

## NOMBRAMIENTO

### C. Juvenal Fernando León Gabia

Lic. Antonio Sánchez Martínez, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, con fundamento en lo dispuesto en los Artículos 10, Fracción II, 39 Fracción II y 41 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, 6, 48 y 49 de su Reglamento; y 33 Fracción XX del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, tengo a bien expedir el presente nombramiento como:

Servidor Público de Carrera Titular

En el puesto de **Residente General de Conservación de Carreteras**

Con carácter de confianza, en el rango de Jefe de Departamento, sujeto al Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito al Centro SCT Estado de México en la SCT, desde el 16 de diciembre de 2011.

Como Servidor Público de Carrera Titular, deberá rendir la protesta respectiva, y le exhorto a cumplir con las obligaciones establecidas en el Artículo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, a partir de la fecha en que toma posesión del puesto.

*"Mérito e Igualdad de Oportunidades"*

México, D. F. a 23 de enero de 2012

  
El Director General de Recursos Humanos

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, expide el presente nombramiento con folio ML24-11, previa verificación por parte de la Dirección de Planeación y Desarrollo de la documentación que obra en su poder y que acredita al servidor público haber cumplido con los requisitos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento.

SCT SCT SCT SCT SCT SCT SCT  
T32 T32 T32 T32 T32 T32 T32  
SCT SCT SCT SCT SCT SCT SCT



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SST, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

TOLUCA, MEX. A 16 DE DICIEMBRE DE 2011

NUMERO  
00001452

DATOS GENERALES					
APPELLIDO PATERNO <b>LEON</b>	APPELLIDO MATERNO <b>GABIA</b>	NOMBRE(S) <b>JUVENAL FERNANDO</b>	FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T. <b>15 10 1984</b>	
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/>	NUEVO INGRESO <input type="radio"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION <b>[REDACTED]</b>	SEXO <b>M</b>	NACIONALIDAD <b>[REDACTED]</b>	
CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/>	PROMOCION <input type="radio"/>			ESTADO CIVIL	
TRANSFERENCIA <input type="radio"/>	REINGRESO <input type="radio"/>				
DOMICILIO <b>[REDACTED]</b>				N° DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL	
AVENIDA, CALZADA O CALLE		NUMERO EXTERIOR	NUMERO INTERIOR	TELEFONO	
<b>[REDACTED]</b>					
LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F.		CODIGO POSTAL	MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.	ENTIDAD FEDERATIVA	

DATOS DEL PUESTO ACTUAL					
DEPENDENCIA <b>CENTRO SCT GUERRERO</b>	UNIDAD <b>632</b>	SUBUNIDAD <b>711</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES		
RADICACION <b>CH NCINGO, GUERRERO</b>	T.R. <b>I</b>	ESTADO <b>12</b>	MUNICIPIO <b>029</b>	ZONA PAGADORA <b>120</b>	
NO. DEL PUESTO <b>JE DE DEPARTAMENTO</b>	CODIGO <b>CFOA001</b>	NUMERO <b>9762</b>	N.T. <b>OA01</b>	ESC. <b>3</b>	

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO					
DEPENDENCIA <b>CENTRO SCT MEXICO</b>	UNIDAD <b>635</b>	SUBUNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES		
RADICACION <b>TOLUCA, ESTADO DE MEXICO</b>	T.R. <b>I</b>	ESTADO <b>15</b>	MUNICIPIO <b>106</b>	ZONA PAGADORA	
NOMBRE DEL PUESTO <b>JEFE DE DEPARTAMENTO</b>	CODIGO <b>CFOA001</b>	NUMERO <b>11425</b>	N.T. <b>OA01</b>	ESC. <b>3</b>	
TIPO DE NOMBRAMIENTO <b>CONFIANZA</b>	DEL <b>16 12 2011</b>	AL	MOTIVO <b>DE LUNES A VIERNES DE 9:00 A 15:00 HORAS</b>	VESPERTINO <b>DE LUNES A VIERNES DE 15:00 A 18:00 HORAS</b>	

PERCEPCIONES					
PARTEIDA	CODIGO	DESCRIPCION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
11301	07	SUELDO BASE	\$6,855.50	\$0.00	\$6,855.50
15402	06	COMPENSACION GARANTIZADA	\$10,190.75	\$0.00	\$10,190.75
PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR			\$17,046.25	\$0.00	\$17,046.25
SI OBSERVA ALGUN PROBLEMA MEDIANTE ACTA DE SESION No. CTS/SCT/11/2011/779 DE FECHA 24 DE DICIEMBRE DE 2011			CLAVE PRESUPUESTARIA <b>2011-09-635-3-1-01-00-003-G009-11301-1-1-211</b>		
NOMBRE DEL PUESTO: RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS			CODIGO DE PUESTO: 09-635-1-CFOA001-0000023-E-C-C		

SUSTITUYE A					
APPELLIDO PATERNO <b>VALENZO</b>	APPELLIDO MATERNO <b>SOTELO</b>	NOMBRE(S) <b>CESAR</b>	FILIACION	MOTIVO <b>RENUNCIA</b>	FECHA DE BAJA <b>15 01 2011</b>

DATOS COMPLEMENTARIOS					
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?			SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>	¿DESDE CUANDO?
DEPENDENCIA			PUESTO	CODIGO	DIA MES AÑO

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN

JUVENAL FERNANDO LEON GABIA  
FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO

AUTORIZACIONES			
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMÓ POSESIÓN DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY			
EL ENC. DEL DESPACHO DE LA SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION DEL CENTRO SCT MEXICO 	EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT MEXICO 	EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS 	
ALVARO GENARO URBINA MONCAYO	OSCAR RAUL CALLEJO SILVA	ANTONIO SANCHEZ MARTINEZ	

**NOMBRAMIENTO**

**C. Juvenal Fernando León Gabia**  
Presente

Bernardo Muñoz Reynaud, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, previa determinación del Comité Técnico de Profesionalización de esta Secretaría, tengo a bien nombrarle con el carácter de:

**Servidor Público de Carrera Titular**

En el puesto de **Residente General de Conservación de Carreteras**

Con el rango de Jefe de Departamento, sujeto al Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito al Centro SCT Guerrero desde el 17 de enero de 2008.

Lo anterior, con fundamento en los Artículos 10 Fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, 6 y Quinto Transitorio de su Reglamento; 33 Fracción XX del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

Como Servidor Público de Carrera Titular, deberá rendir protesta y cumplir con las obligaciones establecidas en el Artículo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, a partir de la fecha de firma de este nombramiento.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"  
México, D. F. a 23 de marzo de 2010.

El Director General de Recursos Humanos

*Recibido original  
23 de marzo de 2010  
Juvenal Fernando León Gabia*

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, intera el puesto de Residencia para el puesto 412-001, para la cual se requiere la Dirección de Capacitación y Desarrollo de la Administración que cubre en su poder la información de los datos personales y de haber cumplido con los requisitos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y su Reglamento.



Secretaría de Comunicaciones  
y Transportes

Sistema de Servicio Profesional de Carrera  
de la Administración Pública Federal

### PROTESTA

El suscrito **Encargado de la Subdirección de Obras**, conforme lo previsto en los Artículos 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 10 Fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, ó y Quinto Transitorio de su Reglamento, hace constar que previo a recibir su nombramiento el C. **Juvenal Fernando León Gabia** rindió protesta como Servidor Público de Carrera Titular, en los siguientes términos:

*"Protesto, conforme a lo dispuesto por el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, guardar ésta y las leyes que de ella emanen, observando en mi actuación los principios de Legalidad, Eficiencia, Objetividad, Calidad, imparcialidad, Equidad, Competencia por Mérito y Equidad de Género, con el fin de impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad".*

El Servidor Público de Carrera Titular

  
Juvenal Fernando León Gabia

Lo anterior, para su constancia y efectos legales.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"  
México, D.F., 23 de marzo de 2010.

El Encargado de la Subdirección de Obras

  
Efraim Avila Euresti





00001455

Exp. 434

Sistema de Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal

0414

## N O M B R A M I E N T O

**C. Juvenal Fernando León Gabia**

**Presente**

**Bernardo Muñoz Reynaud**, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, previa determinación del Comité Técnico de Profesionalización de esta Secretaría, tengo a bien nombrarle con el carácter de:

**Servidor Público de Carrera Titular**

En el puesto de **Residente General de Conservación de Carreteras**

Con el rango de Jefe de Departamento, sujeto al Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito al Centro SCT Guerrero desde el 17 de enero de 2008.

Lo anterior, con fundamento en los Artículos 10 Fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, 6 y Quinto Transitorio de su Reglamento; 33 Fracción XX del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

Como Servidor Público de Carrera Titular, deberá rendir protesta y cumplir con las obligaciones establecidas en el Artículo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, a partir de la fecha de firma de este nombramiento.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"  
México, D. F. a 23 de marzo de 2010.

El Director General de Recursos Humanos

Recibí: original  
5/ Abril /2010  
Juvenal F. León Gabia

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, otorga el presente nombramiento con folio 632-001, previa verificación por parte de la Dirección de Capacitación y Desarrollo de la documentación que obra en su poder y que acredita al servidor público haber cumplido con los requisitos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento.


**CONSTANCIA DE REGISTRO DE CERTIFICACIÓN DE CAPACIDADES**


0413

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes hace constar, para efectos del Servicio Profesional de Carrera, que se encuentra registrada en el Sistema Informático RH Net la certificación de las siguientes capacidades del servidor público **JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA**, de esta institución.

Número consecutivo: [REDACTED]

1	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000045	CAPACIDAD	TRABAJO EN EQUIPO
	ÓRGANO EVALUADOR	CENEVAL	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	GERENCIAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	11/10/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	104
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	2
	FECHA DE REGISTRO	27/11/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	27/11/2011

2	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000035	CAPACIDAD	ORIENTACIÓN A RESULTADOS
	ÓRGANO EVALUADOR	CENEVAL	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	GERENCIAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	03/10/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	105
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	2
	FECHA DE REGISTRO	27/11/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	27/11/2011

3	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000055	CAPACIDAD	VISIÓN ESTRATÉGICA
	ÓRGANO EVALUADOR	CENEVAL	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	GERENCIAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	18/09/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	110
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	2
	FECHA DE REGISTRO	27/11/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	27/11/2011

Recibí: original  
5/Abril/2010  
Juvenal F. León Gabia

00001457

EXP. 434

## CONSTANCIA DE REGISTRO DE CERTIFICACION DE CAPACIDADES



0412

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes hace constar, para efectos del Servicio Profesional de Carrera, que se encuentra registrada en el Sistema Informático RH Net la certificación de las siguientes capacidades del servidor público **JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA**, de esta institución.

Número consecutivo: [REDACTED]

1	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000045	CAPACIDAD	TRABAJO EN EQUIPO
	ÓRGANO EVALUADOR	CENEVAL	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	GERENCIAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	11/10/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	104
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	2
	FECHA DE REGISTRO	27/11/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	27/11/2011

2	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000035	CAPACIDAD	ORIENTACIÓN A RESULTADOS
	ÓRGANO EVALUADOR	CENEVAL	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	GERENCIAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	03/10/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	105
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	2
	FECHA DE REGISTRO	27/11/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	27/11/2011

3	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000055	CAPACIDAD	VISIÓN ESTRATÉGICA
	ÓRGANO EVALUADOR	CENEVAL	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	GERENCIAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	18/09/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	110
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	2
	FECHA DE REGISTRO	27/11/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	27/11/2011

Recibi: original  
5/Abril/2010  
Juvenal F. León Gabia

00001458

Exp. 434

## CONSTANCIA DE REGISTRO DE CERTIFICACIÓN DE CAPACIDADES



0411

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes hace constar, para efectos del Servicio Profesional de Carrera, que se encuentra registrada en el Sistema Informático RH Net la certificación de las siguientes capacidades del servidor público **JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA**, de esta institución.

Número consecutivo [REDACTED]

1	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000045	CAPACIDAD	TRABAJO EN EQUIPO
	ÓRGANO EVALUADOR	CENEVAL	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	GERENCIAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	11/10/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	104
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	2
	FECHA DE REGISTRO	27/11/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	27/11/2011

2	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000035	CAPACIDAD	ORIENTACIÓN A RESULTADOS
	ÓRGANO EVALUADOR	CENEVAL	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	GERENCIAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	03/10/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	105
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	2
	FECHA DE REGISTRO	27/11/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	27/11/2011

3	CÓDIGO DE LA CAPACIDAD	GE2741300000000055	CAPACIDAD	VISIÓN ESTRATÉGICA
	ÓRGANO EVALUADOR	CENEVAL	HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN	GERENCIAL
	FECHA DE EVALUACIÓN	18/09/2006	RESULTADO DE LA EVALUACIÓN	110
	ÓRGANO CERTIFICADOR	SFP	NIVEL DE DOMINIO CERTIFICADO	2
	FECHA DE REGISTRO	27/11/2006	CERTIFICACIÓN VÁLIDA HASTA	27/11/2011

Recibí: original  
5/Abril/2010  
Juvenal F. León Gabia



EXP. 434

00001459

Sistema de Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal

0410

## N O M B R A M I E N T O

**C. Juvenal Fernando León Gabia**

**Presente**

**Bernardo Muñoz Reynaud**, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, previa determinación del Comité Técnico de Profesionalización de esta Secretaría, tengo a bien nombrarle con el carácter de:

**Servidor Público de Carrera Titular**

En el puesto de **Residente General de Conservación de Carreteras**

Con el rango de Jefe de Departamento, sujeto al Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito al Centro SCT Guerrero desde el 17 de enero de 2008.

Lo anterior, con fundamento en los Artículos 10 Fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, 6 y Quinto Transitorio de su Reglamento; 33 Fracción XX del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

Como Servidor Público de Carrera Titular, deberá rendir protesta y cumplir con las obligaciones establecidas en el Artículo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, a partir de la fecha de firma de este nombramiento.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"  
México, D. F. a 23 de marzo de 2010.

El Director General de Recursos Humanos

*Recibí: original  
5/Abril/2010  
Juvenal F. León Gabia*

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, otorga el presente nombramiento con folio 632-001, previa verificación por parte de la Dirección de Capacitación y Desarrollo de la documentación que obra en su poder y que acredita al servidor público haber cumplido con los requisitos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento.



Secretaría de Comunicaciones  
y Transportes

Sistema de Servicio Profesional de Carrera  
de la Administración Pública Federal

## PROTESTA

El suscrito **Encargado de la Subdirección de Obras**, conforme a lo previsto en los Artículos 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 10 Fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, 6 y Quinto Transitorio de su Reglamento, hace constar que previo a recibir su nombramiento el C. **Juvenal Fernando León Gabia** rindió protesta como Servidor Público de Carrera Titular, en los siguientes términos:

*“Protesto, conforme a lo dispuesto por el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, guardar ésta y las leyes que de ella emanen; observando en mi actuación los principios de Legalidad, Eficiencia, Objetividad, Calidad, Imparcialidad, Equidad, Competencia por Mérito y Equidad de Género, con el fin de impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad”.*

El Servidor Público de Carrera Titular

  
\_\_\_\_\_  
**Juvenal Fernando León Gabia**

Lo anterior, para su constancia y efectos legales.

*“Mérito e Igualdad de Oportunidades”*

México, D.F., 23 de marzo de 2010.

El Encargado de la Subdirección de Obras

  
\_\_\_\_\_  
**Efraín Avila Euresti**

## NOMBRAMIENTO

00000329

**C. Juvenal Fernando León Gabia**

**Presente**

**Bernardo Muñoz Reynaud**, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, previa determinación del Comité Técnico de Profesionalización de esta Secretaría, tengo a bien nombrarle con el carácter de:

**Servidor Público de Carrera Titular**

En el puesto de **Residente General de Conservación de Carreteras**

Con el rango de Jefe de Departamento, sujeto al Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito al Centro SCT Guerrero desde el 17 de enero de 2008.


Lo anterior, con fundamento en los Artículos 10 Fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, 6 y Quinto Transitorio de su Reglamento; 33 Fracción XX del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

Como Servidor Público de Carrera Titular, deberá rendir protesta y cumplir con las obligaciones establecidas en el Artículo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, a partir de la fecha de firma de este nombramiento.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"  
México, D. F. a 23 de marzo de 2010.

El Director General de Recursos Humanos

*Recibí: original  
5/Abril/2010  
Juvenal F. León Gabia*





Secretaría de Comunicaciones  
y Transportes

Sistema de Servicio Profesional de Carrera  
de la Administración Pública Federal

## PROTESTA

El suscrito **Encargado de la Subdirección de Obras**, conforme a lo previsto en los Artículos 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 10 Fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, 6 y Quinto Transitorio de su Reglamento, hace constar que previo a recibir su nombramiento el C. **Juvenal Fernando León Gabia** rindió protesta como Servidor Público de Carrera Titular, en los siguientes términos:

*"Protesto, conforme a lo dispuesto por el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, guardar ésta y las leyes que de ella emanen; observando en mi actuación los principios de Legalidad, Eficiencia, Objetividad, Calidad, Imparcialidad, Equidad, Competencia por Mérito y Equidad de Género, con el fin de impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad".*

El Servidor Público de Carrera Titular

  
\_\_\_\_\_  
**Juvenal Fernando León Gabia**

Lo anterior, para su constancia y efectos legales.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades"

México, D.F., 23 de marzo de 2010.

El Encargado de la Subdirección de Obras

  
\_\_\_\_\_  
**Efraín Avila Euresti**



**CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO**  
**CHILPANCINGO, GRO., MAYO 28 DE 2009.**

00001461

NUMERO

0108

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVÉS DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

**DATOS GENERALES**

<b>APELLIDO PATERNO</b> LEON	<b>APELLIDO MATERNO</b> GABIA	<b>NOMBRE(S)</b> JUVENAL	<b>FILIACION</b> [REDACTED]	<b>FECHA DE INGRESO S.C.T.</b> 15 10 1984
<b>MODIFICACION DE ESCALA</b> <input type="radio"/> NUEVO INGRESO <input type="radio"/>	<b>CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION</b> [REDACTED]	<b>SEXO</b> M	[REDACTED]	
<b>CAMBIO DE PUESTO</b> <input type="radio"/> PROMOCION <input type="radio"/>	<b>TRANSFERENCIA</b> <input checked="" type="radio"/> REINGRESO <input type="radio"/>	<b>DOMICILIO</b> [REDACTED]	[REDACTED]	
<b>AV. CALZADA O CALLE</b> [REDACTED] <b>NUMERO EXTERIOR</b> [REDACTED] <b>NUMERO INTERIOR</b> [REDACTED] <b>TELEFONO</b> [REDACTED]				
<b>LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F.</b> [REDACTED] <b>CODIGO POSTAL</b> [REDACTED] <b>MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.</b> [REDACTED] <b>ENTIDAD FEDERATIVA</b> [REDACTED]				

**DATOS DEL PUESTO ACTUAL**

<b>DEPENDENCIA</b>	<b>UNIDAD</b>	<b>SUBUNIDAD</b>	<b>DISTRIBUCION DE CHEQUES</b> 00000330	
<b>RADICACION</b>	<b>TR</b>	<b>ESTADO</b>	<b>MUNICIPIO</b>	<b>ZONA PAGADORA</b>
<b>NOMBRE DEL PUESTO</b>	<b>CODIGO</b>	<b>NUMERO</b>	<b>NT</b>	<b>ESC.</b>

**DATOS DEL PUESTO PROPUESTO**

<b>DEPENDENCIA</b> CENTRO S.C.T. GUERRERO. RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS	<b>UNIDAD</b> 632	<b>SUBUNIDAD</b> 711	<b>DISTRIBUCION DE CHEQUES</b> 632	
<b>RADICACION</b> CHILPANCINGO, GRO.	<b>TR</b> 1	<b>ESTADO</b> 12	<b>MUNICIPIO</b> 029	<b>ZONA PAGADORA</b> 120
<b>NOMBRE DEL PUESTO</b> JEFE DE DEPARTAMENTO	<b>CODIGO</b> CFOA001	<b>NUMERO</b> 9,762	<b>NT</b> OAI	<b>ESC.</b> 03

<b>TIPO DE NOMBRAMIENTO</b> CONFIANZA	<b>VIGENCIA</b>		<b>HORARIO</b>	
<b>DEL</b>	<b>AL</b>	<b>MATUTINO LUNES A VIERNES</b>	<b>VESPERTINO LUNES A VIERNES</b>	
01 DIA 12 MES 2008 AÑO	DIA MES AÑO	09:00 DE 15:00 A	16:00 DE 18:00 A	

**PERCEPCIONES**

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	02	SUELDO BASE			\$ 6,855.50
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA			10,190.75
<b>PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?</b>		<b>MOTIVO</b>			\$ 17,046.25
SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>					<b>TOTALES</b>

**OBSERVACIONES:** SE ELABORÓ LA PRESENTE DE ACUERDO OFICIO No. 5.2-101.582 DE FACHA 07 DE NOVIEMBRE DEL 2008, FIRMADO POR EL DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE RECURSOS HUMANOS.

**CLAVE PRESUPUESTARIA**  
2008 09 632 000 3 1 01 00 003 G009.1103 1 1 211

**SUSTITUYE A**

<b>APELLIDO PATERNO</b> VALENZO	<b>APELLIDO MATERNO</b> SOTELO	<b>NOMBRE(S)</b> CESAR	<b>FILIACION</b> [REDACTED]	<b>MOTIVO</b> MOVIMIENTO LATERAL	<b>FECHA DE BAJA</b> 01 12 08 DIA MES AÑO
------------------------------------	-----------------------------------	---------------------------	--------------------------------	-------------------------------------	---

**DATOS COMPLEMENTARIOS**

<b>¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?</b>	SI <input type="radio"/> NO <input checked="" type="radio"/>	<b>¿DESDE CUANDO?</b>
<b>DEPENDENCIA</b>	<b>PUESTO</b>	<b>CODIGO</b>
DIA	MES	AÑO

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN

  
FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

**AUTORIZACIONES**

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY.

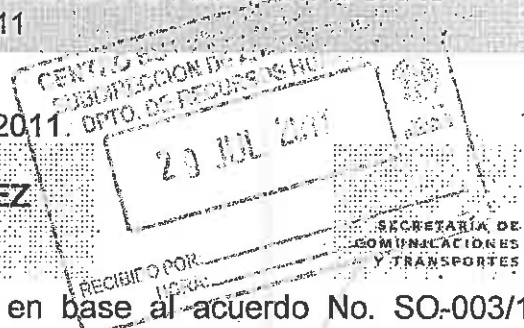
<b>EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION</b> C.P. ALVARO SANCHEZ GARCIA	<b>EL ENC. DE LA DIRECCION GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO.</b> ING. EFRAIN OLIVARES LIRA	<b>EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.</b> BERNARDO MUÑOZ REYNAUD.
---	---	--



CENTRO SCT MEXICO  
SUBDIRECCION DE OBRAS  
RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS  
OF. NUM. SCT.6.10.414.OA.066/2011

Toluca, México; a 14 de Julio de 2011.

**ING. ADRIAN RIVAS RODRIGUEZ  
PRESENTE**



Por necesidades del servicio y en base al acuerdo No. SO-003/11 firmado por el Encargado del Despacho de la Dirección General, comunico a usted que a partir del día 14 de julio del 2011, a sido nombrado Auxiliar del Residente de Obra de la Residencia de Carreteras Alimentadoras Toluca , debiéndose presentar con el Ing. Armando rayón José, quien le indicara sus nuevas funciones, esto debido a la integración de la Residencia de Carreteras Alimentadoras Alimentadoras Toluca "I" y Residencia de Carreteras Alimentadoras Toluca "II", por lo cual solicito a usted haga entrega de la Residencia de Carreteras Alimentadoras Toluca "II", al Ing. Armando Rayón José, elaborando su acta de entrega – recepción correspondiente conforme a la normatividad vigente

Por lo anterior, le Exhorto a seguir cumpliendo con dedicación y esmero las actividades inherentes al cargo que se le asigna.

Sin mas por el momento, reciba un cordial saludo.

**ATENTAMENTE  
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA  
DIRECCION GENERAL.**

**ING. GELACIO CARREÑO ROMAN**

- c.c.p. C.P. Alvaro Genaro Urbina Moncayo.- Subdirector de Administración del Centro SCT Estado de México. Edificio.
- Ing. Jaime García Elizondo.- Residente General de Carreteras Alimentadoras del Centro SCT Estado de México. Edificio.
- C. Rosa María Bertha Berriol Martínez.- Jefa del Departamento de Recursos Humanos del Centro SCT. Estado de México. Edificio.
- C. Juan Salvador Iturbe Maya.- Jefe de la Oficina Técnica de la Residencia General de Carreteras Alimentadoras del Centro SCT Estado de México. Edificio.
- Residentes de Obra de Carreteras Alimentadoras en Toluca, Atlacomulco I, Atlacomulco II, Tejupilco é Ixtapan de la Sal, Texcoco
- Archivo/Minutario.
- JGE\*GSL\*Cvh.

*Handwritten notes:*  
Ludo  
EXP

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

CHILPANCINGO, GRO., MAYO 28 DE 2009.

Exp. 434  
 NUMERO  
 00001463

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

0406

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCT. HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO <b>LEON</b>	APELLIDO MATERNO <b>GABIA</b>	NOMBRE(S) <b>JUVENAL</b>	FILIACION [REDACTED]	FECHA DE INGRESO S.C.T. 15 10 1984 DIA MES AÑO
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/> NUEVO INGRESO <input type="radio"/>	CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/> PROMOCION <input type="radio"/>	TRANSFERENCIA <input checked="" type="radio"/> REINGRESO <input type="radio"/>	DOMICILIO [REDACTED]	SEXO M F
AV. CALZADA O CALLE		NUMERO EXTERIOR	NUMERO INTERIOR	TELEFONO

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	NT	ESC

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. GUERRERO. RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS</b>	UNIDAD <b>632</b>	SUBUNIDAD <b>711</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>632</b>	
RADICACION <b>CHILPANCINGO, GRO.</b>	TR <b>1</b>	ESTADO <b>12</b>	MUNICIPIO <b>029</b>	ZONA PAGADORA <b>120</b>
NOMBRE DEL PUESTO <b>JEFE DE DEPARTAMENTO</b>	CODIGO <b>CFOA001</b>	NUMERO <b>9,762</b>	NT <b>OAI</b>	ESC <b>03</b>
TIPO DE NOMBRAMIENTO <b>CONFIANZA</b>	VIGENCIA		HORARIO	
	DEL	AL	MATUTINO LUNES A VIERNES	VESPERTINO LUNES A VIERNES
	01 12 2008 DIA MES AÑO		09:00 15:00 DE A	16:00 18:00 DE A

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	02	SUELDO BASE			\$ 6,855.50
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA			10,190.75
PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR? <input checked="" type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO					\$ 17,046.25
					TOTALES

OBSERVACIONES: SE ELABORÓ LA PRESENTE DE ACUERDO OFICIO No. 52-101,582 DE FACHA 07 DE NOVIEMBRE DEL 2008, FIRMADO POR EL DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE RECURSOS HUMANOS.

CLAVE PRESUPUESTARIA

2008 09 632 000 3 1 01 00 003 G009 1103 1 1 211

SUSTITUYE A

APELLIDO PATERNO <b>VALENZO</b>	APELLIDO MATERNO <b>SOTELO</b>	NOMBRE(S) <b>CESAR</b>	FILIACION [REDACTED]	MOTIVO <b>MOVIMIENTO LATERAL</b>	FECHA DE BAJA 01 12 08 DIA MES AÑO
------------------------------------	-----------------------------------	---------------------------	-------------------------	-------------------------------------	--


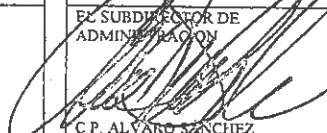
DATOS COMPLEMENTARIOS

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? SI <input type="radio"/> NO <input checked="" type="radio"/>	¿DESDE CUANDO? DIA MES AÑO
DEPENDENCIA	PUESTO
	CODIGO

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN

AUTORIZACIONES

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY

 FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO C.P. ALVARO SANCHEZ GARCIA	EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION  EFRAIN OLIVARES LIRA	EL ENC. DE LA DIRECCION GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO BERNARDO MUÑOZ REYNAUD	EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
---	---	--	---

CENTRO S.C.T. GUERRERO  
DIRECCIÓN GENERAL  
SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN



CERTIFICACIÓN

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES Y  
TRANSPORTES



El suscrito Licenciado en Administración de Empresas BENITO GARCÍA MELÉNDEZ Director General del Centro SCT Guerrero, dependiente de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, con fundamento en lo que dispone el artículo 10 fracción XIV, del Reglamento Interior de la referida Secretaría-----

-----CERTIFICA:-----

Que la presente es copia simple del documento que tuve a la vista y que obra en los archivos del Departamento de Recursos Humanos, dentro del expediente personal del C. JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA.-----  
Chilpancingo, Gro., a los veinticuatro días del mes de mayo del año dos mil once.-----

A T E N T A M E N T E

*Benito García Meléndez*

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

00001464

NUMERO

CHILPANCINGO, GRO., MAYO 28 DE 2009.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

0405

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVÉS DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO <b>LEON</b>	APELLIDO MATERNO <b>GABIA</b>	NOMBRE(S) <b>JUVENAL</b>	FEELACION	FECHA DE INGRESO S.C.T. 15 10 1984 DIA MES AÑO
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/>	NUEVO INGRESO <input type="radio"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO	NACIONALIDAD
CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/>	PROMOCION <input type="radio"/>			
TRANSFERENCIA <input checked="" type="radio"/>	REINGRESO <input type="radio"/>			
DOMICILIO				IDA DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL
TELEFONO				
LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F.				
CODIGO POSTAL				
MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.				
ENTIDAD FEDERATIVA				

DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
RADICACION	TR	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO	NUMERO	NT	ESC.

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. GUERRERO. RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS</b>	UNIDAD <b>632</b>	SUBUNIDAD <b>711</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>632</b>	
RADICACION <b>CHILPANCINGO, GRO.</b>	TR <b>1</b>	ESTADO <b>12</b>	MUNICIPIO <b>029</b>	ZONA PAGADORA <b>120</b>
NOMBRE DEL PUESTO <b>JEFE DE DEPARTAMENTO</b>	CODIGO <b>CFOA001</b>	NUMERO <b>9,762</b>	NT <b>OA1</b>	ESC. <b>03</b>
TIPO DE NOMBRAMIENTO <b>CONFIANZA</b>	VIGENCIA		HORARIO	
	DEL 01 12 2008 DIA MES AÑO	AL DIA MES AÑO	MATUTINO LUNES A VIERNES 09:00 15:00 DE A	VESPERTINO LUNES A VIERNES 16:00 18:00 DE A

PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O (DISMINUCION)	IMPORTE ACORDADO
1103	02	SUELDO BASE			\$ 6,855.50
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA			10,190.75
PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR? SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>					\$ 17,046.25
					TOTALES

OBSERVACIONES: SE ELABORÓ LA PRESENTE DE ACUERDO OFICIO No. 5.2-101.582 DE FECHA 07 DE NOVIEMBRE DEL 2008, FIRMADO POR EL DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE RECURSOS HUMANOS.

CLAVE PRESUPUESTARIA  
2008 09 632 000 3 1 01 00 003 G009 1103 1 1 211

SUSTITUYE A

APELLIDO PATERNO <b>VALENZO</b>	APELLIDO MATERNO <b>SOTELO</b>	NOMBRE(S) <b>CESAR</b>	FEELACION	MOTIVO <b>MOVIMIENTO LATERAL</b>	FECHA DE BAJA 01 12 08 DIA MES AÑO
------------------------------------	-----------------------------------	---------------------------	-----------	-------------------------------------	--

DATOS COMPLEMENTARIOS

¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?	SI <input type="radio"/> NO <input checked="" type="radio"/>	¿DESDE CUANDO?
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO
		DIA MES AÑO

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY.

EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION <b>C.P. ALVARO CENCHEZ GARCIA</b>	EL ENC. DE LA DIRECCION GENERAL DEL CENTRO S.C.T. GUERRERO. <b>ING. EFRAIN OLIVARES LIRA</b>	EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS. <b>BERNARDO MUÑOZ REYNAUD.</b>
---	---	--



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

0404  
 00001465  
 642-2007-010

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONOCE EL ARTICULO 69 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCIÓN II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

Santiago de Querétaro, Qro. 16 de enero del 2007.

DATOS GENERALES				
APELLIDO PATERNO <b>LEON</b>	APELLIDO MATERNO <b>GABIA</b>	NOMBRE(S) <b>JUVENAL FERNANDO</b>	EMPLACAMIENTO	FECHA DE INGRESO S.C.T. DIA <b>15</b> MES <b>10</b> AÑO <b>1984</b>
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/> NUEVO INGRESO	<input type="radio"/> CAMBIO DE PUESTO	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO	NACIONALIDAD
<input type="radio"/> TRANSFERENCIA	<input checked="" type="radio"/> AUMENTO SALARIAL			ESTADO CIVIL
DOMICILIO: AVENIDA, CALZADA O CALLE			NUMERO EXTERIOR	NUMERO INTERIOR
			TELEFONO	Nº DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL
LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F.		CODIGO POSTAL	MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.	ENTIDAD FEDERATIVA

DATOS DEL PUESTO ACTUAL				
DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. QUERETARO</b>	UNIDAD <b>642</b>	SUBUNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>220</b>	
RADICACION <b>QUERETARO, QRO.</b>	T.R. <b>UNICA</b>	ESTADO <b>22</b>	MUNICIPIO <b>014</b>	ZONA PAGADORA <b>220</b>
NOMBRE DEL PUESTO <b>JEFE DE DEPARTAMENTO</b>	CODIGO <b>CFOA001</b>	NÚMERO <b>25</b>	N.T. <b>OA01</b>	ESC.

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO				
DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. QUERETARO</b>	UNIDAD <b>642</b>	SUBUNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>220</b>	
RADICACION <b>QUERETARO, QRO.</b>	T.R. <b>UNICA</b>	ESTADO <b>22</b>	MUNICIPIO <b>014</b>	ZONA PAGADORA <b>220</b>
NOMBRE DEL PUESTO <b>JEFE DE DEPARTAMENTO</b>	CODIGO <b>CFOA001</b>	NÚMERO <b>25</b>	N.T. <b>OA01</b>	ESC.

TIPO DE NOMBRAMIENTO		VIGENCIA		HORARIO	
<b>CONFIANZA</b>	DEL DIA 01 MES 01 AÑO 2007	AL INDEFINIDO	MATUTINO	VEPESPERTINO	<b>LUNES A VIERNES DE 9:00 A 15:00 Y 16:00 A 18:00</b>

PERCEPCIONES					
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	4,576.06	\$ 2,279.44	6,855.50
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA	12,470.20	\$ 2,279.44	10,190.76
PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR MOTIVO			\$ 17,046.26	\$	\$ 17,046.26
SI <input type="radio"/> NO <input checked="" type="radio"/>			TOTALES		

OBSERVACIONES **MODIFICACION AL TABULADOR DE S.P.M. DE LA A.P.F. AUTORIZADO CON OFICIO 307-A.-1738** CLAVE PRESUPUESTARIA **09 642 3 1 01 03 009 R001 1103 1 1 211**

SUSTITUYE A				
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	EMPLACAMIENTO	MOTIVO
				FECHA DE BAJA DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS				
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?				SI <input type="radio"/> NO <input checked="" type="radio"/>
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO		¿DESDE CUANDO? DIA MES AÑO

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA, MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN

LEON GABIA  
 JUVENAL FERNANDO  
 FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES	
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO	
LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY	
LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION  C.P. GUILLERMINA SOTO NIÑO	EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT.  ING. JUAN ANTONIO RUIZ MENIER

00001466

0403



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

00001833  
Número  
642-2007-010

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONOCE EL ARTICULO

99 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCIÓN II, EJECUTIVO

FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

Santiago de Querétaro, Qro. 16 de enero del 2007.

DATOS GENERALES						
APELLIDO PATERNO <b>LEON</b>	APELLIDO MATERNO <b>GABIA</b>	NOMBRE(S) <b>JUVENAL FERNANDO</b>	FLIAACION	FECHA DE INGRESO S.C.T. DIA 15 MES 10 AÑO 1984		
MODIFICACION DE ESCALA <input type="checkbox"/> NUEVO INGRESO <input type="checkbox"/>		CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO	NACIONALIDAD	ESTADO CIVIL	
CAMBIO DE PUESTO <input type="checkbox"/> AUMENTO SALARIAL <input type="checkbox"/>						
TRANSFERENCIA <input type="checkbox"/>						
DOMICILIO:			Nº DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL			
[REDACTED]						
DATOS DEL PUESTO ACTUAL						
DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. QUERETARO</b>		UNIDAD <b>642</b>	SUBUNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>220</b>		
RADICACION <b>QUERETARO, QRO.</b>		T.R. <b>UNICA</b>	ESTADO <b>22</b>	MUNICIPIO <b>014</b>	ZONA PAGADORA <b>220</b>	
NOMBRE DEL PUESTO <b>JEFE DE DEPARTAMENTO</b>		CODIGO <b>CFOA001</b>	NUMERO <b>25</b>	N.T. <b>OA01</b>	ESC.	
DATOS DEL PUESTO PROPUESTO						
DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. QUERETARO</b>		UNIDAD <b>642</b>	SUBUNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>220</b>		
RADICACION <b>QUERETARO, QRO.</b>		T.R. <b>UNICA</b>	ESTADO <b>22</b>	MUNICIPIO <b>014</b>	ZONA PAGADORA <b>220</b>	
NOMBRE DEL PUESTO <b>JEFE DE DEPARTAMENTO</b>		CODIGO <b>CFOA001</b>	NUMERO <b>25</b>	N.T. <b>OA01</b>	ESC.	
TIPO DE NOMBRAMIENTO <b>CONFIANZA</b>		VIGENCIA DEL DIA 01 MES 01 AÑO 2007 AL INDEFINIDO		HORARIO MATUTINO: <b>LUNES A VIERNES DE 9:00 A 15:00 Y 16:00 A 18:00</b> VESPERTINO:		
PERCEPCIONES						
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO V/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO	
1103	07	SUELDO BASE	4,576.06	\$ 2,279.44	6,855.50	
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA	12,470.20	\$ 2,279.44	10,190.76	
PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR MOTIVO			\$ 17,046.26	\$	\$ 17,046.26	
SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>			TOTALES			
OBSERVACIONES <b>MODIFICACION AL TABULADOR DE S.P.M. DE LA A.P.F. AUTORIZADO CON OFICIO 307-A-1738</b>		CLAVE PRESUPUESTARIA <b>09 642 3 1 01 03 009 R001 1103 1 1 211</b>				
SUSTITUYE A						
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FLIAACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA DIA MES AÑO	
[REDACTED]						
DATOS COMPLEMENTARIOS						
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?				SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	¿DESDE CUANDO?	
DEPENDENCIA		PUESTO	CODIGO	DIA MES AÑO		
PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA, MEXICANA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.		AUTORIZACIONES				
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY						
LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION			EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT.			
[Firma]			[Firma]			
C.P. GUILLERMINA SOTO NIÑO			ING. JUAN ANTONIO RUIZ MENER			
LEON GABIA JUVENAL FERNANDO						
FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO						



**CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO**

00001467

NUMERO 0402  
642-2003-600

*PERSONAL DE CONFIANZA*

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

Santiago de Querétaro, Qro. 16 de julio del 2003

DATOS GENERALES					
APELLIDO PATERNO <b>LEON</b>	APELLIDO MATERNO <b>GABIA</b>	NOMBRE(S) <b>JUVENAL FERNANDO</b>	FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T. <b>DIA 16 MES 10 AÑO 1984</b>	
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/>	NUEVO INGRESO <input type="radio"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO <input type="radio"/>	NACIONALIDAD	ESTADO CIVIL
CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/>	PROMOCION <input type="radio"/>		M		
TRANSFERENCIA <input type="radio"/>			F		
DOMICILIO:			Nº DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL		
LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F.		CODIGO POSTAL	MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.		ENTIDAD FEDERATIVA

DATOS DEL PUESTO ACTUAL				
DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. QUERETARO</b>	UNIDAD <b>642</b>	SUBUNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>220</b>	
RADICACION <b>QUERETARO, QRO.</b>	T.R. <b>1</b>	ESTADO <b>22</b>	MUNICIPIO <b>014</b>	ZONA PAGADORA <b>220</b>
NOMBRE DEL PUESTO <b>JEFE DE DEPARTAMENTO</b>	CODIGO <b>CFOA001</b>	NUMERO <b>2</b>	N.T. <b>OA01</b>	ESC. <b>3</b>

DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. QUERETARO</b>	UNIDAD <b>642</b>	SUBUNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>220</b>	
RADICACION <b>QUERETARO, QRO.</b>	T.R. <b>1</b>	ESTADO <b>22</b>	MUNICIPIO <b>014</b>	ZONA PAGADORA <b>220</b>
NOMBRE DEL PUESTO <b>JEFE DE DEPARTAMENTO</b>	CODIGO <b>CFOA001</b>	NUMERO <b>2</b>	N.T. <b>OA01</b>	ESC. <b>3</b>

TIPO DE NOMBRAMIENTO	VIGENCIA		HORARIO	
	DEL	AL	MATUTINO	VESPERTINO
<b>CONFIANZA</b>	<b>DIA 01 MES 01 AÑO 2003</b>	<b>DIFINITIVO</b>	<b>9:00 A 15:00 HRS.</b>	<b>16:00 A 18:00 HRS.</b>

PERCEPCIONES					
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	4,274.66	301.40	4,576.06
1509	37	COMPENSACION GARANTIZADA	12,470.19		12,470.19
¿PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR? <b>NO</b>			<b>\$ 16,744.85</b>	<b>301.40</b>	<b>\$ 17,046.25</b>
MOTIVO <b>INCREMENTO AL TABULADOR DE PERCEPCIONES SEGUN OFICIO CIRCULAR No. 116.2421</b>			CLAVE PRESUPUESTARIA <b>2003-09-642-04-4-1-1220-4-P208-1103-1-1</b>		
<b>TOTALES</b>					

SUSTITUYE A					
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA
					DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS			
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?			SI <input type="radio"/> NO <input checked="" type="radio"/>
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	¿DESDE CUANDO?
			DIA MES AÑO

AUTORIZACIONES		
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO		
LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY		
LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION	EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT	
C.P. GUILLERMINA SOTO NIÑO	ING. JUAN ANTONIO RUIZ MENIER	

LEON GABIA JUVENAL FERNANDO

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

# CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

00001468

NÚMERO  
642-2002-471

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTÍCULO  
89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCIÓN II, EL EJECUTIVO  
FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

Santiago de Querétaro, a 01 de enero de 2002

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

0401

DATOS GENERALES				
APELLIDO PATERNO <b>LEON</b>	APELLIDO MATERNO <b>GABIA</b>	NOMBRE(S) <b>JUVENAL FERNANDO</b>		FECHA DE INGRESO S.C.T. <b>DIA 16 MES 10 AÑO 1984</b>
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/>	NUEVO INGRESO <input type="radio"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION		
CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/>	PROMOCION <input type="radio"/>			
DOMICILIO:				
LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F.		CODIGO POSTAL		ENTIDAD FEDERATIVA

DATOS DEL PUESTO ACTUAL				
DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. QUERETARO</b>	UNIDAD <b>642</b>	SUBUNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>220</b>	
RADICACION <b>QUERETARO, QRO.</b>	T.R.	ESTADO <b>09</b>	MUNICIPIO <b>014</b>	ZONA PAGADORA <b>000</b>
NOMBRE DEL PUESTO <b>JEFE DE DEPARTAMENTO MANDO EJECUTIVO</b>	CODIGO <b>CFEEA01</b>	NUMERO <b>2</b>	N.T. <b>EEA1</b>	ESC. <b>1</b>

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO				
DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. QUERETARO</b>	UNIDAD <b>642</b>	SUBUNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>220</b>	
RADICACION <b>QUERETARO, QRO.</b>	T.R.	ESTADO <b>22</b>	MUNICIPIO <b>014</b>	ZONA PAGADORA <b>220</b>
NOMBRE DEL PUESTO <b>JEFE DE DEPARTAMENTO</b>	CODIGO <b>CFOA001</b>	NUMERO <b>2</b>	N.T. <b>OA01</b>	ESC. <b>1</b>
TIPO DE NOMBRAMIENTO <b>CONFIANZA</b>	VIGENCIA DEL DIA 01 MES 01 AÑO 2002 AL DEFINITIVO		HORARIO MATUTINO 9:00 A 15:00 VESPERTINO 16:00 A 18:00	

PERCEPCIONES					
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	4,274.65		4,274.65
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA	10,276.50	2,193.69	12,470.19
PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?		MOTIVO <b>CAMBIO DE NOMENCLATURA</b>	14,551.15	2,193.69	16,744.84
OBSERVACIONES CONFORME A OFICIO CIRCULAR N° 2058 DE FECHA 28 DE JUNIO DEL 2002			CLAVE PRESUPUESTARIA 2002-09-642-228-16-01-0402-20-00-438-P001-1103-1-0-1		

SUSTITUYE A				
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S) DE PERSONAL	FILIACION	MOTIVO
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">                 26 DIC 2002             </div>				17 ENERO 2002 DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS			
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?	SI	NO	¿DESDE CUANDO?
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	DIA MES AÑO

PROTESTA CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTÍCULO  
128 DE LA CONSTITUCION NACIONAL DE LA REPUBLICA.  
QUEDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES		
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY		
EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION   LIC. GUSTAVO A. FERNANDEZ CALVILLO.	EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T.   ING. JUAN ANTONIO RUÍZ MENIER	EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS   JOSÉ MEJÍA LIRA

0000146



# CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

NUMERO  
650-2000-515

EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO  
89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO  
FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE

Santiago de Querétaro, a 1° de marzo de 2000.  
LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES					
APELLIDO PATERNO <b>LEON</b>	APELLIDO MATERNO <b>GABIA</b>	NOMBRE(S) <b>JUVENAL FERNANDO</b>	FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T. DIA <b>16</b> MES <b>10</b> AÑO <b>1984</b>	
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/>	NUEVO INGRESO <input type="radio"/>	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO	NACIONALIDAD	ESTADO CIVIL
CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/>	PROMOCION <input type="radio"/>				
TRANSFERENCIA <input type="radio"/>					N° DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL
DOMICILIO:		NUMERO EXTERIOR	NUMERO INTERIOR	TELEFONO	
LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F.		CODIGO POSTAL	MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.		ENTIDAD FEDERATIVA

DATOS DEL PUESTO ACTUAL					
DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. QUERETARO</b>	UNIDAD <b>650</b>	SUBUNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES		
RADICACION <b>QUERETARO, QRO.</b>	T.R.	ESTADO <b>22</b>	MUNICIPIO <b>014</b>	ZONA PAGADORA <b>220</b>	
NOM. PUESTO <b>ENTE GENERAL</b>	CODIGO <b>CF33064</b>	NUMERO <b>3</b>	N.T. <b>28</b>	ESC. <b>3</b>	

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO					
DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. QUERETARO</b>	UNIDAD <b>650</b>	SUBUNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>220</b>		
RADICACION <b>QUERETARO, QRO.</b>	T.R.	ESTADO <b>22</b>	MUNICIPIO <b>014</b>	ZONA PAGADORA <b>220</b>	
NOMBRE DEL PUESTO <b>RESIDENTE GENERAL-MANDO EJECUTIVO</b>	CODIGO <b>EJECUTIVO EEA1</b>	NUMERO <b>19</b>	N.T. <b>EEA1</b>	ESC. <b>1</b>	


TIPO DE NOMBRAMIENTO	VIGENCIA		HORARIO	
	<b>CONFIANZA</b>	DEL DIA <b>01</b> MES <b>01</b> AÑO <b>2000</b>	AL <b>INDEFINIDO</b>	MATUTINO <b>9:00 A 15:00</b>

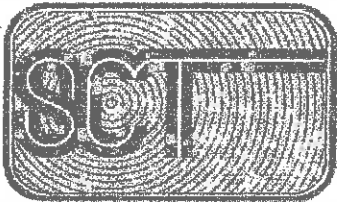
PERCEPCIONES					
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1103	07	SUELDO BASE	\$ 3,631.80		\$ 3,631.80
1509	06	COMPENSACION GARANTIZADA		\$ 8,731.10	\$ 8,731.10
¿PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?			\$ 3,631.80	\$ 8,731.10	\$ 12,362.90
MOTIVO			TOTALES		

SI <input type="radio"/>	NO <input type="radio"/>	DEPTO. DE REGISTRO Y CONTROL E INFORMACION	CLAVE PRESUPUESTARIA <b>2000 09 650 00 16 01 21 000 438 1014 1103 1 00</b>
--------------------------	--------------------------	--	---

SUSTITUYE A					
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS					
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?					¿DESDE CUANDO?
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO			DIA MES AÑO

AUTORIZACIONES		
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA COMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY		
EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION  LIC. MARTIN VAZQUEZ ANGULO	EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T.  ING. JUAN ANTONIO RUIZ MENTER	EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  LIC. HUGO NICOLAS PEREZ GONZALEZ
 FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO		



**CONSTANCIA DE  
PROMOCION O TRANSFERENCIA  
DE MANDOS MEDIOS**

00001470

2035

650-650-041

0399

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL  
ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION  
II EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO  
NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

Santiago de Querétaro, Qro., 16 de marzo de 1998.

**DATOS GENERALES**

APELLIDO PATERNO: LEON		GABIA	
NOMBRE (S) JUVENAL FERNANDO		FILIACION:	
MODIFICACION DE ESCALA	DEPTO. DE REGISTRO	No. DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL	
CAMBIO DE PUESTO	CONTROL DE INFORMACIONES		
TRANSFERENCIA			
DOMICILIO			LOC. O COLONIA

**DATOS DEL PUESTO ACTUAL**

DEPENDENCIA:	DIRECCION GRAL. CONSERVACION DE CARRETERAS	UNIDAD	211	SUBUNIDAD	211		
RADICACION:	MÉXICO, D.F.	T.R.	1	ESTADO	009	MUNICIPIO	003
				CODIGO	CF01012	NUMERO	29
						ZONA PAG.	000
						N.T.	ESC.
							03

**DATOS DEL PUESTO PROPUESTO**

DEPENDENCIA:	CENTRO S.C.T. QUERETARO	UNIDAD	650	SUBUNIDAD	211		
RADICACION:	QUERETARO	T.R.	1	ESTADO	22	MUNICIPIO	014
				CODIGO	CF33064	NUMERO	28
						ZONA PAG.	220
						N.T.	ESC.
							03

TIPO DE NOMBRAMIENTO:	VIGENCIA		HORARIO	
CONFIANZA	DEL 16 01 98	AL	LIMITADO	MATUTINO
	DIA MES AÑO	DIA MES AÑO	LIMITADO	VESPERTINO

**PERCEPCIONES**

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISM.	IMPORTE ACORDADO
1103	70	SUELDOS COMPACTADOS	3,360.90	(566.35)	2,794.55
			0.00	0.00	0.00
			3,360.90	(566.35)	2,794.55
			<b>TOTALES</b>		

**SUSTITUYE A**

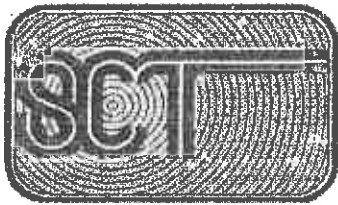
APELLIDO PATERNO: LOZANO	FILIACION:	FECHA DE BAJA
APELLIDO MATERNO: PEDRAZA	MOTIVO: RENUNCIA	16 01 98
NOMBRE (S) J. HELIO		DIA MES AÑO

MANIFIESTO QUE LOS DATOS ASENTADOS SON CIERTOS Y PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.

**AUTORIZACIONES**

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T.	EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION	EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
FIRMA DEL SERVIDOR PUEBLICO	LIC. MARTE VAZQUEZ ANGUILLO	LIC. HERIBERTO MACHE



**CONSTANCIA DE  
PROMOCION O TRANSFERENCIA  
DE MANDOS MEDIOS**

00001471

NUMERO  
650-650-041

0398

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL  
ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION  
II EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO  
NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

Santiago de Querétaro, Qro., 16 de marzo de 1998.

**DATOS GENERALES**

APELLIDO PATERNO:	LEON	GABIA
NOMBRE (S)	JUVENAL FERNANDO	FILIACION:
MODIFICACION DE ESCALA	<input type="radio"/>	No. DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL
CAMBIO DE PUESTO	<input checked="" type="radio"/>	
TRANSFERENCIA	<input type="radio"/>	
DOMICILIO	[REDACTED]	
	AVE CALZ. CALLE	LOC. O COLONIA
C.P.	No. EXTERIOR: No. INTERIOR:	ENTIDAD FEDERATIVA:

**DATOS DEL PUESTO ACTUAL**

DEPENDENCIA:	DIRECCION GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERAS	UNIDAD	211	SUBUNIDAD	211		
RADICACION:	MÉXICO, D.F.	ESTADO	009	MUNICIPIO	003	ZONA PAG.	000
							DIST. CHEQUES
SUBDIRECTOR DE AREA	[REDACTED]	CODIGO	CF01012	NUMERO		N.T.	ESC.
						29	03

**DATOS DEL PUESTO PROPUESTO**

DEPENDENCIA:	CENTRO S.C.T. QUERETARO	UNIDAD	650	SUBUNIDAD	211		
RADICACION:	QUERETARO	ESTADO	22	MUNICIPIO	014	ZONA PAG.	220
							DIST. CHEQUES
RESIDENTE GENERAL		CODIGO	CF33064	NUMERO		N.T.	ESC.
						28	03

TIPO DE NOMBRAMIENTO:	CONFIANZA	VIGENCIA	DEL 16 01 98 AL	LIMITADO	HORARIO	MATUTINO	VESPERTINO
			DIA MES AÑO	DIA MES AÑO		LIMITADO	

**PERCEPCIONES**

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISM.	IMPORTE ACORDADO
1103	70	SUELDOS COMPACTADOS	3,360.90	(566.35)	2,794.55
		8-09-211-00-16-01-21-000-438-4014	3,360.90	(566.35)	2,794.55
		1103-1-0-1			
			<b>TOTALES</b>		

**SUSTITUYE A**

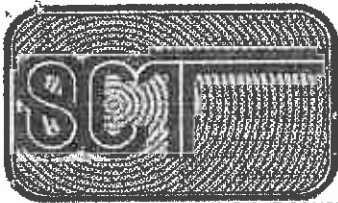
APELLIDO PATERNO:	LOZANO	FILIACION:	[REDACTED]	FECHA DE BAJA	16 01 98
APELLIDO MATERNO:	PEDRAZA	MOTIVO:	RENUNCIA	DIA MES AÑO	
NOMBRE (S)	J. HELIO				

MANIFIESTO QUE LOS DATOS  
ASENTADOS SON CIERTOS Y  
PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO  
POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION  
GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE  
ELLA EMANEN.

**AUTORIZACIONES**

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO  
LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T.	EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION	EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO	ING. JUAN ANTONIO RUIZ MENIER	LIC. MARTIN VAZQUEZ ANGULO



## CONSTANCIA DE PROMOCION O TRANSFERENCIA DE MANDOS MEDIOS

00001472

NUMERO

0397

650-650-041

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

Santiago de Querétaro, Qro., 16 de marzo de 1998.

### DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO:	LEON	GABIA	
NOMBRE (S)	JUVENAL FERNANDO	FILIACION:	[REDACTED]
MODIFICACION DE ESCALA	<input type="radio"/>	No. DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL	
CAMBIO DE PUESTO	<input checked="" type="radio"/>		
TRANSFERENCIA	<input type="radio"/>		

DOMICILIO [REDACTED]  
 AVE. CALZ. CALLE No. EXTERIOR No. INTERIOR LOC. O COLONIA

C.P. ENTIDAD FEDERATIVA

### DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA: <b>DIRECCION GRAL CONSERVACION DE CARRETERAS</b>	UNIDAD 211	SUBUNIDAD 211			
RADICACION: <b>MÉXICO, D.F.</b>	T.R. 1	ESTADO 009	MUNICIPIO 003	ZONA PAG. 000	DIST. CHEQUES
SUBDIRECTOR DE AREA	CODIGO CF01012	NUMERO	N.T. 29	ESC. 03	

### DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA: <b>CENTRO S.C.T. QUERETARO</b>	UNIDAD 650	SUBUNIDAD 211			
RADICACION: <b>QUERETARO</b>	T.R. 1	ESTADO 22	MUNICIPIO 014	ZONA PAG. 220	DIST. CHEQUES 0002
RESIDENTE GENERAL	CODIGO CE33064	NUMERO	N.T. 28	ESC. 03	

TIPO DE NOMBRAMIENTO:	VIGENCIA	S.C.T. J.G.R.H.	HORARIO
CONFIANZA	DEL 16 01 98 DIA MES AÑO	MAUTINO DIA MES AÑO	VESPERTINO ILIMITADO




PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISM.	IMPORTE ACORDADO
1103	70	SUELDOS COMPACTADOS	3,360.90	(566.35)	2,794.55
<del>1607</del>	<del>70</del>	OTRAS PRESTACIONES	0.00	0.00	0.00
<del>1809</del>	<del>70</del>	COMPENSACION GARANTIZADA	6,072.90	(2,474.85)	3,598.05
8-09-650-00-16-01-21-000-438-1014			6,433.20	(3,040.70)	3,392.50
1103-1-0-1			3,360.90		
			<b>TOTALES</b>		2,774.55

APELLIDO PATERNO:	LOZANO	FILIACION:	[REDACTED]
APELLIDO MATERNO:	PEDRAZA	MOTIVO:	RENUNCIA
NOMBRE (S):	J. HELIO	FECHA DE BAJA:	16 01 98 DIA MES AÑO

MANIFIESTO QUE LOS DATOS ASENTADOS SON CIERTOS Y PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.

**AUTORIZACIONES**

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY

EL DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. QUERETARO   LIC. JUAN ANTONIO RUIZ MENIER	EL SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACION   LIC. MARTIN VALEZ ANGULO	EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS   LIC. JESUS NUNEZ HERON
--	--	---

00001473

0396

EXP. PERS



# CONSTANCIA DE PROMOCION O TRANSFERENCIA DE MANDOS MEDIOS

NUMERO  
211-MI-05

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR:

México D.F. 10 de octubre de 1996  
LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES			
APELLIDO PATERNO	LEON	APELLIDO MATERNO	GABIA
NOMBRE(S)	JUVENAL FERNANDO	FILIACION	[REDACTED]
MODIFICACION DE ESCALA CAMBIO DE PUESTO TRANSFERENCIA	0 00	No. DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL.	
DOMICILIO			
AVE., CALZ., CALLE		No. EXTERIOR	No. INTERIOR
LOC. O COLONIA EN EL D.F.			
C.R.	MUN. O DEL. POL. EN EL D.F.	TEL.	ENTIDAD FEDERATIVA

DATOS DEL PUESTO ACTUAL					
DEPENDENCIA	DIRECCION GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS	UNIDAD	211	SUBUNIDAD	211
PROGRAMA	AA	S.F.	08		
RADICACION	MEXICO D.F.	T.R.	003	MUNICIPIO	009
ZONA PAGADORA	000	DISTRIBUCION DE CHEQUES			
NOMBRE DEL PUESTO	JEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTROL DE OBRAS	CODIGO	CF01059	NUMERO	28
N.T.	28	ESC.	3		
CLAVE DE REGISTRO DEL PUESTO EN LA ESTRUCTURA					

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO					
DEPENDENCIA	DIRECCION GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS	UNIDAD	211	SUBUNIDAD	211
PROGRAMA	AA	S.F.	08		
RADICACION	MEXICO D.F.	T.R.	01	ESTADO	003
MUNICIPIO	009	ZONA PAGADORA	000	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
NOMBRE DEL PUESTO	SUBDIRECTOR DE CONTROL	CODIGO	CF01012	NUMERO	29
N.T.	29	ESC.	3		
TIPO DE NOMBRAMIENTO		VIGENCIA		HORARIO	
CONFIANZA		DEL 01 DIA 11 MES 96 AÑO	AL	MATUTINO	VESPERTINO
				DE I.LIMITADA DE A	

PERCEPCIONES					
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1103	70	SUELDOS COMPACTADOS	\$ 2,430.05	\$ 492.55	\$ 2,922.60
1301	A2	QUINQUENIOS	36.10		36.10
¿PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?			\$ 2,466.15	\$ 492.55	\$ 2,958.70
SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>			TOTALES		

SUSTITUYE A			
APELLIDO PATERNO	ARIAS	FILIACION	[REDACTED]
APELLIDO MATERNO	MORENO	FECHA DE BAJA	96 DIA 23 AÑO
NOMBRE(S)	JESUS MANUEL	MOTIVO	PROMOCION A OTRO PUESTO

MANIFIESTO QUE LOS DATOS ANTERIORES SON CIERTOS Y PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.



FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES			
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPALDADO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVA PROTESTA DE LEY			
EL DIRECTOR GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS	EL DIRECTOR GENERAL DE MODERNIZACION	EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	C. OFICIAL MAYOR DEL RANGO
ING. GERIC IVAN ESCALANTE SAURI	ESTE PUESTO CUENTA CON SOPORTE EN LA ESTRUCTURA ORGANICA ALTOZACEL. IDENTIFICADO CON LA C.L.A.T.	LIC. ARMANDO LEPE ROMERO	LIC. MA. DE LA LUZ RUIZ MARISCAL



# CONSTANCIA DE PROMOCION O TRANSFERENCIA DE MANDOS MEDIOS

NUMERO  
211-MM-11

00001474

0395

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 80 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR:

Ciudad de México, 18 de marzo de 1993.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES			
APELLIDO PATERNO LEON		APELLIDO MATERNO GABIA	
NOMBRE(S) JUVENAL F.		FILIACION <span style="background-color: black; color: black;">XXXXXXXXXX</span>	
MODIFICACION DE ESCALA <input type="checkbox"/>	CAMBIO DE PUESTO <input type="checkbox"/>	TRANSFERENCIA <input type="checkbox"/>	
DOMICILIO			
AVE., CALZ., CALLE		No. EXTERIOR	No. INTERIOR
LOC. O COLONIA EN EL D.F.			
C. P.	MUN. O DEL. POL. EN EL D.F.	TEL.	ENTIDAD FEDERATIVA

DATOS DEL PUESTO ACTUAL						
DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	PROGRAMA	S.P.		
CENTRO S.C.T. EDO. DE MEXICO	144	144	AA	08		
RADICACION	T.R.	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
TOLUCA EDO. DE MEXICO			106	01		
NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO		NUMERO		NT ESC.	
SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTO DE OBRA	CF08609		272B		3	
CLAVE DE REGISTRO DEL PUESTO EN LA ESTRUCTURA						

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO						
DEPENDENCIA	UNIDAD	SUBUNIDAD	PROGRAMA	S.P.		
DIRECCION GENERAL DE CONSTRUCCION Y CONSERVACION DE OBRA PUBLICA	211	211	AA	05		
RADICACION	T.R.	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA PAGADORA	DISTRIBUCION DE CHEQUES	
MEXICO, D.F.	01	09	03	000		
NOMBRE DEL PUESTO	CODIGO		NUMERO		NT ESC.	
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CONTROL DE OBRA	CF01059		28		3	
TIPO DE NOMBRAMIENTO	VIGENCIA			HORARIO		
CONFIANZA	DEL 16	02	93	AL		
	DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO
				MATUTINO	VESPERTINO	
				ILIMITADO		

PERCEPCIONES					
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1507	37	COMPENSACION	N \$ 150.00	N \$ -150.00	
1104	70	SUELDOS COMPACTADOS	N \$ 1,341.00	N \$ 97.45	N \$ 1,488.90
PERCEPCIONES SEGUN BULADOR?			N \$ 1,541.45	N \$ - 52.55	N \$ 1,488.90
SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>			TOTALES		

S U S T I T U Y E A		
APELLIDO PATERNO RIOS	FILIACION <span style="background-color: black; color: black;">XXXXXXXXXX</span>	FECHA DE BAJA
APELLIDO MATERNO PIÑERA		31 08 92
NOMBRE(S) JOSE DE JESUS	MOTIVO RENUNCIA	DIA MES AÑO

AUTORIZACIONES			
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY			
<p>MANIFIESTO QUE LOS DATOS ANTERIORES SON CIERTOS Y PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION FEDERAL DE ESTADOS UNIDOS GUARDAR EN ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANAN.</p> <p style="text-align: center;">FORMA DEL SERVIDOR PUBLICO</p>	<p>EL DIRECTOR GENERAL DE CONSTRUCCION Y CONSERVACION DE OBRA PUBLICA</p> <p style="text-align: center;">ING. T. ANTONIO PRADO VALENCIA</p>	<p>EL DIRECTOR GENERAL DE MODERNIZACION</p> <p style="text-align: center;">ESTE PUESTO CUENTA CON SOPORTE EN LA ESTRUCTURA ORGANICA AUTORIZADA IDENTIFICADO CON LA CLAVE.</p> <p style="text-align: center;">C.P. MARIO EZCOURDIA FERNANDEZ</p>	<p>EL DIRECTOR GENERAL DE REGISTROS Y NOMBRAMIENTOS</p> <p style="text-align: center;">LIC. MA. EUGENIA DE LEON MAY</p>





# CONSTANCIA DE PROMOCION O TRANSFERENCIA DE MANDOS MEDIOS

249

00001475

0394

NUMERO  
211-MM-11

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 80 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR:

Ciudad de México, 15 de marzo de 1993.

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES			
APELLIDO PATERNO <b>LEON</b>		APELLIDO MATERNO <b>GABIA</b>	
NOMBRE(S) <b>JUVENAL F.</b>		FILIAcion <span style="background-color: black; color: black;">XXXXXXXXXX</span>	
MODIFICACION DE ESCALA CAMBIO DE PUESTO TRANSFERENCIA	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	No DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL	
DOMICILIO			
AVE., CALZ., CALLE		No. EXTERIOR	No. INTERIOR
LOC. O COLONIA EN EL D.F.			
C.P.	MUN. O DEL POL EN EL D.F.	TEL.	ENTIDAD FEDERATIVA

DATOS DEL PUESTO ACTUAL						
DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. EDO. DE MEXICO</b>			UNIDAD <b>144</b>	SUBUNIDAD <b>144</b>	PROGRAMA <b>AA</b>	S.P. <b>05</b>
RADICACION <b>TOLUCA EDO. DE MEXICO</b>		T.R.	ESTADO	MUNICIPIO <b>106</b>	ZONA PAGADORA <b>01</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES
NOMBRE DEL PUESTO <b>SUPERVISOR DE PROGRAMAS Y PROYECTO DE OBRA</b>			CODIGO <b>CF05809</b>	NUMERO	N.T. ESC. <b>272B 3</b>	
CLAVE DE REGISTRO DEL PUESTO EN LA ESTRUCTURA						

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO						
DEPENDENCIA <b>DIRECCION GENERAL DE CONSTRUCCION Y CONSERVACION DE OBRA PUBLICA</b>			UNIDAD <b>211</b>	SUBUNIDAD <b>211</b>	PROGRAMA <b>AA</b>	S.P. <b>05</b>
RADICACION <b>MEXICO, D.F.</b>		T.R.	ESTADO	MUNICIPIO <b>03</b>	ZONA PAGADORA <b>000</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES
NOMBRE DEL PUESTO <b>JEFE DEL DEPARTAMENTO DL CONTROL DE OBRA</b>			CODIGO <b>CF01059</b>	NUMERO	N.T. ESC. <b>28 3</b>	
TIPO DE NOMBRAMIENTO <b>CONFIANZA</b>		VIGENCIA		HORARIO		
DEL <b>16</b> DIA		AL <b>02</b> MES <b>93</b> AÑO		MATUTINO <b>ILIMITADO</b>		
				VESPERTINO		

PERCEPCIONES					
PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
1507	37	COMPENSACION	N \$ 150.00	N \$ -150.00	
1104	70	SUELDOS COMPACTADOS	N \$ 1,391.00	N \$ 97.45	N \$ 1,488.90
EXCEPCIONES SEGUN ABULADOR?			N \$ 1,541.45	N \$ - 52.55	N \$ 1,488.90
SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>			TOTALES		

S U S T I T U Y E A		
APELLIDO PATERNO <b>RIOS</b>	FILIAcion	FECHA DE BAJA
APELLIDO MATERNO <b>PIÑERA</b>	<span style="background-color: black; color: black;">XXXXXXXXXX</span>	<b>31</b> DIA <b>08</b> MES <b>92</b> AÑO
NOMBRE(S) <b>JOSE DE JESUS</b>	MOTIVO <b>RENUNCIA</b>	

A U T O R I Z A C I O N E S			
HACENOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUEM SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY			
EL DIRECTOR GENERAL DE CONSTRUCCION Y CONSERVACION DE OBRA PUBLICA   <b>ING. T. ANTONIO PRADO VALENCIA</b>	EL DIRECTOR GENERAL DE MODERNIZACION  ESTE PUESTO CUENTA CON SOPORTE EN LA ESTRUCTURA ORGANICA AUTORIZADA, IDENTIFICADO CON LA CLAVE.	EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  <b>C.P. MARIO EZCURDIA FERNANDEZ</b>	LA C. OFICIAL MAYOR DEL RANG  <b>LIC. MA. EUGENIA DE LEON MAY</b>
MANIFIESTO QUE LOS DATOS ANTERIORES SON CIERTOS Y PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.  FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO:			



# CONSTANCIA DE PROMOCION O TRANSFERENCIA

NUMERO  
055

00001476

0393

Toluca, Méx., 3 de febrero de 1992

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

## DATOS GENERALES

APELLIDO PATERNO	LEON	APELLIDO MATERNO	GABIA
NOMBRE(S)	JUVENAL FERNANDO		
MODIFICACION DE ESCALA CAMBIO DE PUESTO TRANSFERENCIA	<input type="radio"/>	RENOVACION OTROS	<input type="radio"/>
DOMICILIO	[REDACTED]		
CODIGO POSTAL	MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL O.F.		

## DATOS DEL PUESTO ACTUAL

DEPENDENCIA	DIREC.GRAL.DE CONST.Y CONSERV.DE O.P.	UNIDAD	144	SUBUNIDAD	211	PROGRAMA	AA	S.P.	08
RADICACION	TOLUCA, MEX.	T.R.	1	ESTADO	15	MUNICIPIO	106	ZONA PAGADORA	150
DISTRIBUCION DE CHEQUES	0144		CODIGO		NUMERO		N.T.	ESC.	
B. PUESTO	TECNICO SUPERIOR		CF33892				27	01	

## DATOS DEL PUESTO PROPUESTO

DEPENDENCIA	DIREC.GRAL. DE CONST. Y CONSERV. DE O.P.	UNIDAD	144	SUBUNIDAD	211	PROGRAMA	AA	S.P.	08
RADICACION	TOLUCA, MEX.	T.R.	1	ESTADO	15	MUNICIPIO	106	ZONA PAGADORA	150
DISTRIBUCION DE CHEQUES	0144		CODIGO		NUMERO		N.T.	ESC.	
NOMBRE DEL PUESTO	SUPERV. DE PROG. Y PROJ. DE OBRA		CF08809				227	09	
TIPO DE NOMBRAMIENTO	VIGENCIA		HORARIO						
DEL	AL	MATUTINO	DE 8:00 A 16:00		VESPERTINO				
DIA MES AÑO	DIA MES AÑO								

## PERCEPCIONES

PARTIDA	CODIGO	DENOMINACION	IMPORTE ACTUAL	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO
04	70	SALARIOS COMPACTADOS	1'111,438.00	188,960.00	1'300,398.00
¿PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR?		MOTIVO	1'111,438.00	188,960.00	1'300,398.00
SI <input type="radio"/>		NO <input type="radio"/>	TOTALES		

En los términos y para los efectos de los artículos 3, 12, 15 y 18 de la Ley Federal de los trabajadores al servicio del Estado-reglamentaria del apartado B) del artículo 123 constitucional, la relación jurídica de trabajo entre esta Secretaría y el firmante, se dará por terminada sin responsabilidad alguna para la propia Dependencia a la conclusión del período que se señala, conforme a lo previsto por el artículo 46, fracción II, de la citada o por cualquiera otra causa prevista en el mismo artículo.

## S U S T I T U Y E A

NOMBRE	ING. CECILIO AYALA SANTILLANES	FILIACION	[REDACTED]
MOTIVO	R E N U N C I A , TRANSFERENCIA SIN PLAZA AL CENTRO SCT VERACRUZ		FECHA DE BAJA
			02 01 92 DIA MES AÑO

## A U T O R I Z A C I O N E S

HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA, TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO, PREVIA PROTESTA DE LEY

DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT EDO. MEX.	SUBDIRECTOR DE ADMON. CENTRO SCT EDO. MEX.	RESID.GRAL.DE CONST. Y CONSERV. DE O.P.
ING. RAU GALAN AGUILAR C.P. GAAR-240912	ING. ARTURO CHAREON G. CAGX-480506	ING. SALVADOR FERNANDEZ AYALA FEAS-590610

PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.

ING. JUVENAL EDO. LEON G.  
LEGL-61906

FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO



Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuales |



Operación de Recursos Humanos

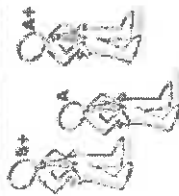


Salir

JUAN ANTONIO RUIZ MENIER - No.de RUSP: [REDACTED]

Código de puesto: 09-642-1-CFKA001-0000017-E-C-5 miércoles, 29 de Agosto de 2007

### Evaluación de las Capacidades Gerenciales



En esta página puedes calificar los comportamientos asociados a las capacidades gerenciales.

Período: SEMESTRAL 2007 (Abierto)

Evaluado: JUVENAL FERNANDO LEON GABIA

**LIDERAZGO:** Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos

Nivel de Dominio: 2 Ponderación: 12.5

Comportamientos Asociados	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica Calificar
Capta, desarrolla y comparte el conocimiento con sus colaboradores sobre las situaciones y problemas que enfrentan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se asegura de que su equipo tenga los recursos necesarios para cumplir con su trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Les aclara a sus colaboradores el alcance de sus responsabilidades y obligaciones.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**NEGOCIACIÓN:** Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Dominio: 2 Ponderación: 12.5		Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica Calificar
<b>Comportamientos Asociados</b>						
Crea un ambiente de respeto y credibilidad en la relación.		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Determina con claridad los puntos a negociar.		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informa durante el proceso de negociación lo que sucede.		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>ORIENTACIÓN A RESULTADOS:</b> Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y						
Nivel de Dominio: 2 Ponderación: 25						
<b>Comportamientos Asociados</b>						
Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos o de los ciudadanos		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Utiliza y aprovecha de manera efectiva los recursos asignados para su trabajo.		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>TRABAJO EN EQUIPO:</b> Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de						
Nivel de Dominio: 2 Ponderación: 25						
<b>Comportamientos Asociados</b>						
Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre la información relevante para su trabajo.		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Aporta y solicita sugerencias a los miembros de los equipos en los que participa sobre la forma de solucionar problemas, lograr los objetivos establecidos y mejorar los resultados.		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Informa a sus compañeros de equipo acerca de situaciones que potencialmente pudieran afectarlos.		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>VISIÓN ESTRATÉGICA:</b> Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.						
Nivel de Dominio: 2 Ponderación: 25						
<b>Comportamientos Asociados</b>						
Muy Característico		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Poco Característico		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No es Característico		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No Aplica Calificar		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

					Calificación
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradores en los requerimientos y necesidades actuales de sus clientes internos y de los ciudadanos.	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**LIDERAZGO** 12.5  
**NEGOCIACIÓN** 11.04  
**ORIENTACIÓN A RESULTADOS** 25  
**TRABAJO EN EQUIPO** 25  
**VISIÓN ESTRATÉGICA** 25

Calificación 98.5  
 Nivel de Desempeño SATISFACTORIO



Guadalupe Inn

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 2000 3000

00001479

0390

00000136

00001480



**CENTRO S.C.T. QUERETARO**  
**SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION**  
**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**  
**C.SCT.721.406.-130**

0383

Santiago de Querétaro, Qro., 15 de Febrero del 2008.

"2008 año de la Educación Física y el Deporte"

ING. JUVENAL FERNANDO LEON GABIA  
PRESENTE

Anexo al presente envío a usted, copia del resumen de calificación anual por rubro, de la Evaluación al Desempeño 2007, la cual se llevó a cabo el 15 de febrero del 2008 para su conocimiento, así mismo le informo que los documentos en mención se encuentran resguardados en su expediente personal.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN**

  
C. P. MA. GUILLERMINA SOTO NIÑO

c. .c. p. C. P. Adriana Piña García, Jefe del Departamento de Recursos Humanos.-Edificio  
C. Adriana Boix Ahuactzin, Jefe de la Unidad de Capacitación y Desarrollo.- Edificio

APG/ABA

**NOMBRE:** JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA 0388

**NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:** CF33064

**RFC:** [REDACTED] **CURP:** [REDACTED]

**DEPENDENCIA:** SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

**UNIDAD RESPONSABLE:** 642 CENTRO S.C.T. QUERÉTARO

RESUMEN DE CALIFICACION ANUAL 2007 POR CUERPO

<b>METAS INDIVIDUALES</b>	100.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	SOBRESALIENTE
<b>ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS</b> (En su caso)	0.0		
<b>METAS COLECTIVAS</b>	100.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	SOBRESALIENTE
<b>ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL</b>	99.8	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	SOBRESALIENTE
<b>CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS</b>	99.7	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	SOBRESALIENTE
<b>DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL</b>	100.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	SOBRESALIENTE
<b>FACTOR ADICIONAL</b> (En su caso)	0.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	NO APLICA
<b>CALIFICACIÓN ANUAL 2007 PARCIAL</b>	[REDACTED]	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	[REDACTED]
<b>APORTACIONES DESTACADAS</b> (En su caso)	0.00		
<b>CALIFICACIÓN ANUAL 2007 FINAL</b>	[REDACTED]	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	[REDACTED]

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA


ING. OSCAR DEL CASTILLO GARCÍA  
LA SUBDIRECCIÓN DE OBRAS

ENCARGADO DE

---

NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA

---

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]



00001482

0387

CENTRO S.C.T. QUERETARO  
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
C.SCT.721.406.-130

~~00001482~~  
A

Santiago de Querétaro, Qro., 15 de Febrero del 2008.

"2008 año de la Educación Física y el Deporte"

ING. JUVENAL FERNANDO LEON GABIA  
PRESENTE

00000189

Anexo al presente envío a usted, copia del resumen de calificación anual por rubro, de la Evaluación al Desempeño 2007, la cual se llevo a cabo el 15 de febrero del 2008 para su conocimiento, así mismo le informo que los documentos en mención se encuentran resguardados en su expediente personal.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE  
LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN

C. P. MA. GUILLERMINA SOTO NIÑO

c. .c. p. C. P. Adriana Piña García, Jefe del Departamento de Recursos Humanos.-Edificio  
C. Adriana Boix Ahuactzin, Jefe de la Unidad de Capacitación y Desarrollo.- Edificio

APG/ABA



0386

NOMBRE: JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: CF33064

RFC:

CURP:

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

UNIDAD RESPONSABLE: 642 CENTRO S.C.T. QUERÉTARO

RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL 2007 POR RUBRO

METAS INDIVIDUALES	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)	0.0		
METAS COLECTIVAS	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL	99.8	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	99.7	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
FACTOR ADICIONAL (En su caso)	0.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	NO APLICA
CALIFICACIÓN ANUAL 2007 PARCIAL		NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.00		
CALIFICACIÓN ANUAL 2007 FINAL		NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. OSCAR DEL CASTILLO GARCÍA  
LA SUBDIRECCIÓN DE OBRAS

ENCARGADO DE

NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

RFC:

CURP:



**FORMATO DE EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS**  
**EVALUACIÓN ANUAL 2007 QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR**

00001485

NOMBRE DEL EVALUADO: JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA	RFC: [REDACTED]
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: CF33064	CURP: [REDACTED]
DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 642 CENTRO S.C.T. QUERÉTARO
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: SANTIAGO DE QUERÉTARO, QRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2008	0384

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 14 de su Reglamento.	
El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos dos meses para la evaluación semestral o por lo menos cuatro meses para la evaluación anual.	
El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el periodo que se evalúa.	
Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.	

**Evaluación de Actividades Extraordinarias**

00000192

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
	(Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 90% a 100%)	(Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 75% a 89.9%)	(Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 60% a 74.9%)	
1				
2				
3				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES</b>				<b>0.0</b>

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado
Nombre: _____	Nombre: _____
Puesto: _____	Puesto: _____
Firma: _____	Firma: _____

**Comentarios:**



00001487

0382

NOMBRE DEL EVALUADO:	JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA		RFC	[REDACTED]
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	CF33064		CURP	[REDACTED]
DEPENDENCIA:	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTE	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	642 CENTRO S.C.T. QUERÉTARO	
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:	SANTIAGO DE QUERÉTARO, QRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2008.			

**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO**

[Empty space for description of the additional factor being evaluated]

00000194

**DESCRIPCIÓN DE PARÁMETRO UTILIZADO Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN**

[Empty space for description of the parameter used and the evaluation procedure]

**CALIFICACIÓN FINAL DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO**  
(En escala de 0-100)

NIVEL DE DESEMPEÑO	NO APLICA
--------------------	-----------

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

RFC: \_\_\_\_\_

CURP: \_\_\_\_\_

FIRMA DEL EVALUADO

00001488

0381

**ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE DESARROLLO DEL PERSONAL**

**EVALUACIÓN ANUAL 2007 QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR**

<b>NOMBRE DEL EVALUADO:</b>	JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA	RFC:	[REDACTED]
<b>NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:</b>	CF33064	CURP:	[REDACTED]
<b>DEPENDENCIA:</b>	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	<b>CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:</b>	642 CENTRO S.C.T. QUERÉTARO
<b>LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:</b>	SANTIAGO DE QUERÉTARO, QRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2008		

COMPORTAMIENTOS	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
1° Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos.	1 - 5 días posteriores al ingreso, en promedio <b>X</b>	6 - 15 días posteriores al ingreso, en promedio	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio	
2° Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.	Más de 40 horas en promedio <b>X</b>	40 horas, en promedio	Menos de 40 horas en promedio	
3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.	100% de su personal evaluado en la 1a quincena del periodo asignado <b>X</b>	100% de su personal evaluado entre la 2a quincena y el término del periodo asignado	Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado	
4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.	En la 1a semana posterior a la notificación de resultados <b>X</b>	Entre la 2a y 4a Semana posterior a la notificación de resultados	Después de la 4a Semana posterior a la notificación de resultados	

1° Comportamiento	25.0
2° Comportamiento	25.0
3° Comportamiento	25.0
4° Comportamiento	25.0
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>100.0</b>

**NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE**

ING. OSCAR DEL CASTILLO GARCÍA ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE OBRAS

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

FIRMA DEL EVALUADO

00000195









NOMBRE DEL EVALUADO: JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA RFC: 00001491  
 NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: CF33064 CURP: [REDACTED]  
 DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 642 CENTRO S.C.T. QUERÉTARO  
 LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: SANTIAGO DE QUERÉTARO, QRO., A 15 DE FEBRERO DEL 2008 **0378**

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	(7 de 7)
La calificación de la evaluación de metas individuales del servidor público es equivalente a desempeño satisfactorio o superior.	
La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.	
Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.	
La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.	
La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.	
La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.	
La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.	

**Evaluación de Aportación Destacada**

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables.				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la diferencia.				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo.				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO</b>				<b>0.0</b>

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado
Nombre: _____	Nombre: _____
Puesto: _____	Puesto: _____
Firma: _____	Firma: _____

**Describe Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



NOMBRE: JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: CF33064

RFC: [REDACTED] CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

UNIDAD RESPONSABLE: 642 CENTRO S.C.T. QUERÉTARO

RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL POR RUBRO

METAS INDIVIDUALES	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)	0.0		
METAS COLECTIVAS	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL	99.8	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	99.7	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
FACTOR ADICIONAL (En su caso)	0.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	NO APLICA
CALIFICACIÓN ANUAL 2007 PARCIAL	99.9	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.00		
CALIFICACIÓN ANUAL 2007 FINAL	99.9	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE

00000200

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

ING. OSCAR DEL CASTILLO GARCÍA  
 LA SUBDIRECCIÓN DE OBRAS  
 NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA  
 NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

00001494

0375



SCT



SFP



Servicio Profesional de Conservación

## FORMATO DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA APF DE LA SFP

DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRUCTURAS Y PUESTOS DE LA SFP

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SCT

## I. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

## A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

CÓDIGO DEL PUESTO 09-642-1-CFOA001-0000025-E-C-C

NOMBRE DEL PUESTO RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACIÓN

*El registrado en la estructura*

CONSECUTIVO CONCENTRADOR: 0000025

*Es el que se utiliza en los catálogos*

00000201

**DEFINICIÓN DEL PUESTO:** Elegir del catálogo de misiones la que le corresponda al puesto considerando que consiste en el propósito fundamental del mismo "su razón de ser", buscando la congruencia y contribución con la misión del puesto inmediato superior. En el caso del primer nivel de la organización, será con relación a la misión de la dependencia u órgano desconcentrado.

CONSERVAR LA RED FEDERAL DE CARRETERAS Y PUENTES LIBRES DE PEAJE EN CONDICIONES OPTIMAS DE OPERACIÓN, MEDIANTE LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS DE RECONSTRUCCIÓN, MANTENIMIENTO PERIÓDICO Y RUTINARIO AUTORIZADOS, CON LA FINALIDAD DE PROPORCIONAR A LOS USUARIOS UN TRANSITO CONFORTABLE, SEGURO Y ECONÓMICO.

**C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO Y LAS FUNCIONES QUE CONTRIBUYEN**

1. Elegir del catálogo de objetivos los que contribuyan a la misión seleccionada  
2. Eligir del catálogo de funciones las que contribuyan al objetivo del puesto en orden de importancia (1 es la más importante para lograr el objetivo del puesto).

**OBJETIVO 1** EJECUTAR LOS PROGRAMAS DE CONSERVACIÓN EN LA RED CARRETERA FEDERAL. MEDIANTE LA REALIZACIÓN DE LAS OBRAS AUTORIZADAS. CON LA FINALIDAD DE QUE ESTAS SE CUMPLAN AL 100% OBSERVÁNDOSE SE REALICEN DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS INDICADOS EN LA NORMATIVIDAD.

Funciones que contribuyen al logro del objetivo	CÓDIGO DE LA FUNCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN
---	----------------------	---------------------------

<b>FUNCIÓN 1</b>		PROGRAMAR LAS LICITACIONES DE LAS OBRAS A CONTRATAR. DANDO CUMPLIMIENTO A LOS TÉRMINOS QUE ESTABLECE LA LEY, A FIN DE ASEGURAR QUE LOS TRABAJOS SE REALIZAN DE MANERA OPORTUNA.
------------------	--	---

<b>FUNCIÓN 2</b>		COORDINAR LAS ACCIONES DE SUPERVISIÓN CON LOS RESIDENTES DE LAS OBRAS. PROGRAMANDO VISITAS CONTINUAS PARA VERIFICAR SE CUMPLA CON LOS TIEMPOS DE EJECUCIÓN Y CALIDAD DE LAS OBRAS. A FIN DE ASEGURAR QUE SE CUMPLA CON LA VIDA ÚTIL DE DISEÑO.
------------------	--	--

<b>FUNCIÓN 3</b>		VERIFICAR SE CONCLUYAN LOS CONTRATOS DE LAS OBRAS DE CONSERVACIÓN RESPECTO A LO DOCUMENTAL DANDO CUMPLIMIENTO A LO QUE INDICA LA LEY DE OBRAS PUBLICAS CON LA FINALIDAD DE INTEGRAR LOS LIBROS BLANCOS PARA CADA UNO DE ESTOS.
------------------	--	--

**OBJETIVO 2** SOLICITAR Y SOMETER A LA APROBACIÓN DEL SUBCOMITÉ DE OBRAS LAS LICITACIONES CON LAS QUE SE ATENDERÁN LOS TRABAJOS DE CONSERVACIÓN, PRESENTANDO LOS FORMATOS DE SOLICITUD ESTABLECIDOS DE LAS OBRAS QUE SE LICITARÁN. CON EL FIN DE CUMPLIR CON LOS LINEAMIENTOS EMITIDOS POR LA COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y CENTROS SCT.

Funciones que contribuyen al logro del objetivo	CÓDIGO DE LA FUNCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN
---	----------------------	---------------------------

<b>FUNCIÓN 1</b>		ELABORAR EL PROGRAMA DE LICITACIONES. A TRAVÉS DE LOS FORMATOS ESTABLECIDOS CONTANDO CON LOS RECURSOS AUTORIZADOS EN EL OFICIO DE LIBERACIÓN, CON LA FINALIDAD DE QUE SE INICIEN LAS OBRAS EN TIEMPO Y CON LOS RECURSOS NECESARIOS.
------------------	--	---

<b>FUNCIÓN 2</b>		CONVOCAR Y ASISTIR A LAS REVISIONES DEL SUBCOMITÉ DE OBRAS. PROPONIENDO EN ELLAS LOS TEMAS INHERENTES A LAS OBRAS DE CONSERVACIÓN ASÍ COMO EMITIR LA CONFORMIDAD DE LAS PROPUESTAS DE LAS OTRAS ÁREAS DE INFRAESTRUCTURA. A FIN DE DAR CUMPLIMIENTO A LO INDICADO EN LAS POLÍTICAS, BASES Y LINEAMIENTOS DE ESTA SECRETARÍA
------------------	--	---

<b>FUNCIÓN 3</b>		VALIDAR SI ES EL CASO LAS PROPUESTAS PRESENTADAS EN EL SUBCOMITÉ Y EN SU CASO DAR SEGUIMIENTO DE LOS ASUNTOS QUE SE POSPONEN PARA OTRAS REUNIONES. A TRAVÉS DE LA MINUTA QUE SE ELABORA EN CADA SESIÓN. A FIN DE ASEGURAR QUE TODOS LOS TEMAS PROPUESTOS SEAN DESAHOGADOS EN SU TOTALIDAD.
------------------	--	--

**OBJETIVO 3** SOLICITAR Y SOMETER A LA APROBACIÓN DEL COMITÉ DE ESTUDIOS Y PROYECTOS LOS ESTUDIOS Y PROYECTOS DE TRAMOS Y PUENTES QUE SE ELABORAN. A TRAVÉS DE EMPRESAS PROYECTISTAS, CON LA FINALIDAD DE QUE EL GRUPO MULTIDISCIPLINARIO QUE LO AVALE CON LA CERTEZA DE QUE LOS PROYECTOS SERÁN LOS MAS ADECUADOS PARA EL FIN QUE PERSIGUE LA OBRA A REALIZAR.

00001495

0374



SCT



SFP



Servicio Profesional de Carrera

## FORMATO DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA APF DE LA SFP

DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRUCTURAS Y PUESTOS DE LA SFP

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SCT

Funciones que contribuyen al logro del objetivo	CÓDIGO DE LA FUNCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN
FUNCIÓN 1		SOLICITAR AL TITULAR DEL COMITÉ LA REVISIÓN DE LOS ESTUDIOS Y PROYECTOS, MEDIANTE LA PRESENTACIÓN DEL TRABAJO PRESENTADO POR LA EMPRESA PROYECTISTA, A FIN DE QUE SE SANCIONE EL TRABAJO PRESENTADO CON EL FIN DE DETERMINAR SI ESTE CUMPLE O NO CON LOS PARÁMETROS QUE SE SOLICITARON.
FUNCIÓN 2		PARTICIPAR EN LA REUNIÓN DEL COMITÉ Y COORDINADAMENTE CON EL PROYECTISTA PRESENTAR EL PROYECTO, EXPONIENDO LOS ARGUMENTOS CON LOS QUE SE FORMULÓ EL MISMO, A FIN DE ATENDER LAS OBSERVACIONES Y/O CORRECCIONES QUE INDIQUE EL COMITÉ.
FUNCIÓN 3		REALIZAR LAS MODIFICACIONES QUE SEAN NECESARIAS HASTA QUE EL PROYECTO SEA ACEPTADO Y AVALADO POR EL COMITÉ, FIRMANDO LOS DOCUMENTOS EN QUE SE HACE CONSTAR EL HECHO, ASÍ COMO LOS PLANOS Y OTROS DEL ESTUDIO Y PROYECTO, CON EL FIN DE QUE ESTE SEA EL MÁS ADECUADO PARA LA OBRA.
OBJETIVO 4		ATENDER SOLICITUDES DIVERSAS DE LOS USUARIOS REFERENTES AL APROVECHAMIENTO DEL DERECHO DE VÍA, DANDO CUMPLIMIENTO A LO ESTABLECIDO EN LOS LINEAMIENTOS GENERALES DE LA S.C.T., A FIN DE EMITIR EL DICTÁMEN TÉCNICO FAVORABLE SI ES QUE LA SOLICITUD PROCEDE.
Funciones que contribuyen al logro del objetivo	CÓDIGO DE LA FUNCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN
FUNCIÓN 1		EVALUAR LAS SOLICITUDES Y PROYECTOS PRESENTADOS DE LAS OBRAS SOLICITADAS, MEDIANTE LA REVISIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN PRESENTADA POR EL SOLICITANTE, CON EL FIN DE VERIFICAR QUE SE CUMPLA CON LO INDICADO EN LA NORMATIVIDAD ESTABLECIDA.
FUNCIÓN 2		DETERMINAR EL IMPORTE DE LOS DERECHOS A PAGAR POR LA AUTORIZACIÓN DE LA OBRA, MEDIANTE LA CUANTIFICACIÓN DE LOS CONCEPTOS POR EJECUTAR Y SU RESPECTIVO COSTO, APEGÁNDOSE A LOS TABULADORES AUTORIZADOS. A FIN DE QUE EL USUARIO CUBRA LOS DERECHOS QUE ESTABLECE LA NORMATIVIDAD.
FUNCIÓN 3		AUTORIZAR LA OBRA SOLICITADA, MEDIANTE OFICIO Y FIRMA DEL CONVENIO CELEBRADO, CON LA FINALIDAD DE QUE SE CONCLUYA CON EL TRÁMITE SOLICITADO POR EL USUARIO.
OBJETIVO 5		ELABORAR LOS INFORMES DIVERSOS QUE REQUIERE LA DIRECCIÓN GENERAL NORMATIVA, DANDO SEGUIMIENTO A LOS AVANCES DE LAS OBRAS, DE LOS INVENTARIOS DE LA CARRETERA Y LA ACTUALIZACIÓN DE LA JURISDICCIÓN DE LAS CARRETERAS, CON EL FIN DE PROPORCIONAR ELEMENTOS DE PLANEACIÓN A LA DIRECCIÓN NORMATIVA.
Funciones que contribuyen al logro del objetivo	CÓDIGO DE LA FUNCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN
FUNCIÓN 1		TRAMITAR LOS INFORMES DE AVANCE FÍSICO-FINANCIERO CADA DÍA ÚLTIMO DE MES A LA DIRECCIÓN NORMATIVA, A TRAVÉS DEL CORREO ELECTRÓNICO, CON LA FINALIDAD DE QUE DICHA DIRECCIÓN CONOZCA EL ESTADO QUE GUARDAN LAS OBRAS DEL PROGRAMA Y SE PUEDAN IMPLEMENTAR ACCIONES CORRECTIVAS, SI FUERA EL CASO.
FUNCIÓN 2		LLEVAR A CABO EL INVENTARIO A PIE DE LOS ELEMENTOS DE LA CARRETERA, A TRAVÉS DE RECORRIDOS EN CADA UNO DE LOS TRAMOS A FIN DE ALIMENTAR DE DATOS EL SISTEMA DE PLANEACIÓN CON QUE SE CUENTA Y CON ELLO OBTENER EL PRELIMINAR DEL PROGRAMA DE OBRAS CORRESPONDIENTE AL AÑO SIGUIENTE.
FUNCIÓN 3		ACTUALIZAR A LA DIRECCIÓN NORMATIVA CADA SEIS MESES LA LONGITUD DE LA RED CARRETERA EN JURISDICCIÓN, DANDO DE ALTA O BAJA LOS TRAMOS CARRETEROS QUE SE RECIBAN O ENTREGAN A LAS DIVERSAS DEPENDENCIAS EN EL ESTADO, CON LA FINALIDAD DE MANTENER ACTUALIZADA DICHA RED PARA QUE SEA ATENDIDA EN SU TOTALIDAD.



FORMATO DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA APF DE LA SFP

DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRUCTURAS Y PUESTOS DE LA SFP

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SCT

E. ENTORNO OPERATIVO

TIPO DE RELACIÓN: AMBAS

Elija el tipo de

Explicar la relación seleccionada

INTERNAS: CON LAS DEMÁS ÁREAS EN LA ATENCIÓN DE DIVERSOS ASUNTOS. EXTERNAS: YA QUE SE ATIENDEN DIFERENTES SOLICITUDES CON LOS USUARIOS EXTERNOS.

00000207

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto.

Característica de la información (\*):

LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA Y SU DIFUSIÓN PUEDE TENER EFECTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA

PERFIL DEL PUESTO

A. ESCOLARIDAD Y/O ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS (\*): LICENCIATURA O PROFESIONAL

Elija el grado de estudios que requiere el puesto

GRADO DE AVANCE (\*): TITULADO

Elija el grado de avance en su caso

ÁREAS DE CONOCIMIENTO: Elegir del catálogo de carreras la (s) carrera (s) generica (s) que requiera el puesto

CARRERA GENÉRICA		
CIVIL	INGENIERÍA	ARQUITECTURA

B. EXPERIENCIA LABORAL

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA (\*): 3

ÁREAS DE EXPERIENCIA: Elegir del catálogo de áreas de experiencia, la o las área(s) de experiencia (s) que requiera el puesto

ÁREA GENERAL		
TECNOLOGÍA DE LA CONSTRUCCIÓN	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	GEOGRAFÍA
INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA DEL MEDIO AMBIENTE		

C. CONDICIONES DE TRABAJO

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado

¿SE REQUIERE? SI

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR (\*): SI

FRECUENCIA (+): SIEMPRE

CAMBIO DE RESIDENCIA (\*): SI

HORARIO DE TRABAJO (+): HORARIO DIURNO

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO: NO

(Es indispensable)

De contestar SI, explique las razones en el recuadro:

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: NO

(Características físicas requeridas por el puesto)

(Es indispensable)

De contestar SI, explique las razones en el recuadro:

EL PUESTO ESTÁ BAJO CONDICIONES DE ESTRÉS: SI

EL EJERCICIO DE LAS FUNCIONES PONE EN RIESGO AL OCUPANTE O A SU FAMILIA? NO



**FORMATO DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS**  
**UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA APF DE LA SFP**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRUCTURAS Y PUESTOS DE LA SFP**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SCT**

**D. CAPACIDADES GERENCIALES Y TÉCNICAS DEL PUESTO**

**CAPACIDADES GERENCIALES** Indique el nivel de dominio requerido por el puesto para cada capacidad. Recuerde que de Jefe de Departamento a Director General son dos de ingreso y permanencia y una más de permanencia y para el caso de los Enlaces son dos de Ingreso y permanencia.

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO (*):	INGRESO Y PERMANENCIA	PERMANENCIA
1 VISION ESTRATEGICA		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 LIDERAZGO		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 ORIENTACIÓN A RESULTADOS	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 TRABAJO EN EQUIPO	2	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
NEGOCIACIÓN	2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

00000204

**CAPACIDADES TÉCNICAS** Defina las capacidades técnicas que se requieran para el puesto.

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	PROPOSITO DE EVALUACIÓN DE LA CAPACIDAD	
		INGRESO	PERMANENCIA
1 NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	ÚNICO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 MARCO NORMATIVO LEGAL PARA EL SUBSECTOR INFRAESTRUCTURA	BÁSICO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 ELEMENTOS BÁSICOS SOBRE LA ÉTICA PÚBLICA-GUBERNAMENTAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA SCT	ÚNICO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 NOCIONES GENERALES EN LA NORMATIVIDAD EN EL SECTOR COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	AVANZADO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

En caso de que el puesto requiera que su ocupante tenga la capacidad de hablar, leer y/o escribir algún idioma y/o lengua indígena, deberá especificarse como capacidad técnica y anotar en la siguiente sección el detalle de su nivel de dominio.

IDIOMA Y/O LENGUA INDÍGENA	NIVEL DE DOMINIO		
	LEER	HABLAR	ESCRIBIR
LENGUA INDÍGENA	LEER	HABLAR	ESCRIBIR



00001498

0371



**FORMATO DE DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS**

**UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA APF DE LA SFP**

**DIRECCIÓN GENERAL DE ESTRUCTURAS Y PUESTOS DE LA SFP**

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA SCT**

00001498

00000205

**OBSERVACIONES:** SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL CUESTIONARIO, ANÓTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

CONOCIONES SOBRE LA PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y CONTROL DE LOS RECURSOS PRESUPUESTALES CON QUE SE EJECUTA LA OBRA PÚBLICA Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS, CON EL FIN DE ADMINISTRARLOS ADECUADAMENTE

**OBSERVACIONES DEL ESPECIALISTA:** RECUADRO EXCLUSIVO PARA SER LLENADO POR LOS ESPECIALISTAS

**FIRMAS: UNIDAD ADMINISTRATIVA Y DIRECCIÓN DE INGRESO Y PROFESIONALIZACIÓN DE LA DGRH**

ING. JUVENAL FERNANDO LEON GABIA  
Ocupante del Puesto: Nombre y firma

PA  
ING. MANUEL GASPAS RIVERA VALENZUELA  
Jefe Inmediato: Nombre y firma

C.P. MA. GUILLERMINA SOTO NIÑO  
Especialista de la Unidad Administrativa: Nombre y firma

LIC. MARIA ELENA AVILA MARTÍNEZ  
Validación del Especialista de la Dirección de Ingreso y Profesionalización

Fecha: 26 de Septiembre de 2007  
Día/mes/año.

LIC. RUDY O. ALBERTOS CÁMARA  
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

LIC. AGUSTÍN RAMÍREZ RAMÍREZ  
TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL



### Resumen de la Evaluación.

<b>Nombre del Evaluado:</b> JUVENAL FERNANDO LEON GABIA	<b>RFC:</b> [REDACTED]
<b>Código de Puesto:</b> 09-642-1-CFOA001-0000025-E-C-C	<b>CURP:</b> [REDACTED]
<b>Dependencia:</b> 09 Centro SCT Querétaro	
<b>Lugar:</b>	<b>Fecha:</b> 11/Sep/2007

<b>Resumen</b>	<b>METAS INDIVIDUALES</b>	100	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b> SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)	0		
<b>METAS COLECTIVAS</b>	100	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b> SATISFACTORIO	
<b>ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL</b>	98.7	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b> SATISFACTORIO	
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	99.7	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b> SATISFACTORIO	
DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL	91.3	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b> SATISFACTORIO	
FACTOR ADICIONAL (En su caso)	0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b> NO APLICA	
<b>CALIFICACIÓN PARCIAL PARCIAL</b>	99.5	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b> SATISFACTORIO	
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0		
<b>CALIFICACIÓN ANUAL FINAL</b>	99.5	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b> SATISFACTORIO	

Firma del Evaluado

JUVENAL FERNANDO LEON GABIA

Firma del Superior Jerárquico o Supervisor Directo

MANUEL GASPAR RIVERA VALENZUELA  
Clave de Puesto: 09-642-1-CFNC002-0000069-E-C-C  
RFC: [REDACTED]  
CURP: [REDACTED]

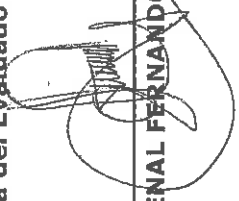
00001499

0370

00000206

<b>Metas Individuales</b>					
<b>Nombre del Evaluado:</b> JUVENAL FERNANDO LEON GABIA		<b>RFC:</b> [REDACTED]			
<b>Código de Puesto:</b> 09-642-1-CFOA001-0000025-E-C-C		<b>CURP:</b> [REDACTED]			
<b>Dependencia:</b> Secretaría de Comunicaciones y Transportes		<b>Unidad Responsable:</b> Centro SCT Querétaro			
<b>Lugar:</b>		<b>Fecha:</b> 25/Abr/2007			
<b>Periodo:</b> SEMESTRAL 2007					
<b>Lista de Metas Individuales</b>					
Meta	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	Ponderación
Meta Institucional Asociada: Cumplir al 100% eficientemente con los programas de trabajo, mediante la optimización de los Recursos Humanos, Materiales y Financieros, exigiendo el cumplimiento de los estándares de calidad de los Servicios de comunicaciones prestados por terceros implementando mejores métodos de supervisión, control e Inspección. Así como mejorar la calidad del servicio mediante una oportuna y transparente realización de trámites, permisos y autorizaciones en un marco legal y ético durante el ejercicio 2007.	100-90	89.9-80	79.9-70	69.9-0	40
MANTENER CAMINOS COMODOS Y SEGUROS PARA EL USUARIO DE LA RED CARRETERA FEDERAL LIBRE DE PEAJE, MEDIANTE LA EJECUCION Y SUPERVISION DE LAS OBRAS DE CONSERVACION DE CAMINOS Y PUENTES A CARGO DEL CENTRO SCT.					
Meta Institucional Asociada: Cumplir al 100% eficientemente con los programas de trabajo, mediante la optimización de los Recursos Humanos, Materiales y Financieros, exigiendo el cumplimiento de los estándares de calidad de los Servicios de comunicaciones prestados por terceros implementando mejores métodos de supervisión, control e Inspección. Así como mejorar la calidad del servicio mediante una oportuna y transparente realización de trámites, permisos y autorizaciones en un marco legal y ético durante el ejercicio 2007.	100-90	89.9-80	79.9-70	69.9-0	40
COORDINAR Y SUPERVISAR LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS ASIGNADOS PARA LA REALIZACION DEL PROGRAMA DE CONSERVACION DE CARRETERAS Y PUENTES A CARGO DEL CENTRO SCT					
Meta Institucional Asociada: Cumplir al 100% eficientemente con los programas de trabajo; mediante la optimización de los Recursos Humanos, Materiales y Financieros, exigiendo el cumplimiento de los estándares de calidad de los Servicios de comunicaciones prestados por terceros implementando mejores métodos de supervisión, control e Inspección. Así como mejorar la calidad del servicio mediante una oportuna y transparente realización de trámites, permisos y autorizaciones en un marco legal y ético durante el ejercicio 2007.	100-90	89.9-80	79.9-70	69.9-0	20
APLICAR LA NORMATIVIDAD EN EL USO Y APROVECHAMIENTO DEL DERECHO DE VIA DE LAS CARRETERAS FEDERALES LIBRES DE PEAJE					

Firma del Evaluado



JUVENAL FERNANDO LEON GABIA

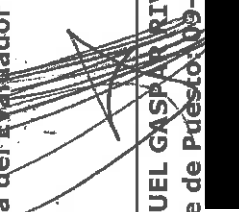
MANUEL GASPARR RIVERA VALENZUELA

Clave de Puesto: 09-642-1-CFNC002-0000069-E-C-C

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

Firma del Evaluador



0363

00001500

00000207

<b>Metas Individuales</b>					
<b>Nombre del Evaluado:</b> JUVENAL FERNANDO LEON GABIA		<b>RFC:</b> [REDACTED]			
<b>Código de Puesto:</b> 09-642-1-CFOA001-0000025-E-C-C		<b>CURP:</b> [REDACTED]			
<b>Dependencia:</b> Secretaría de Comunicaciones y Transportes		<b>Unidad Responsable:</b> Centro SCT Querétaro			
<b>Lugar:</b>		<b>Fecha:</b> 25/Abr/2007			
<b>Periodo:</b> ANUAL 2007					
<b>Lista de Metas Individuales</b>					
Meta	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	Ponderación
Meta Institucional Asociada: Cumplir al 100% eficientemente con los programas de trabajo, mediante la optimización de los Recursos Humanos, Materiales y Financieros, exigiendo el cumplimiento de los estándares de calidad de los Servicios de comunicaciones prestados por terceros implementando mejores métodos de supervisión, control e inspección. Así como mejorar la calidad del servicio mediante una oportuna y transparente realización de trámites, permisos y autorizaciones en un marco legal y ético durante el ejercicio 2007.	100-90	89-9-80	79-9-70	69-9-0	40
COORDINAR Y SUPERVISAR LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS ASIGNADOS PARA LA REALIZACION DEL PROGRAMA DE CONSERVACION DE CARRETERAS Y PUENTES A CARGO DEL CENTRO SCT.					
Meta Institucional Asociada: Cumplir al 100% eficientemente con los programas de trabajo, mediante la optimización de los Recursos Humanos, Materiales y Financieros, exigiendo el cumplimiento de los estándares de calidad de los Servicios de comunicaciones prestados por terceros implementando mejores métodos de supervisión, control e inspección. Así como mejorar la calidad del servicio mediante una oportuna y transparente realización de trámites, permisos y autorizaciones en un marco legal y ético durante el ejercicio 2007.	100-90	89-9-80	79-9-70	69-9-0	40
MANTENER CAMINOS COMODOS Y SEGUROS PARA EL USUARIO DE LA RED CARRETERA FEDERAL LIBRE DE PEAJE, MEDIANTE LA EJECUCION Y SUPERVISION DE LAS OBRAS DE CONSERVACION DE CAMINOS Y PUENTES A CARGO DEL CENTRO SCT.					
Meta Institucional Asociada: Cumplir al 100% eficientemente con los programas de trabajo, mediante la optimización de los Recursos Humanos, Materiales y Financieros, exigiendo el cumplimiento de los estándares de calidad de los Servicios de comunicaciones prestados por terceros implementando mejores métodos de supervisión, control e inspección. Así como mejorar la calidad del servicio mediante una oportuna y transparente realización de trámites, permisos y autorizaciones en un marco legal y ético durante el ejercicio 2007.	100-90	89-9-80	79-9-70	69-9-0	20
APLICAR LA NORMATIVIDAD EN EL USO Y APROVECHAMIENTO DEL DERECHO DE VIA DE LAS CARRETERAS FEDERALES LIBRES DE PEAJE.					

Firma del Evaluado

Firma del Evaluador

JUVENAL FERNANDO LEON GABIA

MANUEL GASPAR RIVERA VALENZUELA

Clave de Puesto: 09-642-1-CFNC002-0000069-E-C-C

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

0368

00001501

0000020



SECRETARIA DE COMUNICACIONES  
Y  
TRANSPORTES

CENTRO S. C. T. QUERETARO  
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
SCT. 144.406.-062

00001502

0367

00001502

Santiago de Querétaro, Qro., a 26 de Marzo del 2007.

ING. JUVENAL F. LEON GABIA  
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION  
PRESENTE

00000209

Anexo al presente envío a usted, copia del resumen de calificación anual por rubro, de la Evaluación al Desempeño 2006, la cual se llevo a cabo el 14 de febrero del 2007 para su conocimiento, así mismo le informo que los documentos en mención se encuentran resguardados en su expediente personal.

ATENTAMENTE  
LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION

C. P. GUILLERMINA SOTO NIÑO

c. c. p. C. P. Adriana Piña García, Jefe del Departamento. de Recursos Humanos, Edificio.  
C. Adriana Boix Ahuactzin, Jefe de la Unidad de Capacitación y Desarrollo, Edificio.

00001503

DATOS DEL EVALUADO

NOMBRE: **LEON GABIA JUVENAL FERNANDO**

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: **OA01** **0360**

RFC: [REDACTED] CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: **SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES**

UNIDAD RESPONSABLE: **642**

RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL 2006 POR RUBRO

<b>METAS INDIVIDUALES</b>	100.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	SOBRESALIENTE
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)	0.0		
<b>METAS COLECTIVAS</b>	100.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	SOBRESALIENTE
<b>ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL</b>	99.5	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	SOBRESALIENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	99.4	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	SOBRESALIENTE
DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL	100.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	SOBRESALIENTE
FACTOR ADICIONAL (En su caso)	0.0	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	NO APLICA
<b>CALIFICACIÓN ANUAL 2006 PARCIAL</b>	[REDACTED]	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	SOBRESALIENTE
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.00		
<b>CALIFICACIÓN ANUAL 2006 FINAL</b>	[REDACTED]	<b>NIVEL DE DESEMPEÑO</b>	SOBRESALIENTE

00000210

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA


ING. MANUEL G. RIVERA VALENZUELA SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. JUVENAL F. LEÓN GABIA

NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

DATOS DEL EVALUADO

0365

NOMBRE: LEON GABIA JUVENAL FERNANDO

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: OA01

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

UNIDAD RESPONSABLE: 642

RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL 2006 POR RUBRO

METAS INDIVIDUALES

100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

SOBRESALIENTE

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)

0.0

METAS COLECTIVAS

100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

SOBRESALIENTE

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL

99.5

NIVEL DE DESEMPEÑO

SOBRESALIENTE

CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS

99.4

NIVEL DE DESEMPEÑO

SOBRESALIENTE

DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL

100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

SOBRESALIENTE

FACTOR ADICIONAL (En su caso)

0.0

NIVEL DE DESEMPEÑO

NO APLICA

CALIFICACIÓN ANUAL 2006 PARCIAL

[REDACTED]

NIVEL DE DESEMPEÑO

SOBRESALIENTE

APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)

0.00

CALIFICACIÓN ANUAL 2006 FINAL

[REDACTED]

NIVEL DE DESEMPEÑO

SOBRESALIENTE

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. MANUEL G. RIVERA VALENZUELA SUBDIRECTOR DE OBRAS

NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. JUVENAL F. LEÓN GABIA

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

00000212



SECRETARIA DE COMUNICACION  
Y  
TRANSPORTES

00001505

CENTRO S. C. T. QUERETARO  
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
SCT. 144.406.-062

0364

Santiago de Querétaro, Qro., a 26 de Marzo del 2007.

ING. JUVENAL F. LEON GABIA  
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION  
P R E S E N T E

00000211

Anexo al presente envio a usted, copia del resumen de calificación anual por rubro, de la Evaluación al Desempeño 2006, la cual se llevo a cabo el 14 de febrero del 2007 para su conocimiento, así mismo le informo que los documentos en mención se encuentran resguardados en su expediente personal.

ATENTAMENTE  
LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION

C. P. GUILLERMINA SOTO NIÑO

c. c. p.- C. P. Adriana Piña García, Jefe del Departamento. de Recursos Humanos, Edificio.  
C. Adriana Boix Ahuactzin, Jefe de la Unidad de Capacitación y Desarrollo, Edificio.





UNIDAD EVALUADA: 642  
 DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: SANTIAGO DE QUERÉTARO, QRO., A 15 DE FEBRERO DE 2007

OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.

Área de Crecimiento con Calidad / Elevar y extender la competitividad del país.

OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
UNIDAD DE MEDIDA:	Tempo-Calidad	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	PODERACIÓN:	100.0	Sobresaliente	No Aplica
META 1	CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO, MEDIANTE LA OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS DISPONIBLES, EXIGIENDO EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES RESTADOS POR TERCEROS MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MEJORES METODOS DE SUPERVISIÓN, CONTROL, INSPECCIÓN Y VIGILANCIA. ASÍ COMO MEJORAR LA CALIDAD DEL SERVICIO MEDIANTE LA OPORTUNA Y TRANSPARENTE REALIZACIÓN DE TRAMITES, PERMISOS Y			100-90	89.9-90	79.9-70	69.9-0
META 2							
META 3							

OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
UNIDAD DE MEDIDA:	Tempo-Calidad	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	PODERACIÓN:	100.0	Sobresaliente	No Aplica
META 1	CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO, MEDIANTE LA OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS DISPONIBLES, EXIGIENDO EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES RESTADOS POR TERCEROS MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MEJORES METODOS DE SUPERVISIÓN, CONTROL, INSPECCIÓN Y VIGILANCIA. ASÍ COMO MEJORAR LA CALIDAD DEL SERVICIO MEDIANTE LA OPORTUNA Y TRANSPARENTE REALIZACIÓN DE TRAMITES, PERMISOS Y			100-90	89.9-90	79.9-70	69.9-0
META 2							
META 3							

UNIDAD DE MEDIDA:	PERIODO DE EJECUCIÓN:	PODERACIÓN:
META 1.	100.00	
META 2.	0.00	
META 3.	0.00	
CALIFICACIÓN:	100.0	
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SOBRESALIENTE	

OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
UNIDAD DE MEDIDA:	Tempo-Calidad	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	PODERACIÓN:	100.0	Sobresaliente	No Aplica
META 1	CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO, MEDIANTE LA OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS DISPONIBLES, EXIGIENDO EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES RESTADOS POR TERCEROS MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MEJORES METODOS DE SUPERVISIÓN, CONTROL, INSPECCIÓN Y VIGILANCIA. ASÍ COMO MEJORAR LA CALIDAD DEL SERVICIO MEDIANTE LA OPORTUNA Y TRANSPARENTE REALIZACIÓN DE TRAMITES, PERMISOS Y			100-90	89.9-90	79.9-70	69.9-0
META 2							
META 3							

0382

*Juan Antonio Ruiz Memer*  
 ING. JUAN ANTONIO RUIZ MEMER DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SC  
 NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.  
 CURP: RUMAJ9113HZSZNN06

QUERÉTARO  
 RFC: RUMAJ9113MZ8

**FORMATO DE EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS**

**EVALUACIÓN ANUAL 2006 QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR**

**NOMBRE DEL EVALUADO:** LEON GABIA JUVENAL FERNANDO **RFC:** [REDACTED]

**NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:** OA01 **CURP:** [REDACTED]

**DEPENDENCIA:** SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES **CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:** 642

**LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:** SANTIAGO DE QUERÉTARO, QRO., A 15 DE FEBRERO DE 2007

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 14 de su Reglamento.	
El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos dos meses para la evaluación semestral o por lo menos cuatro meses para la evaluación anual.	
El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el periodo que se evalúa.	
Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.	

**Evaluación de Actividades Extraordinarias**

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	Sobresaliente (Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 90% a 100%)	Satisfactorio (Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 75% a 89.9%)	Mínimo Aceptable (Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 60% a 74.9%)	
1				
2				
3				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES</b>				<b>0.0</b>

<b>Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado</b>	<b>Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado</b>
<b>Nombre:</b> _____	<b>Nombre:</b> _____
<b>Puesto:</b> _____	<b>Puesto:</b> _____
<b>Firma:</b> _____	<b>Firma:</b> _____

**Comentarios:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

00000214

00000216

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS EVALUACIÓN ANUAL 2006 QUE APLICA EL JEFE DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

NOMBRE DEL EVALUADO: LEON GABIA JUVENA RFC: [REDACTED] NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: 0A01 CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 842 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: SANTIAGO DE QUERÉTARO, QRO., A 15 DE FEBRERO DE 2007

Objetivo: Identificar habilidades administrativas, así como sus implicaciones y posibilidades. Crear un ambiente de trabajo que fomente el desarrollo de largo plazo y fortalecer la visión, reconocer fortalezas y debilidades. Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área. Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradores en los requerimientos y necesidades actuales de sus clientes internos y de los ciudadanos.

Table with 4 columns: Nivel de Comportamiento Anotado, Peso, Muy Característico, No Aplica. Row 1: 2, 25, X, No Aplica. Row 2: 2, 12.5, X, No Aplica.

Capta, desarrolla y comparte el conocimiento con sus colaboradores sobre las situaciones y problemas que enfrentan. Se asegura de que su equipo tenga los recursos necesarios para cumplir con su trabajo. Les aclara a sus colaboradores el alcance de sus responsabilidades y obligaciones. Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad. Utiliza y aprovecha de manera efectiva los recursos asignados para su trabajo. Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, buscando un entendimiento de argumentos y propuestas respaldadas por evidencia. Crear un ambiente de respeto y credibilidad en la relación. Determina con claridad los puntos a negociar. Informa durante el proceso de negociación lo que sucede. Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida. Apoyar y promover el bienestar de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo. Cooperar el propio trabajo con el de otros miembros para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos. Trabaja en cooperación con otros, más que competir/eliminarlos. Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre la información relevante para su trabajo. Apoyar y solicita sugerencias a los miembros de los equipos en los que participa sobre la forma de solucionar problemas, lograr los objetivos establecidos y mejorar los resultados. Informa a sus compañeros de equipo acerca de situaciones que potencialmente puedan afectarlos.

Table with 4 columns: Nivel de Comportamiento Anotado, Peso, Muy Característico, No Aplica. Row 1: 2, 25, X, No Aplica.

Visión Estratégica: 25.0 Liderazgo: 12.5 Orientación a Resultados: 25.0 Negociación: 12.5 Trabajo en Equipo: 25.0 CALIFICACIONES: 100.0 NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE. FIRMA DEL EVALUADOR: ING. JUAN ANTONIO RUIZ MENIER DIRECTOR GENERAL. ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA.



ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: FACTOR ADICIONAL DE EVALUACIÓN

EVALUACIÓN ANUAL 2006

(En su caso)

LEON GABIA JUVENAL FERNANDO

NOMBRE DEL EVALUADO:

RFC:

OA01

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:

CURP:

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA:

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 642

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: SANTIAGO DE QUERÉTARO, QRO., A 15 DE FEBRERO DE 2007

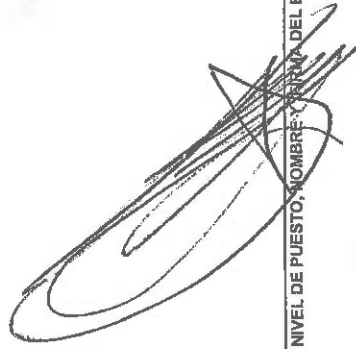
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO

DESCRIPCIÓN DE PARÁMETRO UTILIZADO Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN

CALIFICACIÓN FINAL DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO  
(En escala de 0-100)

NIVEL DE DESEMPEÑO

NO APLICA



NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

RFC:

CURP:

FIRMA DEL EVALUADO

000218

**ESTANDARES DE ACTUACION PROFESIONAL: EVALUACION DE DESARROLLO DEL PERSONAL**  
**EVALUACION A 2006 QUE APLICA EL SUPERIOR, JERARQUICO O SUPERVISIVO**

**NOMBRE DEL EVALUADO:** LEON GABIA JUVENAL FERNANDO  
**NIVEL O CODIGO DEL PUESTO:** OA01  
**DEPENDENCIA:** SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
**LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION:** SANTIAGO DE QUERETARO, QRO., A 15 DE FEBRERO DE 2007

**CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:** 642

**RFC:** [REDACTED]  
**CURP:** [REDACTED]

COMPORTAMIENTOS	PARAMETROS DE EVALUACION			
	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
1° Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos.	1 - 5 días posteriores al ingreso, en promedio. <b>X</b>	6 - 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	
2° Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.	<b>Sobresaliente</b> Más de 40 horas en promedio <b>X</b>	<b>Satisfactorio</b> 40 horas, en promedio	<b>No Aprobatorio</b> Menos de 40 horas en promedio	<b>No Aplica</b>
3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.	<b>Sobresaliente</b> 100% de su personal evaluado en la 1a. quincena del periodo asignado. <b>X</b>	<b>Satisfactorio</b> 100% de su personal evaluado entre la 2a. quincena y el término del periodo asignado.	<b>No Aprobatorio</b> Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	<b>No Aplica</b>
4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.	<b>Sobresaliente</b> Entre la 1a. semana posterior a la notificación de resultados. <b>X</b>	<b>Satisfactorio</b> Entre la 2a. y 4a. semana posterior a la notificación de resultados.	<b>No Aprobatorio</b> Después de la 4a. semana posterior a la notificación de resultados.	<b>No Aplica</b>

1° Comportamiento	25.0
2° Comportamiento	25.0
3° Comportamiento	25.0
4° Comportamiento	25.0
<b>CALIFICACION:</b>	<b>100.0</b>

**NIVEL DE DESEMPEÑO:**  
**SOBRESALIENTE**

**ING. MANUEL GASPAR RIVERA VALENZUELA**  
**SUBDIRECTOR DE OBRAS**

**NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y DEL EVALUADOR.**

**RFC:** [REDACTED]  
**CURP:** [REDACTED]

**FRMA DEL EVALUADO**  
 [Signature]

00001513

**EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS**

**EVALUACIÓN ANUAL 2006 QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR**

NOMBRE DEL EVALUADO: LEON GABIA JUVENAL FERNANDO RFC: [REDACTED]  
 NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: OA01 CURP: [REDACTED]  
 DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 042  
 LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: SANTIAGO DE QUERÉTARO, QRO., A 15 DE FEBRERO DE 2007

0356

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (7 de 7)
La calificación de la evaluación de metas individuales del servidor público es equivalente a desempeño satisfactorio o superior.	
La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.	
Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.	
La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.	
La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.	
La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.	
La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.	

00000220

**Evaluación de Aportación Destacada**

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables.				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora.				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo.				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO</b>				<b>0.0</b>

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado
Nombre: _____	Nombre: _____
Puesto: _____	Puesto: _____
Firma: _____	Firma: _____

**Describe Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_





EVALUACIÓN SEMESTRAL DEL 2009 DE LAS CALIDADES APLICADA POR EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

UNIDAD EVALUADA: 842  
 DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: SANTIAGO DE QUERÉTARO QRO., 18 DE AGOSTO DE 2006

OBJETIVO RECTOR DEL P.M.D.:

Área de Crecimiento con Calidad / Elevar y extender la competitividad del país.	
META 1 CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO, MEDIANTE LA OPTIMIZACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS DISPONIBLES, EXIGIENDO EL CUMPLIMIENTO DE LOS ESTANDARES DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESTADOS POR TERCEROS MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MEJORES METODOS DE SUPERVISIÓN, CONTROL, INSPECCIÓN Y VIGILANCIA, ASÍ COMO MEJORAR LA CALIDAD DEL SERVICIO MEDIANTE LA OPORTUNA Y TRANSPARENTE REALIZACIÓN DE TRAMITES, PERMISOS Y AUTORIZACIONES, CON APEGO AL MARCO LEGAL Y ETICO DURANTE EL PRIMER	Subordinario 100-90 89.9-80 79.9-70 No Aprobatorio No Aprobatorio No Aprobatorio
UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad PERIODO DE EJECUCIÓN: Semestral PONDERACIÓN: 100	

OBJETIVO RECTOR DEL P.M.D.:

META 2	
UNIDAD DE MEDIDA: PERIODO DE EJECUCIÓN: PONDERACIÓN: OBJETIVO RECTOR DEL P.M.D.	Subordinario No Aprobatorio No Aprobatorio No Aprobatorio

OBJETIVO RECTOR DEL P.M.D.:

META 3	
UNIDAD DE MEDIDA: PERIODO DE EJECUCIÓN: PONDERACIÓN: OBJETIVO RECTOR DEL P.M.D.	Subordinario No Aprobatorio No Aprobatorio No Aprobatorio

ING. JUAN ANTONIO RUIZ MENER DIRECTOR GENERAL DE CENTRO CT CUERÉTARO  
 NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR:  
 [Firma] CURP: [Redacted]  
 RFC: [Redacted]

00000222



ESTANDARES DE APLICACION PROFESIONAL: EVALUACION DE DESARROLLO DEL PERSONAL

TRAL 2006 QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO O SUPERVIS

NOMBRE DEL EVALUADO: LEON GABIA JUVENAL FERNANDO

NIVEL O CODIGO DEL PUESTO: OA01

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION: SANTIAGO DE QUERETERO, QRO., 18 DE AGOSTO DE 2008

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 642

RFC:

CURP:

COMPORTAMIENTOS

PARAMETROS DE EVALUACION

1° Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos.

2° Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.

3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.

4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.

Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
1 - 5 días posteriores al ingreso, en promedio. <b>X</b>	6 - 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	
Sobresaliente Més de 40 horas en promedio <b>X</b>	Satisfactorio 40 horas, en promedio.	No Aprobatorio Menos de 40 horas en promedio.	No Aplica
Sobresaliente 100% de su personal evaluado en la 1a. quincena del periodo asignado. <b>X</b>	Satisfactorio 100% de su personal evaluado entre la 2a. quincena y el término del periodo asignado.	No Aprobatorio Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	No Aplica
Sobresaliente En la 1a. semana posterior a la notificación de resultados. <b>X</b>	Satisfactorio Entre la 2a. y 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	No Aprobatorio Después de la 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	No Aplica

25.0
25.0
25.0
25.0
<b>100.0</b>

NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

CALIFICACION: 100.0

- 1° Comportamiento
- 2° Comportamiento
- 3° Comportamiento
- 4° Comportamiento

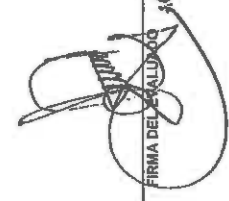
ING. MANUEL GASPARRERA VALENZUELA

SUBDIRECTOR DE OBRAS

NIVEL DEL PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

RFC:

CURP:



FIRMA DEL EVALUADOR

00000224



00001519

0350

00000226

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS

NOMBRE DEL EVALUADO: LEON GABIA JUVENAL FE... RFC: [REDACTED] CURP: [REDACTED]

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: 642 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

DEPENDENCIA: SANTIAGO DE QUERÉTARO, QRO., 18 DE AGOSTO DE 2006

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Puntaje: 25

Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área. Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradores en los requerimientos y necesidades actuales de sus clientes internos y de los ciudadanos.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Puntaje: 12.5

Capta, desarrolla y comparte el conocimiento con sus colaboradores sobre las situaciones y problemas que enfrentan. Se asegura de que su equipo tenga los recursos necesarios para cumplir con su trabajo.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Puntaje: 12.5

Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos o de los ciudadanos. Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad

Utiliza y aprovecha de manera efectiva los recursos asignados para su trabajo. Determina con claridad los puntos a negociar.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Puntaje: 12.5

Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre la información relevante para su trabajo. Apoya y solicita sugerencias a los miembros de los equipos en los que participa sobre la forma de solucionar problemas, lograr los objetivos establecidos y mejorar los resultados.

Informa a sus compañeros de equipo acerca de situaciones que potencialmente podrían afectarlos.

Calificación: 100.0 NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

Valor Estratégico: 25.0 Liderazgo: 12.5 Orientación a Resultados: 25.0 Negociación: 12.5 Trabajo en Equipo: 25.0 CALIFICACIÓN: 100.0 NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

Table with 2 columns: Descripción, Descripción. Multiple rows for detailed performance notes.

FIN DEL EVALUADOR

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

RFC: [REDACTED] CURP: [REDACTED]

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: FACTOR ADICIONAL DE EVALUACIÓN

(En su caso)

EVALUACIÓN SEMESTRAL 2006

NOMBRE DEL EVALUADO: LEON GABIA JUVENAL FERNANDO  
 RFC: [REDACTED]

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: OA01  
 CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 642

LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: SANTIAGO DE QUERÉTRO, QRO., 18 DE AGOSTO DE 2006

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO

DESCRIPCIÓN DE PARÁMETRO UTILIZADO Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN

CALIFICACIÓN FINAL DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO  
(En escala de 0-100)

NIVEL DE DESEMPEÑO  
NO APLICA

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR:

FIRMA DEL EVALUADO

00000227

RFC:

CURP:

NOMBRE: LEON GABIA JUVENAL FERNANDO

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: OA01

RFC:

CURP:

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

UNIDAD RESPONSABLE: 642

00000228

RESULTADO DE CALIFICACIÓN SEMESTRAL 2006 POR RUBRO:

METAS INDIVIDUALES 100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

METAS COLECTIVAS 100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL 88.8

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS 98.6

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL 100.0

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

FACTOR ADICIONAL (En su caso) 0.0

NIVEL DE DESEMPEÑO NO APLICA

CALIFICACIÓN SEMESTRAL 2006 FINAL

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. MANUEL G. RIVERA VALENZUELA SUBDIRECTOR DE OBRAS  
NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO SUPERVISOR

ING. JUVENAL F. LEON GABIA  
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

RFC:

C.U.R.P.:

QUERÉTARO, QRO., 18 DE AGOSTO DE 2006  
LUGAR Y FECHA





SECRETARIA DE COMUNICACIONES  
Y  
TRANSPORTES

CENTRO S.C.T QUERETARO  
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
C .S.C.T. 721.406.-088

00001522  
0347

A

Santiago de Querétaro, Qro., 25 de Marzo del 2006.  
"2006 Año Del Bicentenario Del Natalicio Del Benemérito  
De Las Américas, Don Benito Juárez García"

00000229

ING. JUVENAL LEON GABIA  
RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION  
DE CARRETERAS  
PRESENTE

Anexo al presente envio a usted, copia del resumen de Calificación Anual por Rubro, de la Evaluación al Desempeño 2005, la cual se llevo acabo el 14 de Febrero del 2006, para su conocimiento, así mismo le informo que los documentos en mención se encuentran en su expediente personal.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

	CENTRO S.C.T. QUERETARO
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS
07 ABR. 2006	
RECIBIO	
HORA	

ATENTAMENTE  
LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION

C. P. MA. GUILLERMINA SOTO NIÑO

c.c.p C. P. J. Adrián Piña García, Jefe del Departamento de Recursos Humanos.-Edificio  
C. Adriana Boix Ahuactzin, Jefe de la Oficina de Capacitación y Desarrollo.-Edificio.

APG/aba



NOMBRE DEL EVALUADO: JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA  
 RFC: [REDACTED]  
 NIVEL O CÓDIGO DE PUESTO: CFO.A001  
 CURP: [REDACTED]  
 DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 642 CENTRO S.C.T. QUERETARO  
 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: SANTIAGO DE QUERETARO, QRO., 20 DE FEBRERO DE 2006

OBJETIVO INSTITUCIONAL UR#:

CLAVE:	
CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LOS SISTEMAS DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN LA ENTIDAD FEDERATIVA EJECUTANDO Y PROMOVENDO LOS PROGRAMAS INSTITUCIONALES CON SEGURIDAD, EFICIENCIA Y CALIDAD, PARA EL BIENESTAR ECONOMICO, SOCIAL Y CULTURAL, CON RESPECTO AL MEDIO AMBIENTE, AL MARCO LEGAL Y ETICO	

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

Sobresaliente	100-90	Satisfactorio	89.9-80	Mínimo Aprobatorio	79.9-70	No Aprobatorio	69.9-0	No Aplica
	X							

UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad

PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	PONDERACIÓN:	40.00
CLAVE:			

OBJETIVO INSTITUCIONAL UR#:

CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LOS SISTEMAS DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN LA ENTIDAD FEDERATIVA EJECUTANDO Y PROMOVENDO LOS PROGRAMAS INSTITUCIONALES CON SEGURIDAD, EFICIENCIA Y CALIDAD, PARA EL BIENESTAR ECONOMICO, SOCIAL Y CULTURAL, CON RESPECTO AL MEDIO AMBIENTE, AL MARCO LEGAL Y ETICO

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

Sobresaliente	100-90	Satisfactorio	89.9-80	Mínimo Aprobatorio	79.9-70	No Aprobatorio	69.9-0	No Aplica
	X							

UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad

PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	PONDERACIÓN:	40.00
CLAVE:			

OBJETIVO INSTITUCIONAL UR#:

CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LOS SISTEMAS DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN LA ENTIDAD FEDERATIVA EJECUTANDO Y PROMOVENDO LOS PROGRAMAS INSTITUCIONALES CON SEGURIDAD, EFICIENCIA Y CALIDAD, PARA EL BIENESTAR ECONOMICO, SOCIAL Y CULTURAL, CON RESPECTO AL MEDIO AMBIENTE, AL MARCO LEGAL Y ETICO

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

Sobresaliente	100-90	Satisfactorio	89.9-80	Mínimo Aprobatorio	79.9-70	No Aprobatorio	69.9-0	No Aplica
	X							

UNIDAD DE MEDIDA: Tiempo-Calidad

PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL	PONDERACIÓN:	20.00
CLAVE:			

OBJETIVO INSTITUCIONAL UR#:

CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LOS SISTEMAS DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES EN LA ENTIDAD FEDERATIVA EJECUTANDO Y PROMOVENDO LOS PROGRAMAS INSTITUCIONALES CON SEGURIDAD, EFICIENCIA Y CALIDAD, PARA EL BIENESTAR ECONOMICO, SOCIAL Y CULTURAL, CON RESPECTO AL MEDIO AMBIENTE, AL MARCO LEGAL Y ETICO

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

Sobresaliente	100-90	Satisfactorio	89.9-80	Mínimo Aprobatorio	79.9-70	No Aprobatorio	69.9-0	No Aplica
	X							

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE  
 FIRMA DEL EVALUADOR: [REDACTED]  
 RFC: [REDACTED]  
 CURP: [REDACTED]

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:

Describe:

Describe:

Describe:

Describe:

Describe:

Describe:

00001523

0346

00000230

**NOMBRE DEL EVALUADO:** JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA 000 [REDACTED]  
**NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:** CFOA001 CURP: [REDACTED]  
**DEPENDENCIA:** SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES **CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:** 642 CENTRO S.C.T. QUERETARO 0345  
**LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:** SANTIAGO DE QUERETARO, QRO., 20 DE FEBRERO DE 2006

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias	Cumple
Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 14 de su Reglamento.	
El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos dos meses para la evaluación semestral o por lo menos cuatro meses para la evaluación anual.	
El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el periodo que se evalúa.	
Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.	

**Evaluación de Actividades Extraordinarias**

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	Sobresaliente <small>(Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 90% a 100%)</small>	Satisfactorio <small>(Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 75% a 89.9%)</small>	Mínimo Aceptable <small>(Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 60% a 74.9%)</small>	
1				
2				
3				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES</b>				<b>0.0</b>

<b>Jefe del Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado</b>	<b>Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado:</b>
Nombre: _____	Nombre: _____
Puesto: _____	Puesto: _____
Firma: _____	Firma: _____

**Comentarios:**

---



---



---



---



---



---



---

00000231

00000232

**VALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPE**

NOMBRE DEL EVALUADO: JUVENAL FL. JO LEÓN GABRIA  
 RFC: [REDACTED]  
 CURP: [REDACTED]

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: CFC0001

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 642 CENTRO S.C.T. QUERETARO

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: SANTIAGO DE QUERETARO, QRO., 20 DE FEBRERO DE 2008

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2      Peso      25

Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.  
 Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradores en los requerimientos y necesidades actuales de sus clientes internos y de los ciudadanos.

Objetivo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Elegir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos separados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2      Peso      12.5

Capta, desarrolla y comparte el conocimiento con sus colaboradores sobre las situaciones y problemas que enfrentan.  
 Se asegura de que su equipo tenga los recursos necesarios para cumplir con su trabajo.  
 Les aclara a sus colaboradores el alcance de sus responsabilidades y obligaciones.  
 Orientación a Negociador: Garantizar que las metas sean alcanzadas al tiempo planeado, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc.; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2      Peso      25

Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos o de los ciudadanos.  
 Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad.  
 Utiliza y aprovecha de manera efectiva los recursos asignados para su trabajo.  
 Negociador: Lograr acuerdos estratégicos por medio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y convincentes; Alcanzar objetivos, alcanzar emociones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes disidentes; E interactuar en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones apropiadas para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2      Peso      12.5

Crea un ambiente de respeto y credibilidad en la relación.  
 Determina con claridad los puntos a negociar.  
 Informa durante el proceso de negociación lo que sucede.  
 Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un nivel de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar al máximo el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre el trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, para que mutuamente se beneficien.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2      Peso      25

Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre la información relevante para su trabajo.  
 Aporta y solicita sugerencias a los miembros de los equipos en los que participa sobre la forma de solucionar problemas, lograr los objetivos establecidos y mejorar los resultados.  
 Informa a sus compañeros de equipo acerca de situaciones que afectan o podrían afectarlos.

Valión Estratégica: 25.0  
 Liderazgo: 12.5  
 Orientación a Resultados: 25.0  
 Negociación: 11.1  
 Trabajo en Equipo: 25.0  
 CALIFICACIÓN: 98.6

**NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE**

INGA MANUEL ENRIQUE VALENZUELA  
 SUBDIRECTOR DE REAS  
 NIVEL DE PASADO SUPERIOR Y FIRMA DEL EVALUADOR.

FIRMA DEL EVALUADO.

Describe:	Describe:	Describe:	Describe:	Describe:	Describe:

RFC: [REDACTED] CURP: [REDACTED]

**NIVEL CORRECTIVO O DE MEJORA**

NOMBRE DEL EVALUADO:

JUVENAL FE LEON GABIA

RFC: LEGJ-610906-LJ8

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:

CFOA001

CURP:

DEPENDENCIA:

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:

642 CENTRO S.C.T. QUERETARO

LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:

SANTIAGO DE QUERETARO, QRO., 20 DE FEBRERO DE 2006

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO

DESCRIPCIÓN DE PARÁMETRO UTILIZADO Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN

CALIFICACIÓN FINAL DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO

(En escala de 0-100)

NIVEL DE DESEMPEÑO

NO APLICA

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

RFC:

CURP:

FIRMA DEL EVALUADO

00001526

0343

**ESTÁNDARES:** ACCIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE DESARROLLO PERSONAL  
 EVALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

**NOMBRE DEL EVALUADO:** JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA  
 RFC: [REDACTED]

**NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:** CFOA001  
 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

**DEPENDENCIA:** SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 642 CENTRO S.C.T. QUERÉTARO

**LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:** SANTIAGO DE QUERÉTARO, QRO., 20 DE FEBRERO DE 2008

COMPORTAMIENTOS		PARÁMETROS DE EVALUACIÓN		
	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
1° Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos.	X	6 - 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	
2° Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.	X	Satisfactorio 40 horas, en promedio	No Aprobatorio Menos de 40 horas en promedio	No Aplica
3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.	X	Sobresaliente 100% de su personal evaluado en la 1a. quincena del periodo asignado.	No Aprobatorio Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	No Aplica
4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.	X	Sobresaliente En la 1a. semana posterior a la notificación de resultados.	No Aprobatorio Después de la 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	No Aplica

1° Comportamiento	25.0
2° Comportamiento	25.0
3° Comportamiento	20.6
4° Comportamiento	25.0
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>95.6</b>

**SOBRESALIENTE**

**NIVEL DE DESEMPEÑO:**

0000233

FIRMA DEL EVALUADOR

ING. MANUEL G. RIVERA VALENZUELA SUBDIRECTOR DE OBRAS  
 NIVEL DE PUESTO: [REDACTED]  
 RFC: [REDACTED]  
 CUMP: [REDACTED]



00000234

UNIDAD EVALUADA: 642 CENTRO S.C.T. QUERETARO  
 DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: SANTIAGO DE QUERETARO, QRO., 20 DE FEBRERO DE 2008

OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.:  
 Área de Crecimiento con Calidad / Elevar y extender la competitividad del país.

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio
100-90	89.9-80	79.9-70	69.9-0
X			

OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.:

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio

UNIDAD DE MEDIDA:	PERIODO DE EJECUCIÓN:	PONDERACIÓN:
META 1.	100.00	
META 2.	0.00	
CALIFICACIÓN:	100.0	

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

ING. JULIA A. RUIZ MENIER, DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO  
 NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.  
 CURP: [REDACTED]

RFC: [REDACTED]

00000236

NOMBRE DEL EVALUADO: JUVENAL FER. N GABIA RF [REDACTED]  
 NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: CFOA001 CURP. [REDACTED]  
 DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 642 CENTRO S.C.T. QUERETARO  
 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: SANTIAGO DE QUERETARO, QRO., 20 DE FEBRERO DE 2006

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.				X			
Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradores en los requerimientos y necesidades actuales de sus clientes internos y de los ciudadanos.				X			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Perseguir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Cumplir como ejemplos; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Capta, desarrolla y comparte el conocimiento con sus colaboradores sobre las situaciones y problemas que enfrentan.				X			
Se asegura de que su equipo tenga los recursos necesarios para cumplir con su trabajo.				X			
Lee clara a sus colaboradores el alcance de sus responsabilidades y obligaciones.				X			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar compromisos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y Lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajo costo y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos o de los ciudadanos				X			
Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad				X			

Utiliza y aprovecha de manera efectiva los recursos asignados para su trabajo.  
 Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, recambiar adhesiones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E Intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para las involucradas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Creo un ambiente de respeto y credibilidad en la relación.				X			
Determina con claridad los puntos a negociar.					X		

Informa durante el proceso de negociación lo que sucede.  
 Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otros persigiendo el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre la información relevante para su trabajo.				X			
Aporta y solicita sugerencias a los miembros de los equipos en los que participa sobre la forma de solucionar problemas, lograr los objetivos establecidos y mejorar los resultados.				X			
Informa a sus compañeros de equipo acerca de situaciones que potencialmente pudieran afectarlos.				X			

Visión Estratégica: 25.0  
 Liderazgo: 12.5  
 Orientación a Resultados: 25.0  
 Negociación: 11.1  
 Trabajo en Equipo: 25.0  
 CALIFICACIÓN: 98.6

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE	
-----------------------------------	--

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:

FIRMA DEL EVALUADOR



NOMBRE DEL EVALUADO:	JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA	RFC:	[REDACTED]
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	CFOA001	CURP:	[REDACTED]
DEPENDENCIA:	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	642 CENTRO S.C.T. QUERETARO
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:	SANTIAGO DE QUERETARO, QRO., 20 DE FEBRERO DE 2006		

0338

00001531

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (7 de 7)
La calificación de la evaluación de metas individuales del servidor público es equivalente a desempeño satisfactorio o superior.	
La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.	
Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.	
La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo; el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.	
La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.	
La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área que UR.	
La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.	

00000237

**Evaluación de Aportación Destacada**

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Destacada	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables.				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora.				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo.				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO</b>				0.0

Jefe del Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado		Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado	
Nombre:	_____	Nombre:	_____
Puesto:	_____	Puesto:	_____
Firma:	_____	Firma:	_____

**Comentarios:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

DATOS DEL EVALUADO

00001532

NOMBRE: JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA

0337

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: CFOA001

RFC:

CURP:

DEPENDENCIA:

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

UNIDAD RESPONSABLE:

642 CENTRO S.C.T. QUERETARO

0000023

RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL POR RUBRO.

METAS INDIVIDUALES	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)	0.0		
METAS COLECTIVAS	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL	98.3	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	98.6	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL	95.6	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
FACTOR ADICIONAL (En su caso)	0.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	NO APLICA
CALIFICACIÓN ANUAL PARCIAL	[REDACTED]	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.00		
CALIFICACIÓN ANUAL FINAL	[REDACTED]	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. MANUEL G. RIVERA VALENZUELA SUBDIRECTOR DE OBRAS

NOMBRE, FIRMA Y RUBRO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. JUVENAL FERNANDO LEÓN GABIA

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

**SOLICITUD PARA CONFIRMAR INSCRIPCIÓN A CURSOS QUE SE IMPARTIRÁN  
PARA INGRESAR AL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA**

0336

México, D. F., a 11 de Noviembre de 2005.

**C. P. GERARDO CHAPARRO AMARILLAS**  
**Director de Capacitación y Desarrollo**  
**P r e s e n t e.**

Por este conducto, me permito solicitar a usted atentamente se proceda a la confirmación de la inscripción del curso: Introducción a la Administración Pública Federal en México (relativo a capacidades técnicas transversales) en el Subsistema de Capacitación y Certificación de la Ley de Servicio Profesional de Carrera en la APF, la cual realicé mediante el Portal @Campus México con servicio en la dirección electrónica: [www.campusmexico.gob.mx](http://www.campusmexico.gob.mx) o [campusmexico.gob.mx](http://campusmexico.gob.mx).

Lo anterior, con objeto de recibir capacitación que me permita estar en condiciones de ser evaluado como parte del proceso para lograr mi nombramiento como Servidor Público Titular de Carrera del puesto que actualmente ocupo, para cuyo efecto manifiesto mi compromiso de cubrir este curso desde que inicie hasta que concluya -de acuerdo con las fechas que dé a conocer la Dirección General de Recursos Humanos, para tal efecto-, y así evitar cualquier dispendio de los recursos destinados para tal fin.

Asimismo, solicito que en caso de no aprobar el curso se proceda automáticamente a inscribirme para una segunda capacitación en la misma capacidad.

Cabe señalar, que para el curso de Introducción a la Administración Pública Federal en México he seleccionado la siguiente institución capacitadora:

<b>INSTITUCION CAPACITADORA</b>
<i>Santillana Formación</i>

**ATENTAMENTE**  
**LEON GABIA JUVENAL FERNANDO**

**SOLICITUD PARA CONFIRMAR INSCRIPCIÓN A CURSOS QUE SE IMPARTIRÁN  
PARA INGRESAR AL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA**

0335

México, D. F., a 20 de junio de 2005.

**C. P. GERARDO CHAPARRO AMARILLAS**  
Director de Capacitación y Desarrollo  
Presente.

Por este conducto, me permito solicitar a usted atentamente se proceda a la confirmación de la inscripción que llevé a cabo en la capacidad de: **Trabajo en Equipo** en el Subsistema de Capacitación y Certificación de la Ley de Servicio Profesional de Carrera en la APF, la cual realicé mediante el Portal @Campus México con servicio en la dirección electrónica: [www.campusmexico.gob.mx](http://www.campusmexico.gob.mx) o [campusmexico.gob.mx](http://campusmexico.gob.mx).

Lo anterior, con objeto de recibir capacitación que me permita estar en condiciones de ser evaluado como parte del proceso para lograr mi nombramiento como Servidor Público Titular de Carrera del puesto que actualmente ocupo, para cuyo efecto manifiesto mi compromiso de cubrir este curso desde que inicie hasta que concluya -de acuerdo con las fechas que dé a conocer la Dirección General de Recursos Humanos, para tal efecto-, y así evitar cualquier dispendio de los recursos destinados para tal fin.

Asimismo, solicito que en caso de no aprobar el primer curso gerencial, queda sin efecto la presente solicitud, así como mi inscripción al portal.

Cabe señalar, que el curso correspondiente a la capacidad de **Trabajo en Equipo**, de acuerdo con el nivel 2 dentro de la estructura en la que me desempeño, he seleccionado la siguiente institución capacitadora:

**INSTITUCIÓN CAPACITADORA***Santillana Formación***ATENTAMENTE**  
**LEON GABIA JUVENAL FERNANDO**

Ccp. Expediente personal.

(642)-G1C2



**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**  
**Dirección de Capacitación y Desarrollo**

**Oficio No. 116.202.- 1568 @Campus**

**México, D.F., a 17 de mayo del 2005.**

**Asunto: Confirmación de Inscripción en el Portal  
@Campus México.**

**C. LEON GABIA JUVENAL FERNANDO**  
**Presente.**

En atención a su solicitud de fecha 10 de marzo del 2005, comunico a usted que ha quedado confirmada su inscripción realizada en el Portal @Campus México al curso de **GE Visión Estratégica N2** con la **Universidad La Salle**, dando cumplimiento a lo establecido en el Subsistema de Capacitación y Certificación de la Ley de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; de igual forma, se confirma la inscripción en **Noiones Generales de la Administración Pública Federal** que impartirá la Secretaría de la Función Pública (SFP), en el entendido que este último se ofrecerá conforme a la disponibilidad que tenga la propia SFP, misma que será informada en su oportunidad.

A partir del 1° de junio del presente año, usted podrá iniciar su curso correspondiente a **GE Visión Estratégica N2** a través del portal @Campus México, debiendo atender las instrucciones que aparecen al ingresar en dicho portal. Le reitero que el curso es personal, intransferible y que tome en cuenta el tiempo en que estará vigente, por lo cual, se sugiere administre su tiempo.

En caso de cualquier duda o aclaración para el acceso y el desarrollo de este curso, favor de comunicarse con su tutor al correo electrónico **epa@ulsa.mx**, correspondiente a la institución de su elección.

Agradezco su interés mostrado para fortalecer su profesionalización y superación personal a través de esta herramienta que la Secretaría de Comunicaciones y Transportes pone a su disposición, reciba un cordial saludo del Lic. Alejandro Herrera Macías, Director General de Recursos Humanos.

**Atentamente**  
**El Director**

**Gerardo Chaparro Amarillas**

**SOLICITUD PARA CONFIRMAR INSCRIPCIÓN A CURSOS QUE SE IMPARTIRÁN  
PARA INGRESAR AL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA**

México, D. F., a 10 de Marzo de 2005.

**C. P. GERARDO CHAPARRO AMARILLAS**  
**Director de Capacitación y Desarrollo**  
**Presente.**

Por este conducto, me permito solicitar a usted atentamente se proceda a la confirmación de la inscripción que llevé a cabo en las capacidades de: Nociones Generales de la Administración Pública Federal y Visión Estratégica (relativo a capacidades gerenciales o directivas) en el Subsistema de Capacitación y Certificación de la Ley de Servicio Profesional de Carrera en la APF, la cual realicé mediante el Portal @Campus México con servicio en la dirección electrónica: [www.campusmexico.gob.mx](http://www.campusmexico.gob.mx) o [campusmexico.gob.mx](http://campusmexico.gob.mx).

Lo anterior, con objeto de recibir capacitación que me permita estar en condiciones de ser evaluado como parte del proceso para lograr mi nombramiento como Servidor Público Titular de Carrera del puesto que actualmente ocupo, para cuyo efecto manifiesto mi compromiso de cubrir estos cursos desde que inician hasta que concluyan -de acuerdo con las fechas que dé a conocer la Dirección General de Recursos Humanos, para tal efecto-, y así evitar cualquier dispendio de los recursos destinados para tal fin.

Asimismo, solicito que en caso de no aprobar alguno de los cursos se proceda automáticamente a inscribirme para una segunda capacitación en la misma capacidad.

Cabe señalar, que el curso relativo a Introducción a la Administración Pública Federal, lo realizaré con la Secretaría de la Función Pública, por ser la única institución que lo impartirá, y el curso correspondiente a la capacidad de Visión Estratégica; de acuerdo con el nivel 2 dentro de la estructura en la que me desempeño, he seleccionado la siguiente institución capacitadora:

**INSTITUCION CAPACITADORA***UNIVERSIDAD LA SALLE***ATENTAMENTE****LEON GABIA JUVENAL FERNANDO**

Ccp. Expediente personal.



**CENTRO S.C.T. QUERÉTARO  
SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD**

**CAPACITACIÓN DE INDUCCIÓN A LA S.C.T.**

Por medio de este breve resumen se trata de dar a conocer a usted, que ingresa a la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, cual es la Misión y la Visión de ésta como Dependencia Pública Federal; asimismo, introducirlo sobre los Objetivos de Calidad que imperan en la misma para un mejor desempeño y servicio a la comunidad, por lo que le damos la bienvenida y esperamos que su servicio dentro de la S.C.T. siempre se rijá dentro de este marco de compromiso, disciplina, calidad y servicio.

**MISIÓN:**

Dotar al país con Comunicaciones y Transportes que hagan posible la integración de todos los mexicanos entre si y con el resto del mundo aprovechando los avances tecnológicos y generando valor agregado para las diversas actividades económicas y sociales del país de manera equilibrada, sostenida y en armonía con las particularidades culturales y del medio ambiente.

**VISIÓN:**

Ser un agente de cambio en el país mediante la promoción y generación de más y mejores servicios e infraestructura de comunicaciones y transportes que sean accesibles a todos los mexicanos y coadyuven, al mejoramiento de calidad de vida y a la construcción de una sociedad más igualitaria y más justa, siempre trabajando con las más elevadas normas de calidad y ética profesional, estableciendo sinergias entre los distintos órdenes de gobierno y con la sociedad en general.

**NUESTROS OBJETIVOS DE CALIDAD:**

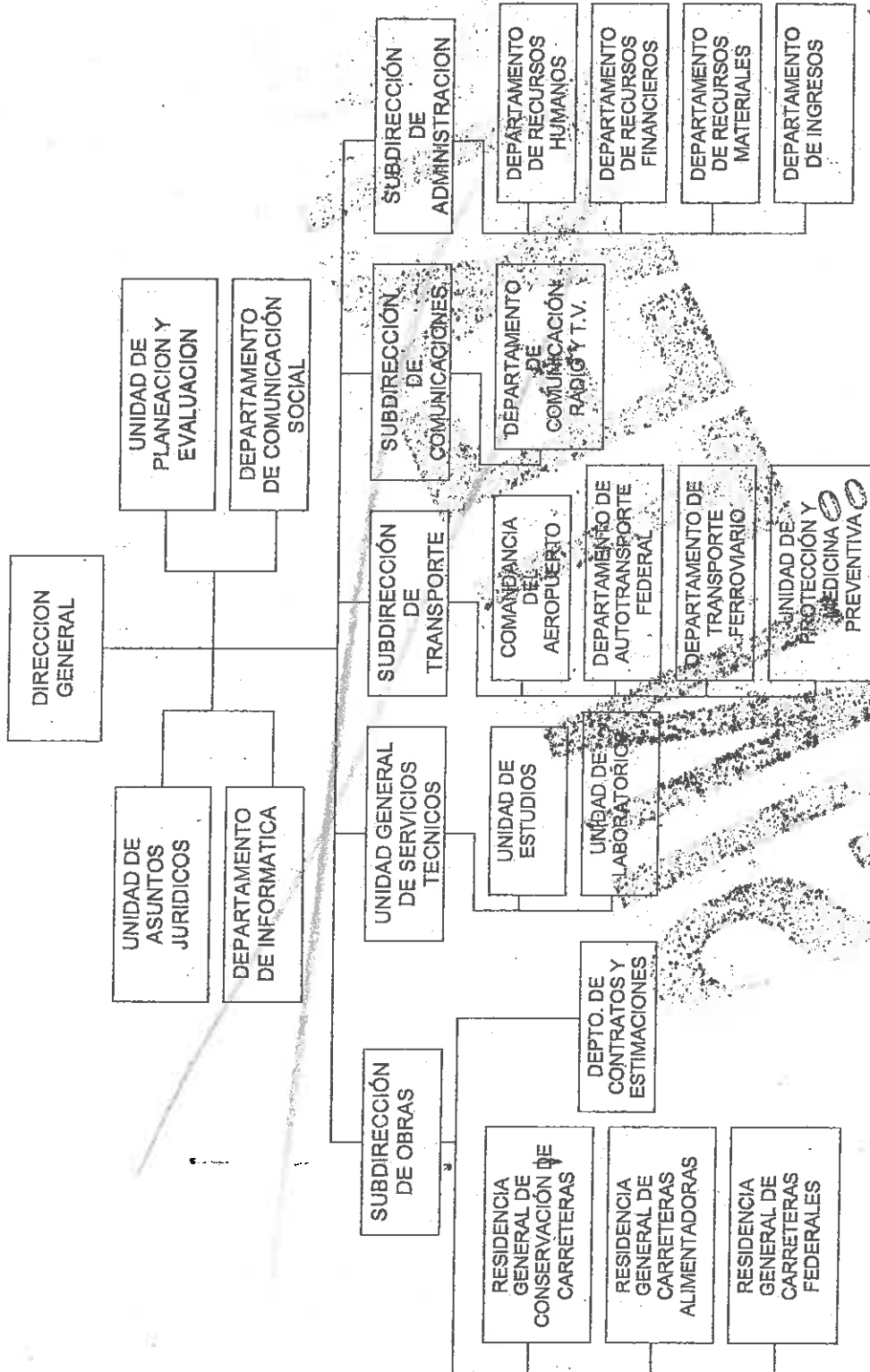
- ❖ Disminuir el número de trámites en los servicios ofrecidos por la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.
- ❖ Disminuir el tiempo de respuesta en los servicios ofrecidos por la Secretaría de Comunicaciones y Transportes
- ❖ Incrementar el nivel de satisfacción de los usuarios con relación a los servicios que ofrece la Secretaría de Comunicaciones y transportes.

**ORGANIGRAMA:** Anexo.

Enterado

  
Nombre y Firma

ORGANIGRAMA GENERAL DEL CENTRO S.C.T. QUERETARO



00000160





DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
Dirección de Capacitación y Desarrollo

Oficio No. 5.2.203.- 7745 @Campus

0330

México, D. F. a 8 de Febrero del 2006

“2006, Año del Bicentenario del Natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García”.

Asunto: Confirmación para el curso de Introducción a la Administración Pública Federal en México

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES  
Y  
TRANSPORTES

LEON GABIA JUVENAL FERNANDO  
Presente.

En atención a su solicitud, comunico a usted que ha quedado confirmada su inscripción realizada en el Portal @Campus México en el curso de “Introducción a la Administración Pública Federal en México”, con la Institución Educativa Santillana formación elegida por usted, mediante su firma electrónica insertada en el citado portal.

Por lo anterior, usted podrá iniciar su curso el 13 de Febrero del presente a través del Portal @Campus México, por lo que tendrá que llevar a cabo el siguiente procedimiento para tener acceso al curso por parte de la Institución Educativa:

Entrar al Portal @Campus México y de click en "Acceso directo a cursos solicitados ", después tendrá que dar su certificado y contraseña el cual le lleva directo a la liga de los cursos que ha solicitado previamente o bien, que ya cursó.

\*Nota: Las siguientes imágenes representan el status del curso  
Autorizado:  Solicitado:  No Autorizado:

CLAVE	CURSO	FECHA DE NOVEDAD	STATUS
C4E3040126	Curso Negociación SPC nivel 1	22/07/2005	<input type="radio"/>
C4E3040576	GE NEGOCIACIÓN N3	22/07/2005	<input type="radio"/>
C1E6040561	GE VISION ESTRATEGICA N6	04/03/2005	<input checked="" type="radio"/>
B1E1050654	INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION PUBLICA FEDERAL EN MEXICO	02/03/2005	<input checked="" type="radio"/>
C1E3040458	Visión estratégica nivel 3	03/03/2005	<input type="radio"/>

00000161

Posteriormente tendrá que dar click en el nombre del curso “Introducción a la Administración Pública Federal en México” que se encuentre en estatus de “Autorizado” (semáforo en verde), con esa acción quedará registrado en la Institución Educativa la cual le enviará a su correo electrónico las claves de acceso que le permitirá iniciar su curso.

En caso de cualquier duda o aclaración para el acceso y en el desarrollo de este curso, favor de comunicarse con su Institución Educativa Santillana formación, en el Distrito Federal al teléfono 54-20-75-30 Exts. 1916 y 1907 y en el Interior de la República al correo electrónico [redacted]

Agradezco el interés mostrado para fortalecer su profesionalización y superación personal y reciba un cordial saludo del Lic. Alejandro Herrera Macías, Director General de Recursos Humanos.

Atentamente  
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN.  
El Director

Gerardo Chaparro Amarillas

00001540

CEDULA 246158J

REGISTRADO A FOJAS

DEL LIBRO

DE RE-  
GR-



S. E. P.

SECRETARÍA GENERAL DE PROFESIONES  
DEPARTAMENTO DE REGISTRO  
Y EXPEDICIÓN DE CREDENCIALES



FIRMA DEL INTERESADO

0329

00000163



El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal