

**CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO
COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS
CONTRATANTE: SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO**



0157

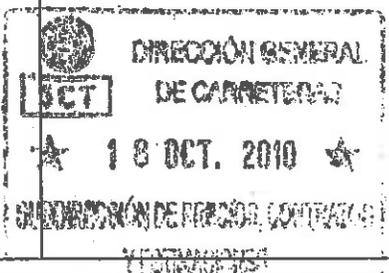
NO. DE POLIZA: [REDACTED]
NO. DE CERTIFICADO: [REDACTED]
NO. DE FOLIO: [REDACTED]

REFERENCIA BANCARIA: [REDACTED]

DATOS DEL ASEGURADO / PROPIETARIO / CONTRATANTE			PRIMA NETA:	
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			\$	1,185.34
			RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
			GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
VIGENCIA		FORMA DE PAGO		
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	MENSUAL		
01/01/2010	31/12/2010			
			SUMA:	\$ 1,185.34
			IVA:	\$ 189.65
			PRIMA ASEGURADO :	\$ 1,374.99
			PRIMA CONTRATANTE:	\$ 7,451.84

RELACION DE ASEGURADOS										
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Ingreso a la Colectividad	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	18/08/1998	18/08/1998	[REDACTED]	414.87
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	01/01/2004	01/01/2004	[REDACTED]	282.47
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	10/09/2004	10/09/2004	[REDACTED]	508.00

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	NIVEL DE TABLA DE ID.
BASICA	SMGM 333	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SMGM 333	SMGM 4.00	\$ 20.00	
PREEEXISTENCIA	SMGM 333	SMGM 2.00	\$ 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SMGM 333	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
*ADECIMIENTOS CONGENITOS	SMGM 333	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD				
AMBULANCIA AEREA	SMGM 333	SMGM 2.00	\$ 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN.	SMGM 33	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
COMPLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM 33	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00



"El monto de deducible depende del nivel del hospital en que se preste el servicio. El monto de deducible y coaseguro se encuentra establecido en las Condiciones Generales del Seguro".

ESTE CERTIFICADO CANCELA Y SUSTITUYE AL ANTERIOR
 "Los términos y condiciones del seguro, se encuentran establecidos en las Condiciones Generales del Seguro".
 "Contratada la Cobertura de Potenciación, los términos y condiciones bajo las cuales aplica la Cobertura de Potenciación, se encuentran establecidas en las cláusulas tercera, cuarta y décima de las Condiciones Generales del Seguro".
 "PRIMA ASEGURADO" corresponde a la prima de potenciación y/o ascendientes que de ser contratada por el Asegurado Titular deberá pagar a la Aseguradora quincenalmente a través del descuento por nómina".

[Signature]
METLIFE MÉXICO, S.A.

México, D. F., a 22 de SEPTIEMBRE de 2010

La documentación contractual y la nota técnica que integran este producto, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 36, 36-A, 36-B y 36-D de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, bajo el registro número de fecha 1/1

**CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO
COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS
CONTRATANTE: SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO**



0156

NO. DE POLIZA: [REDACTED]
NO. DE CERTIFICADO: [REDACTED]
NO. DE FOLIO: [REDACTED]

REFERENCIA BANCARIA: [REDACTED]

DATOS DEL ASEGURADO TITULAR Y CONTRATANTE				
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			PRIMA NETA:	\$ 1,185.34
			RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
			GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
			SUMA:	\$ 1,185.34
			IVA:	\$ 189.65
			PRIMA ASEGURADO :	\$ 1,374.99
			PRIMA CONTRATANTE:	\$ 7,451.84
VIGENCIA		FORMA DE PAGO		
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	MENSUAL		
01/01/2010	31/12/2010			

RELACION DE ASEGURADOS										
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Ingreso a la Colectividad	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa
00071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	10/08/1998	10/08/1998	[REDACTED]	414.87
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	01/01/2004	01/01/2004	[REDACTED]	282.47
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	10/08/2004	10/08/2004	[REDACTED]	508.00

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	NIVEL DE TABLA DE RIESGO
BASICA	SMGM 333	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SMGM 333	SMGM 4.00	% 20.00	
PREEXISTENCIA	SMGM 333	SMGM 2.00	% 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SMGM 333	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
PADECIMIENTOS CONGENITOS	SMGM 333	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD				
AMBULANCIA AEREA	SMGM 333	SMGM 2.00	% 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN.	SMGM 33	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
COMPLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM 33	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00

"El monto de deducible depende del nivel del hospital en que se preste el servicio. El monto de deducible y coaseguro se encuentra establecido en las Condiciones Generales del Seguro".

IMPORTANTE
ESTE CERTIFICADO CANCELA Y SUSTITUYE AL ANTERIOR
Los términos y condiciones del seguro, se encuentran establecidos en las Condiciones Generales del Seguro. Contratación de Cobertura de Potenciación, los términos y condiciones bajo las cuales aplica la Cobertura de Potenciación, se encuentran establecidas en las cláusulas tercera, cuarta y décima de las Condiciones Generales del Seguro.
"PRIMA ASEGURADO" corresponde a la prima de potenciación y/o ascendientes que de ser contratada por el Asegurado Titular deberá pagar a la Aseguradora quincenalmente a través del descuento por nómina.
México, D. F., a 01 de SEPTIEMBRE de 2010
METLIFE MÉXICO, S.A.

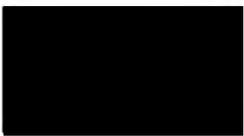
La documentación contractual y la nota técnica que integran este producto, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 36, 36-A, 36-B y 36-D de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, bajo el registro número de fecha / /



00004402

0157

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO



C.P. 04300

Página: 1

INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta: 5010023671 Período del: 01-ENE-2010 al: 30-JUN-2010
R.F.C.: [REDACTED] Póliza: SS0001
CURP:
No. de Empleado:
Área de Adscripción: 210
Retenedor: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado	[REDACTED]				
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado					
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado					

OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

En cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

26-JUN-10

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DEL 2010, ES DE 6.85 % EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saludos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.



Período del: 01-ENE-2010 al: 30-JUN-2010

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado Fecha	Concepto	Cargo (-) \$	Abono (+)
31/DIC/2009	Reserva Anterior		
14/ENE/2010	Prima 201001		631.37
29/ENE/2010	Prima 201002		631.37
01/FEB/2010	Interes del Mes de Enero 2010		1,177.41
12/FEB/2010	Prima 201003		631.37
26/FEB/2010	Prima 201004		631.37
01/MAR/2010	Interes del Mes de Febrero 2010		1,067.80
MAR/2010	Ajuste Int. Fecha Valor Febrero 2010		0.36
MAR/2010	Prima 201005		631.37
26/MAR/2010	Prima 201006		631.37
01/ABR/2010	Interes del Mes de Marzo 2010		1,197.97
01/ABR/2010	Ajuste Int. Fecha Valor Marzo 2010		0.36
13/ABR/2010	Prima 201007		631.37
28/ABR/2010	Prima 201008		631.37
01/MAY/2010	Interes del Mes de Abril 2010		1,165.34
14/MAY/2010	Prima 201009		631.37
28/MAY/2010	Prima 201010		631.37
01/JUN/2010	Interes del Mes de Mayo 2010		1,218.89
11/JUN/2010	Prima 201011		631.37
25/JUN/2010	Prima 201012		631.37
01/JUL/2010	Interes del Mes de Junio 2010		1,192.38
01/JUL/2010	Ajuste Int. Fecha Valor Junio 2010		0.47
TOTAL		0.00	14,597.42
		Reserva Final	\$ [REDACTED]

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado Fecha	Concepto	Cargo (-) \$	Abono (+)
31/DIC/2009	Reserva Anterior		
14/ENE/2010	Prima 201001		631.37
29/ENE/2010	Prima 201002		631.37
01/FEB/2010	Interes del Mes de Enero 2010		1,177.38
FEB/2010	Prima 201003		631.37
FEB/2010	Prima 201004		631.37
01/MAR/2010	Interes del Mes de Febrero 2010		1,067.78
01/MAR/2010	Ajuste Int. Fecha Valor Febrero 2010		0.36
12/MAR/2010	Prima 201005		631.37
26/MAR/2010	Prima 201006		631.37
01/ABR/2010	Interes del Mes de Marzo 2010		1,197.95
01/ABR/2010	Ajuste Int. Fecha Valor Marzo 2010		0.36
01/ABR/2010	Prima 201007		631.37
01/ABR/2010	Prima 201008		631.37
01/MAY/2010	Interes del Mes de Abril 2010		1,165.32
14/MAY/2010	Prima 201009		631.37
28/MAY/2010	Prima 201010		631.37
01/JUN/2010	Interes del Mes de Mayo 2010		1,218.86

COMUNICACIONES
SPORTES
AL DE CARRETERAS



Período del: 01-ENE-2010 al: 30-JUN-2010

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

No. de Cuenta:



Página: 3

0159

DETALLE DE MOVIMIENTOS

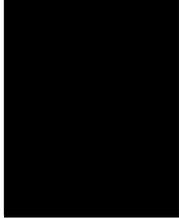
Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

Fecha	Prima	Concepto
11/JUN/2010	Prima	201011
25/JUN/2010	Prima	201012
01/JUL/2010	Interes del Mes de Junio 2010	
01/JUL/2010	Ajuste Int. Fecha Valor Junio 2010	

TOTAL

Cargo (-)	Abono (+)
	631.37
	631.37
	1,192.36
	0.47
0.00	14,597.28

Reserva Final \$



Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado

Fecha	Reserva Anterior	Concepto
31/DIC/2009	Reserva Anterior	

TOTAL

Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
\$		0.00
0.00	0.00	

Reserva Final \$ 0.00

0150

**DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
DIRECCION DE ADMINISTRACION
COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS**

00004405

**"2010, AÑO DE LA PATRIA. BICENTENARIO DEL INICIO DE LA INDEPENDENCIA Y
CENTENARIO DEL INICIO DE LA REVOLUCION"**

Oficio 3.1.423.2.-124



Ciudad de México, 13 de abril de 2010.

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



**ING. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ
SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS
PRESENTE**

Me refiero a la Aplicación de la Evaluación del Desempeño Anual 2009 al personal sujeto a la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.

Sobre el particular, adjunto original de las Cédulas de su Evaluación correspondiente al ejercicio 2009, con la observación de que es importante que conserve estos documentos ya que en cualquier momento los pueden solicitar el Comité del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y/o los Órganos Fiscalizadores.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo

Recibi
22-abril-2010
[Firma]

Atentamente

C. P. MARIO GARCIA LEAL

c.c.p. Ing. Clemente Poon Hung.-Director General de Carreteras.-pte.

Insurgentes Sur Núm. 1089, Piso 16 Col. Nochebuena, Del. Benito Juárez, México, D.F. C.P. 03720, Tel.: 01 (55) 5482 4200 www.sct.gob.mx





SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA

MEXICO, D.F. A 18 DE MAYO DE 2010

C. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2010

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 402323.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 47 e0 5a 11 25 62 6e 91 c1 82 9c c1 e2 86 fc 1d 3a 2a 96 88, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:09 2e 8c cb bf 68 05 33 8f e9 24 57 6d f9 2f 2e d4 c5 16 72

NUM. 4393379

00004406

01152

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

NO. DE COMPROBACION:

201005181344501000000105676533

R.F.C:

NO. DE CERTIFICADO: 00001000000101278704

00004407

Dirección General de Carreteras
Coordinación de Proyectos y Supervisión de
Carreteras Federales
Dirección de Obras.
Subdirección de Contratos y Costos

Tarjeta No. 1383/10



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



*DGA
SE ADJ*

México, D. F., a 18 de mayo de 2010.

C.P. Marjo García Leal,
Director de Administración
Presente

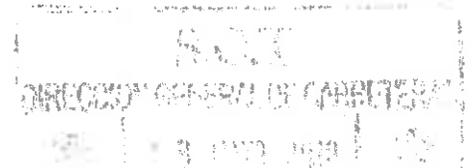
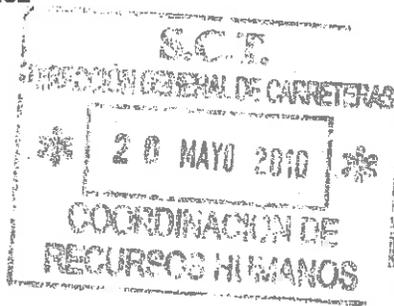
Me refiero a su oficio No. 3.1.423.1.147 de fecha 6 de mayo del presente año, mediante el cual en relación al diverso del Órgano Interno de Control de la SCT, comunica que de acuerdo a los artículos 8 fracción XV, 35, 36 y 37 de la Ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, se deberá presentar la declaración de modificación patrimonial 2010.

Sobre el particular, en relación a lo indicado en su oficio de referencia, anexo a la presente envío a usted el acuse de la Secretaría de la Función Pública con el cual recibió la Declaración de Modificación Patrimonial 2010 del suscrito, con No. De comprobación 201005181344501000000105676533 y número de archivo 402323.

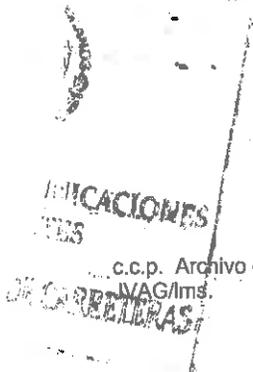
Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Ing. José Victorino Agüeros González
Subdirector de Contratos y Costos



ANEXOS: El que se indica



c.c.p. Archivo de la Subdirección de Contratos y Costos.

IVAG/lms.

SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA
DECLARACION PATRIMONIAL DE LOS SERVIDORES PUBLICOS
DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2010

FECHA DE RECEPCION: 18/05/2010

C. SECRETARIO DE LA FUNCION PUBLICA:

BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD PRESENTO A USTED MI DECLARACION PATRIMONIAL, CONFORME A LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.

DATOS GENERALES DEL DECLARANTE

RFC / HOMOCLAVE:

NOMBRE(S):

CURP:

CORREO ELECTRÓNICO LABORAL:

CORREO ELECTRÓNICO PERSONAL:

ESTADO CIVIL:

PAÍS DONDE NACIÓ:

NACIONALIDAD:

ENTIDAD DONDE NACIÓ:

DOMICILIO:

DATOS DEL ENCARGO ACTUAL

DEPENDENCIA O ENTIDAD:

NOMBRE DEL EMPLEO, CARGO O

COMISIÓN:

ÁREA DE ADSCRIPCIÓN:

FUNCIONES PRINCIPALES:

DOMICILIO:

FECHA DE LA TOMA DE POSESIÓN DEL

ENCARGO:

ESTÁS CONTRATADO(A) POR

HONORARIOS?

CLAVE PRESUPUESTAL O EQUIVALENTE: NA1

NIVEL DEL ENCARGO:

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SUBDIRECTOR DE AREA

DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

LICITACIONES Y ADJUDICACION DE CONTRATOS DE BIENES Y SERVICIOS;

LOCALIDAD O COLONIA: NOCHE BUENA; CÓDIGO POSTAL: 14 PISO ALA PONIENTE; MUNICIPIO O DELEGACIÓN: BENITO JUAREZ; TELÉFONO CON LADA (10 DÍGITOS): 54824200 EXT 14515; CALLE: INSURGENTES SUR; NÚMERO EXTERIOR: 1089; NÚMERO INTERIOR: 1089; MUNICIPIO O DELEGACIÓN: BENITO JUAREZ; TELÉFONO CON LADA (10 DÍGITOS): 54824200 EXT 14515; ENTIDAD FEDERATIVA: DISTRITO FEDERAL;

18/05/2002

DATOS CURRICULARES DEL DECLARANTE

ESCOLARIDAD

GRADO MÁXIMO DE ESTUDIOS: LICENCIATURA

NIVEL	UBICACIÓN	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CARRERA O ÁREA DE CONOCIMIENTO	ESTATUS	PERIODOS CURSADOS	DOCUMENTO OBTENIDO
LICENCIATURA	Estado: DISTRITO FEDERAL Municipio: COYOACAN	UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO	INGENIERIA TOPOGRAFICA Y GEODESICA	FINALIZADO		TITULO

EXPERIENCIA LABORAL

00004408

SECTOR	PODER EJECUTIVO	AMBITO	INSTITUCIÓN O EMPRESA	UNIDAD ADMINISTRATIVA	PUESTO	FUNCION PRINCIPAL	INGRESO - EGRESO
PUBLICO	EJECUTIVO	FEDERAL	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	DIRECCION GENERAL DE CONSTRUCCION Y CONSERVACION DE OBRAS PUBLICAS	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO E INFORMES DE AUDITORIA	SEGUIMIENTO Y CONTROL DE AUDITORIAS	12/1991 - 04/1992
PUBLICO	EJECUTIVO	FEDERAL	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	DIRECCION GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SUPERVISION DE MAQUINARIA	SUPERVISION Y CONTROL DE PROGRAMAS DE MAQUINARIA	04/1992 - 02/1997
PUBLICO	EJECUTIVO	FEDERAL	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	DIRECCION GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CONCURSOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES	LICITACIONES Y ADJUDICACION DE CONTRATOS DE OBRAS Y SERVICIOS	03/1997 - 05/2002

INGRESO ANUAL NETO DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS

I. REMUNERACIÓN ANUAL NETA DEL DECLARANTE POR SU CARGO PÚBLICO. (DEDUCE IMPUESTOS): 370763

OTROS INGRESOS ANUALES NETOS DEL DECLARANTE:

- II.1 POR ACTIVIDAD INDUSTRIAL Y/O COMERCIAL (DEDUCE IMPUESTOS)
 - II.2 POR ACTIVIDAD FINANCIERA
 - II.3 POR SERVICIOS PROFESIONALES, PARTICIPACIÓN EN CONSEJOS, CONSULTORÍAS O ASESORÍAS (DEDUCE IMPUESTOS)
 - II.4 OTROS (DEDUCE IMPUESTOS)
- A. INGRESO ANUAL NETO DEL DECLARANTE (SUMA DEL I Y II) 370763
- B. INGRESO ANUAL NETO DEL CÓNYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONÓMICOS (DEDUCE IMPUESTOS)
- C. TOTAL DE INGRESOS ANUALES NETOS DEL DECLARANTE, CÓNYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONÓMICOS 370763

ME DESEMPEÑE COMO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL OBLIGADO A PRESENTAR DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL EN EL AÑO INMEDIATO, DEL 01/01/2009 AL 31/12/2009

BIENES INMUEBLES DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS

BIENES INMUEBLES DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONÓMICOS	TIPO DE OBRA	DOMICILIO	SUP. TERRENO EN M2	SUP. CONSTRUCCIÓN EN M2	FORMA DE OPERACIÓN	FECHA	TITULAR	VALOR
					CONSTRUCCIÓN EN OPERACIÓN		REGISTRO PÚBLICO DE LA PROPIEDAD	

CASA (SIN_CAMBIO) 114 106 106 21/06/2008 CONYUGE 300000 PESOS MEXICANOS

CALLE: ANTONIO CASO ANDRADE; NUMERO EXTERIOR: 20 MANZANA 1; NUMERO INTERIOR: 124 LOCALIDAD O COLONIA: FRACC. VILLAS DEL SUR; CODIGO POSTAL: 58146; ENTIDAD FEDERATIVA: MICHOACAN DE OCAMPO; MUNICIPIO O DELEGACION: MORELIA;

VEHICULOS AUTOMOTORES AERONAVES Y EMBARCACIONES DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS

MARCA	TIPO	MODELO	SERIE	LUGAR DE REGISTRO	FORMA DE ADQUISICION	FECHA	VALOR DE LA OPERACION	TITULAR

VEHICULOS CON SINIESTRO DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS (Ninguno)

OTROS BIENES MUEBLES DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS (Ninguno)

INVERSIONES, CUENTAS BANCARIAS Y OTRO TIPO DE VALORES DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS

TIPO DE INVERSION	NUMERO DE CUENTA O CONTRATO	LOCALIZADA	INSTITUCION	TITULAR	SALDO

ADEUDOS DEL DECLARANTE, CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS

TIPO DE ADEUDO	NUMERO DE CUENTA	INSTITUCION	LOCALIZADA	FECHA DE OTORGAMIENTO	MONTO ORIGINAL DEL ADEUDO	MONTO PAGOS REALIZADOS	TITULAR
COMPRAS A CREDITO PRIVADO (SALDO)			MEXICO				
COMPRAS A CREDITO (SALDO)			MEXICO				

DATOS DEL CONYUGE, CONCUBINA O CONCUBINARIO Y/O DEPENDIENTES ECONOMICOS

DEPENDIENTE: [REDACTED] PARENTESCO: [REDACTED] DOMICILIO: [REDACTED] ¿ES DEPENDIENTE ECONOMICO?: [REDACTED] ¿SE HA DESEMPEÑADO EN LA ADMINISTRACION PUBLICA?: [REDACTED] CURP: [REDACTED]

00004410

SI ESTOY DE ACUERDO EN HACER PUBLICOS MIS DATOS PATRIMONIALES

00004411

OBSERVACIONES Y ADVERTENCIAS

SE INFORMA QUE CONFORME A LA NORMATIVIDAD APLICABLE NO SE PRESENTÓ DECLARACIÓN DE PERSONAS FÍSICAS ANTE LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO DEBIDO A QUE EL SUSCRITO PERMITE DURANTE EL AÑO 2009, MENOS DE \$400,000 PESOS MEXICANOS
ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE CONFORME AL OFICIO CIRCULAR 5.2.205.-0004 DE FECHA 19 DE MARZO DE 2010 DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS, AL SUSCRITO, AL NO OBTENER INGRESOS ANUALES SUPERIORES A \$400,000 PESOS, NO SE LE ENVÍO CONSTANCIA DE PERCEPCIONES Y RETENCIONES DE LO ESTABLECIDO EN LOS ARTÍCULOS 116 "CÁLCULO DEL IMPUESTO ANUAL" Y 118, FRACCIÓN II "OBLIGACIONES DE LOS PATRONES" AMBOS DE LA LEY DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA.

DERIVADO DE LO ANTERIOR, PRACTICAMENTE LAS PERCEPCIONES ANUALES DEL SUSCRITO FUERON LAS MISMAS DURANTE LOS AÑOS DE 2008 Y 2009

DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
DIRECCION DE ADMINISTRACION
COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

0137

00004412

Of. No.3.1.4.423.2.- 250



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

México, D.F., 15 de abril de 2009.

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZÁLEZ
SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS
P R E S E N T E

Me refiero al Oficio Circular No. 5.2.-019 de fecha 15 de abril girado por la Dirección General de Recursos Humanos, relativo al cumplimiento a los lineamientos de la aplicación de la Evaluación del Desempeño Anual 2008 al personal sujeto a la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.

Sobre el particular, adjunto en sobre cerrado y confidencial, resumen personal de la calificación total y por factor de su evaluación del desempeño Anual 2008.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente
DIRECTOR GENERAL DE CARRETERAS

ING. CLEMENTE POON HUNG

c.c.p. Lic. Rudy O. Albertos Cámara.-Director General de Recursos Humanos.-presente.



ACIONE

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ

NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

CURP

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA:

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

0138
00004413

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009

LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN

COMPORTAMIENTOS	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	No Aplica
1. Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área; abarcando todos los contenidos mínimos.	1 - 5 días posteriores al ingreso, en promedio. X	6 - 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	No Aplica
2. Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.	Más de 40 horas en promedio	40 horas, en promedio X	Menos de 40 horas en promedio	No Aplica
3. Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.	100% de su personal evaluado en la 1a. quincena del periodo asignado.	100% de su personal evaluado entre la 2a. quincena y el término del periodo asignado. X	Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	No Aplica
4. Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.	En la 1a. semana posterior a la notificación de resultados.	Entre la 2a. y 4a. Semana posterior a la notificación de resultados. X	Después de la 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	No Aplica

1. Comportamiento	25.0
2. Comportamiento	20.6
3. Comportamiento	20.6
4. Comportamiento	20.6
CALIFICACIÓN:	86.9

NIVEL DE DESEMPEÑO: **SATISFACTORIO**

[Firma]
FIRMA DEL EVALUADO

ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION DE OBRAS
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.



ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ
NOMBRE DEL EVALUADO:

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

0139
00004417

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, fortalezas y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica la interrelación de su área con otras áreas en el mediano plazo.			X				
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.			X				
Genera planes de contingencia para afrontar situaciones imprevistas en un mediano plazo.			X				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e Incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo.			X				
Establece estándares claros, retadores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un ambiente permanente para el equipo.			X				
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarlos.				X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, orientación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	25.0	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.			X				
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.			X				
Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.				X			

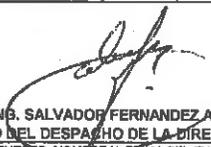
Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos; alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; El intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	25.0	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones.			X				
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.				X			
Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación.			X				

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	25.0	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas.			X				
Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.			X				

Visión Estratégica:	12.5
Liderazgo:	11.7
Orientación a Resultados:	23.3
Negociación:	23.3
Trabajo en Equipo:	25.0
CALIFICACIÓN	95.8
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE


ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION DE OBRAS
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.


FIRMA DEL EVALUADO.

RFC

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	

6
COMES
TERAS

DATOS DEL EVALUADO

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ

NOMBRE DEL EVALUADO:

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

4415

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL POR RUBRO:

METAS INDIVIDUALES	80.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)	0.0		
METAS INSTITUCIONALES / COLECTIVAS	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE
ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL	93.5	NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	94.6	NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE
DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL	88.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
CALIFICACIÓN ANUAL PARCIAL	87.4	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.0		
CALIFICACIÓN ANUAL FINAL	87.4	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA

ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION DE OBRAS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009

LUGAR Y FECHA

ONES

ERAS

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

210 DIRECCION GENERAL DE CARRERAS
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

00004416

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
3	12.5					
Identifica la interrelación de su área con otras áreas en el mediano plazo.		X				
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.		X				
Genera planes de contingencia para afrontar situaciones imprevistas en un mediano plazo.		X				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Funcionar como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
3	12.5					
Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo.		X				
Establece estándares claros, retadores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un ambiente permanente para el equipo.			X			
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarlos.		X				

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de Interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
3	25					
Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.		X				
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.		X				
Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos		X				

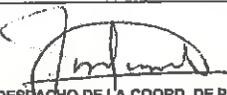
Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones beneficiosas mutuas; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
3	25					
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones			X			
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.			X			
Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación.			X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso:	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
3	25					
Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas.			X			
Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.		X				

Visión Estratégica:	12.5
Liderazgo:	11.7
Orientación a Resultados:	25.0
Negociación:	20.0
Trabajo en Equipo:	22.5
CALIFICACIÓN	91.7
NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE


ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA COORD. DE PROY. Y SUPERVISOR DE CARRS, FEDS. ING. JOSE MARIA FIMBRES CASTILLO
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.


FIRMA DEL EVALUADO.

RFC: [Redacted] CURP: [Redacted]

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	

INES
BAS

0172

00004417

META 1				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
ORGANIZAR LA GESTION DEL 100% DE LICITACIONES DE ESTUDIOS Y PROYECTOS DE LAS OBRAS INCLUIDAS EN EL PEF 2008				SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	80	60	50	
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	PONDERACIÓN:	50.0		x			
META 2				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
COORDINAR LA ELABORACION DEL 100% DE LOS CONTRATOS PARA ESTUDIOS Y PROYECTOS				SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	80			
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	PONDERACIÓN:	50.0		x			
META 3				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
				SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	80	60	50	
UNIDAD DE MEDIDA:		PONDERACIÓN:		x				
META 4				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
				SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	80		50	
UNIDAD DE MEDIDA:		PONDERACIÓN:			x			
META 5				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
				SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	80	60	50	
UNIDAD DE MEDIDA:		PONDERACIÓN:			x			

META 1.	40.0
META 2.	40.0
META 3.	0.0
META 4.	0.0
META 5.	0.0
CALIFICACIÓN:	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION DE OBRAS
PUESTO DEL EVALUADOR

ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Signature]
FIRMA DEL EVALUADO

R.F.C. DEL EVALUADOR

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

IONES
TERAS

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS

AUTOEVALUACIÓN ANUAL

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
3	12.5				
Identifica la interrelación de su área con otras áreas en el mediano plazo.		X			
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.		X			
Genera planes de contingencia para afrontar situaciones imprevistas en un mediano plazo.		X			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Ejemplar como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
3	12.5				
Establece estándares claros, retos y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un ambiente permanente para el equipo.		X			
Asiste a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarlos.		X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc.; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidades.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
3	25				
Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.		X			
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.			X		
Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.		X			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
3	25				
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones.		X			
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.		X			
Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación.		X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
3	25				
Trabaja efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas.		X			
Considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.			X		

Visión Estratégica:	12.5
Liderazgo:	11.7
Orientación a Resultados:	23.3
Negociación:	25.0
Trabajo en Equipo:	22.5
CALIFICACIÓN:	95.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

FIRMA DEL EVALUADOR

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

	Describe:

IONES
TERAS

EVALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO O SUPERVISOR

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ

NOMBRE DEL EVALUADO:

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA:

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION:

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas

Cumple
(7 de 7)

- La calificación de la evaluación de metas Individuales del servidor público es equivalente a desempeño satisfactorio o superior.
- La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.
- Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.
- La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.
- La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.
- La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.
- La aportación destacada fue, en su momento, consultada e Informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables.				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora.				
Elación o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo.				

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA

Nombre

ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION DE OBRAS

Puesto

Firma

Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado

Nombre:

Puesto:

Firma:

Describe Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ
NOMBRE DEL EVALUADO

SUBDIRECTOR DE CONTRATOS Y COSTOS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA:

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN:

0175
00004420

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento.	
El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos tres meses para la evaluación anual	
El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el período que se evalúa.	
Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.	

Evaluación de Actividades Extraordinarias				
Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 90% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 70% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 60% a 69.9%	
1				
2				
3				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES				0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado
ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA Nombre	Nombre
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION DE OBRAS Puesto	Puesto
 Firma	Firma

Comentarios	



EVALUACIÓN DE METAS INSTITUCIONALES - COLECTIVAS ANUALES APLICADA POR EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

0176

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

210 DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE
MEXICO, D.F., A 17 DE FEBRERO DE 2009

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE

00002421

META 1

ADMINISTRAR AL 100% LOS RECURSOS FINANCIEROS, MATERIALES Y HUMANOS, ENCAMINADOS AL LOGRO DE LOS PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR EL GOBIERNO FEDERAL, PERMITIENDO LA AMPLIACION DE LA RED CARRETERA FEDERAL, CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES, ASI COMO LA MODERNIZACION DE CARRETERAS PARA EL EJERCICIO 2008

Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
x				

UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	30.0
------------------	------------------	---	------	--------------	------

META 2

PARTICIPAR EN LA INTEGRACION DEL 100% DEL ANTEPROYECTO, ASI COMO ELABORAR MENSUALMENTE EL INFORME DE SEGUIMIENTO E INTEGRACION DE LOS AVANCES FISICO-FINANCIEROS, PARA LLEVAR EL CONTROL DEL EJERCICIO DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA RED FEDERAL PARA EL EJERCICIO 2008

Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
x				

UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	40.0
------------------	------------------	---	------	--------------	------

META 3

COORDINAR LA CONTRATACION, REVISION E INTEGRACION DE 900 KM DE PROYECTOS, LA SUPERVISION DE 210 OBRAS QUE SE EJECUTAN EN COORDINACION CON LOS CENTROS SCT, EVALUAR Y DAR SEGUIMIENTO A LA SUPERVISION, LA CONSTRUCCION Y MODERNIZACION DE 1850 KM DE CAMINOS RURALES Y ALIMENTADORES, ASI COMO LA CONSERVACION Y RECONSTRUCCION DE 28,000 KM DE LA RED RURAL, Y LA ELABORACION MENSUAL DEL INFORME DE SEGUIMIENTO E INTEGRACION DE LOS AVANCES FISICO-FINANCIEROS, TODO ESTO DENTRO DE LOS PROGRAMAS DE CONSTRUCCION Y MODERNIZACION AUTORIZADOS EN EL DEF 2008

Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
x				

UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	30.0
------------------	------------------	---	------	--------------	------

META 4

UNIDAD DE MEDIDA:

Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica

META COLECTIVA 5

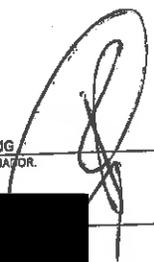
UNIDAD DE MEDIDA:	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN:
-------------------	---	--------------

Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica

UNIDAD DE MEDIDA:	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN:
-------------------	---	--------------

META 1.	30.0
META 2.	40.0
META 3.	30.0
META 4.	0.0
	0.0
	100.0
	EXCELENTE

DIRECTOR GENERAL DE CARRETERAS ING. CLEMENTE POON HUNG
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.



[Redacted]

[Redacted]



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
DIRECCION DE ADMINISTRACION
COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS
Of. No. 3.1.423-1.43

0177
00004422



SECRETARIA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



Ing. José Victorino Agueros González
Subdirector de Contratos
Presente

México, D.F., a 21 de marzo de 2010

Se hace de su conocimiento que la Secretaría de la Función Pública, a través de la Dirección General de Responsabilidades y Situación Patrimonial, ha solicitado a esta unidad administrativa mediante oficio circular No. 5.2.205.0002, de fecha 22 de febrero, que usted acuda a las oficinas del Servicio de Administración Tributaria, que le corresponda a fin de regularizar su situación fiscal, y tramitar su FIEL.

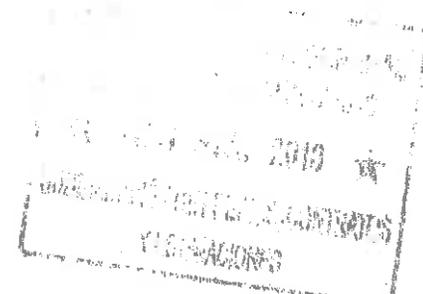
Lo anterior a fin de que cada cuenta con la firma electrónica en el mes de mayo y pueda realizar su declaración de modificación patrimonial.

Al respecto anexo fotocopia de oficio y relación recibida en documento de referencia para su verificación.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente

C.P. Mario García Leal
Director de Administración



Anexo: Documento enviado por la Dirección General de Recursos Humanos.

c.c.p. Ing. Clemente Poon Hung.- Director General de Carreteras

**CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO
COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS
CONTRATANTE: SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO**

MetLife®

NO. DE POLIZA: [REDACTED]

NO. DE CERTIFICADO: [REDACTED]

NO. DE FOLIO: [REDACTED]

REFERENCIA BANCARIA: [REDACTED]

0178
4423

DATOS DEL ASEGURADO			PRIMA NETA:	
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			\$	0.00
			RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
			GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
			SUMA:	\$ 0.00
			IVA:	\$ 0.00
			PRIMA ASEGURADO :	\$ 0.00
			PRIMA CONTRATANTE:	\$ 7,451.84

VIGENCIA		FORMA DE PAGO
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	
01/01/2010	31/12/2010	MENSUAL

RELACION DE ASEGURADOS										
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Ingreso a la Colectividad	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa
J003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]			18/08/1998	18/08/1998	[REDACTED]	0.00
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]			01/01/2004	01/01/2004	[REDACTED]	0.00
0003071240477	[REDACTED]	01/01/2010	VIGOR	[REDACTED]			10/09/2004	10/09/2004	[REDACTED]	0.00

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	NIVEL DE ABLA. P.F.I.C.
BASICA	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SMGM 148	SMGM 4.00	\$ 20.00	
PREEXISTENCIA	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
PADECIMIENTOS CONGENITOS	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD				
AMBULANCIA AEREA	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN.	SMGM 33	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
COMPLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM 33	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00

Recibi Original
[Signature]
11 Feb 10

"El monto de deducible depende del nivel del hospital en que se preste el servicio. El monto de deducible y coaseguro se encuentra establecido en las Condiciones Generales del Seguro".

IMPORTE DE

"Los términos y condiciones del seguro, se encuentran establecidos en las Condiciones Generales del Seguro".
"Contratada la Cobertura de Potenciación, los términos y condiciones bajo las cuales aplica la Cobertura de Potenciación, se encuentran establecidas en las cláusulas tercera, cuarta y décima de las Condiciones Generales del Seguro".
"PRIMA ASEGURADO: corresponde a la prima de potenciación y/o ascendientes que de ser contratada por el Asegurado Titular deberá pagar a la Aseguradora quincenalmente a través del descuento por nómina".

México, D.F., a las 07 de ENERO de 2010

[Signature]
METLIFE MÉXICO, S.A.

MetLife México S.A. Blvd Manuel Ávila Camacho No. 32, Pisos SKL, 14 a 20 y PH, Col. Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F. Tel. 5328-7000, Lada sin costo 01-800-00-MetLife (638-5433)

Consentimiento para ser Asegurado y designación de Beneficiarios

Del seguro contratados por los Poderes de la Unión en favor de los Servidores Públicos.

0179

00004424

MetLife

Folio AA 655533

Suma Asegurada

La que esté en vigor a la fecha del siniestro, de acuerdo con el contrato respectivo.

Favor de leer cuidadosamente este documento y llenar claramente con letra de molde y bolígrafo con tinta negra o azul.

Datos del Asegurado

Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)
RODRIGUEZ	QUEZADA	ALBERTO VICTORIANO
R.F.C.	Dependencia en que labora	
RODRIGUEZ, VICTORIANO	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	
C.U.R.P.	Domicilio de la unidad administrativa	
RODRIGUEZ, VICTORIANO / QZADA, ALBERTO / ALBERTO VICTORIANO	CALLE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA	

Expresamente otorgo a MetLife México, S.A., mi consentimiento para ser Asegurado durante la vigencia del correspondiente contrato de seguro, así como de aquél(los) que en el futuro llegue a concertar en mi favor el contratante de esta póliza y para aquél(los) beneficio(s) adicional(es) o incremento(s) de Suma Asegurada que se concierte(n) en mi favor.

Designación de beneficiarios: Para el caso en que sea una persona distinta al propio Asegurado, así como para aquél(los) seguro(s) que en el futuro se concierte(n) en su favor, incluyendo la(s) contratación(es) de beneficios adicional(es) o incremento(s) de Suma Asegurada, se recomienda al Asegurado que haga su designación en forma sencilla, anotando el nombre completo de cada uno de sus beneficiarios.

Advertencias: En el caso de que se desee nombrar beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante se los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización.

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como instrumento adecuado para tales designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro concede el derecho incondicionado de disponer de la Suma Asegurada.

Beneficiarios (Nombre y Apellidos)

Ciudad / Estado	Fecha
	30 10 09 Día Mes Año

MetLife México, S.A., pagará la Suma Asegurada que corresponda, de acuerdo con los términos del respectivo contrato de seguro, a los beneficiarios que consten en la última designación que obre en su poder, quedando liberada de toda responsabilidad si, posteriormente a dicho pago, recibe nueva designación de beneficiarios.

Sello de recepción
De la oficina de adscripción del Trabajador.

Rozaki
Copia Asegurado
11-011-09

Firma del Asegurado (Favor de no salirse del recuadro)
Si el Asegurado no sabe o no puede firmar, deberá poner su huella digital de acuerdo con las instrucciones del reverso.

"Este documento y la lista técnica que lo fundamenta, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 36-B y 36-A de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, por Oficios, No. 06-367-I-1.1/9720 del 30 de abril de 1997, mediante 732.1(S-38)/1 y No. de Registro DSP-125/97 del 22 de mayo de 1997, respectivamente".



Estado de Cuenta
Seguro de Separación Individualizado

*Recubí Estado de Cuenta
17-Feb-2010
De = F*

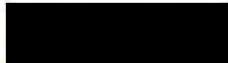
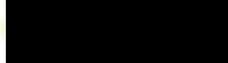
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO



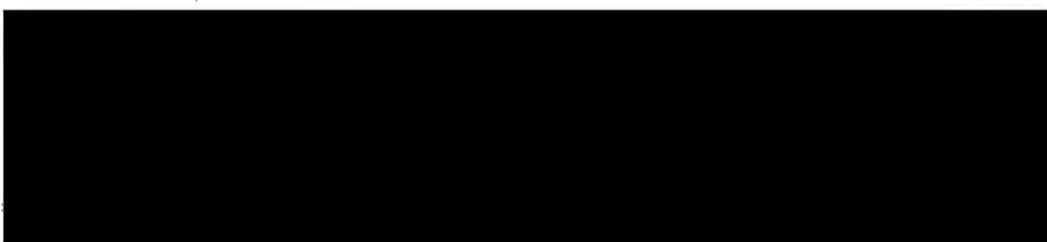
C.P. 04300

Página: 1

INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta:  Período del: 01-JUL-2009 al: 31-DIC-2009
 R.F.C.:  Póliza: SS0001
 CURP: 
 No. de Empleado:
 Área de Adscripción: 210
 Retenedor: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado					
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado					
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado					

OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1o DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2009, ES DE 6.89% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saludos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.

0131

00004426



Estado de Cuenta
Seguro de Separación Individualizado

Período del: 01-JUL-2009 al: 31-DIC-2009

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

No. de Cuenta: [Redacted]

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)
Fecha	Concepto		\$	
30/JUN/2009	Reserva Anterior			
13/JUL/2009	Prima	200913		631.37
30/JUL/2009	Prima	200914		631.37
01/AGO/2009	Interes del Mes de Julio 2009			1,104.53
14/AGO/2009	Prima	200915		631.37
28/AGO/2009	Prima	200916		631.37
01/SEP/2009	Interes del Mes de Agosto 2009			1,106.67
01/SEP/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Agosto 2009			0.24
15/SEP/2009	Prima	200917		631.37
30/SEP/2009	Prima	200918		631.37
01/OCT/2009	Interes del Mes de Septiembre 2009			1,083.43
01/OCT/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre 2009			0.48
14/OCT/2009	Prima	200919		631.37
28/OCT/2009	Prima	200920		631.37
01/NOV/2009	Interes del Mes de Octubre 2009			1,123.19
01/NOV/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre 2009			0.12
13/NOV/2009	Prima	200921		631.37
30/NOV/2009	Prima	200922		631.37
01/DIC/2009	Interes del Mes de Noviembre 2009			1,097.73
01/DIC/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Noviembre 2009			0.47
11/DIC/2009	Prima	200924		1,262.74
01/ENE/2010	Interes del Mes de Diciembre 2009			1,151.43
01/ENE/2010	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre 2009			0.12
TOTAL			0.00	14,244.85
			Reserva Final	\$

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)
Fecha	Concepto		\$	
30/JUN/2009	Reserva Anterior			
13/JUL/2009	Prima	200913		631.37
30/JUL/2009	Prima	200914		631.37
01/AGO/2009	Interes del Mes de Julio 2009			1,104.51
14/AGO/2009	Prima	200915		631.37
28/AGO/2009	Prima	200916		631.37
01/SEP/2009	Interes del Mes de Agosto 2009			1,106.65
01/SEP/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Agosto 2009			0.24
15/SEP/2009	Prima	200917		631.37
30/SEP/2009	Prima	200918		631.37
01/OCT/2009	Interes del Mes de Septiembre 2009			1,083.41
01/OCT/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre 2009			0.48
14/OCT/2009	Prima	200919		631.37
28/OCT/2009	Prima	200920		631.37
01/NOV/2009	Interes del Mes de Octubre 2009			1,123.16
01/NOV/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre 2009			0.12
13/NOV/2009	Prima	200921		631.37

ICAJOS
ONES
ERAS

0132

00004427



Estado de Cuenta
Seguro de Separación Individualizado

Período del: 01-JUL-2009 al: 31-DIC-2009

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

No. de Cuenta: [Redacted]

Página: 3

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)	
Fecha		Concepto			
30/NOV/2009	Prima	200922		631.37	
01/DIC/2009	Interes del Mes de Noviembre 2009			1,097.71	
01/DIC/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Noviembre 2009			0.47	
11/DIC/2009	Prima	200924		1,262.74	
01/ENE/2010	Interes del Mes de Diciembre 2009			1,151.40	
01/ENE/2010	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre 2009			0.12	
TOTAL			0.00	14,244.72	
			Reserva Final	\$	[Redacted]

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
Fecha		Concepto			
30/JUN/2009	Reserva Anterior		\$		0.00
TOTAL			0.00	0.00	
			Reserva Final	\$	0.00

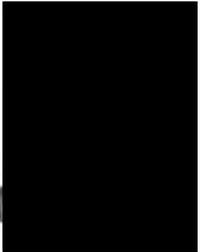


ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

0133

CREDENCIAL No. MM 0202

00004428



EL C. SERVIDOR PUBLICO

LA PRESENTE ACREDITA LA PERSONALIDAD DEL C.



FILIACION:



CURP:

CODIGO:

PUESTO: **SUBDIRECTOR DE AREA**

COMO SERVIDOR PUBLICO DE ESTA
DEPENDENCIA ADSCRITO A:

DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

EN SU CARACTER DE:

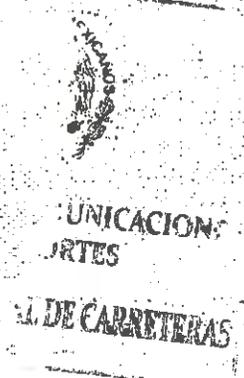
**SUBDIRECTOR DE PRECIOS, CONTRATOS Y
ESTIMACIONES**

EL C. DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

SE SOLICITA A LAS AUTORIDADES CIVILES Y MILITARES SU APOYO
OPORTUNO Y EFICAZ PARA QUE EL TITULAR DE LA PRESENTE PUEDA
EFECTUAR ACTOS INHERENTES A SU CARGO.

Recabi

25-ENERO-2010



**CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO
COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS
CONTRATANTE: SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO**

MetLife®

NO. DE POLIZA: [REDACTED]

NO. DE CERTIFICADO: [REDACTED]

NO. DE FOLIO: [REDACTED]

REFERENCIA BANCARIA: [REDACTED]

0154
004429

DATOS DEL ASEGURADO TITULAR			PRIMA NETA:	
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO			\$	0.00
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
VIGENCIA			GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
FORMA DE PAGO			SUMA:	\$ 0.00
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	MENSUAL	IVA:	\$ 0.00
01/10/2009	31/12/2009		PRIMA ASEGURADO :	\$ 0.00
			PRIMA CONTRATANTE:	\$ 1,862.08

RELACION DE ASEGURADOS										
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Ingreso a la Colectividad	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa
0071240477	[REDACTED]	01/10/2009	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	[REDACTED]	18/08/1988	[REDACTED]	0.00
0003071240477	[REDACTED]	01/10/2009	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	[REDACTED]	01/01/2004	[REDACTED]	0.00
0003071240477	[REDACTED]	01/10/2009	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	[REDACTED]	10/08/2004	[REDACTED]	0.00

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	NIVEL DE TARIFA DE LA
BASICA	SMGM 148	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SMGM 148	SMGM 4.00	% 20.00	
PREEXISTENCIA	SMGM 148	SMGM 2.00	% 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SMGM 148	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
PADECIMIENTOS CONGENITOS	SMGM 148	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD				
AMBULANCIA AEREA	SMGM 148	SMGM 2.00	% 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN.	SMGM 33	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00
PLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM 33	SMGM 2.00	% 10.00	SM 55.00

Recibi' Certificado Original y 3 Credenciales de Met-life

El monto de deducible depende del nivel del hospital en que se preste el servicio. El monto de deducible y coaseguro se encuentra establecido en las Condiciones Generales del Seguro.

IMPORTE

"Los términos y condiciones del seguro, se encuentran establecidos en las Condiciones Generales del Seguro".
"Contratada la Cobertura de Potenciación, los términos y condiciones bajo las cuales aplica la Cobertura de Potenciación, se encuentran establecidas en las cláusulas tercera, cuarta y décima de las Condiciones Generales del Seguro".

DECLARACION:
"PRIMA ASEGURADO" corresponde a la prima de potenciación y/o ascendientes que de ser contratada por el Asegurado Titular deberá pagar a la Aseguradora quincenalmente a través del descuento por nómina".

México, D.F. de NOVIEMBRE de 2009

METLIFE MÉXICO, S.A.

México, D.F. de NOVIEMBRE de 2009
MetLife México S.A., Boulevard Manuel Ávila Camacho No. 32, Pisos SKL, 14 a 20 y PH, Col. Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F. Tel. 5328-7000, Lada sin costo 01-800-00-MetLife (638-5433)

0136 

MetLife

GASTOS MÉDICOS MAYORES

Life
PLAN GUBERNAMENTAL
00004491

NOMBRE: [REDACTED]
 EDAD: [REDACTED]
 TIPO DE ASEGURADO: [REDACTED]
 POLIZA: [REDACTED]
 CERTIFICADO: [REDACTED]
 INICIO DE VIGENCIA: [REDACTED]
 ANTIGÜEDAD: [REDACTED]
 INGRESO A COLECTIVIDAD: [REDACTED]

SUMA ASEGURADA: [REDACTED]
 DEDUCIBLE: 2.00 SMGM
 COASEGURO: 10%
 NIVEL DE TABLA DE I.Q.: 55.00%



MetLife

GASTOS MÉDICOS MAYORES

Life
PLAN GUBERNAMENTAL

NOMBRE: [REDACTED]
 EDAD: [REDACTED]
 TIPO DE ASEGURADO: [REDACTED]
 POLIZA: [REDACTED]
 CERTIFICADO: [REDACTED]
 INICIO DE VIGENCIA: [REDACTED]
 ANTIGÜEDAD: [REDACTED]
 INGRESO A COLECTIVIDAD: [REDACTED]

SUMA ASEGURADA: [REDACTED]
 DEDUCIBLE: 2.00 SMGM
 COASEGURO: 10%
 NIVEL DE TABLA DE I.Q.: 55.00%



MetLife

GASTOS MÉDICOS MAYORES

Life
PLAN GUBERNAMENTAL

NOMBRE: [REDACTED]
 EDAD: [REDACTED]
 TIPO DE ASEGURADO: [REDACTED]
 POLIZA: [REDACTED]
 CERTIFICADO: [REDACTED]
 INICIO DE VIGENCIA: [REDACTED]
 ANTIGÜEDAD: [REDACTED]
 INGRESO A COLECTIVIDAD: [REDACTED]

SUMA ASEGURADA: [REDACTED]
 DEDUCIBLE: 2.00 SMGM
 COASEGURO: 10%
 NIVEL DE TABLA DE I.Q.: 55.00%



MedicaLife
 Asistencia Medicalife
 5328-7222
 Las 24 horas, los 365 días del año
 Desde cualquier parte de la República:
 01-800-019-3300

Para pólizas con emergencia y/o cobertura en el extranjero:

Desde USA y Canadá: 1-800-649-0672 Cualquier parte del mundo: 1-1051-459-4886

Call center 01-800-00-METLIFE (018-5433)
 www.medicalife.com.mx
 Blvd. Manuel Avelar Castañeda No. 32, P.O. Box 561, 14420 y P.H. Cal. Lomas de Chapultepec, CP 11000,
 Del. Miguel Alemán, México, D.F. VER 1

MedicaLife
 Asistencia Medicalife
 5328-7222
 Las 24 horas, los 365 días del año
 Desde cualquier parte de la República:
 01-800-019-3300

Para pólizas con emergencia y/o cobertura en el extranjero:

Desde USA y Canadá: 1-800-649-0672 Cualquier parte del mundo: 1-1051-459-4886

Call center 01-800-00-METLIFE (018-5433)
 www.medicalife.com.mx
 Blvd. Manuel Avelar Castañeda No. 32, P.O. Box 561, 14420 y P.H. Cal. Lomas de Chapultepec, CP 11000,
 Del. Miguel Alemán, México, D.F. VER 1

MedicaLife
 Asistencia Medicalife
 5328-7222
 Las 24 horas, los 365 días del año
 Desde cualquier parte de la República:
 01-800-019-3300

Para pólizas con emergencia y/o cobertura en el extranjero:

Desde USA y Canadá: 1-800-649-0672 Cualquier parte del mundo: 1-1051-459-4886

Call center 01-800-00-METLIFE (018-5433)
 www.medicalife.com.mx
 Blvd. Manuel Avelar Castañeda No. 32, P.O. Box 561, 14420 y P.H. Cal. Lomas de Chapultepec, CP 11000,
 Del. Miguel Alemán, México, D.F. VER 1





¡FELICIDADES! HAZ CONCLUIDO

NOMBRE: JOSÉ VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ

UNIDAD ADMINISTRATIVA: DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

FECHA: 3-JULIO-2009

FIRMA: 

“Bajo protesta de decir verdad, declaro haber realizado y concluido el curso virtual del El Servidor Público y el Proceso Electoral 2009”

00004432

0157



PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA
NO. DE COMPROBACION: 200905181530244352797
R.F.C. [REDACTED]
NO. DE CERTIFICADO: 00000000000001067441

MEXICO, D.F. A 18 DE MAYO DE 2009

C. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2009

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 49488.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD d1 b9 f6 07 a5 bd 65 25 8e e0 63 c1 e2 af b5 f1 0f a8 19 9e, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZO FIEL O FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACION).

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:51 58 14 d5 f1 90 a4 f6 3f 9d 71 ed 5f 6e c1 aa b7 7e 1d a7

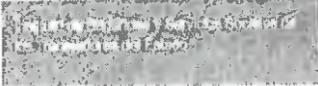
00004433

0138

0189



06004434



Elegibilidad del régimen



TRANSACCION DOCUMENTO DE ELECCIÓN

FOLIO	74231
CURP	[REDACTED]
NOMBRE	[REDACTED]
FECHA	[REDACTED]
ELECCIÓN	DECIMO TRANSITORIO
CADENA ORIGINAL	AUGV610329HDFGNC01 30/05/2008 11:19:29 a.m. DECI MO TRANSITORIO FRANCISCO CARRANCO GUTIERREZ -
SELLO DIGITAL	sK/AFdixnyB6/oWJ8HmJNvXb6dVS YNOJt2VbuptGfynnewJMd+hBYsBzYgnyoziAD5mEO/nF418iRGgO1hBscLAFYkdRrilUGQe6Nn32pwockdliVbgTLdl/V+SyrGnBScl/elFUc9YQ49FiEK0NLqv1QblpwzZiEgwxg2v5g=



ACCIONES
LETERRAS



DOCUMENTO DE ELECCIÓN

Formato para ejercer el derecho de optar por el Régimen del Artículo 10° Transitorio de la Ley del ISSSTE o por el Bono de Pensión.



CURP

FECHA DE EMISIÓN 30 05 2008
DÍA MES AÑO
FECHA DE RECEPCIÓN 00004135
DÍA MES AÑO

Estimado JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ 2
los Artículos 5° y 7° Transitorios de la nueva Ley del ISSSTE, le otorgan el derecho de elegir entre el Régimen del Artículo 10° Transitorio de la Ley y el Bono de Pensión. El presente formato le permite realizar su trámite de manera muy sencilla.

CÁLCULO DEL BONO DE PENSIÓN

JOSE VICTORINO	AGUEROS	GONZALEZ
<small>NOMBRE(S)</small>	<small>APELLIDO PATERNO</small>	<small>APELLIDO MATERNO</small>
El monto de su Bono de Pensión es de:	\$787,228.88	200,160.76
	<small>PESOS</small>	<small>UNIDADES DE INVERSIÓN</small>
Este monto se calcula tomando en cuenta tres elementos:		
1. Su fecha de nacimiento:	29/03/1961	
2. Su sueldo básico al 31 de diciembre de 2006:	\$7,775.10	2,052.04
	<small>PESOS</small>	<small>UNIDADES DE INVERSIÓN</small>
3. Su tiempo de cotización al 31 de diciembre de 2007 en la(s) siguiente(s) dependencia(s) o entidad(es):		

CLAVE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	TIEMPO COTIZADO			
		AÑOS	MESES	DÍAS	
6091367	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	21	4	6	
Recuerde que los periodos simultáneos de cotización sólo cuentan una vez y los periodos de licencia sin goce de sueldo no contabilizan para el cálculo.		TIEMPO DE COTIZACIÓN	21	4	6
		AÑOS COMPLETOS DE COTIZACIÓN			

Estimado Trabajador, utilice esta sección para optar por el Régimen del Artículo 10° Transitorio de la Ley del ISSSTE o por el Bono de Pensión. Una vez llenado, deberá entregarlo en el área de Recursos Humanos de su centro de trabajo, presentando la siguiente documentación:

- Original y copia simple de este Documento debidamente llenado
- Original y copia simple de su identificación oficial (credencial del IFE, pasaporte, credencial expedida por su Dependencia o Entidad o documento migratorio)

Recuerde que tiene hasta el 30 de junio de 2008 para elegir entre estas dos opciones. Si no lo hace, se entenderá que optó por el Régimen del Artículo 10° Transitorio.

Si los datos de este documento (datos personales, sueldo básico o tiempo de cotización) no son correctos o están incompletos, Usted puede llenar una Solicitud de Revisión. Ésta debe ser entregada lo antes posible y no después del 30 de junio de 2008, en el área de Recursos Humanos de su lugar de trabajo.

ELECCIÓN

Por medio del presente documento, yo, JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ
NOMBRE(S) APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO
elijo UNA de las siguientes opciones marcando la celda correspondiente:

- A. Régimen del Artículo 10° Transitorio de la Ley del ISSSTE**
Reconozco como válido y correcto el tiempo de cotización al ISSSTE informado en este Documento de Elección y manifiesto mi elección por el régimen establecido en el artículo séptimo transitorio del Decreto publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de marzo de 2007, mediante el cual se expide la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.
- B. Bono de Pensión en una cuenta individual**
Reconozco como válido y correcto el tiempo de cotización al ISSSTE informado en este Documento de Elección y manifiesto mi elección por la acreditación del Bono de Pensión en mi cuenta individual.

RECIBIDO POR
20 H.
DENICACIONES
F. CARRANCO G.
FIRMA Y CARGO DEL SERVIDOR PÚBLICO QUE RECIBE

FIRMA DEL TRABAJADOR



HUELLA DIGITAL

pStu0hW6Cz0aRUGYptQV4hLREG8UPRHX0e9EC5V8tp927C0H/9zjW60N09/8ENVe3LQVED+eRmDUVHNvY+5P2KMO6KVVWVH52LMBcub
gnreI9bkwOG0YvntEzWR5Bfdaj9Q92kLNEQWRnyYfph865mmk5DVE-



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
 COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 DE CARRETERAS

ABC de los Servidores Públicos
 en relación con las elecciones

Ejercicios de repaso

Despedida



GOBIERNO FEDERAL

CourseNavigator
 Gracias por tu interés en el curso sobre ABC de los servidores públicos con relación a las elecciones, te recomendamos revisar los contenidos de nuevo. Tu nota es 80%
 Aceptar

Gracias por participar en el curso del ABC
 de los Servidores
 Públicos en relación con las elecciones.



Nombre: Ing. José Victorino Agüeros González
 Fecha elaboración: 8-junio-2009

Firma: *[Handwritten Signature]*

Bajo protesta de decir verdad, declaro haber realizado y concluido el curso virtual del ABC de los servidores públicos



0192

CONSTANCIA DE SUELDOS, SALARIOS, CONCEPTOS ASIMILADOS Y CRÉDITO AL SALARIO (INCLUYE INGRESOS POR ACCIONES)

ANVERSO

37PIA08

2110022

00004437

PERIODO QUE AMPARA LA CONSTANCIA

MES INICIAL 01 MES FINAL 12 EJERCICIO 2008

ESTA CONSTANCIA DEBERA SER CONSERVADA POR EL TRABAJADOR

DATOS DEL TRABAJADOR O ASIMILADO A SALARIOS

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES, APELLIDO PATERNO AGUEROS, APELLIDO MATERNO GONZALEZ, NOMBRE(S) JOSE VICTORINO, AREA GEOGRAFICA A, SI EL PATRON REALIZO CALCULO ANUAL N, TARIFA UTILIZADA, DEL EJERCICIO QUE DECLARA X, 1991 (Actualizada), PROPORCION DEL SUBSIDIO: 0.8600, MARQUE CON "X" SI EL TRABAJADOR ES SINDICALIZADO, SI ES ASIMILADO A SALARIOS, SEÑALE LA CLAVE CORRESPONDIENTE (4) 09, CLAVE DE LA ENTIDAD FEDERATIVA DONDE PRESENTO SUS SERVICIOS (5) 09

IMPUESTO SOBRE LA RENTA

Table with 4 columns: Description, Amount, Description, Amount. Rows include: A. TOTAL DE INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y CONCEPTOS ASIMILADOS (371730), B. IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO O PERSONAL SUBORDINADO (0), C. INGRESOS EXENTOS (3260), D. INGRESOS NO ACUMULABLES (0), E. INGRESOS ACUMULABLES (368470), F. ISR CONFORME A LA TARIFA ANUAL (0), G. SUBSIDIO ACREDITABLE (2007 y anteriores) (0), H. SUBSIDIO NO ACREDITABLE (2007 y anteriores) (0), I. SUBSIDIO PARA EL EMPLEO (2008 y prestaciones) (0), J. MONTO DEL SUBSIDIO ACREDITABLE FRACCION III (2) (0), K. MONTO DEL SUBSIDIO ACREDITABLE FRACCION IV (2) (0), L. IMPUESTO SOBRE INGRESOS ACUMULABLES (0), M. IMPUESTO SOBRE INGRESOS NO ACUMULABLES (0), N. IMPUESTO SOBRE LA RENTA CAUSADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA (L+M) (0), O. IMPUESTO RETENIDO AL CONTRIBUYENTE (Campo X de esta página, más los campos h, más j, más n de la página 2, más los campos UI, más VI de la página 3) (65685)

PAGOS POR SEPARACIÓN

Table with 4 columns: Description, Amount, Description, Amount. Rows include: P. MONTO TOTAL DEL PAGO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN (0), Q. INGRESOS TOTALES POR PAGO EN PARCIALIDADES (0), R. MONTO DIARIO PERCIBIDO POR JUBILACIONES PENSIONES O HABERES DE RETIRO EN PARCIALIDADES (0), S. CANTIDAD QUE SE HUBIERA PERCIBIDO EN EL PERIODO DE NO HABER PAGO UNICO POR JUBILACIONES PENSIONES O HABERES DE RETIRO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN (0), U. INGRESOS EXENTOS (0), V. INGRESOS GRAVABLES (0), W. INGRESOS ACUMULABLES (0), X. INGRESOS NO ACUMULABLES (0), Y. IMPUESTO RETENIDO (0)

REPUBLICA MEXICANA

UNIDAD

El trabajador deberá registrar estos campos... (1) La constancia de 2001, de conformidad con el Art. Segundo Transitorio del Decreto por el que se reforma el Art. 80-A de la LISR, publicado en el DOF el 29 de noviembre... (2) Este campo, cuando el patrón haya realizado cálculo anual de ISR y al trabajador le correspondiera un porcentaje distinto a la de los demás trabajadores... (3) Miembros de las sociedades cooperativas de producción... (4) Miembros de consejos directivos, de vigilancia, consultivos o comisorios... (5) Estados: Aguascalientes, Baja California, Baja California Sur, Campeche, Coahuila, Colima, Chiapas, Chihuahua, Distrito Federal, Durango, Guanajuato, Guerrero, Hidalgo, Jalisco, México, Michoacán, Morelos, Nayarit, Nuevo León, Oaxaca, Puebla, Querétaro, Quintana Roo, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala, Veracruz, Yucatán, Zacatecas. En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio deberá señalar el(los) RFC de (los) otro(s) patrón(es). (6) Debe partir del ejercicio 2005. (7) Haberes de pagos en parcialidades, número de días del periodo, En el caso de pago de jubilaciones, pensiones o haberes de retiro en una sola exhibición, número de días comprendidos entre el día que se realizó el pago y el 31 de diciembre del año que se trate.

SE EXPIDE POR DUPLICADO

Original - Trabajador o Asimilado a Salarios Duplicado - Retenedor



60004438

2 AUGV6103299EB

PAGOS POR SEPARACIÓN (Continuación)

OTORGACIONES POR SEPARACION (1)

a. MONTO TOTAL PAGADO	0	e. INGRESOS ACUMULABLES (Último sueldo mensual ordinario) (2)	0
b. NÚMERO DE AÑOS DE SERVICIO DEL TRABAJADOR	0	f. IMPUESTO CORRESPONDIENTE AL ÚLTIMO SUELDO MENSUAL ORDINARIO	0
c. INGRESOS EXENTOS	0	g. INGRESOS NO ACUMULABLES	0
d. INGRESOS GRAVADOS	0	h. IMPUESTO RETENIDO	0

INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS (Sin incluir (3))

i. INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS j. IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO

4.1 INGRESOS EN ACCIONES O TITULOS VALOR QUE REPRESENTAN BIENES (Por ejercer la opción otorgada por el empleador)

k. VALOR DE MERCADO DE LAS ACCIONES O TITULOS VALOR AL EJERCER LA OPCION (4)	m. INGRESO ACUMULABLE (k - j siempre que k sea mayor)
l. PRECIO ESTABLECIDO AL OTORGARSE LA OPCION DE INGRESOS EN ACCIONES O TITULOS VALOR	n. IMPUESTO RETENIDO

5 PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (3))

	GRAVADO	EXENTO
a. SUELDOS, SALARIOS RAYAS Y JORNALES	323779	0
p. GRATIFICACIÓN ANUAL	32126	1547
q. VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE	0	0
r. TIEMPO EXTRAORDINARIO	0	0
s. PRIMA VACACIONAL	1767	789
l. PRIMA DOMINICAL	0	0
u. PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES (PTU)	0	0
v. REEMBOLSO DE GASTOS MÉDICOS DENTALES Y HOSPITALARIOS	0	0
w. FONDO DE AHORRO	0	0
x. CAJA DE AHORRO	0	0
y. VALES PARA DESPENSA	0	0
z. AYUDA PARA GASTOS DE FUNERAL	0	0
A1. CONTRIBUCIONES A CARGO DEL TRABAJADOR PAGADAS POR EL PATRÓN	10798	0
B1. PREMIO POR PUNTUALIDAD	0	0
C1. PRIMA DEL SEGURO DE VIDA	0	0
D1. SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES	0	0
E1. VALES PARA RESTAURANTE	0	0
F1. VALES PARA GASOLINA	0	0



(1) Incluyendo, entre otros, prima de antigüedad e indemnizaciones.
 (2) Si el pago por separación es menor al último sueldo mensual ordinario se verá anulado el pago por separación.
 (3) Funcionarios y trabajadores de la Federación de las Entidades Federativas y de los Municipios así como miembros de las fuerzas armadas.
 (4) Si la opción para adquirir acciones o títulos valor se otorgó antes del 1º de enero de 2003, se anulará el valor del mercado que tenían dichas acciones o títulos valor al 31 de diciembre de 2004.

0134

PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (1)) (Continuación)

	GRAVADO	EXENTO
GI. VALES PARA ROPA	0	0
HI. AYUDA PARA RENTA	0	0
II. AYUDA PARA ARTICULOS ESCOLARES	0	0
JI. DOTACIÓN O AYUDA PARA ANTEOJOS	0	0
KI. AYUDA PARA TRANSPORTE	0	0
LI. CUOTAS SINDICALES PAGADAS POR EL PATRON	0	0
MI. SUBSIDIOS POR INCAPACIDAD	0	0
NI. BECAS PARA TRABAJADORES Y/O SUS HIJOS	0	0
OI. PAGOS EFECTUADOS POR OTROS EMPLEADORES (2) (3)	0	0
PI. OTROS INGRESOS POR SALARIOS	0	924

0000443

IMPUESTO SOBRE LA RENTA POR SUELDOS Y SALARIOS

QI. SUMA DEL INGRESO GRAVADO POR SUELDOS Y SALARIOS (Suma de los campos O al P1 de la columna "gravado")	368470	XI. SALDO A FAVOR DEL EJERCICIO ANTERIOR NO COMPENSADO DURANTE EL EJERCICIO QUE AMPARA LA CONSTANCIA	0
RI. SUMA DEL INGRESO EXENTO POR SUELDOS Y SALARIO (Suma de los campos O al P1 de la columna "exento")	3260	YI. SUMA DE LAS CANTIDADES QUE POR CONCEPTO DE CREDITO AL SALARIO LE CORRESPONDIÓ AL TRABAJADOR (5)	0
SI. SUMA DE INGRESOS POR SUELDOS Y SALARIOS (Q1 + R1)	371730	ZI. CREDITO AL SALARIO ENTREGADO EN EFECTIVO AL TRABAJADOR DURANTE EL EJERCICIO (6)	0
TI. MONTO DEL IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO RETENIDO. (4)	0	aI. MONTO TOTAL DE INGRESOS OBTENIDOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISION SOCIAL	924
UI. IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO	65685	bi. SUMA DE INGRESOS EXENTOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISION SOCIAL	924
VI. IMPUESTO RETENIDO POR OTRO(S) PATRON(ES) DURANTE EL EJERCICIO (2)	0	ci. MONTO DEL SUBSIDIO PARA EL EMPLEADO ENTREGADO EN EFECTIVO AL TRABAJADOR DURANTE EL EJERCICIO QUE DECLARA	0
WI. SALDO A FAVOR DETERMINADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA QUE EL PATRON COMPENSARA DURANTE EL SIGUIENTE EJERCICIO O SOLICITARA SU DEVOLUCIÓN	0		

DATOS DEL RETENEDOR

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

SCT051121NE5

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION

APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRES(S), O DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES A LOS SALARIOS APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRES(S)

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DIRECCION DE REMUNERACIONES AV. UNIVERSIDAD Y XOLA CUERPO "D" 2º PISO CENTRO NACIONAL S. C. T. COLOMBIA MEXICO

Handwritten signature

FIRMA DEL RETENEDOR O REPRESENTANTE LEGAL

FIRMA DE RECIBIDO POR EL CONTRIBUYENTE

Se Declara bajo protesta de decir verdad, que los datos asentados en la presente constancia fueron manifestados en la respectiva declaración informativa múltiple del ejercicio, presentada ante el SAJ con fecha 26/03/2009, y a la que le correspondió el número de folio de operación 50694304, así mismo, SI () ó NO (X) se realizó el cálculo anual en los términos que establece la ley de LISR.

Si se personas físicas.

- (1) Trabajadores (trabajadores de la Federación de las Entidades Federativas y de los Municipios así como miembros de las fuerzas armadas.
- (2) Sólo el patrón que expide la constancia realizó el cálculo anual.
- (3) No deberá duplicar los conceptos eventuales que se retienen una sola vez, por ejemplo: gratificación anual, prima vacacional, entre otros.

(4) Aplicable a partir de 2005.

(5) Se deberá anotar la suma del crédito al salario determinado conforme a la tabla de la LISR correspondiente.

(6) Suma de las diferencias que durante el ejercicio se entregaron en efectivo al trabajador conforme a las disposiciones fiscales vigentes.

SECRETARÍA DE ECONOMÍA



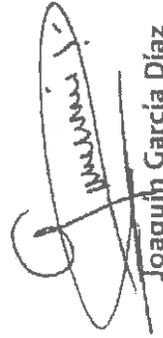
La Dirección General de Recursos Humanos
Otorga la presente

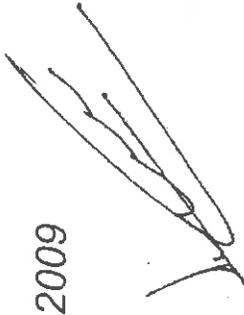
CONSTANCIA

a **JOSÉ VICTORINO AGUEROS GONZÁLEZ**

Por haber acreditado el curso
Transparencia y Acceso a la Información Pública
Duración, 14 horas

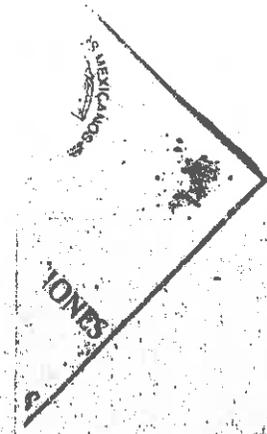
México, D.F., marzo de 2009


Joaquín García Díaz
Titular de la Unidad de Enlace


Rudy O. Albertos Cámara
Director General de Recursos Humanos

00004440

0195



Dirección General de Carreteras
Dirección de Administración
Coordinación de Recursos Humanos

0158
0000441

00004441



Oficio 3.1.423.1. 40

México, D.F., 24 de febrero del 2009.

Ing. José Victorino Agüeros González
Subdirector de Precios Contratos y Estimaciones

Remito a usted constancia original número **CEC No. A 1099**, correspondiente al curso denominado Negociación, nivel 3, cursado durante el 2008 en @Campus y otorgado por el Centro de Educación Continua de la Universidad la Salle.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo

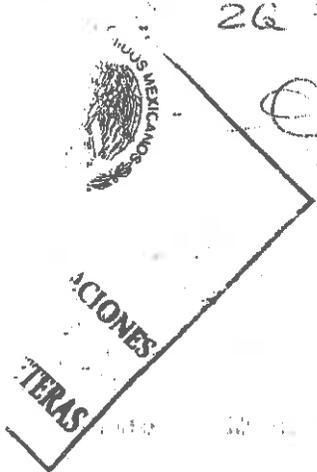
Atentamente


C.P. Mario Garcia Leal
Director de Administración

Recibi Constancia Original

26 Feb 2009

[Handwritten signature]



De La Salle



Universidad
La Salle®

0197

Centro de Educación Continua

REG.STPS USA-620620001003

Otorga la presente

00004442

CONSTANCIA

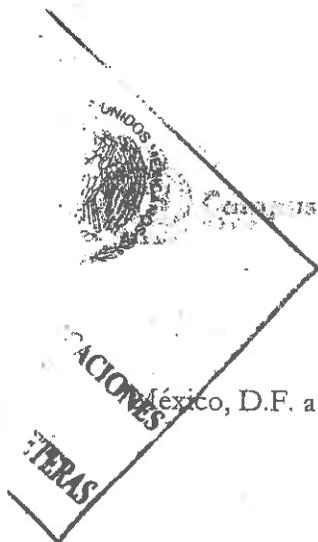
a

JOSÉ VICTORINO AGÜEROS GONZÁLEZ

Por haber acreditado el curso de Negociación, nivel 3
Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning.

Lic. Eva Pantoja Arenas
Coordinadora Educación Continua

México, D.F. a Diciembre de 2008.



Cédula DNC

0198

00004443

ID Empleado: 2110022 Nombre: JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ
 Clave UR: 210 Situación presupuestal Tipo de personal: SPC
 U. Administrativa: Dirección General de Carreteras
 Nombre del área: Dirección de Supervisión de Construcción - Fecha de aplicación 25/02/09 Género:
 Puesto nominal: SUBDIRECTOR DE AREA Código: CFNA001 Masculino
 Edad:
 Período lectivo: Del: 01/01/09 Al: 31/12/09

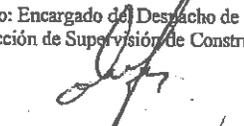
Requísitelo el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados						
ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD
319	Desarrollo Administrativo y Calidad	Desarrollo humano	GÉNERO-MÓDULO IV: LIDERAZGO	Avanzado	En línea	Media
7	Desarrollo Administrativo y Calidad	Desarrollo humano	INTELIGENCIAS MÚLTIPLES	Intermedio	En línea	Media
16	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	LIDERAZGO	Experto	En línea	Media
17	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	NEGOCIACIÓN	Experto	En línea	Media
18	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	Experto	En línea	Media
19	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	TRABAJO EN EQUIPO	Avanzado	En línea	Media
20	Desarrollo Administrativo y Calidad	Directiva	VISIÓN ESTRATÉGICA	Avanzado	En línea	Media
75	Desarrollo Administrativo y Calidad	Económico Administrativas-Leyes	LEY DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS	Avanzado	En línea	Alta
315	Desarrollo Administrativo y Calidad	Integridad-Leyes	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA GUBERNAMENTAL	Intermedio	En línea	Media
88	Profesionales	Infraestructura	APLICACIÓN DE NORMAS PARA CONSTRUCCIÓN E INSTALACIÓN EN CARRETERAS	Avanzado	En línea	Alta
109	Profesionales	Infraestructura-Leyes	LEY DE OBRA PÚBLICA Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LA MISMA	Experto	En línea	Alta
11 registro(s) encontrado(s).						

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
 Nombre: Ing. José Victorino Agüeros González
 Cargo: Subdirector de Precios, Contratos y Estimaciones

 Firma

JEFE INMEDIATO
 Nombre: Ing. Salvador Fernández Ayala
 Cargo: Encargado de Despacho de la Dirección de Supervisión de Construcción

 Firma

SCT-FI-09-01, REV. 1



**CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO
COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS**



NO. DE POLIZA:

NO. DE CERTIFICADO:

NO. DE FOLIO:

REFERENCIA BANCARIA:

0199
444

DATOS DEL ASEGURADO			PRIMA NETA:	
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			\$	0.00
			RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
			GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
			SUMA:	\$ 0.00
			IVA:	\$ 0.00
			PRIMA ASEGURADO :	\$ 0.00
			PRIMA CONTRATANTE:	\$ 6,175.40

VIGENCIA		FORMA DE PAGO
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	
01/01/2009	30/09/2009	MENSUAL

RELACION DE ASEGURADOS									
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	M		[REDACTED]	15/08/1998	[REDACTED]	0.00
			VIGOR	F		[REDACTED]	01/01/2004		0.00
			VIGOR	F		[REDACTED]	10/09/2004		0.00

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	NIVEL DE TABLA DE LG.
BASICA	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SMGM 148	SMGM 4.00	\$ 20.00	
PREEXISTENCIA	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
PADECIMIENTOS CONGENITOS	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGUEDAD				
AMBULANCIA AEREA	SMGM 148	SMGM 2.00	\$ 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN.	SMGM 30	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00
COMPLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM 15	SMGM 2.00	\$ 10.00	SM 55.00

*Recibí Original
22 Feb. 09*

[Signature]

IMPORTANTE

"Será responsabilidad del servidor público el verificar que la dependencia o entidad le aplique los descuentos por concepto de la inclusión de sus ascendientes y su potenciación, en caso de que la dependencia o entidad no le este realizando deberá notificarlo inmediatamente por escrito a su área de recursos humanos."

México, D. F., el 26 de ENERO de 2009

[Signature]
METLIFE MÉXICO, S.A.

México, D.F., México S.A., Boulevard Manuel Ávila Camacho No. 32, Pisos SKL, 14 a 20 y PH, Col. Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F. Tel. 5326-7000, Lada sin costo 01-800-00-MetLife (638-5433)

GG-2-055

VER.1



5010023671

AGUEROS G J VICTORINO

0009 0009 318

C.P. 04300

Recibi Estado de Cuenta
16 00004445
[Signature]
0200

Página: 1

INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta:

R.F.C.:

CURP:

No. de Empleado:

Área de Adscripción: 210

Retenedor:

0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

e Unidad:

0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

Período del: 01-JUL-2008 al: 31-DIC-2008

Póliza: SS0001

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción:	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado					
Primas Aportadas po Cuenta y en Nombre del Asegurado					
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado					

OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Qualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Separación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiite el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1o DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2008, ES DE 7.41% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saldos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.



5010023671

Período del: 01-JUL-2008

al: 31-DIC-2008 **00004461**
0201

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Fecha	Descripción	Código	Cargo (-)	Abono (+)	Reserva
30/JUN/2008	Reserva Anterior				[REDACTED]
10/JUL/2008	Prima	200813		631.37	
21/JUL/2008	Prima	200814		631.37	
01/AGO/2008	Interes del Mes de Julio 2008			982.58	
14/AGO/2008	Prima	200815		631.37	
26/AGO/2008	Prima	200816		631.37	
01/SEP/2008	Interes del Mes de Agosto 2008			1,011.41	
09/SEP/2008	Prima	200817		631.37	
30/SEP/2008	Prima	200818		631.37	
01/OCT/2008	Interes del Mes de Septiembre 2008			999.19	
01/OCT/2008	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre 2008			0.77	
10/OCT/2008	Prima	200819		631.37	
22/OCT/2008	Prima	200820		631.37	
01/NOV/2008	Interes del Mes de Octubre 2008			1,049.74	
01/NOV/2008	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre 2008			0.13	
12/NOV/2008	Prima	200821		631.37	
21/NOV/2008	Prima	200822		631.37	
01/DIC/2008	Interes del Mes de Noviembre 2008			1,001.51	
11/DIC/2008	Prima	200823		631.37	
11/DIC/2008	Prima	200824		631.37	
01/ENE/2009	Interes del Mes de Diciembre 2008			1,087.46	
01/ENE/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre 2008			1.26	
TOTAL			0.00	13,710.49	
			Reserva Final		\$ [REDACTED]

Fecha	Reserva Anterior	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)
30/JUN/2008	Reserva Anterior			[REDACTED]
10/JUL/2008	Prima	200813		631.37
21/JUL/2008	Prima	200814		631.37
01/AGO/2008	Interes del Mes de Julio 2008			982.56
14/AGO/2008	Prima	200815		631.37
26/AGO/2008	Prima	200816		631.37
01/SEP/2008	Interes del Mes de Agosto 2008			1,011.38
09/SEP/2008	Prima	200817		631.37
30/SEP/2008	Prima	200818		631.37
01/OCT/2008	Interes del Mes de Septiembre 2008			999.17
01/OCT/2008	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre 2008			0.77
10/OCT/2008	Prima	200819		631.37
22/OCT/2008	Prima	200820		631.37
01/NOV/2008	Interes del Mes de Octubre 2008			1,049.72
01/NOV/2008	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre 2008			0.13
12/NOV/2008	Prima	200821		631.37
21/NOV/2008	Prima	200822		631.37
01/DIC/2008	Interes del Mes de Noviembre 2008			1,001.49

OPERACIONES
INTERES



5010023671

00004447
0207

Período del: 01-JUL-2008

al: 31-DIC-2008

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 3

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

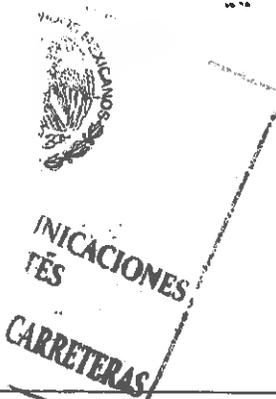
Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)
11/DIC/2008	Prima 200823		631.37
11/DIC/2008	Prima 200824		631.37
01/ENE/2009	Interes del Mes de Diciembre 2008		1,087.44
01/ENE/2009	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre 2008		1.26
TOTAL		0.00	13,710.35

Reserva Final \$ [REDACTED]

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado

Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
30/JUN/2008	Reserva Anterior	\$		0.00
TOTAL		0.00	0.00	

Reserva Final \$ 0.00



0203

00004448

00899
Fecha de em. 12/05/08
Número de la parte inspectiva

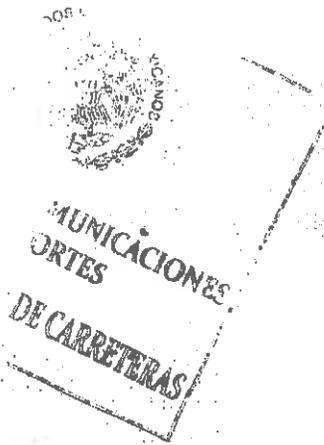


JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ
DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
CFNADTI/SUBDIRECCION DE AREA

Recibi' Credencial



25 Jun 2008





PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

NO. DE COMPROBACION: 200805221122433682710

R.F.C. [REDACTED]

NO. DE CERTIFICADO: 1067441

MEXICO, D.F. A 22 DE MAYO DE 2008

C. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL - 2008

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 2613026.fir CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 2d 45 8e 9b b4 95 86 bd c7 a0 2c 9b 4d 08 e0 d7 a0 e6 e0 f0, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZÓ FIEL O FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACIÓN).

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:30 91 ec 5f f8 85 77 2a 73 bf 20 5f 4d a6 33 6b 65 a0 54 47

00004449

0208

0295

México

SEGOB

UNIDAD DE GOBIERNO

REGISTRO

DIRECCION DE COORDINACIÓN POLÍTICA CON LOS PODERES DE LA UNIÓN

4450

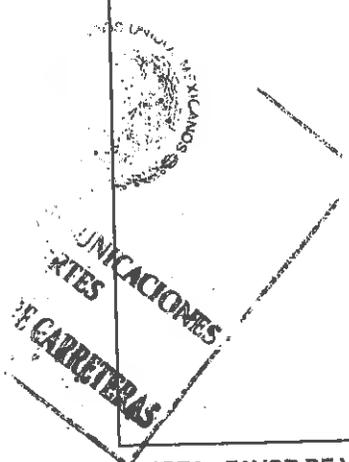
SUBDIRECCIÓN DE FORMALIZACIÓN Y CONTROL

CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 27, FRACCIÓN X DE LA LEY ORGANICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL Y EL ARTÍCULO 12 FRACCIÓN VIII DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

REGISTRO DE AUTÓGRAFOS DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS

PROFESIÓN	Ingeniero Topógrafo y Geodesta
NOMBRE (S)	José Victorino
APELLIDO PATERNO	Agüeros
APELLIDO MATERNO	González
NOMBRE COMPLETO Y CORRECTO DE SU CARGO	Subdirector de Precios, Contratos y Estimaciones
ÁREA DE ADSCRIPCIÓN	Dirección General de Carreteras
DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN	Secretaría de Comunicaciones y Transportes
FECHA DE ALTA (DEL CARGO ACTUAL)	01/06/2002
NORMATIVIDAD INTERNA QUE LO FACULTA	Manual de Organización y Manual de Procedimientos

AUTOGRAFO



NOTA: FAVOR DE VERIFICAR LOS DATOS AQUÍ ASENTADOS. DICHS DATOS QUEDARÁN REGISTRADOS EN EL BANCO DE DATOS DE LA SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN Y SERÁN UTILIZADOS PARA EXPEDIR LEGALIZACIONES Y/O APOSTILLAS, PARA CUALQUIER ACLARACIÓN O DUDA COMUNIQUESE AL TELÉFONO: 50933200 EXTENSIÓN 35050

0206

00004451

37PIA06

CONSTANCIA DE SUELDOS, SALARIOS, CONCEPTOS ASIMILADOS Y CRÉDITO AL SALARIO (INCLUYE INGRESOS POR ACCIONES)

2110022

PERIODO QUE AMPARA LA CONSTANCIA MES INICIAL 01 MES FINAL 12 EJERCICIO 2007

ESTA CONSTANCIA DEBERA SER CONSERVADA POR EL TRABAJADOR

1 DATOS DEL TRABAJADOR O ASIMILADO A SALARIOS

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES [REDACTED] CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE PORTACIÓN [REDACTED] APELLIDO MATERNO GONZALEZ NOMBRES JOSE VICTORINO APELLIDO PATERNO AGUEROS

MARQUE CON "X" EL RECUADRO QUE CORRESPONDA Y/O CONTESTE LO QUE SE SOLICITA:

ÁREA GEOGRÁFICA DEL SALARIO MÍNIMO (1) A SI EL PATRÓN REALIZÓ CÁLCULO ANUAL TARIFA UTILIZADA: DEL EJERCICIO QUE DECLARA 1991 (Actualizada)

PROPORCIÓN DEL SUBSIDIO: CALCULADA CONFORME A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN EL EJERCICIO QUE DECLARA (*) 0.9000 CÁLCULADA CONFORME A DISPOSICIONES VIGENTES EN 1991 (*)

MARQUE CON "X" SI EL TRABAJADOR ES SINDICALIZADO SI ES ASIMILADO A SALARIOS, SEÑALE LA CLAVE CORRESPONDIENTE (4) CLAVE DE LA ENTIDAD FEDERATIVA DONDE PRESENTÓ SU SERVICIO (5) 09

RFC DEL(LOS) OTRO(S) PATRÓN(ES) (6)

2 IMPUESTO SOBRE LA RENTA

Table with 4 columns: Concepto, Monto, Concepto, Monto. Includes rows for Total de Ingresos, Impuesto Local, Ingresos Exentos, Ingresos No Acumulables, Ingresos Acumulables, ISR, Subsidio Acreditable, Subsidio No Acreditable, Monto del Subsidio Acreditable Fracción III, Monto del Subsidio Acreditable Fracción IV, Impuesto sobre Ingresos Acumulables, Impuesto sobre Ingresos No Acumulables, Impuesto sobre la Renta Causado, and Impuesto Retenido.

3 PAGOS POR SEPARACIÓN

Table with 4 columns: Concepto, Monto, Concepto, Monto. Includes rows for Monto Total del Pago en una Sola Exhibición, Ingresos Totales por Pago en Parcialidades, Monto Diario Percibido por Jubilaciones Pensiones o Haberes de Retiro en Parcialidades, Cantidad que se hubiera percibido en el periodo de no haber pagó único por jubilaciones pensiones o haberes de retiro en una sola exhibición, and Impuesto Retenido.

(*) Es obligatorio llenar estos campos. (1) Área Geográfica que señala la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos. (2) Únicamente para ejercicios de 2001, de conformidad con el Art. Segundo Transitorio del Decreto por el que se reformó el Art. 80-A de la LISR, publicado en el DOF el 29 de noviembre del 2001. (3) Deberá aplicarse en su tiempo, cuando el patrón haya realizado cálculo anual de ISR y al trabajador le corresponda una proporción distinta a la de los demás trabajadores. (4) A. Miembros de las sociedades cooperativas de producción, B. Integrantes de sociedades y asociaciones civiles, C. Miembros de consejos directivos, de vigilancia, consultivos o comisarios; D. Accionistas empresariales (comisionistas), E. Honorarios asimilados a salarios, F. Ingresos en acciones o títulos valor, G. Otros. (5) 01 Aguascalientes, 02 Baja California, 03 Baja California Sur, 04 Campeche, 05 Coahuila, 06 Colima, 07 Chiapas, 08 Chihuahua, 09 Distrito Federal, 10 Durango, 11 Guanajuato, 12 Guerrero, 13 Hidalgo, 14 Jalisco, 15 México, 16 Michoacán, 17 Morelos, 18 Nayarit, 19 Nuevo León, 20 Oaxaca, 21 Puebla, 22 Querétaro, 23 Quintana Roo, 24 San Luis Potosí, 25 Sinaloa, 26 Sonora, 27 Tabasco, 28 Tamaulipas, 29 Tlaxcala, 30 Veracruz, 31 Yucatán, 32 Zacatecas. (6) En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio deberá señalar el(los) RFC de (los) otro(s) patrón(es). (7) No aplica a partir del ejercicio 2005. (8) Tratándose de pagos en parcialidades: número de días del periodo. En el caso de pago de jubilaciones, pensiones o haberes de retiro en una sola exhibición, número de días comprendidos entre la fecha en que se realizó el pago y el 31 de diciembre del año que se trató.

Handwritten signature 'Dobuki' and date '21 de Abril - 2008' over a stamp that says 'CARRETERAS'.

SE EXPIDE POR DUPLICADO Original - Trabajador o Asimilado a Salarios Duplicado - Retenedor

2

PAGOS POR SEPARACIÓN (Continuación)

00004452

ESTADOS FINANCIEROS
POR SEPARACIÓN (3)

a. MONTO TOTAL PAGADO	0.00	e. INGRESOS ACUMULABLES (Último sueldo mensual ordinario) (2)	0.00
b. NÚMERO DE AÑOS DE SERVICIO DEL TRABAJADOR	0.00	f. IMPUESTO CORRESPONDIENTE AL ÚLTIMO SUELDO MENSUAL ORDINARIO	0.00
c. INGRESOS EXENTOS	0.00	g. INGRESOS NO ACUMULABLES	0.00
d. INGRESOS GRAVADOS	0.00	h. IMPUESTO RETENIDO	0.00

4 INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS (Sin incluir (3))

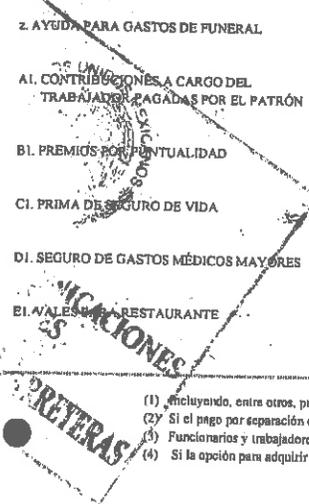
i. INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS	j. IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO
-----------------------------------	---

4.1 INGRESOS EN ACCIONES O TITULOS VALOR QUE REPRESENTAN BIENES (Por ejercer la opción otorgada por el empleador)

k. VALOR DE MERCADO DE LAS ACCIONES O TITULOS VALOR AL EJERCER LA OPCIÓN (4)	m. INGRESO ACUMULABLE (k - l siempre que k sea mayor)
l. PRECIO ESTABLECIDO AL OTORGARSE LA OPCIÓN DE INGRESOS EN ACCIONES O TITULOS VALOR	n. IMPUESTO RETENIDO

5 PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (3))

	GRAVADO	EXENTO	TOTAL
a. SUELDOS, SALARIOS RAYAS Y JORNALES	323,614.00	0.00	323,614.00
p. GRATIFICACIÓN ANUAL	30,518.00	1,489.00	32,007.00
q. VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE	0.00	0.00	0.00
r. TIEMPO EXTRAORDINARIO	0.00	0.00	0.00
s. PRIMA VACACIONAL	1,797.00	759.00	2,556.00
l. PRIMA DOMINICAL	0.00	0.00	0.00
u. PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES (PTU)	0.00	0.00	0.00
v. REEMBOLSO DE GASTOS MÉDICOS DENTALES Y HOSPITALARIOS	0.00	0.00	0.00
w. FONDO DE AHORRO	0.00	0.00	0.00
x. CAJA DE AHORRO	0.00	0.00	0.00
y. VALES PARA DESPESA	0.00	0.00	0.00
z. AYUDA PARA GASTOS DE FUNERAL	0.00	0.00	0.00
A.I. CONTRIBUCIONES A CARGO DEL TRABAJADOR PAGADAS POR EL PATRÓN	8,827.00	0.00	8,827.00
B.I. PREMIOS POR PUNTUALIDAD	0.00	0.00	0.00
C.I. PRIMA DE SEGURO DE VIDA	0.00	0.00	0.00
D.I. SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES	0.00	0.00	0.00
E.I. VALES PARA RESTAURANTE	0.00	0.00	0.00



(1) Incluyendo, entre otros, prima de antigüedad e indemnizaciones.
 (2) Si el pago por separación es menor al último sueldo mensual ordinario deberá anotar el pago por separación.
 (3) Funcionarios y trabajadores de la Federación de las Entidades Federativas y de los Municipios así como miembros de las fuerzas armadas.
 (4) Si la opción para adquirir acciones o títulos valor se otorgó antes del 1º de enero de 2005, se anotará el valor del mercado que tenían dichas acciones o títulos valor al 31 de diciembre de 2004.

5 PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (1)) (Continuación)

00004453

	GRAVADO	EXENTO
F1. VALES PARA GASOLINA	0.00	0.00
G1. VALES PARA ROPA	0.00	0.00
H1. AYUDA PARA RENTA	0.00	0.00
II. AYUDA PARA ARTÍCULOS ESCOLARES	0.00	0.00
J1. DOTACIÓN O AYUDA PARA ANTEOJOS	0.00	0.00
K1. AYUDA PARA TRANSPORTE	0.00	0.00
L1. CUOTAS SINDICALES PAGADAS POR EL PATRÓN	0.00	0.00
M1. SUBSIDIOS POR INCAPACIDAD	0.00	0.00
N1. BECAS PARA TRABAJADORES Y/O SUS HIJOS	0.00	0.00
O1. PAGOS EFECTUADOS POR OTROS EMPLEADORES (2) (3)	0.00	0.00
P1. OTROS INGRESOS POR SALARIOS	0.00	0.00

6 IMPUESTO SOBRE LA RENTA POR SUELDOS Y SALARIOS

Q1. SUMA DEL INGRESO GRAVADO POR SUELDOS Y SALARIOS (Suma de los campos O al P1 de la columna "gravado")	364,756.00	W1 SALDO A FAVOR DETERMINADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA QUE EL PATRÓN COMPENSARÁ DURANTE EL SIGUIENTE EJERCICIO O SOLICITARÁ SU DEVOLUCIÓN	0.00
R1. SUMA DEL INGRESO EXENTO POR SUELDOS Y SALARIO (Suma de los campos O al P1 de la columna "exento")	2,248.00	X1 SALDO A FAVOR DEL EJERCICIO ANTERIOR NO COMPENSADO DURANTE EL EJERCICIO QUE AMPARA LA CONSTANCIA	0.00
S1. SUMA DE INGRESOS POR SUELDOS Y SALARIOS (Q1 + R1)	367,004.00	Y1 SUMA DE LAS CANTIDADES QUE POR CONCEPTO DE CREDITO AL SALARIO LE CORRESPONDIÓ AL TRABAJADOR (5)	0.00
T1. MONTO DEL IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACIÓN DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO RETENIDO. (4)	0.00	Z1 CREDITO AL SALARIO ENTREGADO EN EFECTIVO AL TRABAJADOR DURANTE EL EJERCICIO (6)	0.00
U1. IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO	61,633.00	a1 MONTO TOTAL DE INGRESOS OBTENIDOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISION SOCIAL	0.00
V1. IMPUESTO RETENIDO POR OTRO(S) PATRÓN(ES) DURANTE EL EJERCICIO (2)	0.00	b1 SUMA DE INGRESOS EXENTOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISION SOCIAL	0.00

DATOS DEL RETENEDOR

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES SCT051121NE5

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION

APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S), O DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION

APELLIDO PATERNO, MATERNO, NOMBRE(S)

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES
AV. UNIVERSIDAD Y XOLA
CUERPO "D" 2º PISO
CENTRO NACIONAL S. G. T.
CALLE MEXICALTEPEC 2-1024

FIRMA DEL PATRÓN O REPRESENTANTE LEGAL

FIRMA DE RECIBIDO POR EL CONTRIBUYENTE

"Se Declara bajo protesta de decir verdad, que los datos asentados en la presente constancia fueron manifestados en la respectiva declaración informativa múltiple del ejercicio, presentada ante el SAT, con fecha 13 de Marzo del 2008 y a la que le correspondió el número de folio de operación 6178311, así mismo, Si () ò NO (X) se realizó el cálculo anual en los términos que establece la ley de LISR."

(1) Solo personas físicas.
 (2) Empleados y trabajadores de la Federación de las Entidades Federativas y de los Municipios así como miembros de las fuerzas armadas.
 (3) Sólo si el patrón que expide la constancia realizó el cálculo anual.
 (4) No deberá duplicar los conceptos eventos que se mencionan una sola vez, por ejemplo: gratificación anual, primo vacacional, entre otros.

(4) Aplicable a a partir de 2005.
 (5) Se deberá anotar la suma del crédito al salario determinado conforme a la tabla de la LISR correspondiente.
 (6) Suma de las diferencias que durante el ejercicio se entregaron en efectivo al trabajador conforme a las disposiciones fiscales vigentes.



0239

Recibi Estado de Cuenta
00004454
25 Feb-2008

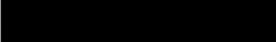
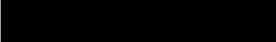
AGUEROS G J VICTORINO



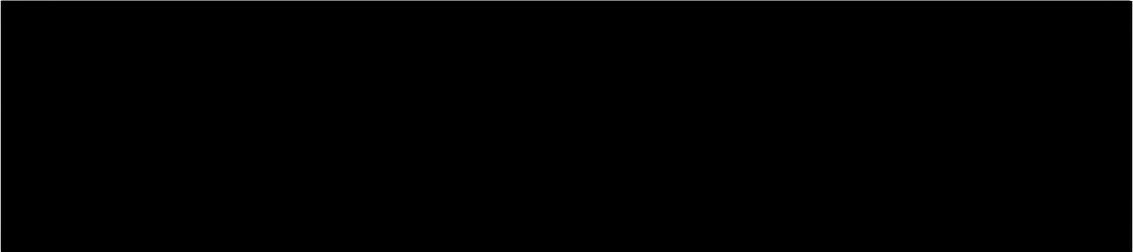
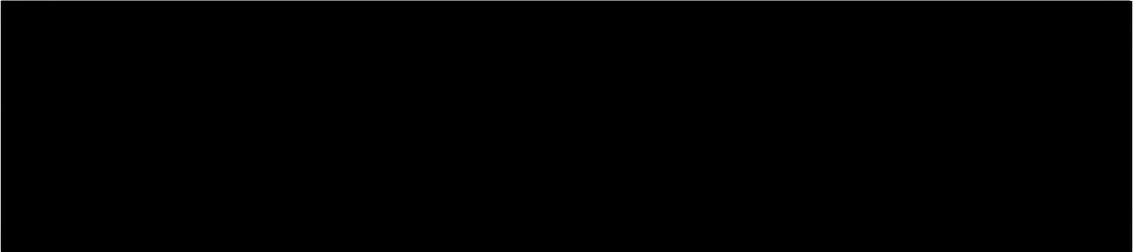
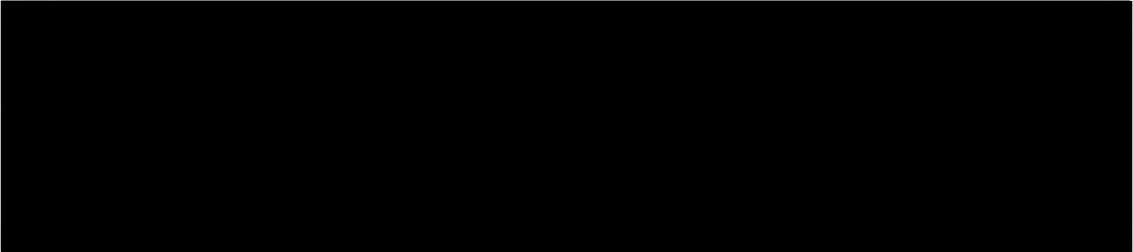
C.P. 04300

Página: 1

INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta:  Período del: 01-JUL-2007 al: 31-DIC-2007
 R.F.C.:  Póliza: SS0001
 CURP: 
 No. de Empleado:
 Área de Adscripción: 210
 Retenedor: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado					
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado					
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado					

OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención nominativa, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

NOTAS

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1o DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2007, ES DE 7.42% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saldos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.



Período del: 01-JUL-2007 al: 31-DIC-2007
00004455

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]
Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado				
Fecha	Concepto		Cargo (-)	Abono (+)
30/JUN/2007	Reserva Anterior		\$	
12/JUL/2007	Prima 200713			631.37
31/JUL/2007	Prima 200714			631.37
01/AGO/2007	Interes del Mes de Julio 2007			809.65
10/AGO/2007	Prima 200715			631.37
24/AGO/2007	Prima 200716			631.37
01/SEP/2007	Interes del Mes de Agosto 2007			898.65
01/SEP/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Agosto 2007			0.12
11/SEP/2007	Prima 200717			631.37
27/SEP/2007	Prima 200718			631.37
01/OCT/2007	Interes del Mes de Septiembre 2007			824.02
01/OCT/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre 2007			1.09
12/OCT/2007	Prima 200719			631.37
26/OCT/2007	Prima 200720			631.37
01/NOV/2007	Interes del Mes de Octubre 2007			892.72
14/NOV/2007	Prima 200721			631.37
30/NOV/2007	Prima 200722			631.37
01/DIC/2007	Interes del Mes de Noviembre 2007			831.99
13/DIC/2007	Prima 200723			631.37
14/DIC/2007	Prima 200724			631.37
01/ENE/2008	Interes del Mes de Diciembre 2007			893.26
01/ENE/2008	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre 2007			4.65
TOTAL			0.00	12,732.59
			Reserva Final	5

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado				
Fecha	Concepto		Cargo (-)	Abono (+)
30/JUN/2007	Reserva Anterior		\$	
12/JUL/2007	Prima 200713			631.37
31/JUL/2007	Prima 200714			631.37
01/AGO/2007	Interes del Mes de Julio 2007			809.63
10/AGO/2007	Prima 200715			631.37
24/AGO/2007	Prima 200716			631.37
01/SEP/2007	Interes del Mes de Agosto 2007			898.62
01/SEP/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Agosto 2007			0.12
11/SEP/2007	Prima 200717			631.37
27/SEP/2007	Prima 200718			631.37
01/OCT/2007	Interes del Mes de Septiembre 2007			824.00
01/OCT/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre 2007			1.09
12/OCT/2007	Prima 200719			631.37
26/OCT/2007	Prima 200720			631.37
01/NOV/2007	Interes del Mes de Octubre 2007			892.70
14/NOV/2007	Prima 200721			631.37
30/NOV/2007	Prima 200722			631.37
01/DIC/2007	Interes del Mes de Noviembre 2007			831.97





Período del: 01-JUL-2007 **al:** 31-DIC-2007

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 3

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

Fecha	Concepto
13/DIC/2007	Prima 200723
14/DIC/2007	Prima 200724
01/ENE/2008	Interes del Mes de Diciembre 2007
01/ENE/2008	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre 2007

Cargo (-)	Abono (+)
	631.37
	631.37
	893.24
	4.65

TOTAL

0.00 12,732.46

Reserva Final \$ [REDACTED]

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado

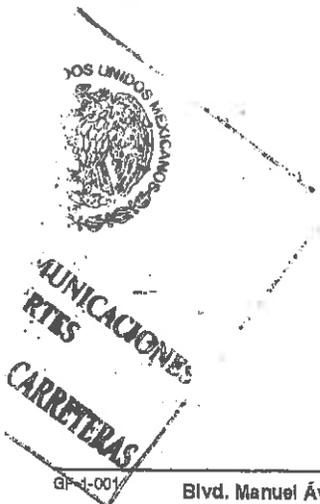
Fecha	Concepto
30/JUN/2007	Reserva Anterior

Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
\$		0.00

TOTAL

0.00 0.00

Reserva Final \$ 0.00





OFICIALIA MAYOR
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE ASUNTOS LABORALES

0212
00004457

CEDULA PARA LA PREMIACION POR AÑOS DE SERVICIO
PRESTADOS A LA FEDERACION

MEXICO, D.F. A 31 DE DICIEMBRE DE 2006.

DATOS DEL SOLICITANTE		
AGUEROS	GONZALEZ	JOSE VICTORINO
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre (s)
Domicilio :		
AVENIDA, CALLE, No. INT., No. EXT., COLONIA, DELEGACION, MUNICIPIO, ESTADO .		
No. de filiación al Gobierno Federal	No. CURP	
<u>DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS</u> Unidad Administrativa de adscripción	<u>DIRECCION DE SUPERVISION DE CONSTRUCCION</u> Area de Adscripción	
<u>CFNA001</u> Código del puesto	<u>Sueldo base</u>	<u>Firma del solicitante</u>

DETERMINACION DE LOS AÑOS DE SERVICIO PRESTADOS A LA FEDERACION

Dependencia	PERIODO									SUMA DEL PERIODO			
	D	M	A	AL	D	M	A	A	M	D			
S.C.T.	16	12	86	AL	16	12	06	20	0	0			
				AL									
				AL									
				AL									
Suma total de años, meses y días computados	CONTINUA LABORANDO							20	0	0			
Movimientos de: Bajas (B), Licencias sin goce de sueldo (L) o suspensiones (S).													
Dependencia y tipo de movimiento		PERIODO									SUMA DEL PERIODO		
Dependencia	Movimiento	D	M	A	AL	D	M	A	A	M	D		
					AL								
					AL								
					AL								
					AL								
					AL								
Suma total de años, meses y días no laborados													
Total de años, meses y días reales laborados										20	0	0	
Total de años computados para el pago del estímulo										20	0	0	

Con fundamento a lo establecido en el artículo 47 fracciones I, II y IV de la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, así como en los artículos 10 fracción XI, 33 y 35 Fracción X del Reglamento Interior de la SCT, se certifica que los datos contenidos en la presente Cédula corresponden con los registros y documentos que obran en el expediente que se encuentra en los archivos de esta Unidad Administrativa, relativos al servidor público que está solicitando la prestación; por lo cual se expide la presente, a efecto de que, conforme al artículo 125 de las Condiciones Generales de Trabajo de la SCT, se le cubra el estímulo que le corresponda.

REVISO

EL COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS.

FRANCISCO J. CARRANCO GUTIERREZ

AUTORIZO

EL DIRECTOR DE ADMINISTRACION

C.P. MARIO GARCIA LEAL

CERTIFICO

EL DIRECTOR GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

ING. CEDRIC IVAN ESCALANTE SAURI

DOS
UNIDADES
DE
COMUNICACIONES
Y
TRANSPORTE
FEDERALES



México, D.F. 18 de Junio de 2007

CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO

Por medio de la presente se hace constar la información que existe en esta Dirección General de la siguiente pers

NOMBRE:	JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ	R.F.C.:	[REDACTED]
CURP:	[REDACTED]	NÚM. DE EMPLEADO:	[REDACTED]
FECHA DE INGRESO SCT:	16 DE DICIEMBRE DE 1986	N.S.S.:	[REDACTED]
CODIGO:	CFNA001	NÚM. PLAZA:	771
PUESTO:	SUBDIRECTOR DE AREA	NIVEL:	NA01
SUELDO MENSUAL:	[REDACTED]	COMPENSACIÓN:	[REDACTED]
QUINQUENIOS:	[REDACTED]	OTROS:	[REDACTED]
SUELDO BRUTO:	[REDACTED]	ANT./BASE:	CONFIANZA
AREA DONDE LABORA:	DIRECCION DE SUPERVISION DE CONST.	Y/O CONFIANZA:	
PERIODO VACACIONAL:	SEGÚN LAS NECESIDADES DEL SERVICIO	HORARIO:	INDEFINIDO
DOMICILIO PARTICULAR:	[REDACTED]		

A petición del interesado (a) y para los fines a que él o (ella) convengan, se extiende la presente en el Distrito Fede

ADOS (ANOS) ENTAMENTE
 COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS

[Handwritten Signature]
 FRANCISCO J. CARRANCO GUTIERREZ
 INSURGENTES SUR 1089 PISO 16
 COL. NOCHEBUENA
 P. 03720, MÉXICO, D.F. TEL. 54-82-42-00 EXT. 11251

COMUNICACIONES
 CARRETERAS
 gmc.

0214



DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
DIRECCION DE ADMINISTRACION
COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

00004459

México, D.F., 13 de noviembre del 2007

CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO

A QUIEN CORRESPONDA

Por medio de la presente se hace constar la información que existe en esta Dirección General de la siguiente persona:

NOMBRE:	JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ	R.F.C.:	[REDACTED]
CURP:	[REDACTED]	NUM. DE EMPLEADO:	2110022
FECHA DE INGRESO:	16 DE DICIEMBRE DE 1986	N.S.S.:	[REDACTED]
CODIGO:	[REDACTED]	NUM. PLAZA:	771
PUESTO:	SUBDIRECTOR DE AREA	NIVEL.:	NA01
SUELDO MENSUAL:	[REDACTED]	COMPENSACION:	[REDACTED]
QUINQUENIOS:	[REDACTED]	OTROS:	[REDACTED]
SUELDO BRUTO:	\$25,463.78	ANT/BASE:	BASE
AREA DONDE LABORA:	DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN DE CONST.	ANT./BASE:	CONFIANZA
PERIODO VACACIONAL:	SEGÚN LAS NECESIDADES DEL SERVICIO	Y/O CONFIANZA	
DOMICILIO PARTICULAR:	[REDACTED]	HORARIO:	INDEFINIDO

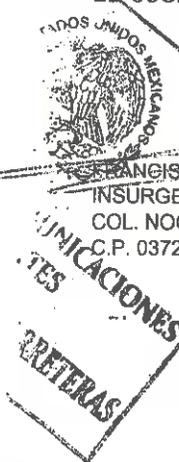
A petición del interesado (a) y para los fines a que él (ella) convengan, se extiende la presente en el Distrito Federal.

ATENTAMENTE
EL COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS

[Handwritten signature]

FRANCISCO J. CARRANCO GUTIERREZ
INSURGENTES SUR, 1989 PISO 16
COL. NOCHEBUENA
C.P. 03720 MEXICO, D.F.

Raub
[Signature]
13-11-07



2

1687

0215

00004460



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

Oficio núm. 3.1.301. 1773

Dirección General de Carreteras
Coordinación de Proyectos y Supervisión de Carreteras Federales
Dirección de Supervisión de Construcción
Subdirección de Precios, Contratos y Estimaciones

*278
Se 576*

RECIBIDA

2007/08/24 11:19:04

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

C.P. Mario García Leal,
Director de Administración,
Presente.

México, D.F., 23 de agosto de 2007.

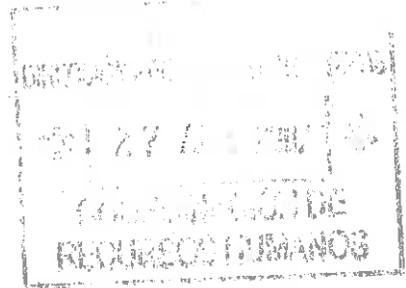
Me refiero a su oficio no. 3.1.423.1.146, mediante el cual comunica al Personal de Enlace, Mandos Medios y Superiores adscritos a esta Dirección General de Carreteras, que para dar cumplimiento con el lineamiento 6 del Sistema de Registro del Personal Civil del Gobierno Federal, es necesario actualizar en el RUSP los datos relativos a la información técnica y complementaria, así como poner a disposición los documentos que acrediten la veracidad de dicha información para efectos de validación.

Al respecto en atención a lo indicado en su oficio de referencia, remito a usted en la forma y términos solicitados, copia de la impresión del documento correspondiente que se compone de las pantallas de la información y documentos registrados inherentes al suscrito.

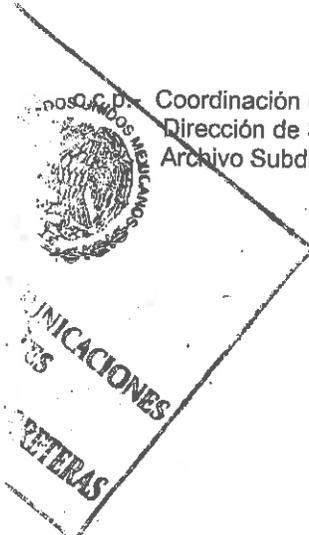
Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo

Atentamente

ING. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZÁLEZ
El Subdirector de Precios, Contratos y Estimaciones



Anexo: El que se indica



Coordinación de Proyectos y Supervisión de Carreteras Federales
Dirección de Supervisión de Construcción.
Archivo Subdirección de Precios, Contratos y Estimaciones

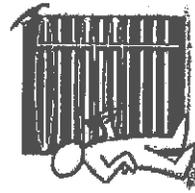


Operación de Recursos Humanos

Inicio Datos personales

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP: 000062235 - Código de puesto: 09-210-1-CFNA001-0000021-E-C-D jueves, 23 de /

Datos Personales.



En esta página puedes consultar tus datos personales y podrás borrar las peticiones pendientes.

Tus Datos Personales											
Nombre	Apellido Pat.	Apellido Mat.	Sexo	Fecha de Nacimiento	Pais	Estado	RFC	CURP	Numero IFE	Cartilla del SMN	Cedula Profesional
JOSE VICTORINO	AGUEROS	GONZALEZ	Hombre								

Solicitudes a validar											
Nombre	Apellido Pat.	Apellido Mat.	Sexo	Fecha de Nacimiento	Pais	Estado	RFC	CURP	Numero IFE	Cartilla del SMN	Cedula Profesion
JOSE VICTORINO	AGUEROS	GONZALEZ	Hombre	29-03-1961	MEXICO						

00004461 23/08/2007

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
 México, D.F.
 Tel. 2000 3000



Operación de Recursos Humanos

Inicio de Familiares / Dependientes

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP: 000062235 - Código de puesto: 09-210-1-CFNA001-0000021-E-C-D jueves, 23 de /

Familiares o Dependientes.



En esta página puedes consultar tus Familiares o Dependientes.

- Añadir Familiares o Dependientes.

No tienes Familiares/Dependientes.

Solicitudes a validar								
Nombre	Primer Apellido	Segundo Apellido	Sexo	Ocupacion	Fecha de nacimiento	Parentesco	Dependiente Economico	Estatu
ESMERALDA	RAMIREZ	JAIIME						Insertar
ESMERALDA	AGÜEROS	RAMIREZ						Insertar

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
 México, D.F.
 Tel. 2000 3000

00004462

TERAS



Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



Operación de Recursos Humanos

Inicio - Estudios

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No. de RUSP: [Redacted]

Datos de Estudios.



En esta página puedes consultar tus estudios y podrás borrar las peticiones pendientes.

- [Añadir Estudios.](#)

No tienes datos estudios.

Solicitudes a validar							
Pais	Carrera	Nivel de Estudio	Institución	Fecha Inicio	Fecha Fin	Grado de Avance	Estat
MEXICO	INGENIERO TOPOGRAFICO Y GEODESTA	LICENCIATURA O PROFESIONAL	UNIVERSIDA NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO	01-05-1981	31-05-1985	TITULADO	Insertar

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
 México, D.F.
 Tel. 2000 3000

00004463

0210

23/08/2007



Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales

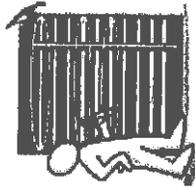


Operación de Recursos Humanos

Inicio Idiomas

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUS

Datos Idiomas.



En esta página puedes consultar tus idiomas y podrás borrar las peticiones pendientes.

- Añadir Idiomas.

No tienes datos idiomas.

No hay solicitudes a validar

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
 Av. Insurgentes Sur No. 1974, Torre III, Col. Guadalupe Inn
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
 México, D.F.
 Tel. 2000 3000

00004464

02/10



RH
conexión y

Inicio de Carrera Profesional | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



Operación de Recursos Humanos

Inicio de Experiencia Laboral

JOSE VÍCTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP:

Experiencia laboral.



En esta página puedes consultar la experiencia laboral que tiene y podrás borrar las peticiones pendientes.

- [Añadir Experiencia Laboral.](#)

No tienes experiencia laboral.

Solicitudes a validar		Actividades desarrolladas	Estatus
Fecha comienzo	Fecha termino	Compañía	
16-05-2002		SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	insertar
02-01-1984	01-01-1985	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	insertar
01-01-1997	01-05-2002	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	insertar
01-01-1993	03-02-1997	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	insertar

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
 México, D.F.
 Tel. 2000 3000

00004465

032X



TERAS

RH
conexión y

Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



Operación de Recursos Humanos

Inicio Cursos

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP

Cursos.



En esta página puedes consultar los cursos que has tomado y borrar las peticiones pendientes.

- Añadir cursos.

No hay cursos tomados.

Solicitudes a validar

País	Estado	Tipo Curso	Área de conocimiento	Grado de Avance	Institución	Reconocimiento	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Estat
CHILE	Sin estado	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TERMINADO O PASANTE	UNIVERSIDAD DE SANTIAGO	SEMINARIO MANTENIMIENTO CARRETERAS	09-11-1998	23-11-1998	Insertar

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
 México, D.F.
 Tel. 2000 3000

00004466

02217



Operación de Recursos Humanos

[Inicio](#) / [Datos Docencia](#)

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP: [REDACTED]

Datos de Docencia.



En esta página puedes consultar tus datos de docencia que has impartido y podrás borrar las peticiones pendientes.

- Añadir Docencia.

No tienes datos de docencia.

No hay solicitudes a validar.

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
 México, D.F.
 Tel. 2000 3000

00004467



RH
conexión y

Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



Operación de Recursos Humanos

Inicio > Datos Publicaciones

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ -

Publicaciones.



En esta página puedes consultar las publicaciones que has tomado y podrás borrar las peticiones pendientes.

- Añadir publicaciones.

No tienes publicaciones.

No hay solicitudes a validar.

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
México, D.F.
Tel. 2000 3000

00004468

0222



Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



Operación de Recursos Humanos

Inicio / Datos Reconocimientos

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP



Reconocimientos.



En esta página puedes consultar los reconocimientos que te han otorgado y podrás borrar las peticiones pendientes.

- Añadir Reconocimientos.

No tienes publicaciones.

No hay solicitudes a validar

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
 México, D.F.
 Tel. 2000 3000

00004469

022



Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



Operación de Recursos Humanos

Inicio -> Teléfonos

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUS

Números de Teléfonos.



En esta página puedes consultar tus teléfonos y podrás borrar las peticiones pendientes.

• Añadir Teléfonos.

No tienes teléfonos registrados.

Solicitudes a validar

Teléfono	Tipo	Lugar	Estatus	Anular Registro
54824200 EX	Teléfono	Oficina	Insertar	X

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
México, D.F.
Tel. 2000 3000

00004470

0220



Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales



CONEXIÓN Y



Operación de Recursos Humanos

Inicio > Direcciones de Correo Electrónico

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP

Direcciones de correo electrónico



En esta página puedes consultar tus e-mails y podrás borrar las peticiones pendientes.

- [Añadir e-mails.](#)

No tienes e-mails registrados.

Solicitudes a validar			
E-mail	Lugar	Estatus	Eliminar
vagueros@sct.gob.mx	Oficina insertar		X

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
 México, D.F.
 Tel. 2000 3000

0000447

0326

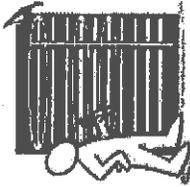


Operación de Recursos Humanos

Inicio > Direcciones.

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP

Direcciones.



En esta página puedes consultar la direcciones que tienes y podrás borrar las peticiones pendientes.

- [Añadir direcciones.](#)

No tiene dirección.

Solicitudes a validar

País	Estado	Delegación o Municipio	Colonia	Código postal	Calle	No. Exterior	No. Interior	No. Departamento	Estat
MEXICO	DISTRITO FEDERAL	BENITO JUAREZ	NOCHE BUENA	03720	Avenida Insurgentes Sur	1089	1089	14	inserta

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
 México, D.F.
 Tel. 2000 3000

00004472

02231



INSTITUTO FEDERAL DE ELECTORES
REGISTRO FEDERAL DE ELECTORES
CREDENCIAL PARA VOTAR

000004473

NOMBRE
AGUEROS
GONZALEZ
JOSE VICTORINO
DOMICILIO

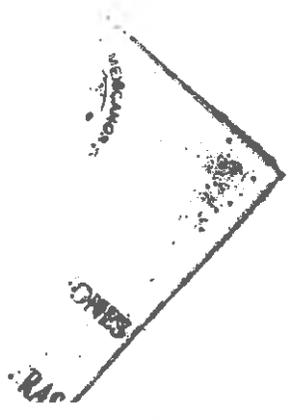


003 0001 0438



ESTE DOCUMENTO ES INTRANSFERIBLE
NO ES VALIDO SI PRESENTA TACNA-
DURAS O ENMENDADURAS.
EL TITULAR ESTA OBLIGADO A NOTI-
FICAR EL CAMBIO DE SU DOMICILIO EN
LOS 30 DIAS SIGUIENTES A QUE ESTE
OCURRA.

[Signature]
EMILIO CHAYFFET CHAY
DIRECTOR GENERAL
INSTITUTO FEDERAL DE ELECTORES



0229

00004474

FUERZO MEXICANO

1/A. ZONA MILITAR

El C. Sold. del S. M. N. AGUEROS GONZALEZ José Victorino

Clase: [redacted] Matricula: [redacted] Cumplió con su

Servicio Militar de conformidad con el Artículo 15 de la Ley del propio Servicio, encuadrado en el Centro de Adiestramiento de BATALLON DE TROPAS DE ASALTO DEL CPO. DE GDIA.S. PRESS.

protestó Bandera el: 5 DE MAYO DE 1980, pasa a la

PRIMERA Reserva el 31 de Diciembre de 1980.

México, D.F., a 14 de Diciembre de 1980.

(Lugar y fecha

EL COR. DE INF. DEZ. C.M.T. DEL CTO. DE ADU.

JAIMÉ AZARCA ILLA

(1489577) -

CEDULA DE REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

Clave de R.F. [redacted]

Con esta clave queda inscrito en el R.F.C.

Nombre del Contribuyente

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

016 DO. B. 84-12-15

A1583093

El Jefe de U.F.H.

H.R.F.C. 30-A 12-1330

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

MUNICACIONES

LIBERTAD

CARRETERAS

0239

00004475



INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL
REGISTRO FEDERAL DE ELECTORES
CREDENCIAL PARA VOTAR

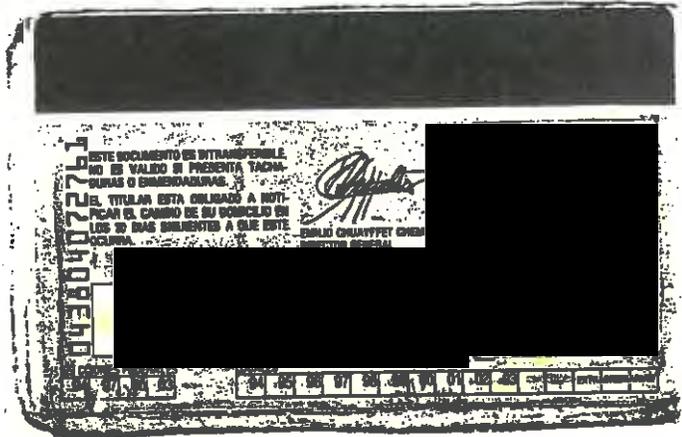
NOMBRE

AGUEROS
GONZALEZ
JOSE VICTORINO

DOMICILIO



003 0001 0458



ESTE DOCUMENTO ES INTANGIBLE
NO ES VALIDO SI PRESENTA TACHAS
O EMENDADURAS.
EL TITULAR ESTA OBLIGADO A NOTIFICAR EL CAMBIO DE SU DOMICILIO EN
LOS 30 DIAS SIGUIENTES A QUE ESTE
OCURRA.

[Signature]
SERGIO CALVITTE CHEN
DIRECTOR GENERAL

2009

COMUNICACIONES
ARRETERAS



DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
DIRECCION DE ADMINISTRACION
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

0231
00004476

México, D.F., 18 de junio del 2007

CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO

A QUIEN CORRESPONDA

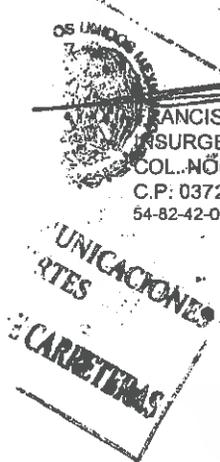
Por medio de la presente se hace constar la información que existe en esta Dirección General de la siguiente persona:

NOMBRE:	JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ	R.F.C.:	[REDACTED]
CURP:	[REDACTED]	NUM. DE EMPLEADO:	[REDACTED]
FECHA DE INGRESO:	16/12/1986	N.S.S.:	[REDACTED]
CODIGO:	CFNA001	NUM. PLAZA:	771
PUESTO:	SUBDIRECTOR DE AREA	NIVEL:	NA01
SUELDO MENSUAL:	[REDACTED]	COMPENSACION:	[REDACTED]
QUINQUENIOS:	[REDACTED]	OTROS:	[REDACTED]
SUELDO BRUTO:	[REDACTED]	ANT/BASE:	CONFIANZA
AREA DONDE LABORA:	DIRECCION DE SUPERVISION DE CONSTRUCCION		
PERIODO VACACIONAL:	SEGÚN LAS NECESIDADES DEL SERVICIO		
DOMICILIO PARTICULAR:	[REDACTED]		

A petición del interesado (a) y para los fines a que él (ella) convengan, se extiende la presente en el Distrito Federal.

ATENTAMENTE
EL COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS

FRANCISCO J. CARRANCO GUTIERREZ
INSURGENTES SUR 1089 PISO 16
COL. NOCHEBUENA
C.P. 03720 MEXICO, D.F.
54-82-42-00 EXT. 1251





DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
 DIRECCION DE ADMINISTRACION
 SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
 COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS

00004477

México, D.F., 18 de Junio del 2007

CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO

A QUIEN CORRESPONDA

Por medio de la presente se hace constar la información que existe en esta Dirección General de la siguiente persona:

NOMBRE:	JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ	R.F.C.:	[REDACTED]
CURP:	[REDACTED]	NUM. DE EMPLEADO:	[REDACTED]
FECHA DE INGRESO:	16/12/1966	N.S.S.:	[REDACTED]
CODIGO:	CFNA001	NUM. PLAZA:	771
PUESTO:	SUBDIRECTOR DE AREA	NIVEL.:	NA01
SUELDO MENSUAL:	[REDACTED]	COMPENSACION:	[REDACTED]
QUINQUENIOS:	[REDACTED]	OTROS:	[REDACTED]
SUELDO BRUTO:	[REDACTED]	ANT/BASE:	CONFIANZA
AREA DONDE LABORA:	DIRECCION DE SUPERVISION DE CONSTRUCCION		
PERIODO VACACIONAL:	SEGÚN LAS NECESIDADES DEL SERVICIO		
DOMICILIO PARTICULAR:	[REDACTED]		
		HORARIO:	INDEFINIDO

A petición del interesado (a) y para los fines a que él (ella) convengan, se extiende la presente en el Distrito Federal.

ATENTAMENTE
 EL COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS

[Handwritten Signature]
 FRANCISCO J. CARRANCO GUTIERREZ
 INSURGENTES SUR 1089. PISO 16
 COL. NOCHEBUENA
 C.P. 03720 MEXICO, D.F.
 54-82-42-00 EXT: 11251

SECRETARÍA DE
 COMUNICACIONES
 Y TRANSPORTES
 CARRETERAS

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON

SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL

ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCIÓN LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENTO

CONSIDERACIONES

ESTA PRESTACIÓN ES LA MISMA QUE SE VIENE OTORGANDO, NO ES UN SEGURO NUEVO. ESTA INFORMACIÓN SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑÍA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACIÓN Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007, PUEDA PAGAR LOS SINIESTROS CON LA SUMA ASEGURADA BÁSICA DE 40 MESES DE PERCEPCIÓN ORDINARIA (A CARGO DE LA DEPENDENCIA) MÁS LA POTENCIACIÓN ELEGIDA POR EL SERVIDOR PÚBLICO.

EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN), Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA, EN CASO DE HABER ELEGIDO ALGUNA POTENCIACIÓN EN EL FORMATO DE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS. LA MISMA NO TIENE VALIDÉZ PARA PAGO DE SUMA ASEGURADA EN CASO DE SINIESTRO, NI PARA FINES DE DESCUENTO EN NÓMINA.

SOLO SE DEBERÁ DE FIRMAR UNO DE LOS DOS SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO, DE LO CONTRARIO SE INVALIDA EL FORMATO Y TENDRÁN QUE REQUISITAR OTRO.

CUANDO SE DEN A CONOCER LOS COSTOS DE LAS OPCIONES DE POTENCIACIÓN LOS SERVIDORES PÚBLICOS, AÚN LOS QUE A TRAVÉS DE ESTE FORMATO YA ELIGIERON LA POTENCIACIÓN PODRÁN MODIFICARLA, EN LOS PLAZOS Y TÉRMINOS QUE SE DARÁN A CONOCER.

LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTOS EN NÓMINA SURTIRÁ SUS EFECTOS E INICIARÁ SU VALIDÉZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO A TRAVÉS DE NÓMINA

A través del presente formato elijo de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de suma asegurada:

Autorizo a la Secretaría de Comunicaciones y Transportes para que el costo que representa la potenciación a partir del 1 de julio, me sea descontado de mi percepción ordinaria, vía nómina.

Me doy por enterado que la suma asegurada por potenciación que se otorgará a mis beneficiarios, es la que se señala en este documento, dejando sin efectos la que se señaló en el Consentimiento para ser Asegurado y Designación de Beneficiarios del Seguro de Vida Institucional.

SUMA ASEGURADA DE LA POTENCIACIÓN EN MESES		
34	51	68
		X
1.30 %	1.90 %	2.5 %

Marcar con una "X" la opción elegida del porcentaje de

Nombre del Asegurado: AGUEROS GONZALEZ JOSE

Apellido paterno Apellido materno Nombres

FIRMA: [Firma]

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Lugar y fecha: México, D. F. a 20 de julio de 2007

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

023



00004479

José Victorino Agüeros Gonzalez
Servidor Público de Carrera Titular
Presente

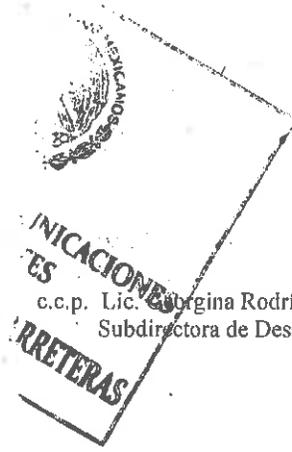
Por medio del presente se hace de su conocimiento que ha cumplido con los lineamientos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento, para recibir su nombramiento como Servidor Público de Carrera Titular, en el puesto Subdirección de Contratos y Costos, con rango de Subdirector de Área, adscrito al Dirección General de Carreteras.

Lo anterior con fundamento en el artículo 10 fracción II de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, y 58 de su Reglamento; artículo 5 fracción XII del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes; al certificar nuevamente sus capacidades y aprobar satisfactoriamente su evaluación del desempeño 2010, con lo cual se renueva por 5 años su nombramiento como Servidor Público de Carrera Titular, a partir de esta fecha.

“Mérito e igualdad de oportunidades”
México, D. F. a 27 de octubre de 2011

Servidor Público Certificado

José Victorino Agüeros González
Nombre y firma



c.c.p. Lic. Virginia Rodríguez Guerra
Subdirectora de Desarrollo y Certificación de Capacidades. DGRH.

0235

00004480



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

NUMERO 210-013

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONFIERE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SET, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE

México, D.F. a 1 de abril del 2007.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES									
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRE(S)		FILIACION		FECHA DE INGRESO S.C.T.	
AGUEROS		GONZALEZ		JOSE VICTORINO		[REDACTED]		16 12 1986	
MODIFICACION DE ESCALA		NUEVO INGRESO		CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION		SEXO		NACIONALIDAD	
CAMBIO DE PUESTO		PROMOCION		[REDACTED]		M [REDACTED]		ESTADO CIVIL	
TRANSFERENCIA		[REDACTED]		[REDACTED]		F [REDACTED]		CASADO	
DOMICILIO		[REDACTED]		[REDACTED]		[REDACTED]		N° DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL	
AVENIDA, CALZADA O CALLE			NUMERO EXTERIOR		NUMERO INTERIOR		TEL. FONO		
LOCALIDAD O CIUDAD EN EL D.F.			CODIGO POSTAL		MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.		ENTIDAD FEDERATIVA		

DATOS DEL PUESTO ACTUAL										
DEPENDENCIA					UNIDAD		SUBUNIDAD		DISTRIBUCION DE CHEQUES	
DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS					210		210		0000	
RADICACION					T.R.	ESTADO		MUNICIPIO	ZONA PAGADORA	
DISTRITO FEDERAL					1	09		014	000	
NOMBRE DEL PUESTO					CODIGO		NUMERO		N.T.	ESC.
SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES					CFNA001		0		NA01	1

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO										
DEPENDENCIA					UNIDAD		SUBUNIDAD		DISTRIBUCION DE CHEQUES	
DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS					210		210		0000	
RADICACION					T.R.	ESTADO		MUNICIPIO	ZONA PAGADORA	
DISTRITO FEDERAL					1	09		014	000	
NOMBRE DEL PUESTO					CODIGO		NUMERO		N.T.	ESC.
SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES					CFNA001		0		NA01	1

TIPO DE NOMBRAMIENTO					VIGENCIA					HORARIO				
CONFIANZA					DEL 01 04 2007 AL [REDACTED]					MATUTINO ILIMITADO VESPERTINO				
					DIA MES AÑO DIA MES AÑO DE A DE A									

PERCEPCIONES						
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO	
1103	07	SUELDO BASE	\$7,666.09		\$7,666.09	
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA	\$17,588.67		\$17,588.67	
1301	A4	PRIMA QUINQUENAL	\$109.00		\$109.00	
¿PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?						
SI [REDACTED] NO [REDACTED]			MOTIVO			
			\$25,363.76		TOTALES \$25,363.76	
OBSERVACIONES			CLAVE PRESUPUESTARIA			
			2007 09 210 3 1 01 03 006 R003 1511 1 1			

SUSTITUYE A											
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRE(S)		FILIACION		MOTIVO		FECHA DE BAJA	
										DIA MES AÑO	

DATOS COMPLEMENTARIOS									
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?									
DEPENDENCIA					PUESTO				
					CODIGO				
					SI [REDACTED] NO [REDACTED]				
¿DESDE CUANDO?									
DIA MES AÑO									

PROTESTA CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS GUARDA SU FE Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANAN

[Signature]

COMUNICACION

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ
FIJADO DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES			
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY			
DIRECTOR DE ADMINISTRACION	ENCARGADO DE LA DIRECCION GENERAL	DIRECCION DE REMUNERACIONES	DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
MARIO GARCIA LEAL	CLEMENTE POON HUNG	MARCO A. RODRIGUEZ TOVAR	RUDY O. ALBERTOS CAMARA

RETERAS

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

NÚMERO 210-013

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTÍCULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCIÓN II, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVÉS DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

México, D.F. a 1 de abril del 2007. LUGAR Y FECHA DE EXPEDICIÓN

DATOS GENERALES
APELLIDO PATERNO: AGUEROS
APELLIDO MATERNO: GONZALEZ
NOMBRE(S): JOSE VICTORINO
FECHA DE INGRESO S.C.T.: 16/12/1986
MODIFICACION DE ESCALA: NUEVO INGRESO
CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION: [REDACTED]
SEXO: M
NACIONALIDAD: [REDACTED]
ESTADO CIVIL: [REDACTED]
DOMICILIO: [REDACTED]
AVENIDA, CALZADA O CALLE: [REDACTED]
NUMERO EXTERIOR: [REDACTED]
NUMERO INTERIOR: [REDACTED]
TELEFONO: [REDACTED]
LOCALIDAD: [REDACTED]

DATOS DEL PUESTO ACTUAL
DEPENDENCIA: DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
UNIDAD: 210
SUBUNIDAD: 210
DISTRIBUCION DE CHEQUES: 0000
RADIACION: DISTRITO FEDERAL
ESTADO: 09
MUNICIPIO: 014
ZONA PAGADORA: 000
NOMBRE DEL PUESTO: SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES
CODIGO: CFNA001
NUMERO: 0
N.Y.: NA01
ESC.: 1

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO
DEPENDENCIA: DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
UNIDAD: 210
SUBUNIDAD: 210
DISTRIBUCION DE CHEQUES: 0000
RADIACION: DISTRITO FEDERAL
ESTADO: 09
MUNICIPIO: 014
ZONA PAGADORA: 000
NOMBRE DEL PUESTO: SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES
CODIGO: CFNA001
NUMERO: 0
N.Y.: NA01
ESC.: 1

VIGENCIA
TIPO DE NOMBRAMIENTO: CONFIANZA
DEL: 01/04/2007
AL: [REDACTED]
HORARIO: ILIMITADO

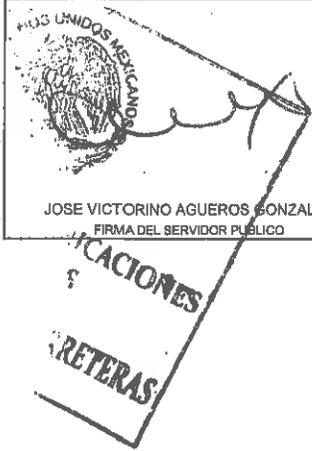
PERCEPCIONES
Table with columns: PARTIDA, CODIGO, DENOMINACION, IMPORTE ACTUAL, INCREMENTO Y/O DISMINUCION, IMPORTE ACORDADO.
Rows include: SUELDO BASE (\$7,666.09), COMPENSACION GARANTIZADA (\$17,588.67), PRIMA QUINQUENAL (\$109.00).
TOTAL: \$25,363.76

SUSTITUYE A
APELLIDO PATERNO: [REDACTED]
APELLIDO MATERNO: [REDACTED]
NOMBRE(S): [REDACTED]
FECHA DE BAJA: [REDACTED]

DATOS COMPLEMENTARIOS
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? NO
¿DESDE CUANDO? [REDACTED]

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 138 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.
JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ
FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES
Table with columns: DIRECTOR DE ADMINISTRACION, ENCARGADO DE LA DIRECCION GENERAL, DIRECCION DE REMUNERACIONES, DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.
Signatures: MARIO GARCIA LEAL, CLEMENTE PON HUNG, MARCO A. RODRIGUEZ TOVAR, RUDY O. ALBERTOS CAMARA



Recibi
Estado de Cuenta
3 JUN 2007

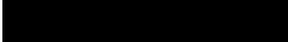
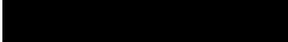

AGUEROS G J VICTORINO

00004482

C.P. 04300

Página: 1

INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta:  Período del: 01-ENE-2007 al: 30-JUN-2007
 R.F.C.:  Póliza: SS0001
 CURP: 
 No. de Empleado:
 Área de Adscripción: 210
 tenedor: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado					
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado					
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportada por el Asegurado					

OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1o DE ENERO AL 30 DE JUNIO DEL 2007, ES DE 7.21% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saludos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.



Período del: 01-ENE-2007 al: 30/JUN-2007 **00004483**

AGUEROS G J VICTORINO

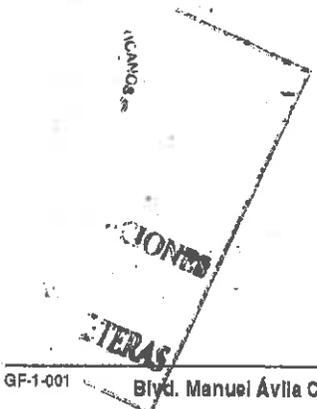
No. de Cuenta: [Redacted]

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)	\$
Fecha	Concepto				
31/DIC/2006	Reserva Anterior				[Redacted]
23/ENE/2007	Prima	200701		631.37	[Redacted]
31/ENE/2007	Prima	200702		631.37	[Redacted]
01/FEB/2007	Interes del Mes de Enero			727.42	[Redacted]
20/FEB/2007	Prima	200703		631.37	[Redacted]
28/FEB/2007	Prima	200704		631.37	[Redacted]
01/MAR/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Febrero			1.23	[Redacted]
01/MAR/2007	Interes del Mes de Febrero			702.37	[Redacted]
20/MAR/2007	Prima	200705		631.37	[Redacted]
0/MAR/2007	Prima	200706		631.37	[Redacted]
31/ABR/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Marzo			1.29	[Redacted]
01/ABR/2007	Interes del Mes de Marzo			778.83	[Redacted]
16/ABR/2007	Prima	200707		631.37	[Redacted]
27/ABR/2007	Prima	200708		631.37	[Redacted]
01/MAY/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Abril			0.25	[Redacted]
01/MAY/2007	Interes del Mes de Abril			764.41	[Redacted]
14/MAY/2007	Prima	200709		631.37	[Redacted]
30/MAY/2007	Prima	200710		631.37	[Redacted]
01/JUN/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Mayo			0.51	[Redacted]
01/JUN/2007	Interes del Mes de Mayo			756.24	[Redacted]
19/JUN/2007	Prima	200711		631.37	[Redacted]
28/JUN/2007	Prima	200712		631.37	[Redacted]
01/JUL/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Junio			0.24	[Redacted]
01/JUL/2007	Interes del Mes de Junio			752.07	[Redacted]
TOTAL			0.00	12,061.30	[Redacted]
				Reserva Final	[Redacted]

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado			Cargo (-)	Abono (+)	\$
Fecha	Concepto				
31/DIC/2006	Reserva Anterior				[Redacted]
23/ENE/2007	Prima	200701		631.37	[Redacted]
31/ENE/2007	Prima	200702		631.37	[Redacted]
01/FEB/2007	Interes del Mes de Enero			727.40	[Redacted]
20/FEB/2007	Prima	200703		631.37	[Redacted]
3/FEB/2007	Prima	200704		631.37	[Redacted]
01/MAR/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Febrero			1.23	[Redacted]
01/MAR/2007	Interes del Mes de Febrero			702.35	[Redacted]
20/MAR/2007	Prima	200705		631.37	[Redacted]
30/MAR/2007	Prima	200706		631.37	[Redacted]
01/ABR/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Marzo			1.29	[Redacted]
01/ABR/2007	Interes del Mes de Marzo			778.81	[Redacted]
16/ABR/2007	Prima	200707		631.37	[Redacted]
27/ABR/2007	Prima	200708		631.37	[Redacted]
01/MAY/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Abril			0.25	[Redacted]
01/MAY/2007	Interes del Mes de Abril			764.39	[Redacted]



Período del: 01-ENE-2007 al: 30-JUN-2007 **00004484**

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: 

Página: 3

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

Fecha	Concepto	Cargo(-)	Abono(+)
14/MAY/2007	Prima 200709		631.37
30/MAY/2007	Prima 200710		631.37
01/JUN/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Mayo		0.51
01/JUN/2007	Interes del Mes de Mayo		756.22
19/JUN/2007	Prima 200711		631.37
28/JUN/2007	Prima 200712		631.37
01/JUL/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Junio		0.24
01/JUL/2007	Interes del Mes de Junio		752.05
TOTAL		0.00	12,061.19

Reserva Final \$ 

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado

Fecha	Concepto	Cargo(-)	Abono(+)	Saldo
31/DIC/2006	Reserva Anterior			0.00
TOTAL		0.00	0.00	
			Reserva Final	\$ 0.00

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES GGY



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES Y
TRANSPORTES



SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL
ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA
ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y
AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN
NÓMINA

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCIÓN LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENTO

CONSIDERACIONES

ESTA PRESTACIÓN ES LA MISMA QUE SE VIENE OTORGANDO, NO ES UN SEGURO NUEVO. ESTA INFORMACIÓN SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑÍA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACIÓN Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007, PUEDA PAGAR LOS SINISTROS CON LA SUMA ASEGURADA BÁSICA DE 48 MESES DE PERCEPCIÓN ORDINARIA (A CARGO DE LA DEPENDENCIA) MÁS LA POTENCIACIÓN ELEGIDA POR EL SERVIDOR PÚBLICO.

EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN), Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA, EN CASO DE HABER ELEGIDO ALGUNA POTENCIACIÓN EN EL FORMATO DE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS. LA MISMA NO TIENE VALIDÉZ PARA PAGO DE SUMA ASEGURADA EN CASO DE SINIESTRO, NI PARA FINES DE DESCUENTO EN NÓMINA.

SOLO SE DEBERÁ DE FIRMAR UNO DE LOS DOS SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO, DE LO CONTRARIO SE INVALIDA EL FORMATO Y TENDRÁN QUE REQUISITAR OTRO.

CUANDO SE DEN A CONOCER LOS COSTOS DE LAS OPCIONES DE POTENCIACIÓN LOS SERVIDORES PÚBLICOS, AÚN LOS QUE A TRAVÉS DE ESTE FORMATO YA ELIGIERON LA POTENCIACIÓN PODRÁN MODIFICARLA, EN LOS PLAZOS Y TÉRMINOS QUE SE DARÁN A CONOCER.

LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTOS EN NÓMINA SURTIRÁ SUS EFECTOS E INICIARÁ SU VALIDÉZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y AUTORIZACIÓN DE
DESCUENTO A TRAVÉS DE NÓMINA

A través del presente formato elijo de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de suma asegurada:

Autorizo a la Secretaría de Comunicaciones y Transportes para que el costo que representa la potenciación a partir del 1 de julio, me sea descontado de mi percepción ordinaria, vía nómina.

Me doy por enterado que la suma asegurada por potenciación que se otorgará a mis beneficiarios, es la que se señala en este documento, dejando sin efectos la que se señaló en el Consentimiento para ser Asegurado y Designación de Beneficiarios del Seguro de Vida Institucional.

SUMA ASEGURADA DE LA POTENCIACIÓN EN MESES		
34	51	68
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.30 %	1.90 %	2.5 %

Márcar con una "X" la opción elegida del porcentaje del sueldo

Nombre del Asegurado: AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

Apellido paterno Apellido materno Nombres

FIRMA: 

Lugar y fecha: México, D. F. a 20 de julio de 2007

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE



CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO

NUM. DE EXPEDIENTE

00004486

REGISTRO FEDERAL DE CAUSANTES CON HOMOCLAVE

CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION

FAVOR DE LLENAR CON LETRA DE MOLDE

CONTRATANTE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO

SUMA ASEGURADA (%) DE LA PERCEPCION ORDINARIA ELEGIDO POR EL SERVIDOR

AGUEROS

GONZALEZ

JOSE VICTORINO

2	4	5	10
---	---	---	----

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRE(S)

ALTA EN LA DEPENDENCIA

16	12	1986
----	----	------

BENEFICIARIO(S)

PARIENTESCO

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRES(S)

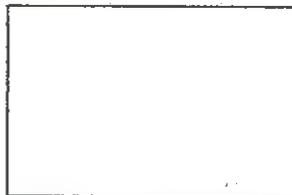


BENEFICIO ADICIONAL APORTACIONES EXTRAORDINARIAS

EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN

SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR

FIRMA DEL ASEGURADO



HUELLA DEL PULGAR DERECHO

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

México, D.F a 11 de mayo de 2007

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS SURTIRA EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007

* Beneficiarios

En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización.

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que debe designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le confiere el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

COMUNICACIONES
SECRETARAS

3 8

CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO INSTITUCIONAL DE VIDA QUE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES OTORGA COMO PRESTACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS

NUM. DE EXPEDIENTE
REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON HOMOCLOVE

00004487

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN

FAVOR DE LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE O A MAQUINA

CONTRATANTE
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO

AGUEROS	GONZALEZ	JOSÉ VICTORINO
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)

SUMA ASEGURADA EN MESES		
SUMA BASICA 40	SUMA POTENCIADA 68	TOTAL 108

ALTA EN LA DEPENDENCIA		
16	12	1986

BENEFICIARIOS (S)			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	%
[REDACTED]			

BENEFICIOS ADICIONALES CONTRATADOS
APARTADO B: INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE O INVALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN LA POLIZA

EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DE SEGURO INSTITUCIONAL DE VIDA, QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN


 FIRMA DEL ASEGURADO

DIRECCIÓN GENERAL DE SEGUROS

SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR



HUELLA DEL PULGAR DERECHO

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento: Mexico, D.F., a 11 de mayo del 2007

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIRA SUS EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

BENEFICIARIOS:

En el caso de que se desee nombrar de beneficiarios menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación cubra la indemnización.

Lo anterior, porque las legislaciones civiles previenen la forma de que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no constituyen el contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.

Las designaciones que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de éstos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso solo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

ERAS



CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO

NUM. DE EXPEDIENTE

REGISTRO FEDERAL DE CAUSANTES CON NOM. 0004488

FAVOR DE LLENAR CON LETRA DE MOLDE

CONTRATANTE SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO SUMA ASEGURADA (%) DE LA PERCEPCION ORDINARIA ELEGIDO POR EL SERVIDOR

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

2	4	5	10
---	---	---	----

ALTÁ EN LA DEPENDENCIA 16 12 1986

BENEFICIARIO(S) PARENTESCO



BENEFICIO ADICIONAL APORTACIONES EXTRAORDINARIAS

EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN

SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR

[Handwritten signature]

FIRMA DEL ASEGURADO



HUELLA DEL PULGAR DERECHO

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

México, D.F a 11 de mayo de 2007

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS SURTIRA EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007

* Beneficiarios En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización. Lo anterior porque las legislaciones civiles prevén en la forma en que debe designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones. La designación que se hiciera de un mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

0211

CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO INSTITUCIONAL DE VIDA QUE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES OTORGA COMO PRESTACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS

NUM. DE EXPEDIENTE

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON HOMOCLAVE

00004489

FAVOR DE LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE O A MAQUINA

CONTRATANTE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO

SUMA ASEGURADA EN MESES

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO

SUMA BASICA	SUMA POTENCIADA	TOTAL
40	68	108

APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO NOMBRE(S)

ALTA EN LA DEPENDENCIA

16	12	1986
----	----	------

BENEFICIARIOS (S)

PARENTESCO

APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO NOMBRE(S) %



BENEFICIOS ADICIONALES CONTRATADOS APARTADO B: INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE O ANÁLISIS DE CONFORMIDAD CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN LA POLIZA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DE SEGURO INSTITUCIONAL DE VIDA, QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN

DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR

Handwritten signature of the insured.

FIRMA DEL ASEGURADO



HUELLA DEL PULGAR DERECHO

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

Mexico, D.F.,

a 11 de mayo del 2007

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIRA SUS EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

BENEFICIARIOS:

En el caso de que se designe nombre de beneficiarios menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efectos de que, en su representación cobre la indemnización.

Lo anterior, porque las legislaciones civiles previenen la firma de que deben designarse tutores, aboceros, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.

Las designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en este caso solo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.





CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIC. ACION DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO

NUM. DE EXPEDIENTE

00004490

REGISTRO FEDERAL DE CAUSANTES CON HOMOCIAVE

FAVOR DE LLENAR CON LETRA DE MOLDE



CONTRATANTE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL ASEGURADO

SUMA ASEGURADA (M) DE LA PERECP ORDINARIA ELEGIDO POR EL SERVIDOR

AGUEROS

GONZALEZ

JOSE VICTORINO

2	4	5	10
---	---	---	----

ALTA EN LA DEPENDENCIA

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRE(S)

16	12	1986
----	----	------

BENEFICIARIO(S)

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRE(S)

PARENTESCO

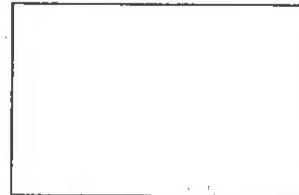


BENEFICIO ADICIONAL APORTACIONES EXTRAORDINARIAS

EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN

DESIGNACION DE BENEFICIARIOS SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR

FIRMA DEL ASEGURADO



HUELLA DEL PULGAR DERECHO

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

México, D.F a 11 de mayo de 2007

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS SURTIRA EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007

*Beneficiarios

En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización. Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que debe designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones. La designación que se hiciera de un mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

IONES
TERAS

2 8

1086
0216

00004491

Dirección General de Carreteras
Coordinación de Proyectos y Supervisión de
Carreteras Federales
Dirección de Supervisión de Construcción
Subdirección de Precios, Contratos y Estimaciones



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



Tarjeta No. 1031

C.P. Mario García Leal,
Director de Administración
Presente.

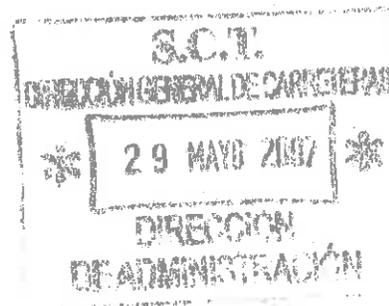
México, D. F., a 28 de mayo de 2007.

Anexo a la presente remito a usted copia del acuse de recibido de la "Declaración Patrimonial" del suscrito, presentada a la Secretaría de la Función Pública, dando cumplimiento a lo dispuesto en la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.

Atentamente
El Subdirector de Precios, Contratos y
Estimaciones.

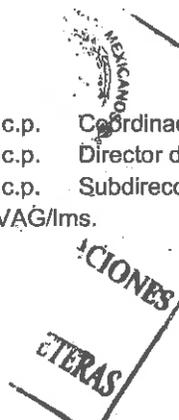
Ing. José Victorino Agüeros González.

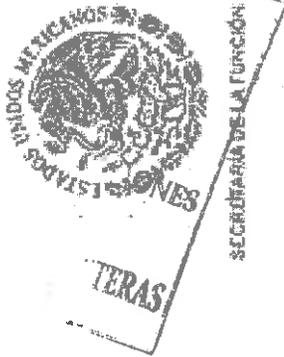
27A
P/Su expediente
Personal



ANEXO: El que se indicá

- c.c.p. Coordinación de Proyectos y Supervisión de Carreteras Federales.- Oficinas
 - c.c.p. Dirección de Supervisión de Construcción.- Oficinas
 - c.c.p. Subdirección de Precios, Contratos y Estimaciones
- JVAG/lms.





SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

MEXICO, D.F. A 21 DE MAYO DE 2007

C. JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2007

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 1758316.fir CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 3b f1 6d e3 0e a5 a5 bf 58 c5 75 03 6c 1a 73 08 01 4c 1c f7, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:17 c5 95 81 ac e0 e7 25 d1 18 89 b8 b1 97 10 60 b3 21 21 c8

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA
NO. DE COMPROBACION: 200705211932371762577
R.F.C: [REDACTED]
NO. DE CERTIFICACION: 1024

00004492

0247

CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS

210



NO. DE POLIZA: [REDACTED]
NO. DE CERTIFICADO: [REDACTED]
NO. DE FOLIO: [REDACTED]

REFERENCIA BANCARIA: [REDACTED] 0248
4493

DATOS DEL ASEGURADO			PRIMA NETA:	
AGUIEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			\$	0.00
			RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
			GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
			SUMA:	\$ 0.00
			IVA:	\$ 0.00
			PRIMA ASEGURADO :	\$ 0.00
			PRIMA CONTRATANTE:	\$ 8,533.52

VIGENCIA		FORMA DE PAGO	
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	MENSUAL	
01/01/2007	31/12/2007		

RELACION DE ASEGURADOS										
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa	
0003070051200	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	15/08/1888	[REDACTED]	0.00	
J003070051200	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	01/01/2004	[REDACTED]	0.00	
0003070051200	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	10/09/2004	[REDACTED]	0.00	

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCIBLE	COASEGURO	NIVEL DE TABLA DELE
BASICA	SM3H 148	SM3H 2.00	% 10.00	SM 60.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SM3H 148	SM3H 4.00	% 20.00	
PREEXISTENCIA	SM3H 148	SM3H 2.00	% 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SM3H 148	SM3H 2.00	% 10.00	SM 60.00
FADECIMIENTOS CONGENITOS	SM3H 148	SM3H 2.00	% 10.00	SM 60.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD				
AMBULANCIA AEREA	SM3H 148	SM3H 2.00	% 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO IMPOLUN.	SM3H 30	SM3H 2.00	% 10.00	SM 60.00
COMPLICACIONES DEL EMBARAZO	SM3H 15	SM3H 2.00	% 10.00	SM 60.00

Recibi
Certificado Original
[Signature]
 Ing. J. Victorino Agüeros G.
 2 Abril 2007

IMPORTANTE

ESTE CERTIFICADO CANCELA Y SUSTITUYE AL ANTERIOR

"Será Responsabilidad del servicio público el verificar que la dependencia o entidad le aplique los descuentos por concepto de la inclusión de sus ascendientes y su potenciación, en caso de que la dependencia o entidad no le este realizando deberá notificarlo inmediatamente por escrito a su área de recursos humanos."

México, D. F., a 14 de FEBRERO de 2007

JVERGARA

METLIFE MÉXICO, S.A.

Boulevard Manuel Ávila Camacho No. 32, Pisos SKL, 14 a 20 y PH, Col. Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F. Tel. 5328-7000, Línea sin costo 01-800-00-MetLife (038-5433)

20052

0219

SUBSECRETARIA DE EGRESOS
UNIDAD DE SERVICIO CIVIL
DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE
NORMATIVIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

00004494

Of. Núm. 308-A.4. 048

México, D.F., 22 FEB. 1999

SECRETARIA DE CREDITO PUBLICO

3450

22 FEB 22 PM 3 44

SUBDIRECCION DE PAGOS
FEB 22 1999
D.G.R.H.

LIC. HUGO NICOLAS PEREZ GONZALEZ
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
PRESENTE

Me refiero a su atento oficio 116.-0140, mediante el cual solicita los lineamientos a seguir para el pago de la compensación garantizada al personal de mandos medios, superiores y homólogos a ambos que se encuentren gozando de licencia prejubilatoria por parte de esa Secretaría.

Sobre el particular, comunico a usted que la licencia prejubilatoria no le es aplicable al personal de mandos medios, superiores y homólogos a ambos de la Administración Pública Federal, por lo que no es procedente se efectúe el pago de Sueldos Compactados ni de la Compensación Garantizada.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarte un cordial saludo.

OK Lic
21/2
26/02/99

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCION
EL DIRECTOR GENERAL ADJUNTO

S. C. T.
D. G. R. H.
FEB
DIRECCION DE REMUNERACIONES

MARGO ANTONIO MARQUEZ MACIAS

1998

25/11/99
IONES

C.c.p. Titular de la Unidad de Servicio Civil.- Presente.
Director de Normatividad de Administración de Recursos Humanos.- Presente.

Recibí copia
25-02-99

**CONSTANCIA DE SUELDOS, SALARIOS, CONCEPTOS ASIMILADOS Y CRÉDITO AL SALARIO
(INCLUYE INGRESOS POR ACCIONES)**

0250
ANVERSO 37
37P1A06

211002

PERIODO QUE AMPARA LA CONSTANCIA: MES INICIAL 01 MES FINAL 12 EJERCICIO 2006

ESTA CONSTANCIA DEBERÁ SER CONSERVADA POR EL TRABAJADOR

00004495

DATOS DEL TRABAJADOR O ASIMILADO A SALARIOS

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES	[REDACTED]	CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN	[REDACTED]
APELLIDO PATERNO	[REDACTED]	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)
AGUEROS		GONZALEZ	JOSE VICTORINO

MARQUE CON "X" EL RECUADRO QUE CORRESPONDA Y/O CONTESTE LO QUE SE SOLICITA:

ÁREA GEOGRÁFICA DEL SALARIO MÍNIMO (1)	<input checked="" type="checkbox"/> A	SI EL PATRÓN REALIZÓ CÁLCULO ANUAL	TARIFA UTILIZADA:	DEL EJERCICIO QUE DECLARA	1991 (Actualizada)	
PROPORCIÓN DEL SUBSIDIO:				FRACCIÓN I (2)	FRACCIÓN II (2)	APLICADA (3)
CALCULADA CONFORME A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN EL EJERCICIO QUE DECLARA (*)	0.8800	CALCULADA CONFORME A DISPOSICIONES VIGENTES EN 1991 (*)				
MARQUE CON "X" SI EL TRABAJADOR ES SINDICALIZADO		SI ES ASIMILADO A SALARIOS, SEÑALE LA CLAVE CORRESPONDIENTE (4)		CLAVE DE LA ENTIDAD FEDERATIVA DONDE PRESENTO SUS SERVICIOS (5)	09	
RFC DEL(LOS) OTRO(S) PATRÓN(ES) (6):						

2 IMPUESTO SOBRE LA RENTA

A. TOTAL DE INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y CONCEPTOS ASIMILADOS (Campo O, más el campo P de esta página, más los campos a, más i, más m de la página 2, más el campo S1 de la página 3)	346,056.00	H. SUBSIDIO NO ACREDITABLE	10,605.00
B. IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACIÓN DE UN SERVICIO O PERSONAL SUBORDINADO(7)	0.00	I. MONTO DEL SUBSIDIO ACREDITABLE FRACCIÓN III (2)	0.00
C. INGRESOS EXENTOS (Campo T de esta página, más el campo c de la página 2, más el campo R1 de la página 3)	11,510.00	J. MONTO DEL SUBSIDIO ACREDITABLE FRACCIÓN IV (2)	0.00
D. INGRESOS NO ACUMULABLES (Campo W de esta página, más el campo g de la página 2)	0.00	K. IMPUESTO SOBRE INGRESOS ACUMULABLES	50,440.00
E. INGRESOS ACUMULABLES (A - B - C - D)	334,546.00	L. IMPUESTO SOBRE INGRESOS NO ACUMULABLES	0.00
F. ISR CONFORME A LA TARIFA ANUAL	0.00	M. IMPUESTO SOBRE LA RENTA CAUSADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA (K - L)	50,440.00
G. SUBSIDIO ACREDITABLE	30,404.00	N. IMPUESTO RETENIDO AL CONTRIBUYENTE (Campo X de esta página, más los campos h, más j, más n de la página 2, más los campos U1, más V1 de la página 3)	60,160.00

3 PAGOS POR SEPARACIÓN

O. MONTO TOTAL DEL PAGO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN (No deberá hacer anotación alguna en P, Q y R)		T. INGRESOS EXENTOS	
P. INGRESOS TOTALES POR PAGO EN PARCIALIDADES (No hacer anotación alguna en O)		U. INGRESOS GRAVABLES	
Q. MONTO DIARIO PERCIBIDO POR JUBILACIONES PENSIONES O HABERES DE RETIRO EN PARCIALIDADES (No deberá hacer anotación alguna en O)		V. INGRESOS ACUMULABLES	
R. CANTIDAD QUE SE HUBIERA PERCIBIDO EN EL PERÍODO DE NO HABER PAGO ÚNICO POR JUBILACIONES PENSIONES O HABERES DE RETIRO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN (No hacer anotación alguna en O)		W. INGRESOS NO ACUMULABLES	
S. NÚMERO DE DÍAS (8)		X. IMPUESTO RETENIDO	

(*) Es obligatorio requisitar estos campos.
 (1) Anotará A,B o C según corresponda al área geográfica que señala la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos.
 (2) Únicamente para constancias de 2001, de conformidad con el Art. Segundo Transitorio del Decreto por el que se reforma el Art. 80-A de la LISR, publicado en el DOF el 29 de noviembre del 2001.
 (3) Deberá utilizar este campo, cuando el patrón haya realizado cálculo anual de ISR y al trabajador le corresponda una proporción distinta a la de los demás trabajadores.
 (4) A. Miembros de las sociedades cooperativas de producción. B. Integrantes de sociedades y asociaciones civiles. C. Miembros de consejos directivos, de vigilancia, consultivos o comisarios; D. Actividad empresarial (comisionistas). E. Honorarios asimilados a salarios. F. Ingresos en acciones o títulos valor. G. Otros.
 (5) 01 Aguascalientes, 02 Baja California, 03 Baja California Sur, 04 Campeche, 05 Coahuila, 06 Colima, 07 Chiapas, 08 Chihuahua, 09 Distrito Federal, 10 Durango, 11 Guanajuato, 12 Guerrero, 13 Hidalgo, 14 Jalisco, 15 México, 16 Michoacán, 17 Morelos, 18 Nayarit, 19 Nuevo León, 20 Oaxaca, 21 Puebla, 22 Querétaro, 23 Quintana Roo, 24 San Luis Potosí, 25 Sinaloa, 26 Sonora, 27 Tabasco, 28 Tamaulipas, 29 Tlaxcala, 30 Veracruz, 31 Yucatán, 32 Zacatecas.
 (6) En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio deberá señalar el(los) RFC de (los) otro(s) patrón(es).
 (7) Aplicable a partir del ejercicio 2005.
 (8) Tratándose de pagos en parcialidades, número de días del periodo. En el caso de pago de jubilaciones, pensiones o haberes de retiro en una sola exhibición, número de días comprendidos entre la fecha en que se realizó el pago y el 31 de diciembre del año que se trate.

SE EXPIDE POR DUPLICADO
Original - Trabajador o Asimilado a Salarios Duplicado - Retenedor

IONES
ETERAS

3

PAGOS POR SEPARACIÓN (Continuación)

OTROS PAGOS POR SEPARACIÓN (1)	a. MONTO TOTAL PAGADO	0.00	e. INGRESOS ACUMULABLES (Último sueldo mensual ordinario) (2)	0.00
	b. NÚMERO DE AÑOS DE SERVICIO DEL TRABAJADOR	0.00	f. IMPUESTO CORRESPONDIENTE AL ÚLTIMO SUELDO MENSUAL ORDINARIO	0.00
	c. INGRESOS EXENTOS	0.00	g. INGRESOS NO ACUMULABLES	0.00
	d. INGRESOS GRAVADOS	0.00	h. IMPUESTO RETENIDO	0.00

00004496

4

INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS (Sin incluir (3))

i. INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS	j. IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO
-----------------------------------	---

4.1

INGRESOS EN ACCIONES O TITULOS VALOR QUE REPRESENTAN BIENES (Por ejercer la opción otorgada por el empleador)

k. VALOR DE MERCADO DE LAS ACCIONES O TITULOS VALOR AL EJERCER LA OPCIÓN (4)	m. INGRESO ACUMULABLE (k - l siempre que k sea mayor)
l. PRECIO ESTABLECIDO AL OTORGARSE LA OPCIÓN DE INGRESOS EN ACCIONES O TITULOS VALOR	n. IMPUESTO RETENIDO

5

PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (3))

	GRAVADO	EXENTO
o. SUELDOS, SALARIOS RAYAS Y JORNALES	304,055.00	0.00
p. GRATIFICACIÓN ANUAL	29,499.00	4,174.00
q. VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE	0.00	0.00
r. TIEMPO EXTRAORDINARIO	0.00	0.00
s. PRIMA VACACIONAL	992.00	730.00
t. PRIMA DOMINICAL	0.00	0.00
u. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES (PTU)	0.00	0.00
v. REEMBOLSO DE GASTOS MÉDICOS DENTALES Y HOSPITALARIOS	0.00	0.00
w. FONDO DE AHORRO	0.00	0.00
x. CAJA DE AHORRO	0.00	0.00
y. VALES PARA DESPESA	0.00	0.00
z. AYUDA PARA GASTOS DE FUNERAL	0.00	0.00
A1. CONTRIBUCIONES A CARGO DEL TRABAJADOR PAGADAS POR EL PATRÓN	0.00	0.00
B1. PREMIOS POR PUNTUALIDAD	0.00	0.00
C1. PRIMA DE SEGURO DE VIDA	0.00	0.00
D1. SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES	0.00	0.00
E1. VALES PARA RESTAURANTE	0.00	0.00



(1) Incluyendo, entre otros, prima de antigüedad e indemnizaciones.
 (2) Si el pago por separación es menor al último sueldo mensual ordinario deberá anotar el pago por separación.
 (3) Funcionarios y trabajadores de la Federación de las Entidades Federativas y de los Municipios así como miembros de las fuerzas armadas.
 (4) Si la opción para adquirir acciones o títulos valor se otorgó antes del 1° de enero de 2005, se anotará el valor del mercado que tenían dichas acciones o títulos valor al 31 de diciembre de 2004.

5

PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (1)) (Continuación)

	GRAVADO	EXENTO
FI. VALES PARA GASOLINA	0.00	0.00
G1. VALES PARA ROPA	0.00	0.00
HI. AYUDA PARA RENTA	0.00	0.00
II. AYUDA PARA ARTICULOS ESCOLARES	0.00	0.00
J1. DOTACIÓN O AYUDA PARA ANTEOJOS	0.00	0.00
K1. AYUDA PARA TRANSPORTE	0.00	0.00
L1. CUOTAS SINDICALES PAGADAS POR EL PATRON	0.00	0.00
MI. SUBSIDIOS POR INCAPACIDAD	0.00	0.00
NI. BECAS PARA TRABAJADORES Y/O SUS HIJOS	0.00	0.00
O1. PAGOS EFECTUADOS POR OTROS EMPLEADORES (2) (3)	0.00	0.00
PI. OTROS INGRESOS POR SALARIOS	0.00	6,606.00

0258
00004497

6

IMPUESTO SOBRE LA RENTA POR SUELDOS Y SALARIOS

Q1. SUMA DEL INGRESO GRAVADO POR SUELDOS Y SALARIOS (Suma de los campos O al P1 de la columna "gravado")	334,546.00	W1 SALDO A FAVOR DETERMINADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA QUE EL PATRON COMPENSARA DURANTE EL SIGUIENTE EJERCICIO O SOLICITARA SU DEVOLUCIÓN	0.00
R1. SUMA DEL INGRESO EXENTO POR SUELDOS Y SALARIO (Suma de los campos O al P1 de la columna "exento")	11,510.00	X1. SALDO A FAVOR DEL EJERCICIO ANTERIOR NO COMPENSADO DURANTE EL EJERCICIO QUE AMPARA LA CONSTANCIA	0.00
S1. SUMA DE INGRESOS POR SUELDOS Y SALARIOS (Q1 + R1)	346,056.00	Y1 SUMA DE LAS CANTIDADES QUE POR CONCEPTO DE CREDITO AL SALARIO LE CORRESPONDIÓ AL TRABAJADOR (5)	0.00
T1. MONTO DEL IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO RETENIDO (4)	0.00	Z1 CREDITO AL SALARIO ENTREGADO EN EFECTIVO AL TRABAJADOR DURANTE EL EJERCICIO (6)	0.00
U1. IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO	60,160.00	a1 MONTO TOTAL DE INGRESOS OBTENIDOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISIÓN SOCIAL	0.00
V1. IMPUESTO RETENIDO POR OTRO(S) PATRON(ES) DURANTE EL EJERCICIO (2)	0.00	b1 SUMA DE INGRESOS EXENTOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISIÓN SOCIAL	0.00

DATOS DEL RETENEDOR

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES SCT051121NE5

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION

APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S), O DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES APELLIDO PATERNO, MATERNO, NOMBRE(S)

RODRIGUEZ TOVAR MARCO ANDRES

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION

[Firma]
12-12-07

FIRMA DEL RETENEDOR O REPRESENTANTE LEGAL

SELLO DEL RETENEDOR (EN CASO DE TENERLO)

FIRMA DE RECIBIDO POR EL CONTRIBUYENTE

Se declara, bajo protesta de decir verdad, que los datos asentados en la presente constancia, fueron manifestados en la respectiva declaración informativa (múltiple) del ejercicio, presentada ante el SAT con fecha 03/04/2007 y a la que le correspondió el número de folio o de operación 4832409, así mismo, SI () o NO(X) se realizó el cálculo anual en los términos que establece la Ley de ISR.

(1) Funcionarios y trabajadores de la Federación de las Entidades Federativas y de los Municipios así como miembros de las fuerzas armadas.
(2) Sólo si el patrón que expide la constancia realizó el cálculo anual.
(3) Deberá duplicar los conceptos exentos que se resten una sola vez, por ejemplo: gratificación anual, prima vacacional, entre otros.

(4) Aplicable a a partir de 2005.
(5) Se deberá anotar la suma del crédito al salario determinado conforme a la tabla de la LISR correspondiente.
(6) Suma de las diferencias que durante el ejercicio se entregaron en efectivo al trabajador conforme a las disposiciones fiscales vigentes.

MUNICIPIO DE CARRETERAS



AGUEROS G J VICTORINO

Estado de Cuenta
Seguro de Separación Individualizado

00004498

Recibi Estado de Cuenta

2 FEB 2007

Página: 1

C.P. 04300

INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta: [Redacted] **Período del:** 01-JUL-2006 **al:** 31-DIC-2006
 R.F.C.: [Redacted] **Póliza:** SS0001
 CURP: [Redacted]
 No. de Empleado:
 Área de Adscripción: 210
 Centro de Trabajo: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]

OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiite el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1o DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2006, ES DE 7.67% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saludos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.

SECRETARÍA GENERAL
 DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
 OFICINA DE CONTROL PROGRAMÁTICO Y PRESUPUESTO

CONTROL DE PERCEPCIONES Y DESCUENTOS DE MANDOS MEDIOS

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO
 CENAO001 - SUPERVISOR DE AREA

FILIACION

FECHA	PERCEPCIONES										DESCUENTOS								SUELDO BRUTO						
	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	01 A	01 S	0 1 P V	02	04	26	50	51		73	77	81	82		
2da. Parte Aguinaldo	0.00	3,443.93	0.00	0.00	1,412.18	0.00	4,856.11	0.00	1,412.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,412.18	4,856.11
01/01/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.41	0.00	13,538.30	0.00	2,297.78	0.00	200.04	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.28	631.37	0.00	631.37	4,633.18	13,538.30
16/01/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.41	0.00	13,538.30	0.00	2,297.78	0.00	200.04	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.28	631.37	0.00	631.37	4,633.18	13,538.30
01/02/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.41	0.00	13,538.30	0.00	2,297.78	0.00	200.04	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.28	631.37	0.00	631.37	4,633.18	13,538.30
16/02/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.41	0.00	13,538.30	0.00	2,297.78	0.00	200.04	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.28	631.37	0.00	631.37	4,633.18	13,538.30
01/03/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.41	0.00	13,538.30	0.00	2,297.78	0.00	200.04	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.28	631.37	0.00	631.37	4,633.18	13,538.30
16/03/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.41	0.00	13,538.30	0.00	2,297.78	0.00	200.04	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.28	631.37	0.00	631.37	4,633.18	13,538.30
01/04/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.29	0.00	13,538.18	0.00	2,277.61	0.00	199.92	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	0.00	631.37	4,612.87	13,538.18
16/04/2006	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.29	0.00	13,538.18	0.00	2,277.61	0.00	199.92	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	0.00	631.37	4,612.87	13,538.18
01/05/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.28	0.00	14,399.15	0.00	2,277.61	119.33	199.91	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	0.00	631.37	4,612.87	14,399.15
16/05/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.28	0.00	14,399.15	0.00	2,277.61	119.33	199.91	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	0.00	631.37	4,612.87	14,399.15
01/06/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.28	0.00	13,538.18	0.00	2,297.78	0.00	199.92	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	0.00	631.37	4,633.06	13,538.18
16/06/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.28	0.00	13,538.18	0.00	2,297.78	0.00	199.92	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	0.00	631.37	4,633.06	13,538.18
01/07/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.05	0.00	13,537.94	0.00	2,297.78	0.00	199.88	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	0.00	631.37	4,612.87	13,537.94
16/07/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.05	0.00	13,537.94	0.00	2,297.78	0.00	199.88	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	0.00	631.37	4,612.87	13,537.94
01/08/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.29	0.00	13,538.18	0.00	2,297.78	0.00	199.92	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	0.00	631.37	4,633.06	13,538.18
16/08/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	831.29	0.00	13,538.18	0.00	2,297.78	0.00	199.92	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	0.00	631.37	4,633.06	13,538.18
01/09/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	724.21	0.00	13,431.10	0.00	2,091.86	0.00	92.84	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.28	631.37	0.00	631.37	3,204.81	13,431.10
16/09/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	724.21	0.00	13,431.10	0.00	2,091.86	0.00	92.84	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.28	631.37	0.00	631.37	3,204.81	13,431.10
01/10/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	723.08	0.00	13,430.77	0.00	1,160.65	0.00	75.00	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	0.00	631.37	3,068.51	13,430.77
16/10/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	723.08	0.00	13,430.77	0.00	1,160.65	0.00	75.00	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.27	631.37	0.00	631.37	3,068.51	13,430.77
01/11/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	813.44	0.00	13,520.33	0.00	2,111.21	0.00	182.07	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.28	631.37	0.00	631.37	4,428.64	13,520.33
16/11/06	10,044.44	2,582.95	0.00	38.50	813.44	0.00	13,520.33	0.00	2,111.21	0.00	182.07	0.00	0.00	137.76	72.16	2.58	252.55	222.60	177.69	7.28	631.37	0.00	631.37	4,428.64	13,520.33
01/12/06	20,088.88	5,165.30	0.00	77.00	1,626.89	0.00	27,915.15	0.00	4,208.09	111.04	364.15	0.00	0.00	276.23	144.89	5.16	505.10	445.20	355.16	14.55	1,262.74	0.00	1,262.74	8,952.85	27,915.15
1er. Parte Aguinaldo	0.00	3,443.93	0.00	0.00	0.00	0.00	4,856.11	0.00	0.00	1,412.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,412.18	4,856.11
Aguinaldo Comp.	0.00	26,785.16	0.00	0.00	8,077.58	0.00	34,862.74	0.00	0.00	8,077.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,077.58	34,862.74
SUMA	241,066.56	61,990.80	33,673.02	1,721.96	924.00	19,522.81	370,798.59	997.50	50,438.96	10,901.94	4,369.91	230.37	3,306.95	1,732.21	61.82	6,061.20	5,342.40	4,264.34	174.60	15,152.88	15,152.88	15,152.88	15,152.88	117,191.46	370,798.59
																									265

00004499

025

Período del: 01-JUL-2006 al: 31-DIC-2006

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)
30/JUN/2006	Reserva Anterior		\$ [REDACTED]
26/JUL/2006	Prima 200613		[REDACTED]
01/AGO/2006	Interes del Mes de Julio		[REDACTED]
09/AGO/2006	Prima 200614		[REDACTED]
18/AGO/2006	Prima 200615		[REDACTED]
01/SEP/2006	Interes del Mes de Agosto		[REDACTED]
08/SEP/2006	Prima 200616		[REDACTED]
09/SEP/2006	Prima 200617		[REDACTED]
01/OCT/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre		[REDACTED]
01/OCT/2006	Interes del Mes de Septiembre		[REDACTED]
05/OCT/2006	Prima 200618		[REDACTED]
17/OCT/2006	Prima 200619		[REDACTED]
31/OCT/2006	Prima 200620		[REDACTED]
01/NOV/2006	Interes del Mes de Octubre		[REDACTED]
15/NOV/2006	Prima 200621		[REDACTED]
23/NOV/2006	Prima 200622		[REDACTED]
01/DIC/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Noviembre		[REDACTED]
01/DIC/2006	Interes del Mes de Noviembre		[REDACTED]
18/DIC/2006	Prima 200624		[REDACTED]
01/ENE/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre		[REDACTED]
01/ENE/2007	Interes del Mes de Diciembre		[REDACTED]
TOTAL		0.00	[REDACTED]

Reserva Final [REDACTED]

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)
30/JUN/2006	Reserva Anterior		\$ [REDACTED]
26/JUL/2006	Prima 200613		[REDACTED]
01/AGO/2006	Interes del Mes de Julio		[REDACTED]
09/AGO/2006	Prima 200614		[REDACTED]
18/AGO/2006	Prima 200615		[REDACTED]
01/SEP/2006	Interes del Mes de Agosto		[REDACTED]
08/SEP/2006	Prima 200616		[REDACTED]
09/SEP/2006	Prima 200617		[REDACTED]
01/OCT/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Septiembre		[REDACTED]
01/OCT/2006	Interes del Mes de Septiembre		[REDACTED]
05/OCT/2006	Prima 200618		[REDACTED]
17/OCT/2006	Prima 200619		[REDACTED]
31/OCT/2006	Prima 200620		[REDACTED]
01/NOV/2006	Interes del Mes de Octubre		[REDACTED]
15/NOV/2006	Prima 200621		[REDACTED]
23/NOV/2006	Prima 200622		[REDACTED]
01/DIC/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Noviembre		[REDACTED]
01/DIC/2006	Interes del Mes de Noviembre		[REDACTED]
18/DIC/2006	Prima 200624		[REDACTED]



0258

00004501

Periodo del: 01-JUL-2006 al: 31-DIC-2006

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta:



Página: 3

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado		Cargo(-)	Abono(+)	
Fecha	Concepto			
01/ENE/2007	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre		1.10	
01/ENE/2007	Interes del Mes de Diciembre		772.77	
TOTAL		0.00	11,958.15	
			Reserva Final	\$
Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado		Cargo(-)	Abono(+)	
Fecha	Concepto			
30/JUN/2006	Reserva Anterior			\$
TOTAL		0.00	0.00	
			Reserva Final	\$



0237

00004502



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

NUMERO
210-013

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 128
CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION I, EL EJERCITO FEDERAL,
A TRAVES DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE

México, D.F. a 1 de abril del 2007.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES					
APELLIDO PATERNO AGÜEROS	APELLIDO MATERNO GONZALEZ	NOMBRE(S) JOSE VICTORINO	FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T. 18 12 1986 DIA MES AÑO	
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/>	NUEVO INGRESO <input type="radio"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO M <input checked="" type="radio"/> F <input type="radio"/>	NACIONALIDAD	ESTADO CIVIL
CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/>	PROMOCION <input type="radio"/>				
TRANSFERENCIA <input type="radio"/>					
DOMICILIO AJUSCO LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F.			TELEFONO		Nº DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL
04300 CODIGO POSTAL		COYOACAN MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.		DISTRITO FEDERAL ENTIDAD FEDERATIVA	

DATOS DEL PUESTO ACTUAL					
DEPENDENCIA DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS			UNIDAD 210	SUBUNIDAD 210	DISTRIBUCION DE CHEQUES 0000
RADICACION DISTRITO FEDERAL			T.R. 1	ESTADO 09	MUNICIPIO 014
NOMBRE DEL PUESTO SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES			CODIGO CFNA001	NUMERO 0	ZONA PAGADORA 000 N.T. NA01 ESC. 1

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO					
DEPENDENCIA DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS			UNIDAD 210	SUBUNIDAD 210	DISTRIBUCION DE CHEQUES 0000
RADICACION DISTRITO FEDERAL			T.R. 1	ESTADO 09	MUNICIPIO 014
NOMBRE DEL PUESTO SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS Y ESTIMACIONES			CODIGO CFNA001	NUMERO 0	ZONA PAGADORA 000 N.T. NA01 ESC. 1

VIGENCIA						HORARIO		
TIPO DE NOMBRAMIENTO CONFIANZA			DEL 01 DIA	AL 04 MES	2007 AÑO	MATUTINO ILIMITADO DE A DE		
						VESPERTINO		

PERCEPCIONES						
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO	
1103	07	SUELDO BASE	\$7,668.09		\$7,668.09	
1509	08	COMPENSACION GARANTIZADA	\$17,588.67		\$17,588.67	
1301	A4	PRIMA QUINQUENAL	\$109.00		\$109.00	
PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?			\$25,363.76		\$25,363.76	
SI <input type="radio"/> NO <input checked="" type="radio"/>						
OBSERVACIONES			CLAVE PRESUPUESTARIA 2007 09 210 3 1 01 03 006 R003 1511 1 1			

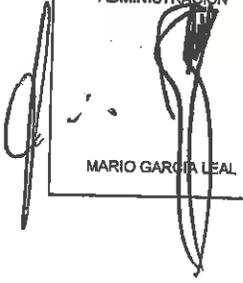
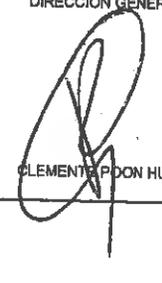
SUSTITUYE A					
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS					
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?					
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>	¿DESDE CUANDO? DIA MES AÑO

PROTESTA, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS GUARDAR FIRMA Y LAS LETRAS QUE DE ELLA EMANEN.



JOSE VICTORINO AGÜEROS GONZALEZ
FIRMA DEL EMPLEADO PUBLICO

AUTORIZACIONES			
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY			
DIRECTOR DE ADMINISTRACION  MARIO GARCIA LEAL	ENCARGADO DE LA DIRECCION GENERAL  CLEMENTE P. DON HUNG	DIRECCION DE REMUNERACIONES MARCO A. RODRIGUEZ TOVAR	DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS RUDY O. ALBERTOS CAMARA

ARRETERAS



00004503

Sistema del Servicio Profesional de Carrera
en la Administración Pública Federal

SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y
TRANSPORTES

PROTESTA

El suscrito Director de Supervisión de Construcción de Carreteras Federales, de la Dirección General de Carreteras de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, conforme a lo previsto en los artículos 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 10 fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 33 y décimo transitorio de su Reglamento, hace constar que previo a recibir su nombramiento el C. José Victorino Agüeros González, rindió protesta como Servidor Público de Carrera Titular, en los siguientes términos:

“Protesto, conforme a lo dispuesto por el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, guardar ésta y las leyes que de ella emanen; observando en mi actuación los principios de Legalidad, Eficiencia, Objetividad, Calidad, Imparcialidad, Equidad, Competencia por Mérito y Equidad de Género, con el fin de impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad”

El Servidor Público de Carrera Titular
Subdirector de Precios, Contratos y Estimaciones

José Victorino Agüeros González

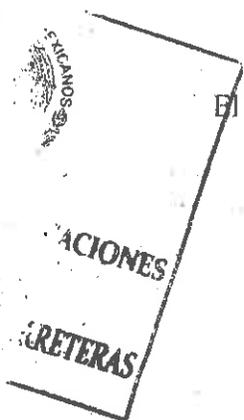
*Recabi
Protesta*

Lo anterior, para su constancia y efectos legales.

“Mérito e Igualdad de Oportunidades”
México, D. F. 9 de Enero de 2007

El Director de Supervisión de Construcción de Carreteras Federales

Ing. Rafael Téllez Romero



Secretaría de Comunicaciones y Transportes

Sistema del Servicio Profesional de Carrera

Fecha 30 de noviembre de 2006

Comité Técnico de Profesionalización y Selección de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes Presente.

El suscrito, JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ, presento la documentación que se enlista a continuación al C. P. MARIO GARCIA LEAL, a efecto de que se emita nombramiento a mi favor como Servidor Público de Carrera Titular, de conformidad con la normatividad del Sistema del Servicio Profesional de Carrera:

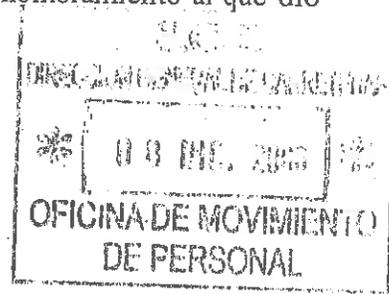
- a. Impresión de la pantalla del sistema Rh-Net de acreditación del curso Introducción a la Administración Pública Federal o copia del reconocimiento expedido por la institución académica correspondiente –presentando original para su cotejo -.
- b. Impresión de la pantalla del sistema Rh-Net del resultado satisfactorio de la evaluación del desempeño correspondiente al año 2005 o copia de la comunicación del área administrativa de los factores de evaluación del ejercicio (presentando original para su cotejo).
- c. Impresión de la pantalla resumen del sistema Rh-Net y de cada reporte individual de evaluación de capacidades de CENEVAL de las capacidades gerenciales respectivas.
- d. Copias de los reportes de calificación de las Capacidades Técnicas Específicas (CTE), con calificación mínima de 70, emitidos por la Dirección de Profesionalización e Innovación (presentando original para su cotejo).

Asimismo manifiesto bajo protesta de decir verdad que la documentación antes referida es auténtica y que en caso de que se compruebe por parte de los órganos fiscalizadores correspondientes, que la misma fue sujeta a corrección, alteración, transformación, modificación o enmienda alguna, se procederá a la revocación del nombramiento al que dió origen.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jose Victorino Agueros Gonzalez'.

ING. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ
SUBDIRECTOR DE PRECIOS, CONTRATOS Y ESTIMACIONES





Inicio | U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales

RH
CONEXIÓN Y



Inconformidades

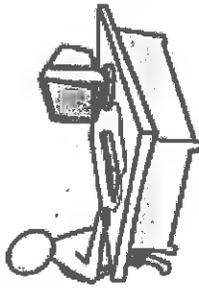
Inicio Monitor de cursos

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP: [REDACTED]

Monitor de Cursos

Ma
Pr

En esta página podrá consultar sus cursos solicitados y los cursos autorizados por parte de su dependencia, en la columna "Solicitado" al dar clic en el ícono encontrará la fecha en la que realizo la solicitud.



En la columna "Autorizado" al dar clic en el ícono le aparecerán las calificaciones de su curso, si le aparece como deberá consultarlo con el área de Recursos Humanos de su dependencia.

Def

Para acceder a su curso da clic en el ícono de la columna "Acceso al Curso".

Para ver el detalle de la funcionalidad de esta página consulte el manual de navegación.

Si tiene algún curso en proceso que no le aparece en su monitor, por favor mande a la dirección de correo electrónico jagutierrez@funcionpublica.gob.mx el nombre del curso, institución educativa, capacidad, nivel, nombre y RFC.

Cursos @Campus México	Solicitado	Autorizado	Cancelado	Inicio del evento	Fin del evento	Fecha de conclusión del curso	Acceso al curso
Introducción a la Administración Pública Federal	<input checked="" type="checkbox"/>						
GE VISION ESTRATEGICA N3		<input checked="" type="checkbox"/>		01-01-2004		07-11-2006	Sin acceso
Curso Trabajo en Equipo SPC nivel 3		<input checked="" type="checkbox"/>		01-01-2004		11-11-2005	Sin acceso
INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION PUBLICA FEDERAL EN MEXICO		<input checked="" type="checkbox"/>		01-01-2004		06-11-2006	Sin acceso

00004505



UNIVERSIDAD LA SALLE

0231

00004506

CENTRO DE EDUCACION CONTINUA

REG. STPS USA-620620-001-003

CONSTANCIA

JOSÉ VICTORINO AGÜEROS GONZÁLEZ

Por haber acreditado el Curso

Introducción General a la Administración Pública Federal

impartido a través de E-learning.



CENTRO DE EDUCACION CONTINUA
CARRERA EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

DIRECTOR
CENTRO DE EDUCACION CONTINUA

Septiembre de 2006.



	Folio Ceneval	Fecha de Aplicación
Visión Estratégica	46768403	4 de Octubre de 2006
Habilidades Inter-Intra	46768302	18 de Septiembre de 2006
RFC o CURP, según sea el caso		

0239
00004507

REPORTE INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN DE CAPACIDADES PARA EL PROCESO DE OBTENCIÓN DE NOMBRAMIENTO DE SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA

EL CENEVAL expide el presente reporte de evaluación al C. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ, el 4 de Octubre de 2006 para la capacidad de **Visión Estratégica**. La vigencia del resultado global aprobatorio una vez registrada la certificación de la capacidad será de 5 años.

1. RESULTADOS GLOBAL

El resultado global contenido en este reporte de evaluación es producto de la integración de la puntua ponderada que usted obtuvo en dos pruebas que miden de manera integral la capacidad de referencia. Las habilidades intra e interpersonales, con un peso de un 60%, y la de conocimientos y habilidades de la capacidad de Visión Estratégica con un peso de un 40%. Este resultado global se presenta de la siguiente manera: 1 índice numérico, en una escala que va de 35 a 115 puntos; 2. Un dictamen con significado práctico del resultado global, es decir si se aprueba o no la evaluación, y 3. Nivel jerárquico que aplica el resultado.

La aplicación se considera válida si usted respondió a cuando menos el 85% del total de las preguntas de prueba de habilidades intra e interpersonales y sus respuestas presentaron la consistencia requerida por la misma. En caso contrario, el dictamen es: "Aplicación Invalidada".

El dictamen aprobatorio para fines de ingreso a un puesto del Servicio Profesional de Carrera se obtiene con puntuación mínima de 70 en esta escala.

A partir de lo anterior, su resultado es:

RESULTADO GLOBAL	DICTAMEN	NIVEL JERÁRQUICO AL QUE APLICA EL RESULTADO
89	Aprobado Para Certificación	Subdirector

NOTA IMPORTANTE: Si usted es servidor público de carrera y recibió su reporte de resultados en este formato que para fines de su certificación requiere obtener cuando menos 75 puntos en su resultado global.

2. ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD

A las áreas de las pruebas en las que usted obtuvo un puntaje igual o mayor a los 85, se les denomina área de fortaleza. Las áreas en que usted obtuvo de 66 a 84 puntos, se les denomina áreas de suficiencia. Por último, las áreas en las cuales usted obtuvo un resultado igual o menor de 65 puntos se les considera como áreas de oportunidad, es decir, áreas que requiere mejorar.

ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD

Prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de **Visión Estratégica**:

INFORMACIONES
RESUMIDAS
PREVIAS

0233

00004508

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
EVALUACIÓN DE FACTORES PARA LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA (SUBÁREA)	x		
ALINEACIÓN CON METAS ESTRATÉGICAS (SUBÁREA)	x		
ALINEACIÓN ESTRATÉGICA A MEDIANO PLAZO (SUBÁREA)	x		
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA A MEDIANO PLAZO (SUBÁREA)	x		
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA A LARGO PLAZO (SUBÁREA)	x		
ENFOQUE SISTÉMICO INSTITUCIONAL (SUBÁREA)			x

Prueba de Habilidades Intra e Interpersonales:

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
AUTO-CONOCIMIENTO EMOCIONAL		x	
AUTO-RESPECTO		x	
AUTO-REALIZACIÓN		x	
AUTO-CONTROL DE IMPULSOS		x	
AUTONOMÍA			x
FLEXIBILIDAD		x	
OPTIMISMO		x	
ASERTIVIDAD		x	
EMPATÍA		x	
COLABORACIÓN		x	
MANEJO DE RELACIONES SOCIALES		x	
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS		x	
COMUNICACIÓN		x	

3. RECOMENDACIONES

A partir de los resultados obtenidos, así como de las áreas de oportunidad identificadas, se sugiere que ante su siguiente evaluación revise estas áreas en la guía del sustentante para la prueba de conocimientos y habilidades de Visión Estratégica y para la prueba de habilidades inter e intrapersonales, que podrá encontrar en www.funcionpublica.gob.mx/spc o en www.ceneval.edu.mx, como referencia para las acciones que importante realizar a fin de que pueda fortalecer dichas áreas.

4. PLAZO NECESARIO PARA PRESENTAR LA SIGUIENTE EVALUACIÓN

a) Cinco años: Si con base en los resultados de esta evaluación, usted obtiene la certificación de la capacidad reportada, dicha certificación tendrá una vigencia de cinco años a partir de su registro y requerirá evaluarse nuevo dentro de los cuarenta días posteriores a la conclusión de esta vigencia

Dentro de los siguientes doce meses, de conformidad con el calendario que el efecto establezca la Dirección General de Recursos Humanos de su Dependencia:

I. Si el dictamen es "Aplicación invalidada", podrá presentar de nuevo la prueba de habilidades intra e interpersonales.

II. Si no aprueba, podría presentar de nuevo las pruebas correspondientes

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA OBTENER EL RESULTADO GLOBAL.



8
0200

Primero, se obtiene el porcentaje de aciertos de cada una de las pruebas. La prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de Visión Estratégica está conformada por una cantidad total de reactivos, de modo que el máximo puntaje que se puede obtener es igual a esa cantidad total. La prueba de habilidades interpersonales está conformada por 78 reactivos tipo Likert, cada uno de los cuales se responde en una escala de cinco opciones.

Segundo, los puntajes de las dos pruebas se suman para conformar una sola variable integrada, con la siguiente ponderación: se asigna un peso de 40% a la prueba de conocimientos y habilidades de capacidad de gestión y Orientación a Resultados y un peso de 60% a la prueba de habilidades intra e interpersonales.

Tercero, con la finalidad de poder obtener niveles de exigencia diferenciados (punto de corte) para cada grupo jerárquico de referencia (enlaces, jefes de departamento, subdirectores de área, directores de área, directores generales adjuntos y directores generales), las puntuaciones de la variable integrada se normalizan con respecto a la media y la desviación estándar obtenida (en el diagnóstico de noviembre y diciembre de 2005) por cada uno de estos grupos.

Cuarto y último, las puntuaciones normalizadas de cada grupo de referencia se transforman en un índice denominado "Índice SPC" en una escala que va de 35 a 115 puntos.

Este procedimiento permite contar con niveles de exigencia diferenciados para cada uno de los grupos jerárquicos de referencia aunque el punto de corte para la aprobación en esta evaluación sea siempre el mismo para todos los niveles jerárquicos, de 70 puntos para fines de la certificación de la capacidad de un servidor público de carrera.

NOTA: Si requiere mayor información sobre la evaluación de capacidades, consulte la página www.funcionpublica.gob.mx/spc



[Cerrar Ventana](#) [Imprimir](#) [FORMATO PDF](#)



0235
9
00004510



	Folio Ceneval	Fecha de Aplicación
Trabajo En Equipo	46801777	14 de Noviembre de 2006
Habilidades Inter-Intra	46768302	18 de Septiembre de 2006
RFC o CURP, según sea el caso		

REPORTE INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN DE CAPACIDADES PARA EL PROCESO DE OBTENCIÓN DE NOMBRAMIENTO DE SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA

EL CENEVAL expide el presente reporte de evaluación al C. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ, el 14 de Noviembre 2006 para la capacidad de **Trabajo En Equipo**. La vigencia del resultado global aprobatorio una vez registrada la certificación de la capacidad será de 5 años.

1. RESULTADOS GLOBAL

El resultado global contenido en este reporte de evaluación es producto de la integración de la puntuación ponderada que usted obtuvo en dos pruebas que miden de manera integral la capacidad de referencia. Las habilidades intra e interpersonales, con un peso de un 60%, y la de conocimientos y habilidades de la capacidad de Trabajo En Equipo con un peso de un 40%. Este resultado global se presenta de la siguiente manera: 1. índice numérico, en una escala que va de 35 a 115 puntos; 2. Un dictamen con significado práctico del resultado global, es decir si se aprueba o no la evaluación, y 3. Nivel jerárquico que aplica el resultado.

La aplicación se considera válida si usted respondió a cuando menos el 85% del total de las preguntas de la prueba de habilidades intra e interpersonales y sus respuestas presentaron la consistencia requerida por la misma. En caso contrario, el dictamen es: "Aplicación Inválida".

El dictamen aprobatorio para fines de ingreso a un puesto del Servicio Profesional de Carrera se obtiene con una puntuación mínima de 70 en esta escala.

A partir de lo anterior, su resultado es:

RESULTADO GLOBAL	DICTAMEN	NIVEL JERÁRQUICO AL QUE APLICA EL RESULTADO
70	Aprobado Para Certificación	Subdirector

NOTA IMPORTANTE: Si usted es servidor público de carrera y recibió su reporte de resultados en este formato, note que para fines de su certificación requiere obtener cuando menos 75 puntos en su resultado global.

2. ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD

A las áreas de las pruebas en las que usted obtuvo un puntaje igual o mayor a los 85, se les denomina área de fortaleza. Las áreas en que usted obtuvo de 66 a 84 puntos, se les denomina áreas de suficiencia. Por último, las áreas en las cuales usted obtuvo un resultado igual o menor de 65 puntos se les considera como áreas de oportunidad, es decir, áreas que requiere mejorar.

ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD

Prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de **Trabajo En Equipo:**

ACCIONES
RECOMENDADAS

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
AYUDA A TERCEROS (SUBÁREA)		x	
INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN (SUBÁREA)	x		
INTEGRACIÓN AL LOGRO DE OBJETIVOS GRUPALES (SUBÁREA)		x	
FOMENTO DE COLABORACIÓN EN EL EQUIPO (SUBÁREA)		x	
MANTENIMIENTO DE LA ARMONÍA EN EL EQUIPO (SUBÁREA)			x
COHESIÓN Y ESPÍRITU DE EQUIPO (SUBÁREA)		x	

00004511

Prueba de Habilidades Intra e Interpersonales:

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
AUTO-CONOCIMIENTO EMOCIONAL		x	
AUTO-RESPECTO		x	
AUTO-REALIZACIÓN		x	
AUTO-CONTROL DE IMPULSOS		x	
AUTONOMÍA			x
FLEXIBILIDAD		x	
OPTIMISMO		x	
ASERTIVIDAD		x	
EMPATÍA		x	
COLABORACIÓN		x	
MANEJO DE RELACIONES SOCIALES		x	
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS		x	
COMUNICACIÓN		x	

3. RECOMENDACIONES

A partir de los resultados obtenidos, así como de las áreas de oportunidad identificadas, se sugiere que ante su siguiente evaluación revise estas áreas en la guía del sustentante para la prueba de conocimientos de Trabajo En Equipo y para la prueba de habilidades inter e intrapersonales, que podrá encontrar en www.funcionpublica.gob.mx/spc o en www.ceneval.edu.mx, como referencia para las acciones que importante realizar a fin de que pueda fortalecer dichas áreas.

4. PLAZO NECESARIO PARA PRESENTAR LA SIGUIENTE EVALUACIÓN

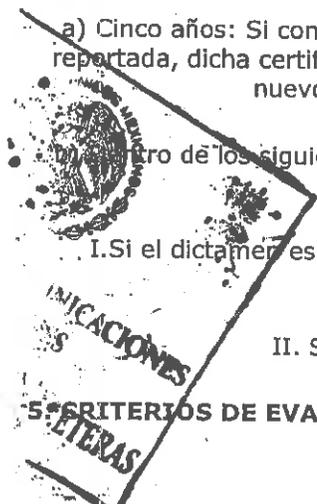
a) Cinco años: Si con base en los resultados de esta evaluación, usted obtiene la certificación de la capacidad reportada, dicha certificación tendrá una vigencia de cinco años a partir de su registro y requerirá evaluarse nuevo dentro de los cuarenta días posteriores a la conclusión de esta vigencia

b) Dentro de los siguientes doce meses, de conformidad con el calendario que el efecto establezca la Dirección General de Recursos Humanos de su Dependencia:

I. Si el dictamen es "Aplicación invalidada", podrá presentar de nuevo la prueba de habilidades intra e interpersonales.

II. Si no aprueba, podría presentar de nuevo las pruebas correspondientes

5. CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA OBTENER EL RESULTADO GLOBAL.



0257

00004512

Primero, se obtiene el porcentaje de aciertos de cada una de las pruebas. La prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de Trabajo En Equipo está conformada por una cantidad total de reactivos de tal manera que el máximo puntaje que se puede obtener es igual a esa cantidad total. La prueba de habilidades interpersonales está conformada por 78 reactivos tipo Likert, cada uno de los cuales se responde en una escala de cinco opciones.

Segundo, los puntajes de las dos pruebas se suman para conformar una sola variable integrada, con la siguiente ponderación: se asigna un peso de 40% a la prueba de conocimientos y habilidades de capacidad gerencial y Orientación a Resultados y un peso de 60% a la prueba de habilidades intra e interpersonales.

Tercero, con la finalidad de poder obtener niveles de exigencia diferenciados (punto de corte) para cada grupo jerárquico de referencia (enlaces, jefes de departamento, subdirectores de área, directores de área, directores generales adjuntos y directores generales), las puntuaciones de la variable integrada se normalizan con respecto a la media y la desviación estándar obtenida (en el diagnóstico de noviembre y diciembre de 2005) por cada uno de estos grupos.

Cuarto y último, las puntuaciones normalizadas de cada grupo de referencia se transforman en un índice denominado "Índice SPC" en una escala que va de 35 a 115 puntos.

Este procedimiento permite contar con niveles de exigencia diferenciados para cada uno de los grupos jerárquicos de referencia aunque el punto de corte para la aprobación en esta evaluación sea siempre para todos los niveles jerárquicos, de 70 puntos para fines de la certificación de la capacidad de un servidor público de carrera.

NOTA: Si requiere mayor información sobre la evaluación de capacidades, consulte la página www.funcionpublica.gob.mx/spc



[Cerrar Ventana](#) [Imprimir](#) [FORMATO PDF](#)





[Handwritten signature]

	Folio Ceneval	Fecha de Aplicación
Orientación A Resultados	46789825	26 de Octubre de 2006
Habilidades Inter-Intra	46768302	18 de Septiembre de 2006
RFC o CURP, según sea el caso		

0238
00004513

REPORTE INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN DE CAPACIDADES PARA EL PROCESO DE OBTENCIÓN DE NOMBRAMIENTO DE SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA

EL CENEVAL expide el presente reporte de evaluación al C. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ, el 26 de Octubre de 2006 para la capacidad de **Orientación A Resultados**. La vigencia del resultado global aprobatorio una vez registrada certificación de la capacidad será de 5 años.

1. RESULTADOS GLOBAL

El resultado global contenido en este reporte de evaluación es producto de la integración de la puntuación ponderada que usted obtuvo en dos pruebas que miden de manera integral la capacidad de referencia. Las habilidades intra e interpersonales, con un peso de un 60%, y la de conocimientos y habilidades de la capacidad de Orientación A Resultados con un peso de un 40%. Este resultado global se presenta de la siguiente manera: Un índice numérico, en una escala que va de 35 a 115 puntos; 2. Un dictamen con significado práctico resultado global, es decir si se aprueba o no la evaluación, y 3. Nivel jerárquico que aplica el resultado.

La aplicación se considera válida si usted respondió a cuando menos el 85% del total de las preguntas de prueba de habilidades intra e interpersonales y sus respuestas presentaron la consistencia requerida por la misma. En caso contrario, el dictamen es: "Aplicación Invalidada".

El dictamen aprobatorio para fines de ingreso a un puesto del Servicio Profesional de Carrera se obtiene con puntuación mínima de 70 en esta escala.

A partir de lo anterior, su resultado es:

RESULTADO GLOBAL	DICTAMEN	NIVEL JERÁRQUICO AL QUE APLICA EL RESULTADO
80	Aprobado Para Certificación	Subdirector

NOTA IMPORTANTE: Si usted es servidor público de carrera y recibió su reporte de resultados en este formato note que para fines de su certificación requiere obtener cuando menos 75 puntos en su resultado global.

2. ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD

A las áreas de las pruebas en las que usted obtuvo un puntaje igual o mayor a los 85, se les denomina área de fortaleza. Las áreas en que usted obtuvo de 66 a 84 puntos, se les denomina áreas de suficiencia. Por último las áreas en las cuales usted obtuvo un resultado igual o menor de 65 puntos se les considera como áreas en que requiere mejorar, es decir, áreas de oportunidad.

ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD

Prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de **Orientación A Resultados:**

[Handwritten signature]

0259

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
ORIENTACIÓN A LA EFECTIVIDAD (SUBÁREA)		x	
OBTENCIÓN DE RESULTADOS DE CALIDAD (SUBÁREA)		x	
TOMA DE DECISIONES Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS PARA EL LOGRO DE METAS (SUBÁREA)	x		
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO (SUBÁREA)	x		
MEJORA EN EL DESEMPEÑO (SUBÁREA)		x	
PRODUCTIVIDAD SUPERIOR (SUBÁREA)		x	

00004514

Prueba de Habilidades Intra e Interpersonales:

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
AUTO-CONOCIMIENTO EMOCIONAL		x	
AUTO-RESPECTO		x	
AUTO-REALIZACIÓN		x	
AUTO-CONTROL DE IMPULSOS		x	
AUTONOMÍA			x
FLEXIBILIDAD		x	
OPTIMISMO		x	
ASERTIVIDAD		x	
EMPATÍA		x	
COLABORACIÓN		x	
MANEJO DE RELACIONES SOCIALES		x	
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS		x	
COMUNICACIÓN		x	

3. RECOMENDACIONES

A partir de los resultados obtenidos, así como de las áreas de oportunidad identificadas, se sugiere que ante su siguiente evaluación revise estas áreas en la guía del sustentante para la prueba de conocimiento de Habilidades de Orientación A Resultados y para la prueba de habilidades inter e intrapersonales, que podrá encontrar en www.funcionpublica.gob.mx/spc o en www.ceneval.edu.mx, como referencia para las acciones que será importante realizar a fin de que pueda fortalecer dichas áreas.

4. PLAZO NECESARIO PARA PRESENTAR LA SIGUIENTE EVALUACIÓN

a) Cinco años: Si con base en los resultados de esta evaluación, usted obtiene la certificación de la capacidad reportada, dicha certificación tendrá una vigencia de cinco años a partir de su registro y requerirá evaluarse de nuevo dentro de los cuarenta días posteriores a la conclusión de esta vigencia

b) Dentro de los siguientes doce meses, de conformidad con el calendario que el efecto establezca la Dirección General de Recursos Humanos de su Dependencia:

I. Si el dictamen es "**Aplicación invalidada**", podrá presentar de nuevo la prueba de habilidades intra e interpersonales.

II. Si no aprueba, podría presentar de nuevo las pruebas correspondientes

5. CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA OBTENER EL RESULTADO GLOBAL.

Primero, se obtiene el porcentaje de aciertos de cada una de las pruebas. La prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de Orientación A Resultados está conformada por una cantidad total de reactivos de manera que el máximo puntaje que se puede obtener es igual a esa cantidad total. La prueba de habilidades intra e interpersonales está conformada por 78 reactivos tipo Likert, cada uno de los cuales se responde en una escala de cinco opciones.

Segundo, los puntajes de las dos pruebas se suman para conformar una sola variable integrada, con la siguiente ponderación: se asigna un peso de 40% a la prueba de conocimientos y habilidades de capacidad gerencia y Orientación a Resultados y un peso de 60% a la prueba de habilidades intra e interpersonales.

Tercero, con la finalidad de poder obtener niveles de exigencia diferenciados (punto de corte) para cada grupo jerárquico de referencia (enlaces, jefes de departamento, subdirectores de área, directores de área, directores generales adjuntos y directores generales), las puntuaciones de la variable integrada se normalizan con respecto a la media y la desviación estándar obtenida (en el diagnóstico de noviembre y diciembre de 2005) por cada uno de estos grupos.

Cuarto y último, las puntuaciones normalizadas de cada grupo de referencia se transforman en un índice denominado "Índice SPC" en una escala que va de 35 a 115 puntos.

Este procedimiento permite contar con niveles de exigencia diferenciados para cada uno de los grupos jerárquicos de referencia aunque el punto de corte para la aprobación en esta evaluación sea siempre para todos los niveles jerárquicos, de 70 puntos para fines de la certificación de la capacidad de un servidor público de carrera.

NOTA: Si requiere mayor información sobre la evaluación de capacidades, consulte la página www.funcionpublica.gob.mx/spc



[Cerrar Ventana](#) [Imprimir FORMATO PDF](#)





conexión y evolución

Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Manuales

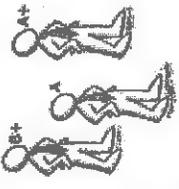
Operación de Recursos Humanos

Inconformidades

Salir

JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP

Procesos de evaluación



En esta página puedes establecer, consultar y ajustar tus metas de desempeño individual.

- Inicio Proceso de Evaluación

Lista de evaluaciones

Evaluaciones	Estatus del Periodo de Evaluación	Metas Individuales	Metas Colectivas	Resumen	Plan de Acción	Calif.	Nivel Desempeno	Estatus de la Evaluación	Enviado a Validación
Anual 2005	Cerrado								

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF.
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn
 Delegación Álvaro Obregón CP, 01020
 México, D.F.
 Tel. 1454 3000

Internet

00004516

16
027

DATOS DEL EVALUADO

NOMBRE: Ing. José Victorino Agüeros González

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: [REDACTED]

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales

UNIDAD RESPONSABLE: 210

027328
17

RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL POR RUBRO:

METAS INDIVIDUALES	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)	0.0		
METAS COLECTIVAS	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
FACTOR ADICIONAL (En su caso)	0.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	NO APLICA
CALIFICACIÓN ANUAL PARCIAL	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.0		
CALIFICACIÓN ANUAL FINAL	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

Director de Supervisión de Construcción de Carreteras Federales Ing. Rafael Télle:
NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.



[Handwritten Signature]

NOMBRE DEL EVALUADO: Ing. José Victorino Aguirre González
 NIVEL O CÓDIGO DE PUESTO: D-14-001
 REPORTE INSTITUCIONAL: Dirección General de Obras Públicas Federales
 LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACIÓN: México, D.F., 8 de febrero del 2006
 CLAVE: [REDACTED]
 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210

UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Calidad	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	PONDERACIÓN:	50.00	Clave:
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:						
Organizar la gestión de licitaciones de estudios y proyectos de las obras incluidas en el PEF anual.						
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:						
Integrar una red de infraestructura de transporte, eficaz, segura y respetuosa del ambiente, siempre accesible a todos los mexicanos en los ambientes nacional, regional y local, facilitando además la participación del país en la globalidad.						
META 1.						
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:						
Coordinar la elaboración de contratos para estudios y proyectos de las obras incluidas en el PEF anual.						
META 2.						
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:						
Coordinar la elaboración de contratos para estudios y proyectos de las obras incluidas en el PEF anual.						
META 3.						

UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	PONDERACIÓN:	50.00	Clave:
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:						
Coordinar la elaboración de contratos para estudios y proyectos de las obras incluidas en el PEF anual.						
META 3.						

UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	PONDERACIÓN:	50.00	Clave:
OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:						
Coordinar la elaboración de contratos para estudios y proyectos de las obras incluidas en el PEF anual.						
META 3.						

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	

Director de Supervisión de Construcción y Energías Federales
 Ing. Rafael Téllez Romero
 PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.
 [Firma]

FIRMA DEL EVALUADO

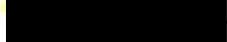
00004518

EVALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

NOMBRE DEL EVALUADO: Ing. José Victorino Agüeros González

RFC: 

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: 

CURP: 

DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210

00004519

LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: México, D.F., a 8 de febrero del 2006

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias

Cumple

Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 14 de su Reglamento.

El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos dos meses para la evaluación semestral o por lo menos cuatro meses para la evaluación anual.

El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el periodo que se evalúa.

Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	Sobresaliente (Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 90% a 100%)	Satisfactorio (Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 75% a 89.9%)	Mínimo Aceptable (Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 60% a 74.9%)	
1				
2				
3				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES				0.0

Jefe del Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado

Nombre: _____

Nombre: _____

Puesto: _____

Puesto: _____

Firma: _____

Comentarios:



ESTÁNDAR DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS.

EVALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUP.

NOMBRE DEL EVALUADO: Ing. José V. Aguirre González

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: México, D.F., a 8 de febrero del 2006

Visión Estratégica Identificar y promover iniciativas estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma efectiva oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y resistencias.

Identifica la interrelación de su área con otras áreas en el mediano plazo.
 Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.
 Genera planes de contingencia para afrontar situaciones imprevistas en un mediano plazo.

Liderazgo: Establecer dirección; impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; usar y reforzar esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Prestar apoyo y motivar a otros; Facilitar la acción; Dirigir como ejemplo; Reconocer y fomentar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 3 Peso 12.5 Muy Característico Característico Poco Característico No es Característico No Aplica

Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo.
 Establece estándares claros, relacionados y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un ambiente permanente para el equipo.
 Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarlos.

Orientación a Resultados: Orientar que las metas sean alcanzables tal como fueron planeadas, con atención al servicio a la ciudadanía; Emplear acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como planeación, administración, creatividad, flexibilidad, de innovación, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad; bajo costos y oportunidades.

Nivel de Comportamiento Asociado: 3 Peso 12.5 Muy Característico Característico Poco Característico No es Característico No Aplica

Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.
 Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.
 Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.
 Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas viables, sólidas y consistentes; Alcanzar objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para las involucradas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 3 Peso 12.5 Muy Característico Característico Poco Característico No es Característico No Aplica

Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones.
 Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.
 Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación.
 Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlo y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 3 Peso 12.5 Muy Característico Característico Poco Característico No es Característico No Aplica

Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas.
 Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.

Visión Estratégica: 25.0
 Liderazgo: 12.5
 Orientación a Resultados: 25.0
 Negociación: 12.5
 Trabajo en Equipo: 25.0
 CALIFICACIÓN: 100.0
 NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

Directora Supervisión de Construcción de Carreteras FI
 NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

RFC: TERRS10905-IA2 CURP: TERRS10616HVZLMF06

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:

Describe:

Describe:

Describe:

Describe:

Describe:

00004520

0875

NOMBRE DEL EVALUADO:

Ing. José V. Agüeros González

RFC:

CFNA001

CURP:

Dirección General de Carreteras Federales

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210

México, D.F., a 8 de febrero del 2006

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN:

COMPORTEMIENTOS

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

1° Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos.

2° Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.

3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.

4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.

Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
1 - 5 días posteriores al ingreso, en promedio. X	6 - 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	
Sobresaliente Más de 40 horas en promedio X	Satisfactorio 40 horas, en promedio	No Aprobatorio Menos de 40 horas en promedio	No Aplica
Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
100% de su personal evaluado en la 1a. quincena del periodo asignado. X	100% de su personal evaluado entre la 2a. quincena y el término del periodo asignado.	Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	
Sobresaliente En la 1a. semana posterior a la notificación de resultados. X	Satisfactorio Entre la 2a. y 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	No Aprobatorio Después de la 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	No Aplica

1° Comportamiento	25.0
2° Comportamiento	25.0
3° Comportamiento	25.0
4° Comportamiento	25.0
CALIFICACIÓN:	100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO:

SOBRESALIENTE

Director de Supervisión de Construcción de Carreteras Federales Ing. Raibel Téllez Romero

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

RFC

CURP

0270
334
00004521

[Firma manuscrita]

FIRMA DEL EVALUADO

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: FACTOR ADICIONAL DE EVALUACIÓN
(En su caso)

EVALUACIÓN ANUAL

NOMBRE DEL EVALUADO:

Ing. José Victorino Agüeros González

RFC:

NIVEL O CÓDIGO DE PUESTO:

CFNA001

CURP:

DEPENDENCIA:

Dirección General de Carreteras Federales

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210

FECHA DE LA APLICACIÓN:

México, D.F., a 8 de febrero del 2006

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO

DESCRIPCIÓN DE PARÁMETRO UTILIZADO Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN

CALIFICACIÓN FINAL DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO

(En escala de 0-100)

NIVEL DE DESEMPEÑO

NO APLICA

Director de Supervisión de Construcción de Carreteras Federales Ing. Rafael Téllez Romero

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

RFC

CURP

FIRMA DEL EVALUADO

00004522

0277
333

02.0
332

00004523

EVALUACIÓN ANUAL DE METAS COLECTIVAS APLICADA POR EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

UNIDAD EVALUADA: 210
 DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales
 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: México, D.F., a 8 de febrero del 2008

OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.:
 Área de Crecimiento con Calidad / Crear condiciones para un desarrollo sustentable.

Sobresaliente		Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
Más de 100	100	60	50		

UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad | PERIODO DE EJECUCIÓN: Anual | PONDERACIÓN: 50

OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.:
 Área de Crecimiento con Calidad / Crear condiciones para un desarrollo sustentable.

META 2.

Sobresaliente		Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
Más de 100	100	60	50		

UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo | PERIODO DE EJECUCIÓN: Anual | PONDERACIÓN: 50

META 1.	50.0
META 2.	50.0
CALIFICACIÓN:	100.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SOBRESALIENTE

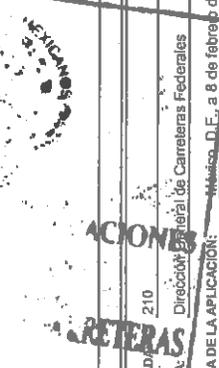


Director General de Carreteras Federales Ing. Cédric van Escalante Sauri
 NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.



CURP

RFE



0230330

00004525

ESTÁNDARES DE CALIFICACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES / AUTOEVALUACIÓN ANUAL

TIWAS.

NOMBRE DEL EVALUADO: Ing. José Victorino Agüero González
RF: [REDACTED]
CURP: [REDACTED]

NIVEL DE PUESTO DEL PUESTO: CFNA/001
CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210

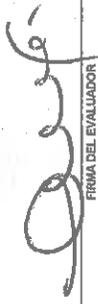
DIRECCIÓN DE DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: México, D.F., a 8 de febrero del 2006

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Chear un enfoque a futuro que visualice en forma ágiles oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Auditar en forma, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	3	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Considera la interrelación de su área con otras áreas en el mediano plazo.			X				
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.			X				
Genera planes de contingencia para afrontar situaciones imprevistas en un mediano plazo.			X				
Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Lider y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Orientar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y mover a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico			
Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo.	X						
Establece estándares claros, reladores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un ambiente permanente para el equipo.	X						
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarlos.	X						
Orientación a Resultados: Guiar a otros que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos apropiados para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costo y oportunidad.	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico			
Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.	X						
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.	X						
Emplee métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.	X						
Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sinceras y honestas; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico			
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones.			X				
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.			X				
Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación.			X				
Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrar y lograr mayor efectividad en el equipo; Contribuir al propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico			
Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas.	X						
Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.	X						

Visión Estratégica:

Liderazgo:	25.0
Orientación a Resultados:	12.5
Negociación:	25.0
Trabajo en Equipo:	12.5
CALIFICACIÓN:	100.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SOBRESALIENTE

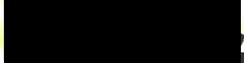


FRMA DEL EVALUADOR

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	Describe:	Describe:	Describe:	Describe:	Describe:

COMUNICACIONES
 TRES
 CARRETERAS

NOMBRE DEL EVALUADO: Ing. José Victorino Agüeros González RFC: 
 NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:  CURP: 
 DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 210
 LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: México, D.F., a 8 de febrero del 2006

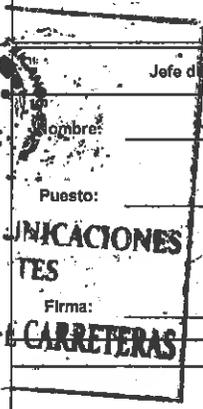
329
1526

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (7 de 7)
La calificación de la evaluación de metas individuales del servidor público es equivalente a desempeño satisfactorio o superior.	
La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.	
Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.	
La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.	
La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.	
La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.	
La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.	

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables.				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora.				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo.				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				0.0

Jefe del Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado Nombre: _____ Puesto: _____ Firma: _____	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado Nombre: _____ Puesto: _____ Firma: _____
Comentarios:	



DATOS DEL EVALUADO

NOMBRE: Ing. José Fonseca Ramírez

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:

00002527

RFC:

CURP:

DEPENDENCIA: Dirección General de Carreteras Federales

UNIDAD RESPONSABLE: 210

RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL POR RUBRO:

METAS INDIVIDUALES 100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso) 0.0

METAS COLECTIVAS 100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL 99.3

NIVEL DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS 100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL 95.6

NIVEL DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

FACTOR ADICIONAL (En su caso) 0.0

NIVEL DE DESEMPEÑO NO APLICA

CALIFICACIÓN ANUAL PARCIAL 99.8

NIVEL DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

APORTACIONES DESTACADAS (En su caso) 0.0

CALIFICACIÓN ANUAL FINAL 99.8

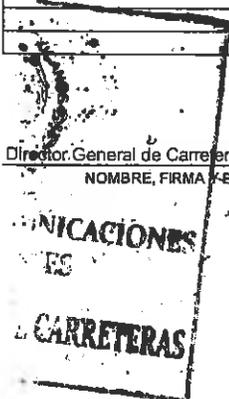
NIVEL DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

Director General de Carreteras Federales Ing. Cedric Ivan Escobante Sauri

NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.



Handwritten signature of the supervisor

Handwritten signature of the evaluated person

AL DE METAS INDIVIDUALES APLICADA POR EL SUPERIOR JERARQUICO SUPERVISOR

EVALUACION

NOMBRE DEL EVALUADO: Ing. José Fonseca Ramirez

RFC:

CFMA001

CURP:

NIVEL O GRADO DE PUESTO:

210

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:

Director General de Carreteras Federales

México, D.F., a 8 de febrero del 2005

OBJETIVO INSTITUCIONAL UR #:

CLAVE:

Ampliar la cobertura de la red carretera mediante la construcción de carreteras federales. Mejorar el nivel de servicio de la infraestructura carretera mediante la modernización de carreteras federales.

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad	PERIODO DE EJECUCIÓN:	Anual	PONDERACIÓN:	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
MEGA 1.				33,00	100	80	60	50	
			X						

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad	PERIODO DE EJECUCIÓN:	Anual	PONDERACIÓN:	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
MEGA 2.				32,00	100	80	60	50	
			X						

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:	Tiempo	PERIODO DE EJECUCIÓN:	Anual	PONDERACIÓN:	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
MEGA 3.				35,00	100	80	60	50	
			X						

Supervisar y coordinar la actualización mensual del informe de la consulta ejecutiva de infraestructura (CEJI), la actualización de la página de internet, así como el mantenimiento del equipo de cómputo de la DSCF

MEGA 1.	33,0
MEGA 2.	32,0
MEGA 3.	35,0
CALIFICACIÓN:	100,0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SOBRESALIENTE

Director General de Carreteras Federales, Ing. Cándido Escalante Sauti
PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

[Signature]
FIRMA DEL EVALUADO

RFC:

CURP:

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:

Describe:

Describe:

Describe:

Describe:

00004528

[Signature]

0201
00004529

Microsoft Internet Explorer
 Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda
 Atrás Búsqueda Favoritos
 Dirección: http://www.rhnet.gob.mx/servlet/CheckSecurityJSP/ssi_g4/ssi_g4_monitor_eval_temp.jsp
 Buscar en el Web

RHnet
 conexión y evaluación

Inicio Monitor de evaluación
 JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ - No.de RUSP: [REDACTED]
Monitor de Evaluación
 En esta página puedes consultar el estatus de tus evaluaciones solicitadas. Para mayor información del centro de aplicación da click sobre el nombre de la prueba.
 Es requisito confirmar su inscripción para presentar la prueba en el día y horario estipulado.
 NOTA IMPORTANTE: Si usted es servidor público de carrera, note que el puntaje mínimo requerido para la aprobación de sus evaluaciones de capacidades para fines de certificación es de 75.

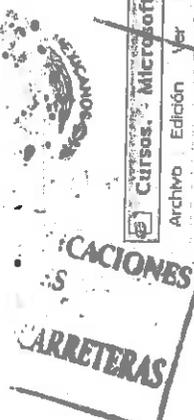
Id Programación	Nombre de la evaluación	Calificación	Nombre del Centro	Ubicación	Fecha	Horario	Solicitado Autorizado	Estatus de la Evaluación
46708393	EVALUACION TRABAJO EN EQUIPO	Aun no has sido evaluado	COFETEL CENTRO CULTURAL TAMAULIPECO	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2005-12-05	De 09:00:00 a 12:00:00	<input checked="" type="checkbox"/>	Evaluación realizada
46768302	EVALUACION CAPACIDADES INTER-INTRA	79	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-09-18	De 16:00:00 a 18:00:00	<input checked="" type="checkbox"/>	Evaluación realizada
46768396	EVALUACION TRABAJO	67	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-09-18	De 09:00:00 a 12:00:00	<input checked="" type="checkbox"/>	Evaluación realizada

Inicio 13 minutos 04 para que expire esta pagina.
 Internet

SE
 CARRETERAS

0213

0004530



45708833	EN EQUIPO	evaluado	CULTURAL TAMAULIPECO	DISTRITO FEDERAL	12-05	12:00:00	realizada
46768902	EVALUACION CAPACIDADES INTER-INTRA	79	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-09-18	De 16:00:00 a 18:00:00	Evaluación realizada
46768986	EVALUACION TRABAJO EN EQUIPO	67	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-09-25	De 09:00:00 a 12:00:00	Evaluación realizada NO APROBADO...
46768403	EVALUACION DE VISION ESTRATEGICA	89	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-10-04	De 09:00:00 a 12:00:00	Evaluación realizada APROBADO...
46801777	EVALUACION TRABAJO EN EQUIPO	70	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-11-14	De 12:00:00 a 15:00:00	Evaluación realizada APROBADO...
46768925	EVALUACION ORIENTACION A RESULTADOS	80	DGCF-210	MEXICO, DISTRITO FEDERAL	2006-10-26	De 09:00:00 a 12:00:00	Evaluación realizada APROBADO...

No hay evaluaciones de capacidades específicas

No hay datos de autoevaluación.

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn
 Delegación Alvaro Obregón CP. 01020
 México, D.F.
 Tel. 2000 3000



OFICIALIA MAYOR
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE ASUNTOS LABORALES

0236

CEDULA PARA LA PREMIACION POR AÑOS DE SERVICIO
PRESTADOS A LA FEDERACION

00004531

MEXICO, D.F. A 31 DE DICIEMBRE DE 2006.

DATOS DEL SOLICITANTE		
AGUEROS Apellido paterno	GONZALEZ Apellido materno	JOSE VICTORINO Nombre (s)
Domicilio :		
AVENIDA, CALLE, No. INT., No. EXT., COLONIA, DELEGACION, MUNICIPIO, ESTADO		
No. de filiación al Gobierno Federal		No. CURP
DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS Unidad Administrativa de adscripción		DIRECCION DE SUPERVISION DE CONSTRUCCION Area de Adscripción
CFNA001 Código del puesto	\$5,165.89 ZONA I Sueldo base	 Firma del solicitante

DETERMINACION DE LOS AÑOS DE SERVICIO PRESTADOS A LA FEDERACION

Dependencia	PERIODO									SUMA DEL PERIODO			
	D	M	A	AL	D	M	A	A	M	D			
S.C.T.	16	12	86	AL	16	12	06	20	0	0			
				AL									
				AL									
				AL									
Suma total de años, meses y días computados	CONTINUA LABORANDO									20	0	0	
Movimientos de: Bajas (B), Licencias sin goce de sueldo (L) o suspensiones (S).													
Dependencia y tipo de movimiento		PERIODO									SUMA DEL PERIODO		
Dependencia	Movimiento	D	M	A	AL	D	M	A	A	M	D		
					AL								
					AL								
					AL								
					AL								
Suma total de años, meses y días no laborados													
Total de años, meses y días reales laborados									20	0	0		
Total de años computados para el pago del estímulo									20	0	0		

Con fundamento a lo establecido en el artículo 47 fracciones I, II y IV de la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, así como en los artículos 10 fracción XI, 33 y 35 Fracción X del Reglamento Interior de la SCT, se certifica que los datos contenidos en la presente Cédula corresponden con los registros y documentos que obran en el expediente que se encuentra en los archivos de esta Unidad Administrativa, relativos al servidor público que está solicitando la prestación; por lo cual se expide la presente, a efecto de que, conforme al artículo 125 de las Condiciones Generales de Trabajo de la SCT, se le cubra el estímulo que le corresponda.

REVISO	AUTORIZO	CERTIFICO
EL COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	EL DIRECTOR DE ADMINISTRACION	EL DIRECTOR GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
FRANCISCO J. CARRANCO GUTIERREZ	C.P. MARIO GARCIA LEAL	ING. CEDRIC IVAN ESCALANTE SAURI

RETERAS

CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS

0237
00004532

NO. DE POLIZA:

NO. DE CERTIFICADO

NO. DE FOLIO:

REFERENCIA BANCARIA:

DATOS DEL ASEGURADO TITULAR			PRIMA NETA:	
AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES			\$	0.00
			RECARGO PAGO FRAC:	% 0.00
			GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
			SUMA:	\$ 0.00
			IVA:	\$ 0.00
			PRIMA TOTAL:	\$ 0.00
VIGENCIA		FORMA DE PAGO		
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	MENSUAL		
01/09/2006	31/12/2006			

RELACION DE ASEGURADOS										
Número de Certificado	Nombre Completo	Fecha de Alta D M A	Estatus	Sexo	E	F. Nacimiento D M A	F. Antigüedad D M A	Parentesco	Prima Tarifa	
70051200	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	15/08/1998	[REDACTED]	0.00	
0070051200	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	01/01/2004	[REDACTED]	0.00	
0003070051200	[REDACTED]	[REDACTED]	VIGOR	[REDACTED]		[REDACTED]	10/09/2004	[REDACTED]	0.00	

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA		DEDUCIBLE		COASEGURO	NIVE DE VALOR DE LOS
BASICA	SMGM	148.00	SMGM	2.00	\$ 10.00	SM 60.00
COBERTURA EN EL EXTRANJERO	SMGM	148.00	SMGM	4.00	\$ 20.00	
PREEXISTENCIA	SMGM	148.00	SMGM	2.00	\$ 10.00	
DEPORTES PELIGROSOS	SMGM	148.00	SMGM	2.00	\$ 10.00	SM 60.00
PADECIMIENTOS CONGENITOS	SMGM	148.00	SMGM	2.00	\$ 10.00	SM 60.00
RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD						
AMBULANCIA AEREA	SMGM	148.00	SMGM	2.00	\$ 20.00	
PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN.	SMGM	30.00	SMGM	2.00	\$ 10.00	SM 60.00
COMPLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM	15.00	SMGM	2.00	\$ 10.00	SM 60.00

Recibi
Certificado Original
con tres credenciales
25-007-2006

SMGM - SALARIO MINIMO GENERAL MENSUAL VIGENTE EN EL D.F.

IMPORTANTE

ACIONES

"Será Responsabilidad del servidor público el verificar que la dependencia o entidad le aplique los descuentos por concepto de la inclusión de sus ascendientes y su potenciación, en caso de que la dependencia no le este realizando deberá notificarlo inmediatamente por escrito a su área de recursos humanos."

México, D. F., a 20 de SEPTIEMBRE de 2006

JVERGARA

METLIFE MÉXICO, S.A.

0288

00004533



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y
TRANSPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Dirección de Capacitación y Desarrollo

Oficio No. 5.2.203.- 1456 .-SCT-EVAL

México, D. F. a 9 Agosto del 2006

"2006, Año del Bicentenario del Natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García".

Asunto: Notificación de capacidades para evaluación.

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO
Presente

Con el propósito de dar cumplimiento a la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y atendiendo lo dispuesto por la Secretaría de la Función Pública (SFP), para cumplir con el proceso de certificación de capacidades y poder eventualmente alcanzar el nombramiento de Servidor Público de Carrera, le damos a conocer las capacidades directivas o gerenciales y la prueba de habilidades, en las cuáles deberá inscribirse en Rhnet de acuerdo al nivel y perfil de su puesto:

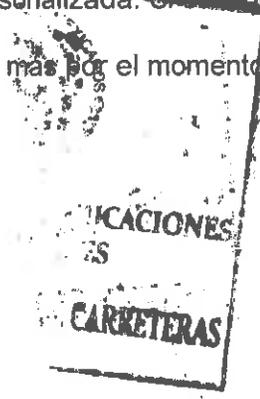
- > Visión Estratégica
- > Trabajo en Equipo
- > Orientación a Resultados
- > Inter-Intra

Asimismo le comunico que las inscripciones para los exámenes de certificación se llevarán a cabo del 14 al 18 de agosto; por lo que podrá elegir el horario y la fecha en el Centro de Aplicación al que usted está adscrito: DGCF-210 en el Aula SCT-CARF donde deberá realizar las evaluaciones de acuerdo con la disponibilidad e infraestructura existentes.

Cabe mencionar que dicho registro lo debe realizar a través de la página oficial asignada por la SFP www.rhnet.gob.mx, conforme a las siguientes indicaciones: ingrese su RFC con homoclave y su contraseña del RUSP y dando clic en el sobre aparecerá su página personalizada. En la parte superior de la pantalla deberá posicionarse en la cintilla gris donde dice "Capacitación y Certificación", se desplegará un menú de opciones, elija "Solicitud de Evaluación de Capacidades", esta pantalla le presentará enlistadas las capacidades; inscribese sólo en las que le correspondan de acuerdo a la relación arriba mencionada. Es muy importante que confirme su inscripción con el proveedor. Para mayor detalle consulte la Guía de Inscripción.

También hago de su conocimiento que la SFP no ha terminado de hacer la carga de las capacidades en el Sistema Rhnet, por lo que pudiera suceder que sus capacidades no aparecieran registradas en su página personalizada. Si esto ocurriera, le pedimos lo reporte a su Área Administrativa.

Sin más por el momento quedo de usted.



Atentamente
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
El Director

Gerardo Chaparro Amarillas

AGUEROS G J VICTORINO

*Recibo estado de cuenta
1 de junio 2006 02:30*

C.P. 04300

[Signature] 00004534

Página: 1

INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta: [Redacted] Período del: 01-ENE-2006 al: 30-JUN-2006
R.F.C.: [Redacted] Póliza: SS0001
CURP: [Redacted]
No. de Empleado: 210
Área de Adscripción:
Retenedor: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
Primas Aportadas por el Asegurado	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]

OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMEX.

LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DEL 2006, ES DE 7.50% EN TÉRMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

Consulte Nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saludos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.

GF-1-001 Blvd. Manuel Ávila Camacho No. 32, Pisos SKL, 14 a 20 y PH, Col. Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F.
Tel. 5328-7000, Lada sin costo 01-800-00-MetLife (638-5433)

STA2144_20060721_M

www.metlife.com.mx

0330

Período del: 01-ENE-2006 al: 30-JUN-2006

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado

Fecha	Concepto	Cargo(-)	Abono(+)
31/DIC/2005	Reserva Anterior		\$ [REDACTED]
01/FEB/2006	Interes del Mes de Enero		
08/FEB/2006	Prima 200601		
09/FEB/2006	Prima 200602		
01/MAR/2006	Interes del Mes de Febrero		
16/MAR/2006	Prima 200603		
28/MAR/2006	Prima 200604		
01/ABR/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Marzo		
01/ABR/2006	Interes del Mes de Marzo		
07/ABR/2006	Prima 200605		
28/ABR/2006	Prima 200606		
01/MAY/2006	Interes del Mes de Abril		
04/MAY/2006	Prima 200607		
23/MAY/2006	Prima 200608		
29/MAY/2006	Prima 200609		
01/JUN/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Mayo		
01/JUN/2006	Interes del Mes de Mayo		
09/JUN/2006	Prima 200610		
20/JUN/2006	Prima 200611		
23/JUN/2006	Prima 200612		
01/JUL/2006	Interes del Mes de Junio		
TOTAL		0.00	

[REDACTED]

Reserva Final \$ [REDACTED]

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

Fecha	Concepto	Cargo(-)	Abono(+)
31/DIC/2005	Reserva Anterior		\$ [REDACTED]
01/FEB/2006	Interes del Mes de Enero		
08/FEB/2006	Prima 200601		
09/FEB/2006	Prima 200602		
01/MAR/2006	Interes del Mes de Febrero		
16/MAR/2006	Prima 200603		
28/MAR/2006	Prima 200604		
01/ABR/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Marzo		
01/ABR/2006	Interes del Mes de Marzo		
07/ABR/2006	Prima 200605		
28/ABR/2006	Prima 200606		
01/MAY/2006	Interes del Mes de Abril		
04/MAY/2006	Prima 200607		
23/MAY/2006	Prima 200608		
29/MAY/2006	Prima 200609		
01/JUN/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Mayo		
01/JUN/2006	Interes del Mes de Mayo		
09/JUN/2006	Prima 200610		
20/JUN/2006	Prima 200611		

[REDACTED]



Período del: 01-ENE-2006 al: 30-JUN-2006

0291

00004536

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta:

Página: 3

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)
23/JUN/2006	Prima 200612		631.37
01/JUL/2006	Interes del Mes de Junio		615.63
TOTAL		0.00	11,334.65

Reserva Final

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado

Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)
31/DIC/2005	Reserva Anterior		
TOTAL		0.00	0.00

Reserva Final

GF-1001

El Ávila Camacho No. 32, Pisos SKL, 14 a 20 y PH, Col. Lomas de Chapultepec, C.P. 11000, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F.
Tel. 5328-7000, Lada sin costo 01-800-00-MetLife (638-5433)

www.metlife.com.mx



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y
TRANSPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Dirección de Capacitación y Desarrollo

Oficio No. 5.2.203.- 1456 .-SCT-EVAL

México, D. F. a 9 Agosto del 2006

"2006, Año del Bicentenario del Natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García".

Asunto: Notificación de capacidades para evaluación.

AGUEROS GONZALEZ JOSE VICTORINO
Presente

Con el propósito de dar cumplimiento a la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y atendiendo lo dispuesto por la Secretaría de la Función Pública (SFP), para cumplir con el proceso de certificación de capacidades y poder eventualmente alcanzar el nombramiento de Servidor Público de Carrera, le damos a conocer las capacidades directivas o gerenciales y la prueba de habilidades, en las cuáles deberá inscribirse en Rhnet de acuerdo al nivel y perfil de su puesto:

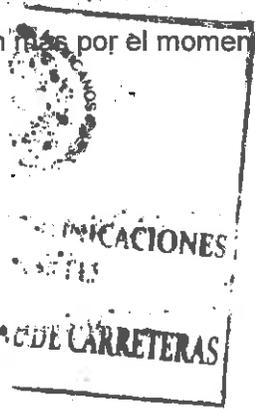
- > Visión Estratégica
- > Trabajo en Equipo
- > Orientación a Resultados
- > Inter-Intra

Asimismo le comunico que las inscripciones para los exámenes de certificación se llevarán a cabo del 14 al 18 de agosto; por lo que podrá elegir el horario y la fecha en el Centro de Aplicación al que usted está adscrito: DGCF-210 en el Aula SCT-CARF donde deberá realizar las evaluaciones de acuerdo con la disponibilidad e infraestructura existentes.

Cabe mencionar que dicho registro lo debe realizar a través de la página oficial asignada por la SFP www.rhnet.gob.mx, conforme a las siguientes indicaciones: ingrese su RFC con homoclave y su contraseña del RUSP y dando clic en el sobre aparecerá su página personalizada. En la parte superior de la pantalla deberá posicionarse en la cintilla gris donde dice "Capacitación y Certificación", se desplegará un menú de opciones, elija "Solicitud de Evaluación de Capacidades", esta pantalla le presentará enlistadas las capacidades; inscribese sólo en las que le correspondan de acuerdo a la relación arriba mencionada. Es muy importante que confirme su inscripción con el proveedor. Para mayor detalle consulte la Guía de Inscripción.

También hago de su conocimiento que la SFP no ha terminado de hacer la carga de las capacidades en el Sistema Rhnet, por lo que pudiera suceder que sus capacidades no aparecieran registradas en su página personalizada. Si esto ocurriera, le pedimos lo reporte a su Área Administrativa.

Sin más por el momento quedo de usted.



Atentamente
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
El Director

Gerardo Chaparro Amarillas

0233

FORMA C-G-2*

00004538

2006. "Año del Bicentenario del Natalicio del Benemérito de las Américas.
Don Benito Juárez García"



DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS
DIRECCION DE ADMINISTRACION
COORDINACION DE RECURSOS HUMANOS
Of. No. 3.1.423.1/79

SECRETARIA DE COMUNICACIONES

Y

TRANSPORTES

México, D.F., a 7 de abril de 2006.

ING. JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ,
Subdirector de Precios, Contratos y Estimaciones,
Presente

En cumplimiento a lo establecido en los Lineamientos emitidos por la Secretaría de la Función Pública sobre la Evaluación del Desempeño para los Servidores Públicos de Carrera.

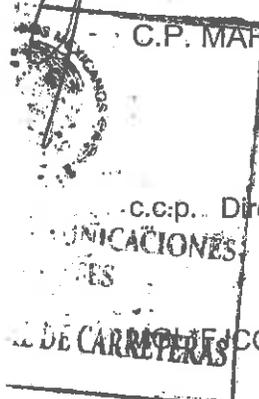
Al respecto hago de su conocimiento que en el procedimiento antes descrito obtuvo una calificación final anual de 100.0, con un nivel de desempeño sobresaliente.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente
EL DIRECTOR DE ADMINISTRACION

C.P. MARIO GARCIA LEAL

c.c.p. Director General de Carreteras.- Para su superior conocimiento.- Presente



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS

CONSTANCIA DE SUELDOS, SALARIOS, CONCEPTOS ASIMILADOS Y CRÉDITO AL SALARIO (INCLUYE INGRESOS POR ACCIONES)

Anexo 1 - Identificación del Trabajador

Mes Inicial	
Mes final	01
Ejercicio	12
Registro federal de contribuyentes	2005
Clave única de registro de población	AUGV6103299E9
Apellido Paterno	AUGV610329HDFGNC01
Apellido Materno	AGUEROS
Nombre(s)	GONZALEZ
Área geográfica del salario mínimo	JOSE VICTORINO
Indique si el patrón realizó cálculo anual	Área A
Tarifa utilizada: del ejercicio que declara	NO
Tarifa utilizada: 1991 actualizada	SI
	NO
PROPORCIÓN DEL SUBSIDIO	
Proporción del subsidio calculada conforme a las disposiciones vigentes en el ejercicio que declara	0.8300
Proporción del subsidio calculada conforme a las disposiciones vigentes en 1991	0.0000
Proporción del subsidio aplicada	
Indique si el trabajador es sindicalizado	NO
Si es asimilado a salarios, señale la clave correspondiente	Sin Selección
Clave de la Entidad Federativa donde prestó sus servicios	09 - Distrito Federal
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 1 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 2 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 3 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 4 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 5 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 6 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 7 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 8 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 9 del otro patrón	
En caso de que el trabajador haya tenido más de un patrón en el ejercicio, señale el RFC num 10 del otro patrón	

COMUNICACIONES
DE CARACTERAS

Anexo 1 - Pagos del Patrón Efectuados a sus Trabajadores

Sueldos, salarios, rayas y jornales	312956
Sueldos, salarios, rayas y jornales	
Gratificación anual	00004540
Gratificación anual	32269
Viáticos y gastos de viaje	1404
Viáticos y gastos de viaje	0
Tiempo extraordinario	0
Tiempo extraordinario	0
Prima vacacional	0
Prima vacacional	1019
Prima dominical	702
Prima dominical	0
Participación de los trabajadores en las utilidades (PTU)	0
Participación de los trabajadores en las utilidades (PTU)	0
Reembolso de gastos médicos, dentales y hospitalarios	0
Reembolso de gastos médicos, dentales y hospitalarios	0
Fondo de ahorro	0
Fondo de ahorro	0
Caja de ahorro	0
Caja de ahorro	0
Vales para despensa	0
Vales para despensa	0
Ayuda para gastos de funeral	0
Ayuda para gastos de funeral	0
Contribuciones a cargo del trabajador pagadas por el patrón	0
Contribuciones a cargo del trabajador pagadas por el patrón	0
Premios por puntualidad	0
Premios por puntualidad	0
Prima de seguro de vida	0
Prima de seguro de vida	0
Seguro de gastos médicos mayores	0
Seguro de gastos médicos mayores	0
Vales para restaurante	0
Vales para restaurante	0
Vales para gasolina	0
Vales para gasolina	0
Vales para ropas	0
Vales para ropa	0
Ayuda para renta	0
Ayuda para renta	0

17/35

00004540

0286 132
00004541

Ayuda para artículos escolares	
Ayuda para artículos escolares	
Dotación o ayuda para anteojos	
Dotación o ayuda para anteojos	0
Ayuda para transporte	
Ayuda para transporte	0
Cuotas sindicales pagadas por el patrón	
Cuotas sindicales pagadas por el patrón	0
Subsidios por incapacidad	
Subsidios por incapacidad	0
Becas para trabajadores y/o sus hijos	
Becas para trabajadores y/o sus hijos	0
Pagos efectuados por otros empleadores (sólo si el patrón que declara realizó cálculo anual)	
Pagos efectuados por otros empleadores (sólo si el patrón que declara realizó cálculo anual)	
Otros ingresos por salarios	
Otros ingresos por salarios	19953
IMPUESTO SOBRE LA RENTA POR SUELDOS Y SALARIOS	
924	
Suma del ingreso GRAVADO por sueldos y salarios	
Suma del ingreso EXENTO por sueldos y salarios	366197
Impuesto retenido durante el ejercicio que declara	3030
Impuesto retenido por otro(s) patrón(es) durante el ejercicio que declara	68866
Saldo a favor determinado en el ejercicio que declara, que el patrón compensará durante el siguiente ejercicio o solicitará su devolución	
Saldo a favor del ejercicio anterior no compensado durante el ejercicio que declara	0
Suma de las cantidades que por concepto de crédito al salario le correspondió al trabajador	0
Crédito al salario entregado en efectivo al trabajador durante el ejercicio que declara	0
Monto total de ingresos obtenidos por concepto de prestaciones de previsión social	
Suma de ingresos exentos por concepto de prestaciones de previsión social	20877
Suma de ingresos por sueldos y salarios	924
Monto del impuesto local a los ingresos por sueldos y salarios y en general por la prestación de un servicio personal subordinado retenido	369227
Monto del subsidio para el empleo entregado en efectivo al trabajador durante el ejercicio que declara	
Monto del subsidio para la nivelación del empleo entregado en efectivo al trabajador durante el ejercicio que declara	

Anexo 1 - Impuesto Sobre la Renta (Resumen)

TOTAL DE INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y CONCEPTOS ASIMILADOS	
Impuesto local a los ingresos por sueldos, salarios y en general por la prestación de un servicio personal subordinado	369227
Ingresos exentos	
Ingresos no acumulables	3030
Ingresos acumulables	0
	366197

0297/33

ISR conforme a la tarifa anual	
Subsidio acreditable	93641
Subsidio no acreditable	000045
Monto del subsidio acreditable fracción III (sólo para 2001)	12251
Monto del subsidio acreditable fracción IV (sólo para 2001)	
Impuesto sobre ingresos acumulables	0
Impuesto sobre ingresos no acumulables	0
Impuesto sobre la renta causado en el ejercicio que declara	0
Impuesto retenido al contribuyente	0
Subsidio para el empleo entregado al trabajador	68866
Subsidio para la nivelación del ingreso entregado al trabajador	

DATOS DEL RETENEDOR	
REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES	
CLAVE ÚNICA DEL REGISTRO DE POBLACIÓN	SCT850101819
APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S) O DENONIMACIÓN O RAZÓN SOCIAL	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL	
REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES	
CLAVE ÚNICA DEL REGISTRO DE POBLACIÓN	GUAL7308096G1
APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)	GUAL730809HDFTGS06 GUTIERREZ AGUIRRE LUIS

Se declara, bajo protesta de decir verdad, que los datos asentados en la presente constancia, fueron manifestados en la respectiva declaración informativa (múltiple) del ejercicio 2005, presentada ante el SAT con fecha 13 de marzo de 2006 y a la que le correspondió el número de folio 3181977 y de operación C7B2, así mismo, SI () o NO (X) se realizó el cálculo anual en los términos que establece la Ley del ISR.

FIRMA DEL RETENEDOR O SU REPRESENTANTE LEGAL 	SELLO DEL RETENEDOR (En caso de tenerlo)  SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DIRECCION DE REMUNERACIONES AV. UNIVERSIDAD Y XOLA CUERPO "D" 2º PISO CENTRO NACIONAL S. C. T. COLONIA HARVARTE C. P. 03020	FIRMA DEL CONTRIBUYENTE 
--	--	---

IONES
ETERAS



Ibero On Line

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

a JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ

Por haber acreditado satisfactoriamente el curso

TRABAJO EN EQUIPO NIVEL 3

Correspondiente al programa de capacitación del Servicio Profesional de Carrera impartido a través de @ Campus México.

México, D.F., 21 de noviembre de 2005

Mtro. David García Junco M.
Director



00004543

0208



DIRECCION GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
Y UNIDAD DE INFRAESTRUCTURA CARRETERA
PARA EL DESARROLLO REGIONAL
DIRECCION DE SUPERVISIÓN DE CONSTRUCCION
SUBDIRECCION DE PRECIOS CONTRATOS Y
ESTIMACIONES

0239 17
00004544
07/11

TARJETA No. 534

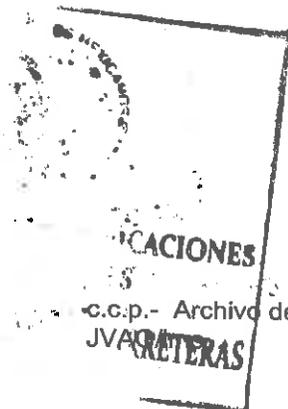
Ciudad de México, 30 de septiembre del 2004.

C. P. MARIO GARCIA LEAL,
Subdirector de Control de Información Administrativa,
Presente

En relación con su Of. No. 105.422.1.476 de fecha 27 de septiembre del año en curso, en el que solicita se le proporcione la clave de 18 dígitos, informo a usted que la del suscrito es la No. **044180001075014634**

Atentamente
EL SUBDIRECTOR DE PRECIOS CONTRATOS
Y ESTIMACIONES

ING. JOSÉ VICTORINO AGÜEROS GONZÁLEZ.



00004545

AGUEROS G J VICTORINO



C.P. 04300

Página: 1

INFORMACION DEL SERVIDOR PUBLICO

No. de Cuenta: [Redacted] Período del: 01-JUL-2005 al: 31-DIC-2005
R.F.C.: [Redacted] Póliza: SS0001
CURP: [Redacted]
No. de Empleado: [Redacted]
Área de Adscripción: 210
Retenedor: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
Clave Unidad: 0009 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN EL DISTRITO FEDERAL

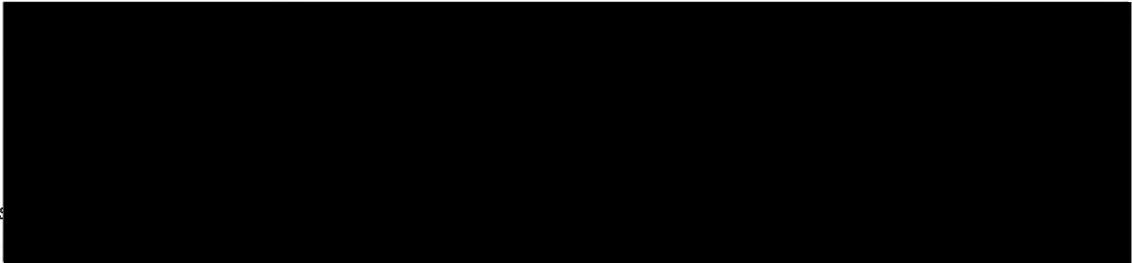
RESUMEN DE SALDOS Y MOVIMIENTOS DEL PERIODO

Descripción	Reserva Anterior	Primas Aportadas	Intereses de la Reserva	Retiros	Reserva Final
-------------	------------------	------------------	-------------------------	---------	---------------

Primas Aportadas por el Asegurado

Primas Aportadas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

Primas Voluntarias Extraordinarias Aportadas por el Asegurado



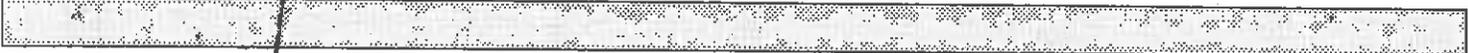
OBSERVACIONES

ESTE ESTADO DE CUENTA REFLEJA LOS MOVIMIENTOS Y FECHAS DE LAS PRIMAS ENTERADAS POR SU CENTRO DE TRABAJO.

Para cualquier duda o aclaración sobre este Estado de Cuenta favor de dirigir sus observaciones al área de Operación Individual de MetLife México, S.A., dentro de un plazo de 30 días naturales a partir de su recepción. De lo contrario, se considerará aceptada la información en él contenida.

Verifique que sus datos personales y domicilio particular estén correctos; en caso de existir algún error u omisión acuda al área de Recursos Humanos o equivalente de su Centro de Trabajo, para que requisiere el formato correspondiente.

Usted podrá aportar primas voluntarias extraordinarias al Seguro de Separación Individualizado a través de retención en nómina, depósito en cuenta concentradora de ésta Institución que opera BBVA BANCOMER, S.A. y BANAMÉX.



LA TASA DE RENTABILIDAD OBTENIDA POR SUS RESERVAS DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 1º DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2005 ES DE 8.02% EN TERMINOS ANUALES. CABE PRECISAR QUE EL RENDIMIENTO FUTURO DEPENDERÁ DE LA EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE INTERÉS EN EL MERCADO.

Consulte nuestro Sistema de Audio-Respuesta para Saludos, Retiro del Fondo e Información General del Seguro, marcando al 5328-7261, teniendo disponible su Número de Cuenta.

Período del: 01-JUL-2005 al: [REDACTED]

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: [REDACTED]

Página: 2

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas del Asegurado

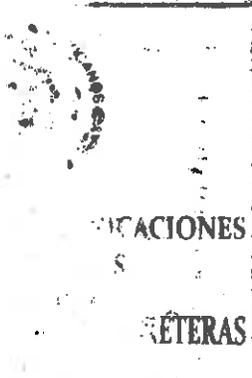
Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)	\$
30/JUN/2005	Reserva Anterior			[REDACTED]
14/JUL/2005	Prima 200513			[REDACTED]
01/AGO/2005	Interes del Mes de Julio			[REDACTED]
10/AGO/2005	Prima 200514			[REDACTED]
15/AGO/2005	Prima 200515			[REDACTED]
01/SEP/2005	Interes del Mes de Agosto			[REDACTED]
19/SEP/2005	Prima 200516			[REDACTED]
22/SEP/2005	Prima 200517			[REDACTED]
01/OCT/2005	Interes del Mes de Septiembre			[REDACTED]
01/OCT/2005	Prima 200518			[REDACTED]
01/OCT/2005	Prima 200519			[REDACTED]
01/NOV/2005	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre			[REDACTED]
01/NOV/2005	Interes del Mes de Octubre			[REDACTED]
11/NOV/2005	Prima 200520			[REDACTED]
30/NOV/2005	Prima 200521			[REDACTED]
30/NOV/2005	Prima 200522			[REDACTED]
01/DIC/2005	Interes del Mes de Noviembre			[REDACTED]
14/DIC/2005	Prima 200524			[REDACTED]
01/ENE/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre			[REDACTED]
01/ENE/2006	Interes del Mes de Diciembre			[REDACTED]
TOTAL		0.00		[REDACTED]

Reserva Final \$ [REDACTED]

Primas por Cuenta y en Nombre del Asegurado

Fecha	Concepto	Cargo (-)	Abono (+)	\$
30/JUN/2005	Reserva Anterior			[REDACTED]
14/JUL/2005	Prima 200513			[REDACTED]
01/AGO/2005	Interes del Mes de Julio			[REDACTED]
10/AGO/2005	Prima 200514			[REDACTED]
15/AGO/2005	Prima 200515			[REDACTED]
01/SEP/2005	Interes del Mes de Agosto			[REDACTED]
22/SEP/2005	Prima 200517			[REDACTED]
26/SEP/2005	Prima 200516			[REDACTED]
01/OCT/2005	Interes del Mes de Septiembre			[REDACTED]
01/OCT/2005	Prima 200518			[REDACTED]
01/OCT/2005	Prima 200519			[REDACTED]
01/NOV/2005	Ajuste Int. Fecha Valor Octubre			[REDACTED]
01/NOV/2005	Interes del Mes de Octubre			[REDACTED]
11/NOV/2005	Prima 200520			[REDACTED]
30/NOV/2005	Prima 200521			[REDACTED]
30/NOV/2005	Prima 200522			[REDACTED]
01/DIC/2005	Interes del Mes de Noviembre			[REDACTED]
14/DIC/2005	Prima 200524			[REDACTED]
01/ENE/2006	Ajuste Int. Fecha Valor Diciembre			[REDACTED]
01/ENE/2006	Interes del Mes de Diciembre			[REDACTED]
TOTAL		0.00		[REDACTED]

Reserva Final \$ [REDACTED]



0302
00004547

Período del: 01-JUL-2005 al: 31-DIC-2005

AGUEROS G J VICTORINO

No. de Cuenta: XXXXXXXXXX

Página: 3

DETALLE DE MOVIMIENTOS

Primas Voluntarias Extraordinarias del Asegurado	Cargo (-)	Abono (+)	Saldo
Fecha Concepto			
30/JUN/2005 Reserva Anterior			\$ 0.00
TOTAL	0.00	0.00	
		Reserva Final	\$ 0.00

ERAS

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE CAPACITACION Y DESARROLLO
SUBDIRECCION DE DESARROLLO DE PERSONAL

00004549

CÉDULA
CENSO EDUCATIVO 2004

DATOS LABORALES

UNIDAD ADMINISTRATIVA: *General de Carreteras Federales* UNIDAD RESPONSABLE:

NOMBRE COMPLETO (Apellido paterno, materno y nombre completo): *Agüeros González José Victorino*

GÉNERO: F M ÁREA DE ADSCRIPCIÓN: *Dirección de Supervisión de Construcción* PUESTO: *Subdirector de Área*

ANTIGÜEDAD: *18 Años* NIVEL: *NAOI* CÓDIGO DE PUESTO: *CF-0A001* CORREO ELECTRÓNICO DE LA OFICINA O PERSONAL:

No. DE AÑOS DESARROLLANDO FUNCIONES DIRECTAMENTE RELACIONADAS CON SUS ESTUDIOS
NIVEL TÉCNICO: AÑOS NIVEL PROFESIONAL: AÑOS NIVEL MAESTRIA: AÑOS NIVEL DOCTORADO: AÑOS

DATOS DEL JEFE INMEDIATO
NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO: *Ing. Rafael Telloz Romero* CARGO: *Director de Área* TELÉFONO Y/O EXT.: *11232*

DATOS ESCOLARES
NIVEL EDUCATIVO (marcar con X el nivel más alto o superior curso)
PRIMARIA: 1 2 3 4 5 6 CERTIFICADO: SI NO
SECUNDARIA: 1 2 3 CERTIFICADO: SI NO
BACHILLERATO: 1 2 3 CERTIFICADO: SI NO

ESTUDIOS PROFESIONALES
PROFESIÓN: *Ingeniería Topografía Geodésica* CONCLUYÓ LA CARRERA: SI NO CARTA DE PASANTE: SI NO TÍTULO: SI NO
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA: *UNAM*
SEMESTRE CONCLUIDO: 1 2 3 4 5 6 TRIMESTRE CONCLUIDO: 1 2 3 4 5 6 7 8 9
Nº DE CÉDULA PROFESIONAL: *1318319*

OTROS ESTUDIOS
OTROS ESTUDIOS NIVEL TÉCNICO: SI NO OTROS ESTUDIOS NIVEL PROFESIONAL: SI NO
NOMBRE DE LA CARRERA TÉCNICA: _____ AÑOS: 1 2 3 4 ESPECIALIDAD: _____
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA: _____ NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA: _____
CONCLUYÓ LA CARRERA: SI NO CERTIFICADO O BOLETA DE CALIFICACIONES: SI NO Nº DE BOLETA O CERTIFICADO: _____ SEMESTRE CONCLUIDO: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 TRIMESTRE CONCLUIDO: 1 2 3 4 5 6 7 8 9
CARTA DE PASANTE: SI NO TÍTULO: SI NO Nº de Cédula Profesional: _____ CONCLUYÓ: SI NO TÍTULO: SI NO PASANTE: SI NO

OTROS ESTUDIOS NIVEL MAESTRIA: SI NO OTROS ESTUDIOS NIVEL DOCTORADO: SI NO
ESPECIALIDAD: _____ ESPECIALIDAD: _____
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA: _____ NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA: _____
SEMESTRE CONCLUIDO: 1 2 3 4 5 6 TRIMESTRE CONCLUIDO: 1 2 3 4 5 6 7 8 9
CONCLUYÓ: SI NO CERTIFICADO: SI NO TÍTULO: SI NO CONCLUYÓ: SI NO CERTIFICADO: SI NO TÍTULO: SI NO

IDIOMAS
INGLÉS: 25% 50% 75% 100% OTRO: _____
FRANCÉS: 25% 50% 75% 100% OTRO: _____
INSTITUCIÓN EDUCATIVA: _____ INSTITUCIÓN EDUCATIVA: _____
CONSTANCIA DE ESTUDIOS: _____ CONSTANCIA DE ESTUDIOS: _____

ONERAS

[Signature]
EL SERVIDOR PÚBLICO

PATRON : SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 CUENTAHABIENTE: JOSE VICTORINO AGUEROS GONZALEZ

RFC: [REDACTED] FOLIO 132012

SUCURSAL / LUGAR : 378 [REDACTED]

RFC NUM. EMPLEADO : [REDACTED]
 ADSCRIPCION : [REDACTED]

BANCO OPERADOR : [REDACTED]

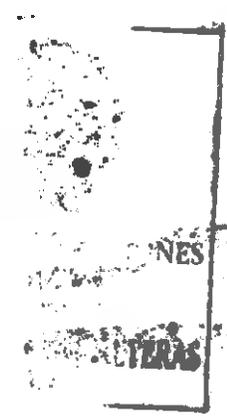
FECHA	AÑO/BIM	CONCEPTO	ESTADO DE CUENTA	
19/01/04	03-3	CUOTA OBLIGATORIA S.A.R.	SEGURO DE RETIRO FONDO DE VIVIENDA	
19/01/04	03-3	APORTACION OBLIGATORIA FONAVI	\$.03	
19/01/04	03-6	CUOTA OBLIGATORIA S.A.R.		\$.08
19/01/04	03-6	APORTACION OBLIGATORIA FONAVI	\$206.64	\$516.60
17/03/04	04-1	CUOTA OBLIGATORIA S.A.R.		\$516.60
17/03/04	04-1	APORTACION OBLIGATORIA FONAVI	\$206.64	
NUMERO DE BIMESTRES ACUMULADOS EN SU CUENTA :			72	67

RESUMEN		ESTADO DE CUENTA	
SALDO ANTERIOR	[REDACTED]	MOVIMIENTOS AL :	29/02/2004
(+) CUOTAS/APORTACIONES	[REDACTED]	OBSERVACIONES	
(-) RETIROS	[REDACTED]		
(+) INTERESES	[REDACTED]		
(-) COMISIONES	[REDACTED]		
SALDO ACTUAL	[REDACTED]		

MES	SEGURO DE RETIRO	RENDIMIENTOS	RENDIMIENTO
ENE 04	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
FEB 04	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
(*) INTERES NETO = INTERES PAGADO MENOS COMISION POR			

DETALLE DE MOVIMIENTOS			
FECHA	BIM	CONCEPTO	
NOV 24	03-5	CUOTA OBLIGATORIA S.A.R.	SEGURO DE RETIRO FONDO DE VIVIENDA
NOV 24	03-5	APORT. OBLIGATORIA FONAVI	{NOV 17} \$221.25
ENE 01		COMISIONES S.A.R.	{NOV 17} (\$181.73) (**)
ENE 01		AJUSTE INTERESES S.A.R.	\$9.57-
ENE 01		AJUSTE INTERESES FONAVI	\$2.84
ENE 23	03-3	AJUSTE COMISION MANEJO DE CTA. S.A.R.	
ENE 23	03-3	CUOTA OBLIGATORIA S.A.R.	{ENE 19} \$0.11-
ENE 23	03-3	APORT. OBLIGATORIA FONAVI	{ENE 19} \$0.03
ENE 23	03-6	CUOTA OBLIGATORIA S.A.R.	{ENE 19} \$206.64
ENE 23	03-6	APORT. OBLIGATORIA FONAVI	{ENE 19} \$146.16
ENE 31		INTERESES S.A.R.	{ENE} \$9.79-
ENE 31		INTERESES FONAVI	{ENE} \$0.43
FEB 01		COMISIONES S.A.R.	{ENE} (\$181.73)
FEB 01		AJUSTE INTERESES S.A.R.	{ENE} (\$94.01) (**)
FEB 01		AJUSTE INTERESES FONAVI	
FEB 29		INTERESES S.A.R.	
FEB 29		INTERESES FONAVI	

(**) 0.98/8 SON COMISION POR TRANSFERENCIAS Y COMPENSACIONES.



El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal