VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO AUTO - EVALUACIÓN

ANDRES GARCIA GARCIA

JEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

647 CENTRO SCT TABASCO. CLAVE Y NOMBRE DE

VILLAHERMOSA, TAB, FEBRERO 28 DE 2012 JUGAR YFECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y, posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y

	e largo plazo; y Anticipar eventos, recono Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Característico	Poco Caracteristico	No es Característico
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.						Х		
Considera el Impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los ellenies internos ciudadanos					х			

Liderazgo: Establecar dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y atinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de Involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo.	Х			
Establece estándares claros, retadores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un aliciente permanente para el equipo	х			
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarios.		Х		to the abindhood

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la cludadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objet Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	Muy Característico	Caracteristico	Poco Característico	Caracteristico
.a clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.	×			
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.		Х		
Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.	×			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de solucionas aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones.		X		
identifica los puntos de convergencia y sañala los beneficios para las partes involucradas.		X		
Enfrenta desacuerdos y rechazos sin alectar el logro de sus metas de negociación.		X		

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo: Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Se integra efectivemente a equipos de diferentes áreas o tilsciplinas.	X			
Actua considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.	X			Lange to the control of

Veren Estratégica:	10,0
Lidenizgo	11.7
Orismación a Resultados:	23.3
Negotiación	20.0
Trabajo en Equipo:	25.0
CALIFICACIÓN:	90,0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

ADE

	SHEET STREET,
A STATE OF THE STA	Describa:
	Describa:

Describa:

DATOS DEL	L EVALUADO		
ANDRES GA	RCIA GARCIA		338
NOMBRE DE	EL EVALUADO PARTAMENTO		
	Y ESTIMACIONES ON DEL PUESTO		87
7			
R.F.C			1
SECRETARIA DE COMUNIO NOMBRE DE LA DEPENDENCIA LI ÓRGAN	CACIONES Y TRANSPORTES NO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO	1	
	SCT TABASCO	*	03533
CLAVE Y NOMBRE DE LA	AUNIDAD RESPONSABLE		
RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS	MODALIDADES DE VALORACIO	ON ANUAL	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS	80.0		SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS 0.0			
(En su caso)			
Daniéu per autoria	. A		
RACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS E DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	EN LOS 68.0		NO SATISFACTORIO
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES			
INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO	90.0		EXCELENTE
(INCLUYENDO CAPACITACIÓN)			
CAPACIDADES GERENCIALES			
O DIRECTIVAS 90.0			EXCELENTE
CAPACITACIÓN ACREDITADA			
POR EL SERVIDOR PUBLICO 0.0 (En su caso)			NO APLICA
(Li) 90 (850)			
CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL	82.8	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
		_	
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso) 0.0			
		NIVEL DE	
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL	82.8	DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
			Palifornia de la
ACCIONES CORRECT	(IVAS O DE ME IORA		
THOUSE CONTROL	THE O'DE MESONA		
		^	
			12/
		1 1:	, Xb
		ANDRESGAR	Marga
EFRAIN DUNCARES, LIRA SUBDIRECTOR DE CORAS		JEFE DEPA	TYMENTO!
NOMBRE, PUESTO Y PRIMA DEL SUPERIMA JERARQUICO O SUPERVISOR		NOMBRE, PUES O Y F	MA DEL EVA UADO
		V	
AFC		//	
		/	

EVALUADO		337
CIA GARCIA		
I DEL PUESTO		
COMP		Na. de Rusp
ACIONES Y TRANSPORTES		
	D0 .	03534
UNIDAD RESPONSABLE		
AODALIDADES DE VALORAC	CION ANUAL	
80.0	2 T 10 T 1 T 2 T 2 T 2 T 2 T 2 T 2 T 2 T 2 T 2	SATISFACTORIO
		Billiant Caroni
N LOS 80.0		SATISFACTORIO
90.0		EXCELENTE
	MINEL DE	
84.0	DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
	NIME DE	
84.0	DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
IVAS O DE ME IORA		
IVAS O DE MEJORA		The second secon
	A	
		1 LV
	ANDRES SAND	
		MATTEL EVALUADO
	X	
	X	
	CIA GARCIA EVALUADO ESTIMACIONES DEL PUESTO COMES Y TRANSPORTES O ADMINISTRATIVO DESCONCENTRA ET TABASCO INIDAD RESPONSABLE RODALIDADES DE VALORA 80.0 90.0	EVALUADO INTAMENTO ESTIMACIONES DEL PLESTO CIONES Y TRANSPORTES D'ADMINISTRATIVO DESCONGENTRADO TABASCO INDAD RESPONSABLE RODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL 80.0 80.0 NIVEL DE DESEMPERO B4.0 NIVEL DE DESEMPERO NIVEL DE DESEMPERO ANDRES GARA DE CONTRATOS Y



Villahermosa, Tab., a 28 de Febrero de 2012

Lugar de reunión: Subdirección de Obras del Centro

Hora: 11:40 Hrs.

La presente es para hacer constar que se reunieron los CC ING. EFRAIN OLIVARES LIRA en su carácter de evaluador e ING. ANDRES GARCIA GARCIA como evaluado; para llevar a cabo la Evaluación del Desempeño Anual 2011 del personal sujeto a la Ley del Servicio Profesional de Carrera, firmando de conformidad, y en su caso se hacen las siguientes:

Observaciones:		
·		

FIRMAS

EVALUADOR

EVALUADO





SECRETARIA DE LA

03536

FASE II REVISIÓN DEL DESEMPEÑO EL ABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

Juan Antonio: Muy bien Alonso como siempre tu actitud de apertura y disposición nos ayudará a plantear las acciones de mejora para que el nuevo programa sea muy exitoso. Debemos formalizar las acciones de mejora en un Plan de Acción.

Antes de realizar el Plan de Acción te invito la reflexionar en estos aspectos:

- ¿Qué cambios realizarás en tu área durante el próximo período a evaluar?
- 2. ¿Qué nuevas actividades realizarás durante el siguiente periodo?
- 3. ¿Qué objetivos de nuestra dependencia y de esta Dirección General impactarán en tu trabajo?
- 4 ¿Qué te gustaría aprender o conocer para mejorar tu desempeño y el de tu equipo?

Alonso: Estos cuestionamientos los he realizado antes de asistir a la reunión, así que juntos etaboraremos un muy buen Plan de Acción para el período siguiente.

Juan Antonio. Aqui tengo el formato que utilizamos en la dependencia. Debemos poner nuestros datos. En este apartado escribiremos las areas de oportunidad que detectamos y en este espacio las estrategias y acciones que seguiremos para que mejores tu desempeño en este aspecto,

Alonso y Juan Antonio Ilenan el formato y enseguida ambos lo firman de común acuerdo.

NOMBRE: ING. ANDRES GARCIA GAR

CARGO: JEFE DEL DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

FECHA DE CONSULTA: 24 DE FEBRERO DE 2012



03537

Villahermosa, Tab., a 28 de Febrero de 2012

ING. RAFAEL SARMIENTO ALVARES Director General del Centro SCT "Tabasco" Presente

Por medio de la presente, hago constar que tomo conocimiento del Manual de Organización y el Manual de Procedimientos de la Unidad Administrativa a la que estoy adscrito, los cuales contienen las funciones, y en su caso, procesos y procedimientos, que debo atender para cumplir con las responsabilidades que se me han encomendado como servidor público, sin perjuicio de lo dispuesto en las demás disposiciones aplicables.

Asimismo, estoy enterado que los manuales están disponibles para su consulta en la página de la Normateca Interna (http://normatecainterna.sct.gob.mx) y que deberé mantenerme al tanto de las actualizaciones a las que sean sujetos dichos documentos.

Lo anterior con fundamento en los artículos 19 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, 47 Fracción I de la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, 8 fracción I de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, 44 fracción I de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional y 12 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.

ANDRES GARCÍA GARCÍA JEFE DE DEPARTAMENTO.- 37802 Waley of the state of the state

ee'e, o's



NOMBRAMIENTO

03538

C. Andrés García García Presente

Bernardo Muñoz Reynaud, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, previa determinación del Comité Técnico de Profesionalización de esta Secretaría, tengo a bien nombrarle con el carácter de:

Servidor Público de Carrera Titular

En el puesto de Jefe de Departamento de Contratos y Estimaciones

Con el rango de Jefe de Departamento, sujeto al Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito al Centro SCT Tabasco desde el 04 de octubre de 2010.

Lo anterior, con fundamento en los Artículos 10 Fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 5 Fracción II, inciso b, 6 y Quinto Transitorio de su Reglamento; 33 Fracción XX del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

Como Servidor Público de Carrera Titular, deberá rendir protesta y cumplir con las obligaciones establecidas en el Artículo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, a partir de la fecha de firma de este nombramiento.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades" México, D. F. a 20 de Diciembre de 2010.

El Director General de Recursos Humanos

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaria de Comunicaciones y Transportes, otorga el presente nombramiento con folio 647-006, previa verificación por parte de la Dirección de Planeación y Desarrollo de la documentación que obra en su poder y que acredita al servidor público haber cumplido con los requisitos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento.



Villahermosa.. Tab., Febrero 9 de 2009.

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT "TABASCO" C i u d a d.

Por este medio presento a usted mi renuncia con carácter de irrevocable conforme lo solicita la normatividad, al puesto de Analista Especializado en Proyectos (T03824) nivel 4 con número de plaza 33239; por ocupar plaza de nueva creación en este Centro SCT de Jefe del Departamento de Contratos y Estimaciones, código CFOA001 nivel OA01 Y No. 37802, dependiente de la Subdirección de Obras a partir del 1 de Septiembre del 2008.

Lo anterior, para que este Centro SCT este en disponibilidad de efectuar trámites para la ocupación de la plaza T03824 que dejo vacante.

Atentamente

ING. ANDREY GARCIA GARCIA

27 FEB. 2009

Subdirection
de Aenimistración

C.c.p.- Srio. Gral. Del SNTSCT Sección Tabasco.- Ciudad.

D Empleado: 6550442

Nombre: ANDRES GARCIA GARCIA

Clave UR: 647

U. Administrativa: Centro S.C.T. Tabasco

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO

Nombre del área: DEPTO DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

Situación presupuestal

Tipo de personal:

Fecha de aplicación

24/02/10

Código: CFOA001

JEFE INMEDIATO

Firma

Período lectivo:

Del: 15/02/10

Al: 03/03/10

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados								
Ю	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD		
566	Desarrollo Administrativo y Calidad	Comunicaciones	ANALISÌS DE AJUSTES DE COSTOS	Basico	Presencial	Alta		
485	Desarrollo Agministrativo y Calidad	Comunicaciones	PLANEACIÓN ESTRATEGICA	Basico	Presencial	Alta		
经色	Profesionales	Infraestructura	BITÁCORA DE OBRA PÚBLICA ELECTRÓNICA	Basico	Presencial	Alta		
31	egistro(s) encontrado(s).							

Observaciones:

Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO

Nombre

Cargo:

Nombre:

Cargo:

F-06-01-01, REV. 1

"2011, Año del Turismo en México"
CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26. 001454 /2011



03541

Villahermosa Tab., a Lunes, 25 de Abril de 2011

GARCIA GARCIA ANDRES
PRESENTE.

Hago referencia al Oficio Circular No. 09/100/445/2011 de fecha 16 de febrero del presente año, mediante el cual el Titular del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, reitera aplicar los mecanismos necesarios para notificar a los Servidores Públicos de presentar Declaración Patrimonial mediante el uso de medios de comunicación electrónica.

Al respecto, y con fundamento en el Artículo 36 Fracciones II y XII de la ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, desde el nivel de Jefe de Departamento u Homologo hasta el de Director General, además de todos aquellos servidores públicos que manejen o apliquen recursos económicos, valores y fondos de la federación; realicen actividades de inspección o vigilancia; lleven a cabo funciones de calificación o determinación para la expedición de licencias, permisos o concesiones y quienes intervengan en la adjudicación de pedidos o contratos tienen la obligación de presentar la declaración de situación patrimonial, durante el mes de mayo del actual, evitando así dificultades en el proceso de captura y envío de las declaraciones.

Por lo anterior se le instruye a dar cumplimiento al ordenamiento antes citado, y enviar fotocopia del acuse de recibo al Departamento de Recursos Humanos

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración

ATENTAMENTE EL DIRECTOR GENERAL ING. EFRAIN OLIVARES LIRA SUBDIRECTOR DE OBRAS DEL Q'ENTRO S.C.T. TABASCO. FIRMA EN SUPLENCIA POR AUSENCIA DEL C. DIR ECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. TABASCO. NG. LUS ALBERTO GONZALEZ GUTIERREZ DE VELAZCO CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO POR EXAMICULO 50 PRIMER PARRAFI DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECULTA RIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES VIGENTE

ING. EFBAIN OLIVARES LIRA SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. LUIS A. GONZALEZ GUTIERREZ DE VELASCO

C.c.p. Minutario/Expediente

Rostell 13:0

"2011, Año del Turismo en México".
CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.301.408.-

03542

404

Villahermosa, Tab., 08 de febrero de 2011



ING. ANDRES GARCIA GARCIA
Jefe del Depto. de Contratos y Estimaciones
A/c. de la Subdirección de Obras
Presente

Dentro del Programa de Motivación al Cambio y Mejora del Ambiente Laboral, se estarán llevando a cabo sesiones de trabajo con todas las áreas y personas de esta Institución.

Para el logro de los objetivos planteados en este proyecto, es indispensable contar con la opinión de todos nuestros colaboradores, razón por la cual le extiendo una atenta invitación a participar los días 16 y 17 de febrero del año en curso, en la sesión de trabajo correspondiente a su área de adscripción, la cual se llevará a cabo en la Sala de Usos Múltiples de este Centro SCT, en un horario de 9:00 a 14:00 horas.

Sabemos que su participación enriquecerá el proceso, por lo que desde ahora lo exhortamos a participar con iniciativa y entusiasmo, ya que los resultados obtenidos nos beneficiarán a todos.

Aprovecho la presente para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENT Director General

, ///X/II

ING. LUIS A. GONZALEZ CUNERREZ DE VELASC

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
CENTRO SCT "TABASCO"

C.c.p.

El Jefe del Centro de Trabajo.- Para su conocimiento El Jefe del Depto. de Recursos Humanos.- Presente

GFM/AGO/AMVV/mlp



CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL QUE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES OTORGA COMO PRESTACIÓN A LOS SERVIDORES PUBLICOS

NÚMERO DE EXPEDIENTE 647.4C.1.104/2001

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYEN

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN

FAVOR DE LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE O MÁQUINA DE ESCRIBIR.

CONTRATANTE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

	NOMBI	RE DEL ASEGURADO		SUI	MA ASEGURADA	EN MESES
				SUMA ASEGUR	RADA BÁSICA: 40 ME ORDINARIA	SES DE LA PERCEPCIÓN
GARCIA	GA	RCIA	ANDRES			
APELLIDO PATERN	O APELLIDO M	ATERNO	NOMBRE (S)	FECHARI	ALTA EN LA DEPEN	IDENCIA O ENTIDAD
				FECHA DE	ALIA EN LA DEPEN	DENCIA O ENTIDAD
				16	05	2001
ba: lenar un nue escressi con su puño	vo formato, salvo que dese v letra en el cuerpo del for	iclarios podrá modificarse en cu e que ésta sea irrevocable, en c mato la siguiente leyenda: <u>"Es r</u> nte que no podré realizar una nu	uyo caso, el titular debera ni deseo que esta designació		PARENTES	co
unto a la leyenda.						
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	PORCENTAL	IE .		
						9

BENEFICIOS ADICIONALES CONTRATADOS, DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAD EN LA PÓLIZA: INCAPACIDAD TOTAL O INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL O INVALIDEZ.

EXPRESAMENTE OTORGO A LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES, CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA PÓLIZA DE SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL, QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN.

FIRMA DEL ASEGURADO

ÚNICAMENTE CUANDO EL ASEGURADO

NO PUEDA FIRMAR	

HUELLA DEL PULGAR DERECHO

TESTIGOS CAMENTE CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR Y HAYA ESTAMPADO SU HUELLA

NOMBRE Y FIRMA TESTIGO 1

NOMBRE Y FIRMA TESTIGO 2

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

VILLAHERMOSA, TAB.,

de DICIEMBRE

de 2010

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIRÁ EFECTOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SEA FIRMADO Y ENTREGADO EN RECURSOS HUMANOS Y DEJARÁ SIN EFECTOS A LOS QUE SE HAYAN FIRMADO Y ENTREGADO CON ANTERIORIDAD.

*BENEFICIARIOS:

En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe senatar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización.

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que debe designarse tutores, albaneas, representantes de herederos u otros cargos similares 🕍 te consideran al contrato de seguro como el instrumento adeacuado para tales designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoria de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues ta designación que se hace de benefic**ada especial de la comunicación de la comu** Y TRANSPORTES contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

CENTRO SCT "TABASCO"



SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL

FORMATO PARA ELECCIÓN DE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y AUTORIZACIÓN DE **DESCUENTO EN NÓMINA**

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYE!	ITES
CON HOMOGRAPHE	

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN

03544

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCIÓN LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENTO

CONSIDERACIONES

ESTA INFORMACIÓN SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑÍA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACIÓN Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS, PA	GUE
LOS SINIESTROS QUE OCURRAN CON LA SUMA ASEGURADA BÁSICA DE 40 MESES DE PERCEPCIÓN ORDINARIA, MÁS LA POTENCIACIÓN ELEGIDA.	

EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y SE AUTORIZA EL CORRESPONDIENTE DESCUENTO EN NÓMINA.

UNICAMENTE SE DEBERÁ FIRMAR EN UNO DE LOS DOS SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO; DE LO CONTRARIO, SE INVALIDARÁ Y SE TENDRÁ QUE LLENAR UN NUEVO FORMATO.

LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA SURTIRÁ EFECTOS A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2010, EN CASO DE HABER ELEGIDO CONTINUIDAD EN LA POTENCIACIÓN; O BIEN, EN LA FECHA SEÑALADA EN LA PARTE INFERIOR DE ESTE FORMATO, EN CASO DE HABER REALIZADO LA ELECCIÓN POSTERIORMENTE AL INICIO DE VIGENCIA (1 DE DICIEMBRE DE 2010).

JESTO 1

ELECCIÓN DE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y AUTORIZACIÓN PARA QUE SE APLIQUEN LOS DESCUENTOS NOMINALES CORRESPONDIENTES.

A través del presente formato elijo de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de suma asegurada:

Autorizo a la Secretaria de Comunicaciones y Transportes, para que el costo que representa la potenciación sea descontado de mi percepción ordinaria, vía nómina.

Nombre del Asegurado:

GARCIA Apellido paterno

GARCIA Apellido materno **ANDRES**

Nombre (s)

opción elegida. (Sólo una opción)

POTENCIACION DE LA

SUMA ASEGURADA EXPRESADA EN MESES

DE SUELDO BRUTO

FIRMA:

SUPUESTO 2 PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE NO DESEAN POTENCIAR (INCREMENTAR LA SUMA ASEGURADA); POR LO TANTO, EN ESTE CASO NO SE APLICARÁ NINGÚN DESCUENTO NOMINAL POR ESTE CONCEPTO.

Hago constar que no deseo potenciar (incrementar la suma asegurada).

Estoy enterado que durante el periodo sin potenciación, la suma asegurada de mi Seguro de Vida Institucional es únicamente de 40 meses de percepción ordinaria y es mi deseo así mantenerla.

Nombre del Asegurado:

Apellido paterno

Apellido materno

Nombre (s)

FIRMA:

Lugar y fecha

VILLAHERMOSA TAB., a

de DICIEMBRE

de 2010

MEXICO	MEXICO TABASCO	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TITULADO	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CONSTANCIA	24-03-2006	25-03-2006	10	×
MEXICO	MEXICO TABASCO	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TITULADO	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CONSTANCIA	19-07-2007	20-07-2007	6	X
MEXICO	MEXICO TABASCO	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TITULADO	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CONSTANCIA	27-09-2007	28-09-2007	8	×
MEXICO	MEXICO TABASCO	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TITULADO	UNIVERSIDAD OLMECA	CONSTANCIA	17-09-2008	19-09-2008	9	×
MEXICO	MEXICO TABASCO	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TITULADO	SECRÉTARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CONSTANCIA	23-04-2009	24-04-2009	4	×
MEXICO	MEXICO TABASCO	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TITULADO	SECTOR COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CONSTANCIA	05-04-1995	06-04-1995	3	×
MEXICO	MEXICO TABASCO	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TITULADO	CAMARA NACIONAL DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION	DIPLOMA	26-10-1995	27-10-1995	2	×
MEXICO	MEXICO TABASCO	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TITULADO	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CONSTANCIA	14-09-1996	15-09-1996	1	X
MEXICO	MEXICO YUCATAN	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TITULADO	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CONSTANCIA	21-08-2008	22-08-2008	7	X

Solicit	Solicitudes a validar	10								
País	Z Caclo	Tipo Curso	Área de conocimiento	Grado de Avance	Institución	Reconocimiento	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Estatus	Estatus Eliminar
MEXICO	DISTRITO FEDERAL	CURSO	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	TERMINADO O PASANTE	CENTRO DE EVALUACION EDITORIAL CONSTANCIA SANTILLANA		17-09-2010	20-09-2010	insertar	X
MEXICO	MEXICO PISTRITO FEDERAL	CURSO	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	TERMINADO O PASANTE	CENTRO DE EVALUACION EDITORIAL CONSTANCIA SANTILLANA		17-09-2010 20-09-2010	20-09-2010	insertar	×
MEXICO	MEXICO TABASCO	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TERMINADO O PASANTE	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y CONSTANCIA TRANSPORTES		03-11-2010 06-11-2010		insertar	X
MEXICO	MEXICO YUCATAN	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TERMINADO O PASANTE	CENTRO SCT YUCATAN	CONSTANCIA	18-05-2011	20-05-2011	~ Insertar	×

[Arriba]

Unidad de Política de Recursos Humanos de la APF Miguel Laurent No. 235, 1er. Piso Entre Av. Coyoacán y Roberto Gayol Colonia Del Valle México, D.F. 03100 Tel. 2000 3000

326 03545 100/01





Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Declaranet | Mensajes | Manuales |





Cursos.

Inicio. Cursos

ANDRES GARCIA GARCIA - No.de RUSP: 001710641 -Código de puesto: 09-647-1-CFOA001-0000075-E-C-C lunes, 12 de Septiembre de 2011

En esta página puedes consultar los cursos que has tomado y borrar las peticiones pendientes.



	-
	F 0 0 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10
	Hooks do
	Crado do
	Area do
	- Ca
s cursos	
Lista de	

							_	16 -	3	
Emina	×	×	×	×	×	×	X	×	×	X
P	18	S	19	17	16	15	14	13	12	11
				6	,	,	0	3 5	200	33
Fecha de Término	31-10-1997	20-03-2009	16-10-1996	23-07-1999	08-04-2000	26-04-2002	31-05-2002	16-08-2002	06-09-2002	14-11-2003
Fecha de Inicio	30-10-1997	19-03-2009	15-10-1996	22-07-1999	07-04-2000	24-04-2002	29-05-2002	14-08-2002	04-09-2002	12-11-2003
Reconocimiento	CONSTANCIA	CONSTANCIA	CONSTANCIA	RECONOCIMIENTO	CONSTANCIA	RECONOCIMIENTO	CONSTANCIA	CONSTANCIA	RECONOCIMIENTO	CONSTANCIA
Institución	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CEMEX CONCRETOS	LA ASOCIACIÓN MEXICANA DE INGENIERÍA DE VÍAS TERRESTRES, A.C.	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	INSTALACIONES EN PRODUCTIVIDAD, S.C.	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y
Avance	TITULADO	TITULADO	TITULADO	TITULADO	TITULADO	TITULADO	TITULADO	TITULADO	TITULADO	TITULADO
Area de conocimiento	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA
Curso	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO	CURSO
Estado	DISTRITO FEDERAL	DISTRITO FEDERAL	TABASCO	TABASCO	TABASCO	MEXICO TABASCO	TABASCO	MEXICO TABASCO	MEXICO TABASCO	MEXICO TABASCO
País	MEXICO	MEXICO	MEXICO TABASCO	MEXICO TABASCO	MEXICO TABASCO	MEXICO	MEXICO	MEXICO	MEXICO	MEXICO

Otorga la presente

Constancia

æ

ANDRES GARCIA GARCIA

Por haber acreditado la evaluación para certificar la capacidad gerencial de Trabajo en equipo Nivel Basico, obteniendo una calificación de 10, apegándose a los lineamientos establecidos por el Comité Técnico de Profesionalización de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

México D.F., 20 de Septiembre de 2010. L Directora de Santillana Formación

03547

Otorga la presente



Ø

ANDRES GARCIA GARCIA

Por haber acreditado la evaluación para certificar la capacidad gerencial de Orientación a resultados Nivel Basico, obteniendo una calificación de 10, apegándose a los lineamientos establecidos por el Comité Técnico de Profesionalización de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

México D.F., 20 de Septiembre de 2010.
Lic.

03548





Otorga la presente constancia a:

ANDRÉS GARCÍA GARCÍA

marco del Proyecto Procesos de contratación de obra pública más simples, transparentes y efectivos, celebrado en Villahermosa, Tab., del Por su participación en el Taller para Grupos de obra Pública, en el 3 al 6 de noviembre de 2010.

México, D.F., & de noviembre de 2010.

DIRECTOR GENERAL **DE CARRETERAS**

COORDINADOR DE ASESORES DE LA OFICIALIA MAYOR

DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y DESARROLL

JOSÉ IGNACIO GARCÍA OLVERA

ADALBERTO CANALOR SES

CLEMENTE PRON HUNG

03550







Otorga la presente

CENTRO SCT YUCATÁN

L L

CONSTANCIA

Andrés García García

Por su participación en el curso:

Sistema de Administración de Obra Pública

(SAOP)

Impartido del 18 al 20 de mayo de 2011, con una duración de 24 horas

Mérida, Yuc., a 20 de Mayo del 2011

El Director General del Centro SCT Yucatán

CANTO JAIRALA ING. JOSÉ BENÁN

(i) Empleado: 6550442

Nombre: ANDRES GARCIA GARCIA

Clave UR: 647

Automostrativa; Centro S.C.T. Tabasco

Situación presupuestal. Japo de parsonal

Fecha de aplicación

01/03/11

Codigo: CFOA001

Presto cominali JEFE DE DEPARTAMENTO

Del: 28/02/11

Al: 07/03/11

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

D	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIC
2587			ACTUALIZACIÓN DE ANÁLISIS DE PRECIOS UNITARIOS (DIA/ACT/OPT)	Intermedio	Presencial	Alla	20.0	Actualización	Diagnóstico organizacional	NO
2621	N/A	NA	ACTUALIZACIÓN DE LA LEY DE OBRA PÚBLICA (DIA/ACT/OPT)	Avanzado	Presencial	Alta	16.0		Diagnóstico organizacional	NO
1291	Na	NA .	WORD, EXCEL INTERMEDIO (PER/ACT/OBL)	Intermedio	Presencial	Media	50.0	Actualizacion	Acciones de desarrollo	SI

Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLIÇO

Nombre:

Cargo:

JEFE INMEDIATO

Firm

Nombre:

Cargo:

F-06-01-01, REV. 1

"2011, Año del Turismo en México"
CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.301.408.- 647



03552

Villahermosa, Tab., 26 de septiembre de 2011

SHORE ARIA DE COMUNICACIONES V-AMSTOR ES

ING. ANDRES GARCIA GARCIA
Jefe del Depto. de Contratos y Estimaciones
P r e s e n t e

Con la finalidad de dar cumplimiento al Programa Anual de Capacitación 2011, en el que se establece cursos Institucionales de forma obligatoria, mismos que son coordinados por la Dirección General de Recursos Humanos, informo a usted que ha sido comisionado al curso "Trabajo en Equipo", el cual se llevará a cabo del 27 al 30 de septiembre del presente año, en un horario de 16:00 a 20:00 horas, en la Sala de Usos Múltiples de este Centro S.C.T.

Por lo anterior, se le exhorta a cumplir con entusiasmo en esta acción, debiéndose presentar en el horario, fecha y dirección antes señalada, rogándole su puntual asistencia.

Sin otro particular, reitero a usted las seguridades de mi atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE EL DIRECTOR GENERAL

LIC. ALVARO MANUEL RULLAN SILVA, SUBDIRECTOR DE COMUNICACIONES DEL CENTRO SCT TABASCO FIRMA EN SUPLENCIA POR AUSENCIA DEL C. DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT TABASCO, ING. RAFAEL SARMIENTO ALVARES, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 50 PRIMER PARRAFO DEL RECLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES VIGENTE.

ING. RAFAEL SARMIENTO ALVARES

LIC ALVAROMANUEL HULLAN SILVA SUBDIRECTOR DIE COUMUNICACIONES

El Jefe del Depto. de Recursos Humanos.- Presente

GFM/ACS/AMXY/mlp





ANDRÉS GARCÍA GARCÍA

marco del Proyecto Procesos de contratación de obra pública más simples, transparentes y efectivos, celebrado en Villahermosa, Tab., del Por su participación en el Taller para Grupos de obra Pública, en el 3 al 6 de noviembre de 2010.

México, D.F., & de noviembre de 2010.

DIRECTOR GENERAL **DE CARRETERAS**

COORDINADOR DE ASESORES DE LA CHALIA MAYOR 105E IGNATIO GARCÍA OLVERA

DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO

ADALBERTO GINALES TORRES 8

CLEMENTE PRON HUNG

CENTRO S.C.T "TABASCO" DIRECCION GENERAL SUBDIRECCION DE OBRAS RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS



03554

OFICIO

6.26.415.028/2011

2

"2011, Año del Turismo en Mexico".

VILLAHERMOSA, TABASCO A 08 DE JUNIO DE 2011

ING. ANDRES GARCIA GARCIA. JEFE DEL DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES ING. JORGE RAMIREZ ESCUDERO.-RESIDENTE DE PUENTES C. ADALBERTO HERNANDEZ HERNANDEZ.-RESIDENTE DE SEÑALAMIENTO PIC. SANTOS RENE ZURITA DE LA CRUZ.-RESIDENTE DE OBRA PRESENTE

COMUNICO A USTED QUE DE CONFORMIDAD CON EL CARGO QUE TIENE ASIGNADO DEBERA LLEVAR A CABO LA SIGUIENTE

COMISION.

OFICIAL.

OBJETIVO:

TOMAR EL CURSO DE CAPACITACION "BITACORA ELECTRONICA DE OBRA

PUBLICA (BEOP)".

LUGAR:

INTALACIONES DEL HOTEL QUALITY INN CENCALI, SALON "LAGO" CON

DOMICILIIO EN CALLE JUAREZ No. 105, COLONIA LINDAVISTA, C.P.86050, DE

ESTA CIUDAD.

TRANSPORTE:

VEHICULO OFICIAL.

PERIODO:

DIA 22 DE JUNIO DE 2011; DE 9:00 A 18:00 HRS. (CON UNA HORA DE COMIDA).

ATENTAMENTE SUBDIRECCION DE OBRAS

ING. EFRAIN OUVARES LIRA

C.C.D. LIC. ANDOAL CORNELIO DARRERA JEFE DEL DEPTO, DE REC. HUMANOS, EDIFICIO.

LEQUACE.

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANS

REPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

CENTRO SCT "TABASCO"

CENTRO SCT TABASCO DIRECCIÓN GENERAL DEL CENTRO SUBDIRECCIÓN DE OBRAS DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

6.26.405.-1461/2011

"2011, AÑO DEL TURISMO EN MEXICO"

SECRETARIA DE



Villahermosa, Tabasco, a 24 de mayo de 2011

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA

Jefe del Departamento de Recursos Humanos

Presente.

Anexo envío a usted copia del acuse de recibo núm. 5336490 de la declaración de modificación patrimonial 2010 del suscrito, lo anterior para los fines correspondientes.

ATENTAMENTE /
ENC. DEL DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

ING. ANDRÉS GARQIA



AGG/mcgc.



PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA NO. DE COMPROBACION:

201105241431201000000106484173

R.F.C:

NO. DE CERTIFICADO: 00001000000101144563

MEXICO, D.F. A 24 DE MAYO DE 2011

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES C. ANDRES GARCIA GARCIA PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2011

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO. LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIÉNE EL ARCHIVO 815323, FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD <mark>e6 9c b9 a7 0e bo</mark> 48 81 70 fa aa 76 35 c8 81 8c 09 ca d1 68, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:99 7c 89 b8 2d 2b 51 cd 9f c0 5e 8f f5 a7 d7 a8 cb 2d 82 5b

315

NUM, 5336490

03556

CENTRO SCT TABASCO DIRECCIÓN GENERAL SUBDIRECCIÓN DE OBRAS DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

6.26.405.-0135/2011



Villahermosa, Tabasco 17 de Enero de 2011

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS EDIFICIO.

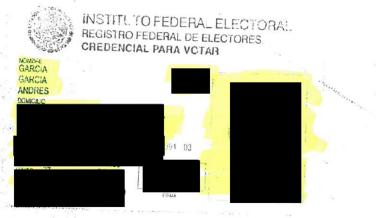
En atención al correo electrónico de fecha 13 de Enero del año que transcurre; adjunto al presente envío a usted para el Requerimiento de Domicilio, las Credenciales de Elector del ING. ANDRÉS GARCÍA GARCIA y MARÍA DEL CARMEN GARCÍA CARRERA.

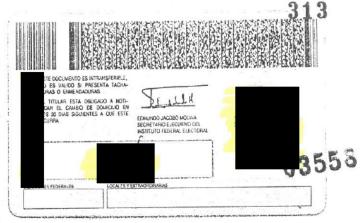
Sin otro asunto en particular, me despido de usted.

ATENTAMENTE EL JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

ING. ANDRÉS GARCÍA GARCÍA

C.c.p.- Expediente y Minutario.





993137 1855

411	THE DE DEPARTMENT ONTRATOS YEST MACE DENGAL MESTA PESTO	ONES		SECRETARIA (E COMUNICACIONES Y THA	NEPORIES	na i y
	PROGRAMMACHINE CAT ACTION (1)		547 CF \ 10	HOMES DELA KEPAKO IO SCT TABASCO	ikinga u dendelo jidhe listrakuli t	E SCHONE BIN FRACK.	
	110000000000000000000000000000000000000		CLAST FLOWING DE VICE	(DO ACHRASTINATINA HELPOTRANIA	(
resident management		Control of the contro		AB FEBRERO 18 DE 2011 A DE CASTURAÇÃO			
	HETA 1				PÁMETROS DE EVALUACIÓN		
- Carrier	The the sections of a supplementary and the section of		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
200 kg - 300		*****	ACTO MATER OTHER OF TOTAL SELECTION OF THE SELECTION OF T				
1871 1865 184	A OSLANI	E PASTAGONE LA CHAME E NOTAGONE LA CHAME ENCONDERNA SEGUE	PROGRAMACO Y DENEYA SEK	ELEPHING UNIDAS	FEALL FOR SUBJECT OF THE CONTROL OF	PENCIPLINATE OF SE	NO APCICA
w the	POLITICA CONTRACTOR CO	A LIENERS ES Y A DWOAD	BOYSMANIANO DE ADURADO A LA FURDITE CITADA EA EL ELSANIZZAMBADO DE METAS	and the same of th		1	
IPAD DE ME	Broa. Tempo		Part Control of the Market				
	Gabilari [PONDERACION: 26 6	Table des co-Trace	X PAN	LAMETROS DE EVALUACION		
	C ATSH		EXCELENTS	SATISFACTORIO	NO BATISFACTORIO	DEFICIENTE	T
			Magazinte Magazine a sport	M M M M M M M M M M M M M M M M M M M			
They was a lose	LE CHERCOS ON DO CHEAD LE CHEC ST. CE. LOE PRINCES	こう イダー アーデムア データイン	DE LA MÉTA DE BUPEROUP EN TERMINISTE LA UNIDAD DE	PARTICIPACION DEL TOCK A	HART LANCONCE, 25% A	ARCTONALLINGS MAN	NO APLICA
1.5 VAN 181.5	CORSECTION CARRESTS TO A	NEGRALACION DURANTE EL	AND COMPANY PROPERTY OF A SERVICE OF A SERVICE	96% EN JAR LICITACIÓNES EROGRAMADAS Y JA COMIGNATACIÓN	SON ENTRY ECTAL IN RELIGIOMATICAL CONTRACTOR	PROPERTY AND THE STATE OF THE S	
			SIGNABLE COMESSION OF ME YAS				
IDAD DE ME	DIDA: 4-UN CA-SAS	PONDERACIÓN: 20.0		Х	Annual Andrews (1) Topon Annual and the sections in Change	Annual court of the control of the c	w
	META 3	· West of laying	2.20	PAX	AMETROS DE EVALUAÇION		
			ERORLESTE	SATISFACTORIO	NO BATISFACTORS	DEFSORME	
	the state of the s	S . 4 11 PM . 104.45	BOLD APLICA SLANDO SLUDIANO SK LANETA ES SUPERIOR ES	Child Typels Co., No. 19 (c)	CONTRACTOR CONTRACTOR		
	ATTENDED	who persent of the test of the	TERRENCE CE LA LINDAG EN BECOMA BECOMA DE LA CONTRETE	MALE ALL RUNAS DELLA		A CAPACITATION	10 AM IGA
9-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14-14-	No. 187, Section 1896	TERROTOR OF FREE OF	PROGRAMADO Y DEBERA SER DOCUMENTADO ER ADAPPOR A LA FUERRE CITADA EN EL	DESCRIPTION OF THE SECTION	1 / A / W / A / A / A / A / A / A / A / A	The House Section Control of the Section Cont	
	The second secon	Contract of the Contract of th	ESTABLECIMENTO DE METAS.			6 6	
DAD DE ME	DEDA: PETER MAIN	PONDERACIÓN: 20.0		X			
	HETA 4				AMETROS DE EVALUACIÓN	DEPICIENTE	
(4), 1.1 (7)*** (1.1.)(1.1.)	Analysis of the Control of the Contr	**************************************	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	GEFERENE	
			SCALO APLIDA CLAMOS EL LOGICO DEL LA NETTA ES SUPERIOR EM TÉRMINADA DE LA LIMIDAD OR				
Living town	ek take be acceptant	INCO CONDUCTOR THE	PERSONAL PARTY LA LINGUISTO DE	REALIZACION CIEL 100% AL	READMINISTER A THE	TO ALLEY THE SECTION OF	SUN ACRES AFIA
A CHEVIO	AR - TRANS (AS AS ASSESSED AS		PROGRAMMOO Y DESERTA SOR	REGISTANCE CHARGES SE	REACTAIN THE BY A THE LARGE TO FACE OF SCARGES TO FACE OF	REALIZACIONESE, RESEAU DE SELLA POLICIONA CARIO REGISTACIO DI SERCIA	NO APLICA
ENGSTERN FORENCED			AMICAGA PARCHICAGE METHODS	92-8-14-8-8-42-8-44-5-17-22-2	TARGRESS TUSS BUSINESS	Bear ART WINGS INTO	NO APLICA
A TERVICO	DEPA STO		PROGRAMMO × DESERVA SOR ORGUNALITADO DE AQUERDO A LA FLENTE OTRAGA SA EL	REGISTANCE CHARGES SE	DARROS DESERVADAS DARROS DE PARTICIO	APOINTACH DISCOURTS OF	NO APLICA
1	ogna Costo	A LIMPOUNES DE CHA MISMAS (PORTS CUIDANTE E.	PROGRAMMO × DESERVA SOR ORGUNALITADO DE AQUERDO A LA FLENTE OTRAGA SA EL	AF UCTION CHARGES DE PAGO DE ESTIMACIONA	DARROS DESERVADAS DARROS DE PARTICIO	APOINTACH DISCOURTS OF	NO APLICA
A TERMINAL PROPERTY.	DEPA STO	A LIMPOUNES DE CHA MISMAS (PORTS CUIDANTE E.	PROGRAMMO × DESERVA SOR ORGUNALITADO DE AQUERDO A LA FLENTE OTRAGA SA EL	AF UCTION CHARGES DE PAGO DE ESTIMACIONA	DERICS TO SECULATE DESIGNATION OF SECULATION OF SECURITIES OF SECULATION OF SEC	APOINTACH DISCOURTS OF	NO APLICA
TOAD DE NEE	PEDA COSTO- Carbid META 5	PONDESACIÓN 200	MISCON PROGRAMMENT PROGRAMMENT OF REMINA SIZE ODCUMENT SIZE OF A SIZE OF A LA TLAPPE OF A SIZE OF A SIZE A TLAPPE OF A SIZE OF A SIZE OF A A ASSESSITION OF A SIZE OF A EXCEPLENTE	STATE FACTORS ACTION DAYS OF THE STATE OF T	14 PIGNOS NUMBER O PER O SARON LA FARO DE EVALUAÇÃO DE LA FARO DE EVALUAÇÃO	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	NO APLICA
DAD DE HER	PEDA COSTO CALAMA S	POMOESACIÓN 200 POMOESACIÓN 200 POMOESACIÓN 200	ANSCOR FROM THE PROPERTY OF TH	SIN LL SEVENING CHARGE DE PASSO DE ESTIMA DICINCI. X SATURACIONES ACULA CANADON GARIA FLA CON A BONG (GARIA FL	LA PLANCO SE LOS RECUENTOS DE PARTO DE LA PARTO DEL PARTO DEL PARTO DE LA PART	DENCEMBER RECORD (STARTED SOLD) DENCEMBER DENCEMBER RESULT OF COMMENTS DENCEMBER RESULT OF COMMENTS	NO APLICA
DAD DE HER	DEDA CONTO / CANONICA	POMOESACIÓN 200 POMOESACIÓN 200 POMOESACIÓN 200	BRISCAN REGISTATION OF PROGRAMMING THE REGISTATION OF ACCUMENT OF ACCUMENT A STATE OF THE REGISTATION OF THE	SIN LLASH CONTROL CONTROL OF PARTY OF THE PA	APTIMACONED AND AND THE DARROLL AND AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED ATTENDED ATTENDED ATTEN	DEPOCRATE EAUTH CONTRACTOR DEPOCRATE ACTIVAL ACTIVATION OF THE ACTIVAL ACTIVATION OF THE ACTIVATION	
DAD DE MET	DEDA CONTO / CANONICA	POMOESACIÓN 200 POMOESACIÓN 200 POMOESACIÓN 200	ANGELEWTE	STATE OF A	LANCINGO DE EVALUACIÓN DARRO LA FATO DE ATOMACIONES RÉNETACE DE EVALUACIÓN RO SATURACTORIO ACTUAL DAGANE LA ANA SEL DO GAMO LA ANA SEL DO GAMO LA ANA SEL SEL DAGANE LA GAMO LA COMO LA COM	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
DAD DE MET	PREAS PARTY OF VITAGE PARTY O	POMDESACIÓN 200 POMDESACIÓN 200 POMDESACIÓN 200	MISCON REGISERATION PROGRAMMENT TO REGISERATION OF PROGRAMMENT TO REGISERATION OF PROGRAMMENT AS A PROGRAMMENT OF THE PROGRAMME	SA LL SE CONTROL DE PARO DE ESTIMA DONCE. ASSO DE ESTIMA DONCE. X SATISFACTORIO ACTURA DONCE DARIA FILL COMA BONCE ACTURA CONTROL SATISFACTORIO ACTURA DONCE DARIA FILL SATISFACTORIO ACTURA DONCE DARIA FILL SATISFACTORIO ACTURA DONCE DARIA FILL SATISFACTORIO AL SATISFACTORIO SATISFACTORIO AL SATISFACTORIO SATISFACTORIO AL SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO ACTURA DE SATISFACTORIO ACTURA DE SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO ACTURA DE SATISFACTORIO SATISFACTORIO ACTURA DE SATISFACTORIO SATISFACTORIO ACTURA DE S	APTIMACONED AND AND THE DARROLL AND AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED ATTENDED ATTENDED ATTEN	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
AD DE MES	DIDA CASAGE AND	PONDERACIONS 20 ORGA	MISCON REGISERATION PROGRAMMENT TO REGISERATION OF PROGRAMMENT TO REGISERATION OF PROGRAMMENT AS A PROGRAMMENT OF THE PROGRAMME	SALLA SE CONTROLLA SE LA SECUCIÓN DE ESTIMA DICINACIONE DE ESTIMA DICINACIONE DE ESTIMA DICINACIONE DE ESTIMA DICINACIONE DE ABBRACTURA DE LA CONTRACTOR DE	APTIMACONED AND AND THE DARROLL AND AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED ATTENDED ATTENDED ATTEN	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
DAD DE NEE	DIDA CONIC PARTIES NO START PARTIES NO S	PONDERACIONS 20 ORGA	MISCON REGISERATION PROGRAMMENT TO REGISERATION OF PROGRAMMENT TO REGISERATION OF PROGRAMMENT AS A PROGRAMMENT OF THE PROGRAMME	SALLA SE CONTROLLA SE LA SECUCIÓN DE ESTIMA DICINACIONE DE ESTIMA DICINACIONE DE ESTIMA DICINACIONE DE ESTIMA DICINACIONE DE ABBRACTURA DE LA CONTRACTOR DE	APTIMACONED AND AND THE DARROLL AND AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED ATTENDED ATTENDED ATTEN	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
IRAD DE NEI	DIDA CONIC PARTIES NO DE CONTRACTOR PARTIES PA	PONDERACIONS 20 ORGA	MISCON REGISERATION PROGRAMMENT TO REGISERATION OF PROGRAMMENT TO REGISERATION OF PROGRAMMENT AS A PROGRAMMENT OF THE PROGRAMME	SIN LL SE CONTROL DE PARO DE ESTIMA DICINACIONE DE ESTIMA DICINACIONED PARO DE ESTIMA DICINACIONED PARO DE ESTIMA DICINACIONED PARO DE ABBRICACIONED PARO DE PARO DE ESTIMA DE LA CONTROL DE CONTROL D	APTIMACONED AND AND THE DARROLL AND AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED ATTENDED ATTENDED ATTEN	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
IAO DE MEI	DIDA CONIC PARTIES NO START PARTIES NO S	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGAR REGISTRESS PROGRAMMED TO EXPENSE ADDR ORGANICATION OF ARTHRIDE A STYRE ACCOUNT OF ARTHRIDE A STYRE ACCOUNT OF THE TAIL EXPENSE AND THE TOP THE TAIL EXPENSE AND THE TOP THE TAIL EXPENSE TO THE TAIL EXPENSE	SIN LL SE CONTROL DE PARO DE ESTIMA DICINACIONE DE ESTIMA DICINACIONED PARO DE ESTIMA DICINACIONED PARO DE ESTIMA DICINACIONED PARO DE ABBRICACIONED PARO DE PARO DE COMPANHO	APTIMACONED AND AND THE DARROLL AND AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED ATTENDED ATTENDED ATTEN	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
DAD DE MES	DIDA CONIC PARTIES PAR	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGAR REGISTRESS PROGRAMMED TO EXPENSE ADDR ORGANICATION OF ARTHRIDE A STYRE ACCOUNT OF ARTHRIDE A STYRE ACCOUNT OF THE TAIL EXPENSE AND THE TOP THE TAIL EXPENSE AND THE TOP THE TAIL EXPENSE TO THE TAIL EXPENSE	SIN LL SE CONTROL DE PARO DE ESTIMA DICINACIONE DE ESTIMA DICINACIONED PARO DE ESTIMA DICINACIONED PARO DE ESTIMA DICINACIONED PARO DE ABBRICACIONED PARO DE PARO DE COMPANHO	APTIMACONED AND AND THE DARROLL AND AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED ATTENDED ATTENDED ATTEN	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
AD DE MES	DETA S DETA S	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGAR REGISTRESS PROGRAMMED TO EXPENSE ADDR ORGANICATION OF ARTHRIDE A STYRE ACCOUNT OF ARTHRIDE A STYRE ACCOUNT OF THE TAIL EXPENSE AND THE TOP THE TAIL EXPENSE AND THE TOP THE TAIL EXPENSE TO THE TAIL EXPENSE	SA LLANGO CHARLS DE PASO DE ESTIMA DONCE. AS LAS MASO DE ESTIMA DONCE. A CALLES DANCON D'ARIA FLE. COLA BRANCO DO CALLES DE PASO DO CALLES DE PASO	APTIMACONED AND AND THE DARROLL AND AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED ATTENDED ATTENDED ATTEN	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
D DE MEI	DETA CONTRACTOR OF TAXAS PARAMETERS PARAMETE	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGRA REGISTA SIZES PROGROMAND TO RESERVA SIZE ODCOLLEGATO DE ASTUMBIO A ENTERNA DE COLONIDO DE ASTUMBIO ENCELIDITE BLO APACA CALMIDO DE LEDVIDO ENCELIDITE BLO APACA CALMIDO DE LEDVID SA ANDESER DE PRINCIPO DE ENTERNA SIZES DOCUMENTO DE REGISTO DE SETAR LICASE NO DE RETAL SUPERIOR DE CONTRA LA PROPTICA POR DE REGISTO DE SETAR LICASE NO DE REGISTO DE SUPERIOR DE CONTRA INO ESPARA DE NOME. INO ESPARA DE NOME.	SA LLANGO CHARLS DE PASO DE ESTIMA DONCE. AS LAS MASO DE ESTIMA DONCE. A CALLES DANCON D'ARIA FLE. COLA BRANCO DO CALLES DE PASO DO CALLES DE PASO	APTIMACONED AND AND THE DARROLL AND AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED AND THE APTIMACONED ATTENDE APTIMACONED ATTENDED AND THE APTIMACONED ATTENDED ATTENDED ATTEN	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
AD DE MET	DETA S DETA S	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGRA REGISTA SIZES PROGROMAND TO RESERVA SIZE ODCOLLEGATO DE ASTUMBIO A ENTERNA DE COLONIDO DE ASTUMBIO ENCELIDITE BLO APACA CALMIDO DE LEDVIDO ENCELIDITE BLO APACA CALMIDO DE LEDVID SA ANDESER DE PRINCIPO DE ENTERNA SIZES DOCUMENTO DE REGISTO DE SETAR LICASE NO DE RETAL SUPERIOR DE CONTRA LA PROPTICA POR DE REGISTO DE SETAR LICASE NO DE REGISTO DE SUPERIOR DE CONTRA INO ESPARA DE NOME. INO ESPARA DE NOME.	SA LLANGO CHARLS DE PASO DE ESTIMA DONCE. AS LAS MASO DE ESTIMA DONCE. A CALLES DANCON D'ARIA FLE. COLA BRANCO DO CALLES DE PASO DO CALLES DE PASO	APTIMACONED AND AND THE DARROY IN A PART AND A PART A PART AND A PART A PART AND A PART	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
D DE MET	DETA S DETA S	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGRA REGISTA SIZES PROGROMAND TO RESERVA SIZE ODCOLLEGATO DE ASTUMBIO A ENTERNA DE COLONIDO DE ASTUMBIO ENCELIDITE BLO APACA CALMIDO DE LEDVIDO ENCELIDITE BLO APACA CALMIDO DE LEDVID SA ANDESER DE PRINCIPO DE ENTERNA SIZES DOCUMENTO DE REGISTO DE SETAR LICASE NO DE RETAL SUPERIOR DE CONTRA LA PROPTICA POR DE REGISTO DE SETAR LICASE NO DE REGISTO DE SUPERIOR DE CONTRA INO ESPARA DE NOME. INO ESPARA DE NOME.	SA LLANGO CHARLS DE PASO DE ESTIMA DONCE. AS LAS MASO DE ESTIMA DONCE. A CALLES DANCON D'ARIA FLE. COLA BRANCO DO CALLES DE PASO DO CALLES DE PASO	APTIMACONED AND AND THE DARROY IN A PART AND A PART A PART AND A PART A PART AND A PART	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
AD DE NEE	DETA S DETA S	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGRA REGISTA SIZES PROGROMAND TO RESERVA SIZE ODCOLLEGATO DE ASTUMBIO A ENTERNA DE COLONIDO DE ASTUMBIO ENCELIDITE BLO APACA CALMIDO DE LEDVIDO ENCELIDITE BLO APACA CALMIDO DE LEDVID SA ANDESER DE PRINCIPO DE ENTERNA SIZES DOCUMENTO DE REGISTO DE SETAR LICASE NO DE RETAL SUPERIOR DE CONTRA LA PROPTICA POR DE REGISTO DE SETAR LICASE NO DE REGISTO DE SUPERIOR DE CONTRA INO ESPARA DE NOME. INO ESPARA DE NOME.	SALES PROPRIES DE PASO DE ESTIMADORES. X SATISFACTORIO ACELIA DACION D'ARIA FLA TOTA A BENUE COS CODIA BENUE COS ACELIAS ACELIAS NO MARIA X COBRAS BENUERA VALIACION RES LIRA VALIACION	APTIMACONED AND AND THE DARROY IN A PART AND A PART A PART AND A PART A PART AND A PART	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
RO DE MES	META 5 META 6 META 6 META 6 META 6 META 7 META 7	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGS REGISTAL STATES AND ASSOCIATION OF REGISTAL	SALES PROPRIES DE PASO DE ESTIMADORES. X SATISFACTORIO ACELIA DACION D'ARIA FLA TOTA A BENUE COS CODIA BENUE COS ACELIAS ACELIAS NO MARIA X COBRAS BENUERA VALIACION RES LIRA VALIACION	APTIMACONED AND AND THE DARROY IN A PART AND A PART A PART AND A PART A PART AND A PART	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
AD DE NET	DEDA COSTO CASSING VALUE OF STATE OF ST	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGS REGISTAL STATES AND ASSOCIATION OF REGISTAL	SALES PARTICIONES DE LA COMPANIO DE ESTIMA DIONE DE ESTIMA DIONE DE LA SENA DIONE DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPAN	APTIMACONED AND AND THE DARROY IN A PART AND A PART A PART AND A PART A PART AND A PART	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
DAD DE MES	DEDA COSTO CANAGE OF CANAG	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGS REGISTAL STATES AND ASSOCIATION OF REGISTAL	SALES PARTICIONES DE LA COMPANIO DE ESTIMA DIONE DE ESTIMA DIONE DE LA SENA DIONE DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPAN	APTIMACONED AND AND THE DARROY IN A PART AND A PART A PART AND A PART A PART AND A PART	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
DAD DE MÉS	DEDA COSTO CANAGE DE CANAG	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGS REGISTAL STATES AND ASSOCIATION OF REGISTAL	SALES PARTICIONES DE LA COMPANIO DE ESTIMA DIONE DE ESTIMA DIONE DE LA SENA DIONE DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPAN	APTIMACONED AND AND THE DARROY IN A PART AND A PART A PART AND A PART A PART AND A PART	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
AD DE NEE	DEDAN COSTON COSTON DETA S META S ME	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGS REGISTAL STATES AND ASSOCIATION OF REGISTAL	SALES PARTICIONES DE LA COMPANIO DE ESTIMA DIONE DE ESTIMA DIONE DE LA SENA DIONE DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPAN	APTIMACONED AND AND THE DARROY IN A PART AND A PART A PART AND A PART A PART AND A PART	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
AD DE NEE	PERAL COSTO CRUSHIC CALLANT AND CALLANT A	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGS REGISTAL STATES AND ASSOCIATION OF REGISTAL	SALES PARTICIONES DE LA COMPANIO DE ESTIMA DIONE DE ESTIMA DIONE DE LA SENA DIONE DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPAN	APTIMACONED AND AND THE DARROY IN A PART AND A PART A PART AND A PART A PART AND A PART	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
DAD DE MÉS	DEDAN COSTON COSTON DETA S META S ME	PONDERACIONS 20 ORGA	BRIGGS REGISTAL STATES AND ASSOCIATION OF REGISTAL	SALES PARTICIONES DE LA COMPANIO DE ESTIMA DIONE DE ESTIMA DIONE DE LA SENA DIONE DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPAN	APTIMACONED AND AND THE DARROY IN A PART AND A PART A PART AND A PART A PART AND A PART	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	

A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH									
and the contract of the contra	ANDRES GARCIA GA	4		***	RFL			(14)	- T
	44		DE DEPARTAMENTO RATOS Y ESTBACION	NES .				NO DE PROSE	
operate of the second s			EMMACION DE PUESTO	ALC Park		647 CENTRO S	OF TABLETO	135	יטנ
	A DE COMUNICACIONE			- 18 m	CLANE	VICEBING OF LA VINCADO	DUNATA INA REAC	market.	
MONITORE DE LA DE	LANSADACIA O CALIMAN ANIMAS	TRAING BEOLES		SA, YAB., FEBRERO	18 DE 2011	Comments of the Comments of th			
			All parties and the state of th	AND RESIDENCE PROPERTY AS A PERSONAL PROPERTY.		efice on forms state	mica sportunidas	les, amenazas, es	cenarios i
ion Estratégica: Identific rateglas de largo plazo; y	ar tendencias estrategic	nas, así como sus l	mplicaciones y positi soras y restrictivas.	vijdades; Croar un a	nteque e futuro que viscu				
	Care they have an an amount of the Control of the C			40.5	Muy	Caragreristico	Poco	No es Característico	Aplica
	ortamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Característico	(Característico	Casacana	
igris prioridades à sus recu				001	X		my); p. 4		
crociera el impacto de las a entes elternos ciudadanos.	nciones de sus cotaborado	ses y los requentilles	dos y necesidades a me	idiano plezó de los	×				
derazgo: Establecer direc	ción; asumir e impulsa	r el compressise si	on una visión compar	tida de hajuro; Unir	y alinear estuerzos hacia otivar a otros; Facilitar	el servicio y otros	objetivos institut	Reconscer e inc	Organiza
ersonas, recursos y activ	vidades para lograr sud	objetivos acordade	os; Persuadir a fravé	in de leyelucrar y n	y alinear astrorzos macia jotivar a otros; Facilitar	M BCCPOR, FARIGIA V	Dillo equition 7		-
omportainionsos esperado	3.			12.5	May	Característico	Poco Caracteristico	No es Característico	No Aptica
Nivel de Comp	ortamiento Asociado:	2	Peso	12.0	Característico		Caraciniyaensy		
ortu acciones especificas p					X				LINE SHAPE FOR THE STATE OF THE
siahece estandares daros.	retodores y aicararables e	xiglendo yn elio dete	mpana y creando un eli	ciente permanente	x				
yuda a osos para que identi	Noven obstáculos y tomer	acción para eliminar	ioa		X				abiathor
Prioritación a Resultados	Garantizar que las met	is seen vicenzades	tal como fueras plan	perdes, con atención	y servicio a la ciudadani restividad, fluxibilidad, de	a; Emprender accid	mes opertunas p povar los objetivo	ara el logro de los a acordados medi	ante of us
emostrar comportamiento ficiente y eficaz de los rec						FRICORACCIONI, SINI, C		-	No
Contract Supply Contract Contr			Paso	26	MILLY	Caracteristico	Poco Característico	No es Carapteristico	Aplies
	oortamiento Asociado:			COLUMN TO SERVICE SERV	Caracteristics		-	1	
 ca a su equipo la del recollunte. 	ección y prioridades para a	actuality to a objectives	estetierados, equalina a	auc au ca gar au y as	×				-
requeivo problemas a fin de	des al solube crubbje sou	precision tos estánd	area astablecidos		X				
mass metodest piternativos	de trabajo, a fin de super	av los obstáctice y tik	canzar los objetivos.		X	- Alleton u consist	entes Alinear Ob	letivos, alcanzar s	eluciones.
missa mergezi piternativos Vego: lación: Logirar acum sensficios mutuos; Llegar	rdos satisfactorios entr	e diferentes partes,	basandose en el inic	rcambio de argumen es de desacuerdo o ce	icas y propuestas veraces	iones aceptables pa	a los involucrado	4.	
sentitios mutuos; Liegar	a un accierdo vitur para				Muy	Característico	Louis	No es Característico	No Aplica
Nivel de Com	portamiento Asociado:	2	Peso	25	Carecteristico		Característico	Cataman	-
Argumenta y defiende au po					X		1		11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11
densifica los puntido de corto									
Enfanta dosacuerdos y red Trabajo en Equipo: Desarr	eller v mantenar miacion	e aux metus de nego ses oroductivas y re	spenyosas de trabajo	con los demás, propo		sponsabilidad comp	artida; Reconoce	r y aprovechar el ti solon y el intercam	siersto de l islo de ide
Trabajo en Equipo: Desarr demas, para integrarios y	lograr mayor efectividad	en el equipo; Coors	ilinar el propio trabajo	con el de otras perso	mas pare el legro de objeti o otros, más sue competit	ivos en comun, a tra Ivamente.	Maz on III commu		
demas, para integranos y y recursos: Reconocer la i	nterdopendencia entre a	n stapajo il es de cou	as personas; Y trabuj	a proceedings of			Pone	No ca	No
Nivel de Com	portamiento Asociado:	2	Peso	26	Muy	Caracteristico	Caracteristics	Característico	Aplica
Se mag a electroamente a s	courses de déscentes àres	s o disciplinas		\ \	×			-	
Activa considerando el impa	THE RESERVE THE PARTY OF THE PA	THE RESERVE OF THE PARTY OF THE	os grupales	11	×			\perp	1
Vision Estategica T	125		4 19 Say - 21 T	111				1	
i, awango	12.5			11/1/				1	1
Drontación a Resultación (25.0			1.111				1 / hins	16
Franays en: Equasió	25.0		WE THE METE	an consulsation	BRREZ DE VELASCO			V WX	A
CALIFICACIÓN:	100.0		DIDE	CTOR GENERAL OF	CENTRU		And the second of the second	afraight which	11
E DESEMPENO	EXCELENTE		No Septiment	E PLESTO - APRIL DE				V	4
Location	LAGELEGIA	STREET, STATE	Bear To The Book	1/1/11				1	1
			ACCIÓ	ORRECTIVA O	E MEJORA				100000000000000000000000000000000000000
		Describe:	- A Department		2				
Congression of the spiritual and the spiritual a	and a state of the		military of the second		A SECOND STATE OF THE SECO	The same of the sa			AND STREET
Marine And Address of the Annual Control of the Control	and a supplied to the first of	Bestriba:	The second of th	contribute participation and the second state of the financial participation of the	AND THE PERSON NAMED OF TH	AND AND ADDRESS OF THE PARTY OF	A Commission of the Commission		
	and the second s	Describa:		THE REAL PROPERTY AND ADDRESS OF THE PROPERTY	and the second s	Commence Majoria e commença de la companya		o commenced. Tributing residence copy the debalance garden market	package polyable and
		Describa:					er and an array of the section	en proposition des résides page les respects communes	
3	AND ASSESSMENT OF THE PARTY OF	Describa:	H			may make the property of the control	The state of the s	and a distance of the control of the	paging of the second second

Describa:

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su caso)

320	

Service Servic	POWER IN EVE LAGO	2004		A decision	
	DE CONTRATOS Y ESTIBACIONES DECONIBIONADO, PUESTO	NP L			35
SECRE	TARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO	SLAVE V N	847 CENTRO SCT	TABASCO	
	VILLAHERMOSA, TAB., FE	BRERO 18 DE 2011		THE RESPONDED TO	
	Requisitos para evaluar Actividades Extraordinas	loe -			
Federal y 53" de s	moor aimente un revente en términe.	nal de Camera de la Administrac	ión Pública	1 3 3 3 3 3 3 3 3 3 4 5 1 5 1 5 1 5 1 5 1 5 1 5 1 5 1 5 1 5	umple
El puesto ocupado	temporalmente abarcó por lo menos custro meses para la evaluación anual.				CONTRACTOR OF THE STATE OF THE
	evaluado alcanzó por lo menos una calificación de autisfectorio en el cumplimiento penodo que se evalúa.		etas de		
Las actividades ex	traordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.				
	Evaluación de Actividada	e Extraordinarias			
			Calificación		
1	Descripción de las Actividades Extraordinarias	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
		Cumplimiento de la Actividad extraordingria entre: (90% a 100%)	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre (75% a 89 9%)	Comptimiento de la Actividad extraordinaria entre (60% a 74.9%)	Puntos
1				and the state of t	
2					
3				**************************************	
	TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES P	ARA LA EVALUACIÓN DE ME	TAS INDIVIDUALES		9.0
	Superior Jerárquico o Superivaor del Evaluado	Titular de la	UR en la que está ad VoBo.	scrito el evaluado	The state of the s
				THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T	MINISTRACTION OF THE REAL PROPERTY.
	ING, EFRAIN OLIVARES LIRA Northre		Nurtre	Aller or the second	
	SUBDIRECTOR DE OBRAS		Filesfo		
The second secon	Comenterios:		Festa		
C-Mile		William P. William and J. Stone	The second section of the second second second	Co. No. of Marie Co.	

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO ANDRES GARCIA GARCIA JEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES **547 CENTRO SCT TABASCO** DAMERE DE LA CEPENENENCIA U CRETANO ASSI COME Y WARRIST OF LA UNITED ADMINISTRATIVE VILLAHERMOSA, TAB., FEBRERO 18 DE 2011 Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualide en forma aistêmica oportunidades, amenazas, oscenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impul s y restrictives Nivel de Comportamiento Asociedo: Muy Poco No es No Peso 12.5 Caracteristico Caracteristico Característico Caracteristico Aplica y a productivos a sus recursos y actividades de trabajo de acuesdo a los objetivos del área o sidera el impacto de las acciones de aus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano placo os dientes infernos ciudadanes. x Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso cen una visión compartido de futuro; Unir y alinear estuerzos hacia el servicio y paros objetivos institucionales comunes; Organizar personne, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y mativas a circa; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados. Nivel de Comportamiento Asociado: Muy Pego No es No Pes 12.5 Característico Caraciaristico Característico Característico Aptica Torra acciones especificas para promover la electriciad del equipo. ¥ E vableco estándares claros, tetadores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y deando un aliciente pinimanente para el aguipo X Ayuda a orros para que identifiquen obstàculos y tomen accion para eliminartos. Orientación a Resultados: Garantizar que las metas seas alcanzadas tel como fueron planeadas, con atención y servicio a la cludadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, crestividad, flexibilidad, de interacción, etc. Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficas de los recursos; y logrer resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad. Nivel de Comportamiento Asociado: Muy Poco Caracteristics to the rich a su elempora direction y precidedes para alcanzar los objetivos estublecidos, equilibrando lo urgente Aplica Caracteristico Caracteristico Caracteristic X Resultive problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión, los estánderes establecitos empos metodos atternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas versoes, sólidos y consistentes; Almear objetivos, sicanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones acaptables pera los involucrados. Nivel de Comportamiento Asociado: Muy Caracteristico Característico Característico Característico Aplica Argumenta y distiende su posmión busado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones × identifica los puntos de convergencia y señala los seneficios pare las partes involucradas. Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negóciación. × Trabajo en Equipo: Desarrollar y martener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocar y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras paranas para el lograr de objetivos en comás, a traves de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdapendencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente. Nivel de Comportamiento Associado: Musy Pace No on 25 No Anliga Caracteristico Característico Caracteriosco Se vitogra efectivamente a equipos de diferentes áreas o discipinas. Actual considerando el impacto de su participación en el fogro de los objetivos grupales. Vision Estratégica 12.5 i Werezgo 12.5 Orentación a Resultados 25.0 медосываел · abajo en Equipo 25 D ING. EFRAIN OLDIANES LIRA CALIFICACION 100.0 SUBDIRECTOR DE OBRAS NOVERE, PLESTO, Y PIRMA DEL EVALUADOR NAMEL DE DESEMPEÑO FIRMA DEL EURLUA EXCELENTE **ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA** Describa: Describa

Describa:

Describa-Describe Describa

307

SECRETARIA DE COMPRICACIONES Y TRANSPORTES
CAMBIÉ DE LA DIPUNCACIÓN DE DISAMO ACMINISTRATUR. DESCRIPCIONES ENTRADOS

SAF CENTED SCT TABASCO CLANT THOMBREDE IN UNIQUE ANNINSTRATIVA RESPONSABLE PARAMETROS DE EVALUACIÓN
ED AL PORCESTAJE DE CUAMPI MAIO
ALAS METAS NETTO VILLANGAMONA TAR, FEBRUARO IN DE 2011 OFLIETIVO 1 GALFICAR DE ACUERED AL PORCENTAJE DE CLAMPLINEONTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCCIDADES ACORDADAS PREVIAMENTE CONTROL AND CONTROL PROCESSAND OF TRABATO DE LAS ANEAS QUE ATEGRAN EL CENTRO SCT. CONTROS RECURSOS DISPONIBLES Y AN APIGO A CA INDICATERDAD API ENINE PARA LOGRAN LOS OBJETAVOS ESTABLECIDOS. Supera la De acuerdo a lo Inferior a to Inferior a la programado programado en mão de Aptica (Mas de 100%) 190% a 100%) (entre 70% e 19.9%) (30% Menos de 70%) Resultados Esperados es Velor Absoluto a es % JINDAD DE MEDIDA Lerry Cardad PONDERACIÓN: 46.0 X PARAMETROS DE EVALUACION OBJETIVO 2 CALIFORNIDE ACLERDO AL PORCENTALE DE CLAIPLINENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO RARALAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE C.E.P. S.P. 2. TSP-1 ON RECORDED AUTORIZADES AL CENTRO BC? DANDO CUMPLIMENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR 11 TRANTE Y PAGO DE COLO DEPICIORIO E ASSIGNOCES De atuncilo a la programacio (90% a 300%) Inferior a la \$30% sterios de 70%) PHENAD DE MEDIDA Commission Tempor Resultation Expension on Valor Absolute e as % 40.0 PARAMETROS DE EVALUACIÓN OBJETIMO 3 CALIFICAR DE ACALEDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES AL ORCORDAS PREVIAMENTE THE CHARLES OF THE CAPTURE OF THE STATE OF THE STATE OF THE STATE OF THE OFFICE OF THE OFFICE OF THE STATE OF Supera lo De acusoite à le Inferior a to interior a to programatic programado en mes de programado programado AUNCA (30% Monos de 18%) (Más de 108%) (80% a 160%) Jentre 70% o 89,9%1 UNIDAD DE MEDIDA. Resultation Esperados en Valut Absoluto o en % Temp Calidad 100 PONDERACIÓN 29.0 X PARAMETROS DE EVALUAÇION OBJETIVO 4 CALIFICAN DE ACUENDO AL PORCENTAJE DE CAMPAJASENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS MASUAMENTE toterior a to interior a to programado en mas di (30% Manes de 76%) programado (90% a 100%) programado (éntre 75% o 88,9%) Apitos Hascitedon Esperados es Valor Albentes o en % UNIDAD OF MEDIDA PONCERACION PARAMETROS DE EVALUACION OBJETIVO S CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUARPUNIENTO RESPECTO AL VALOR DETENSINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDINDAS PREVIAMENTE De severdo a t Nu programade tro 70% o 88 9%) programado en más de (30% Menos de 78%) PONDERADION of see or oh

THIRDAD DE MEDIDA:	Resultadus ti Vaice Absol
CALCTNO!	32.8
JEETHO?	400
CBTE INO 3	16.0
CRIETIVO 4	0.0
CHUETIVOS	0,0
SIM Producting	88.9
WAL DE GESEMPENO.	SATEFACTORIO

BUG EFRAN OLIVARES LIKE SUBDIRECTOR DE OBRAS HENDRE RENTO CHILA DEL TIVAL DA CAR

MPC .

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO AUTO - EVALUACIÓN

ANDRES GARCIA GARCIA

JEFE DE DEPARTAMENTO

			-	C	1
	1	U.	30	V	-
Note that the	Sh		from .		

Printed the second of the seco	The second of th	3000
	EIEACHMHACKON DIEL PHIESTO	
SECRETARIA DE COM	UNICACIONES Y TRANSPORTES	
KNASSE OF LA CEDENCIAL	GRUNNO ACMYRITRATIVO DESCONCIENTRADO	Charges .

847 CENTRO SCI TABASCO

CLAND Y MORRORS

	COMMITTAE CO	Committee on the later of the later	water the same of the	Sec. of sec.	The state of the s	
AND DESIGNATION	CONTRACTOR OF THE PARTY.	3497 1 4	AHERMOSA.	TAR	A DOLLARS SERVICE A	AR THE SHIEL

Vision Estratógica: Identificar fundencias estratógicas, así como sua implicaciones y posibi idades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma distérnica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo: y Anticipar evel

		Control of the Control of the Control			ú
Nevet de Comportamiento Aspciado; 2 Paso 12.5	Muy Característico	Caracteristics	Pece Carecterístico	No es Característico	- Contractor
ASSISTA PROPORTING SING TOCUPSOS y activatedes de trabajo de acuerdo e los objetivos del área.	X	,	A THE PERSON NAMED IN COLUMN TO THE		i
Considerá el impacte de las accorres de sus colaboradores y los requertelentos y necesidades à mediano plazo de los clientes interior cudadeseos	X		againg physical districts of the control of the con	provide the second of the seco	-

Liderago: Establecer dirección, asumir a impulsar el compromisa con una visión compartida de l'uturo. Unir y alinear esfuerzos hacis el servicio y otros objetivos institucionales comunes. Organizar personas, recursos y actividades pera lograr los objetivos acordados; Parsuadir a través de involucrar y motivar a otros; Fecialer la acción; Fungar como ejemplo; y Reconocer o incentivar los comportamientos esperados.

Muy Característico	Característico	Peco Caracteristico	No es Carapteristico
x			
X			
×			
	Carecteristico X	Caracteristics Caracteristics	Característico Característico Característico X

Demostrar comportamientos especificos para tograr los resultados, tales como reservancio, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el usoricion y encuentra de los desenvancios, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el usoricionis y encas de los recursos; y lograr essalados de acuerdo a los estimulares de calidad, hajos costos y oportunidad.

Alivel de Comportamiente Asociado: 2 Peso 25	Muy Caracteristico	Carapteristico	Poco Característico	No es Característico	-
ctaurica a su woude ta dirección y própridades para alcanzar los objetivos establecidos, alguillorando lo urgente y la expurtante	×				
os punha problemas a fin de que el equipo cumpta con precisión los estándares establecidos	х				-
This indicons elemanos de Irabejo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos	Х	* 10	******		

hagociación. Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentes y propuestas veraces, cóndos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzas soluciones y honaticios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en eltusciones de desecuerdo o conflicto en busca de soluciones adeptables para los involucrados

Nivel de Comportamiento Aspelado: 2 Pese	25	Muy Caracteriatics	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico
Augumenta y defiende su possción basado en aspectos tallavantes, hachos y regulaciones.		х			
Geriffica (IS) puntos de convergencia y ceñala los beneficios para las partes involucadas.		х			
Cofranta les souersos y rechazos sin afectar el logra de sus metas de negociación.		×			

Trabajo en Equino: Desarrollar y mantenor relaciones productivas y respetuoses de trabajo con los demás, proporcionando un marce de responsabilidad compartida: Reconocer y aprovechar el telentre de los demás, para integrarios y logos major electricided en el equiper Coerdinar el propio trebajo con si de otras puescose para el legre de objetivos en común, a través de la colaboración y ci atercambio de ideas y recursos, Reconocer la eterdependencia entre au trabajo y el de otras personas, Y Trabajor en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	Muy Caraginristica	Característico	Poco Característico	tio es Característico
Se integra etectivamente a equipos de diserentes áreas e disciplinas.	X			
Actua considerando el impacto de su padicipación en el jógeo de los objetivos grupales.	Х			

Vegica Cathanegics	12.5	
interestpt:	12.5	
Charlistour a frequestable:	25.0	
Negociatation	25 0	٦.
Trubate on Equaps	25.0	
CALIFICACION	100,0	
NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE	1

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

The second secon		The state of the s
Describe:		A
Ososcriba:		
Describe;		
Describa:		
Describe:		- Marie Marie - Carlo Marie - Proprieto - Carlo Marie - Carlo Marie -
Describa:		
Describa:	The state of the s	
and the same of th		and the state of t

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

(En su Caso)

ANDRES GARCIA GARCIA

JEFE DE DEPARTAMENTO
DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES
DESCRIPCIONES MESTO

03566

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES **COMPRECE LA DIPRECENCIA O PRICADO ADMINISTRATIVO DESCONCERTADO **COMPRECE LA DIPRECENCIA DE PRICADO ADMINISTRATIVO DESCONCERTADO **COMPRECE LA DIPRECENCIA DE PRICADO ADMINISTRATIVO DESCONCERTADO **COMPRECE LA DIPRECENCIA DE PRICADO ADMINISTRATIVO DESCONCERTADO **COMPRECENCIA DE PRICADO ADMINISTRATIVO DESCONCERTADO DE PRICADO ADMINISTRATIVO ADMINISTRATI	Sugar	647 CENTRO S	CT TABASCO	SHAD: F
MILANDRIDGE, TAB., FEBRURO 18 DE 1 GEORT FE LA DELIA R. CACCA. GEORT FE LA DELIA R. CACCA.		Candate Se for owner or		
Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas				umple 7 de 7)
1º La calificación de la evaluación dal cumplimiento incividual de las funciones y metad del servidor público deb desempeño salisfactorio o superior.	e ser equivaler	de a	namada na tapani angaréh-je-g-ka sa dis Bi	Landstration of Color canonical and the W
2º La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún etro extre de evaluación del de	sempeño.		The second section of the sect	
3º Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solici de superiores del evaluado.	itada expresam	ente por	TO BELLOWING TO YOUR BOOK OF THE PROPERTY OF T	
4 La aportación mejoro, facilitó, oplimizó o fortaleció las funciones de les companeros de trabajo, el fogro de maportó beneficio a la ciudadanía.	etas estratégica	as o		
5° i. a aportación destalcada no generó prestorios presupuestales adicionales.				
6' La aportación destacada no perjudico o afectó negativamente los objetivos de citra área o UR.		Wer and the	Marie Vice Committee Anna	
7. Le aportación destacada fue, en su momente, consultada e informada oportunamiente con los superiores y o aprobación	onlà con su			
Evaluación de Aportación Destaca	ıdá			
		CALIFICACIO	IN .	
INDICADOR	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	PUNTOS
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habéldad sobre al tema)			STIME IN THE PROPERTY OF	
Resportde a principios de majora continua o majores prácticas.			and the second s	
Produjo resultados beneficos venticables y auditables.				
evito gastos y utilización innecesarin de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
involucró toma de decisión acentada para altentar, anticipar, reseiver algún problema o aporter beneficios				
Responde a las necesidades de la ciudadania, la institución y/o de la APF.			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	The Control of the
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.		A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR		
mpico un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.		and the same of th	The second secon	
ncrementó la proyección social a la preductividad ser àrea de adscriptión.			Management of the Control of the Con	
La aportación destacada tue bien conceptualizada para abordul una problemática o hacar la májoris.				
a portunida a seas haquisciada asta atacamente interificada	1			

La pobloción o área beneficiada esta plenamente identificada.					
Anorró recursos y tiempos para su área de trabajo.					
TOTAL DE I	INTOS ADICION DES	ALES PARA LA SEMPEÑO	EVALUACIÓN DEL	0.0	
Superior Javarquica o Buperissor del Evaluado		Titglar de la Uit en la que está adherato el evaluado Volle.			
ING. EFRAIN OLIVARES LIRA			and the second s	all by having order one detected a security from the security of the security	
SUBDIRECTOR DE ORRAS	Sporting to				
Puerip	Epesta				
Firmal	FORA				
Dezeriba Erevensenti la(s) Aportación	is) Destacadă(s)				
	With the second	1	W. C.	and the second of the second of the second	
	Control of the contro	egengenostroy villari villari si	The state of the s		
	a processor of the same speed	and the second contract of the second	The second control of the second seco	A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR	

	DATOS DEL EVALUA	90		304
	ANDRES GARCIA GARC RICHISTE DEL EVALUADO JEFE DE DEPARTAMEN DE COMPENDADO SE SENTIMO	io		
Re-Ly	DE CONTRATOS Y ESTIMAC DENOMINACIÓN DEL PUES CURP RETARIA DE COMUNICACIONES Y OPERIODECIA U ORGANO ADMINIST	TRANSPORTES		No or Public 0356
no action of the contract of t	\$47 CENTRO SCT TABAS CLAVE Y NOMBRE DE LAUR DAD RE	CO		
RESUMEN DE CALIFI	CACIONES DE LAS MODALIO		ÓN ANUAL	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FU	NCIONES Y METAS	80.0	1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRACADINARIAS 0.0				
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIV DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL REN	OS ESTABLECIDOS EN LOS DIMIENTO	88.0		SATISFACTORIO
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTAC INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVID (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)	ONES DR PÚBLICO	100.0		EXCELENTE
CAPACIDADES GERENICALEI O DIRECTIVA				
CAPACITACION ACREDITAD. POR SU SERVICION PUBLICO EN SO CASO	0.0			
CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL	88.8		MOVEL DE DESEMPERO	SATISFACTORIO
AVANTACIONES DESTACADAS 0.0				
Calificación final anual	88.8		NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
And the second s	CONES CORRECTIVAS O D	E MEJORA		
			ANDRES GAR	τια σάρτεια
ING. EFRAIN ODVARES, IRA SUBDIRECTOR DE OSRAS	Thus Cod	designado-des	JEFE DE DEPA DE CONTRATOS Y	IRTAMENTO
		19		in the
	VILLAHERMOS	A, TAB., PEBRERO 18 E	€ 2011	

Villahermosa, Tab., a 18 de Febrero de 2011

Lugar de reunión: Oficinas de la Subdirección de Obras

Hora: 10:00 a.m.

La presente es para hacer constar que se reunieron los CC. ING. EFRAÍN OLIVARES LIRA, en su carácter de evaluador y ANDRÉS GARCÍA GARCÍA. como evaluado; para llevar a cabo la Evaluación del Desempeño Anual 2010 del personal sujeto a la Ley del Servicio Profesional de Carrera, firmando de conformidad, y en su caso se hacen las siguientes:

Observaciones: NINGUNA.

FIRMAS

EVALUADOR

EVALUADO

ING. EFRAÍN OLIVARES LIRA

ING. ANDRÉS GARCÍA GARCÍA

CENTRO SCT TABASCO DIRECCIÓN GENERAL DEL CENTRO SUBDIRECCIÓN DE OBRAS DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

726.405.-1816/2010

"2010, AÑO DE LA PATRIA. BICENTENARIO DEL INICIO DE LA INDEPENDENCIA Y CENTENARIO DEL INICIO DE LA REVOLUCIÓN"

Villahermosa, Tabasco, a 20 de Agosto de 2010



OFICIO - CIRCULAR

CC. JEFE DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS RESIDENTE GRAL. DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS RESIDENTE GRAL. DE CARRETERAS FEDERALES RESIDENTE GRAL. DE CARRETERAS ALIMENTADORAS PRESENTE



Hago de su conocimiento que mediante oficio 726.405.-1813/2010 signado por el Ing. Efraín Olivares Lira, Subdirector de Obras, me fue autorizado siete días del primer periodo vacacional correspondiente al 2010, a partir del 23 al 31 de Agosto del actual.

Por lo que se les informa que en mi ausencia quedará como encargado el C. Ing. Héctor David Alejandre de los Santos, para tratar cualquier asunto relacionado con este Departamento.

ATENTAMENTE

EL JEFE DEL DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

ING. ANDRÉS GARCÍA GARCÍA

c.c.p. Jefe del Depto. de Recursos Humanos.- Edificio. AGG/mcgc.

"2010, Año de la Patria. Bicentenario del Inicio de la Independencia y Centenario del Inicio de la Revolución"

CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No.6.26.301.408.-

03570



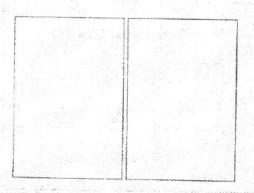
Villahermosa, Tab., 18 de Octubre de 2010

CC. SUBDIRECTORES DE AREA Y HOMOLOGOS CC. JEFES DE DEPTOS. Y HOMOLOGOS

Me refiero al estímulo que se otorga a los Trabajadores por años de servicios prestados a la Federación; al respecto solicito a usted (es) envíen al Departamento de Recursos Humanos a mas tardar el día 25 de octubre del presente año, relación del personal que cumple 15, 20, 30 y 35 años de servicios durante el año.

Lo anterior con la finalidad de enviar a Oficinas Centrales las cédulas correspondientes y poder cumplir en tiempo con el trámite de este beneficio.

Sin otro particular, reitero a usted las seguridades de mi atenta y distinguida consideración.



03571

Datos Generales

Húm. ISSSTE:

R.F.C.:

A. Paterno:

GARCIA

A. Materno:

GARCIA

Hombre: AIIDRES

Regimen de Pensión:

Decimo Transitorio

Antiguedad

Edad:

al 31/12/2007:

Sueldo:

Monto de Bono:

Fecha llac.: Fecha Baja:

Fecha Ing. al Gob.:

16/05/2001 Fecha VD-1: 16/04/2008

Entidad Hac.:

Fecha de Cons. de Derechos:

H.S.S.:

CURP:

Estado Civil:

Calle:

Código Postal:

.midad Residencia:

Edo. del Directo:

Clínica Adscripción:

Beneficiarios Registra

Núm.Ext: Colonia:

Del. o Mun.:

Tipo de Directo:

DERECHO A SERVICIO MÉDICO

Ramo:

00009 SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES (SCT)

Pagaduría:

searcon.

64700 SCT. CENTRO TABASCO

Modalidad:

91 TODOS LOS SEGUROS, PRESTACIONES Y SERVICIOS

Total de Plazas Vig.:



FORMATO DE RESOLUCIÓN

PARA LOS TRABAJADORES SUJETOS AL RÉGIMEN DE CUENTAS INDIVIDUALES RESPECTO DE LA SOLICITUD EXTRAORDINARIA PARA OBTENER EL BENEFICIO DE AHORRO SOLIDARIO A QUE SE REFIEREN LAS REGLAS QUE ESTABLECEN FACILIDADES ADMINISTRATIVAS PARA EL DEPÓSITO DEL AHORRO SOLIDARIO.



	FOLIO9054
	FECHA DE EMISION 20 7 2010
CURP	' 0357 ²

En respuesta a su Solicitud de acogerse al beneficio para el depósito del Ahorro Solidario de conformidad con las Reglas que Establecen Facilidades Administrativas para el Depósito del Ahorro Solidario, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 29 de abril de 2010, le informo que la Clave Única de Registro de Población (CURP) que usted presenta no se encuentra con un registro de Cuenta Individual o bien de que haya optada por el Beneficio de Ahorro Solidario en virtud de que no se han recibido de su Dependencia o Entidad las aportaciones por concepto de Ahorro Solidario al que se refiere el artículo 100 de la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, por lo que no es posible atender su Solicitud.

Lo anterior, debido a que su solicitud no cumple con lo establecido en la Regla Tercera que dispone que podrán acogerse al beneficio aquellos trabajadores sujetos al régimen de Cuentas Individuales previsto por la Ley que hubieren optado por el beneficio del Ahorro Solidario a más tardar el 31 de diciembre de 2009.

Lo anterior se hace constar para todos los efectos legales procedentes de conformidad con las Reglas que Establecen Facilidades Administrativas para el Depósito del Ahorro Solidario, publicadas en el Diario Oficial de la Federación el 29 de abril de 2010, por la Subdirección de Afiliación y Vigencia de Derechos del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado de manera electrónica con el siguiente sello digital.

4ac21891827c4d0e7d71b7280354204	Э	
ACIII		
ACU	SE DE RECIBO DEL TRABAJADOR	
Nombre y firma del Trabajador:	DINDRES GARCIA PROCES.	TO COLUMN THE PARTY OF THE PART
	Llips	() Hard and a second a second and a second



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES

UNIDAD ADMINISTRATIVA QUE CERTIFICA: CENTRO SCT TABASCO

298

FACILIDAD ADMINISTRATIVA PARA EL DEPÓSITO DEL AHORRO SOLIDARIO 03573 Lugar y Fecha de Elaboración: 30 de Junio de 2010 Datos del Trabajador Nombre del Trabajador: GARCIA GARCIA ANDRES Clave única de Registro de Población (CURP): En términos de lo establecido en la Tercera y Quinta de las Reglas que establecen facilidades administrativas para el depósito del Ahorro Solidario (Reglas), y en virtud de haber elegido el beneficio del Ahorro Solidario a más tardar el día 31 de diciembre de 2009, comunico a usted que toda vez que, el día 21 de JUNIO de 2010, informo a esta Unidad Administrativa 647 Tabasco su determinación por optar por la facilidad que otorgan las reglas, a efecto de depositar en su Cuenta Individual ahorro correspondiente al período comprendido 1° DE ABRIL DE 2007 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2009 empleando para ello el 2 por ciento de Sueldo Básico, le comunico lo siguiente: a) De conformidad con los archivos de este CENTRO SCT TABASCO, su Sueldo Básico mensual registrado ante el ISSSTE al 31 de diciembre de 2009, asciende a la cantidad de \$ 6978.50 b) Los periodos de cotización considerados para el cálculo del monto a depositar son: c) La cantidad base de cálculo para la determinación del monto a depositar asciende a

\$ 139.57

d) En virtud de lo anterior, el monto a depositar en la Subcuenta de Ahorro Solidario de su Cuenta Individual asciende a \$ 4605.81

Atentamente,

, D		XV	Mag ?		
SECRETARIA D	E COMUNICACIONESTO	en el	artículo	10	del
	NBROGHIESENTO inter Confidencia			taría	de
	Continuada connes y	Trans	portes.		

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA

Nombre y	firm	a de	Traba	jador

GARGIA GARCIA ANDRES

Fecha de Recepción:

INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO.

03574

A quien corresponda:

En términos de lo establecido en la Sexta Regla que establece las facilidades administrativas para el depósito del Ahorro Solidario (Reglas), y en virtud de haber elegido el beneficio del Ahorro Solidario a más tardar el día 31 de diciembre de 2009, comunico a usted que toda vez que, el día 19 de 10/10 de 2010, recibí del Centro SCT Tabasco, perteneciente a la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, el Documento de Facilidad Administrativa para el Depósito del Ahorro Solidario, me permito entregar a usted, este Documento en original, así como informar, mi determinación de acogerme al beneficio previsto por las reglas en mención, y optar por la facilidad de depositar en mi Cuenta Individual el ahorro correspondiente al período comprendido entre 1º DE ABRIL DE 2007 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2009

Asimismo y encontrándome de conformidad con mi Sueldo Básico mensual registrado ante el ISSSTE al 31 de diciembre de 2009, el cual asciende a la cantidad de \$ 6978.50 del cual deseo que se me descuente el 2 % como Ahorro Solidario, y que de los 33 periodos de cotización considerados para el cálculo del el monto a depositar en la Subcuenta de Ahorro Solidario de mi Cuenta Individual asciende a \$ 4605.81 , por lo que agradeceré a usted me indique lo conducente para realizar dicho deposito.

Datos solicitados en la Sexta Regla:

Nombre: GARCIA GARCIA ANDRES		
Domicilio:		
		e5.
Teléfono(s):	-	
Numero de Seguridad Social (ISSSTE):		
Clave única de Registro de Población (CURP):		
Sin más por el momento, reciban un cordial saludo. Atentamente. GARCIA GARCIA ANDRES Nombre y firma de Trabajador		

Fecha de Recepción:

"2010, Año de la Patria. Bicentenario del Inicio de la Independencia y Centenario del Inicio de la Revolución"

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO

Oficio No. 5.2.0.3.-387

México, D.F., 16 de julio de 2010

ASUNTO: Cursos de capacitación y evaluación de capacidades

C. ANDRÉS GARCÍA GARCÍA CENTRO SCT TABASCO

Presente



Con la finalidad de dar cumplimiento al proceso de certificación de capacidades de los servidores públicos de la SCT y con fundamento en el Art. 25 y Quinto transitorio del RLSPC (10 de abril de 2007), así como al oficio circular No. SSFP/408/003/2010 (de fecha 29 de enero de 2010), le informo que el Comité Técnico de Profesionalización, aprobó que las capacidades profesionales de desarrollo administrativo y calidad que requiere certificar en su puesto, sean las siguientes:

CAPACIDAD	NIVEL	FECHA DE	FECHA DE EVALUACION
Orientación a Resultados	Dásiss	CAPACITACIÓN	. ZONA DE LVALUACION
Trabajo en Equipo	Básico	21 al 28 de julio	29 de julio al 05 de agosto
rrabajo en Equipo	Básico	29 de julio al 05 de agosto	
		25 de julio ai 05 de agosto	06 al 13 de agosto

Lo anterior, con el objeto de cumplir con los requisitos para el otorgamiento de su nombramiento como servidor público de carrera titular, para lo cual se le comunica que deberá inscribirse y acreditar dichas capacidades en la plataforma de la institución "Santillana Formación", la cual le proporcionará vía su correo electrónico (aggarcia @sct.gob.mx), el manual e información correspondiente para la inscripción y desarrollo de los cursos.

En caso de alguna duda o aclaración, favor de contactarse a los siguientes correos o extensiones: pamayama@sct.gob.mx y lmonraga@sct.gob.mx, 32036 y 32061, de los CC. Patricia Amaya y Luis Monraga respectivamente.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

EL DIRECTOR

ADALBERTO CANALES TORRES

NUM. 4475274

295

03576

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA 20100521150032100000105619869 NO. DE COMPROBACION:

NO. DE CERTIFICADO: 00001000000101144563

MEXICO, D.F. A 21 DE MAYO DE 2010

SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PUBLICA

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES C. ANDRES GARCIA GARCIA PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2010

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 434888.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDA<mark>D ef 16 3b 7a aa 39</mark> 93 ba ec da 85 c0 0f c8 af a0 44 3a 59 5f, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:d7 b3 2f b6 52 ce ae 2a 72 e7 a4 f9 15 29 ea dd 0e 43 48 21

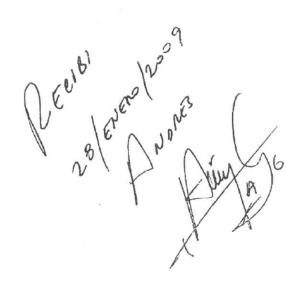




Inatituto de Seguridad y Servicios Sociales de tos Trabajadores del Estado

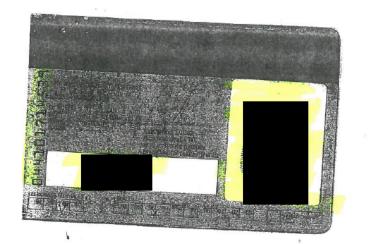
Elegibilidad del régimen

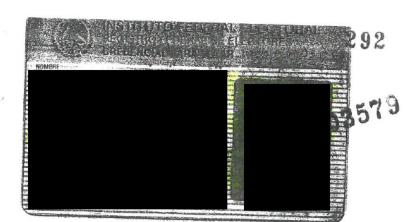
	TRANSACCION DOCUMENTO DE ELECCIÓN
FOLIO	27786
CURP	
NOMBRE	ANDRES GARCIA GARCIA
FECHA	07/05/2008
ELECCIÓN	DECIMO TRANSITORIO
CADENA	
ORIGINAL	
SELLO	rVIQySIJ71RxBXmzF9GuSOEGuq9vDzESazcQVKLyVbPP7d5vtE
DIGITAL	huDzEb2Imr+BxdePAermKvBLs19bLFNSwxDi0Hw1FT1QPymHNx /wm8x6dhTDCXdnLM95C+xi4tqK/2D9T14eqRG3xTrpW2jneA0t y4xSHbquN4o4yDg4kWbo=





			*	00	
	And the second s	FECHA DE FMISION	23	04	20
Fatire : ANDDEO O		FECHA DE RECEPCIÓN	23	04	20
Estimado ANDRES G.	ARCIA GARCIA		3	85 516	4
10° Transitorio de la	ansitorios de la nueva Ley del ISSSTE, la ey y el Bono de Pensión. El presente	e otorgan el derecho de elegir e	ntre ei F	léaimen d	at Auss
	ey y el Bono de Pensión. El presente	ormato le permite realizar su trá	ımite de	manera m	uv sen
4					
Amended with the control of the second of th	ANDRES	GARCIA	11067-4-0.757		
El monto de su Bono	de Pensión es de:	120,1 = 10 pt. 200 pt. 10	***************************************	the Mark Mark Company of the Secretary	GAR
Este monto se calcula	tomando en cuenta tres elementos:	Secretaria de la companya del companya del companya de la companya	response to the later measure of	10 - 1 state of the transfer	
 Su fecha de nacimi 	ento: 10/12/1970			_	
3. Su tiempo do setional	31 de diciembre de 2006:	A MAN MAN THE STATE OF THE STAT	Marine II)	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	
CLAVE DE	ción al 31 de diciembre de 2007 en la(s) sig	uiente(s) dependencia(s) o entidad	(es):	A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	
LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA	The second secon	1	TIEMPO COTIZA	DO
8091679	SECRETARIA DE COMUNCIACIONES Y TRANSPORTES TABA	SCO	AÑOS	MESES	DIAS
			6	8	21
1					
ecuerde que los periodos si-					
eriodos de licencia sin goce d	ultáneos de cotización sólo cuentan una vez y los e sueldo no contabilizan para el cálculo.	TIEMPO DE COTIZACION	6	8	21
imado Trabajador utilias		bree and the second		7	
Pensión. Una vez llenac	esta sección para optar por el Régimen de o, deberá entregarlo en el área de Recurs	Artículo 10° Transitorio de la I	ev del is	Sere	
umentación:	esta sección para optar por el Régimen de lo, deberá entregarlo en el área de Recurs	os Humanos de su centro de trat	najo, pre	sentanda ia	signia.
 Original y copia simple 	de este Documento debidamente llenado				- 11 ar - 12)
documento migratorio)	de este Documento debidamente llenado de su identificación oficial (credencial del IFE	, pasaporte, credencial expedida po	r su Dep	endencia o l	Entidac
imen del Artículo 10° Tra	el 30 de junio de 2008 para elegir entre es nsitorio.	stas dos onciones. Si no la hon-			
de llenar una Solicitud d	nto (datos personales, sueldo básico o tiemp le Revisión. Ésta debe ser entregada lo an lugar de trabajo.	o de cotización) no son correctos	o están	incompleto	s, Uste
Lecorada Humanos de su	lugar de trabajo.	Posible y no después del 30	de junio	de 2008, er	i el are
medio del presente doc	umento, yo, ANDRES	GARCIA		-	46.1462
UNA de las siguientes	opciones marcando la celda correspondiente		6	PAREIA	-
A. Regimen del Artici	10 100 T				
en este Documento de Finacio	or tompo de conzación al ISSSTE informado	B. Bono de Pensión en ur	ia cuent	a individua	i
articulo decimo transitorio	del Deservicio Por El regimen establecido en el	Reconozco como valido y correcto informado en este Documento de la acreditación del Rono de Ro			
de Segundad y Servicios Soc	puer Decreto publicado en el Diario Oficial de la a 2007, mediante el cual se expide la Ley del instituto dales de los Trabajadores del Estado.	por la acreditación del Bono de Por	เรียด์การคากก	carente meterida	al.
eebi ,	TODAJAMES DEL ESTADO.				
no Roso de la	05	^			
nhis Tomes					
		1. 16			
73/n	4/08	(mxx)			
111111111111111111111111111111111111111	West and the costs	1/2/			
	NYP7a7lyN3£Zy5MFkDT apRaSR+T3hL0mAAhoM	OVULTE GANEXY ALKOPAF9HLLess ZL 9dvLLn Daoxi ejOn+FidJJaAVzOrepz Is7DIPM/wz9c1og=		012-524	iu/Y/K5+1
* ** * * * * * * * * * * * * * * * * *	A 1 / 1 / 2 / 1 / 1 / 2 / 2 / 3 / 3 / 3 / 3 / 3 / 3 / 3 / 3	-your market of ept/5/DIPM/wz9clog=		C LP1224A	mr. 1 81 (15+1)







---- ARRAMENTA V DEGICHACION DE

₩ DE EXPEDIENTE

	BENEFICIARIOS DEL SEGURO	DE SEPARACION INDIVIDUALI		647/0	B
SECURITABLE DE COMUNICACIONES SCT		REGISTRO	FEDERAL DE CAI	USANTES CON	HOMOCLAVE
FAVOR DE LLENAR CON LETRA	DE MOLDE		CLAVE UNICA DE	REGISTRO DE	POBLACION
		RATANTE ICACIONES Y TRANSPORTES			
	NOMBRE DEL ASEGURADO		JMA ASEGURAD RDINARIA ELEGI		
GARCIA	GARCIA	ANDRES	AL	TA EN LA DEPE	NDENCIA
APELLIDO PATERNO AF	PELLIDO MATERNO NO	MBRE(S)	16	05	2001
APELLIDO PATERNO	BENEFICIARIO(S) APELLIDO MATERNO	NOMBRES(S)	%	PARE	NTESCO
		IO ADICIONAL S EXTRAORDINARIAS			
SER ASEGURADO EN LA PI SEGURO DE SEPARACION CONTRATE CON LAS INSTI ME CORRESPONDAN	MI CONSENTIMIENTO PARA OLIZA DEL	FIRMAI	CUANDO EL ASE R LA DEL PULGAR		PUEDA
Lugar y fecha en que se firma e	ste consentimiento: Vi	llahermosa, Tabasco;	a 16	de junio d	de 2008

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS SURTIRA EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2008

En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representacion, cobre la indemizacion.

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que debe designaise tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficianos en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

Consentimiento para ser Asegurado y designación de Beneticiarios

Del seguro contratados por los Poderes de la Unión en favor de los Servidores Públicos.

MetLife

Folio AA 656205

Suma Asegurada La que esté en vi	gor a la fecha del siniestro	o, de acuerdo con el contrato respectivo.	, 03581
Favor de leer cuidadosamente este documento	y lienar claramente con l	etra de molde y bolígrafo con tinta negra o	
Datos del Asegurado			
GARCIA	GARCIA	ANDRES	
Apellido paterno	Apellido materno	Nombre(s)	
	I SEC	RETARIA DE COMUNICACIONES Y	TO A NCDAOTEC
R.F.C.		ndencia en que labora	INAMSFORIES
C.U.R.P. 647 CENTRO SCT. TABASCO		PRIV. DEL CAMINERO NO. 1	7 COL. PRIMERO DE MAY
Unidad administrativa		Domicilio de la unidad administrativa	
Expresamente otorgo a MetLife México, S.A., así como de aquél(los) que en el futuro llegue incremento(s) de Suma Asegurada que se conce Designación de beneficiarios: Para el caso futuro se concerte(n) en su favor, incluyendo la Asegurado que haga su designación en form Advertencias: En el caso de que se desee non se los menores para efecto de que, en su represa los menores para efecto de que, en su represa imilares y no consideran al contrato de seguro La designación que se hiciera de un mayor de espuede implicar que se nombra beneficiario al mede beneficiarios en un contrato de seguro concede	e a concertar en mi favor erte(n) en mi favor. en que sea una persona o a(s) contratación(es) de bi la sencilla, anotando el no nbrar beneficiarios a men sentación, cobre la indemi enen la forma en que debi como instrumento adecu edad como representante lavor de edad, quién en te lavor de edad, quién en te	el contratante de esta póliza y para aquél distinta al propio Asegurado, así como par eneficios adicional(es) o incremento(s) de S mbre completo de cada uno de sus beneficores de edad, no se debe señalar a un may nización. Jen designarse tutores, albaceas, representa ado para tales designaciones. Jen caso sólo tendría una obligación moral.	(los) beneficio(s) adicional(es) o a aquél(los) seguro(s) que en el buma Asegurada, se recomienda iarios. or de edad como representante entes de herederos u otros cargos
Beneficiarios (Nombre y Apellidos)			
			the second of the second secon

VILLAHERMOSA, TABASCO;

Ciudad / Estado

Fecha

10 11 2009

Día Mes Año

MetLife México, S.A., pagará la Suma Asegurada que corresponda, de acuerdo con los términos del respectivo contrato de seguro, a los beneficiarios que consten en la última designación que obre en su poder, quedando liberada de toda responsabilidad si, posteriormente a dicho pago, recibe nueva designación de beneficiarios.

Sello de recepción De la oficina de adscripción

ciós de la lador.

SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES
CENTRO SCT "TABASCO"

(into)6

Firma del Asegurado (Favor de no salirse del recuadro) Si el Asegurado no sabe o no puede firmar, deberá poner su huella digital de acuerdo con las instrucciones del reverso.

"Este documento y la nota técnica que lo fundamenta, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 36-B y 36-A de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, por Oficios, No. 06-367-I-1.1/9720 del 30 de abril de 1997, Expediente 732.1(5-38)/1 y No. de Registro DSP-125/97 del 22 de mayo de 1997, respectivamente".

Dependencia

	DATOS DEL EVALUAD	90		28
	ANDRES GARCIA GARCI. NOMBRE DEL EVALUADO	4		
CFO	A001 JEFE DE DEPARTAI DENOMINACIÓN DEL PUEST	MENTO O	nakatan da salah da s	
RF.C	- Colo	- 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1		Billionia da
SECRETARIA NOMBRE DE LA DEPENDE	DE COMUNICACIONES Y DE COMUNICACIONES Y DE COMUNICACIONES Y DE COMUNICACIONES Y DE COMUNICACIONES Y DE COMUNICACIONES Y DE COMUNICACIONES Y DE COMUNICACIONES DE COMUNICACIONES Y DE COMUNICACIONES Y DE COMUNICACIONES Y DE COMUNICACIONES DE COMUNICACIONES Y DE COMUNICACIONES DE COMUN	TRANSPORTES		No. de Rusp
	47 CENTRO SCT TABASC	0		3552
RESUMEN DE CALIFICACIONI	NOMBRE DE LAUNIDAD RESI ES DE LAS MODALIDA	DES DE VALORACIÓN A	WUAL	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES	Y METAS	80.0		SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRADROMARIAS AC	Tributania Mary Makarita	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		
ALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTAI DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	BLECIDOS EN LOS	80.0		SATISFACTORIO
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLI (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)	CO	100.0		EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	100.0			
© CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su caso)	0.0			
CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL	0.88		NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso) 0.0				
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL	88.0		NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
				7.1
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL	88.0 CORRECTIVAS O DE M	MEJORA		SATISFACTORIO
LIC. AL VARO MANCEL RULLAN SILVA CFNCIOZ- SUBDIRECTOR DE AREA NOMBRE, PUESTO Y RIPMA DEL SUPERIOR JERARCUICO O SUPERVISOR			ANDRES GAR FOA001. AFFE DE NOMBRE PUBITO / FIR	M GARCIA DEPARTAMENTO NA DEL EVALUACIO

CFOA001 - JEFE DE DEPARTAMENTO DENOMINACIÓN DEL PLESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

	VILLAHERMOSA TA	BASCO, FEBRERO 15 DE	2010		
META 1	and the second second	THE REAL PROPERTY AND PERSONS ASSESSED.	ARÁMETROS DE EVALUACIÓN		Barokwa wa Kina 1
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	11	
CTUALIZAR EL CONTROL DE LA EMISIÓN IPOR CADA LIGITACIÓN DUE S PRESENTEJ DE CONVOCATORIAS E INVITACIONES PARA CELEBRAR CEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN DE LAS GRAS PÚBLICAS Y SERVIC RELACIONADOS CON LAS MISARS, OUE REQUIERAN LAS RESIDENCIAS GENERALES ADSCRITAS AL CENTRO SO!	LICICLIMENTADO DE ACUERDO	REALIZACIÓN DEL 100 AL 93 DE LAS ACTUALIZACIONES CONTROL DE LICITACIONE	5% REALIZACION DEL 96 AL 90% D	MENUS DE LAS	NO APEKA
NIDAD DE NEDEDAI Tiempo- Caldad PONDERACIÓN: 25.	0	x			1967 S 1967
META 2	a de la company	PA	RÁMETROS DE EVALUACIÓN	AND SERVICE OF SERVICE	AND THE PERSON
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	1
IR AL 100% A LA SUBDIRECCIÓN DE OBRAS EN LA COORDINACIÓN, IRACIÓN Y CELEBRACIÓN DE LOS PROCESOS DE LICITACIÓN. PENDO LA REVISIÓN TÉCNICA Y ECONOMICA DE LAS PROPUESTAS.	SOLO APRICA GLAMECO EL LOGRI DELLA MEDICES BUPCIRON EN TEMPACE DEL MUEDADO. MEDIZINA INCIALA ENTE PROCRAMBIO Y DESENA SUR DOCUMENTADO EN CALIERDO A LA FRENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	PARTICIPACIÓN DEL 100 AL 95% EN LAS LICITACIONES	PARTICIPACION DEL 96 AL 90% EN LAS LICITACIONES PROGRAMADAS		NO APLICA
DAD DE MEDIDA: Tempo-Calidad PONDERACIÓNS 25.0	D. 913	×			建基础性
МЕТА 3	Tours The Land	A. S. San	ÁMETROS DE EVALUACIÓN		Carlos Apresiona
The state of the s	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
IAR INFORME BIMESTRAL, SOBRE LA FORMULACIÓN CON EL APOYO DE MOIR GENERAL CONFLER POPUDENTE DE LOS CONTRATOS AMOLIONES Y CONMETIOS DE CENAS PUBLICAS Y SERVICIOS DIADOS CON LAS MISMAS Y IRAMITES PARA SU REMISION Y TOMANTE LAS AREAS DEL CENTRO SCT QUE INTERVIENEN DE LO CON LA NORMATINIDAD VIGENTE.	E SELD APLICA ELIANDO EL LOGRO DE LA NETA ES RIPERROF EN TERRIFICIA EL LIANDA DE ASEDIO HICALISENTE PROGRAMADO Y EXPERT SER DOCUMENTADO DE ADETON LA PRINTE CITADA EN EL ESTABLECAZIONO DE MÉTAS.	ELABORACIÓN DE 6 INFORMES BIMESTHALES SOBRE LA FORMULACIÓN DE LOS CONTRATOS Y SUS MODIFICACIONES	REAL ZADION DE ENFORMES EMESTRA É 9 SOBRE LA FORMILACION DE LINE CONTRATOS Y SUS MODIFICACIONES	REALCACION DE 4 0 MENOS INFORMES EMPETIBALES SUBRELLA FORMILLAGICA DE LOS CONTRATOS Y SUB MODIFICACIONES	NO APLICA
AD DE MEDIDA: Tempo Caldad PONDERACIÓN: 20.0	154V-7-15-15-05-05-05-05-05-05-05-05-05-05-05-05-05	x			
META 4		PARÁ	METROS DE EVALUACIÓN		Chert Chickey
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
IV BECISTRAR EN DÍAS PADILES, LAS ESTIMACIONES, CON BASE EN DIMIENTO PARA EL TRAMITE DEL PAGO DE ESTIMACIONES DE OBRA SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS. ID DE MEDIDA: COSTO-		EALIZACIÓN DEL 100 AL 85%, ELOS REGISTROS DIARIOS, DE PAGO DE ESTIMACIÓNES	REALIZACION DE L B4 AL 70% DE LOS REGISTROS DIARIOS, DE PAGO DE ESTIMACIONES	REALIZACIÓN DEL 55%. O MENOS DE LOS REGISTROS DIARIOS. DE PAGO DE ESTIMACIONES	NO APLICA
Calidad PONDERACIÓN: 20.0		×			West Sar Lange
META 5		PARA	NETROS DE EVALUACIÓN	A DELA PERIODE STEE	
R ACTUALIZADOS DIARIAMENTE LOS EXPEDIENTES QUE SE DE LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN DE OBRAS PUBLICAS Y RELACIONADOS CON LAS MISMAS, PARA FACILITAR SU CONSULTA	TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA PROGRAMADO Y DEBERA SER DOCUMENTADO SE ACLURDO A	CUMENTOS ARCHIVASLES IN LOS EXPEDIENTES DE CONTRATOS DE OBRA PÚBLICA Y SERVICIOS	ARCHIVABLES EN LOS (PEDIENTES DE CONTRATOS OBRA PÚBLICA Y SERVICIOS	DEFICIENTE Actualización dians del 64 % o menos de los documentos havables en los expedientes de contratos de otro publica y envicios relacionados con las miximas	NO APLICA
DE MEDIDA: Cartidad-Calidad PONDERACIÓN: 10.0		×			
20.0 20.0 16.0 13.0 8.0 80.0 SATISFACTORIO	CFNC002 SUBCIRECTOR, FUE TO OR ENGLISHED LIC ALVARIOM RAULE RULL LICENSTEIN PERM ORI EVALUATION	AN SIAVA		PROJ. DEL EVALUADO	unt us
****	Marian Carana				
Describe	ACCIÓN CORRECTIVA	O DE MEJORA			
Describa:					
Describa:					
Describe:					
Describa:					
Describa:					
Describs:					

QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su caso)

ANDRES GARCIA GARCIA

CFOA001 - JEFE DE DEPARTAMENTO DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA	DE COMUNIC	ACIONES Y	TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

647 CENTRO SCT TABASCO
GLAVE V NOMBRE DE LA UNIDAD ADBINISTRATIVA RESPONSABLE VILLAHERMOSA, TABASCO., FEBRERO 15 DE 2010 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias				Cumple		
1° Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento.						
2° El puesto ocupado	temporalmente abarcó por lo menos cuatro mases para la evaluación anual.					
3° El servidor público desempeño en el p	evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplim eriodo que se evalúa.	niento individual	de las funciones y me	etas de		
	raordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimi	ento.				
	Evaluación de Activio	dades Extraor	dinarias			
				Calificación		
	Descripción de las Actividades Extra de ada		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	y delta del
38.0	Descripción de las Actividades Extraordinarias		Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: (90% a 100%)	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: (75% a 89.9%)	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: (60% a 74.9%)	Puntos
1						
2						
.3						
	TOTAL DE PUNTOS ADICIONAL	ES PARA LA E	VALUACIÓN DE ME	TAS INDIVIDUALES		0.0
	Superior Jerarquico o Superivaor del Evaluado		Titular de la	UR en la que está ad VeBo.	scrito el evaluado	
				1000.	As the control of the	New Colors and and
	LIC. ALVARO MANUEL RULLAN SILVA			Nombre		
	CFNC002 ₅ SUBDINEO ON DE AREA					
	ruesio/			Puesto		
	THE PROPERTY OF THE PARTY OF TH			Firma		
	Comentarios:					

ANDRES GARCIA GARCIA

CFOA001.- JEFE DE DEPARTAMENTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

847 CENTRO SCT TABASCO

VILLAHERMOSA, TABASCO., FEBRERO 15 DE 2010 Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, s de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.	х				
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.	х х				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer Incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 12.5	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	- No - Aplica
Toma acciones específicas para promover la electividad del equipo.	х		.,		
Establada estándares claros, retadores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creándo un aliciente permanente para el equipo.	х				
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomén acción para eliminarlos	×				

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadania; Emprender acciones oportunas para el logro de los "vos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos ados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.	×				
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estánderes establecidos.	×				
Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.	x				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuardo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	Muy Carasterístico	Característico	Poco Característico	No es Caracteristico	No Aplica
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones.	×			270	
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.	x				
Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logra de sus metas de negociación.	x				

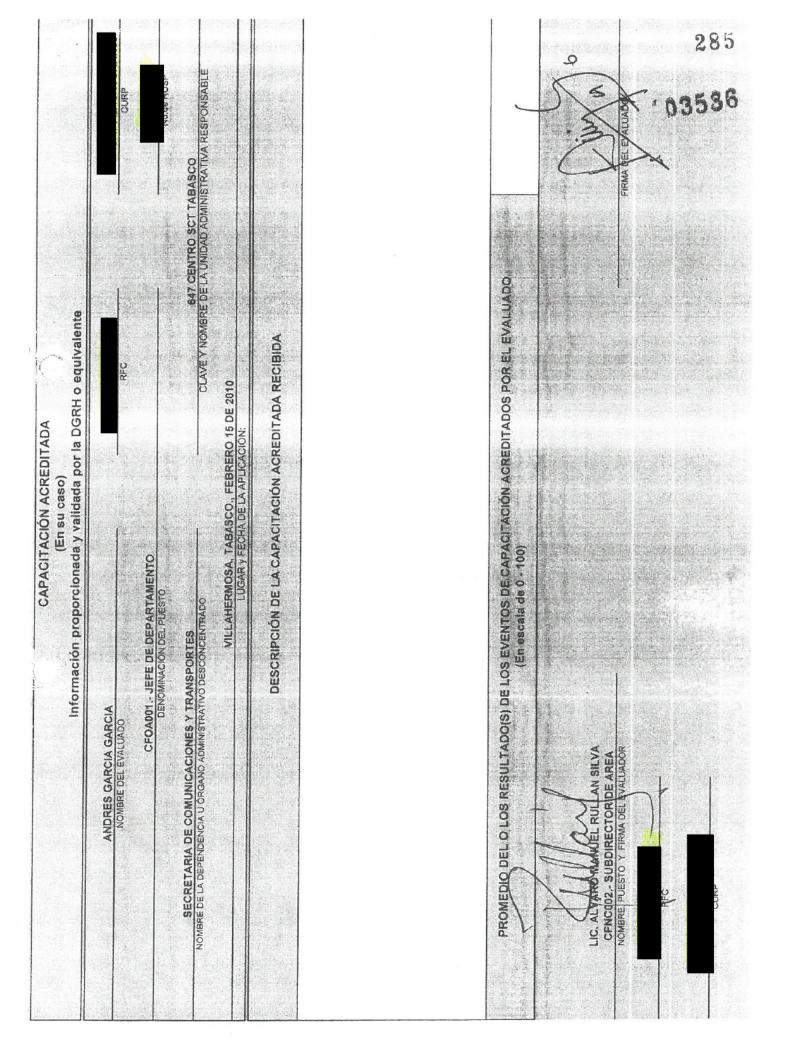
Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integracios y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2. Peso 25	Muy Característico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Se integra efectivamente a equipos de diferentes areas o disciplinas.	х				
Actua considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales	х				

Visión Estratégica:	12.5
Liderazgo	12.5
"tación a Resultados:	25.0
Negociación:	25.0
Trabajo en Equipo:	25.0
CALIFICACIÓN:	100.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

CFNC002 SUBDIRECTOR DE ARE NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUA

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA Describa: Describa: Describa: Describa: Describa: Describa:



ANDRES GARCIA GARCIA

NOMBRE DEL EVALUADO

CFDA001. JEFE DE DEPARTAMENTO

DENDMINACION DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADIO

CLAVE Y MISSIRIE DE CATINDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

VILLAHERMOSA, TABASCO., FEBRERO 15 DE 2010

LIBRAR VEECHA DE LA APLICACION

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estratégias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 12.5	Muy . Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.	×		2		
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos.	×				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de finvolucrar y motivar e otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 12.5	Muy Caracteristico	Ceracterístico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo.	х				
Establece estándares claros, retadores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y caando un aliciente portrianente para el equipo.	x				
Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen ección para eliminarlos.	×				

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la cludadania; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, detarminación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficir del y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica	S. 100.
Le clerifica a su equipo la dirección y prioridades para alcarizar los objetivos establecidos, equifibrando lo urgenle y lo importante.	x					
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.	×					_
Emplea mátodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.	×					

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Argumenta y defiende su pasición basado en aspectos relevantes, hachos y regulaciones.	x				
Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucredas.	x				
Enfranta desacuerdos y rechazos sin efecter el logro de sus metas de negociación	x				

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y reapetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo: Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	May Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas	x				1
Actua considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales	x				<u></u>

Vision Estratégica:	12.5	7
Liderazgo	12.5	1
Orientación a Resultados,	25.0	٦
Negotaación	25.0	1
"abajo en Equipo:	25.0	
ALIFICACIÓN:	100.0	
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE	-

CENCOUS SUBOURE TOR DE AREA LIC. ALVARO MANUEL RULLAN SLVA NOMBRE, PUESTO Y, FIRMA DELEVAL MOOR. FIRM COME O'AL DADO

Describa:
 Describa:
 Describa:
Describa:
Describa:
Describa:
Describa:

PONDERACIÓNS

UNIDAD DE MEDIDA:

CBJETIVO 1

OBJETIVO 2

OBJETIVO 3

OBJETIVO 3

OBJETIVO 5

OBJETIVO 5

OBJETIVO 5

OALPICACIÓN

NIYEL DE DESEMPEÑO:

Resultados Experacios es Valor Absoluto o en %

26 7

OBJETIVO 2

26 6

0 0

0 0

NIYEL DE DESEMPEÑO:

SATISFACTORIO

LIC ALVAND MANUEZ RULCAN BILVA CFNCDOS SUBDIRECTOR DE AREA

MBRE PUESTO Y FIRMA DE EVALUAD

ANDRES GARCIA GARCIA

CFOA001 - JEFE DE DEPARTAMENTO DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

647 CENTRO SCT TABASCO
CIAVE Y NOMERE DI LA UNIDAD ACIENISTRATIVA RESPONSABLE

0358

THE DE LA DEPENDEN	CIA U ORGANO AON	BURTOUTH AT DESCRI	OF THE PROPERTY AND A STATE OF	CONSTRUCTION ASSESSMENT OF THE PARTY OF THE	N. T. Carlotte and	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	Name and Address of the Owner, where	-
		THE THE PERSON OF THE PERSON	MACE IN TRACE	STATE OF STA	A CONTRACT PROPERTY.	10 · 20 (148) 克尔克尔	25 4 17 7500	Same Sale
			STATE OF THE PARTY	100 100 100 100 100 100	CONTRACTOR OF SAME		PE 15000	27759-0
			NAVESTON AND ADDRESS.	CONTRACTOR STATES	Strain or training	NAME OF BRIDE	ALC: 1803	200
The state of the s	Desirable of Mark 1982	A CAR CARLOR LANGUAGE	Contract of the V	ILLAHERMOS	A TARACC	O EEDDEC	C 48 D	2040
Contract the second			-	THE PART OF STREET	A TOTAL STORY	CONT.	IC IS DE	C AU IU

Visión Estratégica: Identificar tendericias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualicé en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.	X			
Considera el Impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y nacasidades a mediano plazo de los cilentes internos ciudadanos.	x			

Liderazgo: Establear dirección; asumir e impulsar el compromico con una visión compartida de futuro. Unir y almeer eshuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados. Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
oma acciones específicas para promover la efectividad del equipo	x		The state of the s	
stablece estándares claros, retadores y alcanzebles exigiendo un alto desembeño y creando un aliciente permanente para el equipo.	×			
yuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarios.				

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron pleneadas, con atanción y servició a la cludadania; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos. Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como persaverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	Muy	Característico	Poco Característico	No es Característico
e clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.	×			
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos.	x			
mplea métodos alternativos de trabajo, e fin de superar los obstáculos y ateanzar los objetivos.	×			
Innoclación Lorras annual de la companya de la comp				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes parfes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alínear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo e conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones.	x			Caracicipant
dentifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas.	x			
infrenta desacuerdos y rechezos sin afectar el logro de sus metas de negociación.	×			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuesas de trabajo con los demás, proporcionando un merco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrantos y lograr mayor efectividad en el equipo: Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logra de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de tuesa y recursos, Reconocer la interdependencia antre su trabajo y el tila otras personas; y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	Muy	Característico	Pogo Característico	No es Característico
Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas.	х			
Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.	x		1	

Autom Carrandbow	12.5	ŧ
Lidenzgo	12.5	į
Orientación a Resultados:	25.0	١
Negociación	25.0	1
Trabajo en Equipo	25.0	
-CALIFICACIÓN:	100.0	
NIVEL DE DESENPEÑO:	EXCELENTE	

FIRM OUT EA WADO

ACCIÓN CORRECTIVA (DIDE MEJORA
Describa:	X
Describe:	/(
Describa:	

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS

ANDRES GARCIA GARCIA					
NOMBRE DEL EVALUADO	<u>ana ang katalan pangganggan </u>	and the least of the series	erika ingerasi bilangan panggan dan apanggan pe	i Agrico di	CURP
CFOA001 - JEFE DE	DEPARTAMENTO				COL
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPI			MZ CENTRO	SCT TABASCO	1 1 8 9
MOMBRÉ DE LA DEPENDENCIA D'ORGÂNO ADARNISTRATADO DESCON	CENTRADO	CIANEY)		ADMINISTRATIVA RESPO	DESABLE 03
	VILLAHERMOSA, TABASCO, FEBRERO 15 LUGARY PECHA DE LA APLICACIÓN	DE 2010			
Requisitos para eva	luar Aportaciones Destacadas				Cumple 7 de 7)
La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de desempeño satisfactorio o superior.	las funciones y metas del servidor público de	be ser equivale	de a	4.00	
La aportación destacada no es una actividad o acción contem	plada en algún otro robro de evaluación del d	esempeño.			
Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmenta los superiores del evaluado.			ente por		
La aportación mejoro, facilitó, optimizó o fortaleció las función eporto beneficio a la ciudadanía.	as de los compañeros de trabajo, el logro de r	nétas estratégic	as o		
La aportación deslacada no generó presiones presupuestales					
La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente La aportación destacada fue, en su momento, consultada e in aprobación.		contó con sú			
	Evaluación de Aportación Destac	eda			
			CALIFICACIO	ON	
INDICADOR		Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	PUNTOS
ealizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad	sobre el tema).				
esponde a principios de mejora continua o mejores prácticas.					
odujo resultados benéficos verificables y auditables.	ng dag daga bakan k				
ito gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o	maleriales.				
alizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que	aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
volucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resc	liver algun problema o aportar beneficios.				
sponde a las necesidades de la ciudadania, la institución y/o o	le la APF.		-		41,600,000
congruente con los objetivos institucionales de la UA en la qu	e se encuentra adscrito.				
plicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de	e su área de adsoripción.				
rementó la proyección social o la productividad del área de ad	scripción.				
aporteción destecada fue bien conceptualizada para abordar o	ma problemática o hacer la mejoro.				
población o área beneficiada esta plenamente identificada.					
orró recursos y tiempos para su área de trebajo.					
	TOTAL DE PUNTO	S ADICIONALE DESEMI		ALUACIÓN DEL	0.0
Superior Jerarquico a Supervisor del El	raluado	Titular	de la UR en la que Vol	està adscrito el eval	uado
7.7			Vol		
LIC, ALVARO MANUEL RULLAN S	LVA				
Nynbre	200 miles		Non	nbre	
CFNC002 SUBDIRECTOR DE AF	NEA/		-		
Presto			Pue	esto	
Finoa			Fir	ina	1000000 100000000000000000000000000000
De	sc liba Brevemente la(s) Aportación(es) De	SINCEOP(S):	PORTS OF A STREET	AND PROPERTY OF STREET	Spring Carlot Commission

V

V 1

V V

Y

V V

3.174 V

N N KIK



La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y el Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción A.C. otorgan el presente

PLOMA

ANDRES GARCIA GARCIA

"AJUSTES DE COSTOS DE CONTRATOS DE OBRA PUBLICA" por su participación en:

con duración de 20 horas que se llevó a cabo en 26 de Agosto ge **Fabasco**

2009

de

28 de Agosto

a

Villahermosa

L.R.P. VIRIDIANA ORTIZ DOMINGUEZ

IEFE DE CAPACITACIÓN

03591 (

280

REG. STPS ICI-780419001013

ZUUS, Ano de la ketorma Liberal" CENTRO SCT "TABASCO" **DIRECCION GENERAL** SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION DEPARTAMENTO DE RECURSOS OFICIO No. 6.26.301.408.

Villahermosa, Tab., Julio 7 de 2009

LIC. IGNACIO MERINO VAZQUEZ MELLADO Director de Asuntos Laborales Dirección General de Recursos Humanos México. D. F.

Mediante el presente, solicito a usted su valiosa intervención a fin de regularizar el Seguro de Separación Individualizado del C. ANDRES GARCIA GARCIA, con número de empleado 6550442 adscrito a este Centro SCT.

Lo anterior, debido a que este servidor público al pasar de plaza eventual a titular de la jefatura del Departamento de Contratos y Estimaciones, no se le continuó reflejando el descuento del concepto 82, motivo por el cual se solicita su apoyo para que a partir de la quincena 17 del presente año, se le aplique dicho concepto al 10% conforme consentimiento para ser asegurado y designación de beneficiarios del citado seguro, del cual se anexa fotocopia.

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

> ATENTAMENTE LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION

L. A. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES

C.c.p. C. Subdirector de Servicios al Personal.- México DE COMUNICACIONES SECRETARIA DE COMUNICACIONES Expediente / Minutario Y TRANSPORTES ACC*ast. CENTRO SCT "TABASCO"





OTORGA EL PRESENTE:

A: GARCIA GARCIA ANDREZ

Por su participación en el curso: "Manejo del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2008 para una Auditoria de Mantenimiento", impartido los días 22, 23 y 24 de mayo de 2009, con una duración de 20 hrs.

Villahermosa, Tabasco, a 24 de mayo de 2009.

M.C.A. JOSE G. A. VILLAFUERTE COELLO Instructor

STPS VICG 55 07 29 - 5 NCL: CCON0147.03 Nivel 5 QAN, SC., No. Certif. D 014800

M.C.A. DOLORES PATRICIA VERA GARCIA*

STPS VEGD 600120-J57- 0005
NCL: CCON0147.03 Nivel 5
QAN, SC., No. Certif. D 014799





La Dirección General de Recursos Humanos Otorga la presente

CONSTANCIA

ANDRÉS GARCÍA GARCÍA

 σ

Transparencia y Acceso a la Información Pública Por haber acreditado el curso Duración, 14 horas

México, D.F., marzo de 2009

Titular de la Unidad de Enlace Joaquin García Díaz

Director General de Recursos Humanos Rudy 6. Albertos Cámara

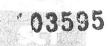
TRANSPORTES

SECRETARÍA DE

CENTRO SCT TABASCO DIRECCIÓN GENERAL DEL CENTRO SUBDIRECCIÓN DE OBRAS DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

726.405.-841/2009

SECRETARIA DE **
COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES



"2009, AÑO DE LA REFORMA LIBERAL"

Villahermosa, Tabasco, a 27 de Mayo de 2009

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ Director General del Centro SCT "Tabasco". Edificio

En atención al oficio No. 6.26.-1494 de fecha 21 de mayo del actual, donde el Departamento de Recursos Humanos solicita incorporar y actualizar en el RUSP la información necesaria de los Servidores Públicos, al respecto comunico a usted que para dar de alta la información, es necesario que el Depto. De Recursos Humanos nos proporcione la clave RUSP, la cual fue solicitada, sin embargo no me proporcionaron dicha clave, por lo que no fue posible ingresar dicha información.

Lo anterior para su conocimiento y efectos correspondientes.

A T E N T A M E N T E El Jefe del Depto. De Contratos y Estimaciones

Ing. Andrés Garcia Garcia

c.c.p. C. Jefe del Depto. de Rec. Humanos.- Edificio.

AGG/mcgc.



	-	
	2	
	80	
	H	
	8	
ŝ	à	
	E	
3	7	





				×					100	
6550442		6560442	655044Z		0000000	7 0 5	7 7 7		Contract Co.	
								14	APC Evaluation	
GARCIA ANDRES Jain de Departemento Certamenta de Transportes de Transportes de Transportes de Certamento de Certam		GARCIA	GARCIA		GARCIA	GARCIA	9		Apelido, Patores	
		GARCIA	GARCIA		GARGIA	GARCIA	GARCIA		Apalido Naterra	
		ANDRES	ANDRES		ANDRES	ANDRES			Apelido Majerral Monthrejs)	
		Jefe de Departamento Comunicaciones y Transportos	Jefe de Departame		Jofe de Departament	Jefe de Departemen	Jefe de Departame		MALT DE MESSAG.	
		19-Secretaria de Comunicaciones y Transportos	Julie de Departamento Comunicaciones y Tamispotes		Jefe de Departamento Comunicaciones y fransportes	Jete de Départemento Comunicaciones y Frantaportes .		-	Table address to	
	547 - Elentro SCT Tablesco	647 - Centro SCF Tabasco	847 - Centro SCI Tabanco		547 - Centro SCT Tabasco	647 - Centro SCT Tabasco	647 - Centro SCT Tabasco		STREET STREET	
	ø		ω		Ju			Franciser, dibledko y o Meds	Compaccustors de la	
	MAHTÈNER ACTUALEMBOS DIMAMENTE LOS EMPEDENTES DUE SE CEMERAN PLETOS PROCESOR DE COMPRATACIÓN DE GROADS PAJEJOS Y SERVICIOS RELACIONADOS CON IAS MESMAS. PARA PACILITAR, SU CONSULTA.	REVISAR Y RECUSTRER AL 100% EN DAS HABILES, LAS EST MÁCICIMES, CAN DAS ER HEL REQUESTIONED PER PARE L'IRAMITE DEL PAGG DE ESTIMACIONES DE OBRA DE L'IRAMITE DEL PAGG DE ESTIMACIONES DE OBRA PUBLICA Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS.	GENERAL CORRESPONDIBLES DE LOS CIDITRATOS. REVALIDACIDAES Y COMERCIOS DE DIRAS FUBILICAS Y SERVICIOS RELICIPAÇÃOS CON LAS MISSIAS, Y TRAMITES RIPAS 3J ENTISION Y VALIDACIÓN ANTE LAS ASISAA CEL CENTRO DE TO DE INTERNADIANO DE ACLERDO CON LA NORMATIVIDAD VICIENTE.	ELABORAR MEORNE BINESTRAL SUBRE LA	COORDINACIÓN, PREPARACIÓN Y GELEBRACIÓN DE LOS PROCESOS DE LICITACIÓN, INCLUYENDO LA REVISIÓN TECNICA Y ECONOMICA DE LAS DECIMIENTAS	CONTROL OF THE SECRET OF THE S	ACTUALIZAR AL 100% EL CONTROL DE LA EMISION (POR	Descripción re la Function, Objetivo you steta	30 Telicontrol transfer and	
	07 Careder-Caldad	O Cosm Califrad	09 Tempo Calidad		09 Tempo Calded	09 Figmpo-Califold	-	de la Fuedos.	DE FUNCIONE'S Y METAS	
	**	23	20		25	×	Meta	Para King Objetivo yra	AS SALLES	
	Abbecian del Manual de Organización	Abibución del Manuel de Organización	Atribución del Manuel de Organización		Abbución del Manual de Organización	Altibución del Mercua de Organización	Grigery	Cantido de l		
	Transparencia y rendeción de cuentos	Trabajo	Trabajo	Trabajo		e substance a	Forgrens Progrense Estratégice			
misman	Actualización diaria del 100 a 80% de los occumentos arcevables en los expedientes de contrates de obra pública y zenticios relacionados con las relacionados con las	Residencia del 100 al 85% de los registros dienos, de pago de extrnaciones	Eleboración de 6 informes bimarbales sobre la formable con de los conselves y sun modificaciones	progamades.	Parsoperoin del	Restacción del 100 al 95% de las echalgaciones al control de fictaciones.		EATIGFACTOR		
Acquakemode davis del 79 a 55 % de las decumentes as la 56 % de las decumentes as la 56 % de las decumentes de contecto de obra pública y servicios relaçãos de con las mismas don las mismas.		Restitacion del 84 al 70% de los registros d'aries, de pego de estimaciones.	Resización de 5 informas lume stratos sobre la formulación de los contrarse y sur modificaciones	grogamodas	Participation del 96 al 90% en les licitaciones	Restración del 96 al 90% de les estudicaciones al control de licitaciones		SATAFACTORIO NORMO ACEPTANA	日本日本の日本の日の日	
A PRINCIPLE AND A PRINCIPLE AN		Realización del 65% o mienos de los registros dames, de pago de ostracciones	Residención de 4 o marcos informes birmestrales sobre la formulación de los contratos y sus modificaciones	Seucencia	Participación del 89% o mercos en las	Pig. Realización del 89% o menos de las actualizaciones al control de licheciones		E WORKTSELCTONS	0	



Otorga la presente

CONSTANCIA

ING. ANDRES GARCIA GARCIA <u></u>

"Evaluación de Propuestas en Licitaciones y Atención de Inconformidades" Por su participación en el curso:

Impartido del 23 al 24 de abril del 2009, con una duración de 16 horas.

Ing. José María Ping Rodríguez

Villahermosa, Tab., Abril 24 del 2009

Director General del Centro SCT Tabasco

03897

DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.



Villahermosa, Tab., 03 de marzo 2009

C. ANDRES GARCIA GARCIA E dificio.

En atención a su escrito de fecha 09 de febrero del presente año, mediante el cual presenta renuncia a la plaza de Analista especializado en Proyectos, código T03824, que quedará vacante por su promoción a la plaza de nueva creación en este Centro SCT., de Jefe de Departamento de Contratos y Estimaciones, código CFOA001 nivel OA01 y No. 37802, a partir del 01 de septiembre del 2008.

Al respecto, se da por aceptada su renuncia, con la finalidad de efectuar trámites para la ocupación de la plaza T03824 que dejo vacante.

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración

ATENTAMENTE El Director General

ING JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

C.c.p. Srio. Gral. del Sindicato de la SCT. Sección Tabasco.-Cd. Minutario/Expediente.

LA*GFM*ACC*ast

2003/09 Nont2

Villahermosa., Tab., Febrero 9 de 2009.

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT "TABASCO" C i u d a d.

Por este medio presento a usted mi renuncia con carácter de irrevocable conforme lo solicita la normatividad, al puesto de Analista Especializado en Proyectos (T03824) nivel 4 con número de plaza 33239; por ocupar plaza de nueva creación en este Centro SCT de Jefe del Departamento de Contratos y Estimaciones, código CFOA001 nivel OA01 Y No. 37802, dependiente de la Subdirección de Obras a partir del 1 de Septiembre del 2008.

Lo anterior, para que este Centro SCT este en disponibilidad de efectuar trámites para la ocupación de la plaza T03824 que dejo vacante.

Atentamente

ING. ANDRES GARCIA GARCIA

CENTRO SCITTURES OF CENTRO SCITTURES OF CENTRO SCITTURES OF CENTRO SCITTURES OF CENTRO SCITURES OF CENTRO SC

C.c.p.- Srio. Gral. Del SNTSCT Sección Tabasco.- Ciudad.

Villahermosa., Tab., Febrero 9 de 2009.

03600

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT "TABASCO" C i u d a d.



Por este medio presento a usted mi renuncia con carácter de irrevocable conforme lo solicita la normatividad, al puesto de Analista Especializado en Proyectos (T03824) nivel 4 con número de plaza 33239; por ocupar plaza de nueva creación en este Centro SCT de Jefe del Departamento de Contratos y Estimaciones, código CFOA001 nivel OA01 Y No. 37802, dependiente de la Subdirección de Obras a partir del 1 de Septiembre del 2008.

Lo anterior, para que este Centro SCT este en disponibilidad de efectuar trámites para la ocupación de la plaza T03824 que dejo vacante.

Atentamente

ING. ANDRES GARCÍA GARCIA

"2000, Año da la Educación Física y el Deporte" CENTRO SCT "TABASCO"

DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.301.408. 6.21

270

03601

Villahermosa, Tab., noviembre 26 de 2008

LIC. MARCO ANDRES RODRIGUEZ TOVAR Director de Remuneraciones Dirección General de Recursos Humanos México, D.F.

Anexo, remito a usted 2 (dos) relaciones con firmas autógrafas de los CC. PATRICIA ALFONSO CASTILLO y ANDRES GARCIA GARCIA, correspondiente a la desincorporación del Fondo de Ahorro Capitalizable de los Trabajadores al Servicio del estado (FONAC) décimo noveno ciclo, debidamente requisitada.

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

Y TRANSPORTES

Y TRANSPORTES

2 8 NOV. 2007

CENTRO SCT "TABASCO"

CESSA DE CORRESPONDED

A T E N T A M E N T E

La Subdirectora de Administración

LA. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES

C.c.p. Mintuario/Expediente.

LA GFM*ACC*ast

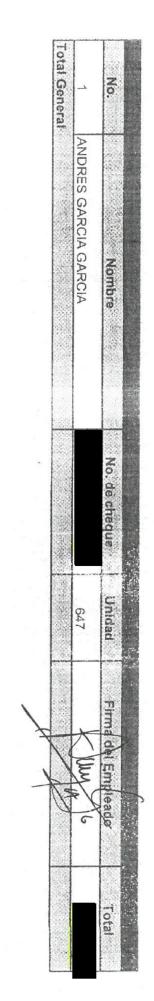
DEPARTAMENTO DE CONTROL DE PAGOS A TERCEROS EXTERNOS LIQUIDACION ANTICIPADA - REEXPEDICION CICLO 19 DIRECCION DE REMUNERACIONES

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

03602

Descripcion | CENTRO SCT TABASCO

DECIMO NOVENO CICLO



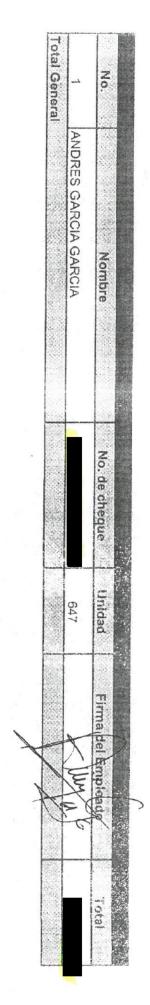
03603

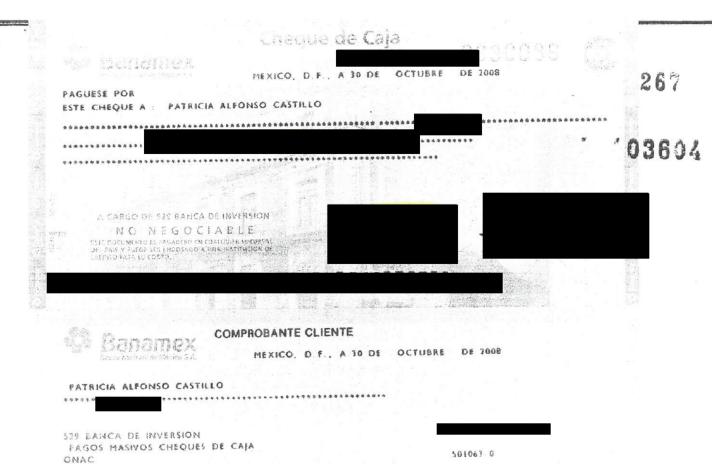
DEPARTAMENTO DE CONTROL DE PAGOS A TERCEROS EXTERNOS LIQUIDACION ANTICIPADA - REEXPEDICION CICLO 19 DIRECCION DE REMUNERACIONES

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Descripción CENTRO SCT TABASCO

DECIMO NOVENO CICLO





TATES LA CATOLICA SECOLITEM SO CIP 65:00 MEACO, D.E. et al. 1835/840(1845)



DIRECCIÓN DE REMUNERACIONES SUBDIRECCIÓN DE MOVIMIENTOS DE PERSONAL DEPARTAMENTO DE VALIDACIÓN Y REGISTRO "2008, año de la Educación Física y el Deporte"

5.2.436-099

México, D. F., a 21 de octubre de 2008

ASUNTO: Se devuelve Constancia de Nombramiento.

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Lic. Aníbal Cornelio Carrera Jefe del Departamento de Recursos Humanos del Centro SCT Tabasco P r e s e n t e

Por este conducto anexo me permito devolver a Usted, el original de la Constancia de Nombramiento de Mando número 1292, debidamente requisitada a favor del C. Andrés García García.

Sin más por el momento, quedo de Usted.

SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN EL JEFE DEL DEPARTAMENTO

Lic. Armando Cervantes García

c.c.p. Lic. Diana Vázquez del Mercado Arribas.- Subdirectora de Movimientos de Personal.- Para su conocimiento.- Presente.

ACG/alg.



403806

1292

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE-

VILLAHERMOSA, TABASCO SEPTIEMBRE 1 DE 2008 L U G A R Y F E C H A D E E X P E D I C I O N

A FAVOR DE:				DATOS GE	NEBAL	= 0	1500000000000000				
APELLIDO PATERNO	CONTRACTOR OF STREET	APELLIDO MATERNO	NOT SUBSECT OF	NOMBRE (S)	NENAL		FILIACION			ECHA DE INGR	ESO S.C.T.
GARCIA MODIFICACION DE ESCALA	REINGRES	GARCIA	AVE UNICA DE	ANDRES REGISTRO DE POBLACION		SEXO	NACIONALIDAD		DIA 1	6 MES 05 A	
CAMBIO DE PUESTO TRANSFERENCIA	NUEVO TA	ABULADOR				м		ž.			
DOMICILIO) FROMOCI	0				1.			₩ DE OF	CIO DE AFECTACIO	M PRESUPUESTAL
AVENIDA CALZADA O CA	ALLE	NI '	MERO EXTERIO	OD N	ÚMERO INTERI	00	TELEF	ONO			
LOC	ALLE	CODIGO PO			IUNICIPI		EN EL D.F.	5140	EN	TIDAD FEDERA	TIVA
VERNING CONTRACTORS		0000070		DATOS DEL PU			ABAN AMAR			er and Appl	and the second
DEPENDENCIA						UNIDA	D SUB	-UNIDAD	DIS	TRIBUCION DE	CHEQUES
RADICACION			SI	JBDIRECCIÓN DI HENTOS DE PERS	SONAL	T.R E	STADO		-1401/ 5	יר סדם ו	GADORA
							SUBDIR	HC DE	ALID Y	REG.	- 1
NOMBRE DEL PUESTO				0 8 OCT 2006		CODIGO	200				ESC.
West of State of Stat				ATON DEL BUEG	7 7 7PO	HESTO	*	1'0 00	T 2008	文	
DEPENDENCIA CENTRO SCT TABASCO	MERCHARIA		1	ATUS DEL PUES	J. TRUF	UNIDAD	SUB-UN			ITDO	ES
RADICACION	,					647	REGIS	21hRO	A COL	ITRQI4	GADORA
VILLAHERMOSA, TABAS	sco					1		MUNICH	04	ZUNA PA	647
NOMBRE DEL PUESTO						CODIGO	27	NUMERO	04	N.T.	ESC.
JEFE DE DEPARTAMEN	то					С	FOA01	HORA	37802	OA0	1 03
TIFO DE NOMBRAMIENTO		DEL	VIG	AL AL		LUNES	09:00	18:00	VIERNES	09:00	18:00
CONFIANZA		DIA 1 MES 09 A	No 2008	DIA MES AÑO		MARTES	09:00	18:00	SABADO		10.00
						MIÉRCOLES JUEVES		18:00 18:00	DOMINGO		
				PERCEP	CIONES			W 2500			The telephone the
PARTIDA CODI 1103 07		SUELDO BASE	DENOMINACIO	ON	IMPO	RTE ACTUAL	INCREMENT	O Y/O DISMI	NUCION	\$ 6,8	
1509 06 ¿PERCEPCION SEGÚN TABULADOR		COMPENSACIÓ MOTIVO	N GARAN	TIZADA		-				10,1 \$ 17,0	90.75 46.25
si x no)					1.1.	то	TALES			
OBSERVACIONES PLAZA DE NUEVA CRE	EAC!ON I	EN BASE A AFE	CTACION	l	CLAVE PRES	UPUESTARIA	0 0 0 0	108			
PRESUPUESTARIA 116			=====:		2008 09	647 3 1 01 00					
Puesto: JEFE DE DEP	PARTAME	ENTO DE CONT	RATOS Y	ESTIMACIONES		i verma	B LL LES REALISTERS		<u> </u>		
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MA	ATERNO	NON	SUSTIT		FILIACION	Mo	OTIVO		FECHA D	E BAJA
										DIA MES A	vo
			SOME SIN	DATOS COMPL	EMENTA	RIOS		Van Sala			
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA	DEPENDENC	CIA GUBERNAMENTAL?			SI	0	NO ON		DII	ESDE CUANDO A MES	? AÑO
DEPENDENCIA		PUEST	0		CODIGC					A MES	ANO
PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO PO 128 DE LA CONSTITUCION POLÍTICA DE LOS MÉXICANOS, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES O	ESTADOS UNID	os III	HACEMOS C	ONSTAR QUE CON ESTA F	CHA TOMO PO	AUTORIZ	ACIONES	A PERSONA	A QUEN SE E	XPIDE ESTE NO	MBRAMIENTO
				RECTORA DE		PREVIA PROT	ESTA DE LEY		//		
	1			NISTRACION	DEL	CENTRO	DER	ECURSO MANOS	8		
\ \ \ \ .	X	0		()		Lotte)		///			
1 W	XIA)							//			
*/	1/		L. A. GL	ADALUPE DE		SEM. PINO		RUDY O			
ANDRES GARCIA FIRMA DEL SARVIDOR I	PUBLICA		LA FUET	TE MORALES	ROD	RIGUEZ	ALBERT	OS CAM	ARA		
5/1	/			p			11				

CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.301.408. 5 0 5

264 '03607



O PINALANDA SPOLOKSIPUMOD RESIDENCE



Villahermosa, Tab., 02 de octubre de 2008

"2008, Año de la Educación Física y el Deporte"

LIC. ARMANDO CERVANTES GARCIA
Jefe de Departamento de Registro y Validación
De la Dirección General de Recursos Humanos
Av. Universidad y Xola Cpo. "D" 2º Piso
Col. Narvarte. Cp.03028
México, D.F.

Adjunto al presente remito a usted constancia de nombramiento debidamente requisitada a favor del C. ANDRES GARCIA GARCIA, quién causa alta como Jefe de Departamento Código CFOA01 nivel OA1, a partir del 01 de septiembre del presente año, en el Departamento de Contratos y Estimaciones de este Centro SCT., solicitándole su apoyo para que sea validada y continuar con el trámite correspondiente; así mismo se anexan 2 avisos de cambio de situación de personal federal (G-13) de los CC. FRANCISCO ARTURO ZUÑIGA VAZQUEZ y ANDRES GARCIA GARCIA.

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración

A T E N T A M E N T E

La Subdirectora de Administración

LA. GUADALUE DE LA FUENTE MORALES

C.c.p. C. Directora de Ingreso y Prof. e Innovación Gubernamental.-México, D.F. Minutario/Expediente.

LA*GFM*AQC*ast

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA

JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS



Villahermosa, Tabasco, Noviembre 10 de 2008

ING. ANDRES GARCIA GARCIA

Edificio

Anexo al presente remito a usted fotocopia de constancia de nombramiento de mando número 1292 debidamente requisitada, mediante la cual se le nombra Jefe del Departamento de Contratos y Estimaciones de este Centro SCT, a partir del 1° de septiembre del presente año.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

C.c.p.- C. Subdirector de Obras.- Edificio.

C. Subdirectora de Administración.- Edificio

Minutario Expediente Ast. P. 11/11/08



EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO

VILLAHERMOSA, TABASCO SEPTIEMBRE 1 DE 2008

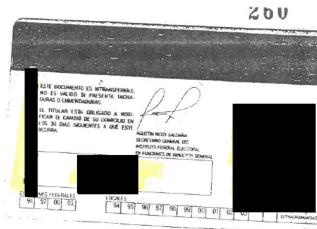
89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECL FEDERAL A TRAYES DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMI A FAVOR DE:		LUGAR Y F	E C H A		DICION				
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	DATOS GE	NERAL	ES .	FILIACION		FECHA	DE INGRESO	05CT
GARCIA MODIFICACION DE ESCALA REINGRE.	GARCIA	ANDRES REGISTRO DE POBLACION		SEXU			DIA 16 MES		2001
CAMBIO DE PUESTO NUEVO T. TRANSFERENCIA PROMOC	TABULADOR			F I		N.	F DE OFICIO DE A	AFECTACION P	RESUPUESTAL
DOMICILIO AVENIDA CALZADA O CALLE	NÚMERO EXTERIO	NR NI	ÚMERO INTERI	ЭС	TELEFON	1	00 01 1010 001		
AVENIDA CALZADA O CALLE	CODIGO POSTAL		UNICIPIO O DE		EN EL D.F.		ENTIDAD	Lection	
HERE A TENEDO		DATOS DEL PU	ESTO AC						
DEPENDENCIA				UNIDA	D SUB-U	NIDAD	DISTRIBU	ICION DE CH	EOUES
RADICACION	Paris and the same time of the same time			T.R E	STADO	MUNICIPIO		ZONA PAGA	DORA
NOMBRE DEL PUESTO				CODIGO		NUMERO		N.T.	ESC.
	C	ATOS DEL PUES	TO PROF	LIESTO					
DEPENDENCIA CENTRO SCT TABASCO		ATOS DEL POLS	TO FROM	UNIDAD	SUB-UNID		TRIBUCION D		garage Product
RADICACION				647	STADO 2	MUNICIPIO		ZONA PAGA	DORA
VILLAHERMOSA, TABASCO				1	27	04			47
NOMBRE DEL PUESTO JEFE DE DEPARTAMENTO				CODIGO	FO 404	NUMERO 3780		OA01	ESC.
TIPO DE NOMBRAMIENTO		ENCIA		C	FOA01	HORARIO		OAUT	03
CONFIANZA	DEL DIA 1 MES 09 AÑO 2008	AL DIA MES AÑO		LUNES MARTES MIÉRCOLES JUEVES	09:00 1 09:00 1	8:00 VIER 8:00 SAB 8:00 DOM 8:00		09:00	18:00
		PERCEP						MPORTE ACC	100100
PARTIDA CONIGO 1103 07 1509 06	SUELDO BASE COMPENSACIÓN GARAN		IMPC	RTE ACTUAL	INCREMENTO	Y/O DISMINUCION		\$ 6,855 10,190	5.50 5.75
¿PERCEPCIÓN SEGÚN TABULADOR?	MOTIVO				T.0.7	ALES		\$ 17,046).25
OBSERVACIONES PLAZA DE NUEVA CREACION	I EN RASE A AFECTACION	1	CLAVE PRES	UPUESTARIA	101	ALES			
PRESUPUESTARIA 116.8.0268	3		2008 09	647 3 1 01 00	0 003 E001 11	03 1 1			
Puesto: JEFE DE DEPARTAM	IENTO DE CONTRATOS Y	ESTIMACIONES							DANKE DANKE BANKS
APELLIDO PATERNO APELLIDO M	MATERNO NON	SUSTIT	UYE A	FILIACION	MOT	rivo		FECHA DE	BAJA
				V			DIA	MES AÑO	
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDEN		DATOS COMPL	EMENTA	RIOS	NO O		DESDE	GUANDO?	
DEPENDENCIA	PUESTO		CODIGO		NO .	44.	DIA	MES A	AÑO
PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICUL 128 DE LA COMSTITUCION POLITICA DE LOS ESTÁCIOS UM MEXICAMOS, GUARDAR ESTA Y LAS LEVES QUEJO ELLA S	Market San Company of the Company of	ONSTAR QUE CON ESTA F	ECHA TOMO P	SESION DEL EMPL	ACIONES EO RESPECTIVO LA	PERSONA A QUIE	N SE EXPIDE	ESTE NOM	BRAMIENTO
		RECTORA DE NISTRACION	250000000000000000000000000000000000000	PREVIA PROT OR GENERAL CENTRO	DIRECTO	R GENERAL CURSOS			
Dis a	10			ally)	HUN	IANOS			
ANDRES CARRIA CARRIA	L. A. GL	MATUPE DE		OSE M. PINO		RUDY O.			

INSTITUTO DE SEGURIDA DE LOS TRABAJADORES D SUBDIRECCION GENERAL DE PR SOCIALES Y CULTURALES SUBDIRECCION DE AFILIACION Y	ESTACIONES ECONOMICAS,	DE CONFOR 14 DEL REGLAI	SE PRESEN	ICULOS 6º DE LA LE N, VIGENCIA DE DE TA EL SIGUIENTE: À DEL TRABAJAI	RECHOS Y CORRANZA,
DATOS DEL TRABAJADOR	000	CLAVE UNICA DE REC	NSTRO DE POBLACION	(CUBB)	03610
R. F. C.	NUMERO DE SEGURIDAD SOCIAL	ENTRADO	NACINIENTO	I EST	DO CIVII I SEVO
4	00001040000	TADA	360		
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)			
GARCIA	GAKCIA 4	AN	DRES		
DOM	A C	Nº EXT. Nº INT.	LACALIDADA CALANIA		
. 4					
MUNICIPIO O DELEGACION POLÍTICA	A 500	EUTONAN PENENTANA	L.		ODIGO POSTAL
	A A				SOUIGO POSTAL
	2	NOMBRE Y CLAVE DE	LA CLINICA		
DATOS DEL EMPLEO	00	1 (200)		7.5	
The statement of the state of t	1				
NOMERE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	ACIONES ANTRANSPORT	PC	RAMÓ	PAGADURIA	1 TELEFONO
	HOTORID A THURSTON	LIO	00009	64700	3156273
DOMICILIO : CALLE		NUMERO	LOCALIDAD O COLONIA		
PRI V. DEL CAMINERO		11/	PRIMERO D	OYAR S	
MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA	/\	ENTINAD FEDERATIVA			CODIGO POSTAL
CENTRO		TABASCO			86190
CLAYER 103647CF0A001	1 50	20			
031103043 01 04001	300		TOP	CULL W	ADAGGO
FECHA DE INGRESO NOMBRA	MIENTO		V 11175	10111-1	ABASCO
DIA 10 MES 04 ANO 2008 2	5,000		1 /51/8	DELEGACION DE	PRESTACIONES
SUESDO BASICO DE COTIZACION AL ISSSTE	SELLO		1 1 1 1/		1
SUELDO BASICO DE COTIZACION AL I.S.S.S.T.E.	JEFE DEPTOMEN	HUMANOS	7/1/	2 9 SET.	2000
O BASIC OF APPRIACION AL S.A.R.		and the same	L IN	6.0	6 10 (N
7 0,778-70	LIC SACREBALA GO	BOMBIANAPARINE	MAN M	game garage & will	
REMEMBRACEDRY NOTAT () NIVEL SA	V TOAN	SPORTES 11/			
REMBNERACION PROTAU ()	Address II		and Herentz	LLO DE RECEPCIO	KHEGT END

LEER INSTRUCCIONES AL REVERSO

1º COPIA : DEPENDENCIA O ENTIDAD





NUMBERO SE ACTA O FOJA 80042 PEREPO DE LIBRO 0001 ANO DE REGISTRO: 1971 ENTIDAD PEDERATIVA: TABASCO ACTA DE NACIMIENTO 03611 ANDRES GARCIA GARCIA

2000/01/05

Cédula DNC

ID Empleado: 6550442

Nombre: ANDRES GARCIA GARCIA

Clave UR: 647

U. Administrativa: Centro S.C.T. Tabasco

Nombre del área:

Situación presupuestal

Tipo de personal: Operativo

Fecha de aplicación

05/02/08

Género

Código: A01806

3612

Puesto nominal: ANALISTA ADMINISTRATIVO

Periodo lectivo:

Del: 01/01/08

Al: 31/12/08

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

_			Cursos de capacitación registrados	Minute Sale Services Communication		
D	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	D NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDA
87	Especifica	Infraestructura	ACTUALIZACIÓN DE AJUSTE DE COSTOS	Intermedio	Presencial	Media
88	Específica	Infraestructura	APLICACIÓN DE NORMAS PARA CONSTRUCCIÓN E INSTALACIÓN EN CARRETERAS		Presencial	Media
106	S Especifica	Infraestructura	BITÁCORA DE OBRA PÚBLICA ELECTRÓNICA	Intermedio	Presencial	Media
91	Especifica	Infraestructura	DISEÑO HIDRÁULICO Y GEOTÉCNICO DE ALCANTARILLAS Y OBRAS COMPLEMENTARIAS	Intermedio		Media
92	Específica	Infraestructura	ESTABILIDAD DE TALUDES	Intermedio	Presencial	Media
93	Especifica	infraestructura	FALLAS GEOTÉCNICAS Y GEOLÓGICAS	Intermedio		Media
96	Especifica	Infraestructura	MATERIALES Y MEZCLAS	Intermedio		Media
97	Especifica	Infraestructura	MECÂNICA DE SUELOS	Intermedio		Media
98	Especifica	Infraestructura	REHABILITACIÓN DE PAVIMENTOS	Intermedio		contract to
100	Especifica	Infraestructura	SUPERVISIÓN GOBAL DE OBRAS DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS	Intermedio		Media Media
101	Específica	Infraestructura	JERRASERÍAS Y PAVIMENTOS	Intermedio	Decemaint	11-2:-
109	Especifica	Infraestructura-Leyes	LEY DE OBRA PÚBLICA Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LA MISMA	Intermedio		Media Media
75	Transversal	Económico Administrativas-Leyes	LEY DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS «SERVIODRES PÚBLICOS	Intermedio	Presencial	Media
5	Transversal	Informática	EXCEL	Intermedio I	Descript :	
9	Transversal	Informática	INTERNET Y CORREO ELECTRÓNICO	Intermedio I		Media
2	Transversal	Informática 💮 🕯	POWER POINT			Media
8	Transversal	Informática	WORD	Intermedio i	and the same of the	Media
	Visión del Servicio Público	Integridad-Leyes	LEY FEDERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	Intermedio F	· ·	Media Media
81	egistro(s) encor	ntrado(s)				

Observaciones: Sin observaciones

SERVIDOR PUBLICO

Nombre:

Cargo:

/

JEFE INMEDIATO

Nombre:

Cargo:

Firma

F-06-01-01, REV. 1



UNIVERSIDAD OLMECA
Raje de sahiduria

Otorga la Presente

Constancia

Andrés García García

Por haber asistido al Curso: "Ley de Obra Pública y Servicios Relacionados con las Mismas", Impartido el 24,25 y 26 de Junio 2008, con duración de 20



Villahermosa, Tabasco, a 26 de Junio de 2008.



03613

Directora del Centro de Negocios Universidad Olmeca





03614

El Centro de Negocios y Alta Dirección de Empresas de la Universidad Olmeca otorga la presente Constancia a Andrés García García Quien babiendo cumplido con los requisitos establecidos terminó satisfactoriamente el curso: "Terracerías y Pavimentos" Impartido del 17 al 19 de Septiembre 2008, con duración de 20 horas. Villabermosa, Tabasco, Septiembre 19 de 2008

"2008, año de la Educación Física y el Deporte"

CENTRO S.C.T. TABASCO DIRECCIÓN GENERAL SUBDIRECCIÓN DE OBRAS

6.26.303.209/08

Villahermosa Tab. 29 de Agosto de 2008/

256

- C. SUBDIRECTORES DE AREA
- C. RESIDENTES GENERALES
- C. JEFES DE DEPARTAMENTO

Hago de su conocimiento que del 08 al 22 de Septiembre del presente, me fue autorizado mi primer periodo de vacaciones correspondientes al 2008, por el Director General de este Centro SCT.

Por lo que se les informa que en mi ausencia quedara como encargado el Jefe del Departamento de Contratos y Estimaciones, Ing. Andrés García García, para tratar cualquier asunto relacionado con la Subdirección de Obras.

EL SUBDIRECTOR DE OBR

c.c.p.- Minutario y Expediente

I'JFVL'mgpl.*

"2008, año de la Educación Física y el Deporte"

CENTRO S.C.T. TABASCO DIRECCIÓN GENERAL SUBDIRECCIÓN DE OBRAS

6.26.303.218/08

Villahermosa Tab. 08 de Septiembre de 2008



Oficio - Circular

Por medio de la presente informo a usted, que a partir del 08 al 22 de Septiembre del presente año, queda como encargado de la Subdirección de Obras, el Jefe del Departamento de Contratos y Estimaciones, Ing. Andrés García García, y todo documento que se envíe para firma deberá contener la leyenda por ausencia del Subdirector de Obras.

Sin otro particular reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
EL SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. JESÚS FELTPE VERDUGO LOPEZ



ING. ANDRES GARCIA GARCIA, JEFE DEL DEPTO DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES, FIRMA EN SUPLENCIA POR AUSENCIA DEL C. SUBDIRECTOR DE OBRAS, ING. JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTICULO 39 PRIMER PARRAFO DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES VIGENTES

c.c.p.- MINUTARIO Y EXPEDIENTE

I'JFVL* cbfb.

"2008, Año de la Educación Física y el Deporte"
CENTRO SCT "TABASCO
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.301.408. 413

Villahermosa, Tab., agosto 07 de 2008

03617

LIC. JOSE GPE. PINEDA MOCIÑO Subdirector de Servicios al Personal México, D.F.

Hago referencia al Consentimiento para ser asegurado y autorización del descuento del seguro colectivo de gastos médicos mayores de la Aseguradora MetLife México, del personal adscrito a este Centro SCT. "Tabasco".

Al respecto, remito a usted 1 (un) consentimiento para ser asegurado del C. ANDRES GARCIA GARCIA, quien causa alta a partir del 16 de abril del presente año, como Jefe de Departamento de Contratos y Estimaciones (eventual).

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración

A T E N T A M E N T E

La Subdirectora de <u>Ad</u>ministración

URETARIA DE COMUNICACIONE
Y TRANSPORTES

Y TRANSPORTES

☐ 0 → AGU. 2008

CENTRO SCT "TABASCO"
C.C.p.: Minutario/Expediente.

LA. GUADAL PE DE LA FUENTE MORALES

LA*GFM*A@C*ast

Consentimiento para ser Asegurado y autorización del descuento del Seguro Colectivo de Gastos Médicos Mayores,

Jellife									
ve: instructivo de llenado	al reverso						olio 1	266	T O 1
Póliza número	Nombre o razón social	del contratante			Bulliane (der son) proprint modern) s			200	<u> </u>
	SECRETARIA DE CO	MUNICACIONES Y	CRANSPO	RTES					
Datos del Asegurado Titular	The state of the s				THE TAX AND DESCRIPTION AND				-
	GARCIA	GARCIA			ANDE	O T C			
2.30.	Apellido Paterno	Apeilido Matern	Northead or Comment or Comment		Nemi				·
STICE					THE STATE OF THE S	•			
Estado civil	echa de nacimiento	Domicilio dei Aseg	mado Hunai	r (Calle, n.	imero)				
	or to de tipe in the								
(a) (A)	Telefono particul	,	455			jación o N	lunicipio		
Virtical Repression	Codigo Pestal	9-711 . Clave presuppliesta.		0442 Impleade	OAC	01 de puesto	1 4 8 4 4	1	reshal nors
MEXICO, DISTRITO FEI					Recor	necimiento	n de	08 0	4 16
Unided to acsomption		GENERAL DE RECUE	CSOS HUI	MANOS		dedad Ayl Sa eltimo re	scibo de pago	ria evir a	
Continue	The same and the s			TOTAL TO THE WARE A WARE A	Lui yeta	o caratula c	de la póliza.	Control and the control and th	The second seconds and the
Consentimiento Bound of serviciniento pera forma	or parte del Seguro Coleccion o	e Gasto, Nedicos Maverson co	Nellande in 14m	1. 14 n + + + i	150 5 6 4	F F 25			
screen permissionics.	- Francisco Suparo Colectivo d	e desites medicos mayeres re	MARCO E INC	######################################	JEC, J.A. DO	la colecti	vided a la qu	ve p6 (6)()	44
Llénese en caso de que dese	ee incrementar su suma	asegurada	Parador Mineral Indian Advantages (see Sp.)	THE PERSON NAMED IN	Material Art.	***************************************	THE CONTRACTOR OF THE PARTY OF		FRITTANIA TO A COMMON PARTY AND ADMINISTRA
Suma Asegurada solicitada en núm Asegurada considerando la básica :	nero de veces de S.M.G.M. (Tota más el incremento).	sl de Suma	F157	[148]	[185]	2:2	259	LZEL 1	[22]
Liénese en caso de que dese		dientes económicos	1111	14441	[592]	740	850	(1000)	ism walte.
Numbre completo	,			1	Fecha de	1		1	
Apellide Paterno	Apellido Materno	Nombre(s)		***********	nacimient	0	Sexo	Asequar	se com as de 72 ober
Ca.									
									The Indianals
							-	7 100 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
FIRST CONTROL WILL I SHOW I will be self-to-some profession and pr	The state of the s			ļ		- Iv	I F E		The state of the s
Conducto do aconado acida			The second second second			N	F []		State to State of Section 2.
Conducto de pago de prima		_							
Directo Depósito bancaria o	en cuenta deMetLife Mexico, S.A.	Tarjeta de crédito No. Banamex I B	ancomer :		ć			cuento por incenali	HOUSELDA
Autorización	THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T	bahantex	ancomer	-	Carnet				Market of an in an alternative state
En caso de contrata: Suma Asegurada adi	irionatylo steruror a mile) denendi	entall) accounts to also its and		į			1		
* Con cargo e tarjeta de crédito - Autoria	to al Banco emisor de la tacieta de r	rrédito, se sino nariai nos mi suce	to a Livel St.	Î					
ter etababiente, referente al importe de la	Concepto del seguito, i lalquier in Os caroos efectuados en militarleta	Montormided breamad, rie nei	parte, come				İ		
Banco deje de prestarine el servicio cuand	por Mettide México, S.A. De igual i la na hava saido disponible en puid	manera estoy enterado y conform	re en que el						
el Comreto de Apentura de Credito. Me productos o servicios otrecidos, liberandi habiente.	o al Panco de cualquier inclamació	r de complir con la calidad y en on que se geniere de má nada le	iroga de les una tarjeta						
* Par descuento en nomina. Autorizo se	ea descontada de mis percepciones	quincenales, la prima correspon	chente a for						
conceptos anteriores y que dicho importe	sea entregado a MetLife Mexico, S.	Α.		ĺ	Sello Deper	ndencia	Sello Me	tLife Mexic	o, 5 A.
-					Translate Square		1		
En a de	d	le		Firma	o huella del	Asegurad	o Titular	Con	itratante



RE: CONSENTIMIENTO DE GASTOS MEDICOS MAYORES

03619

De: Luis Alberto Lorenzana (llorenza@sct.gob.mx) Enviado: martes, 22 de julio de 2008 22:45:38 Para: 'Victor D. Martinez' (vdanielr@msn.com)

únicamente le faltan las fechas de nacimiento de los beneficiarios y la fecha de elaboración del formato.

De: Victor D. Martinez [mailto:vdanielr@msn.com] Enviado el: Miércoles, 02 de Julio de 2008 11:39 a.m.

Para: llorenza@sct.gob.mx

Asunto: CONSENTIMIENTO DE GASTOS MEDICOS MAYORES

FAVOR DE REVISAR CONSENTIMIENTO DE GASTOS MEDICOS MAYORES DEL PERSONAL EVENTUAL DE ESTE CENTRO SCT TABASCO, SI ESTA CORRECTO PARA SU ENVIO CORRESPONDIENTE

GRACIAS

CP. ALMA ROSA DE LOS SANTOS TORRES

Consigue el nuevo Windows Live Messenger Pruébalo

CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.301.408. 326

"2008, Año de la Educación Física y el Deporte"

Villahermosa, Tab., 25 de junio de 2008

LIC. DIANA VAZQUEZ DEL MERCADO ARRIBAS Subdirectora de Movimiento de Personal Dirección General de Recursos Humanos México, D.F.

Anexo, remito a usted aviso de cambio de situación de personal federal (G-13), impresión de la carátula que emite el SIACH, aviso de baja sellada por el ISSSTE, aviso de alta, solicitud de incorporación y consentimiento para ser asegurado y designación de beneficiarios del seguro de separación individualizado, del C. ANDRES GARCIA GARCIA, quien cubre plaza eventual de Jefe de Departamento de Contratos y Estimaciones en este Centro SCT.

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración

DITTO SCT TABASCO"

ATENTAMENTE La Subdirectora de Administración

LA. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES

C.c.p. C. Director General de Recursos Humanos.-México, D.F.

C. Director de Remuneraciones.-México, D.F.

C.Directora de Ingreso y Profesionalización DGRH.-México, D.F. Minutario/Expediente.

LA*GFM*ACC*ast

03620

Alma Rosa de los Santos Torres

De:

Guadalupe De La Fuente Morales [gdefuent@sct.gob.mx]

103621

Enviado el: Viernes, 09 de Mayo de 2008 05:54 p.m. acorneli@sct.gob.mx

Para: CC:

aldeloss@sct.gob.mx

Asunto:

RV: Riquisitos para Ocupación de Plazas Eventuales

----Mensaje original-----

De: Jose Maria Pino Rodriguez [mailto:jpino@sct.gob.mx] Enviado el: viernes, 09 de mayo de 2008 03:37 p.m.

Para: Lic Guadalupe De la Fuente Morales; Lic. Anibal Cornelio Carrera

Asunto: RV: Riquisitos para Ocupación de Plazas Eventuales

PARA SU CONOCIMIENTO Y ATENCION CORRESPONDIENTE, REENVIO A USTED CORREO ELECTRONICO POR INSTRUCCIONES DEL DIRECTOR GENERAL.

ATENTAMENTE. YESENIA LUNA G.

De: dir_centros-owner@webmail.sct.gob.mx [mailto:dir_centros-owner@webmail.sct.gob.mx] En nombre de Omar Cordova Garcia

Enviado el: Viernes, 09 de Mayo de 2008 03:08 p.m.

Para: admin_centros; dir_centros; Jesus Espinoza Mendivil; "Lic. José Guadalupe Pineda Mociño"; Diana Vazquez; Omar Cordova Garcia

Asunto: Riquisitos para Ocupación de Plazas Eventuales

CC. SUBDIRECTORES DE ADMINISTRACIÓN DE CENTROS SCT PRESENTES

Por medio del presente me permito informarles los trámites administrativos que deberán seguir para la ocupación de las plazas eventuales de Jefe de Departamento otorgadas a los Centros SCT con cargo a la Dirección General de Recursos Humanos.

- 1. Expediente Personal del candidato a ocupar la plaza, que deberá contener copia de los siguientes documentos:
 - Acta de nacimiento
 - Registro Federal de Contribuyentes con homoclave
 - CURP
 - Credencial de Elector
 - Comprobante de estudios
 - Cartilla del SMN en su caso
 - Solicitud de empleo
 - Comprobante de domicilio
 - Constancia de no inhabilitación
 - Curriculum vitae

Deberá contener además, para el caso de aquel personal que cuente con plaza presupuestal actualmente en esta Dependencia, original de:

Aviso de cambio de situación de personal federal (G-13)

Renuncia a la plaza que ocupa actualmente

- Impresión de la carátula que emite el SIACH con la baja aplicada correctamente
- 2. Para el caso de los seguros institucionales y de ahorro, deberán enviar, debidamente requisitados, los formatos que a continuación se detallan;
 - Consentimiento para ser asegurado y designación de beneficiarios del seguro de vida institucional
 - Elección de incremento de suma asegurada (potenciación del seguro institucional)
 - Separación de la colectividad a la potenciación del seguro institucional, en su caso
 - Consentimiento para se asegurado y autorización del descuento del seguro colectivo de gastos médicos mayores

Seguro de separación individualizada

- Consentimiento para ser asegurado y designación de beneficiarios para el seguro de separación individualizado
- 3. Para el trámite de alta ante el ISSSTE, se deberá:
 - Enviar debidamente sellada por el ISSSTE, la baja del trabajador, misma que deberá de coincidir en fecha de baja con los documentos oficiales que se emitan (renuncia, G-13, etc.)
 - Enviar el aviso de alta ante el ISSSTE debidamente requisitado, con el domicilio particular del trabajador y código postal correspondiente, a efecto de que el Instituto asigne correctamente la clínica que les corresponderá; asimismo, deberán utilizar el ramo 00009 y la pagaduría 99900

La documentación a la que se ha hecho referencia, deberá ser enviada directamente a la Dirección General de Recursos Humanos, a la atención de la Lic. Diana Vázquez del Mercado Arribas, Subdirectora de Movimientos de Personal.

Cabe hacer mención que los movimientos de alta en las plazas eventuales, no se realizarán si no se cuenta con la totalidad de la documentación requerida, asimismo se les recuerda que será responsabilidad exclusiva de cada Centro SCT, que esta información sea veraz y correcta, ya que se trata de documentación auditable.

Para cualquier aclaración o duda, podrán comunicarse por este medio a los correos:

Lic. Omar Córdova García: ocordova@sct.gob.mx

Lic. José Pineda Mociño: jpineda@sct.gob.mx

Lic. Diana Vázquez del Mercado Arribas: dvazqzm@sct.gob.mx

Sin más por el momento, les envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE ING. JESÚS ESPINOZA MENDÍVIL DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE RECURSOS HUMANOS

Alma Rosa de los Santos Torres

De:

Anibal Cornelio Carrera [acorneli@sct.gob.mx]

03623

Enviado el: Lunes, 12 de Mayo de 2008 09:43 a.m.

Para:

Ana Maria Vidal Vidal; Esther Rivera Javier; Balboa G. Javier; Alma/ Rosa De los Santos Torrres

Asunto:

RV: Riquisitos para Ocupación de Plazas Eventuales

----Mensaje original-----

De: Jose Maria Pino Rodriguez [mailto:jpino@sct.gob.mx] **Enviado el:** Viernes, 09 de Mayo de 2008 03:37 p.m.

Para: Lic Guadalupe De la Fuente Morales; Lic. Anibal Cornelio Carrera

Asunto: RV: Riquisitos para Ocupación de Plazas Eventuales

PARA SU CONOCIMIENTO Y ATENCION CORRESPONDIENTE, REENVIO A USTED CORREO ELECTRONICO POR INSTRUCCIONES DEL DIRECTOR GENERAL.

ATENTAMENTE. YESENIA LUNA G.

De: dir_centros-owner@webmail.sct.gob.mx [mailto:dir_centros-owner@webmail.sct.gob.mx] **En nombre de** Omar Cordova Garcia

Enviado el: Viernes, 09 de Mayo de 2008 03:08 p.m.

Para: admin_centros; dir_centros; Jesus Espinoza Mendivil; "Lic. José Guadalupe Pineda Mociño"; Diana

Vazquez; Omar Cordova Garcia

Asunto: Riquisitos para Ocupación de Plazas Eventuales

CC. SUBDIRECTORES DE ADMINISTRACIÓN DE CENTROS SCT PRESENTES

Por medio del presente me permito informarles los trámites administrativos que deberán seguir para la ocupación de las plazas eventuales de Jefe de Departamento otorgadas a los Centros SCT con cargo a la Dirección General de Recursos Humanos.

- 1. Expediente Personal del candidato a ocupar la plaza, que deberá contener copia de los siguientes documentos:
 - Acta de nacimiento
 - Registro Federal de Contribuyentes con homoclave
 - CURP
 - Credencial de Elector
 - Comprobante de estudios
 - Cartilla del SMN en su caso
 - Solicitud de empleo
 - Comprobante de domicilio
 - · Constancia de no inhabilitación
 - Curriculum vitae

Deberá contener además, para el caso de aquel personal que cuente con plaza presupuestal

actualmente en esta Dependencia, original de:

03624

Aviso de cambio de situación de personal federal (G-13)

Renuncia a la plaza que ocupa actualmente

- Impresión de la carátula que emite el SIACH con la baja aplicada correctamente
- 2. Para el caso de los seguros institucionales y de ahorro, deberán enviar, debidamente requisitados, los formatos que a continuación se detallan;
 - Consentimiento para ser asegurado y designación de beneficiarios del seguro de vida institucional
 - Elección de incremento de suma asegurada (potenciación del seguro institucional)
 - Separación de la colectividad a la potenciación del seguro institucional, en su caso
 - Consentimiento para se asegurado y autorización del descuento del seguro colectivo de gastos médicos mayores

Seguro de separación individualizada

- Consentimiento para ser asegurado y designación de beneficiarios para el seguro de separación individualizado
- 3. Para el trámite de alta ante el ISSSTE, se deberá:
 - Enviar debidamente sellada por el ISSSTE, la baja del trabajador, misma que deberá de coincidir en fecha de baja con los documentos oficiales que se emitan (renuncia, G-13, etc.)
 - Enviar el aviso de alta ante el ISSSTE debidamente requisitado, con el domicilio particular del trabajador y código postal correspondiente, a efecto de que el Instituto asigne correctamente la clínica que les corresponderá; asimismo, deberán utilizar el ramo 00009 y la pagaduría 99900

La documentación a la que se ha hecho referencia, deberá ser enviada directamente a la Dirección General de Recursos Humanos, a la atención de la Lic. Diana Vázquez del Mercado Arribas, Subdirectora de Movimientos de Personal.

Cabe hacer mención que los movimientos de alta en las plazas eventuales, no se realizarán si no se cuenta con la totalidad de la documentación requerida, asimismo se les recuerda que será responsabilidad exclusiva de cada Centro SCT, que esta información sea veraz y correcta, ya que se trata de documentación auditable.

Para cualquier aclaración o duda, podrán comunicarse por este medio a los correos:

Lic. Omar Córdova García: ocordova@sct.gob.mx

Lic. José Pineda Mociño: jpineda@sct.gob.mx

Lic. Diana Vázquez del Mercado Arribas: dvazqzm@sct.gob.mx

Sin más por el momento, les envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE ING. JESÚS ESPINOZA MENDÍVIL DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE RECURSOS HUMANOS



INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES
DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO
SUBDIRECCION GENERAL DE PRESTACIONES ECONOMICAS,
SOCIALES Y CULTURALES
SUBDIRECCION DE AFILIACION Y VIGENCIA

DE CONFORMIDAD CON LOS ARTICULOS 6º DEL ALAY
DEL I.S.S.S.T.E., 14 Y 25 DEL REGLAMENTE DE D
AFILIACION, VIGENCIA DE DERECHOS Y COBRANZA,
SE PRESENTA EL SIGUENTE:
AVISO DE BAJA DEL TRABAJADOR



INSTRUCTIVO DE LLENADO

DATOS DEL TRABAJADOR RODALGER TRABAJADOR RODALGER TRABAJADOR RODALGER CHO STORE CHO ST CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION (C.U.R. P.) ANOTAR LA CLAVE LNICA DE REGISTRO DE POBLACION DEL TRABAJADOR ASIGNADA POR LA SECRETARIA DE GOBERNACION. CONSTA DE 18 CARÁCTERES, INCLUIDO EL DIGITO

LA SECRETARIA DE GOBERNACION. CONSTA DE 18 CANACTERES, INCLUIDO EL DIGITO VERIFICADOR.

R. F. C.

ANOTAR EL REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES DEL TRABAJADOR ASIGNADO POR LA SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO.

NUMERO DE SEGURIDAD SOCIAL.

NUMERO DE SEGURIDAD SOCIAL
EL NUMERO DE SEGURIDAD SOCIAL CONSTA DE 11 CARACTERES, INCLUIDO EL DIGITO
VERIFICADOR.
ANOTAR EL NUMERO DE SEGURIDAD SOCIAL REGISTRADO ANTE EL I.S.S.S.T.E.
ENTIDAD DE NACIMIENTO
ANOTAR EL NOMBRE DE LA ENTIDAD FEDERATIVA RO QUE NACIO.
APELLIDO PATERNO
APELLIDO MATERNO
NOMBRE(S)
ANOTAR LOS APELLIDOS PATERNO Y MATERNO Y EL (LOS) NOMBRE(S)
COMPLETO(S).
CLAYE DE LA CLINICA
PARA USO EXCLUSIVO DEL I.S.S.S.T.E.

DATOS DEL EMPLEO

RUCLIONES AL REVERSO

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD. ANOTAR LA DENOMINACION DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD. TELEFONO ANOTAR EL NUMERO TELEFONICO DEL FUNCIONARIO FACULTADO POR LA DEPENDENCIA. O ENTIDAD PARA AUTORIZAR MOVIMIENTOS AFILIATORIOS ANTE EL I.S.S.S.T.E.

ANOTAR EL NUMERO DE RAMO REGISTRADO ANTE EL I.S.S.S.T.E. PAGADURIA ANOTAR EL NUMERO DE PAGADURIA REGISTRADO ANTE EL I.S.S.S.T.E. CLAVE DE COBRO

DATO ALFANUMERICO QUE UTILIZA LA DEPENDENCIA O ENTIDAD PARA RELACIONAR
LOS CODIGOS: PRESUPUESTAL DE PUESTO O CATEGORIA, DE DISTRIBUCION DE PAGO.
DE NIVEL, DE SUBNIVEL, ETC., DEL TRABAJADOR.
ULTIMO SUELDO BASICO DE COTIZACION AL LS.S.S.T.E.
ANOTAR EN PESOS Y CENTAVOS EL ULTIMO SUELDO BASICO DE COTIZACION MENSUAL
AL I.S.S.T.E DEL TRABAJADOR.
ULTIMO SUELDO BASICO DE APORTACION AL S.A.R.
ANOTAR EN PESOS Y CENTAVOS EL ULTIMO SUELDO BASICO DE APORTACION MENSUAL
AL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO DEL TRABAJADOR.
ULTIMA REMUNERACION TOTAL
"ANOTAR EN PESOS Y CENTAVOS ES ULTIMO INGRESO MENSUAL DEL TRABAJADOR,"
CONSIDERANDO TODAS LAS PRESTACIONES ECONOMICAS DE CARACTER PERMANENTE
FECHA DE BAJA BE IL EMPLEO
ANOTAR DIA MES Y AÑO, DE LA BAJA DEL TRABAJADOR EN EL EMPLEO

CERERAL DE PRESTACIONE ALCOHO

FREE FREE PARTY CO.

PECHA DE BAJA EN EL EMPLEO
ANOTAR DIA. MES Y AÑO DE LA BAJA DEL-TRABAJADOR EN EL EMPLEO
EL DIA DE LA BAJA CORRESPONDE AL ULTIMO EN QUE EL TRABAJADOR PERCIBIO
SUELDO
UTILIZAR EL FORMATO NUMERICO: DD-MM-AAAA
CAUSA DE LA BAJA

ANOTAR EL NUMERO QUE CORRESPONDE A LA BAJA DE ACUERDO A LO SIGUIENTE:

1 LICENCIA SIN SUELDO 5 RENÚRCIA:
2 DEFUNCION 6 RETIRO VOLUNTARIO
3 RESCISION DE CONTRATO 7 OTROS
4 PENSION O JUBILACION

SELLO / FIRMA DEL FUNCICNARIO FACUL TADO 1 M/
ANOTAR EL NOMBRE Y LA FIRMA AUTOGRAFA DEL FUNCIONARIO FACULTADO POR LA
DEPENDENCIA O ENTIDAD PARA AUTORIZAR MOVIMIENTOS AFILIATORIOS ANTE EL 1.S.S.S.T.É.
IMPRIMIR SELLO DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD.

NOTA IMPORTANTE

UTILIZAR MAQUINA DE ESCRIBIR; ANOTAR EN CADA ESPACIO EXCLUSIVAMENTE EL DATO QUE SE SOLICITA; NO SE ACEPTARAN AVISOS QUE PRESENTEN ABREVIATURAS, TACHADURAS O

· IMPORTANTE

EL ARTICULO 6' DE LA LEY DEL I.S.S.S.T.E. ESTABLECE LA OBLIGACION DE COMUNICAR A ESTE INSTITUTO, LA BAJA DEL TRABAJADOR DENTRO DE LOS 30 DIAS SIGUIENTES A LA FECHA EN COE OCURRA LE LA RECILIA DE LA REGILAMENTO DE ÁFILIACION, VIGENCIA DE DERECHOS Y COBRANZA DEL I.S.S.S.T.E., ESTABLECE QUE LAS ALTAS, BAJAS Y MODIFICACIONES DE SUFLDO DEBEN DE PRESENTARSE EN LOS FORMATOS QUE CORRESPONDEN EN LOS FORMATOS QUE CORRESPONDEN
EL ARTICULO 25 DEL REGLAMENTO DE AFILIACION, VIGENCIA DE DERECHOS Y COBRANZA DEL I.S.S.S.T.E., ESTABLECE QUE LA OBLIGACIÓN DEL PAGO DE CUOTAS Y APORTACIONES TERMINA A A SECULIDADO EL INSTITUTO RECIBE EL AVISO DE BAJA DEL TRABAJADOR. DOCATIONA A DESARROCIONES Y APORTACIONES TERMINA A A SECULIDADO EL INSTITUTO RECIBE EL AVISO DE BAJA DEL TRABAJADOR. DOCATIONA A DESARROCIONES Y APORTACIONES TERMINA A A SECULIDAD DE CUOTAS Y APORTACIONES TERMINA A A SECULIDAD DEL INSTITUTO RECIBE EL AVISO DE BAJA DEL TRABAJADOR. DOCATIONA A DEL INSTITUTO RECIBE EL AVISO DE BAJA DEL TRABAJADOR. DOCATIONA A DEL INSTITUTO RECIBE EL AVISO DE BAJA DEL TRABAJADOR.

HODALASART

2008, Ado de la Educación Física y el Deporte" CENTRO SOTE TABASCO"

DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

OFICIO No. 6.28.

/2008

Villahermosa, Tab., mayo 06 de 2008

GARCIA GARCIA ANDRES PRESENTE:

03626

245

Hago referencia al oficio Circular No. 09/00/001982/2008 de fecha 10 de abril del presente año, mediante el cuai el Tituiar del Órgano Interno de Control en la Secretaria de Comunicaciones y Transportes, reitera la obligación que durante el mes de mayo tienen los servidores públicos de presentar Declaración Patrimonial mediante el uso de medios de comunicación electrónica.

Al respecto, y con fundamento en el Artículo 36 Fracciones II y XII de la ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, desde el nivel de Jefe de Departamento u Homologo hasta el de Director General, además de todos aquellos servidores públicos que manejen o apliquen recursos económicos, valores y fondos de la federación; realicen actividades de inspección o vigilancia; lleven a cabo funciones de calificación o determinación para la expedición de licencias, permisos o concesiones y quienes intervengan en la adjudicación de pedidos o contratos tienen la obligación de presentar la declaración de situación patrimonial, durante los días del 12 al 16 de mayo del actual, evitando así dificultades en el proceso de captura y envío de las declaraciones.

Por lo anterior se le instruye a dar cumplimiento al ordenamiento antes citado, y enviar fotocopia del acuse de recibo al Departamento de Recursos Humanos

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

ECPETAPIADE SOMUNICACIONES
OUTPALOS STEAMA

ATENTAMENTE El Director General

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

C.c.p. C.P. Alba Patricia Gracia Fuente.-Delegada Regional del Órgano Interno de Control en la SCT.-Edificio.

Minutario / expediente

LA*GFM*ACC*arst

"2008, Año de la Educación Física y el Deporte" CENTRO SCT "TABASCO" DIRECCION GENERAL SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS OFICIO No. 6.26.

Villahermosa, Tab., mayo 05 de 2008

GARCIA GARCIA ANDRES PRESENTE.



Hago referencia al oficio Circular No. 09/00/001982/2008 de fecha 10 de abril del presente año, mediante el cual el Titular del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, reitera la obligación que durante el mes de mayo tienen los servidores públicos de presentar Declaración Patrimonial mediante el uso de medios de comunicación electrónica.

Al respecto, y con fundamento en el Artículo 36 Fracciones II y XII de la ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, desde el nivel de Jefe de Departamento u Homologo hasta el de Director General, además de todos aquellos servidores públicos que manejen o apliquen recursos ecónómicos, valores y fondos de la federación; realicen actividades de inspección o vigilancia; lleven a cabo funciones de calificación o determinación para la expedición de licencias, permisos o concesiones y quienes intervengan en la adjudicación de pedidos o contratos tienen la obligación de presentar la declaración de situación patrimonial, durante los días del 12 al 16 de mayo del actual, evitando asi dificultades en el proceso de captura y envío de las declaraciones.

Por lo anterior se le instruye a dar cumplimiento al ordenamiento antes citado, y enviar fotocopia del acuse de recibo al Departamento de Recursos Humanos

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE El Director General

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

C.c.p. C.P. Alba Patricia Gracia Fuente.-Delegada Regional del Órgano Interno de Control en la

SCT.-Edificio.

Minutario / expediente

LA*GFM*ACC*arst

"2009, Año de la Reforma Liberal"
CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.408. 1073

243



Villahermosa, Tab., abril 28 de 2009

GARCIA GARCIA ANDRES PRESENTE.

03628

Hago referencia al oficio Circular No. 5.2.-020 de fecha 24 de abril del presente año, mediante el cual el Director General de Recursos Humanos, reitera la obligación que durante el mes de mayo tienen los servidores públicos de presentar Declaración Patrimonial mediante el uso de medios de comunicación electrónica.

Al respecto, y con fundamento en el Artículo 36 Fracciones II y XII de la ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, desde el nivel de Jefe de Departamento u Homologo hasta el de Director General, además de todos aquellos servidores públicos que manejen o apliquen recursos económicos, valores y fondos de la federación; realicen actividades de inspección o vigilancia; lleven a cabo funciones de calificación o determinación para la expedición de licencias, permisos o concesiones y quienes intervengan en la adjudicación de pedidos o contratos tienen la obligación de presentar la declaración de situación patrimonial, a efectos de evitar saturación en la página de Declaranet, el OIC recomienda preferentemente realizar la declaración antes del día 15 de mayo.

Por lo anterior se le instruye a dar cumplimiento al ordenamiento antes citado, y enviar fotocopia del acuse de recibo al Departamento de Recursos Humanos

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración

ATENTAMENTE El Director General

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

C.c.p. Minutario/Expediente.

LA*GFM*ACE Parst

SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA.

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES C. ANDRES GARCIA GARCIA PRESENTE. CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 182318.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD <mark>2f 17 c3 ab 1</mark>b 8e ac 10 86 16 32 c9 3c 74 19 34 62 68 a9 82, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZO FIEL O FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACIÓN)

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:2a 7e 73 78 6a 30 c8 28 4e 5d 4a ac 5c dc 8e d1 c6 e1 52 3e



MEXICO, D.F. A 18 DE JUNIO DE 2009

NO. DE COMPROBACION: 200906181213184717889

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

NO. DE CERTIFICADO: 00000000000000001050089

2009

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

NUMERO 647-211-111/07

93630

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION IJ, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCT, HA

VILLAHERMOSA, TABASCO NOVIEMBRE 23 DE 2007

II, EL EJECUTIVO I EXPEDIDO NOMBR	FEDERAL A TRAVES DE LA AMIENTO A FAVOR DE:	A SCT, HA		LUGAR Y	FECHA D) E E X F	PEDICI	ON			
10511150	Marie Marie			DATOS GE	ENERALES						
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATER	RNO	NOMBRE (S)			FI LIACION			FECHA DE INGRE	SOSCT
PROMOCION PROMOCION	NUEVO	GARCIA DINGRESO	CLAVE UNICA DE	ANDRES REGISTRO DE POBLACIO	N	TSFXO	NACIONALIE	OAD	D	IA 16 MES 05 AND	
CAMBIO DE PUESTO TRANSFERENCIA	()	400				м	TWIGHTEN			ESTADOC	IVIC
DOMICHIO	INTERI	NARO				F			No.	DE OFICIO DE AFECTACION	PDE SUSSESSES
									1 "	DE OFICIO DE AFECTACION	PRESUPUESTAL
AVENIDA	CALZADA O CALLE		NÚMERO EXTERIO	R	NÚMERO INTERIOR	-	TE	LEFONO			
						COLUMN TO A STATE OF THE PARTY.					
		U	ODIGO POSTAL		MUNIONIO	LEEGACION PO	DLITICA			ENTIDAD FEDER	CATIVA
DEPENDENCIA				DATOS DEL PL	JESTO ACTU						NEW STATE
CENTRO SCT	TABASCO					UNID		SUB-UNIDAD		DISTRIBUCION DE C	HEQUES
RADICACION	CA TABLOGO					T.R	FSTADO	211 MUNK	CIPIO	647	GADORA
	SA, TABASCO					111	27		04		647
NOMBRE DEL PUES						CODIGO		NUME	RO	N.T.	ESC.
ANALISTA AL	DMINISTRATIVO					<i>F</i>	A01806		17312	3	3
DEPENDENCIA			D.	TOS DEL PUES	TO PROPUE		国际国际国际	15.56E			
CENTRO S.C.	T. TABASCO					UNIDAD	SUB	B-UNIDAD	DISTR	IBUCION DE CHEQUE	S
RADICACION						647	ESTADO	211 MUNIC	IDIO	647	CADORA
VILLAHERMO	SA, TABASCO					111		, moint			647
NOMBRE DEL PUEST	0					CODIGO	27	NUME	04 RO	N.T.	ESC.
	PECIALIZADO EN	PROYECTOS				1	03824		33239		,
TIPO DE NOMBRAMIE	NTO	DEL	VIGE	NCIA AL	1,000	8000000000	03824	HOF	IARIO	4	3
B	ASE	DIA 01 MES 1	1 100 07	DIA MES AÑO		TUTINO	45.00		VESPERT	INO	
	NOL THE RESERVE OF THE PERSON NAMED IN COLUMN TO THE PERSON NAMED	DIA OT MEST	T AND OT			08:30 д	15:00		L		
PARTIDA	CODIGO		DENOMINACION	PERCEP	CIONES	ACTUAL	INCREME	NTO Y/O DISM	AINUCION	IMPORTE AC	OPPARO
1103 1509	07 06	SUELDO BAS			4,925	5.00	- Interne	100.00	MINOCIOIS	5,025	
		COMPENSAC	JON		0	0.00				0.	.00
¿PERCEPCION SEGUI		MOTIVO:	RENIVELACI	ON	4,925	5.00		100.00		5,025	.00
OBSERVACIONES	NO O							TOTALES	S		
EN BASE A	OFICIO 5.2.0053	DE FECHA	23/11/07 FIR	MADO POR EL	CLAVE PRESUPUE						
DIRECTOR GE	NERAL DE RECU	RSOS HUMANO	OS.		2007 09 647	211 3 1 0	1 3 009 RC	001 1103	11		
APELLIDO PATERNO	APELLIDO N	MATERNO	NOME	SUSTIT		ACION		MOTIVO		FECHA DE	BAIA
											DAJA
			HOSE S ROAD TO THE	DATOS GOMBI	EMENTARIA				Water	DIA MES AÑO	
¿LABORA ACTUALME	NTE EN OTRA DEPENDEN	CIA GUBERNAMENTA	L?	DATOS COMPL	EWIEN I ARIO	0	NO O			¿DESDE CUANDO?	
DEPENDENCIA		PUI	ESTO		CODIGO						
				-						DIA MES A	AÑO
128 DE LA CONSTITUCION D	O DISPUESTO POR EL ARTIGULI POLITICA DE LOS ESTADOS UNIV A Y LAS LEYES QUE DE ÉLLA E	Dobie	HASTNO CO	是10%A 在10%A 10%	建筑的基本的	AUTORIZ		1018034673		L Photograph	
	1	maven.		ISTAR QUE CON ESTA FE		PREVIA PROT	ESTA DE LEY			E EXPIDE ESTE NOM	BRAMIENTO
				ECTOR DE	SUBDIRECTO		1	TOR GEN			
					/	/			2		
	1. X		1	#1	-	/	· ·	1/2	7		
1	MILL	6	1/	LA	1/		and the	6/15			
	LOVE I		1	And the last of th							
ANIDDE	Capera of la	Ÿ / /	1	7	X		(The state of the s			
	GARCIA GARCIA	Y 2	/ /	FELIPE SO LOPEZ	GUADALUPE FUENTE MOI			MARIA F			

CUADRO DE MOVIMIENTOS DE PLAZAS



03631

ADECUACION PRESUPUESTARIA: 116.7.-0157 (NO REGULARIZABLE)

VIGENCIA: 01/11/2007

VIGENC		01/11/2 R	EDUCCION		
UNIDAD	SU	NIVEL	CODIGO	ZONA	PLAZAS
647	112	03	T03804	3	1
647	210	03	A01806	3	3
647	210	02	T03803	3	7
647	210	02	T03810	3	7
647	210	02	T06807	3	1
647	210	02	T07839	3	10
647	210	03	T07841	3	1
647	210	03	T08805	3	1
647	210	03	T16805	3	1
647	210	02	T17804	3	1
647	211	03	A01806	3	28
647	211	05	A01807	3	2
647	211	02	C02808	3	4
647	211	02	CF07804	3	1
647	211	02	S03802	3	1
647	211	02	S10802	3	8
647	211	02	T03803	3	25
647	211	03	T03804	3	2
647	211	02	T03810	3	4
647	211	02	T03814	3	1
647	211	02	T07839	3	12
647	211	03	T07841	3	5
647	211	02	T17804	3	14
647	212	03	A01806	3	2
647	212	05	A01807	3	1
647	212	02	T03803	3	4
647	212	02	T07839	3	1
647	212	03	T07841	3	3
647	310	03	A01806	3	1
647	310	02	T03803	3	2
647	310	02	T17804	3	1
647	311	05	A01807	3	2
647	311	06	S08805	3	1
647	312	03	A01806	3	4
647	312	05	A01807	3	2
647	312	06	S08805	3	1

		,	AMPLIACION		
UNIDAD	su	NIVEL	CODIGO	ZONA	PLAZAS
647	112	04	T03824	3 -	1
647	210	04	T03824	3	.3
647	210	04	T02806	3	7
647	210	04	T03824	3	7
647	210	04	T06803	3	1
647	210	04	T02806	3	10
647	210	04	T02806	3	1
647	210	04	T03824	3	1
647	210	04	T03824	3	1
647	210	04	S08804	3	1
647	211	04	T03824	3	28
647	211	06	T03812	3	2
647	211	04	S08804	3	4
647	211	04	CF07806	3	1
647	211	04	T03824	3	1
647	211	04	T02816	3	8
647	211	04	T02806	3	25
647	211	04	T03824	3	2
647	211	04	T03824	3	4
647	211	04	T03824	3	1
647	211	04	T02806	3	12
647	211	04	T02806	3	5
647	211	04	S08804	3	14
647	212	04	T03824	3	2
647	212	06	T03812	3	1
647	212	04	T02806	3	4
647	212	04	T02806	3	1
647	212	04	T02806	3	3
647	310	04	T03824	3	1
647	310	04	T02806	3	2
647	310	04	S08804	3	1
647	311	06	T03812	3	2
647	311	07	T03823	3	1
647	312	04	T03824	3	4
647	312	06	T03812	3	2
647	312	07	T03823	3	1

1/3

DATOS DEL TRABAJADOR

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS CENTRO S.C.T. TABASCO

HOJA UNICA DE SERVICIOS

de

Hoja

NOMBRE COMPLETO					
×100×0					
GARCIA	GARCIA	ANDRES			
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombra	C L	7 T T T T T T T T T T T T T T T T T T T	
		(a) Digital	2	нотопта	C.U.R.P.
DOMICII IO COMPI ETO					
Núm, Ext. e Int		a 0	Cindad		
			2000		Estado

PERIODO DE APORTACIONES AL FONDO DEL I. S. S. S. T. E.

		1
		Con Letra (día mes vaño)
FECHA DE BAJA:		Con Número
	DIECISEIS DE MAYO DE DOS MIL UNO	Con Letra (día, mes y año)
FECHA DE INGRESO:	16/05/2001	Con Numero

MOTIVO Y PERIODO EN QUE OCURRIO LA (S) BAJA (S), REINGRESO (S), LICENCIA (S) Y/O SUSPENSION (ES)

	PERIODO	ODO						
MOTIVO	DEL	AL	NOMBRE, CODIGO Y	PAGADURIA (REGISTRADA ANTE EI	SUELDO	QUINQUENIOS	OTRAS PERCEPCIONES	TOTAL
	DIA MES AÑO	DIA MES AÑO	NIVEL)	ISSSTE)			COTIZACION	(PESOS)
								1
				1				
OBSERVACIONES:			1000					7
			人	770.95				7
	LIC. ANIB EL JEFE DEL DE	LIC. ANIBAL CORNELIO CARRI EL JEFE DEL DEPTO. DE RECURSO	RA	RA STATIANIA DE COMUNICATIONES HUMANOS Y TRANSFORTES	wash	AUTORIZO L.A. GUADALUPE DEN A FUENTE MORALES SUBDIRECTORADE ADMINISTRACION	TE MORALES STRACION	363

NOTA:		+++++	* 0 0 0			PERCEP
EL a)		 	* 9 9 9	111	DEL	CON
LIC LIC JEFE D Segurid Segurid		++++	2 2 2	++++	PERIODO	ნ დ
.: ANIB DEL DE DEL DE Strativas cceptará ad y Se		+++++	* 3 3 5			JE AP
VER VER AL CO PTO. I PTO. I PTO de los invicios i pricios i pricio			12	+++	AL	ORT.
VERIFICA CORNELI O. DE REC ios se form los Servido le document los Sociales			05	+++	25	ARON
URSOS HUN LURSOS HUN LURSON HUN LURSOS HUN LURSOS HUN LURSOS HUN LURSOS HUN LURSOS HUN LURSON HUN LURSOS HUN LURSOS HUN LURSON HUN L			· ************************************	ANALISTA ADMVO. A01806	PUESTO (NOMBRE, CODIGO Y NIVEL)	PERCEPCIONES QUE APORTARON AL FONDO DEL I.S.S.S.T.E.
DE LA EXPEDICION Y LA DEL SOLICITANTE AUTORIZO L.A. GUADALUPE DE LA FUENTE MOR L.A. GUADALUPE DE LA FUENTE MOR VILLAHERMOSA, TAB; 17 DE AGOSTO DE 2007 idad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajad ontenga sello ofic al, presente raspaduras, enmendaduras o la firma del respor adores del Estado.			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	647	PAGADURIA (REGISTRADA ANTE EL ISSSTE)	r.e.
AUTORIZO L.A. GUADALUPE DE A FUENTE MORALES C.YSUBDIRECTORADE ADMINISTRACION ERMOSA, TAB: 17 DE AGOSTO DE 2007 Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores de seguridad y Servicios Sociales de los Servicios Servici			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		SUELDO	
ITE MORALES ISTRACION DE 2007 Trabajadores del Estado			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		QUINQUENIOS	4.2
ANDRÉS GARCIA GAR NOMBRE FIRMA NOMBRE FIRMA NOMBRE FIRMA NOMBRE FIRMA NOMBRE FIRMA			3 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5		PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZACION AL ISSSTE	OTBACO TO THE TOTAL THE TOTAL TO AL TO THE T
FIRMA Rabilidades nte el Instituto de					TOTAL (PESOS)	

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO



EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL
ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION
LE ESPECIATIVO ESPERA A TRAVES DE LA SCT. HA

VILLAHERMOSA, TABASCO OCTUBRE 22 DE 2007

647-211-111/07

03633

ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACA II, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCI EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:	r, HA		JGAR Y F			X P E U	10101					
DATOS GENI				TERALES		FILE	ACION	A STATE OF THE PARTY OF T	F	ECHA DE INGRES	SO S.C.T.	
APELLIDO PATERNO	ANDRES									DIA 16 MES 05 AÑO 2001		
GARCIA NUEVO INC	GARCIA CLAVE	UNICA DE REGIST	RO DE POBLACION		T					ESTADO CI	VIL	
PROMOCIÓN NUEVO INC. CAMBIO DE PUESTO CAMBIO TAB					M	Ph				N.		
TRANSFERENCIA INTERINARI		18			1			DOMEST L	Nº DE OFIC	CIO DE AFECTACION	PRESUPUESTAL	
DOMICIL IO												
AVENIDA CALZADA O CALLE	NÚMER	ROEXTERIOR	NÚ	MERO INTERIOR			TELEFON	0				
AVENIDA CALZADA O CALCE						100						
		AL		MUNICIPIO	/ELEGAC	N POLITIC	Α			CITIONS 1 III		
ECCALIDAD O COLONIA			OS DEL PUE	ESTO ACT	IAI			STATE OF THE STATE	STATE OF			
		DAI	IOS DEL PUE	2510 ACT	JAL	UNIDAD	SUB-U	NIDAD	DIS	TRIBUCION DE C	HEQUES	
CENTRO SCT TABASCO						647	211		647			
					T.R	ESTA	DO	MUNICIPIO		ZONA PAGADORA		
RADICACION VILLAHERMOSA, TABASCO					11	111 27			04 647			
NOMBRE DEL PUESTO					CODIGO				NOMERO			
				_		A01	806	1	17312 3 3			
ANALISTA ADMINISTRATIVO			S DEL PUES	TO BRODE	IEST/				A 2012			
		DATO	S DEL PUES	TOPKOF	UNIC	AD	SUB-UNIT	DAD	DISTRIBU	CION DE CHEQU	ES	
DEPENDENCIA CENTRO S.C.T. TABASCO RADICACION VILLAHERMOSA, TABASCO						647	211			647		
					T,R	EST.	ADO	MUNICIPI	0	ZONA PA	GADORA	
					11	1	27		04		647	
					COD	igo		NUMERO		N.T.	ESC.	
NOMBRE DEL PUESTO					A0490C				17312	3	3	
ANALISTA ADMINISTRATIVO					A01806			HORA	RIO	est might be the		
TIPO DE NOMBRAMIENTO	DEL	AL			MATUTING)			VESPERTING	b		
		00 07 DI	A MES AÑO		-	20 . 1	5:00					
DAGE	DIA DI MES UI A	NO 07	A MES AND		DE 08:	30 A I	0.00					
BASE	DIA 01 MES 01 A	ÑO 07			DE 08:	30 A 1		EAST 6 EAST				
新西京的		NO 07	PERCEP	CIONES	DE 08:		INCREMENT		NUCION		ACORDADO	
PARTIDA CODIGO		NO 07		CIONES	RTE ACTU		INCREMENT	75.00	NUCION		ACORDADO 25.00 0.00	
新西京的		DENOMINACION		CIONES	RTE ACTU		INCREMENT		NUCION		25.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06	SUELDO BASE COMPENSACION	DENOMINACION	PERCEP	CIONES IMPOR	RTE ACTU		INCREMENTO 2		NUCION	4,92	25.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 LPERCEPCION SEGUN TABULADOR?	SUELDO BASE COMPENSACION	DENOMINACION	PERCEP	CIONES IMPOR	650.00 0.00		INCREMENTO 2	75.00	NUCION	4,92	0.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06	SUELDO BASE COMPENSACION	DENOMINACION	PERCEP	PCIONES IMPOR 4,	650.00 0.00 ,650.0	AL	INCREMENTO 2	75.00	NUCION	4,92	0.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 **Department of the coding of the codin	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO:	DENOMINACION J MENTO SALA	PERCEP	CLAVE PRES	650.00 0.00 ,650.0	AL.	INCREMENTO 2	75.00 75.00 TALES		4,92	0.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 LPERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN RASE A OFICIO 5.2.00010	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM	DENOMINACION J MENTO SALA	PERCEP	CLAVE PRES	650.00 0.00 ,650.0	AL.	INCREMENTO 2	75.00 75.00 TALES		4,92	0.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 **Department of the coding of the codin	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM	DENOMINACION J MENTO SALA	PERCEP	CLAVE PRES	650.00 0.00 ,650.0	AL.	INCREMENTO 2	75.00 75.00 TALES		4,92	0.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 LPERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN RASE A OFICIO 5.2.00010	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM	DENOMINACION J MENTO SALA	PERCEP RIAL ADO POR EL	CLAVE PRES	650.00 0.00 ,650.0 450.0	RIA 1 3 1 01	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	75.00 75.00 TALES		4,92	0.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00010 DIRECTOR GENERAL DE RECUI	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM 5 DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS.	DENOMINACIÓN J MENTO SALA 106/07 FIRM	PERCEP RIAL ADO POR EL	CIONES IMPOI 4, CLAVE PRES 2007 09 6	650.00 0.00 ,650.0	RIA 1 3 1 01	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	75.00 75.00 TALES		4,92 4,93	25.00 0.00 25.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM 5 DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS.	DENOMINACION J MENTO SALA	PERCEP RIAL ADO POR EL	CIONES IMPOI 4, CLAVE PRES 2007 09 6	650.00 0.00 ,650.0 450.0	RIA 1 3 1 01	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	75.00 75.00 TALES		4,92	25.00 0.00 25.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM 5 DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS.	DENOMINACION MENTO SALA 106/07 FIRM NOMBRE	PERCEP RIAL ADO POR EL SUSTÍ	CLAVE PRES 2007 09	650.00 0.00 ,650.0 0.00 ,650.0	RIA 1 3 1 01	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	75.00 75.00 TALES		4,92 4,92 FECHA	25.00 0.00 25.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM 6 DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS.	DENOMINACION MENTO SALA 106/07 FIRM/	PERCEP RIAL ADO POR EL	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A	650.00 0.00 ,650.0 0.00 ,650.0	RIA 1 3 1 01	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	75.00 75.00 TALES		4,92 4,93	25.00 0.00 25.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS.	DENOMINACION MENTO SALA 106/07 FIRM/	PERCEP RIAL ADO POR EL SUSTÍ	CLAVE PRES 2007 09	650.00 0.00 ,650.0 0.00 ,650.0	RIA 1 3 1 01	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	75.00 75.00 TALES		4,92 4,92 FECHA	25.00 0.00 25.00	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI APELLIDO PATERNO APELLIDO	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM 6 DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS.	DENOMINACION MENTO SALA 106/07 FIRM/	PERCEP RIAL ADO POR EL SUSTÍ	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A	650.00 0.00 ,650.0 0.00 ,650.0	RIA 1 3 1 01	100 100 100 100 100 100 100 100 100 100	75.00 75.00 TALES		4,92 4,92 FECHA DIA MES A	25.00 0.00 25.00 DE BAJA	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI APELLIDO PATERNO APELLIDO ¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDE DEPENDENCIA	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS. MATERNO NCIA GUBERNAMENTAL? PUESTO	DENOMINACION MENTO SALA MOG/07 FIRM/	PERCEP ARIAL ADO POR EL SUSTI	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A LEMENTA SI CODIGO	GEO.00 0.00 ,650.0 upuesta 647 21	RIA 1 3 1 01	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	775.00 TALES 1 1103 1	1	FECHA DIA MES A ¿DESDE CUANO DIA MES	25.00 0.00 25.00 DE BAJA NO	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI APELLIDO PATERNO APELLIDO	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS. MATERNO NCIA GUBERNAMENTAL? PUESTO NICOS	DENOMINACION MENTO SALA MOG/07 FIRM/	PERCEP RIAL ADO POR EL SUSTÍ	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A LEMENTA SI CODIGO	650.00 0.00 ,650.0 upuesta 647.21	RIA 1 3 1 01	T O 3 009 R00	75.00 TALES 1 1103 1	1 A A QUIEN 9	FECHA DIA MES A ¿DESDE CUANO DIA MES	25.00 0.00 25.00 DE BAJA NO	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI APELLIDO PATERNO APELLIDO ¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDE DEPENDENCIA	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS. MATERNO NCIA GUBERNAMENTAL? PUESTO NICOS	DENOMINACION MENTO SALA MOG/07 FIRM/ NOMBRE D HACEMOS CONS	PERCEP ARIAL ADO POR EL SUSTI E(S) ATOS COMP	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A LEMENTA SI CODIGO	FILIACIO RIOS PRESSION PRESCUOLO RECTOR	RIA 1 3 1 01 N UTORIZA DEL EMPLE RA DE	TO 3 009 R00 MODES ORESPECTIVO SITA DE LEY DIRECT	75.00 TALES 1 1103 1 OTIVO CA PERSON.	1 A A QUIEN S IERAL	FECHA DIA MES A ¿DESDE CUANO DIA MES	25.00 0.00 25.00 DE BAJA NO	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI APELLIDO PATERNO APELLIDO ¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDE DEPENDENCIA	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS. MATERNO NCIA GUBERNAMENTAL? PUESTO NICOS	DENOMINACION MENTO SALA MOG/07 FIRM/ NOMBRE D HACEMOS CONS	PERCEP ARIAL ADO POR EL SUSTI	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A LEMENTA CODIGO	FILIACIO RIOS PRESSION PRESCUOLO RECTOR	RIA 1 3 1 01 N UTORIZA DEL EMPLE RA DE	TO 3 009 R00 MODES ORESPECTIVO SITA DE LEY DIRECT	75.00 TALES 1 1103 1	1 A A QUIEN S IERAL	FECHA DIA MES A ¿DESDE CUANO DIA MES	25.00 0.00 25.00 DE BAJA NO	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI APELLIDO PATERNO APELLIDO ¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDE DEPENDENCIA	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS. MATERNO NCIA GUBERNAMENTAL? PUESTO NICOS	DENOMINACION MENTO SALA MOG/07 FIRM/ NOMBRE D HACEMOS CONS	PERCEP ARIAL ADO POR EL SUSTI E(S) ATOS COMP	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A LEMENTA SI CODIGO	FILIACIO RIOS PRESSION PRESCUOLO RECTOR	RIA 1 3 1 01 N UTORIZA DEL EMPLE RA DE	TO 3 009 R00 MODES ORESPECTIVO SITA DE LEY DIRECT	75.00 TALES 1 1103 1 OTIVO CA PERSON.	1 A A QUIEN S IERAL	FECHA DIA MES A ¿DESDE CUANO DIA MES	25.00 0.00 25.00 DE BAJA NO	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI APELLIDO PATERNO APELLIDO ¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDE DEPENDENCIA	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS. MATERNO NCIA GUBERNAMENTAL? PUESTO NICOS	DENOMINACION MENTO SALA MOG/07 FIRM/ NOMBRE D HACEMOS CONS	PERCEP ARIAL ADO POR EL SUSTI E(S) ATOS COMP	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A LEMENTA SI CODIGO	FILIACIO RIOS PRESSION PRESCUOLO RECTOR	RIA 1 3 1 01 N UTORIZA DEL EMPLE RA DE	TO 3 009 R00 MODES ORESPECTIVO SITA DE LEY DIRECT	75.00 TALES 1 1103 1 OTIVO CA PERSON.	1 A A QUIEN S IERAL	FECHA DIA MES A ¿DESDE CUANO DIA MES	25.00 0.00 25.00 DE BAJA NO	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI APELLIDO PATERNO APELLIDO ¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDE DEPENDENCIA	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS. MATERNO NCIA GUBERNAMENTAL? PUESTO NICOS	DENOMINACION MENTO SALA MOG/07 FIRM/ NOMBRE D HACEMOS CONS	PERCEP ARIAL ADO POR EL SUSTI E(S) ATOS COMP	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A LEMENTA SI CODIGO	FILIACIO RIOS PRESSION PRESCUOLO RECTOR	RIA 1 3 1 01 N UTORIZA DEL EMPLE RA DE	TO 3 009 R00 MODES ORESPECTIVO SITA DE LEY DIRECT	75.00 TALES 1 1103 1 OTIVO CA PERSON.	1 A A QUIEN S IERAL	FECHA DIA MES A ¿DESDE CUANO DIA MES	25.00 0.00 25.00 DE BAJA NO	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI APELLIDO PATERNO APELLIDO ¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDE DEPENDENCIA	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS. MATERNO NCIA GUBERNAMENTAL? PUESTO NICOS	DENOMINACION MENTO SALA MOG/07 FIRM/ NOMBRE D HACEMOS CONS	PERCEP ARIAL ADO POR EL SUSTI E(S) ATOS COMP	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A LEMENTA SI CODIGO	FILIACIO RIOS PRESSION PRESCUOLO RECTOR	RIA 1 3 1 01 N UTORIZA DEL EMPLE RA DE	TO 3 009 R00 MODES ORESPECTIVO SITA DE LEY DIRECT	75.00 TALES 1 1103 1 OTIVO CA PERSON.	1 A A QUIEN S IERAL	FECHA DIA MES A ¿DESDE CUANO DIA MES	25.00 0.00 25.00 DE BAJA NO	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI APELLIDO PATERNO APELLIDO ¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDE DEPENDENCIA PROTESTO CONFORME ALO DISPUESTO POR EL ARTICI 173 DE LA GONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS U MEXICANOS GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS. MATERNO NCIA GUBERNAMENTAL? PUESTO NICOS	DENOMBRACION MENTO SALA 106/07 FIRM/ NOMBRE D O HACEMOS CONS SUBDIRE OB!	PERCEP RIAL ADO POR EL SUSTI ATOS COMP STAR QUE CON ESTA CCTOR DE	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A LEMENTA SI CODIGO SUBDIR ADMIN	FILIACIO RIOS COSESSION PRECTOF	N UTORIZA DEL EMPLE EVIA PROTE RA DE CION	TO 3 009 R00	TALES 1 1103 1 OTIVO CENTR	A A QUIEN S RIERAL RO PINO	FECHA DIA MES A ¿DESDE CUANO DIA MES	25.00 0.00 25.00 DE BAJA NO	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00016 DIRECTOR GENERAL DE RECUI APELLIDO PATERNO APELLIDO ¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDE DEPENDENCIA	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS. MATERNO NCIA GUBERNAMENTAL? PUESTO NICOS	DENOMBRE OBS	PERCEP ARIAL ADO POR EL SUSTI E(S) ATOS COMP	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A LEMENTA SI CODIGO	FILIACIO RIOS COSESSION PRECTOF	N UTORIZA DEL EMPLE EVIA PROTE RA DE CION	TO 3 009 R00	TALES 1 1103 1 OTIVO CAPERSON. OR GEN.	A A QUIEN S RIERAL RO PINO	FECHA DIA MES A ¿DESDE CUANO DIA MES	25.00 0.00 25.00 DE BAJA NO	
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 ¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR? SI X NO OBSERVACIONES EN BASE A OFICIO 5.2.00010 DIRECTOR GENERAL DE RECUI APELLIDO PATERNO APELLIDO ¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDE DEPENDENCIA PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICLITÀ DE LA GONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS U MEXICANOS GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA ANDRES GARCÍA GARC ANDRES GARCÍA GARCÍA ANDRES GARCÍA GARCÍA ANDRES GARCÍA GARCÍA CODIGO DE COMPONIO DE COMPONIO DE LOS ESTADOS U MEXICANOS GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA ANDRES GARCÍA GARCÍA ANDRES GARCÍA GARCÍA CODIGO DE COMPONIO DE COMPONIO DE LOS ESTADOS U MEXICANOS GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA ANDRES GARCÍA GARCÍA CODIGO DE CODIGO	SUELDO BASE COMPENSACION MOTIVO: INCREM DE FECHA 19/ RSOS HUMANOS. MATERNO NCIA GUBERNAMENTAL? PUESTO NICOS	DENOMBRE OBS	PERCEP RIAL ADO POR EL SUSTI E(S) ATOS COMP STAR QUE CON ESTA CCTOR DE RAS	CLAVE PRES 2007 09 6 TUYE A LEMENTA SI CODIGO SUBDIR ADMIN	FILIACIO RIOS SESSION PRECTOF	N UTORIZA DEL EMPLE EVIA PROTE RA DE CION	TO 3 009 R00	TALES 1 1103 1 OTIVO CENTR	A A QUIEN S RIERAL RO PINO	FECHA DIA MES A ¿DESDE CUANO DIA MES	25.00 0.00 25.00 DE BAJA NO	

CENTRO SCT TABASCO DIRECCIÓN GENERAL DEL CENTRO SUBDIRECCIÓN DE OBRAS **DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES**

726.405.-891/2008



Villahermosa, Tabasco, a 19 de mayo de 2008

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA Jefe del Departamento de Recursos Humanos Presente.

Anexo envío a usted copia del acuse de recibo núm. 200805161430403563908 de la declaración de modificación patrimonial 2008 del suscrito, lo anterior para los fines a que haya lugar.

ATENTAMEN

ENC. DEL DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

ING. ANDR

AGG/mcgc.



PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA NO. DE COMPROBACION: 200805161430403563908

R.F.C:

NO. DE CERTIFICADO: 1050089

MEXICO, D.F. A 16 DE MAYO DE 2008

C. ANDRES GARCIA GARCIA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2008

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 2510779. fir CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 68 13 0e 71 25 15 21 7c ca be d8 fe 16 9f c3 93 f5 6e 42 f5, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZO FIEL FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACIÓN)

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE: 6f 1a aa ba 80 ff f1 44 8e a2 c2 9e 06 9a 76 ae 68 ef 9f b5





CENTRO SCT TABASCO DIRECCIÓN GENERAL DEL CENTRO SUBDIRECCIÓN DE OBRAS DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

726.405.-524/2007

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Villahermosa, Tabasco /a 30 de mayo de 2007

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA

Jefe del Departamento de Recursos Humanos

Presente.

Anexo envío a usted copia del acuse de recibo núm. 200705281833352735889 de la declaración de modificación patrimonial 2007 del suscrito, lo anterior para los fines a que haya lugar.

ATENTAMENTE ENC. DEL DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES

ING. AND ES GARCIA

AGG/mcgc.



03637



NO. DE COMPROBACION: 200705281833352735889

NO. DE CERTIFICADO: 807943

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PÚBLIDA

MEXICO, D.F. A 28 DE MAYO DE 2007

C. ANDRES GARCIA GARCIA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2007

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 1924611. fir CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD <mark>18 0c c7 cd a3 56</mark> 42 fd b8 62 f3 f8 39 43 01 ef 00 70 80 a9, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO. PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE<mark>;bí 52 d2 fe b7 7f 77</mark> 64 53 46 30 2f 00 19 c0 53 36 41 9b d<mark>b</mark>

CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACION DE NUM DE EXPE BENEFICIARIOS DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO REGISTRO FEDERAL DE CAUSANTES CON HOMOCLAVE CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION FAVOR DE LLENAR CON LETRA DE MOLDE CONTRATANTE SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES SUMA ASEGURADA (%) DE LA PERECP. NOMBRE DEL ASEGURADO ORDINARIA ELEGIDO POR EL SERVIDOR ALTA EN LA DEPENDENCIA ANDRES GARCIA GARCIA NOMBRE(S) APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO 2001 16 PARENTESCO BENEFICIARIO(S) NOMBRES(S) APELLIDO MATERNO BENEFICIO ADICIONAL APORTACIONES EXTRAORDINARIAS SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA FIRMAR DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DEL SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN HUELLA DEL PULGAR DERECHO FIRMA DEL ASEGURADO Villahermosa, Tab., mayo 28 de 2008 Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS SURTIRA EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007

En el caso do que se desee nombrar como beneficianos a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de

que en su representación, cobre la indenazación.

Lo anterior porque las legislaciones civiles provienen la forma en que debe designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adacuado para tales designaciones.

La designación que se niciera de un mayor de edad, quien en todo caso solo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

Methife Mexico

GURO DE SEPARACIÓN INDIVIDUALIZADO

Solicitud de Incorporación, Renuncia ó Modificación (Para Asegurados en servicio activo que forman parte de la Colectividad Asegurada)

RECUIRGE HUMANGS OF CULVALENTE DEL CENTRO LABORAL	ANSPORTES	Otro. ¿Cuál? Fax:	ZOOS	0)	6. PRIMAS ADICIONALES EXTRADRIBINARIAS POR DESCUENTO EN NOMINA NO estoy interesado Suserensión del descuento en nomina Si estoy interesado. Indique Porcentaje: "% Mantio: \$ Can letta Can letta Can letta Can letta Can letta Can letta
NOTAS DE IMPORTANCIA PARA EL ASEGURADO Su solichud soră atanțida dractamente por el Área de Recursos Humanos 6 equivinintie, quien deberá procesar su requerimiento para que se registre en el Satema de Nômina de Pagos 6 trainitar su servicin ante Aseguradora Hadigo, S. A., sagún curresponda. La información de esté formatos e consideraré vigente a le fecha de notificación a Aseguradora Hidalgo, S. A. Para atendra su Solicidud so requiera. Lenas en original y copia, com máquina de escribir, o bien con letra de molde, en linia negra o azul. Entregar original si la tabaduras ni enmendaduras. La copia será ŝt. comprobante con el sello do acuse de	Recussos Humanos o equivalente. Si requirete otro formato, sculcristo en essi masima area. SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	Medio X Homólogo e-mail:	R. F. C.	Código Postal Entidad Federativa	4. UNIFICACON DE SALDO DECLASEGUADO NOMBRE, se requiere Unificar el Caldo registrade en ambás cuendas de una de elias a la que contienga dos traspasancia e secento acumulada de una de elias a la que contienga dos traspasancia es correctos Número de Cuenta con Datos Cenerales correctos Cenerales correctos RECUISTOS (Anexara al a solicitud) 1. Utimo Taldon de Pago 2. Mentificación Oficial con fotografile del Seguro.
1. Su solichtud seriá attentida directamente par a tendida directamente par aque se registre en redalgo, S. A., según curresponda 2. La información de este formato se considir directamente esta formato se considerativa esta formato esta format		Jad, Organismo, otro) Nivel de Mando: Superior [] 01 993 3 15 38 44	GARCIA GARCIA ANDRES	Nuevas Altas o Actualización de dalos)	Suspensión del descuento con l'en Seguro con
FECHA DE SOLICITUD: 16 0	IDENTIFICACIÓN LAGORAL DEL ASEGURADO	Centro de Trabajo Actual (Dependencia, Entidad, Organismo, otro) Nivel de Tabulador CFOA001 Nivel de Officina: 01 993 3 15 38 44.	Apellido Materno Apellido Materno Apellido Materno	DOMIGILIO PARTICULAR DEL ASECURADO ISGIo para Nuevas Altas o Actualización de dalos) Calle y Número (ext. e int.) Colonia ó Localidad Delegación, Mplo. ó Región	MANDO Poor Nass has has has has has has has has has

"2008, Año de la Educación Física y el Deporte"

SECRETARIA DE COMUNICACIONE TRANSPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMA Dirección de Asuntos Laborales

Subdirección de Asuntos Sindicales

Oficio No. 5.2.303-648

Volante: 30463

Of. Ref. No. 6.26.301.0245/08

México D. F., 12 de mayo del 2008.

ASUNTO: Autorización de Licencia.

LA. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN CENTRO S.C.T. TABASCO

Presente

En atención a su oficio No. 6.26.301.0245/08 de fecha 7 de mayo del año en curso, mediante el cual remite la documentación con relación a la solicitud de licencia sin goce de sueldo por ocupar un puesto de confianza, por el periodo del 16 de abril al 15 de agosto (4 meses), a favor del C. Andrés García García, trabajador adscrito a ese Centro SCT, con filiación código T03824 y puesto de Analista Especializado en Proyectos.

Al respecto, del estudio y análisis de los documentos enviados se considera procedente autorizar la licencia en cita, de conformidad con el Oficio Circular N° 116.-004/98 de fecha 22 de enero de 1998, y con fundamento en los Artículos 43 Fracción VIII de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, 84 Fracción II inciso a), de las Condiciones Generales de Trabajo vigentes en esta Secretaria.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.



SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN El Subdirector

Jorge Pinto de León

c.c.p.- Lic. Rudy O. Albertos Cámara.- Director General de Recursos Humanos.- Para su conocimiento.-Presente. Ing. Jesús José Espinoza Mendívil.- Director General Adjunto de Recursos Humanos.- Para su conocimiento.-

Lic. Ma. Magdalena Miranda Torres.- Directora de Asuntos Laborales.- Para su conocimiento.-Presente.



La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y el Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción A.C. otorgan el presente

PONA

ANDRES GARCIA GARCIA

por su participación en "BITACORA ELECTRONICA"

	de
Villahermosa	31 de Mayo
	al
llevó a cabo en	30 de Mayo
horas que se llevo	del
con duración de 10 horas	Tabasco

2008

JEFE DE CAPACITACIÓN

230 5 03**64**1

REG, STPS ICH 780419001013

CENTRO SCT "TABASCO"

DIRECCION GENERAL

SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

OFICIO No. 6.26.301.0286/08

"2008, Año de la Educación Física y el Deporte"

Villahermosa, Tab., mayo 30 de 2008



LIC. MARCO ANDRES RODRIGUEZ TOVAR Director de Remuneraciones Dirección General de Recursos Humanos México, D.F.

Hago referencia a su oficio No.5.2.205.-2166 de fecha 21 de diciembre de 2006, mediante el cual se emiten los lineamientos para la devolución de las aportaciones del fondo de ahorro capitalizable por desincorporación del FONAC.

Al respecto, remito a usted documentación de los beneficiarios del C. ANDRES GARCIA GARCIA quien causo baja por Renuncia para ocupar puesto de confianza, el 15 de mayo de 2008, según se detallan a continuación:

- = SOLICITUD DE PAGO POR DESINCORPORACION AL FONAC
- AVISO DE CAMBIO DE SITUACION DE PERSONAL FEDERAL
- = COPIA CERTIFICADA TALON DE PAGO
- = APORTACION HASTA LA PRIMERA QUINCENA DE MAYO DE 2008

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración

A T E N T A M E N T E)
La Subdirectora de Administración

LA. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES

C.c.p. Minutario/Expediente.

LA*GFM*AQQ*ast





SOLICITUD DE PAGO POR DESINCORPORACION AL FONAC

03643

C: LA. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION Presente.

Por medio del presente, solicito a usted se trámite ante la Unidad de Administración del FONAC, de la Secretaria de Hacienda y Crédito Público, la liquidación anticipada de aportaciones al FONAC que me corresponde, de acuerdo a mis datos generales.

Ciclo de Aportaciones (X) 19º Ciclo (X) MAYO 2008

Tipo de Nombramiento (X) Base () Confianza

Aportación Sindical (X) Si () No

Fecha de Desincorporación: 15 DE MAYO DE 2008

Motivo de Desincorporación: RENUNCIA PARA OCUPAR PUESTO DE CONFIANZA

1. 1

C. ANDRES CARCIA GARCIA

R F C

Domicilio particular: SECTOR BRITOS M Y PIGUA 2DA. S/N MEDELLIN Y PIGUDA 2DA.

Lugar y Fecha: VILLAHERMOSA, TAB; 22 DE MAYO DE 2008

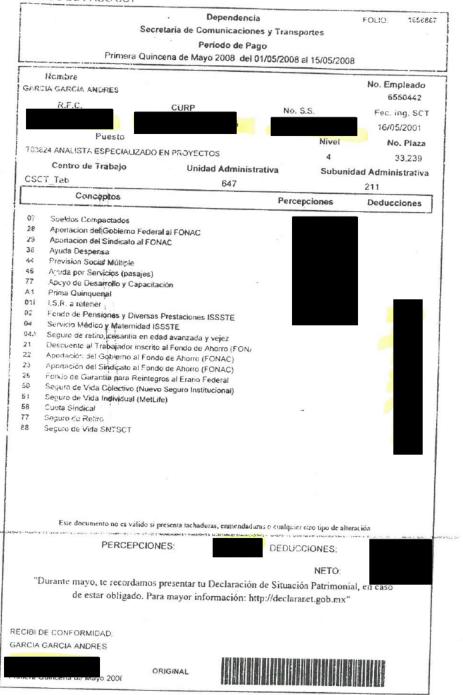
VILLAHERMOSA, TABASCO.



AVISO DE CAMBIO DE SITUACION DE PERSO!

No. de documentos		cia	
Año	2008	No. de control interno/ dependencia Centro y Subunidad	
Mes	04	No. de control interno / dep Centro y Subunidad	
Día	22		647/211
operación	de	Myto.	10
Código de operación	tipns de	Docto	02

(a)	FEDERAL		Codigo de operación tipos de	22	04	2008	
C, DIRECTO NEACLONES Presente.	C. DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Presente.		Docto Myto.	No, de control interno / dependencia Centro y Subunidad	l interno/ ubunida	lependencia J	
SE HACE CONSTAR QUE EN LOS TERMI! DE LA PERSONA A QUIEN SE REFIERE EI	SE HACE CONSTAR QUE EN LOS TERMINOS INDICADOS CAMBIA LA SITUACION DE LA PERSONA A QUIEN SE REFIERE EL PRESENTE AVISO		02 01	647/211			
Nombre: ANDRES GARCIA GARCIA Nombre del puesto ANALISTA ESPECIALIZADO EN PROYECTOS	Filiación Clave úmen ec representa Clave de pago 2008091103647211T03824	Adscri	Adscripción del empleado: SUBD, DE OBRAS RP) Estado Municipio Zona 27 04 03	o: SUBD. DE OH	DBRAS Zona 03	Fecha de ingreso: 10 Clave programatica	Feeha de ingreso: 16 DE MAYO DE 2001 Clave programatica
BAJA A partir del: 15 04	Tipo	LICENCIA	N Días Del		N E A	Remuneración de labores A partir del	
Día Mes Motivo: RENUNCIA PARA OCUPAR PUESTO DE CONFIANZA	O DE Con sueldo Con ½ sueldo Sin sueldo					Día Mes	es año
Radicación Lugar Unidad Presupuestal	CAMBIO Programa subprograma Estado M	DE RADICA	de pago	Región (I, II, III)	Sueldo	Día	A partir del Mes Año
Observaciones: CERTIFICO QUE EL C. ANDRES GARCIA GARGIA, SIOCO DE EL C. EDY SANGHEZ GONZALE	RES GARCIA KARTIA, SIGNE COBRANDO NORMAL. EDY SANGHEZ GONZA EZ SAGE-620913	ORMAL	CLAVE	PRESUPUEST, A OCUPAR C	AL: 2008 0 FOA001 N	CLAVE PRESUPUESTAL: 2008 09 647 3 1 01 03 005 R003 1 1 PLAZA A OCUPAR CFOA001 NIVEL OA01 JEFE DE DEPA	LAVE PRESUPUESTAL: 2008 09 647 3 1 01 03 005 R003 1 1 PLAZA A OCUPAR CFOA001 NIVEL OA01 JEFE DE DEPARTAMENTO
Dias a descontar por faltas Dias a descontar por	tar por Fecha falta (s) Fecha retardo (s)	Quince	Conceptos por aplicar	Importe		PERCEPCIONES Partida 1103 S 5	ACTUALES 1 m p o r t e 5,025.00 **
retardos La Sutdirectora de Administración Firma	A U A VIETNAME OF THE PARTY OF	El Director de	El Director de la Dependencia			1301 total S	22.7 03644
TA CHADAILIPETE LA EHERTE MORALES	Z ING	ING. JOSE ANTRIA	TINO RODRIGUEZ				





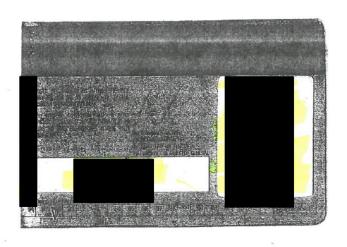
03645

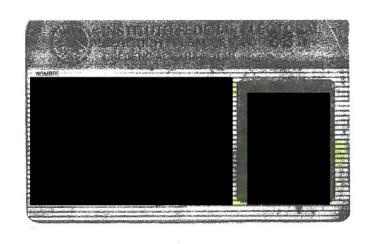


CON FUNDAMENTO EN EL ARTICULO 10
PRACCION XI DEL REGLAMENTO
INTERIÓR DE ESTA SECRETARIA CERTIFICO QUE
EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA FIEL SACADA
DE SU ORICIAN LOUE TIVE A LA VISTA

VILLAHERINGEA, T. ... 424 01 04 05 200 8

SUFRACIO EL COTA O NO REELECCION EL DIDENTA GENERAL DINO RODRIGUEZ





"2008, Año de la Educación Física y el Deporte"

2204MA C.G. 2



DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Dirección de Asuntos Laborales

Subdirección de Asuntos Sindicales

Oficio N° 5.2.303- 588

Volante: 29662

Of. Ref. No. 6.26.301.0158/08

México D. F., a 2 de mayo del 2008.

ASUNTO: Solicitud de Licencia.

LA. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN CENTRO S.C.T. TABASCO Presente

En atención a su oficio No. 6.26.301.0158/08 de fecha 21 de abril del año en curso, mediante el cual remite la documentación con relación a la solicitud de **licencia por ocupar puesto de confianza**, a favor del **C**. **Andrés García García**, trabajador adscrito a ese Centro SCT, con filiación del confianza de confianza de confianza.

Al respecto le solicito a usted, que a efecto de proceder conforme a la normatividad aplicable y estar en posibilidad de autorizar la licencia de referencia, elaboren y remitan el Aviso de Cambio de Situación de Personal Federal (G-13), asentando en la clave de pago el antecedente de base y las percepciones actuales del mismo y en el cuadro de observaciones el código de confianza que va ha ocupar.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN

El Subdirector

Jorge Pinto de León

(3 anexos)

c.c.p.- Lic. Rudy O. Albertos Cámara.- Director General de Recursos Humanos.- Para su conocimiento.-Presente, Ing. Jesús José Espinoza Mendívil.- Director General Adjunto de Recursos Humanos.- Para su conocimiento.-Presente.

Lic. Ma. Magdalena Miranda Torres.- Directora de Asuntos Laborales.- Para su conocimiento.-Presente.

JPO) Raj

AVISO DE CAMBIO DE SITUACION DE PERSONAL FEDERAL

C. DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Presente.

02		Docto	tipos de	Código de operación
22		Myto.	r	eración
647/211	Centro	No. de co	21	Día
	Centro y Subunidad	atrol intern	04	Mes
	dad	No. de control interno / dependencia	2008	Año
		20		No. de documentos

SE HACE CONSTAR QUE EN LOS TERMINOS INDICADOS CAMBIA LA SITUACION DE LA PERSONA A QUIEN SE REFIERE EL PRESENTE AVISO...

Nombre: ANDRES GARCIA GARCIA Nombre del puesto ANALISTA ESPECIALIZADO EN PROYECTOS Esc/niv 03 4	Clave única de registro de Clave de pago 2008091103647211T03824	Filiación: Clave única de registro de población (CURP) Clave de pago 2008091103647211T03824	Adscripció	estado	Adscripción del empleado: SUBD. DE OBRAS RP) Estado Municipio Zona 27 04 03	Zona 03	Fecha de ingreso: 1 Clave programatica	matica
BAJA	Тіро	LI	LICENCIA >	X Del	<u>~</u>	Rei lab	Remuneración de labores A partir del	
Día Mes Año Motivo: PROMOCION A MANDO MEDIO	Con sueldo Con ½ sueldo Sin sueldo						Dia	Mes año
1	+	CAMBIO DE	DICA	-	6n (L. II. III)	Sueldo		A partir del
Radicación Lugar Unidad Presupuestal Programa subprograma Anterior Nueva	-	Estado Municipio	pio Zona de pago		Kegion (1, 11, 111)	Suciuo	Día	Mes Año
Observaciones: CERTIFICO QUE EL C. ANDRES GARCIA GARCDA, SIGLE COBRANDO NORMAL PAGADOR HABILITADO: C. EDY SANCHEZ GOZZAJEZ SAGE-620913	COL SIGUE COBRANDO	BRANDO NORMA E-620913		CLAVE	LAVE PRESUPUESTAL: 2008 09 647 3 1 01 03 005 R003 1 1	AL: 2008 09 0	547 3 1 01 03 0	005 R003 I I
Descuentos por faitas			Conceptos por aplicar	aplicar			PERCEPCIONES	ES ACTUALES
Dias a descontar por faltas Dias a descontar por Fecha retardos	Fecha falta (s) Fech	Fecha retardo (s) Qui	Quincenas Año	29	9 ABR 2008	1103	artida	Im port e \$ 5,025.00
						1301	0	46.00
LA Subdirectora de Administración Filma Filma Filma SECRETARIA Numbre: LA GUADALUPE DA FUENTE MORALES NUMBRE: L	SECRETARIA SCOphre	THE STORY IN THE S	El Director de la Dependencia Filona Filona Filona Filona Filona	RODRIGUEZ			total	\$ 5,071.00
	Section 1							

DATOS GENERALES

ANDRES GARCIA GARCIA

Dependencia: CENTRO S	J.C.I. IADAGCO		
Filiación:		Fecha de Ingr	reso: 16 DE MAYO DE 2001
NOMBRAMIENTO			
		V Intorios	Provisional
Tipo de Nombramiento Ac	ctual: Litular	Categoria: ANALISTA ESE	Provisional PECIALIZADO EN PROYECTOS
Clave: 200864721110382	T "TARACCO" CUR	DIRECCION DE ORRAS	LOWELLING ENTITIONED
Adscripción: CENTRO SC	I LABASCO SUBI	Ouinquenio \$: 46 0	0
Sueldo \$:5,025.00	Otros C:	Total \$: 50	0 071.00
Pagaduría: 647	Olios p	τοιοί φ. σ.	071.00
En assa de que al Calicita	nto adomás coa titi	ilar de una nlaza:	
Clave.		Categoría:	10.00
Adscripción			
Sueldo \$:		Sobresueldo \$:	ALC: NO STATE OF THE STATE OF T
Compensación \$:		Otros \$.	Total \$
Pagaduria:			
SOLICITUD DE LICENC	CIA		
Licencia a partir del 16 de	abril al 15 de agos	to de 2008	
Total do diac: 122			B. Samuel
Tipo de Licencia:	Con Sueldo	Sin Sueldo X	Prorroga
Motivo: PARA OCUPAR F	PLAZA DE CONFIAN	IZA COMO JEFE DE DEPAR	TAMENTO CODIGO CFOA001 NIVEL OA
JEFE DE DEPARTAMEN	TO DE CONTRATO:	S Y ESTIMACIONES.	
		deaLded	
Total de días: Con Sueldo	0: 0 ::	Daás	A 1 V.
Con Sueldo	Sin Sueldo	Prórroga	11. 16
			Viux n)
			Firma del Interesage
OPINIÓN DE LA DEPE	NDENCIA		
IPINICIN III I A LIEUE			
OPINION DE LA DEPE	RELITOR		
			1
	TE EN OTORGAR L	A PRESENTE LICENCIA	
	TE EN OTORGAR L		2008.
	TE EN OTORGAR L Villah	A PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2	
	TE EN OTORGAR L Villah	A PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2	BASO
	TE EN OTORGAR L Villah	A PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2	BASO
	TE EN OTORGAR L Villah TITU	ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 LAR DEL CENTRO DE TRAB SUBDIRECTOR DE OBRA	ByGO
	TE EN OTORGAR L Villah TITU	ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 LAR DEL CENTRO DE TRAB SUBDIRECTOR DE OBRA	ByGO
	TE EN OTORGAR L Villah TITU	A PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2	ByGO
NO HAY INCONVENIENT	TE EN OTORGAR L Villah TITU	ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 LAR DEL CENTRO DE TRAB SUBDIRECTOR DE OBRAS	ByGO
NO HAY INCONVENIENT	TE EN OTORGAR L Villah TITU ING	ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 LAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRAE JESUS FELIPE VERDUGO L	OPEZ
OBSERVACIONES	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING.	ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 LAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRAE JESUS PELIPE VERDUGO L	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE
OBSERVACIONES	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING.	ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 LAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRAE JESUS PELIPE VERDUGO L	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE
OBSERVACIONES	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING.	ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 LAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRAE JESUS PELIPE VERDUGO L	ByGO
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PE	TE EN OTORGAR L	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 ELAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRAE JESUS PELIPE VERDUGO L ELA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PE	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING RESENTE LICENC RALES DE TRAB	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 ILAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRA JESÚS FELIPE VERDUGO L TIA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PE	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING RESENTE LICENC RALES DE TRAB	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 ELAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRAE JESUS PELIPE VERDUGO L ELA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PE	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING RESENTE LICENC RALES DE TRAB	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 ILAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRA JESÚS FELIPE VERDUGO L TIA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PE	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING. RESENTE LICENCE RALES DE TRABA	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 plar del Centro de Trae subdirector de Obrad JESUS PELIPE VERDUGO L TIA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA VERIFICO EL DEPTO. DE REGUERSOS I	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PE CONDICIONES GENEI TRANSPORTES.	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING. RESENTE LICENCE RALES DE TRABA	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 ILAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRA JESÚS FELIPE VERDUGO L TIA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PE	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING. RESENTE LICENCE RALES DE TRABA	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 plar del Centro de Trae subdirector de Obrad JESUS PELIPE VERDUGO L TIA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA VERIFICO EL DEPTO. DE REGUERSOS I	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PECONDICIONES GENEL TRANSPORTES.	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING. RESENTE LICENCE RALES DE TRABA	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 ILAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRA JESÚS PELIPE VERDUGO L TIA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA VERIFICO EL DEPTO. DE REJURSOS I	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE HUMANOS RERA
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PE CONDICIONES GENEI TRANSPORTES.	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING. RESENTE LICENCE RALES DE TRABA	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 plar del Centro de Trae subdirector de Obrad JESUS PELIPE VERDUGO L TIA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA VERIFICO EL DEPTO. DE REGUERSOS I	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PECONDICIONES GENEL TRANSPORTES. ACUERDO Se Concede SI	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING. RESENTE LICENCE RALES DE TRABA	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 ILAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRA JESÚS PELIPE VERDUGO L TIA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA VERIFICO EL DEPTO. DE REJURSOS I	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE HUMANOS BERA Con Sueldo
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PECONDICIONES GENEL TRANSPORTES.	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING. RESENTE LICENCE RALES DE TRABA	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 ILAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRA JESÚS PELIPE VERDUGO L TIA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA VERIFICO EL DEPTO. DE REJURSOS I	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE HUMANOS RERA
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PECONDICIONES GENEL TRANSPORTES. ACUERDO Se Concede SI	TE EN OTORGAR LI Villah TITU ING. RESENTE LICENCE RALES DE TRABA	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 ILAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRA JESÚS PELIPE VERDUGO L TIA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA VERIFICO EL DEPTO. DE REJURSOS I	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE HUMANOS BERA Con Sueldo
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PECONDICIONES GENEL TRANSPORTES. ACUERDO Se Concede SI No se Concede	TE EN OTORGAR LA Villah TITU ING. RESENTE LICENCE RALES DE TRABA EL JEFE DE	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de a plan del centro de tral subdirector de obrad JESUS PELIPE VERDUGO L TA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA VERIFICO C ANIBAL CORNELIO CARR Dias Condedidos 123	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE HUMANOS BERA Con Sueldo
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PE CONDICIONES GENE TRANSPORTES. ACUERDO Se Concede SI No se Concede	TE EN OTORGAR LI VIIIAN TITU ING. RESENTE LICENCE RALES DE TRABA EL JEFE DE LIU DELCENTROSCT	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de a plan del centro de tral subdirector de obrad JESUS PELIPE VERDUGO L TA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA VERIFICO C ANIBAL CORNELIO CARR Dias Condedidos 123	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE HUMANOS BERA Con Sueldo
OBSERVACIONES SE CONCEDE LA PECONDICIONES GENEL TRANSPORTES. ACUERDO Se Concede SI No se Concede	TE EN OTORGAR LI VIIIAN TITU ING. RESENTE LICENCE RALES DE TRABA EL JEFE DE LIU DELCENTROSCT	PRESENTE LICENCIA ermosa, Tab.; 17 de abril de 2 ILAR DEL CENTRO DE TRAE SUBDIRECTOR DE OBRA JESÚS PELIPE VERDUGO L LA EN BASE AL CAPIT AJO VIGENTES EN ESTA VERIFICO EL DEPTO. DE REGIONESOS I C ANIBAL CORNECIO CARR Dias Condedidos 123	OPEZ ULO IV DEL ARTICULO 23 DE SECRETARIA DE COMUNICACIONE HUMANOS BERA Con Sueldo

OFICIALÍA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

"2008, año de la Educación Física y el Deporte"

Oficio No. 5.2. -00551

México D. F., a 15 de abril de 2008.

ING. JOSÉ MARÍA PINO RODRÍGUEZ DIRECTOR GENÉRAL DEL CENTRO SCT TABASCO PRESENTE.



En atención a su oficio No. 6.26.408.0516/07 de fecha 14 de marzo del año en curse mediante el cual solicitó la ocupación de plazas eventuales, le informo que se autoriza la siguiente plaza:

NOMBRE DE LA PLAZA	NIVEL	PERSONA PROPUESTA
Jefe de Departamento de Contratos	OA1	Andrés García García
y Estimaciones	OAT	Andres Garcia Garcia

No omito mencionar, que la plaza señalada en el cuadro anterior tendrá una vigencia de ocupación del 16 de abril al 15 de agosto de 2008.

Asimismo, le informo que es responsabilidad de ese Centro a su digno cargo el emitir la Constancia de Nombramiento respectiva, en un plazo no mayor a 5 días hábiles posteriores a la recepción del presente oficio, debiendo citar en el campo de observaciones el número y fecha del presente oficio y en el renglón inmediato el nombre de la plaza.

Sin otro particular, aprovecho para enviarle un cordial saludo.

SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN EL DIRECTOR GENERAL

Beenviado a:
-Bec. Homanos
- Administración.
- Lic. Krover

LIC. RUDY O ALBERTOS CÁMARA



2 9 ABR 2008

0	3	6	5	-

TARIA DE CO	CRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	TRANSPOR	ES	DEPAR, AMER	DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	S HUMANOS	And the second s	A se a compression of the second seco	CONTROL	DE FLACAS ST	DE PLACAS STRUM PRESUPUTORS	
		FECHA DE	FECHA DE NACIMIENTO	And the second s	LUGAR					NACIONAL DAY		
		EDO, CIVIL:		NUM.	The second secon		CERTIFICADO:	A STATE OF THE STA		D. G. DE PROF.		
	Carrier of the Carrier	COLOR;	CONTRACTOR	PELO.	The second secon	FRENTE		:50/0		Z	Z-ush	
£		BOCA:		BARBA	e e (desente este e en	COMPLEXION	N;	Shandhad (1974) type symmetry and the standard like (1974) type (1974)		2	ESTATURA	The state of the s
RETRATO	0	SENAG PAR	SENAS PAHTIGULARES:					DOMIGILIO: (ESCREA L	(ESCRESA CON LAPIZ BORITABLE)	PABLE		
		BOAD EN P	NOWAGE OF LCS PADRES.		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	NUM, DE REG, EN PENSIONES	IN PENSIONES	FECHA	TER- INGRESO	O SAMO	FECHA 138- NGRESO 41, RAMO: 03-63-93	
The second of the second				A COLOR DE LA COLO	REGISTRO D	(m)	MOVIMIENTO DE	PLAZAS			And the second s	
FECHA DEL OMBRAMIENTO	FECHA DE LA TOMA PUSESION	-	0.	CATEGORIA	11	DEPENDENCIA DE ADSCRIPCION	DSCRIPCION	CLAVE	2	SUFLDO	FECHA	BAJAS
3-0/-00	The second second second second second		Trefrant De	Oscario	Rend.	Comani.	Dec 21. 11. 11.	5088075	ry.	3 147 6	60-16-27	5
00-50	The same in calculation in in calcul				1	17	=	3 F 0880 S	4	3 147 6	01.05.00	15-66-
00-10			Sundernon	" Turner	1/4	-	20	CF08 805	4	2 64/2	63-01-00	15-36-81
63-00					1,1	1		AFO 880 S	42	3/80	01-0700	5.757.57
	And the second s		manuscriptus de Catalogo en 1970 en 19			The same of the sa						
	described for the presentation and the		The first owners of the control of t	The second section of the second section of the second section of the second section of the second section sec			and the second s					The second secon
			The state of the s									
											The same of the sa	
And the state of t	TO THE REPORT OF THE PERSON NAMED IN COLUMN 2 AND ADDRESS OF THE P			And the second second is a second sec			The state of the s					
	The same of the sa								_			

El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal