



SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

EXPEDIENTE NÚMERO:	DGDI/039/2015.
FECHA DEL EXPEDIENTE:	09 DE JUNIO DE 2015.
ORIGEN DE LA DENUNCIA:	OFICIOS NÚMEROS UCAOP/208/1121/2015 y UCAOP/208/1122/2015, AMBOS DE FECHA 04 DE JUNIO DE 2015.
DENUNCIANTE:	TITULAR DE LA UNIDAD DE CONTROL Y AUDITORÍA A OBRA PÚBLICA DE LA SUBSECRETARÍA DE CONTROL Y AUDITORÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA.
DENUNCIADO:	LIC. EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO, DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT Y OTROS.
ADSCRIPCIÓN:	CENTRO SCT EN EL ESTADO DE MÉXICO, DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.
HECHOS DENUNCIADOS:	INVESTIGACIÓN DE PRESUNTA RELACIÓN ENTRE SERVIDORES PÚBLICOS Y/O EX SERVIDORES PÚBLICOS CON LAS EMPRESAS CONSTRUCTORA URBANIZADORA IXTAPAN, S.A. DE C.V. E INMOBILIARIA CLUB DE GOLF IXTAPAN, S.A. DE C.V., PARA DETERMINAR LA EXISTENCIA DE UN POSIBLE CONFLICTO DE INTERESES.

TOMO III

00001869

LICENCIADO EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO, DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT MÉXICO, CON FUNDAMENTO EN EL ARTÍCULO 10, FRACCIÓN XIV DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES VIGENTE.

CERTIFICA

QUE EL PRESENTE EXPEDIENTE COMPUESTO DE TRES LEGAJOS, EL PRIMERO CON FOLIOS DEL 001 AL 398, EL SEGUNDO CON FOLIOS DEL 399 AL 939 Y EL TERCERO CON FOLIOS DEL 940 AL 1195 EN FOJAS ÚTILES, QUE CONCUERDAN EN TODAS Y CADA UNA DE SUS PARTES CON LAS CONSTANCIAS CON LAS CUALES SE COMPULSÓ Y QUE OBRAN EN LOS ARCHIVOS DEL CENTRO SCT MÉXICO, DEPENDIENTE DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES, MISMOS QUE TUVE A LA VISTA Y FUERON DEBIDAMENTE COTEJADOS.

DADO EN LA CIUDAD DE TOLUCA, ESTADO DE MÉXICO A LOS VEINTISEIS DÍAS DEL MES DE JUNIO DEL AÑO DOS MIL QUINCE.

DIRECTOR GENERAL


LIC. EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO


C. Rosa María Bertha Berriel Martínez
Jefe Del Departamento de Recursos Humanos

CARATULA

00001870

DNC

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

RUSP

DOCUMENTACION PERSONAL

Laficarton

10

12

1196

00001871

00000000

1194



www.wilsonjones.com

UNIDAD ADMINISTRATIVA:

CENTRO SCT BAJA CALIFORNIA SUR

FONDO:

SCT - SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SUBFONDO:

SECCIÓN:

623 - PROPORCIONAR SERVICIOS EN MATERIA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTE EN BAJA CALIFORNIA SUR

SUBSECCIÓN:

4C - RECURSOS HUMANOS

SERIE:

1 - EXPEDIENTE DE PERSONAL INTERNO

SUBSERIE:

EXPEDIENTE: 623.4C.1.353/1982

No. FOJAS: 750

PERIODO: 1982

ASUNTO: HISTORIA LABORAL BAEZ TORRES JERONIMO ARMANDO

VALOR DOCUMENTAL:

ADMINISTRATIVO: [X]

LEGAL: [X]

CONTABLE: []

PLAZO DE CONSERVACIÓN:

ARCHIVO DE TRÁMITE: 5 DEL AL

ARCHIVO DE CONCENTRACIÓN: 40 DEL AL

PERIODO ADICIONAL:

POR SOLICITUD DE ACCESO:

POR DESCLASIFICACIÓN:



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

00001873



[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

1192



www.wilsonjones.com

RIGORINO ARMANDO BAÑEZ TORRES

SUBSECRETARÍA DE OBRAS

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

855 CENTRO SATMEXICO

TOLUCA, ESTADO DE MEXICO 18 DE FEBRERO DE 2014.

<p>VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DE LOS PROGRAMAS DE SU ADMINISTRACION EN CASOS DE LA CARRETERA FEDERAL ALAMODONOS Y CAMINO PARALES ASI COMO EL PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL EN LA CANTIDAD Y TIEMPO ESTABLECIDOS.</p>	<p>DEL 100% AL 99% DEL AVANCE FISICO FINANCIERO</p>	<p>DEL 70% AL 70% DEL AVANCE FISICO FINANCIERO</p>	<p>MINIMO DEL 70% DEL AVANCE FISICO FINANCIERO</p>
<p>VERIFICAR QUE EL TOTAL DE LAS SITUACIONES DE OBRA PUEBLO Y SITUACIONES DE OBRA CON LAS METAS SE REALIZA DE ACORDO CON EL PROCESO PARA DEL ENTIBADO GESTION DE LA OBRA</p>	<p>DEL 100% AL 99% DEL LIMITE NACIONAL</p>	<p>DEL 70% AL 70% DEL LIMITE NACIONAL</p>	<p>MINIMO DEL 70% DEL LIMITE NACIONAL</p>
<p>VERIFICAR QUE EL TOTAL DE LOS RECURSOS AFECTADOS PARA OBRA SE ADQUIRAN EN LA FORMA DE DOMICILIO DE ADQUIRIDA A LA NOMINACION AFILIABLE REALIZANDO LAS LICITACIONES CON OPORTUNIDAD.</p>	<p>DEL 90% AL 90% DEL LIMITE NACIONAL</p>	<p>DEL 70% AL 70% DEL LIMITE NACIONAL TRIMESTRE</p>	<p>MINIMO DEL 70% DE LAS OBRAS CONTRATADAS DESPUES DEL DECIMOS MES DEL AÑO</p>

Temporales: 30.3

X

X

DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SATMEXICO

 LIC. RIGORINO ARMANDO BAÑEZ TORRES

7191

000015

000015

125

X					
X					
X					

125

X					
X					
X					

25

X					
X					
X					

25

X					
X					
X					

25

X					
X					
X					

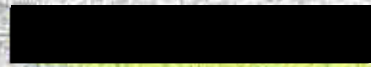


27810000

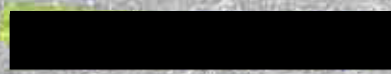
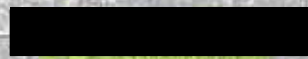
00000000

1180

LIC. EDUARDO RIVERA DE LA FUENTE ALTAIRACNO
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT MEXICO



PROMEDIO DEL O LOS RESULTADOS DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION ACREDITADOS POR SE EVALUO	Evaluación de 0-100
<p>CONCEPTOS BASICOS DE LA CALIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO</p> <p>INDUCCION A LA SCT</p> <p>DIALOGOS DE DESARROLLO Y DESCRIPCION DE METAS DE DESEMPEÑO</p> <p>DESARROLLO PROFESIONAL</p> <p>CODIGO DE CONDUCTA DE LA SCT</p> <p>DERECHOS HUMANOS</p> <p>APRENDAMOS SOBRE GENERO</p> <p>LAS COMPETENCIAS PRODUCTIVAS EN EL SECTOR PUBLICO</p> <p>LOS VALORES DENTRO DE LA SCT</p> <p>PREVENIR, SANCIONAR Y ERRADICAR LOS DELITOS EN MATERIA DE TRATA DE PERSONAS</p>	<p>100</p> <p>N/A</p> <p>100</p> <p>N/A</p> <p>100</p> <p>N/A</p> <p>100</p> <p>N/A</p> <p>100</p> <p>N/A</p> <p>100</p> <p>N/A</p> <p>100</p> <p>N/A</p> <p>100</p> <p>N/A</p> <p>100</p> <p>N/A</p>
DESCRIPCION DE LA CAPACITACION CREDITADA RECIBIDA	
FORMACION DE LA CAPACITACION	
SECTOR DE LA CAPACITACION	
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	
ING. JENIFER ARRIAGA BAEZ TORRES	
CAPACITACION ACREDITADA	



100.0

CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS ÁREAS QUE INTEGRAN EL CENTRO SGT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS

TIEMPO-CAIDAD

100

40

X

ENERGER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SGT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRÁMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.

CANTIDAD-TIEMPO

100

40

X

CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.

TIEMPO-CAIDAD

100

20

X

LT. EDUARDO RAFAEL LUCIO ALFARRANO
DIRECTOR GENERAL

1187

00001870

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

X					
X					
X					

[Redacted]

X					
X					
X					

[Redacted]

X					
X					
X					

[Redacted]

X					
X					
X					

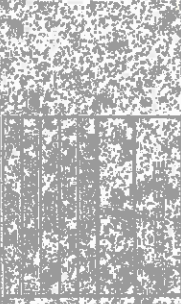
[Redacted]

X					
X					
X					

[Redacted]

C.P. JESUS ARMANDO COSTADO MARTINEZ
 SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION

[Redacted]



[Signature]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

1180

DIÁLOGO DE DESARROLLO A TRAVÉS DEL SEGUIMIENTO DE ACCIONES DE MEJORA



SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL SERVIDOR PROFESIONAL DE CARRERA Y BASE DE DATOS DE EVALUACIÓN

UNIDAD RESPONSABLE:

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ANUAL: FECHA:

NOMBRE DEL EVALUADO:

NOMBRE DEL EVALUADOR:

1. ¿La evaluación del desempeño se llevó a cabo a través de un diálogo de desarrollo?

SI NO

2. En caso de haber contestado la pregunta 1 con la opción NO, señale ¿por qué la evaluación del desempeño, no se llevo a cabo a través de un diálogo?

3. Mencione los aspectos para mejorar el desempeño (áreas de oportunidad):

4. Describa el plan de acción de mejora del desempeño e informe las fechas de las sesiones de seguimiento, así como de las evaluaciones individuales realizadas (3 a 6 meses después de la evaluación del desempeño)

Cada que se lleve a cabo una sesión de seguimiento o evaluación individual, deberá enviar a la DGRH la evidencia de haber llevado a cabo dicha sesión, así como la evaluación final

Numeral 56.3 Frac. VII. Adicional por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y el artículo 72 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.

**MINICURSOS DEL DESEMPEÑO
EL DESARROLLO DEL PLAN DE ACCIÓN**

Como autoridad, uno tiene acceso como siempre al activo de apertura y el propósito nos ayuda a planear las acciones de mejora para que el futuro prometa ser mejor. Debemos fortalecer las acciones de mejoramiento en el día a día.

Antes de realizar el Plan de Acción se debe a representar en estos aspectos:

1. ¿Qué cambios requieren en el área durante el próximo periodo a evaluar?
2. ¿Qué acciones se realizarán durante el ciclo de evaluación?
3. ¿Qué recursos de fuerza de trabajo y de apoyo se necesitan para implementar en su trabajo?
4. ¿Qué se necesita apoyar o proporcionar para mejorar el desempeño del día a día?

Algunas cosas importantes que se realizaron antes de asistir a la reunión, así que todos colaboramos un trabajo para que se cumplan los objetivos.

Juan Alberto: Aquí tengo el formulario que cumplimos en la dependencia. Después por los requisitos. En este apartado escribimos las áreas de oportunidad que detectamos en este aspecto. Las estrategias y acciones que se implementan para que mejores el desempeño en este aspecto.

Alonso y Juan, Adriana llenan el formato y en seguida ambos lo firman de común acuerdo.

Ingeniero Antonio Díaz Torres

Subdirector de OTRA

Centro SCT México

Firma

19 de febrero de 2014

Cédula DNC

ID Empleado: [Redacted] Nombre: JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES Situación presupuestal Tipo de personal:
 Clave UR: 035 U. Administrativa: Centro S.C.T. México SPC
 Nombre del área: Subdirector de Obras Fecha de aplicación: 23/02/15 Género: [Redacted]
 Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO Código: CFOA001 Edad: [Redacted]

Período lectivo: Del: 15/01/15 Al: 31/03/15

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados							
ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION FINALIDAD FUENTE	OBLIGATORIO
4002	NA	NA	COACHING EJECUTIVO (ACC/DES/OBL/DH) EL DESARROLLO HUMANO: UNA ASERTIVIDAD LABORAL (ACC/DES/OPT/DH) REFORMAS ADICIONALES A LA LEY DE OBRAS PUBLICAS Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS (ACC/ACT/OPT/ITEC)	Avanzado	Presencial	Media 20.0	Desarrollo Acciones_de_desarrollo NO
78	NA	NA		Avanzado	Presencial	Media 20.0	Desarrollo Acciones_de_desarrollo NO
767	NA	NA		Avanzado	Presencial	Media 20.0	Inducción Acciones_de_desarrollo NO

3 registro(s) encontrado(s).

Total de horas de cursos para el servidor público: 60

Observaciones: Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
 Nombre: ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES
 Cargo: SUBDIRECTOR DE OBRAS

[Firma]
 Firma

JEFE INMEDIATO
 Nombre: LIC. EDUARDO RAFAEL LUIJE ALTAMIRANO
 Cargo: DIRECTOR GENERAL

[Firma]
 Firma

SECRETARÍA DE ECONOMÍA
 DIRECCIÓN GENERAL DE REGISTROS Y TRANSCRIPCIONES
 COMISIÓN EJECUTIVA DEL ICAE

SECRETARÍA DE ECONOMÍA
 DIRECCIÓN GENERAL DE REGISTROS Y TRANSCRIPCIONES
 COMISIÓN EJECUTIVA DEL ICAE

UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN

UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN

SECRETARÍA DE ECONOMÍA
 DIRECCIÓN GENERAL DE REGISTROS Y TRANSCRIPCIONES
 COMISIÓN EJECUTIVA DEL ICAE

[Signature]

UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN
UNIDAD DE MEDIDA	DESCRIPCIÓN

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su caso)

JERONIMO ARMANDO BAZZ TORRES
FIDELES EN SU MUNDO

RESIDENTE GENERAL DE CARRERERAS FEDERALES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

639 CENTRO SCT MÉXICO

TOLUCA, MÉX., 13 DE FEBRERO DEL 2014

Regulaciones para el plan de Actividades Extraordinarias

1º Hacer un plan de actividades con un presupuesto en términos del artículo 50º de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y del artículo 50º de su Reglamento.

2º El presupuesto debe ser aprobado por la instancia que le corresponde en el cumplimiento de las funciones y tareas de la actividad.

3º Los servicios a evaluar serán evaluados por la instancia calificadora de cumplimiento de actividades en el cumplimiento de las funciones y tareas de la actividad.

4º Las actividades extraordinarias cumplirán con soporte documental para su justificación, de acuerdo a lo establecido en el artículo 50º de su Reglamento.

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Punto.	Calificación		Punto.
	EXCELENTE Cumplimiento de la Actividad extraordinaria en su orden. (100% a 100%)	SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria en su orden. (75% a 99%)	
1		X	22
2		X	17
3		X	22
<p>Descripción de las Actividades Extraordinarias</p> <p>VIGILAR Y SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO DEL TOTAL DE LAS OBRAS ENCOMENDADAS A LA SUBDIRECCIÓN DE ZONAS DE CONFORMIDAD CON LOS PROYECTOS AUTORIZADOS Y A LA NORMATIVIDAD VIGENTE</p> <p>VIGILAR Y SUPERVISAR LA COORDINACIÓN, PREPARACIÓN Y CELEBRACIÓN DEL PROCESO DE LICITACIÓN INCLUIDO LA REVISIÓN TÉCNICA Y ECONOMICA DE LAS PROPUUESTAS ACEPTADAS, LA ELABORACIÓN DEL ACTIVO Y ENSAYO DEL PAVO CORRESPONDIENTES.</p> <p>VIGILAR QUE LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS CONTRATADOS SE REALICE CON BASE EN LAS ESPECIFICACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO Y SUS ANEXOS.</p>			
<p>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES</p>			
<p>10</p>			

Superior Jerárquico e Supervisor del Evaluado

LIC. EDUARDO RAYAL LLICRE AL PARRIBANG
TOLUCA

DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT MÉXICO

[Firma manuscrita]
Firma

Competencias:

Índice de la UE en la que está ubicado el evaluado
Valen

Puntaje

Puntaje

Puntaje

ASOCIACION AMPLIADA MAEX TORREON
 RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
 Toluca, México, el día 20 de FEBRERO del 2014

ASOCIACION DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 Nivel de Desempeño Asociado

Objetivo: Mantener y mejorar el servicio al cliente, asegurar la calidad del servicio y otros objetivos institucionales, maximizar recursos y maximizar el uso de los recursos humanos, tecnológicos y financieros.

Nivel de Desempeño Asociado: 2 Puntuación: 12.5

Objetivo: Mantener y mejorar el servicio al cliente, asegurar la calidad del servicio y otros objetivos institucionales, maximizar recursos y maximizar el uso de los recursos humanos, tecnológicos y financieros.

Nivel de Desempeño Asociado: 2 Puntuación: 25

Objetivo: Mantener y mejorar el servicio al cliente, asegurar la calidad del servicio y otros objetivos institucionales, maximizar recursos y maximizar el uso de los recursos humanos, tecnológicos y financieros.

Nivel de Desempeño Asociado: 2 Puntuación: 25

Vuelo Estratégico	12.5
Liderazgo	12.5
Orientación a Resultados	25.0
Mejoramiento	25.0
Nivel en Equipo	25.0
CALIFICACIONE	100.0

NIVEL DE DESERPIENDO: EXCELENTE

[Signature]
 LIC. EDUARDO RAFAEL ALQUIRÁ GUERRERO
 DIRECTOR GENERAL DEL COMITÉ ASISTENTE TÉCNICO
 NUMERO PUESTO: FRONTERA ZAVALLADO

[Signature]
 FRONTERA ZAVALLADO

Descripción	Acción Correctiva o de Mejora

68810000

00000000

[Handwritten signature]
FIRMA DEL EVALUADO

1176

[Redacted]

[Redacted]

[Handwritten signature]
LIC. EDUARDO RAFAEL LUQUE AL TAMIRANO
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT MEXICO
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

CAPACITACION ACREDITADA (En su caso) Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente	
JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES NOMBRE DEL EVALUADO	
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES DENOMINACION DEL PUESTO	
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO	
838 CENTRO SCT MEXICO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	
TOLUCA, Mex., 18 DE FEBRERO DEL 2014 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION	
DESCRIPCION DE LA CAPACITACION ACREDITADA RECIBIDA	
TRABAJO EN EQUIPO 100 ACCIONES DE EFICIENCIA ENERGÉTICA 100 INTRODUCCION A LA LEY FEDERAL A LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA FEDERAL 100 INDUCCION A LA SCT 100	
PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION ACREDITADOS POR EL EVALUADO (En escala de 0 - 100)	100.0

<p>COMPARAR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TAMAÑO DE LAS ÁREAS QUE INTERESAN EL CENTRO SUT, CON LAS DECISIONES SUPLENTOREAS Y EN ESPECIAL A LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.</p>		<p>40.0</p>	<p>100%</p>	<p>40.0</p>	<p>X</p>	<p>SE AVALIA LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE SE PRESTAN EN EL CENTRO SUT, EN ESPECIAL EN LAS ÁREAS QUE INTERESAN EL CENTRO SUT, CON LAS DECISIONES SUPLENTOREAS Y EN ESPECIAL A LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.</p>
<p>ANALIZAR LAS REQUISITOS Y/O REQUISITOS AL CENTRO SUT, COMO RESULTADO A LAS DISPOSICIONES NOMINATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRÁMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.</p>		<p>40.0</p>	<p>100%</p>	<p>40.0</p>	<p>X</p>	<p>SE AVALIA LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE SE PRESTAN EN EL CENTRO SUT, EN ESPECIAL EN LAS ÁREAS QUE INTERESAN EL CENTRO SUT, CON LAS DECISIONES SUPLENTOREAS Y EN ESPECIAL A LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.</p>
<p>COMPARAR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE CALIDAD TRIPLE Y AUTENTICACIÓN DEL USUARIO ESTABLECIDOS EN FORMA PERMANENTE PARA LOS PROCESOS CENTRALES.</p>		<p>20.0</p>	<p>100%</p>	<p>20.0</p>	<p>X</p>	<p>SE AVALIA LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE SE PRESTAN EN EL CENTRO SUT, EN ESPECIAL EN LAS ÁREAS QUE INTERESAN EL CENTRO SUT, CON LAS DECISIONES SUPLENTOREAS Y EN ESPECIAL A LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.</p>
<p>ANALIZAR LAS REQUISITOS Y/O REQUISITOS AL CENTRO SUT, COMO RESULTADO A LAS DISPOSICIONES NOMINATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRÁMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS.</p>		<p>40.0</p>	<p>100%</p>	<p>40.0</p>	<p>X</p>	<p>SE AVALIA LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE SE PRESTAN EN EL CENTRO SUT, EN ESPECIAL EN LAS ÁREAS QUE INTERESAN EL CENTRO SUT, CON LAS DECISIONES SUPLENTOREAS Y EN ESPECIAL A LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.</p>

Eduardo Alfaro
 EDUARDO ALFARO ALTAIRANO
 DIRECTOR GENERAL

EVALUACION DE APORTACIONES DESTACADAS
QUE AFILICEN AL SUPERIOR EDUCATIVO.
(En su caso)

EDUARDO RASQUALE BAEZ IGARZA
Nacional

DIRECTOR GENERAL DE PLANTELAS Y SERVICIOS
EDUCATIVOS

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA

TOLUCA, MEX., 10 DE FEBRERO DEL 2014

EN SU CENTRO EST. MEXICO.

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas			Cuadro (7 de 7)
1.	La calidad de la evaluación del cumplimiento material de los objetivos y metas del servicio público debe ser equivalente a desempeño satisfactorio o superior.		
2.	La aportación respaldada no es una actividad o acción que se realice en algún otro ciclo de evaluación del desempeño.		
3.	Se trata de una acción que resulta no contemplada ni en los planes y programas de trabajo, ni actividades representativas por las autoridades del evaluado.		
4.	La aportación (invención, técnica, método, solución o innovación) es una de las competencias de trabajo, el logro de metas académicas o deportivas referidas a la Universidad.		
5.	La aportación respaldada no generó proyección o repercusión académica.		
6.	La aportación respaldada no afectó o afectó insignificante los recursos de esta área o UR.		
7.	La aportación respaldada, en el momento, cantidad e información oportuna y válida con su aprobación.		

Evaluación de Aportación Destacadas

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTO
	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	
Realización con Destacar Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)				
Relaciona principios de mejora continua o mejoras prácticas				
Propone soluciones técnicas viables y prácticas				
Evidencia y justifica el uso de recursos financieros y/o materiales				
Realiza aportación que cubre las necesidades normativas que aplica en la UR, a la Dependencia y a la APT.				
Innovación técnica de desarrollo para afrontar, anticipar, resolver algún problema o apoyar funciones				
Relaciona a las necesidades de la institución, la institución y/o de la APT				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UR en lo que se menciona en esta				
Implica un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de acción				
Incrementa la producción propia o la productividad del área de adscripción				
La aportación respaldada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o issue de la UR				
La aportación o área beneficiada está plenamente justificada				
Abrió nuevas y mejores perspectivas de esta área de trabajo				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO				00

Título de la UR en la que se realizó el evaluado

Superior Arquitecto e Ingeniero del Estado

LIC. EDUARDO RAFAEL BAEZ IGARZA
Nacional

DIRECTOR GENERAL DE PLANTELAS Y SERVICIOS
EDUCATIVOS


Firma

Director de recursos (Auto) Aportación(es) Destacada(s)

DATOS DEL EVALUADO

JERONIMO JERONIMO BAEZ TORRES
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES DE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES DE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

ACTIVIDADES ENTREGADAS (En su caso) 7.0

87.0

SATISFACTORIO

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS INSTRUMENTOS INSTRUMENTOS DE GESTION DEL REQUERIMIENTO.

88.0

SATISFACTORIO

VALORACION CUALITATIVA DE LAS AFORTUNACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACION)

100.0

EXCELENTE

CAPACIDADES GERENCIALES Y DIRECTIVAS 100.0

100.0

CAPACIDAD DE INICIATIVA POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su caso) 100.0

100.0

CALIFICACION PARCIAL ANUAL

91.5

EXCELENTE

OPORTUNIDADES DE DESARROLLO (En su caso) 0.0

0.0

CALIFICACION FINAL ANUAL

91.5

EXCELENTE

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

LIC EDUARDO RAFAEL TORRES Y RAMIREZ
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT MEXICO

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERVISOR DE CALIFICACION O EVALUADOR

JERONIMO JERONIMO BAEZ TORRES
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

RF6

00001895

"2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

CENTRO SCT MÉXICO
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
No. Of. CSCT.6.10.411.0269

Toluca, México, a 02 de mayo de 2013.

Ing. Jerónimo Armando Báez Torres
Residente General de Carreteras Federales
P R E S E N T E

Por este conducto, me permito comunicarle que ha sido comisionado como Encargado del Despacho de la Subdirección de Obras, a partir del día 01 de mayo del año en curso, sin que implique modificación alguna a su categoría y sueldo que viene disfrutando, en términos del nombramiento aceptado y con fundamento en los artículos 3, 12, 18 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional, Artículos 10, Fracciones 1, IX, XIX, 41 y 44, Fracciones I y IX del Reglamento Interior de la SCT; Apartado Primero Fracción IV; letra B del Acuerdo por el que los titulares de los Centros SCT, en el ámbito de su jurisdicción tendrán las facultades que se indican, el cual fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el 13 de mayo de 1991; siendo deber del estado asegurar las exigencias y satisfacciones de las necesidades públicas y en general para realizar los fines del Estado asignados a Organos, y a efecto de garantizar la prestación eficaz y eficiente del Servicio Público que demanda el interés social.

Asimismo, se le exhorta para desempeñar las labores encomendadas con la responsabilidad, diligencia y calidad que su empleo exige.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE
EL DIRECTOR GENERAL


LIC. EDUARDO LUQUE ALMIRANO


JA TAMARÍN

1170



SECRETARÍA DE ECONOMÍA

SECRETARÍA DE ECONOMÍA
CALLE DE MEXICO 1000
P.O. BOX 6363
MEXICO, D.F. 06700

FASE 1 REVISIÓN DEL DESEMPEÑO
ELABORACION DEL PLAN DE ACCION

Juan Antonio: Muy bien Alonso como siempre tu actitud de apertura y disposición nos ayudará a plantear las acciones de mejora para que el nuevo programa sea muy exitoso. Debemos formalizar las acciones de mejora en un Plan de Acción.

Antes de realizar el Plan de Acción te invito a reflexionar en estos aspectos:

1. ¿Que cambios realizarás en tu área durante el próximo periodo a evaluar?
2. ¿Que nuevas actividades realizarás durante el siguiente periodo?
3. ¿Que objetivos de nuestra dependencia y de esta Dirección General impactarán en tu trabajo?
4. ¿Que te gustaría aprender o conocer para mejorar tu desempeño y el de tu equipo?

Alonso: Estos cuestionamientos los he realizado antes de asistir a la reunión, así que juntos elaboraremos un muy buen Plan de Acción para el periodo siguiente.

Juan Antonio: Aquí tengo el formato que utilizamos en la dependencia. Debemos poner nuestros datos. En este apartado, escribimos las áreas de oportunidad que detectamos y en este espacio las estrategias y acciones que seguiremos para que mejore tu desempeño en este aspecto.

Alonso y Juan Antonio llenan el formato y enseguida ambos lo firman de común acuerdo.

Ing. Jeronimo Armando Baez Torres
Subdirector de OTRAS
Centro Ser Estado de Mexico

Firma

18 de Febrero de 2014

00001896

1163

00001897

1168

1168

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Lic. Víctor Arturo Quiroz Santibáñez.

Dirección General de Recursos Humanos

Impartido el 22 de septiembre de 2014, con una duración de 4 horas

Los Valores dentro de la SCT

Por su participación en el curso:

a: Jerónimo Armando Baéz Torres

Constancia

Otorga la presente



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

SCT

25

00001898

Cédula DNC

ID Empleado: [Redacted] Nombre: JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES
 Clave U.R.: 000 Situación presupuestal Tipo de personal: SPC
 U. Administrativa: Centro S.C.T. México Fecha de aplicación: 20/03/14 Género: [Redacted]
 Nombre del área: SUBDIRECCIÓN DE OBRAS Código: CFOA001 Edad: [Redacted]

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO Del: 21/01/14 Al: 31/03/14

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.


Cursos de capacitación registrados


ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
3827	NA	NA	ANÁLISIS DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA FUNCIONARIOS GUBERNAMENTALES (ACCIONES/OTITRA)	Avanzado	Presencial	Alta	20.0	Desarrollo	Acciones_de_desarrollo	NO
3848	NA	NA	COMPETENCIAS DIRECTIVAS (ACCIONES/OTITRA)	Avanzado	Presencial	Alta	20.0	Desarrollo	Acciones_de_desarrollo	NO
767	NA	NA	REFORMAS ADMINISTRATIVAS A LA LEY DE OBRAS PÚBLICAS Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS (ACCIONES/OTITRA)	Avanzado	Presencial	Alta	20.0	Inclusión	Acciones_de_desarrollo	NO

3 registro(s) encontrado(s).

Total de horas de cursos para el servidor público:
60

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO
 Nombre: Ing. Jerónimo Armando Baez Torres
 Cargo: Subdirector de Obras

 Firma

JEFE INMEDIATO
 Nombre: Lic. Eduardo Rafael Luque Altamirano
 Cargo: Director General del Centro SCT MEXICO

 Firma

F-08-01-01, REV. 1

1167



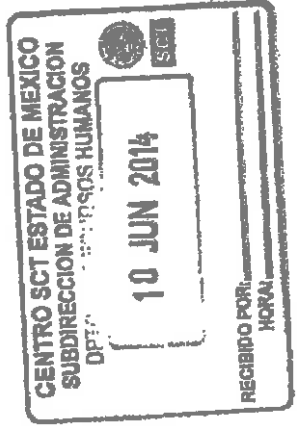
00001899

CENTRO SCT MÉXICO
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE CAPACITACIÓN

RELACIÓN DE CURSOS DE INDUCCIÓN, REALIZADOS POR EL

ING. JERÓNIMO ARMANDO BAEZ TORRES
(2014)

- INDUCCIÓN A LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
- INDUCCIÓN AL PUESTO
- DIÁLOGOS DE DESARROLLO Y DESCRIPCIÓN DE METAS DE DESEMPEÑO
- DESARROLLO PROFESIONAL
- APRENDAMOS SOBRE GÉNERO
- DERECHOS HUMANOS
- CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA SCT
- INTRODUCCIÓN A LA LEY FEDERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA GUBERNAMENTAL



1166

SCT

A:

ING. JERÓNIMO ARMANDO BAÉZ TORRES

CONSTANCIA

Otorga la presente:

Impartido el 21 de ABRIL del 2014, con una duración de 2 horas.

Toluca, Estado de México a 21 de ABRIL del 2014

LIC. EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO
DIRECTOR GENERAL
CENTRO SCT MEXICO

ING. JERÓNIMO ARMANDO BAÉZ TORRES
Lic. Jerónimo Armando Baéz Torres

SUBDIRECTORA DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Lic. Rocío Hernández Valberrama

Nombre/Puesto/Título del Jefe Inmediato

1165

0001133
0001900

SCT

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



00001901

"2014 Año de Octavio Paz"
CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO
SUBDIRECCIÓN DE OBRAS
OFICINA ADMINISTRATIVA
SCT.6.10.303.OA.-053/2014

Toluca, Mex., a 29 de abril de 2014.

**C.P. JESUS ARMANDO TOSTADO MARTINEZ
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
PRESENTE**

Con la finalidad de dar cumplimiento a lo señalado en la Ley de Servicio de Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento, me permito informar a usted que el ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES , con Código de Puesto CFNC002, Subdirector de Obras, con fecha 24 de marzo de 2014, recibió en tiempo y forma las acciones relativas a INDUCCION AL PUESTO.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarte un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E

**DIRECTOR GENERAL DEL
CENTRO SCT MEXICO**

LIC. EDUARDO RAFAEL QUIQUE ALTAMIRANO ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

c.c.p.- Dirección General del Centro SCT MEXICO.

R. JABTMZE'80

SUBDIRECTOR DE OBRAS

1164

SFP

SECRETARÍA DE LA
FUNCION PÚBLICA

- I. Evaluación de Desempeño
- II. Cursos, Talleres, Diálogos
y Encuentros
- III. Creación de
Replicadores y Mejoras
- IV. Revisión de
Evidencias
- V. Preparación y
Estructura de Entrevistas

DIÁLOGOS DE DESARROLLO
Y DESCRIPCIÓN DE METAS DE DESEMPEÑO
SESIONES DE SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO



Evaluación
Diagnóstica



Glosario



Símbolos de
Interés



Ayuda



Salir

00001906

Ahora que ha concluido satisfactoriamente el programa, le invitamos a utilizar y reafirmar constantemente los conocimientos adquiridos.

¡ Mucho Éxito !

ANTONIO ARMANDO BAEZ TORRES
DIRECTOR DE OBRAS
PÚBLICAS
Actividad: CENTRO SCT MEXICO

CO DEL SERVIDOR PUBLICO PARTICIPANTE: jbaeaz sct.gob.mx

Antonio Armando Baez Torres
DIRECTOR GENERAL
DE OBRAS PÚBLICAS
Y SEGUIMIENTO

Nombre/Puesto/Firma del Jefe Inmediato



.1163

SFP SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Inicio | Evaluación diagnóstica | Sitios de interés | Salir | Ayuda

Desarrollo Profesional

Bienvenida
Objetivo
Mapa del curso
Evaluación diagnóstica
1 Introducción al desarrollo profesional
2 Trayectorias de carrera
3 Planes de carrera
Evaluación final

Inicia una nueva etapa al participar en este curso. Esta experiencia de aprendizaje, le permitirá gozar de diversos beneficios.



Bienvenida

!Planee su futuro y disfrute el logro de metas!

De clic sobre el siguiente título

Nombre: **ING. DEMONIO ARMANDO BAEZ TORRES**
 Puesto: **SUBDIRECTOR DE OBRAS**
 Unidad Administrativa: **CENTRO SCT MEXICO**
 CISCID: **52093**
 Correo Electrónico: **servidor_publico_participante_jbaez@sf.gov.mx**
 LIC. EDUARDO RAFAEL SUAREZ ALVARADO
 DIRECTOR GENERAL
 CENTRO SCT MEXICO
 Nombre/Puesto/Firma del Jefe Inmediato

1162

00001903

"APRENDAMOS SOBRE GÉNERO: herramientas didácticas para la igualdad"

Bienvenida

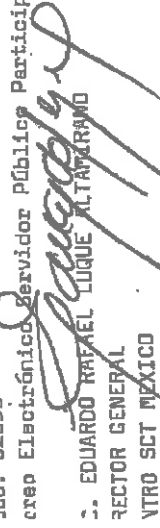


El Instituto Nacional de las Mujeres, en el marco de la nueva Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres, pone a su disposición el disco compacto "Aprendamos sobre género: herramientas didácticas para la igualdad", cuya finalidad es brindar herramientas conceptuales didácticas y de consulta para comprender aspectos básicos de la perspectiva de género, los derechos humanos de las mujeres y la violencia de género. Su diseño interactivo permite reforzar los conocimientos adquiridos en los talleres que imparte el Inmujeres y tiene la virtud de ser un texto introductorio para quienes se acercan por primera vez a estos temas.

Es muy importante que cada vez más funcionarias y funcionarios públicos se capaciten en esta materia, para cumplir con su compromiso profesional y social. El reto entonces, es vencer nuestras resistencias, hacer visible las inequidades y generar propuestas de cambio para encauzar las acciones públicas con visión de género.

Sean bienvenidas todas y todos a este espacio interactivo de aprendizaje y compromiso.

Nombre: ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES
Cargo: SUBDIRECTOR DE OBRAS
Entidad Administrativa: CENTRO SCT MEXICO
Código: 52093

Correo Electrónico: Servidor Público Participante: jabez_sct@gob.mx
Firma: 
Nombre: EDUARDO RIVALE LUQUE ALTAMIRANO
Cargo: DIRECTOR GENERAL
Entidad: CENTRO SCT MEXICO

Nombre/Puesto/Firma del Jefe Inmediato

Nombre: María del Rocío García Gaytán
Cargo: Presidenta del Inmujeres

1161

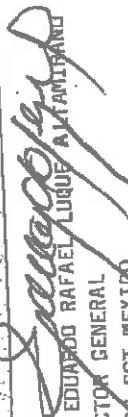
Nombre: ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES
 Puesto: SUBDIRECTOR DE OBRAS
 Unidad Administrativa: CENTRO SCT MEXICO
 CISCOD: 52093
 Correo Electrónico Servidor Público Participante: jbaez_sct@gob.mx

00001905

Páginas electrónicas de organismos, centros de estudios y publicaciones que abordan el tema de Género INMUJERES 2007

Nacional

ADIVAC - Asociación para el Desarrollo Integral de Personas Violadas, A. C.	http://www.laneta.apc.org/adivac
América Latina Genera la ciudad del conocimiento	http://www.americalatinagenera.org
CIDHAL - Comunicación e intercambio para el Desarrollo Humano en América Latina	http://www.cidhal.org
IRE- Grupo de información en Reproducción Elegida	http://www.ire.org.mx
Grupo Interdisciplinario sobre Mujer, Trabajo y Pobreza (GIMTRAP)	http://www.gimtrap.org
ModèrnMujer	http://www.modèrnMujer.org
Mujeres en el cine y la televisión, A.C.	http://www.mujerescineytv.org
Comunicación e Información de la Mujer, A.C.	http://www.cimac.org.mx
Consejo Nacional de Población - CONAPO	http://www.conapo.gob.mx
Fundación Mexicana para la Planeación Familiar - MEXFAM	http://www.mexfam.org.mx
C Mexico	http://cmexico.colmex.mx
Publicaciones	
Debate feminista	http://www.debatefeminista.com
La ventana, revista del Centro de Estudios de Género del Centro Universitario de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad de Guadalajara	http://publicaciones.cucsh.udg.mx/period/laventana/
Centro de estudios	
Maestría en Estudios de la Mujer, UAM-Xochimilco	http://www.xoc.uam.mx/uam/posgrados/csh/mesmuj.html
Observatorio de género y pobreza	http://ogp.colmex.mx
PIEM - Programa Interdisciplinario de Estudios de la Mujer, El Colegio de México	http://piem.colmex.mx
PUJEG - Programa Universitario de Estudios de Género, UNAM	http://www.pueg.unam.mx


 LIC. EDUARDO RAFAEL LUGO ALVARADO

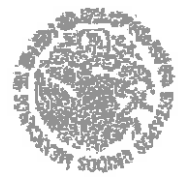
DIRECTOR GENERAL
 CENTRO SCT MEXICO
 Nombre/Puesto/firma del Jefe Inmediato

1160

Ing. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES
Subdirector de Obras
Administrativo: CENTRO SCT MEXICO
ID: 52093
so Electronico Servidor Publico Partici
e: jbaez sct.gob.mx

SECRETARIA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

SCT



Ing. EDUARDO RAFAEL LUQUE ALTAMIRANO
DIRECTOR GENERAL
CENTRO SCT MEXICO
Nombre/Nombre/Linea del Buzon Inmediato

CONSTANCIA

Otorga la presente.

ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

Por su participacion en el curso:

Derechos Humanos

Impartido el 28 de ABRIL del 2014 con duracion de 1 hora.

Ciudad TOLUCA-ESTADO DE TOLUCA, el 28 de ABRIL del 2014.

Directo

C.P. Jua

90610000

A:

ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

Otorga la presente:

CONSTANCIA

Por su participación en el curso:

Código DE CONDUCTA DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Impartido el 28 de ABRIL del 2014 , con una duración de 2 horas:

1158

Ciudad TOLUCA, ESTADO DE MEXICO a 28 de ABRIL del 2014

ARMANDO BAEZ TORRES

DE OBRAS

DE: CENTRO SCT MEXICO

Identificador Público Participante: jbaez

sec.gob.mx

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Nombre/Puesto/Firma del Jefe Inmediato

JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

00001907

0000

v



El Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos

Otorga la presente

Constancia

Jerónimo Armando Baez Torres

Por haber acreditado el curso en línea:

Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información

Pública Gubernamental

DC/CSP/II.FTAIPG/SCT/49108/XpdmvwwOjx

Calificación del curso: 100.00 %

Horas acreditadas: 5

7 de mayo de 2014

[Handwritten signature]

Ma. Angeles Hernández Sánchez
Dirección de Capacitación

ABRE: ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

ESTO: SUBDIRECTOR DE OBRAS

IDAD ADMINISTRATIVA: CENTRO SCT MEXICO

3CD: 52093

AREO ELECTRONICO: SERVIDOR PUBLICO PARTICI-

ATE: jbaez@

2. EDUARDO RAFAEL LOPEZ AGUILAR

RECTOR GENERAL

ATRO SCT MEXICO

Nombre/Puesto/Firma del Jefe Inmediato

1157

806T0000

00001900

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y CENTROS S.C.T.
DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

CURRÍCULO VITAE

CENTRO S.C.T. México

FECHA: 10/03/2014

DATOS PERSONALES			
NOMBRE	R.F.C.	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD
LUGAR DE NACIMIENTO	CALLE y No.		
DOMICILIO	COLONIA		
	CIUDAD, EDO.		
TELÉFONO PARTICULAR	LADA	TELÉFONO	CELULAR

ESTUDIOS	NOMBRE DE LA ESCUELA / CIUDAD	PERÍODO
PRIMARIA	ESC. PRIMARIA FED. "XICOTENCATL"	1964 - 1970
SECUNDARIA	INSTITUTO JOSÉ MARIA MORELOS	1970 - 1973
PREPARATORIA	INSTITUTO JOSÉ MARIA MORELOS	1973 - 1975
PROFESIONAL	BENEMÉRITA UNIV. AUTÓNOMA DE PUEBLA	1975 - 1982
CARRERA	INGENIERIA TOPOGRÁFICA E HIDROGRÁFICA	
CÉDULA PROFESIONAL No.	2308274	27 DE MAYO DE 1996
POSTGRADO	LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS	1975 - 1978
	COLEGIO ANGLLO ESPAÑOL, MÉXICO, D.F. LICENCIATURA EN FILOSOFÍA Y LETRAS	1975 - 1978



1150

00001910

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y CENTROS SCT

DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

México

FECHA: 10/03/2014

EXPERIENCIA LABORAL	(COMENZANDO POR EL ACTUAL)	PERIODO MES / AÑO
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT MÉXICO	
PUESTO	SUBDIRECTOR DE OBRAS	
LUGAR	TOLUCA, ESTADO DE MÉXICO	01/05/2013 A LA FECHA
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT MÉXICO	
PUESTO	RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	01/06/2011 A 30/03/2013
LUGAR	TOLUCA, ESTADO DE MÉXICO	
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT BAJA CALIFORNIA SUR	01 AGO 2002
PUESTO	RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	AL
LUGAR	LA PAZ, B.C.S.	31 OCT 2003
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT OAXACA	07 FEB 1988
PUESTO	RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	AL
LUGAR	OAXACA, OAXACA	31 JUL 2002
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT OAXACA	16 JUN 1985
PUESTO	ENCARGADO DE LA RESIDENCIA GENERAL CARR FED.	AL
LUGAR	AUTOPISTA: CUACNOPALAN-TEHUACÁN-OAXACA	06 FEB 1988
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT OAXACA	16 SEP 1983
PUESTO	RESIDENTE DE OBRA	AL
LUGAR	TEIXTLAHUCA, OAXACA	15 JUN 1985
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT SAN LUIS POTOSÍ	10 ABR 1989
PUESTO	RESIDENTE DE OBRA	AL
LUGAR	TAMAZUNCHALE, S.L.P.	15 SEP 1993
INSTITUCIÓN	DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	01 MARZO 1988
PUESTO	COORDINADOR ANTE BANOBRAS POR SCT	AL
LUGAR	AUTOPISTA ATLACOMULCO-MARAVATIO	09 ABR 1989
INSTITUCIÓN	DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	16 AGO 1987
PUESTO	RESIDENTE DE OBRA	AL
LUGAR	AUTOPISTA LA VENTA - LA MARQUEZA	29 FEB 1988
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT HIDALGO	17 MARZO 1982
PUESTO	RESIDENTE DE OBRA	AL
LUGAR	HUEJUTLA DE REYES, HIDALGO.	15 AGO 1987
INSTITUCIÓN	SECRETARÍA DE LA REFORMA AGRARIA	01 OCT 1981
PUESTO	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESLINDE	AL
LUGAR	MÉXICO, D.F.	15 MARZO 1982

00001911

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y CENTROS SCT
 DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

CURRÍCULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

México

FECHA: 10/03/2014

CURSOS, SEMINARIOS, DIPLOMADOS Y CONVENCIONES		
TEMA	INSTITUCION	PERIODO DIA / MES / AÑO
HABILIDADES GERENCIALES	SCT. PACHUCA, HIDALGO.	13 AL 17 JUNIO DE 1985
CONTROL DE OBRA Y FORMULACION DE ESTIMACIONES.	SCT. TAMPICO, TAMPS.	03 AL 07 DE MARZO DE 1986
INTRODUCCIÓN DE ECONOMIA Y COSTOS DE OBRAS	SCT. ZACATECAS, ZAC.	12 AL 13 DE MARZO DE 1980
PROYECTO HIIDRAULICO DE PUENTES	SCT. SALTILLO, COAH.	17 AL 20 DE MAYO DE 1991
SEGUNDO SIMPOSIUM DE MATERIALES DE CONCRETO	SCT. MERIDA, YUC.	21 AL 24 DE NOV DE 1991
ANALISIS DE PRECIOS UNITARIOS	SCT. ZACATECAS, ZAC.	17 AL 21 DE MARZO DE 1992
ASPECTOS LEGALES Y FINANCIEROS EN OBRAS CONCESIONADAS	SCT. SAN LUIS POTOSI, S.L.P.	13 AL 15 DE MAYO DE 1992
CONTROL DE CALIDAD DE LAS OBRAS	SCT. AGUASCALIENTES, AGS.	13 AL 17 DE AGO DE 1992
CONTROL DE ASFALTOS Y CONCRETO	SCT. MONTERREY, N.L.	17 AL 21 NOV DE 1992
GEOLOGIA AGREGADA A OBRAS SUPERFICIALES Y SUBTERRANEAS	SCT. MÉXICO, D.F.	31 MAY 04 DE JUN DE 1993
CONTROL DE CALIDAD EN OBRAS CIVILES	SCT. MÉXICO, D.F.	02 AL 03 DE MAYO DE 1995
SEMINARIO DE PAVIMENTOS RIGIDOS	SCT, CANCÚN QUINTANA ROO.	03 AL 04 DE FEB DE 1997
SISTEMATIZACION INTEGRAL DE OBRAS CIVILES	SCT, PACHUCA, HIDALGO	04 AL 06 DE JUNIO 1997
SEMINARIO DE INFRAESTRUCTURA Y OPERACION AEROPORTUARIA.	SCT. MÉXICO, D.F.	26 AL 27 DE JUNIO DE 1997
ESTABILIZACIÓN ELÁSTICA DE TUNELES	SCT. MÉXICO, D.F.	07 AL 11 DE AGO DE 1997
TEORIA DE LAS EMULSIONES ASFALTICAS	SCT, CELAYA, GTO.	20 AL 22 DE OCT DE 1997
APLICACIÓN DE EMULSIONES ASFALTICAS EN OBRAS VIALES.	SCT, OAXACA, OAX.	05 AL 07 DE NOV DE 1997
SEMINARIO DE INGENIERIA DE TRANSITO A.D.O.	SCT, VERACRUZ, VER.	28 AL 30 DE NOV DE 1997
PERFILOGRAFO EB PAVIMENTOS DE CONCRETO HIDRÁULICO	SCT, TEOTIHUACAN, EDO. DE MEX.	13 FEBRERO DE 1998
NORMAS PARA CARPETAS DE GRADUACIÓN ABIERTA.	SCT. MÉXICO, D.F.	12 DE MAYO DE 1998
TALLER SOBRE EL REQUISITO DEL FORMATO LAOP-85	DGCF, MEXICO, D.F.	1.154 11 DE SEPTIEMBRE DE 1998
SISTEMA DE REGISTRO, AUTORIZACIÓN Y SEGUIMIENTO FÍSICO Y FINANCIERO PARA LA CONSTRUCCIÓN DE CARRETERAS (SIRASEF)	SCT. OAXACA, OAX.	12 AL 14 DE ABRIL DE 1999
MEZCLAS ASFALTICAS, ELABORADAS EN EL LUGAR	SCT. OAXACA, OAX.	21 AL 23 DE ABRIL DE 1999

00001912

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y CENTROS SCT
 DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

CURRÍCULO VITAE

CENTRO S.C.T. México		FECHA: 10/03/2014
AUDITORIAS DE OBRAS PÚBLICAS	SCT. OAXACA, OAX.	01 Y 02 DE JULIO DE 1989
WORD (BASICO)	SCT. OAXACA, OAX.	28 DE FEBRERO AL 02 DE MARZO DE 2000
EXCEL (BASICO)	SCT. OAXACA, OAX.	03 AL 08 DE ABRIL DE 2000
NUEVA ASMINISTRACION PUBLICA	SCT. OAXACA, OAX.	05 AL 07 DE JULIO DE 2000
XX REUNION NACIONAL DE MECANICA DE SUELOS	SOCIEDAD MEXICANA DE MECANICA DE SUELOS, OAXACA.	23 AL 25 DE NOVIEMBRE DE 2000
CURSO TALLER PROCESO DE CAMBIO EN LOS CENTRO S.C.T.	SCT. OAXACA, OAX. (5 MODULOS)	JUN Y JULIO DE 2001
SEGURIDAD EN CARRETERAS	SCT. OAXACA, OAX. (I.M.T.)	05 DE JULIO DE 2001
LEY DE OBRAS PUBLICAS	ASOCIACIÓN MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, OAXACA.	04 Y 05 DE OCTUBRE DE 2001
IMPACTO AMBIENTAL	CENTRO DE ESTUDIOS DE ADMINISTRACIÓN APLICADA OAXACA.	07 AL 09 DE NOVIEMBRE DE 2001
ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO Y ADOPCIÓN DE UNA NUEVA CULTURA DE CALIDAD EN EL SERVICIO. FUNDAMENTO E INTERPRETACIÓN DE LA SERIE DE NORMAS NMX-CC-8001-IMNC-2000 E ISO 9000-2000 Y DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	S.C.T. (INSTALACIONES EN PRODUCTIVIDAD, S.C.)	13 AL 15 DE MAYO DE 2002
XXIV CONGRESO NACIONAL DE INGENIERIA CIVIL	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE MÉXICO A.C.	ENERO DE 2008
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	DGRH SCT, MEXICO, D.F.	AGOSTO DE 2008
DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURA VIAL CON GEOSINTETICOS	SCT, HIDALGO	09 JUNIO DE 2008
TECNOLOGÍA: BASE DE COMPETITIVIDAD DE LA INFRAESTRUCTURA DEL TRANSPORTE	AMVTAC, A.C., MÉXICO, D.F.	23 AL 26 JUL. 2008
CURSO DE NEGOCIACIÓN, NIVEL 2 E-LEARNING	UNIVERSIDAD LA SALLE, MÉXICO, D.F.	DICIEMBRE DE 2008
SIMPOSIO NACIONAL DE VIAS TERRESTRES	ASOCIACIÓN MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, A.C.	03 AL 05 DE JUNIO DE 2009
BLINDAJE ELECTORAL	SCT HIDALGO	22 ABRIL 2009
EL ABC DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN RELACIÓN CON LAS ELECCIONES	SCT HIDALGO	ABRIL-JUNIO 2009
LEY DE OBRAS PÚBLICAS Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS	HOLISTICO CONSULTORES, S.C.& SCT HIDALGO	15 AL 17 JUNIO 2009
INTRODUCCIÓN AL SISTEMA DE BITÁCORA ELECTRÓNICA DE OBRA PÚBLICA PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	UNIDAD DE CONTROL Y AUDITORIA PÚBLICA SFP, MÉXICO, D.F.	16 Y 17 JULIO 2009
CURSO "HERRAMIENTAS DE LA CALIDAD"	CÁMARA MEXICANA DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN Y EL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN A.C. SCT HIDALGO	21 AL 28 DE SEPTIEMBRE DE 2009

00001913

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y CENTROS SCT
 DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T. México		FECHA: 10/03/2014
GENERO MODULO IV: LIDERAZGO	SCT HIDALGO	6 Y 7 DE OCTUBRE DE 2009
VII SEMINARIO DE INGENIERIA VIAL "INTEGRACION DE LAS VIAS TERRESTRES AL DESARROLLO URBANO"	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA CIVIL DE VIAS TERRESTRES A.C., ZACATECAS	7 AL 10 DE OCTUBRE 2009
SIMPOSIUM REGIONAL DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES	AMIVTAG, A.C., MEXICO, D.F.	23 DE ABRIL DE 2010
CODIGO DE CONDUCTA DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	SCT HIDALGO	17 DE MAYO 20
XVII REUNION NACIONA INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, "LAS VIAS TERRESTRES, EJE DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN EL BICENTENARIO"	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES A.C.	14 AL 17 DE JULIO DE 2010
TALLER PARA GRUPOS DE OBRA PUBLICA, EN EL MARCO DEL PROYECTO PROCESO DE CONTRATACION DE OBRA PUBLICA MAS SIMPLES, TRANSPARENTE Y EFECTIVOS	SCT, MEXICO, D.F.	08 DE NOVIEMBRE DE 2010
CODIGO DE CONDUCTA DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	SCT, HIDALGO	17 DE MAYO DE 2011
XXIV CONGRESO MUNDIAL DE CARRETERAS	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, A.C.	28 AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2011
CURSO DE ORIENTACION A RESULTADOS, NIVEL 2	UNIVERSIDAD LASALLE	OCTUBRE DE 2011
CURSO DE TRABAJO EN EQUIPO, NIVEL 2	UNIVERSIDAD LASALLE	DICIEMBRE DE 2011
VOCACION DEL SERVICIO PUBLICO	COMERCIALIZACION, SERVICIOS EMPRESARIALES & CAPACITACION (CEFRI S.A. DE C.V.)	MAYO DE 2012
EVALUACION DEL DESEMPEÑO Y SU IMPACTO EN LA PRODUCTIVIDAD	COMERCIALIZACION, SERVICIOS EMPRESARIALES & CAPACITACION (CEFRI S.A. DE C.V.)	JULIO DE 2012
CODIGO DE CONDUCTA DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	AGOSTO DE 2012

IDIOMAS Y GRADO DE DOMINIO	%
ESPAÑOL	100
INGLÉS	70

DOCENCIA	INSTITUCION	PERIODO DIA / MES / AÑO
MATERIA		

DOCENCIA		PERIODO MES / AÑO
MATERIA	INSTITUCIÓN	
SELECCIÓN DE LOS MATERIALES PÉTREOS PARA LA SECCION DEL PAVIMENTO DEL TRAMO: NOCHIXTLAN - OAXACA, KM. 173+000 AL KM. 243+000 DE LA AUTOPISTA: CUACNOPALAN - TEHUACAN - OAXACA.	BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE PUEBLA	06 FEB 1996

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y CENTROS SCT
 DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

CURRICULUM VITAE

CENTRO S.C.T. México

FECHA: 10/03/2014

ESTUDIOS Y/O TRABAJOS PUBLICADOS		
TÍTULO	INSTITUCIÓN	FECHA MES / AÑO
Trabajo de Tesis Profesional para obtener el título de Ingeniería Topográfica e Hidrográfica, con el título "Selección de los Materiales Pétreos para la Sección del Pavimento del tramo: Nochistlán-Oaxaca, km. 173+00 al km. 243+000 de la Autopista Cuernavaca-Tehuacán-Oaxaca."	BENEMÉRITA UNIV. AUTÓNOMA DE PUEBLA	fecha 06 de febrero de 1996.

ASOCIACIONES PROFESIONALES

ACTUALMENTE, ME ENCUENTRO ASOCIADO AL COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE LA CIUDAD DE MÉXICO, DESDE EL AÑO DE 1987, ASIMISMO PARTICIPO COMO AGREMIADO A LA CÁMARA MEXICANA DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN Y DEL COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DEL ESTADO DE MÉXICO.



 ING. JERÓNIMO A. BAEZ TORRES

00001915

03/07/2013 10:00 AM - JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

Autenticación: EMPLEADO DNC

Residencia: RESIDENCIA GENERAL CARRETERAS FEDERALES

Nombre del Jefe de Departamento

Fecha de Registro: 12/03/13

Al: 05/04/13

Código: CFOA001

de p...
SPC

03/07/2013 10:00 AM

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE
13910	NA	NA	ACTUALIZACION EN LOS PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIONES DE OBRA PUBLICA Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS "ISIVAS (ACC/ACTOBI)	Int...	Pres...	Media	20.0		
2106	NA	NA	DISEÑO GEOMÉTRICO DE CARRETERAS (PERD/EN/BL)	Intern...	Univ...	Media	30.0		
1524	NA	NA	DIALOGOS DE DESARROLLO Y DESCRIPCION DE METAS DEL PSEMPENO (ACC/DE/SIOFT)	Intern...	En lin...	Media	2.0		

42

Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO

Nombre: ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

JEFE INMEDIATO

Nombre: ING. GELACIO CARREÑO ROMAN

Cargo: RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

Cargo: SUBDIRECTOR DE OBRAS

Firma

Firma

F-08-01-01, REV. 1

1150

00001916

1149

Lic. Mca. Guadalupe Canales Valdes
Directora

Toluca Estado de Mexico, a 29 de Noviembre de 2013

Llevado a cabo los días 27, 28 y 29 de Noviembre en aulas
de Centro S.C.T. Estado de México.
Duración 20 horas

ACCIONES DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

Por su entusiasta y valiosa participación en el curso

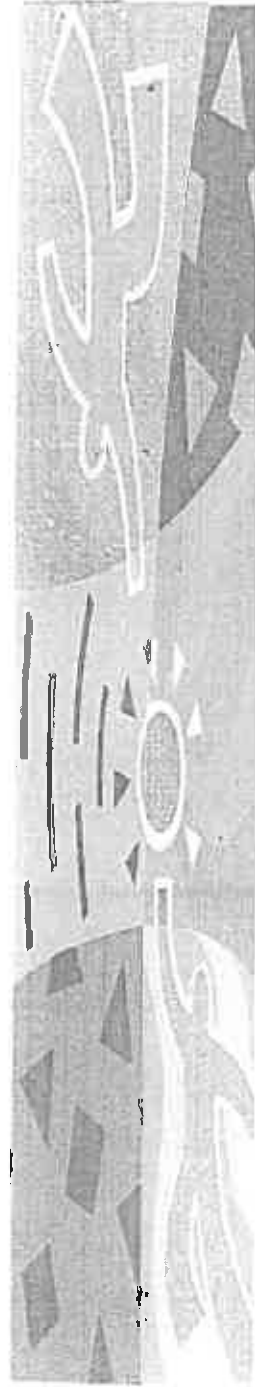
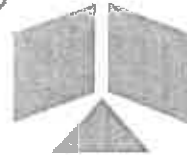
JERÓNIMO ARMANDO BÁEZ TORRES

Otorga la presente
CONSTANCIA
A

ASE-09001288-M60013

CAPACITACIÓN PARA EL PROCESO CREATIVO Y ASERTIVO DE LAS ORGANIZACIONES

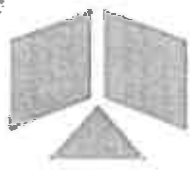
ASERCREA, S.C.



00001917

CAPACITACION PARA EL PROCESO CREATIVO Y ASERTIVO DE LAS ORGANIZACIONES

ASERCREA, S.C.



ASE-09001288-M60013

Otorga la presente
CONSTANCIA
A

JERÓNIMO ARMANDO BÁEZ TORRES

Por su entusiasta y valiosa participación en el curso

TRABAJO EN EQUIPO

Llevado a cabo los días 18, 19 y 20 de Noviembre en aulas
de Centro S.C.T. Estado de México.
Duración 20 horas

Toluca Estado de México, a 20 de Noviembre de 2013

Lic. Mca. Guadalupe Canales Valdés
Directora

1148



00001918

1147

Ma. Angeles Hernandez Sanchez
Direccion de Capacitacion

DC/CSP/ILFTALPG/SCT/37332/LXkyodzam
Calificación del curso: 100,00 %
Horas acreditadas: 5
15 de noviembre de 2013

Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información
Pública Gubernamental

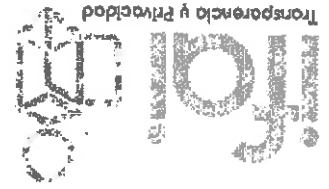
Jerónimo Armando Baez Torres

Por haber acreditado el curso en línea:

Constancia

Otorga la presente

El Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos



00001919

Lic. Rocío Hernández Valderrama
SUBDIRECTORA DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

TOLUCA, ESTADO DE MEXICO a 29 de OCTUBRE del 2013

Impartido el 29 de OCTUBRE del 2013 , con una duración de 2 horas.

INDUCCIÓN A LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Por su participación en el curso:

JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES®

CONSTANCIA

Otorga la presente:

A:

1146



NOMBRAMIENTO

C. Jerónimo Armando Báez Torres

Lic. Antonio Sánchez Martínez, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, con fundamento en lo dispuesto en los Artículos 10; Fracción II, 39 Fracción II y 41 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II; inciso b, 6, 48 y 49 de su Reglamento; y 33 Fracción XX del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, tengo a bien expedir el presente nombramiento como:

Servidor Público de Carrera Titular

En el puesto de Residente General de Carreteras Federales

Con carácter de confianza, en el rango de Jefe de Departamento, sujeto al Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito al Centro SCT. Estado de México en la SCT, desde el 01 de diciembre de 2011.

Como Servidor Público de Carrera Titular, deberá rendir la protesta respectiva, y le exhorto a cumplir con las obligaciones establecidas en el Artículo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, a partir de la fecha en que toma posesión del puesto.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"

México, D. F. a 23 de enero de 2012

El Director General de Recursos Humanos

1145

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, expide el presente nombramiento con folio ML22-11, previa verificación por parte de la Dirección de Planeación y Desarrollo de la documentación que obra en su poder y que acredita al servidor público haber cumplido con los requisitos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento.

SCT 100001920 SCT 100001920 SCT
 2012 01 23 10:28 AM
 SCT 100001920 SCT 100001920 SCT



Secretaría de Comunicaciones
y Transportes

Sistema de Servicio Profesional de Carrera
de la Administración Pública Federal

PROTESTA

C. Jerónimo Armando Báez Torres, conforme a lo previsto en los Artículos 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 10 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; y 5 Fracción II, inciso b y 6 de su Reglamento, rindo protesta como Servidor Público de Carrera Titular, en los siguientes términos:

"Protesto, conforme a lo dispuesto por el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, guardar ésta y las leyes que de ella emanen; observando en mi actuación los principios de Legalidad, Eficiencia, Objetividad, Calidad, Imparcialidad, Equidad, Competencia por Mérito y Equidad de Género, con el fin de impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad".

El Servidor Público de Carrera Titular

C. Jerónimo Armando Báez Torres

Lo anterior, para su constancia y efectos legales.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SECRETARÍA DE ESTADOS DE MEXICO
 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 Toluca, Mex. a los FIEFIERO DEL 2017

META 1		META 2		META 3		META 4		META 5	
UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad	Porcentaje	UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad	Porcentaje	UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad	Porcentaje	UNIDAD DE MEDIDA
<p>MEJORAR Y MANTENER LA CALIDAD DEL SERVICIO AL CLIENTE, TOTAL DE LAS SERVICIOS ATENDIDOS EN LA RED DE SERVICIOS AL CLIENTE, DE CONFORMIDAD CON LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD DEL SERVICIO AL CLIENTE.</p>									
<p>INDICADOR DE MEDIDA: Transacciones. Porcentaje. 2017</p>									
<p>EXCELENTE</p>									
SATISFACTORIO		NO SATISFACTORIO		SATISFACTORIO		NO SATISFACTORIO		SATISFACTORIO	
DE 100% A 90% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS		DE 70% AL 100% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS		DE 100% A 90% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS		DE 70% AL 100% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS		DE 100% A 90% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS	
NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA	
<p>EXCELENTE</p>									
<p>INDICADOR DE MEDIDA: Transacciones. Porcentaje. 2017</p>									
<p>EXCELENTE</p>									
SATISFACTORIO		NO SATISFACTORIO		SATISFACTORIO		NO SATISFACTORIO		SATISFACTORIO	
DE 100% A 90% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS		DE 70% AL 100% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS		DE 100% A 90% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS		DE 70% AL 100% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS		DE 100% A 90% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS	
NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA	
<p>EXCELENTE</p>									
<p>INDICADOR DE MEDIDA: Transacciones. Porcentaje. 2017</p>									
<p>EXCELENTE</p>									
SATISFACTORIO		NO SATISFACTORIO		SATISFACTORIO		NO SATISFACTORIO		SATISFACTORIO	
DE 100% A 90% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS		DE 70% AL 100% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS		DE 100% A 90% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS		DE 70% AL 100% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS		DE 100% A 90% DE ANÁLISIS PERIÓDICO Y ANÁLISIS DE TENDENCIAS	
NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA	

UNIDAD DE MEDIDA:	400
META 1	400
META 2	260
META 3	160
META 4	0 0
META 5	9 0
CUMPLIMIENTO	80 0
NIVEL DE CUMPLIMIENTO	SATISFACTORIO

[Handwritten signature]

DR. ORLANDO GARRIBO ROMÁN
 DIRECTOR GENERAL DE SERVICIO AL CLIENTE

RESUMEN DE AVANCE DE META 1	
Descripción	
Descripción	
Descripción	
Descripción	
Descripción	
Descripción	
Descripción	

JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE GENERAL DE CARRERERAS FEDERALES
CARRERERAS DEL PUEBLO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

4355 CENTRO SGT. ESTADO DE MEXICO
CALLE Y CALLE DE LA CALABAZA, COLONIA DEL VALLE DE LA CALABAZA

TOLUCA, MEX. 21 DE FEBRERO DEL 2013
CUMPLE Y FIRMA DEL AVALUADOR

Cumple

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias

- 1° Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 3er de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 3er de su Reglamento.
- 2° El puesto ocupado temporalmente abarcar por lo menos cuatro meses para la evaluación anual.
- 3° El servidor público evaluado deberá por lo menos una actividad de sustitución en el cumplimiento sustancial de las funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa.
- 4° Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y seguimiento.

Evaluación de Actividades Extraordinarias

	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
Descripción de las Actividades Extraordinarias	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 100% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 75% a 99.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 50% a 74.9%	
1				
2				
3				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES				00

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

Titular de la UE en la que está adscrito el evaluado

ING. BELAGO GABRIEL ROMÁN
Nombre

Nombre

SUBDIRECTOR DE SERVICIOS
Puesto

Puesto

Firma

Firma

Comentarios:

JERONIMO ANANIBIO BAÑEZ TORRES
MAYOR DEL EJERCITO

COMANDANTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
INVESTIGACION DEL TRAFICO

BASE CENTRO DEL ESTADO DE MEXICO
COMANDO EN JEFE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA FEDERAL

TOLUCA, MEX. 21 DE FEBRERO DEL 2013
MEXICO, D.F.

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
INVESTIGACION DEL TRAFICO

Objetivo: Identificar tendencias estadísticas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que responda en forma adecuada oportunidades, amenazas, necesidades y estrategias de largo plazo; y Anticipar riesgos, reconocer fuentes de riesgos y sus impactos.

Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Algunas prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área				X				
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los departamentos y necesidades a mediano plazo de los clientes externos del área					X			
Identifica Estándares de calidad; asume e impulsa el cumplimiento con una visión compartida de futuro; Usa y ofrece espacios oportunos para el logro de los objetivos personales, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Participa a través de innovar y mejorar a otros; Facilita la acción (muy como company y Responder a cualquier los comentarios expresados.						X		

Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo					X			
Establece estándares claros, realistas y alcanzables respecto a sus desempeño y otorga un elemento puntual para el equipo				X				

Asiste a otros para que identifiquen objetivos y tomar acción para elevarlos
 Generación de Resultados Garantizar que los metas sean alcanzadas de como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Diagnosticar competencias específicas para lograr los resultados, tales como planeación, comunicación, creatividad, flexibilidad, habilidades de liderazgo, etc. Lograr los objetivos acordados cumpliendo al uso eficiente y eficaz de los recursos; y Lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costo y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Le da importancia a la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equidando la urgencia y lo importante				X				
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precision los estándares establecidos				X				
Empuja métodos alternativos de trabajo, a fin de superar las obstrucciones y alcanzar los objetivos				X				

Negociación Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, buscando en el intercambio de argumentos y propuestas ventajas, séculos y consensos; Alinear objetivos, acciones, soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes desiguales e intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones viables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Argumenta y defende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y razones					X			
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas				X				

El interés compartido y trabajar en equipo el logro de sus metas de negociación
 Trabajo en Equipo, Promover y mantener relaciones productivas y respetuosas con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Responder y apoyar al talento de los demás, para mejorar y lograr mayor efectividad en el equipo; Considerar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que independientemente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Se dirige efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas				X				
Actúa como miembro del equipo de su participación en el logro de los objetivos grupales				X				

Media del equipo	11.9
Desviación a la derecha	10.9
Desviación a la izquierda	23.0
Mejor persona	23.9
Peor persona	22.0
CALIFICACION	96.4
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

~~DR. JESUS CARRERO ROBAN
 SUBDIRECTOR DE VENTAS
 MEXICO, D.F. Y FINANCIERAS~~

~~FINANCIERAS~~

ACCION CORRECTIVA O MEJORA	
Describir:	
Definir:	
Definir:	
Definir:	
Definir:	
Definir:	

00001924

00001924

[Handwritten signature]
FIRMA DEL EVALUADO

[Redacted]

[Redacted]

ING. GELACIO CARRERO ROMAN
SUBDIRECTOR DE OBRAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Handwritten signature]

1141

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION ACREDITADOS POR EL EVALUADO
(En escala de 0 - 100)
87.0

VOCACION DEL SERVICIO PUBLICO
EVALUACION DEL DESEMPEÑO Y SU IMPACTO EN LA PRODUCTIVIDAD
LIDERAZGO BASADO EN PRINCIPIOS ETICOS
70
92
100

DESCRIPCION DE LA CAPACITACION ACREDITADA RECIBIDA

TOLUCA, MEX, 21 DE FEBRERO DEL 2013
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

635 CENTRO GCT ESTADO DE MEXICO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
DENOMINACION DEL PUESTO

JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES
NOMBRE DEL EVALUADO

[Redacted]

Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

CAPACITACION ACREDITADA
(En su caso)

QUIE APLICA EL TERCER EVALUADOR

BERNARDINO ABRAMON GALDE TORRES

TRANSENTE OPERATIVA DE CARACTERÍSTICAS FUNCIONALES

SECRETARIA DE COMERCIO EXTERNO Y TRANSPORTES
 DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION Y LOGISTICA

ASE CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO
 CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

TOLUCA, MEX., 21 DE FEBRERO DEL 2011

Objetivo: Identificar los recursos humanos, así como sus habilidades y posibilidades, crear un equipo a futuro que responda en forma adecuada oportunidades, acciones, actividades, actividades de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer buenas prácticas y restricciones.

Objetivo: Identificar los recursos humanos, así como sus habilidades y posibilidades, crear un equipo a futuro que responda en forma adecuada oportunidades, acciones, actividades, actividades de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer buenas prácticas y restricciones.

Objetivo: Identificar los recursos humanos, así como sus habilidades y posibilidades, crear un equipo a futuro que responda en forma adecuada oportunidades, acciones, actividades, actividades de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer buenas prácticas y restricciones.

Nivel de Competencia Asociado:	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplicado
Nivel de Competencia Asociado:	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplicado
<p>Tanto personas expuestas para promover la efectividad del equipo</p> <p>Establecer actividades nuevas, relaciones y capacidades según un alto desempeño y creando un ambiente participativo para el equipo.</p> <p>Apoyar a otros para que participen activamente y tener un rol de liderazgo</p> <p>Organización y Recursos: Garantizar que los roles sean adecuados tal como fueron planeados, así como la asignación de recursos y actividades para el logro de los objetivos</p> <p>Supervisión: Lograr acuerdos establecidos entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y convincentes. Alinear objetivos, acciones, actividades y recursos para lograr los objetivos acordados. Promover a través de involucrar, motivar, capacitar, orientar, facilitar, respaldar, de interacción, así como Lograr los objetivos acordados mediante el esfuerzo y el apoyo de los recursos y lograr resultados de acuerdo a las características de calidad, tiempo, costo y efectividad.</p>							
Nivel de Competencia Asociado:	Peso	24	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplicado
<p>a clientes y al equipo la dirección y supervisión para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante</p> <p>activa proactiva e in de que el equipo cumple con precisión los estándares establecidos</p> <p>Temas métodos alternativos de trabajo, a fin de superar las objeciones y alcanzar los objetivos</p> <p>Supervisión: Lograr acuerdos establecidos entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y convincentes. Alinear objetivos, acciones, actividades y recursos para lograr los objetivos acordados. Promover a través de involucrar, motivar, capacitar, orientar, facilitar, respaldar, de interacción, así como Lograr los objetivos acordados mediante el esfuerzo y el apoyo de los recursos y lograr resultados de acuerdo a las características de calidad, tiempo, costo y efectividad.</p>							
Nivel de Competencia Asociado:	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplicado
<p>Argumentar y defender su posición basada en razones relevantes, técnicas y fundamentadas</p> <p>Identificar las áreas de convergencia y señalar las barreras para las partes involucradas.</p> <p>Elegir la alternativa y mantenerse en el tema al logro de sus metas de negociación</p> <p>Trabaja en equipo. Desarrollar y mantener relaciones productivas y responsables de trabajo con los demás, propiciando un clima de responsabilidad compartida. Reconocer y aprovechar al máximo las ideas, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo. Colaborar al propio trabajo con el de otros personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.</p>							

Nivel de Competencia Asociado	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplicado
Nivel de Competencia Asociado	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplicado
<p>Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas</p> <p>Debe considerarse el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales</p>							

JEFE DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURIDICOS
 NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

Nota Matemática	11.5
Librería	11.7
Oratoria e Influencia	20.3
Negociación	22.3
Trabajo en Equipo	22.3
CALIFICACION:	88.1

NIVEL DE DESEMPEÑO: EXCELENTE

Descripción	Característico	Poco Característico	No es Característico	No es Aplicado
Descripción				
Descripción				
Descripción				
Descripción				
Descripción				
Descripción				
Descripción				

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS EN LAS CATEGORÍAS DE CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
 SUBSECRETARÍA DE REGULACIÓN Y CONTROL DE SERVICIOS DE COMUNICACIONES

EN EL CENTRO DE ESTADOS DE MÉXICO
 CUERPO TÉCNICO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

TOLUCA, MÉXICO, 22 DE FEBRERO DE 2015
 UNIDAD TÉCNICA DE EVALUACIÓN

OBJETIVO 1

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN
 CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE

Supera la programación (Más de 100%)	De acuerdo a la programación (Entre 70% a 100%)	Inferior a lo programado (Entre 70% a 80.9%)	Inferior a lo programado en más de 20% Menos de 70%	No Aplica
--------------------------------------	---	--	---	-----------

OBJETIVO 1.1.1. CON LOS RECURSOS DESTINADOS AL TRÁMITE Y RÁPIDO DE LAS AGENCIAS DEL SISTEMA DE CREDITOS SE GARANTIZA EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE

UNIDAD DE MEDIDA:	RENTA-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absolutos e en %	1.00	POBLACIÓN:	40.0
-------------------	---------------	--	------	------------	------

OBJETIVO 2

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN
 CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE

Supera la programación (Más de 100%)	De acuerdo a la programación (Entre 70% a 100%)	Inferior a lo programado (Entre 70% a 80.9%)	Inferior a lo programado en más de 20% Menos de 70%	No Aplica
--------------------------------------	---	--	---	-----------

OBJETIVO 2.1.1. CON LOS RECURSOS DESTINADOS AL TRÁMITE Y RÁPIDO DE LAS AGENCIAS DEL SISTEMA DE CREDITOS SE GARANTIZA EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE

UNIDAD DE MEDIDA:	CANTIDAD-TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absolutos e en %	1.00	POBLACIÓN:	40.0
-------------------	-----------------	--	------	------------	------

OBJETIVO 3

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN
 CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE

Supera la programación (Más de 100%)	De acuerdo a la programación (Entre 70% a 100%)	Inferior a lo programado (Entre 70% a 80.9%)	Inferior a lo programado en más de 20% Menos de 70%	No Aplica
--------------------------------------	---	--	---	-----------

OBJETIVO 3.1.1. CON LOS RECURSOS DESTINADOS AL TRÁMITE Y RÁPIDO DE LAS AGENCIAS DEL SISTEMA DE CREDITOS SE GARANTIZA EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE

UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absolutos e en %	1.00	POBLACIÓN:	20.0
-------------------	----------------	--	------	------------	------

OBJETIVO 4

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN
 CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE

Supera la programación (Más de 100%)	De acuerdo a la programación (Entre 70% a 100%)	Inferior a lo programado (Entre 70% a 80.9%)	Inferior a lo programado en más de 20% Menos de 70%	No Aplica
--------------------------------------	---	--	---	-----------

OBJETIVO 4.1.1. CON LOS RECURSOS DESTINADOS AL TRÁMITE Y RÁPIDO DE LAS AGENCIAS DEL SISTEMA DE CREDITOS SE GARANTIZA EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE

UNIDAD DE MEDIDA:	Resultados Esperados en Valor Absolutos e en %	POBLACIÓN:	
-------------------	--	------------	--

OBJETIVO 5

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN
 CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE

Supera la programación (Más de 100%)	De acuerdo a la programación (Entre 70% a 100%)	Inferior a lo programado (Entre 70% a 80.9%)	Inferior a lo programado en más de 20% Menos de 70%	No Aplica
--------------------------------------	---	--	---	-----------

OBJETIVO 5.1.1. CON LOS RECURSOS DESTINADOS AL TRÁMITE Y RÁPIDO DE LAS AGENCIAS DEL SISTEMA DE CREDITOS SE GARANTIZA EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE

UNIDAD DE MEDIDA:	Resultados Esperados en Valor Absolutos e en %	POBLACIÓN:	
-------------------	--	------------	--

OBJETIVO 1	20.0
OBJETIVO 2	20.0
OBJETIVO 3	20.0
OBJETIVO 4	20.0
OBJETIVO 5	20.0
Resultados Esperados en Valor Absolutos e en %	200.0
SATISFACTORIO	

MESES DEL DESARROLLO:

[Firma]
 LIC. EDUARDO RAMÍREZ LUDWIG ALVARADO
 DIRECTOR GENERAL
 SUBSECRETARÍA DE REGULACIÓN Y CONTROL DE SERVICIOS DE COMUNICACIONES



VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO AUTO - EVALUACIÓN

HERNANDO ARMANDO SUAREZ TORRES

PRESENTE GENERAL DE CÁMERE PRIVAS FRENTERALES

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

IAS SURTIENDO SOC ESTADO DE MEXICO

TOLUCA, MEX. 21 DE SEPTIEMBRE DEL 2013

Señor Jefe de Grupo, Me dirijo a usted para agradecerle su participación en la evaluación de mi desempeño, así como sus sugerencias y recomendaciones, las cuales me serán de gran utilidad para mejorar mi desempeño y el de mi grupo. Asimismo, agradezco su apoyo y colaboración durante el proceso de evaluación. En caso de tener alguna duda o comentario, quedo a su disposición para atenderlos. Saludos cordiales.

Nombre del Evaluado: Hernando Armando Suarez Torres; Cargo: Presente General de Cámaras Privadas Fronterales; Nivel de Competencia: 2; Puntaje: 12.5; Comentarios: Buena participación en el equipo, se muestra interesado y comprometido con el trabajo del equipo, colabora con los compañeros y cumple con sus responsabilidades. Se debe mejorar en la comunicación y en el manejo de tiempos.

Objetivos: 1. Lograr el cumplimiento de los objetivos asignados al equipo. 2. Mantener un ambiente de trabajo positivo y colaborativo. 3. Mejorar la comunicación y el manejo de tiempos. Nivel de Competencia: 2; Puntaje: 25; Comentarios: Buena participación en el equipo, se muestra interesado y comprometido con el trabajo del equipo, colabora con los compañeros y cumple con sus responsabilidades. Se debe mejorar en la comunicación y en el manejo de tiempos.

Argumentos: Buena participación en el equipo, se muestra interesado y comprometido con el trabajo del equipo, colabora con los compañeros y cumple con sus responsabilidades. Se debe mejorar en la comunicación y en el manejo de tiempos. Nivel de Competencia: 2; Puntaje: 25; Comentarios: Buena participación en el equipo, se muestra interesado y comprometido con el trabajo del equipo, colabora con los compañeros y cumple con sus responsabilidades. Se debe mejorar en la comunicación y en el manejo de tiempos.

Table with 2 columns: Descripción, Valor. Rows include: Nivel de Desempeño (12.5), Competencia (25.0), Trabajo en Equipo (25.0), Comunicación (25.0).

Se otorga el puntaje de acuerdo a la participación en el logro de los objetivos grupales. Nivel de Desempeño: 12.5; Competencia: 25.0; Trabajo en Equipo: 25.0; Comunicación: 25.0.

Table with 2 columns: Descripción, Valor. Rows include: Descripción, Descripción, Descripción, Descripción, Descripción, Descripción.

Handwritten signature and stamp of the evaluator.

DATOS DEL EVALUADO

00001925

JERONIMO JUAN GONZALEZ TORRES

NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE GENERAL DE LAS OFICINAS FEDERALES

DE NOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ORGANISMO ADMINISTRATIVO DEPENDIENTE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS CATEGORIAS DE VALORACION ANUAL

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

ACTIVIDADES ENTREGADAS
(por su unidad)

8.0

80.0

SATISFACTORIO

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS INSTRUMENTOS INSTRUMENTOS DE GESTION DEL RENDIMIENTO

80.0

SATISFACTORIO

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACION)

82.0

BUCLENTE

CAPACIDADES ESPECIALES O DIRECTIVAS

94.3

CAPACITACION ADQUIRIDA POR EL SERVIDOR PUBLICO (EN SU CASO)

87.0

CALIFICACION PARCIAL ANUAL

86.0

SATISFACTORIO

NOTA DEL RENDIMIENTO

APORTACIONES DESTACADAS (EN SU CASO)

0.0

CALIFICACION FINAL ANUAL

86.0

SATISFACTORIO

NOTA DEL RENDIMIENTO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. CECILIO CARREÑO ROMAN
SUBDIRECTOR DE OBRAS

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR ASIGNADO O AUTORIZADO

JERONIMO JUAN GONZALEZ TORRES
RESIDENTE GENERAL DE LAS OFICINAS FEDERALES

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

TOLUCA, MEX. 21 DE FEBRERO DEL 2013
LUGAR Y FECHA

1137

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su caso)

JERÓNIMO ARNALDO SUÁZ TORRES
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ASESORIA JURÍDICA
 SECRETARÍA DE ECONOMÍA, SECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA
 DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA TÉCNICA

SECRETARÍA DE ECONOMÍA Y RECURSOS HUMANOS
 UNIDAD DE ASISTENCIA TÉCNICA Y OPERATIVA
 DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA TÉCNICA
 VOLUBIA, MX, el 21 DE FEBRERO DEL 2013

Objetivo (E de T)

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas

La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe ser equivalente a desempeño sobresaliente o superior.

La aportación destacada no es una actividad o acción reconocida en algún otro rubro de evaluación del desempeño.

Se trata de una acción voluntaria no contemplada originalmente en los planes y programas de trabajo, ni seleccionada expresamente por los superiores del evaluado.

La aportación mejora, fortalece, optimiza o fortalece las funciones de los competentes de trabajo, al logro de metas estratégicas o aporta beneficios a la ciudadanía.

La aportación destacada no generó presiones presupuestarias adicionales.

La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UJ.

La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	CALIFICACION		PUNTOS
	Excelente	No Satisfactorio	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)			
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas			
Propone medidas técnicas verificables y medibles			
Evitó gastos y liberación innecesaria de recursos financieros y/o materiales			
Realizada logrando en su caso las disposiciones normativas que aplican a la UJ, a la Dependencia y a la APF			
Involucra logro de decisión acertada para afrontar, resolver algún problema o aportar beneficios			
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF			
En congruencia con los objetivos estratégicos de la UJ, en la que se especifica adjunto			
Propició un ahorro de crendencia, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.			
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.			
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora			
La política o área beneficiada está plenamente identificada			
Aportó recursos y tiempos para su área de trabajo.			
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO			0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

NO. DEL ACIO CARREROS ROBLEN
 Nombre

SUPERIOR DE CARREROS

Titular de la UJ en la que se está realizando la evaluación

Nombre

Puesto

Finca

Describa brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):

Cédula DNC

ID Empleado: [Redacted] Nombre: JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

Clave UIC: [Redacted]

U. Administrativa: EMPLEADO DNC

Nombre del área: RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO

Periodo lectivo: Del: 19/02/12

Situación presupuestal Tipo de personal: SPC

Fecha de aplicación 23/02/12

Género

Código: GFOA001

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIOIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
6403	NA	NA	ACTUALIZACIÓN AJUSTE DE COSTOS (ACC/ACT/OBL)	Avanzado	Presencial	Media	25.0	Actualización de desarrollo	Acciones de desarrollo	SI
5864	NA	NA	LEY DE OBRAS PUBLICAS Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS (ACC/DES/OPT)	Avanzado	Presencial	Medio	20.0	Desarrollo de desarrollo	Acciones de desarrollo	NO
? registro(s) encontrado(s).										

Total de horas de cursos para el servidor público:

45

Observaciones:
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO

Nombre: ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

Nombre: ING. CONTACTO CARRENO ROMAN

Cargo: RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

Cargo: SUBDIRECTOR DE OBRAS

JEFE INMEDIATO

[Firma]

Firma

Firma



00001931

CEFRI. S.A. DE C.V.

COMERCIALIZACIÓN, SERVICIOS EMPRESARIALES & CAPACITACIÓN

Otorga el presente reconocimiento

A

JERÓNIMO ARMANDO BAÉZ TORRES

Por su asistencia y participación en el curso de:

**“LIDERAZGO BASADO EN PRINCIPIOS
ÉTICOS”**

Toluca, Estado de México., a 25 de Octubre de 2012.


Lic. Mauricio Téllez Arzate

Director

1134

REG. STPS- CEF-090310TN6-0013

00001932



CEFRI. S.A. DE C.V.

COMERCIALIZACIÓN, SERVICIOS EMPRESARIALES & CAPACITACIÓN

Otorga el presente reconocimiento

A

JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

Por su asistencia y participación en el curso de:

**“EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO Y SU
IMPACTO EN LA PRODUCTIVIDAD”**

Toluca, Estado de México., a 25 de Julio de 2012.


Lic. Mauricio Téllez Arzàte

Director

1133

REG. STPS- CEF-090310TN6-0013

Otorga la presente

Constancia

a:

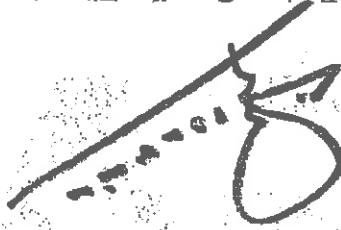
JERÓNIMO ARMANDO BAÉZ TORRES

Por su participación en el curso en línea a través del e-fai Sistema de Educación Remota:

Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la
Información Pública Gubernamental

5 horas

México, D.F. a 02 de julio de 2012



Enrique González Tiburcio

Director General de Capacitación, Promoción y Relaciones Institucionales

1132

00001933

00001934



CEFRI. S.A. DE C.V.

COMERCIALIZACIÓN, SERVICIOS EMPRESARIALES & CAPACITACIÓN

Otorga el presente reconocimiento

a

JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

Por su asistencia y participación en el curso de:

“VOCACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO”

Toluca, Estado de México., a 22 de Mayo de 2012.


Lic. Mauricio Téllez Arzàte

Director

1131



Otorga el presente Reconocimiento a

**JERONIMO ARMANDO
BAEZ TORRES**

Por su labor realizada durante 30 años de servicio

18 de Marzo del 2012

~~Director General del Centro SCT México~~

~~LIC. OSCAR CALLEJO SILVA~~

00001935

~~00001935~~

1130

SCT

00001936

[Handwritten signature]

No. Of. 6.3.410.034/2012

CENTRO SCT 623, BAJA CALIFORNIA SUR
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPTO. DE RECS. HUMANOS
UNIDAD DE CAPACITACIÓN



LAE. FERNANDO GONZALEZ
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
P R E S E N T E

La Paz, B.C.S. a 20 de Febrero de 2012.

En cumplimiento al Procedimiento Operativo de la Formación de los Servidores Públicos de la SCT, se anexan al presente 02 copias de Constancias a favor del C. ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES, quien realizo el curso de "ORIENTACION A RESULTADOS, NIVEL 2 Y TRABAJO EN EQUIPO, NIVEL 2" respectivamente.

Sin otro particular de momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E

[Handwritten signature]

C. JUAN ALFREDO CABALLERO RAMIREZ
RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE CAPACITACION

1129

CENTRO SCT B.C.S.
RECIBIDO
11 FEB 2012
RECEIVED

Héroces del 47 e/ Ignacio Altemirano e Ignacio Ramírez, Col Estrella, La Paz, B.C.S. CP. 23020
Tel. (612) 125 03 18 CISO. 41040 y 41042, email: fcaballe@sct.gob.mx

00

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APlica EL SUPLENTE DESIGNADO

SECCION ADMINISTRATIVA

RESIDENTE EJECUTIVO DE OPERACIONES FINANCIERAS

SECCION DE COMERCIALIZACION Y TRANSACCIONES

SECCION DE FONDOS DE INVERSIÓN

TOLEMA, MEX. 31 DE ABRIL DEL 2012

METAS	EVIDENCIA	NIVEL DE CUMPLIMIENTO		NO APLICA
		SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
META 1. OPERAR AL TERMINO Y METAS DE COMERCIALIZACION Y TRANSACCIONES EN LOS MERCADOS DE VALORES.	EVIDENCIA: SE APLICA CUANDO EL SUPLENTE CUMPLE CON LAS METAS DE COMERCIALIZACION Y TRANSACCIONES EN LOS MERCADOS DE VALORES.	3 CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO	4 INCUMPLIMIENTO NO SATISFACTORIO	5 NO APLICA
META 2. CUMPLIR CON LAS METAS DE COMERCIALIZACION Y TRANSACCIONES EN LOS MERCADOS DE VALORES.	EVIDENCIA: SE APLICA CUANDO EL SUPLENTE CUMPLE CON LAS METAS DE COMERCIALIZACION Y TRANSACCIONES EN LOS MERCADOS DE VALORES.	3 CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO	4 INCUMPLIMIENTO NO SATISFACTORIO	5 NO APLICA
META 3. OPERAR AL TERMINO Y METAS DE COMERCIALIZACION Y TRANSACCIONES EN LOS MERCADOS DE VALORES.	EVIDENCIA: SE APLICA CUANDO EL SUPLENTE CUMPLE CON LAS METAS DE COMERCIALIZACION Y TRANSACCIONES EN LOS MERCADOS DE VALORES.	3 CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO	4 INCUMPLIMIENTO NO SATISFACTORIO	5 NO APLICA
META 4. OPERAR AL TERMINO Y METAS DE COMERCIALIZACION Y TRANSACCIONES EN LOS MERCADOS DE VALORES.	EVIDENCIA: SE APLICA CUANDO EL SUPLENTE CUMPLE CON LAS METAS DE COMERCIALIZACION Y TRANSACCIONES EN LOS MERCADOS DE VALORES.	3 CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO	4 INCUMPLIMIENTO NO SATISFACTORIO	5 NO APLICA
META 5. OPERAR AL TERMINO Y METAS DE COMERCIALIZACION Y TRANSACCIONES EN LOS MERCADOS DE VALORES.	EVIDENCIA: SE APLICA CUANDO EL SUPLENTE CUMPLE CON LAS METAS DE COMERCIALIZACION Y TRANSACCIONES EN LOS MERCADOS DE VALORES.	3 CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO	4 INCUMPLIMIENTO NO SATISFACTORIO	5 NO APLICA

GRUPO DE METAS	POBLACION
META 1	120
META 2	850
META 3	400
META 4	00
META 5	00
TOTAL	1470

NO CUBRICO DISEÑO ROMAN

NO CUBRICO DISEÑO ROMAN

NO CUBRICO DISEÑO ROMAN

NO CUBRICO DISEÑO ROMAN

Grupos	Descripción	Descripción	Descripción	Descripción	Descripción	Descripción



EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO
(En su caso)

JERONIMO ARMANDO BAZZ TORRES
Nombre del Evaluado

REPARTO GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
Reparto General de Carreteras Federales

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
Secretaría de Comunicaciones y Transportes

ASIA CENTRO, SCT ESTADO DE MEXICO
Unidad Ejecutora de la Entidad Federativa

[Redacted]

[Redacted]

TOLUCA, MEX. 21 DE FEBRERO DEL 2013
Lugar y Fecha de Evaluación

Cumple

Requisitos para ocupar Actividades Extraordinarias

- 1º Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62º de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 65º de su Reglamento
- 2º El puesto ocupado temporalmente abarca por lo menos cuatro meses para la evaluación anual
- 3º El servidor público evaluado alcanza por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de los factores y mérito de desempeño en el periodo que se evalúa
- 4º Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y seguimiento.

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Puntos	Calificación		
	EXCELENTE Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 80% a 100%	SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 70% a 80%	NO SATISFACTORIO Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 70%
1			
2			
3			

Descripción de las Actividades Extraordinarias

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES

00

Tráiler de la LRF en la que está adjunto el evaluado
Verbo

Superior Jerárquico o Supervisor del Puesto

ING. CELALOID CARREÑO PEREZ
Nombre

SECRETARÍA DE OBRAS
Puesto

[Handwritten Signature]

Comentarios:

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

REQUINIO ARMANDO BAÑEZ TORRES
NOMBRE DEL EVALUADO

RESIDENTE GENERAL DE CARBONERAS FEDERALES
CATEGORÍA DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMERCIO Y TRANSPORTES
NOMBRE DEL EVALUADOR

INSTITUTO BOT ESTADO DE MEXICO
CATEGORÍA DEL PUESTO DEL EVALUADOR

TOLUCA, MEX. 31 DE FEBRERO DEL 2005
FECHA DE LA EVALUACION

Verdad Escribo: Identificar tendencias estructurales, así como sus implicaciones y consecuencias; tener un enfoque a futuro que valore en forma realista oportunidades, amenazas, riesgos y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y resistencias.

Nivel de Comprometimiento Asociado	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Señala prioridades a sus recursos y actividades de trabajo en acuerdo a los objetivos del área			X				
Señala el impacto de las acciones de sus colaboradores y las responsabilidades y resultados a mediano plazo de las diversas áreas administrativas				X			
Elabora y mantiene dirección, asegura e impulsa el cumplimiento con una visión compartida de futuro; Usa y aboga sabiamente hacia el presente y otros objetivos institucionales concurrentes; Organiza personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persevera a través de los obstáculos y resolver a otros; Facilita la acción; Sigue como ejemplo; y Reconoce e incentiva los comportamientos esperados.					X		

Nivel de Comprometimiento Asociado	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo				X			
Establece estándares claros, relaciones y alianzas sujetando un alto desempeño y creando un ambiente favorable para el éxito			X				
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y toman acciones para eliminarlos				X			
Overseer a Resultados: Garantizar que los temas sean administrados tal como fueron planeados, con dirección y control a lo largo del proceso; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Determinar compromisos específicos para lograr los resultados, tales como planeamiento, determinación, orientación, clarificación, flexibilidad, de información, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y Lograr resultados de calidad, bajo costo y oportunidad.					X		

Nivel de Comprometimiento Asociado	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Le científica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equipando lo urgente y lo importante			X				
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos			X				
Empuja métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos			X				
Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas viables, útiles y constructivas; Afrontar objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes disidentes; El implementar un acuerdo de desempeño o conflicto en busca de soluciones viables para las involucradas.					X		

Nivel de Comprometimiento Asociado	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Organiza y dirige su posición basada en acciones relevantes, técnicas y reglamentarias				X			
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas			X				
Establece bases y realiza en el área el logro de sus metas de negociación			X				
Trabaja en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un clima de responsabilidad compartida, Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en equipo, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.							

Señala el impacto de su participación en el logro de los objetivos en su área			X				
Visión Estratégica	11.3						
Liderazgo	10.8						
Clareza en Resultados	25.0						
Negociación	23.3						
Trabajo en Equipo	25.0						
CALIFICACION	85.4						

NIVEL DE DESEMPEÑO: EXCELENTE

[Handwritten Signature]
 JIMÉZ GELACIO CORDERO ROMAN
 SUBDIRECCION DE OBRAS
 NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Handwritten Signature]
 PENA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

00001940


00001940

CAPACITACION ACREDITADA (En su caso) Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente	
JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES NOMBRE DEL EVALUADO	[Redacted]
RESIDENTE GENERAL DE CARNETES FEDERALES DENOMINACION DEL PUESTO	[Redacted]
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO	688 CENTRO SCT ESTADO DE MEXICO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE
TOLUCA, MEX, 21 DE FEBRERO DEL 2012 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION	
DESCRIPCION DE LA CAPACITACION ACREDITADA RECIBIDA	
TRABAJO EN EQUIPO 100	
ORIENTACION A RESULTADOS 100	
PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION ACREDITADOS POR EL EVALUADO (En escala de 0 - 100)	100.0

FINA DEL EVALUADO



ING. GELACIO CARRERO ROMAN
SUBDIRECTOR DE OBRAS
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL TRABAJADOR



[Redacted]

[Redacted]

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

JERONIMO ARMANDO BARRA TORRES
 DIRECTOR GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
 SUBDIRECCIÓN DEL CENTRO

OSY CENTRO INC ESTADO DE MICHICO
 CDMX Y MODOS DE TRANSPORTE

REGISTRADO EN EL REGISTRO DE EMPRESAS DE MICHICO
 REGISTRO DE EMPRESAS DE MICHICO

FECHA: 2018-08-28

Objetivo: Valoración de las aportaciones institucionales efectuadas por cada servidor público que aplica el tercer evaluador.

Nivel de Comportamiento Asociado

2 Puntuación: 12.5

Señala prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del plan. Conoce al respecto de los recursos de sus colaboradores y responsables a cualquier momento de los objetivos institucionales.

3 Puntuación: 13.8

Trabaja en equipo para lograr los objetivos institucionales. Promueve a través de actividades y acciones el cumplimiento de los objetivos institucionales. Trabaja en equipo para lograr los objetivos institucionales. Promueve a través de actividades y acciones el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Nivel de Comportamiento Asociado

2 Puntuación: 25

Le eleva a su equipo la capacidad y productividad para alcanzar los objetivos institucionales, equilibrando la carga de trabajo y el tiempo de cada uno de los miembros del equipo. Trabaja en equipo para lograr los objetivos institucionales. Promueve a través de actividades y acciones el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Nivel de Comportamiento Asociado

2 Puntuación: 25

Apoyar y defender su posición basándose en argumentos sólidos y oportunos. Trabaja en equipo para lograr los objetivos institucionales. Promueve a través de actividades y acciones el cumplimiento de los objetivos institucionales.

VERIFICACIÓN DE DATOS

11.9
 11.9
 25.5
 25.5
 25.5
 25.5

Descripción	Peso	Característico	No es Característico	No es Aplicable
Descripción				
Descripción				
Descripción				
Descripción				
Descripción				
Descripción				
Descripción				

DR. OSCAR RAUL CALZADILLA
 DIRECTOR GENERAL
 GENERAL PUSCOTY FELIX DEL BARRIO

<p>CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS AREAS QUE INTERESAN EL CENTRO SCT, CON LAS RECURSOS DISPONIBLES Y EN AFORO A LA NORMATIVA APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.</p>		<p>TIEMPO - CALIDAD</p>	<p>100%</p>	<p>40.0</p>	<p>X</p>
<p>ALICERAR AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES MONSTRADAS PARA GARANTIZAR EL TRAMITE Y PAGO DE LOS COMPROMISOS ASIGNADOS.</p>		<p>CANTIDAD-TIEMPO</p>	<p>100%</p>	<p>40.0</p>	<p>X</p>
<p>CUMPLIR CON LOS ESTANDARES DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCION DEL USUARIO ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.</p>		<p>TIEMPO-CALIDAD</p>	<p>100%</p>	<p>20.0</p>	<p>X</p>

OBJETIVO 1	...
OBJETIVO 2	...
OBJETIVO 3	...
OBJETIVO 4	...
OBJETIVO 5	...

IVEL DE DISEÑO:

[Handwritten Signature]
 DIRECTOR GENERAL
 INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS



Armando Baez

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO AUTO - EVALUACION

SECTOR PUEBLO ANGELES
RECTORIA MUNICIPAL DEL MUNICIPIO DE SAN CARLOS
RECTORIA GENERAL DE COMUNITARIOS RURALES
RECTORIA GENERAL DE COMUNITARIOS RURALES

SECTORES DE TRABAJO: [REDACTED]
 SERVIDOR PUEBLERO: [REDACTED]
 FECHA DE EJECUCION: [REDACTED]

MUNICIPIO DE SAN CARLOS
 CENTRO DEL ESTADO DE MEXICO

TOMAR EN CUENTA QUE EN LA EVALUACION SE DEBE DE CONSIDERAR LA CALIDAD DE LA PARTICIPACION EN LAS ACTIVIDADES Y EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA ACCION.

Verificación	Nivel de Participación	Peso	15.5	Muy Satisfactorio	Característico	Poco Satisfactorio	No es Característico
Algunas actividades y actividades de trabajo de acuerdo a las obligaciones del área	3	Peso					
Comparte el apoyo de los recursos de sus colaboradores y los respaldados y proporciona el medio para de los servicios	2	Peso		X			
Elabora actividades de trabajo, de acuerdo a las obligaciones de su área	1	Peso	72.6				

Verificar: Identificar actividades asignadas, así como sus responsabilidades y prioridades, crear un espacio a favor de las actividades, analizar oportunidades, amenazas, ventajas y desventajas de la gestión, y establecer acciones, metas, recursos, tiempos, responsabilidades y prioridades.

Nivel de Competencia Asociado: 3

Toda acción específica para promover la actividad del grupo

Establece actividades, metas y prioridades de acuerdo a un diagnóstico y asegura un adecuado seguimiento para el logro

Asiste a otros para que identifiquen actividades y tomar acciones para ellas

Comparte el apoyo de los recursos de sus colaboradores y los respaldados y proporciona el medio para de los servicios

Elabora actividades de trabajo, de acuerdo a las obligaciones de su área

Elabora actividades de trabajo, de acuerdo a las obligaciones de su área

Verificación	Nivel de Participación	Peso	25	Muy Satisfactorio	Característico	Poco Satisfactorio	No es Característico
Le da fuerza a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando la urgencia y la importancia	3	Peso		X			
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con objetivos	2	Peso		X			
Empieza acciones alternativas de trabajo, a fin de superar las limitaciones y alcanzar los objetivos	1	Peso			X		

Responsable: Lograr resultados satisfactorios entre diferentes partes, identificar el entendimiento de argumentos y propuestas, evaluar y negociar, alinear objetivos, asegurar seguimiento y beneficios mutuos, lograr a un estándar alto parte con otros, intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en favor de soluciones aceptables para las involucradas.

Nivel de Competencia Asociado: 2

Argumenta y defiende su posición basando en evidencias, hechos y regulaciones

Identifica los puntos de convergencia y evita los conflictos para las partes involucradas

Elabora documentos y materiales en relación al logro de sus áreas de responsabilidad

Trabaja en Equipo Desarrollar y mantener relaciones productivas y cooperación de trabajo con los demás, proporcionar un espacio de responsabilidad compartida, Responder y proporcionar el apoyo de los demás, para alcanzar los objetivos establecidos en el equipo, Coordinar el propio trabajo con el de otros personas para el logro de objetivos en equipo, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos, Reconocer la interdependencia entre el trabajo y el de otras personas, y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente

Verificación	Nivel de Participación	Peso	25	Muy Satisfactorio	Característico	Poco Satisfactorio	No es Característico
Construye el espíritu de equipo de diferentes entes o disciplinas	3	Peso		X			
Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales	2	Peso			X		

En integrar el entendimiento y el apoyo de diferentes entes o disciplinas

Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales

Nivel de Competencia Asociado: 3

Nivel de Competencia Asociado	3
Compromiso	25
Trabajo en Equipo	25
Colaboración	50
Nivel de Evaluación	EXCELENTE

Actividad	Descripción	Fecha	Completado	No es Completado
	Descripción	Fecha		
	Descripción	Fecha		
	Descripción	Fecha		
	Descripción	Fecha		
	Descripción	Fecha		
	Descripción	Fecha		

Firma del Evaluador: [Firma]
 FRENTE DEL EVALUADOR

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JEFEARQUICO (En su Caso)

RESERVADO ARMANDO BAEZ YERRES Jefe de la Oficina		[Redacted]	
PRESIDENTE MUNICIPAL DE CARRETERAS PARRALES MUNICIPIO DE PARRALES		[Redacted]	
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES MINISTERIO DE LA ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS		[Redacted]	
TOLUCA, MEX. 21 DE FEBRERO DEL 2013		[Redacted]	
Requiero para evaluar Aportaciones Destacadas		Cuando (7 de 7)	
1° La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y otras del servidor público debe ser equivalente a el desempeño satisfactorio o superior.			
2° Las aportaciones destacadas no se en una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de sueldos del desempeño.			
3° En todo lo que se refiera a las aportaciones destacadas en los procesos y programas de trabajo, se aplicará expresamente por los superiores del evaluado.			
4° Las aportaciones destacadas, serán, aquellas o aquellas que se refieren a las funciones de los servidores de trabajo, al grado de mérito académicas o según brinde a la ciudadanía.			
5° La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.			
6° La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UJR.			
7° La aportación destacada fue, en su momento, actualizada e informada oportunamente con los superiores de su cargo con su aprobación.			
Evaluación de Aportaciones Destacadas.			
INDICADOR		CALIFICACION	
Realizó con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)		Excelente	Puntos
Respondió a peticiones de mejora continua o mejoras prácticas.		Satisfactorio	No
Produjo resultados beneficiosos verificables y evaluables.		No Satisfactorio	Puntos
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros, ya materiales.			
Realizó tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UJR, a la Dependencia y a la APP.			
Implementó formas de decisión acertadas para abordar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.			
Respondió a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APP.			
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra ubicado.			
Implica un esfuerzo de creatividad, innovación e implementación de un área de asignación.			
Incrementó la proyección social o la productividad del área de asignación.			
Las aportaciones destacadas han sido reconocidas para abarcar una problemática o hacer la mejor.			
Las problemáticas o áreas beneficiadas están plenamente identificadas.			
Aporto recursos y gastos para el área de trabajo.			
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO		00	
Superior, Justificado o Satisfactorio Destacado		Ticker de la UJR en la que realice el evaluado.	
ING. GELACIO CABRERO ROMAN Nombre		Nombre	
SUBSECRETARÍA DE CUERPOS Puesto		Puesto	
[Redacted Signature]		Firma	
Descripción Brevemente del/As Aportación(es) Destacada(s):			
[Redacted]			
[Redacted]			
[Redacted]			
[Redacted]			

00001945

0.0	94.0	SATISFACTORIO
0.0	85.0	NO SATISFACTORIO
0.0	84.0	EXCELENTE
94.0		
100.0		
0.0	84.5	SATISFACTORIO
0.0	84.0	SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA


 JERONIMO ARMANDO TORRES
 RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
 MONTE PUEBLO / CALZADA DEL BUEN DIA


 JERONIMO ARMANDO TORRES
 RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
 MONTE PUEBLO / CALZADA DEL BUEN DIA



1120

TOLUCA, MEX, 31 DE FEBRERO DEL 2012
 LUGAR Y FECHA

00001940

**DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE ADMINISTRACION DE PERSONAL
SUBDIRECCION DE CONTROL DE PLAZAS Y MOVIMIENTOS DE PERSONAL
DEPARTAMENTO DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL**



Oficio No. 5.2.1.0.1.2.-098

**Asunto: Devolucion de cuatro Constancias de
Nombramiento originales.**

México D. F., a 09 de marzo de 2012.

C. ROSA MARÍA BERTHA BERRIEL MARTÍNEZ
Jefa de Departamento de Recursos Humanos del
Centro SCT México.

P r e s e n t e

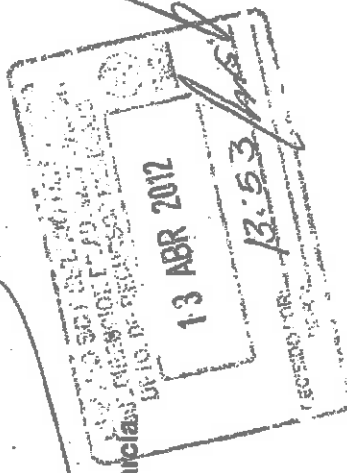
En relación a sus Oficios No: SCT.6.10.411.0014/12 y SCT.6.10.411.0041/12 y a su: Atenta
Nota de fecha 20 de octubre de 2011, 05 de enero de 2012 y 12 de enero de 2012; anexo me
permiso devolver a Usted, Cuatro Constancias de Nombramiento de mando a favor de los
**C. BAEZ TÓRRES ARMANDO JERÓNIMO; LEÓN GABIA JUVENAL FERNANDO Y RUIZ
PALMA EDITH, Folios No: 0657, 0658, 0659 Y 0660; debidamente firmadas.**

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E
El Jefe de Departamento

[Handwritten Signature]

Armando Cervantes Galicia



c.c.p. Diana Vázquez del Mercado Arbas.- Subdirectora de Control de Plazas y Movimientos de Personal.-Para su conocimiento.-Presente.

Abb

- 1119

De la Salle



Universidad
La Salle

Coordinación de Vinculación

REG. STPS USA-620620001003

Otorga la presente

CONSTANCIA

a **JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES**

Por haber acreditado el curso de Trabajo en equipo; nivel 2
Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning



Lic. Eva Pantoja Arenas
Coordinadora de Vinculación

1118

México, D.F., a diciembre de 2011.

00001948



Coordinación de Vinculación

REG. STPS USA-620620001003

Otorga la presente

CONSTANCIA

a **JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES**

Por haber acreditado el curso de Trabajo en equipo, nivel 2
Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning



Lic. Eva Pantoja Arenas
Coordinadora de Vinculación

México - 31-Enero - 2012

México, D.F., a diciembre de 2011.

1117

De la Salle



Universidad
La Salle

Coordinación de Vinculación

REG. STPS USA-620620001003

Otorga la presente

CONSTANCIA

a **JERÓNIMO ARMANDO BAEZ TORRES**

Por haber acreditado el curso de Orientación a Resúmenes nivel 2

Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning



Lic. Eva Pantoja Arenas
Coordinadora de Vinculación

1115



La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y el Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción A.C. otorgan el presente

DIPLOMA

a: Ing. Jerónimo Armando Báez Torres

por su participación en:

El Curso "Herramientas de Calidad".

con duración de 20 horas que se llevó a cabo en Centro SCT Hidalgo

Pachuca Hgo. del 21 de Septiembre al 28 de Septiembre de 2009

Ing. Enrique León de la Barra Montielongo

Director del Centro SCT Hidalgo

Lic. Martín Gómez Yañez

Gerente General

Dr. Armádeo Da Ríos Galván

Instructor

REG. STPS-ICI-780419001013

00001952



ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA
DE VIAS TERRESTRES, A.C.
DELEGACION VERACRUZ, 2008-2010

ING. GERONIMO ARMANDO AVENA BAEZ TORREZ
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
DEL CENTRO SCT HIDALGO
P R E S E N T E

La Asociación Mexicana de Ingeniería de Vías Terrestres A.C. Delegación Veracruz en Coordinación con la Mesa Directiva Nacional

Tienen el honor de Invitarlo

Al

"SIMPOSIO NACIONAL DE VIAS TERRESTRES"

El cual se llevará a cabo los días 3, 4 y 5 de Junio del 2009 en el World Trade Center de la ciudad de Boca del Rio, Veracruz

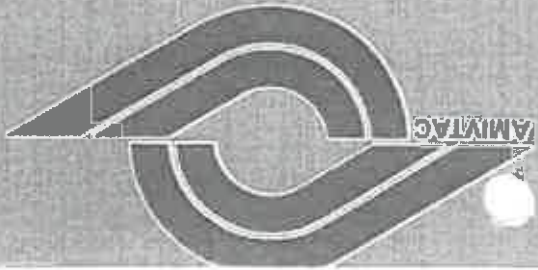
¡Esperamos contar con su valiosa presencia!

Director General del Simposio
Nacional de Vías Terrestres 2009

Ing. Néstor Ariel Sánchez Barajas

1113

Xalapa, Veracruz. Abril del 2009



La Asociación Mexicana de Ingeniería de Vías Terrestres, A.C.

otorga la presente

Constancia

al

ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

por su participación como asistente en la XVII Reunión Nacional de Ingeniería de Vías Terrestres,

“Tecnología: Base de competitividad de la infraestructura del transporte”

Monterrey, N.L., 23 al 26 de julio de 2008
STPS No. de Registro AMI-741019-3W2-0013

Ing. Guillermo Gil Moreno

Coordinador General de la Reunión Nacional

Ing. Manuel Zarate Aguino
Presidente

Ing. Luis Humberto Ibarrola Diaz

Director General de la Reunión Nacional

00001953

00001953

1112

00001954



Lic. Daniela Valencia Peredo
Promotora de Proyectos Especiales

[Handwritten signature]

Lic. Guadalupe Tellez Salayes
Coordinadora de Proyectos Especiales

[Handwritten signature]

1111

"Que nadie nos robe la capacidad de mirar, de sentir, de soñar y de amar para transformar, ¡Que nadie lo haga!"



Verano 2007

por su participación, entrega y entusiasmo durante

Ing. Geronimo A. Baez Torres

otorga el presente reconocimiento a:



[Handwritten signature]

00001955

EL SECRETARIO
LUIS TÉLLEZ KUENZLER

1110

México, D. F., a 18 de marzo de 2007

Por su labor realizada durante 25 años de servicio

JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

Otorga el presente reconocimiento a:



SECRETARIA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

SCT

00001956



SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

"2008, año de la Educación Física y el Deporte"

Centro S.C.T. Hidalgo
Subdirección de Administración
Departamento de Recursos Humanos
Oficio Núm. 6.13.301.238/2008.

Pachuca, Hgo., a 07 de abril de 2008.

L.A.E FERNANDO GONZALEZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
CENTRO SCT BAJA CALIFORNIA SUR
LA PAZ, B.C.S.

En atención a su oficio num. 703.6.3.410.107/08 de fecha 24 de marzo, remito a usted, el acuse de recibo del Reconocimiento y Distintivo otorgados al C. Ing. Jerónimo Armando Báez Torres, por 25 años de servicio desempeñados en el Gobierno Federal, así mismo le envié acuse de recibo de pago correspondiente a la 1ra. Quincena de marzo.

Reciba un afectuoso saludo.

**ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCION
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO
DE RECURSOS HUMANOS.**

L.A.P. DORIS D. MARQUEZ ACOSTA.

1109



DMA\magr



JERONIMO ARMANDO

BAEZ TORRES

Por su labor realizada durante 25 años de servicio

México, D. F., a 18 de marzo de 2007

EL SECRETARIO

LUIS TÉLLEZ KUENZLER

00001957

1108

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

301

00001958

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE REGISTRO Y CONTROL DE PERSONAL
SCT.703.6.3.410.107/08



SECRETARIA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

"2008, año de la educación física y el Deporte"

La Paz, BCS., 24 de Marzo del 2008.

LIC. DORIS MARQUEZ ACOSTA
ENC. DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
CENTRO SCT., HIDALGO
BLVD. LUIS DONALDO COLOSIO S/N
COL. VENTA PRIETA, CP. 42084
PACHUCA HIDALGO

Con la finalidad de atender lo dispuesto por el Artículo 124 de las Condiciones Generales de Trabajo de la SCT., envío a Usted Reconocimiento y Distintivo otorgado por 25 años de servicios desempeñados en el Gobierno Federal al **ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES.**

Para los efectos correspondientes agradeceré a Usted de proceda a recabar la firma de recibido en la relación que para tal fin anexamos y nos sea remitida una vez documentada, para estar en posibilidades de enviarla a nuestra Dirección General.

Sin otro particular de momento, reciba un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E
EL JEFE DEL DEPARTAMENTO


LAE. FERNANDO GONZALEZ



CENTRO SCT, B.C.S.
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS

107



IMG

EL SECRETARIO
LUIS TELLEZ KUENZLER



1100

México, D. F., a 18 de marzo de 2007

Por su labor realizada durante 25 años de servicio

BAEZ TORRES

JERONIMO ARMANDO

Otorga el presente reconocimiento a:



SECRETARIA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

SET

00001959

Otorga la presente constancia a:

Jerónimo Armando Báez Torres

Por haber aprobado el curso de capacitación de la capacidad:

Liderazgo nivel 2

México D.F. noviembre de 2005

[Handwritten Signature]
Dra. Ma. del Carmen Bernal González
Directora
Facultad de Pedagogía
Universidad Panamericana

Lic. Eugenio Raso Faro
Director
Epise

[Handwritten Signature]
12.r



UNIVERSIDAD
PANAMERICANA



Formación + Desarrollo

1105

pas 184 6° - Colonia Roma Sur - 06770 México D.F. - www.epise.com
stro ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social EPI-980224-ELA-0013

00001960



00001961



UNIVERSIDAD LA SALLE

CENTRO DE EDUCACION CONTINUA

REG. STPS USA-620620-001-003

Otorga la presente

CONSTANCIA

a: JERÓNIMO ARMANDO BÁEZ TORRES

Por haber acreditado el Curso

Introducción General a la Administración Pública Federal
impartido a través de E-learning.



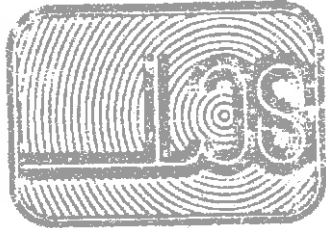

COORD. EDUCACION CONTINUA
MTRA. EVA PANTOJA ARENAS


RECTOR
MTRC. RAUL VALADEZ GARCIA, FSC.

México, D.F., a Marzo de 2006.

1104

LA SECRETARIA
DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

ING. JERONIMO BAEZ TORRES

A 1

POR SU PARTICIPACION EN EL PROGRAMA DE CAPACITACION
TECNICA EN EL CURSO "ASPECTOS LEGALES Y FINANCIEROS DE LAS OBRAS CONCESIONADAS", IMPARTIDO EN SAN
LUIS POTOSI, S.L.P. DEL 13 AL 15 DE AGOSTO DE 1992.

MEXICO, D.F. 15 DE AGOSTO DE 1992

LA OFICIAL MAYOR

LIC. MA. EUGENIA DE LEON - MAY

EL DIRECTOR GENERAL
DE LA UNIDAD
DE CAPACITACION SECTORIAL

LIC. EMILIANO OROZCO GUTIERREZ

29610000

1103

079

00001963

SERVICIO PROFESIONAL
DE CARRERA
DE LA ADMINISTRACION
PUBLICA FEDERAL

SCT

1102



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

Sistema de Servicio Profesional de Carrera
de la Administración Pública Federal

NOMBRAMIENTO

C. Jerónimo Armando Baez Torres
Presente

Ma. de la Luz Ruiz Mariscal, Oficial Mayor de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, previa determinación del Comité Técnico de Profesionalización y Selección de esta Secretaría, tengo a bien nombrarle con el carácter de:

Servidor Público de Carrera Titular

En el puesto de Residente General de Carreteras Federales

Con el rango de Jefe de Departamento, sujeto al Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito a el Centro SCT Baja California Sur, a partir de esta fecha.

Lo anterior, con fundamento en los artículos 10 fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 58 y Décimo Transitorio de su Reglamento; artículo 5 fracción XII, artículo 7 fracción XXVI del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"
México, D. F. a 28 de noviembre de 2006

La Oficial Mayor del Ramo

1101

Right Original

CENTRO S. C. T. HIDALGO
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPTO. DE INGRESOS
UNIDAD DE CAPACITACION
6.13.301.404.UC.78 /07

00001965



Pachuca, Hgo., Febrero 13 del 2007.

L.A.E. FERNANDO GONZÁLEZ.
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS.
DEL CENTRO S.C.T. BAJA CALIFORNIA SUR.
P R E S E N T E

En atención a su oficio No. SCT.703.404.06.07.01.002/2007, de fecha 12 de enero, anexo remito a usted acuse de recibo del nombramiento como servidor público de Carrera correspondiente al C. Ing. Jerónimo Armando Báez Torres.

Sin otro asunto por el momento, envío a usted un cordial saludo

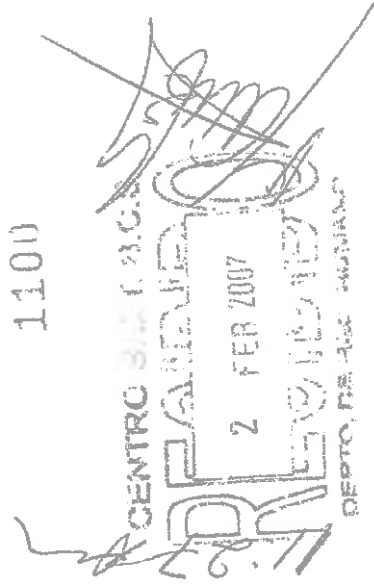
ATENTAMENTE,
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN

C. P. ALBERTO GONZÁLEZ LOZANO


C. P. ALBERTO GONZÁLEZ LOZANO

AGL'DDMA.icr.

1100





SECRETARÍA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

00001966

"2006, AÑO DEL BICENTENARIO DEL NATALICIO DEL BENEMÉRITO BELLA AMÉRICA"
AMÉRICAS, DON BENITO JUÁREZ GARCÍA

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
CENTRO SCT BAJA CALIFORNIA SUR
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL
SCT.703.6.3.410.575/06

La Paz, B. C. S., 04 de diciembre de 2006.

LIC. ALBERTO GONZÁLEZ LOZANO
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN
BOULEVARD LUIS DONALDO COLOSIO SIN
COLONIA VENTA PRIETA
C.P. 43080, PACHUCA HIDALGO

Por este conducto envió a usted, resultado obtenido en la evaluación de la capacidad técnica específica denominada "Nociones Generales de la Normatividad del Sector de Comunicaciones y Transportes, así como "Elementos Básicos sobre la Ética Pública-Gubernamental para los Servidores Públicos en la SCT" para que sean entregadas al C. ING. JERÓNIMO ARMANDO BÁEZ TORRES, debiendo devolver acuse de recibido a la brevedad posible para continuar con el trámite correspondiente.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E
EL JEFE DEL DÉPTO. RECURSOS HUMANOS

L.A.E. FERNANDO GONZÁLEZ

C.c.p.-Expediente personal.

FG 'JMON' clau*

1099

Dirección General de Recursos Humanos
Dirección de Profesionalización e Innovación

Folio: CTE1-966

México, D.F., 21 de noviembre de 2006

"2006, Año del Bicentenario del natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García"

Asunto: Resultado de evaluación.

C. Jerónimo Armando Báez Torres
Centro SCT Baja California Sur
Presente

De conformidad con el numeral 7.18 de los *Lineamientos para la Descripción, Evaluación y Certificación de Capacidades*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el viernes 16 de diciembre de 2005, me permito comunicarle lo siguiente:

El resultado obtenido en la evaluación de la capacidad técnica específica denominada "Elementos Básicos sobre la Ética Pública-Gubernamental para los Servidores Públicos en la SCT", presentada con fines de permanencia es de: 97/100 (noventa y siete, sobre cien).

Sin más por el momento, quedo de usted.

El Director


Allan Clark Skerchly Benavides



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y
TRANSPORTES

00001971



CENEVAL®

Folio Ceneval	46786140	27 de Octubre de 2006
Liderazgo	46786136	25 de Octubre de 2006
Habilidades Intra-Intra		
RFC o CURP, según sea el caso		

REPORTE INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN DE CAPACIDADES PARA EL PROCESO DE OBTENCIÓN DE NOMBRAMIENTO DE SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA

EL CENEVAL expide el presente reporte de evaluación al **C. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES**, el 27 de Octubre de 2006 para la capacidad de **Liderazgo**. La vigencia del resultado global aprobatorio por vez registrada la certificación de la capacidad será de 5 años.

1. RESULTADOS GLOBAL

El resultado global contenido en este reporte de evaluación es producto de la integración de la puntua ponderada que usted obtuvo en dos pruebas que miden de manera integral la capacidad de referencia. Las habilidades intra e interpersonales, con un peso de un 60%, y la de conocimientos y habilidades de la capacidad de Liderazgo con un peso de un 40%. Este resultado global se presenta de la siguiente manera: 1. Un In numérico, en una escala que va de 35 a 115 puntos; 2. Un dictamen con significado práctico del resultado gik es decir si se aprueba o no la evaluación, y 3. Nivel jerárquico que aplica el resultado.

La aplicación se considera válida si usted respondió a cuando menos el 85% del total de las preguntas de prueba de habilidades intra e interpersonales y sus respuestas presentaron la consistencia requerida por la misma. En caso contrario, el dictamen es: "Aplicación Invaluada".

El dictamen aprobatorio para fines de ingreso a un puesto del Servicio Profesional de Carrera se obtiene con puntuación mínima de 70 en esta escala.

A partir de lo anterior, su resultado es:

RESULTADO GLOBAL	DICTAMEN	NIVEL JERÁRQUICO AL QUE APLICA EL RESULTADO
112	Aprobado Para Certificación	Jefe de Departamento

NOTA IMPORTANTE: Si usted es servidor público de carrera y recibió su reporte de resultados en este formato para fines de su certificación requiere obtener cuando menos 75 puntos en su resultado global.

2. ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD

A las áreas de las pruebas en las que usted obtuvo un puntaje igual o mayor a los 85, se les denomina área fortaleza. Las áreas en que usted obtuvo de 66 a 84 puntos, se les denomina áreas de suficiencia. Por último las áreas en las cuales usted obtuvo un resultado igual o menor de 65 puntos se les considera como áreas en que requiere mejorar, es decir, áreas de oportunidad.

ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD

Prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de **Liderazgo**:

109.2

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
CONJUNCIÓN DE ESFUERZOS (SUBÁREA)	X		
DESARROLLO DE PERSONAL (SUBÁREA)	X		
IMPULSO AL ALTO DESEMPEÑO (SUBÁREA)	X		
GENERACIÓN DE COMPROMISO (SUBÁREA)	X		
PROMOCIÓN DE LA MEJORA CONTINUA (SUBÁREA)	X		
TRANSFORMACIÓN DE LA INSTITUCIÓN (SUBÁREA)	X		

Prueba de Habilidades Intra e Interpersonales:

Área	Resultado por Área		
	Fortaleza	Suficiencia	Oportunidad
AUTO-CONOCIMIENTO EMOCIONAL	X		
AUTO-RESPECTO	X		
AUTO-REALIZACIÓN	X		
AUTO-CONTROL DE IMPULSOS	X		
AUTONOMÍA	X		
FLEXIBILIDAD	X		
OPTIMISMO	X		
ASERTIVIDAD	X		
EMPATÍA	X		
COLABORACIÓN	X		
MANEJO DE RELACIONES SOCIALES		X	
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	X		
COMUNICACIÓN	X		

3. RECOMENDACIONES

A partir de los resultados obtenidos, así como de las áreas de oportunidad identificadas, se sugiere que ante su siguiente evaluación revise estas áreas en la guía del sustentante para la prueba de conocimientos habilidades de Liderazgo y para la prueba de habilidades inter e intrapersonales, que podrá encontrar en www.funcionpublica.gob.mx/spc o en www.ceneval.edu.mx, como referencia para las acciones que importante realizar a fin de que pueda fortalecer dichas áreas.

4. PLAZO NECESARIO PARA PRESENTAR LA SIGUIENTE EVALUACIÓN

- a) Cinco años: Si con base en los resultados de esta evaluación, usted obtiene la certificación de la capacidad reportada, dicha certificación tendrá una vigencia de cinco años a partir de su registro y requerirá evaluarse nuevo dentro de los cuarenta días posteriores a la conclusión de esta vigencia
- b) Dentro de los siguientes doce meses, de conformidad con el calendario que el efecto establezca la Dirección General de Recursos Humanos de su Dependencia:

I. Si el dictamen es "Aplicación invalidada", podrá presentar de nuevo la prueba de habilidades intra e interpersonales.

II. Si no aprueba, podría presentar de nuevo las pruebas correspondientes

109J

5. CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA OBTENER EL RESULTADO GLOBAL.

http://www.ceneval.edu.mx:8080/Reportes_SFP/RemoteReportGeneratorServlet?checked... 07/12/2006

00001973

Primero, se obtiene el porcentaje de aciertos de cada una de las pruebas. La prueba de conocimientos de habilidades de la capacidad de liderazgo está conformada por una cantidad total de reactivos, de manera que el máximo puntaje que se puede obtener es igual a esa cantidad total. La prueba de habilidades intrapersonales está conformada por 78 reactivos tipo Likert, cada uno de los cuales se responde en una escala de cinco opciones.

Segundo, los puntajes de las dos pruebas de se suman para conformar una sola variable integrada, con la siguiente ponderación: se asigna un peso de 40% a la prueba de conocimientos y habilidades de capacidad gerencial y Orientación a Resultados y un peso de 60% a la prueba de habilidades intra e interpersonales.

Tercero, con la finalidad de poder obtener niveles de exigencia diferenciados (punto de corte) para cada grupo jerárquico de referencia (enlaces, jefes de departamento, subdirectores de área, directores de área, directores generales adjuntos y directores generales), las puntuaciones de la variable integrada se normalizan con respecto a la media y la desviación estándar obtenida (en el diagnóstico de noviembre y diciembre de 2005) por cada uno de estos grupos.

Cuarto y último, las puntuaciones normalizadas de cada grupo de referencia se transforman en un índice denominado "Índice SPC" en una escala que va de 35 a 115 puntos.

Este procedimiento permite contar con niveles de exigencia diferenciados para cada uno de los grupos jerárquicos de referencia aunque el punto de corte para la aprobación en esta evaluación sea siempre para todos los niveles jerárquicos, de 70 puntos para fines de la certificación de la capacidad de un servidor público de carrera.

NOTA: Si requiere mayor información sobre la evaluación de capacidades, consulte la página www.funcionpublica.gob.mx/spc

[Cerrar Ventana](#) [Imprimir](#) [FORMATO PDF](#)

1092

00001974



CENEVAL

Padro General	Fecha de Aplicación
46786138	26 de Octubre de 2006
46786136	25 de Octubre de 2006
RFC o CURP, según sea el caso	

REPORTE INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN DE CAPACIDADES PARA EL PROCESO DE OBTENCIÓN DE NOMBRAMIENTO DE SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA

EL CENEVAL expide el presente reporte de evaluación al C. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES, el 26 de Octubre de 2006 para la capacidad de Visión Estratégica. La vigencia del resultado global aprobatorio una vez registrada la certificación la capacidad será de 5 años.

1. RESULTADOS GLOBAL

El resultado global contenido en este reporte de evaluación es producto de la integración de la puntua ponderada que usted obtuvo en dos pruebas que miden de manera integral la capacidad de referencia. Las habilidades intra e interpersonales, con un peso de un 60%, y la de conocimientos y habilidades de la capacidad de Visión Estratégica con un peso de un 40%. Este resultado global se presenta de la siguiente manera: 1. Índice numérico, en una escala que va de 35 a 115 puntos; 2. Un dictamen con significado práctico del resultado global, es decir si se aprueba o no la evaluación, y 3. Nivel jerárquico que aplica el resultado.

La aplicación se considera válida si usted respondió a cuando menos el 85% del total de las preguntas de prueba de habilidades intra e interpersonales y sus respuestas presentaron la consistencia requerida por la misma. En caso contrario, el dictamen es: "Aplicación Invaluada".

El dictamen aprobatorio para fines de ingreso a un puesto del Servicio Profesional de Carrera se obtiene con puntuación mínima de 70 en esta escala.

A partir de lo anterior, su resultado es:

RESULTADO GLOBAL	DICTAMEN	NIVEL JERÁRQUICO AL QUE APLICA EL RESULTADO
106	Aprobado Para Certificación	Jefe de Departamento

NOTA IMPORTANTE: Si usted es servidor público de carrera y recibió su reporte de resultados en este formato que para fines de su certificación requiere obtener cuando menos 75 puntos en su resultado global.

2. ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD

A las áreas de las pruebas en las que usted obtuvo un puntaje igual o mayor a los 85, se les denomina área de fortaleza. Las áreas en que usted obtuvo de 66 a 84 puntos, se les denomina áreas de suficiencia. Por último las áreas en las cuales usted obtuvo un resultado igual o menor de 65 puntos se les considera como áreas que requiere mejorar, es decir, áreas de oportunidad.

ÁREAS DE FORTALEZA, SUFICIENCIA Y DE OPORTUNIDAD

1091

Prueba de conocimientos y habilidades de la capacidad de Visión Estratégica:

Área	Resultado por Área	
	Fortaleza	Oportunidad
EVALUACIÓN DE FACTORES PARA LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA (SUBÁREA)	x	
ALINEACIÓN CON METAS ESTRATÉGICAS (SUBÁREA)	x	
ALINEACIÓN ESTRATÉGICA A MEDIANO PLAZO (SUBÁREA)	x	
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA A MEDIANO PLAZO (SUBÁREA)	x	
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA A LARGO PLAZO (SUBÁREA)	x	
ENFOQUE SISTÉMICO INSTITUCIONAL (SUBÁREA)		x

Prueba de Habilidades Intra e Interpersonales:

Área	Resultado por Área	
	Fortaleza	Oportunidad
AUTO-CONOCIMIENTO EMOCIONAL	x	
AUTO-RESPECTO	x	
AUTO-REALIZACIÓN	x	
AUTO-CONTROL DE IMPULSOS	x	
AUTONOMÍA	x	
FLEXIBILIDAD	x	
OPTIMISMO	x	
ASERTIVIDAD	x	
EMPATÍA	x	
COLABORACIÓN	x	
MANEJO DE RELACIONES SOCIALES		x
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	x	
COMUNICACIÓN	x	

3. RECOMENDACIONES

A partir de los resultados obtenidos, así como de las áreas de oportunidad identificadas, se sugiere que ante su siguiente evaluación revise estas áreas en la guía del sustentante para la prueba de conocimientos habilidades de Visión Estratégica y para la prueba de habilidades inter e intrapersonales, que podrá encontrar www.funcionpublica.gob.mx/spc o en www.ceneval.edu.mx, como referencia para las acciones que importante realizar a fin de que pueda fortalecer dichas áreas.

4. PLAZO NECESARIO PARA PRESENTAR LA SIGUIENTE EVALUACIÓN

- Cinco años: Si con base en los resultados de esta evaluación, usted obtiene la certificación de la capacidad reportada, dicha certificación tendrá una vigencia de cinco años a partir de su registro y requerirá evaluarse nuevo dentro de los cuarenta días posteriores a la conclusión de esta vigencia
- Dentro de los siguientes doce meses, de conformidad con el calendario que el efecto establezca la Dirección General de Recursos Humanos de su Dependencia:

I. Si el dictamen es "Aplicación Invaluada", podrá presentar de nuevo la prueba de habilidades intra e interpersonales.

1090

II. Si no aprueba, podrá presentar de nuevo las pruebas correspondientes

5. CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA OBTENER EL RESULTADO GLOBAL.

Primero, se obtiene el porcentaje de aciertos de cada una de las pruebas. La prueba de conocimientos de habilidades de la capacidad de Visión Estratégica está conformada por una cantidad total de reactivos, de manera que el máximo puntaje que se puede obtener es igual a esa cantidad total. La prueba de habilidades interpersonales está conformada por 78 reactivos tipo Likert, cada uno de los cuales se responde en una escala de cinco opciones.

Segundo, los puntajes de las dos pruebas de suman para conformar una sola variable integrada, con la siguiente ponderación: se asigna un peso de 40% a la prueba de conocimientos y habilidades de capacidad gerencial y un peso de 60% a la prueba de habilidades intra e interpersonales.

Tercero, con la finalidad de poder obtener niveles de exigencia diferenciados (punto de corte) para cada grupo jerárquico de referencia (enlaces, jefes de departamento, subdirectores de área, directores generales adjuntos y directores generales), las puntuaciones de la variable integrada se normalizan con respecto a la media y la desviación estándar obtenida (en el diagnóstico de noviembre y diciembre de 2005) por cada uno de estos grupos.

Cuarto y último, las puntuaciones normalizadas de cada grupo de referencia se transforman en un índice denominado "Índice SPC" en una escala que va de 35 a 115 puntos.

Este procedimiento permite contar con niveles de exigencia diferenciados para cada uno de los grupos jerárquicos de referencia aunque el punto de corte para la aprobación en esta evaluación sea siempre para todos los niveles jerárquicos, de 70 puntos para fines de la certificación de la capacidad de un servidor público de carrera.

NOTA: Si requiere mayor información sobre la evaluación de capacidades, consulte la página www.funcionpublica.gob.mx/spc

[Cerrar Ventana](#) [Imprimir](#) [FORMATO PDF](#)

1089

00001977

Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda

Antes v Búsqueda Favoritos Historial

Dirección http://www.funcionpublica.gub.mx/FuncionPublica/Inicio_oficial_monitor_cursos.jsp

Vinculos Herramientas SCT Campus México Google Herramientas de Búsqueda

Operación de Recursos Humanos

Inicio de Operación de Recursos Humanos

Salir

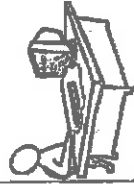
Inicio Monitor de cursos

JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES - No. de ID: 00000000000000000000000000000000

Código de pantalla 05-622-1-CFPA002-00000729-E-C-G Issues: 7 de Diciembre

Monitor de Cursos

Manual de navegación
Preguntas frecuentes



En esta página podrá consultar sus cursos solicitados y los cursos autorizados por parte de su dependencia, en la columna "Solicitado" al dar clic en el icono ✓ encontrará la fecha en la que realizó la solicitud.

En la columna "Autorizado" al dar clic en el icono ✓ le aparecerán las calificaciones de su curso, si le aparece como cancelado deberá consultarlo con el área de Recursos Humanos de su dependencia.

Para acceder a su curso da clic en el icono  de la columna "Acceso al Curso".
Para ver al detalle de la funcionalidad de esta página consulte el manual de navegación.

Si tiene algún curso en proceso que no le aparece en su monitor, por favor manda a la dirección de correo electrónico jagutierrez@funcionpublica.gub.mx el nombre del curso, institución educativa, capacidad, nivel, nombre y RFC.

Cursos	Solicitado	Autorizado	Fecha de conclusión del curso	Acceso al curso	Calificación
Curso de Inglés	✓		20-11-2004		
Curso de Matemáticas	✓		08-11-2004		
Curso de Física	✓		24-09-2004		

[Cerrar]

Unidad de Recursos Humanos o Perfil de la AFE

Tiempo 13 minutos 49 segundos para este estado de página.

Inicio de Operación de Recursos Humanos

00001979

00001979

Archivo Ejeción Ver Favoritos Herramientas Ayuda

Inicio

Dirección http://www.rhinet.gob.mx/ver-vista/CheckSecurity.asp?area_07100_07_00_10000000

Vinculos Normativa SCT Campus México Google Normativa SCT Normativa SCT

RHinet
conexión y evolución

Operación de Recursos Humanos

MERCENARIO ARMANDO BAREZ TORESS - No. de CURP: [REDACTED] - Fecha de nacimiento: 07-02-1969-1-CFOAAD03-0704023-E-C-E México, 7 de Diciembre de 2005

Procesos de evaluación

En esta página puedes establecer, consultar y ajustar tus metas de desempeño individual.

Inicio Proceso de Evaluación

Lista de evaluaciones

Exámenes	Estados del Periodo de Evaluación	Metas Individuales	Metas Colectivas	Resumen	Plan de Acción	Calif.	Altejas de Desempeño	Estados de la Evaluación	Enviar a validación
Año 2005	Cerrado	X	X	X	X	98.4	SOBRESALIENTE	TERMINADA	

Lista

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF
Av. Insurgentes Sur No. 1974, Torre III, Col. Guadalupe Inn
Delegación Álvaro Obregón CP. 01020
México, D.F.

Sabes de confianza

1086

00001930

Archivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda

Abas * Busqueda * Permisos * * * * *

Dirección: http://www.inec.gob.mx/sem/CheckSecurity/zipfiles_4/files_04_monitor_001_joomla.php

Vínculos: [Honduras SCT](#) [@Campes México](#) [Google](#) [Bancoamer.com](#) [Honduras.gob](#) [ACTUAL](#) [CAT.SCT](#)

Tabla - Monitor de evaluación JERONIMO ARMANDO LAEZ TORRES - Nevada, NV [Redacted] Código de parámetro: 09-629-1-CF04001-0000078-E-C-Jueves, 7 de Diciembre

Monitor de Evaluación

En esta página puedes consultar el estatus de tus evaluaciones solicitadas. Para mayor información del centro de aplicación de click sobre el nombre de la prueba.

Es requisito confirmar su inscripción para presentar la prueba en el día y horario estipulado.

NOTA IMPORTANTE: Si usted es servidor público de carrera, note que el puntaje mínimo requerido para la aprobación de sus evaluaciones de capacidades para fines de certificación es de 75.

ID de la evaluación	Nombre de la evaluación	Calificación	Dirección	Nombre del Centro	Aplicación	Fecha	Horario	Solicitado	Autorizado	Estatus de la Evaluación
46786133	EVALUACION ORIENTACION A RESULTADOS	97		CENTRO SCT HIDALGO	MEXICO, HIDALGO	2006-10-25	De 12:00:00 a 15:00:00		<input checked="" type="checkbox"/>	Evaluación realizada APROBADO
46786136	EVALUACION CAPACIDADES INTER-INTRA	79		CENTRO SCT HIDALGO	MEXICO, HIDALGO	2006-10-25	De 16:00:00 a 18:00:00		<input checked="" type="checkbox"/>	Evaluación realizada APROBADO
46786138	EVALUACION DE VISION ESTRATEGICA	106		CENTRO SCT HIDALGO	MEXICO, HIDALGO	2006-10-26	De 12:00:00 a 15:00:00		<input checked="" type="checkbox"/>	Evaluación realizada APROBADO
46786149	EVALUACION DE LIDERAZGO	112		CENTRO SCT HIDALGO	MEXICO, HIDALGO	2006-10-27	De 12:00:00 a 15:00:00		<input checked="" type="checkbox"/>	Evaluación realizada APROBADO

NO hay evaluaciones de capacidades específicas.

NOTA: Los datos de esta evaluación.

Fin del tiempo de inscripción para que expire esta página.

Inicio

1083

00001981

Dirección General de Recursos Humanos
Dirección de Profesionalización e Innovación



Folio: CTE1-966

México, D.F., 21 de noviembre de 2006

"2006, Año del Bicentenario del natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García"

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y
TRANSPORTES

Asunto: Resultado de evaluación.

C. Jerónimo Armando Báez Torres
Centro SCT Baja California Sur
Presente

De conformidad con el numeral 7.18 de los *Lineamientos para la Descripción, Evaluación y Certificación de Capacidades*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el viernes 16 de diciembre de 2005, me permito comunicarle lo siguiente:

El resultado obtenido en la evaluación de la capacidad técnica específica denominada "Elementos Básicos sobre la Ética Pública-Gubernamental para los Servidores Públicos en la SCT", presentada con fines de permanencia es de: 97/100 (noventa y siete, sobre cien).

Sin más por el momento, quedo de usted.

El Director

Allan Clark Skerfely Benavides

Heidi
05. diciembre - 2006

00001982

Dirección General de Recursos Humanos
Dirección de Profesionalización e Innovación

Folio: CTEI-1279

México, D.F., 15 de noviembre de 2006

"2006, Año del Bicentenario del natalicio del Benemérito de las Américas, Don-Benito Juárez García"

Asunto: Resultado de evaluación.

C. Jerónimo Armando Báez Torres
Centro SCT Baja California Sur
Presente

De conformidad con el numeral 7.18 de los *Lineamientos para la Descripción, Evaluación y Certificación de Capacidades*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el viernes 16 de diciembre de 2005, me permito comunicarle lo siguiente:

El resultado obtenido en la evaluación de la capacidad técnica específica denominada "Nociones Generales de la Normatividad del Sector Comunicaciones y Transportes", presentada con fines de permanencia es de: 100/100 (cien, sobre cien).

Sin más por el momento, quedo de usted.

El Director

Allan Clark Skerchyn Benavides

Recibido
05-11-2006



108J

00001983

Dirección General de Recursos Humanos
Dirección de Profesionalización e Innovación

Folio: CTE1-1279

México, D.F., 15 de noviembre de 2006

"2006, Año del Bicentenario del natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García"

Asunto: Resultado de evaluación.

C. Sr. Armando Báez Torres
Centro CT Baja California Sur
Presente



SECRETARÍA

A. A. 1082

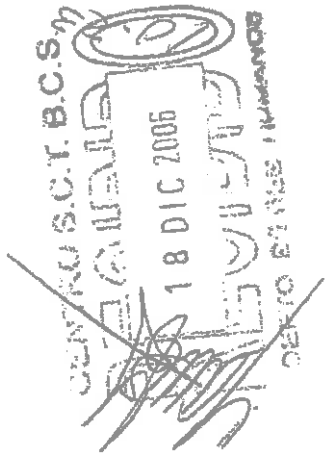
De conformidad con el numeral 7.18 de los *Lineamientos para la Descripción, Evaluación y Certificación de Capacidades*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el viernes 16 de diciembre de 2005, me permito comunicarle lo siguiente:

El resultado obtenido en la evaluación de la capacidad técnica específica denominada "Nociones Generales de la Normatividad del Sector Comunicaciones y Transportes", presentada con fines de permanencia es de: **100/100 (cien, sobre cien)**:

Sin más por el momento, quedo de usted.

El Director

Allan Clark Skerchyn Benavides



Recibido
15-XII-06

1082

00001934

Dirección General de Recursos Humanos
Dirección de Profesionalización e Innovación

Folio: CTEI-966

México, D.F., 21 de noviembre de 2006

"2006, Año del Bicentenario del natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García"

Asunto: Resultado de evaluación.

C. Jerónimo Armando Báez Torres
Centro SCT Baja California Sur
Presente

De conformidad con el numeral 7.18 de los *Lineamientos para la Descripción, Evaluación y Certificación de Capacidades*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el viernes 16 de diciembre de 2005, me permito comunicarle lo siguiente:

El resultado obtenido en la evaluación de la capacidad técnica específica denominada "Elementos Básicos sobre la Ética Pública-Gubernamental para los Servidores Públicos en la SCT", presentada con fines de permanencia es de: **97/100 (noventa y siete, sobre cien)**.

Sin más por el momento, quedo de usted.

El Director



Allan Clark Skeretchly Benavides



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y
TRANSPORTES

Recibí '06
15-XII-



DEPTO. DE RR.HH. HUMANO

RECIBIDO
18 DIC 2006
CENTRO SUR SCT

1081



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y
TRANSPORTES

Dirección General de Recursos Humanos
Dirección de Profesionalización e Innovación

Folio: CTE1-1279

México, D.F., 15 de noviembre de 2006

"2006, Año del Bicentenario del natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García"

Asunto: Resultado de evaluación.

C. Jerónimo Armando Báez Torres
Centro SCT Baja California Sur
Presente

De conformidad con el numeral 7.18 de los *Lineamientos para la Descripción, Evaluación y Certificación de Capacidades*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el viernes 16 de diciembre de 2005, me permito comunicarle lo siguiente:

El resultado obtenido en la evaluación de la capacidad técnica específica denominada "Nociones Generales de la Normatividad del Sector Comunicaciones y Transportes", presentada con fines de permanencia es de: **100/100 (cien, sobre cien)**.

Sin más por el momento, quedo de usted.

El Director

Allan Clark Sacrechy Benavides

00001986

Dirección General de Recursos Humanos
Dirección de Profesionalización e Innovación



Folio: CTE1-966

México, D.F., 21 de noviembre de 2006

"2006, Año del Bicentenario del natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García"

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y
TRANSPORTES

Asunto: Resultado de evaluación.

C. Jerónimo Armando Báez Torres
Centro SCT Baja California Sur
Presente

De conformidad con el numeral 7.18 de los *Lineamientos para la Descripción, Evaluación y Certificación de Capacidades*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el viernes 16 de diciembre de 2005, me permito comunicarle lo siguiente:

El resultado obtenido en la evaluación de la capacidad técnica específica denominada "Elementos Básicos sobre la Ética Pública-Gubernamental para los Servidores Públicos en la SCT", presentada con fines de permanencia es de: 97/100 (noventa y siete, sobre cien).

Sin más por el momento, quedo de usted.

El Director

Allan Clark Skerthey Benavides

1074



Dirección General de Recursos Humanos
Dirección de Profesionalización e Innovación

Folio: CTE1-1279

México, D.F., 15 de noviembre de 2006

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y
TRANSPORTES

"2006, Año del Bicentenario del natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García"

Asunto: Resultado de evaluación.

C. Jerónimo Armando Báez Torres
Centro SCT Baja California Sur
Presente

De conformidad con el numeral 7.18 de los *Lineamientos para la Descripción, Evaluación y Certificación de Capacidades*, publicados en el Diario Oficial de la Federación el viernes 16 de diciembre de 2005, me permito comunicarle lo siguiente:

El resultado obtenido en la evaluación de la capacidad técnica específica denominada "Nociones Generales de la Normatividad del Sector Comunicaciones y Transportes", presentada con fines de permanencia es de: **100/100 (cien, sobre cien)**.

Sin más por el momento, quedo de usted.

El Director

Allan Clark Skelchly Benavides

00001988

CENTRO SCT BAJA CALIFORNIA SUR
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS

Ante



"2011, Año del Turismo en México".

Oficio No. 6.3.303.258 / 2011.

La Paz, Baja California Sur, a 15 de noviembre de 2011.

**DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
P R E S E N T E**

Con fundamento en el Artículo 39 Fracción II de la Ley de Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal, así como en los Artículos 48 y 49 de su Reglamento, solicito de la manera más atenta, se someta a consideración del Comité Técnico de Selección de esta Dependencia, la ocupación de la siguiente plaza por Movimiento Lateral:

Código de Puesto	Puesto Destino Denominación del Puesto	Persona Propuesta
09-635-1-CFOA001-0000029-E-C-C	Residente General de Carreteras Federales	JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

Cabe mencionar que el C. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES, actualmente ocupa el puesto de Residente General de Carreteras Federales, con código 09-623-1-CFOA001-0000073-E-C-C, adscrito a Subdirección de Obras en este Centro SCT Baja California Sur, para ocupar la plaza 09-635-1-CFOA001-0000029-E-C-C. Residente General de Carreteras Federales en el Centro SCT Estado de México.

Así mismo y a fin de continuar con las gestiones correspondientes, me permito anexar el expediente integrado con los siguientes documentos:

Originales:

1. Oficio de solicitud al superior jerárquico plaza origen.
 2. Oficio de anuencia al superior jerárquico plaza origen.
 3. Oficio de anuencia del superior jerárquico plaza destino.
 4. Formato ML DP08 "Constancia de movimientos o trayectorias laterales"
 5. Currículum Vitae detallado y firmado.
- Copias legibles:
6. Perfil de plaza origen
 7. Documento de escolaridad que compruebe cumplir con el nivel solicitado en la plaza destino.
 8. Nominamiento como Servidor Público de Carrera Titular.

Sin más por el momento, quedo en espera de sus comentarios.

ATENTAMENTE

ING. RAMON AGUIRRE RIVERA



CENTRO S.C.T. B.C.S.
SUBDIRECCION DE OBRAS
LA PAZ, B.C.S.

1077

00001989

Baja California Sur, a 15 de noviembre del 2011

ING. RAMON AGUIRRE RIVERA
SUBDIRECTOR DE OBRAS
P R E S E N T E

Con fundamento en el Artículo 39 Fracción II de la Ley de Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal, así como en los Artículos 48 y 49 de su Reglamento, le solicito atentamente me permita ocupar la siguiente plaza a través de Movimiento Lateral, para que el suscrito, pase a ocupar la plaza de Residente General de Carreteras Federales dependiente de la Subdirección de Obras en el Centro SCT Estado de México.

Puesto Destino	
Código de Puesto	Denominación del Puesto
09-635-1-CFOA001-0000029-E-C-C	Residente General de Carreteras Federales

No omito mencionar que actualmente ocupo el puesto de Residente General de Carreteras Federales en el Centro SCT Baja California Sur, con código 09-623-1-CFOA001-0000073-E-C-C desde el 28/11/2006 a través de certificación y que por lo tanto, cuento con mi nombramiento como Servidor Público de Carrera Titular, emitido por La Oficial Mayor del Ramo.

Así mismo y en apego al Artículo 49, fracción III del Reglamento de la LSPC doy mi anuencia para que se realice el movimiento lateral.

Por lo tanto y en respaldo a mi petición, me permito anexarle:

1. Curriculum Vitae detallado y firmado.
2. Documento de escolaridad que compruebe cumplir con el nivel solicitado en la plaza destino.
3. Nombramiento como Servidor Público de Carrera Titular.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES

00001900

CENTRO SCT BAJA CALIFORNIA SUR
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS



Baja California Sur, a 15 de noviembre del 2011

SECRETARÍA DE
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES

**ING. JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
PRESENTE.**

Con fundamento en el Artículo 39 Fracción II de la Ley de Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal, así como en los Artículos 48 y 49 de su Reglamento y en atención a su solicitud para que a través de Movimiento Lateral ocupe la siguiente plaza:

Puesto Destino	
Código de Puesto	Denominación del Puesto
09-635-1-CFOA001-0000029-E-C-C	Residente General de Carreteras Federales

Le informo que no existe inconveniente de mi parte para continuar con el trámite ante la Dirección General de Recursos Humanos, toda vez que seguirá coadyuvando para el desarrollo de las funciones de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes y usted cuenta con los documentos probatorios de escolaridad y experiencia que establece el perfil de puesto autorizado, así como su nombramiento como Servidor Público de Carrera

Titular

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

1075

ATENTAMENTE

**ING. RAMON AGUIRRE RIVERA
SUBDIRECTOR DE OBRAS**

00001991



Formato ML DF08
CONSTANCIA DE MOVIMIENTOS O TRAYECTORIAS LATERALES

Este documento debidamente llenado y firmado (uno para cada movimiento), deberá ser remitido con firmas en original a la Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la Administración Pública Federal junto con copia del Acta del Comité Técnico de Selección.

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	
MARQUE CON UNA "X" SEGÚN CORRESPONDA NO. <u> </u> CUANDO SE TRATE DE MOVIMIENTOS (CUANDO SE TRATE DE MOVIMIENTOS SIMULTÁNEOS/INTERCAMBIOS) PARA NOTIFICACIÓN A LA URHPAF <u> X </u> PARA AUTORIZACIÓN DE LA URHPAF <u> </u>	
Nombre del Puesto RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	PUESTO AL QUE SE DIRIGEN REALIZAR EL MOVIMIENTO O TRAYECTORIA LATERAL RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES
Código del Puesto 09-423-1-CFOA001-0000073-E-C-C	09-635-1-CFOA001-0000028-E-C-C
Nivel Jerárquico (Grupo, Grado y Nivel) OA01	OA01
Localidad BAJA CALIFORNIA SUR	ESTADO DE MEXICO
Servidor Público de Carrera Titular En puesto del SPC (<u> X </u>) En puesto autorizado de libre designación (<u> </u>) En puesto de designación directa (<u> </u>) Servidor Público considerado como de Libre Designación En puesto del SPC (<u> </u>)	
NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO SUJETO AL MOVIMIENTO O TRAYECTORIA LATERAL JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES	FIRMA DE CONFORMIDAD CON EL MOVIMIENTO O TRAYECTORIA LATERAL CON CONOCIMIENTO QUE EL MOVIMIENTO EN SU NUEVO PUESTO DE CARERA EJECUTOR DEL PUESTO QUE OBTIENE EN LA APLICACIÓN DEL MOVIMIENTO O TRAYECTORIA LATERAL JERONIMO ARMANDO BAEZ TORRES
RFC (CÓDIGO CLAVE) NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO RAMON AGUIRRE RIVERA	FIRMA DE AUTORIZACIÓN RAMON AGUIRRE RIVERA
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (CUANDO APlique) NOMBRE DEL SUPERVISOR DE SERVICIOS DE PUESTOS QUE SE DEBE REALIZAR EL MOVIMIENTO O TRAYECTORIA LATERAL GELACIO CARREÑO ROMAN	FIRMA DE AUTORIZACIÓN GELACIO CARREÑO ROMAN
NOMBRE DEL REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FENCIÓN PÚBLICA EN EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN	FIRMA DE AUTORIZACIÓN 107
FECHA DE ELABORACIÓN DE ESTE DOCUMENTO: FECHA EN QUE APLICA EL MOVIMIENTO O TRAYECTORIA LATERAL: FECHA MÁXIMA PARA EMITIR LA CONVOCATORIA: (Del puesto que queda vacante, cuando aplique) ESTE DOCUMENTO ES DE CARÁCTER INFORMATIVO EXCLUSIVAMENTE.	

00001992

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

CURRÍCULUM VITAE

FECHA: 18 de Octubre 2011

ESTADO DE MÉXICO

CENTRO S.C.T.

DATOS PERSONALES		
NOMBRE	JERÓNIMO ARMANDO BAEZ TORRES	ESTADO CIVIL
R.F.C.	EDAD	
	FECHA DE NACIMIENTO (día/mes/año)	
LUGAR DE NACIMIENTO	APIZACO, TLAXCALA	
	CALLE Y No.	
DOMICILIO	COLONIA	
	CIUDAD, EDO.	
TELÉFONO PARTICULAR	LADA	TELÉFONO
	LADA	TELÉFONO
TELÉFONO DE OFICINA		CELULAR

EDUCACION	NOMBRE DE LA ESCUELA/CIUDAD	PERIODO
PRIMARIA	ESC. PRIMARIA FED. "XICOTENCATL"	1964 - 1970
SECUNDARIA	INSTITUTO JOSÉ MARIA MORELOS	1970 - 1973
PREPARATORIA	INSTITUTO JOSÉ MARIA MORELOS	1973 - 1975
PROFESIONAL	BENEMÉRITA UNIV. AUTÓNOMA DE PUEBLA	1978 - 1982
CARRERA	INGENIERIA TOPOGRÁFICA E HIDROGRÁFICA	
CEDULA PROFESIONAL No.	2308274	FECHA 27 DE MAYO DE 1996
POSGRADO (DIPLOMADO, ESPECIALIDAD, MAESTRIA, DOCTORADO)	LICENCIATURA EN MATEMÁTICAS COLEGIO ANGLLO ESPAÑOL, MÉXICO, D.F. LICENCIATURA EN FILOSOFÍA Y LETRAS	1975 - 1978 1975 - 1978
ESCUELA DEL POSGRADO	FECHA	1073

00001993

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

CURRÍCULUM VITAE

CENTRO S.C.T.

ESTADO DE MÉXICO

FECHA: 18 de Octubre 2011

EXPERIENCIA PERSONAL	(COMENZANDO POR EL ACTUAL)	PERIODO DIA / MES / AÑO
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT MÉXICO	01 JUN 2011
PUESTO	RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	A LA
LUGAR	TOLUCA, ESTADO DE MÉXICO	FECHA
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT HIDALGO	01 NOV 2003
PUESTO	RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	AL
LUGAR	PACHUCA, HGO.	31 MAY 2011
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT BAJA CALIFORNIA SUR	01 AGO 2002
PUESTO	RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	AL
LUGAR	LA PAZ, B.C.S.	31 OCT 2003
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT OAXACA	07 FEB 1996
PUESTO	RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	AL
LUGAR	OAXACA, OAXACA.	31 JUL 2002
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT OAXACA	16 JUN 1995
PUESTO	ENCARGADO DE LA RESIDENCIA GENERAL CARR FED.	AL
LUGAR	AUTOPISTA: CUAGNOPALAN-TEHUACAN-OAXACA	06 FEB 1996
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT OAXACA	16 SEP 1993
PUESTO	RESIDENTE DE OBRA	AL
LUGAR	TELIXTLAHUCA, OAXACA	15 JUN 1995
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT SAN LUIS POTOSI	10 ABR 1989
PUESTO	RESIDENTE DE OBRA	AL
LUGAR	TAMAZUNCHALE, S.L.P.	15 SEP 1993
INSTITUCIÓN	DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	01 MARZO 1988
PUESTO	COORDINADOR ANTE BANOBRAS POR SCT	AL
LUGAR	AUTOPISTA ATLACOMULCO-MARAVATIO	09 ABR 1989
INSTITUCIÓN	DIRECCIÓN GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES	16 AGO 1987
PUESTO	RESIDENTE DE OBRA	AL
LUGAR	AUTOPISTA LA VENTA - LA MARQUEZA	29 FEB 1988
INSTITUCIÓN	CENTRO SCT HIDALGO	17 MARZO 1982
PUESTO	RESIDENTE DE OBRA	AL
LUGAR	HUEJUTLA DE REYES, HIDALGO.	15 AGO 1987
INSTITUCIÓN	SECRETARIA DE LA REFORMA AGRARIA	01 OCT 1981
PUESTO	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESLINDE	AL
LUGAR	MEXICO, D.F.	15 MARZO 1982

1072

00001994

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

CURRÍCULUM VITAE

CENTRO S.C.T. ESTADO DE MÉXICO FECHA: 18 de Octubre 2011

CURSOS, SEMINARIOS, DIPLOMADOS Y CONVENCIONES		PERIODO
TEMA	INSTITUCION	DIA / MES / AÑO
HABILIDADES GERENCIALES	SCT. PACHUCA, HIDALGO.	13 AL 17 JUNIO DE 1985
CONTROL DE OBRA Y FORMULACION DE ESTIMACIONES.	SCT. TAMPICO, TAMPS.	03 AL 07 DE MARZO DE 1986
INTRODUCCIÓN DE ECONOMIA Y COSTOS DE OBRAS	SCT. ZACATECAS, ZAC.	12 AL 13 DE MARZO DE 1990
PROYECTO HIIDRAULICO DE PUENTES	SCT. SALTILLO, COAH.	17 AL 20 DE MAYO DE 1991
SEGUNDO SIMPOSIUM DE MATERIALES DE CONCRETO	SCT. MERIDA, YUC.	21 AL 24 DE NOV DE 1991
ANÁLISIS DE PRECIOS UNITARIOS	SCT. ZACATECAS, ZAC.	17 AL 21 DE MARZO DE 1992
ASPECTOS LEGALES Y FINANCIEROS EN OBRAS CONCESIONADAS	SCT. SAN LUIS POTOSÍ, S.L.P.	13 AL 15 DE MAYO DE 1992
CONTROL DE CALIDAD DE LAS OBRAS	SCT. AGUASCALIENTES, AGS.	13 AL 17 DE AGO DE 1992.
CONTROL DE ASFALTOS Y CONCRETO	SCT. MONTERREY, N.L.	17 AL 21 NOV DE 1992
GEOLOGIA AGREGADA A OBRAS SUPERFICIALES Y SUBTERRANEAS	SCT. MÉXICO, D.F.	31 MAY 04 DE JUN DE 1993
CONTROL DE CALIDAD EN OBRAS CIVILES	SCT. MÉXICO, D.F.	02 AL 03 DE MAYO DE 1995
SEMINARIO DE PAVIMENTOS RIGIDOS	SCT, CANCÚN QUINTANA ROO.	03 AL 04 DE FEB DE 1997
SISTEMATIZACION INTEGRAL DE OBRAS CIVILES	SCT, PACHUCA, HIDALGO	04 AL 06 DE JUNIO DE 1997
SEMINARIO DE INFRAESTRUCTURA Y OPERACION AEROPORTUARIA	SCT. MÉXICO, D.F.	26 AL 27 DE JUNIO DE 1997
ESTABILIZACIÓN ELASTICA DE TUNELES	SCT. MÉXICO, D.F.	07 AL 11 DE AGO DE 1997
TEORIA DE LAS EMULSIONES ASFÁLTICAS	SCT, CELAYA, GTO.	20 AL 22 DE OCT DE 1997
APLICACIÓN DE EMULSIONES ASFÁLTICAS EN OBRAS VIALES.	SCT, OAXACA, OAX.	06 AL 07 DE NOV DE 1997
SEMINARIO DE INGENIERIA DE TRANSITO A.D.O.	SCT, VERACRUZ, VER.	28 AL 30 DE NOV DE 1997
PERFILOGRAFO EB PAVIMENTOS DE CONCRETO HIDRÁULICO	SCT, TEOTIHUACAN, EDO. DE MEX.	13 FEBRERO DE 1998
NORMAS PARA CARPETAS DE GRADUACIÓN ABIERTA.	SCT. MÉXICO, D.F.	12 DE MAYO DE 1998
TALLER SOBRE EL REQUISITADO DEL FORMATO LAOP-86	DGCF, MÉXICO, D.F.	11 DE SEPTIEMBRE DE 1998
SISTEMA DE REGISTRO, AUTORIZACIÓN Y SEGUIMIENTO FÍSICO Y FINANCIERO PARA LA CONSTRUCCIÓN DE CARRETERAS (SIRASEF)	SCT. OAXACA, OAX.	12 AL 14 DE ABRIL DE 1999
MEZCLAS ASFÁLTICAS, ELABORADAS EN EL LUGAR	SCT. OAXACA, OAX.	21 AL 23 DE ABRIL DE 1999

00001995

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
 DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

CURRÍCULUM VITAE

CENTRO S.C.T. ESTADO DE MÉXICO FECHA: 18 de Octubre 2011

CENTRO S.C.T. ESTADO DE MÉXICO

AUDITORIAS DE OBRAS PUBLICAS	SCT. OAXACA, OAX.	01 Y 02 DE JULIO DE 1989
WORD (BASICO)	SCT. OAXACA, OAX.	28 DE FEBRERO AL 02 DE MARZO DE 2000
EXCEL (BASICO)	SCT. OAXACA, OAX.	03 AL 06 DE ABRIL DE 2000
NUEVA ASMINISTRACION PUBLICA	SCT. OAXACA, OAX.	05 AL 07 DE JULIO DE 2000
XX REUNION NACIONAL DE MECANICA DE SUELOS	SOCIEDAD MEXICANA DE MECANICA DE SUELOS, OAXACA.	23 AL 25 DE NOVIEMBRE DE 2000
CURSO TALLER PROCESO DE CAMBIO EN LOS CENTRO S.C.T.	SCT. OAXACA, OAX. (5 MODULOS)	JUN Y JULIO DE 2001
SEGURIDAD EN CARRETERAS	SCT. OAXACA, OAX. (I.M.T.)	05 DE JULIO DE 2001
LEY DE OBRAS PUBLICAS	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, OAXACA.	04 Y 05 DE OCTUBRE DE 2001
IMPACTO AMBIENTAL	CENTRO DE ESTUDIOS DE ADMINISTRACION APLICADA OAXACA.	07 AL 09 DE NOVIEMBRE DE 2001
ADMINISTRACION DEL CAMBIO Y ADOPCION DE UNA NUEVA CULTURA DE CALIDAD EN EL SERVICIO. FUNDAMENTO E INTERPRETACION DE LA SERIE DE NORMAS NMX-CC-8001-IMNC-2000 E ISO 9000-2000 Y DESARROLLO E IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	S.C.T. (INSTALACIONES EN PRODUCTIVIDAD, S.C.)	13 AL 15 DE MAYO DE 2002 1070
XXIV CONGRESO NACIONAL DE INGENIERIA CIVIL	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE MEXICO A.C.	ENERO DE 2008
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA	DGRH SCT, MEXICO, D.F.	AGOSTO DE 2008
DISENO Y CONSTRUCCION DE INFRAESTRUCTURA VIAL CON GEOSINTETICOS	SCT, HIDALGO	09 JUNIO DE 2008
TECNOLOGIA: BASE DE COMPETITIVIDAD DE LA INFRAESTRUCTURA DEL TRANSPORTE	AMVTAC, A.C., MEXICO, D.F.	23 AL 26 JUL 2008
CURSO DE NEGOCIACION, NIVEL 2	UNIVERSIDAD LA SALLE, MEXICO, D.F.	DECIEMBRE DE 2008
SIMPOSIO NACIONAL DE VIAS TERRESTRES	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, A.C.	03 AL 05 DE JUNIO DE 2009
BLINDAJE ELECTORAL	SCT HIDALGO	22 ABRIL 2009
EL ABC DE LOS SERVIDORES PUBLICOS EN RELACION CON LAS ELECCIONES	SCT HIDALGO	ABRIL-JUNIO 2009
LEY DE OBRAS PUBLICAS Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS	HOLISTICO CONSULTORES, S.C. & SCT HIDALGO	15 AL 17 JUNIO 2009

00001996

**SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
DIRECCION GENERAL DE EVALUACION**

CURRÍCULUM VITAE

CENTRO S.C.T. ESTADO DE MÉXICO FECHA: 18 de Octubre 2011

INTRODUCCIÓN AL SISTEMA DE BITÁCORA ELECTRÓNICA DE OBRA PÚBLICA PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	UNIDAD DE CONTROL Y AUDITORIA PÚBLICA SFP, MÉXICO, D.F.	16 Y 17 JULIO 2009
CURSO "HERRAMIENTAS DE LA CALIDAD"	CÁMARA MEXICANA DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN Y EL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION A.C., SCT HIDALGO	21 AL 28 DE SEPTIEMBRE DE 2008
GENERO MODULO IV: LIDERAZGO	SCT HIDALGO	6 Y 7 DE OCTUBRE DE 2009
VII SEMINARIO DE INGENIERIA VIAL "INTEGRACION DE LAS VIAS TERRESTRES AL DESARROLLO URBANO"	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA CIVIL DE VIAS TERRESTRES A.C., ZACATECAS	7 AL 10 DE OCTUBRE 2009
SIMPOSIUM REGIONAL DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES	AMIVTAC A.C., MEXICO, D.F.	23 DE ABRIL DE 2010
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	SCT HIDALGO	17 DE MAYO 2010
XVIII REUNION NACIONAL INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES, "LAS VIAS TERRESTRES, EJE DE DESARROLLO SUSTENTABLE EN EL BICENTENARIO"	ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS TERRESTRES A.C.	14 AL 17 DE JULIO DE 2010
TALLER PARA GRUPOS DE OBRA PÚBLICA, EN EL MARCO DEL PROYECTO PROCESO DE CONTRATACIÓN DE OBRA PÚBLICA MÁS SIMPLES, TRANSPARENTE Y EFECTIVOS	SCT, MÉXICO, D.F.	08 DE NOVIEMBRE DE 2010
CÓDIGO DE CONDUCTA DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	SCT, HIDALGO	17 DE MAYO DE 2011

IDIOMAS Y GRADO DE DOMINIO	%
ESPAÑOL	100
INGLÉS	70

MATERIA	DOCENCIA	PERIODO DIA / MES / AÑO
	INSTITUCION	

ESTUDIOS Y/O TRABAJOS PUBLICADOS		PERIODO DIA / MES / AÑO
TITULO	INSTITUCION	
SELECCIÓN DE LOS MATERIALES PÉTREOS PARA LA SECCION DEL PAVIMENTO DEL TRAMO NOCHIXTLAN - OAXACA, KM. 173+000 AL KM. 243+000 DE LA AUTOPISTA : CUACNOPALAN - TEHUACAN - OAXACA.	BENEMÉRITA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE PUEBLA	06 FEB 1996. 1063

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
COORDINACION GENERAL DE PLANEACION Y CENTROS SCT
DIRECCION GENERAL DE EVALUACION

CURRÍCULUM VITAE

FECHA: 18 de Octubre 2011

ESTADO DE MÉXICO

CENTRO S.C.T.

ASOCIACIONES PROFESIONALES
COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES, MÉXICO, D.F. 01 DE MARZO DE 1987.

ING. JERÓNIMO ARMANDO BAEZ TORRES

00001998

FORMATO DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA APF DE LA SFP

DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRUCTURAS Y PUESTOS DE LA SFP

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SCT

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

CÓDIGO DEL PUESTO: PUESTO TIPO / 06A01-004



NOMBRE DEL PUESTO: RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS FEDERALES

El registrado en la estructura

CONSECUTIVO CONCENTRADOR:

Es el que se utiliza en los catálogos

B. MISIÓN DEL PUESTO:	Eligir del catálogo de misiones la que le corresponde al puesto considerado que consista en el propósito funcional del mismo "su razón de ser", buscando la congruencia y contribución con la misión del puesto, tramitado superior. En el caso del primer nivel de la organización, será con relación a la misión de la dependencia u órgano desconcentrado.
C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO Y LAS FUNCIONES QUE CONTRIBUYEN A LOS OBJETIVOS	COORDINAR LAS ACCIONES QUE PERMITAN LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS AUTORIZADOS EN MATERIA DE CONSTRUCCIÓN Y MODERNIZACIÓN DE CARRETERAS FEDERALES EN LA ENTIDAD FEDERATIVA DEL CENTRO SCT DE ASERCIÓN, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROCESOS CORRESPONDIENTES EN APEGO A LOS PROCEDIMIENTOS Y LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS AL EFECTO, CON LA FINALIDAD DE DAR CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA DE OBRAS AUTORIZADO.
C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO Y LAS FUNCIONES QUE CONTRIBUYEN A LOS OBJETIVOS	1. Elegir del catálogo de objetivos los que contribuyan a la misión seleccionada 2. Elegir del catálogo de funciones las que contribuyan al objetivo del puesto en orden de importancia (1 es la más importante para lograr el objetivo del puesto).
OBJETIVO 1	COORDINAR LAS ACCIONES PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE CONSTRUCCIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LAS OBRAS AUTORIZADAS EN LA ENTIDAD FEDERATIVA DEL CENTRO SCT DE ASERCIÓN, MEDIANTE LA VIGILANCIA Y SEGUIMIENTO DE LAS MISMAS, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR LA EJECUCIÓN DE SU CUMPLIMIENTO EN TIEMPO Y FORMA.
Funciones que contribuyen al logro del objetivo	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN
FUNCIÓN 1	PROPORCIONAR APOYO A LA SUBDIRECCIÓN DE OBRAS DEL CENTRO SCT DE SU ASERCIÓN, EN LO RELACIONADO CON LOS PROCESOS DE LICITACIÓN Y ADJUDICACIÓN DE LOS CONTRATOS DE OBRAS, MEDIANTE LA OBSERVANCIA Y APLICACIÓN DE LA NORMATIVIDAD EN LA MATERIA.
FUNCIÓN 2	COORDINAR LAS ACCIONES PARA LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS DE CONSTRUCCIÓN Y MODERNIZACIÓN DE LAS OBRAS AUTORIZADAS EN LA ENTIDAD FEDERATIVA DEL CENTRO SCT DE SU ASERCIÓN, VIGILANDO QUE SE REALICEN DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN LAS BASES DE LICITACIÓN DEL CONCURSO Y SUS RESPECTIVAS ESPECIFICACIONES GENERALES Y PARTICULARES DE CONSTRUCCIÓN.
FUNCIÓN 3	IMPLEMENTAR MECANISMOS QUE PERMITAN EJERCER UNA ADECUADA VIGILANCIA RESPECTO AL CUMPLIMIENTO DE LOS CONTRATOS DE OBRA Y SUS RESPECTIVAS BASES DE LICITACIÓN, VERIFICANDO QUE SE EFECTÚEN EN ESTRICTO APEGO AL CONTENIDO DE LOS MISMOS.
OBJETIVO 2	VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE OBRAS AUTORIZADO A TRAVÉS DE LA SUPERVISIÓN QUE EFECTÚAN LAS RESIDENCIAS DE OBRA.
Funciones que contribuyen al logro del objetivo	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN
FUNCIÓN 1	IMPLEMENTAR MECANISMOS QUE PERMITAN EVALUAR Y DAR SEGUIMIENTO AL AVANCE EN LA EJECUCIÓN DE LAS OBRAS AUTORIZADAS, VIGILANDO QUE SE EFECTÚEN DE CONFORMIDAD CON EL PROGRAMA DE EJECUCIÓN PACTADO EN EL CONTRATO CORRESPONDIENTE, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR SU CUMPLIMIENTO EN TIEMPO Y FORMA.
FUNCIÓN 2	OBTENER DE LAS RESIDENCIAS DE OBRA REPORTES OPORTUNOS RELACIONADOS CON EL AVANCE FÍSICO Y FINANCIERO, DISPONIENDO DE LAS ACCIONES EN COORDINACIÓN CON LA SUBDIRECCIÓN DE OBRAS, QUE PERMITAN ASEGURAR SE DISPONGAN DE ACCIONES OPORTUNAS Y PREVENTIVAS EN LAS OBRAS QUE PRESENTAN RETRASOS RESPECTO AL PROGRAMA DE EJECUCIÓN PACTADO.
FUNCIÓN 3	IDENTIFICAR E INFORMAR OPORTUNAMENTE A LA SUBDIRECCIÓN DE OBRAS DE LOS CONTRATOS QUE PRESENTAN CONSIDERABLE RETRASO EN SU EJECUCIÓN, SOLICITANDO INSTRUCCIONES EN RELACIÓN A INICIAR EL PROCEDIMIENTO DE RESCISIÓN DE CONTRATO.
OBJETIVO 3	IDENTIFICAR REQUERIMIENTOS DE CONSTRUCCIÓN Y MODERNIZACIÓN DE CARRETERAS EN EL ESTADO QUE PERMITAN LA PLANEACIÓN A CORTO Y MEDIANO PLAZO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DEL ESTADO.

 1067

00001999



FORMATO DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA APF DE LA SFP
DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRUCTURAS Y PUESTOS DE LA SFP
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SCT

Funciones que contribuyen al logro del objetivo	CÓDIGO DE LA FUNCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN
FUNCIÓN 1		IDENTIFICAR LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y SOCIALES DEL ESTADO QUE PERMITA DEFINIR PRIORIDADES PARA INVERSIONES FUTURAS EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN Y MODERNIZACIÓN DE CARRETERAS, EFECTUANDO LAS PROPUUESTAS CORRESPONDIENTES AL CENTRO SCT PARA SU GESTIÓN ANTE LA DIRECCIÓN NORMATIVA CORRESPONDIENTE.
FUNCIÓN 2		
FUNCIÓN 3		
OBJETIVO 4		PARTICIPAR Y PROPONER EN EL COMITÉ DE ESTUDIOS Y PROYECTOS Y EN EL SUBCOMITÉ DE OBRAS PÚBLICAS TODO LO RELACIONADO A LA REVISIÓN, OPINIÓN Y VALIDACIÓN DE PROYECTOS SEGÚN SEA EL CASO, Y A LO INDICADO EN EL MANUAL DE FUNCIONES DEL SUBCOMITÉ.
Funciones que contribuyen al logro del objetivo	CÓDIGO DE LA FUNCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN
FUNCIÓN 1		EMITIR OPINIÓN ACERCA DE LA MODALIDAD DE LOS PROCESOS DE ADJUDICACIÓN DE CONTRATOS DE OBRAS PÚBLICAS Y DE SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS, CON BASE EN LA NORMATIVIDAD APLICABLE EN LA MATERIA.
FUNCIÓN 2		ANALIZAR, EVALUAR Y EMITIR OPINIÓN SOBRE LOS CASOS QUE SE PRESENTEN EN EL COMITÉ DE ESTUDIOS Y PROYECTOS, APORTANDO LOS CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS CORRESPONDIENTES PARA LA TOMA DE DECISIONES APEGADAS A LA NORMATIVIDAD ESTABLECIDA.
FUNCIÓN 3		
OBJETIVO 5		
Funciones que contribuyen al logro del objetivo	CÓDIGO DE LA FUNCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN
FUNCIÓN 1		
FUNCIÓN 2		
FUNCIÓN 3		

6

8

Handwritten signature

Handwritten signature

00002000



FORMATO DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA APF DE LA SFP
DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRUCTURAS Y PUESTOS DE LA SFP
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SCT

E. ENTORNO OPERATIVO

TIPO DE RELACIÓN: AREAS
Elija el tipo de

Explicar la relación solicitada:
RELACIONES INTERNAS: INTER AREAS CON PERSONAL DEL CENTRO SCT DE ADSCRIPCIÓN, ASÍ COMO DE LAS DIVERSAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SCT.
RELACIONES EXTERNAS: CON EMPRESAS CONTRATISTAS; A FIN DE CUMPLIR CON LOS PROGRAMAS SUSTANTIVOS PROPIOS DEL PUESTO.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto
LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA REPERCUTE HACIA EL INTERIOR DEL ÁREA DE ADSCRIPCIÓN

Característica de la Información (*):

A. ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS (*): LICENCIATURA O PROFESIONAL
Elija el grado de estudios que requiere el puesto

GRADO DE AVANCE (*): TITULADO
Elija el grado de avance en su caso

ÁREAS DE CONOCIMIENTO: Elegir del catálogo de carreras la (s) carrera (s) genérica (s) que requiere el puesto

INGENIERÍA	CARRERA GENÉRICA
ARQUITECTURA	CIVIL

B. EXPERIENCIA LABORAL

ÁREAS DE EXPERIENCIA: Elegir del catálogo de áreas de experiencia, la o las área(s) de experiencia (s) que requiere el puesto

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA (*): 3

TECNOLOGÍA DE LA CONSTRUCCIÓN	ÁREA GENERAL
TECNOLOGÍA DE LOS SISTEMAS DE TRANSPORTE	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

C. POSIBILIDADES DE ENTRENAMIENTO
Elija el tipo de formación que debe tener el personal que cubrirá el puesto

ESPONIBILIDAD PARA TENER SU NOMBRE EN UN LIBRO DE HONORARIO: SI ¿Es necesario?

¿ES ESPECIALISTA? SI ¿Es especialista?

¿ES ESPECIALISTA EN MATERIA DE INGENIERÍA? SI ¿Es especialista en materia de ingeniería?

¿ES ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA? SI ¿Es especialista en administración pública?

¿ES ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE TRANSPORTE? SI ¿Es especialista en sistemas de transporte?

¿ES ESPECIALISTA EN ESTRUCTURAS Y PUESTOS DE TRABAJO? SI ¿Es especialista en estructuras y puestos de trabajo?

¿ES ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS? SI ¿Es especialista en recursos humanos?

[Handwritten signatures]

1065

El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal