:

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS  
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DEPENDENCIA

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS  
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

0139  
00004417

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, fortalezas y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica la interrelación de su área con otras áreas en el mediano plazo.			X				
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.			X				
Genera planes de contingencia para afrontar situaciones imprevistas en un mediano plazo.			X				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e Incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo.			X				
Establece estándares claros, retadores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un ambiente permanente para el equipo.			X				
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarlos.				X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, orientación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	25.0	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.			X				
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.			X				
Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.				X			

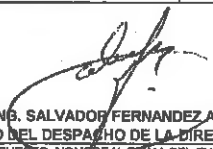
Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos; alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; El intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

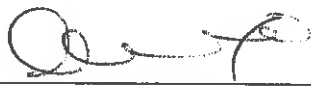
Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	25.0	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones.			X				
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.				X			
Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación.			X				

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	25.0	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas.			X				
Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.			X				

Visión Estratégica:	12.5
Liderazgo:	11.7
Orientación a Resultados:	23.3
Negociación:	23.3
Trabajo en Equipo:	25.0
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>95.8</b>
<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b>	<b>EXCELENTE</b>

  
ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA  
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION DE OBRAS  
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

  
FIRMA DEL EVALUADO.

RFC

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

6  
COMES  
TERAS



DATOS DEL EVALUADO

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ

NOMBRE DEL EVALUADO:

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS

DENOMINACIÓN DEL PUESTO



4415

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL POR RUBRO:

METAS INDIVIDUALES

80.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS  
(En su caso)

0.0

METAS INSTITUCIONALES / COLECTIVAS

100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

EXCELENTE

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL

93.5

NIVEL DE DESEMPEÑO

EXCELENTE

CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS

94.6

NIVEL DE DESEMPEÑO

EXCELENTE

DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL

88.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

CALIFICACIÓN ANUAL PARCIAL

87.4

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS  
(En su caso)

0.0

CALIFICACIÓN ANUAL FINAL

87.4

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA

ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION DE OBRAS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009

LUGAR Y FECHA

ONES

ERAS

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ  
NOMBRE DEL EVALUADO

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS  
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DEPENDENCIA

210 DIRECCION GENERAL DE CARRERAS  
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

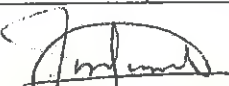
00004416

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.		Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Nivel de Comportamiento Asociado: 3	Peso: 12.5					
Identifica la interrelación de su área con otras áreas en el mediano plazo.		X				
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.		X				
Genera planes de contingencia para afrontar situaciones imprevistas en un mediano plazo.		X				
<b>Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Funcionar como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.</b>						
Nivel de Comportamiento Asociado: 3	Peso: 12.5					
Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo.		X				
Establece estándares claros, retadores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un ambiente permanente para el equipo.			X			
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarlos.		X				
<b>Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.</b>						
Nivel de Comportamiento Asociado: 3	Peso: 25					
Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.		X				
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.		X				
Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos		X				
<b>Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones beneficiosas mutuas; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.</b>						
Nivel de Comportamiento Asociado: 3	Peso: 25					
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones			X			
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.			X			
Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación.			X			
<b>Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.</b>						
Nivel de Comportamiento Asociado: 3	Peso: 25					
Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas.			X			
Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.		X				

Visión Estratégica:	12.5
Liderazgo:	11.7
Orientación a Resultados:	25.0
Negociación:	20.0
Trabajo en Equipo:	22.5
<b>CALIFICACIÓN</b>	<b>91.7</b>
<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	<b>EXCELENTE</b>

  
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA COORD. DE PROY. Y SUPERVISOR DE CARRS, FEDES. ING. JOSE MARIA FIMBRES CASTILLO  
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

  
FIRMA DEL EVALUADO.

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

INES  
BAS

0172

00004417

META 1				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
ORGANIZAR LA GESTION DEL 100% DE LICITACIONES DE ESTUDIOS Y PROYECTOS DE LAS OBRAS INCLUIDAS EN EL PEF 2008				SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	80	60	50	
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	PONDERACIÓN:	50.0		x			
META 2				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
COORDINAR LA ELABORACION DEL 100% DE LOS CONTRATOS PARA ESTUDIOS Y PROYECTOS				SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	80			
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	PONDERACIÓN:	50.0		x			
META 3				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
				SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	80	60	50	
UNIDAD DE MEDIDA:		PONDERACIÓN:		x				
META 4				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
				SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	80		50	
UNIDAD DE MEDIDA:		PONDERACIÓN:			x			
META 5				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
				SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	80	60	50	
UNIDAD DE MEDIDA:		PONDERACIÓN:			x			

META 1.	40.0
META 2.	40.0
META 3.	0.0
META 4.	0.0
META 5.	0.0
CALIFICACIÓN:	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION DE OBRAS  
PUESTO DEL EVALUADOR

ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA  
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

*[Signature]*  
FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

IONES
TERAS

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS

AUTOEVALUACIÓN ANUAL

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ  
NOMBRE DEL EVALUADO

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS  
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DEPENDENCIA

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS  
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009  
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
3	12.5				
Identifica la interrelación de su área con otras áreas en el mediano plazo.		X			
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.		X			
Genera planes de contingencia para afrontar situaciones imprevistas en un mediano plazo.		X			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Ejemplar como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
3	12.5				
Establece estándares claros, retos y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un ambiente permanente para el equipo.		X			
Asiste a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarlos.		X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc.; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidades.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
3	25				
Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.		X			
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.			X		
Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.		X			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
3	25				
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones.		X			
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.		X			
Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación.		X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
3	25				
Trabaja efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas.		X			
Considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.			X		

Visión Estratégica:	12.5
Liderazgo:	11.7
Orientación a Resultados:	23.3
Negociación:	25.0
Trabajo en Equipo:	22.5
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>95.0</b>
<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b>	<b>EXCELENTE</b>

FIRMA DEL EVALUADOR

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

	Describe:
	Describe:
	Describe:
	Describe:
	Describe:
	Describe:
	Describe:

IONES  
TERAS



EVALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO O SUPERVISOR

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ

NOMBRE DEL EVALUADO:

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA:

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION:

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas

Cumple  
(7 de 7)

- La calificación de la evaluación de metas Individuales del servidor público es equivalente a desempeño satisfactorio o superior.
- La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.
- Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.
- La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.
- La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.
- La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.
- La aportación destacada fue, en su momento, consultada e Informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables.				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora.				
Elación o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo.				

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA

Nombre

ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION DE OBRAS

Puesto

Firma

Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado

Nombre:

Puesto:

Firma:

Describe Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ  
NOMBRE DEL EVALUADO

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS  
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DEPENDENCIA:


210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS  
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009  
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN:

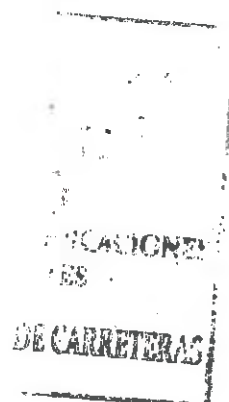
0175  
00004420

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento.	
El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos tres meses para la evaluación anual	
El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el período que se evalúa.	
Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.	

Evaluación de Actividades Extraordinarias				
Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 90% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 70% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 60% a 69.9%	
1				
2				
3				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES</b>				<b>0</b>

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado
ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA Nombre	Nombre
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION DE OBRAS Puesto	Puesto
 Firma	Firma

Comentarios



EVALUACIÓN DE METAS INSTITUCIONALES - COLECTIVAS ANUALES APLICADA POR EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

0176

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DEPENDENCIA

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE  
MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE

00002421

META 1

ADMINISTRAR AL 100% LOS RECURSOS FINANCIEROS, MATERIALES Y HUMANOS, ENCAMINADOS AL LOGRO DE LOS PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR EL GOBIERNO FEDERAL, PERMITIENDO LA AMPLIACION DE LA RED CARRETERA FEDERAL, CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES, ASI COMO LA MODERNIZACION DE CARRETERAS PARA EL EJERCICIO 2008

Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
x				

UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	30.0
------------------	------------------	---	------	--------------	------

META 2

PARTICIPAR EN LA INTEGRACION DEL 100% DEL ANTEPROYECTO, ASI COMO ELABORAR MENSUALMENTE EL INFORME DE SEGUIMIENTO E INTEGRACION DE LOS AVANCES FISICO-FINANCIEROS, PARA LLEVAR EL CONTROL DEL EJERCICIO DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA RED FEDERAL PARA EL EJERCICIO 2008

Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
x				

UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	40.0
------------------	------------------	---	------	--------------	------

META 3

COORDINAR LA CONTRATACION, REVISION E INTEGRACION DE 900 KM DE PROYECTOS, LA SUPERVISION DE 210 OBRAS QUE SE EJECUTAN EN COORDINACION CON LOS CENTROS SCT, EVALUAR Y DAR SEGUIMIENTO A LA SUPERVISION, LA CONSTRUCCION Y MODERNIZACION DE 1850 KM DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES, ASI COMO LA CONSERVACION Y RECONSTRUCCION DE 28,000 KM DE LA RED RURAL, Y LA ELABORACION MENSUAL DEL INFORME DE SEGUIMIENTO E INTEGRACION DE LOS AVANCES FISICO-FINANCIEROS, TODO ESTO DENTRO DE LOS PROGRAMAS DE CONSTRUCCION Y MODERNIZACION AUTORIZADOS EN EL DEF 2008

Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
x				

UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	30.0
------------------	------------------	---	------	--------------	------

META 4

(Empty description for META 4)

Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA:	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN:
-------------------	---	--------------

META COLECTIVA 5

(Empty description for META COLECTIVA 5)

Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA:	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN:
-------------------	---	--------------

META 1.	30.0
META 2.	40.0
META 3.	30.0
META 4.	0.0
	0.0
	100.0
	EXCELENTE

DIRECTOR GENERAL DE CARRETERAS ING. CLEMENTE POON HUNG  
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS



DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS  
DIRECCION DE ADMINISTRACION  
COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS  
Of. No. 3.1.423-1.43

0177  
00004422



SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



Ing. José Victorino Agueros González  
Subdirector de Contratos  
Presente

México, D.F., a 21 de marzo de 2010

Se hace de su conocimiento que la Secretaría de la Función Pública, a través de la Dirección General de Responsabilidades y Situación Patrimonial, ha solicitado a esta unidad administrativa mediante oficio circular No. 5.2.205.0002, de fecha 22 de febrero, que usted acuda a las oficinas del Servicio de Administración Tributaria, que le corresponda a fin de regularizar su situación fiscal, y tramitar su FIEL.

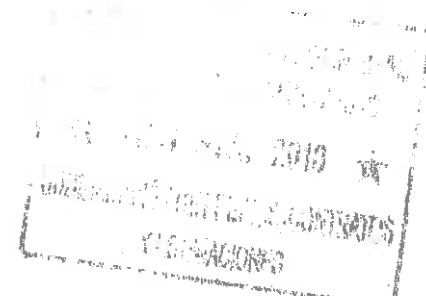
Lo anterior a fin de que cada cuenta con la firma electrónica en el mes de mayo y pueda realizar su declaración de modificación patrimonial.

Al respecto anexo fotocopia de oficio y relación recibida en documento de referencia para su verificación.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente

C.P. Mario García Leal  
Director de Administración



Anexo: Documento enviado por la Dirección General de Recursos Humanos.

c.c.p. Ing. Clemente Poon Hung.- Director General de Carreteras

**CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO  
COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS  
CONTRATANTE: SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO**



NO. DE POLIZA: [REDACTED]

NO. DE CERTIFICADO: [REDACTED]

NO. DE FOLIO: [REDACTED]

REFERENCIA BANCARIA: [REDACTED]

0178  
4423

DATOS DEL ASEGURADO		PRIMA NETA:	
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES		\$	0.00
		RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
		GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
		SUMA:	\$ 0.00
		IVA:	\$ 0.00
		PRIMA ASEGURADO :	\$ 0.00
		PRIMA CONTRATANTE:	\$ 7,451.84

VIGENCIA		FORMA DE PAGO
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	
01/01/2010	31/12/2010	MENSUAL

RELACION DE ASEGURADOS										
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Ingreso a la Colectividad	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa
J003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]			18/08/1998	18/08/1998	[REDACTED]	0.00
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]			01/01/2004	01/01/2004	[REDACTED]	0.00
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]			10/09/2004	10/09/2004	[REDACTED]	0.00

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	NIVEL DE ABAJ. P.F.I.C.
BASICA	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SMGM 148	SMGM 4.00	\$ 20.00	
PREEXISTENCIA	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
PADECIMIENTOS CONGENITOS	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD				
AMBULANCIA AEREA	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN.	SMGM 33	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
COMPLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM 33	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00

*Recubi Original*  
*[Signature]*  
11 Feb 10

"El monto de deducible depende del nivel del hospital en que se preste el servicio. El monto de deducible y coaseguro se encuentra establecido en las Condiciones Generales del Seguro".

**IMPORTE DE**

"Los términos y condiciones del seguro, se encuentran establecidos en las Condiciones Generales del Seguro".  
"Contratada la Cobertura de Potenciación, los términos y condiciones bajo las cuales aplica la Cobertura de Potenciación, se encuentran establecidas en las cláusulas tercera, cuarta y décima de las Condiciones Generales del Seguro".  
"PRIMA ASEGURADO: corresponde a la prima de potenciación y/o ascendientes que de ser contratada por el Asegurado Titular deberá pagar a la Aseguradora quincenalmente a través del descuento por nómina".

México, D.F., a las 07 de ENERO de 2010

*[Signature]*  
METLIFE MÉXICO, S.A.

MetLife México S.A. Blvd Manuel Ávila Camacho No. 32, Pisos SKL, 14 a 20 y PH, Col. Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F. Tel. 5328-7000, Lada sin costo 01-800-00-MetLife (638-5433)

# Consentimiento para ser Asegurado y designación de Beneficiarios

Del seguro contratados por los Poderes de la Unión en favor de los Servidores Públicos.

0179

00004424

MetLife

Folio AA 655533

## Suma Asegurada

La que esté en vigor a la fecha del siniestro, de acuerdo con el contrato respectivo.

Favor de leer cuidadosamente este documento y llenar claramente con letra de molde y bolígrafo con tinta negra o azul.

## Datos del Asegurado

Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
RODRIGUEZ	QUEVEDO	ALBERTO VICTORIANO
R.F.C.	Dependencia en que labora	
RODRIGUEZ, VICTORIANO	SECRETARIA DE ECONOMIA	
C.U.R.P.	Domicilio de la unidad administrativa	
RODRIGUEZ, VICTORIANO / QUEVEDO, ALBERTO / ALBERTO VICTORIANO	CALLE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA	

Expresamente otorgo a MetLife México, S.A., mi consentimiento para ser Asegurado durante la vigencia del correspondiente contrato de seguro, así como de aquél(los) que en el futuro llegue a concertar en mi favor el contratante de esta póliza y para aquél(los) beneficio(s) adicional(es) o incremento(s) de Suma Asegurada que se concierte(n) en mi favor.

**Designación de beneficiarios:** Para el caso en que sea una persona distinta al propio Asegurado, así como para aquél(los) seguro(s) que en el futuro se concierte(n) en su favor, incluyendo la(s) contratación(es) de beneficios adicional(es) o incremento(s) de Suma Asegurada, se recomienda al Asegurado que haga su designación en forma sencilla, anotando el nombre completo de cada uno de sus beneficiarios.

**Advertencias:** En el caso de que se desee nombrar beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante se los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización.

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como instrumento adecuado para tales designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro concede el derecho incondicionado de disponer de la Suma Asegurada.

## Beneficiarios (Nombre y Apellidos)



Ciudad / Estado	Fecha
	30 10 09 Día Mes Año

MetLife México, S.A., pagará la Suma Asegurada que corresponda, de acuerdo con los términos del respectivo contrato de seguro, a los beneficiarios que consten en la última designación que obre en su poder, quedando liberada de toda responsabilidad si, posteriormente a dicho pago, recibe nueva designación de beneficiarios.

**Sello de recepción**  
De la oficina de adscripción del Trabajador.

Rozaki  
Copia Asegurado  
11-011-09

Firma del Asegurado (Favor de no salirse del recuadro)  
Si el Asegurado no sabe o no puede firmar, deberá poner su huella digital de acuerdo con las instrucciones del reverso.

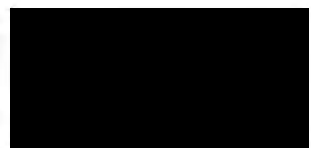
"Este documento y la lista técnica que lo fundamenta, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 36-B y 36-A de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, por Oficios, No. 06-367-I-1.1/9720 del 30 de abril de 1997, mediante 732.1(S-38)/1 y No. de Registro DSP-125/97 del 22 de mayo de 1997, respectivamente".



Estado de Cuenta  
Seguro de Separación Individualizado

*Recibí Estado de Cuenta  
17-Feb-2010  
De = F*


AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

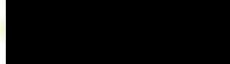



C.P. 04300

Página: 1

**INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO**

No. de Cuenta:  Período del: 01-JUL-2009 al: 31-DIC-2009

R.F.C.:  Póliza: SS0001

CURP: 

No. de Empleado:

Área de Adscripción: 210

Retenedor: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

**RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO**

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado					
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado					
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado					

**OBSERVACIONES**

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

**NOTAS**

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1o DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2009, ES DE 6.89% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saldos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.

0131

00004426



Estado de Cuenta  
Seguro de Separación Individualizado

Período del: 01-JUL-2009 al: 31-DIC-2009

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

No. de Cuenta: [Redacted]

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)
Fecha	Concepto		\$	
30/JUN/2009	Reserva Anterior			
13/JUL/2009	Prima	200913		631.37
30/JUL/2009	Prima	200914		631.37
01/AGO/2009	Interes del Mes de Julio 2009			1,104.53
14/AGO/2009	Prima	200915		631.37
28/AGO/2009	Prima	200916		631.37
01/SEP/2009	Interes del Mes de Agosto 2009			1,106.67
01/SEP/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Agosto 2009			0.24
15/SEP/2009	Prima	200917		631.37
30/SEP/2009	Prima	200918		631.37
01/OCT/2009	Interes del Mes de Septiembre 2009			1,083.43
01/OCT/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre 2009			0.48
14/OCT/2009	Prima	200919		631.37
28/OCT/2009	Prima	200920		631.37
01/NOV/2009	Interes del Mes de Octubre 2009			1,123.19
01/NOV/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre 2009			0.12
13/NOV/2009	Prima	200921		631.37
30/NOV/2009	Prima	200922		631.37
01/DIC/2009	Interes del Mes de Noviembre 2009			1,097.73
01/DIC/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Noviembre 2009			0.47
11/DIC/2009	Prima	200924		1,262.74
01/ENE/2010	Interes del Mes de Diciembre 2009			1,151.43
01/ENE/2010	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre 2009			0.12
TOTAL			0.00	14,244.85
			Reserva Final	\$ [Redacted]

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)
Fecha	Concepto		\$	
30/JUN/2009	Reserva Anterior			
13/JUL/2009	Prima	200913		631.37
30/JUL/2009	Prima	200914		631.37
01/AGO/2009	Interes del Mes de Julio 2009			1,104.51
14/AGO/2009	Prima	200915		631.37
28/AGO/2009	Prima	200916		631.37
01/SEP/2009	Interes del Mes de Agosto 2009			1,106.65
01/SEP/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Agosto 2009			0.24
15/SEP/2009	Prima	200917		631.37
30/SEP/2009	Prima	200918		631.37
01/OCT/2009	Interes del Mes de Septiembre 2009			1,083.41
01/OCT/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre 2009			0.48
14/OCT/2009	Prima	200919		631.37
28/OCT/2009	Prima	200920		631.37
01/NOV/2009	Interes del Mes de Octubre 2009			1,123.16
01/NOV/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre 2009			0.12
13/NOV/2009	Prima	200921		631.37

ICAJOS  
ONES  
ERAS

0132

00004427

**MetLife®**



**Estado de Cuenta**  
Seguro de Separación Individualizado

Período del: 01-JUL-2009 al: 31-DIC-2009

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

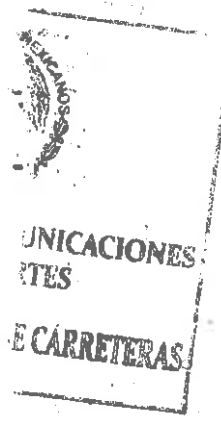
No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 3

**DETALLE DE MOVIMIENTOS**

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)	
Fecha		Concepto			
30/NOV/2009	Prima	200922		631.37	[REDACTED]
01/DIC/2009	Interes del Mes de Noviembre 2009			1,097.71	[REDACTED]
01/DIC/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Noviembre 2009			0.47	[REDACTED]
11/DIC/2009	Prima	200924		1,262.74	[REDACTED]
01/ENE/2010	Interes del Mes de Diciembre 2009			1,151.40	[REDACTED]
01/ENE/2010	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre 2009			0.12	[REDACTED]
TOTAL			0.00	14,244.72	[REDACTED]
			Reserva Final	\$	[REDACTED]

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
Fecha		Concepto			
30/JUN/2009	Reserva Anterior		\$		0.00
TOTAL			0.00	0.00	
			Reserva Final	\$	0.00

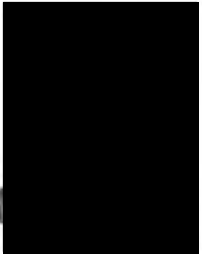


ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

0133

CREDENCIAL No. MM 0202

00004428

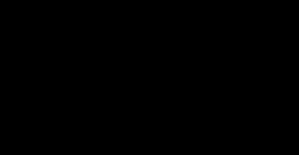


EL C. SERVIDOR PUBLICO

LA PRESENTE ACREDITA LA PERSONALIDAD DEL C.



FILIACION:



CURP:

CODIGO:

PUESTO: **SUBDIRECTOR DE AREA**

COMO SERVIDOR PUBLICO DE ESTA  
DEPENDENCIA ADSCRITO A:

DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

EN SU CARACTER DE:

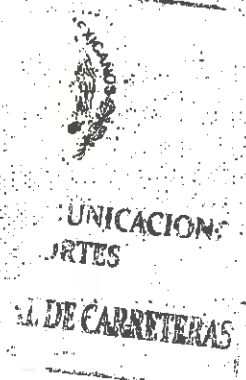
**SUBDIRECTOR DE PRECIOS, CONTRATOS Y  
ESTIMACIONES**

EL C. DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

SE SOLICITA A LAS AUTORIDADES CIVILES Y MILITARES SU APOYO  
OPORTUNO Y EFICAZ PARA QUE EL TITULAR DE LA PRESENTE PUEDA  
EFECTUAR ACTOS INHERENTES A SU CARGO.

*Recabi*

25-ENERO-2010





**CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO  
COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS  
CONTRATANTE: SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO**

**MetLife®**

NO. DE POLIZA: [REDACTED]

NO. DE CERTIFICADO: [REDACTED]

NO. DE FOLIO: [REDACTED]

REFERENCIA BANCARIA: [REDACTED]

0154  
004429

DATOS DEL ASEGURADO TITULAR			PRIMA NETA:	
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			\$	0.00
			RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
			GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
			SUMA:	\$ 0.00
			IVA:	\$ 0.00
			PRIMA ASEGURADO :	\$ 0.00
			PRIMA CONTRATANTE:	\$ 1,862.08

VIGENCIA		FORMA DE PAGO	
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	MENSUAL	
01/10/2009	31/12/2009		

RELACION DE ASEGURADOS										
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Ingreso a la Colectividad	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa
0071240477	[REDACTED]	01/10/2008	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	[REDACTED]	18/08/1988	[REDACTED]	0.00
0003071240477	[REDACTED]	01/10/2008	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	[REDACTED]	01/01/2004	[REDACTED]	0.00
0003071240477	[REDACTED]	01/10/2008	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	[REDACTED]	10/08/2004	[REDACTED]	0.00

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	NIVEL DE TARIFA DE LA
BASICA	SMGM 148	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SMGM 148	SMGM 4.00	% 20.00	
PREEXISTENCIA	SMGM 148	SMGM 2.00	% 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SMGM 148	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
PADECIMIENTOS CONGENITOS	SMGM 148	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD				
AMBULANCIA AEREA	SMGM 148	SMGM 2.00	% 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN.	SMGM 33	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
PLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM 33	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00

*Recibi' Certificado Original y 3 Credenciales de Met-life*

*[Signature]*

"El monto de deducible depende del nivel del hospital en que se preste el servicio. El monto de deducible y coaseguro se encuentra establecido en las Condiciones Generales del Seguro".

**IMPORTE**

"Los términos y condiciones del seguro, se encuentran establecidos en las Condiciones Generales del Seguro".  
 "Contratada la Cobertura de Potenciación, los términos y condiciones bajo las cuales aplica la Cobertura de Potenciación, se encuentran establecidas en las cláusulas tercera, cuarta y décima de las Condiciones Generales del Seguro".

**NOTACION:**  
 "PRIMA ASEGURADO" corresponde a la prima de potenciación y/o ascendientes que de ser contratada por el Asegurado Titular deberá pagar a la Aseguradora quincenalmente a través del descuento por nómina".

México, D.F. de NOVIEMBRE de 2009

*[Signature]*  
 METLIFE MÉXICO, S.A.

México, D.F. de NOVIEMBRE de 2009  
 MetLife México S.A., Boulevard Manuel Ávila Camacho No. 32, Pisos SKL, 14 a 20 y PH, Col. Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F. Tel. 5328-7000, Lada sin costo 01-800-00-MetLife (638-5433)



0136 

# MetLife

## GASTOS MÉDICOS MAYORES

Life  
PLAN GUBERNAMENTAL  
00004491

NOMBRE: [REDACTED]  
 EDAD: [REDACTED]  
 TIPO DE ASEGURADO: [REDACTED]  
 POLIZA: [REDACTED]  
 CERTIFICADO: [REDACTED]  
 INICIO DE VIGENCIA: [REDACTED]  
 ANTIGÜEDAD: [REDACTED]  
 INGRESO A COLECTIVIDAD: [REDACTED]

SUMA ASEGURADA: [REDACTED]  
 DEDUCIBLE: 2.00 SMGM  
 COASEGURO: 10%  
 NIVEL DE TABLA DE I.Q.: 55.00%



# MetLife

## GASTOS MÉDICOS MAYORES

Life  
PLAN GUBERNAMENTAL

NOMBRE: [REDACTED]  
 EDAD: [REDACTED]  
 TIPO DE ASEGURADO: [REDACTED]  
 POLIZA: [REDACTED]  
 CERTIFICADO: [REDACTED]  
 INICIO DE VIGENCIA: [REDACTED]  
 ANTIGÜEDAD: [REDACTED]  
 INGRESO A COLECTIVIDAD: [REDACTED]

SUMA ASEGURADA: [REDACTED]  
 DEDUCIBLE: 2.00 SMGM  
 COASEGURO: 10%  
 NIVEL DE TABLA DE I.Q.: 55.00%



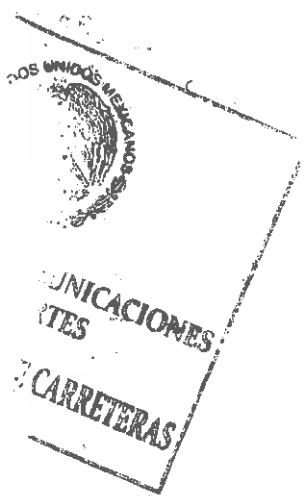
# MetLife

## GASTOS MÉDICOS MAYORES

Life  
PLAN GUBERNAMENTAL

NOMBRE: [REDACTED]  
 EDAD: [REDACTED]  
 TIPO DE ASEGURADO: [REDACTED]  
 POLIZA: [REDACTED]  
 CERTIFICADO: [REDACTED]  
 INICIO DE VIGENCIA: [REDACTED]  
 ANTIGÜEDAD: [REDACTED]  
 INGRESO A COLECTIVIDAD: [REDACTED]

SUMA ASEGURADA: [REDACTED]  
 DEDUCIBLE: 2.00 SMGM  
 COASEGURO: 10%  
 NIVEL DE TABLA DE I.Q.: 55.00%



**MedicaLife**  
 Asistencia Medicalife  
 5328-7222  
 Las 24 horas, los 365 días del año  
 Desde cualquier parte de la República:  
 01-800-019-3300

Para pólizas con emergencia y/o cobertura en el extranjero:

Desde USA y Canadá: 1-800-649-0672  
 Cualquier parte del mundo: 1-(305)-459-4886

Call center 01-800-00-METLIFE (628-5433)  
 www.medicalife.com.mx  
 Blvd. Manuel Añeta Carretera No. 32, P.O. Box 561, 14420 y P.H. Cal. Lomas de Chapultepec, CP 11000,  
 Del. Miguel Alemán, México, D.F. VER 1

**MedicaLife**  
 Asistencia Medicalife  
 5328-7222  
 Las 24 horas, los 365 días del año  
 Desde cualquier parte de la República:  
 01-800-019-3300

Para pólizas con emergencia y/o cobertura en el extranjero:

Desde USA y Canadá: 1-800-649-0672  
 Cualquier parte del mundo: 1-(305)-459-4886

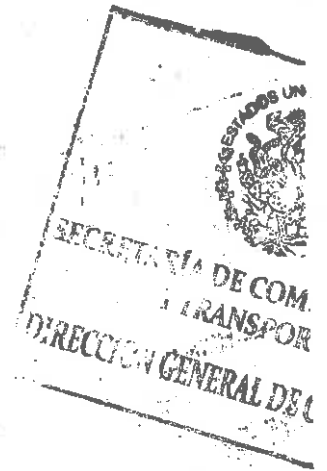
Call center 01-800-00-METLIFE (628-5433)  
 www.medicalife.com.mx  
 Blvd. Manuel Añeta Carretera No. 32, P.O. Box 561, 14420 y P.H. Cal. Lomas de Chapultepec, CP 11000,  
 Del. Miguel Alemán, México, D.F. VER 1

**MedicaLife**  
 Asistencia Medicalife  
 5328-7222  
 Las 24 horas, los 365 días del año  
 Desde cualquier parte de la República:  
 01-800-019-3300

Para pólizas con emergencia y/o cobertura en el extranjero:

Desde USA y Canadá: 1-800-649-0672  
 Cualquier parte del mundo: 1-(305)-459-4886

Call center 01-800-00-METLIFE (628-5433)  
 www.medicalife.com.mx  
 Blvd. Manuel Añeta Carretera No. 32, P.O. Box 561, 14420 y P.H. Cal. Lomas de Chapultepec, CP 11000,  
 Del. Miguel Alemán, México, D.F. VER 1





**GOBIERNO  
FEDERAL**



**SFP**

**SCT**

# ¡FELICIDADES! HAZ CONCLUIDO

**NOMBRE:** JOSÉ VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ

**UNIDAD ADMINISTRATIVA:** DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

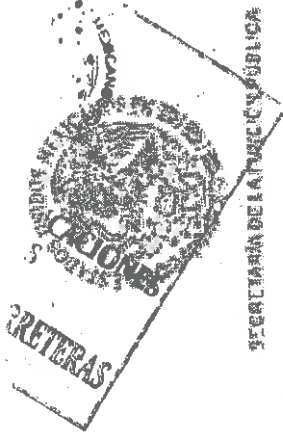
**FECHA:** 3-JULIO-2009

**FIRMA:**

**“Bajo protesta de decir verdad, declaro haber realizado y concluido el curso virtual del El Servidor Público y el Proceso Electoral 2009”**

00004432

0157



PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA  
NO. DE COMPROBACION: 200905181530244352797  
R.F.C. [REDACTED]  
NO. DE CERTIFICADO: 00000000000001067441

MEXICO, D.F. A 18 DE MAYO DE 2009

C. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ  
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2009

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 49488.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD d1 b9 f6 07 a5 bd 65 25 8e e0 63 c1 e2 af b5 f1 0f a8 19 9e, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZO FIEL O FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACION).

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:51 58 14 d5 f1 90 a4 f6 3f 9d 71 ed 5f 6e c1 aa b7 7e 1d a7

00004433

0138



0139



06004434



Elegibilidad del régimen



TRANSACCION DOCUMENTO DE ELECCION	
FOLIO	74231
CURP	[REDACTED]
NOMBRE	[REDACTED]
FECHA	[REDACTED]
ELECCION	DECIMO TRANSITORIO
CADENA ORIGINAL	AUGV610329HDFGNC01 30/05/2008 11:19:29 a.m. DECI MO TRANSITORIO FRANCISCO CARRANCO GUTIERREZ  -
SELLO DIGITAL	sK/AFdixnyB6/oWJ8HmJNvXb6dVS YNOJt2VbuptGfynnewJMd+hBYsBzYgnyoziAD5mEO/nF418iRGgO1hBscLAFYkjdrRilUGQe6Nn32pwockdliVbgTLdl/V+SyrGnBScl/elFUc9YQ49FiEK0NLqv1QblpwzZiEgwxg2v5g=







# DOCUMENTO DE ELECCIÓN

Formato para ejercer el derecho de optar por el Régimen del Artículo 10° Transitorio de la Ley del ISSSTE o por el Bono de Pensión.



CURP

FECHA DE EMISIÓN 30 05 2008  
DÍA MES AÑO  
FECHA DE RECEPCIÓN 00004135  
DÍA MES AÑO

Estimado JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ 2  
los Artículos 5° y 7° Transitorios de la nueva Ley del ISSSTE, le otorgan el derecho de elegir entre el Régimen del Artículo 10° Transitorio de la Ley y el Bono de Pensión. El presente formato le permite realizar su trámite de manera muy sencilla.

## CÁLCULO DEL BONO DE PENSIÓN

JOSE VICTORINO	AGUEROS	GONZALEZ
<small>NOMBRE(S)</small>	<small>APELLIDO PATERNO</small>	<small>APELLIDO MATERNO</small>
El monto de su Bono de Pensión es de: _____	\$787,228.88	200,160.76
	<small>PESOS</small>	<small>UNIDADES DE INVERSIÓN</small>
Este monto se calcula tomando en cuenta tres elementos:		
1. Su fecha de nacimiento: 29/03/1961		
2. Su sueldo básico al 31 de diciembre de 2006: _____	\$7,775.10	2,052.04
	<small>PESOS</small>	<small>UNIDADES DE INVERSIÓN</small>
3. Su tiempo de cotización al 31 de diciembre de 2007 en la(s) siguiente(s) dependencia(s) o entidad(es):		

CLAVE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	TIEMPO COTIZADO			
		AÑOS	MESES	DÍAS	
6091367	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	21	4	6	
Recuerde que los periodos simultáneos de cotización sólo cuentan una vez y los periodos de licencia sin goce de sueldo no contabilizan para el cálculo.		TIEMPO DE COTIZACIÓN	21	4	6
		AÑOS COMPLETOS DE COTIZACIÓN			

Estimado Trabajador, utilice esta sección para optar por el Régimen del Artículo 10° Transitorio de la Ley del ISSSTE o por el Bono de Pensión. Una vez llenado, deberá entregarlo en el área de Recursos Humanos de su centro de trabajo, presentando la siguiente documentación:

- Original y copia simple de este Documento debidamente llenado
- Original y copia simple de su identificación oficial (credencial del IFE, pasaporte, credencial expedida por su Dependencia o Entidad o documento migratorio)

Recuerde que tiene hasta el 30 de junio de 2008 para elegir entre estas dos opciones. Si no lo hace, se entenderá que optó por el Régimen del Artículo 10° Transitorio.

Si los datos de este documento (datos personales, sueldo básico o tiempo de cotización) no son correctos o están incompletos, Usted puede llenar una Solicitud de Revisión. Ésta debe ser entregada lo antes posible y no después del 30 de junio de 2008, en el área de Recursos Humanos de su lugar de trabajo.

## ELECCIÓN

Por medio del presente documento, yo, JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ  
NOMBRE(S) APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO  
elijo UNA de las siguientes opciones marcando la celda correspondiente:

- A. Régimen del Artículo 10° Transitorio de la Ley del ISSSTE**  
Reconozco como válido y correcto el tiempo de cotización al ISSSTE informado en este Documento de Elección y manifiesto mi elección por el régimen establecido en el artículo séptimo transitorio del Decreto publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de marzo de 2007, mediante el cual se expide la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
- B. Bono de Pensión en una cuenta individual**  
Reconozco como válido y correcto el tiempo de cotización al ISSSTE informado en este Documento de Elección y manifiesto mi elección por la acreditación del Bono de Pensión en mi cuenta individual.

RECIBIDO POR  
20 H.  
DENICACIONES  
F. CARRANCO G.  
FIRMA Y CARGO DEL SERVIDOR PÚBLICO QUE RECIBE

FIRMA DEL TRABAJADOR



HUELLA DIGITAL



pStu0hW6Cz0aRUGYptQV4hLREG8UPRHX0e9EC5V8tp927C0H/9ZjW60N09/8ENVe3LQVED+eRmDUVHNvY+5P2KMO6KVWVH52LMBcub  
gnreI9bkwOG0YvntEzWR5Bfdaj9Q92kLNEQWRnyYfph865mmkSDVE-

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
 COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 DE CARRETERAS

ABC de los Servidores Públicos  
 en relación con las elecciones

Ejercicios de repaso

Despedida



**GOBIERNO FEDERAL**



CourseNavigator  
 Gracias por tu interés en el curso sobre ABC de los servidores públicos con relación a las elecciones, te recomendamos revisar los contenidos de nuevo. Tu nota es 80%

**Gracias por participar en el curso del ABC  
 de los Servidores  
 Públicos en relación con las elecciones.**



Nombre: Ing. José Victorino Agüeros González  
 Fecha elaboración: 8-junio-2009

Firma: *[Handwritten Signature]*

Bajo protesta de decir verdad, declaro haber realizado y concluido el curso virtual del ABC de los servidores públicos

0192

CONSTANCIA DE SUELDOS, SALARIOS, CONCEPTOS ASIMILADOS Y CRÉDITO AL SALARIO (INCLUYE INGRESOS POR ACCIONES)

ANVERSO

37PIA08

2110022

00004437

PERIODO QUE AMPARA LA CONSTANCIA

MES INICIAL 01 MES FINAL 12 EJERCICIO 2008

ESTA CONSTANCIA DEBERA SER CONSERVADA POR EL TRABAJADOR

DATOS DEL TRABAJADOR O ASIMILADO A SALARIOS

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES, APELLIDO PATERNO AGUEROS, APELLIDO MATERNO GONZALEZ, NOMBRE(S) JOSE VICTORINO, AREA GEOGRAFICA A, SI EL PATRON REALIZO CALCULO ANUAL N, TARIFA UTILIZADA, DEL EJERCICIO QUE DECLARA X, 1991 (Actualizada), PROPORCION DEL SUBSIDIO: 0.8600, MARQUE CON "X" SI EL TRABAJADOR ES SINDICALIZADO, SI ES ASIMILADO A SALARIOS, SEÑALE LA CLAVE CORRESPONDIENTE (4), CLAVE DE LA ENTIDAD FEDERATIVA DONDE PRESENTO SUS SERVICIOS (5) 09, RFC DEL(LOS) OTRO(S) PATRON(ES) (6)

IMPUESTO SOBRE LA RENTA

Table with 4 columns: Description, Amount, Description, Amount. Rows include: A. TOTAL DE INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y CONCEPTOS ASIMILADOS (371730), B. IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO O PERSONAL SUBORDINADO (0), C. INGRESOS EXENTOS (3260), D. INGRESOS NO ACUMULABLES (0), E. INGRESOS ACUMULABLES (368470), F. ISR CONFORME A LA TARIFA ANUAL (0), G. SUBSIDIO ACREDITABLE (2007 y anteriores) (0), H. SUBSIDIO NO ACREDITABLE (2007 y anteriores) (0), I. SUBSIDIO PARA EL EMPLEO (2008 y prestaciones) (0), J. MONTO DEL SUBSIDIO ACREDITABLE FRACCION III (2) (0), K. MONTO DEL SUBSIDIO ACREDITABLE FRACCION IV (2) (0), L. IMPUESTO SOBRE INGRESOS ACUMULABLES (0), M. IMPUESTO SOBRE INGRESOS NO ACUMULABLES (0), N. IMPUESTO SOBRE LA RENTA CAUSADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA (L+M) (0), O. IMPUESTO RETENIDO AL CONTRIBUYENTE (Campo X de esta página, más los campos h, más j, más n de la página 2, más los campos UI, más VI de la página 3) (65685)

PAGOS POR SEPARACIÓN

Table with 4 columns: Description, Amount, Description, Amount. Rows include: P. MONTO TOTAL DEL PAGO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN (0), Q. INGRESOS TOTALES POR PAGO EN PARCIALIDADES (0), R. MONTO DIARIO PERCIBIDO POR JUBILACIONES PENSIONES O HABERES DE RETIRO EN PARCIALIDADES (0), S. CANTIDAD QUE SE HUBIERA PERCIBIDO EN EL PERIODO DE NO HABER PAGO UNICO POR JUBILACIONES PENSIONES O HABERES DE RETIRO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN (0), T. NÚMERO DE DÍAS (8), U. INGRESOS EXENTOS (0), V. INGRESOS GRAVABLES (0), W. INGRESOS ACUMULABLES (0), X. INGRESOS NO ACUMULABLES (0), Y. IMPUESTO RETENIDO (0)

REPUBLICA FEDERAL DE MEXICO

UNIDAD

El contribuyente deberá registrar estos campos... (1) La constancia de 2001, de conformidad con el Art. Segundo Transitorio del Decreto por el que se reforma el Art. 80-A de la LISR, publicado en el DOF el 29 de noviembre... (2) Este campo, cuando el patrón haya realizado cálculo anual de ISR y al trabajador le correspondiera una proporción distinta a la de los demás trabajadores... (3) Miembros de las sociedades cooperativas de producción. B. Integrantes de sociedades y asociaciones civiles. C. Miembros de consejos directivos, de vigilancia, consultivos o comisorios... (4) Miembros de sociedades cooperativas de producción. E. Honorarios asimilados a salarios. F. Ingresos en acciones o títulos valor. G. Otros... (5) Baja California Sur, 04 Campeche, 05 Coahuila, 06 Colima, 07 Chiapas, 08 Chihuahua, 09 Distrito Federal, 10 Durango, 11 Guanajuato, 12 Guerrero, 13 Hidalgo, 14 Jalisco, 15 México, 16 Michoacán, 17 Morelos, 18 Nayarit, 19 Nuevo León, 20 Oaxaca, 21 Puebla, 22 Querétaro, 23 Quintana Roo, 24 San Luis Potosí, 25 Sinaloa, 26 Sonora, 27 Tabasco, 28 Tamaulipas, 29 Tlaxcala, 30 Veracruz, 31 Yucatán, 32 Zacatecas. En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio deberá señalar el(los) RFC de (los) otro(s) patrón(es). (6) Debe partir del ejercicio 2005. (7) Haberes de pagos en parcialidades, número de días del periodo, En el caso de pago de jubilaciones, pensiones o haberes de retiro en una sola exhibición, número de días comprendidos entre el día que se realizó el pago y el 31 de diciembre del año que se trate.

SE EXPIDE POR DUPLICADO

Original - Trabajador o Asimilado a Salarios Duplicado - Retenedor



60004438

2 AUGV6103299EB

PAGOS POR SEPARACIÓN (Continuación)

OTROBANCAS  
POR SEPARACIÓN (1)

a. MONTO TOTAL PAGADO	0	e. INGRESOS ACUMULABLES (Último sueldo mensual ordinario) (2)	0
b. NÚMERO DE AÑOS DE SERVICIO DEL TRABAJADOR	0	f. IMPUESTO CORRESPONDIENTE AL ÚLTIMO SUELDO MENSUAL ORDINARIO	0
c. INGRESOS EXENTOS	0	g. INGRESOS NO ACUMULABLES	0
d. INGRESOS GRAVADOS	0	h. IMPUESTO RETENIDO	0

INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS (Sin incluir (3))

i. INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS j. IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO

4.1 INGRESOS EN ACCIONES O TITULOS VALOR QUE REPRESENTAN BIENES (Por ejercer la opción otorgada por el empleador)

k. VALOR DE MERCADO DE LAS ACCIONES O TITULOS VALOR AL EJERCER LA OPCION (4)	m. INGRESO ACUMULABLE (k - j siempre que k sea mayor)
l. PRECIO ESTABLECIDO AL OTORGARSE LA OPCIÓN DE INGRESOS EN ACCIONES O TITULOS VALOR	n. IMPUESTO RETENIDO

5 PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (3))

	GRAVADO	EXENTO
a. SUELDOS, SALARIOS RAYAS Y JORNALES	323779	0
p. GRATIFICACIÓN ANUAL	32126	1547
q. VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE	0	0
r. TIEMPO EXTRAORDINARIO	0	0
s. PRIMA VACACIONAL	1767	789
l. PRIMA DOMINICAL	0	0
u. PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES (PTU)	0	0
v. REEMBOLSO DE GASTOS MÉDICOS DENTALES Y HOSPITALARIOS	0	0
w. FONDO DE AHORRO	0	0
x. CAJA DE AHORRO	0	0
y. VALES PARA DESPENSA	0	0
z. AYUDA PARA GASTOS DE FUNERAL	0	0
A1. CONTRIBUCIONES A CARGO DEL TRABAJADOR PAGADAS POR EL PATRÓN	10798	0
B1. PREMIO POR PUNTUALIDAD	0	0
C1. PRIMA DE SEGURO DE VIDA	0	0
D1. SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES	0	0
E1. VALES PARA RESTAURANTE	0	0
F1. VALES PARA GASOLINA	0	0



(1) Incluyendo, entre otros, prima de antigüedad e indemnizaciones.  
 (2) Si el pago por separación es menor al último sueldo mensual ordinario se verá anulado el pago por separación.  
 (3) Funcionarios y trabajadores de la Federación de las Entidades Federativas y de los Municipios así como miembros de las fuerzas armadas.  
 (4) Si la opción para adquirir acciones o títulos valor se otorgó antes del 1º de enero de 2003, se anulará el valor del mercado que tenían dichas acciones o títulos valor al 31 de diciembre de 2004.

0134

PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (1)) (Continuación)

	GRAVADO	EXENTO
GI. VALES PARA ROPA	0	0
HI. AYUDA PARA RENTA	0	0
II. AYUDA PARA ARTICULOS ESCOLARES	0	0
JI. DOTACIÓN O AYUDA PARA ANTEOJOS	0	0
KI. AYUDA PARA TRANSPORTE	0	0
LI. CUOTAS SINDICALES PAGADAS POR EL PATRON	0	0
MI. SUBSIDIOS POR INCAPACIDAD	0	0
NI. BECAS PARA TRABAJADORES Y/O SUS HIJOS	0	0
OI. PAGOS EFECTUADOS POR OTROS EMPLEADORES (2) (3)	0	0
PI. OTROS INGRESOS POR SALARIOS	0	924

0000443

IMPUESTO SOBRE LA RENTA POR SUELDOS Y SALARIOS

QI. SUMA DEL INGRESO GRAVADO POR SUELDOS Y SALARIOS (Suma de los campos O al P1 de la columna "gravado")	368470	XI. SALDO A FAVOR DEL EJERCICIO ANTERIOR NO COMPENSADO DURANTE EL EJERCICIO QUE AMPARA LA CONSTANCIA	0
RI. SUMA DEL INGRESO EXENTO POR SUELDOS Y SALARIO (Suma de los campos O al P1 de la columna "exento")	3260	YI. SUMA DE LAS CANTIDADES QUE POR CONCEPTO DE CREDITO AL SALARIO LE CORRESPONDIÓ AL TRABAJADOR (5)	0
SI. SUMA DE INGRESOS POR SUELDOS Y SALARIOS (Q1 + R1)	371730	ZI. CREDITO AL SALARIO ENTREGADO EN EFECTIVO AL TRABAJADOR DURANTE EL EJERCICIO (6)	0
TI. MONTO DEL IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO RETENIDO. (4)	0	aI. MONTO TOTAL DE INGRESOS OBTENIDOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISION SOCIAL	924
UI. IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO	65685	bi. SUMA DE INGRESOS EXENTOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISION SOCIAL	924
VI. IMPUESTO RETENIDO POR OTRO(S) PATRON(ES) DURANTE EL EJERCICIO (2)	0	ci. MONTO DEL SUBSIDIO PARA EL EMPLEADO ENTREGADO EN EFECTIVO AL TRABAJADOR DURANTE EL EJERCICIO QUE DECLARA	0
WI. SALDO A FAVOR DETERMINADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA QUE EL PATRON COMPENSARA DURANTE EL SIGUIENTE EJERCICIO O SOLICITARA SU DEVOLUCIÓN	0		

DATOS DEL RETENEDOR

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

SCT051121NE5

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION

APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRES(S), O DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES A LOS EFECTOS DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA APLICABLE A LOS TRABAJADORES

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION

FIRMA DEL RETENEDOR O REPRESENTANTE LEGAL

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DIRECCION DE REMUNERACIONES AV. UNIVERSIDAD Y XOLA CUERPO "D" 2º PISO CENTRO NACIONAL S. C. T. COLOMBIA MEXICO

FIRMA DE RECIBIDO POR EL CONTRIBUYENTE

Se Declara bajo protesta de decir verdad, que los datos asentados en la presente constancia fueron manifestados en la respectiva declaración informativa múltiple del ejercicio, presentada ante el SAJ con fecha 26/03/2009, y a la que le correspondió el número de folio de operación 50694304, así mismo, SI ( ) ó NO ( X) se realizó el cálculo anual en los términos que establece la ley de LISR.

Solo personas físicas.

(1) Trabajadores (trabajadores de la Federación de las Entidades Federativas y de los Municipios así como miembros de las fuerzas armadas.

(2) Sólo el patrón que expide la constancia realizó el cálculo anual.

(3) No deberá duplicar los conceptos eventuales que se retienen una sola vez, por ejemplo: gratificación anual, prima vacacional, entre otros.

(4) Aplicable a partir de 2005.

(5) Se deberá anotar la suma del crédito al salario determinado conforme a la tabla de la LISR correspondiente.

(6) Suma de las diferencias que durante el ejercicio se entregaron en efectivo al trabajador conforme a las disposiciones fiscales vigentes.

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



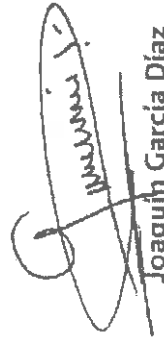
La Dirección General de Recursos Humanos  
Otorga la presente

# CONSTANCIA

a **JOSÉ VICTORINO AGUEROS GONZÁLEZ**

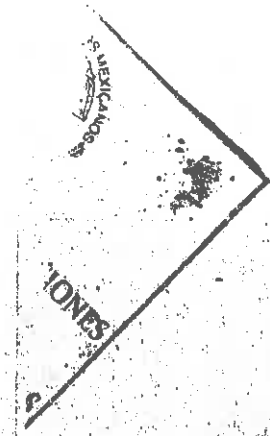
Por haber acreditado el curso  
Transparencia y Acceso a la Información Pública  
Duración, 14 horas

México, D.F., marzo de 2009

  
Joaquín García Díaz  
Titular de la Unidad de Enlace

  
Rudy O. Albertos Cámara  
Director General de Recursos Humanos

0195  
00004440





Dirección General de Carreteras  
Dirección de Administración  
Coordinación de Recursos Humanos

0158  
0000441

00004441



Oficio 3.1.423.1. 40

México, D.F., 24 de febrero del 2009.

**Ing. José Victorino Agüeros González**  
Subdirector de Precios Contratos y Estimaciones

Remito a usted constancia original número **CEC No. A 1099**, correspondiente al curso denominado Negociación, nivel 3, cursado durante el 2008 en @Campus y otorgado por el Centro de Educación Continua de la Universidad la Salle.

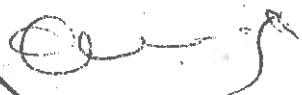
Sin otro particular, reciba un cordial saludo

Atentamente

  
C.P. Mario Garcia Leal  
Director de Administración

Recibi Constancia  
Original

26 Feb 2009





ACIONES  
TERAS

De La Salle



Universidad  
La Salle®

0197

Centro de Educación Continua

REG.STPS USA-620620001003

Otorga la presente

00004442

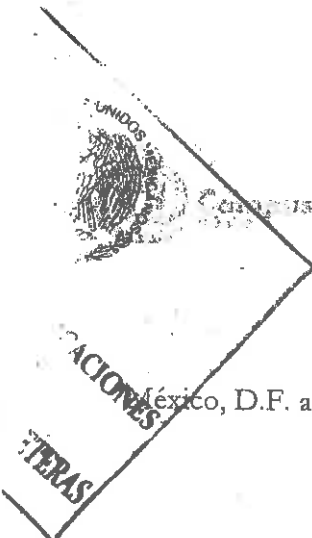
# CONSTANCIA

a **JOSÉ VICTORINO AGÜEROS GONZÁLEZ**

Por haber acreditado el curso de Negociación, nivel 3  
Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning.

Lic. Eva Pantoja Arenas  
Coordinadora Educación Continua

México, D.F. a Diciembre de 2008.



Cédula DNC

0198


00004443

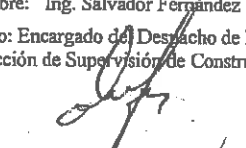
ID Empleado: 2110022      Nombre: JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ  
 Clave UR: 210      Situación presupuestal      Tipo de personal: SPC  
 U. Administrativa: Dirección General de Carreteras  
 Nombre del área: Dirección de Supervisión de Construcción -      Fecha de aplicación      25/02/09      Género:   
 Puesto nominal: SUBDIRECTOR DE AREA      Código: CFNA001      Masculino   
 Período lectivo:      Del: 01/01/09      Al: 31/12/09      Edad:   
 [Redacted]

Requísitelo el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

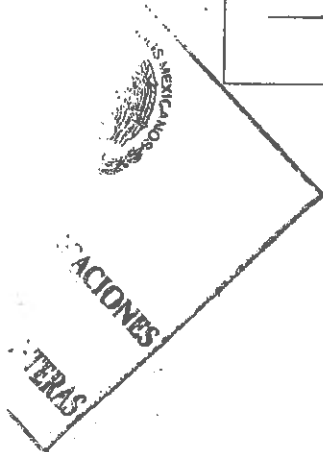
Cursos de capacitación registrados						
ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD
319	Desarrollo Administrativo y Calidad	Desarrollo humano	GÉNERO-MÓDULO IV: LIDERAZGO	Avanzado	En línea	Media
7	Desarrollo Administrativo y Calidad	Desarrollo humano	INTELIGENCIAS MÚLTIPLES	Intermedio	En línea	Media
16	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	LIDERAZGO	Experto	En línea	Media
17	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	NEGOCIACIÓN	Experto	En línea	Media
18	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	Experto	En línea	Media
19	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	TRABAJO EN EQUIPO	Avanzado	En línea	Media
20	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	VISIÓN ESTRATÉGICA	Avanzado	En línea	Media
75	Desarrollo Administrativo y Calidad	Económico Administrativas-Leyes	LEY DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS	Avanzado	En línea	Alta
315	Desarrollo Administrativo y Calidad	Integridad-Leyes	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA GUBERNAMENTAL	Intermedio	En línea	Media
88	Profesionales	Infraestructura	APLICACIÓN DE NORMAS PARA CONSTRUCCIÓN E INSTALACIÓN EN CARRETERAS	Avanzado	En línea	Alta
109	Profesionales	Infraestructura-Leyes	LEY DE OBRA PÚBLICA Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LA MISMA	Experto	En línea	Alta
11 registro(s) encontrado(s).						

Observaciones:  
Sin observaciones

**SERVIDOR PÚBLICO**  
 Nombre: Ing. José Victorino Agüeros González  
 Cargo: Subdirector de Precios, Contratos y Estimaciones  
  
 Firma

**JEFE INMEDIATO**  
 Nombre: Ing. Salvador Fernández Ayala  
 Cargo: Encargado de Despacho de la Dirección de Supervisión de Construcción  
  
 Firma

SCT-FI-09-01, REV. 1



**CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO  
COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS**



NO. DE POLIZA:

NO. DE CERTIFICADO:

NO. DE FOLIO:

REFERENCIA BANCARIA:

0199  
444

DATOS DEL ASEGURADO			PRIMA NETA:	
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			\$	0.00
			RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
			GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
			SUMA:	\$ 0.00
			IVA:	\$ 0.00
			PRIMA ASEGURADO :	\$ 0.00
			PRIMA CONTRATANTE:	\$ 6,175.40

VIGENCIA		FORMA DE PAGO
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	
01/01/2009	30/09/2009	MENSUAL

RELACION DE ASEGURADOS									
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	M		[REDACTED]	15/08/1998	[REDACTED]	0.00
			VIGOR	F		[REDACTED]	01/01/2004		0.00
			VIGOR	F		[REDACTED]	10/09/2004		0.00

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	NIVEL DE TABLA DE LG.
BASICA	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SMGM 148	SMGM 4.00	\$ 20.00	
PREEXISTENCIA	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
PADECIMIENTOS CONGENITOS	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGUEDAD				
AMBULANCIA AEREA	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN.	SMGM 30	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
COMPLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM 15	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00

*Recibí Original  
22 Feb. 09*

*[Signature]*

**IMPORTANTE**

"Será responsabilidad del servidor público el verificar que la dependencia o entidad le aplique los descuentos por concepto de la inclusión de sus ascendientes y su potenciación, en caso de que la dependencia o entidad no le este realizando deberá notificarlo inmediatamente por escrito a su área de recursos humanos."

México, D. F., el 26 de ENERO de 2009

*[Signature]*  
METLIFE MÉXICO, S.A.

México, D.F., México S.A., Boulevard Manuel Ávila Camacho No. 32, Pisos SKL, 14 a 20 y PH, Col. Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F. Tel. 5326-7000, Llamada sin costo 01-800-00-MetLife (638-5433)

GG-2-055

VER.1



5010023671

AGUEROS G J VICTORINO

0009 0009 318

C.P. 04300

*Recibi Estado de Cuenta*  
*16 00004445*  
*[Signature]*  
*0200*

Página: 1

## INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta:

R.F.C.:

CURP:

No. de Empleado:

Área de Adscripción: 210

Retenedor:

0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

e Unidad:

0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

Período del: 01-JUL-2008 al: 31-DIC-2008

Póliza: SS0001

## RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción:	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado					
Primas Aportadas po Cuenta y en Nombre del Asegurado					
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado					

## OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Qualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Separación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiite el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1o DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2008, ES DE 7.41% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

**Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saldos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.**



5010023671

Período del: 01-JUL-2008

al: 31-DIC-2008 **00004461**  
0201

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 2

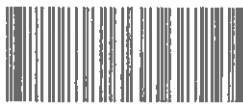
### DETALLE DE MOVIMIENTOS

Fecha	Descripción	Código	Cargo (-)	Abono (+)	Reserva Final
30/JUN/2008	Reserva Anterior				\$ [REDACTED]
10/JUL/2008	Prima	200813		631.37	
21/JUL/2008	Prima	200814		631.37	
01/AGO/2008	Interes del Mes de Julio 2008			982.58	
14/AGO/2008	Prima	200815		631.37	
26/AGO/2008	Prima	200816		631.37	
01/SEP/2008	Interes del Mes de Agosto 2008			1,011.41	
09/SEP/2008	Prima	200817		631.37	
30/SEP/2008	Prima	200818		631.37	
01/OCT/2008	Interes del Mes de Septiembre 2008			999.19	
01/OCT/2008	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre 2008			0.77	
10/OCT/2008	Prima	200819		631.37	
22/OCT/2008	Prima	200820		631.37	
01/NOV/2008	Interes del Mes de Octubre 2008			1,049.74	
01/NOV/2008	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre 2008			0.13	
12/NOV/2008	Prima	200821		631.37	
21/NOV/2008	Prima	200822		631.37	
01/DIC/2008	Interes del Mes de Noviembre 2008			1,001.51	
11/DIC/2008	Prima	200823		631.37	
11/DIC/2008	Prima	200824		631.37	
01/ENE/2009	Interes del Mes de Diciembre 2008			1,087.46	
01/ENE/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre 2008			1.26	
TOTAL			0.00	13,710.49	
			Reserva Final		\$ [REDACTED]

Fecha	Reserva Anterior	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)
30/JUN/2008	Reserva Anterior			
10/JUL/2008	Prima	200813		631.37
21/JUL/2008	Prima	200814		631.37
01/AGO/2008	Interes del Mes de Julio 2008			982.56
14/AGO/2008	Prima	200815		631.37
26/AGO/2008	Prima	200816		631.37
01/SEP/2008	Interes del Mes de Agosto 2008			1,011.38
09/SEP/2008	Prima	200817		631.37
30/SEP/2008	Prima	200818		631.37
01/OCT/2008	Interes del Mes de Septiembre 2008			999.17
01/OCT/2008	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre 2008			0.77
10/OCT/2008	Prima	200819		631.37
22/OCT/2008	Prima	200820		631.37
01/NOV/2008	Interes del Mes de Octubre 2008			1,049.72
01/NOV/2008	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre 2008			0.13
12/NOV/2008	Prima	200821		631.37
21/NOV/2008	Prima	200822		631.37
01/DIC/2008	Interes del Mes de Noviembre 2008			1,001.49

**OPERACIONES**  
**INTERES**





5010023671

**00004447**  
0207

**Período del:** 01-JUL-2008

**al:** 31-DIC-2008

AGUEROS G J VICTORINO

**No. de Cuenta:** [REDACTED]

**Página:** 3

### DETALLE DE MOVIMIENTOS

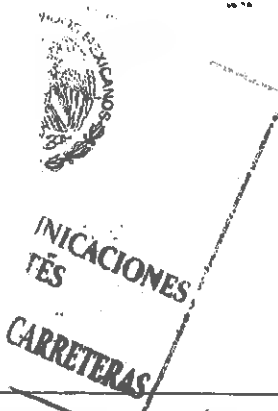
**Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado**

Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)
11/DIC/2008	Prima 200823		631.37
11/DIC/2008	Prima 200824		631.37
01/ENE/2009	Interes del Mes de Diciembre 2008		1,087.44
01/ENE/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre 2008		1.26
<b>TOTAL</b>		0.00	13,710.35

**Reserva Final** \$ [REDACTED]

**Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado**


Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
30/JUN/2008	Reserva Anterior	\$		0.00
<b>TOTAL</b>		0.00	0.00	
<b>Reserva Final</b>			\$	0.00



0203

00004448

00899  
Fecha de em. 12/05/08  
Número de la parte inspectiva

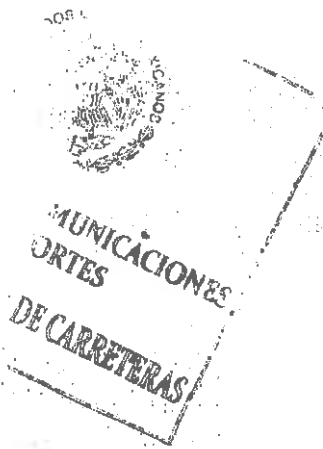


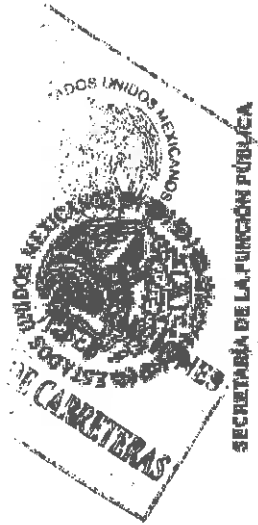
**JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ**  
DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS  
CFNADTI/SUBDIRECCION DE AREA

Recibi' Credencial



25 Jun 2008





PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

NO. DE COMPROBACION: 200805221122433682710

R.F.C. [REDACTED]

NO. DE CERTIFICADO: 1067441

MEXICO, D.F. A 22 DE MAYO DE 2008

C. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ  
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL - 2008

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 2613026.fir CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 2d 45 8e 9b b4 95 86 bd c7 a0 2c 9b 4d 08 e0 d7 a0 e6 e0 f0, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZÓ FIEL O FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACIÓN).

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:30 91 ec 5f f8 85 77 2a 73 bf 20 5f 4d a6 33 6b 65 a0 54 47

0208  
00004449

0295

México

SEGOB

UNIDAD DE GOBIERNO

REGISTRO

DIRECCION DE COORDINACIÓN POLÍTICA CON LOS PODERES DE LA UNIÓN

4450

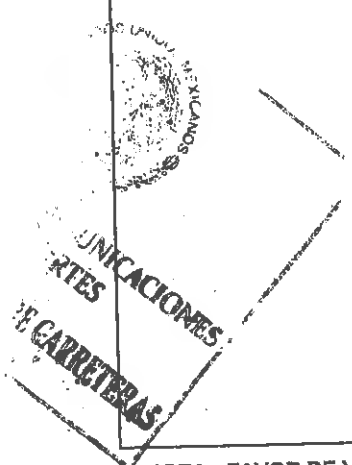
**SUBDIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN Y CONTROL**

CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 27, FRACCIÓN X DE LA LEY ORGANICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL Y EL ARTÍCULO 12 FRACCIÓN VIII DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

**REGISTRO DE AUTÓGRAFOS DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS**

PROFESIÓN	Ingeniero Topógrafo y Geodesta
NOMBRE (S)	José Victorino
APELLIDO PATERNO	Agüeros
APELLIDO MATERNO	González
NOMBRE COMPLETO Y CORRECTO DE SU CARGO	Subdirector de Precios, Contratos y Estimaciones
ÁREA DE ADSCRIPCIÓN	Dirección General de Carreteras
DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN	Secretaría de Comunicaciones y Transportes
FECHA DE ALTA ( DEL CARGO ACTUAL)	01/06/2002
NORMATIVIDAD INTERNA QUE LO FACULTA	Manual de Organización y Manual de Procedimientos

**AUTOGRAFO**



NOTA: FAVOR DE VERIFICAR LOS DATOS AQUÍ ASENTADOS. DICHS DATOS QUEDARÁN REGISTRADOS EN EL BANCO DE DATOS DE LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN Y SERÁN UTILIZADOS PARA EXPEDIR LEGALIZACIONES Y/O APOSTILLAS, PARA CUALQUIER ACLARACIÓN O DUDA COMUNIQUESE AL TELÉFONO: 50933200 EXTENSIÓN 35050

CONSTANCIA DE SUELDOS, SALARIOS, CONCEPTOS ASIMILADOS Y CRÉDITO AL SALARIO (INCLUYE INGRESOS POR ACCIONES)

2110022

PERIODO QUE AMPARA LA CONSTANCIA MES INICIAL 01 MES FINAL 12 EJERCICIO 2007

ESTA CONSTANCIA DEBERA SER CONSERVADA POR EL TRABAJADOR

1 DATOS DEL TRABAJADOR O ASIMILADO A SALARIOS

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES, APELLIDO PATERNO AGUEROS, APELLIDO MATERNO GONZALEZ, NOMBRES JOSE VICTORINO, MARQUE CON "X" EL RECUADRO QUE CORRESPONDA Y/O CONTESTE LO QUE SE SOLICITA, AREA GEOGRAFICA DEL SALARIO MINIMO (1) A, SI EL PATRON REALIZO CALCULO ANUAL 0.9000, TARIFA UTILIZADA, DEL EJERCICIO QUE DECLARA 1991, PROPORCION DEL SUBSIDIO, CALCULADA CONFORME A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN EL EJERCICIO QUE DECLARA (\*), MARQUE CON "X" SI EL TRABAJADOR ES SINDICALIZADO, SI ES ASIMILADO A SALARIOS, SEÑALE LA CLAVE CORRESPONDIENTE (4), CLAVE DE LA ENTIDAD FEDERATIVA DONDE PRESENTO SUS SER VICTOR (5) 09, RFC DEL(LOS) OTRO(S) PATRON(ES) (6)

2 IMPUESTO SOBRE LA RENTA

Table with 4 columns: Concepto, Monto, Concepto, Monto. Rows include: A. TOTAL DE INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y CONCEPTOS ASIMILADOS (367,004.00), B. IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO O PERSONAL SUBORDINADO (0.00), C. INGRESOS EXENTOS (2,248.00), D. INGRESOS NO ACUMULABLES (0.00), E. INGRESOS ACUMULABLES (A - B - C - D) (364,756.00), F. ISR CONFORME A LA TARIFA ANUAL (0.00), G. SUBSIDIO ACREDITABLE (27,852.00), H. SUBSIDIO NO ACREDITABLE (7,273.00), I. MONTO DEL SUBSIDIO ACREDITABLE FRACCION III (2) (0.00), J. MONTO DEL SUBSIDIO ACREDITABLE FRACCION IV (2) (0.00), K. IMPUESTO SOBRE INGRESOS ACUMULABLES (61,633.00), L. IMPUESTO SOBRE INGRESOS NO ACUMULABLES (0.00), M. IMPUESTO SOBRE LA RENTA CAUSADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA (K - L) (61,633.00), N. IMPUESTO RETENIDO AL CONTRIBUYENTE (Campo X de esta página, más los campos h. más j, más n de la página 2, más los campos U1, más V1 de la página 3) (61,633.00)

3 PAGOS POR SEPARACIÓN

Table with 4 columns: Concepto, Monto, Concepto, Monto. Rows include: O. MONTO TOTAL DEL PAGO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN (No deberá hacer anotación alguna en P, Q y R) (0.00), P. INGRESOS TOTALES POR PAGO EN PARCIALIDADES (No hacer anotación alguna en O) (0.00), Q. MONTO DIARIO PERCIBIDO POR JUBILACIONES PENSIONES O HABERES DE RETIRO EN PARCIALIDADES (No deberá hacer anotación alguna en O) (0.00), R. CANTIDAD QUE SE HUBIERA PERCIBIDO EN EL PERIODO DE NO HABER PAGÓ UNICO POR JUBILACIONES PENSIONES O HABERES DE RETIRO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN (No hacer anotación alguna en O) (0.00), S. NÚMERO DE DÍAS (8) (0.00), T. INGRESOS EXENTOS (0.00), U. INGRESOS GRAYABLES (0.00), V. INGRESOS ACUMULABLES (0.00), W. INGRESOS NO ACUMULABLES (0.00), X. IMPUESTO RETENIDO (0.00)

(\*) Es obligatorio llenar todos estos campos. (1) Anotada A, B o C que corresponda al área geográfica que señala la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos. (2) Únicamente para ejercicios de 2001, de conformidad con el Art. Segundo Transitorio del Decreto por el que se reformó el Art. 80-A de la LISR, publicado en el DOF el 29 de noviembre del 2001. (3) Deberá llenarse en su tiempo, cuando el patrón haya realizado cálculo anual de ISR y al trabajador le corresponda una proporción distinta a la de los demás trabajadores. (4) A. Miembros de las sociedades cooperativas de producción, B. Integrantes de sociedades y asociaciones civiles, C. Miembros de consejos directivos, de vigilancia, consultivos o comisarios; D. Accionistas empresariales (comisionistas), E. Honorarios asimilados a salarios, F. Ingresos en acciones o títulos valor, G. Otros. (5) 01 Aguascalientes, 02 Baja California, 03 Baja California Sur, 04 Campeche, 05 Coahuila, 06 Colima, 07 Chiapas, 08 Chihuahua, 09 Distrito Federal, 10 Durango, 11 Guanajuato, 12 Guerrero, 13 Hidalgo, 14 Jalisco, 15 México, 16 Michoacán, 17 Morelos, 18 Nayarit, 19 Nuevo León, 20 Oaxaca, 21 Puebla, 22 Querétaro, 23 Quintana Roo, 24 San Luis Potosí, 25 Sinaloa, 26 Sonora, 27 Tabasco, 28 Tamaulipas, 29 Tlaxcala, 30 Veracruz, 31 Yucatán, 32 Zacatecas. (6) En caso que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio deberá señalar el(los) RFC de (los) otro(s) patrón(es). (7) No aplica a partir del ejercicio 2005. (8) Tiempo de pago en parcialidades: número de días del periodo. En el caso de pago de jubilaciones, pensiones o haberes de retiro en una sola exhibición, número de días comprendidos entre la fecha en que se realizó el pago y el 31 de diciembre del año que se trató.

Handwritten signature 'Dobaki' and date '21 Abril - 2008' over a stamp that says 'CARRETERAS'.

SE EXPIDE POR DUPLICADO Original - Trabajador o Asimilado a Salarios Duplicado - Retenedor

2

PAGOS POR SEPARACIÓN (Continuación)

00004452

ESTADOS FINANCIEROS  
POR SEPARACIÓN (3)

a. MONTO TOTAL PAGADO	0.00	e. INGRESOS ACUMULABLES (Último sueldo mensual ordinario) (2)	0.00
b. NÚMERO DE AÑOS DE SERVICIO DEL TRABAJADOR	0.00	f. IMPUESTO CORRESPONDIENTE AL ÚLTIMO SUELDO MENSUAL ORDINARIO	0.00
c. INGRESOS EXENTOS	0.00	g. INGRESOS NO ACUMULABLES	0.00
d. INGRESOS GRAVADOS	0.00	h. IMPUESTO RETENIDO	0.00

4 INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS (Sin incluir (3))

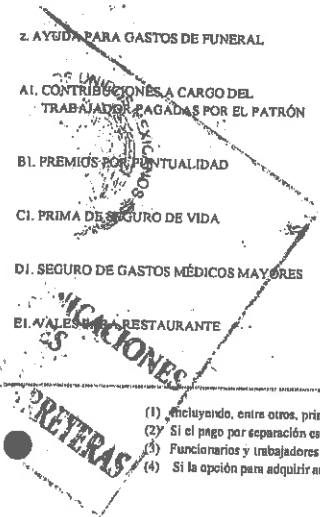
i. INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS	j. IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO
-----------------------------------	---

4.1 INGRESOS EN ACCIONES O TITULOS VALOR QUE REPRESENTAN BIENES (Por ejercer la opción otorgada por el empleador)

k. VALOR DE MERCADO DE LAS ACCIONES O TITULOS VALOR AL EJERCER LA OPCIÓN (4)	m. INGRESO ACUMULABLE (k - l siempre que k sea mayor)
l. PRECIO ESTABLECIDO AL OTORGARSE LA OPCIÓN DE INGRESOS EN ACCIONES O TITULOS VALOR	n. IMPUESTO RETENIDO

5 PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (3))

	GRAVADO	EXENTO	TOTAL
a. SUELDOS, SALARIOS RAYAS Y JORNALES	323,614.00	0.00	323,614.00
p. GRATIFICACIÓN ANUAL	30,518.00	1,489.00	32,007.00
q. VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE	0.00	0.00	0.00
r. TIEMPO EXTRAORDINARIO	0.00	0.00	0.00
s. PRIMA VACACIONAL	1,797.00	759.00	2,556.00
l. PRIMA DOMINICAL	0.00	0.00	0.00
u. PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES (PTU)	0.00	0.00	0.00
v. REEMBOLSO DE GASTOS MÉDICOS DENTALES Y HOSPITALARIOS	0.00	0.00	0.00
w. FONDO DE AHORRO	0.00	0.00	0.00
x. CAJA DE AHORRO	0.00	0.00	0.00
y. VALES PARA DESPESA	0.00	0.00	0.00
z. AYUDA PARA GASTOS DE FUNERAL	0.00	0.00	0.00
A1. CONTRIBUCIONES A CARGO DEL TRABAJADOR PAGADAS POR EL PATRÓN	8,827.00	0.00	8,827.00
B1. PREMIOS POR PUNTUALIDAD	0.00	0.00	0.00
C1. PRIMA DE SEGURO DE VIDA	0.00	0.00	0.00
D1. SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES	0.00	0.00	0.00
E1. VALES PARA RESTAURANTE	0.00	0.00	0.00



(1) Incluyendo, entre otros, prima de antigüedad e indemnizaciones.  
 (2) Si el pago por separación es menor al último sueldo mensual ordinario deberá anotar el pago por separación.  
 (3) Funcionarios y trabajadores de la Federación de las Entidades Federativas y de los Municipios así como miembros de las fuerzas armadas.  
 (4) Si la opción para adquirir acciones o títulos valor se otorgó antes del 1º de enero de 2005, se anotará el valor del mercado que tenían dichas acciones o títulos valor al 31 de diciembre de 2004.



PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (1)) (Continuación)

00004453

	GRAVADO	EXENTO
F1. VALES PARA GASOLINA	0.00	0.00
G1. VALES PARA ROPA	0.00	0.00
H1. AYUDA PARA RENTA	0.00	0.00
II. AYUDA PARA ARTÍCULOS ESCOLARES	0.00	0.00
J1. DOTACIÓN O AYUDA PARA ANTEOJOS	0.00	0.00
K1. AYUDA PARA TRANSPORTE	0.00	0.00
L1. CUOTAS SINDICALES PAGADAS POR EL PATRÓN	0.00	0.00
MI. SUBSIDIOS POR INCAPACIDAD	0.00	0.00
NI. BECAS PARA TRABAJADORES Y/O SUS HIJOS	0.00	0.00
O1. PAGOS EFECTUADOS POR OTROS EMPLEADORES (2) (3)	0.00	0.00
PI. OTROS INGRESOS POR SALARIOS	0.00	0.00

IMPUESTO SOBRE LA RENTA POR SUELDOS Y SALARIOS

Q1. SUMA DEL INGRESO GRAVADO POR SUELDOS Y SALARIOS (Suma de los campos O al P1 de la columna "gravado")	364,756.00	W1 SALDO A FAVOR DETERMINADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA QUE EL PATRON COMPENSARA DURANTE EL SIGUIENTE EJERCICIO O SOLICITARA SU DEVOLUCIÓN	0.00
R1. SUMA DEL INGRESO EXENTO POR SUELDOS Y SALARIO (Suma de los campos O al P1 de la columna "exento")	2,248.00	X1 SALDO A FAVOR DEL EJERCICIO ANTERIOR NO COMPENSADO DURANTE EL EJERCICIO QUE AMPARA LA CONSTANCIA	0.00
S1. SUMA DE INGRESOS POR SUELDOS Y SALARIOS (Q1 + R1)	367,004.00	Y1 SUMA DE LAS CANTIDADES QUE POR CONCEPTO DE CREDITO AL SALARIO LE CORRESPONDIÓ AL TRABAJADOR (5)	0.00
T1. MONTO DEL IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACIÓN DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO RETENIDO. (4)	0.00	Z1 CREDITO AL SALARIO ENTREGADO EN EFECTIVO AL TRABAJADOR DURANTE EL EJERCICIO (6)	0.00
U1. IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO	61,633.00	a1 MONTO TOTAL DE INGRESOS OBTENIDOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISION SOCIAL	0.00
V1. IMPUESTO RETENIDO POR OTRO(S) PATRON(ES) DURANTE EL EJERCICIO (2)	0.00	b1 SUMA DE INGRESOS EXENTOS POR CONCEPTO DE PREVISION SOCIAL	0.00

DATOS DEL RETENEDOR

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES SCT051121NE5

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
DIRECCION DE REMUNERACIONES  
AV. UNIVERSIDAD Y XOLA  
CUERPO "D" 2º PISO  
CENTRO NACIONAL S. G. T.  
CALLE MEXICALTEPEC 2-1024

FIRMA DEL PATRONADOR O REPRESENTANTE LEGAL

FIRMA DE RECIBIDO POR EL CONTRIBUYENTE

"Se Declara bajo protesta de decir verdad, que los datos asentados en la presente constancia fueron manifestados en la respectiva declaración informativa múltiple del ejercicio, presentada ante el SAT, con fecha 13 de Marzo del 2008 y a la que le correspondió el número de folio de operación 6178311, así mismo, Si ( ) ò NO ( X) se realizó el cálculo anual en los términos que establece la ley de LISR".

(1) Solo personas físicas.  
 (2) Empleados y trabajadores de la Federación de las Entidades Federativas y de los Municipios así como miembros de las fuerzas armadas.  
 (3) Sólo si el patrón que expide la constancia realizó el cálculo anual.  
 (4) No deberá duplicar los conceptos eventos que se mencionan una sola vez, por ejemplo: gratificación anual, primo vacacional, entre otros.  
 (5) Aplicable a a partir de 2005.  
 (6) Se deberá anotar la suma del crédito al salario determinado conforme a la tabla de la LISR correspondiente.  
 (7) Suma de las diferencias que durante el ejercicio se entregaron en efectivo al trabajador conforme a las disposiciones fiscales vigentes.



0239

Recibi Estado de Cuenta  
00004454  
25 Feb-2008

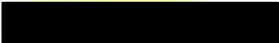
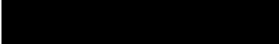
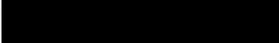
AGUEROS G J VICTORINO



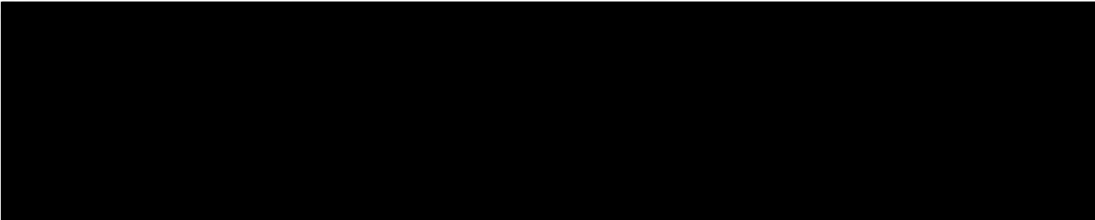
C.P. 04300

Página: 1

### INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta:  Período del: 01-JUL-2007 al: 31-DIC-2007  
 R.F.C.:  Póliza: SS0001  
 CURP:   
 No. de Empleado:  
 Área de Adscripción: 210  
 Retenedor: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

### RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado					
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado					
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado					

### OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención nominativa, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

### NOTAS

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1o DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2007, ES DE 7.42% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saludos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.



Período del: 01-JUL-2007 al: 31-DIC-2007  
**00004455**

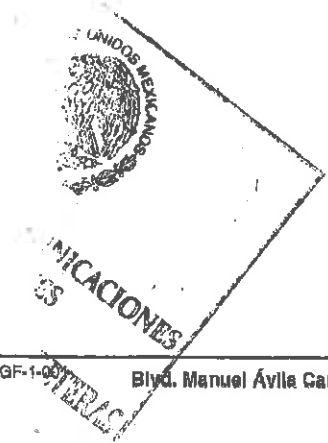
AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]  
Página: 2

### DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)
Fecha	Concepto		\$	
30/JUN/2007	Reserva Anterior			
12/JUL/2007	Prima	200713		631.37
31/JUL/2007	Prima	200714		631.37
01/AGO/2007	Interes del Mes de Julio 2007			809.65
10/AGO/2007	Prima	200715		631.37
24/AGO/2007	Prima	200716		631.37
01/SEP/2007	Interes del Mes de Agosto 2007			898.65
01/SEP/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Agosto 2007			0.12
11/SEP/2007	Prima	200717		631.37
27/SEP/2007	Prima	200718		631.37
01/OCT/2007	Interes del Mes de Septiembre 2007			824.02
01/OCT/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre 2007			1.09
12/OCT/2007	Prima	200719		631.37
26/OCT/2007	Prima	200720		631.37
01/NOV/2007	Interes del Mes de Octubre 2007			892.72
14/NOV/2007	Prima	200721		631.37
30/NOV/2007	Prima	200722		631.37
01/DIC/2007	Interes del Mes de Noviembre 2007			831.99
13/DIC/2007	Prima	200723		631.37
14/DIC/2007	Prima	200724		631.37
01/ENE/2008	Interes del Mes de Diciembre 2007			893.26
01/ENE/2008	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre 2007			4.65
<b>TOTAL</b>			0.00	12,732.59
			<b>Reserva Final</b>	<b>5</b>

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)
Fecha	Concepto		\$	
30/JUN/2007	Reserva Anterior			
12/JUL/2007	Prima	200713		631.37
31/JUL/2007	Prima	200714		631.37
01/AGO/2007	Interes del Mes de Julio 2007			809.63
10/AGO/2007	Prima	200715		631.37
24/AGO/2007	Prima	200716		631.37
01/SEP/2007	Interes del Mes de Agosto 2007			898.62
01/SEP/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Agosto 2007			0.12
11/SEP/2007	Prima	200717		631.37
27/SEP/2007	Prima	200718		631.37
01/OCT/2007	Interes del Mes de Septiembre 2007			824.00
01/OCT/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre 2007			1.09
12/OCT/2007	Prima	200719		631.37
26/OCT/2007	Prima	200720		631.37
01/NOV/2007	Interes del Mes de Octubre 2007			892.70
14/NOV/2007	Prima	200721		631.37
30/NOV/2007	Prima	200722		631.37
01/DIC/2007	Interes del Mes de Noviembre 2007			831.97





**Período del:** 01-JUL-2007 **al:** 31-DIC-2007

AGUEROS G J VICTORINO

**No. de Cuenta:** [REDACTED]

**Página:** 3

### DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

Fecha	Concepto
13/DIC/2007	Prima 200723
14/DIC/2007	Prima 200724
01/ENE/2008	Interes del Mes de Diciembre 2007
01/ENE/2008	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre 2007

Cargo (-)	Abono (+)
	631.37
	631.37
	893.24
	4.65

TOTAL

0.00      12,732.46

Reserva Final \$ [REDACTED]

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado

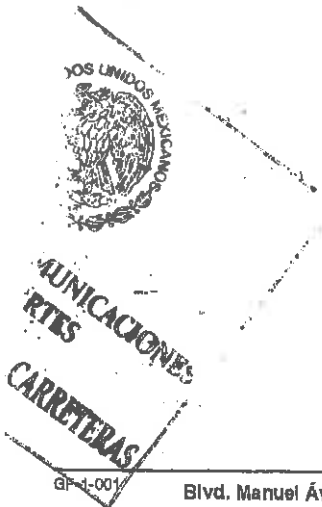
Fecha	Concepto
30/JUN/2007	Reserva Anterior

Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
\$		0.00

TOTAL

0.00      0.00

Reserva Final \$ 0.00





OFICIALIA MAYOR  
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
DIRECCION DE ASUNTOS LABORALES

0212  
00004457

CEDULA PARA LA PREMIACION POR AÑOS DE SERVICIO  
PRESTADOS A LA FEDERACION

MEXICO, D.F. A 31 DE DICIEMBRE DE 2006.

<b>DATOS DEL SOLICITANTE</b>		
<b>AGUEROS</b>	<b>GONZALEZ</b>	<b>JOSE VICTORINO</b>
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre (s)
Domicilio :		
AVENIDA, CALLE, No. INT., No. EXT., COLONIA, DELEGACION, MUNICIPIO, ESTADO .		
No. de filiación al Gobierno Federal		No. CURP
<u>DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS</u> Unidad Administrativa de adscripción		<u>DIRECCION DE SUPERVISION DE CONSTRUCCION</u> Area de Adscripción
<u>CFNA001</u> Código del puesto	<u>[REDACTED]</u> Sueldo base	<u>[Firma]</u> Firma del solicitante

DETERMINACION DE LOS AÑOS DE SERVICIO PRESTADOS A LA FEDERACION

Dependencia	PERIODO									SUMA DEL PERIODO			
	D	M	A	AL	D	M	A	A	M	D			
S.C.T.	16	12	86	AL	16	12	06	20	0	0			
				AL									
				AL									
				AL									
Suma total de años, meses y días computados	CONTINUA LABORANDO							20	0	0			
Movimientos de: Bajas ( B ), Licencias sin goce de sueldo ( L ) o suspensiones ( S ).													
Dependencia y tipo de movimiento		PERIODO									SUMA DEL PERIODO		
Dependencia	Movimiento	D	M	A	AL	D	M	A	A	M	D		
					AL								
					AL								
					AL								
					AL								
					AL								
Suma total de años, meses y días no laborados													
Total de años, meses y días reales laborados									20	0	0		
Total de años computados para el pago del estímulo									20	0	0		

Con fundamento a lo establecido en el artículo 47 fracciones I, II y IV de la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, así como en los artículos 10 fracción XI, 33 y 35 Fracción X del Reglamento Interior de la SCT, se certifica que los datos contenidos en la presente Cédula corresponden con los registros y documentos que obran en el expediente que se encuentra en los archivos de esta Unidad Administrativa, relativos al servidor público que está solicitando la prestación; por lo cual se expide la presente, a efecto de que, conforme al artículo 125 de las Condiciones Generales de Trabajo de la SCT, se le cubra el estímulo que le corresponda.

**REVISO**

EL COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS.

FRANCISCO J. CARRANCO GUTIERREZ

**AUTORIZO**

EL DIRECTOR DE ADMINISTRACION

C.P. MARIO GARCIA LEAL

**CERTIFICO**

EL DIRECTOR GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

ING. CEDRIC IVAN ESCALANTE SAURI

DOS  
UNIDADES  
DE  
COMUNICACIONES  
Y  
TRANSPORTE  
FEDERALES



México, D.F. 18 de Junio de 2007

**CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO**

Por medio de la presente se hace constar la información que existe en esta Dirección General de la siguiente pers

<b>NOMBRE:</b>	JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ	<b>R.F.C.:</b>	[REDACTED]
<b>CURP:</b>	[REDACTED]	<b>NÚM. DE EMPLEADO:</b>	[REDACTED]
<b>FECHA DE INGRESO SCT:</b>	16 DE DICIEMBRE DE 1986	<b>N.S.S.:</b>	[REDACTED]
<b>CODIGO:</b>	CFNA001	<b>NÚM. PLAZA:</b>	771
<b>PUESTO:</b>	SUBDIRECTOR DE AREA	<b>NIVEL:</b>	NA01
<b>SUELDO MENSUAL:</b>	[REDACTED]	<b>COMPENSACIÓN:</b>	[REDACTED]
<b>QUINQUENIOS:</b>	[REDACTED]	<b>OTROS:</b>	[REDACTED]
<b>SUELDO BRUTO:</b>	[REDACTED]	<b>ANT./BASE:</b>	CONFIANZA
<b>AREA DONDE LABORA:</b>	DIRECCION DE SUPERVISION DE CONST.	<b>Y/O CONFIANZA:</b>	
<b>PERIODO VACACIONAL:</b>	SEGÚN LAS NECESIDADES DEL SERVICIO	<b>HORARIO:</b>	INDEFINIDO
<b>DOMICILIO PARTICULAR:</b>	[REDACTED]		

A petición del interesado (a) y para los fines a que él o (ella) convengan, se extiende la presente en el Distrito Fede

ADOS (A) ENTAMENTE  
 COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS

*[Handwritten Signature]*  
 FRANCISCO J. CARRANCO GUTIERREZ  
 INSURGENTES SUR 1089 PISO 16  
 COL. NOCHEBUENA  
 P. 03720, MÉXICO, D.F. TEL. 54-82-42-00 EXT. 11251

COMUNICACIONES  
 CARRETERAS  
 gmc.



0214



DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS  
DIRECCION DE ADMINISTRACION  
COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

00004459

México, D.F., 13 de noviembre del 2007

CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO

A QUIEN CORRESPONDA

Por medio de la presente se hace constar la información que existe en esta Dirección General de la siguiente persona:

<b>NOMBRE:</b>	JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ	<b>R.F.C.:</b>	[REDACTED]
<b>CURP:</b>	[REDACTED]	<b>NUM. DE EMPLEADO:</b>	2110022
<b>FECHA DE INGRESO:</b>	16 DE DICIEMBRE DE 1986	<b>N.S.S.:</b>	[REDACTED]
<b>CODIGO:</b>	[REDACTED]	<b>NUM. PLAZA:</b>	771
<b>PUESTO:</b>	SUBDIRECTOR DE AREA	<b>NIVEL.:</b>	NA01
<b>SUELDO MENSUAL:</b>	[REDACTED]	<b>COMPENSACION:</b>	[REDACTED]
<b>QUINQUENIOS:</b>	[REDACTED]	<b>OTROS:</b>	[REDACTED]
<b>SUELDO BRUTO:</b>	\$25,463.78	<b>ANT/BASE:</b>	BASE
<b>AREA DONDE LABORA:</b>	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN DE CONST.	<b>ANT./BASE:</b>	CONFIANZA
<b>PERIODO VACACIONAL:</b>	SEGÚN LAS NECESIDADES DEL SERVICIO	<b>Y/O CONFIANZA</b>	
<b>DOMICILIO PARTICULAR:</b>	[REDACTED]	<b>HORARIO:</b>	INDEFINIDO

A petición del interesado (a) y para los fines a que él (ella) convengan, se extiende la presente en el Distrito Federal.

ATENTAMENTE  
EL COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS

*[Handwritten signature]*

FRANCISCO J. CARRANCO GUTIERREZ  
INSURGENTES SUR, 1989 PISO 16  
COL. NOCHEBUENA  
C.P. 03720 MEXICO, D.F.

*Raub*  
*[Signature]*  
13-11-07

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES

2

1687  
0215

00004460



SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES

Oficio núm. 3.1.301. 1773

Dirección General de Carreteras  
Coordinación de Proyectos y Supervisión de Carreteras Federales  
Dirección de Supervisión de Construcción  
Subdirección de Precios, Contratos y Estimaciones

*278  
Se 576*

RECIBIDA

2007/08/24 11:19:04

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES

**C.P. Mario García Leal,**  
Director de Administración,  
Presente.

México, D.F., 23 de agosto de 2007.

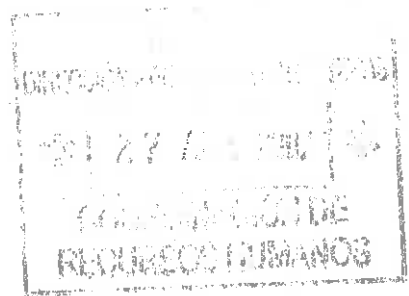
Me refiero a su oficio no. 3.1.423.1.146, mediante el cual comunica al Personal de Enlace, Mandos Medios y Superiores adscritos a esta Dirección General de Carreteras, que para dar cumplimiento con el lineamiento 6 del Sistema de Registro del Personal Civil del Gobierno Federal, es necesario actualizar en el RUSP los datos relativos a la información técnica y complementaria, así como poner a disposición los documentos que acrediten la veracidad de dicha información para efectos de validación.

Al respecto en atención a lo indicado en su oficio de referencia, remito a usted en la forma y términos solicitados, copia de la impresión del documento correspondiente que se compone de las pantallas de la información y documentos registrados inherentes al suscrito.

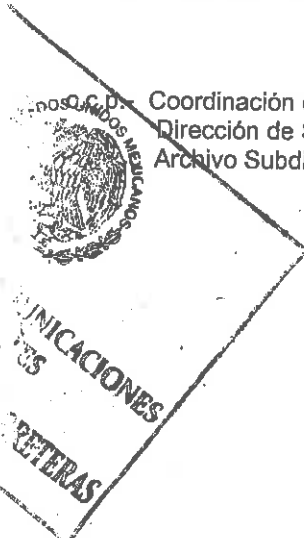
Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo

Atentamente

**ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZÁLEZ**  
El Subdirector de Precios, Contratos y Estimaciones



Anexo: El que se indica



Coordinación de Proyectos y Supervisión de Carreteras Federales  
Dirección de Supervisión de Construcción.  
Archivo Subdirección de Precios, Contratos y Estimaciones



### Operación de Recursos Humanos

Inicio Datos personales

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP: 000062235 - Código de puesto: 09-210-1-CFNA001-0000021-E-C-D jueves, 23 de /

## Datos Personales.



En esta página puedes consultar tus datos personales y podrás borrar las peticiones pendientes.

### Tus Datos Personales

Nombre	Apellido Pat.	Apellido Mat.	Sexo	Fecha de Nacimiento	Pais	Estado	RFC	CURP	Numero IFE	Cartilla del SMN	Cedula Profesional
JOSE VICTORINO	AGUEROS	GONZALEZ	Hombre								

### Solicitudes a validar

Nombre	Apellido Pat.	Apellido Mat.	Sexo	Fecha de Nacimiento	Pais	Estado	RFC	CURP	Numero IFE	Cartilla del SMN	Cedula Profesion
JOSE VICTORINO	AGUEROS	GONZALEZ	Hombre	29-03-1961	MEXICO						

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn  
Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
México, D.F.  
Tel. 2000 3000

00004461



### Operación de Recursos Humanos

Inicio de Familiares / Dependientes

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP: 000062235 - Código de puesto: 09-210-1-CFNA001-0000021-E-C-D jueves, 23 de /

## Familiares o Dependientes.



En esta página puedes consultar tus Familiares o Dependientes.

- Añadir Familiares o Dependientes.

No tienes Familiares/Dependientes.

Solicitudes a validar								
Nombre	Primer Apellido	Segundo Apellido	Sexo	Ocupacion	Fecha de nacimiento	Parentesco	Dependiente Economico	Estatu
ESMERALDA	RAMIREZ	JAIIME						Insertar
ESMERALDA	AGÜEROS	RAMIREZ						Insertar

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 2000 3000

00004462

TERAS



Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



### Operación de Recursos Humanos

Inicio de Estudios

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No. de RUSP: [Redacted]

### Datos de Estudios.



En esta página puedes consultar tus estudios y podrás borrar las peticiones pendientes.

- [Añadir Estudios.](#)

No tienes datos estudios.

Solicitudes a validar							
Pais	Carrera	Nivel de Estudio	Institución	Fecha Inicio	Fecha Fin	Grado de Avance	Estat
MEXICO	INGENIERO TOPOGRAFICO Y GEODESTA	LICENCIATURA O PROFESIONAL	UNIVERSIDA NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO	01-05-1981	31-05-1985	TITULADO	Insertar

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 2000 3000

00004463

0210

23/08/2007



conexión y Mensajes | Manuales

Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación |



### Operación de Recursos Humanos

Inicio  Idiomas

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUS

## Datos Idiomas.



En esta página puedes consultar tus idiomas y podrás borrar las peticiones pendientes.

- Añadir Idiomas.

No tienes datos idiomas.

No hay solicitudes a validar

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
 Av. Insurgentes Sur No. 1974, Torre III, Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 2000 3000

00004464

02/10





**RH**  
conexión y  
Manuales

Inicio de Operación Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales

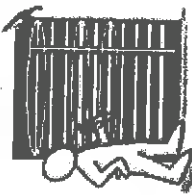


**Operación de Recursos Humanos**

Inicio de Operación Laboral

JOSE VÍCTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP:

**Experiencia laboral.**



En esta página puedes consultar la experiencia laboral que tiene y podrás borrar las peticiones pendientes.

- [Añadir Experiencia Laboral.](#)

**No tienes experiencia laboral.**

Solicitudes a validar		Actividades desarrolladas	Estatus
Fecha comienzo	Fecha termino	Compañía	
16-05-2002		SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	insertar
02-01-1984	01-01-1985	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	insertar
01-01-1997	01-05-2002	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	insertar
01-01-1993	03-02-1997	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	insertar

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn  
Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
México, D.F.  
Tel. 2000 3000

00004465

032X

23/08/2007



TERAS

RH  
conexión y

Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



Operación de Recursos Humanos

Inicio  Cursos

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP

Cursos.



En esta página puedes consultar los cursos que has tomado y borrar las peticiones pendientes.

- Añadir cursos.

No hay cursos tomados.

Solicitudes a validar

País	Estado	Tipo Curso	Área de conocimiento	Grado de Avance	Institución	Reconocimiento	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Estat
CHILE	Sin estado	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TERMINADO O PASANTE	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO	SEMINARIO MANTENIMIENTO CARRETERAS	09-11-1998	23-11-1998	Insertar

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 2000 3000

00004466

02217



**Operación de Recursos Humanos**

[Inicio](#) / [Datos Docencia](#)

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP: [REDACTED]

**Datos de Docencia.**



En esta página puedes consultar tus datos de docencia que has impartido y podrás borrar las peticiones pendientes.

- Añadir Docencia.

**No tienes datos de docencia.**

**No hay solicitudes a validar.**

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 2000 3000

00004467



Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



Operación de Recursos Humanos

Inicio > Datos Publicaciones

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ -

Publicaciones.



En esta página puedes consultar las publicaciones que has tomado y podrás borrar las peticiones pendientes.

- Añadir publicaciones.

No tienes publicaciones.

No hay solicitudes a validar.

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 2000 3000

00004468

0222



Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



Operación de Recursos Humanos

Inicio Datos Reconocimientos

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP



Reconocimientos.



En esta página puedes consultar los reconocimientos que te han otorgado y podrás borrar las peticiones pendientes.

- Añadir Reconocimientos.

No tienes publicaciones.

No hay solicitudes a validar

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 2000 3000

00004469

022





Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Separación | Capacitación y Certificación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



Operación de Recursos Humanos

Inicio -> Teléfonos

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUS

Números de Teléfonos.



En esta página puedes consultar tus teléfonos y podrás borrar las peticiones pendientes.

• Añadir Teléfonos.

No tienes teléfonos registrados.

Solicitudes a validar

Teléfono	Tipo	Lugar	Estatus	Anular Registro
54824200 EX	Teléfono	Oficina	Insertar	X

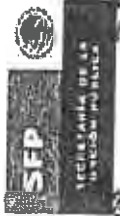
[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn  
Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
México, D.F.  
Tel. 2000 3000

00004470

0220





Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



RH

CONEXIÓN Y

### Operación de Recursos Humanos

Inicio Direcciones de Correo Electrónico

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP

## Direcciones de correo electrónico



En esta página puedes consultar tus e-mails y podrás borrar las peticiones pendientes.

- [Añadir e-mails.](#)

No tienes e-mails registrados.

Solicitudes a validar			
E-mail	Lugar	Estatus	Eliminar
vagueros@sct.gob.mx	Oficina insertar		X

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 2000 3000

0000447

0326



**RH**  
conexión y

Inicio | R.U.S.P. | Perfil Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales

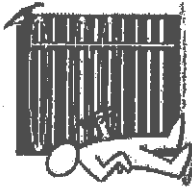


**Operación de Recursos Humanos**

Inicio > Direcciones.

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP

**Direcciones.**



En esta página puedes consultar la direcciones que tienes y podrás borrar las peticiones pendientes.

- [Añadir direcciones.](#)

No tiene dirección.

**Solicitudes a validar**

País	Estado	Delegación o Municipio	Colonia	Código postal	Calle	No. Exterior	No. Interior	No. Departamento	Estat
MEXICO	DISTRITO FEDERAL	BENITO JUAREZ	NOCHE BUENA	03720	Avenida Insurgentes Sur	1089	1089	14	inserta

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 2000 3000

00004472

02231



INSTITUTO FEDERAL DE ELECTORES  
REGISTRO FEDERAL DE ELECTORES  
CREDENCIAL PARA VOTAR

000004473

NOMBRE  
AGUEROS  
GONZALEZ  
JOSE VICTORINO  
DOMICILIO



003 0001 0438



ESTE DOCUMENTO ES INTRANSFERIBLE  
NO ES VALIDO SI PRESENTA TACNA-  
DURAS O ENMENDADURAS.  
EL TITULAR ESTA OBLIGADO A NOTI-  
FICAR EL CAMBIO DE SU DOMICILIO EN  
LOS 30 DIAS SIGUIENTES A QUE ESTE  
OCURRA.

*[Signature]*  
EMILIO CHAYFFET CHAY  
DIRECTOR GENERAL  
INSTITUTO FEDERAL DE ELECTORES



0229

00004474

FUERZO MEXICANO

1/A. ZONA MILITAR

El C. Sold. del S. M. N. AGUEROS GONZALEZ José Victorino

Clase: [redacted] Matricula: [redacted] ..... Cumplió con su Servicio Militar de conformidad con el Artículo 15 de la Ley del propio Servicio, encuadrado en el Centro de Adiestramiento de BATALLON DE TROPAS DE ASALTO DEL CPO. DE GDIA.S.PRESS.

protestó Bandera el: ..... 5 DE MAYO DE 1980, ..... pasa a la PRIMERA Reserva el ..... 31 ..... de Diciembre ..... de 1980. México, D.F., a 14 de Diciembre de 1980.

(Lugar y fecha

EL COR. DE INF. DEZ. C.M.T. DEL CTO. DE ADTU.

JAIMÉ AZARCA ILLA

(1489577) -

CEDULA DE REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

Clave de R.F. [redacted]

Con esta clave queda inscrito en el R.F.C.

Nombre del Contribuyente

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

016 DO. B. 84-12-15

A1583093

El Jefe de U.F.H.

H.R.F.C. 30-A 12-1330

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

MUNICACIONES

LIBERTAD

CARRETERAS

0239

00004475



INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL  
REGISTRO FEDERAL DE ELECTORES  
CREDENCIAL PARA VOTAR

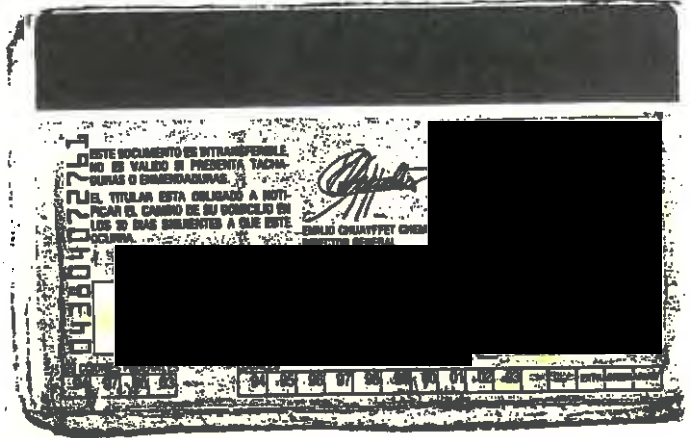
NOMBRE

AGUEROS  
GONZALEZ  
JOSE VICTORINO

DOMICILIO



003 0001 0458



COMUNICACIONES  
ARRETERAS



DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS  
DIRECCION DE ADMINISTRACION  
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION  
COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

0231  
00004476

México, D.F., 18 de junio del 2007

**CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO**


**A QUIEN CORRESPONDA**

Por medio de la presente se hace constar la información que existe en esta Dirección General de la siguiente persona:

<b>NOMBRE:</b>	JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ	<b>R.F.C.:</b>	[REDACTED]
<b>CURP:</b>	[REDACTED]	<b>NUM. DE EMPLEADO:</b>	[REDACTED]
<b>FECHA DE INGRESO:</b>	16/12/1986	<b>N.S.S.:</b>	[REDACTED]
<b>CODIGO:</b>	CFNA001	<b>NUM. PLAZA:</b>	771
<b>PUESTO:</b>	SUBDIRECTOR DE AREA	<b>NIVEL:</b>	NA01
<b>SUELDO MENSUAL:</b>	[REDACTED]	<b>COMPENSACION:</b>	[REDACTED]
<b>QUINQUENIOS:</b>	[REDACTED]	<b>OTROS:</b>	[REDACTED]
<b>SUELDO BRUTO:</b>	[REDACTED]	<b>ANT/BASE:</b>	CONFIANZA
<b>AREA DONDE LABORA:</b>	DIRECCION DE SUPERVISION DE CONSTRUCCION		
<b>PERIODO VACACIONAL:</b>	SEGÚN LAS NECESIDADES DEL SERVICIO		
<b>DOMICILIO PARTICULAR:</b>	[REDACTED]		

A petición del interesado (a) y para los fines a que él (ella) convengan, se extiende la presente en el Distrito Federal.

ATENTAMENTE  
EL COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS

  
FRANCISCO J. CARRANCO GUTIERREZ  
INSURGENTES SUR 1089 PISO 16  
COL. NOCHEBUENA  
C.P. 03720 MEXICO, D.F.  
54-82-42-00 EXT. 1251

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES  
DIRECCIÓN GENERAL DE  
CARRETERAS





DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS  
 DIRECCION DE ADMINISTRACION  
 SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION  
 COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

00004477

México, D.F., 18 de Junio del 2007

---

**CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO**


---

**A QUIEN CORRESPONDA**

Por medio de la presente se hace constar la información que existe en esta Dirección General de la siguiente persona:

<b>NOMBRE:</b>	JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ	<b>R.F.C.:</b>	[REDACTED]
<b>CURP:</b>	[REDACTED]	<b>NUM. DE EMPLEADO:</b>	[REDACTED]
<b>FECHA DE INGRESO:</b>	16/12/1966	<b>N.S.S.:</b>	[REDACTED]
<b>CODIGO:</b>	CFNA001	<b>NUM. PLAZA:</b>	771
<b>PUESTO:</b>	SUBDIRECTOR DE AREA	<b>NIVEL.:</b>	NA01
<b>SUELDO MENSUAL:</b>	[REDACTED]	<b>COMPENSACION:</b>	[REDACTED]
<b>QUINQUENIOS:</b>	[REDACTED]	<b>OTROS:</b>	[REDACTED]
<b>SUELDO BRUTO:</b>	[REDACTED]	<b>ANT/BASE:</b>	CONFIANZA
<b>AREA DONDE LABORA:</b>	DIRECCION DE SUPERVISION DE CONSTRUCCION		
<b>PERIODO VACACIONAL:</b>	SEGÚN LAS NECESIDADES DEL SERVICIO		
<b>DOMICILIO PARTICULAR:</b>	[REDACTED]		
<b>HORARIO:</b>	INDEFINIDO		

A petición del interesado (a) y para los fines a que él (ella) convengan, se extiende la presente en el Distrito Federal.

ATENTAMENTE  
 EL COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS

*[Handwritten Signature]*  
 FRANCISCO J. CARRANCO GUTIERREZ  
 INSURGENTES SUR 1089. PISO 16  
 COL. NOCHEBUENA  
 C.P. 03720 MEXICO, D.F.  
 54-82-42-00 EXT: 11251

SECRETARÍA DE  
 COMUNICACIONES  
 Y TRANSPORTES  
 CARRETERAS

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON

**SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL**

**ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA**

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCIÓN LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENTO

**CONSIDERACIONES**

ESTA PRESTACIÓN ES LA MISMA QUE SE VIENE OTORGANDO, NO ES UN SEGURO NUEVO. ESTA INFORMACIÓN SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑÍA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACIÓN Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007, PUEDA PAGAR LOS SINIESTROS CON LA SUMA ASEGURADA BÁSICA DE 40 MESES DE PERCEPCIÓN ORDINARIA (A CARGO DE LA DEPENDENCIA) MÁS LA POTENCIACIÓN ELEGIDA POR EL SERVIDOR PÚBLICO.

EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN), Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA, EN CASO DE HABER ELEGIDO ALGUNA POTENCIACIÓN EN EL FORMATO DE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS. LA MISMA NO TIENE VALIDÉZ PARA PAGO DE SUMA ASEGURADA EN CASO DE SINIESTRO, NI PARA FINES DE DESCUENTO EN NÓMINA.

SOLO SE DEBERÁ DE FIRMAR UNO DE LOS DOS SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO, DE LO CONTRARIO SE INVALIDA EL FORMATO Y TENDRÁN QUE REQUISITAR OTRO.

CUANDO SE DEN A CONOCER LOS COSTOS DE LAS OPCIONES DE POTENCIACIÓN LOS SERVIDORES PÚBLICOS, AÚN LOS QUE A TRAVÉS DE ESTE FORMATO YA ELIGIERON LA POTENCIACIÓN PODRÁN MODIFICARLA, EN LOS PLAZOS Y TÉRMINOS QUE SE DARÁN A CONOCER.

LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTOS EN NÓMINA SURTIRÁ SUS EFECTOS E INICIARÁ SU VALIDÉZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

**ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO A TRAVÉS DE NÓMINA**

A través del presente formato elijo de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de suma asegurada:

**Autorizo** a la Secretaría de Comunicaciones y Transportes para que el costo que representa la potenciación a partir del 1 de julio, me sea descontado de mi percepción ordinaria, vía nómina.

Me doy por enterado que la suma asegurada por potenciación que se otorgará a mis beneficiarios, es la que se señala en este documento, dejando sin efectos la que se señaló en el Consentimiento para ser Asegurado y Designación de Beneficiarios del Seguro de Vida Institucional.

SUMA ASEGURADA DE LA POTENCIACIÓN EN MESES		
34	51	68
		X
1.30 %	1.90 %	2.5 %

Marcar con una "X" la opción elegida del porcentaje de

Nombre del Asegurado: AGUEROS GONZALEZ JOSE

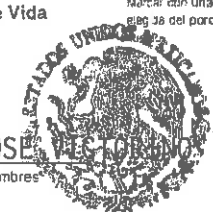
Apellido paterno      Apellido materno      Nombres

FIRMA: [Firma manuscrita]

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Lugar y fecha: México, D. F. a 20 de julio de 2007

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



023



00004479

José Victorino Agüeros Gonzalez  
Servidor Público de Carrera Titular  
Presente

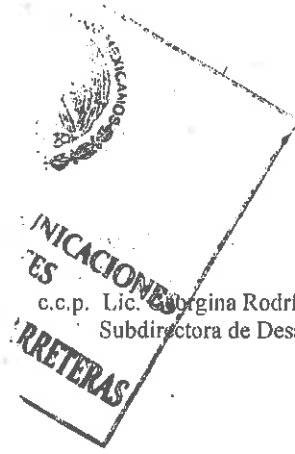
Por medio del presente se hace de su conocimiento que ha cumplido con los lineamientos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento, para recibir su nombramiento como Servidor Público de Carrera Titular, en el puesto Subdirección de Contratos y Costos, con rango de Subdirector de Área, adscrito al Dirección General de Carreteras.

Lo anterior con fundamento en el artículo 10 fracción II de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, y 58 de su Reglamento; artículo 5 fracción XII del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes; al certificar nuevamente sus capacidades y aprobar satisfactoriamente su evaluación del desempeño 2010, con lo cual se renueva por 5 años su nombramiento como Servidor Público de Carrera Titular, a partir de esta fecha.

“Mérito e igualdad de oportunidades”  
México, D. F. a 27 de octubre de 2011

Servidor Público Certificado

José Victorino Agüeros González  
Nombre y firma



c.c.p. Lic. Virginia Rodríguez Guerra  
Subdirectora de Desarrollo y Certificación de Capacidades. DGRH.

0235

00004480



### CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

NÚMERO  
210-013

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTÍCULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCIÓN II, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVÉS DE LA SET, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

México, D.F. a 1 de abril del 2007.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICIÓN

DATOS GENERALES							
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)		FEILACION	FECHA DE INGRESO S.C.T.		
AGUEROS	GONZALEZ	JOSE VICTORINO			16	12	1986
MODIFICACION DE ESCALA	NUEVO INGRESO	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION		SEXO	ESTADO CIVIL		
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			M <input type="radio"/>	CASADO <input type="radio"/>		
CAMBIO DE PUESTO	PROMOCION			F <input type="radio"/>			
TRANSFERENCIA							
DOMICILIO						N° DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL	
AVENIDA, CALZADA O CALLE		NUMERO EXTERIOR		NUMERO INTERIOR		TEL. FONO	
LOCALIDAD O CIUDAD EN EL D.F.		CODIGO POSTAL		MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.		ENTIDAD FEDERATIVA	

DATOS DEL PUESTO ACTUAL							
DEPENDENCIA				UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS				210	210	0000	
RADICACION				T.R.	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
DISTRITO FEDERAL				1	09	014	000
NOMBRE DEL PUESTO				CODIGO		NUMERO	N.T. ESC.
SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES				CFNA001		0	NA01 1

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO							
DEPENDENCIA				UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS				210	210	0000	
RADICACION				T.R.	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
DISTRITO FEDERAL				1	09	014	000
NOMBRE DEL PUESTO				CODIGO		NUMERO	N.T. ESC.
SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES				CFNA001		0	NA01 1

TIPO DE NOMBRAMIENTO				VIGENCIA				HORARIO			
CONFIANZA				DEL	AL	MATUTINO		ILIMITADO			
				01	04	2007		VESPERTINO			
				DIA	MES	AÑO		DE A A DE A			

PERCEPCIONES						
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO	
1103	07	SUELDO BASE	\$7,666.09		\$7,666.09	
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA	\$17,588.67		\$17,588.67	
1301	A4	PRIMA QUINQUENAL	\$109.00		\$109.00	
¿PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?			\$25,363.76		\$25,363.76	
SI <input type="radio"/> NO <input type="radio"/>			TOTALES			
OBSERVACIONES			CLAVE PRESUPUESTARIA			
			2007 09 210 3 1 01 03 006 R003 1511 1 1			

SUSTITUYE A							
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)		FEILACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA	
						DIA MES AÑO	

DATOS COMPLEMENTARIOS							
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?				SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>	¿DESDE CUANDO?	
DEPENDENCIA				PUESTO		CODIGO	
						DIA MES AÑO	

PROTESTA CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS GUARDESA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANAN

*[Signature]*

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ  
FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES			
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY			
DIRECTOR DE ADMINISTRACION	ENCARGADO DE LA DIRECCION GENERAL	DIRECCION DE REMUNERACIONES	DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
MARIO GARCIA LEAL	CLEMENTE PON HUNG	MARCO A. RODRIGUEZ TOVAR	RUDY O. ALBERTOS CAMARA

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

NÚMERO 210-013

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONcede EL ARTÍCULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCIÓN II, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVÉS DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

México, D.F. a 1 de abril del 2007. LUGAR Y FECHA DE EXPEDICIÓN

DATOS GENERALES
APELLIDO PATERNO: AGUEROS
APELLIDO MATERNO: GONZALEZ
NOMBRE(S): JOSE VICTORINO
FECHA DE INGRESO S.C.T.: 16/12/1986
MODIFICACION DE ESCALA: NUEVO INGRESO
CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION: [REDACTED]
SEXO: M
NACIONALIDAD: [REDACTED]
ESTADO CIVIL: [REDACTED]
DOMICILIO: [REDACTED]
AVENIDA, CALZADA O CALLE: [REDACTED]
NUMERO EXTERIOR: [REDACTED]
NUMERO INTERIOR: [REDACTED]
TELEFONO: [REDACTED]
LOCALIDAD: [REDACTED]

DATOS DEL PUESTO ACTUAL
DEPENDENCIA: DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
UNIDAD: 210
SUBUNIDAD: 210
DISTRIBUCION DE CHEQUES: 0000
RADIACION: DISTRITO FEDERAL
T.R.: 1
ESTADO: 09
MUNICIPIO: 014
ZONA PAGADORA: 000
NOMBRE DEL PUESTO: SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES
CODIGO: CFNA001
NUMERO: 0
N.Y.: NA01
ESC.: 1

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO
DEPENDENCIA: DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
UNIDAD: 210
SUBUNIDAD: 210
DISTRIBUCION DE CHEQUES: 0000
RADIACION: DISTRITO FEDERAL
T.R.: 1
ESTADO: 09
MUNICIPIO: 014
ZONA PAGADORA: 000
NOMBRE DEL PUESTO: SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES
CODIGO: CFNA001
NUMERO: 0
N.Y.: NA01
ESC.: 1

VIGENCIA
TIPO DE NOMBRAMIENTO: CONFIANZA
DEL: 01/04/2007
AL: [REDACTED]
HORARIO: ILIMITADO

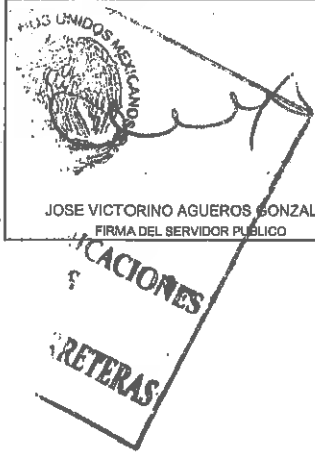
PERCEPCIONES
Table with columns: PARTIDA, CODIGO, DENOMINACION, IMPORTE ACTUAL, INCREMENTO Y/O DISMINUCION, IMPORTE ACORDADO.
Rows include: SUELDO BASE (\$7,666.09), COMPENSACION GARANTIZADA (\$17,588.67), PRIMA QUINQUENAL (\$109.00).
TOTAL: \$25,363.76


SUSTITUYE A
APELLIDO PATERNO: [REDACTED]
APELLIDO MATERNO: [REDACTED]
NOMBRE(S): [REDACTED]
FECHA DE BAJA: [REDACTED]

DATOS COMPLEMENTARIOS
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? SI [ ] NO [X]
¿DESDE CUANDO? [REDACTED]

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 138 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.
JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ
FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES
Table with columns: DIRECTOR DE ADMINISTRACION, ENCARGADO DE LA DIRECCION GENERAL, DIRECCION DE REMUNERACIONES, DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.
Signatures: MARIO GARCIA LEAL, CLEMENTE PON HUNG, MARCO A. RODRIGUEZ TOVAR, RUDY O. ALBERTOS CAMARA



Recibi  
Estado de Cuenta  
3 JUN 2007  


AGUEROS G J VICTORINO

**00004482**

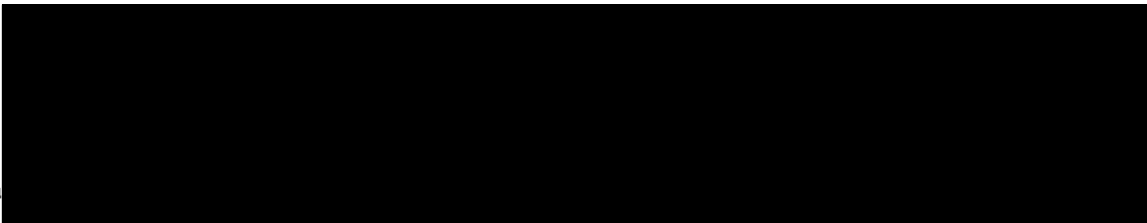
C.P. 04300

Página: 1

### INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta:  Período del: 01-ENE-2007 al: 30-JUN-2007  
 R.F.C.:  Póliza: SS0001  
 CURP:   
 No. de Empleado:  
 Área de Adscripción: 210  
 tenedor: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

### RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado					
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado					
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportada por el Asegurado					

### OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1o DE ENERO AL 30 DE JUNIO DEL 2007, ES DE 7.21% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

**Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saludos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.**



Período del: 01-ENE-2007 al: 30/JUN-2007 **00004483**

AGUEROS G J VICTORINO

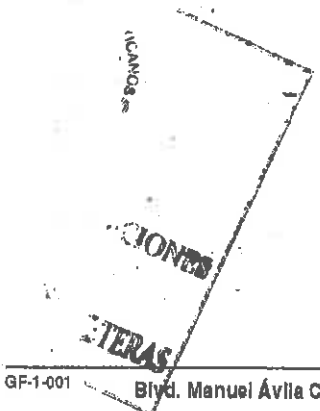
No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 2

### DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)	\$
Fecha	Concepto				
31/DIC/2006	Reserva Anterior				[REDACTED]
23/ENE/2007	Prima	200701		631.37	[REDACTED]
31/ENE/2007	Prima	200702		631.37	[REDACTED]
01/FEB/2007	Interes del Mes de Enero			727.42	[REDACTED]
20/FEB/2007	Prima	200703		631.37	[REDACTED]
28/FEB/2007	Prima	200704		631.37	[REDACTED]
01/MAR/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Febrero			1.23	[REDACTED]
01/MAR/2007	Interes del Mes de Febrero			702.37	[REDACTED]
20/MAR/2007	Prima	200705		631.37	[REDACTED]
0/MAR/2007	Prima	200706		631.37	[REDACTED]
31/ABR/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Marzo			1.29	[REDACTED]
01/ABR/2007	Interes del Mes de Marzo			778.83	[REDACTED]
16/ABR/2007	Prima	200707		631.37	[REDACTED]
27/ABR/2007	Prima	200708		631.37	[REDACTED]
01/MAY/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Abril			0.25	[REDACTED]
01/MAY/2007	Interes del Mes de Abril			764.41	[REDACTED]
14/MAY/2007	Prima	200709		631.37	[REDACTED]
30/MAY/2007	Prima	200710		631.37	[REDACTED]
01/JUN/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Mayo			0.51	[REDACTED]
01/JUN/2007	Interes del Mes de Mayo			756.24	[REDACTED]
19/JUN/2007	Prima	200711		631.37	[REDACTED]
28/JUN/2007	Prima	200712		631.37	[REDACTED]
01/JUL/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Junio			0.24	[REDACTED]
01/JUL/2007	Interes del Mes de Junio			752.07	[REDACTED]
TOTAL			0.00	12,061.30	[REDACTED]
				Reserva Final	[REDACTED]

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)	\$
Fecha	Concepto				
31/DIC/2006	Reserva Anterior				[REDACTED]
23/ENE/2007	Prima	200701		631.37	[REDACTED]
31/ENE/2007	Prima	200702		631.37	[REDACTED]
01/FEB/2007	Interes del Mes de Enero			727.40	[REDACTED]
20/FEB/2007	Prima	200703		631.37	[REDACTED]
3/FEB/2007	Prima	200704		631.37	[REDACTED]
01/MAR/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Febrero			1.23	[REDACTED]
01/MAR/2007	Interes del Mes de Febrero			702.35	[REDACTED]
20/MAR/2007	Prima	200705		631.37	[REDACTED]
30/MAR/2007	Prima	200706		631.37	[REDACTED]
01/ABR/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Marzo			1.29	[REDACTED]
01/ABR/2007	Interes del Mes de Marzo			778.81	[REDACTED]
16/ABR/2007	Prima	200707		631.37	[REDACTED]
27/ABR/2007	Prima	200708		631.37	[REDACTED]
01/MAY/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Abril			0.25	[REDACTED]
01/MAY/2007	Interes del Mes de Abril			764.39	[REDACTED]



Período del: 01-ENE-2007 al: 30-JUN-2007 **00004484**

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: 

Página: 3

### DETALLE DE MOVIMIENTOS

**Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado**


Fecha	Concepto	Cargo(-)	Abono(+)
14/MAY/2007	Prima 200709		631.37
30/MAY/2007	Prima 200710		631.37
01/JUN/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Mayo		0.51
01/JUN/2007	Interes del Mes de Mayo		756.22
19/JUN/2007	Prima 200711		631.37
28/JUN/2007	Prima 200712		631.37
01/JUL/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Junio		0.24
01/JUL/2007	Interes del Mes de Junio		752.05
<b>TOTAL</b>		<b>0.00</b>	<b>12,061.19</b>

Reserva Final \$ 


**Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado**

Fecha	Concepto	Cargo(-)	Abono(+)	Saldo
31/DIC/2006	Reserva Anterior			0.00
<b>TOTAL</b>		<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	
			Reserva Final	\$ 0.00

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES GGY



SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES Y  
TRANSPORTES



**SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL**  
**ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA**  
**ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y**  
**AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN**  
**NÓMINA**

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCIÓN LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENTO

**CONSIDERACIONES**

ESTA PRESTACIÓN ES LA MISMA QUE SE VIENE OTORGANDO, NO ES UN SEGURO NUEVO. ESTA INFORMACIÓN SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑÍA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACIÓN Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007, PUEDA PAGAR LOS SINISTROS CON LA SUMA ASEGURADA BÁSICA DE 40 MESES DE PERCEPCIÓN ORDINARIA (A CARGO DE LA DEPENDENCIA) MÁS LA POTENCIACIÓN ELEGIDA POR EL SERVIDOR PÚBLICO.

EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN), Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA, EN CASO DE HABER ELEGIDO ALGUNA POTENCIACIÓN EN EL FORMATO DE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS. LA MISMA NO TIENE VALIDÉZ PARA PAGO DE SUMA ASEGURADA EN CASO DE SINIESTRO, NI PARA FINES DE DESCUENTO EN NÓMINA.

SOLO SE DEBERÁ DE FIRMAR UNO DE LOS DOS SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO, DE LO CONTRARIO SE INVALIDA EL FORMATO Y TENDRÁN QUE REQUISITAR OTRO.

CUANDO SE DEN A CONOCER LOS COSTOS DE LAS OPCIONES DE POTENCIACIÓN LOS SERVIDORES PÚBLICOS, AÚN LOS QUE A TRAVÉS DE ESTE FORMATO YA ELIGIERON LA POTENCIACIÓN PODRÁN MODIFICARLA, EN LOS PLAZOS Y TÉRMINOS QUE SE DARÁN A CONOCER.

LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTOS EN NÓMINA SURTIRÁ SUS EFECTOS E INICIARÁ SU VALIDÉZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

**ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y AUTORIZACIÓN DE**  
**DESCUENTO A TRAVÉS DE NÓMINA**

A través del presente formato elijo de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de suma asegurada:

**Autorizo** a la Secretaría de Comunicaciones y Transportes para que el costo que representa la potenciación a partir del 1 de julio, me sea descontado de mi percepción ordinaria, vía nómina.


Me doy por enterado que la suma asegurada por potenciación que se otorgará a mis beneficiarios, es la que se señala en este documento, dejando sin efectos la que se señaló en el Consentimiento para ser Asegurado y Designación de Beneficiarios del Seguro de Vida Institucional.

SUMA ASEGURADA DE LA POTENCIACIÓN EN MESES		
34	51	68
		X
1.30 %	1.90 %	2.5 %

Márcar con una "X" la opción elegida del porcentaje del sueldo.

Nombre del Asegurado: AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

Apellido paterno      Apellido materno      Nombres

FIRMA: 

Lugar y fecha: México, D. F.      a 20 de julio de 2007

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES

SECRETARIA DE COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE



CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO

NUM. DE EXPEDIENTE

00004486

REGISTRO FEDERAL DE CAUSANTES CON HOMOCLAVE

CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION

FAVOR DE LLENAR CON LETRA DE MOLDE

CONTRATANTE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO

SUMA ASEGURADA (%) DE LA PERCEPCION ORDINARIA ELEGIDO POR EL SERVIDOR

AGUEROS

GONZALEZ

JOSE VICTORINO

2	4	5	10
---	---	---	----

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRE(S)

16	12	1986
----	----	------

ALTA EN LA DEPENDENCIA

BENEFICIARIO(S)

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRES(S)

PARIENTESCO

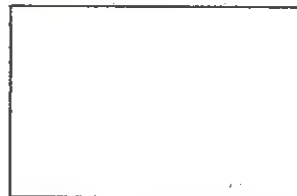


BENEFICIO ADICIONAL APORTACIONES EXTRAORDINARIAS

EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN

SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR

FIRMA DEL ASEGURADO



HUELLA DEL PULGAR DERECHO

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

México, D.F a 11 de mayo de 2007

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS SURTIRA EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007

\* Beneficiarios

En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización.

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que debe designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le confiere el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

3 8

**CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO INSTITUCIONAL DE VIDA QUE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES OTORGA COMO PRESTACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS**

NUM. DE EXPEDIENTE  
REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON HOMOCLOVE

00004487

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN

FAVOR DE LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE O A MAQUINA

CONTRATANTE  
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO

AGUEROS	GONZALEZ	JOSÉ VICTORINO
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)


SUMA ASEGURADA EN MESES		
SUMA BASICA 40	SUMA POTENCIADA 68	TOTAL 108

ALTA EN LA DEPENDENCIA		
16	12	1986

BENEFICIARIOS (S)			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	%
[REDACTED]			


BENEFICIOS ADICIONALES CONTRATADOS  
APARTADO B: INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE O INVALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN LA POLIZA

EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DE SEGURO INSTITUCIONAL DE VIDA, QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN

  
 FIRMA DEL ASEGURADO

DIRECCIÓN GENERAL DE SEGUROS

SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR



HUELLA DEL PULGAR DERECHO

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento: Mexico, D.F., a 11 de mayo del 2007

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIRA SUS EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

**BENEFICIARIOS:**

En el caso de que se desee nombrar de beneficiarios menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación cubra la indemnización.

Lo anterior, porque las legislaciones civiles previenen la forma de que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no constituyen el contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.

Las designaciones que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de éstos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso solo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

ERAS



CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO

NUM. DE EXPEDIENTE

REGISTRO FEDERAL DE CAUSANTES CON NOM. 0004488

FAVOR DE LLENAR CON LETRA DE MOLDE

CONTRATANTE SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO SUMA ASEGURADA (%) DE LA PERCEPCION ORDINARIA ELEGIDO POR EL SERVIDOR

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

2	4	5	10
---	---	---	----

APPELLIDO PATERNO APPELLIDO MATERNO NOMBRE(S) ALTÁ EN LA DEPENDENCIA

16	12	1986
----	----	------

BENEFICIARIO(S) APPELLIDO PATERNO APPELLIDO MATERNO NOMBRES(S) % PARENTESCO




BENEFICIO ADICIONAL APORTACIONES EXTRAORDINARIAS

EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN

SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR

FIRMA DEL ASEGURADO



HUELLA DEL PULGAR DERECHO

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

México, D.F a 11 de mayo de 2007

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS SURTIRA EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007

\* Beneficiarios En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización. Lo anterior porque las legislaciones civiles prevén en la forma en que debe designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones. La designación que se hiciera de un mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

IONES TERAS



0211

CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO INSTITUCIONAL DE VIDA QUE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES OTORGA COMO PRESTACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS

NUM. DE EXPEDIENTE

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON HOMOCLAVE

00004489

FAVOR DE LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE O A MAQUINA

CONTRATANTE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO

SUMA ASEGURADA EN MESES

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

SUMA BASICA	SUMA POTENCIADA	TOTAL
40	68	108

APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO NOMBRE(S)

ALTA EN LA DEPENDENCIA

16	12	1986
----	----	------

BENEFICIARIOS (S)

PARENTESCO

APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO NOMBRE(S) %



BENEFICIOS ADICIONALES CONTRATADOS APARTADO B: INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE O ANÁLISIS DE CONFORMIDAD CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN LA POLIZA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DE SEGURO INSTITUCIONAL DE VIDA, QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN

DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR

Handwritten signature of the insured.

FIRMA DEL ASEGURADO



HUELLA DEL PULGAR DERECHO

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

Mexico, D.F.,

a 11 de mayo del 2007

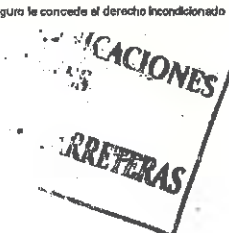
ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIRA SUS EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

BENEFICIARIOS:

En el caso de que se designe nombre de beneficiarios menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efectos de que, en su representación cobre la indemnización.

Lo anterior, porque las legislaciones civiles previenen la firma de que deben designarse tutores, aboceros, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.

Las designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en este caso solo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.



SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIC. ACION DE  
BENEFICIARIOS DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO

NUM. DE EXPEDIENTE

00004490

REGISTRO FEDERAL DE CAUSANTES CON HOMOCIAVE

FAVOR DE LLENAR CON LETRA DE MOLDE



CONTRATANTE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO

SUMA ASEGURADA (M) DE LA PERECP  
ORDINARIA ELEGIDO POR EL SERVIDOR

AGUEROS

GONZALEZ

JOSE VICTORINO

2	4	5	10
---	---	---	----

ALTA EN LA DEPENDENCIA

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRE(S)

16	12	1986
----	----	------

BENEFICIARIO(S)

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRES(S)

PARENTESCO

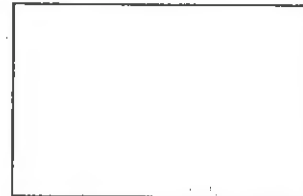


BENEFICIO ADICIONAL  
APORTACIONES EXTRAORDINARIAS

EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA  
DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA  
SER ASEGURADO EN LA POLIZA DEL  
SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO QUE  
CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE  
ME CORRESPONDAN

DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS  
SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA  
FIRMAR

FIRMA DEL ASEGURADO



HUELLA DEL PULGAR DERECHO

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

México, D.F. a 11 de mayo de 2007

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS SURTIRA EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007

\*Beneficiarios

En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización.  
Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que debe designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.  
La designación que se hiciera de un mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

IONES  
TERAS

2 0

1086  
0216

00004491

Dirección General de Carreteras  
Coordinación de Proyectos y Supervisión de  
Carreteras Federales  
Dirección de Supervisión de Construcción  
Subdirección de Precios, Contratos y Estimaciones



SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



Tarjeta No. 1031

C.P. Mario García Leal,  
Director de Administración  
Presente.

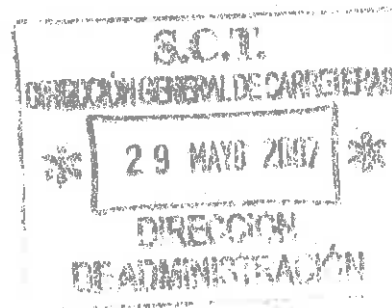
México, D. F., a 28 de mayo de 2007.

Anexo a la presente remito a usted copia del acuse de recibido de la "Declaración Patrimonial" del suscrito, presentada a la Secretaría de la Función Pública, dando cumplimiento a lo dispuesto en la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.

Atentamente  
El Subdirector de Precios, Contratos y  
Estimaciones.

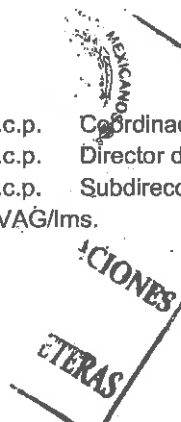
Ing. José Victorino Agüeros González.

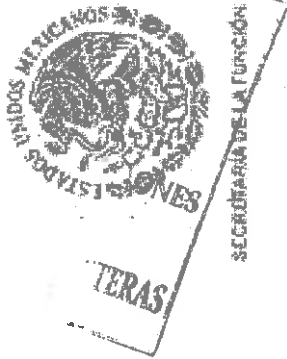
*27A*  
*P/Su expediente*  
*Personal*



ANEXO: El que se indicá

- c.c.p. Coordinación de Proyectos y Supervisión de Carreteras Federales.- Oficinas
  - c.c.p. Dirección de Supervisión de Construcción.- Oficinas
  - c.c.p. Subdirección de Precios, Contratos y Estimaciones
- JVAG/lms.





SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

MEXICO, D.F. A 21 DE MAYO DE 2007

C. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ  
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2007

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 1758316.fir CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 3b f1 6d e3 0e a5 a5 bf 58 c5 75 03 6c 1a 73 08 01 4c 1c f7, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:17 c5 95 81 ac e0 e7 25 d1 18 89 b8 b1 97 10 60 b3 21 21 c8

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA  
NO. DE COMPROBACION: 200705211932371762577  
R.F.C: [REDACTED]  
NO. DE CERTIFICACION: 1024

00004492

0247

# CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS

210



NO. DE POLIZA:

NO. DE CERTIFICADO:

REFERENCIA BANCARIA:

NO. DE FOLIO:

0248  
4493

DATOS DEL ASEGURADO			PRIMA NETA:	
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			\$	0.00
			RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
			GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
			SUMA:	\$ 0.00
			IVA:	\$ 0.00
			PRIMA ASEGURADO :	\$ 0.00
			PRIMA CONTRATANTE:	\$ 8,533.52

VIGENCIA		FORMA DE PAGO	
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	MENSUAL	
01/01/2007	31/12/2007		

RELACION DE ASEGURADOS										
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa	
0003070051200	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	15/08/1888	[REDACTED]	0.00	
J003070051200	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	01/01/2004	[REDACTED]	0.00	
0003070051200	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	10/09/2004	[REDACTED]	0.00	

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	NIVEL DE TABLA DELE
BASICA	SM3H 148	SM3H 2.00	% 10.00	SM 60.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SM3H 148	SM3H 4.00	% 20.00	
PREEXISTENCIA	SM3H 148	SM3H 2.00	% 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SM3H 148	SM3H 2.00	% 10.00	SM 60.00
FADECIMIENTOS CONGENITOS	SM3H 148	SM3H 2.00	% 10.00	SM 60.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD				
AMBULANCIA AEREA	SM3H 148	SM3H 2.00	% 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO IMPULON.	SM3H 30	SM3H 2.00	% 10.00	SM 60.00
COMPLICACIONES DEL EMBARAZO	SM3H 15	SM3H 2.00	% 10.00	SM 60.00

Recabi  
Certificado Original  
[Signature]  
Ing. J. Victorino Agüero S.  
2 Abril 2007

**IMPORTANTE**

**ESTE CERTIFICADO CANCELA Y SUSTITUYE AL ANTERIOR**

"Será Responsabilidad del servidor público el verificar que la dependencia o entidad le aplique los descuentos por concepto de la inclusión de sus ascendientes y su potenciación, en caso de que la dependencia o entidad no le este realizando deberá notificarlo inmediatamente por escrito a su área de recursos humanos."

México, D. F., a 14 FEBRERO de 2007

*JVERGARA*  
METLIFE MÉXICO, S.A.

Boulevard Manuel Ávila Camacho No. 32, Pisos SKL, 14 a 20 y PH, Col. Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F. Tel. 5328-7000, Llave sin costo 01-800-00-MetLife (828-5433)

20052

0219

SUBSECRETARIA DE EGRESOS  
UNIDAD DE SERVICIO CIVIL  
DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE  
NORMATIVIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

00004494

Of. Núm. 308-A.4. 048

México, D.F., 22 FEB. 1999

SECRETARIA DE CREDITO PUBLICO

3450

22 FEB 22 PM 3 44

SUBDIRECCION DE PAGOS  
FEB 22 1999  
D.G.R.H.

LIC. HUGO NICOLAS PEREZ GONZALEZ  
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
PRESENTE

Me refiero a su atento oficio 116.-0140, mediante el cual solicita los lineamientos a seguir para el pago de la compensación garantizada al personal de mandos medios, superiores y homólogos a ambos que se encuentren gozando de licencia prejubilaria por parte de esa Secretaría.

Sobre el particular, comunico a usted que la licencia prejubilaria no le es aplicable al personal de mandos medios, superiores y homólogos a ambos de la Administración Pública Federal, por lo que no es procedente se efectúe el pago de Sueldos Compactados ni de la Compensación Garantizada.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarte un cordial saludo.

OK Lic  
21/2  
26/02/99

ATENTAMENTE  
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCION  
EL DIRECTOR GENERAL ADJUNTO

S. C. T.  
D. G. R. H.  
FEB  
DIRECCION DE REMUNERACIONES

MARGO ANTONIO MARQUEZ MACIAS

*[Handwritten signature]*

Recibí copia  
25-02-99

C.c.p. Titular de la Unidad de Servicio Civil.- Presente.  
Director de Normatividad de Administración de Recursos Humanos.- Presente.

SECRETARAS

1998



**CONSTANCIA DE SUELDOS, SALARIOS, CONCEPTOS ASIMILADOS Y CRÉDITO AL SALARIO  
(INCLUYE INGRESOS POR ACCIONES)**

211002

0250  
ANVERSO 37  
37P1A06

PERIODO QUE AMPARA LA CONSTANCIA: MES INICIAL 01 MES FINAL 12 EJERCICIO 2006

ESTA CONSTANCIA DEBERÁ SER CONSERVADA POR EL TRABAJADOR

**DATOS DEL TRABAJADOR O ASIMILADO A SALARIOS**

**00004495**

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES	[REDACTED]	CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN	[REDACTED]
APELLIDO PATERNO	[REDACTED]	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)
<b>AGUEROS</b>		<b>GONZALEZ</b>	<b>JOSE VICTORINO</b>

MARQUE CON "X" EL RECUADRO QUE CORRESPONDA Y/O CONTESTE LO QUE SE SOLICITA:

ÁREA GEOGRÁFICA DEL SALARIO MÍNIMO (1)	<b>A</b>	SI EL PATRÓN REALIZÓ CÁLCULO ANUAL	TARIFA UTILIZADA:	DEL EJERCICIO QUE DECLARA	1991 (Actualizada)
PROPORCIÓN DEL SUBSIDIO:				FRACCIÓN I (2)	FRACCIÓN II (2)
CALCULADA CONFORME A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN EL EJERCICIO QUE DECLARA (*)	<b>0.8800</b>	CALCULADA CONFORME A DISPOSICIONES VIGENTES EN 1991 (*)			
MARQUE CON "X" SI EL TRABAJADOR ES SINDICALIZADO		SI ES ASIMILADO A SALARIOS, SEÑALE LA CLAVE CORRESPONDIENTE (4)		CLAVE DE LA ENTIDAD FEDERATIVA DONDE PRESENTO SUS SERVICIOS (5)	<b>09</b>
RFC DEL(LOS) OTRO(S) PATRÓN(ES) (6):					

**2 IMPUESTO SOBRE LA RENTA**

<b>A.</b> TOTAL DE INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y CONCEPTOS ASIMILADOS (Campo O, más el campo P de esta página, más los campos a, más i, más m de la página 2, más el campo S1 de la página 3)	<b>346,056.00</b>	<b>H.</b> SUBSIDIO NO ACREDITABLE	<b>10,605.00</b>
<b>B.</b> IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACIÓN DE UN SERVICIO O PERSONAL SUBORDINADO(7)	<b>0.00</b>	<b>I.</b> MONTO DEL SUBSIDIO ACREDITABLE FRACCIÓN III (2)	<b>0.00</b>
<b>C.</b> INGRESOS EXENTOS (Campo T de esta página, más el campo c de la página 2, más el campo R1 de la página 3)	<b>11,510.00</b>	<b>J.</b> MONTO DEL SUBSIDIO ACREDITABLE FRACCIÓN IV (2)	<b>0.00</b>
<b>D.</b> INGRESOS NO ACUMULABLES (Campo W de esta página, más el campo g de la página 2)	<b>0.00</b>	<b>K.</b> IMPUESTO SOBRE INGRESOS ACUMULABLES	<b>50,440.00</b>
<b>E.</b> INGRESOS ACUMULABLES (A - B - C - D)	<b>334,546.00</b>	<b>L.</b> IMPUESTO SOBRE INGRESOS NO ACUMULABLES	<b>0.00</b>
<b>F.</b> ISR CONFORME A LA TARIFA ANUAL	<b>0.00</b>	<b>M.</b> IMPUESTO SOBRE LA RENTA CAUSADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA (K - L)	<b>50,440.00</b>
<b>G.</b> SUBSIDIO ACREDITABLE	<b>30,404.00</b>	<b>N.</b> IMPUESTO RETENIDO AL CONTRIBUYENTE (Campo X de esta página, más los campos h, más j, más n de la página 2, más los campos U1, más V1 de la página 3)	<b>60,160.00</b>

**3 PAGOS POR SEPARACIÓN**

<b>O.</b> MONTO TOTAL DEL PAGO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN (No deberá hacer anotación alguna en P, Q Y R)		<b>T.</b> INGRESOS EXENTOS	
<b>P.</b> INGRESOS TOTALES POR PAGO EN PARCIALIDADES (No hacer anotación alguna en O)		<b>U.</b> INGRESOS GRAVABLES	
<b>Q.</b> MONTO DIARIO PERCIBIDO POR JUBILACIONES PENSIONES O HABERES DE RETIRO EN PARCIALIDADES (No deberá hacer anotación alguna en O)		<b>V.</b> INGRESOS ACUMULABLES	
<b>R.</b> CANTIDAD QUE SE HUBIERA PERCIBIDO EN EL PERÍODO DE NO HABER PAGO ÚNICO POR JUBILACIONES PENSIONES O HABERES DE RETIRO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN (No hacer anotación alguna en O)		<b>W.</b> INGRESOS NO ACUMULABLES	
<b>S.</b> NÚMERO DE DÍAS (8)		<b>X.</b> IMPUESTO RETENIDO	

(\*) Es obligatorio requisitar estos campos.  
 (1) Anotará A,B o C según corresponda al área geográfica que señala la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos.  
 (2) Únicamente para constancias de 2001, de conformidad con el Art. Segundo Transitorio del Decreto por el que se reforma el Art. 80-A de la LISR, publicado en el DOF el 29 de noviembre del 2001.  
 (3) Deberá utilizar este campo, cuando el patrón haya realizado cálculo anual de ISR y al trabajador le corresponda una proporción distinta a la de los demás trabajadores.  
 (4) A. Miembros de las sociedades cooperativas de producción. B. Integrantes de sociedades y asociaciones civiles. C. Miembros de consejos directivos, de vigilancia, consultivos o comisarios; D. Actividad empresarial (comisionistas). E. Honorarios asimilados a salarios. F. Ingresos en acciones o títulos valor. G. Otros.  
 (5) 01 Aguascalientes, 02 Baja California, 03 Baja California Sur, 04 Campeche, 05 Coahuila, 06 Colima, 07 Chiapas, 08 Chihuahua, 09 Distrito Federal, 10 Durango, 11 Guanajuato, 12 Guerrero, 13 Hidalgo, 14 Jalisco, 15 México, 16 Michoacán, 17 Morelos, 18 Nayarit, 19 Nuevo León, 20 Oaxaca, 21 Puebla, 22 Querétaro, 23 Quintana Roo, 24 San Luis Potosí, 25 Sinaloa, 26 Sonora, 27 Tabasco, 28 Tamaulipas, 29 Tlaxcala, 30 Veracruz, 31 Yucatán, 32 Zacatecas.  
 (6) En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio deberá señalar el(los) RFC de (los) otro(s) patrón(es).  
 (7) Aplicable a partir del ejercicio 2005.  
 (8) Tratándose de pagos en parcialidades, número de días del periodo. En el caso de pago de jubilaciones, pensiones o haberes de retiro en una sola exhibición, número de días comprendidos entre la fecha en que se realizó el pago y el 31 de diciembre del año que se trate.

**SE EXPIDE POR DUPLICADO**  
Original - Trabajador o Asimilado a Salarios    Duplicado - Retenedor

**IONES**  
**ETERAS**

## PAGOS POR SEPARACIÓN (Continuación)

a. MONTO TOTAL PAGADO	0.00	e. INGRESOS ACUMULABLES (Último sueldo mensual ordinario) (2)	0.00
b. NÚMERO DE AÑOS DE SERVICIO DEL TRABAJADOR	0.00	f. IMPUESTO CORRESPONDIENTE AL ÚLTIMO SUELDO MENSUAL ORDINARIO	0.00
c. INGRESOS EXENTOS	0.00	g. INGRESOS NO ACUMULABLES	0.00
d. INGRESOS GRAVADOS	0.00	h. IMPUESTO RETENIDO	0.00

0231  
37  
00004496

## INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS (Sin incluir (3))

i. INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS	j. IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO
-----------------------------------	---

## INGRESOS EN ACCIONES O TÍTULOS VALOR QUE REPRESENTAN BIENES (Por ejercer la opción otorgada por el empleador)

k. VALOR DE MERCADO DE LAS ACCIONES O TÍTULOS VALOR AL EJERCER LA OPCIÓN (4)	m. INGRESO ACUMULABLE (k - l siempre que k sea mayor)
l. PRECIO ESTABLECIDO AL OTORGARSE LA OPCIÓN DE INGRESOS EN ACCIONES O TÍTULOS VALOR	n. IMPUESTO RETENIDO

## PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (3))

	GRAVADO	EXENTO
o. SUELDOS, SALARIOS RAYAS Y JORNALES	304,055.00	0.00
p. GRATIFICACIÓN ANUAL	29,499.00	4,174.00
q. VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE	0.00	0.00
r. TIEMPO EXTRAORDINARIO	0.00	0.00
s. PRIMA VACACIONAL	992.00	730.00
t. PRIMA DOMINICAL	0.00	0.00
u. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES (PTU)	0.00	0.00
v. REEMBOLSO DE GASTOS MÉDICOS DENTALES Y HOSPITALARIOS	0.00	0.00
w. FONDO DE AHORRO	0.00	0.00
x. CAJA DE AHORRO	0.00	0.00
y. VALES PARA DESPESA	0.00	0.00
z. AYUDA PARA GASTOS DE FUNERAL	0.00	0.00
A1. CONTRIBUCIONES A CARGO DEL TRABAJADOR PAGADAS POR EL PATRÓN	0.00	0.00
B1. PREMIOS POR PUNTUALIDAD	0.00	0.00
C1. PRIMA DE SEGURO DE VIDA	0.00	0.00
D1. SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES	0.00	0.00
E1. VALES PARA RESTAURANTE	0.00	0.00

- (1) Incluyendo, entre otros, prima de antigüedad e indemnizaciones.  
 (2) Si el pago por separación es menor al último sueldo mensual ordinario deberá anotar el pago por separación.  
 (3) Funcionarios y trabajadores de la Federación de las Entidades Federativas y de los Municipios así como miembros de las fuerzas armadas.  
 (4) Si la opción para adquirir acciones o títulos valor se otorgó antes del 1° de enero de 2005, se anotará el valor del mercado que tenían dichas acciones o títulos valor al 31 de diciembre de 2004.

UNIFICACIÓN  
 TES  
 CARRETERAS

5 PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (1)) (Continuación)

	GRAVADO	EXENTO
FI. VALES PARA GASOLINA	0.00	0.00
G1. VALES PARA ROPA	0.00	0.00
HI. AYUDA PARA RENTA	0.00	0.00
II. AYUDA PARA ARTICULOS ESCOLARES	0.00	0.00
J1. DOTACIÓN O AYUDA PARA ANTEOJOS	0.00	0.00
K1. AYUDA PARA TRANSPORTE	0.00	0.00
L1. CUOTAS SINDICALES PAGADAS POR EL PATRON	0.00	0.00
MI. SUBSIDIOS POR INCAPACIDAD	0.00	0.00
NI. BECAS PARA TRABAJADORES Y/O SUS HIJOS	0.00	0.00
O1. PAGOS EFECTUADOS POR OTROS EMPLEADORES (2) (3)	0.00	0.00
PI. OTROS INGRESOS POR SALARIOS	0.00	6,606.00

0258  
00004497

6 IMPUESTO SOBRE LA RENTA POR SUELDOS Y SALARIOS

Q1. SUMA DEL INGRESO GRAVADO POR SUELDOS Y SALARIOS (Suma de los campos O al P1 de la columna "gravado")	334,546.00	W1 SALDO A FAVOR DETERMINADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA QUE EL PATRON COMPENSARA DURANTE EL SIGUIENTE EJERCICIO O SOLICITARA SU DEVOLUCIÓN	0.00
R1. SUMA DEL INGRESO EXENTO POR SUELDOS Y SALARIO (Suma de los campos O al P1 de la columna "exento")	11,510.00	X1. SALDO A FAVOR DEL EJERCICIO ANTERIOR NO COMPENSADO DURANTE EL EJERCICIO QUE AMPARA LA CONSTANCIA	0.00
S1. SUMA DE INGRESOS POR SUELDOS Y SALARIOS (Q1 + R1)	346,056.00	Y1 SUMA DE LAS CANTIDADES QUE POR CONCEPTO DE CREDITO AL SALARIO LE CORRESPONDIÓ AL TRABAJADOR (5)	0.00
T1. MONTO DEL IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO RETENIDO (4)	0.00	Z1 CREDITO AL SALARIO ENTREGADO EN EFECTIVO AL TRABAJADOR DURANTE EL EJERCICIO (6)	0.00
U1. IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO	60,160.00	a1 MONTO TOTAL DE INGRESOS OBTENIDOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISIÓN SOCIAL	0.00
V1. IMPUESTO RETENIDO POR OTRO(S) PATRON(ES) DURANTE EL EJERCICIO (2)	0.00	b1 SUMA DE INGRESOS EXENTOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISIÓN SOCIAL	0.00

DATOS DEL RETENEDOR

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES SCT051121NE5

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION

APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S), O DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES APELLIDO PATERNO, MATERNO, NOMBRE(S)

RODRIGUEZ TOVAR MARCO ANDRES

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION

[Redacted]

[Signature]

12-12-07

FIRMA DEL RETENEDOR O REPRESENTANTE LEGAL

SELLO DEL RETENEDOR (EN CASO DE TENERLO)

FIRMA DE RECIBIDO POR EL CONTRIBUYENTE

Se declara, bajo protesta de decir verdad, que los datos asentados en la presente constancia, fueron manifestados en la respectiva declaración informativa (múltiple) del ejercicio, presentada ante el SAT con fecha 03/04/2007 y a la que le correspondió el número de folio o de operación 4832409, así mismo, SI ( ) o NO(X) se realizó el cálculo anual en los términos que establece la Ley de ISR.

Sólo personas físicas  
 (1) Funcionarios y trabajadores de la Federación de las Entidades Federativas y de los Municipios así como miembros de las fuerzas armadas.  
 (2) Sólo si el patrón que expide la constancia realizó el cálculo anual.  
 (3) Deberá duplicar los conceptos exentos que se resten una sola vez, por ejemplo: gratificación anual, prima vacacional, entre otros.

(4) Aplicable a a partir de 2005.  
 (5) Se deberá anotar la suma del crédito al salario determinado conforme a la tabla de la LISR correspondiente.  
 (6) Suma de las diferencias que durante el ejercicio se entregaron en efectivo al trabajador conforme a las disposiciones fiscales vigentes.







SECRETARÍA DE ECONOMÍA  
 DIRECCIÓN GENERAL DE ECONOMÍA  
 DIRECCIÓN DE PERCEPCIONES Y DESCUENTOS DE MANDOS MEDIOS

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO  
 CENIA001 - SUBDIRECTOR DE AREA

FILIACION

FECHA	PERCEPCIONES										DESCUENTOS										SUELDO BRUTO
	06	07	24	32	38	01A	01S	01R	02	04	26	50	51	75	77	81	82				
2da. Parte Aguinaldo	0.00	0.00	3,443.93	0.00	0.00	1,412.18	0.00	4,856.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				
01/01/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,538.30	2,297.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,856.11				
16/01/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.30	2,297.78	0.00	200.04	252.55	222.60	177.69	7.28	631.37	631.37	13,538.30			
01/02/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.30	2,297.78	0.00	200.04	252.55	222.60	177.69	7.28	631.37	631.37	13,538.30			
16/02/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.30	2,277.61	0.00	200.04	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,538.30			
01/03/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.30	2,297.78	0.00	200.04	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,538.30			
16/03/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.30	2,277.61	0.00	200.04	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,538.30			
01/04/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.30	2,297.78	0.00	199.92	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,538.30			
16/04/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.18	2,277.61	0.00	199.91	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,538.18			
01/05/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.18	2,277.61	0.00	199.91	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,538.18			
16/05/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.18	2,277.61	0.00	199.91	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,538.18			
01/06/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.18	2,297.78	0.00	199.92	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,538.18			
16/06/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.18	2,297.78	0.00	199.91	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,538.18			
01/07/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,537.94	2,277.61	0.00	199.88	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,537.94			
16/07/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.17	2,277.61	0.00	199.81	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,538.17			
01/08/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.18	2,297.78	0.00	199.92	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,538.18			
16/08/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,431.10	2,297.78	0.00	199.92	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,431.10			
01/09/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,431.26	994.25	0.00	82.84	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,431.26			
16/09/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,430.77	1,160.65	0.00	75.00	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,430.77			
01/10/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,520.33	2,111.21	0.00	182.07	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,520.33			
16/10/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,520.33	2,091.86	0.00	182.07	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,520.33			
01/11/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,520.33	2,111.21	0.00	182.07	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,520.33			
16/11/06	10,044.44	2,582.95	0.00	0.00	0.00	0.00	41.00	13,538.25	2,278.43	0.00	199.99	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	631.37	13,538.25			
01/12/06	20,088.88	5,165.30	0.00	0.00	0.00	0.00	85.50	27,915.15	4,208.09	0.00	364.15	505.10	445.20	355.16	14.55	1,262.74	1,262.74	27,915.15			
1er. Parte Aguinaldo	0.00	0.00	3,443.93	0.00	0.00	1,412.18	0.00	4,856.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,856.11			
Aguinaldo Comp.	0.00	0.00	26,785.16	0.00	0.00	8,077.58	0.00	34,862.74	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	34,862.74			
<b>SUMA</b>	<b>241,066.56</b>	<b>61,990.80</b>	<b>33,673.02</b>	<b>1,721.96</b>	<b>924.00</b>	<b>10,901.94</b>	<b>997.50</b>	<b>370,798.59</b>	<b>50,438.86</b>	<b>10,901.94</b>	<b>4,369.91</b>	<b>6,061.20</b>	<b>5,342.40</b>	<b>4,264.34</b>	<b>174.60</b>	<b>15,152.88</b>	<b>15,152.88</b>	<b>117,191.46</b>			
																			<b>370,798.59</b>		
																			<b>265</b>		

00004499

0258

SECRETARÍA DE ECONOMÍA  
 DIRECCIÓN GENERAL DE ECONOMÍA  
 DIRECCIÓN DE PERCEPCIONES Y DESCUENTOS DE MANDOS MEDIOS

SECRETARÍA DE ECONOMÍA  
 DIRECCIÓN GENERAL DE ECONOMÍA  
 DIRECCIÓN DE PERCEPCIONES Y DESCUENTOS DE MANDOS MEDIOS

Período del: 01-JUL-2006 al: 31-DIC-2006

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

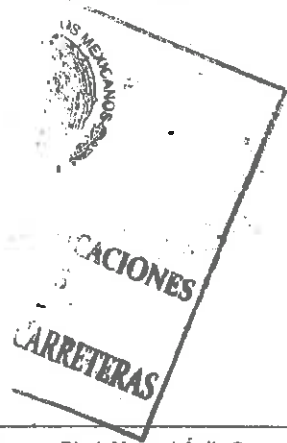
Página: 2

### DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)
Fecha 30/JUN/2006	Reserva Anterior		\$ [REDACTED]
26/JUL/2006	Prima 200613		[REDACTED]
01/AGO/2006	Interes del Mes de Julio		[REDACTED]
09/AGO/2006	Prima 200614		[REDACTED]
18/AGO/2006	Prima 200615		[REDACTED]
01/SEP/2006	Interes del Mes de Agosto		[REDACTED]
08/SEP/2006	Prima 200616		[REDACTED]
09/SEP/2006	Prima 200617		[REDACTED]
01/OCT/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre		[REDACTED]
01/OCT/2006	Interes del Mes de Septiembre		[REDACTED]
05/OCT/2006	Prima 200618		[REDACTED]
17/OCT/2006	Prima 200619		[REDACTED]
31/OCT/2006	Prima 200620		[REDACTED]
01/NOV/2006	Interes del Mes de Octubre		[REDACTED]
15/NOV/2006	Prima 200621		[REDACTED]
23/NOV/2006	Prima 200622		[REDACTED]
01/DIC/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Noviembre		[REDACTED]
01/DIC/2006	Interes del Mes de Noviembre		[REDACTED]
18/DIC/2006	Prima 200624		[REDACTED]
01/ENE/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre		[REDACTED]
01/ENE/2007	Interes del Mes de Diciembre		[REDACTED]
TOTAL		0.00	[REDACTED]

Reserva Final [REDACTED]

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)
Fecha 30/JUN/2006	Reserva Anterior		\$ [REDACTED]
26/JUL/2006	Prima 200613		[REDACTED]
01/AGO/2006	Interes del Mes de Julio		[REDACTED]
09/AGO/2006	Prima 200614		[REDACTED]
18/AGO/2006	Prima 200615		[REDACTED]
01/SEP/2006	Interes del Mes de Agosto		[REDACTED]
08/SEP/2006	Prima 200616		[REDACTED]
09/SEP/2006	Prima 200617		[REDACTED]
01/OCT/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre		[REDACTED]
01/OCT/2006	Interes del Mes de Septiembre		[REDACTED]
05/OCT/2006	Prima 200618		[REDACTED]
17/OCT/2006	Prima 200619		[REDACTED]
31/OCT/2006	Prima 200620		[REDACTED]
01/NOV/2006	Interes del Mes de Octubre		[REDACTED]
15/NOV/2006	Prima 200621		[REDACTED]
23/NOV/2006	Prima 200622		[REDACTED]
01/DIC/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Noviembre		[REDACTED]
01/DIC/2006	Interes del Mes de Noviembre		[REDACTED]
18/DIC/2006	Prima 200624		[REDACTED]





0258

00004501

Período del: 01-JUL-2006 al: 31-DIC-2006

AGUEROS G J VICTORINO

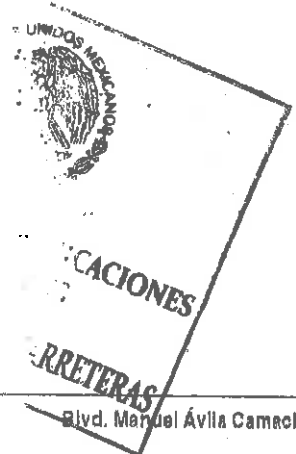
No. de Cuenta:



Página: 3

### DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado		Cargo(-)	Abono(+)	
Fecha	Concepto			
01/ENE/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre		1.10	
01/ENE/2007	Interes del Mes de Diciembre		772.77	
TOTAL		0.00	11,958.15	
			Reserva Final	\$
Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado		Cargo(-)	Abono(+)	
Fecha	Concepto			
30/JUN/2006	Reserva Anterior			\$
TOTAL		0.00	0.00	
			Reserva Final	\$



0237

00004502



# CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, EN SU FRACCION I, EL EJECUTIVO FEDERAL, A TRAVES DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE

NUMERO  
210-013

México, D.F. a 1 de abril del 2007.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES					
APELLIDO PATERNO AGÜEROS	APELLIDO MATERNO GONZALEZ	NOMBRE(S) JOSE VICTORINO	FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T. 18 12 1986 DIA MES AÑO	
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/>	NUOVO INGRESO <input type="radio"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO M <input checked="" type="radio"/> F <input type="radio"/>	NACIONALIDAD	ESTADO CIVIL
CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/>	PROMOCION <input type="radio"/>				
TRANSFERENCIA <input type="radio"/>					
DOMICILIO AJUSCO LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F.			TELEFONO	N° DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL	
04300 CODIGO POSTAL		COYOACAN MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.		DISTRITO FEDERAL ENTIDAD FEDERATIVA	

DATOS DEL PUESTO ACTUAL					
DEPENDENCIA DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS			UNIDAD 210	SUBUNIDAD 210	DISTRIBUCION DE CHEQUES 0000
RADICACION DISTRITO FEDERAL			T.R. 1	ESTADO 09	MUNICIPIO 014
NOMBRE DEL PUESTO SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES			CODIGO CFNA001	NUMERO 0	ZONA PAGADORA 000
				N.T. NA01	ESC. 1

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO					
DEPENDENCIA DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS			UNIDAD 210	SUBUNIDAD 210	DISTRIBUCION DE CHEQUES 0000
RADICACION DISTRITO FEDERAL			T.R. 1	ESTADO 09	MUNICIPIO 014
NOMBRE DEL PUESTO SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES			CODIGO CFNA001	NUMERO 0	ZONA PAGADORA 000
				N.T. NA01	ESC. 1

VIGENCIA						HORARIO	
TIPO DE NOMBRAMIENTO CONFIANZA	DEL 01	MES 04	ANO 2007	AL	INDEFINIDO	DE	
						ILIMITADO	
						DE	

PERCEPCIONES						
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO	
1103	07	SUELDO BASE	\$7,668.09		\$7,668.09	
1509	08	COMPENSACION GARANTIZADA	\$17,588.67		\$17,588.67	
1301	A4	PRIMA QUINQUENAL	\$109.00		\$109.00	
PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?						
SI <input checked="" type="radio"/> NO <input type="radio"/>			\$25,363.76		\$25,363.76	
OBSERVACIONES			TOTALES CLAVE PRESUPUESTARIA 2007 09 210 3 1 01 03 006 R003 1511 1 1			

SUSTITUYE A					
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA
					DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS					
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?					
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>	¿DESDE CUANDO?
					DIA MES AÑO

PROTESTA, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS GUARDAR FIRMA Y LAS LETRAS QUE DE ELLA EMANEN.

JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ  
FIRMA DEL EMPLEADO PUBLICO

AUTORIZACIONES			
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY			
DIRECTOR DE ADMINISTRACION	ENCARGADO DE LA DIRECCION GENERAL	DIRECCION DE REMUNERACIONES	DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
MARIO GARCIA LEAL	CLEMENTE P. DON HUNG	MARCO A. RODRIGUEZ TOVAR	RUDY O. ALBERTOS CAMARA

ARRETERAS



00004503

Sistema del Servicio Profesional de Carrera  
en la Administración Pública Federal

SECRETARIA DE COMUNICACIONES  
Y  
TRANSPORTES

**PROTESTA**

El suscrito Director de Supervisión de Construcción de Carreteras Federales, de la Dirección General de Carreteras de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, conforme a lo previsto en los artículos 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 10 fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 33 y décimo transitorio de su Reglamento, hace constar que previo a recibir su nombramiento el C. José Victorino Agüeros González, rindió protesta como Servidor Público de Carrera Titular, en los siguientes términos:

*“Protesto, conforme a lo dispuesto por el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, guardar ésta y las leyes que de ella emanen; observando en mi actuación los principios de Legalidad, Eficiencia, Objetividad, Calidad, Imparcialidad, Equidad, Competencia por Mérito y Equidad de Género, con el fin de impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad”*

El Servidor Público de Carrera Titular  
Subdirector de Precios, Contratos y Estimaciones

José Victorino Agüeros González

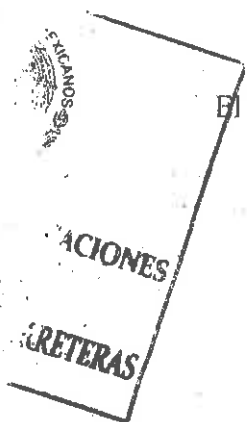
Recabi  
Protesta

Lo anterior, para su constancia y efectos legales.

“Mérito e Igualdad de Oportunidades”  
México, D. F. 9 de Enero de 2007

El Director de Supervisión de Construcción de Carreteras Federales

Ing. Rafael Téllez Romero



Secretaría de Comunicaciones y Transportes

Sistema del Servicio Profesional de Carrera

Fecha 30 de noviembre de 2006

Comité Técnico de Profesionalización y Selección de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes Presente.

El suscrito, JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ, presento la documentación que se enlista a continuación al C. P. MARIO GARCIA LEAL, a efecto de que se emita nombramiento a mi favor como Servidor Público de Carrera Titular, de conformidad con la normatividad del Sistema del Servicio Profesional de Carrera:

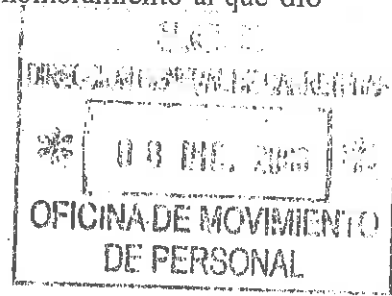
- a. Impresión de la pantalla del sistema Rh-Net de acreditación del curso Introducción a la Administración Pública Federal o copia del reconocimiento expedido por la institución académica correspondiente –presentando original para su cotejo -.
- b. Impresión de la pantalla del sistema Rh-Net del resultado satisfactorio de la evaluación del desempeño correspondiente al año 2005 o copia de la comunicación del área administrativa de los factores de evaluación del ejercicio (presentando original para su cotejo).
- c. Impresión de la pantalla resumen del sistema Rh-Net y de cada reporte individual de evaluación de capacidades de CENEVAL de las capacidades gerenciales respectivas.
- d. Copias de los reportes de calificación de las Capacidades Técnicas Específicas (CTE), con calificación mínima de 70, emitidos por la Dirección de Profesionalización e Innovación (presentando original para su cotejo).

Asimismo manifiesto bajo protesta de decir verdad que la documentación antes referida es auténtica y que en caso de que se compruebe por parte de los órganos fiscalizadores correspondientes, que la misma fue sujeta a corrección, alteración, transformación, modificación o enmienda alguna, se procederá a la revocación del nombramiento al que dió origen.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jose', is written over a horizontal line.

ING. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ  
SUBDIRECTOR DE PRECIOS, CONTRATOS Y ESTIMACIONES





Inconformidades

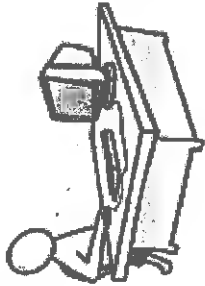
Inicio Monitor de cursos

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP: [Redacted]

### Monitor de Cursos

Ma  
Pr

En esta página podrá consultar sus cursos solicitados y los cursos autorizados por parte de su dependencia, en la columna "Solicitado" al dar clic en el ícono  encontrará la fecha en la que realizo la solicitud.



En la columna "Autorizado" al dar clic en el ícono  le aparecerán las calificaciones de su curso, si le aparece como  deberá consultarlo con el área de Recursos Humanos de su dependencia.

*Def*

Para acceder a su curso da clic en el ícono  de la columna "Acceso al Curso".

Para ver el detalle de la funcionalidad de esta página consulte el manual de navegación.

Si tiene algún curso en proceso que no le aparece en su monitor, por favor mande a la dirección de correo electrónico [jagutierrez@funcionpublica.gob.mx](mailto:jagutierrez@funcionpublica.gob.mx) el nombre del curso, institución educativa, capacidad, nivel, nombre y RFC.

Cursos @Campus México	Solicitado	Autorizado	Cancelado	Inicio del evento	Fin del evento	Fecha de conclusión del curso	Acceso al curso
Introducción a la Administración Pública Federal	<input checked="" type="checkbox"/>						
GE VISION ESTRATEGICA N3		<input checked="" type="checkbox"/>		01-01-2004		07-11-2006	Sin acceso
Curso Trabajo en Equipo SPC nivel 3		<input checked="" type="checkbox"/>		01-01-2004		11-11-2005	Sin acceso
INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION PUBLICA FEDERAL EN MEXICO		<input checked="" type="checkbox"/>		01-01-2004		06-11-2006	Sin acceso

00004505



UNIVERSIDAD LA SALLE

0231

00004506

# CENTRO DE EDUCACION CONTINUA

REG. STPS USA-620620-001-003

Se le presenta

# CONSTANCIA

**JOSÉ VICTORINO AGÜEROS GONZÁLEZ**

Por haber acreditado el Curso

Introducción General a la Administración Pública Federal

impartido a través de E-learning.



CENTRO DE EDUCACION CONTINUA  
CRAE - E-LEARNING ARENAS

DIRECTOR  
CRAE - E-LEARNING ARENAS

Septiembre de 2006.





	Folio Ceneval	Fecha de Aplicación
Visión Estratégica	46768403	4 de Octubre de 2006
Habilidades Inter-Intra	46768302	18 de Septiembre de 2006
RFC o CURP, según sea el caso		

0239  
00004507

**REPORTE INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN DE CAPACIDADES PARA EL PROCESO DE OBTENCIÓN DE NOMBRAMIENTO DE SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA**

EL CENEVAL expide el presente reporte de evaluación al C. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ, el 4 de Octubre de 2006 para la capacidad de **Visión Estratégica**. La vigencia del resultado global aprobatorio una vez registrada la certificación de la capacidad será de 5 años.

**1. RESULTADOS GLOBAL**

El resultado global contenido en este reporte de evaluación es producto de la integración de la puntua ponderada que usted obtuvo en dos pruebas que miden de manera integral la capacidad de referencia. Las habilidades intra e interpersonales, con un peso de un 60%, y la de conocimientos y habilidades de la capacidad de Visión Estratégica con un peso de un 40%. Este resultado global se presenta de la siguiente manera: 1 índice numérico, en una escala que va de 35 a 115 puntos; 2. Un dictamen con significado práctico del resultado global, es decir si se aprueba o no la evaluación, y 3. Nivel jerárquico que aplica el resultado.

La aplicación se considera válida si usted respondió a cuando menos el 85% del total de las preguntas de prueba de habilidades intra e interpersonales y sus respuestas presentaron la consistencia requerida por la misma. En caso contrario, el dictamen es: "Aplicación Invalidada".

El dictamen aprobatorio para fines de ingreso a un puesto del Servicio Profesional de Carrera se obtiene con puntuación mínima de 70 en esta escala.

A partir de lo anterior, su resultado es:

RESULTADO GLOBAL	DICTAMEN	NIVEL JERÁRQUICO AL QUE APLICA EL RESULTADO
89	Aprobado Para Certificación	Subdirector

**NOTA IMPORTANTE:** Si usted es servidor público de carrera y recibió su reporte de resultados en este formato que para fines de su certificación requiere obtener cuando menos 75 puntos en su resultado global.

**2. ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD**

A las áreas de las pruebas en las que usted obtuvo un puntaje igual o mayor a los 85, se les denomina área de fortaleza. Las áreas en que usted obtuvo de 66 a 84 puntos, se les denomina áreas de suficiencia. Por último, las áreas en las cuales usted obtuvo un resultado igual o menor de 65 puntos se les considera como áreas de oportunidad, es decir, áreas que requiere mejorar.

**ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD**

Prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de **Visión Estratégica**:

INFORMACIONES  
RESUMIDAS  
DE  
SUS  
CARRERAS

0233

00004508

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
EVALUACIÓN DE FACTORES PARA LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA (SUBÁREA)	x		
ALINEACIÓN CON METAS ESTRATÉGICAS (SUBÁREA)	x		
ALINEACIÓN ESTRATÉGICA A MEDIANO PLAZO (SUBÁREA)	x		
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA A MEDIANO PLAZO (SUBÁREA)	x		
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA A LARGO PLAZO (SUBÁREA)	x		
ENFOQUE SISTÉMICO INSTITUCIONAL (SUBÁREA)			x

Prueba de Habilidades Intra e Interpersonales:

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
AUTO-CONOCIMIENTO EMOCIONAL		x	
AUTO-RESPECTO		x	
AUTO-REALIZACIÓN		x	
AUTO-CONTROL DE IMPULSOS		x	
AUTONOMÍA			x
FLEXIBILIDAD		x	
OPTIMISMO		x	
ASERTIVIDAD		x	
EMPATÍA		x	
COLABORACIÓN		x	
MANEJO DE RELACIONES SOCIALES		x	
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS		x	
COMUNICACIÓN		x	

**3. RECOMENDACIONES**

A partir de los resultados obtenidos, así como de las áreas de oportunidad identificadas, se sugiere que ante su siguiente evaluación revise estas áreas en la guía del sustentante para la prueba de conocimientos y habilidades de Visión Estratégica y para la prueba de habilidades inter e intrapersonales, que podrá encontrar en [www.funcionpublica.gob.mx/spc](http://www.funcionpublica.gob.mx/spc) o en [www.ceneval.edu.mx](http://www.ceneval.edu.mx), como referencia para las acciones que importante realizar a fin de que pueda fortalecer dichas áreas.

**4. PLAZO NECESARIO PARA PRESENTAR LA SIGUIENTE EVALUACIÓN**

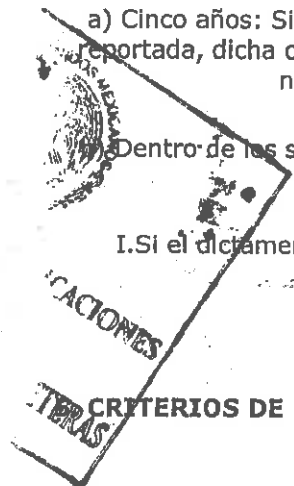
a) Cinco años: Si con base en los resultados de esta evaluación, usted obtiene la certificación de la capacidad reportada, dicha certificación tendrá una vigencia de cinco años a partir de su registro y requerirá evaluarse nuevo dentro de los cuarenta días posteriores a la conclusión de esta vigencia

Dentro de los siguientes doce meses, de conformidad con el calendario que el efecto establezca la Dirección General de Recursos Humanos de su Dependencia:

I. Si el dictamen es "Aplicación invalidada", podrá presentar de nuevo la prueba de habilidades intra e interpersonales.

II. Si no aprueba, podría presentar de nuevo las pruebas correspondientes

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA OBTENER EL RESULTADO GLOBAL.**



8  
0200

**Primero**, se obtiene el porcentaje de aciertos de cada una de las pruebas. La prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de Visión Estratégica está conformada por una cantidad total de reactivos, de modo que el máximo puntaje que se puede obtener es igual a esa cantidad total. La prueba de habilidades interpersonales está conformada por 78 reactivos tipo Likert, cada uno de los cuales se responde en una escala de cinco opciones.

**Segundo**, los puntajes de las dos pruebas se suman para conformar una sola variable integrada, con la siguiente ponderación: se asigna un peso de 40% a la prueba de conocimientos y habilidades de capacidad de gerencia y Orientación a Resultados y un peso de 60% a la prueba de habilidades intra e interpersonales.

**Tercero**, con la finalidad de poder obtener niveles de exigencia diferenciados (punto de corte) para cada grupo jerárquico de referencia (enlaces, jefes de departamento, subdirectores de área, directores de área, directores generales adjuntos y directores generales), las puntuaciones de la variable integrada se normalizan con respecto a la media y la desviación estándar obtenida (en el diagnóstico de noviembre y diciembre de 2005) por cada uno de estos grupos.

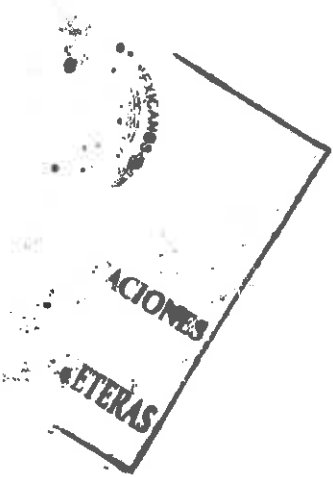
**Cuarto y último**, las puntuaciones normalizadas de cada grupo de referencia se transforman en un índice denominado "Índice SPC" en una escala que va de 35 a 115 puntos.

Este procedimiento permite contar con niveles de exigencia diferenciados para cada uno de los grupos jerárquicos de referencia aunque el punto de corte para la aprobación en esta evaluación sea siempre el mismo para todos los niveles jerárquicos, de 70 puntos para fines de la certificación de la capacidad de un servidor público de carrera.

NOTA: Si requiere mayor información sobre la evaluación de capacidades, consulte la página [www.funcionpublica.gob.mx/spc](http://www.funcionpublica.gob.mx/spc)



[Cerrar Ventana](#) [Imprimir](#) [FORMATO PDF](#)



0235  
9  
00004510



	Folio Ceneval	Fecha de Aplicación
Trabajo En Equipo	46801777	14 de Noviembre de 2006
Habilidades Inter-Intra	46768302	18 de Septiembre de 2006
RFC o CURP, según sea el caso		

**REPORTE INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN DE CAPACIDADES PARA EL PROCESO DE OBTENCIÓN DE NOMBRAMIENTO DE SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA**

EL CENEVAL expide el presente reporte de evaluación al C. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ, el 14 de Noviembre 2006 para la capacidad de **Trabajo En Equipo**. La vigencia del resultado global aprobatorio una vez registrada la certificación de la capacidad será de 5 años.

**1. RESULTADOS GLOBAL**

El resultado global contenido en este reporte de evaluación es producto de la integración de la puntuación ponderada que usted obtuvo en dos pruebas que miden de manera integral la capacidad de referencia. Las habilidades intra e interpersonales, con un peso de un 60%, y la de conocimientos y habilidades de la capacidad de Trabajo En Equipo con un peso de un 40%. Este resultado global se presenta de la siguiente manera: 1. índice numérico, en una escala que va de 35 a 115 puntos; 2. Un dictamen con significado práctico del resultado global, es decir si se aprueba o no la evaluación, y 3. Nivel jerárquico que aplica el resultado.

La aplicación se considera válida si usted respondió a cuando menos el 85% del total de las preguntas de la prueba de habilidades intra e interpersonales y sus respuestas presentaron la consistencia requerida por la misma. En caso contrario, el dictamen es: "Aplicación Inválida".

El dictamen aprobatorio para fines de ingreso a un puesto del Servicio Profesional de Carrera se obtiene con una puntuación mínima de 70 en esta escala.

A partir de lo anterior, su resultado es:

RESULTADO GLOBAL	DICTAMEN	NIVEL JERÁRQUICO AL QUE APLICA EL RESULTADO
70	Aprobado Para Certificación	Subdirector

**NOTA IMPORTANTE:** Si usted es servidor público de carrera y recibió su reporte de resultados en este formato, note que para fines de su certificación requiere obtener cuando menos 75 puntos en su resultado global.

**2. ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD**

A las áreas de las pruebas en las que usted obtuvo un puntaje igual o mayor a los 85, se les denomina área de fortaleza. Las áreas en que usted obtuvo de 66 a 84 puntos, se les denomina áreas de suficiencia. Por último, las áreas en las cuales usted obtuvo un resultado igual o menor de 65 puntos se les considera como áreas de oportunidad, es decir, áreas que requiere mejorar.

**ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD**

Prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de **Trabajo En Equipo:**

ACCIONES  
RECOMENDACIONES  
RECOMENDACIONES  
RECOMENDACIONES

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
AYUDA A TERCEROS (SUBÁREA)		x	
INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN (SUBÁREA)	x		
INTEGRACIÓN AL LOGRO DE OBJETIVOS GRUPALES (SUBÁREA)		x	
FOMENTO DE COLABORACIÓN EN EL EQUIPO (SUBÁREA)		x	
MANTENIMIENTO DE LA ARMONÍA EN EL EQUIPO (SUBÁREA)			x
COHESIÓN Y ESPÍRITU DE EQUIPO (SUBÁREA)		x	

00004511

Prueba de Habilidades Intra e Interpersonales:

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
AUTO-CONOCIMIENTO EMOCIONAL		x	
AUTO-RESPECTO		x	
AUTO-REALIZACIÓN		x	
AUTO-CONTROL DE IMPULSOS		x	
AUTONOMÍA			x
FLEXIBILIDAD		x	
OPTIMISMO		x	
ASERTIVIDAD		x	
EMPATÍA		x	
COLABORACIÓN		x	
MANEJO DE RELACIONES SOCIALES		x	
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS		x	
COMUNICACIÓN		x	

3. RECOMENDACIONES

A partir de los resultados obtenidos, así como de las áreas de oportunidad identificadas, se sugiere que ante su siguiente evaluación revise estas áreas en la guía del sustentante para la prueba de conocimientos de Trabajo En Equipo y para la prueba de habilidades inter e intrapersonales, que podrá encontrar en [www.funcionpublica.gob.mx/spc](http://www.funcionpublica.gob.mx/spc) o en [www.ceneval.edu.mx](http://www.ceneval.edu.mx), como referencia para las acciones que importante realizar a fin de que pueda fortalecer dichas áreas.

4. PLAZO NECESARIO PARA PRESENTAR LA SIGUIENTE EVALUACIÓN

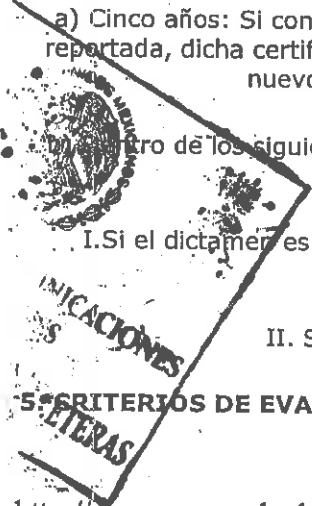
a) Cinco años: Si con base en los resultados de esta evaluación, usted obtiene la certificación de la capacidad reportada, dicha certificación tendrá una vigencia de cinco años a partir de su registro y requerirá evaluarse nuevo dentro de los cuarenta días posteriores a la conclusión de esta vigencia

b) Dentro de los siguientes doce meses, de conformidad con el calendario que el efecto establezca la Dirección General de Recursos Humanos de su Dependencia:

I. Si el dictamen es "Aplicación invalidada", podrá presentar de nuevo la prueba de habilidades intra e interpersonales.

II. Si no aprueba, podría presentar de nuevo las pruebas correspondientes

5. CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA OBTENER EL RESULTADO GLOBAL.



**Primero**, se obtiene el porcentaje de aciertos de cada una de las pruebas. La prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de Trabajo En Equipo está conformada por una cantidad total de reactivos de tal manera que el máximo puntaje que se puede obtener es igual a esa cantidad total. La prueba de habilidades interpersonales está conformada por 78 reactivos tipo Likert, cada uno de los cuales se responde en una escala de cinco opciones.

**Segundo**, los puntajes de las dos pruebas se suman para conformar una sola variable integrada, con la siguiente ponderación: se asigna un peso de 40% a la prueba de conocimientos y habilidades de capacidad gerencial y Orientación a Resultados y un peso de 60% a la prueba de habilidades intra e interpersonales.

**Tercero**, con la finalidad de poder obtener niveles de exigencia diferenciados (punto de corte) para cada grupo jerárquico de referencia (enlaces, jefes de departamento, subdirectores de área, directores de área, directores generales adjuntos y directores generales), las puntuaciones de la variable integrada se normalizan con respecto a la media y la desviación estándar obtenida (en el diagnóstico de noviembre y diciembre de 2005) por cada uno de estos grupos.

**Cuarto** y último, las puntuaciones normalizadas de cada grupo de referencia se transforman en un índice denominado "Índice SPC" en una escala que va de 35 a 115 puntos.

Este procedimiento permite contar con niveles de exigencia diferenciados para cada uno de los grupos jerárquicos de referencia aunque el punto de corte para la aprobación en esta evaluación sea siempre para todos los niveles jerárquicos, de 70 puntos para fines de la certificación de la capacidad de un servidor público de carrera.

NOTA: Si requiere mayor información sobre la evaluación de capacidades, consulte la página [www.funcionpublica.gob.mx/spc](http://www.funcionpublica.gob.mx/spc)



[Cerrar Ventana](#) [Imprimir](#) [FORMATO PDF](#)







*[Handwritten signature]*

	Folio Ceneval	Fecha de Aplicación
Orientación A Resultados	46789825	26 de Octubre de 2006
Habilidades Inter-Intra	46768302	18 de Septiembre de 2006
RFC o CURP, según sea el caso		

0238  
00004513

**REPORTE INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN DE CAPACIDADES PARA EL PROCESO DE OBTENCIÓN DE NOMBRAMIENTO DE SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA**

EL CENEVAL expide el presente reporte de evaluación al C. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ, el 26 de Octubre de 2006 para la capacidad de **Orientación A Resultados**. La vigencia del resultado global aprobatorio una vez registrada certificación de la capacidad será de 5 años.

**1. RESULTADOS GLOBAL**

El resultado global contenido en este reporte de evaluación es producto de la integración de la puntuación ponderada que usted obtuvo en dos pruebas que miden de manera integral la capacidad de referencia. La habilidad intra e interpersonales, con un peso de un 60%, y la de conocimientos y habilidades de la capacidad de Orientación A Resultados con un peso de un 40%. Este resultado global se presenta de la siguiente manera: Un índice numérico, en una escala que va de 35 a 115 puntos; 2. Un dictamen con significado práctico resultado global, es decir si se aprueba o no la evaluación, y 3. Nivel jerárquico que aplica el resultado.

La aplicación se considera válida si usted respondió a cuando menos el 85% del total de las preguntas de prueba de habilidades intra e interpersonales y sus respuestas presentaron la consistencia requerida por la misma. En caso contrario, el dictamen es: "Aplicación Invalidada".

El dictamen aprobatorio para fines de ingreso a un puesto del Servicio Profesional de Carrera se obtiene con puntuación mínima de 70 en esta escala.

A partir de lo anterior, su resultado es:

RESULTADO GLOBAL	DICTAMEN	NIVEL JERÁRQUICO AL QUE APLICA EL RESULTADO
80	Aprobado Para Certificación	Subdirector

**NOTA IMPORTANTE:** Si usted es servidor público de carrera y recibió su reporte de resultados en este formato note que para fines de su certificación requiere obtener cuando menos 75 puntos en su resultado global.

**2. ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD**

A las áreas de las pruebas en las que usted obtuvo un puntaje igual o mayor a los 85, se les denomina área de fortaleza. Las áreas en que usted obtuvo de 66 a 84 puntos, se les denomina áreas de suficiencia. Por último las áreas en las cuales usted obtuvo un resultado igual o menor de 65 puntos se les considera como áreas en que requiere mejorar, es decir, áreas de oportunidad.

**ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD**

Prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de **Orientación A Resultados:**

*[Handwritten signature]*

0259

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
ORIENTACIÓN A LA EFECTIVIDAD (SUBÁREA)		x	
OBTENCIÓN DE RESULTADOS DE CALIDAD (SUBÁREA)		x	
TOMA DE DECISIONES Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS PARA EL LOGRO DE METAS (SUBÁREA)	x		
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (SUBÁREA)	x		
MEJORA EN EL DESEMPEÑO (SUBÁREA)		x	
PRODUCTIVIDAD SUPERIOR (SUBÁREA)		x	

00004514

Prueba de Habilidades Intra e Interpersonales:

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
AUTO-CONOCIMIENTO EMOCIONAL		x	
AUTO-RESPECTO		x	
AUTO-REALIZACIÓN		x	
AUTO-CONTROL DE IMPULSOS		x	
AUTONOMÍA			x
FLEXIBILIDAD		x	
OPTIMISMO		x	
ASERTIVIDAD		x	
EMPATÍA		x	
COLABORACIÓN		x	
MANEJO DE RELACIONES SOCIALES		x	
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS		x	
COMUNICACIÓN		x	

**3. RECOMENDACIONES**

A partir de los resultados obtenidos, así como de las áreas de oportunidad identificadas, se sugiere que ante su siguiente evaluación revise estas áreas en la guía del sustentante para la prueba de conocimiento de habilidades de Orientación A Resultados y para la prueba de habilidades inter e intrapersonales, que podrá encontrar en [www.funcionpublica.gob.mx/spc](http://www.funcionpublica.gob.mx/spc) o en [www.ceneval.edu.mx](http://www.ceneval.edu.mx), como referencia para las acciones que será importante realizar a fin de que pueda fortalecer dichas áreas.

**4. PLAZO NECESARIO PARA PRESENTAR LA SIGUIENTE EVALUACIÓN**

a) Cinco años: Si con base en los resultados de esta evaluación, usted obtiene la certificación de la capacidad reportada, dicha certificación tendrá una vigencia de cinco años a partir de su registro y requerirá evaluarse de nuevo dentro de los cuarenta días posteriores a la conclusión de esta vigencia

b) Dentro de los siguientes doce meses, de conformidad con el calendario que el efecto establezca la Dirección General de Recursos Humanos de su Dependencia:

I. Si el dictamen es "**Aplicación invalidada**", podrá presentar de nuevo la prueba de habilidades intra e interpersonales.

II. Si no aprueba, podría presentar de nuevo las pruebas correspondientes

**5. CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA OBTENER EL RESULTADO GLOBAL.**

**Primero**, se obtiene el porcentaje de aciertos de cada una de las pruebas. La prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de Orientación A Resultados está conformada por una cantidad total de reactivos de manera que el máximo puntaje que se puede obtener es igual a esa cantidad total. La prueba de habilidades intra e interpersonales está conformada por 78 reactivos tipo Likert, cada uno de los cuales se responde en una escala de cinco opciones.

**Segundo**, los puntajes de las dos pruebas se suman para conformar una sola variable integrada, con la siguiente ponderación: se asigna un peso de 40% a la prueba de conocimientos y habilidades de capacidad gerencia y Orientación a Resultados y un peso de 60% a la prueba de habilidades intra e interpersonales.

**Tercero**, con la finalidad de poder obtener niveles de exigencia diferenciados (punto de corte) para cada grupo jerárquico de referencia (enlaces, jefes de departamento, subdirectores de área, directores de área, directores generales adjuntos y directores generales), las puntuaciones de la variable integrada se normalizan con respecto a la media y la desviación estándar obtenida (en el diagnóstico de noviembre y diciembre de 2005) por cada uno de estos grupos.

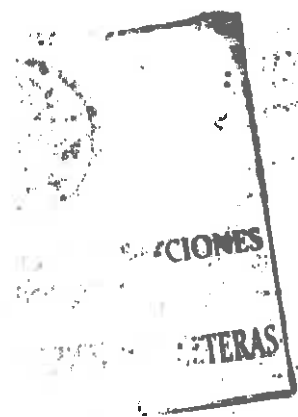
**Cuarto** y último, las puntuaciones normalizadas de cada grupo de referencia se transforman en un índice denominado "Índice SPC" en una escala que va de 35 a 115 puntos.

Este procedimiento permite contar con niveles de exigencia diferenciados para cada uno de los grupos jerárquicos de referencia aunque el punto de corte para la aprobación en esta evaluación sea siempre para todos los niveles jerárquicos, de 70 puntos para fines de la certificación de la capacidad de un servidor público de carrera.

NOTA: Si requiere mayor información sobre la evaluación de capacidades, consulte la página [www.funcionpublica.gob.mx/spc](http://www.funcionpublica.gob.mx/spc)



[Cerrar Ventana](#) [Imprimir FORMATO PDF](#)





conexión y evolución

Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Manuales

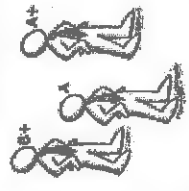
Operación de Recursos Humanos

Inconformidades

Salir

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP

### Procesos de evaluación



En esta página puedes establecer, consultar y ajustar tus metas de desempeño individual.

- Inicio Proceso de Evaluación

#### Lista de evaluaciones

Evaluaciones	Estatus del Periodo de Evaluación	Metas Individuales	Metas Colectivas	Resumen	Plan de Acción	Calif.	Nivel Desempeno	Estatus de la Evaluación	Enviado a Validación
Anual 2005	Cerrado								

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF.  
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Álvaro Obregón CP, 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 1454 3000

Internet

00004516

16  
027

**DATOS DEL EVALUADO**

NOMBRE: Ing. José Victorino Agüeros González

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: [REDACTED]

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales

UNIDAD RESPONSABLE: 210

027328  
17

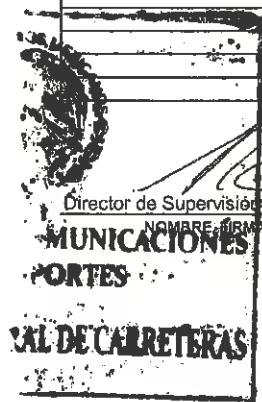
**RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL POR RUBRO:**

<b>METAS INDIVIDUALES</b>	100.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)	0.0		
<b>METAS COLECTIVAS</b>	100.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>
<b>ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL</b>	100.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
FACTOR ADICIONAL (En su caso)	0.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	NO APLICA
<b>CALIFICACIÓN ANUAL PARCIAL</b>	100.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.0		
<b>CALIFICACIÓN ANUAL FINAL</b>	100.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>

**ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA**

Director de Supervisión de Construcción de Carreteras Federales Ing. Rafael Télle:  
NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.



*[Handwritten Signature]*

ALUACIÓN ANUAL DE METAS INDIVIDUALES APLICADA POR EL SUPERIOR JERÁRQUICO

NOMBRE DEL EVALUADO: Ing. José Victorino Aguirre González

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

REPENTINACIÓN: Dirección General de Recursos Humanos Federales

LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACIÓN: México, D.F., 8 de febrero del 2006

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210

RFC:

CURP:

UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Calidad	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	CLAVE:	50.00	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:									
Organizar la gestión de licitaciones de estudios y proyectos de las obras incluidas en el PEF anual.									
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Calidad	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	CLAVE:	50.00				
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:									
Integrar una red de infraestructura de transporte, eficaz, segura y respetuosa del ambiente, siempre accesible a todos los mexicanos en los ambientes regional y local, fomentando además la participación del país en la globalidad.									
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	CLAVE:	50.00				
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:									
Coordinar la elaboración de contratos para estudios y proyectos de las obras incluidas en el PEF anual.									
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	CLAVE:	50.00				
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:									
Integrar una red de infraestructura de transporte, eficaz, segura y respetuosa del ambiente, siempre accesible a todos los mexicanos en los ambientes regional y local, fomentando además la participación del país en la globalidad.									
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	CLAVE:	50.00				
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:									
Coordinar la elaboración de contratos para estudios y proyectos de las obras incluidas en el PEF anual.									

META 1: 50.0  
 META 2: 50.0  
 META 3: 0.0  
 CALIFICACIÓN: SOBRESALIENTE  
 NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

Director de Supervisión de Construcción de Energías Federales  
 Ing. Rafael Téllez Romero

*[Firma]*  
 FIRMA DEL EVALUADO

DESCRIBIR:	ACCÓN CORRECTIVA O DE MEJORA
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

00004518  
 03/03/06

**EVALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR**

NOMBRE DEL EVALUADO: Ing. José Victorino Agüeros González

RFC: [REDACTED]

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210

00004519

LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: México, D.F., a 8 de febrero del 2006

**Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias**

Cumple

Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 14 de su Reglamento.

El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos dos meses para la evaluación semestral o por lo menos cuatro meses para la evaluación anual.

El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el periodo que se evalúa.

Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.

**Evaluación de Actividades Extraordinarias**

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
	(Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 90% a 100%)	(Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 75% a 89.9%)	(Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 60% a 74.9%)	
1				
2				
3				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES</b>				<b>0.0</b>

Jefe del Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado

Nombre: \_\_\_\_\_

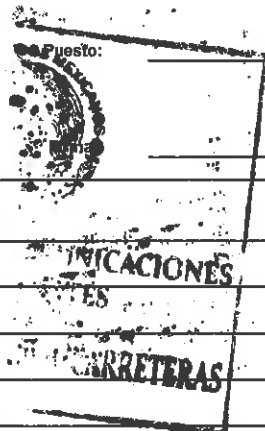
Nombre: \_\_\_\_\_

Puesto: \_\_\_\_\_

Puesto: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Comentarios:





ESTÁNDAR DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS.

EVALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUP.

NOMBRE DEL EVALUADO: Ing. José V. Aguirre González

RFC: [REDACTED]

CUERP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: México, D.F., a 8 de febrero del 2008

Visión Estratégica Identificar y promover las capacidades gerenciales y directivas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma efectiva oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo y Anticipar eventos, reconocer fortalezas impulsoras y resistencias.

Nivel de Comportamiento Asociado:	3	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica la interrelación de su área con otras áreas en el mediano plazo.				X				
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.				X				
Genera planes de contingencia para afrontar situaciones imprevistas en un mediano plazo.				X				

Liderazgo: Establecer dirección; estimular el compromiso con una visión compartida de futuro; usar y reforzar esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Prestar apoyo y motivar a otros; Facilitar la acción; Dirigir como ejemplo; Reconocer y fomentar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	3	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo.				X				
Establece estándares claros, realistas y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un ambiente permanente para el equipo.				X				
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarlos.				X				

Organización: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas viables, sólidas y consistentes; Alcanzar objetivos, diseñar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para las involucradas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	3	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.				X				
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.				X				
Empieza métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.				X				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas viables, sólidas y consistentes; Alcanzar objetivos, diseñar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para las involucradas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	3	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones.				X				
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.				X				
Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación.				X				

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlo y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	3	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas.				X				
Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.				X				

Visión Estratégica:	25.0
Liderazgo:	12.5
Organización y Resultados:	25.0
Negociación:	12.5
Trabajo en Equipo:	25.0
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>100.0</b>
<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>

*[Firma]*  
 Director(a) Supervisor(a) de Construcción de Carreteras FI  
 NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

*[Firma]*  
 FIRMA DEL EVALUADO.

RFC: TERRS10905-IA2 CURP: TERRS10616HVZLMF06

Descripción:	Descripción:	Descripción:	Descripción:	Descripción:	Descripción:

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

00004520

ACIONES  
 RETERAS

NOMBRE DEL EVALUADO:

Ing. José V. Agüeros González

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:

CFNA001

DEPENDENCIA:

Dirección General de Carreteras Federales

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN:

México, D.F., a 8 de febrero del 2006

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210

COMPORTEMIENTOS

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

1° Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos.

2° Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.

3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.

4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.

Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
1 - 5 días posteriores al ingreso, en promedio. <b>X</b>	6 - 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	
<b>Sobresaliente</b> Más de 40 horas en promedio <b>X</b>	<b>Satisfactorio</b> 40 horas, en promedio	<b>No Aprobatorio</b> Menos de 40 horas en promedio	<b>No Aplica</b>
<b>Sobresaliente</b>	<b>Satisfactorio</b>	<b>No Aprobatorio</b>	<b>No Aplica</b>
100% de su personal evaluado en la 1a. quincena del periodo asignado. <b>X</b>	100% de su personal evaluado entre la 2a. quincena y el término del periodo asignado.	Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	
<b>Sobresaliente</b> En la 1a. semana posterior a la notificación de resultados. <b>X</b>	<b>Satisfactorio</b> Entre la 2a. y 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	<b>No Aprobatorio</b> Después de la 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	<b>No Aplica</b>

1° Comportamiento	25.0
2° Comportamiento	25.0
3° Comportamiento	25.0
4° Comportamiento	25.0
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>100.0</b>

NIVEL DE DESEMPEÑO:

**SOBRESALIENTE**

Director de Supervisión de Construcción de Carreteras Federales Ing. Raibel Téllez Romero

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

RFC

CURP

FIRMA DEL EVALUADO

00004521

0270  
334

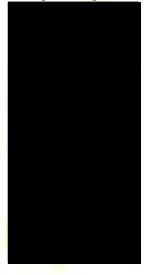
ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: FACTOR ADICIONAL DE EVALUACIÓN  
(En su caso)

EVALUACIÓN ANUAL

NOMBRE DEL EVALUADO:

Ing. José Victorino Agüeros González

RFC:



NIVEL O CÓDIGO DE PUESTO:

CFNA001

CURP:

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y VIVIENDA

DEPENDENCIA:

Dirección General de Carreteras Federales

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210

FECHA DE LA APLICACIÓN:

México, D.F., a 8 de febrero del 2006

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO

DESCRIPCIÓN DE PARÁMETRO UTILIZADO Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN

CALIFICACIÓN FINAL DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO  
(En escala de 0-100)

NIVEL DE DESEMPEÑO  
NO APLICA

Director de Supervisión de Construcción de Carreteras Federales Ing. Rafael Téllez Romero

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

RFC



CURP

FIRMA DEL EVALUADO

00004522

0277  
333

02.0  
332

00004523

EVALLUACIÓN ANUAL DE METAS COLECTIVAS APLICADA POR EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

UNIDAD EVALUADA: 210  
 DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales  
 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: México, D.F., a 8 de febrero del 2008

OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.:  
 Área de Crecimiento con Calidad / Crear condiciones para un desarrollo sustentable.

Sobresaliente		Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
Más de 100	100	60	50		

UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad | PERIODO DE EJECUCIÓN: Anual | PONDERACIÓN: 50

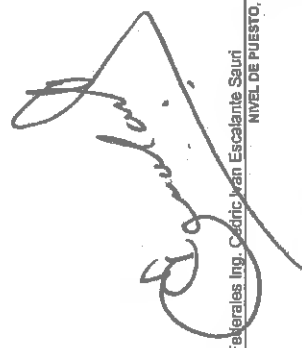
OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.:  
 Área de Crecimiento con Calidad / Crear condiciones para un desarrollo sustentable.

META 2.

Sobresaliente		Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
Más de 100	100	60	50		

UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo | PERIODO DE EJECUCIÓN: Anual | PONDERACIÓN: 50

META 1.	50.0
META 2.	50.0
CALIFICACIÓN:	100.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SOBRESALIENTE



Director General de Carreteras Federales Ing. Cédric van Escalante Sauri  
 NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.



CURP

RFE

02780901

00004524

ESTÁN DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GEF  
 VALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL JEFE DEL SUPERIOR JERÁRQUICO REVISOR

NOMBRE DEL EVALUADO: Ing. José N. Aguirre González  
 RFC: [REDACTED]  
 NOMBRE DEL PUESTO: CFAA001  
 CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales  
 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210  
 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: México, D.F., a 8 de febrero del 2006

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque que visualice a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de corto plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	3	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica la interrelación de su área con otras áreas en el mediano plazo.				X				
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.				X				
Genera planes de contingencia para afrontar situaciones imprevistas en un mediano plazo.				X				

Liderazgo: Establecer dirección; examinar e impulsar el cumplimiento con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	3	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo.				X				
Establece estándares claros, relacionados y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un ambiente permanente para el equipo.				X				
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarlos.				X				

Coordinación y Resolución: Quebrar que los metas sean alcanzadas así como buscar alternativas, con flexibilidad y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como: creatividad, determinación, determinación, flexibilidad, de timerección, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y Lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo los costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado:	3	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.				X				
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.				X				
Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.				X				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alcanzar objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes disidentes; E Intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	3	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones.				X				
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.				X				
Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación.				X				

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para involucrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre el trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	3	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas.				X				
Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.				X				

Visión Estratégica:	25.0
Liderazgo:	12.5
Orientación a Resultados:	25.0
Negociación:	12.5
Trabajo en Equipo:	25.0
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>100.0</b>
<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>

Coordinador de Proyectos y Supervisión de Carreteras Federales  
 NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR  
 [REDACTED]  
 CURP: [REDACTED]  
 FIRMA DEL EVALUADO: [Firma]

Describe:	Describe:	Describe:	Describe:	Describe:	Describe:

TERAS  
 NERES

0230330

00004525

**ESTÁNDARES DE CALIFICACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES / AUTOEVALUACIÓN ANUAL**

**TIWAS.**

**NOMBRE DEL EVALUADO:** Ing. José Victorino Aguilera González  
**NIVEL DE PUESTO DEL PUESTO:** CFNA/001  
**DEPENDENCIA:** Dirección General de Carreteras Federales  
**LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN:** México, D.F., a 8 de febrero del 2006

**RF:** [REDACTED]  
**CURP:** [REDACTED]

**CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:** 210


**Visión Estratégica:** Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Chear un enfoque a futuro que visualice en forma ágiles oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Auditar en forma, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	3	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Considera la interrelación de su área con otras áreas en el mediano plazo.			X				
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y las necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.			X				
Genera planes de contingencia para afrontar situaciones imprevistas en un mediano plazo.			X				
<b>Liderazgo:</b> Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Lider y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Orientar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y mover a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico			
<b>Nivel de Comportamiento Asociado:</b> 3	Peso	12.5					
Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo.		X					
Establece estándares claros, reladores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un ambiente permanente para el equipo.		X					
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarlos.		X					
<b>Orientación a Resultados:</b> Guiar a otros que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos apropiados para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costo y oportunidad.	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico			
<b>Nivel de Comportamiento Asociado:</b> 3	Peso	25					
Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.		X					
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.		X					
Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.		X					
<b>Negociación:</b> Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sinceras y honestas; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico			
<b>Nivel de Comportamiento Asociado:</b> 3	Peso	12.5					
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones.		X					
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.		X					
Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación.		X					
<b>Trabajo en Equipo:</b> Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrar y lograr mayor efectividad en el equipo; Contribuir al propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico			
<b>Nivel de Comportamiento Asociado:</b> 3	Peso	25					
Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas.		X					
Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.		X					

**Visión Estratégica:**  
 Liderazgo: 12.5  
 Orientación a Resultados: 25.0  
 Negociación: 12.5  
 Trabajo en Equipo: 25.0  
**CALIFICACIÓN:** 100.0  
**NIVEL DE DESEMPEÑO:** SOBRESALIENTE

**ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA**

**FRMA DEL EVALUADOR**



Describe:

COMUNICACIONES  
 REDES  
 CARRETERAS

NOMBRE DEL EVALUADO: Ing. José Victorino Agüeros González RFC: [REDACTED]  
 NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: [REDACTED] CURP: [REDACTED]  
 DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210  
 LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: México, D.F., a 8 de febrero del 2006

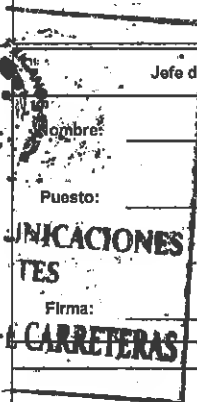
329  
1526

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (7 de 7)
La calificación de la evaluación de metas individuales del servidor público es equivalente a desempeño satisfactorio o superior.	
La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.	
Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.	
La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.	
La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.	
La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.	
La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.	

**Evaluación de Aportación Destacada**

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables.				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora.				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo.				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO</b>				<b>0.0</b>

Jefe del Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado Nombre: _____ Puesto: _____ Firma: _____	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado Nombre: _____ Puesto: _____ Firma: _____
Comentarios:	





**DATOS DEL EVALUADO**

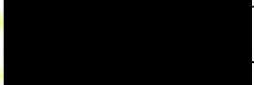
02  
X10  
00002527

NOMBRE: **Ing. José Fonseca Ramírez**

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:



RFC:



CURP:



DEPENDENCIA: **Dirección General de Carreteras Federales**

UNIDAD RESPONSABLE: **210**

**RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL POR RUBRO:**

**METAS INDIVIDUALES**

**NIVEL DE DESEMPEÑO**

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS  
(En su caso)

**METAS COLECTIVAS**

**NIVEL DE DESEMPEÑO**

**ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL**

**NIVEL DE DESEMPEÑO**

CAPACIDADES GERENCIALES O  
DIRECTIVAS

**NIVEL DE DESEMPEÑO**

DESARROLLO PROFESIONAL DEL  
PERSONAL

**NIVEL DE DESEMPEÑO**

FACTOR ADICIONAL  
(En su caso)

**NIVEL DE DESEMPEÑO**

**CALIFICACIÓN ANUAL PARCIAL**

**NIVEL DE DESEMPEÑO**

APORTACIONES DESTACADAS  
(En su caso)

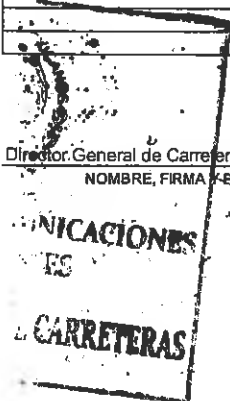
**CALIFICACIÓN ANUAL FINAL**

**NIVEL DE DESEMPEÑO**

**ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA**

Director General de Carreteras Federales Ing. Cedric Ivan Escobante Sauri  
NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.



AL DE METAS INDIVIDUALES APLICADA POR EL SUPERIOR JERARQUICO SUPERVISOR

EVALUACION

NOMBRE DEL EVALUADO: Ing. José Fonseca Ramirez

RFC:

NIVEL O GRADO DE PUESTO: CF1MA001

CURP:

DIRECCION: Director General de Carreteras Federales

210

México, D.F., a 8 de febrero del 2005

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210

OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #: Ampliar la cobertura de la red carretera mediante la construcción de carreteras federales. Mejorar el nivel de servicio de la infraestructura carretera mediante la modernización de carreteras federales.

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad	PERIODO DE EJECUCIÓN:	Anual	PONDERACIÓN:	33,00	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:						100	80	60	50	
Supervisar y coordinar la actualización de los reportes de avances físico y financiero y estadísticos de las obras; así como la integración de los procesos de Programación-Presupuestación y los Informes de la Cuenta Pública						X				

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad	PERIODO DE EJECUCIÓN:	Anual	PONDERACIÓN:	32,00	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:						100	80	60	50	
Ampliar la cobertura de la red carretera mediante la construcción de carreteras federales. Mejorar el nivel de servicio de la infraestructura carretera mediante la modernización de carreteras federales.						X				

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:	Tiempo	PERIODO DE EJECUCIÓN:	Anual	PONDERACIÓN:	35,00	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:						100	80	60	50	
Supervisar y coordinar la actualización mensual del informe de la consulta ejecutiva de infraestructura (CEJI), la actualización de la página de internet, así como el mantenimiento del equipo de cómputo de la DSCF						X				

META 1:	33.0
META 2:	32.0
META 3:	35.0
CALIFICACIÓN:	100.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SOBRESALIENTE

Director General de Carreteras Federales, Ing. Cándido Escalante Sauti

PUUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

*[Handwritten Signature]*  
FIRMA DEL EVALUADO

RFC:

CURP:

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

00004528

2005

0201  
00004529

SE  
COMUNICACIONES  
CARRETERAS

Microsoft Internet Explorer  
 Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda  
 Atrás Búsqueda Favoritos  
 Dirección: http://www.rhnet.gob.mx/servlet/CheckSecurityJSP/isse\_g4\_monitor\_eval\_temp.jsp  
 Buscar en el Web

**RHnet**  
 conexión y evaluación

Inicio de Sesión | Gestión de Usuarios | Evaluación del Desempeño | Certificación | Configuración | Ingresos | Minsig | Ayuda

**Operación de Recursos Humanos**

Inicio Monitor de evaluación  
 JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP: [REDACTED]

### Monitor de Evaluación

En esta página puedes consultar el estatus de tus evaluaciones solicitadas. Para mayor información del centro de aplicación da click sobre el nombre de la prueba.

Es requisito confirmar su inscripción para presentar la prueba en el día y horario estipulado.

**NOTA IMPORTANTE:** Si usted es servidor público de carrera, note que el puntaje mínimo requerido para la aprobación de sus evaluaciones de capacidades para fines de certificación es de 75.

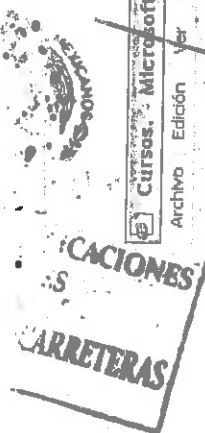
Id Programación	Nombre de la evaluación	Calificación	Nombre del Centro	Ubicación	Fecha	Horario	Solicitado Autorizado	Estatus de la Evaluación
46708393	EVALUACION TRABAJO EN EQUIPO	Aun no has sido evaluado	COFETEL CENTRO CULTURAL TAMAULIPECO	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2005-12-05	De 09:00:00 a 12:00:00	<input checked="" type="checkbox"/>	Evaluación realizada
46768302	EVALUACION CAPACIDADES INTER-INTRA	79	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-09-18	De 16:00:00 a 18:00:00	<input checked="" type="checkbox"/>	Evaluación realizada
46768396	EVALUACION TRABAJO	67	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-09-18	De 09:00:00 a 12:00:00	<input checked="" type="checkbox"/>	Evaluación realizada

Faltan 13 minutos 04 para que expire esta pagina.

Inicio | Internet | 01:49 p.m.

0213

0004530



Cursos - Microsoft Internet Explorer

Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda

Búsqueda

Dirección: [http://www.rhnet.gob.mx/servlet/CheckSecurity/TSP/ssa\\_g4\\_monitor\\_eval\\_temp.jsp](http://www.rhnet.gob.mx/servlet/CheckSecurity/TSP/ssa_g4_monitor_eval_temp.jsp)

Buscar en el Web

45708833	EN EQUIPO	evaluado	CULTURAL TAMAULIPECO	DISTRITO FEDERAL	12-05	12:00:00	realizada
46768902	EVALUACION CAPACIDADES INTER-INTRA	79	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-09-18	De 16:00:00 a 18:00:00	Evaluación realizada
46768986	EVALUACION TRABAJO EN EQUIPO	67	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-09-25	De 09:00:00 a 12:00:00	Evaluación realizada NO APROBADO...
46768403	EVALUACION DE VISION ESTRATEGICA	89	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-10-04	De 09:00:00 a 12:00:00	Evaluación realizada APROBADO...
46801777	EVALUACION TRABAJO EN EQUIPO	70	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-11-14	De 12:00:00 a 15:00:00	Evaluación realizada APROBADO...
46768925	EVALUACION ORIENTACION A RESULTADOS	80	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-10-26	De 09:00:00 a 12:00:00	Evaluación realizada APROBADO...

No hay evaluaciones de capacidades específicas

No hay datos de autoevaluación.

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Alvaro Obregón CP. 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 2000 3000

Faltan 12 minutos 50 segundos para que expire esta página.

Inicio

Internet



OFICIALIA MAYOR  
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
DIRECCION DE ASUNTOS LABORALES

0236

CEDULA PARA LA PREMIACION POR AÑOS DE SERVICIO  
PRESTADOS A LA FEDERACION

00004531

MEXICO, D.F. A 31 DE DICIEMBRE DE 2006.

DATOS DEL SOLICITANTE		
<b>AGUEROS</b> Apellido paterno	<b>GONZALEZ</b> Apellido materno	<b>JOSE VICTORINO</b> Nombre (s)
Domicilio :		
AVENIDA, CALLE, No. INT., No. EXT., COLONIA, DELEGACION, MUNICIPIO, ESTADO		
No. de filiación al Gobierno Federal		No. CURP
DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS Unidad Administrativa de adscripción		DIRECCION DE SUPERVISION DE CONSTRUCCION Area de Adscripción
CFNA001 Código del puesto	\$5,165.89 ZONA I Sueldo base	 Firma del solicitante

DETERMINACION DE LOS AÑOS DE SERVICIO PRESTADOS A LA FEDERACION

Dependencia	PERIODO									SUMA DEL PERIODO			
	D	M	A	AL	D	M	A	A	M	D			
S.C.T.	16	12	86	AL	16	12	06	20	0	0			
				AL									
				AL									
				AL									
Suma total de años, meses y días computados	CONTINUA LABORANDO									20	0	0	
Movimientos de: Bajas ( B ), Licencias sin goce de sueldo ( L ) o suspensiones ( S ).													
Dependencia y tipo de movimiento		PERIODO									SUMA DEL PERIODO		
Dependencia	Movimiento	D	M	A	AL	D	M	A	A	M	D		
					AL								
					AL								
					AL								
					AL								
Suma total de años, meses y días no laborados													
Total de años, meses y días reales laborados									20	0	0		
Total de años computados para el pago del estímulo									20	0	0		

Con fundamento a lo establecido en el artículo 47 fracciones I, II y IV de la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, así como en los artículos 10 fracción XI, 33 y 35 Fracción X del Reglamento Interior de la SCT, se certifica que los datos contenidos en la presente Cédula corresponden con los registros y documentos que obran en el expediente que se encuentra en los archivos de esta Unidad Administrativa, relativos al servidor público que está solicitando la prestación; por lo cual se expide la presente, a efecto de que, conforme al artículo 125 de las Condiciones Generales de Trabajo de la SCT, se le cubra el estímulo que le corresponda.

REVISO	AUTORIZO	CERTIFICO
EL COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	EL DIRECTOR DE ADMINISTRACION	EL DIRECTOR GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
FRANCISCO J. CARRANCO GUTIERREZ	C.P. MARIO GARCIA LEAL	ING. CEDRIC IVAN ESCALANTE SAURI

RETERAS

# CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS

0237  
00004532

NO. DE POLIZA:



REFERENCIA BANCARIA:



NO. DE CERTIFICADO

NO. DE FOLIO:

DATOS DEL ASEGURADO TITULAR			PRIMA NETA:	
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			\$	0.00
			RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
			GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
			SUMA:	\$ 0.00
			IVA:	\$ 0.00
			PRIMA TOTAL:	\$ 0.00
VIGENCIA		FORMA DE PAGO		
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	MENSUAL		
01/09/2006	31/12/2006			

RELACION DE ASEGURADOS										
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa	
70051200	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	15/08/1998	[REDACTED]	0.00	
0070051200	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	01/01/2004	[REDACTED]	0.00	
0003070051200	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	10/09/2004	[REDACTED]	0.00	

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA		DEDUCIBLE		COASEGURO	NIVE DE VALOR DE LOS
BASICA	SMGM	148.00	SMGM	2.00	\$ 10.00	SM 60.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SMGM	148.00	SMGM	4.00	\$ 20.00	
PREEXISTENCIA	SMGM	148.00	SMGM	2.00	\$ 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SMGM	148.00	SMGM	2.00	\$ 10.00	SM 60.00
PADECIMIENTOS CONGENITOS	SMGM	148.00	SMGM	2.00	\$ 10.00	SM 60.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD						
AMBULANCIA AEREA	SMGM	148.00	SMGM	2.00	\$ 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN.	SMGM	30.00	SMGM	2.00	\$ 10.00	SM 60.00
COMPLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM	15.00	SMGM	2.00	\$ 10.00	SM 60.00

Recibi  
Certificado Original  
con tres credenciales  
25-OCT-2006

SMGM - SALARIO MINIMO GENERAL MENSUAL VIGENTE EN EL D.F.

**IMPORTANTE**

**ACIONES**

"Será Responsabilidad del servidor público el verificar que la dependencia o entidad le aplique los descuentos por concepto de la inclusión de sus ascendientes y su potenciación, en caso de que la dependencia no le este realizando deberá notificarlo inmediatamente por escrito a su área de recursos humanos."

México, D. F., a 20 de SEPTIEMBRE de 2006

**JVERGARA**

METLIFE MÉXICO, S.A.

0288

00004533



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES  
Y  
TRANSPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Dirección de Capacitación y Desarrollo

Oficio No. 5.2.203.- 1456 .-SCT-EVAL

México, D. F. a 9 Agosto del 2006

"2006, Año del Bicentenario del Natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García".

Asunto: Notificación de capacidades para evaluación.

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO  
Presente

Con el propósito de dar cumplimiento a la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y atendiendo lo dispuesto por la Secretaría de la Función Pública (SFP), para cumplir con el proceso de certificación de capacidades y poder eventualmente alcanzar el nombramiento de Servidor Público de Carrera, le damos a conocer las capacidades directivas o gerenciales y la prueba de habilidades, en las cuáles deberá inscribirse en Rhnet de acuerdo al nivel y perfil de su puesto:

- > Visión Estratégica
- > Trabajo en Equipo
- > Orientación a Resultados
- > Inter-Intra

Asimismo le comunico que las inscripciones para los exámenes de certificación se llevarán a cabo del 14 al 18 de agosto; por lo que podrá elegir el horario y la fecha en el Centro de Aplicación al que usted está adscrito: DGCF-210 en el Aula SCT-CARF donde deberá realizar las evaluaciones de acuerdo con la disponibilidad e infraestructura existentes.

Cabe mencionar que dicho registro lo debe realizar a través de la página oficial asignada por la SFP [www.rhnet.gob.mx](http://www.rhnet.gob.mx), conforme a las siguientes indicaciones: ingrese su RFC con homoclave y su contraseña del RUSP y dando clic en el sobre aparecerá su página personalizada. En la parte superior de la pantalla deberá posicionarse en la cintilla gris donde dice "Capacitación y Certificación", se desplegará un menú de opciones, elija "Solicitud de Evaluación de Capacidades", esta pantalla le presentará enlistadas las capacidades; inscribese sólo en las que le correspondan de acuerdo a la relación arriba mencionada. Es muy importante que confirme su inscripción con el proveedor. Para mayor detalle consulte la Guía de Inscripción.

También hago de su conocimiento que la SFP no ha terminado de hacer la carga de las capacidades en el Sistema Rhnet, por lo que pudiera suceder que sus capacidades no aparecieran registradas en su página personalizada. Si esto ocurriera, le pedimos lo reporte a su Área Administrativa.

Sin más por el momento quedo de usted.

Atentamente  
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN  
El Director

Gerardo Chaparro Amarillas



AGUEROS G J VICTORINO

*Recibi' estado de cuenta  
2 de junio 2006 02:30*

C.P. 04300

*00004534*

Página: 1

## INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta: [REDACTED]      Período del: 01-ENE-2006      al: 30-JUN-2006  
R.F.C.: [REDACTED]      Póliza: SS0001  
CURP: [REDACTED]  
No. de Empleado: 210  
Área de Adscripción:  
Retenedor: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

## RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

## OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1º DE ENERO AL 30 DE JUNIO DEL 2006, ES DE 7.50% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

**Consulte Nuestro Sistema de Audio-Respuesta para SalDOS, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.**

GF-1-001 Blvd. Manuel Ávila Camacho No. 32, Pisos SKL, 14 a 20 y PH, Col. Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F.  
Tel. 5328-7000, Lada sin costo 01-800-00-MetLife (638-5433)

STA2144\_20060721\_M

www.metlife.com.mx

0330

Período del: 01-ENE-2006 al: 30-JUN-2006

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 2

### DETALLE DE MOVIMIENTOS

**Primas del Asegurado**

Fecha	Concepto	Cargo(-)	Abono(+)
31/DIC/2005	Reserva Anterior		\$ [REDACTED]
01/FEB/2006	Interes del Mes de Enero		[REDACTED]
08/FEB/2006	Prima 200601		[REDACTED]
09/FEB/2006	Prima 200602		[REDACTED]
01/MAR/2006	Interes del Mes de Febrero		[REDACTED]
16/MAR/2006	Prima 200603		[REDACTED]
28/MAR/2006	Prima 200604		[REDACTED]
01/ABR/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Marzo		[REDACTED]
01/ABR/2006	Interes del Mes de Marzo		[REDACTED]
07/ABR/2006	Prima 200605		[REDACTED]
28/ABR/2006	Prima 200606		[REDACTED]
01/MAY/2006	Interes del Mes de Abril		[REDACTED]
04/MAY/2006	Prima 200607		[REDACTED]
23/MAY/2006	Prima 200608		[REDACTED]
29/MAY/2006	Prima 200609		[REDACTED]
01/JUN/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Mayo		[REDACTED]
01/JUN/2006	Interes del Mes de Mayo		[REDACTED]
09/JUN/2006	Prima 200610		[REDACTED]
20/JUN/2006	Prima 200611		[REDACTED]
23/JUN/2006	Prima 200612		[REDACTED]
01/JUL/2006	Interes del Mes de Junio		[REDACTED]
<b>TOTAL</b>		0.00	[REDACTED]
			<b>Reserva Final</b> \$ [REDACTED]

**Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado**

Fecha	Concepto	Cargo(-)	Abono(+)
31/DIC/2005	Reserva Anterior		\$ [REDACTED]
01/FEB/2006	Interes del Mes de Enero		[REDACTED]
08/FEB/2006	Prima 200601		[REDACTED]
09/FEB/2006	Prima 200602		[REDACTED]
01/MAR/2006	Interes del Mes de Febrero		[REDACTED]
16/MAR/2006	Prima 200603		[REDACTED]
28/MAR/2006	Prima 200604		[REDACTED]
01/ABR/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Marzo		[REDACTED]
01/ABR/2006	Interes del Mes de Marzo		[REDACTED]
07/ABR/2006	Prima 200605		[REDACTED]
28/ABR/2006	Prima 200606		[REDACTED]
01/MAY/2006	Interes del Mes de Abril		[REDACTED]
04/MAY/2006	Prima 200607		[REDACTED]
23/MAY/2006	Prima 200608		[REDACTED]
29/MAY/2006	Prima 200609		[REDACTED]
01/JUN/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Mayo		[REDACTED]
01/JUN/2006	Interes del Mes de Mayo		[REDACTED]
09/JUN/2006	Prima 200610		[REDACTED]
20/JUN/2006	Prima 200611		[REDACTED]



Período del: 01-ENE-2006 al: 30-JUN-2006

0291

00004536

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta:

Página: 3

### DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

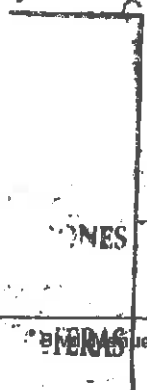
Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)
23/JUN/2006	Prima 200612		631.37
01/JUL/2006	Interes del Mes de Junio		615.63
TOTAL		0.00	11,334.65

Reserva Final

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado

Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)
31/DIC/2005	Reserva Anterior		
TOTAL		0.00	0.00

Reserva Final





SECRETARÍA DE COMUNICACIONES  
Y  
TRANSPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Dirección de Capacitación y Desarrollo

Oficio No. 5.2.203.- 1456 .-SCT-EVAL

México, D. F. a 9 Agosto del 2006

"2006, Año del Bicentenario del Natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García".

Asunto: Notificación de capacidades para evaluación.

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO  
Presente

Con el propósito de dar cumplimiento a la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y atendiendo lo dispuesto por la Secretaría de la Función Pública (SFP), para cumplir con el proceso de certificación de capacidades y poder eventualmente alcanzar el nombramiento de Servidor Público de Carrera, le damos a conocer las capacidades directivas o gerenciales y la prueba de habilidades, en las cuáles deberá inscribirse en Rhnet de acuerdo al nivel y perfil de su puesto:

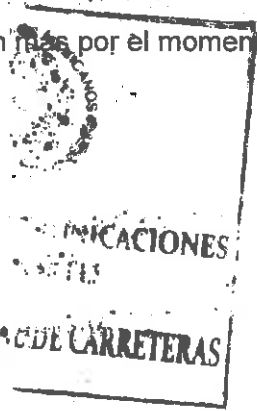
- > Visión Estratégica
- > Trabajo en Equipo
- > Orientación a Resultados
- > Inter-Intra

Asimismo le comunico que las inscripciones para los exámenes de certificación se llevarán a cabo del 14 al 18 de agosto; por lo que podrá elegir el horario y la fecha en el Centro de Aplicación al que usted está adscrito: DGCF-210 en el Aula SCT-CARF donde deberá realizar las evaluaciones de acuerdo con la disponibilidad e infraestructura existentes.

Cabe mencionar que dicho registro lo debe realizar a través de la página oficial asignada por la SFP [www.rhnet.gob.mx](http://www.rhnet.gob.mx), conforme a las siguientes indicaciones: ingrese su RFC con homoclave y su contraseña del RUSP y dando clic en el sobre aparecerá su página personalizada. En la parte superior de la pantalla deberá posicionarse en la cintilla gris donde dice "Capacitación y Certificación", se desplegará un menú de opciones, elija "Solicitud de Evaluación de Capacidades", esta pantalla le presentará enlistadas las capacidades; inscribese sólo en las que le correspondan de acuerdo a la relación arriba mencionada. Es muy importante que confirme su inscripción con el proveedor. Para mayor detalle consulte la Guía de Inscripción.

También hago de su conocimiento que la SFP no ha terminado de hacer la carga de las capacidades en el Sistema Rhnet, por lo que pudiera suceder que sus capacidades no aparecieran registradas en su página personalizada. Si esto ocurriera, le pedimos lo reporte a su Área Administrativa.

Sin más por el momento quedo de usted.



Atentamente  
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN  
El Director

Gerardo Chaparro Amarillas

0233

FORMA C-G-2\*

00004538

2006. "Año del Bicentenario del Natalicio del Benemérito de las Américas.  
Don Benito Juárez García"



SECRETARIA DE COMUNICACIONES

Y

TRANSPORTES

DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS  
DIRECCION DE ADMINISTRACION  
COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS  
Of. No. 3.1.423.1/79

México, D.F., a 7 de abril de 2006.

ING. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ,  
Subdirector de Precios, Contratos y Estimaciones,  
Presente

En cumplimiento a lo establecido en los Lineamientos emitidos por la Secretaría de la Función Pública sobre la Evaluación del Desempeño para los Servidores Públicos de Carrera.

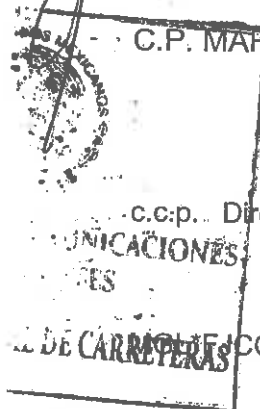
Al respecto hago de su conocimiento que en el procedimiento antes descrito obtuvo una calificación final anual de 100.0, con un nivel de desempeño sobresaliente.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente  
EL DIRECTOR DE ADMINISTRACION

C.P. MARIO GARCIA LEAL

c.c.p. Director General de Carreteras.- Para su superior conocimiento.- Presente



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

# CONSTANCIA DE SUELDOS, SALARIOS, CONCEPTOS ASIMILADOS Y CRÉDITO AL SALARIO (INCLUYE INGRESOS POR ACCIONES)

## Anexo 1 - Identificación del Trabajador

Mes Inicial	
Mes final	01
Ejercicio	12
Registro federal de contribuyentes	2005
Clave única de registro de población	AUGV6103299E9
Apellido Paterno	AUGV610329HDFGNC01
Apellido Materno	AGUEROS
Nombre(s)	GONZALEZ
Área geográfica del salario mínimo	JOSE VICTORINO
Indique si el patrón realizó cálculo anual	Área A
Tarifa utilizada: del ejercicio que declara	NO
Tarifa utilizada: 1991 actualizada	SI
	NO
PROPORCIÓN DEL SUBSIDIO	
Proporción del subsidio calculada conforme a las disposiciones vigentes en el ejercicio que declara	0.8300
Proporción del subsidio calculada conforme a las disposiciones vigentes en 1991	0.0000
Proporción del subsidio aplicada	
Indique si el trabajador es sindicalizado	NO
Si es asimilado a salarios, señale la clave correspondiente	Sin Selección
Clave de la Entidad Federativa donde prestó sus servicios	09 - Distrito Federal
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 1 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 2 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 3 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 4 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 5 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 6 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 7 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 8 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 9 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 10 del otro patrón	

**COMUNICACIONES**  
**DE CARACTERAS**

## Anexo 1 - Pagos del Patrón Efectuados a sus Trabajadores

Sueldos, salarios, rayas y jornales	312956
Sueldos, salarios, rayas y jornales	
Gratificación anual	00004540
Gratificación anual	32269
Viáticos y gastos de viaje	1404
Viáticos y gastos de viaje	0
Tiempo extraordinario	0
Tiempo extraordinario	0
Prima vacacional	0
Prima vacacional	1019
Prima dominical	702
Prima dominical	0
Participación de los trabajadores en las utilidades (PTU)	0
Participación de los trabajadores en las utilidades (PTU)	0
Reembolso de gastos médicos, dentales y hospitalarios	0
Reembolso de gastos médicos, dentales y hospitalarios	0
Fondo de ahorro	0
Fondo de ahorro	0
Caja de ahorro	0
Caja de ahorro	0
Vales para despensa	0
Vales para despensa	0
Ayuda para gastos de funeral	0
Ayuda para gastos de funeral	0
Contribuciones a cargo del trabajador pagadas por el patrón	0
Contribuciones a cargo del trabajador pagadas por el patrón	0
Premios por puntualidad	0
Premios por puntualidad	0
Prima de seguro de vida	0
Prima de seguro de vida	0
Seguro de gastos médicos mayores	0
Seguro de gastos médicos mayores	0
Vales para restaurante	0
Vales para restaurante	0
Vales para gasolina	0
Vales para gasolina	0
Vales para ropas	0
Vales para ropa	0
Ayuda para renta	0
Ayuda para renta	0

17/35

00004540



0286 132  
00004541

Ayuda para artículos escolares	
Ayuda para artículos escolares	
Dotación o ayuda para anteojos	
Dotación o ayuda para anteojos	0
Ayuda para transporte	
Ayuda para transporte	0
Cuotas sindicales pagadas por el patrón	
Cuotas sindicales pagadas por el patrón	0
Subsidios por incapacidad	
Subsidios por incapacidad	0
Becas para trabajadores y/o sus hijos	
Becas para trabajadores y/o sus hijos	0
Pagos efectuados por otros empleadores (sólo si el patrón que declara realizó cálculo anual)	
Pagos efectuados por otros empleadores (sólo si el patrón que declara realizó cálculo anual)	
Otros ingresos por salarios	
Otros ingresos por salarios	19953
	924
<b>IMPUESTO SOBRE LA RENTA POR SUELDOS Y SALARIOS</b>	
Suma del ingreso GRAVADO por sueldos y salarios	
Suma del ingreso EXENTO por sueldos y salarios	366197
Impuesto retenido durante el ejercicio que declara	3030
Impuesto retenido por otro(s) patrón(es) durante el ejercicio que declara	68866
Saldo a favor determinado en el ejercicio que declara, que el patrón compensará durante el siguiente ejercicio o solicitará su devolución	0
Saldo a favor del ejercicio anterior no compensado durante el ejercicio que declara	0
Suma de las cantidades que por concepto de crédito al salario le correspondió al trabajador	
Crédito al salario entregado en efectivo al trabajador durante el ejercicio que declara	0
Monto total de ingresos obtenidos por concepto de prestaciones de previsión social	
Suma de ingresos exentos por concepto de prestaciones de previsión social	20877
Suma de ingresos por sueldos y salarios	924
Monto del impuesto local a los ingresos por sueldos y salarios y en general por la prestación de un servicio personal subordinado retenido	369227
Monto del subsidio para el empleo entregado en efectivo al trabajador durante el ejercicio que declara	
Monto del subsidio para la nivelación del empleo entregado en efectivo al trabajador durante el ejercicio que declara	

**Anexo 1 - Impuesto Sobre la Renta (Resumen)**

TOTAL DE INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y CONCEPTOS ASIMILADOS	
Impuesto local a los ingresos por sueldos, salarios y en general por la prestación de un servicio personal subordinado	369227
Ingresos exentos	
Ingresos no acumulables	3030
Ingresos acumulables	0
	366197

0297/33

ISR conforme a la tarifa anual	
Subsidio acreditable	93641
Subsidio no acreditable	000045
Monto del subsidio acreditable fracción III (sólo para 2001)	12251
Monto del subsidio acreditable fracción IV (sólo para 2001)	
Impuesto sobre ingresos acumulables	0
Impuesto sobre ingresos no acumulables	0
Impuesto sobre la renta causado en el ejercicio que declara	0
Impuesto retenido al contribuyente	0
Subsidio para el empleo entregado al trabajador	68866
Subsidio para la nivelación del ingreso entregado al trabajador	

DATOS DEL RETENEDOR	
REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES	
CLAVE ÚNICA DEL REGISTRO DE POBLACIÓN	SCT850101819
APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S) O DENONIMACIÓN O RAZÓN SOCIAL	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL	
REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES	
CLAVE ÚNICA DEL REGISTRO DE POBLACIÓN	GUAL7308096G1
APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)	GUAL730809HDFTGS06 GUTIERREZ AGUIRRE LUIS

Se declara, bajo protesta de decir verdad, que los datos asentados en la presente constancia, fueron manifestados en la respectiva declaración informativa (múltiple) del ejercicio 2005, presentada ante el SAT con fecha 13 de marzo de 2006 y a la que le correspondió el número de folio 3181977 y de operación C7B2, así mismo, SI ( ) o NO (X) se realizó el cálculo anual en los términos que establece la Ley del ISR.

<b>FIRMA DEL RETENEDOR O SU REPRESENTANTE LEGAL</b> 	<b>SELLO DEL RETENEDOR (En caso de tenerlo)</b>  SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DIRECCION DE REMUNERACIONES AV. UNIVERSIDAD Y XOLA CUERPO "D" 2º PISO CENTRO NACIONAL S. C. T. COLONIA HARVARTE C. P. 03020	<b>FIRMA DEL CONTRIBUYENTE</b> 
--	--	---

IONES  
ETERAS



Ibero On Line

Otorga el presente

# RECONOCIMIENTO

a JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ

Por haber acreditado satisfactoriamente el curso

TRABAJO EN EQUIPO NIVEL 3

Correspondiente al programa de capacitación del Servicio Profesional de Carrera impartido a través de @ Campus México.

México, D.F., 21 de noviembre de 2005

Mtro. David García Junco M.  
Director



00004543

0208



DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES  
Y UNIDAD DE INFRAESTRUCTURA CARRETERA  
PARA EL DESARROLLO REGIONAL  
DIRECCION DE SUPERVISIÓN DE CONSTRUCCION  
SUBDIRECCION DE PRECIOS CONTRATOS Y  
ESTIMACIONES

0239 17  
00004544  
07/09

TARJETA No. 534

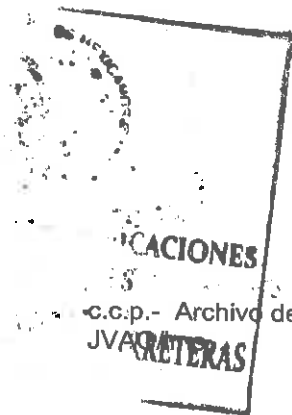
Ciudad de México, 30 de septiembre del 2004.

C. P. MARIO GARCIA LEAL,  
Subdirector de Control de Información Administrativa,  
Presente

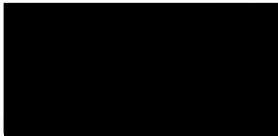
En relación con su Of. No. 105.422.1.476 de fecha 27 de septiembre del año en curso, en el que solicita se le proporcione la clave de 18 dígitos, informo a usted que la del suscrito es la No. **044180001075014634**

Atentamente  
EL SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS  
Y ESTIMACIONES

ING. JOSÉ VICTORINO AGÜEROS GONZÁLEZ.



AGUEROS G J VICTORINO



C.P. 04300

Página: 1

## INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta: [Redacted] Período del: 01-JUL-2005 al: 31-DIC-2005  
R.F.C.: [Redacted] Póliza: SS0001  
CURP: [Redacted]  
No. de Empleado:  
Área de Adscripción: 210  
Retenedor: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

## RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado					
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado					
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado					

## OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMÉX.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1º DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2005 ES DE 8.02% EN TERMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saludos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.

Período del: 01-JUL-2005 al: [REDACTED]

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 2

## DETALLE DE MOVIMIENTOS

### Primas del Asegurado

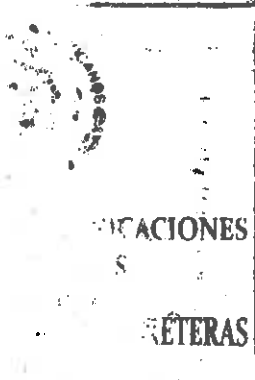
Fecha	Concepto	Cargo(-)	Abono(+)	\$
30/JUN/2005	Reserva Anterior			[REDACTED]
14/JUL/2005	Prima 200513			[REDACTED]
01/AGO/2005	Interes del Mes de Julio			[REDACTED]
10/AGO/2005	Prima 200514			[REDACTED]
15/AGO/2005	Prima 200515			[REDACTED]
01/SEP/2005	Interes del Mes de Agosto			[REDACTED]
19/SEP/2005	Prima 200516			[REDACTED]
22/SEP/2005	Prima 200517			[REDACTED]
01/OCT/2005	Interes del Mes de Septiembre			[REDACTED]
01/OCT/2005	Prima 200518			[REDACTED]
01/OCT/2005	Prima 200519			[REDACTED]
01/NOV/2005	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre			[REDACTED]
01/NOV/2005	Interes del Mes de Octubre			[REDACTED]
11/NOV/2005	Prima 200520			[REDACTED]
30/NOV/2005	Prima 200521			[REDACTED]
30/NOV/2005	Prima 200522			[REDACTED]
01/DIC/2005	Interes del Mes de Noviembre			[REDACTED]
14/DIC/2005	Prima 200524			[REDACTED]
01/ENE/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre			[REDACTED]
01/ENE/2006	Interes del Mes de Diciembre			[REDACTED]
TOTAL		0.00		[REDACTED]

Reserva Final \$ [REDACTED]

### Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

Fecha	Concepto	Cargo(-)	Abono(+)	\$
30/JUN/2005	Reserva Anterior			[REDACTED]
14/JUL/2005	Prima 200513			[REDACTED]
01/AGO/2005	Interes del Mes de Julio			[REDACTED]
10/AGO/2005	Prima 200514			[REDACTED]
15/AGO/2005	Prima 200515			[REDACTED]
01/SEP/2005	Interes del Mes de Agosto			[REDACTED]
22/SEP/2005	Prima 200517			[REDACTED]
26/SEP/2005	Prima 200516			[REDACTED]
01/OCT/2005	Interes del Mes de Septiembre			[REDACTED]
01/OCT/2005	Prima 200518			[REDACTED]
01/OCT/2005	Prima 200519			[REDACTED]
01/NOV/2005	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre			[REDACTED]
01/NOV/2005	Interes del Mes de Octubre			[REDACTED]
11/NOV/2005	Prima 200520			[REDACTED]
30/NOV/2005	Prima 200521			[REDACTED]
30/NOV/2005	Prima 200522			[REDACTED]
01/DIC/2005	Interes del Mes de Noviembre			[REDACTED]
14/DIC/2005	Prima 200524			[REDACTED]
01/ENE/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre			[REDACTED]
01/ENE/2006	Interes del Mes de Diciembre			[REDACTED]
TOTAL		0.00		[REDACTED]

Reserva Final \$ [REDACTED]



0302  
00004547

Período del: 01-JUL-2005 al: 31-DIC-2005

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta:



Página: 3

### DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado  
Fecha Concepto  
30/JUN/2005 Reserva Anterior

Cargo(-)

Abono(+)

\$

Saldo  
0.00

TOTAL

0.00

0.00

Reserva Final

\$

0.00

ERAS





DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
DIRECCION DE CAPACITACION Y DESARROLLO  
SUBDIRECCION DE DESARROLLO DE PERSONAL

00004549

CÉDULA  
CENSO EDUCATIVO 2004

DATOS LABORALES

UNIDAD ADMINISTRATIVA: *General de Carreteras Federales* UNIDAD RESPONSABLE:

NOMBRE COMPLETO (Apellido paterno, materno y nombre completo): *Agüeros González José Victorino*

GÉNERO:  F  M ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: *Dirección de Supervisión de Construcción* PUESTO: *Subdirector de Área*

ANTIGÜEDAD: *18 Años* NIVEL: *NAOI* CÓDIGO DE PUESTO: *CF-0A001* CORREO ELECTRÓNICO DE LA OFICINA O PERSONAL:

No. DE AÑOS DESARROLLANDO FUNCIONES DIRECTAMENTE RELACIONADAS CON SUS ESTUDIOS  
NIVEL TÉCNICO:  AÑOS NIVEL PROFESIONAL:  AÑOS NIVEL MAESTRIA:  AÑOS NIVEL DOCTORADO:  AÑOS

DATOS DEL JEFE INMEDIATO  
NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO: *Ing. Rafael Telloz Romero* CARGO: *Director de Área* TELÉFONO Y/O EXT.: *11232*

DATOS ESCOLARES  
NIVEL EDUCATIVO (marcar con X el nivel más alto o superior curso)  
PRIMARIA:  1  2  3  4  5  6 CERTIFICADO:  SI  NO  
SECUNDARIA:  1  2  3 CERTIFICADO:  SI  NO  
BACHILLERATO:  1  2  3  4  5  6 CERTIFICADO:  SI  NO

ESTUDIOS PROFESIONALES  
PROFESIÓN: *Ingeniería Topografía Geodésica* CONCLUYÓ LA CARRERA:  SI  NO CARTA DE PASANTE:  SI  NO TÍTULO:  SI  NO  
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA: *UNAM*  
SEMESTRE CONCLUIDO:  1  2  3  4  5  6 TRIMESTRE CONCLUIDO:  1  2  3  4  5  6  7  8  9  10  
Nº DE CÉDULA PROFESIONAL: *1318319*

OTROS ESTUDIOS  
OTROS ESTUDIOS NIVEL TÉCNICO:  SI  NO OTROS ESTUDIOS NIVEL PROFESIONAL:  SI  NO  
NOMBRE DE LA CARRERA TÉCNICA: \_\_\_\_\_ AÑOS:  1  2  3  4 ESPECIALIDAD: \_\_\_\_\_  
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA: \_\_\_\_\_ NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA: \_\_\_\_\_  
CONCLUYÓ LA CARRERA:  SI  NO CERTIFICADO O BOLETA DE CALIFICACIONES:  SI  NO Nº DE BOLETA O CERTIFICADO: \_\_\_\_\_  
SEMESTRE CONCLUIDO:  1  2  3  4  5  6  7  8  9  10 TRIMESTRE CONCLUIDO:  1  2  3  4  5  6  7  8  9  
CARTA DE PASANTE:  SI  NO TÍTULO:  SI  NO Nº de Cédula Profesional: \_\_\_\_\_ CONCLUYÓ:  SI  NO TÍTULO:  SI  NO PASANTE:  SI  NO

OTROS ESTUDIOS NIVEL MAESTRIA:  SI  NO OTROS ESTUDIOS NIVEL DOCTORADO:  SI  NO  
ESPECIALIDAD: \_\_\_\_\_ ESPECIALIDAD: \_\_\_\_\_  
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA: \_\_\_\_\_ NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA: \_\_\_\_\_  
SEMESTRE CONCLUIDO:  1  2  3  4  5  6 TRIMESTRE CONCLUIDO:  1  2  3  4  5  6  7  8  9  
CONCLUYÓ:  SI  NO CERTIFICADO:  SI  NO TÍTULO:  SI  NO  
CONCLUYÓ:  SI  NO CERTIFICADO:  SI  NO TÍTULO:  SI  NO

IDIOMAS  
INGLÉS:  25%  50%  75%  100% OTRO: \_\_\_\_\_  
FRANCÉS:  25%  50%  75%  100% OTRO: \_\_\_\_\_  
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA: \_\_\_\_\_ INSTITUCIÓN EDUCATIVA: \_\_\_\_\_  
CONSTANCIA DE ESTUDIOS: \_\_\_\_\_ CONSTANCIA DE ESTUDIOS: \_\_\_\_\_

ONERAS

*[Signature]*  
EL SERVIDOR PÚBLICO

PATRON : SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 CUENTAHABIENTE: JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ

RFC: [REDACTED] FOLIO 132012

SUCURSAL / LUGAR : 378 [REDACTED]

RFC NUM. EMPLEADO : [REDACTED]  
 ADSCRIPCION : [REDACTED]

BANCO OPERADOR : [REDACTED]

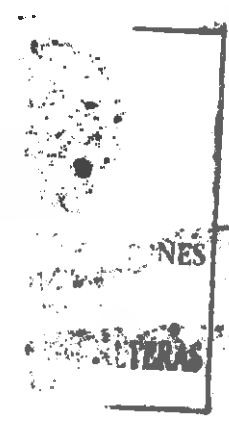
FECHA	AÑO/BIM	CONCEPTO	ESTADO DE CUENTA	
19/01/04	03-3	CUOTA OBLIGATORIA S.A.R.	SEGURO DE RETIRO FONDO DE VIVIENDA	
19/01/04	03-3	APORTACION OBLIGATORIA FONAVI	\$ .03	
19/01/04	03-6	CUOTA OBLIGATORIA S.A.R.		\$ .08
19/01/04	03-6	APORTACION OBLIGATORIA FONAVI	\$206.64	\$516.60
17/03/04	04-1	CUOTA OBLIGATORIA S.A.R.		\$516.60
17/03/04	04-1	APORTACION OBLIGATORIA FONAVI	\$206.64	
NUMERO DE BIMESTRES ACUMULADOS EN SU CUENTA :			72	67

RESUMEN		ESTADO DE CUENTA	
SALDO ANTERIOR	[REDACTED]	MOVIMIENTOS AL :	29/02/2004
(+) CUOTAS/APORTACIONES	[REDACTED]	OBSERVACIONES	
(-) RETIROS	[REDACTED]		
(+) INTERESES	[REDACTED]		
(-) COMISIONES	[REDACTED]		
SALDO ACTUAL	[REDACTED]		

MES	SEGURO DE RETIRO	RENDIMIENTOS	RENDIMIENTO
ENE 04	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
FEB 04	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
(*) INTERES NETO = INTERES PAGADO MENOS COMISION POR			

DETALLE DE MOVIMIENTOS			
FECHA	BIM	CONCEPTO	
NOV 24	03-5	CUOTA OBLIGATORIA S.A.R.	SEGURO DE RETIRO FONDO DE VIVIENDA
NOV 24	03-5	APORT. OBLIGATORIA FONAVI	{NOV 17} \$221.25
ENE 01		COMISIONES S.A.R.	{NOV 17} (\$)**
ENE 01		AJUSTE INTERESES S.A.R.	\$9.57-
ENE 01		AJUSTE INTERESES FONAVI	\$2.84
ENE 23	03-3	AJUSTE COMISION MANEJO DE CTA. S.A.R.	
ENE 23	03-3	CUOTA OBLIGATORIA S.A.R.	{ENE 19} \$0.11-
ENE 23	03-3	APORT. OBLIGATORIA FONAVI	{ENE 19} \$0.03
ENE 23	03-6	CUOTA OBLIGATORIA S.A.R.	{ENE 19} \$206.64
ENE 23	03-6	APORT. OBLIGATORIA FONAVI	{ENE 19} \$146.16
ENE 31		INTERESES S.A.R.	{ENE} \$9.79-
ENE 31		INTERESES FONAVI	{ENE} \$0.43
FEB 01		COMISIONES S.A.R.	{ENE} (**)
FEB 01		AJUSTE INTERESES S.A.R.	{FEB} \$181.73
FEB 01		AJUSTE INTERESES FONAVI	{FEB} \$0.45
FEB 29		INTERESES S.A.R.	
FEB 29		INTERESES FONAVI	

(\*\*) 0.98/8 SON COMISION POR TRANSFERENCIAS Y COMPENSACIONES.



El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal