



SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

EXPEDIENTE NÚMERO:	DGDI/039/2015.
FECHA DEL EXPEDIENTE:	09 DE JUNIO DE 2015.
ORIGEN DE LA DENUNCIA:	OFICIOS NÚMEROS UCAOP/208/1121/2015 y UCAOP/208/1122/2015, AMBOS DE FECHA 04 DE JUNIO DE 2015.
DENUNCIANTE:	TITULAR DE LA UNIDAD DE CONTROL Y AUDITORÍA A OBRA PÚBLICA DE LA SUBSECRETARÍA DE CONTROL Y AUDITORÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA.
DENUNCIADO:	LIC. EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO, DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT Y OTROS.
ADSCRIPCIÓN:	CENTRO SCT EN EL ESTADO DE MÉXICO, DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.
HECHOS DENUNCIADOS:	INVESTIGACIÓN DE PRESUNTA RELACIÓN ENTRE SERVIDORES PÚBLICOS Y/O EX SERVIDORES PÚBLICOS CON LAS EMPRESAS CONSTRUCTORA URBANIZADORA IXTAPAN, S.A. DE C.V. E INMOBILIARIA CLUB DE GOLF IXTAPAN, S.A. DE C.V., PARA DETERMINAR LA EXISTENCIA DE UN POSIBLE CONFLICTO DE INTERESES.

TOMO IV

00003061

LICENCIADO EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO, DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT MÉXICO, CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 10, FRACCIÓN XIV DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES VIGENTE.-----

-----CERTIFICA-----

QUE EL PRESENTE EXPEDIENTE COMPUESTO DE 491 FOLIOS CONCUERDAN EN TODAS Y CADA UNA DE SUS PARTES CON LAS CONSTANCIAS CON LAS CUALES SE COMPULSÓ Y QUE OBRAN EN LOS ARCHIVOS DEL CENTRO SCT MÉXICO, DEPENDIENTE DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES, MISMOS QUE TUVE A LA VISTA Y FUERON DEBIDAMENTE COTEJADOS.-----

DADO EN LA CIUDAD DE TOLUCA, ESTADO DE MÉXICO A LOS VEINTISEIS DÍAS DEL MES DE JUNIO DEL AÑO DOS MIL QUINCE.

DIRECTOR GENERAL


LIC. EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO


Cotejó: C. Rosa Maria Bertha Bertel Martínez
Jefa Del Departamento de Recursos Humanos

1

CARATULA

00003062

2

DNC

3

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

4

RUSP

5

DOCUMENTACION PERSONAL

6

7

8

0491

00003063

SIN TEXT

0490

wilsonjones.

www.wilsonjones.com

00003064

110
16-12-09

UNIDAD ADMINISTRATIVA: CENTRO SCT MÉXICO
FONDO: SCT - SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
SUBFONDO:
SECCIÓN: 635 - PROPORCIONAR SERVICIOS EN MATERIA DE INFRAESTRUCTURA,
COMUNICACIONES Y TRANSPORTE EN ESTADO DE MÉXICO
SUBSECCIÓN: 4C - RECURSOS HUMANOS
SERIE: 1 - EXPEDIENTE DE PERSONAL INTERNO
SUBSERIE:

EXPEDIENTE: 635.4C.1.199/1984

No. FOJAS: 341

PERIODO: 1984

ASUNTO: HISTORIA LAB. DE: MARTINEZ NAVA JESUS MARIA

VALOR DOCUMENTAL: ADMINISTRATIVO: LEGAL: CONTABLE:

PLAZO DE CONSERVACIÓN: ARCHIVO DE TRÁMITE: 5 DEL AL ARCHIVO DE CONCENTRACIÓN: 40 DEL AL

PERIODO ADICIONAL: POR SOLICITUD DE ACCESO: POR DESCLASIFICACIÓN:

0489



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

00003065

112
16-12-09

UNIDAD ADMINISTRATIVA: CENTRO SCT MÉXICO
FONDO: SCT - SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
SUBFONDO:
SECCIÓN: 635 - PROPORCIONAR SERVICIOS EN MATERIA DE INFRAESTRUCTURA,
COMUNICACIONES Y TRANSPORTE EN ESTADO DE MÉXICO
SUBSECCIÓN: 4C - RECURSOS HUMANOS
SERIE: 1 - EXPEDIENTE DE PERSONAL INTERNO
SUBSERIE:

EXPEDIENTE: 635.4C.1.199/1984

No. FOJAS: 341

PERIODO: 1984

ASUNTO: HISTORIA LAB. DE MARTINEZ NAVA JESUS MARIA

VALOR DOCUMENTAL: ADMINISTRATIVO: LEGAL: CONTABLE:

PLAZO DE CONSERVACIÓN: ARCHIVO DE TRÁMITE: 5 DEL AL ARCHIVO DE CONCENTRACIÓN: 40 DEL AL

PERIODO ADICIONAL: POR SOLICITUD DE ACCESO: POR DESCLASIFICACIÓN:

0488



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

00003066



0487

wilsonjones.

www.wilsonjones.com

SCT

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



La Dirección General de Conservación de Carreteras

Otorga la presente

CONSTANCIA

a: Jesús María Martínez Nava

Por su participación en el curso denominado:

"Curso Regional Sistemas NSAOP – SIGESPO 2015"

Impartido del 23 al 24 de abril de 2015, con duración de 16 horas.

Toluca, Edo. de Méx., 24 de abril de 2015

0436

Lic. Eduardo Rafael Luque Altamirano
Director General del Centro SCT-México

00003067

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

MARTÍNEZ NAVA JESÚS MARÍA

ENLACE

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

635 CENTRO SCT MEXICO

FEBRERO 16 DEL 2015
LUNES - FECHA DE LA APLICACIÓN


META 1	PARAMETROS DE EVALUACION				NO APLICA
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
SUPERVISAR DURANTE EL EJERCICIO 2014 AL 100% EL SUB-PROGRAMA DE CONSERVACION RUTINARIA 309.3 KM DE LA RED FEDERAL LIBRE DE PEAJE	SE APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INDICADAMENTE PROGRAMADA Y DEBE SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	DE 100% A 80%	DE 80% A 60%	MEJOR A 70%	
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad	X				
ponderación: 80.0					

META 2	PARAMETROS DE EVALUACION				NO APLICA
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
SUPERVISAR DURANTE EL EJERCICIO 2014, AL 100% EL SUB-PROGRAMA DE CONSERVACION PERIODICA 33.8 KM DE LA RED FEDERAL LIBRE DE PEAJE	SE APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INDICADAMENTE PROGRAMADA Y DEBE SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	DE 100% A 80%	DE 80% A 60%	MEJOR A 70%	
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad	X				
ponderación: 40.0					

META 3	PARAMETROS DE EVALUACION				NO APLICA
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
REVISAR Y AUTORIZAR DURANTE EL EJERCICIO 2014, AL 100% 48 ESTIMACIONES PARA SU TRAMITE DE PAGO, CORRESPONDIENTES A LOS TRABAJOS DE CONSERVACION RUTINARIA Y PERIODICA EN LA RED FEDERAL LIBRE DE PEAJE	SE APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INDICADAMENTE PROGRAMADA Y DEBE SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	DE 100% A 80%	DE 80% A 60%	MEJOR A 70%	
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo	X				
ponderación: 10.0					

META 4	PARAMETROS DE EVALUACION				NO APLICA
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
	SE APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INDICADAMENTE PROGRAMADA Y DEBE SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				
UNIDAD DE MEDIDA:					
ponderación:					

META 5	PARAMETROS DE EVALUACION				NO APLICA
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
	SE APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INDICADAMENTE PROGRAMADA Y DEBE SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				
UNIDAD DE MEDIDA:					
ponderación:					

META 1	100.0	SUBDIRECTOR DE OBRAS PUESTO DEL EVALUADOR  SIG. JERONIMO A. BALZ TORRES NOMBRE DEL EVALUADOR
META 2	40.0	
META 3	10.0	
META 4	0.0	
META 5	0.0	
UNIDADES DE MEDIDA SATISFACTORIO		NOMBRE DEL EVALUADOR  NOMBRE DEL EVALUADOR

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

285

**EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)**

NOMBRE DEL EVALUADO: MARTINEZ NAVA JESUS MARIA

ENLACE:

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE: 636 CENTRO SCT MEXCO

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION: FEBRERO 16 DEL 2015

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
1. Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 59 de su Reglamento.	
2. El puesto ocupado temporalmente abarco por lo menos cuatro meses para la evaluación actual.	
3. El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfacción en el cumplimiento individual de las funciones y roles de desempeño en el periodo que se evalúa.	
4. Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y seguimiento.	

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 90% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 75% a 89%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 60% a 74.9%	

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES 0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado: ING. JERONIMO A. BAEZ TORRES	Titular de la Unidad que está adscribiendo el Evaluado:
Nombre:	Nombre:
SUBDIRECTOR DE OBRAS	Puesto:
Firma:	Firma:

0484

Comentarios:

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO

NOMBRE DEL EVALUADO: MARTINEZ NAVA JESUS MARIA

ENCUADRE: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPARTAMENTO: 635 CENTRO SCT-MEX000

FECHA DE LA EVALUACION: FEBRERO 16 DEL 2015

Vision Estrategica: Identificar tendencias estrategicas, asi como sus implicaciones y posibilidades. Crear sinergia con el futuro que se realice en forma sistematica oportunidades, amenazas, recursos y estrategias de largo plazo y Anticipar eventos reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
----------------------------------	------	----	--------------------	----------------	---------------------	----------------------	-----------

Describe el concepto estratégico de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas. Liderazgo: Establece dirección, asumiendo el compromiso de la gestión con el área de futuro. Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes. Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados. Incentivar a través de motivación y aclarar aspectos. Facilitar el trabajo. Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
----------------------------------	------	----	--------------------	----------------	---------------------	----------------------	-----------

Dirige los asuntos que se le asignan y que sean de su competencia. Distribuye responsabilidades, limitando los recursos y el tiempo. Establece prioridades y objetivos. Mantiene el equipo trabajando con eficiencia y tiempo.

Identifica resultados. Garantiza que las metas sean alcanzadas como parte de su servicio y productividad. Emprende acciones oportunas para el logro de los objetivos. Demuestra comportamientos específicos para lograr los resultados. Muestra perseverancia, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc. Logra los objetivos acordados mediante el uso eficiente de los recursos y logra resultados de acuerdo a los estándares de calidad y los planes y procedimientos.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
----------------------------------	------	----	--------------------	----------------	---------------------	----------------------	-----------

Trabaja con sus compañeros por los resultados de su trabajo. Mantiene interés por lograr los resultados. Muestra iniciativa, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc. Logra los objetivos acordados mediante el uso eficiente de los recursos y logra resultados de acuerdo a los estándares de calidad y los planes y procedimientos.

Memorandos Logra acuerdos satisfactorios entre diferentes partes basados en el intercambio de argumentos, propuestas, veraces, sólidos y consistentes. Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos, llegar a un acuerdo entre partes discordantes. Interviene en situaciones de conflicto en busca de solución aceptables para las involucradas.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
----------------------------------	------	----	--------------------	----------------	---------------------	----------------------	-----------

Identifica funciones de acuerdo con el trabajo en equipo. Desarrolla y mantener relaciones productivas y mutuamente beneficiosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida. Reconoce y apoyará el trabajo de los demás para conseguir y lograr mayor efectividad en el equipo. Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos. Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas. Trabaja en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
----------------------------------	------	----	--------------------	----------------	---------------------	----------------------	-----------

Participa activamente en el logro de las metas grupales. Es responsable de su parte de las metas de su equipo. Ayuda a otros miembros del equipo que necesiten ayuda.

Motivación	80
Liderazgo	87.5
Orientación y Resultado	93.6
Manejo de Recursos	90
Trabajo en Equipo	90.4
CALIFICACION	87.5
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

ING. JERÓNIMO A. BARRERA TORRES
SECRETARIO DE OBRAS

[Handwritten Signature]
SERVIDOR PUBLICO EVALUADOR

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	

0483

CAPACITACION AGREDITADA

(En su caso)

Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA

NOMBRE DEL EVALUADO

CURP

ENLACE

DENOMINACION DEL PUESTO

No. de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA

635 CENTRO SCT MEXICO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

FEBRERO 16 DEL 2015

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

DESCRIPCION DE LA CAPACITACION AGREDITADA RECIBIDA

SISTEMA DE BITACORA ELECTRONICA DE OBRA PUBLICA
LOS VALORES DENTRO DE LA SCT
WORD
EXCEL

24 DE JULIO DE 2014

6.0HRS

100

SEPTIEMBRE DE 2014

4.0HRS

N/A

24 AL 26 DE NOVIEMBRE DE 2014

20.0HRS

100

27 DE NOV. AL 01 DE DIC. DE 2014

20.0HRS

90

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION AGREDITADOS POR EL EVALUADO

(En escala de 0 -100)

96.0

ING. JERONIMO A. BAEZ TORRES
SUBDIRECTOR DE OBRAS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

482

00003071

OBJETIVO 1					PARAMETROS DE EVALUACION				
CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS ÁREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SCT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGÓ A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultado Esperado en Valor Absoluto o en %	PONDERACION	W	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (80% a 100%)	Intento a lo programado (entre 70% a 89%)	Intento a lo programado (entre 60% a 69%)	No Aplica
		100		40		X			
OBJETIVO 2					PARAMETROS DE EVALUACION				
EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRÁMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	CANTIDAD-TIEMPO	Resultado Esperado en Valor Absoluto o en %	PONDERACION	W		X			
		100		40					
OBJETIVO 3					PARAMETROS DE EVALUACION				
CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	TIEMPO-CALIDAD	Resultado Esperado en Valor Absoluto o en %	PONDERACION	W		X			
		100		20					
OBJETIVO 4					PARAMETROS DE EVALUACION				
CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	TIEMPO-CALIDAD	Resultado Esperado en Valor Absoluto o en %	PONDERACION	W		X			
		100		20					
OBJETIVO 5					PARAMETROS DE EVALUACION				
CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	TIEMPO-CALIDAD	Resultado Esperado en Valor Absoluto o en %	PONDERACION	W		X			
		100		20					

0481

LIC. EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO
DIRECTOR GENERAL
NOMBRE PRIETO: _____
FIRMA DEL EVALUADOR: _____

UNIDAD DE MEDIDA		Resultado Esperado en Valor Absoluto o en %	PONDERACION	W
OBJETIVO 1		100		40
OBJETIVO 2		100		40
OBJETIVO 3		100		20
OBJETIVO 4		100		20
OBJETIVO 5		100		20
CALIFICACION		SATISFACTORIO		
NIVEL DE CUMPLIMIENTO		SATISFACTORIO		

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA

NOMBRE DEL EVALUADO

ENLACE

denominacion del puesto

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA

635 CENTRO SCT-MEXICO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

FEBRERO 16 DEL 2013

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

Verificar Estrategia, Identificar estrategias, explicar sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a largo que visualice en forma sistémica oportunidades, limitaciones, acciones y estrategias de largo plazo y estrategias inmediatas, reconocer ventajas y restricciones.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Definir el comportamiento estratégico de la dependencia tales como: visión, misión, estrategias, metas, programas				X			

Identificar, establecer, desarrollar, evaluar e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro. Una vez establecida la acción, definir como ejemplo y reconocer iniciativas los comportamientos esperados, reconociendo las acciones y los comportamientos asociados, bases de involucramiento a otros.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones y actividades de desarrollo de programas			X				
Da instrucciones de carácter definitorio en sus actividades y programas				X			
Establece normas y procedimientos en el equipo asignado, líneas y control de los tiempos				X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas, así como fomentar la participación y servicios de ciudadanía. Establecer acciones oportunas para el logro de los objetivos. Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como: perseverancia, determinación, creatividad, capacidad de interacción, etc. Lograr los objetivos acordados mediante el desarrollo y eficaz de los recursos. Reconocer y agradecer el acuerdo sobre estándares de calidad, bajos costos y oportunidades.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones y actividades el resultado de su trabajo			X				
Mantiene un registro de sus resultados			X				

Negociación: Buscar acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas, gracias, solidos y consistentes. Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos. Llegar a un entendimiento por las diferencias. Intervenir en situaciones de desacuerdo conflictivo en busca de soluciones acordes para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desarrollo o conflictos			X				
Se interesa por resolver las situaciones con armonía				X			

Trabaja en equipo: Desarrolla y mantiene relaciones productivas y ventajosas de trabajo con los demás, para investigar, lograr mayor efectividad en el equipo. Coordinar, proyección de metas y recursos. Reconocer la interdependencia, subyace y el de otras personas. Trabaja en colaboración con otros que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	30	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales			X				
Responde en forma responsable al cumplir de parte de los colegas				X			
Avisa a otros miembros del equipo que se están equivocando				X			

Calificación	88.7
Oralidad	88.7
Escritura	88.7
Interacción	88.7
Trabajo en equipo	88.7
Calificación	88.7
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

Eduardo Rafael La Que Altamirano
 EDUARDO RAFAEL LA QUE ALTAMIRANO
 DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT-MEXICO
 ENCARGADO PUESTO / FIRMA DEL EVALUADOR

Jesús Martínez Nava
 JESUS MARTINEZ NAVA
 FIRMA DEL EVALUADO

ACCIONES CORRECTIVAS DE MEJORA

Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO
AUTO-EVALUACION

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA
NOMBRE DE EVALUADO

ENLACE
DETERMINACION DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

439 CENTRO SCT MEXICO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

FEBRERO 16 DEL 2015

FECHA DE LA APLICACION

Visión estratégica: Identificar tendencias, oportunidades así como sus implicaciones y posibilidades. Crear un entorno a futuro que identifique en forma sistémica oportunidades, amenazas, riesgos y estrategias de largo plazo y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y resistencias.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Describe elementos característicos de la dependencia (idea, como misión, visión, estrategias, metas, intenciones)	10		X		

Liderazgo: Establecer dirección, alinear e impulsar el compromiso con una visión compartida de largo plazo y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes. Organiza personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados. Promueve acciones de involucrar y analizar a otros. Facilita la acción. Fomenta el aprendizaje. Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra en sus actividades que busca por alcanzar metas	10	X			

De motu propio: Inicia acciones sin ser solicitado y con independencia. Muestra iniciativa y creatividad en el cumplimiento de sus deberes.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra en sus actividades que busca por alcanzar metas	10	X			

Medio ambiente: Promueve un entorno saludable fomentando los sistemas de trabajo que permitan garantizar que las metas establecidas se cumplan planeando, con eficiencia y sentido de ciudadanía. Fomenta acciones proactivas para el logro de los objetivos. Demuestra compromiso y responsabilidad por los resultados. Fomenta creatividad, innovación, flexibilidad, adaptabilidad, de interacción al lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos y el cumplimiento de los estándares de calidad en servicios y productos.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra en sus actividades que busca por alcanzar metas	10	X			

Negociación: Logra acuerdos satisfactorios entre diferentes partes basados en un intercambio de argumentos, puntos de vista, intereses, puntos de vista y posiciones. Al proponer, negociar, solucionar y beneficiarse mutuamente. Logra acuerdos entre partes discordantes. Encuentra en situaciones de desacuerdo o conflicto la forma de salir adelante satisfactoriamente.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Identifica necesidades de negociación o conflicto	10	X			

Equipo: Desarrolla y mantiene relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un ambiente de responsabilidad compartida. Reconoce y aprovecha el talento de los demás. Para mejorar y lograr mayor efectividad en el equipo. Comparte recursos (bajo costo) de otras personas para el logro de objetivos institucionales. Promueve la colaboración y el intercambio de ideas y recursos. Reconoce la interdependencia entre el trabajo de otras personas. Trabaja en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Participa activamente en el trabajo de equipos grupales	10	X			

Atención al cliente: Respeta los principios de servicio al cliente.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Atiende a los miembros del equipo que solicitan ayuda	10	X			

Calificación	98
Valor de desempeño	EXCELENTE

[Firma manuscrita]
FIRMA DEL EVALUADO

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	

DATOS DEL EVALUADO

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA

NOMBRE DEL EVALUADO

ENLACE

DENOMINACION DEL PUESTO

[Redacted]

RFC

CURP

NUMEROS

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

FEBRERO 16 DEL 2015

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

80.0

SATISFACTORIO

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)

0.0

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTION DEL RENDIMIENTO

80.0

SATISFACTORIO

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACION)

89.4

SATISFACTORIO

CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS

88.5

CAPACITACION (En su caso)

96.0

CALIFICACION PARCIAL

83.8

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)

0.0

CALIFICACION FINAL

83.8

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

0477

ING. JERONIMO A. BAEZ TORRES
SUBDIRECTOR DE OBRAS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERARQUICO O SUPERVISOR

[Redacted Signature]

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA

ENLACE

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

[Signature]

FEBRERO 16 DEL 2015

LUGAR Y FECHA



FASE II REVISIÓN DEL DESEMPEÑO
ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

Juan Antonio: Muy bien Alonso como siempre tu actitud de apertura y disposición nos ayudará a plantear las acciones de mejora para que el nuevo programa sea muy exitoso. Debemos formalizar las acciones de mejora en un Plan de Acción.

Antes de realizar el Plan de Acción te invito a reflexionar en estos aspectos:


1. ¿Qué cambios realizarás en tu área durante el próximo periodo a evaluar?
2. ¿Qué nuevas actividades realizarás durante el siguiente periodo?
3. ¿Qué objetivos de nuestra dependencia y de esta Dirección General impactarán en tu trabajo?
4. ¿Qué te gustaría aprender o conocer para mejorar tu desempeño y el de tu equipo?

Alonso: Estos cuestionamientos los he realizado antes de asistir a la reunión, así que juntos elaboraremos un muy buen Plan de Acción para el periodo siguiente.

Juan Antonio: Aquí tengo el formato que utilizamos en la dependencia. Debemos poner nuestros datos. En este apartado escribiremos las áreas de oportunidad que detectamos y en este espacio las estrategias y acciones que seguiríamos para que mejores tu desempeño en este aspecto.

Alonso y Juan Antonio llenan el formato y en seguida ambos lo firman de común acuerdo.

0476


 Jessica Maria Martinez Nava
 Responsable de Conservación de C.M. 3

fe. 15

00003077

DIALOGO DE DESARROLLO, A TRAVÉS DEL SEGUIMIENTO DE ACCIONES DE MEJORA

SCT

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA Y LIBRE DESIGNACIÓN

UNIDAD RESPONSABLE: 635 CENTRO SCT. ESTADO DE MEXICO

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ANUAL: 2014 FECHA: 16 DE FEBRERO DE 2015

NOMBRE DEL EVALUADO: JESUS MARIA MARTINEZ NAVA

NOMBRE DEL EVALUADOR: JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

DIALOGO DE DESARROLLO

1. ¿La evaluación del desempeño se llevó a cabo a través de un diálogo de desarrollo?
 SI NO

2. En caso de haber contestado la pregunta 1 con la opción NO, señale: ¿por qué la evaluación del desempeño, no se llevo a cabo a través de un diálogo?

SEGUIMIENTO DE ACCIONES DE MEJORA

3. Mencione los aspectos para mejorar el desempeño (áreas de oportunidad):

4. Describa el plan de acción de mejora del desempeño e informe las fechas de las sesiones de seguimiento, así como de las evaluaciones individuales realizadas (3 a 6 meses después de la evaluación del desempeño)

Cada que se lleve a cabo una sesión de seguimiento o evaluación individual, deberá enviar a la DGRH la evidencia de haber llevado a cabo dicha sesión, así como la evaluación final

FIRMAS

 EVALUADO	 EVALUADOR
---	--

0475

Cédula DNC

00003079

ID Empleado: [Redacted] Nombre: JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
Clave UR: 635
U. Administrativa: EMPLEADO DNC
Nombre del área:

Situación presupuestal Tipo de personal:
SPC
Fecha de aplicación 24/02/15
Cédula: [Redacted]

Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE) Código: CF21866 Edad: [Redacted]
Período lectivo: Del: 15/01/15 Al: 31/03/15

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
5428	NA	NA	ACTITUD POSITIVA (ACC/DES/OBL)	Intermedio	Presencial	Media	20.0	Actualización	Acciones_de_desarrollo	SI
5725	NA	NA	TRABAJO EN EQUIPO (RES/DES/OPT/TEC)	Avanzado	Presencial	Media	20.0	Desarrollo	RESULTADOS DE LAS ACCIONES DE CAPAC	NO

2 registro(s) encontrado(s).

Total de horas de cursos para el servidor público:
40

Observaciones:
"FILOSOFIA DE LA CALIDAD", EN LINEA, 5 HRS

SERVIDOR PÚBLICO

Nombre: JESUS MA. MARTINEZ NAVA
Cargo: RESIDENTE DE OBRA


Firma

JEFE INMEDIATO

Nombre: ING. JERONIMO A. BAEZ TORRES
Cargo: SUBDIRECTOR DE OBRAS


Firma

F-06-01-01, REV. 1

0474



Centro SCT México

Otorga el Presente:

DIPLOMA

a: Martínez Nava Jesús Maria

Por su aprovechamiento en el Curso:

EXCEL

Duración: 20 Horas.

27, 28 de noviembre y 1 de diciembre del 2014.

0473


LIC. EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO
DIRECTOR GENERAL

00003030



Centro SCT México

Otorga el Presente:

DIPLOMA

a: ~~Martínez Nava Jesús Maria~~

Por su aprovechamiento en el Curso:

WORD

Duración: 20 Horas.

24, 25 y 26 de noviembre del 2014.

0472


LIC. EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO
DIRECTOR GENERAL

00003081

**EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)**

00003083

JESÚS MARÍA MARTÍNEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

CURP

PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (EN LA CE)
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

635 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MÉX. A 20 DE FEBRERO DE 2014
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

**Requisitos para evaluar
Actividades Extraordinarias**

Cumple

1° Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento

2° El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos cuatro meses para la evaluación anual

3° El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa

4° Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 80% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 75% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 74.9%	
1				
2				
3				

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES

0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

Titular de la UR en la que está adscrito el Evaluado

ING. JUVENAL F. LEÓN GABIA

Nombre

Nombre

RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS

Puesto

Puesto

Firma

Firma

Comentarios:

0470

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

00003084

JESÚS MARÍA MARTÍNEZ NAVA NOMBRE DEL EVALUADO		RFO		CURP	
PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE) DENOMINACIÓN DEL PUESTO				Nada F.U.B.	
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA			635 CENTRO SCT ESTADO DE MÉXICO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE		
TOLUCA, MÉX. A 20 DE FEBRERO DE 2014 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN					

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, desafíos y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas.				X			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Funcionar como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros.				X			
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos.			X				
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos.				X			

Orientación a Resultados: Entender que las metas son alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costo y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo.				X			
Manifiesta interés por lograr mejores resultados.			X				
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles.			X				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto.				X			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas.			X				

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la independencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales.				X			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas.			X				

Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo				X			
---	--	--	--	---	--	--	--

Visión Estratégica	8.0
Liderazgo	8.7
Orientación a Resultados	32.7
Negociación	9.0
Trabajo en Equipo	30.3
CALIFICACIÓN	69.7
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

ING. JUVENAL ROLDAN SABA
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS
NOMBRE PUESTO / FIRMA DEL EVALUADOR

[Firma manuscrita]
FIRMA DEL EVALUADO

[Redacted area]

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

0469

CAPACITACIÓN ACREDITADA
(En su caso)

Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

JESÚS MARIA MARTINEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

CURP

PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE)
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

No de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

635 CENTRO SCT ESTADO DE MÉXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MÉX. A 20 DE FEBRERO DE 2014
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA

ACTUALIZACIÓN DE SEÑALAMIENTO VERTICAL 80.0
ACCIONES DE EFICIENCIA ENERGETICA 100.0

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO
(En escala de 0 -100)

90.0

ING. JUVENAL F. LEÓN GABIA
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

0168

00003085

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

JESÚS MARIA MARTINEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE)
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

635 CENTRO SCT-ESTADO DE MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEX. A 20 DE FEBRERO DE 2014
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión, Estrategias: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades. Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas				X			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Funcionar como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos separados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros				X			
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos			X				
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos				X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planteadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos, y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costo y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo				X			
Manifiesta interés por lograr mejores resultados			X				
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles			X				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto			X				
Se interesa por encontrar soluciones compartidas				X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrar los y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales.				X			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas.				X			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.				X			

Visión Estratégica:	8.0
Liderazgo:	8.7
Orientación a Resultados:	32.7
Negociación:	9.0
Trabajo en Equipo:	30.3
CALIFICACIÓN:	88.7
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES
SUBSECTOR DE OBRAS
NOMBRE PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION Y LOGISTICA
 CENTRO SCY MEXICO

UNIDAD DE MEDIDA DE MONEDA

OBJETIVO	CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SCY, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS				PARAMETROS DE EVALUACION CALIFICACION DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Superior al programado (Mas de 100%)	De acuerdo al programado (100%)	Menor al programado (Menos de 100%)	Interior al programado (Menos de 70%)	Interior al programado (Menos de 50%)	No aplica			

UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto	100%	PONDERACION	40,0		X		
-------------------	----------------	--	------	-------------	------	--	---	--	--

OBJETIVO	EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCY DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRÁMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.				PARAMETROS DE EVALUACION CALIFICACION DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Superior al programado (Mas de 100%)	De acuerdo al programado (100%)	Menor al programado (Menos de 100%)	Interior al programado (Menos de 70%)	Interior al programado (Menos de 50%)	No aplica			

UNIDAD DE MEDIDA:	CANTIDAD-TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto	100%	PONDERACION	40,0		X		
-------------------	-----------------	--	------	-------------	------	--	---	--	--

OBJETIVO	CUMPLIR CON LOS ESTANDARES DEL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCION DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.				PARAMETROS DE EVALUACION CALIFICACION DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Superior al programado (Mas de 100%)	De acuerdo al programado (100%)	Menor al programado (Menos de 100%)	Interior al programado (Menos de 70%)	Interior al programado (Menos de 50%)	No aplica			

UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto	100%	PONDERACION	20,0		X		
-------------------	----------------	--	------	-------------	------	--	---	--	--

OBJETIVO					PARAMETROS DE EVALUACION CALIFICACION DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Superior al programado (Mas de 100%)	De acuerdo al programado (100%)	Menor al programado (Menos de 100%)	Interior al programado (Menos de 70%)	Interior al programado (Menos de 50%)	No aplica			

UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto		PONDERACION					
-------------------	--	--	--	-------------	--	--	--	--	--

OBJETIVO					PARAMETROS DE EVALUACION CALIFICACION DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
	Superior al programado (Mas de 100%)	De acuerdo al programado (100%)	Menor al programado (Menos de 100%)	Interior al programado (Menos de 70%)	Interior al programado (Menos de 50%)	No aplica			

UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto		PONDERACION					
-------------------	--	--	--	-------------	--	--	--	--	--

OBJETIVO 1	320
OBJETIVO 2	320
OBJETIVO 3	180
OBJETIVO 4	180
OBJETIVO 5	60
TOTAL	1260
RESULTADO	1260
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO


 EDUARDO RAFAEL LUCUE ALTAMIRANO
 DIRECTOR GENERAL
 DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION Y LOGISTICA

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
AUTO-EVALUACIÓN

JESÚS MARÍA MARTÍNEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE)
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

835 CENTRO SCT ESTADO DE MÉXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MÉX. A 20 DE FEBRERO DE 2014
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un entorno a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y reactivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas				X		

Liderazgo: Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unificar y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Funcionar como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros			X			
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos			X			
Delega agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos				X		

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	15	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo				X		
Manifiesta interés por lograr mejores resultados			X			
Dejaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles			X			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto			X			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas			X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros áreas que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Participa activamente en el logro de las metas grupales			X	X		
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas				X		
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo				X		

Visión Estratégica:	8.0
Liderazgo:	9.3
Orientación a Resultados:	32.7
Negociación:	10.0
Trabajo en Equipo:	30.3
CALIFICACIÓN:	80.3
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

Jesús Martínez Nava
FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

**EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)**

00003089

JESÚS MARIA MARTINEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

CURP

PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE)
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

No de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

636 CENTRO SCT ESTADO DE MÉXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEX. A 20 DE FEBRERO DE 2014
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas

**Cumple
(7 de 7)**

- 1° La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe ser equivalente a desempeño satisfactorio o superior.
- 2° La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.
- 3° Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.
- 4° La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.
- 5° La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.
- 6° La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.
- 7° La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
Produjo resultados beneficios verificables y auditables				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
Implico un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo				

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.

0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

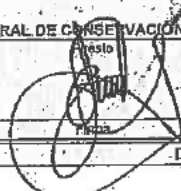
Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado
VoBo

ING. JUVENAL F. LEÓN GABIA
Nombre

Nombre

RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS
Puesto

Puesto



Firma

Describe Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):

0464

DATOS DEL EVALUADO

00003000

JESÚS MARIA MARTINEZ NAVA

NOMBRE DEL EVALUADO

PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE)

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[Redacted]

RFC

[Redacted]

CURP

No. de RUSP

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

TOLUCA, MEX. A 20 DE FEBRERO DE 2014

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

80.0

SATISFACTORIO

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
(En su caso)

0.0

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

80.0

SATISFACTORIO

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)

89.2

SATISFACTORIO

CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS

89.1

CAPACITACIÓN
(En su caso)

90.0

CALIFICACIÓN PARCIAL

83.7

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS
(En su caso)

0.0

CALIFICACIÓN FINAL

83.7

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. JUVENAL F. LEÓN GABIA
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR HIERÁRQUICO O SUPERVISOR

JESÚS MARIA MARTINEZ NAVA
PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE)
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

CURP

TOLUCA, MEX. A 20 DE FEBRERO DE 2014
LUGAR Y FECHA



SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN PÚBLICA

**FASE II REVISIÓN DEL DESEMPEÑO
ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN**

Juan Antonio: Muy bien Alonso como siempre tu actitud de apertura y disposición nos ayudará a plantear las acciones de mejora para que el nuevo programa sea muy exitoso. Debemos formalizar las acciones de mejora en un Plan de Acción.

Antes de realizar el Plan de Acción te invito a reflexionar en estos aspectos:

1. ¿Qué cambios realizarás en tu área durante el próximo periodo a evaluar?
2. ¿Qué nuevas actividades realizarás durante el siguiente periodo?
3. ¿Qué objetivos de nuestra dependencia y de esta Dirección General impactarán en tu trabajo?
4. ¿Qué te gustaría aprender o conocer para mejorar tu desempeño y el de tu equipo?

Alonso: Estos cuestionamientos los he realizado antes de asistir a la reunión, así que juntos elaboraremos un muy buen Plan de Acción para el periodo siguiente.

Juan Antonio: Aquí tengo el formato que utilizamos en la dependencia. Debemos poner nuestros datos. En este apartado escribiremos las áreas de oportunidad que detectamos y en este espacio las estrategias y acciones que seguiremos para que mejores tu desempeño en este aspecto.

Alonso y Juan Antonio llenan el formato y enseguida ambos lo firman de común acuerdo.

0462

Jesús María Martínez Navarrete

 10/Feb/14

00003091

SCT

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



Otorga la presente

Constancia

a: **JESUS MARIA MARTINEZ NAVA**

Por su participación en el curso:

Los Valores dentro de la SCT

Impartido el 19 de septiembre de 2014, con una duración de 4 horas

Dirección General de Recursos Humanos

Lic. Víctor Arturo Quiroz Santibáñez.

0451

SCT

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



00003091

SCT

SECRETARÍA DE
TRANSPORTES Y
COMUNICACIONES

Otorga el presente Reconocimiento a:

**JESÚS MARÍA
MARTÍNEZ NAVA**

Por su labor realizada durante 30 años de servicio.

2 de enero de 2014.

0460


LIC. EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT MÉXICO

00003093



Centro SCT México

Otorga el Presente:

DIPLOMA

a: Jesús María Martínez Nava

Por su aprovechamiento en el Curso:

**Sistema de Bitácora Electrónica
de Obra Pública**

Duración: 6 Horas.

24 de julio del 2014.

0459


LIC. EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO
DIRECTOR GENERAL

00003094

ID Empleado: [Redacted] Nombre: JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
Clave UR: 635

Situación presupuestal Tipo de personal:
SPC

U. Administrativa: EMPLEADO DNC

Fecha de aplicación 19/03/14

Nombre del área:

Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE)

Código: CF21866

Período lectivo: Del: 21/01/14 Al: 31/03/14

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
1532	NA	NA	ACTUALIZACIÓN AJUSTES DE COSTOS (ACC/ACT/OBL/TEC)	Intermedio	Presencial	Media	25.0	Fortalecimiento	Acciones_de_desarrollo	SI
1456	NA	NA	CONTROL Y MANEJO DE ESTRÉS (ACC/ACT/OBL/DH)	Intermedio	Presencial	Media	20.0	Actualización	Acciones_de_desarrollo	SI

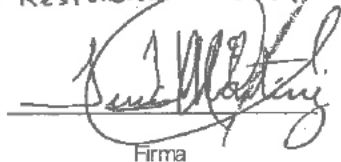
Total de horas de cursos para el servidor público:
45

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO

Nombre: Jesus Ma. Martinez N.

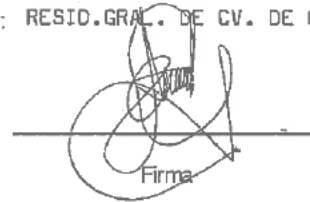
Cargo: Residente de Obra


Firma

JEFE INMEDIATO

Nombre: ING. JUVENAL F. LEON GABIA

Cargo: RESID. GRAL. DE CV. DE CARRET.


Firma

Cédula DNC

00003096

ID Empleado: [Redacted]
 Nombre: JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
 Clave UR: [Redacted]
 U. Administrativa: EMPLEADO DNC
 Nombre del área:

Situación presupuestal: [Redacted] Tipo de personal: SPC
 Fecha de aplicación: 26/03/13 Género: [Redacted]
 Edad: [Redacted]

Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE) Código: CF21886

Período lectivo: Del: 12/03/13 Al: 05/04/13

Requísitelo el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

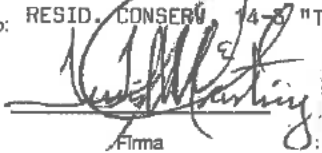
Cursos de capacitación registrados


ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
6722	Desarrollo_Administrativo_y_Calidad	Comunicaciones	EQUIDAD Y PERSPECTIVA DE GENERO (ACC/DES/OBL)	Intermedio	En línea	Media	2.0	Desarrollo	Acciones_de_desarrollo	SI
6723	Desarrollo_Administrativo_y_Calidad	Comunicaciones	GRUPOS EN SITUACIONES DE VULNERABILIDAD (PERSONAS CON DISCAPACIDAD) (ACC/DES/OBL)	Intermedio	En línea	Media	2.0	Desarrollo	Acciones_de_desarrollo	SI
3386	NA	NA	CONSERVACIÓN Y REHABILITACIÓN DE PAVIMENTOS (PER/ACT/OBL)	Intermedio	Presencial	Media	20.0	Actualización	Perfil_de_puesto	SI
4524	NA	NA	DIÁLOGOS DE DESARROLLO Y DESCRIPCIÓN DE METAS DEL DESEMPEÑO (ACC/DES/OPT)	Intermedio	En línea	Media	2.0	Desarrollo	Acciones_de_desarrollo	NO
3044	NA	NA	INTEGRACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO (ACC/DES/OBL)	Intermedio	En línea	Media	20.0	Desarrollo	Acciones_de_desarrollo	SI

5 registro(s) encontrado(s).

Total de horas de cursos para el servidor público:
46

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
 Nombre: ING. JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
 Cargo: RESID. CONSERV. 14-5 "TOLUCA"

 Firma

JEFE INMEDIATO
 Nombre: ING. JUVENAL F. LEON GABIA
 Cargo: RESID. GRAL. DE CONSERV. DE CARRET.

 Firma

F-06-01-01, REV. 1

0457



ASERCREA, S.C.

CAPACITACIÓN PARA EL PROCESO CREATIVO Y ASERTIVO DE LAS ORGANIZACIONES

ASE-09001288-M60013

Otorga la presente
CONSTANCIA

A

JESÚS MARÍA MARTÍNEZ NAVA

Por su entusiasta y valiosa participación en el curso

ACCIONES DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

Llevado a cabo los días 27, 28 y 29 de Noviembre en aulas
de Centro S.C.T. Estado de México.

Duración 20 horas

Toluca Estado de México., a 29 de Noviembre de 2013

0456

00003097

SCT

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES Y
TRANSPORTES

Otorga la presente:

CONSTANCIA

A: JESUS MARIA MARTINEZ NAVA

Por su participación en el curso:

INDUCCIÓN A LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Impartido el 31 de OCTUBRE del 2013 , con una duración de 2 horas.

TOLUCA, ESTADO DE MEXICO a 31 de OCTUBRE del 2013

0455

LIC. ROCÍO HERNÁNDEZ VALDERRAMA
SUBDIRECTORA DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

00003098



ASERCREA, S.C.

CAPACITACIÓN PARA EL PROCESO CREATIVO Y ASERTIVO DE LAS ORGANIZACIONES

ASE-09001288-M60013

Otorga la presente
CONSTANCIA

A

JESÚS MARÍA MARTÍNEZ NAVA

Por su entusiasta y valiosa participación en el curso

**ACTUALIZACIÓN DE SEÑALAMIENTO VERTICAL Y
HORIZONTAL**

Llevado a cabo los días 29, 30 y 31 de Julio en aulas
de Centro S.C.T. Estado de México.

Duración 20 horas

Toluca Estado de México, a 31 de Julio de 2013

0454

00003099

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

JESUS M.A. MARTÍNEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES ESTADO DE MÉXICO
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

835 CENTRO SCT ESTADO DE MÉXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MÉX. A 21 DE FEBRERO DE 2013
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

3100

META 1	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
SUPERVISIÓN AL 100 % DEL SUB-PROGRAMA DE CONSERVACIÓN RUTINARIA EN LA RED FEDERAL LIBRE DE PEAJE	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBEIRÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	80 - 100 %	MEJOR A 80 %	MEJOR A 70 %	
UNIDAD DE MEDIDA	Tiempo-Calidad	PONDERACIÓN	50.0		
PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
META 2	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
SUPERVISIÓN AL 100 % DEL SUB-PROGRAMA DE CONSERVACIÓN PERIÓDICA EN LA RED FEDERAL LIBRE DE PEAJE	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBEIRÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	80 - 100 %	MEJOR A 80 %	MEJOR A 70 %	
UNIDAD DE MEDIDA	Tiempo-Calidad	PONDERACIÓN	40.0		
PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
META 3	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
REVISIÓN Y AUTORIZACIÓN AL 100 % DE LAS ESTIMACIONES, PARA SU TRÁMITE DE PAGO, CORRESPONDIENTES A LOS TRABAJOS DE CONSERVACIÓN RUTINARIA Y PERIÓDICA EN LA RED FEDERAL LIBRE DE PEAJE	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBEIRÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	80 - 100 %	MEJOR A 80 %	MEJOR A 70 %	
UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Tiempo	PONDERACIÓN	10.0		
PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
META 4	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBEIRÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				
UNIDAD DE MEDIDA		PONDERACIÓN			
PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
META 5	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBEIRÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				
UNIDAD DE MEDIDA		PONDERACIÓN			

META 1	40.0
META 2	32.0
META 3	8.0
META 4	0.0
META 5	0.0
CALIFICACIÓN	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS
PUESTO DEL EVALUADOR

DAVID S. LEÓN GARCÍA
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Firma]
FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	

0453

**EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)**


00003101

JESUS M.A. MARTÍNEZ NAVA NOMBRE DEL EVALUADO	[REDACTED] RFC
RESIDENTE DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DEBCONCENTRADO	[REDACTED] CURP
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES ESTADO DE MÉXICO DEPENDENCIA	635 CENTRO SCT ESTADO DE MÉXICO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE
TOLUCA, MÉX. A 21 DE FEBRERO DE 2013 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN	

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
1° Haber ocupado temporalmente un puesto en terminos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 63° de su Reglamento	<input type="checkbox"/>
2° El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos cuatro meses para la evaluación anual	<input type="checkbox"/>
3° El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa	<input type="checkbox"/>
4° Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento	<input type="checkbox"/>

Evaluación de Actividades Extraordinarias				
Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 90% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 75% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 74.9%	
1				
2				
3				

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES	Verifica el 3 requisito
---	-------------------------

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el Evaluado
JUVENAL F. LEÓN GABIA Nombre	[REDACTED] Nombre
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS Puesto	[REDACTED] Puesto
 Firma	[REDACTED] Firma

Comentarios:

0452

JESUS M.A. MARTINEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE CONSERVACION DE CARRETERAS
DENOMINACION DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES ESTADO DE MEXICO
DEPENDENCIA

835 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEX. A 21 DE FEBRERO DE 2013

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

Vision Estrategica: Identificar tendencias estrategicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios estratégicos de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas					X			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Pungir como ejemplo; y Reconocer e Incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros					X			
Da instrucciones sencillas clasificando necesidades y requerimientos					X			
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos					X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos. Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y ético de los recursos, y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo.					X			
Manifiesta interés por lograr mejores resultados					X			
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles					X			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones beneficiosas mutuas; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E Intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto					X			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas					X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales					X			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas					X			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo					X			

Visión Estratégica	8.0
Liderazgo	8.0
Orientación a Resultados	28.0
Negociación	8.0
Trabajo en Equipo	26.0
CALIFICACION:	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

JUVENAL LEON GABIA
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS
NOMBRE/PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Firma]
FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

CAPACITACIÓN ACREDITADA

(En su caso)

Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

JESÚS MA. MARTINEZ NAVA

NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

CURP

RESIDENTE DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

No. de RUSP

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES ESTADO DE MÉXICO

DEPENDENCIA

635 CENTRO SCT ESTADO DE MÉXICO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MÉX., A 21 DE FEBRERO DE 2013

LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA

ACTUALIZACIÓN EN EL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN DE OBRA	100	
VOCACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO		91
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y SU IMPACTO EN LA PRODUCTIVIDAD	92	

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO

(En escala de 0 -100)

JUVENAL F. LEÓN GABIA

GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

RESIDENTE

FIRMA DEL EVALUADO

450

00003103

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

JESUS M.A. MARTINEZ-NAVA
 NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE CONSERVACION DE CARRETERAS
 DENOMINACION DEL PUESTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES ESTADO DE MÉXICO
 DEPENDENCIA

535 CENTRO SCT ESTADO DE MÉXICO
 CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEX. A 21 DE FEBRERO DE 2013
 LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, recursos y estrategias de largo plazo y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas, intemas				X			

Liderazgo: Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Usar y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar para recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros				X			
Da instrucciones sencillas, aclarando necesidad y requerimientos				X			
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos				X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demos comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de Interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y ético de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo				X			
Manifiesta interés por lograr mejores resultados				X			
Da a la necesidad de cuidar los recursos disponibles				X			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto				X			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas				X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, propiciando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que compellivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales				X			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas				X			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo				X			

Visión Estratégica	8.0
Liderazgo	8.0
Orientación a Resultados	28.8
Negociación	8.0
Trabajo en Equipo	28.0
CALIFICACIÓN:	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

ING. GELACIO ARRENO ROMAN
 SUBDIRECTOR DE OBRAS
 DIRECCIÓN DE PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Firma]
 FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:
Describe:
Describe:
Describe:
Describe:
Describe:
Describe:
Describe:

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

00003105

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

435 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DESCONCENTRADA

TOLUCA, MEXICO, 27 DE FEBRERO DE 2013

LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACIÓN

OBJETIVO 1					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS ÁREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SCT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	40.0	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
					X					
OBJETIVO 2					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCT BAJO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRÁMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
UNIDAD DE MEDIDA:	CANTIDAD-TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	40.0	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
					X					
OBJETIVO 3					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100	PONDERACIÓN:	20.0	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
					X					
OBJETIVO 4					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN:		Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
OBJETIVO 5					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN:		Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica

OBJETIVO 1	32.0
OBJETIVO 2	32.0
OBJETIVO 3	16.0
OBJETIVO 4	0.0
OBJETIVO 5	0.0
CALIFICACIÓN	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

[Firma]
LIC. EDUARDO RAFAEL LUCQUE ALTAMIRANO
DIRECTOR GENERAL
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

0648

00003106

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
AUTO-EVALUACIÓN

JESUS M.A. MARTINEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE CONSERVACION DE CARRETERAS
DENOMINACION DEL PUESTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES ESTADO DE MÉXICO
DEPENDENCIA

635 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MÉX. A 21 DE FEBRERO DE 2013
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de la plaza; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
1	10				

Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas

X

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y mover a otros; Facilitar la acción; Funcionar como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
1	10				

Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros.

X

Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos

X

Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos

X

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de Interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de recursos, y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costos y oportunidad

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
1	35				

Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo

X

Manifiesta interés por lograr mejores resultados

X

Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles

X

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuamente beneficiosos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
1	10				

Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto

X

Se interesa por encontrar soluciones compartidas

X

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, e integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
1	35				

Participa activamente en el logro de las metas grupales

X

Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas.

X

Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo

X

Visión Estratégica	8.0
Liderazgo	8.0
Orientación a Resultados	28.0
Negociación	8.0
Trabajo en Equipo	28.0
CALIFICACIÓN	80.0

NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

[Firma manuscrita]
FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

0447

**EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)**

00003107

JESUS M.A. MARTÍNEZ NAVA NOMBRE DEL EVALUADO	
RESIDENTE DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO	
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES ESTADO DE MEXICO DEPENDENCIA	635 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE
TOLUCA, MEX. A 21 DE FEBRERO DE 2013 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN	

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (7 de 7)
1° La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe ser equivalente a desempeño satisfactorio o superior.	
2° La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño	
3° Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado	
4° La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía	
5° La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.	
6° La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR	
7° La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación	

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)				
Responde a principios de mejora continua o mejores practicas				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF				
Involucró toma de decision acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora				
La población o area beneficiada esta plenamente identificada				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo				

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	Verifica el 1° requisito
---	--------------------------

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado VoBo.
JUVENAL F. LEÓN GABIA Nombre	Nombre
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS Puesto	Puesto
	Firma

Describe Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s)

0446

DATOS DEL EVALUADO

JESUS M.A. MARTÍNEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

00003108

RESIDENTE DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

RFC

CURP

No de RUSP

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES ESTADO DE MÉXICO
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

TOLUCA, MÉX. A 21 DE FEBRERO DE 2013
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

80.0

SATISFACTORIO

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
(En su caso)

0.0

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS
ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL
RENDIMIENTO

80.0

SATISFACTORIO

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES
INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
(INCLUYENDO CAPACITACIÓN)

81.8

SATISFACTORIO

CAPACIDADES GERENCIALES
O DIRECTIVAS

80.0

CAPACITACIÓN
(En su caso)

94.0

CALIFICACIÓN PARCIAL

80.7

NIVEL DE
DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS
(En su caso)

0.0

CALIFICACIÓN FINAL

80.7

NIVEL DE
DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

JUVENAL F. LEÓN GARCÍA

RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

JESUS M.A. MARTÍNEZ NAVA

RESIDENTE DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

TOLUCA, MÉX. A 21 DE FEBRERO DE 2013
LUGAR Y FECHA

0445

00003199

Cédula DNC

ID Empleado: [Redacted] Nombre: JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
 Clave UR: 635
 U. Administrativa: EMPLEADO DNC

Situación presupuestal Tipo de personal:
 SPC

Nombre del área: Residencia General de Conservación de Carreteras

Fecha de aplicación 23/02/12

Género [Redacted]

Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE)

Código: CF21866

Edad: [Redacted]

Período lectivo: Del: 19/02/12 Al: 16/03/12

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

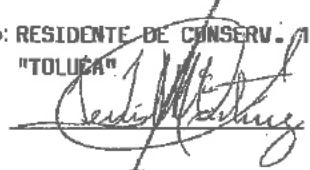
Cursos de capacitación registrados

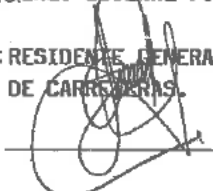
ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
1551	NA	NA	AUTOCAD (ACC/ACT/OPT)	Intermedio	Presencial	Media	20.0	Actualización	Acciones de desarrollo	NO
6013	NA	NA	CODIGO DE CONDUCTA (ACC/DES/OBL)	Intermedio	En línea	Media	2.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo	SI
6010	NA	NA	DERECHOS HUMANOS Y RESPETO A ESTOS (ACC/DES/OBL)	Intermedio	En línea	Media	2.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo	SI
73	NA	NA	LEY FEDERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA GUBERNAMENTAL (ACC/ACT/OBL)	Intermedio	Presencial	Media	14.0	Actualización	Acciones de desarrollo	SI
2956	NA	NA	PRUEBAS EN ASFALTOS MODIFICADOS (EVA/ACT/OBL)	Intermedio	Presencial	Media	20.0	Actualización	Evaluación del desempeño	SI

5 registro(s) encontrado(s).

Total de horas de cursos para el servidor público: 58

Observaciones:
 Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
 Nombre: JESUS MA. MARTINEZ NAVA
 Cargo: RESIDENTE DE CONSERV. 14-2 "TOLUCA"

 Firma

JEFE INMEDIATO
 Nombre: ING. JUVENAL F. LEON GABIA
 Cargo: RESIDENTE GENERAL DE CONSERV. DE CARRETERAS.

 Firma

F-06-01-01, REV. 1

0444



00003110

CEFRI. S.A. DE C.V.

COMERCIALIZACIÓN, SERVICIOS EMPRESARIALES & CAPACITACIÓN

Otorga el presente reconocimiento

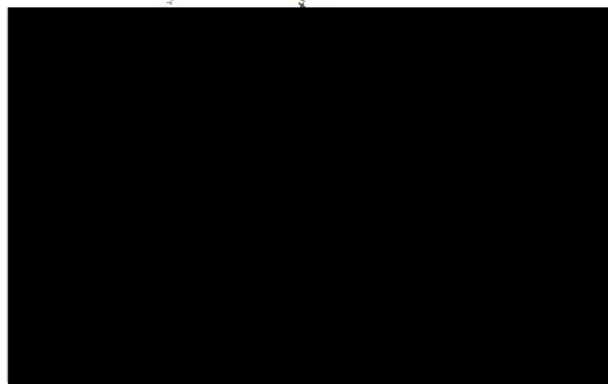
A

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA

Por su asistencia y participación en el curso de:

**“EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y SU
IMPACTO EN LA PRODUCTIVIDAD”**

Toluca, Estado de México., a 25 de Julio de 2012.



0443

El Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos e-fai/2012/01922

Otorga la presente

Constancia

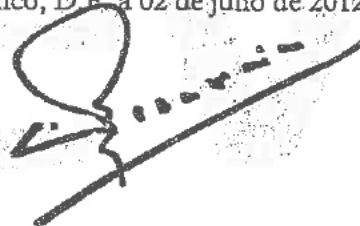
a.
JESUS MARIA MARTÍNEZ NAVA

Por su participación en el curso en línea a través del e-fai Sistema de Educación Remota:

**Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la
Información Pública Gubernamental**

5 horas

México, D.F. a 02 de julio de 2012

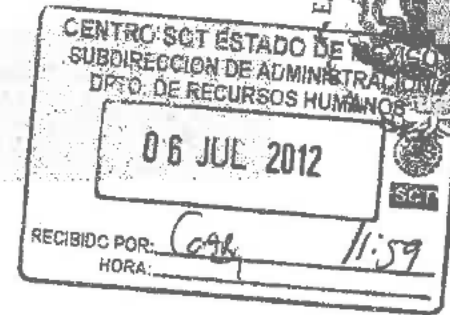


Enrique González Tiburcio

Director General de Capacitación, Promoción y Relaciones Institucionales

0412

00003111



Otorga la presente
CONSTANCIA

a: **ING. JESUS MARIA MARTINEZ NAVA**

Por su participación en el curso:

Sistema SAOP - SICOP

Impartido los días 28 y 29 de junio del 2012, con una duración de 16 horas.

Querétaro, Qro., 29 de junio del 2012

Ing. Luis Vázquez Zepeda
Director General del Centro S.C.T.

0441

00003112

00003113

La **Unidad de Control y Auditoría a Obra Pública**

otorga la presente Constancia a



Jesús Ma. Martínez Nava

Por su participación en el curso

"Introducción al sistema de Bitácora Electrónica de
Obra Pública para la Administración Pública Federal".

Duración: **8 Horas**

Toluca, Edo. Mex.
23 de Mayo de 2012

**GOBIERNO
FEDERAL**

SFP

B10559

No. Folio

Lic. Jaime González Montes

Unidad de Control y Auditoría a Obra Pública
Secretaría de la Función Pública

0440



Vivir Mejor



CEFRI. S.A. DE C.V.

COMERCIALIZACIÓN, SERVICIOS EMPRESARIALES & CAPACITACIÓN

00003114

Otorga el presente reconocimiento

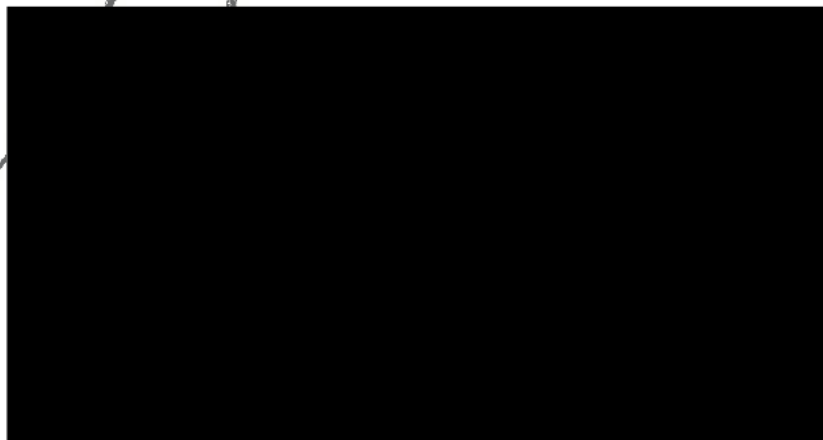
a

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA

Por su asistencia y participación en el curso de:

“VOCACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO”

Toluca, Estado de Mexico., a 22 de Mayo de 2012.



0439

SCT

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



El Centro SCT Aguascalientes

Otorga la presente

CONSTANCIA

a: Ing. **JESÚS MARIA MARTÍNEZ NAVA**

Por su participación en el curso

“Supervisión y seguimiento de calidad de mezclas diseñadas con protocolo AMAAC”

Aguascalientes, Ags., 17 y 18 de mayo del 2012

El Director General del Centro SCT Aguascalientes

M. En V. Ing. Cesar Enrique Peralta Plancarte

0438

00003115

SCT

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



El Centro SCT Aguascalientes

Otorga la presente

CONSTANCIA

a: Ing. JESÚS MARIA MARTÍNEZ NAVA

Por su participación en el curso

“Supervisión y seguimiento de calidad de mezclas diseñadas con
protocolo AMAAC”

Aguascalientes, Ags., 17 y 18 de mayo del 2012

El Director General del Centro SCT Aguascalientes

M. En V. Ing. Cesar Enrique Peralta Plancarte

0437

00003116

00003117



CEFRI. S.A. DE C.V.

COMERCIALIZACIÓN, SERVICIOS EMPRESARIALES & CAPACITACIÓN

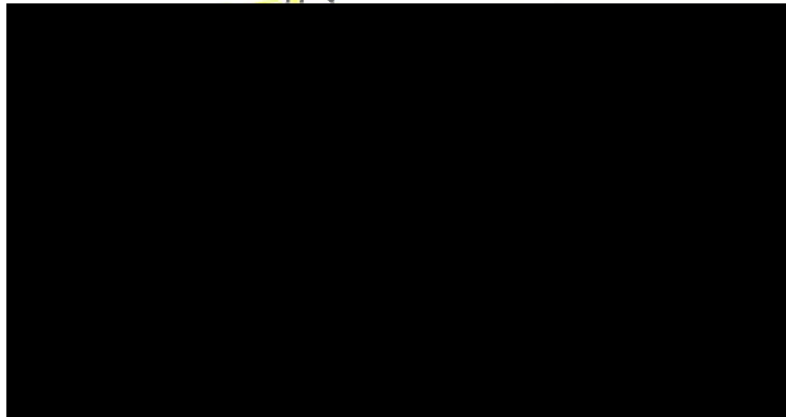
Otorga el presente reconocimiento
a

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA

Por su asistencia y participación en el curso de:

**“ACTUALIZACIÓN EN EL PROCEDIMIENTO DE
CONTRATACIÓN DE OBRAS”**

Toluca, Estado de México., a 16 de Mayo de 2012.



0436

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

RESIDENTE DE OBRA
 [Nombre del Evaluado]

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

635 - CENTRO S.C.T. MEXICO
 CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, ESTADO DE MEXICO, 23 DE FEBRERO 2012
 FECHA Y LUGAR DE LA EVALUACIÓN

META 1	PARAMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
SUPERVISAR AL 100% EL SUBPROGRAMA DE CONSERVACIÓN PERIÓDICA Y ATENCIÓN A PUNTOS DE CONFLICTO EN LA RED FEDERAL LIBRE DE PEAJE CON LAS METAS ESTABLECIDAS EN PEF 2011	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INDICAMENTE PROGRAMADO Y CERRA SU DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	80 A 100 %	71 A 80 %	MEJOR A 70%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Cantidad-Tiempo PONDERACIÓN: 50.0		X			
META 2	PARAMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE		
SUPERVISAR AL 100% EL SUBPROGRAMA DE CONSERVACIÓN RUTINARIA EN LA RED FEDERAL LIBRE DE PEAJE CON LAS METAS ESTABLECIDAS EN PEF 2011	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INDICAMENTE PROGRAMADO Y CERRA SU DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	80 A 100 %	71 A 80 %	MEJOR A 70%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Cantidad-Tiempo PONDERACIÓN: 40.0		X			
META 3	PARAMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE		
REVISAR Y AUTORIZAR AL 100% PARA TRAMITE DE PAGO LAS ESTIMACIONES CORRESPONDIENTES A LOS TRABAJOS DE CONSERVACIÓN PERIÓDICA, RUTINARIA Y PUNTOS DE CONFLICTO EJECUTADOS EN LA RED FEDERAL LIBRE DE PEAJE CON LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL PEF 2011	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INDICAMENTE PROGRAMADO Y CERRA SU DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	80 A 100 %	71 A 80 %	MEJOR A 70%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: Cantidad PONDERACIÓN: 16.0		X			
META 4	PARAMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE		
[Descripción de la Meta 4]	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INDICAMENTE PROGRAMADO Y CERRA SU DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: PONDERACIÓN:					
META 5	PARAMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE		
[Descripción de la Meta 5]	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INDICAMENTE PROGRAMADO Y CERRA SU DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA: PONDERACIÓN:					

META 1	40.0
META 2	32.0
META 3	6.0
META 4	0.0
META 5	0.0
Calificación	80.0
Nivel de desempeño	SATISFACTORIO

RESIDENTE GENERAL
 PUESTO DEL EVALUADOR
 [Firma]

ING. JOSE ANTONIO LEON GARCIA
 NOMBRE DEL EVALUADOR
 [Firma]

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

0435

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
 NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE OBRA
 NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCENTRALIZADO


SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 DEPENDENCIA

635 - CENTRO S.C.T. MEXICO
 CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE


TOLUCA, ESTADO DE MEXICO, 23 DE FEBRERO 2012
 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
1° Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 82° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento	
2° El puesto ocupado temporalmente abarce por lo menos cuatro meses para la evaluación anual	
3° El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa	
4° Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento	

Evaluación de Actividades Extraordinarias				
Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 90% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 75% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 74.9%	
1				
2				
3				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES				0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el Evaluado
ING. JUVENAL F. LEÓN GABIA Nombre	Nombre:
RESIDENTE GENERAL Puesto	Puesto:
 Firma	Firma:

Comentarios:

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO AUTO-EVALUACIÓN							
JESUS MARIA MARTINEZ NAVA <small>NOBRE DEL EVALUADO</small>							
<small>RESIDENTE DE OBRA</small> <small>DESEMPEÑO DEL PUESTO</small>							
<small>SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES</small> <small>DEPENDENCIA</small>				<small>636 - CENTRO S.C.T. MEXICO</small> <small>UNIDAD Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE</small>			
<small>TOLUCA, ESTADO DE MEXICO, 23 DE FEBRERO 2012</small> <small>LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN</small>							
Visión Estratégica, Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que vislumbre en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.							
Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas laborales							
					X		
Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos (institucionales comunes); Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.							
Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros							
De instituciones amigas, clarificando necesidades y requerimientos.							
					X		
Orientación a Resultados: Organizar que las metas sean alcanzadas, así como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprantar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como planeación, determinación, creatividad, flexibilidad de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos, y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, tiempos y oportunidad.							
Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo							
Mantiene listas por lograr mejores resultados							
					X		
Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas; tomar decisiones sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes disidentes; El intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.							
Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto							
Se interesa por encontrar soluciones compatibles							
					X		
Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y cooperativas de trabajo con los demás, preparando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.							
Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Participa activamente en el logro de las metas grupales							
Eponea en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas							
				X			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicite apoyo.							
				X			
Visión Estratégica y	5.0						
Liderazgo	5.7						
Orientación a Resultados:	10.3						
Negociación	6.0						
Trabajo en Equipo	32.7						
CALIFICACIÓN	57.7						
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO						
 PRIMA DEL EVALUADO							
ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA							
	Describe						
	Describe						
	Describe						
	Describe						
	Describe						
	Describe						
	Describe						

CAPACITACION ACREDITADA

(En su caso)

Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

CURP

RESIDENTE DE OBRA
DENOMINACION DEL PUESTO

No. de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

635- CENTRO S.C.T. MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, ESTADO DE MEXICO, 23 DE FEBRERO 2012
LUGAR y FECHA DE LA APLICACION

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA

SUPERVISION DE OBRAS 100

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO
(En escala de 0 -100)

100.0

ING. JUVENAL LEON GABIA
RESIDENTE GENERAL

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

0432

00003121

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

JESUS MARIA MARTINEZ MAYA
NOMBRE DEL EVALUADO

[Redacted]

RESIDENTE DE OBRA
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

[Redacted]

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

ISS - CENTRO S.C.T. MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, ESTADO DE MEXICO, 23 DE FEBRERO 2012
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visibilice en forma sistemática oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas								
Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas					X			
Liderazgo: Establecer precedentes, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fomentar el aprendizaje; Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.					X			
Comunicación en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros					X			
De las acciones sensillas, clarificando necesidades y requerimientos.					X			
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos					X			
Orientación a Resultados: Garantizar que las metas acordadas se cumplan de manera planeada, con atención y servicio a la ciudadanía; Encontrar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos esperados para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, habilidades, de interacción, etc. Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos, y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.					X			
Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	38	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Dirigiera con sus acciones interés por los resultados de su trabajo.					X			
Manifiesta interés por lograr mejores resultados.					X			
Distiaca las necesidades de calidad de los recursos disponibles.					X			
Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas; ser serenos, sólidos y conciliatorios; Alinear objetivos, encontrar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo antes de las discusiones. E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para las involucradas.					X			
Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto					X			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas					X			
Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Responder la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.					X			
Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales.					X			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas					X			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.					X			

Visión Estratégica	8.0
Liderazgo	8.7
Comunicación e Interacción	20.3
Negociación	8.0
Trabajo en Equipo	22.7
CALIFICACIÓN:	67.7
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

ING. BELACIO CARRERA ROMAN, SUBDIRECTOR DE OBRAS
NOMBRE Y FIRMA DEL TERCER EVALUADOR

[Redacted]

[Firma del Evaluado]

PRIMA DE EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE										
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES										
DEPENDENCIA										
336 - CENTRO S.C.T. MEXICO										
CLASE Y HORARIO DE LA ATENCIÓN AL CLIENTE (PROCESO)										
TOLUCA, ESTADO DE MEXICO, 23 DE FEBRERO 2012										
LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACIÓN										
OBJETIVO 1					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS ÁREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO S.C.T. CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
					Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 80% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 80.9%)	Inferior a lo programado (menor a 30% y menor a 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	40.0	X				
OBJETIVO 2					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
GENERAL AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO S.C.T. DÁNDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRÁMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
					Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 80% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 80.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	40.0	X				
OBJETIVO 3					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
					Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 80% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 80.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	20.0	X				
OBJETIVO 4					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
					Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 80% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 80.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN						
OBJETIVO 5					PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
					Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 80% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 80.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN						

UNIDAD DE MEDIDA	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN
OBJETIVO 1	25.00	
OBJETIVO 2	20.00	
OBJETIVO 3	15.00	
OBJETIVO 4	0.00	
OBJETIVO 5	0.00	
CALIFICACIÓN	65.0	
NIVEL DE DESEMPEÑO:	NO SATISFACTORIO	

OSCAR RAUL CALLEJO SILVA
 DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. MEXICO
 NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL

**VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
AUTO-EVALUACIÓN**

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE OBRA
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

038 - CENTRO S.C.T. MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, ESTADO DE MEXICO, 23 DE FEBRERO 2012
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica. Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma, estándares operacionales, metas, acciones y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Describe elementos estratégicos de su dependencia (visión como misión, visión, estrategias, metas, intereses)					X		

Liderazgo. Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro, Unit y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Funcionar como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros.					X		

De Instituciones similares, identifica necesidades y requerimientos.

Establece agendas y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos.

Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Orientado a Resultados. Garantizar que las metas sean alcanzadas así como tareas planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Encontrar soluciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos esperados para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y Lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.					X		

Comunica con sus colegas y líderes por los resultados de su trabajo.

Muestra interés por lograr mejores resultados.

Defiende la necesidad de cuáles los recursos disponibles.

Negociación. Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, serias y constructivas; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto.					X		

Se interesa por encontrar soluciones compartidas.

Trabajo en Equipo. Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad con claridad; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Considerar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Participa activamente en el logro de las metas grupales.					X		

Ejecuta en forma responsable los puntos de vista de sus colegas.

Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.


Visión Estratégica	6.0
Liderazgo	6.7
Orientación a Resultados	10.3
Negociación	6.0
Trabajo en Equipo	32.7
CALIFICACIÓN:	67.7

NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

[Firma]
Firma del Evaluado

ACCIÓN CORRECTIVA DE MEJORA

Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su Caso)				
JESUS MARIA MARTINEZ NAVA <small>NOMBRE DEL EVALUADO</small>		<small>RFC</small>		
<small>RESIDENTE DE OBRA</small>		<small>No de RUSP</small>		
<small>SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES</small> <small>DEPENDENCIA</small>		<small>636- CENTRO S.C.T. MEXICO</small> <small>CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE</small>		
<small>TOLUCA, ESTADO DE MEXICO, 23 DE FEBRERO 2012</small> <small>LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN</small>				
Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas			Cumple (7 de 7)	
1* La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe ser equivalente a desempeño satisfactorio o superior			<input checked="" type="checkbox"/>	
2* La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño			<input checked="" type="checkbox"/>	
3* Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado			<input checked="" type="checkbox"/>	
4* La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía			<input checked="" type="checkbox"/>	
5* La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales			<input checked="" type="checkbox"/>	
6* La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR			<input checked="" type="checkbox"/>	
7* La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación			<input checked="" type="checkbox"/>	
Evaluación de Aportación Destacada				
INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF				
Involucro toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrita				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción				
Incremento la proyección social o la productividad del área de adscripción				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora				
La población o área beneficiada está plenamente identificada				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				0
<small>Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado</small>		<small>Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado</small> <small>VoBo.</small>		
ING. JUVENAL F. LEÓN GABIA <small>Nombre</small>		<small>Nombre</small>		
<small>RESIDENTE GENERAL</small> <small>Puesto</small>		<small>Puesto</small>		
 <small>Firma</small>		<small>Firma</small>		
<small>Describe Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s)</small>				

DATOS DEL EVALUADO

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE OBRA
DENOMINACION DEL PUESTO

[Redacted] RFC

[Redacted] CURP

[Redacted] No de RUPP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

TOLUCA, ESTADO DE MEXICO, 23 DE FEBRERO 2012
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

80.0

SATISFACTORIO

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
(En su caso)

0.0

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS
ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTION DEL
RENDIMIENTO

85.0

NO SATISFACTORIO

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES
INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO
(INCLUYENDO CAPACITACION)

89.2

SATISFACTORIO

CAPACIDADES GERENCIALES
O DIRECTIVAS

87.7

CAPACITACION
(En su caso)

100.0

CALIFICACION PARCIAL

82.2

NIVEL DE
DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS
(En su caso)

0.0

CALIFICACION FINAL

82.2

NIVEL DE
DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. JUVENAL P. LEON GABIA
RESIDENTE GENERAL

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR HIERARQUICO O SUPERVISOR

[Redacted]

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
RESIDENTE DE OBRA

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

00003127

Cédula DNC

ID Empleado: [REDACTED] Nombre: JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
 Clave UR: 635
 U. Administrativa: Centro S.C.T. México
 Nombre del área:

Situación presupuestal Tipo de personal:
 SPC

Fecha de aplicación 07/03/11 Género: [REDACTED]

Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE) Código: CF21866 Edad: [REDACTED]

Período lectivo: Del: 28/02/11 Al: 07/03/11

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados										
ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
2003	NA	NA	ACTUALIZACIÓN BITÁFORA DE OBRA PÚBLICA ELECTRÓNICA (ACC/ACT/OPT)	Avanzado	MIXTA	Media	20.0	Actualización	Acciones de desarrollo	NO
4288	NA	NA	CÓDIGO DE CONDUCTA (ACC/DES/OBL)	Basico	Presencial	Alta	2.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo	SI
217	NA	NA	DERECHOS HUMANOS (ACC/DES/OBL)	Basico	Presencial	Alta	10.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo	SI
2011	NA	NA	SUPERVISIÓN DE OBRAS (ACC/FOR/OPT)	Avanzado	Presencial	Media	15.0	Fortalecimiento	Acciones de desarrollo	NO
4280	NA	NA	TRATA DE PERSONAS (ACC/DES/OBL)	Basico	En línea	Alta	10.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo	SI


5 registro(s) encontrado(s).

Observaciones:
 Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO

Nombre: ING. JESUS MA. MARTINEZ NAVA

Cargo: RESIDENTE DE OBRA




Firma

JEFE INMEDIATO

Nombre: ING. SERGIO F. SANCHEZ MILLAN

Cargo: ENC. DESPACHO RESIDENCIA GRAL CONSERVACION DE CARRETERAS



Firma

F-08-01-01, REV. 1

0426

JESÚS MARÍA MARTINEZ NAVA
Servidor (a) Público (a) de Carrera Titular
Presente

Por medio del presente se hace de su conocimiento que ha cumplido con los lineamientos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento, para recibir su nombramiento como Servidor Público de Carrera Titular, en el puesto de RESIDENTE DE OBRA, con rango de Enlace, adscrito al Centro SCT Estado de México.

Lo anterior con fundamento en el artículo 10 fracción II de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, y 58 de su Reglamento; artículo 5 fracción XII del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes; al certificar nuevamente sus capacidades y aprobar satisfactoriamente su evaluación del desempeño 2010, con lo cual se renueva por 5 años su nombramiento como Servidor Público de Carrera Titular, a partir de esta fecha.

“Mérito e igualdad de oportunidades”
México, D. F. a 05 de diciembre de 2011

Lic. Georgina Rodríguez Guerra
Subdirectora de Desarrollo y Certificación de Capacidades

Servidor Público Certificado


JESÚS MARÍA MARTÍNEZ NAVA
Nombre y firma

0425

JESÚS MARÍA MARTINEZ NAVA
Servidor (a) Público (a) de Carrera Titular
Presente

Por medio del presente se hace de su conocimiento que ha cumplido con los lineamientos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento, para recibir su nombramiento como Servidor Público de Carrera Titular, en el puesto de RESIDENTE DE OBRA, con rango de Enlace, adscrito al Centro SCT Estado de México.

Lo anterior con fundamento en el artículo 10 fracción II de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, y 58 de su Reglamento; artículo 5 fracción XII del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes; al certificar nuevamente sus capacidades y aprobar satisfactoriamente su evaluación del desempeño 2010, con lo cual se renueva por 5 años su nombramiento como Servidor Público de Carrera Titular, a partir de esta fecha.

“Mérito e igualdad de oportunidades”
México, D. F. a 05 de diciembre de 2011

Lic. Georgina Rodríguez Guerra
Subdirectora de Desarrollo y Certificación de Capacidades

Servidor Público Certificado



JESÚS MARÍA MARTÍNEZ NAVA

Nombre y firma

0424

De La Salle



Universidad
La Salle®

Coordinación de Vinculación

REG. STPS USA-620620001003

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA

Por haber acreditado el curso de Orientación a Resultados, nivel 1
Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning

Lic. Eva Pantoja Arenas
Coordinadora de Vinculación

0423



De La SalleUniversidad
La Salle®

Coordinación de Vinculación

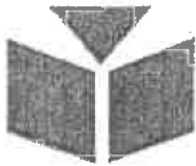
REG. STPS USA-620620001003

Otorga la presente

CONSTANCIAa **JESÚS MARÍA MARTINEZ NAVA**Por haber acreditado el curso de Trabajo en equipo, nivel 1
Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning
Lic. Eva Pantoja Arenas
Coordinadora de Vinculación

0422

México, D.F., a agosto de 2011.



ASERCREA, S.C.

CAPACITACIÓN PARA EL PROCESO CREATIVO Y ASERTIVO DE LAS ORGANIZACIONES

SCT



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

ASE-09001288-M60013

Otorga la presente
CONSTANCIA

A

JESÚS MARÍA MARTÍNEZ NAVA

Por su entusiasta y valiosa participación en el curso

"SUPERVISIÓN DE OBRAS"

Llevado a cabo los días 18, 19 y 20 de Julio en aulas
de Centro S.C.T. Estado de México con duración de 15 hrs.

Toluca Estado de México., a 20 de Julio de 2011

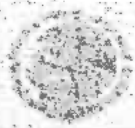


Lic. Ma. Guadalupe Canales Valdés

Directora

0421

00003132



SECRETARÍA DE FOMENTO
Y PLANEACIÓN

**FASE II REVISIÓN DEL DESEMPEÑO
ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN**

Juan Antonio: Muy bien Alonso como siempre tu actitud de apertura y disposición nos ayudará a plantear las acciones de mejora para que el nuevo programa sea muy exitoso. Debemos formalizar las acciones de mejora en un Plan de Acción.

Antes de realizar el Plan de Acción te invito a reflexionar en estos aspectos:

1. ¿Qué cambios realizarás en tu área durante el próximo período a evaluar?
2. ¿Qué nuevas actividades realizarás durante el siguiente período?
3. ¿Qué objetivos de nuestra dependencia y de esta Dirección General impactarán en tu trabajo?
4. ¿Qué te gustaría aprender o conocer para mejorar tu desempeño y el de tu equipo?

Alonso: Estos cuestionamientos los he realizado antes de asistir a la reunión, así que juntos elaboraremos un muy buen Plan de Acción para el periodo siguiente.

Juan Antonio: Aquí tengo el formato que utilizamos en la dependencia. Debemos poner nuestros datos. En este apartado escribiremos las áreas de oportunidad que detectamos y en este espacio las estrategias y acciones que seguiremos para que mejores tu desempeño en este aspecto.

Alonso y Juan Antonio llenan el formato y enseguida ambos lo firman de común acuerdo.

*

Jesús María Martínez Nava
Residente de Conservación de Carreteras
14-2 "Toluca"

Jesús Martínez

24 / Febrero / 11

00003133

0420

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO

3134

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA

RESIDENTE DE OBRA

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

635. ESTADO DE MEXICO

TOLUCA, MEX. 21 DE FEBRERO DEL 2011

META 1			PARAMETROS DE EVALUACION				
			EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
SUPERVISAR AL 100% EL SUBPROGRAMA DE CONSERVACION RUTINARIA EN LA RED FEDERAL LIBRE DE PEAJE, CON LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL PEF 2010			SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DESPUES DEL DOCUMENTADO DE ACERDO LA FUENTE OTAGA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	80%	80%	MEMOR A 80%	
UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Tiempo	ponderacion	40.0	X			
META 2			PARAMETROS DE EVALUACION				
			EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
SUPERVISAR AL 100% EL SUBPROGRAMA DE CONSERVACION PERIODICA EN LO CORRESPONDIENTE A ATENCION A FALLA GEOLOGICA, EN KM 86.3, ATACOMULCO-LIM.MEXICO, CON LA META ESTABLECIDA EN EL PEF 2010			SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DESPUES DEL DOCUMENTADO DE ACERDO LA FUENTE OTAGA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	80%	80%	MEMOR A 80%	
UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Tiempo	ponderacion	40.0	X			
META 3			PARAMETROS DE EVALUACION				
			EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
REVISAR Y AUTORIZAR AL 100% PARA SU TRAMITE DE PAGO LAS ESTIMACIONES CORRESPONDIENTES A LOS TRABAJOS DE CONSERVACION RUTINARIA Y PERIODICA EN LA RED FEDERAL LIBRE DE PEAJE, CON LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL PEF 2010			SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DESPUES DEL DOCUMENTADO DE ACERDO LA FUENTE OTAGA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	80%	80%	MEMOR A 80%	
UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad	ponderacion	20.0	X			
META 4			PARAMETROS DE EVALUACION				
			EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
[Empty]			SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DESPUES DEL DOCUMENTADO DE ACERDO LA FUENTE OTAGA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	80%	80%	MEMOR A 80%	
UNIDAD DE MEDIDA		ponderacion					
META 5			PARAMETROS DE EVALUACION				
			EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
[Empty]			SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DESPUES DEL DOCUMENTADO DE ACERDO LA FUENTE OTAGA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS	80%	80%	MEMOR A 80%	
UNIDAD DE MEDIDA		ponderacion					
META 1	20.0		RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS				
META 2	20.0						
META 3	20.0						
META 4	0.0						
META 5	0.0						
ponderacion	80.0		ING. JAIME GARCIA GONZALO MEMBRE Y PRES DEL EVALUADOR				
NIVEL DE CALIFICACION	SATISFACTORIO						

[Handwritten Signature]
PRIMER EVALUADOR

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	

0419

**EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)**

00003135

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE OBRA
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

436 ESTADO DE MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEX; 24 DE FEBRERO DEL 2011
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

**Requisitos para evaluar
Actividades Extraordinarias**

Cumple

- 1° Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 82° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento
- 2° El puesto ocupado temporalmente abarce por lo menos cuatro meses para la evaluación anual
- 3° El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa
- 4° Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 90% a 100%	SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 75% a 89.9%	NO SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 74.9%	
1				
2				
3				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACION DE METAS INDIVIDUALES				0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

Rubrica de la SRI en la que está adscrito el Evaluado
Voto

ING. JAIME GARCIA ELIZONDO
Nombre

Nombre:

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS
Puesto

Puesto

Firma

Firma

Comentarios:

0418

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

00003136

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE GENERAL
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

ESTADO DE MEXICO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEX., 21 DE FEBRERO DEL 2011
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar estándares estratégicos, así como sus implicaciones y posibilidades. Crear un camino a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, fortalezas y estrategias de largo plazo, y aplicar acciones, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas			X				
Liderazgo: Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados. Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Ejercer como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos asociados.							

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros				X			
Da instrucciones sencillas, clasificando necesidades y requerimientos				X			
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos			X				
Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas al tiempo con el menor costo y servicio a la ciudadanía; Emplear acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como planeación, determinación, flexibilidad, adaptabilidad, dedicación, etc.; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costo y oportunidad.							

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo			X				
Manifiesta interés por lograr mejores resultados			X				
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles				X			
Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes basándose en el intercambio de argumentos y propuestas; aplicar acciones y asesorarlas; Alinear objetivos; alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; Intervenir en situaciones de desacuerdo e conflictivo en busca de soluciones aceptables para los involucrados.							

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto				X			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas				X			
Trabajo en Equipos: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.							

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales				X			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas				X			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo			X				

Visión Estratégica	10.0
Liderazgo	27
Orientación a Resultados	32.7
Negociación	8.0
Trabajo en Equipo	30.3
CALIFICACION	29.7
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

ING. JAIME GARCIA ERZONDO
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Firma]
FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	

0417

CAPACITACIÓN ACREDITADA

(En su caso)

Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA

NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

CURP

RESIDENTE DE OBRA

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Nº de RLSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA

635, ESTADO DE MEXICO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEX. 21 DE FEBRERO DEL 2011

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA

MOTIVACION

10

CONSERVACION RUTINARIA DE CARRETERAS

10

BITACORA DE OBRA PUBLICA ELECTRONICA

10

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO

(En escala de 0 - 100)

100.0

ING. JAIME GARCIA ELIZONDO

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

CURP

0416

00003137

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

JESUS MARIA MARTINEZ GAMA
SERVIDOR EVALUADOR

RESIDENTE DE OJERA
COMUNIDAD DEL PUEBLO

00003138

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

ESTADO DE MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

POLIUA, MEX. 21 DE FEBRERO DEL 2014
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades. Desarrollar un enfoque y líneas que visualicen las formas estratégicas, oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo, y Anticipar eventos, factores, fuerzas impulsoras y reactivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Paso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estructura, niveles, intergrales.				X			

Liderazgo: Establecer dirección, asesorar e impulsar el cumplimiento de una visión compartida de futuro. Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados. Facilitar a través de involucrar y motivar a otros. Ejemplar la acción. Función como ejemplo, y Reconocer e impulsar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Paso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar ideas.			X	X			
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y expectativas.			X				

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas. Ser eficiente y servir a la ciudadanía; Empezar acciones concretas para el logro de las objetivos; Demostrar comportamiento específico para lograr los resultados, tales como: honestidad, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc.; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y Lograr resultados de acuerdo a las prioridades de la institución y oportunidades.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Paso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo.				X			
Intenta iniciar por lograr mejores resultados.			X	X			
Analiza la necesidad de utilizar los recursos disponibles.			X				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes involucradas en el intercambio de argumentos y propuestas, intereses, valores, actitudes y conocimientos; Alinear objetivos; alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo sobre partes disociadas e involucrar las habilidades de negociación o conflictiva en busca de soluciones aceptables para los involucrados.


Nivel de Comportamiento Asociado:	Paso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto.				X			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas.				X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y cooperativas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás; para integración y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otros personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en colaboración con otros para que cooperativamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	Paso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales.				X			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas.			X				
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.			X				

Visión Estratégica	8.0
Liderazgo	8.5
Orientación a Resultados	30.3
Negociación	8.0
Trabajo en Equipo	32.7
CALIFICACIÓN:	88.5
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO


OSCAR RAUL CALLEJO SILVA
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO
NOMBRE NUESTRO SERVIDOR EVALUADOR


FIRMA DEL EVALUADOR

ACCIÓN COLECTIVA O DE NEJORA

Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
ESTADO DE MÉXICO
CARRILLO DE LA UNIDAD RESPONSABLE
CULIACA, MEX. 21 DE FEBRERO DEL 2011

OBJETIVO 1					PARAMETROS DE EVALUACIÓN					
CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SCT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
					Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado (menor a 50% y menor a 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	40.0	X				

OBJETIVO 2					PARAMETROS DE EVALUACIÓN					
EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRAMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
					Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD-TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	40.0	X				

OBJETIVO 3					PARAMETROS DE EVALUACIÓN					
CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
					Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	20.0	X				

OBJETIVO 4					PARAMETROS DE EVALUACIÓN					
					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
					Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN						

OBJETIVO 5					PARAMETROS DE EVALUACIÓN					
					CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE					
					Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN						

OBJETIVO 1	32.00
OBJETIVO 2	28.00
OBJETIVO 3	18.00
OBJETIVO 4	0.00
OBJETIVO 5	0.00
CALIFICACIÓN	74.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTARIO

OSCAR RAÚL CALLEJO SILVA
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO
NOMBRE RUBRO Y FIRMA DEL EVALUADOR

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO.
AUTO-EVALUACIÓN

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTES DORA
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

EST. ESTADO DE MEXICO
CIUDAD DE MEXICO

TEHUACA, MEXICO, 01 DE FEBRERO DEL 2011

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades. Crear un enfoque a futuro que resulte en oportunidades, alianzas, acuerdos y estrategias de largo plazo, y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y resistencias.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Describe elementos estratégicos de su dependencia, tales como misión, visión, estrategias, planes internos.				X		

Liderazgo: Establecer dirección, reunir e impulsar a otros personas con una visión compartida de futuro, clar y sólido, alcanzar metas de servicio y otros objetivos institucionales comunes. Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Dirigir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Ser un modelo; Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Conquistas en sus acciones que se merecen por desarrollar a otros.				X		

Comunicación: Dar instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos. Establecer agenda y objetivos y el equipo, asignando tareas y controlando los tiempos. Garantizar que los miembros del equipo tengan planeación con claridad y ser capaces de comprender acciones oportunas para el logro de los objetivos. Demostrar los resultados para lograr los resultados, tales como personalización, creatividad, flexibilidad, innovación, etc. Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos, y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo.				X		

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas, así como en la voluntad y cooperación. Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos. Llegar a un acuerdo entre partes dadas, dando lugar a situaciones de consenso y conflicto en busca de soluciones apropiadas para las involucradas.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto.				X		

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás. Reconocer las habilidades de las personas y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo. Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos. Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas. Y Trabajar en cooperación con otros, más que en aislamiento.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Participa activamente en el logro de las metas grupales.				X		

Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas. Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.

Visión Estratégica	8.0
Liderazgo	9.5
Comunicación y Resultados	30.3
Negociación	8.0
Trabajo en Equipo	32.7
EFICACIA	68.5
MESES DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

[Firma manuscrita]
FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	

**EVALUACION DE APORTACIONES DESTACADAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)**

00003141

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
NOMBRE DEL EVALUADO

GURP

RESIDENTE DE OBRA

Nombre RUSP

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

ESTADO DE MEXICO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEXICO 21 DE FEBRERO DE 2011
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas

Cumple
(X de 7)

- 1° La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe ser equivalente a desempeño satisfactorio o superior.
- 2° La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.
- 3° Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.
- 4° La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.
- 5° La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.
- 6° La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.
- 7° La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente a los superiores y contó con su aprobación.

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Superañante	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables.				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora.				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo.				

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO

0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado
VrBo

IMS JAIME GARCIA ELIZONDO

Nombre

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

Puesto

0412

Puesto

Firma

Firma

Describe brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s).

DATOS DEL EVALUADO

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA

NOMBRE DEL EVALUADO

00003142

RESIDENTE DE OBRA

DENOMINACION DEL PUESTO

RPC

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ORGANISMO ADMINISTRATIVO CONCENTRADO

TOLUCA, MEX., 21 DE FEBRERO DEL 2011

CIudad y nombre de la unidad administrativa responsable

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

80.0

SATISFACTORIO

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
(En su caso)

0.0

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS
ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTION DEL
RENDIMIENTO

74.0

SATISFACTORIO

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES
INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO
(INCLUYENDO CAPACITACION)

90.4

EXCELENTE

CAPACIDADES GERENCIALES
O DIRECTIVAS

89.0

NIVEL DE
DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

CAPACITACION
(En su caso)

100.0

NIVEL DE
DESEMPEÑO

EXCELENTE

CALIFICACION PARCIAL

83.6

NIVEL DE
DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS
(En su caso)

0.0

CALIFICACION FINAL

83.6

NIVEL DE
DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

0411

ING. JAIME GARCIA ELIZONDO
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERARQUICO O SUPERVISOR

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
RESIDENTE DE OBRA

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

TOLUCA, MEX., 21 DE FEBRERO DEL 2011

LOGAR Y FECHA

Cédula DNC

00003143

ID Empleado: [Redacted] Nombre: JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
 Clave UR: 633
 U. Administrativa: Centro S.C.T. México
 Nombre del área: RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS

Situación presupuestal: [Redacted] Tipo de personal: SPC

Fecha de aplicación: 24/02/10 Género: [Redacted]

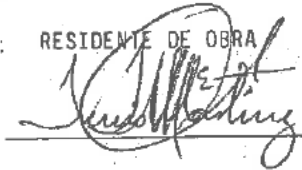
Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE) Código: CF21866

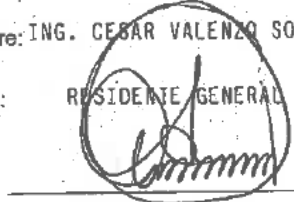
Período lectivo: Del: 15/02/10 Al: 03/03/10

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados						
ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD
1208	Desarrollo Administrativo y Calidad	Comunicaciones	LIDERAZGO Y VALORES	Intermedio	Presencial	Media
1 registro(s) encontrado(s).						

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PUBLICO
 Nombre: ING. JESUS MA. MARTINEZ NAVA
 Cargo: RESIDENTE DE OBRA

 Firma

JEFE INMEDIATO
 Nombre: ING. CESAR VALENZO SOTELO
 Cargo: RESIDENTE GENERAL

 Firma

F-06-01-01, REV. 1

0410



La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y el Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción A.C. otorgan el presente

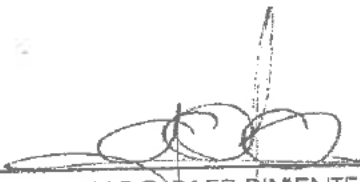
DIPLOMA

a: Jesús María Martínez Nava

por su participación en:
El curso de "Bitácora Electrónica de Obra"

con duración de 30 horas que se llevó a cabo en Toluca
Estado de Mexico del 13 al 21 de Septiembre de 2010


ARQ. CESAR MARTÍNEZ GONZÁLEZ
GERENTE GENERAL


ARQ. GENARO PAEZ RIMENDEL
INSTRUCTOR.

00003144

0409



La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y el
Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción A.C.
otorgan el presente

DIPLOMA

a: Jesús María Martínez Nava

por su participación en:

El curso de "Conservación rutinaria de carreteras"

con duración de 12 horas que se llevó a cabo en Toluca
Estado de Mexico del 09 al 11 de Agosto de 2010


ARQ. CESAR MARTÍNEZ GONZÁLEZ
GERENTE GENERAL


ING. GENARO PAEZ PIMENTEL
INSTRUCTOR.

0408

REG. STPS ICI-780419001013

00003145

444866



La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y el Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción A.C. otorgan el presente

DIPLOMA

a: Jesús Ma. Martínez Nava

por su participación en:

El curso de "Motivación"

con duración de 12 horas que se llevó a cabo en Toluca

Estado de Mexico del 26 al 28 de Julio de 2010



ARQ. CÉSAR MARTÍNEZ GONZÁLEZ
GERENTE GENERAL.



Miguel Ángel Picazo López
INSTRUCTOR.

0407

00003146

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE OBRA
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DEPENDIENTE

00003147

635 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEXICO A 10 DE FEBRERO DE 2010
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

META 1				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBE SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				90% A 100%	70% A 89%	MENOS DE 70%		
UNIDAD DE MEDIDA	Cant/Mod-Tiempo	PONDERACIÓN	60.0	X				
META 2				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBE SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				90% A 100%	70% A 89%	MENOS DE 70%		
UNIDAD DE MEDIDA	Cant/Mod-Tiempo	PONDERACIÓN	30.0	X				
META 3				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBE SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS				90% A 100%	70% A 89%	MENOS DE 70%		
UNIDAD DE MEDIDA	Cant/Mod	PONDERACIÓN	10.0	X				
META 4				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBE SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS								
UNIDAD DE MEDIDA		PONDERACIÓN						
META 5				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBE SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS								
UNIDAD DE MEDIDA		PONDERACIÓN						

META 1	40.0
META 2	24.0
META 3	8.0
META 4	0.0
META 5	0.0
CALIFICACIÓN	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION
PUESTO DEL EVALUADOR

VALENZUELA CESAR
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Handwritten Signature]
FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	
Describe	

0406

**EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)**

00003148

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA
NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

Nº. de RUSP

RESIDENTE DE OBRA

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCENTRALIZADO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

635 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEXICO A 10 DE FEBRERO DE 2010

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

**Requisitos para evaluar
Actividades Extraordinarias**

Cumple

1° Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento

2° El puesto ocupado temporalmente abarco por lo menos cuatro meses para la evaluación anual

3° El servidor público evaluado alcanzo por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa

4° Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 90% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 75% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 74.9%	
1				
2				
3				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES				0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

Titular de la UR en la que está adscrito el Evaluado
VoBo

VALENZO SOTELLO CESAR

Nombre

Nombre

RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION

Puesto

Puesto

Firma

Firma

Comentarios:

0405

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA NOMBRE DEL EVALUADO	00003149
RESIDENTE DE OBRA DENOMINACIÓN DEL PUESTO	No de RUSP
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	635 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE
TOLUCA, MEXICO A 10 DE FEBRERO DE 2010 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN	

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades. Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo, y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas.				X			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Funcionar como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros.				X			
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos.				X			
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos.				X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo.				XX			
Manifiesta interés por lograr mejores resultados.				X			
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles.				X			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto.				X			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas.				X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales.				X			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas.				X			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.				X			

Visión Estratégica	8.0
Liderazgo	8.0
Orientación a Resultados	28.0
Negociación	8.0
Trabajo en Equipo	28.0
CALIFICACIÓN:	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO


VALENTE SOTELO CESAR
 RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION
 NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR


 FIRMA DEL EVALUADOR

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:

CAPACITACIÓN ACREDITADA

(En su caso)

Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA

NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

GURP

RESIDENTE DE OBRA

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

No. de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA

635 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEXICO A 10 DE FEBRERO DE 2010

LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA

FALLAS GEOTECNICAS Y GEOLOGICAS

100

CONSERVACION RUTINARIA DE CARRETERAS

90

LEY DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS

100

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO

(En escala de 0 -100)

96.0

VALENZO SOTELO CESAR

GENERAL DE CONSERVACION

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

RESIDENTE

FIRMA DEL EVALUADO

RFC

03

00003150

**VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR**

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA
NOMBRE DEL EVALUADO

00003151

RESIDENTE DE OBRA
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

835 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEXICO A 10 DE FEBRERO DE 2018
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que actualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos; reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas								

Liderazgo: Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro, Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados. Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros					X			
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos					X			
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos					X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos, y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo					X			
Manifiesta interés por lograr mejores resultados					X			
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles					X			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto					X			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas					X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales					X			
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas					X			
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo					X			

Visión Estratégica	8.0
Liderazgo	8.0
Orientación a Resultados	28.0
Negociación	8.0
Trabajo en Equipo	28.0
CALIFICACIÓN:	88.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

LOPEZ RAMIREZ JESUS
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Firma manuscrita]
FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 DEPENDENCIA
 B35 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO
 PLAN Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE
 TOLUCA, MEXICO A 10 DE FEBRERO DE 2010
 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

OBJETIVO 1						PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
CUMPLIR EFICIENTEMENTE CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO, DE ACUERDO A SU CALENDARIZACIÓN, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MEJORES MÉTODOS DE SUPERVISIÓN Y CONTROL, PARA CUMPLIR CON LAS METAS DEFINIDAS.						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 88.9%)	Inferior a lo programado (mayor a 30% y menor a 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA	09 Tiempo- Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	33.0	X				

OBJETIVO 2						PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
EJERCER LOS RECURSOS ASIGNADOS AL CENTRO SCT EN LOS PROGRAMAS DE INVERSIÓN PARA EL EJERCICIO DE QUE SE TRATE.						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA	01 Cantidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	33.0	X				

OBJETIVO 3						PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA	09 Tiempo- Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	34.0	X				

OBJETIVO 4						PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN						

OBJETIVO 5						PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN						

OBJETIVO 1	26.40
OBJETIVO 2	26.40
OBJETIVO 3	27.20
OBJETIVO 4	0.00
OBJETIVO 5	0.00
CALIFICACIÓN	89.9
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

DIRECTOR GENERAL
 ING. SANTIAGO RICO GALINDO
 NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR
 RFE

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO
AUTO-EVALUACIÓN

MARTINEZ-NAVA JESUS MARIA
NOMBRE DEL EVALUADO

RF

CURP

RESIDENTE DE OBRA
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

NO. DE RUBRO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

635 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEXICO A 10 DE FEBRERO DE 2010
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades. Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
1	10		X		

Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro. Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros. Facilitar la acción; Fungir como ejemplo, y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
1	10		X		

Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros.
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos.
Establece agenda y objetivos a un equipo exigiendo tareas y controlando los tiempos.

Organización a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar compromisos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc. Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
1	35		X		

Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo.
Manifiesta interés por lograr mejores resultados.
Deja a la necesidad de cuidar los recursos disponibles.

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
1	10		X		

Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto.
Se interesa por encontrar soluciones compartidas.

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabaja en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado	Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
1	35		X		

Participa activamente en el logro de las metas grupales.
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas.
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.

Visión Estratégica	8.0
Liderazgo	9.0
Organización a Resultados	28.0
Negociación	8.0
Trabajo en Equipo	28.0
PROMEDIO:	30.0
DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

[Firma manuscrita]
FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

**EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su Caso)**

00003154

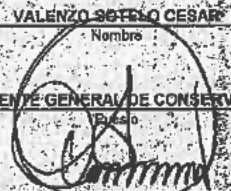
MARTINEZ NAVA JESUS MARIA NOMBRE DEL EVALUADO		
	RFC	CURP
RESIDENTE DE OBRA		
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCENTRALIZADO		NO. DE ROSTRO
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA	635 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	
TOLUCA, MEXICO A 10 DE FEBRERO DE 2010 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION		

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (7 de 7)
1° La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe ser equivalente a desempeño satisfactorio o superior.	
2° La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.	
3° Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.	
4° La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.	
5° La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.	
6° La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.	
7° La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.	

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACIÓN			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito				
Implcó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora				
La población o área beneficiada está plenamente identificada				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo				

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado
VALENZO SOTELO CESAR Nombre	VoBo Nombre
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION Puesto	Puesto
 Firma	Firma

Describe Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):

0399

DATOS DEL EVALUADO

00003155

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE DE OBRA
DENOMINACION DEL PUESTO

CURP

N.º de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANIZACION ADMINISTRATIVA DESCENTRALIZADA

TOLUCA, MEXICO A 10 DE FEBRERO DE 2010
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

80.0

SATISFACTORIO

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
(En su caso)

0.0

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS
ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTION DEL
RENDIMIENTO

80.0

SATISFACTORIO

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES
INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO
(INCLUYENDO CAPACITACION)

82.0

SATISFACTORIO

CAPACIDADES GERENCIALES
O DIRECTIVAS

80.0

CAPACITACION
(En su caso)

96.0

CALIFICACION PARCIAL

80.8

NIVEL DE
DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTAGADAS
(En su caso)

0.0

CALIFICACION FINAL

80.8

NIVEL DE
DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

VALENZO SOTELO-CEBAL
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERARQUICO O SUPERVISOR

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA
RESIDENTE DE OBRA

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

[Redacted CURP]

CURP

0398

TOLUCA, MEXICO A 10 DE FEBRERO DE 2010
LUGAR Y FECHA

DATOS DEL EVALUADO

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA
NOMBRE DEL EVALUADO

00003156

RESIDENTE DE OBRA
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

CURP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

TOLUCA, MEXICO A 10 DE FEBRERO DE 2010
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

80.0

SATISFACTORIO

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
(En su Caso)

0.0

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

80.0

SATISFACTORIO

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)

82.0

SATISFACTORIO

CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS

80.0

CAPACITACIÓN
(En su caso)

96.0

CALIFICACIÓN PARCIAL

80.8

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS
(En su caso)

0.0

CALIFICACIÓN FINAL

80.8

NIVEL DE DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

VALENZO SOTELLO CÉSAR
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

MARTINEZ NAVA JESUS MARIA
RESIDENTE DE OBRA

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

CURP

0397

TOLUCA, MEXICO A 10 DE FEBRERO DE 2010
LUGAR Y FECHA

Cédula DNC

00003157

ID Empleado: [REDACTED] Nombre: JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
 Clave UR: 635 Situación presupuestal Tipo de persona
 U. Administrativa: Centro S.C.T. México SPC
 Nombre del área: RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS Fecha de aplicación 04/03/09 Género [REDACTED]
 Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE) Código: CF21866 Edad: [REDACTED]
 Período lectivo: Del: 01/01/09 Al: 31/12/09

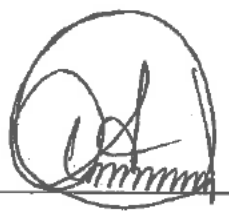
Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados						
ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD
106	Profesionales	Infraestructura	BITÁCORA DE OBRA PÚBLICA ELECTRÓNICA	Intermedio	Presencial	Media
89	Profesionales	Infraestructura	CONSERVACIÓN RUTINARIA DE CARRETERAS	Intermedio	Presencial	Media
93	Profesionales	Infraestructura	FALLAS GEOTÉCNICAS Y GEOLÓGICAS	Intermedio	Presencial	Media
109	Profesionales	Infraestructura-Leyes	LEY DE OBRA PÚBLICA Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LA MISMA	Intermedio	Presencial	Media
4 registro(s) encontrado(s).						

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
 Nombre:
 Cargo:

 Firma

JEFE INMEDIATO
 Nombre:
 Cargo:

 Firma

F-06-01-01, R

0396



CEFRI. S.A. DE C.V.

00003158

COMERCIALIZACIÓN, SERVICIOS EMPRESARIALES & CAPACITACIÓN

Otorga el presente reconocimiento

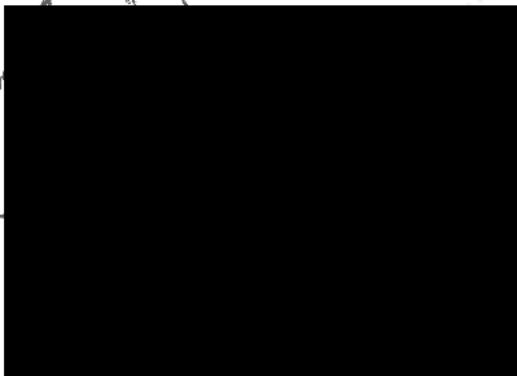
a

JESÚS MARÍA MARTÍNEZ NAVA

Por su asistencia y participación en el curso de:

**“LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES
ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES
PÚBLICOS”**

Toluca, Estado de México., a 20 de Noviembre de 2009



0395



CEFRI. S.A. DE C.V.

COMERCIALIZACIÓN, SERVICIOS EMPRESARIALES & CAPACITACIÓN

00003159

Otorga el presente reconocimiento

a

Jesús María Martínez Nava

Por su asistencia y participación en el curso de:

**“CONSERVACIÓN RUTINARIA DE
CARRETERAS”**

Toluca, Estado de México., a 14 de Octubre de 2009



0394



CEFRI. S.A. DE C.V.

00003160

COMERCIALIZACIÓN, SERVICIOS EMPRESARIALES & CAPACITACIÓN

Otorga el presente reconocimiento

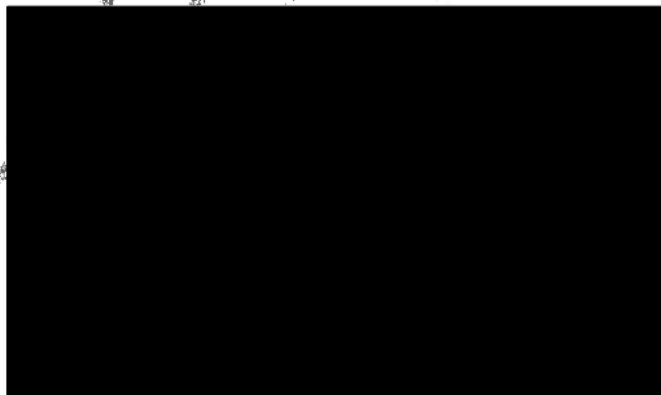
a

JESÚS MA. MARTINEZ NAVA

Por su asistencia y participación en el curso de:

“FALLAS GEOTÉCNICAS Y GEOLÓGICAS”

Toluca, Estado de México., a 11 de Septiembre de 2009



- 0393

REG. STPS- CEF-090310TN6-0013

0000316



La **Dirección General Adjunta de Auditoría**
a **Obra Pública** otorga la presente Constancia a

Jesús María
Martínez Nava

Por su participación en el curso

“Introducción al sistema de Bitácora Electrónica de
Obra Pública para la Administración Pública Federal”.

Duración: 16 horas

Ciudad de México, 02 y 03 de
Abril del 2009.

**Gobierno
Federal**

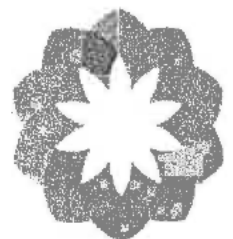
SFP

B00299

No. Folio

Ing. Juan Paratore García

Dirección General Adjunta de Auditoría a Obra Pública
Secretaría de la Función Pública



0392 **Vivir Mejor**

Cédula DNC

00003162

ID Empleado: [Redacted] Nombre: JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
 Clave UR: 635
 U. Administrativa: Centro S.C.T. México
 Nombre del área: RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION

Situación presupuestal Tipo de personal:
 SPC

Fecha de aplicación 07/02/08

Género

Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE)

Código: CF21866

Edad:

Período lectivo: Del: 01/01/08 Al: 31/12/08

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD
240	Específica	Desarrollo humano	DESARROLLAR AL MÁXIMO NUESTRAS FACULTADES (ASUME)	Intermedio	Presencial	Media
48	Específica	Informática	AUTOCAD	Básico	Presencial	Media
45	Específica	Informática	OPUS OLE	Básico	Presencial	Media
106	Específica	Infraestructura	BITÁCORA DE OBRA PÚBLICA ELECTRÓNICA	Básico	Presencial	Media
98	Específica	Infraestructura	REHABILITACIÓN DE PAVIMENTOS	Intermedio	Presencial	Media
55	Transversal	Informática	EXCEL	Intermedio	Presencial	Media
59	Transversal	Informática	INTERNET Y CORREO ELECTRÓNICO	Intermedio	Presencial	Media
68	Transversal	Informática	WORD	Intermedio	Presencial	Media

Observaciones:
 Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO

Nombre: Ing. Jesús Mg. Martínez
 Mlaug

Cargo: Residente de Obra

Firma

JEFE INMEDIATO

Nombre: Ing. Manuel Borjas
 Dominguez

Cargo: Residente General

Firma

F-06-01-01, REV. 1

0391

SCT



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

Otorga la presente

CONSTANCIA

al: **Ing. Jesús Martínez N.**

Por su participación en el:
"Curso - Taller de Supervisión"

Impartido los días 23 y 24 de Octubre de 2008, con una duración de 16 horas.

Guadalupe, Zac., a 24 de Octubre de 2008

El Director General del Centro SCT Zacatecas


Ing. Rafael Sarmiento Álvarez

0390

00003163

SCT



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

CONSTANCIA

a: JESUS MARIA MARTINEZ NAVA

Por su participación en el curso:

"PRUEBAS DE LABORATORIO PARA OBRAS DE VIAS TERRESTRES"

Impartido el 2 de Octubre al 3 de Octubre de 2008, con una duración de 16 horas

Cuernavaca, Mor., a 3 de Octubre del 2008

ING. JUAN ALEJANDRO GARCIA DEL ANGEL

ENC. DEL DESPACHO DE LA DIRECCION GENERAL
DEL CENTRO SCT MORELOS

0389

00003164

SCT-FI-09-06



Otorga la presente

CONSTANCIA

a:

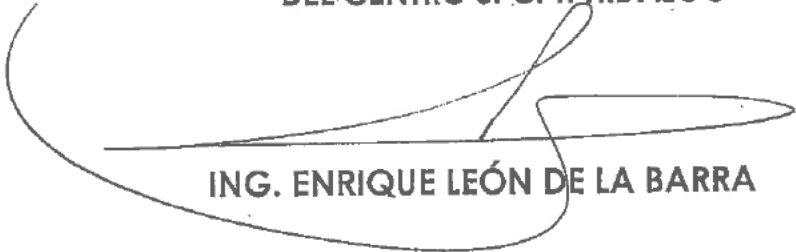
ING. JESÚS MARÍA MARTÍNEZ NAVA

Por su participación en el curso:

“NORMATIVIDAD DE OBRA PUBLICA”

Pachuca Hidalgo, 5 de septiembre del 2008

DIRECTOR GENERAL
DEL CENTRO S. C. T. HIDALGO



ING. ENRIQUE LEÓN DE LA BARRA

0388

00003165



CREASER, S.C.

CAPACITACIÓN PARA EL PROCESO CREATIVO Y ASERTIVO DE LAS ORGANIZACIONES



CRE-011015-9JA-0013

Otorga la presente
CONSTANCIA

a

JESÚS MA. MARTÍNEZ NAVA

Por su entusiasta y valiosa participación en el curso

"BITÁCORA DE OBRA"

Llevado a cabo los días 16 y 30 de Agosto en aulas
de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes de
Toluca Estado de México.

Toluca Edo. Mex., a 30 de Agosto de 2008


Ing. Arturo Benítez Morales
Instructor


Lic. Ma. Guadalupe Canales Valdés
Directora

0387

00003156



**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO
Detección de Necesidades de Capacitación por Capacidades**

Nombre: _____
 Unidad Administrativa: _____
 Nombre del Area donde trabaja: _____
 Subdirección: _____
 Departamento: _____

MARTINEZ NAVA JESUS MA.
 CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO
 RESID. DE CONSERV. DE CARRETERAS T4-2 TOLUCA
 NO APLICA
 RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS

Personal OP SPPC GA SPLD
 Marcar con una "X" según corresponda
 Género Hombre Mujer
 Marcar con una "X" según corresponda

Nombre del Puesto: _____

RESIDENTE DE OBRA

Fecha de aplicación
 29 JUNIO 2006

Funciones que realiza: _____

ELABORACION DE PROPUESTAS DE OBRA, RECORRIDOS DE SUPERVISION, ELABORACION DE DICTAMENES TECNICOS, REVISION Y FIRMA DE ESTIMACIONES DE LOS TRABAJOS EJECUTADOS

Señale con una cruz las principales capacidades técnicas que se requieren para que realice mejor su trabajo, indicando el porcentaje de dominio (lo que sabe o conoce) de esta capacidad del que considera Ud. que posee, así como del dominio actual que tiene

Ayuda: Al activar las celdas de color gris se podrá obtener información sobre el llenado de la cédula

Capacidad	Tipo de capacidad		Nivel de Dominio Necesario	Nivel de Dominio Actual	Curso Sugerido	Tipo de Capacitación		Prioridad		
	Transversal	Específicas				Capacitación	Actualización	Alta	Media	Baja
1 REVISION DE ESTIMACIONES	X		100%	30%	SIRASEF	X		X		
2 WORD Y EXCELL		X	100%	30%	OFFICE COMPUTACION BASICA	X		X		
3. AUTOCAD		X	100%	20%	AUTOCAD INICIAL	X		X		
4			%	%						
5			%	%						
6			%	%						

Capacidades Técnicas
 Divididas en 2:

Capacidades Técnicas específicas:

Conocimientos, habilidades y actitudes requeridos directamente por una especialidad (por ejemplo: Administración de Recursos Humanos, Aspectos Legales, Administración de Recursos Financieros, Ingeniería, Arquitectura, Pedagogía, etc.)

Capacidades Técnicas transversales:

Conocimientos, habilidades y actitudes requeridos por todos los servidores públicos o de un grupo amplio de éstos (por ejemplo: habilidad computacional, Idiomas, redacción, administración de proyectos, etc.)

Siglas: OP= Operativo SPPC= Servidor Público de o en Puesto de Carrera
 GA= Gabinete de Apoyo SPLD= Servidor Público de Libre Designación

ING. JESUS MA. MARTINEZ NAVA

ING. MANUEL BORJES DOMINGUEZ

0386

00003187



**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO
Detección de Necesidades de Capacitación por Capacidades**

Nombre: ING. JESUS MA. MARTINEZ NAVA
 Unidad Administrativa: CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO "635"
 Nombre del Area donde trabaja: SUBDIRECCION DE OBRAS
 Dirección: DIRECCION GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS
 Subdirección: SUBDIRECCION DE OBRAS
 Departamento: RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS

Nombre del Puesto: JEFÉ DE OFICINA

Funciones del Puesto que realiza: RESIDENTE DE OBRA

Señale con una cruz las principales capacidades técnicas que se requieren para su puesto, indicando el porcentaje de dominio de esta capacidad del que considera Ud. Que posee. Indique los cursos de capacitación que podrían emplearse para alcanzar el conocimiento necesitado:

Capacidad	Tipo de capacidad		Nivel de Dominio Necesario	Nivel de Dominio Actual	Curso sugerido
	Transversal	Especifica			
1. Office: (Word, Excel, Power Point)	X		100%	60%	AUTO CAD
2. Internet y Correo Electrónico	X		100 %	60%	CORREO ELECTRONICO
3. ACTUALIZACION DE IMPUESTOS		X	100%	80 %	
4. FUNCIONES DE NOMINA		X	100%	90%	REGLAMENTO PARA LA PLANEACION, PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION DE LA OBRA PUBLICA SUPERVISION DE OBRAS AJUSTE DE COSTOS
5. LIMPIEZA DE LA RED CARRETERA		X	100%	90%	EVALUACION DE PROYECTOS DE CARRETERAS
6. RETIRO DE BASURA ORGANICA E INORGANICA		X	100%	90%	MARCO JURIDICO AL DERECHO DE VIA MODERNIZACION DEL SISTEMA SIRASÉF

Capacidades Técnicas
Divididas en 2:

Capacidades Técnicas específicas:

Conocimientos, habilidades y actitudes requeridos directamente por una especialidad (por ejemplo: Administración de Recursos Humanos, Aspectos legales, Administración de Recursos Financieros, Ingeniería, Arquitectura, Pedagogía, etc.)

Capacidades Técnicas transversales:

Conocimientos, habilidades y actitudes requeridos por todos los servidores públicos o de un grupo amplio de estos (por ejemplo: habilidad computacional, idiomas, redacción, administración de proyectos, etc.)

0365

ING. JESUS MA. MARTINEZ NAVA

 Nombre y firma del Servidor Público

ING. MANUEL BORJAS DOMINGUEZ

 Nombre y firma del Jefe Inmediato

00003168



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

Sistema de Servicio Profesional de Carrera
de la Administración Pública Federal

00003169

NOMBRAMIENTO

C. Jesús María Martínez Nava
Presente

Ma. de la Luz Ruiz Mariscal, Oficial Mayor de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, previa determinación del Comité Técnico de Profesionalización y Selección de esta Secretaría, tengo a bien nombrarle con el carácter de:

Servidor Público de Carrera Titular

En el puesto de **Residente de Obra**

Con el rango de Enlace, sujeto al Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito a el Centro SCT Estado de México, a partir de esta fecha.

Lo anterior, con fundamento en los artículos 10 fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 58 y Décimo Transitorio de su Reglamento; artículo 5 fracción XII, artículo 7 fracción XXVI del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"
México, D. F. a 28 de noviembre de 2006

La Oficial Mayor del Ramo

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, otorga el presente nombramiento con folio No. 000228, previa verificación de la documentación por parte del área administrativa correspondiente, y que acredita al servidor público haber cumplido con los requisitos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento.



Lic. Alejandro Herrera Macías
Director General de Recursos Humanos

La Dirección de Profesionalización e Innovación, registró el presente nombramiento en el Control de Ingreso al Sistema de Servicio Profesional de Carrera de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, de los servidores públicos sujetos al artículo tercero transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal.


Lic. Allan C. Skerckly Benavides
Director de Profesionalización e Innovación

M. NAVARRO J...

00003170

	PERFIL DE PUESTO PARA EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD		No. DE CONTROL:
	REVISIÓN:	FECHA DE REVISIÓN: OCTUBRE/2003	DGRH-PP-009 PAGINA: DE 2

PERFIL DEL PUESTO

Identificación

Puesto: Residente de Obra
 Área de Adscripción al Puesto: Subdirección de Obras

Objetivo del Puesto

Supervisar estudios, programas de obra y presupuestal en la ejecución de trabajos de construcción conservación de carreteras de acuerdo a la normatividad establecida.

Información General

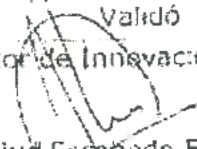
Escolaridad para el puesto: Estudios en: Ingeniería Civil o equivalente
 Edad mínima: 25 años
 Experiencia requerida: 1 año en administración pública federal, infraestructura o vías terrestres.

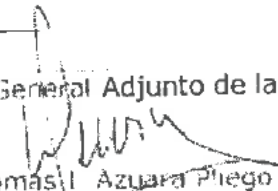
Competencias

Para el Servicio Público	Genéricas	Técnicas
Conocer el contexto general de la Administración Pública Federal	Administración	Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas y su Reglamento
Conocer las funciones que desarrolla la SCT	Desarrollo de Estudios de Evaluación	Autocad
Conocer el Código de Ética de la Administración Pública Federal	Conocer los elementos que conforman el Sistema de Gestión de la Calidad	Desarrollo y Presupuestación de Programas y Proyectos
Aplicar el Código de Conducta de la SCT	Técnicas de Negociación	
	Paquetería Office e Internet	

Habilidades

- Manejo de recursos humanos
- Toma de decisiones
- Análisis y solución de problemas
- Capacidad crítica
- Integración y comunicación
- Supervisión y trato con la gente a su cargo

Valdó
 Director de Innovación y Calidad

 Eliud Escobedo Escobedo

Director General Adjunto de la DGRH

 Tomás I. Azuara Pliego

0384

	PERFIL DE PUESTO PARA EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD		No. DE CONTROL
	REVISIÓN: 1	FECHA DE REVISIÓN: OCTUBRE/2003	DGRH-PP-009 PÁGINA: 2 DE 2

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES

Lineas de mando

Puesto al que le reporta: Residente General
Puestos que le reportan: Jefe de Brigada, Auxiliar de Residente

Relaciones

XTERNAS: Contratistas, Empresas Constructoras. INTERNAS: Residente General.

Actividades

Supervisar y asesorar en la formulación de proyectos y programas presupuestales para la ejecución de obras así como asesorar administrativa y técnicamente la ejecución de los programas y proyectos técnicos.

Responsabilidades

1. Rendir informes periódicos así como un informe final sobre el cumplimiento del contratista en los aspectos legales, técnicos, económicos, financieros y administrativos.
2. Supervisión, vigilancia, control y revisión de los trabajos y toma de decisiones técnicas correspondientes y necesarias para la correcta ejecución de los trabajos.
3. Dar apertura a la bitácora, la cual quedará bajo su resguardo y por medio de ella dar las instrucciones pertinentes, y recibir las solicitudes que formule al contratista.
4. Vigilar y controlar el desarrollo de los trabajos, en sus aspectos de calidad, costo, tiempo y apego a los programas. Revisar, controlar y comprobar que los materiales, la mano de obra, la maquinaria y equipos sean de la calidad y características exigidas por el contrato.
5. Autorizar las estimaciones, verificando que cuenten con toda la documentación que la respalde.
6. Coordinar con los servidores públicos responsables, las terminaciones anticipadas o rescisiones de obra, y cuando procedan las suspensiones de obra.
7. Dar cumplimiento a las actividades descritas en los documentos (Manual de Calidad, procedimientos, instrucciones de trabajo) del Sistema de Gestión de la Calidad aplicables a su puesto. Dar el adecuado uso (no reproducir, fotocopiar o maltratar) a los documentos que integran el Sistema de Gestión de la Calidad.
8. Llenar los registros de preferencia con tinta, escribir de tal manera que sean legibles, no rayarlos, ni tacharlos y llenar completamente los campos del formato.
9. Permitir la ejecución de las auditorias internas de calidad, colaborar en las mismas a través de la aportación de evidencia objetiva y realizar las acciones preventivas y correctivas que sean necesarias para eliminar las No Conformidades que se pudieran derivar.
10. Participar en el análisis de las No Conformidades o mejoras e implementar acciones que ayuden a corregir y/o prevenir el problema y/o falla.
11. Realizar las actividades encomendadas a su persona (apoyo en otras actividades del proceso). Utilizar adecuadamente las instalaciones y el equipo propiedad de la Institución.
12. Tramitar en su caso, convenios modificatorios y ajustes de costos.
13. Verificar la correcta conclusión de los trabajos, debiendo vigilar que la unidad encargada de la operación, reciba oportunamente el inmueble en condiciones adecuadas.



**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO
Detección de Necesidades de Capacitación por Capacidades**

Nombre:
Unidad Administrativa:
Área de adscripción:
Dirección:
Subdirección:
Departamento:

ING. JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO
SUBDIRECCIÓN DE OBRAS
DIRECCIÓN GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS
DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS

Puesto Funcional:

RESIDENTE DE OBRAS

Escolaridad actual:

¿Completada? sí no

Primaria	<input type="checkbox"/>	Bachillerato	<input type="checkbox"/>	Comercial	<input type="checkbox"/>	Licenciatura	<input checked="" type="checkbox"/>	Doctorado	<input type="checkbox"/>
Secundaria	<input type="checkbox"/>	Técnica	<input type="checkbox"/>	Diplomado	<input type="checkbox"/>	Maestría	<input type="checkbox"/>	Postdoctorado	<input type="checkbox"/>
Primaria	<input type="checkbox"/>	Bachillerato	<input type="checkbox"/>	Comercial	<input type="checkbox"/>	Licenciatura	<input type="checkbox"/>	Doctorado	<input type="checkbox"/>
Secundaria	<input type="checkbox"/>	Técnica	<input type="checkbox"/>	Diplomado	<input type="checkbox"/>	Maestría	<input type="checkbox"/>	Postdoctorado	<input type="checkbox"/>

Escolaridad requerida para el puesto:

Experiencia requerida para el puesto: CONOCIMIENTO SOBRE VIAS TERRESTRES

El propósito del presente cuestionario es conocer cuáles considera Ud. que son las capacidades necesarias para realizar su trabajo así como el nivel de dominio que tiene de ellas; las capacidades se encuentran divididas en:

1.- Visión del Servicio Público:

Valores requeridos de manera uniforme de todos los servidores públicos para la realización eficaz de sus actividades en favor del país y de la ciudadanía. Las capacidades definidas por la Secretaría de la Función Pública para esta área son: Transparencia, Integridad, Rendición de Cuentas y Bien Común y el Programa de Capacitación para cubrir las necesidades en estas capacidades, será diseñado por la Dirección General de Recursos Humanos.

2.- Gerenciales o directivas.

Conocimientos, habilidades y actitudes requeridos por todos los servidores públicos de enlace y mando en menor o mayor grado, de acuerdo a su cargo. La SFP ha definido niveles de dominio para estas capacidades, por favor señale cual considera Ud. que es su nivel de dominio actual en cada una de ellas.

Capacidades	Nivel de dominio necesario (Definido por la SFP)	Nivel de dominio actual			Curso sugerido (Máximo 3 por capacidad)
		Bajo (Menos de 50%)	Medio (Entre 50% y 75%)	Alto (Más de 75%)	
Orientación a Resultados.	Obtiene resultados de calidad			X	
Trabajo en Equipo.	Participa y ayuda a otros		X		MOTIVACION LABORAL Y PERSONAL

0382

00003172



**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO
Detección de Necesidades de Capacitación por Capacidades**

3.-Capacidades Técnicas

Divididas en 2:

Capacidades Técnicas específicas:

Conocimientos, habilidades y actitudes requeridos directamente por un cargo o grupo de cargos con base en su especialidad o ámbito específico.

Capacidades Técnicas transversales:

Conocimientos, habilidades y actitudes de naturaleza técnica requeridos por todos los servidores públicos o de un grupo amplio de éstos (por ejemplo: habilidad computacional, idiomas, redacción, administración de proyectos, etc.).

A continuación escriba Ud. cuáles son las principales capacidades técnicas que se requieren para su puesto, asimismo, en el apartado indicado, señale el nivel de dominio de esta capacidad que se requiere para su puesto y el nivel de capacidad que considera Ud. tiene actualmente y por último indique que cursos de capacitación podrían emplearse para subsanar las brechas de conocimiento que existen en cada una.

Capacidad	Tipo de capacidad		Nivel de dominio necesario			Nivel de dominio actual			Curso sugerido
	Transversal	Específica	Bajo (Menos de 50%)	Medio (Entre 50% y 75%)	Alto (Más de 75%)	Bajo (Menos de 50%)	Medio (Entre 50% y 75%)	Alto (Más de 75%)	
1.Office: (Word, Excel, Power Point)	X			X			X		AUTO CAD COREL DRAW ACCES
2.Internet y Correo Electrónico	X			X			X		CORREO ELECTRONICO
3.Elementos del SGC	X			X			X		REINGENIERIA DE PROCESOS EN LA ADMINISTRACION
4.- Supervisión de trabajos de Conservacion		X		X			X		DISEÑO, CONSTRUCCION O REHABILITACION DE PAVIMENTOS FLEXIBLES Y RIGIDOS SUPERVISION DE OBRAS
5.- Programación de obras a contrato y por administración		X		X			X		ANALISIS DE PRECIOS UNITARIOS Y AJUSTE DE COSTOS SUPERVISION DE ESTUDIOS Y PROYECTOS PARA LA INFRAESTRUCTURA
6.- supervision de la invasiones al derecho de via		X		X			X		ELABORACION DE PROYECTOS MODERNIZACION DEL SISTEMA SIRASEF

ING. JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
Nombre y firma del Servidor Público

ING. MANDEL BORJES DOMINGUEZ
Nombre y firma del Jefe Inmediato

0381

0000313



OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

DETECCION DE NECESIDADES DE CAPACITACION POR COMPETENCIA

PERIODO DE EVALUACIÓN (2010/03)

NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO:
UNIDAD ADMINISTRATIVA:
DIRECCIÓN:
SUBDIRECCIÓN:
DEPARTAMENTO:
PUESTO FUNCIONAL:
FUNCIONES:

ING. MARTINEZ NAVA JESUS MARIA
 Centro SCT
 Subdirección de Obras
 Residencia General de Conservación de Carreteras
 Residente de Obra
 Supervisar estudios, programas de obra y presupuestal en la ejecución de trabajos de construcción y conservación de carreteras de acuerdo a la normatividad establecida.

¿CUÁL ES EL ÚLTIMO GRADO DE ESTUDIOS QUE SE NECESITA PARA OCUPAR EL PUESTO? (marque con X)

Preparatoria	Sec	Prep	Prep	Prep	Prep
			X		

*EN CASO DE QUE EL SERVIDOR PÚBLICO NO LO TENGA, EXPONGA ACCIONES A TOMAR PARA CUBRIR DICHA NECESIDAD

CRITERIOS: MB (MUY BIEN); B (BIEN); S (SUFICIENTE); D (DEFICIENTE). Por favor, marque con X según corresponda la evaluación; las calificaciones S y D deberán ser consideradas para capacitación URGENTE

EVALUACIONES Y REQUERIMIENTOS NECESARIOS PARA EL DESARROLLO																
COMPETENCIA	HABILIDADES ¿Cómo lo hace?	CONOCIMIENTOS ¿Cuanto sabe?				ACTITUDES Y MOTIVACIÓN ¿Cómo se comporta?				¿QUÉ CURSO PROPONE PARA LA EVALUACIÓN (MÁS BAJA)?						
		GRADO DE APLICACIÓN				GRADO DE DOMINIO					GRADO DE ACTITUD					
		MB	B	S	D	MB	B	S	D		MB	B	S	D		
FUNDAMENTALES	Código de Ética de la APF	X				X				X						
	Código de Conducta de la SCT	X				X				X						
	Administración Pública Federal		X				X				X					
	Actividades que realiza la SCT		X				X				X					
GERENCIALES	Administración		X				X						X			Técnica de Administración
	Desarrollo de Estudios de Evaluación		X				X						X			
	Conocimiento básico de Sistemas de Calidad		X				X						X			
	Técnicas de Negociación		X				X						X			
	Paquetaría Office e Internet		X				X						X			Introducción a la Informática
TÉCNICOS	Ley de Obras Públicas y servicios relacionados con la misma y su Reglamento	X				X					X					
	Autocad			X				X					X			Autocad
	Desarrollo y Presupuestación de Programas y Proyectos		X				X						X			

ING. JESUS MARÍA MARTINEZ NAVA

ING. MANUEL BORJAS MARTINEZ

ING. J. FELIPE VERDUGO LOPEZ

0380

00003174

**SOLICITUD PARA CONFIRMAR INSCRIPCIÓN A CURSOS QUE SE IMPARTIRÁN
PARA INGRESAR AL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA**

00003175

México, D. F., a 11 de Noviembre de 2005.

C. P. GERARDO CHAPARRO AMARILLAS
Director de Capacitación y Desarrollo
Presente.

Por este conducto, me permito solicitar a usted atentamente se proceda a la confirmación de la inscripción del curso: Introducción a la Administración Pública Federal en México (relativo a capacidades técnicas transversales) en el Subsistema de Capacitación y Certificación de la Ley de Servicio Profesional de Carrera en la APF, la cual realicé mediante el Portal @Campus México con servicio en la dirección electrónica: www.campusmexico.gob.mx o campusmexico.gob.mx

Lo anterior, con objeto de recibir capacitación que me permita estar en condiciones de ser evaluado como parte del proceso para lograr mi nombramiento como Servidor Público Titular de Carrera del puesto que actualmente ocupo, para cuyo efecto manifiesto mi compromiso de cubrir este curso desde que inicie hasta que concluya -de acuerdo con las fechas que dé a conocer la Dirección General de Recursos Humanos, para tal efecto-, y así evitar cualquier dispendio de los recursos destinados para tal fin.

Asimismo, solicito que en caso de no aprobar el curso se proceda automáticamente a inscribirme para una segunda capacitación en la misma capacidad.

Cabe señalar, que para el curso de Introducción a la Administración Pública Federal en México he seleccionado la siguiente institución capacitadora:

INSTITUCION CAPACITADORA
<i>IBERO ON LINE</i>

ATENTAMENTE



MARTINEZ NAVA JESUS MARIA

0379

00003176



TECNOLOGICO DE MONTERREY

El Tecnológico de Monterrey

otorga la presente

CONSTANCIA

a

Jesús María Martínez Nava

por su participación en el curso

Trabajo en Equipo Nivel 1

*Otorgado en la Ciudad de Monterrey, Nuevo León,
el día 12 de octubre de 2006.*

Directora de Programas Sociales

*Directora de Programas para la
Administración Pública y el Sistema
Político*



**CONSULTORÍA, CAPACITACIÓN
Y CRECIMIENTO S.C.**

Registro S. T. P. S. CCC 040217NZ5 0013

Entrega el presente

DIPLOMA

a. **JESÚS MARÍA MARTÍNEZ NAVA**

Por su participación en el curso:

**PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y
PRESUPUESTACIÓN DE LA OBRA PÚBLICA**

Que con duración de 10 horas fue impartido los días 11 y 12 de octubre de 2006, en la Ciudad de Toluca Edo. de México.

0377

00003177



Logística Laboral, S.C.

Otorga el presente

Diploma

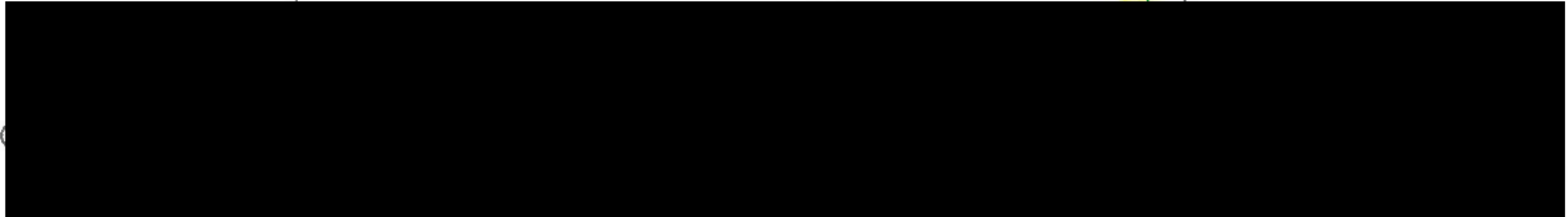
Ing. Jesús Ma. Martínez Nava

Por su participación los días 9 y 10 de Enero de 2006 en el curso

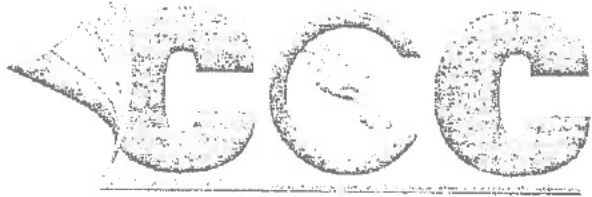
Normas Específicas Técnicas de la Ley de Obras

(Actualización de la Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con la misma)

0376



00003178



**CONSULTORÍA, CAPACITACIÓN
Y CRECIMIENTO S.C.**

Registro S. T. P. S. CCC 040217NZ5 0013

Entrega el presente

DIPLOMA

JESUS MARIA MARTINEZ NAVA

Por su participación en el curso:

ACTUALIZACIÓN DE LA LEY DE OBRAS PÚBLICAS Y SERVICIOS

Que con duración de 12 horas fue impartido los días 3 y 4 de agosto de 2006, en la Ciudad de Toluca, Edo. de México

0375

00003179



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

Otorga la presente

CONSTANCIA

a: Jesús Ma. Martínez Nava

Por su participación en el curso:

Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas

Impartido del 10 al 11 de julio de 2006, con una duración de 16 horas

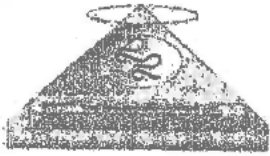
Guadalajara, Jal., 11 de julio de 2006

El Director General del Centro SCT Jalisco

Ing. Reynaldo Guajardo Villarreal

0374

00003130



Logística Laboral, S.C.

Otorga el presente

Diploma

Ing. Jesus María Martínez Nava

Por su participación los días 28 y 29 de Junio de 2006 en el curso.

Libros Blancos

0373

B. Guzman
Beatriz Ermann Alfaro
Directora Administrativa

Manuel
Instructor
Lic. Manuel Lomas Diaz Ordaz

00003131



00003182



La Asociación Mexicana del Asfalto

extiende la presente

CONSTANCIA

a: **ING. JESUS MARTINEZ NAVA**

Por su participación en el Seminario
**"EMULSIONES ASFÁLTICAS, EMULSIONES
MODIFICADAS. SU APLICACIÓN"**

Toluca, Estado de México 25 de abril 2006

Ing. Fernando Pérez Holder
Presidente
Quinto Consejo Directivo

0372

Proyectos de Ingeniería y Consultoría
Integral Empresarial, S.A. de C.V.

Otorga la presente

Constancia

a *Ing. Jesús Ma. Martínez Nava.*

Por asistir a 20 horas lectivas y aprobar el curso:

**Medios de Defensa y Responsabilidades de los Servidores Públicos
en la Administración Pública**

Impartido en el Centro SCT Jalisco

00003133



La Asociación Mexicana de Ingeniería de Vías Terrestres, A.C.

y

La Asociación Mexicana del Asfalto, A. C.

Otorgan la Presente

Constancia

al

Ing. Jesús M. Martínez Nava

por su asistencia al
Curso Técnico

Asfaltos Modificados “Mitos y Realidades”

(8 horas de capacitación)

México, D. F., 6 de Abril de 2001

0370

00003134



LA SECRETARIA
DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

Otorga la presente

CONSTANCIA

A **JESUS MA. MARTINEZ NAVA**

Por su participación en el curso:
"ADMINISTRACION DE LA OBRA PUBLICA"

EL DIA 20 DE MAYO DE 1998, CON UNA DURACION TOTAL DE 2 HRS.

**Programa Institucional de Capacitación
a Distancia**

México, D.F. a 20 de Mayo de 1998

La Oficial Mayor

Ma. de la Luz Ruiz Mariscal

El Director General
de Recursos Humanos

Lic. Jesús Naime Libián

El Director General de
Centro S.C.T. Estado de México

Ing. Rafael Martínez Salinas

0369

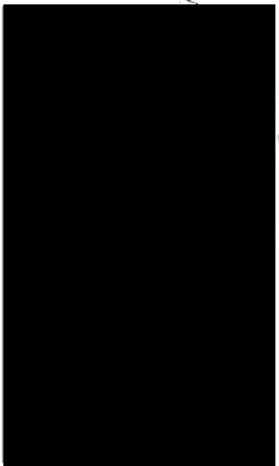


--- El que suscribe, Secretario Académico de la UNIVER
AUTONOMA DEL ESTADO DE MEXICO, C E R T I F I C A: Que
constancias que obran en la Dirección de Control Escol
aparece que el alumno JESUS MARIA MARTINEZ NAVA, cursó
aprobó en la FACULTAD DE INGENIERIA, dependiente de es
Universidad, las materias que cubren COMPLETAMENTE, el
rriculum de la ESPECIALIZACION EN VIAS TERRESTRES, hab
obtenido las calificaciones finales que a continuación
citan: = = = = =

SECRETARIA ACADEMICA

1983:	INGENIERIA DE TRANSITO	7.7
"	DRENAJE EN CARRETERAS	9.0
"	DISEÑO GEOMETRICO DE CARRETERAS	10.0
"	GEOTECNIA APLICADA A CARRETERAS	8.0
"	SISTEMAS DE TRANSPORTE	ACREDI
"	PLANEACION	ACREDI
"	FOTOINTERERETACION	ACREDI
"	PUNTES	ACREDI
83:	PROGRAMACION Y CONTROL DE OBRAS	10.0
"	PAVIMENTOS	8.3
"	PROCEDIMIENTOS DE CONSTRUCCION	9.0
"	CONSERVACION Y RECONSTRUCCION DE CARRETE RAS	10.0
"	PAVIMENTOS RIGIDOS	ACREDI
"	FERROCARRILES	ACREDI
"	AEROPUERTOS	ACREDI
"	ADMINISTRACION DE LA CONSTRUCCION	ACREDI

REG. NUM. [REDACTED]



Ampara el presente CERTIFICADO TOTAL de la ESPECIALIZA
EN VIAS TERRESTRES, ocho asignaturas y ocho seminarios
Escala de calificaciones de asignaturas: De "0" a "10"
tos; mínima para ser aprobado "6" SEIS PUNTOS.

Los seminarios deben ser acreditados.

A petición del interesado y para los usos legales que
le convengan, se le expide el presente CERTIFICADO en
Ciudad de Toluca, Estado de México, a los diez y nueve
del mes de enero de mil novecientos ochenta y cuatro.

FIRMA DEL INTERESADO:

FAC. INGENIERIA

DIVISION DE ESTUDIOS

DE POSGRADO

Jesús Martínez Nava





SECRETARIA ACADEMICA

--- El que suscribe, Secretario Académico de la UNIVER
AUTONOMA DEL ESTADO DE MEXICO, C E R T I F I C A: Que
constancias que obran en la Dirección de Control Escol
aparece que el alumno JESUS MARIA MARTINEZ NAVA, cursó
aprobó en la FACULTAD DE INGENIERIA, dependiente de es
Universidad, las materias que cubren COMPLETAMENTE, el
rriculum de la ESPECIALIZACION EN VIAS TERRESTRES, ha
obtenido las calificaciones finales que a continuació
citan: = = = = =

REG. NUM



1983:	INGENIERIA DE TRANSITO	7.7
"	DRENAJE EN CARRETERAS	9.0
"	DISEÑO GEOMETRICO DE CARRETERAS	10.0
"	GEOTECNIA APLICADA A CARRETERAS	8.0
"	SISTEMAS DE TRANSPORTE	ACRED:
"	PLANEACION	ACRED:
"	FOTOINTERPRETACION	ACRED:
"	PUENTES	ACRED:
1983:	PROGRAMACION Y CONTROL DE OBRAS	10.0
"	PAVIMENTOS	8.3
"	PROCEDIMIENTOS DE CONSTRUCCION	9.0
"	CONSERVACION Y RECONSTRUCCION DE CARRETE RAS	10.0
"	PAVIMENTOS RIGIDOS	ACRED:
"	FERROCARRILES	ACRED:
"	AEROPUERTOS	ACRED:
"	ADMINISTRACION DE LA CONSTRUCCION	ACRED:

= = = = =



FIRMA DEL INTERESADO:

FAC. INGENIERIA
DIVISION DE ESTUDIOS
DE POSGRADO
Jesús Martínez Nava

Ampara el presente CERTIFICADO TOTAL de la ESPECIALIZ
EN VIAS TERRESTRES, ocho asignaturas y ocho seminario
Escala de calificaciones de asignaturas: De "0" a "10
tos; mínima para ser aprobado "6" SEIS PUNTOS.

Los seminarios deben ser acreditados.

A petición del interesado y para los usos legales que
le convengan, se le expide el presente CERTIFICADO en
Ciudad de Toluca, Estado de México, a los diez y nuev
del mes de enero de mil novecientos ochenta y cuatro.



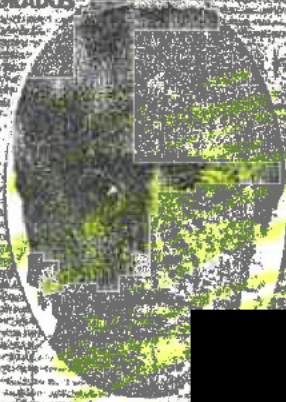
00003178

CEDULA N° 1202315

TITULO REGISTRADO A FOJAS

DEL LIBRO MIL DOSCIENTOS SESENTA Y UNO

DE REGISTRO DE TITULOS PROFESIONALES GRADOS



FIRMA DEL INTERESADO

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA

DIRECCION GENERAL DE PROFESIONES

N.º 12000115

EN VIRTUD DE QUE

MARTINEZ-NAVA

CUMPLIO CON LOS REQUISITOS LEG

ADOS POR LA LEY SECRETARIA DEL

ARTICULO 2º DE LA LEY EN MATER

TERIA DE PROFESIONES Y RESOLUCI

ON SE LE EXPIDE LA C

CONFESION DE CUMPLIR

PARA EFECTOS DE

INGRESO

MEXICO, D. F., A LOS DIEZ Y SEIS DE ABRIL DE 1967

EL DIRECTOR GENERAL DE PROFESIONES

LIC. ANTONIO GUEZAR SAJAS

00003189

SAN TEXTO

wilsonjones.

www.wilsonjones.com

. 0365



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

00003190

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

TOLUCA, MEX., 01 DE ABRIL DE 2003

NUMERO

DATOS GENERALES

Form containing personal data: APELLIDO PATERNO (MARTINEZ), APELLIDO MATERNO (NAVA), NOMBRES (JESUS MARIA), FILIACION, FECHA DE INGRESO S.C.T. (02 01 1984), MODIFICACION DE ESCALA, CAMBIO DE PUESTO, TRANSFERENCIA, DOMICILIO, LOCALIDAD O COLONIA EN EL ESTADO DE MEXICO, CODIGO POSTAL, MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL ESTADO DE MEXICO, ENTIDAD FEDERATIVA.

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

Form containing current job data: DEPENDENCIA (CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO), UNIDAD (635), SUBUNIDAD (211), DISTRIBUCION DE CHEQUES, RADICACION (TOLUCA-ESTADO DE MEXICO), MUNICIPIO (106), ZONA PAGADORA, NOMBRE DEL PUESTO (SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE OBRA), CODIGO (CF08809), N.T. (13), ESC.

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

Form containing proposed job data: DEPENDENCIA (CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO), UNIDAD (635), SUBUNIDAD (211), DISTRIBUCION DE CHEQUES, RADICACION (TOLUCA ESTADO DE MEXICO), MUNICIPIO (106), ZONA PAGADORA, NOMBRE DEL PUESTO (PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALES), CODIGO (CF21866), N.T. (27A), ESC. TIPO DE NOMBRAMIENTO, VIENCIA, HORARIO.

PERCEPCIONES

Table with 5 columns: PARTIDA, CODIGO, DENOMINACION, IMPORTE ACTUAL, INCREMENTO Y/O DISMINUCION, IMPORTE ACORDADO. Rows include SUELDO BASE, COMPENZACION GARANTIZADA, and TOTALES.

SUSTITUYE A

Form for replacement data: APELLIDO PATERNO, APELLIDO MATERNO, NOMBRE (S), FILIACION, MOTIVO, FECHA DE BAJA.

DATOS COMPLEMENTARIOS

Form for additional data: ¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?, DEPENDENCIA, PUESTO, CODIGO, ¿DESDE CUANDO?.

AUTORIZACIONES

Form for authorizations: PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION DE LA REPUBLICA MEXICANA. Includes signatures of ING. RAFAEL MARTINEZ SALINAS and L.A.E. GUILLERMO A. ZAMACONA FUENTES, and a stamp: 'Recibi copia simple 30-10-13 0064'.

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

00003191



EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

TOLUCA, MEX., 01 DE ABRIL DE 2003

NUMERO

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES					
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T.	
MARTINEZ	NAVA	JESUS MARIA	[REDACTED]	02	01 1984
MODIFICACION DE ESCALA	<input type="checkbox"/> NUEVO INGRESO	<input type="checkbox"/>	SEXO	NACIONALIDAD	ESTADO CIVIL
CAMBIO DE PUESTO	<input type="checkbox"/> PROMOCION	<input type="checkbox"/>	M	[REDACTED]	[REDACTED]
TRANSFERENCIA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	F	[REDACTED]	[REDACTED]
DOMICILIO				N° DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL	
[REDACTED]				[REDACTED]	
LOCALIDAD O COLONIA EN EL ESTADO DE MEXICO		CODIGO POSTAL	MUNICIPIO O DEPARTAMENTO		
[REDACTED]		[REDACTED]	[REDACTED]		

DATOS DEL PUESTO ACTUAL					
DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES		
CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	635	211			
RADICACION	T.R.	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA	
TOLUCA ESTADO DE MEXICO	II	15	106		
NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	N.T.	ESC.	
SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE OBRA	CF08809		13		

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO					
DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES		
CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	635	211			
RADICACION	T.R.	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA	
TOLUCA ESTADO DE MEXICO	II	15	106		
NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	N.T.	ESC.	
PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALES	CF21866		27A		
TIPO DE NOMBRAMIENTO	VIGENCIA	HORARIO	VESPERTINO		
	DEL AL	MATUTINO			
	01 04 2003	DE: A:	DE A		
	DIA MES AÑO DIA MES AÑO				

PERCEPCIONES					
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DIMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	\$3,930.00	-\$12.03	\$3,917.97
1509	37	COMPENZACION GARANTIZADA	\$1,050.00	\$2,383.66	\$3,433.66
TOTAL			\$4,980.00	\$2,371.63	\$7,351.63
OBSERVACIONES			CLAVE PRESUPUESTARIA		
ADEC. PLAZAS DE RESID. DE OBRA AFEC. PRE.116.3-1045			2003-09-635-04-4-1-1220-4-P208-1103-1-1		

SUSTITUYE A					
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA
					DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS					
LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?			SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>		¿DEBE CUANDO?
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	DIA MES AÑO		

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 118 DE LA CONSTITUCION DE LA REPUBLICA MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN

PROFESIONAL DE SERV. ESPECIALIZADOS

[Signature]
JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
 C. ALEJANDRO MENDEZ

AUTORIZACIONES			
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY			
DIRECTOR GRAL. DEL CENTRO SCT	SUBDIRECTOR DE ADMISTRACION		
<i>[Signature]</i> ING. RAFAEL MARTINEZ SALINAS	<i>[Signature]</i> L.A.E. GUILLERMO A. ZAMACONA FUENTES		0363



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

00003192

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

TOLUCA, MEX., 01 DE ABRIL DE 2003

NUMERO

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES			
APELLIDO PATERNO MARTINEZ	APELLIDO MATERNO NAVA	NOMBRE(S) JESUS MARIA	FILIACION [REDACTED]
FECHA DE INGRESO S.C.T. 02 01 1984 DIA MES AÑO		ESTADO CIVIL [REDACTED]	
MODIFICACION DE ESCALA <input type="checkbox"/>	NUEVO INGRESO <input type="checkbox"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION [REDACTED]	SEXO <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F
CAMBIO DE PUESTO <input type="checkbox"/>	PROMOCION <input type="checkbox"/>	NACIONALIDAD [REDACTED]	ESTADO CIVIL [REDACTED]
DOMICILIO [REDACTED]			Nº DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL [REDACTED]
AVENIDA, CALZADA O CALLE [REDACTED]	NUMERO EXTERIOR [REDACTED]	NUMERO INTERIOR [REDACTED]	TELEFONO [REDACTED]
LOCALIDAD O COLONIA EN EL ESTADO DE MEXICO [REDACTED]	CODIGO POSTAL [REDACTED]	MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL ESTADO DE MEXICO [REDACTED]	ENTIDAD FEDERATIVA [REDACTED]

DATOS DEL PUESTO ACTUAL			
DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	UNIDAD 635	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES
RADICACION TOLUCA ESTADO DE MEXICO	T.R. II	ESTADO 15	MUNICIPIO 106
NOMBRE DEL PUESTO SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE OBRA	CODIGO CF08809	NUMERO	N.T. 13 ESC.

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO			
DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	UNIDAD 635	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES
RADICACION TOLUCA ESTADO DE MEXICO	T.R. II	ESTADO 15	MUNICIPIO 106
NOMBRE DEL PUESTO PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALES	CODIGO CF21866	NUMERO	N.T. 27A ESC.
TIPO DE NOMBRAMIENTO	VIGENCIA DEL 01 04 2003 AL DIA MES AÑO DIA MES AÑO	HORARIO MATUTINO DE: A: VESPERTINO DE: A:	

PERCEPCIONES			
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	\$3,917.97
1509	37	COMPENZACION GARANTIZADA	\$3,433.66
TOTAL			\$7,351.63
OBSERVACIONES ADEC. PLAZAS DE RESID. DE OBRA AFEC. PRE.116.371045			CLAVE PRESUPUESTARIA 2003-09-635-04-4-1-1220-4-P208-1103-1-1

SUSTITUYE A			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FECHA DE BAJA DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS			
LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	(DESDE CUANDO?) DIA MES AÑO	
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 125 DE LA CONSTITUCION DE LA REPUBLICA MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANAN

PROFESIONAL DE SERV. ESPECIALIZADOS

[Signature]
JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
C. ALEJANDRO MENDEZ

AUTORIZACIONES			
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY			
DIRECTOR GRAL. DEL CENTRO SCT <i>[Signature]</i> ING. RAFAEL MARTINEZ SALINAS	SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION <i>[Signature]</i> L.A.E. GUILLERMO A. ZAMACONA FUENTES		0362



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

Toluca, Méx., 01 de enero del 2002

NUMERO

00003193

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES					
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)		FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T.
MARTINEZ	NAVA	JESUS MARIA		[REDACTED]	2 1 84 DIA MES AÑO
MODIFICACION DE ESCALA	<input type="checkbox"/> NUEVO INGRESO	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO	NACIONALIDAD	ESTADO CIVIL
CAMBIO DE PUESTO	<input type="checkbox"/> PROMOCION	[REDACTED]	M [REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
TRANSFERENCIA	<input type="checkbox"/>	[REDACTED]	F [REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
DOMICILIO					No. DE OFICIO DE AFECCION PRESUPUESTAL
[REDACTED]					[REDACTED]
AVENIDA CALZADA O CALLE		NUMERO EXTERIOR	NUMERO INTERIOR	TELEFONO	[REDACTED]
[REDACTED]		[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
LOCALIDAD O COLONIA EN EL ESTADO DE MEXICO		CODIGO POSTAL	MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL ESTADO DE MEXICO		ENTIDAD FEDERATIVA
[REDACTED]		[REDACTED]	[REDACTED]		[REDACTED]

DATOS DEL PUESTO ACTUAL					
DEPENDENCIA		UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO		635	211		
RADICACION	T.R.	ESTADO		MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
CA, ESTADO DE MEXICO	II	15		106	
NOMBRE DEL PUESTO		CODIGO		NUMERO	N.T. ESC.
SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS		CF08809		27ZB	3

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO					
DEPENDENCIA		UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO		635	211		
RADICACION	T.R.	ESTADO		MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
TOLUCA, ESTADO DE MEXICO	II	15		106	
NOMBRE DEL PUESTO		CODIGO		NUMERO	N.T. ESC.
SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS		CF08809		13	3

TIPO DE NOMBRAMIENTO		VIGENCIA		HORARIO		DISTRIBUCION DE CHEQUES	
BASE	DEL	AL	MORNING		VESPERTINO		
	1 1 2		09:30	15:30			
	DIA	MES AÑO	DIA	MES AÑO	DE:	A:	

PERCEPCIONES			
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACORDADO
1103	7	SUELDO BASE	\$3,930.00
		IMPORTE ACTUAL	\$3,657.00
		INCREMENTO Y/O DISMINUCION	\$273.00
¿PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?		MOTIVO	
<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO		CONTINUIDAD DE PAGO	\$3,657.00
			\$273.00
		TOTALES	\$3,930.00
OBSERVACIONES		CLAVE PRESUPUESTARIA	
		2002-09-635-22B-16-01-0402-20-00-438-P001-1103-1-0-1	

SUSTITUYE A					
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA
					DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS			
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?		SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>
DEPENDENCIA		¿DESDE CUANDO?	
PUESTO		DIA MES AÑO	
CODIGO			

PROTESTA, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION DE LA REPUBLICA MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANAN

SUPERVISOR DE PROGRAMA Y PROYECTOS

[Signature]

ING. JESUS MARIA MARTINEZ
NAVA
FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES			
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO			
LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY			
DIRECTOR GRAL DEL CENTRO S.C.T.	SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION		
<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>		
ING. RAFAEL MARTINEZ SALINAS	L. E. GUILLERMO A. ZAMACONA FUENTES		
			0361



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

Toluca, Méx., 01 de enero del 2002

NUMERO

00003194

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES					
APELLIDO PATERNO MARTINEZ	APELLIDO MATERNO NAVA	NOMBRE (S) JESUS MARIA	FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T. 2 1 84 DIA MES AÑO	
MODIFICACION DE ESCALA <input type="checkbox"/>	NUEVO INGRESO <input type="checkbox"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO M <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/>	ESTADO CIVIL	
CAMBIO DE PUESTO <input type="checkbox"/>	PROMOCION <input type="checkbox"/>				
TRANSFERENCIA <input type="checkbox"/>					
AVENIDA CALZADA O CALLE			NUMERO EXTERIOR	NUMERO INTERIOR	TELEFONO
LOCALIDAD O COLONIA EN EL ESTADO DE MEXICO		CODIGO POSTAL	MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL ESTADO DE MEXICO		ENTIDAD FEDERATIVA

DATOS DEL PUESTO ACTUAL					
DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	UNIDAD 635	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES		
RADICACION TOLUCA, ESTADO DE MEXICO	T.R. II	ESTADO 15	MUNICIPIO 106	ZONA PAGADORA	
NOMBRE DEL PUESTO SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS	CODIGO CF08809		NUMERO 27ZB	N.T. 3	ESC. 3

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO					
DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	UNIDAD 635	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES		
RADICACION TOLUCA, ESTADO DE MEXICO	T.R. II	ESTADO 15	MUNICIPIO 106	ZONA PAGADORA	
NOMBRE DEL PUESTO SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS	CODIGO CF08809		NUMERO 13	N.T. 3	ESC. 3

TIPO DE NOMBRAMIENTO		VIGENCIA		HORARIO		VESPERTINO	
BASE		DEL	AL	MATUTINO		DE	A.
		1	1	2		09:30	15:30
		DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO

PERCEPCIONES					
PARTIDA 1103	CODIGO 7	DENOMINACION SUELDO BASE	IMPORTE ACTUAL \$3,657.00	INCREMENTO Y/O DISMINUCION \$273.00	IMPORTE ACORDADO \$3,930.00
¿PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR? SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		MOTIVO CONTINUIDAD DE PAGO	\$3,657.00	\$273.00	\$3,930.00
OBSERVACIONES			CLAVE PRESUPUESTARIA 2002-09-635-22B-16-01-0402-20-00-438-P001-1103-1-0-1		

SUSTITUYE A					
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS					
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?			SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>	¿DESDE CUANDO? DIA MES AÑO
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO			

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 130 DE LA CONSTITUCION DE LA REPUBLICA MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANAN

SUPERVISOR DE PROGRAMA Y PROYECTOS

Jesús María Martínez

ING. JESUS MARIA MARTINEZ
NAVA
FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY

DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T.	SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION	0360
ING. RAFAEL MARTINEZ SALINAS	L.A.E. GUILLERMO A. ZAMACONA FUENTES	



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

NUMERO

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

Toluca, Méx., 01 de enero del 2002

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

00003195

DATOS GENERALES
APELLIDO PATERNO: MARTINEZ
APELLIDO MATERNO: NAVA
NOMBRE (S): JESUS MARIA
FECHA DE INGRESO S.C.T.: 2 1 84
ESTADO CIVIL: [REDACTED]

DATOS DEL PUESTO ACTUAL
DEPENDENCIA: CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO
UNIDAD: 635
SUBUNIDAD: 211
DISTRIBUCION DE CHEQUES: MUNICIPIO 106, ZONA PAGADORA 27ZB, ESC 3
NOMBRE DEL PUESTO: SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO
DEPENDENCIA: CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO
UNIDAD: 635
SUBUNIDAD: 211
DISTRIBUCION DE CHEQUES: MUNICIPIO 106, ZONA PAGADORA 13, ESC 3
NOMBRE DEL PUESTO: SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS

TIPO DE NOMBRAMIENTO: BASE
VIGENCIA: DEL 1 1 2002 AL 2 1 2002
HORARIO: 09:30 A 15:30

PERCEPCIONES table with columns: PARTIDA, CODIGO, DENOMINACION, IMPORTE ACTUAL, INCREMENTO Y/O DISMINUCION, IMPORTE ACORDADO. Includes rows for 'SUELDO BASE' and 'CONTINUIDAD DE PAGO'.

SUSTITUYE A
APELLIDO PATERNO, APELLIDO MATERNO, NOMBRE (S), FILIACION, MOTIVO, FECHA DE BAJA

DATOS COMPLEMENTARIOS
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? SI [] NO [X]
DEPENDENCIA, PUESTO, CODIGO

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 139 DE LA CONSTITUCION DE LA REPUBLICA MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.
SUPERVISOR DE PROGRAMA Y PROYECTOS
ING. JESUS MARIA MARTINEZ NAVA
FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO
LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY
DIRECTOR GRAL DEL CENTRO S.C.T.
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION
ING. RAFAEL MARTINEZ SALINAS
L.A.E. GUILLERMO ZAMAONA FUENTES

0259



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

NUMERO

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

Toluca, Méx., 01 de enero del 2002

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

00003196

DATOS GENERALES

APPELLIDO PATERNO MARTINEZ	APPELLIDO MATERNO NAVA	NOMBRE (S) JESUS MARIA	FILIACION [REDACTED]	FECHA DE INGRESO S.C.T. 2 1 84 DIA MES AÑO
MÓDIFICACION DE ESCALA <input type="checkbox"/>	NUEVO INGRESO <input type="checkbox"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION [REDACTED]	SEXO M <input checked="" type="checkbox"/>	ESTADO CIVIL [REDACTED]
CAMBIO DE PUESTO <input type="checkbox"/>	PROMOCION <input type="checkbox"/>	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
TRANSFERENCIA <input type="checkbox"/>	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	UNIDAD 635	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES		
RADICACION TOLUCA, ESTADO DE MEXICO	T.R. II	ESTADO 15	MUNICIPIO 106	ZONA PAGADORA	
NOMBRE DEL PUESTO SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS	CODIGO CF08809		NUMERO 272B	N.T. 3	ESC 3

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	UNIDAD 635	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES		
RADICACION TOLUCA, ESTADO DE MEXICO	T.R. II	ESTADO 15	MUNICIPIO 106	ZONA PAGADORA	
NOMBRE DEL PUESTO SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTOS	CODIGO CF08809		NUMERO 13	N.T. 3	ESC 3

TIPO DE NOMBRAMIENTO BASE	VIGENCIA DEL 1 1 2 DIA MES AÑO	AL [REDACTED]	HORARIO MATUTINO 09:30	15:30	VESPERTINO [REDACTED]
-------------------------------------	--------------------------------------	------------------	------------------------------	-------	--------------------------

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1103	7	SUELDO BASE	\$3,657.00	\$273.00	\$3,930.00
PERC. SEGUN TABULADOR?	SI <input checked="" type="checkbox"/>	MOTIVO	\$3,657.00	\$273.00	\$3,930.00
CONTINUIDAD DE PAGO		TOTALES			
OBSERVACIONES			CLAVE PRESUPUESTARIA 2002-09-635-22B-16-01-0402-20-00-438-P001-1103-1-0-1		

SUSTITUYE A

APPELLIDO PATERNO	APPELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA DIA MES AÑO
-------------------	-------------------	------------	-----------	--------	------------------------------

DATOS COMPLEMENTARIOS

LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>	DESDE CUANTO? DIA MES AÑO
DEPENDENCIA	PUESTO		CODIGO

AUTORIZACIONES

PRESTADO. CONFIRMO A LO SOLICITADO POR EL ARTICULO 179 DE LA CONSTITUCION DE LA REPUBLICA MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN. SUPERVISOR DE PROGRAMA Y PROYECTOS ING. JESUS MARIA MARTINEZ NAVA FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO		HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DEL LEY. DIRECTOR GRAL DEL CENTRO S.C.T. ING. RAFAEL MARTINEZ SALINAS		SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION E. GUILLERMO A. ZAMACÓN FUENTES		0358
--	--	--	--	---	--	-------------

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

00003197

NUMERO

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

TOLUCA, MEX., 1º DE MARZO DEL 2000

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES					
APELLIDO PATERNO MARTINEZ	APELLIDO MATERNO NAVA	NOMBRE(S) JESUS MARIA	FILIAcion MANJ-570528	FECHA DE INGRESO S.C.T. DIA 02 MES 01 AÑO 84	
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/>	NUEVO INGRESO <input type="radio"/>	[REDACTED]	SEXO M <input checked="" type="radio"/> F <input type="radio"/>	NACIONALIDAD [REDACTED]	ESTADO CIVIL [REDACTED]
CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/>	PROMOCION <input type="radio"/>				
TRANSFERENCIA <input type="radio"/>					

DATOS DEL PUESTO ACTUAL					
DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO		UNIDAD 643	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
RADICACION TOLUCA, ESTADO DE MEXICO		T.R. 1	ESTADO 15	MUNICIPIO 106	ZONA PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO ISOR DE PROG. Y PROY. DE OBRA		CODIGO CF08809		NUMERO 2778	N.T. ESC. 3

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO					
DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO		UNIDAD 643	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
RADICACION TOLUCA, ESTADO DE MEXICO		T.R. 1	ESTADO 15	MUNICIPIO 106	ZONA PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO SUPERVISOR DE PROG. Y PROY. DE OBRA		CODIGO CF08809		NUMERO 2778	N.T. ESC. 3
TIPO DE NOMBRAMIENTO	VIGENCIA		HORARIO		
PLAZA PUESTO	DEL DIA 01 MES 03 AÑO 00	AL DIA MES AÑO 	MATUTINO DE 9:00 A 15:30	VESPERTINO DE A 	

PERCEPCIONES					
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	\$ 3,088.66	\$ 300.84	\$ 3,309.50
1509	37	COMPENSACION GARANTIZADA	\$	\$ 942.70	\$ 942.70
¿PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?			\$ 3,088.66	\$ 1,243.54	\$ 4,252.20
MOTIVO			TOTALES		
CLAVE PRESUPUESTARIA			2000-09-643-00-16-01-21-000-438-1014-1103-3-00-1		

SUSTITUYE A					
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIAcion	MOTIVO	FECHA DE BAJA
					DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS					
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?			SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	¿DESDE CUANDO?
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	DIA MES AÑO		

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 129 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.

SUPERVISOR DE PROG. Y PROY. DE OBRA

[Signature]

C. ING. JESUS MA. MARTINEZ NAVA

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES			
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY			
<p style="text-align: center;">EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T.</p> <p style="font-size: 24pt; text-align: center;"><i>[Signature]</i></p> <p style="text-align: center;">ING. RAFAEL MARTINEZ SALINAS</p>	<p style="text-align: center;">EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION</p> <p style="font-size: 24pt; text-align: center;"><i>[Signature]</i></p> <p style="text-align: center;">LAE. GUILLERMO A. ZAPACONA FUENTES</p>		0357

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

00003198

NUMERO

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

TOLUCA, MEX., 1º DE MARZO DEL 2000

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO MARTINEZ	APELLIDO MATERNO NAVA	NOMBRE(S) JESUS MARIA	FILIAcion	FECHA DE INGRESO S.C.T. DIA 02 MES 01 AÑO 84
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/>	NUEVO INGRESO <input type="radio"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO M <input checked="" type="radio"/> F <input type="radio"/>	NACIONALIDAD
CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/>	PROMOCION <input type="radio"/>			ESTADO CIVIL
TRANSFERENCIA <input type="radio"/>				
DOMICILIO				Nº DE ORDEN DE PAGO POR PRESUPUESTAL

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	UNIDAD 643	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
RADICACION TOLUCA, ESTADO DE MEXICO	T.R. 1	ESTADO 15	MUNICIPIO 106	ZONA PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO SUPERVISOR DE PROG. Y PROY. DE OBRA	CODIGO CF08809		NUMERO 2778	ESC. 3

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	UNIDAD 643	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
RADICACION TOLUCA, ESTADO DE MEXICO	T.R. 1	ESTADO 15	MUNICIPIO 106	ZONA PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO SUPERVISOR DE PROG. Y PROY. DE OBRA	CODIGO CF08809		NUMERO 2778	ESC. 3

TIPO DE NOMBRAMIENTO	VIGENCIA	HORARIO
PLAZA PUESTO	DEL DIA 01 MES 03 AÑO 00 AL DIA MES AÑO DE 9:00 A 15:30	MATUTINO VESPERTINO

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	\$ 3,008.66	\$ 300.84	\$ 3,309.50
1509	37	COMPENSACION GARANTIZADA	\$ 057.00	\$ 1,942.70	\$ 4,942.70
¿PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?			\$ 3,008.66	\$ 1,243.54	\$ 4,252.20
SI <input checked="" type="radio"/> NO <input type="radio"/>			TOTALES		
CLAVE PRESUPUESTARIA 2000-09-643-00-16-01-21-000-438-1014-1103-3-00-1					

SUSTITUYE A

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIAcion	MOTIVO	FECHA DE BAJA DIA MES AÑO
------------------	------------------	-----------	-----------	--------	------------------------------

DATOS COMPLEMENTARIOS

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?		SI <input type="radio"/> NO <input checked="" type="radio"/>	¿DESDE CUANDO?
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	DIA MES AÑO

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELA EMANAN.

SUPERVISOR DE PROG. Y PROY. DE OBRA





C. ING. JESUS MARIA MARTINEZ NAVA

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY

<p>EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T.</p> <p></p> <p>ING. RAFAEL MARTINEZ SALINAS</p>	<p>EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION</p> <p></p> <p>LAE. GUILLERMO A. ZAMAGNA FUENTES</p>
---	--

0056

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

00003199

NÚMERO

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

TOLUCA, PEX., 1º DE MARZO DEL 2000

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO MARTINEZ	APELLIDO MATERNO NAVA	NOMBRE(S) JESUS MARIA	FILIACION [REDACTED]	FECHA DE INGRESO S.C.T. DIA 02 MES 01 AÑO 84
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/>	NUEVO INGRESO <input type="radio"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION [REDACTED]	SEXO M <input checked="" type="radio"/> F <input type="radio"/>	ESTADO CIVIL [REDACTED]
CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/>	PROMOCION <input type="radio"/>	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
TRANSFERENCIA <input type="radio"/>				

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	UNIDAD 643	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
RADICACION TOLUCA, ESTADO DE MEXICO	T.R. 1	ESTADO 15	MUNICIPIO 106	ZONA PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO SUPERVISOR DE PROG. Y PROY. DE OBRA	CODIGO CF08809		NUMERO	N.T. 2778 ESC. 3

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	UNIDAD 643	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
RADICACION TOLUCA, ESTADO DE MEXICO	T.R. 1	ESTADO 15	MUNICIPIO 106	ZONA PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO SUPERVISOR DE PROG. Y PROY. DE OBRA	CODIGO CF08809		NUMERO	N.T. 2778 ESC. 3
TIPO DE NOMBRAMIENTO	VIGENCIA		HORARIO	
PLAZA PUESTO	DEL DIA 01 MES 03 AÑO 00	AL DIA 30 MES 03 AÑO 00	MATUTINO DE 9:00 A 15:30	VESPERTINO DE A

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	\$ 3,008.66	\$ 300.84	\$ 3,309.50
1509	37	COMPENSACION GARANTIZADA	\$ 857.35	\$ 1,942.70	\$ 3,942.70
¿PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR? 3 NO <input type="radio"/>			\$ 3,008.66	\$ 1,243.54	\$ 4,252.20
			TOTALES		
CLAVE PRESUPUESTARIA 2000-09-643-03-16-01-21-000-438-1014-1103-5-00-1					

SUSTITUYE A

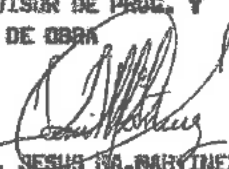
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA DIA MES AÑO
------------------	------------------	-----------	-----------	--------	------------------------------

DATOS COMPLEMENTARIOS

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA SUBSERRAMENTAL?			SI <input type="radio"/> NO <input checked="" type="radio"/>	¿DESDE CUANDO?
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO		DIA MES AÑO

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELA EMANAN.

SUPERVISOR DE PROG. Y PROY. DE OBRA

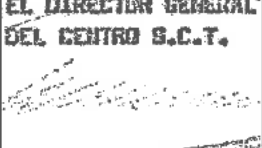



C. ING. JESUS NAVA MARTINEZ
NAVA

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY

<p>EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T.</p> <p></p> <p>ING. RAFAEL MARTINEZ SALINAS</p>	<p>EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION</p> <p></p> <p>LIC. GUILLERMO N. ZAMBRANA FUENTES</p>
---	---

0055

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

TOLUCA, MEX., 1º DE MARZO DEL 2000

00003200

NUMERO

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO PARTINEZ	APELLIDO MATERNO NAVA	NOMBRE(S) JESUS MARIA	FILIAcion	FECHA DE INGRESO S.C.T. DIA 02 MES 01 AÑO 84
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/>	NUEVO INGRESO <input type="radio"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO M <input checked="" type="radio"/> F <input type="radio"/>	ESTADO CIVIL
CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/>	PROMOCION <input type="radio"/>			
TRANSFERENCIA <input type="radio"/>				

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	UNIDAD 643	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
RADICACION TOLUCA, ESTADO DE MEXICO	T.R. 1	ESTADO 15	MUNICIPIO 106	ZONA PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO ISAR DE PROG. Y PROY. DE OBRA	CODIGO CF08010	NUMERO	N.T. 2778	ESC. 3

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. ESTADO DE MEXICO	UNIDAD 643	SUBUNIDAD 211	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
RADICACION TOLUCA, ESTADO DE MEXICO	T.R. 1	ESTADO 15	MUNICIPIO 106	ZONA PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO SUPERVISOR DE PROG. Y PROY. DE OBRA	CODIGO CF08809	NUMERO	N.T. 2778	ESC. 3

TIPO DE NOMBRAMIENTO	VIGENCIA	HORARIO
PLAZA PUESTO	DEL DIA 01 MES 03 AÑO 00 AL DIA 31 MES 03 AÑO 00	MATUTINO DE 9:00 A 15:30 VESPERTINO DE A

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	\$ 3,008.66	\$ 300.54	\$ 3,309.20
1509	37	COMPENSACION GARANTIZADA	\$ 897.00	\$ 1,942.70	\$ 2,839.70
PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?			\$ 3,008.66	\$ 1,243.54	\$ 4,252.20
MOTIVO			TOTAL		
SI <input checked="" type="radio"/> NO <input type="radio"/>			CLAVE PRESUPUESTARIA		
2001-09-643-00-16-01-21-000-438-1014-1103-3-00-1					

SUSTITUYE A


APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIAcion	MOTIVO	FECHA DE BAJA
					DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS

LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GOBERNAMENTAL?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>	DESDE CUANDO?
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	DIA MES AÑO

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.

SUPERVISOR DE PROG. Y PROY. DE OBRA


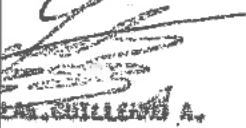


JESUS MARIA MARTINEZ
NAVA

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES.

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T.	EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION
	
RAFAEL MARTINEZ SALINAS	GUILLERMO A. ZAMORA FUENTES

0354

El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal