

[Redacted] Asociación Mexicana de Ingeniería de Vías Terrestres A.C.

Quirga la presente

# CONSTANCIA



REUNION NACIONAL  
DE INGENIERIA  
DE VIAS TERRESTRES

JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ

Por su participación en la XVIII Reunión Nacional de Ingeniería de Vías Terrestres con el tema "Las Vías Terrestres. Eje del Desarrollo Sustentable en el Bicentenario"

Leon, Gto. del 14 al 17 de Julio de 2010



**Colegio de Ingenieros Civiles de Tabasco, A.C.**

Miembro de la Federación de Colegios de Ingenieros Civiles De la República Mexicana, A. C.



**Organiza**

**CONSTANCIA**

**Al Ing. Jorge Alfredo Padilla Vázquez**

Por su participación en el curso de actualización profesional con  
validez para D.K.O.

**“Normatividad de la Obra Pública”**

Impartido el 10 y 11 de Julio de 2009, con una duración de 10 horas en las  
Instalaciones del C.I.C.T. en la Ciudad de Villahermosa, Tabasco.



Ing. P

417

05649

F-013

Julio de 2009



OTORGA EL PRESENTE:

# DIPLOMA

A: PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO

Por su participación en el curso: "Manejo del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2008 para una Auditoría de Mantenimiento", impartido los días 22, 23 y 24 de mayo de 2009, con una duración de 20 hrs.

Villahermosa, Tabasco, a 24 de mayo de 2009.

416

05650

/A

M

**SCT**

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



Otorga la presente

## CONSTANCIA

**a: JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ**

Por su participación en el Coloquio Técnico:

**“CRITERIOS BÁSICOS PARA EL CONTROL DE CALIDAD ÁGIL Y  
OPORTUNO EN LAS OBRAS CIVILES”**

Impartido del 25 al 26 de Enero del 2011, con una duración de 08 horas.

Villahermosa, Tab., Enero 26 del 2011

Dr. Raúl Vicente Orozco Santoyo

Director General del Grupo Constructor Orozco,  
Especialistas en Construcción y Supervisión S.A. de C.V.

05651

415

no  
fecha



La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y el Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción A.C. otorgan el presente

# DIPLOMA

a: **JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ**

por su participación en: **“AJUSTES DE COSTOS DE CONTRATOS DE OBRA PUBLICA”**

Villahermosa

con duración de 20 horas que se llevó a cabo en

Tabasco del 26 de Agosto al 28 de Agosto de 2009



31XVA

414

05652

REG. STPS/CI-780419001013

502028



TECNOLOGICO  
DE MONTERREY

413

05653

El Tecnológico de Monterrey

*otorga la presente*

CONSTANCIA

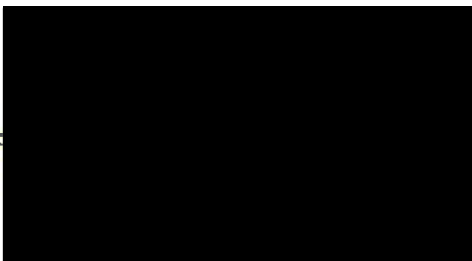
*a*

**Jorge Alfredo Padilla Vázquez**

*por su participación en el programa*

**Liderazgo Nivel 1**

*Otorgado en la Ciudad de Monterrey, Nuevo León,  
el día 25 de febrero de 2009.*



**SCT**

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



Otorga la presente

*pecho*

# CONSTANCIA

**a: JORGE A. PADILLA VAZQUEZ**

Por su participación en el curso:

**"OPERACIÓN DEL SIRASEF"**

Impartido del 25 al 26 de marzo del 2010, con una duración de 12 horas.

Villahermosa, Tab., marzo 26 del 2010

~~Ing. Luis A. González Gutiérrez de Velasco~~  
Director General del Centro SCT Tabasco

05654

F 06 01 06

412



*cuando se  
que era*

**40 ANIVERSARIO**

**COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE TABASCO A.C.**

Miembro de la Federación de Colegios de Ingenieros Civiles de la República Mexicana, A.C.

**JUNTA DE HONOR**

**OTORGA**

El presente

**RECONOCIMIENTO**

Al:

**ING. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ**

Por su Destacada participación en el XVIII Consejo Directivo 2007-2009

Desempeñando el Cargo de

**VOCAL**

“Mejor Vida a través de la Ingeniería”



411

05655





SCT

Orga la presen

# CONSTANCIA

a: Ing. Jorge Alfredo Padilla Vázquez

Por su participación en el curso:

**Señalamiento y Obras y Dispositivos Diversos  
(Dispositivos de Seguridad)**

Impartido del 19 al 20 de julio de 2010, con una duración de 16 horas

Villahermosa, Tab., a 20 de julio del 2010

Director General de Centro SCT Tabasco

ING. LUIS ALBERTO GONZÁLEZ GUTIÉRREZ DE VELASCO

05656 410

Padilla Vázquez  
ya en





**SCT**

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES

Otorga el presente Reconocimiento a

**JORGE ALFREDO  
PADILLA VAZQUEZ**

Por su labor realizada durante 25 años de servicio

16 de agosto del 2009

El Oficial Mayor  
**C.P. FRANCISCO SUÁREZ WARDEN**

• 05658

408



659

Operación de Recursos Humanos

Salir

Inicio -> Teléfonos

JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ -No.de RUSP: 001531255 -Código de puesto: 09-647-1-CF21866-0000005-E-C-D jueves, 25 de Agosto de 2011

Números de Teléfonos.

407



En esta página puedes consultar tus teléfonos y podrás borrar las peticiones pendientes.

Añadir Teléfonos.

Lista de teléfonos					
Teléfono	Tipo	Lugar	Id	Anular Registro	
[Redacted]				X	
[Redacted]				X	

Solicitudes a validar					
Teléfono	Tipo	Lugar	Estatus	Anular Registro	
[Redacted]				X	
[Redacted]				X	

[Arriba]  
 Unidad de Política de Recursos Humanos de la APF  
 Miguel Laurent No. 235, 1er. Piso  
 Entre Av. Coyoacán y Roberto Gayol  
 Colonia Del Valle.  
 México, D.F. 03100  
 Tel. 2000 3000

Solicita solo de  
baja a este numero

66

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 23 AGO 2011  
 11:43 hrs  
**RECEBIDO**  
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
 CENTRO SOT "TABASCO"

De La Salle



Universidad  
La Salle®

05660

406

Coordinación de Vinculación

REG. STPS USA-620620001003

Otorga la presente

# CONSTANCIA

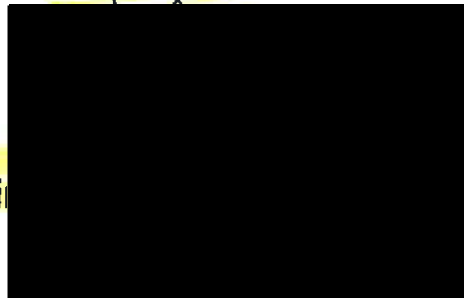
a **JORGE ALFREDO PADILLA VÁZQUEZ**

Por haber acreditado el curso de Trabajo en equipo, nivel 1,  
Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning



Lic.  
Coordi

México, D.F., a agosto de 2011.



*De La Salle*



Universidad  
La Salle®

05661

405

Coordinación de Vinculación

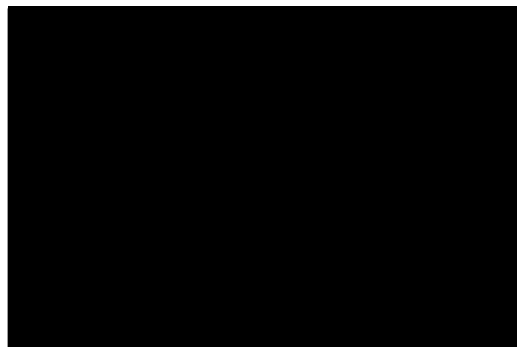
REG. STPS USA-620620001003

Otorga la presente

# CONSTANCIA

a **JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ**

Por haber acreditado el curso de Orientación a Resultados, nivel 1  
Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning



México, D.F., a septiembre de 2011.

Empresa que impulsa tu desarrollo

Otorga la presente

# CONSTANCIA

a: **Jorge A. Padilla Vázquez**

Por haber acreditado satisfactoriamente el curso de:

**“Formación e Integración de Equipos de Trabajo”**

Con una duración total de 20 hrs.

Villahermosa, Tabasco. Del 27 al 30 de Septiembre

REG. STPS: CCA100914 PTA 0013

404

05662

"2011, Año del Turismo en México"  
CENTRO SCT "TABASCO"  
DIRECCIÓN GENERAL  
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
OFICIO No. 6.26.301.408.- 656



Villahermosa, Tab., 26 de septiembre de 2011

**ING. JORGE A. PADILLA VAZQUEZ**  
Adsc. a la Residencia Gral. de Carrets. Alimentadoras  
Presente

Con la finalidad de dar cumplimiento al Programa Anual de Capacitación 2011, en el que se establece cursos Institucionales de forma obligatoria, mismos que son coordinados por la Dirección General de Recursos Humanos, informo a usted que ha sido comisionado al curso "Trabajo en Equipo", el cual se llevará a cabo del 27 al 30 de septiembre del presente año, en un horario de 16:00 a 20:00 horas, en la Sala de Usos Múltiples de este Centro S.C.T.

Por lo anterior, se le exhorta a cumplir con entusiasmo en esta acción, debiéndose presentar en el horario, fecha y dirección antes señalada, rogándole su puntual asistencia.

Sin otro particular, reitero a usted las seguridades de mi atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE  
EL DIRECTOR GENERAL

LIC. ALVARO MANUEL RULLAN SILVA, SUBDIRECTOR DE COMUNICACIONES DEL CENTRO SCT TABASCO FIRMA EN SUPLENCIA POR AUSENCIA DEL C. DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT TABASCO, ING. RAFAEL SARMIENTO ALVARES, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 50 PRIMER PARRAFO DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES VIGENTE.

ING. RAFAEL SARMIENTO ALVARES

LIC. ALVARO MANUEL RULLAN SILVA  
SUBDIRECTOR DE COMUNICACIONES

C.c.p.- El Jefe del Centro de Trabajo.- Para su conocimiento  
El Jefe del Depto. de Recursos Humanos.- Presente

GEM/ACC/AMY/mip



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
OFICIALIA MAYOR  
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
FONDO DE AHORRO CAPITALIZABLE DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO  
ESTADO DE CUENTA INDIVIDUAL DE LIQUIDACION DEL VIGESIMO  
SEGUNDO CICLO DEL FONAC  
PERIODO : 16 DE JULIO DE 2010 AL 15 DE JULIO DE 2011

UNIDAD ADMINISTRATIVA : 647 Centro S.C.T. Tabasco

402  
05664

NOMBRE DEL AHORRADOR : PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO

FILIACION :

PERIODO DE LIQUIDACION : ORDINARIO

PERIODO ORDINARIO = 24 QUINCENAS PERIODO EXTRAORDINARIO = 12 QUINCENAS

APORTACIONES EFECTUADAS DURANTE EL PERIODO

APORTACION DEL TRABAJADOR :

APORTACION DEL GOBIERNO FEDERAL :

APORTACION SINDICAL :

RENDIMIENTO :

IMPORTE DEL DEPOSITO DE LIQUIDACION :

RECIBE DE CONFORMIDAD

Miércoles, 03 de Agosto de 2011

*C. P. Alfredo Padilla Vazquez*

*825*



SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

MEXICO, D.F. A 23 DE MAYO DE 2011

C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2011

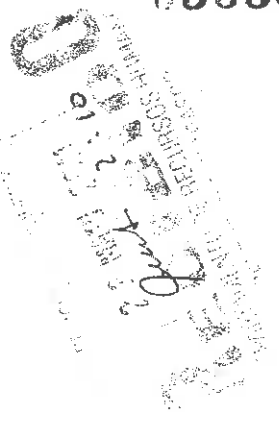
PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA  
NO. DE COMPROBACION:  
201105231347191000000108097956  
R.F.C.: [REDACTED]  
NO. DE CERTIFICADO: 00001000000102786598

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 801022.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD [REDACTED] INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:e5 1b bc 71 2f 7f 18 08 70 ab c8 c8 08 57 37 9a 75 f3 2c 1b

NUM. 5306639



05665

401

"2011, Año del Turismo en México"  
CENTRO SCT "TABASCO"  
DIRECCION GENERAL  
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
OFICIO No. 6.26.      **001454**      /2011

400

05666

Villahermosa Tab., a Lunes, 25 de Abril de 2011

**PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO**  
**P R E S E N T E.**

Hago referencia al Oficio Circular No. 09/100/445/2011 de fecha 16 de febrero del presente año, mediante el cual el Titular del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, reitera aplicar los mecanismos necesarios para notificar a los Servidores Públicos de presentar Declaración Patrimonial mediante el uso de medios de comunicación electrónica.

Al respecto, y con fundamento en el Artículo 36 Fracciones II y XII de la ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, desde el nivel de Jefe de Departamento u Homologo hasta el de Director General, además de todos aquellos servidores públicos que manejen o apliquen recursos económicos, valores y fondos de la federación; realicen actividades de inspección o vigilancia; lleven a cabo funciones de calificación o determinación para la expedición de licencias, permisos o concesiones y quienes intervengan en la adjudicación de pedidos o contratos tienen la obligación de presentar la declaración de situación patrimonial, durante el mes de mayo del actual, evitando así dificultades en el proceso de captura y envío de las declaraciones.

Por lo anterior se le instruye a dar cumplimiento al ordenamiento antes citado, y enviar fotocopia del acuse de recibo al Departamento de Recursos Humanos

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración

**ATENTAMENTE**  
**EL DIRECTOR GENERAL**

**ING. LUIS A. GONZALEZ GUTIERREZ DE VELASCO**

ING. EFRAIN OLIVARES LIRA SUBDIRECTOR  
DE OBRAS DEL CENTRO S.C.T. TABASCO.  
FIRMA EN SUPLENCIA POR AUSENCIA DEL C.  
DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T.  
TABASCO. ING. LUIS ALBERTO GONZALEZ  
GUTIERREZ DE VELAZCO CON  
FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO POR EL  
ARTICULO 50 PRIMER PARRAFO DEL  
REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARIA  
DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
VIGENTE

ING. EFRAIN OLIVARES LIRA  
SUBDIRECTOR DE OBRAS

C.c.p. Minutario/Expediente

GFM\*ACC/ERJ/ jbg.

ID Empleado: 6550305    Nombre: JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
Clave UR: 647  
U. Administrativa: EMPLEADO DNC  
Nombre del área:

Situación presupuestal    Tipo de personal:  
SPC  
Fecha de aplicación    28/02/11    Género    399  
Edad:

Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE)    Código: CF21866

Período lectivo:    Del: 28/02/11    Al: 07/03/11

05667

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados										
ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
217	NA	NA	DERECHOS HUMANOS (ACC/DES/OBL)	Basico	Presencial	Baja	10.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo	SI
1398	NA	NA	EQUIDAD Y GÉNERO (ACC/DES/OPT)	Basico	Presencial	Baja	16.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo	NO
1174	NA	NA	PROCEDIMIENTOS DE CONSTRUCCIÓN DE OBRA PESADA (ACC/IND/OPT) J	Basico	Presencial	Baja	20.0	Inducción	Acciones de desarrollo	NO
315	NA	NA	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (DIA/FOR/OBL)	Basico	Presencial	Baja	14.0	Fortalecimiento	Diagnóstico organizacional	SI

4 registro(s) encontrado(s).

Observaciones:  
BITACORA ELECTRONICA

SERVIDOR PÚBLICO  
Nombre: *Ing. Jorge A. Padilla V.*  
Cargo: *Residente de Obras*  
Firma

JEFE INMEDIATO  
Nombre: *Ing. José C. Ramírez Baltazar*  
Cargo: *Residente General*  
Firma

F-06-01-01, REV. 1



**Secretaría de la Función Pública**  
**Subsecretaría de la Función Pública**  
**Metodología para la Evaluación del Desempeño**

398

68

APARTADO G

**CÉDULA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL OPERATIVO**

Fecha de aplicación 30 Día JUNIO 2011 Mes año

**I. DATOS DEL SERVIDOR PÚBLICO SUJETO A EVALUACIÓN**

**II. PRINCIPALES FUNCIONES Y/O ACTIVIDADES QUE DESEMPEÑA EL SERVIDOR PÚBLICO**

Nombre(s) y Apellidos	JORGE ALFREDO	PADILLA VÁZQUEZ	INTEGRACION DE EXPEDIENTES TECNICOS
R.F.C. (13 Caract)			SUPERVISION, VIGILANCIA Y CONTROL DE OBRA PUBLICA
Dependencia o Entidad	CENTRO SCT TABASCO		ELABORACION DE GENERADORES DE OBRA Y REVISION DE ESTIMACIONES DE OBRA PUBLICA
Área de Adscripción	RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS		
Puesto que desempeña	PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS		
Nivel	PQ01		
Antigüedad en el Puesto	27		
Antigüedad en el Gobierno Federal	27		REVISION DE PROYECTOS DE OBRAS PUBLICA
Grupo de Puestos al que pertenece	ENLACE		

**III. DESCRIPCIÓN Y EVALUACIÓN DE METAS**

META 1	INTEGRACION DE EXPEDIENTES TECNICOS
FECHA DE CUMPLIMIENTO:	MENSUAL
META 2	SUPERVISION, VIGILANCIA Y CONTROL DE OBRA PUBLICA
FECHA DE CUMPLIMIENTO:	DIARIO
META 3	ELABORACION DE GENERADORES DE OBRA Y REVISION DE ESTIMACIONES
FECHA DE CUMPLIMIENTO:	MENSUAL
META 4	REVISION Y SUPERVISION DE ESTUDIOS Y PROYECTOS
FECHA DE CUMPLIMIENTO:	SEMANAL

	PARÁMETROS DE RESULTADOS				PARÁMETROS DE OPORTUNIDAD			SUBTOTAL DE METAS
	SOBRESALIENTE 8.5 PUNTOS	BUENO 7.0 PUNTOS	REGULAR 6.0 PUNTOS	DEFICIENTE 0 PUNTOS	ANTES DEL PLAZO 4.0 PUNTOS	EN EL PLAZO 3.5 PUNTOS	DESPUÉS DEL PLAZO 3.0 PUNTOS	
META 1	X				X			12.5
META 2		X			X			11.0
META 3	X				X			12.5
META 4	X				X			12.5
<b>PUNTAJE TOTAL DE METAS</b>								<b>48.0</b>

97



# Secretaría de la Función Pública Subsecretaría de la Función Pública

## Metodología para la Evaluación del Desempeño

397

05669



### IV. EVALUACIÓN DE FACTORES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL

FACTORES	SUBFACTORES			
<b>CONOCIMIENTO DEL PUESTO</b>	POSEE BUEN CONOCIMIENTO DEL PUESTO QUE TIENE ASIGNADO, LO QUE LE PERMITE PRESTAR LOS SERVICIOS QUE TIENE ENCARGADOS CON BUENA OPORTUNIDAD Y CALIDAD DE LOS RESULTADOS. SOBRESALIENTE (4) <input checked="" type="checkbox"/> BUENO (3)	POSEE BUEN CONOCIMIENTO DEL PUESTO QUE TIENE ASIGNADO, LO QUE LE PERMITE PRESTAR LOS SERVICIOS QUE TIENE ENCARGADOS CON BUENA OPORTUNIDAD Y CALIDAD DE LOS RESULTADOS. BUENO (3)	POSEE CONOCIMIENTO ELEMENTAL DEL PUESTO QUE TIENE ASIGNADO, LO QUE LE PERMITE PRESTAR LOS SERVICIOS QUE TIENE ENCARGADOS CON BUENA OPORTUNIDAD Y CALIDAD DE LOS RESULTADOS. REGULAR (2)	POSEE MAL CONOCIMIENTO DEL PUESTO QUE TIENE ASIGNADO, LO QUE LE IMPIDE CUMPLIR CON LA OPORTUNIDAD Y CALIDAD ESTABLECIDAS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS QUE TIENE ENCARGADOS. DEFICIENTE (1)
<b>CRITERIO</b>	PROPONE SOLUCIONES OPTIMAS A LOS PROBLEMAS DE TRABAJO QUE SE LE PRESENTAN. SOBRESALIENTE (4) <input checked="" type="checkbox"/> BUENO (3)	PROPONE SOLUCIONES ADECUADAS A LOS PROBLEMAS DE TRABAJO QUE SE LE PRESENTAN. BUENO (3)	PROPONE SOLUCIONES ACEPTABLES A LOS PROBLEMAS DE TRABAJO QUE SE LE PRESENTAN. REGULAR (2)	PROPONE SOLUCIONES POCO RELEVANTES A LOS PROBLEMAS DE TRABAJO QUE SE LE PRESENTAN. DEFICIENTE (1)
<b>CALIDAD DEL TRABAJO</b>	REALIZA TRABAJOS EXCELENTE SIN COMETER ERRORES EN SU CONFIDABILIDAD, EXACTITUD Y PRESENTACIÓN. SOBRESALIENTE (4) <input checked="" type="checkbox"/> BUENO (3)	REALIZA BUENOS TRABAJOS Y OCASIONALMENTE COMETE ERRORES EN SU CONFIDABILIDAD, EXACTITUD Y PRESENTACIÓN. BUENO (3)	REALIZA TRABAJOS REGULARES CON ALGUNOS ERRORES EN SU CONFIDABILIDAD, EXACTITUD Y PRESENTACIÓN. REGULAR (2)	REALIZA TRABAJOS CON ALTO ÍNDICE DE ERRORES EN SU CONFIDABILIDAD, EXACTITUD Y PRESENTACIÓN. DEFICIENTE (1)
<b>TÉCNICA Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO</b>	APLICA DE MODO SOBRESALIENTE Y EN TODO MOMENTO LAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL DESARROLLO DE SU TRABAJO. SOBRESALIENTE (4) <input checked="" type="checkbox"/> BUENO (3)	APLICA DE MODO ADECUADO LAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL DESARROLLO DE SU TRABAJO. BUENO (3)	APLICA OCASIONALMENTE LAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL DESARROLLO DE SU TRABAJO. REGULAR (2)	APLICA EN GRADO MÍNIMO O NULO LAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL DESARROLLO DE SU TRABAJO. DEFICIENTE (1)
<b>NECESIDAD DE SUPERVISIÓN</b>	NO REQUIERE SUPERVISIÓN PARA REALIZAR LAS FUNCIONES QUE TIENE ENCARGADAS DE ACUERDO CON EL PERFIL DE PUESTO. SOBRESALIENTE (4) <input checked="" type="checkbox"/> BUENO (3)	REQUIERE MÍNIMA SUPERVISIÓN PARA REALIZAR LAS FUNCIONES QUE TIENE ENCARGADAS DE ACUERDO CON EL PERFIL DE PUESTO. BUENO (3)	OCASIONALMENTE REQUIERE SUPERVISIÓN PARA REALIZAR LAS FUNCIONES QUE TIENE ENCARGADAS DE ACUERDO CON EL PERFIL DE PUESTO. REGULAR (2)	REQUIERE PERMANENTE SUPERVISIÓN PARA REALIZAR LAS FUNCIONES QUE TIENE ENCARGADAS DE ACUERDO CON EL PERFIL DE PUESTO. DEFICIENTE (1)
<b>CAPACITACIÓN RECIBIDA</b>	APLICA AMPLIAMENTE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS MEDIANTE LA CAPACITACIÓN, LO QUE LE PERMITE EFECTUAR EN GRADO MÍNIMO LA EFICIENCIA Y EFICACIA DE SU TRABAJO. SOBRESALIENTE (4) <input checked="" type="checkbox"/> BUENO (3)	APLICA DE MODO SUFICIENTE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS MEDIANTE LA CAPACITACIÓN, LO QUE LE PERMITE EFECTUAR MEDIANTE LA EFICIENCIA Y EFICACIA DE SU TRABAJO. BUENO (3)	APLICA DE MODO BASTANTE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS MEDIANTE LA CAPACITACIÓN, LO QUE PERMITE EFECTUAR ESCASAMENTE LA EFICIENCIA Y EFICACIA DE SU TRABAJO. REGULAR (2)	PARA VEZ APLICA EN SU TRABAJO LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS MEDIANTE LA CAPACITACIÓN, LO QUE LE IMPIDE EFECTUAR LA EFICIENCIA Y EFICACIA DE SU TRABAJO. DEFICIENTE (1)
<b>INICIATIVA</b>	REALIZA APORTACIONES DESTACADAS PARA EL MEJORAMIENTO DEL TRABAJO, LO CUAL CONTRIBUYE A LAS ACTIVIDADES DE LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS. SOBRESALIENTE (4) <input checked="" type="checkbox"/> BUENO (3)	REALIZA ALGUNAS APORTACIONES PARA EL MEJORAMIENTO DEL TRABAJO, LO CUAL CONTRIBUYE A LA DIMINUCIÓN DE LOS TIEMPOS Y EL AUMENTO DE LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS. BUENO (3)	REALIZA APORTACIONES NO RELEVANTES PARA EL MEJORAMIENTO DEL TRABAJO, LO CUAL PROVOCA UN MÍNIMO IMPACTO EN LA DIMINUCIÓN DE LOS TIEMPOS Y EL AUMENTO DE LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS. REGULAR (2)	REALIZA POCAS APORTACIONES PARA EL MEJORAMIENTO DE SU TRABAJO, POR LO QUE NO CONTRIBUYE A LA DIMINUCIÓN DE LOS TIEMPOS Y EL AUMENTO DE LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS. DEFICIENTE (1)
<b>COLABORACIÓN Y DISCRECIÓN</b>	MUESTRA NOTABLE DISPOSICIÓN PARA COLABORAR EN LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO Y SABER UTILIZAR POSITIVAMENTE LA INFORMACIÓN QUE MANDA. SOBRESALIENTE (4) <input checked="" type="checkbox"/> BUENO (3)	MUESTRA BUENA DISPOSICIÓN PARA COLABORAR EN LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO Y ES PRUDENTE CON LA INFORMACIÓN QUE MANDA. BUENO (3)	MUESTRA REGULAR DISPOSICIÓN PARA COLABORAR EN LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO Y COMETE INDISCRECIONES MUY LEVES CON LA INFORMACIÓN QUE MANDA. REGULAR (2)	MUESTRA MALA DISPOSICIÓN PARA COLABORAR EN LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO Y PROVOCA CONFLICTOS CON LA INFORMACIÓN QUE MANDA. DEFICIENTE (1)
<b>RESPONSABILIDAD Y DISCIPLINA</b>	CUMPLE DE MODO SOBRESALIENTE CON LOS OBJETIVOS Y METAS INDIVIDUALES Y SIEMPRE SE SUJETA A LAS INSTRUCCIONES O DISPOSICIONES ESTABLECIDAS. SOBRESALIENTE (4) <input checked="" type="checkbox"/> BUENO (3)	CUMPLE CON LOS OBJETIVOS Y METAS INDIVIDUALES EN OBTENER LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS. BUENO (3)	CUMPLE OCASIONALMENTE CON LOS OBJETIVOS Y METAS INDIVIDUALES Y/O CON FRECUENCIA MUESTRA INCONFORMIDAD CON LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS. REGULAR (2)	CUMPLE DE MODO MÍNIMO O NULO CON SUS OBJETIVOS Y METAS INDIVIDUALES Y ENLUGAR CUADE LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS. DEFICIENTE (1)
<b>TRABAJO EN EQUIPO</b>	MANIFIESTA NOTABLE DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR EN EQUIPO Y COMO MIEMBRO DEL EQUIPO, ES UN ELEMENTO FUNDAMENTAL PARA LA EFICIENCIA DEL MISMO. SOBRESALIENTE (4) <input checked="" type="checkbox"/> BUENO (3)	MANIFIESTA BUENA DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR EN EQUIPO Y COMO MIEMBRO DEL EQUIPO, ES UN ELEMENTO QUE BENEFICIA AL MISMO. BUENO (3)	MANIFIESTA REGULAR DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR EN EQUIPO Y COMO MIEMBRO DEL EQUIPO, ES UN ELEMENTO QUE INTERFERE EN LA ACCIÓN DEL MISMO. REGULAR (2)	MANIFIESTA MALA DISPOSICIÓN PARA COLABORAR EN EQUIPO Y COMO MIEMBRO DEL EQUIPO, ENTORPECE LOS TRABAJOS DEL MISMO. DEFICIENTE (1)
<b>RELACIONES INTERPERSONALES</b>	MANTIENE EXCELENTE GRADO DE INTERACCIÓN CON JEFE, COLABORADORES Y CIUDADANOS. SOBRESALIENTE (4) <input checked="" type="checkbox"/> BUENO (3)	MANTIENE BUEN GRADO DE INTERACCIÓN CON JEFE, COLABORADORES Y CIUDADANOS. BUENO (3)	MANTIENE REGULAR GRADO DE INTERACCIÓN CON JEFE, COLABORADORES Y CIUDADANOS. REGULAR (2)	MANTIENE MALO GRADO DE INTERACCIÓN CON JEFE, COLABORADORES Y CIUDADANOS. DEFICIENTE (1)
<b>MEJORA CONTINUA</b>	DEMONUESTRA BUEN CONFORMISMO PARA IDENTIFICAR ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PROPONER MEJORAS CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES. SOBRESALIENTE (4) <input checked="" type="checkbox"/> BUENO (3)	DEMONUESTRA BUEN CONFORMISMO EN LA IDENTIFICACIÓN DE ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PROPONER MEJORAS CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES. BUENO (3)	DEMONUESTRA REGULAR CONFORMISMO PARA IDENTIFICAR ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PROPONER MEJORAS CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES. REGULAR (2)	DEMONUESTRA MÍNIMO O NULO CONFORMISMO PARA IDENTIFICAR ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PROPONER MEJORAS CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES. DEFICIENTE (1)
<b>SUBTOTAL DE FACTORES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL</b>	<b>41</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>PUNTAJE TOTAL DE FACTORES</b>				<b>48</b>

### INTEGRACIÓN DE LA CALIFICACIÓN GLOBAL

PUNTAJE TOTAL DE METAS	48.0
PUNTAJE TOTAL DE FACTORES	48.0
CALIFICACIÓN GLOBAL	96.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	<b>SOBRESALIENTE</b>



**Secretaría de la Función Pública**  
**Subsecretaría de la Función Pública**  
**Metodología para la Evaluación del Desempeño**



V. COMENTARIOS DEL EVALUADO

05670

VI. COMENTARIOS DEL EVALUADOR

SI EL SERVIDOR PÚBLICO HA SIDO CAPACITADO, DESCRIBA BREVEMENTE CUAL HA SIDO EL IMPACTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACION EN LOS PROCESOS COTIDIANOS DE SUS LABORES.  
**SE HA MEJORADO DE ACUERDO A LA CAPACITACION RECIBIDA**

DESCRIBA BREVEMENTE LAS APORTACIONES QUE EL SERVIDOR PÚBLICO HA REALIZADO PARA MEJORAR SUS PROCESOS DE TRABAJO:  
**CALIDAD Y LIMPIEZA EN LOS TRABAJOS ENCOMENDADOS**  
**MEJOR ORGANIZACION EN LOS TRABAJOS QUE SE LLEVAN A CABO**  
**MEJOR CONTROL EN LOS TRABAJOS QUE SE LE ASIGNAN**  
**OPORTUNA ATENCION EN LOS TRABAJOS QUE REALIZA**

RESPECTO A LA EVALUACION DEL SERVIDOR PÚBLICO OBTENIDA EL AÑO ANTERIOR, DESCRIBA BREVEMENTE SI SE OBSERVAN MODIFICACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS, RESPECTO A SU TRABAJO:

**SE HA OBSERVADO MODIFICACIONES POSITIVAS EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES**

MENCIONE ÁREAS DE OPORTUNIDAD QUE EL SERVIDOR PÚBLICO DEBE CUBRIR:  
**BASE DE DATOS.**

MENCIONE LAS NECESIDADES DE CAPACITACION QUE USTED CONSIDERE NECESARIAS PARA QUE EL TRABAJADOR INCREMENTE SU EFICIENCIA LABORAL:

**BITÁCORA DE OBRA PÚBLICA ELECTRÓNICA**  
**AUTOCAD A NIVEL INTERMEDIO Y DERECHOS HUMANOS**  
**ACTUALIZACION DE AJUSTES DE COSTOS**  
**PROCEDIMIENTOS DE CONSTRUCCION DE OBRA PESADA**

VII. FIRMAS DE CONFORMIDAD

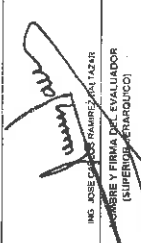
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO	NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR	NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE INMEDIATO DEL EVALUADOR
 ING. JORGE ALFREDO PADILLA AZOULI	 ING. JOSÉ RAMÍREZ BALTAZAR	 ING. EFRAÍN OLIVARES LIRA
PUESTO: RESIDENTE DE OBRAS	PUESTO: RESIDENTE GENERAL	PUESTO: SUBDIRECTOR DE OBRAS
FECHA: 30 DE JUNIO DEL 2011	FECHA: 30 DE JUNIO DEL 2011	FECHA: 30 DE JUNIO DEL 2011

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO  
SUBDIRECCIÓN DE CONTROL Y EVALUACIÓN DE FORMACIÓN**

**FORMATO PARA LA DESCRIPCIÓN DE LAS METAS INDIVIDUALES 2008**

CATEGORÍA	PUESTO DEL EVALUADO	No	DESCRIPCIÓN DE LA META INDIVIDUAL ANUAL 2008 (Verbo activo + indicador de desempeño + objeto de la contribución)	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN DE LA METAS INDIVIDUALES			UNIDAD DE MEDIDA	PERIODO DE EVALUACIÓN	FECHA DE REALIZACIÓN
				Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio			
1	PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	1	QUALIFICAR AL 100% Y CON EFICIENCIA LAS SOLUCIONES QUE PRESENTAN LAS DEFERENCIAS DE CALIDAD EN LAS OPERACIONES DE LA UNIDAD PARA SUBSECTOR DE CALIDAD EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA DEL PROGRAMA DE INICIATIVA ESTABILIZADA POP II, DURANTE EL AÑO 2008	80% A 100%	50% A 70%	0% A 50%	Temps-Curr	ANUAL	2008
1	PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	2	ESTABLECER Y MANTENER AL 100% LOS AVANCES EN LOS TEMAS DE ESTRATEGIAS PARA VERIFICAR QUE LOS METODOS DE EVALUACION DE LOS RECURSOS Y PROGRAMAS AUTORIZADOS PARA EL AÑO 2008	80% A 100%	50% A 70%	0% A 50%	Credito	ANUAL	2008
1	PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	3	ANALIZAR EL IMPACTO DE LOS SERVICIOS DE CALIDAD EN EL SECTOR ALIMENTARIO QUE LE PERMITA CUMPLIR CON LOS OBLIGATORIOS ESTABLECIDOS PARA EL AÑO 2008	80% A 100%	50% A 70%	0% A 50%	Credito	ANUAL	2008

COMPROMISO DEL EVALUADOR: VERIFICAR LOS PROGRAMAS ESTABLECIDOS DENTRO DE LA RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

  
 ING. JOSE CARLOS RAMIREZ CAZAR  
 NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR  
 (SUPERINTENDENTE)

05671

395



VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

JOSÉ A. FREDO FACILIA VAZQUEZ  
 JEFE DEL EVALUADO  
 PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS  
 RESIDENTE DE OBRA  
 RESIDENCIAL DEL PUERTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ORGANISMO CONSTITUCIONAL DISCRECIONARIO

647 CENTRO SCT TABASCO

CARRETERA Y OBRAS DE LA COMUNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

394

VILLAHERMOSA TAB. FEBRERO 18 DE 2011

05672

META 1				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
CALIFICAR AL 100% Y CON EFICIENCIA LAS SOLICITUDES QUE PRESENTAN LAS DIFERENTES COMUNIDADES, AGRIACIONES O DEPENDENCIAS DE LA ENTIDAD, PARA SU RESPECTIVA CANALIZACIÓN A LAS INSTANCIAS MUNICIPALES Y ESTATALES EN EL EJERCICIO 2010				EXCELENTE	90% A 100%	55% A 90%	MENOS DE 55%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	POSIBILIDAD:	30.0	X				
META 2				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
VERIFICAR QUE LO ESTIMADO MENSUALMENTE ESTE GENERADO AL 100% DE ACUERDO A LOS AVANCES DE LOS TRABAJOS EJECUTADOS, PARA VERIFICAR QUE LOS MISMOS SE ENCUENTREN CONFORME A LOS RECURSOS Y PROGRAMAS AUTORIZADOS EN EL EJERCICIO 2010				EXCELENTE	90% A 100%	55% A 90%	MENOS DE 55%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Tiempo	POSIBILIDAD:	40.0	X				
META 3				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
ANALIZAR AL 100% EL DESARROLLO DE LAS OBRAS A CARGO DE ESTA SECRETARÍA PARA VERIFICAR QUE LAS MISMAS CUMPLEN CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL EJERCICIO 2010				EXCELENTE	90% A 100%	55% A 90%	MENOS DE 55%	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad-Carga	POSIBILIDAD:	30.0	X				
META 4				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA:		POSIBILIDAD:		X				
META 5				PARÁMETROS DE EVALUACIÓN				NO APLICA
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA:		POSIBILIDAD:		X				

META 1	24.0
META 2	32.0
META 3	24.0
META 4	0.0
META 5	0.0
CUMULACIÓN:	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

JEFE DE DEPARTAMENTO  
 RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS  
 PUERTO DEL PUERTO

ING. JOSÉ CARLOS RAMÍREZ BALTÁZAR  
 NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

OPINIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Observaciones:	
Recomendaciones:	
Observaciones:	
Recomendaciones:	

**EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS  
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO  
(En su Caso)**

**JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ**  
NOMBRE DEL EVALUADOR

CORP

**PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS**  
RESIDENTE DE OTRA

DOMINIO

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O LA UNIDAD ADMINISTRATIVA LOCAL Y DISTRITO

**SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES**  
DEPENDENCIA

NOMBRE DEL SUPERIOR JERÁRQUICO DEPENDIENTE DEL DEPARTAMENTO

**Registros para el caso de  
Actividades Extraordinarias**

**Cuenta:**

**05673**

- 1° Haber ocupado temporalmente un puesto no previsto en el artículo 94° de la Ley del Sistema de Funcionarios Públicos, en su artículo 1° inciso 1° y 2° de su Reglamento.
- 2° El puesto ocupado temporalmente no abarcará la misma categoría que el puesto para el cual es evaluado.
- 3° El superior jerárquico no podrá otorgar un puntaje menor al 70% en la evaluación de las actividades extraordinarias.
- 4° Las actividades extraordinarias deben cumplir con el punto 1° del inciso 1° del artículo 94° de la Ley del Sistema de Funcionarios Públicos.

**Entidad de Actividades Extraordinarias**

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Evaluación			Puntos
	EXCELENTE	SUFICIENTE	NO SUFICIENTE	
	Calificación de la Actividad 80% a 100%	Calificación de la Actividad 70% a 79.9%	Calificación de la Actividad 60% a 69.9%	
1				
2				
3				

**Tarifa de Puntos Adicionales PARA LA EVALUACIÓN DE OTRAS ACTIVIDADES**

**Verifica el 5° requisito**

**Ing. José Carlos Ramírez Balta**  
Puesto

Nombre

**JEFE DE DEPARTAMENTO**  
**RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTARIAS**  
Puesto

Puesto

Firma

Comentarios:



**CAPACITACION ACREDITADA**

(En su caso)

Información representativa y válida por la CORH o equivalente

NOMBRE DEL EVALUADO <b>JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ</b>	NOMBRE DEL EVALUADOR <b>[REDACTED]</b>	DENOMINACION DEL CURSO <b>PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS RESIDENTE DE GARA</b>	CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA TERRITORIAL <b>047 CENTRO EST. TABASCO</b>
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES ESPANOLA	FECHA DE LA EVALUACION <b>VILAHUAYANA TAB. FEBRERO 19 DE 2011</b>	DESCRIPCION DE LA CAPACITACION ACREDITADA RECIBIDA	

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADOS DE LOS SERVICIOS DE CAPACITACION ACREDITADOS POR EL EVALUADO

(En su caso, por el)

ING. JOSE CARLOS GARCIA BALTAN

RESIDENTE DEPARTAMENTO

RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

MANAGUA, FEBRERO Y MARZO DEL EVALUADOR

[REDACTED]

[REDACTED]

[Handwritten signature]

05675

**VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO  
QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR**

000

**JOSE ALFREDO SUAREZ AVILA**  
 PROFESOR DE EDUCACIÓN SECUNDARIA  
 MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
 INSTITUCIÓN EDUCATIVA "LA UNIÓN"

00131205  
 1990

Valoración de las aportaciones institucionales efectuadas por el servidor público en el periodo de evaluación.

Ítem	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Nivel de Comprometimiento Institucional										
2. Nivel de Comprometimiento Académico										
3. Nivel de Comprometimiento Profesional										

Ítem	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. Nivel de Comprometimiento Social										
5. Nivel de Comprometimiento Ambiental										
6. Nivel de Comprometimiento Económico										

Ítem	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7. Nivel de Comprometimiento Político										
8. Nivel de Comprometimiento Religioso										
9. Nivel de Comprometimiento Cultural										
10. Nivel de Comprometimiento Deportivo										

Valor Escalar	
Valor Normalizado	
Valor de Referencia	
Valor de Promedio	
Valor de Desviación	
Valor de Coeficiente	
Valor de Correlación	

**ING. EFRAY SUAREZ SUAREZ**  
 SUBDIRECTOR DE OBRAS  
 MINISTERIO DE EDUCACIÓN

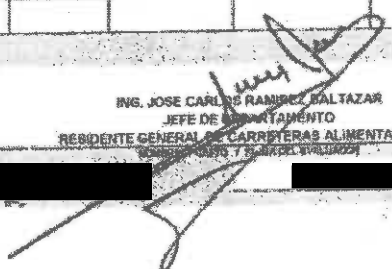
	Directivo	
	Asesor	
	Asesor	
	Asesor	
	Asesor	
	Asesor	
	Asesor	

05676

VALIDACIÓN DEL CUMPLIMIENTO COMPLETARIO DE LAS ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN LOS PLANES DE TRABAJO DE LAS INSTITUCIONES DE CONTROL DE CALIDAD DE LA VIALIDAD DE LA FERRERÍA REGIONAL									
OBJETIVO 1									
CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE LAS ÁREAS QUE INTEGRO EL CENTRO SCT, CON LOS RECURSOS DISPONIBLES Y EN APEGO A LA NORMATIVIDAD APLICABLE PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS.									
UNIDAD DE MEDIDA	Tiempo-Calidad	Requisitos Específicos en Valor Absoluto (%)	100	POSIBILIDAD	40.0	De acuerdo a lo programado (entre 100% a 100%)	Mayor a lo programado (entre 100% a 100%)	Menor a lo programado (entre 100% a 100%)	No Aplica
						X			
OBJETIVO 2									
EJERCER AL 100% LOS RECURSOS AUTORIZADOS AL CENTRO SCT DANDO CUMPLIMIENTO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA GARANTIZAR EL TRÁMITE Y PASO DE LOS COMPROMISOS ACORDADOS.									
UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad-Tiempo	Requisitos Específicos en Valor Absoluto (%)	100	POSIBILIDAD	40.0	X			No Aplica
						X			
OBJETIVO 3									
CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FERRERÍA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.									
UNIDAD DE MEDIDA	Tiempo-Calidad	Requisitos Específicos en Valor Absoluto (%)	100	POSIBILIDAD	20.0	X			No Aplica
						X			
OBJETIVO 4									
CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FERRERÍA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.									
UNIDAD DE MEDIDA		Requisitos Específicos en Valor Absoluto (%)		POSIBILIDAD					No Aplica
OBJETIVO 5									
CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLECIDOS EN FERRERÍA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS.									
UNIDAD DE MEDIDA		Requisitos Específicos en Valor Absoluto (%)		POSIBILIDAD					No Aplica

05677

OBJETIVO 1	
OBJETIVO 2	
OBJETIVO 3	
OBJETIVO 4	
OBJETIVO 5	
VALORACIÓN	5/5
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

  
**ING. JOSE CARLOS RAMÍREZ BALTAZAR**  
 JEFE DE DEPARTAMENTO  
 RESIDENTE GENERAL DE CARRITERAS ALIMENTADORAS  
 [Redacted] [Redacted]



**EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS  
QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO  
(En su Caso)**

387

JORGE ALFREDO PADILLA VARGAS

NOMBRE DE EVALUADO  
PROFESIONAL DE INGENIERIA ESPECIALIZADA  
RESIDENTE DE SERVICIO

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ORGANISMO SUBORDINADO O REPRESENTADO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DEPENDENCIA

AL CENTRO SERVICIOS  
DEPENDENCIA DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

BOGOTÁ, COLOMBIA, 1999 FEBRERO 18 DE 2013  
UNIDAD TECNICA DE EVALUACION

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas

Cumple  
(7 de 7)

- 1° La calificación de la aportación por cumplimiento individual de los requisitos para ser calificada como destacada.
- 2° La aportación debe haber sido de una gran importancia o haber sido de gran beneficio para la entidad.
- 3° Se trata de una acción destacada y no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, o acciones no contempladas por las superiores del evaluado.
- 4° La aportación mejora, facilita, optimiza o fortalece las funciones de las dependencias de la entidad, el logro de metas, o el servicio prestado a la ciudadanía.
- 5° La aportación destacada no genera plejos, controversias o conflictos.
- 6° La aportación destacada no perjudica o afecta negativamente los intereses de las partes o de la entidad.
- 7° La aportación destacada fue, en su momento, consultada y autorizada por las superiores y contó con la aprobación.

05679

**Evaluación de Aportaciones Destacadas**

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas				
Produce resultados beneficiosos verificables y auditable				
Evita gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y materiales				
Realizada teniendo en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la entidad, a la dependencia y a la AFP				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, resolver, solucionar problema o aportar beneficio				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la regulación y de la AFP				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o implementación de nuevas estrategias				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o crear la mejora				
Identificó a áreas beneficiadas esta plenamente identificadas				
Optimizó recursos y tiempos para su área de trabajo				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO</b>				Verifica el 1° requisito

Superior Jerárquico o Superior del Evaluado

Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado  
Vede.

ING. JOSÉ CARLOS RAMÍREZ BALTÁZAR

Nombre

Nombre

JEFE DE DEPARTAMENTO  
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

Puesto

Puesto

Firma

Firma

Describe brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):



JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS  
RESIDENTE DE CARRA

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
COMISIÓN DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS

VILLAHERMOSA, TAB., FEBRERO 10 DE 2011

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LA MODALIDAD DE VALORACION ANUAL

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

80.0

SATISFACTORIO

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS  
(En su caso)

0.0

05630

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTION DEL RENDIMIENTO

80.0

SATISFACTORIO

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACION)

96.8

EXCELENTE

CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS

86.8

CAPACITACION  
(En su caso)

0.0

CALIFICACION PARCIAL

87.5

NIVEL DE LOGRO

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS  
(En su caso)

0.0

CALIFICACION FINAL

87.5

NIVEL DE LOGRO

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. JOSÉ CARLOS RAMÍREZ BALTAZAR  
JEFE DE DEPARTAMENTO  
RESIDENTE GENERAL DE CARRERAS ALIMENTADORAS  
NOMBRE, CUESTO Y FIRMAS DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

[Redacted]

RPC

[Redacted]

URP

JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS  
RESIDENTE DE CARRA  
NOMBRE, CUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

[Handwritten signature]

VILLAHERMOSA, TAB., FEBRERO 10 DE 2011  
LUGAR Y FECHA



Villahermosa, Tab., a 18 de Febrero de 2011

Lugar de reunión: Residencia General de Carreteras Alimentadoras

05681

Hora: 11:30

La presente es para hacer constar que se reunieron los C. C. ING JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR en su carácter de evaluador y JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ como evaluado; para llevar a cabo la Evaluación del Desempeño Anual 2010 del personal sujeto a la Ley del Servicio Profesional de Carrera, firmando de conformidad, y en su caso se hacen las siguientes:

Observaciones: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

FIRMAS

EVALUADOR  
ING. JOSE C. RAMIREZ BALTAZAR

EVALUADO  
ING. JORGE A. PADILLA VAZQUEZ

"2011, Año del Turismo en México"  
CENTRO SCT "TABASCO"  
DIRECCIÓN GENERAL  
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
OFICIO No. 6.26.301.408.-

384

598

Villahermosa, Tab., 24 de febrero de 2011



05682

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES

**C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ**  
Profesional de Servs. Esp.  
A/c. Residencia Gral. de Carreteras Alimentadoras  
**Presente**

Dentro del Programa de Motivación al Cambio y Mejora del Ambiente Laboral, se estarán llevando a cabo sesiones de trabajo con todas las áreas y personas de esta Institución.

Para el logro de los objetivos planteados en este proyecto, es indispensable contar con la opinión de todos nuestros colaboradores, razón por la cual le extiendo una atenta invitación a participar los días 07 y 08 de marzo del año en curso, en la sesión de trabajo correspondiente a su área de adscripción, la cual se llevará a cabo en la Sala de Usos Múltiples de este Centro SCT, en un horario de 9:00 a 14:00 horas.

Sabemos que su participación enriquecerá el proceso, por lo que desde ahora lo exhortamos a participar con iniciativa y entusiasmo, ya que los resultados obtenidos nos beneficiarán a todos.

Aprovecho la presente para enviarle un cordial saludo.

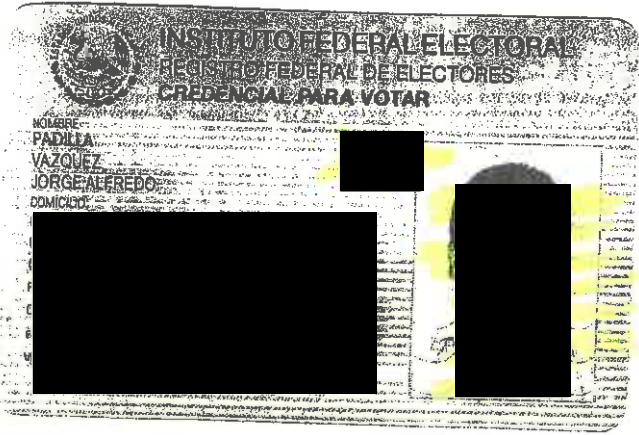
**ATENTAMENTE**  
Director General

**ING. LUIS A. GONZALEZ GUTIERREZ DE VELASCO**

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
28 FEB. 2011  
**RECIBIDO**  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
CENTRO SCT "TABASCO"

C.c.p. El Jefe del Centro de Trabajo.- Para su conocimiento  
El Jefe del Depto. de Recursos Humanos.- Presente

GFM/ACC/AMVV/mlp



05633



*JPadilla@set.gob.mx*

*Ing. Jorge A. Padilla Vazquez*



CEDULA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

TRIMESTRE
ENE. - MARZO. 2011

DEPENDENCIA:	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DIRECCIÓN DE AREA:	CENTRO SCT TABASCO
SUBDIRECCIÓN:	SUBDIRECCIÓN DE OBRAS
DEPARTAMENTO:	RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

NOMBRE DEL SERVIDOR PUBLICO:	JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ	05684
PUESTO QUE OCUPA:	RESIDENTE DE OBRAS	

FACTORES	ESCALA	
<b>1) CRITERIO</b> APTITUD PARA INTERPRETAR Y APLICAR LAS POLÍTICAS Y NORMAS ESTABLECIDAS RESOLVIENDO ADECUADAMENTE LOS PROBLEMAS DE TRABAJO. INICIATIVA CALIDAD Y FRECUENCIA CON QUE HACE SUGERENCIAS PARA MEJORAR SISTEMAS Y METODOS DE TRABAJO, DISPOSICIÓN PARA ACTUAR CONSTRUCTIVAMENTE.	BUENO ACCEPTABLE SOBRESALIENTE 3	
<b>2) CALIDAD DE TRABAJO</b> GRADO DE EXACTITUD, PRESENTACIÓN Y CONFIABILIDAD EN EL TRABAJO. CANTIDAD DE TRABAJO. VOLUMEN DE TRABAJO EFECTUADO DE ACUERDO A LOS PROGRAMAS ESTABLECIDOS.	BUENO ACCEPTABLE SOBRESALIENTE 3	
<b>3) DISCIPLINA</b> ACTITUD QUE APORTA FRENTE AL PERSONAL REVESTIDO DE AUTORIDAD EN EL AMBITO DE TRABAJO.	BUENO ACCEPTABLE SOBRESALIENTE 3	
<b>4) DISPOSICIÓN Y COLABORACION</b> DISPOSICIÓN A COLABORAR EN LAS ACTIVIDADES DE GRUPO, APORTANDO EL ESFUERZO Y APOYO NECESARIOS PARA EL LOGRO DEL OBJETIVO COMUN.	BUENO ACCEPTABLE SOBRESALIENTE 3	
<b>5) PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA</b> CONSTANCIA Y EXACTITUD PARA CUMPLIR CON EL HORARIO DE TRABAJO.	BUENO ACCEPTABLE SOBRESALIENTE 3	
<b>EVALUACIÓN GENERAL DEL SERVIDOR PUBLICO</b>	<b>TOTAL DE PUNTOS ACUMULADOS</b> 15	
POR LA SECRETARIA RESIDENTE GENERAL   ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR	POR EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA SCT SECCION TABASCO   C. VICTOR M. SARAÓ SANCHEZ	Vo.Bo. ENC. DE LA SUBDIRECCION DE OBRAS   ING. EFRAIN OLIVARES LIRA



DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
CEDULA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

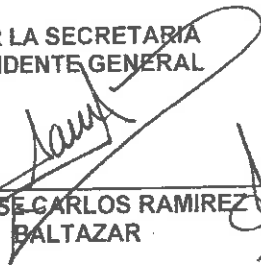
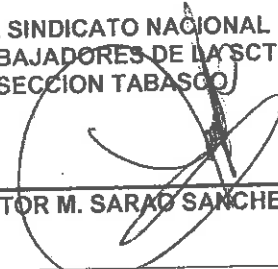
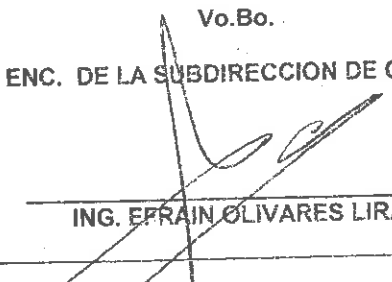
TRIMESTRE  
ABRIL - JUNIO, 2011

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DIRECCIÓN DE AREA: CENTRO SCT TABASCO  
SUBDIRECCIÓN: SUBDIRECCIÓN DE OBRAS  
DEPARTAMENTO: RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

NOMBRE DEL SERVIDOR PUBLICO: JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
PUESTO QUE OCUPA: RESIDENTE DE OBRAS 05685

FACTORES	ESCALA
<b>1) CRITERIO</b> APTITUD PARA INTERPRETAR Y APLICAR LAS POLÍTICAS Y NORMAS ESTABLECIDAS RESOLVIENDO ADECUADAMENTE LOS PROBLEMAS DE TRABAJO. INICIATIVA CALIDAD Y FRECUENCIA CON QUE HACE SUGERENCIAS PARA MEJORAR SISTEMAS Y METODOS DE TRABAJO, DISPOSICIÓN PARA ACTUAR CONSTRUCTIVAMENTE.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <div style="text-align: right; border: 1px solid black; width: 30px; margin: 0 auto;">3</div>
<b>2) CALIDAD DE TRABAJO</b> GRADO DE EXACTITUD, PRESENTACIÓN Y CONFIABILIDAD EN EL TRABAJO. CANTIDAD DE TRABAJO. VOLUMEN DE TRABAJO EFECTUADO DE ACUERDO A LOS PROGRAMAS ESTABLECIDOS.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <div style="text-align: right; border: 1px solid black; width: 30px; margin: 0 auto;">3</div>
<b>3) DISCIPLINA</b> ACTITUD QUE APORTA FRENTE AL PERSONAL REVESTIDO DE AUTORIDAD EN EL AMBITO DE TRABAJO.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <div style="text-align: right; border: 1px solid black; width: 30px; margin: 0 auto;">3</div>
<b>4) DISPOSICIÓN Y COLABORACION</b> DISPOSICIÓN A COLABORAR EN LAS ACTIVIDADES DE GRUPO, APORTANDO EL ESFUERZO Y APOYO NECESARIOS PARA EL LOGRO DEL OBJETIVO COMUN.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <div style="text-align: right; border: 1px solid black; width: 30px; margin: 0 auto;">3</div>
<b>5) PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA</b> CONSTANCIA Y EXACTITUD PARA CUMPLIR CON EL HORARIO DE TRABAJO.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <div style="text-align: right; border: 1px solid black; width: 30px; margin: 0 auto;">3</div>

EVALUACIÓN GENERAL DEL SERVIDOR PUBLICO TOTAL DE PUNTOS ACUMULADOS 15

POR LA SECRETARIA RESIDENTE GENERAL   ING. JOSÉ CARLOS RAMÍREZ BALTAZAR	POR EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA SCT SECCION TABASCO   C. VÍCTOR M. SARAO SANCHEZ	Vo.Bo. ENC. DE LA SUBDIRECCION DE OBRAS   ING. EFRAÍN OLIVARES LIRA
--	--	--

CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL QUE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES OTORGA COMO PRESTACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS

230  
 NÚMERO DE EXPEDIENTE  
 647.4C.1.230/1984

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON HOMOCLOVE

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN

FAVOR DE LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE O MÁQUINA DE ESCRIBIR.

CONTRATANTE  
 SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

05686

NOMBRE DEL ASEGURADO

SUMA ASEGURADA EN MESES

SUMA ASEGURADA BÁSICA: 40 MESES DE LA PERCEPCIÓN ORDINARIA

PADILLA

VAZQUEZ

JORGE ALFREDO

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRE(S)

FECHA DE ALTA EN LA DEPENDENCIA O ENTIDAD

16  
 DIA

08  
 MES

1984  
 AÑO

EL BENEFICIARIO(S) (Esta designación de beneficiarios podrá modificarse en cualquier momento, para lo cual bastará llenar un nuevo formato, salvo que desee que ésta sea irrevocable, en cuyo caso, el titular deberá escribir con su puño y letra en el cuerpo del formato la siguiente leyenda: "Es mi deseo que esta designación de beneficiarios sea irrevocable y estoy consciente que no podré realizar una nueva designación." Y firmar junto a la leyenda.

PARENTESCO

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRE(S)

PORCENTAJE

BENEFICIOS ADICIONALES CONTRATADOS, DE ACUERDO CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN LA PÓLIZA:  
 INCAPACIDAD TOTAL O INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL O INVALIDEZ

EXPRESAMENTE OTORGO A LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA PÓLIZA DE SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL, QUE CONTRATE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN.

ÚNICAMENTE CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR

FIRMA DEL ASEGURADO

HUELLA DEL PULGAR DERECHO

TESTIGOS ÚNICAMENTE CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR Y HAYA ESTAMPADO SU HUELLA

NOMBRE Y FIRMA TESTIGO 1

NOMBRE Y FIRMA TESTIGO 2

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento: VILLAHERMOSA, TAB., a 6 de DICIEMBRE de 2010

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIRÁ EFECTOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SEA FIRMADO Y ENTREGADO EN RECURSOS HUMANOS Y DEJARÁ SIN EFECTOS A LOS QUE SE HAYAN FIRMADO Y ENTREGADO CON ANTERIORIDAD.

\*BENEFICIARIOS:

En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización.

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que debe designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares, y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 CENTRO SCT "TABASCO"



**SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL**  
**FORMATO PARA ELECCIÓN DE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA**

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES  
 CON HOMOCLEAVE  
 CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCIÓN LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENTO

05637  
379

**CONSIDERACIONES**

ESTA INFORMACIÓN SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑÍA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACIÓN Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS, PAGUE LOS SINIESTROS QUE OCURRAN CON LA SUMA ASEGURADA BÁSICA DE 40 MESES DE PERCEPCIÓN ORDINARIA, MÁS LA POTENCIACIÓN ELEGIDA.

EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y SE AUTORIZA EL CORRESPONDIENTE DESCUENTO EN NÓMINA.

ÚNICAMENTE SE DEBERÁ FIRMAR EN UNO DE LOS DOS SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO; DE LO CONTRARIO, SE INVALIDARÁ Y SE TENDRÁ QUE LLENAR UN NUEVO FORMATO.

LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA SURTIRÁ EFECTOS A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2010, EN CASO DE HABER ELEGIDO CONTINUIDAD EN LA POTENCIACIÓN; O BIEN, EN LA FECHA SEÑALADA EN LA PARTE INFERIOR DE ESTE FORMATO, EN CASO DE HABER REALIZADO LA ELECCIÓN POSTERIORMENTE AL INICIO DE VIGENCIA (1 DE DICIEMBRE DE 2010).

**SUPUESTO 1 ELECCIÓN DE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y AUTORIZACIÓN PARA QUE SE APLIQUEN LOS DESCUENTOS NOMINALES CORRESPONDIENTES.**

A través del presente formato elijo de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de suma asegurada:  
Autorizo a la Secretaria de Comunicaciones y Transportes para que el costo que representa la potenciación sea descontado de mi percepción ordinaria, vía nómina.

POTENCIACIÓN DE LA SUMA ASEGURADA EXPRESADA EN MESES DE SUELDO BRUTO		
34	51	68
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Nombre del Asegurado: PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO  
 Apellido paterno Apellido materno Nombre (s)



Marcar con una "X" la opción elegida. (Solo una opción)

FIRMA:

\_\_\_\_\_

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
CENTRO SCT "TABASCO"

**SUPUESTO 2 PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE NO DESEAN POTENCIAR (INCREMENTAR LA SUMA ASEGURADA); POR LO TANTO, EN ESTE CASO NO SE APLICARÁ NINGÚN DESCUENTO NOMINAL POR ESTE CONCEPTO.**

Hago constar que no deseo potenciar (incrementar la suma asegurada).

Estoy enterado que durante el periodo sin potenciación, la suma asegurada de mi Seguro de Vida Institucional es únicamente de 40 meses de percepción ordinaria y es mi deseo así mantenerla.

Nombre del Asegurado: \_\_\_\_\_  
 Apellido paterno Apellido materno Nombre (s)

FIRMA:

\_\_\_\_\_

Lugar y fecha: VILLAHERMOSA TAB., a 6 de DICIEMBRE de 2010





**Secretaría de la Función Pública**  
**Subsecretaría de la Función Pública**  
**Metodología para la Evaluación de Desempeño**



**CEDULA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL OPERATIVO**

**APARTADO G**

I. METAS DEL SERVIDOR PÚBLICO ASIGNADO A EVALUACIÓN NOMBRE: ALFREDO PADILLA VAZQUEZ INSTITUCIÓN: CENTRO SCT TABASCO ATRIBUCIÓN: RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS CATEGORÍA: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS NÚMERO: PQ01 ANTECEDENTES: 26 ANTECEDENTES DE SERVICIO PÚBLICO: 26 GRUPO DE PUESTOS AL QUE PERTENECE: BASE		II. PRINCIPALES FUNCIONES Y/O ACTIVIDADES QUE DESEMPEÑA EL SERVIDOR PÚBLICO INTEGRACION DE EXPEDIENTES TECNICOS SUPERVISION, VIGILANCIA Y CONTROL DE OBRA PUBLICA ELABORACION DE GENERADORES DE OBRA Y REVISION DE ESTIMACIONES DE OBRA PUBLICA REVISION DE PROYECTOS DE OBRAS PUBLICA
--	--	--

**III. DESCRIPCIÓN Y EVALUACIÓN DE METAS**

META 1	INTEGRACION DE EXPEDIENTES TECNICOS	05688
FECHA DE CUMPLIMIENTO	MENSUAL	
META 2	SUPERVISION, VIGILANCIA Y CONTROL DE OBRA PUBLICA	
FECHA DE CUMPLIMIENTO	DIARIO	
META 3	ELABORACION DE GENERADORES DE OBRA Y REVISION DE ESTIMACIONES	
FECHA DE CUMPLIMIENTO	MENSUAL	
META 4	REVISION Y SUPERVISION DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	
FECHA DE CUMPLIMIENTO	SEMANAL	

	PARÁMETROS DE RESULTADOS				PARÁMETROS DE OPORTUNIDAD			SUBTOTAL DE METAS
	POBREDALENTE	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE	ANTES DEL PLAZO	EN EL PLAZO	DESPUES DEL PLAZO	
	8.8 PUNTOS	7.0 PUNTOS	6.0 PUNTOS	0 PUNTOS	4.0 PUNTOS	3.5 PUNTOS	3.0 PUNTOS	
META 1	X				X			12.5
META 2	X					X		12.0
META 3		X			X			11.0
META 4	X				X			12.5
<b>PUNTAJE TOTAL DE METAS</b>								<b>48.0</b>



Secretaría de la Función Pública  
Subsecretaría de la Función Pública  
Metodología para la Evaluación del Desempeño



III. EVALUACIÓN DE FACTORES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL

FACTORES	SUBFACTORES			
<b>CONOCIMIENTO DEL PUESTO</b>	POSEE BUEN CONOCIMIENTO DEL PUESTO QUE TIENE ASIGNADO, LO QUE LE PERMITE PREVENIR LOS SERVICIOS QUE TIENE ENCARGADOS CON MAYOR OPORTUNIDAD Y CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS QUE TIENE ENCARGADOS.	POSEE BUEN CONOCIMIENTO DEL PUESTO QUE TIENE ASIGNADO, LO QUE LE PERMITE PREVENIR LOS SERVICIOS QUE TIENE ENCARGADOS CON BUENA OPORTUNIDAD Y CALIDAD.	POSEE CONOCIMIENTO DEL PUESTO QUE TIENE ASIGNADO, LO QUE LE PERMITE PREVENIR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS QUE TIENE ENCARGADOS, REGULAR OPORTUNIDAD Y CALIDAD.	POSEE POCO CONOCIMIENTO DEL PUESTO QUE TIENE ASIGNADO, LO QUE LE IMPIDE CUMPLIR CON LA OPORTUNIDAD Y CALIDAD ESTABLECIDA PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS QUE TIENE ENCARGADOS.
	<b>SOBRESALIENTE (4)</b> X	<b>BUENO (3)</b>	<b>REGULAR (2)</b>	<b>DEFICIENTE (1)</b>
<b>CRITERIO</b>	PROPONE SOLUCIONES OPTIMAS A LOS PROBLEMAS DE TRABAJO QUE SE LE PRESENTAN.	PROPONE SOLUCIONES ADECUADAS A LOS PROBLEMAS DE TRABAJO QUE SE LE PRESENTAN.	PROPONE SOLUCIONES ACEPTABLES A LOS PROBLEMAS DE TRABAJO QUE SE LE PRESENTAN.	PROPONE SOLUCIONES POCO RELEVANTES A LOS PROBLEMAS DE TRABAJO QUE SE LE PRESENTAN.
	<b>SOBRESALIENTE (4)</b> X	<b>BUENO (3)</b>	<b>REGULAR (2)</b>	<b>DEFICIENTE (1)</b>
<b>CALIDAD DEL TRABAJO</b>	REALIZA TRABAJOS EXCELENTE EN CUMPLIR CON LOS REQUISITOS DE CALIDAD, EFECTIVIDAD Y PRESENTACIÓN.	REALIZA BUENOS TRABAJOS Y ESPECIALMENTE COMETE ERRORES EN SU CALIDAD, EFECTIVIDAD Y PRESENTACIÓN.	REALIZA TRABAJOS REGULARES CON ALGUNOS ERRORES EN SU CALIDAD, EFECTIVIDAD Y PRESENTACIÓN.	REALIZA TRABAJOS CON ALTO ÍNDICE DE ERRORES EN SU CALIDAD, EFECTIVIDAD Y PRESENTACIÓN.
	<b>SOBRESALIENTE (4)</b> X	<b>BUENO (3)</b>	<b>REGULAR (2)</b>	<b>DEFICIENTE (1)</b>
<b>TÉCNICA Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO</b>	APLICA DE BUEN MODO BUENAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL DESARROLLO DE SU TRABAJO.	APLICA DE BUEN MODO BUENAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL DESARROLLO DE SU TRABAJO.	APLICA OCASIONALMENTE LAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL DESARROLLO DE SU TRABAJO.	APLICA EN GRANDE MODO O MALO LAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL DESARROLLO DE SU TRABAJO.
	<b>SOBRESALIENTE (4)</b> X	<b>BUENO (3)</b>	<b>REGULAR (2)</b>	<b>DEFICIENTE (1)</b>
<b>NECESIDAD DE SUPERVISIÓN</b>	NO REQUIERE SUPERVISIÓN PARA REALIZAR LAS FUNCIONES QUE TIENE ENCARGADAS DE ACUERDO CON EL PERFIL DE PUESTO.	REQUIERE ALGUNAS SUPERVISIÓN PARA REALIZAR LAS FUNCIONES QUE TIENE ENCARGADAS DE ACUERDO CON EL PERFIL DE PUESTO.	OCASIONALMENTE REQUIERE SUPERVISIÓN PARA REALIZAR LAS FUNCIONES QUE TIENE ENCARGADAS DE ACUERDO CON EL PERFIL DE PUESTO.	REQUIERE PERMANENTE SUPERVISIÓN PARA REALIZAR LAS FUNCIONES QUE TIENE ENCARGADAS DE ACUERDO CON EL PERFIL DE PUESTO.
	<b>SOBRESALIENTE (4)</b> X	<b>BUENO (3)</b>	<b>REGULAR (2)</b>	<b>DEFICIENTE (1)</b>
<b>CAPACITACIÓN RECIBIDA</b>	APLICA AMPLIAMENTE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS MEDIANTE LA CAPACITACIÓN, LO QUE LE PERMITE ELEVAR EL GRADO DE EFICACIA Y EFICIENCIA EN SU TRABAJO.	APLICA DE BUEN MODO BUENOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS MEDIANTE LA CAPACITACIÓN, LO QUE LE PERMITE ELEVAR MEDIANAMENTE LA EFICACIA Y EFICIENCIA EN SU TRABAJO.	APLICA DE BUEN MODO BUENOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS MEDIANTE LA CAPACITACIÓN, LO QUE LE PERMITE ELEVAR ESCASAMENTE LA EFICACIA Y EFICIENCIA EN SU TRABAJO.	PARA VEZ APLICA EN SU TRABAJO LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS MEDIANTE LA CAPACITACIÓN, LO QUE LE IMPIDE ELEVAR LA EFICACIA Y EFICIENCIA EN SU TRABAJO.
	<b>SOBRESALIENTE (4)</b> X	<b>BUENO (3)</b>	<b>REGULAR (2)</b>	<b>DEFICIENTE (1)</b>
<b>INICIATIVA</b>	REALIZA APORTACIONES DESTACADAS PARA EL MEJORAMIENTO DEL TRABAJO, LO CUAL CONTRIBUYE A LA ORGANIZACIÓN DE LOS TIEMPOS Y EL ALZAMIENTO DE LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS.	REALIZA ALGUNAS APORTACIONES PARA EL MEJORAMIENTO DEL TRABAJO, LO CUAL CONTRIBUYE A LA ORGANIZACIÓN DE LOS TIEMPOS Y EL ALZAMIENTO DE LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS.	REALIZA APORTACIONES NO RELEVANTES PARA EL MEJORAMIENTO DEL TRABAJO, LO CUAL PROVOCA UN MÍNIMO IMPACTO EN LA ORGANIZACIÓN DE LOS TIEMPOS Y EL ALZAMIENTO DE LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS.	REALIZA POCAS APORTACIONES PARA EL MEJORAMIENTO DE SU TRABAJO, POR LO QUE NO CONTRIBUYE A LA ORGANIZACIÓN DE LOS TIEMPOS Y EL ALZAMIENTO DE LA CALIDAD EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS.
	<b>SOBRESALIENTE (4)</b> X	<b>BUENO (3)</b>	<b>REGULAR (2)</b>	<b>DEFICIENTE (1)</b>
<b>COLABORACIÓN Y DISCRECIÓN</b>	MANIFIESTA NOTABLE DISPOSICIÓN PARA COLABORAR EN LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO Y SABER UTILIZAR POSITIVAMENTE LA INFORMACIÓN QUE MANEJA.	MANIFIESTA BUENA DISPOSICIÓN PARA COLABORAR EN LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO Y EL PRUDENTE CON LA INFORMACIÓN QUE MANEJA.	MANIFIESTA REGULAR DISPOSICIÓN PARA COLABORAR EN LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO Y COMETE INCORRECCIONES EN LA INFORMACIÓN QUE MANEJA.	MANIFIESTA POCAS DISPOSICIÓN PARA COLABORAR EN LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO Y COMETE INCORRECCIONES EN LA INFORMACIÓN QUE MANEJA.
	<b>SOBRESALIENTE (4)</b> X	<b>BUENO (3)</b>	<b>REGULAR (2)</b>	<b>DEFICIENTE (1)</b>
<b>RESPONSABILIDAD Y DISCIPLINA</b>	CUMPLE DE BUEN MODO SOBRESALIENTE CON LOS OBJETIVOS Y METAS INDIVIDUALES Y REPARA DE BUENAS LAS INSTRUCCIONES O DISPOSICIONES ESTABLECIDAS.	CUMPLE CON LOS OBJETIVOS Y METAS INDIVIDUALES, SIN COMETER LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS.	CUMPLE OCASIONALMENTE CON LOS OBJETIVOS Y METAS INDIVIDUALES Y CON FRECUENCIA COMETER LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS.	CUMPLE DE BUEN MODO O MALO CON LOS OBJETIVOS Y METAS INDIVIDUALES E INCLUIDO EN LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS.
	<b>SOBRESALIENTE (4)</b> X	<b>BUENO (3)</b>	<b>REGULAR (2)</b>	<b>DEFICIENTE (1)</b>
<b>TRABAJO EN EQUIPO</b>	MANIFIESTA NOTABLE DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR EN EQUIPO, COMO MIEMBRO DEL EQUIPO, ES UN ELEMENTO FUNDAMENTAL PARA LA EFICACIA DEL MISMO.	MANIFIESTA BUENA DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR EN EQUIPO, COMO MIEMBRO DEL EQUIPO, ES UN ELEMENTO QUE CONTRIBUYE AL MISMO.	MANIFIESTA REGULAR DISPOSICIÓN PARA TRABAJAR EN EQUIPO Y COMO MIEMBRO DEL EQUIPO, ES UN ELEMENTO QUE INTERFERE LA ACCIÓN DEL MISMO.	MANIFIESTA POCAS DISPOSICIÓN PARA COLABORAR EN EQUIPO Y COMO MIEMBRO DEL EQUIPO, INTERFERE LOS TRABAJOS DEL MISMO.
	<b>SOBRESALIENTE (4)</b> X	<b>BUENO (3)</b>	<b>REGULAR (2)</b>	<b>DEFICIENTE (1)</b>
<b>RELACIONES INTERPERSONALES</b>	MANTIENE BUENA ENTENEDIDA DE INTERACCIÓN CON JEFE, COLABORADORES Y CIUDADANOS.	MANTIENE BUEN GRADO DE INTERACCIÓN CON JEFE, COLABORADORES Y CIUDADANOS.	MANTIENE REGULAR GRADO DE INTERACCIÓN CON JEFE, COLABORADORES Y CIUDADANOS.	MANTIENE POCO GRADO DE INTERACCIÓN CON JEFE, COLABORADORES Y CIUDADANOS.
	<b>SOBRESALIENTE (4)</b> X	<b>BUENO (3)</b>	<b>REGULAR (2)</b>	<b>DEFICIENTE (1)</b>
<b>MEJORA CONTINUA</b>	MANIFIESTA BUEN COMPROBADO DE FACILIDAD PARA IDENTIFICAR ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PROPONER MEJORA CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.	MANIFIESTA BUEN COMPROBADO PARA IDENTIFICAR ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PROPONER MEJORA CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.	MANIFIESTA REGULAR COMPROBADO PARA IDENTIFICAR ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PROPONER MEJORA CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.	MANIFIESTA POCO O MALO COMPROBADO PARA IDENTIFICAR ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PROPONER MEJORA CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS Y METAS INSTITUCIONALES.
	<b>SOBRESALIENTE (4)</b> X	<b>BUENO (3)</b>	<b>REGULAR (2)</b>	<b>DEFICIENTE (1)</b>
<b>SUBTOTAL DE FACTORES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL</b>	42	6	0	0
<b>PUNTAJE TOTAL DE FACTORES</b>				48

INTEGRACIÓN DE LA CALIFICACIÓN GLOBAL

PUNTAJE TOTAL DE METAS	48.0
PUNTAJE TOTAL DE FACTORES	48.0
CALIFICACIÓN GLOBAL	96.0
NIVEL DE DESEMPEÑO	<b>SOBRESALIENTE</b>



Secretaría de la Función Pública  
Subsecretaría de la Función Pública  
Metodología para la evaluación del desempeño



V. COMENTARIOS DEL EVALUADO

VI. COMENTARIOS DEL EVALUADOR

¿EL SERVIDOR PÚBLICO HA SIDO CAPACITADO? DESCRIBA BREVEMENTE CUAL HA SIDO EL IMPACTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN EN LOS PROCESOS COTIDIANOS DE SUS LABORES.  
SE HA MEJORADO DE ACUERDO A LA CAPACITACION RECIBIDA

¿CÓMO HA REALIZADO EL SERVIDOR PÚBLICO LOS TRABAJOS ENCOMENDADOS PARA MEJORAR SUS PROCESOS DE TRABAJO?

- CALIDAD Y LIMPIEZA EN LOS TRABAJOS ENCOMENDADOS
- MEJOR ORGANIZACION EN LOS TRABAJOS QUE SE LLEVAN A CABO
- MEJOR CONTROL EN LOS TRABAJOS QUE SE LE ASIGNAN
- OPORTUNA ATENCION EN LOS TRABAJOS QUE REALIZA

RESPECTO A LA EVALUACION DEL SERVIDOR PÚBLICO OBTENIDA EL AÑO ANTERIOR, DESCRIBA BREVEMENTE SI SE OBSERVAN MODIFICACIONES POSITIVAS O NEGATIVAS, RESPECTO A SU TRABAJO.

SE HA OBSERVADO MODIFICACIONES POSITIVAS EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES

MENCIONE ÁREAS DE OPORTUNIDAD QUE EL SERVIDOR PÚBLICO DEBE CUBRIR:

BASE DE DATOS

MENCIONE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN QUE USTED CONSIDERE NECESARIAS PARA QUE EL TRABAJADOR INCREMENTE SU EFICIENCIA LABORAL:

- BITACORA DE OBRA PUBLICA ELECTRONICA
- AUTOCAD A NIVEL INTERMEDIO
- ACTUALIZACION DE AJUSTES DE COSTOS
- ESTABILIDAD DE TALUDES

VII. FIRMAS DE CONFORMIDAD

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO	NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR	NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE INMEDIATO DEL EVALUADOR
ING. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ	ING. JOSE MANUEL BALTAZAR	ING. EFRAIN OLIVARES LARA
PUESTO: RESIDENTE DE OBRAS	PUESTO: RESIDENTE GENERAL	PUESTO: SUBDIRECTOR DE OBRAS
FECHA: 30 DE JUNIO DEL 2010	FECHA: 30 DE JUNIO DEL 2010	FECHA: 30 DE JUNIO DEL 2010



DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

CEDULA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

375

TRIMESTRE  
ENE. - MAR. 2010

05691

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 DIRECCIÓN DE AREA: CENTRO SCT TABASCO  
 SUBDIRECCIÓN: SUBDIRECCIÓN DE OBRAS  
 DEPARTAMENTO: RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

NOMBRE DEL SERVIDOR PUBLICO: JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
 PUESTO QUE OCUPA: RESIDENTE DE OBRAS

FACTORES	ESCALA			
<b>1) CRITERIO</b> APTITUD PARA INTERPRETAR Y APLICAR LAS POLÍTICAS Y NORMAS ESTABLECIDAS RESOLVIENDO ADECUADAMENTE LOS PROBLEMAS DE TRABAJO. INICIATIVA CALIDAD Y FRECUENCIA CON QUE HACE SUGERENCIAS PARA MEJORAR SISTEMAS Y METODOS DE TRABAJO, DISPOSICIÓN PARA ACTUAR CONSTRUCTIVAMENTE.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <table border="1" style="float: right;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td>3</td></tr> </table>			3
3				
<b>2) CALIDAD DE TRABAJO</b> GRADO DE EXACTITUD, PRESENTACIÓN Y CONFIABILIDAD EN EL TRABAJO. CANTIDAD DE TRABAJO. VOLUMEN DE TRABAJO EFECTUADO DE ACUERDO A LOS PROGRAMAS ESTABLECIDOS.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <table border="1" style="float: right;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td>3</td></tr> </table>			3
3				
<b>3) DISCIPLINA</b> ACTITUD QUE APORTA FRENTE AL PERSONAL REVESTIDO DE AUTORIDAD EN EL AMBITO DE TRABAJO.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <table border="1" style="float: right;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td>3</td></tr> </table>			3
3				
<b>4) DISPOSICIÓN Y COLABORACION</b> DISPOSICIÓN A COLABORAR EN LAS ACTIVIDADES DE GRUPO, APORTANDO EL ESFUERZO Y APOYO NECESARIOS PARA EL LOGRO DEL OBJETIVO COMUN.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <table border="1" style="float: right;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td>3</td></tr> </table>			3
3				
<b>5) PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA</b> CONSTANCIA Y EXACTITUD PARA CUMPLIR CON EL HORARIO DE TRABAJO.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <table border="1" style="float: right;"> <tr><td> </td></tr> <tr><td> </td></tr> <tr><td>3</td></tr> </table>			3
3				
EVALUACIÓN GENERAL DEL SERVIDOR PUBLICO	TOTAL DE PUNTOS ACUMULADOS <table border="1" style="float: right;"> <tr><td>15</td></tr> </table>	15		
15				

POR LA SECRETARIA RESIDENTE GENERAL   ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR	POR EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA SCT SECCION TABASCO   C. VICTOR M. SARAO SANCHEZ	Vo.Bo. ENC. DE LA SUBDIRECCION DE OBRAS   ING. EFRAIN OLIVARES LIRA
--	---	---




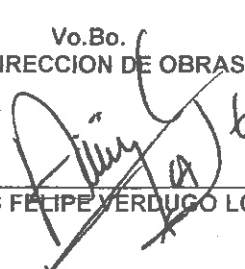
**DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**  
**CEDULA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**

TRIMESTRE
ABRIL - JUNIO 2009

<b>DEPENDENCIA:</b>	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
<b>DIRECCIÓN DE AREA:</b>	CENTRO SCT TABASCO
<b>SUBDIRECCIÓN:</b>	SUBDIRECCIÓN DE OBRAS
<b>DEPARTAMENTO:</b>	RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS

374  
05692

<b>NOMBRE DEL SERVIDOR PUBLICO:</b>	JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ
<b>PUESTO QUE OCUPA:</b>	RESIDENTE DE OBRAS

FACTORES	ESCALA	
<b>1) CRITERIO</b> APTITUD PARA INTERPRETAR Y APLICAR LAS POLÍTICAS Y NORMAS ESTABLECIDAS RESOLVIENDO ADECUADAMENTE LOS PROBLEMAS DE TRABAJO. INICIATIVA CALIDAD Y FRECUENCIA CON QUE HACE SUGERENCIAS PARA MEJORAR SISTEMAS Y METODOS DE TRABAJO, DISPOSICIÓN PARA ACTUAR CONSTRUCTIVAMENTE.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <div style="text-align: right; border: 1px solid black; width: 30px; margin-left: auto;">3</div>	
<b>2) CALIDAD DE TRABAJO</b> GRADO DE EXACTITUD, PRESENTACIÓN Y CONFIABILIDAD EN EL TRABAJO. CANTIDAD DE TRABAJO. VOLUMEN DE TRABAJO EFECTUADO DE ACUERDO A LOS PROGRAMAS ESTABLECIDOS.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <div style="text-align: right; border: 1px solid black; width: 30px; margin-left: auto;">3</div>	
<b>3) DISCIPLINA</b> ACTITUD QUE APORTA FRENTE AL PERSONAL REVESTIDO DE AUTORIDAD EN EL AMBITO DE TRABAJO.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <div style="text-align: right; border: 1px solid black; width: 30px; margin-left: auto;">3</div>	
<b>4) DISPOSICIÓN Y COLABORACION</b> DISPOSICIÓN A COLABORAR EN LAS ACTIVIDADES DE GRUPO, APORTANDO EL ESFUERZO Y APOYO NECESARIOS PARA EL LOGRO DEL OBJETIVO COMUN.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <div style="text-align: right; border: 1px solid black; width: 30px; margin-left: auto;">3</div>	
<b>5) PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA</b> CONSTANCIA Y EXACTITUD PARA CUMPLIR CON EL HORARIO DE TRABAJO.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE <div style="text-align: right; border: 1px solid black; width: 30px; margin-left: auto;">3</div>	
<b>EVALUACIÓN GENERAL DEL SERVIDOR PUBLICO</b>	<b>TOTAL DE PUNTOS ACUMULADOS</b> <div style="text-align: right; border: 1px solid black; width: 30px; margin-left: auto;">15</div>	
POR LA SECRETARIA RESIDENTE GENERAL  <hr/> ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR	POR EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA SCT SECCION TABASCO  <hr/> C. VICTOR M. SARA O SANCHEZ	Vo.Bo. SUBDIRECCION DE OBRAS  <hr/> ING. JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ



## DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

## CEDULA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

TRIMESTRE

JULIO - SEP. 2009

DEPENDENCIA:	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	05693
DIRECCIÓN DE AREA:	CENTRO SCT TABASCO	
SUBDIRECCIÓN:	SUBDIRECCIÓN DE OBRAS	
DEPARTAMENTO:	RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS	

NOMBRE DEL SERVIDOR PUBLICO:	JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ
PUESTO QUE OCUPA:	RESIDENTE DE OBRAS

FACTORES	ESCALA	
<b>1) CRITERIO</b> APTITUD PARA INTERPRETAR Y APLICAR LAS POLÍTICAS Y NORMAS ESTABLECIDAS RESOLVIENDO ADECUADAMENTE LOS PROBLEMAS DE TRABAJO. INICIATIVA CALIDAD Y FRECUENCIA CON QUE HACE SUGERENCIAS PARA MEJORAR SISTEMAS Y METODOS DE TRABAJO, DISPOSICIÓN PARA ACTUAR CONSTRUCTIVAMENTE.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE 3	
<b>2) CALIDAD DE TRABAJO</b> GRADO DE EXACTITUD, PRESENTACIÓN Y CONFIABILIDAD EN EL TRABAJO. CANTIDAD DE TRABAJO. VOLUMEN DE TRABAJO EFECTUADO DE ACUERDO A LOS PROGRAMAS ESTABLECIDOS.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE 3	
<b>3) DISCIPLINA</b> ACTITUD QUE APORTA FRENTE AL PERSONAL REVESTIDO DE AUTORIDAD EN EL AMBITO DE TRABAJO.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE 3	
<b>4) DISPOSICIÓN Y COLABORACION</b> DISPOSICIÓN A COLABORAR EN LAS ACTIVIDADES DE GRUPO, APORTANDO EL ESFUERZO Y APOYO NECESARIOS PARA EL LOGRO DEL OBJETIVO COMUN.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE 3	
<b>5) PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA</b> CONSTANCIA Y EXACTITUD PARA CUMPLIR CON EL HORARIO DE TRABAJO.	BUENO ACEPTABLE SOBRESALIENTE 3	
EVALUACIÓN GENERAL DEL SERVIDOR PUBLICO	TOTAL DE PUNTOS ACUMULADOS 15	
POR LA SECRETARIA RESIDENTE GENERAL  ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR	POR EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA SCT SECCION TABASCO  C. VICTOR M. SARA O SANCHEZ	Vo.Bo. ENC. DE LA SUBDIRECCION DE OBRAS  ING. ANDRES GARCIA GARCIA



DEPENDENCIA:	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	372
DIRECCIÓN DE AREA:	CENTRO SCT TABASCO	
SUBDIRECCIÓN:	SUBDIRECCIÓN DE OBRAS	
DEPARTAMENTO:	RESIDENCIA GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS	

NOMBRE DEL SERVIDOR PUBLICO:	JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ	05694
PUESTO QUE OCUPA:	RESIDENTE DE OBRAS	

FACTORES	ESCALA
<b>1) CRITERIO</b> APTITUD PARA INTERPRETAR Y APLICAR LAS POLÍTICAS Y NORMAS ESTABLECIDAS RESOLVIENDO ADECUADAMENTE LOS PROBLEMAS DE TRABAJO. INICIATIVA CALIDAD Y FRECUENCIA CON QUE HACE SUGERENCIAS PARA MEJORAR SISTEMAS Y METODOS DE TRABAJO, DISPOSICIÓN PARA ACTUAR CONSTRUCTIVAMENTE.	BUENO ACCEPTABLE SOBRESALIENTE 3
<b>2) CALIDAD DE TRABAJO</b> GRADO DE EXACTITUD, PRESENTACIÓN Y CONFIABILIDAD EN EL TRABAJO. CANTIDAD DE TRABAJO. VOLUMEN DE TRABAJO EFECTUADO DE ACUERDO A LOS PROGRAMAS ESTABLECIDOS.	BUENO ACCEPTABLE SOBRESALIENTE 3
<b>3) DISCIPLINA</b> ACTITUD QUE APORTA FRENTE AL PERSONAL REVESTIDO DE AUTORIDAD EN EL AMBITO DE TRABAJO.	BUENO ACCEPTABLE SOBRESALIENTE 3
<b>4) DISPOSICIÓN Y COLABORACION</b> DISPOSICIÓN A COLABORAR EN LAS ACTIVIDADES DE GRUPO, APORTANDO EL ESFUERZO Y APOYO NECESARIOS PARA EL LOGRO DEL OBJETIVO COMUN.	BUENO ACCEPTABLE SOBRESALIENTE 3
<b>5) PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA</b> CONSTANCIA Y EXACTITUD PARA CUMPLIR CON EL HORARIO DE TRABAJO.	BUENO ACCEPTABLE SOBRESALIENTE 3

EVALUACIÓN GENERAL DEL SERVIDOR PUBLICO	TOTAL DE PUNTOS ACUMULADOS	15
---	----------------------------	----

POR LA SECRETARIA RESIDENTE GENERAL   ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR	POR EL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA SCT SECCION TABASCO   C. VICTOR M. SARAO SANCHEZ	Vo.Bo. SUBDIRECCION DE OBRAS   ING. JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ
--	---	--

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

OFICIALIA MAYOR

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

FONDO DE AHORRO CAPITALIZABLE DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO

ESTADO DE CUENTA INDIVIDUAL DE LIQUIDACION DEL VIGESIMO PRIMER  
CICLO DEL FONAC

PERIODO : 16 DE JULIO DE 2009 AL 15 DE JULIO DE 2010

371

05695

UNIDAD ADMINISTRATIVA : 647 Centro S.C.T. Tabasco

NOMBRE DEL AHORRADOR : PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO

FILIACION :



PERIODO DE LIQUIDACION : ORDINARIO

PERIODO ORDINARIO = 24 QUINCENAS PERIODO EXTRAORDINARIO = 12 QUINCENAS

APORTACIONES EFECTUADAS DURANTE EL PERIODO

APORTACION DEL TRABAJADOR :

APORTACION DEL GOBIERNO FEDERAL :

APORTACION SINDICAL :

RENDIMIENTO :

IMPORTE DEL CHEQUE DE LIQUIDACION :



RECIBI BE CONFORMIDAD

Miércoles, 04 de Agosto de 2010



*[Handwritten signature]*



SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA  
NO. DE COMPROBACION:  
[REDACTED]  
R.F.C.:  
NO. DE CERTIFICADO: 00001000000100230479

MEXICO, D.F. A 19 DE MAYO DE 2010

C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2010

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 417421.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD [REDACTED] PROBATORIO.

CÁRACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:3f6c e9 9e 2d cb 24 15 25 ad b9 e4 81 b0 [REDACTED] 50 48 28 19

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

21 MAYO 2010

**RECIBIDO**  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
CENTRO SCT "TABASCO"

NUM. 4429556

05696

370



**QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO**  
(En su Caso)

ING. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

368

CURP

CF21866 PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS  
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

No. de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DEPENDENCIA:

647 CENTRO S.C.T. TABASCO2  
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

VILLAHERMOSA, TAB., A 12 DE FEBRERO DEL 2010  
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION:

**Requisitos para evaluar  
Actividades Extraordinarias**

Cumple

1° Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento.

05698

2° El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos cuatro meses para la evaluación anual.

3° El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento individual de las funciones y metas de desempeño en el periodo que se evalúa.

4° Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.

**Evaluación de Actividades Extraordinarias**

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 90% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 75% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 74.9%	
1.				
2.				
3.				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES</b>				<b>0.0</b>

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

Titular de la UR en la que está adscrito el Evaluado  
VoBo.

ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR  
Nombre

Nombre:

JEFE DE DEPARTAMENTO  
Puesto

Puesto

Firma

Firma

**Comentarios:**



**CAPACITACIÓN ACREDITADA**

(En su caso)  
Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente

ING. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
NOMBRE DEL EVALUADO

RPC

CURP

CF21866 PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS  
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

No. de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DEPENDENCIA

647 CENTRO S.C.T. TABASCO2  
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

VILLAHERMOSA, TAB. A 12 DE FEBRERO DEL 2010  
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION

**DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA**

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO  
(En escala de 0 -100)

ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR  
JEFE DE DEPARTAMENTO  
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

RPC

CURP

FIRMA DEL EVALUADO

366

05700



VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

647 CENTRO S.C.T. "TABASCOZ"

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

VILLAHERMOSA, TAB., A 12 DE FEBRERO DEL 2010

05702

OBJETIVO 1						PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
CUMPLIR EFICIENTEMENTE CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO, DE ACUERDO A SU CALENDARIZACIÓN, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE MEJORES MÉTODOS DE SUPERVISIÓN Y CONTROL, PARA CUMPLIR CON LAS METAS DEFINIDAS.						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado (mayor a 30% y menor a 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	34.0	X					
OBJETIVO 2						PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
EJERCER LOS RECURSOS ASIGNADOS AL CENTRO SCT EN LOS PROGRAMAS DE INVERSIÓN PARA EL EJERCICIO DE QUE SE TRATE.						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD TIEMPO	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	33.0	X					
OBJETIVO 3						PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
CUMPLIR CON LOS ESTANDARES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD (TIEMPO Y SATISFACCIÓN) ESTABLECIDOS EN FORMA REGIONAL PARA LOS PROCESOS CERTIFICADOS						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN	33.0	X					
OBJETIVO 4						PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN							
OBJETIVO 5						PARÁMETROS DE EVALUACIÓN					
						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (entre 90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% y 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica	
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN							

OBJETIVO 1	27.20
OBJETIVO 2	26.40
OBJETIVO 3	26.40
OBJETIVO 4	0.00
OBJETIVO 5	0.00
CALIFICACIÓN:	80.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

LIC. ALVARO RAFAEL SUELAN SILVA  
CFNC002- SUBDIRECTOR DE AREA

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Firma manuscrita]

CURP







DATOS DEL EVALUADO

ING. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
NOMBRE DEL EVALUADO

361

CF21866 PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS  
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

CUAP

No. de RUSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

05705

VILLAHERMOSA, TAB., A 12 DE FEBRERO DEL 2010  
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACION ANUAL

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS

80.0

SATISFACTORIO

ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS  
(En su caso)

0.0

VALORACION DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS  
ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL  
RENDIMIENTO

80.0

SATISFACTORIO

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES  
INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO  
(INCLUYENDO CAPACITACIÓN)

97.7

EXCELENTE

CAPACIDADES GERENCIALES  
O DIRECTIVAS

97.7

CAPACITACIÓN  
(En su caso)

0.0

CALIFICACIÓN PARCIAL

87.1

NIVEL DE  
DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

APORTACIONES DESTACADAS  
(En su caso)

0.0

CALIFICACIÓN FINAL

87.1

NIVEL DE  
DESEMPEÑO

SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR  
JEFE DE DEPARTAMENTO

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
CF21866 PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS  
NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADO

VILLAHERMOSA, TAB., A 12 DE FEBRERO DEL 2010  
LUGAR Y FECHA

**SCT**

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



Otorga la presente

# CONSTANCIA

a: **JORGE A. PADILLA VAZQUEZ**

Por su participación en el curso:

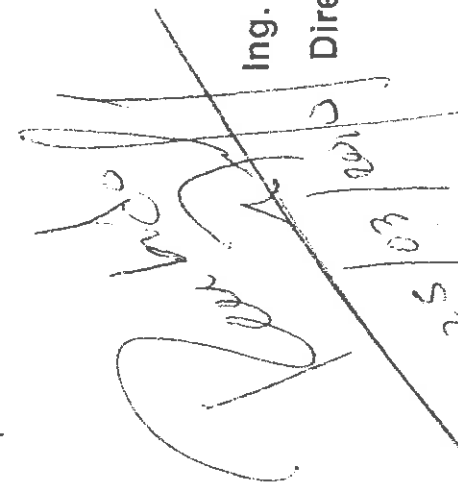
“OPERACIÓN DEL SIRASEF”

Impartido del 25 al 26 de marzo del 2010, con una duración de 12 horas.

Villahermosa, Tab., marzo 26 del 2010

05706

360

  
Ing. Luis A. González Gutiérrez de Velasco  
Director General del Centro SCT Tabasco

**SCT**

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



Otorga el presente Reconocimiento a

**JORGE ALFREDO  
PADILLA VAZQUEZ**

Por su labor realizada durante 25 años de servicio

16 de agosto del 2009

El Oficial Mayor  
**C.P. FRANCISCO SUÁREZ WARDEN**

05707

359

TRANSACCION DOCUMENTO DE ELECCIÓN	
FOLIO	25256
CURP	[REDACTED]
NOMBRE	JORGE ALFREDO PADELLA VAZQUEZ
FECHA	29/04/2008
ELECCIÓN	BONO DE PENSION
CADENA ORIGINAL	[REDACTED] p.m. 5090
SELLO DIGITAL	HoaZINIE... dwp9jKDm... VeQUMg... 4+HESo...



ISSSTE

FECHA DE EMISION 11 04 2008  
 DIA MES AÑO  
 FECHA DE RECEPCION  
 DIA MES AÑO

357

05709

Estimado JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ

los Artículos 5° y 7° Transitorios de la nueva Ley del ISSSTE, le otorgan el derecho de elegir entre el Régimen del Artículo 10° Transitorio de la Ley y el Bono de Pensión. El presente formato le permite realizar su trámite de manera sencilla.

JORGE ALFREDO		PADILLA		VAZQUEZ	
NOMBRE		APellidos y Nombres		APellidos y Nombres	
El monto de su Bono de Pensión es de:		\$834,012.07		212,055.85	
Este monto se calcula tomando en cuenta tres elementos:		PESOS		PESOS	
1. Su fecha de nacimiento: 17/07/1963		\$6,015.45		1,587.63	
2. Su sueldo básico al 31 de diciembre de 2006:		PESOS		PESOS	
3. Su tiempo de cotización al 31 de diciembre de 2007 en la(s) siguiente(s) dependencia(s) o entidad(es):		PESOS		PESOS	
CLAVE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	TIEMPO COTIZADO			
		AÑOS	MESES	DÍAS	
6091679	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES TABASCO	23	8	18	
Recuerde que los periodos simultáneos de cotización sólo cuentan una vez y los periodos de licencia sin goce de sueldo no contabilizan para el cálculo.		TIEMPO DE COTIZACIÓN	23	8	18
			24		

Estimado Trabajador, utilice esta sección para optar por el Régimen del Artículo 10° Transitorio de la Ley del ISSSTE o por el Bono de Pensión. Una vez llenado, deberá entregarlo en el área de Recursos Humanos de su centro de trabajo, presentando la siguiente documentación:

- Original y copia simple de este Documento debidamente llenado
- Original y copia simple de su identificación oficial (credencial del IFE, pasaporte, credencial expedida por su Dependencia o Entidad o documento migratorio)

Recuerde que tiene hasta el 30 de junio de 2008 para elegir entre estas dos opciones. Si no lo hace, se entenderá que optó por el Régimen del Artículo 10° Transitorio.

Si los datos de este documento (datos personales, sueldo básico o tiempo de cotización) no son correctos o están incompletos, Usted puede llenar una Solicitud de Revisión. Esta debe ser entregada lo antes posible y no después del 30 de junio de 2008, en el área de Recursos Humanos de su lugar de trabajo.

Por medio del presente documento, yo, Jorge Alfredo Padilla Vazquez, elijo **UNA** de las siguientes opciones marcando la celda correspondiente:

**A. Régimen del Artículo 10° Transitorio de la Ley del ISSSTE**  
 Reconozco como válido y correcto el tiempo de cotización al ISSSTE informado en este Documento de Elección y manifiesto mi elección por el régimen establecido en el artículo décimo transitorio del Decreto publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de marzo de 2007, mediante el cual se expide la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

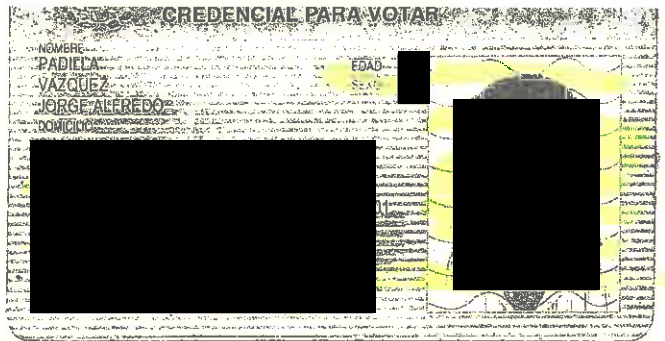
**B. Bono de Pensión en una cuenta individual**  
 Reconozco como válido y correcto el tiempo de cotización al ISSSTE informado en este Documento de Elección y manifiesto mi elección por la acreditación del Bono de Pensión en mi cuenta individual.

Recibi  
Alno Roso de los  
Santos Torres

28/04/08

pozXq00/RSqgnBfM7/wWgdDp2DUQUHAoyChruz/waBguRBRkKtE1J+H1d1RL2JNxeF900FPBZ-wP1Tp2BC97a6yucZMSutaetSqyNwa-u1s/C  
Zqbtb52x81HBnGs+D08x810chnR6ba+g85WpNduOxmY11/DfgALs1g=





05710  
336



FECHA DE EMISIÓN 10 3 2008  
DÍA MES AÑO  
FECHA DE RECEPCIÓN  
DÍA MES AÑO

JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ

MALINCHE #205-, REAL DEL SUR TC *Col. Tawoltz*

355 5711  
**SI** vale

El ISSSTE desea brindarle mejores servicios. Para ello, requerimos corroborar su información personal y así garantizarle acceso más rápido a todos los beneficios a los que tiene derecho.

**INSTRUCCIONES:**

Llene este formato con letra de molde.

Revise cuidadosamente que sus datos estén correctos, tanto de su(s) empleo(s) actual(es), como de aquellos empleos que haya desempeñado anteriormente. Si alguno de los datos debe corregirse, marque la celda correspondiente. Para corregir algún dato o agregar algún empleo no descrito, utilice los espacios asignados en el reverso de este documento

Si tiene dudas de cómo llenar el formato, puede llamar sin costo desde cualquier parte de la República al teléfono. **01 800 737 2009.**

Su fecha de nacimiento:	17	7	1963	REQUIERE CORREGIR
Su(s) sueldo(s) básico(s) de cotización al 31 de diciembre de 2006:	\$6,015.45			<input type="checkbox"/>

**HISTORIA LABORAL**

CLAVE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	FECHA DE INGRESO			REQUIERE CORREGIR
		AÑO	MES	DÍA	
6091679	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES TABASCO	1984	8	16	<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>
					<input type="checkbox"/>

CLAVE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	FECHA ALTA			FECHA BAJA			REQUIERE CORREGIR
		AÑO	MES	DÍA	AÑO	MES	DÍA	
							<input type="checkbox"/>	
							<input type="checkbox"/>	
							<input type="checkbox"/>	
							<input type="checkbox"/>	
							<input type="checkbox"/>	
							<input type="checkbox"/>	
							<input type="checkbox"/>	
							<input type="checkbox"/>	



Solicito que se revisen los datos que a continuación señalo:

Nombre  Fecha de nacimiento  CURP  Historia Laboral  Sueldo Básico (al 31 de diciembre de 2006)

El(los) dato(s) correcto(s) es(son) el(los) siguiente(s): 354

Su fecha de nacimiento: \_\_\_\_\_ CURP: \_\_\_\_\_  
 Su(s) sueldo(s) básico(s) de cotización al 31 de diciembre de 2006: \_\_\_\_\_

**CORRECCIONES A HISTORIA LABORAL** 05712

Añadir la información que necesite **corregir** o **agregar** de los empleos en los que haya cotizado o este cotizando en el ISSSTE.

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	ENTIDAD FEDERATIVA	CIUDAD	FECHA DE INGRESO		
			AÑO	MES	DÍA
			Obligatorio	Opcional	

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	ENTIDAD FEDERATIVA	CIUDAD	FECHA ALTA			FECHA BAJA		
			AÑO	MES	DÍA	AÑO	MES	DÍA
			Obligatorio	Opcional	Obligatorio	Opcional		

**DATOS PARA DETERMINAR EL DOMICILIO PARTICULAR:**

DOMICILIO PARTICULAR:  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO DONDE DESEA QUE SE LE LOCALICE:**

Nombre del centro de trabajo: \_\_\_\_\_  
 Calle: \_\_\_\_\_  
 No. \_\_\_\_\_  
 Colonia: \_\_\_\_\_  
 Municipio: \_\_\_\_\_  
 Estado: \_\_\_\_\_

Enviando este documento antes del 15 de abril de 2008, Usted podrá solicitar la revisión de sus datos sin necesidad de presentar ninguna documentación.

Si Usted envía esta Solicitud a partir del 16 de abril de 2008, deberá presentarla junto con la siguiente documentación:

- Original y copia simple del acta de nacimiento (para revisión de nombre y/o fecha de nacimiento)
- Hojas únicas de servicio (para revisión de Historia Laboral)
- Comprobante de pago 2006 (para revisión de Sueldo Básico de Cotización)

Declaro bajo protesta de decir verdad que los datos contenidos en este documento son ciertos.

\_\_\_\_\_  
 FIRMA DEL TRABAJADOR

La **Dirección General Adjunta de Auditoría**

a **Obra Pública** otorga la presente Constancia a

353



15713

Jorge Alfredo  
Padilla Vazquez

**GOBIERNO  
FEDERAL**

**SFP**

Por su participación en el curso

“Introducción al sistema de Bitácora Electrónica de

Obra Pública para la Administración Pública Federal”

Duración: 16 horas

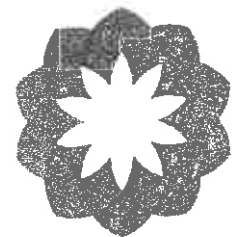
Ciudad de México, 17 y 18 de  
Marzo del 2009.

B00206

No. Folio

  
Ing. Juan Paratore García

Secretaría de la Función Pública



**Vivir Mejor**

2924

Villahermosa, Tab., septiembre 10 de 2009

352



SECRETARIA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES

C. PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO  
Presente

Hago referencia al Oficio 5.2.205.-0007, de fecha 08 de septiembre del presente año, signado por el C. Director de Remuneraciones, mediante el cual comunica que el Artículo Quinto Transitorio del "Reglamento para el Otorgamiento de Pensiones del Régimen de Cuentas Individuales del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado", establece que el plazo para los trabajadores que consideren que en su **Sueldo Básico, tiempo de cotización o fecha de nacimiento son diferentes a los utilizados como base para el cálculo de su Bono de Pensión**, que hayan elegido el Régimen de Cuentas Individuales, tendrán derecho a solicitar la revisión de los conceptos anteriormente mencionados conforme a lo siguiente:

1. Deberán de acudir a la Delegación del ISSSTE que les corresponda.
2. Requisar el formato de solicitud de revisión y entregarla junto con los documentos (comprobante de pago donde consten los conceptos ingresos y deducciones, hoja(s) única de servicios, acta de nacimiento etc.), que comprueben las correcciones que quieran hacer.
3. La presentación de la solicitud de revisión deberá de realizarse a más tardar el día 30 de septiembre de 2009.

Por lo anterior, se le instruye para que en caso de estar en el supuesto antes citado, regularice esta situación, el Departamento de Recursos Humanos, queda a sus ordenes para cualquier aclaración; así mismo le hago de su conocimiento que este trámite es personal, por lo que en caso de cualquier omisión es de su completa responsabilidad y deberá atenderlo en el plazo mencionado.



ATENTAMENTE  
DIRECTOR GENERAL

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

*Handwritten signature and date: 21/09/09*

C. RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS.-Para su conocimiento.  
C. Srio. Gral. del Sindicato de la SCT. Sección Tabasco.-Cd.  
Minutario/Expediente.

LA\*GFM\*ACC\*ast

*Handwritten signature and date: Recibido 21-09-09*



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

OFICIALIA MAYOR

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

FONDO DE AHORRO CAPITALIZABLE DE LOS TRABAJADORES  
AL SERVICIO DEL ESTADO

ESTADO DE CUENTA INDIVIDUAL DE LIQUIDACION DEL VIGESIMO CICLO DEL FONAC  
PERIODO: 16 DE JULIO DE 2008 AL 15 DE JULIO DE 2009

350

UNIDAD ADMINISTRATIVA : 647  
NOMBRE DE LA UNIDAD : Centro S.C.T. Tabasco

05716

NOMBRE DEL AHORRADOR :	PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO
FILIACION :	[REDACTED]
QUINCENAS APORTADAS :	24 ORDINARIO

APORTACIONES EFECTUADAS DURANTE EL PERIODO	
APORTACIONES DEL TRABAJADOR :	\$ [REDACTED]
APORTACIONES DEL GOBIERNO FEDERAL:	\$ [REDACTED]
APORTACIONES SINDICALES :	\$ [REDACTED]
RENDIMIENTOS :	\$ [REDACTED]
IMPORTE DEL CHEQUE DE LIQUIDACION :	\$ [REDACTED]

  
RECIBI DE CONFORMIDAD



OTORGA EL PRESENTE:

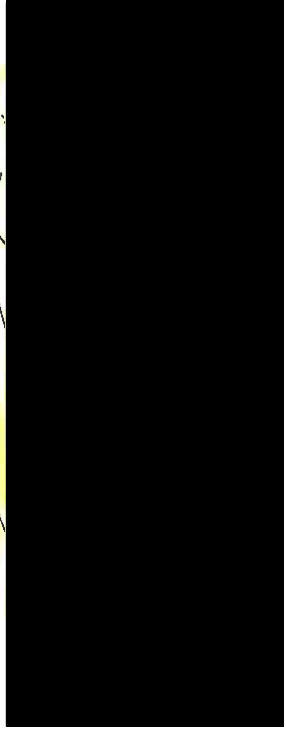
# DIPLOMA

**A: PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO**

Por su participación en el curso: "Manejo del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2008 para una Auditoría de Mantenimiento", impartido los días 22, 23 y 24 de mayo de 2009, con una duración de 20 hrs.

Villahermosa, Tabasco, a 24 de mayo de 2009.

349



SARCIA

5

9

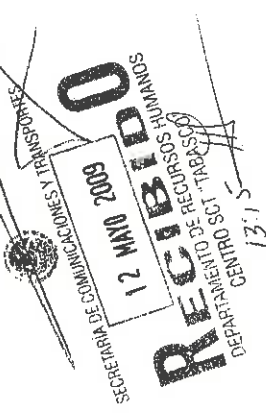
Metas Individuales

2009

ID-PERSON	RFC Evaluado	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres	NIVEL DE PUESTO	DEPENDENCIA	UNIDAD RESPONSABLE	Consecutivo de la Función, Objeto y/o Meta	CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE FUNCIONES Y METAS			P A R A M E T R O S				
									Descripción de la Función, Objeto y/o Meta	Unidad de Medida de la Función, Objeto y/o Meta	Peso de la Función, Objeto y/o Meta	Instrumento de Gestión del Rendimiento de Origen	Temas de Programa Estratégicos	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE	NO SATISFACTORIO
006550005		PADILLA	VAZQUEZ	JORGE ALFREDO	PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	647 - Centro SCT Tabasco	1	CALIFICAR AL 100% Y CON EFICIENCIA LAS SOLICITUDES QUE PRESENTAN LAS DIFERENTES COMUNIDADES, AGROPACIONES O DEPENDENCIAS DE LA ENTIDAD, PARA SU RESPECTIVA CANALIZACION A LAS INSTANCIAS MUNICIPALES Y ESTATALES	02 Tiempo	30	Programa Regional	Trabajo	90% A 100%	95% A 96%	MEJORES DE 95%
006550005		PADILLA	VAZQUEZ	JORGE ALFREDO	PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	647 - Centro SCT Tabasco	2	VERIFICAR QUE LO ESTIMADO MENSUALMENTE ESTE GENERADO AL 100% DE ACUERDO A LOS AVANCES DE LOS TRABAJOS EJECUTADOS, PARA VERIFICAR QUE LOS MISMOS SE ENCUENTREN CONFORME A LOS RECURSOS Y PROGRAMAS AUTORIZADOS	05 Cantidad-Tiempo	40	Asignación del Reglamento Interior	Transparencia y rendición de cuentas	90% A 100%	95% A 96%	MEJORES DE 95%
006550005		PADILLA	VAZQUEZ	JORGE ALFREDO	PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	647 - Centro SCT Tabasco	3	ANALIZAR AL 100% EL DESARROLLO DE LAS OBRAS A CARGO DE ESTA SECRETARIA, PARA VERIFICAR QUE LAS MISMAS CUMPLEN CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS	07 Cantidad-Calidad	30	Asignación del Reglamento Interior	Trabajo	90% A 100%	95% A 96%	MEJORES DE 95%

ING. JORGE A. PADILLA VAZQUEZ  
EVALUADO

ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR  
SUPERIOR JERARQUICO







"2009, Año de la Reforma Liberal"  
CENTRO SCT "TABASCO"  
DIRECCION GENERAL  
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
OFICIO No. 6.26.301.408. 000137

346

05720

Villahermosa, Tab., marzo 25 de 2009

C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
A/C. Resid. Gral. Carreteras Alimentadoras  
Edificio.

Hago referencia al oficio núm. SP/DP/0293/2009 de fecha 12 de mayo del presente año, enviado por el C. Lic. Pedro Luis Bartilotti Perea, Subdelegado de prestaciones, mediante el cual se notifica la improcedencia del estado de invalidez.

Al respecto, remito a usted copia del oficio antes mencionado y RT-09 Dictamen negado, por lo que deberá incorporarse a su centro de Trabajo.

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.



ATENTAMENTE  
El Jefe Depto. Recs. Humanos

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA

*26 Mayo 2009*

C.c.p. C. Resid. Gral. Carreteras Alimentadoras-Edificio  
C. Srio. Gral. Sindicato SCT. Sección Tabasco.-Cd.  
Minutario/Expediente.

LA\*GFM\*ACC\*ast



Para servirte mejor



MÉXICO

OFICIO Nc. SP/DP/0293/2009

345

Villahermosa, Tabasco, 12 de mayo 2009.

05721

**ASUNTO: SE NOTIFICA LA IMPROCEDENCIA DEL ESTADO DE  
INVALIDEZ DEL SEÑOR (A): JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ.**

**L.A. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES.**  
SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION DEL  
CENTRO S.C.T. TABASCO.  
CIUDAD.

Con relación al trámite de Invalidez del señor (a) **JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ**, trabajador (a), adscrito (a) a esa Dependencia, le comunico que por medio del oficio número CMT/0424/2009, de fecha 27 de abril/2009, firmado por el Dr. Francisco Javier Rocha Chapetti, Presidente Suplente del Comité de Medicina del Trabajo, el mencionado Organó Colegiado, en la Sesión número 19/2009 (ordinaria), celebrada el día 27 de abril/2009, determinó improcedente la prestación solicitada.

Lo anterior, con fundamento en lo dispuesto por el Artículo 118 de la Ley del ISSSTE y con la facultad que confiere a este Comité de Medicina del Trabajo el acuerdo 11.1237.98 de la Junta Directiva del ISSSTE, se negó el beneficio solicitado.

Por último, le informo que el trabajador deberá incorporarse a su Centro de Trabajo ó iniciar el procedimiento de recurso de inconformidad, en base al Artículo 124 de la Ley del ISSSTE y 14 del Reglamento de Prestaciones Económicas y Vivienda del Instituto.

Lo anterior, para su conocimiento y efectos procedentes.

Atentamente.  
EL SUBDELEGADO.

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
22 MAYO 2009 11:25  
**RECIBIDO**  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
CENTRO SCT "TABASCO"

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
12:22  
**RECIBIDO**  
21 MAYO 2009  
Subdirección  
de Administración  
CENTRO SCT "TABASCO"

LIC. PEDRO LUIS BARTILOTTI PEREA.

- C.c.p. Dra. Bertha Oliva Rebolledo Inigo.-Subdelegada Médica.-Edificio.
- C.c.p. Dra. Elva Cecilia García Cabañez Cruz.- Directora del Hospital "Dr. Daniel Gurría Urgell".-Ciudad.
- C.c.p. Expediente/minutario.

L'PLBP'CP'FLA'migo.

R. H. H. H.  
SU ATENCION  
21/05/09

LA FALSIFICACION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO CONSTITUYE UN DELITO EN LOS TERMINOS DE LAS DISPOSICIONES PERMANENTES APPLICABLES EN EL TERRITORIO NACIONAL



RT-09 TRAMITE GRATUITO

344

CERTIFICADO MEDICO DE INVALIDEZ POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE AJENO AL TRABAJO O DE INCAPACIDAD PERMANENTE POR RIESGO DE TRABAJO

ISSSTE

SUBDIRECCION GENERAL MEDICA  
SUBDIRECCION GENERAL DE PRESTACIONES ECONOMICAS, SOCIALES Y CULTURALES

128551  
27 ABR 2009

PARA USO EXCLUSIVO DEL MEDICO TRAJE

LLENARSE A MAQUINA

**DICTAMEN NEGADO**

1. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRE (S)

PADILLA

VAZQUEZ

JORGE ALFREDO

05722

1.1. DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR

R.F.C. [REDACTED] EDAD [REDACTED] SEXO [REDACTED]  
DOMICILIO PARTICULAR [REDACTED]  
No. EXT. [REDACTED] No. INT. [REDACTED]  
COLONIA [REDACTED]  
LOCALIDAD [REDACTED] C.P. [REDACTED]  
MPIO. O DELEG. POLITICA [REDACTED]  
ENTIDAD FEDERATIVA [REDACTED]  
TELEFONO [REDACTED]

1.2. DATOS DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD DE ADSCRIPCION  
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTE  
NUMERO DE RAMO [REDACTED] DOMICILIO PRIVADA DEL  
CAMINERO [REDACTED] No. EXT. [REDACTED] No. INT. [REDACTED]  
COLONIA PRIMERO DE MAYO  
LOCALIDAD VILLAHERMOSA 86000  
MPIO. O DELEG. POLITICA TABASCO  
ENTIDAD FEDERATIVA TABASCO  
TELEFONO 3156236

1.3. UNIDAD MEDICA DE ADSCRIPCION:

HOSPITAL GRAL. DR. DANIEL GURRIA URGELL.

2. DIAGNOSTICO MEDICO

2.1. DESCRIBIR RESUMEN CLINICO, EXAMENES DE GABINETE Y LABORATORIO E INTERCONSULTAS DE APOYO, PRECISANDO FECHAS

PACIENTE MASCULINO DEDICADO A TRABAJO DE CAMPO (SUPERVISOR DE OBRAS EN CAMINOS FEDERALES), DE 45 AÑOS DE EDAD CON DIAGNOSTICO DE NEUROPATIA LUMBAR, CON ANTECEDENTES DE PO DE HEMANGIOMAS A NIVEL L2 Y L5 (2003 PRIVADO) CON COLOCACION DE INJERTOS HETEROLOGOS, CURSANDO CON EVOLUCION TORPIDA LO CUAL REQUIERE UNA SEGUNDA INTERVENCION CON RIZOLITIS FACETARIA Y FORAMINOPLASTIA ENDOSCOPICA A NIVEL L4-5, L5-S1 (2005 PRIVADO), LA CUAL HUBO UNA MEJORIA PARCIAL Y TEMPORAL, ACTUALMENTE CON DATOS DE LUMBALGIA DE MODERADA A SEVERA QUE INCREMENTA CON POSICION DE SENTADO SIN MEJORIA A PESAR DE REHABILITACION POR 1 AÑO DESPUES DE LA ULTIMA CIRUGIA.

2.2. DIAGNOSTICO FINAL.

NEUROPATIA LUMBAR

2.3. SE CONCEDE (N): LICENCIA (S) MEDICA (S) SI  NO

NUMERO DE LICENCIAS

DIAS AMPARADOS

3. RESPONSABLES DE LA INFORMACION Y ELABORACION

255704

DR. CRISTOBAL M. MOSCOSO ROPEL  
NOMBRE, CLAVE Y FIRMA AUTOGRAFA DEL MEDICO TRAJANTE

NEUROCIROIA ESPECIALIDAD

3030216

DR. NEDDY VASQUEZ VILLANUEVA  
NOMBRE, CLAVE Y FIRMA AUTOGRAFA DEL SUBDIRECTOR MEDICO DE LA UNIDAD

I.S.S.S.T.E.  
HOSPITAL GENERAL  
"DR. DANIEL GURRIA URGELL"

SELLO DE LA SUBDIRECCION MEDICA DE LA UNIDAD

09/09/2009  
DIA MES AÑO

27 DE FEBRERO DE 1803 COL. VILLAHERMOSA, TABASCO

ENTREGUESE A ASEGURADORA (SEGURO INSTITUCIONAL) SOLO EN CASO DE DICTAMEN DE INVALIDEZ O INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE

3a COPIA: "DEPENDENCIA O ENTIDAD"

NUMERO DE FOJAS QUE INTEGRAN EL EXPEDIENTE

ANVERSO

QUEDA PROHIBIDA LA REPRODUCCION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO, ASI COMO ALTERAR O FALSIFICAR LA INFORMACION EN EL CONTENIDO, AQUEL QUE CONTRAVIENDA ESTA DISPOSICION SERA SANCIONADO DE ACUERDO CON LO PREVISTO EN LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS

4. INFORMACION LABORAL DEL TRABAJADOR

REVERSO

4.1. OCUPACION ACTUAL Y TIEMPO DE EJERCERLA Trabajador de S.C.T, en la categoría de Residente de obra,  
24 años de antigüedad en la misma categoría. adscrito a la Residencia General de Carreteras,  
Villahermosa, Tabasco.

4.2. DESCRIPCION DE ACTIVIDADES Labora de lunes a viernes, en horario de 08:30 a 03:00 p.m.  
Sus actividades consisten en: Elaborar la información que se genera como resultado de la supervisión en campo de las  
actividades de obras públicas, Elaboración de avances financieros y físicos.

5. DICTAMEN MEDICO

5.1. NATURALEZA DEL RIESGO AJENO AL TRABAJO  DE TRABAJO

5.2. CLASE DE RIESGO ENFERMEDAD  ACCIDENTE

5.3. EL RIESGO SE PRESENTO CON MOTIVO O EN EJERCICIO DE SU TRABAJO TRAYECTO

5.4. FECHA Y HORA DEL ACCIDENTE O PROBABLE INICIO DE LA ENFERMEDAD: 22 de junio del 2001  
 DIA MES AÑO HORA

Hace 10 años inició con lumbalgia y cervicalgia durante un año con exacerbaciones y remisiones con manejo conservador, reducción de peso y rehabilitación, por revelar los estudios cambios artrósicos leves y mínima hernia discal a nivel de L4-L5 y L5-S1, sin compromiso radicular, con mejoría parcial. Al persistir el dolor lumbar, es sometido en dos ocasiones a cirugía de columna lumbar (15/03/2003 resección de hemangioma L4 y S1+ colocación de injerto) y en el 2006 (rizólisis facetaria y foraminoplastia endoscópica a nivel de L4-5 y L5-S1) sin embargo a continuado con persistencia del dolor lumbar el cual es incapacitante, no cede a tratamiento conservador y se acentúa con la bipedestación prolongada o al permanecer sentado por tiempo prolongado.

C. PADILLA VÁZQUEZ JORGE ALFREDO

6. TIPO DE INVALIDEZ O INCAPACIDAD

6.1. ESTE PADECIMIENTO PROVOCO AL TRABAJADOR:

INVALIDEZ  INCAPACIDAD PARCIAL PERMANENTE  AUSENCIA DE SECUELAS VALUABLES

MUERTE  INCAPACIDAD TOTAL PERMANENTE  CAMBIO DE ACTIVIDAD

6.2. NUMERAL Y PORCENTAJE DE VALUACION CONFORME AL ARTICULO 514 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO

NUMERAL	PORCENTAJE	DESCRIPCION

6.3. INCAPACIDAD PERMANENTE NUMERO LETRA FECHA DE INICIO  
 SUMA DE PORCENTAJES \_\_\_\_\_ DIA MES AÑO

7. DEFUNCION

CAUSAS: \_\_\_\_\_  
 DIA MES AÑO

8. RESPONSABLES

*Maria Torres*  
 Dra. MARIA ANTONIA ANGÉLICA TORRES BLASCO  
 Clave: 316994

Villahermosa, Tabasco  
 23 de ENERO del 2009

NOMBRE, CLAVE Y FIRMA AUTOGRAFA DEL MEDICO RESPONSABLE DE MEDICINA DEL TRABAJO QUE EXPIDE EL DICTAMEN LUGAR Y FECHA EN QUE SE ELABORO EL DICTAMEN

IMPORTANTE EL PRESENTE DICTAMEN CUBRE REQUISITOS INFORMATIVOS Y DE FORMALIDAD PARA LA EJECUCION DE PROCEDIMIENTOS JURIDICO ADMINISTRATIVOS DEL ISSSTE, EN TAL VIRTUD SU EXPEDICION NO GENERA POR SI MISMO EL DERECHO A PRESTACIONES ECONOMICAS  
 NOTA: ESTE DOCUMENTO CARECE DE VALIDEZ SI PRESENTA TACHADURAS O ENMENDADURAS

NUMERO DE FOJAS QUE INTEGRAN EL EXPEDIENTE \_\_\_\_\_

QUEDA PROHIBIDA LA REPRODUCCION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO, ASI COMO ALTERAR O FALSIFICAR LA

LA FALSIFICACION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO CONSTITUYE UN DELITO EN LOS TERMINOS DE LAS DISPOSICIONES PENALES APLICABLES EN EL TERRITORIO NACIONAL

INFORMACION EN EL CONTENIDA, AQUEL QUE CONTRAVIENE ESTA DISPOSICION SERA SANCIONADO DE ACUERDO CON LO PREVISTO EN LA LEY FEDERAL DE RESPO. BLIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS

LA FALSIFICACION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO CONSTITUYE UN DELITO EN LOS TERMINOS DE LAS DISPOSICIONES PERMANENTES APPLICABLES EN EL TERRITORIO NACIONAL



ISSSTE

SUBDIRECCION GENERAL MEDICA  
SUBDIRECCION GENERAL DE PRESTACIONES ECONOMICAS, SOCIALES Y CULTURALES

ANEXO RT-09 TRAMITE GRATUITO

CERTIFICADO MEDICO DE INVALIDEZ POR ENFERMEDAD AGUDA O CRONICA DE ORIGEN  
AJENO AL TRABAJO O DE INCAPACIDAD PERMANENTE POR RIESGO DE TRABAJO

COMITE DE MEDICINA DEL TRABAJO

FOLIO No. 27 ABR 2008

**DICTAMEN NEGADO**

PARA USO EXCLUSIVO DEL MEDICO TRATANTE

LLENARSE A MAQUINA

1. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE
PADILLA	VAZQUEZ	JORGE ALFREDO

2. DIAGNOSTICO MEDICO

2.1. DESCRIBIR RESUMEN CLINICO, EXAMENES DE GABINETE Y LABORATORIO E INTERCONSULTAS DE APOYO, PRECISANDO FECHAS

CLINICAMENTE CON DATOS DE LUMBALGIA FACETARIA Y RADICULAR, DOLOR A LA DIGITOPRESION PARAVERTEBRAL, MARCHA ATÁXICA POR CUADRO ALGIDO, LASSAGUE, PATRICK Y BRAGARD IZQUIERDOS.

RESONANCIA MAGNETICA (13 SEP/08) CON DIAGNOSTICO DE ESPONDILOLISTESIS GRADO I Y PROTRUSION DISCAL L4-5 CON COMPROMISO RADICULAR IZQUIERDO.

ESTADO DE SALUD ESTABLE, PRONOSTICO BUENO PARA LA VIDA Y MALO PARA LA FUNCION POR COMPROMISO FORAMIDAL IZQUIERDO, QUE IMPOSIBILITA LA DEAMBULACION Y SE RECOMIENDA NO AGACHARSE, CARGAR O DOBLARSE ASI COMO BAJAR DE PESO.

3. RESPONSABLES DE LA INFORMACION Y ELABORACION

256704	DR. CRISTOBAL MENDOZA DEL MEDICO TRATANTE	DE LA SUBDIRECCION MEDICA DE LA UNIDAD I.S.S.S.T. DEL HOSPITAL GENERAL DR. DANIEL GURRIA URCIEL
	ESPECIALIDAD NEUROCIRUGIA	DIRECCION AV. 27 DE FEBRERO # 1803 COL. ATASTA VILLAHERMOSA, TABASCO
3080000	DR. NESTOR VAZQUEZ SUBDIRECTOR MEDICO DE LA UNIDAD	DIA MES 07/10/2008

3a COPIA: "DEPENDENCIA O ENTIDAD"

NUMERO DE FOJAS QUE INTEGRAN EL EXPEDIENTE

ANVERSO

QUEDA PROHIBIDA LA REPRODUCCION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO, ASI COMO ALTERAR O FALSIFICAR LA

INFORMACION EN EL CONTENIDO, AQUEL QUE CONTRAVIENE ESTA DISPOSICION SERA SANCIONADO DE ACUERDO CON LO PREVISTO EN LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS

PARA USO EXCLUSIVO DEL MEDICO RESPONSABLE DE MEDICINA DEL TRABAJO

5.5. EL C.

PADILLA VÁZQUEZ JORGE ALFREDO- (ANEXO)..

EXPLORACION FISICA: Talla 1.76 metros; Peso 86 kg.; Tension arterial 120/80 mmHg; Frecuencia cardiaca 78 x', Frecuencia respiratoria 20 x', masculino de edad aparente acorde a la real, integro, marcha lenta independiente, orientado en las 3 esferas, funciones mentales conservadas, craneo, cuello, torax anterior sin anomalidades, torax posterior: columna lumbar espasmo y contractura lumbar paravertebral moderado, herida quirurgica no adherible con buena cicatrización, lasague, patrick y bragard dudoso, distancia dedos piso a 25 c.m., extremidades superiores sin anomalidades, extremidades inferiores: eutróficas, disminución de fuerza muscular ¾, sensibilidad conservada.

8. RESPONSABLES DE LA INFORMACION Y ELABORACION

Dra. MARIA ANTONIA ANGÉLICA TORRES BLASCO  
CLAVE: 316894

Villahermosa, Tabasco  
23 de ENERO del 2009

NOMBRE, CLAVE Y FIRMA AUTOGRAFA DEL MEDICO  
RESPONSABLE DE MEDICINA DEL TRABAJO QUE  
EXPIDE EL DICTAMEN

LUGAR Y FECHA EN QUE SE ELABORO  
EL DICTAMEN

IMPORTANTE. EL PRESENTE DICTAMEN CUBRE REQUISITOS INFORMATIVOS Y DE FORMALIDAD PARA LA EJECUCION DE PROCEDIMIENTOS JURIDICO ADMINISTRATIVOS DEL ISSSTE, EN TAL VIRTUD SU EXPEDICION NO GENERA POR SI MISMO EL DERECHO A PRESTACIONES ECONOMICAS

NOTA: ESTE DOCUMENTO CARECE DE VALIDEZ SI PRESENTA TACHADURAS O ENMENDADURAS

NUMERO DE FOJAS QUE INTEGRAN EL EXPEDIENTE

REVERSO

QUEDA PROHIBIDA LA REPRODUCCION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO, ASI COMO ALTERAR O FALSIFICAR LA

LA FALSIFICACION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO CONSTITUYE UN DELITO EN LOS TERMINOS DE LAS DISPOSICIONES PENALES APLICABLES EN EL TERRITORIO NACIONAL

INFORMACION EN EL CONTENIDO, AQUEL QUE CONTRAVIENE ESTA DISPOSICION SERA SANCIONADO DE ACUERDO CON LO PREVISTO EN LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS

LOS TERMINOS DE LAS DISPOSICIONES PENALES APLICABLES EN EL TERRITORIO NACIONAL



RT-09 TRAMITE GRATUITO

342

CERTIFICADO MEDICO DE INVALIDEZ POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE AJENO AL TRABAJO O DE INCAPACIDAD PERMANENTE POR RIESGO DE TRABAJO

ISSSTE

SUBDIRECCION GENERAL MEDICA  
SUBDIRECCION GENERAL DE PRESTACIONES ECONOMICAS, SOCIALES Y CULTURALES

128551

27 ABR 2009

PARA USO EXCLUSIVO DEL MEDICO TRATANTE

LLENARSE A MAQUINA

DICTAMEN NEGADO

1. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRE

05724

PADILLA

VAZQUEZ

JORGE ALFREDO

1.1. DATOS PERSONALES DEL TRABAJADOR

R.F.C. [REDACTED] E.O.A.D. [REDACTED] SEXO [REDACTED]  
DOMICILIO PARTICULAR [REDACTED]  
No. EXT. [REDACTED] No. INT. [REDACTED]  
COLONIA [REDACTED]  
LOCALIDAD [REDACTED] C.P. [REDACTED]  
MPIO. O DELEG. POLITICA [REDACTED]  
ENTIDAD FEDERATIVA [REDACTED]  
TELEFONO [REDACTED]

1.2. DATOS DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD DE ADSCRIPCION  
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTE.  
NUMERO DE RAMO 9 DOMICILIO PRIVADA DEL  
CAMINERO No. EXT. No. INT. /N  
COLONIA PRIMERO DE MAYO  
LOCALIDAD VILLAHERMOSA 86000  
MPIO. O DELEG. POLITICA CENTRO  
ENTIDAD FEDERATIVA TABASCO  
TELEFONO 2156236

1.3. UNIDAD MEDICA DE ADSCRIPCION:

HOSPITAL GRAL. DR. DANIEL GURRIA URGELL.

2. DIAGNOSTICO MEDICO

2.1. DESCRIBIR RESUMEN CLINICO, EXAMENES DE GABINETE Y LABORATORIO E INTERCONSULTAS DE APOYO, PRECISANDO FECHAS

PACIENTE MASCULINO DEDICADO A TRABAJO DE CAMPO (SUPERVISOR DE OBRAS EN CAMINOS FEDERALES), DE 45 AÑOS DE EDAD CON DIAGNOSTICO DE NEUROPATIA LUMBAR, CON ANTECEDENTES DE PO. DE HEMANGIOMAS A NIVEL L2 Y L5 (2003 PRIVADO) CON COLOCACION DE INJERTOS HETEROLOGOS, CURSANDO CON EVOLUCION FAVORABLE LO CUAL REQUIERE UNA SEGUNDA INTERVENCION CON RIZOLIOSIS FACETARIA Y FORAMINOPLASTIA ENDOSCOPICA A NIVEL L4-5, L5-S1 (2005 PRIVADO), LA CUAL HUBO UNA MEJORIA PARCIAL Y TEMPORAL, ACTUALMENTE CON DATOS DE LUMBALGIA DE MODERADA A SEVERA QUE INCREMENTA CON POSICION DE SENTADO SIN MEJORIA A PESAR DE REHABILITACION POR 1 AÑO DESPUES DE LA ULTIMA CIRUGIA.

2.2. DIAGNOSTICO FINAL

NEUROPATIA LUMBAR

2.3. SE CONCEDE (N) LICENCIA (S) MEDICA (S) SI  NO

NUMERO DE LICENCIAS  DIAS AMPARADOS

3. RESPONSABLES DE LA INFORMACION Y ELABORACION

256704

DR. CRISTOBAL M. HERRERA POBLO  
NOMBRE, CLAVE Y FIRMA AUTOGRAFA DEL MEDICO TRATANTE

NEUROCIRUGIA ESPECIALIDAD

3030216

DRA. NIEVE VARGAS VENTURA AUTOGRAFIA DEL SUBDIRECTOR  
NOMBRE, CLAVE Y FIRMA AUTOGRAFA DEL SUBDIRECTOR MEDICO DE LA UNIDAD

I.S.S.S.T.E.  
HOSPITAL GENERAL  
"DR. DANIEL GURRIA URGELL"

SELLO DE LA SUBDIRECCION MEDICA DE LA UNIDAD

07/10/2008  
DIA MES AÑO

AV. 27 DE FEBRERO 1917  
VIA AHERMOSA, TABASCO

ENTREGUESE A ASEGURADORA (SEGURO INSTITUCIONAL), SOLO EN CASO DE DICTAMEN DE INVALIDEZ O INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE

3a COPIA: "DEPENDENCIA O ENTIDAD"

NUMERO DE FOJAS QUE INTEGRAN EL EXPEDIENTE

ANVERSO

QUEDA PROHIBIDA LA REPRODUCCION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO, ASI COMO ALTERAR O FALSIFICAR LA

INFORMACION EN EL CONTENIDO, AQUEL QUE CONTRAVENGA ESTA DISPOSICION SERA SANCIONADO DE ACUERDO CON LO PREVISTO EN LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS

4. INFORMACION LABORAL DEL TRABAJADOR

REVERSO

4.1. OCUPACION ACTUAL Y TIEMPO DE EJERCERLA Trabajador de S.C.T. en la categoría de Residente de obra,  
24 años de antigüedad en la misma categoría. adscrito a la Residencia General de Carreteras,  
Villahermosa, Tabasco.

4.2. DESCRIPCION DE ACTIVIDADES Labora de lunes a viernes, en horario de 08:30 a 03:00 p.m.  
Sus actividades consisten en: Elaborar la información que se genera como resultado de la supervisión en campo de las  
actividades de obras públicas, Elaboración de avances financieros y físicos.

5. DICTAMEN MEDICO

5.1. NATURALEZA DEL RIESGO AJENO AL TRABAJO  DE TRABAJO

5.2. CLASE DE RIESGO ENFERMEDAD  ACCIDENTE

5.3. EL RIESGO SE PRESENTO CON MOTIVO O EN EJERCICIO DE SU TRABAJO TRAYECTO

5.4. FECHA Y HORA DEL ACCIDENTE O PROBABLE INICIO DE LA ENFERMEDAD: 22 de junio del 2001  
 DIA MES AÑO HORA

Hace 10 años inició con lumbalgia y cervicalgia tratando con exacerbaciones y remisiones con manejo conservador, reducción de peso y rehabilitación, por revelar los estudios cambios artrósicos leves y mínima hernia discal a nivel de L4-L5 y L5-S1, sin compromiso radicular, con mejoría parcial. Al persistir el dolor lumbar, es sometido en dos ocasiones a cirugía de columna lumbar (15/03/2003 resección de hemangioma L4 y S1+ colocación de injerto) y en el 2006 (rizólisis facetaria y foraminoplastia endoscópica a nivel de L4-5 y L5-S1) sin embargo a continuado con persistencia del dolor lumbar el cual es incapacitante, no cede a tratamiento conservador y se acentúa con la hipedestación prolongada o al permanecer sentado por tiempo prolongado.

6. TIPO DE INVALIDEZ O INCAPACIDAD

6.1. ESTE PADECIMIENTO PROVOCO AL TRABAJADOR:

INVALIDEZ  INCAPACIDAD PARCIAL PERMANENTE  MUERTE  INCAPACIDAD TOTAL PERMANENTE  AUSENCIA DE SECUELAS VALUABLES  CAMBIO DE ACTIVIDAD

6.2. NUMERAL Y PORCENTAJE DE VALUACION CONFORME AL ARTICULO 514 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO

NUMERAL	PORCENTAJE	DESCRIPCION

6.3. INCAPACIDAD PERMANENTE NUMERO LETRA FECHA DE INICIO  
 SUMA DE PORCENTAJES \_\_\_\_\_ DIA MES AÑO

7. DEFUNCION

CAUSAS: \_\_\_\_\_  
 DIA MES AÑO

8. RESPONSABLES

Dra. MARIA ANTONIA ANGÉLICA TORRES BLASCO  
 Clave: 316994

Villahermosa, Tabasco  
23 de ENERO del 2009

NOMBRE, CLAVE Y FIRMA AUTOGRAFA DEL MEDICO RESPONSABLE DE MEDICINA DEL TRABAJO QUE EXPIDE EL DICTAMEN LUGAR Y FECHA EN QUE SE ELABORO EL DICTAMEN

IMPORTANTE EL PRESENTE DICTAMEN CUBRE REQUISITOS INFORMATIVOS Y DE FORMALIDAD PARA LA EJECUCION DE PROCEDIMIENTOS JURIDICO ADMINISTRATIVOS DEL ISSSTE, EN TAL VIRTUD SU EXPEDICION NO GENERA POR SI MISMO EL DERECHO A PRESTACIONES ECONOMICAS  
 NOTA: ESTE DOCUMENTO CARECE DE VALIDEZ SI PRESENTA TACHADURAS O ENMENDADURAS

NUMERO DE FOJAS QUE INTEGRAN EL EXPEDIENTE \_\_\_\_\_

QUEDA PROHIBIDA LA REPRODUCCION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO, ASI COMO ALTERAR O FALSIFICAR LA

LA FALSIFICACION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO CONSTITUYE UN DELITO EN LOS TERMINOS DE LAS DISPOSICIONES PENALES APLICABLES EN EL TERRITORIO NACIONAL

INFORMACION EN EL CONTENIDA, AQUEL QUE CONTRAVENGA ESTA DISPOSICION SERA SANCIONADO DE ACUERDO CON LO PREVISTO EN LA LEY FEDERAL DE RESF TABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS



DISPOSICIONES PENALES APLICABLES EN EL TERRITORIO NACIONAL.  
... ENTO CONSTITUYE UN DELITO EN LOS TERMINOS DE ...  
LA FALSIFICACION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DO...



CERTIFICADO MEDICO DE INVALIDEZ POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE AJENO AL TRABAJO O DE INCAPACIDAD PERMANENTE POR RIESGO DE TRABAJO

ISSSTE  
SUBDIRECCION GENERAL MEDICA  
SUBDIRECCION GENERAL DE PRESTACIONES ECONOMICAS, SOCIALES Y CULTURALES

COMITE DE MEDICINA DEL TRABAJO  
FOLIO No. 27 ABR 2009

ANEXO RT-09 TRAMITE GRATUITO

**DICTAMEN NEGADO**

PARA USO EXCLUSIVO DEL MEDICO TRATANTE  
LLENARSE A MAQUINA

1. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)
PADILLA	VAZQUEZ	JORGE ALFREDO

2. DIAGNOSTICO MEDICO

2.1. DESCRIBIR: RESUMEN CLINICO, EXAMENES DE GABINETE Y LABORATORIO E INTERCONSULTAS DE APOYO, PRECISANDO FECHAS

CLINICAMENTE CON DATOS DE LUMBALGIA FACETARIA Y RADICULAR, DOLOR A LA DIGITOPRESION PARAVERTEBRAL, MARCHA ATAXICA POR CUADRO ALGIDO, LASSAGUE, PATRICK Y BRAGARD IZQUIERDOS.  
 RESONANCIA MAGNETICA (13 SEP/08) CON DIAGNOSTICO DE ESPONDILOLISTESIS GRADO I Y PROTRUSION DISCAL L4-5 CON COMPROMISO RADICULAR IZQUIERDO.  
 ESTADO DE SALUD ESTABLE, PRONOSTICO BUENO PARA LA VIDA Y MALO PARA LA FUNCION POR COMPROMISO FORAMIDAL IZQUIERDO, QUE IMPOSIBILITA LA DEAMBULACION Y SE RECOMIENDA NO AGACHARSE, CARGAR O DOBLARSE ASI COMO BAJAR DE PESO.

3. RESPONSABLES DE LA INFORMACION Y ELABORACION

256704  
 DR. CRISTOFORO M. ROSCOS...  
 DEL MEDICO TRATANTE

ESPECIALIDAD  
 NEUROCIROGIA

3080... FIRMA AUTOGRAFATA DEL  
 SUBDIRECTOR MEDICO DE LA UNIDAD  
 DRA. NEREA VAZQUEZ

DEL DE LA SUBDIRECCION  
 MEDICA DE LA UNIDAD  
 I.S.S.S.T.H.  
 HOSPITAL GENERAL  
 "DR. DANIEL GURRIA URCELL"  
 DIRECCION  
 AV. 27 DE FEBRERO # 1803 COL. ATASTA  
 VILLAHERMOSA, TABASCO

DIA MES AÑO  
 07/10/2008

3a COPIA: "DEPENDENCIA O ENTIDAD"

ANVERSO

NUMERO DE FOJAS QUE INTEGRAN EL EXPEDIENTE

QUEDA PROHIBIDA LA REPRODUCCION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO, ASI COMO ALTERAR O FALSIFICAR LA

...RIDO CON LO PREVISTO EN LA LEY FEDERAL DE RESPON...  
...CUALIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS  
...INFORMACION EN EL CONTENIDO, AQUEL QUE CONTRAVENGA ESTA DISPOSICION SERA SANCIONADO DE...

PARA USO EXCLUSIVO DEL MEDICO RESPONSABLE DE MEDICINA DEL TRABAJO

5.5. EL C.

PADILLA VÁZQUEZ JORGE ALFREDO: (ANEXO).

EXPLORACIÓN FÍSICA: Talla 1.76 metros; Peso 86 kg.; Tensión arterial 120/80 mmHg, Frecuencia cardiaca 78 x', Frecuencia respiratoria 20 x', masculino de edad aparente acorde a la real, integro, marcha lenta independiente, orientado en las 3 esferas, funciones mentales conservadas, cráneo, cuello, tórax anterior sin anomalías, tórax posterior: columna lumbar espasmo y contractura lumbar paravertebral moderado, herida quirúrgica no adherible con buena cicatrización, lasague, patrick y bragard dudoso, distancia dedos piso a 25 cm., extremidades superiores: sin anomalías, extremidades inferiores: eutróficas, disminución de fuerza muscular ¼, sensibilidad conservada.

8. RESPONSABLES DE LA INFORMACION Y ELABORACION

Dra. MARIA ANTONIA ANGÉLICA TORRES BLASCO  
CLAVE: 316994

NOMBRE, CLAVE Y FIRMA AUTOGRAFA DEL MEDICO RESPONSABLE DE MEDICINA DEL TRABAJO QUE EXPIDE EL DICTAMEN

Villahermosa, Tabasco  
23 de ENERO del 2009

LUGAR Y FECHA EN QUE SE ELABORO EL DICTAMEN

IMPORTANTE EL PRESENTE DICTAMEN CUBRE REQUISITOS INFORMATIVOS Y DE FORMALIDAD PARA LA EJECUCION DE PROCEDIMIENTOS JURIDICO ADMINISTRATIVOS DEL ISSSTE, EN TAL VIRTUD SU EXPEDICION NO GENERA POR SI MISMO EL DERECHO A PRESTACIONES ECONOMICAS

NOTA: ESTE DOCUMENTO CARECE DE VALIDEZ SI PRESENTA TACHADURAS O ENMENDADURAS

NUMERO DE FOJAS QUE INTEGRAN EL EXPEDIENTE \_\_\_\_\_

REVERSO

QUEDA PROHIBIDA LA REPRODUCCION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO, ASI COMO ALTERAR O FALSIFICAR LA

LA FALSIFICACION TOTAL O PARCIAL DE ESTE DOCUMENTO CONSTITUYE UN DELITO EN LOS TERMINOS DE LAS DISPOSICIONES PENALES APLICABLES EN EL TERRITORIO NACIONAL

DISPOSICION SERA SANCIONADO DE ACUERDO CON LO PREVISTO EN LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS  
INFORMACION EN EL CONTENIDO, AQUEL QUE CONTRAVIENE

"2009, Año de la Reforma Liberal"  
CENTRO SCT "TABASCO"  
DIRECCIÓN GENERAL  
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS  
OFICIO No. 6.26.

340

05726

1035

Villahermosa, Tab., a 13 de Abril del 2009

ING. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
RESIDENTE DE OBRA  
P R E S E N T E .-

Hago referencia al proceso de Evaluación del Desempeño Anual 2008 del personal sujeto al Servicio Profesional de Carrera adscrito a esta Dependencia del Ejecutivo Federal.

Al respecto, en atención a oficio circular 5.2.019 de fecha 15 de abril del presente año, signado por el Director General de Recursos Humanos, me es grato hacer de su conocimiento que el resultado de su evaluación correspondiente al periodo citado ha sido SATISFACTORIO, obteniendo la calificación final de 88.2; asimismo se hace de su conocimiento las calificaciones por factor, las cuales se detallan a continuación:

Metas Individuales	80
Actividades extraordinarias	0
Metas colectivas	96
Estándares de actuación profesional	96.5
Capacidades Gerenciales	96.5
Desarrollo de su Personal	95.6
Calificación Anual Parcial	87.8
Aportaciones Destacadas	0

Por lo anterior, me es grato expresarle mis felicitaciones por el logro obtenido, invitándolo a continuar desempeñándose con responsabilidad y dedicación en las funciones encomendadas en esta Secretaria.

Sin otro particular, reitero a usted las seguridades de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E  
EL DIRECTOR GENERAL

  
ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

  
Minutario/Expediente



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

339

NUMERO 647-211-0187

05727

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

VILLAHERMOSA, TABASCO, 28 DE MARZO DE 2006

LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

DATOS GENERALES					
APPELLIDO PATERNO <b>PADILLA</b>	APPELLIDO MATERNO <b>VAZQUEZ</b>	NOMBRE(S) <b>JORGE ALFREDO</b>	FILIACION	FECHA DE INGRESO S.C.T. DIA 16 MES 08 AÑO 84	
MODIFICACION DE ESCALA <input type="radio"/> NUEVO INGRESO	<input checked="" type="radio"/> RENOVACION	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION	SEXO M	NACIONALIDAD	
CAMBIO DE PUESTO <input type="radio"/>	<input type="radio"/> PROMOCION		F		
DOMICILIO			Nº DE OFICIO DE AFECTACION PRESUPUESTAL		
AVENIDA CALZADA O CALLE		NÚMERO EXTERIOR	NÚMERO INTERIOR	TELÉFONO	
LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F.		CODIGO POSTAL	MUNICIPIO O DELEGACION POLITICA EN EL D.F.		ENTIDAD FEDERATIVA

DATOS DEL PUESTO ACTUAL					
DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. "TABASCO"</b>		UNIDAD <b>647</b>	SUB-UNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>647</b>	
RADICACION <b>VILLAHERMOSA, TABASCO</b>		T.R. <b>III</b>	ESTADO <b>27</b>	MUNICIPIO <b>04</b>	ZONA PAGADORA <b>647</b>
NOMBRE DEL PUESTO <b>PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS</b>		CODIGO <b>CF21866</b>	NUMERO <b>5E</b>	N.T. <b>QA</b>	ESC. <b>03</b>

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO					
DEPENDENCIA <b>CENTRO S.C.T. TABASCO</b>		UNIDAD <b>647</b>	SUB-UNIDAD <b>211</b>	DISTRIBUCION DE CHEQUES <b>647</b>	
RADICACION <b>VILLAHERMOSA, TABASCO</b>		T.R. <b>III</b>	ESTADO <b>27</b>	MUNICIPIO <b>004</b>	ZONA PAGADORA <b>647</b>
NOMBRE DEL PUESTO <b>PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS ( RESIDENTE DE OBRA)</b>		CODIGO <b>CF21866</b>	NUMERO <b>5E</b>	N.T. <b>PQ1</b>	ESC. <b>03</b>
TIPO DE NOMBRAMIENTO <b>BASE</b>		HORARIO			
DEL DIA 01 MES 01 AÑO 06		MATUTINO DE 09:00 A 15:00		VESPERTINO DE 16:00 A 18:00	

PERCEPCIONES					
PARTIDA <b>1103</b>	CODIGO <b>07</b>	DENOMINACION <b>SUELDO BASE</b>	IMPORTE ACTUAL <b>\$ 4,189.98</b>	INCREMENTO Y/O DISMINUCION	IMPORTE ACORDADO <b>\$ 4,189.98</b>
<b>1509</b>	<b>37</b>	<b>COMPENSACION GARANTIZADA</b>	<b>3,433.66</b>		<b>3,433.66</b>
PERCEPCION SEGUN TABULADOR? <input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO			MOTIVO <b>CAMBIO DE NOMENCLATURA EN NIVEL DEL PUESTO (DE QA A PQ1)</b>		<b>\$ 7,623.64</b>
			TOTALES		
OBSERVACIONES			CLAVE PRESUPUESTARIA <b>2006 09 647 211 3 1 01 3 009 R001 1103 1 1</b>		

SUSTITUYE A					
APPELLIDO PATERNO	APPELLIDO MATERNO	NOMBRE(S)	FILIACION	MOTIVO	FECHA DE BAJA
					DIA MES AÑO

DATOS COMPLEMENTARIOS			
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL?		SI <input type="radio"/> NO <input checked="" type="radio"/>	
DEPENDENCIA	PUESTO	CODIGO	DESDE CUANDO?
			DIA MES AÑO

PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 129 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN.

**JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ**  
FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

**AUTORIZACIONES**  
HACEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PROTESTA DE LEY

JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS 	EL SUBDIRECTOR DE OBRAS 	LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION 	DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO 
LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA	ING. ARMANDO DÁVALOS MONTES	L.A. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES	ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

338

NUMERO 647-211-0187

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

VILLAHERMOSA, TABASCO, 28 DE MARZO DE 2006 LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION

05728

DATOS GENERALES: PADMILLA, VAZQUEZ, JORGE ALFREDO. Includes fields for birth date, sex, nationality, and address.

DATOS DEL PUESTO ACTUAL: CENTRO S.C.T. "TABASCO", VILLAHERMOSA, TABASCO. Position: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS.

DATOS DEL PUESTO PROPUESTO: CENTRO S.C.T. TABASCO, VILLAHERMOSA, TABASCO. Position: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (RESIDENTE DE OBRA). Includes a schedule section for BASE.

PERCEPCIONES: Table with columns for Partida, Código, Denominación, Importe Actual, Incremento y/o Diminución, and Importe Acordado. Total amount: \$ 7,623.64.

SUSTITUYE A: Section for identifying the person being replaced, including name and date.

DATOS COMPLEMENTARIOS: Section for additional information, including current employment status and start date.

PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS... JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO

AUTORIZACIONES: Section with four columns for signatures of Jefe del Depto. de Recursos Humanos, Subdirector de Obras, Subdirectora de Administración, and Director General del Centro.



TECNOLOGICO  
DE MONTERREY

337

05729

El Tecnológico de Monterrey

*otorga la presente*

**CONSTANCIA**

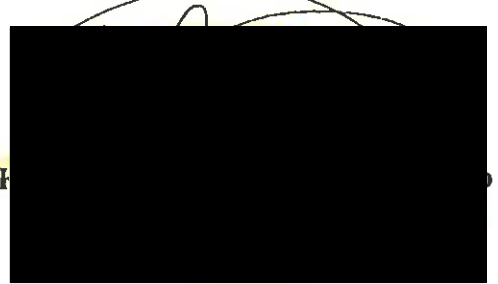
*a*

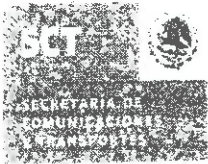
**Jorge Alfredo Padilla Vázquez**

*por su participación en el programa*

**Liderazgo Nivel 1**

*Otorgado en la Ciudad de Monterrey, Nuevo León,  
el día 25 de febrero de 2009.*





OFICIALIA MAYOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
DIRECCIÓN DE ASUNTOS LABORALES

336

CEDULA PARA LA PREMIACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS A LA FEDERACIÓN

Villahermosa, Tab., 30 de Agosto 2009. **05730**

Datos del solicitante:		<b>PADILLA</b>		<b>VAZQUEZ</b>		<b>JORGE ALFREDO</b>					
Apellido paterno		Apellido Materno		Nombre(s)							
Domicilio completo											
Calle, Av., Calzada, etc.		Num exterior e interior		Colonia		C.P.	Estado				
de filiación al gobierno federal		Núm. CURP		No. de Emp.		Área de adscripción					
<b>CENTRO S.C.T. TABASCO</b>		<b>RESID. GRAL DE CARRET. ALIMENT.</b>		Unidad Administrativa de adscripción							
<b>CF21866</b>	<b>PQ1</b>	<b>\$5,906.45</b>		Código del puesto		Nivel					
Sueldo base para el calculo del estímulo y zona económica						Firma del solicitante					
<b>DETERMINACIÓN DE LOS AÑOS DE SERVICIO PRESTADOS A LA FEDERACION</b>											
DEPENDENCIA		PERIODO				SUMA DEL PERIODO					
	D	M	A	AL	D	M	D				
S.C.T.	16	08	1984	AL	16	08	2009				
<b>CONTINUA LABORANDO</b>											
						25	00				
Suma total de años, meses y días computados						25	00				
Movimiento de: Baja (B) licencia sin goce de sueldo (L) suspensiones (S) o retiro voluntario (RV)											
Dependencia y tipo de movimiento		Periodo						Suma del Periodo			
Dependencia	Movimiento	D	M	A	AL	D	M	A	A	M	D
Suma total de años, meses y días no laborados						25	00				
Total de años, meses y días reales laborados						<b>25 AÑOS</b>					
Total de años computados para el pago del estímulo											
Con fundamento en lo establecido en el art. 8 fracción I, II y V de la Ley Federal de Responsabilidades de los servidores Públicos, así como en los artículos 10 fracción XI, 33 y 35 fracción X del Reglamento Interior de la SCT, se certifica que los datos contenidos en la presente cédula corresponden con los registros y documentos que obran en el expediente que se encuentra en los archivos de esta unidad administrativa, relativos al Servidor Público que está solicitando la prestación; por lo cual se expide la presente a efecto de que, conforme al artículo 125 de las Condiciones Generales de Trabajo de la S.C.T., se le cubra el estímulo que le corresponde.											
ELABORO		VALIDO		CERTIFICO		EL DIRECTOR GENERAL					
EL JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS		LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN		ING. JOSÉ MARIA PINO RODRIGUEZ		NOMBRE Y FIRMA					
LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA		LA. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES		NOMBRE Y FIRMA		NOMBRE Y FIRMA					
NOMBRE Y FIRMA		NOMBRE Y FIRMA		NOMBRE Y FIRMA		NOMBRE Y FIRMA					





**FORMULARIO DE EVALUACIÓN QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR**

ING. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

CURP

PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS  
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

334

Nº de RUSSP

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DEPENDENCIA

847 CENTRO S.C.T. "TABASCO"  
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

VILLAHERMOSA, TAB., A 18 DE FEBRERO DEL 2009  
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

**Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias**

Cumple

05732

Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento.

El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos dos meses para la evaluación semestral o por lo menos cuatro meses para la evaluación anual.

El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el periodo que se evalúa.

Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.

**Evaluación de Actividades Extraordinarias**

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 90% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 75% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 74.9%	
1				
2				
3				

**TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES**

0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

Titular de la UR en la que está adscrito el Evaluado

ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR

Nombre

Nombre:

QA01.- JEFE DE DEPARTAMENTO

Puesto

Puesto

Firma

Firma

Comentarios:



ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE DESARROLLO DEL PERSONAL.  
EVALUACIÓN QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
NOMBRE DEL EVALUADO

332 000297666  
CURP No. de RUSP

PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS  
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DEPENDENCIA

647 CENTRO S.C.T. "TABASCO"  
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

05734

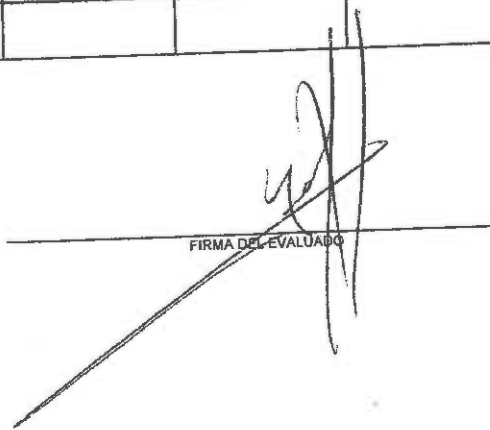
VILLAHERMOSA, TAB., A 16 DE FEBRERO DEL 2009  
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

COMPORTAMIENTOS	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	No Aplica
1° Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos.	Más de 5 días posteriores al ingreso, en promedio.	6 -15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	No Aplica
	X			
2° Cumple el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.	Más de 40 horas en promedio.	40 horas, en promedio.	Menos de 40 horas en promedio.	No Aplica
	X			
3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	No Aplica
	100% de su personal evaluado en la 1a. quincena del periodo asignado.	100% de su personal evaluado entre la 2a. quincena y el término del periodo asignado.	Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	No Aplica
		X		
4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	No Aplica
	En la 1a. semana posterior a la notificación de resultados.	Entre la 2a. y 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	Después de la 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	No Aplica
	X			

1° Comportamiento	25.0
2° Comportamiento	25.0
3° Comportamiento	20.0
4° Comportamiento	25.0
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>95.0</b>

NIVEL DE DESEMPEÑO: EXCELENTE

FIRMA DEL EVALUADO



ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR  
0A01- JEFE DE DEPARTAMENTO  
NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

[Redacted]  
[Redacted]  
CURP



05736

EVALUACIÓN DE METAS INSTITUCIONALES - COLECTIVAS ANUALES APLICADA POR EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES						PARAMETROS DE EVALUACION				
DEPENDENCIA						CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE				
647 CENTRO SCT TABASCO						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE										
VILLAHERMOSA, TABASCO, A 13 DE FEBRERO DE 2009										
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION										
<b>META 1</b>										
MEJORAR AL 100% LA CALIDAD DEL SERVICIO DE LOS USUARIOS, MEDIANTE LA OPORTUNA Y TRANSPARENTE REALIZACION DE TRAMITES, PERMISOS Y AUTORIZACIONES.						X				
UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACION:	40.0					
<b>META 2</b>										
OPTIMIZAR AL 100% LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES Y FINANCIEROS DISPONIBLES MEDIANTE UN MEJOR SISTEMA DE PLANEACION, PROGRAMACION, EVALUACION Y CONTROL.							X			
UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACION:	20.0					
<b>META 3</b>										
CUMPLIR AL 100% CON LOS PROGRAMAS DE TRABAJO, MEDIANTE LA IMPLEMENTACION DE MEJORES METODOS DE SUPERVISION.						X				
UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACION:	40.0					
<b>META 4</b>										
UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACION:						
<b>META COLECTIVA 5</b>										
UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACION:						

META 1.	40.0
META 2.	16.0
META 3.	40.0
META 4.	0.0
META 5.	0.0
CALIFICACION:	96.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

  
 KA01 DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO  
 ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ  
 NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR

\_\_\_\_\_ RFC

\_\_\_\_\_ CURP



**FORMATO DE EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS**  
EVALUACIÓN QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

328

ING. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
NOMBRE DEL EVALUADO

RFC

CURP

PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS

000297698

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

05733

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
DEPENDENCIA

647 CENTRO S.C.T. "TABASCO"  
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

VILLAHERMOSA, TAB., A 18 DE FEBRERO DEL 2009  
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

**Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas**

Cumple  
(7 de 7)

- La calificación de la evaluación de metas individuales del servidor público es equivalente a desempeño satisfactorio o superior.
- La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.
- Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.
- La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.
- La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.
- La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.
- La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.

**Evaluación de Aportación Destacada**

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas				
Produce resultados benéficos, aplicables y auditables.				
Evita gastos y utilización ineficiente de recursos financieros y/o materiales.				
Realiza seguimiento en cuanto a disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
Involucra toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UR en la que se encuentra adscrito.				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora.				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorro recursos y tiempos para su área de trabajo.				

**TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**

0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado
ING. JOSÉ CARLOS RAMÍREZ BALTAZAR Nombre	Nombre: _____
0461. JEFE DE DEPARTAMENTO Puesto	Puesto: _____
Firma	Firma: _____

Describe brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

DATOS DEL EVALUADO	
ING. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ	337
NOMBRE DEL EVALUADO	
PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	
[REDACTED]	[REDACTED] 733
RPC	No. de RUSP
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANISMO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO	
647 CENTRO S.C.T. "TABASCO"	
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION	
RESUMEN DE CALIFICACIÓN POR RUBRO	

METAS INDIVIDUALES	80.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)	0.0		
METAS INSTITUCIONALES / COLECTIVAS	96.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE
ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL	96.5	NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	96.5	NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE
DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL	95.6	NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE
CALIFICACIÓN PARCIAL	88.2	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.00		
CALIFICACIÓN FINAL	88.2	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

---



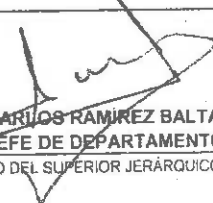
---

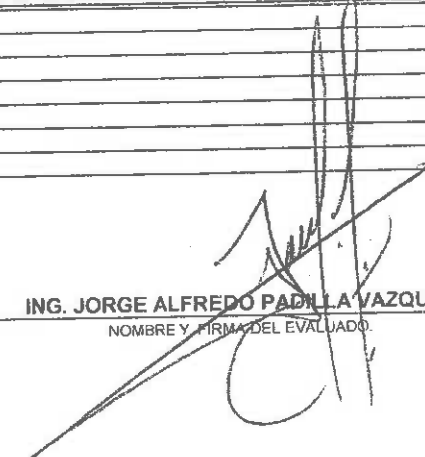


---



---

  
 ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR  
 CAJL - JEFE DE DEPARTAMENTO  
 NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR  
 [REDACTED]  
 RFC  
 [REDACTED]  
 CURP

  
 ING. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
 NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO

VILLAHERMOSA, TAB., A 16 DE FEBRERO DEL 2009  
 LUGAR Y FECHA



RECIBO DE PAGO SCT

Dependencia **Secretaria de Comunicaciones y Transportes** FOLIO **3263375**  
 Periodo de Pago  
 Primer Quincena Febrero 2009 del 01/02/2009 al 15/02/2009

Nombre **PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO** No. Empleado **05740**  
 R.F.C. **[REDACTED]** CURP **[REDACTED]** No. S.S. **[REDACTED]** Fec. Ing. SCT **16/08/1984**  
 Puesto **CF21866 PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE)** Nivel **PQ01** No. Plaza **17,175**  
 Centro de Trabajo **CSCT\_Tab\_Camp\_Conserv\_Carretera** Unidad Administrativa **647** Subunidad Administrativa **211**

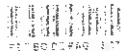
Conceptos	Percepciones	Deducciones
06 Compensación Garantizada	972.95	
07 Sueldos Compactados	2,953.23	
28 Aportación del Gobierno Federal al FONAC	151.08	
38 Ayuda Despensa	38.50	
A4 Prima Quinquenal	54.50	
011 I.S.R. a retener		346.00
02A ISSSTE Seguro de Salud Trabajadores en Activo y familiar		82.71
02B ISSSTE Seguro de Salud Trabajadores Pensionados y fam		18.80
04A ISSSTE Seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vej		136.85
04B ISSSTE Seguro de Invalidez y vida		18.80
04C ISSSTE Servicios Sociales y culturales		15.04
21 Descuento al Trabajador inscrito al Fondo de Ahorro (FON		120.86
22 Aportación del Gobierno al Fondo de Ahorro (FONAC)		151.08
26 Fondo de Garantía para Reintegros al Erario Federal		2.95
50 Seguro de Vida Colectivo (Nuevo Seguro Institucional)		98.15
51 Seguro de Vida Individual (MetLife)		152.31
64 Rentas FOVISSSTE Fondo de la Vivienda		902.32
68 Seguro de Daños FOVISSSTE		8.50
77 Seguro de Retiro		7.27

Este documento no es válido si presenta tachaduras, enmendaduras o cualquier otro tipo de alteración

PERCEPCIONES: **4,170.26** DEDUCCIONES: **2,061.64**  
 NETO: **2,108.62**

¡Conoce tus leyes, hazlas valer! "Febrero, mes de la Constitución y del Estado Democrático de Derecho" [www.ordenjuridico.gob.mx](http://www.ordenjuridico.gob.mx)

RECIBI DE CONFORMIDAD:  
 PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO  
 [REDACTED] ORIGINAL  
 Primer Quincena Febrero 2009



05741

Cédula DNC

ID Empleado: 6550305      Nombre: JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
 Clave UR: 647      Situación presupuestal      Tipo de personal: SPC  
 U. Administrativa: Centro S.C.T. Tabasco      Fecha de aplicación      06/02/08      Género  
 Nombre del área:      Código: CF21866      Edad:  
 Puesto nominal: PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS (ENLACE)  
 Período lectivo:      Del: 01/01/08      Al: 31/12/08

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD
48	Específica	Informática	AUTOCAD	Básico	En línea	Alta
91	Específica	Infraestructura	DISEÑO HIDRÁULICO Y GEOTÉCNICO DE ALCANTARILLAS Y OBRAS COMPLEMENTARIAS	Básico	En línea	Alta
96	Específica	Infraestructura	MATERIALES Y MEZCLAS	Básico	En línea	Alta
98	Específica	Infraestructura	REHABILITACIÓN DE PAVIMENTOS	Básico	En línea	Alta
101	Específica	Infraestructura	TERRASERÍAS Y PAVIMENTOS	Básico	En línea	Alta

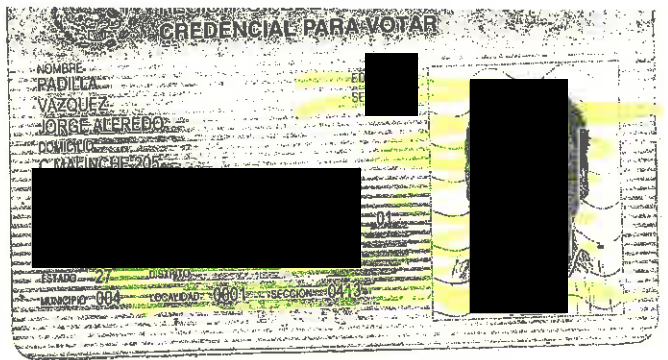
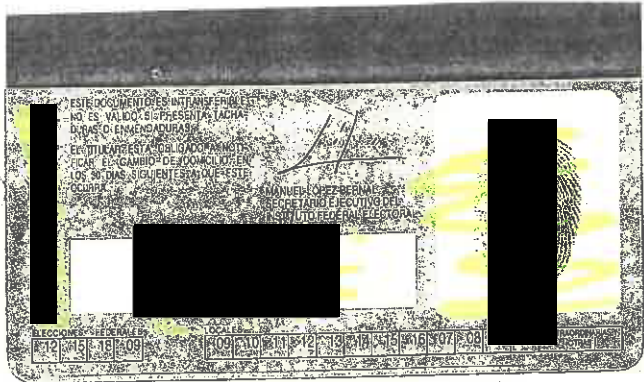
5 registro(s) encontrado(s)

Observaciones:  
Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO  
 Nombre:  
 Cargo:  
 Firma

JEFE INMEDIATO  
 Nombre:  
 Cargo:  
 Firma

F-06-01-01, REV. 1



05742

324

*Raíz de sabiduría*



UNIVERSIDAD  
OLMECA

*Raíz de sabiduría*

05713

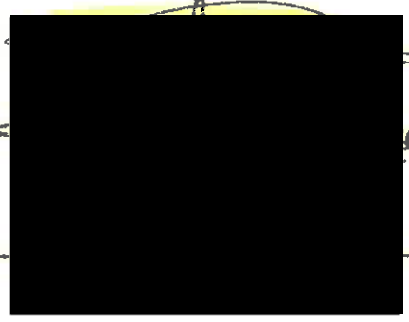
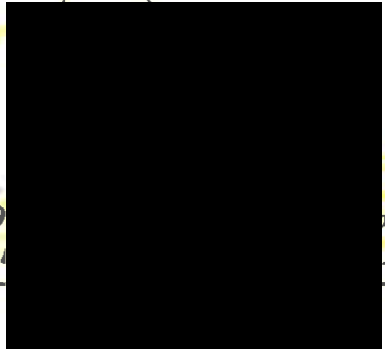
*El Centro de Negocios y Alta Dirección de  
Empresas de la Universidad Olmeca*

*otorga la presente Constancia  
a Jorge Alfredo Padilla Vázquez*

*Quien habiendo cumplido con los requisitos  
establecidos terminó satisfactoriamente*

*el curso:....."Terracerías y Pavimentos" Impartido  
del 17 al 19 de Septiembre 2008, con duración de 20  
horas.....*

*Villahermosa, Tabasco, Septiembre 19..... de..... 2008*



D  
A

ón

PADILLA	VAZQUEZ	JORGE ALFREDO	PARRISITACA	ORISCOBOS	Estados	08 SCT	647 TABASCO	Comentarios	Tempo-Costo	40,00	Programa Nacional	Cambio y desarrollo total	99 A 100%	99 A 97%	MEJORES DE 95%	
								CONCORDAR UN PLAN DE TRABAJO CON LAS AUTORIDADES DEL PODER JUDICIAL PARA LA EJECUCIÓN DE LAS FUNCIONES ASIGNADAS Y SEGUIMIENTO DEL AVANCE DE LAS MISMAS. ASÍ COMO LA COORDINACIÓN CON LAS AUTORIDADES DEL PODER JUDICIAL PARA LA EJECUCIÓN DE LAS FUNCIONES ASIGNADAS Y SEGUIMIENTO DEL AVANCE DE LAS MISMAS. ASÍ COMO LA COORDINACIÓN CON LAS AUTORIDADES DEL PODER JUDICIAL PARA LA EJECUCIÓN DE LAS FUNCIONES ASIGNADAS Y SEGUIMIENTO DEL AVANCE DE LAS MISMAS.								
								ESTABLECER UN PLAN DE TRABAJO CON LAS AUTORIDADES DEL PODER JUDICIAL PARA LA EJECUCIÓN DE LAS FUNCIONES ASIGNADAS Y SEGUIMIENTO DEL AVANCE DE LAS MISMAS. ASÍ COMO LA COORDINACIÓN CON LAS AUTORIDADES DEL PODER JUDICIAL PARA LA EJECUCIÓN DE LAS FUNCIONES ASIGNADAS Y SEGUIMIENTO DEL AVANCE DE LAS MISMAS. ASÍ COMO LA COORDINACIÓN CON LAS AUTORIDADES DEL PODER JUDICIAL PARA LA EJECUCIÓN DE LAS FUNCIONES ASIGNADAS Y SEGUIMIENTO DEL AVANCE DE LAS MISMAS.	Cambio	30,00	Programa Regional	Desarrollo regional	99 A 100%	99 A 97%	MEJORES DE 95%	
								ANALIZAR Y MONITOREAR EL AVANCE DE LAS OBRAS AL SECTOR DE ESTABILIZACIÓN PARA VERIFICAR QUE LAS MISMAS CUMPLAN CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS PARA EL PROGRAMA AUTORIZADO PARA EL AÑO 2008.	Cambio	30,00	Atribuido de Programa Interp	Infraestructura	99 A 100%	99 A 97%	MEJORES DE 95%	

ING. JORGE ALFREDO PARRISITACA  
 COORDINADOR GENERAL DEL TALLER

ING. JOSE CARLOS TAMAYO DEL TAJAR  
 COORDINADOR GENERAL DEL TALLER

AHIRET200809 SCT

10009027W33027200809051B00  
10009027T88018200809051A00  
10009027FT6579200809051A00  
10009027Y43866200809051A00

[REDACTED]

ARIA  
CRISTINA  
DOLORES

05745

10009027PJ9342200809051A0005213613000000

[REDACTED] JIMENEZ DEMETRIO

10009027PJ9307200809051A00207010000000

[REDACTED] NEZ LUIS ROBER

10009027LY4502200809051A0005213613000000

[REDACTED] MANUEL

10009027JC1680200809051A0005213613000000

[REDACTED] LEONARDO CASTILLO PATRICIA

10009027TC3356200809051A00207010000000

[REDACTED] JOSE ALFREDO

10009027PJ9321200809051A0026978MAPJ041118001

[REDACTED] MAGANA PEREZ JESUS

10009027ZM1115200809051A0005213613000000

[REDACTED] MORENO JIMENEZ HEBERTO

10009027LX7593200809051A0005213613000000

[REDACTED] ROSALINO

10009027WY6205200809051A00107010000000

[REDACTED] MARIA TERESA

10009027RY0453200809051A0005213613000000

[REDACTED] IZ GOMEZ SAUL

10009027RZ7704200809051A0005213613000000

[REDACTED] HIDALGO JOSE INES  
ARELLANO JUAN CARLOS 6550361 ✓

10009027NW7328200809051A0005900000000000

[REDACTED] DE LA CRUZ LENIN

10009027T88041200809051M0024000000000000

[REDACTED] STA TERESA

10009027WJ3090200809051M0015000000000000

[REDACTED] QUEZ JORGE ALFREDO ✓

10009027HH2489200809051M0020000000000000

[REDACTED] ANTONIO ✓

10009027JC1683200809051M0030000000000000

[REDACTED] JESUS ✓

10009027ANC923200809051M0000000000000000

[REDACTED] CRUZ SANDRA ✓ 6550429

10009027ER7393200809051M0000000000000000

[REDACTED] MANUEL DE LA

10009027PJ9354200809051M0000000000000000

[REDACTED] MAS JOSE ALFREDO ✓

10009027WH2922200809051M0000000000000000

[REDACTED] EZ SABINO ✓

10009027JA6046200809051M0100000000000000

[REDACTED] BRITO AURA BEATRIZ 0

10009027PJ9336200809051M0018000000000000

[REDACTED] NEZ RODRIGUEZ JUAN JOSE ✓

10009027WH2915200809051M0000000000000000

[REDACTED] Z GUTIERREZ JOSE LUIS ✓

10009027LX7612200809051M0010000000000000

[REDACTED] DAL LUIS ✓

10009027Y43860200809051M0027170000000000

[REDACTED] OR MANUEL ✓

10009027NH3602200809051M0000000000000000

[REDACTED] ERNANDEZ ANA ISABEL 0

10009027WL7047200809051M0000000000000000

[REDACTED] ERNANDEZ JAVIER ALEX

10009027WX5861200809051M0000000000000000

[REDACTED] IER ANTONIO 0

10009027VW7280200809051M0000000000000000

[REDACTED] RUBEN

10009027ZM0880200809051M0013546SADH3110200013ARENEZ

[REDACTED] HERNANDEZ DANIEL

10009027RY0457200809051M0000000000000000

[REDACTED] SANTIAGO LUCIO

A alta  
M modificar

6550009  
6550071

Qno 9

2153



La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y el  
 Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción A.C.  
 otorgan el presente

# DIPLOMA

*JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ*

a:

por su participación en: **"BITACORA ELECTRONICA"**

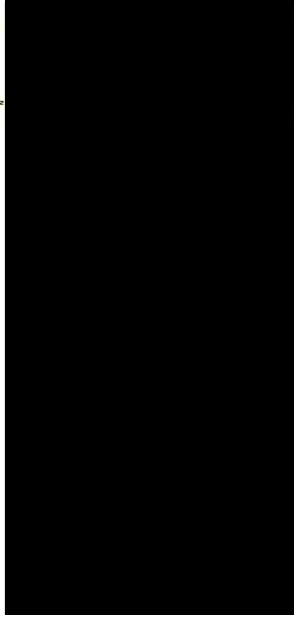
con duración de 10 horas que se llevó a cabo en

Villahermosa

Tabasco del 30 de Mayo

al 31 de Mayo

de 2008



*Padilla*  
 [Redacted Signature]

746

330

DATOS DEL EVALUADO

NOMBRE: C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ

319

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: PQ02

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA:

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

UNIDAD RESPONSABLE:

647 CENTRO SCT TABASCO

05747

RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL 2007 POR RUBRO

METAS INDIVIDUALES	93.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso)	0.0		
METAS COLECTIVAS	82.5	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL	98.5	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	99.5	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL	91.3	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
FACTOR ADICIONAL (En su caso)	0.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	NO APLICA
CALIFICACIÓN ANUAL 2007 PARCIAL	94.2	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso)	0.00		
CALIFICACIÓN ANUAL 2007 FINAL	94.2	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

OA01.-JEFE DE DEPTO.-ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR  
NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]





**ESTÁNDARES DE CALIFICACIÓN PROFESIONAL. EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DE DIRECCIÓN ANUAL 2007 QUE APLICA EL SUPERIOR JEERÁRQUICO O SUPERVISOR.**

NOMBRE DEL EVALUADOR: C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
 NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: PQ02  
 DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 647 CENTRO SCT TABASCO  
 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO, ENERO 30 DE 2008

Visión Estratégica: Identificar necesidades estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; crear un enfoque a futuro que vislumbre en forma sistemática oportunidades, amenazas, desafíos y estrategias de largo plazo, y Anticipar cuentas, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas.			X					
Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro, unificar esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes. Organizar reuniones, reuniones y actividades para lograr los objetivos acordados; Planear: Planear a través de involucrar y motivar a otros. Facilitar la acción. Fungir como ejemplo, y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados				X				
Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros.			X					
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos.			X					
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos.				X				
Orientación a Resultados: Garantizar que los metas sean alcanzadas al completar actividades con eficacia y servicio a la ciudadanía. Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos. Desempeñar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como proporcionar información, colaboración, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc. Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos. Y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, plazos, costos y oportunidad.					X			
Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo.			X					
Manifiesta interés por lograr mejores resultados.			X					
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles.			X					
Reposición: Lograr mejores resultados entre diferentes áreas, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas viables, sólidas y consistentes. Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos, llegar a un acuerdo entre partes discordantes. E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.					X			
Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto.			X					
Se interesa por encontrar soluciones compartidas.			X					
Trabajo en Equipo: Desempeñar y alcanzar relaciones productivas y saludables de trabajo con los demás. Proporcionar un marco de responsabilidad compartida. Reconocer y aprovechar el talento de los demás para inspirarlos y lograr mejores resultados en el equipo. Coordinar el propio trabajo con el de otros personas para el logro de objetivos en común. A través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos. Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas. Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.					X			
Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales.			X					
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas.			X					
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.			X					

Visión Estratégica:	10.0
Liderazgo:	8.4
Orientación a Resultados:	35.0
Reposición:	10.0
Trabajo en Equipo:	35.0
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>99.4</b>
<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b>	<b>SOBRESALIENTE</b>

OADI - JEFE DE DEPARTAMENTO JOSÉ CARLOS RAMÍREZ BALZAR  
 NÚMERO DE PUESTO: [REDACTED] Y FIRMA DEL EVALUADOR.  
 [Firma manuscrita]  
 RFC: [REDACTED]  
 CURP: R [REDACTED]

DESCRIBIR:	ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA
DESCRIBIR:	REALIZAR REUNIONES EVALUACION CON EL PERSONAL INVOLUCRADO EN LA SUPERVISION DE OBRA PARA DISTINGUIR SUS ASPIRACIONES Y LOGROS DENTRO DE LA INSTITUCION.
DESCRIBIR:	
DESCRIBIR:	
DESCRIBIR:	
DESCRIBIR:	
DESCRIBIR:	

ESTÁNDARES DE APLICACIÓN PROFESIONAL. EVALUACIÓN DE DESARROLLO DEL PERSONAL  
EVALUACIÓN ANUAL 2007 QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

NOMBRE DEL EVALUADO: C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: PO02

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

LUGAR y FECHA DE LA VILLAHERMOSA, TABASCO, ENERO 30 DE 2008

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 647 CENTRO SCT TABASCO

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

COMPORTAMIENTOS	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
1° Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos. 25	1 - 5 días posteriores al ingreso, en promedio.	6 - 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	X
2° Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal 25	Más de 40 horas en promedio.	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal 25	100% de su personal evaluado en la quincena del periodo asignado.	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño. 25	En la 1a. semana posterior a la notificación de resultados.	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica

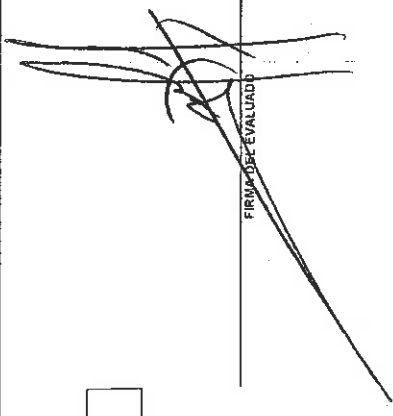
1° Comportamiento	0.0
2° Comportamiento	0.0
3° Comportamiento	41.3
4° Comportamiento	50.0
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>91.3</b>

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

DA01. JEFE DE DEPTO. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.  
RFC: [REDACTED]

FIRMA DEL EVALUADO









NOMBRE-DEL EVALUADO: C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ RFC: [REDACTED]

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: PQ02 CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 647 CENTRO SCT TABASCO **312**

LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO, ENERO 30 DE 2008

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias		Cumple
Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 14 de su Reglamento.		<b>05754</b>
El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos dos meses para la evaluación semestral o por lo menos cuatro meses para la evaluación anual.		
El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el período que se evalúa.		
Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.		

Evaluación de Actividades Extraordinarias				
Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	Sobresaliente (Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 90% a 100%)	Satisfactorio (Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 75% a 89.9%)	Mínimo Aceptable (Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 60% a 74.9%)	
1				
2				
3				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES</b>				<b>0.0</b>

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado		Titular de la UR en la que está adscrito el Evaluado	
Nombre: _____	Nombre: _____	Nombre: _____	Nombre: _____
Puesto: _____	Puesto: _____	Puesto: _____	Puesto: _____
Firma: _____	Firma: _____	Firma: _____	Firma: _____

**Comentarios:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(En su caso)

NOMBRE DEL EVALUADO:

C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ

RFC:



NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:

P002

CURP:

DEPENDENCIA:

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y  
TRANSPORTES

CLAVE DE LA UNIDAD  
RESPONSABLE:

647 CENTRO SCT TABASCO

LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:

VILLAHERMOSA, TABASCO, ENERO 30 DE 2008

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO

DESCRIPCIÓN DE PARÁMETRO UTILIZADO Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN

CALIFICACIÓN FINAL DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO

(En escala de 0-100)

NIVEL DE  
DESEMPEÑO

NO APLICA

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.



RFC:



CURP:

05755  
FIRMA DEL EVALUADO



NOMBRE DEL EVALUADO: C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ RFC:   
 NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: P002 CURP:   
 DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 647 CENTRO SCT TABASCO 310  
 LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO, ENERO 30 DE 2008

15756

**Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas**

- La calificación de la evaluación de metas individuales del servidor público es equivalente a desempeño satisfactorio o superior.
- La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.
- Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.
- La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.
- La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.
- La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.
- La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.

**Evaluación de Aportación Destacada**

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables.				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora.				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo.				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO</b>				<b>0</b>

<b>Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado</b>	<b>Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado</b>
Nombre: _____	Nombre: _____
Puesto: _____	Puesto: _____
Firma: _____	Firma: _____
<b>Describe Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):</b>	

**PROTECCION FUTURA 20**

GUERRERO Y ASOCIADOS, AGENTE DE SEGUROS, S.A. DE C.V.

598  
M. Guerrero

**MetLife México**

05757  
309

30 DE NOVIEMBRE DE 2007  
Of.PF20/COB/2642/2007  
Xalapa, Ver.

SECRETARIA DE COMUNICACIÓN Y TRANSPORTES  
DEL ESTADO DE TABASCO  
LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANO  
PRESENTE

Estimado Lic. Cornelio:

Adjunto al presente, sírvase encontrar (1) disquete generado en esta Promotoría, conteniendo información de movimientos extraordinarios, con la atenta solicitud de que se sirva afectarlos en la nomina de la próxima quincena 24/2007.

Sin otro particular, y en espera de que el presente sea favorecido con su atención, me suscribo a sus órdenes para cualquier aclaración.

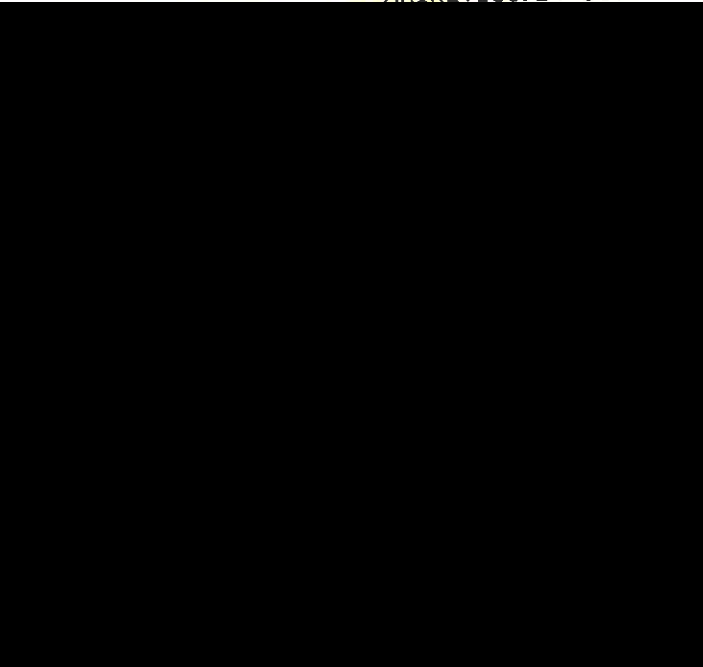
ATENTAMENTE

  
Dr. Roberto Guerrero Aguiar  
GERENTE DE COBRANZA



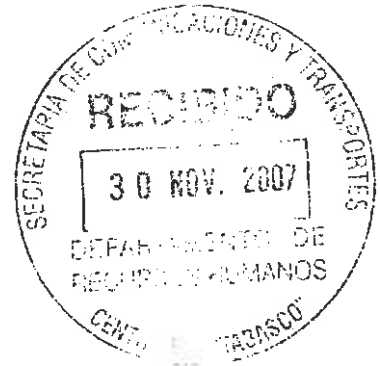
Anexo: disquete y reporte  
c.c.p.- Archivo y minuta

10009027ATT285  
 10009027JC1683  
 10009027WJ3090  
 10009027PJ9352  
 10009027RY0497  
 10009027WJ3061  
 10009027RY0453  
 10009027RM1707  
 10009027TC3356  
 10009027RY0461  
 10009027RY0453  
 10009027WJ3060  
 ( 009027WY1829



A VIVIANA 6470780  
 ESUS  
 JORGE ALFREDO  
 SE GABRIEL RI  
 ANTONIO  
 LMA ROSA  
 AN ANTONIO 0  
 SE ALFREDO 0  
 JORGE 0  
 0  
 LAUDIA 0  
 ANTONIO 0

308



**SCT**

SECRETARÍA DE  
COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES



La Dirección General de Recursos Humanos  
otorga la presente


# CONSTANCIA

a **JORGE ALFREDO PADILLA VÁZQUEZ**

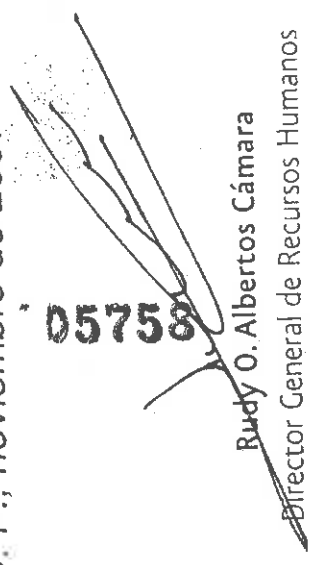
Por su participación en el curso  
Transparencia y Acceso a la Información Pública  
Duración, 14 horas

307

México, D. F., noviembre de 2007

  
**Joaquín García Díaz**  
Titular de la Unidad de Enlace

05758

  
**Rudy O. Albertos Cámara**  
Director General de Recursos Humanos

10009027ATT28520072  
10009027JC168320072  
10009027WJ309020072  
10009027PJ935220072  
10009027RY049720072  
10009027WJ306120072  
10009027RY045320072  
10009027RM170720072  
10009027TC335620072  
10009027RY046120072  
10009027RY045320072  
10009027WJ306020072  
10009027WY182920072

APATA VIVIANA  
EZ JESUS  
UEZ JORGE ALFREDO  
A JOSE GABRIEL RI  
ELLA ANTONIO  
SA ALMA ROSA  
AUL  
O JUAN ANTONIO  
O JOSE ALFREDO  
DERO JORGE  
AUL  
RA CLAUDIA  
ELLA ANTONIO

306

05759

51 Seq. vida individual  
57 Seq. vida adicional

F. unkte





PERCEPCIONES QUE APORTARON AL FONDO DEL I.S.S.S.T.E.

PERIODO		AL			PUESTO (NOMBRE, CODIGO Y NIVEL)	PAGADURIA (REGISTRADA ANTE EL ISSSTE)	SUELDO COTIZABLE	QUINQUENIOS	OTRAS PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZACION AL ISSSTE	TOTAL (PESOS)
DEL	MES	AÑO	DIA	MES						
	16	08	84	31	DIBUJANTE		\$ 27.97	\$ 11.18	\$ 39.15	
	01	01	85	31	"		\$ 76.77		\$ 76.77	
	01	01	86	30	"		\$ 111.30		\$ 111.30	
	01	07	86	15	"		\$ 136.39		\$ 136.39	
	16	10	86	31	"		\$ 172.69		\$ 172.69	
	01	01	87	31	"		\$ 210.68		\$ 210.68	
	01	04	87	30	"		\$ 250.71		\$ 250.71	
	01	07	87	30	"		\$ 307.12		\$ 307.12	
	01	10	87	31	"		\$ 382.67		\$ 382.67	
	01	01	88	28	"		\$ 459.21		\$ 459.21	
	01	03	88	31	"		\$ 472.99		\$ 472.99	
	01	01	89	31	"		\$ 520.28		\$ 520.28	
	01	09	88	30	"		\$ 537.72		\$ 537.72	
	01	12	89	31	"		\$ 598.03	\$ 9.37	\$ 607.40	
	01	01	90	31	DIBUJANTE ESPDO.		\$ 608.64	\$ 9.37	\$ 618.01	
	01	08	90	30	PRO.RESP. DE PROY.		\$ 890.91	\$ 9.37	\$ 900.28	
	01	12	90	31	"		\$ 1,016.00	\$ 9.37	\$ 1,025.37	
	01	04	91	31	SUP.PROG. PROY.OBRAS		\$ 1,175.19	\$ 9.37	\$ 1,184.56	
	01	08	91	30	"		\$ 1,292.71	\$ 14.06	\$ 1,306.77	
	01	12	91	30	"		\$ 1,421.99	\$ 14.06	\$ 1,436.05	
	01	12	92	30	"		\$ 1,521.55	\$ 28.12	\$ 1,549.67	
	01	12	93	30	"		\$ 1,651.70	\$ 30.10	\$ 1,681.80	
	01	12	94	31	"		\$ 1,651.70	\$ 36.10	\$ 1,687.80	
	01	01	95	31	"		\$ 1,767.30	\$ 36.10	\$ 1,803.40	
	01	06	95	31	"		\$ 1,770.00	\$ 36.10	\$ 1,806.10	
	01	01	96	30	"		\$ 1,947.00	\$ 36.10	\$ 1,983.10	
	01	07	96	28	"		\$ 2,180.65	\$ 36.10	\$ 2,216.75	

NOMBRE (S) Y FIRMA (S) DE LOS RESPONSABLES DE LA EXPEDICION Y LA DEL SOLICITANTE

VERIFICO

AUTORIZO

SOLICITANTE

LIC. ANIBAL CORNEJO CABRERA  
EL JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS

L.A. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES  
SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION

JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
NOMBRE Y FIRMA

VILLAHERMOSA, TAB; 24 DE AGOSTO DE 2007

- NOTA:
- a) Esta Hoja de Servicios se formula de conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado y la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.
  - b) No se aceptará este documento cuando no contenga sello oficial, presente raspaduras, enmendaduras o la firma del responsable de su expedición no esté reconocida ante el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.





PERCEPCIONES QUE APORTARON AL FONDO DEL I.S.S.S.T.E.

PERIODO		AL			PUESTO (NOMBRE, CODIGO Y NIVEL)	PAGADURIA (REGISTRADA ANTE EL ISSSTE)	SUELDO COTIZABLE	QUINQUENIOS	OTRAS PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZACION AL ISSSTE	TOTAL (PESOS)
DEL	MES	AÑO	DIA	MES						
	01	03	97	28	02	97	\$ 2,507.75	\$ 36.10		\$ 2,543.85
	01	03	97	31	"	98	\$ 2,858.85	\$ 36.10		\$ 2,894.95
	01	01	99	28	"	99	\$ 2,858.85	\$ 55.00		\$ 2,913.85
	01	03	99	28	"	00	\$ 3,259.10	\$ 82.00		\$ 3,341.10
	01	03	00	31	"	00	\$ 3,585.00	\$ 82.00		\$ 3,667.00
	01	01	01	31	"	01	\$ 3,961.45	\$ 82.00		\$ 4,043.45
	01	01	02	31	"	02	\$ 4,200.00	\$ 82.00		\$ 4,282.00
	01	01	03	31	"	03	\$ 3,917.97	\$ 82.00		\$ 3,999.97
	01	04	03	15	08	04	\$ 4,189.98	\$ 82.00		\$ 4,271.98
	16	08	04	30	"	06	\$ 4,189.98	\$ 109.00		\$ 4,298.98
	01	12	06	31	"	06	\$ 5,906.45	\$ 109.00		\$ 6,015.45
	***	***	***	***	***	***	*****	*****		*****

NOMBRE (S) Y FIRMA (S) DE LOS RESPONSABLES DE LA EXPEDICION Y LA DEL SOLICITANTE

AUTORIZO

SOLICITANTE

LIC. ANIBAL CORNEJO CARRERA  
EL JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS  
SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL  
L.A. GUADALUPE DE ALBUQUERQUE MORALES  
SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION  
VILLAHERMOSA, TABASCO, A 24 DE AGOSTO DEL 2007

JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
NOMBRE Y FIRMA

- NOTA:
- a) Esta Hoja de Servicios se formula de conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado y la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.
  - b) No se aceptará este documento cuando no contenga sello oficial, presente raspaduras, enmendaduras o la firma del responsable de su expedición no esté reconocida ante el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.



# CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO

Villahermosa, Tabasco., noviembre 29 de 2007

### A QUIEN CORRESPONDA:

Para los efectos a que haya lugar, se hace constar que el. (la) **C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ**, Filiación: [REDACTED] cuya firma aparece al calce; actualmente presta sus servicios en esta Dependencia del Ejecutivo Federal.

05762

<b>CATEGORÍA</b>	PROFESIONAL DE SERVICIO ESPECIALIZADO
<b>PUESTO (CÓDIGO)</b>	CF21866
<b>CLAVE PRESUPUESTARIA.</b>	2007 09 647 211 CF21866
<b>ADSCRIPCIÓN</b>	CENTO S.C.T. "TABASCO"
<b>LUGAR DONDE PRESTA SUS SERVICIOS</b>	RESID. GRAL. CARRET. ALIMENTADORAS
<b>CARGO QUE DESEMPEÑA</b>	RESIDENTE DE OBRA
<b>HORARIO DE TRABAJO</b>	8:30 A 15:00
<b>FECHA DE INGRESO</b>	16 DE AGOSTO DE 1984
<b>SUELDO MENSUAL</b>	\$ 5,906.45
<b>QUINQUENIOS</b>	\$ 109.00
<b>DESPENSA</b>	\$ 77.00
<b>COMPENSACION</b>	1,945.00
<b>TOTAL SUELDO BRUTO</b>	\$ 8,038.35
<b>VACACIONES</b>	ESCALONADAS

### FIRMA DEL INTERESADO

ATENTAMENTE  
EL JEFE DEPTO. RECS. HUMANOS

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA

C.c.p./Minutario/Expediente.  
L\*ACC\*ARST.



SECRETARIA DE COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES  
CENTRO SCT "TABASCO"

DATOS DEL EVALUADO

NOMBRE: C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ

302

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: PQ02 - RESIDENTE DE OBRA

RFC:

CURP:

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

UNIDAD RESPONSABLE: 647 "TABASCO"

RESUMEN DE CALIFICACIÓN SEMESTRAL 2007 POR RUBRO:

METAS INDIVIDUALES 87.8 /

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

METAS COLECTIVAS 82.5 /

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

05763

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL 96.8 /

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS 98.0

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL 88.3

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

FACTOR ADICIONAL (En su caso) 0.0

NIVEL DE DESEMPEÑO NO APLICA

CALIFICACIÓN SEMESTRAL 2007 FINAL 90.9 /

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

QA01 - JEFE DE DEPTO. - ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR  
NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

RFC: [REDACTED]

C.U.R.P. [REDACTED]

VILLAHERMOSA, TABASCO AGOSTO 1° DE 2007  
LUGAR Y FECHA



ÁREAS DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE C. ADEE INICIALES O DIRECTIVAS:  
 EVALUACIÓN SEMESTRAL 2007 QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO SUPERIOR

NOMBRE DEL EVALUADO: C. JORRGE ALFRE. JILLA VAZQUEZ  
 NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: P002 - RESIDENTE DE OBRA

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 647 TABASCO

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO AGOSTO 1° DE 2007

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias a largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas.

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros.

Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos.

Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos.

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo.

Manifiesta interés por lograr mejores resultados.

Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles.

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto.

Se interesa por encontrar soluciones compartidas.

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Participa activamente en el logro de las metas grupales.

Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas.

Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.

Visión Estratégica	10.0
Liderazgo	8.8
Orientación a Resultados	35.0
Negociación	9.1
Trabajo en Equipo	35.0
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>97.9</b>
<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b>	<b>SATISFACTORIO</b>

QANT. JEFE DE DEPTO. JUAN JOSÉ CARLOS RAMÍREZ BALTAZAR  
 NIVEL DE PUESTO: P002 - RESIDENTE DE OBRA  
 FIRMA DEL EVALUADOR

RFC: [REDACTED] CURP: [REDACTED]

Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

05765

ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA

ESTÁNDAR DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DESARROLLO DEL PERSONAL.  
EVALUACIÓN SEMESTRAL 2007 QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

NOMBRE DEL EVALUADO: C. JORRGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
 NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: PQ02 - RESIDENTE DE OBRA  
 DEPENDENCIA: TRANSPORTES  
 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 647 "TABASCO"

RFC: [REDACTED]  
 CURP: [REDACTED]

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO, AGOSTO 1° DE 2007

COMPORTAMIENTOS	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN		
	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio
1° Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos.	1 - 5 días posteriores al ingreso, en promedio.	6 - 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio.
2° Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.	Más de 40 horas en promedio	Satisfactorio	No Aprobatorio
3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio
4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio

1° Comportamiento	0.0
2° Comportamiento	27.5
3° Comportamiento	27.5
4° Comportamiento	33.3
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>88.3</b>

NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

299

05766

FIRMA DEL EVALUADOR

OA.- JEFE DE DEPTO.- ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

RFC: [REDACTED]  
 CURP: [REDACTED]

ESTÁ **3** DE ACTUACIÓN PROFESIONAL. EVALUACIÓN DE CAPACIDAD **EREN** **30** DIRECTIVAS  
**EVALUACIÓN SEMESTRAL 2007 QUE APLICA EL JEFE DEL SUPLENTE JERARQUICO SUPERVISOR**

RFC: [REDACTED]  
 CURP: [REDACTED]

NOMBRE DEL EVALUADO: C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
 NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: PQ02 - RESIDENTE DE OBRA

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 647 "TABASCO"

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO, AGOSTO 1º DE 2007

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas intermedias.				X				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de ejemplo; y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e Incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros.				X				

Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos.

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos.				X				

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc.; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo.				X				

Manifiesta interés por lograr mejores resultados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles.				X				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidas y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto.					X			
Se interesa por encontrar soluciones compartidas					X			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor actividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Participa activamente en el logro de las metas grupales.				X				

Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.				X				

Visión Estratégica:	10.0
Liderazgo	10.0
Orientación a Resultados	35.0
Negociación	8.3
Trabajo en Equipo	35.0
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>98.3</b>
<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b>	<b>SATISFACTORIO</b>

RFC: [REDACTED] CURP: [REDACTED]

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	
Describe:	

FIRMA DEL EVALUADOR

OA01.- JEFE DE DEPTO. P. JOSE C. RAMIREZ BALTAZAR  
 NIVEL DE PUESTO: [REDACTED] NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

05767

EVALUACIÓN SEMESTRAL 2007 DE METAS COLECTIVAS APLICADA POR EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

UNIDAD EVALUADA: 647 "TABASCO"  
 DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO AGOSTO 1° DE 2007

OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.:			
Área de Orden y Respeto / Abatir los niveles de corrupción en el país y dar absoluta transparencia a la gestión y el desempeño de la administración pública federal.			
META 1.			
Cumplir eficientemente con los programas de trabajo, mediante la implementación de mejores metodos de supervisión y control			
UNIDAD DE MEDIDA:	Calidad	PERIODO DE EJECUCIÓN: SEMESTRAL 2007	PONDERACIÓN: 50
OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.:			

Área de Orden y Respeto / Abatir los niveles de corrupción en el país y dar absoluta transparencia a la gestión y el desempeño de la administración pública federal.			
META 2.			
Mejorar la calidad del servicio de los usuarios mediante la oportuna y transparente realización de tramites, permisos y autorizaciones			
UNIDAD DE MEDIDA:	Calidad	PERIODO DE EJECUCIÓN: SEMESTRAL 2007	PONDERACIÓN: 50
OBJETIVO RECTOR DEL P.N.D.:			

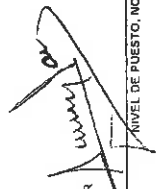
Área de Crecimiento con Calidad / Asegurar el desarrollo incluyente.			
META 3.			
ASEGURAR QUE EL PERSONAL TECNICO RECIBA LA CAPACITACION ADECUADA A SUS FUNCIONES			
UNIDAD DE MEDIDA:		PERIODO DE EJECUCIÓN: SEMESTRAL 2007	PONDERACIÓN:
META 1.		41.3	
META 2.		41.3	
META 3.		0.0	
CALIFICACIÓN:		82.5	
NIVEL DE DESEMPEÑO:		SATISFACTORIO	

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio
100	90 A 99	80 A 89	70 A 79
	X		

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio
100	90 A 99	80 A 89	70 A 79
	X		

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio
	X		

UNIDAD DE MEDIDA:	PERIODO DE EJECUCIÓN:	SEMESTRAL 2007	PONDERACIÓN:
META 1.		41.3	
META 2.		41.3	
META 3.		0.0	
CALIFICACIÓN:		82.5	
NIVEL DE DESEMPEÑO:		SATISFACTORIO	

CAPI.- JEFE DE DEPTO.- ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR  


297  
05768

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

REF: [Redacted]

REF: [Redacted]

REF: [Redacted]



ESTÁNDARES DE CALIFICACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES DE CALIFICACIÓN O DIRECTIVAS.  
 AUTOEVALUACIÓN SEMESTRAL 2007

NOMBRE DEL EVALUADO: C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
 NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: PQ02 - RESIDENTE DE OBRA  
 SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 647 "TABASCO"

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO AGOSTO 11 DE 2007

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistemática oportunidades, amenazas, excentos y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas.			X				
Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.			X				
Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros.			X				
Da instrucciones sencillas, clarificando necesidades y requerimientos.			X				
Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos.			X				
Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Empezar acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc.; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.			X				
Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo.			X				
Manifiesta interés por lograr mejores resultados.			X				
Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles.			X				
Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.			X				
Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	10	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto.			X				
Se interesa por encontrar soluciones compartidas.			X				
Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.			X				
Nivel de Comportamiento Asociado:	1	Peso	35	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Participa activamente en el logro de las metas grupales.			X				
Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas.			X				
Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.			X				

Visión Estratégica:	10.0
Liderazgo:	10.0
Orientación a Resultados:	35.0
Negociación:	10.0
Trabajo en Equipo:	33.0
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>98.0</b>
<b>NIVEL DE DESEMPEÑO:</b>	<b>SATISFACTORIO</b>

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

DESCRIBIR:

DESCRIBIR:

DESCRIBIR:

DESCRIBIR:

DESCRIBIR:

DESCRIBIR:

DESCRIBIR:

FIRMA DEL EVALUADO

455  
CENTRO SCT TABASCO  
SUBDIRECCION DE OBRAS  
RESIDENCIA GRAL. DE CARRETERAS ALIMENTADORAS  
Oficio Núm.- 6.26.411.- 325/2007



Villahermosa, Tabasco, a 27 de Agosto de 2007.

**LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA**  
**JEFE DPTO. RECURSOS HUMANOS**  
**Presente.**

Anexo al presente, turno a usted copia de oficio No. SP/DPSH/MT/233/07, signado por el C. Lic. Pedro Luis Bartilotti Perea, Subdelegado de Prestaciones, de la delegación estatal del ISSSTE, así como formatos para ser requisitados a favor del c. Ing. Jorge Alfredo Padilla Vázquez.

Lo anterior es, considerando que el departamento que usted dirige, es el área correcta para recabar la información solicitada por la citada dependencia.

Sin otro asunto en particular; le envió un cordial saludo.

ATENTAMENTE

Residente General de Carreteras Alimentadoras

Ing. José Carlos Ramírez Baltazar



C.C.P.- Jorge Alfredo Padilla Vázquez.- Edificio  
C.C.P.- Archivo

I'JAPV/



# CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO

Villahermosa, Tabasco., septiembre 12 de 2007. 05231

## A QUIEN CORRESPONDA:

Para los efectos a que haya lugar, se hace constar que el (la) **C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ** Filiación: [REDACTED], cuya firma aparece al calce; actualmente presta sus servicios en esta Dependencia del Ejecutivo Federal.

<b>CATEGORÍA</b>	<b>PROFESIONAL DE SERVICIO ESPECIALIZADO</b>
<b>PUESTO (CÓDIGO)</b>	<b>CF21866</b>
<b>CLAVE PRESUPUESTARIA.</b>	<b>2007 09 647 3 1 06 12 02 001 A001 1103 1 1</b>
<b>ADSCRIPCIÓN</b>	<b>CENTO S.C.T. "TABASCO"</b>
<b>LUGAR DONDE PRESTA SUS SERVICIOS</b>	<b>RESID-GRAL. CONSERV. DE CARRETERAS</b>
<b>CARGO QUE DESEMPEÑA</b>	<b>RESIDENTE DE OBRA</b>
<b>HORARIO DE TRABAJO</b>	<b>8:30 A 15:00</b>
<b>FECHA DE INGRESO</b>	<b>16 DE AGOSTO DE 1984</b>
<b>SUELDO MENSUAL</b>	<b>\$ 5,906.45</b>
<b>QUINQUENIOS</b>	<b>\$ 109.00</b>
<b>DESPENSA</b>	<b>\$ 77.00</b>
<b>COMPENSACION</b>	<b>1,945.90</b>
<b>TOTAL SUELDO BRUTO</b>	<b>\$ 8,038.35</b>
<b>VACACIONES</b>	<b>ESCALONADAS</b>

*Recu*  
*02/10/07*  
*[Signature]*

**FIRMA DEL INTERESADO**

**A T E N T A M E N T E**  
**EL JEFE DEPTO. RECS. HUMANOS**

**LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA**

C.c.p- Minutario/Expediente.  
L\*ACC\*ARST.



SECRETARIA DE  
COMUNICACIONES Y  
TRANSPORTE  
CENTRO 507



DELEGACIÓN ESTATAL DEL ISSSTE TABASCO

"Transformar Al Issste Es Tarea De Equipo"

DEPTO. DE PENSIONES, Y SEGURIDAD  
E HIGIENE EN EL TRABAJO



MEDICINA DEL TRABAJO

Oficio No. SP/DPSH/MT/233/07  
Villahermosa, Tabasco a Fecha 20 DE AGOSTO del 2007

05772

293

ING. JOSÉ CARLOS RAMÍREZ BALTASAR  
RESIDENTE GENERAL DE CARRETERAS ALIMENTADORAS  
SCT  
PRESENTE

Anexo al presente formato de "Perfil del Puesto" y antecedentes laborales, para que sea requisitado por la dependencia a su digno cargo, y sea remitido a la brevedad a esta Subdelegación de Prestaciones, en el área de medicina del trabajo con el fin de agilizar la dictaminación de su trabajador

NOMBRE: NO. JORGE ALFREDO PADILLA VÁZQUEZ NO. DE SEGURIDAD SOCIAL: XXXXXXXXXX

Agradeceré a usted, entregar la documentación a la brevedad posible con el fin de evitar el retraso de este procedimiento.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
LIC. PEDRO LUÍS BARTILOTTI PEREA  
SUBDELEGADO DE PRESTACIONES

C.c.p. Lic. León Felipe Morales Ariza. Delegado Estatal del I.S.S.S.T.E en Tabasco. Edificio  
C.c.p. Dra. Bertha Oliva Rebolledo Iñigo.-Subdelegada Médica del I.S.S.S.T.E en Tabasco. Edificio  
C.c.p. C.p. Florinda López Aguilera.- Jefe del Depto de Pensiones y Seg. E Higiene del I.S.S.S.T.E.-Edificio  
C.c.p. Expediente de Medicina de Trabajo

[medtrabajotab@issstegob.mx](mailto:medtrabajotab@issstegob.mx)  
DEPARTAMENTO DE MEDICINA DEL TRABAJO.  
SINDICATO DE AGRICULTURA No. 601, PLANTA BAJA FRACCIONAMIENTO LAGO ILUSIONES, COLONIA LÓPEZ MATEOS  
DELEGACIÓN DEL I.S.S.S.T.E, TABASCO  
TEL. 312-44-84 EXT. 3011 y 3041



**SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL  
ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA  
ASEGURADA (POTENCIACION) Y  
AUTORIZACION DE DESCUENTO EN  
NOMINA**

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTE CON HOMOCLAVE
[REDACTED]
CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION
[REDACTED]

**D5773**

**292**

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCION LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENT

**CONSIDERACIONES**

ESTA PRESTACION ES LA MISMA QUE SE VIENE OTORGANDO, NO ES UN SEGURO NUEVO, ESTA INFORMACION SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑIA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACION Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007, PUEDA PAGAR LOS SINIESTROS CON LA SUMA ASEGURADA. BÁSICA DE 40 MESES DE PERCEPCIÓN ORDINARIA.(A CARGO DE LA DEPENDENCIA) MÁS LA POTENCIACIÓN ELEGIDA POR EL SERVIDOR PUBLICO.

EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN), Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA, EN CASO DE HABER ELEGIDO ALGUNA POTENCIACIÓN EN EL FORMATO DE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS. LA MISMA NO TIENE VALIDÉZ PARA PAGO DE SUMA ASEGURADA EN CASO DE SINIESTRO, NI PARA FINES DE DESCUENTO EN NÓMINA.

SOLO SE DEBERÁ DE FIRMAR UNO DE LOS TRES SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO, DE LO CONTRARIO SE INVALIDA EL FORMATO Y TENDRÁN QUE REQUISITAR OTRO.

CUANDO SE DEN A CONOCER LOS COSTOS DE LAS OPCIONES DE POTENCIACIÓN LOS SERVIDORES PUBLICOS, AÚN LOS QUE A TRAVÉ DE ESTE FORMATO YA ELIGIERON LA POTENCIACIÓN PODRÁN MODIFICARLA, EN LOS PLAZOS Y TÉRMINOS QUE SE DARAN A CONOCER

LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTOS EN NÓMINA SURTIRÁ SUS EFECTOS E INICIARÁ SU VALIDÉZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

**ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y AUTORIZACIÓN DE  
DESCUENTO A TRAVÉS DE NÓMINA**

A través del presente formato elijo de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de suma asegurada:

Autorizo a la Secretaría de Comunicaciones y Transportes para que el costo que representa la potenciación a partir del 1 de julio, me sea descontado de mi percepción ordinaria, vía nómina.

Me doy por enterado que la suma asegurada por potenciación que se otorgará a mis beneficiarios, es la que se señala en este documento, dejando sin efectos la que se señaló en el Consentimiento para ser Asegurado y Designación de Beneficiarios del Seguro de Vida Institucional.

SUMA ASEGURADA DE LA POTENCIACION EN MESES		
34	51	68
[REDACTED]		
1.30%	1.90%	2.5%

Nombre del Asegurado: PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO

FIRMA: \_\_\_\_\_

Lugar y Fecha: Villahermosa, Tabasco a 18 de JULIO del 2007



**SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL  
ELECCION DE INCREMENTO DE SUMA  
ASEGURADA (POTENCIACION) Y  
AUTORIZACION DE DESCUENTO EN  
NOMINA**

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTE CON  
HOMOCLAVE

CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCION LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENT

0577291

**CONSIDERACIONES**

ESTA PRESTACION ES LA MISMA QUE SE VIENE OTORGANDO, NO ES UN SEGURO NUEVO, ESTA INFORMACION SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑIA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACION Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007, PUEDA PAGAR LOS SINIESTROS CON LA SUMA ASEGURADA BASICA DE 40 MESES DE PERCEPCION ORDINARIA (A CARGO DE LA DEPENDENCIA) MÁS LA POTENCIACION ELEGIDA POR EL SERVIDOR PUBLICO.

EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN), Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA, EN CASO DE HABER ELEGIDO ALGUNA POTENCIACIÓN EN EL FORMATO DE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS. LA MISMA NO TIENE VALIDÉZ PARA PAGO DE SUMA ASEGURADA EN CASO DE SINIESTRO, NI PARA FINES DE DESCUENTO EN NÓMINA.

SOLO SE DEBERÁ DE FIRMAR UNO DE LOS TRES SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO, DE LO CONTRARIO SE INVALIDA EL FORMATO Y TENDRÁN QUE REQUISITAR OTRO.

CUANDO SE DEN A CONOCER LOS COSTOS DE LAS OPCIONES DE POTENCIACIÓN LOS SERVIDORES PUBLICOS, AÚN LOS QUE A TRAVÉS DE ESTE FORMATO YA ELIGIERON LA POTENCIACIÓN PODRÁN MODIFICARLA, EN LOS PLAZOS Y TÉRMINOS QUE SE DARAN A CONOCER.

LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTOS EN NÓMINA SURTIRÁ SUS EFECTOS E INICIARÁ SU VALIDÉZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

**ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO A TRAVÉS DE NÓMINA**

A través del presente formato elijo de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de suma asegurada:

Autorizo a la Secretaria de Comunicaciones y Transportes para que el costo que representa la potenciación a partir del 1 de julio, me sea descontado de mi percepción ordinaria, via nómina.

Me doy por enterado que la suma asegurada por potenciación que se otorgará a mis beneficiarios, es la que se señala en este documento, dejando sin efectos la que se señaló en el Consentimiento para ser Asegurado y Designación de Beneficiarios del Seguro de Vida Institucional.

SUMA ASEGURADA DE LA  
POTENCIACION EN MESES

34	51	68
----	----	----

Nombre del Asegurado: PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO

FIRMA: \_\_\_\_\_

Lugar y Fecha: Villahermosa, Tabasco a 18 de JULIO del 2007



CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS DEL SEGURO INSTITUCIONAL DE VIDA QUE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES OTORGA COMO PRESTACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS

NUM. DE EXPEDIENTE  
647/264

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES CON HOMOCLOVE  
PAVJ630717-4CA

CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN  
PAVJ630717410020000

05775

FAVOR DE LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE O A MAQUINA

CONTRATANTE:

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

290

SUMA ASEGURADA EN MESES

SUMA BASICA	SUMA POTENCIADA	TOTAL
40	68	108

NOMBRE DEL ASEGURADO

PADILLA VAZQUEZ JORGE ALFREDO  
APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO NOMBRE (S)

ALTA EN LA DEPENDENCIA

16	08	1984
----	----	------

PARENTESCO

BENEFICIARIOS (S)

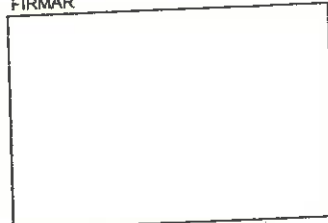
NOMBRE (S)	%
[REDACTED]	

BENEFICIOS ADICIONALES CONTRATADOS  
APARTADO B: INCAPACIDAD TOTAL Y PERMANENTE O INVALIDEZ  
DE CONFORMIDAD CON LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN LA POLIZA

EXPRESAMENTE OTORGO A NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD, MI CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO EN LA POLIZA DE SEGURO INSTITUCIONAL DE VIDA, QUE CONTRAHE CON LAS INSTITUCIONES DE SEGUROS QUE ME CORRESPONDAN

*[Handwritten Signature]*  
FIRMA DEL ASEGURADO

SOLO CUANDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR



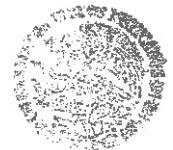
HUELLA DEL PULGAR DERECHO

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento: Villahermosa, Tab., a 30 de Abril de 2007

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIRA SUS EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

BENEFICIARIOS:

En el caso de que se desee nombrar de beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación cobre la indemnización.  
Lo anterior, porque las legislaciones civiles previenen la forma de que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.  
Las designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso solo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
CENTRO SCT "TABASCO"

CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS

DEL SEGURO CONTRATADO POR LOS PODERES DE LA UNIÓN EN FAVOR DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.

289

SUMA ASEGURADA

LA QUE ESTÉ EN VIGOR A LA FECHA DEL SINIESTRO, DE ACUERDO CON EL CONTRATO RESPECTIVO.

5776

FAVOR DE LEER CUIDADOSAMENTE ESTE DOCUMENTO Y LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE Y BOLÍGRAFO CON TINTA NEGRA O AZUL

DATOS DEL ASEGURADO

Form with fields for PADILLA (Apellido paterno), VAZQUEZ (Apellido materno), JORGE ALFREDO (Nombre (s)), RFC, CURP, and Unidad administrativa/Domicilio de la unidad administrativa.

Expresamente otorgo a MetLife México, S. A., mi consentimiento para ser asegurado durante la vigencia del correspondiente contrato de seguro, así como de aquél(los) que en el futuro llegue a concertar en mi favor el contratante de esta póliza...

ADVERTENCIAS: En el caso de que se desee nombrar beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización.

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como instrumento adecuado para tales designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quién en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

BENEFICIARIOS (Nombre y Apellidos)

Form for listing beneficiaries with a large redacted area.

VILLAHERMOSA, TAB:

Ciudad/ Estado

Fecha: 2010160531 A A A A M M D D

MetLife México, S. A., pagará la suma asegurada que corresponda, de acuerdo con los términos del respectivo contrato de seguro, a los beneficiarios que consten en la última designación que obre en su poder, quedando liberada de toda responsabilidad si, posteriormente a dicho pago, recibe nueva designación de beneficiarios.

SELLO DE RECEPCIÓN De la oficina de adscripción del trabajador.



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES CENTRO SCT "TABASCO"

Handwritten signature of the insured person.

FIRMA DEL ASEGURADO (Favor de no salirse del recuadro.) Si el asegurado no sabe o no puede firmar, deberá poner su huella digital de acuerdo con las instrucciones del reverso.

"Este documento y la nota técnica que lo fundamenta, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 36-B y 36-A de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, por Oficios, No. 06-367-I-1.1/9720 del 30 de abril de 1997, Expediente 732.1(S-38)/1 y No. de Registro DSP-125/97 del 22 de mayo de 1997, respectivamente".

Av. Presidente Masaryk 111, Col. Polanco, C.P. 11570, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F., Tel. 5328-7000, Lada sin costo 01-800-00-MetLife (6385433)

DEPENDENCIA



CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS 05777

DEL SEGURO CONTRATADO POR LOS PODERES DE LA UNIÓN EN FAVOR DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.

288

SUMA ASEGURADA

LA QUE ESTÉ EN VIGOR A LA FECHA DEL SINIESTRO, DE ACUERDO CON EL CONTRATO RESPECTIVO.

FAVOR DE LEER CUIDADOSAMENTE ESTE DOCUMENTO Y LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE Y BOLÍGRAFO CON TINTA NEGRA O AZUL

DATOS DEL ASEGURADO

	PADILLA	VAZQUEZ	LOPE ALFREDO
	Apellido paterno	Apellido materno	Nombre (s)
RFC	[REDACTED]	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTE	
CURP	[REDACTED]	Dependencia en que labora	
	CENTRO SET "TADASCO"	PRIVADA DEL CAMINERO N° A COL 1° DE HAYO	
	Unidad administrativa	Domicilio de la unidad administrativa	

Expresamente otorgo a MetLife México, S.A., mi consentimiento para ser asegurado durante la vigencia del correspondiente contrato de seguro, así como de aquél(los) que en el futuro llegue a concertar en mi favor el contratante de esta póliza y para aquél(los) beneficio(s) adicional(es) o incremento(s) de suma asegurada que se concerte(n) en mi favor. DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS: Para el caso en que sea una persona distinta al propio asegurado, así como para aquél(los) seguro(s) que en el futuro se concerte(n) en su favor, incluyendo la(s) contratación(es) de beneficios adicional(es) o incremento(s) de suma asegurada. Se recomienda al asegurado que haga su designación en forma sencilla, anotando el nombre completo de cada uno de sus beneficiarios.

ADVERTENCIAS: En el caso de que se desee nombrar beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización. Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como instrumento adecuado para tales designaciones. La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quién en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

BENEFICIARIOS (Nombre y Apellidos)

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Villahermosa TAB a DL Ciudad/ Estado

Fecha: 21/01/2016 04:04 A A A A M M D D

MetLife México, S.A., pagará la suma asegurada que corresponda, de acuerdo con los términos del respectivo contrato de seguro, a los beneficiarios que consten en la última designación que obre en su poder, quedando liberada de toda responsabilidad si, posteriormente a dicho pago, recibe nueva designación de beneficiarios.

SELLO DE RECEPCIÓN De la oficina de adscripción del trabajador.

[Handwritten signature]

FIRMA DEL ASEGURADO (Favor de no salirse del recuadro.) Si el asegurado no sabe o no puede firmar, deberá poner su huella digital de acuerdo con las instrucciones del reverso.

"Este documento y la nota técnica que lo fundamenta, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 36-B y 36-A de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, por Oficios, No. 06-367-I-1.1/9720 del 30 de abril de 1997, Expediente 732.1(S-38)/1 y No. de Registro DSP-125/97 del 22 de mayo de 1997, respectivamente".

Av. Presidente Masaryk:111, Col. Polanco, C.P. 11570, Delegación Miguel Huidalgo, México, D.F., Tel. 5328-7000, Lada sin costo 01-800-00-MetLife (6385433)

DEPENDENCIA







PERIODO			CA	ORL	SUELDO BASICO MENSUAL	SOBRESU MENSUAL	COMPENSACION	QUINQUENIO MENSUAL PRIMA	TOTAL MENSUAL (\$)
DEL	AL	AL							
DIA	MES	AÑO	DIAS	MES	AÑO				
01	07	96	28	02	97	2,180.65	489.20	36.10	2,705.95
01	03	97	28	02	98	2,507.75	539.6	36.10	3,083.45
01	03	98	31	12	98	2,858.85	615.15	36.10	3,510.10
01	01	99	28	02	99	2,858.85	819.00	55.00	3,732.85
01	03	99	28	02	00	3,259.10	933.65	82.00	4,274.75
01	03	00	31	12	00	3,585.00	1,027.00	82.00	4,694.00
01	01	01	31	12	01	3,961.45	1,134.85	82.00	5,178.30
01	01	02	31	12	02	4,200.00	1,200.00	82.00	5,482.00
01	01	03	31	03	03	3,917.97	3,433.66	82.00	7,433.63
01	04	03	31	03	03	4,189.98	3,433.66	82.00	7,705.64
01	01	04	15	08	04	4,189.98	3,433.66	82.00	7,705.64
16	08	84	30	11	07	4,189.98	3,433.66	109.00	7,732.64
**	**	**	**	**	**	*****	*****	*****	*****
01	12	06	31	12	06	5,900.00		109.00	

Nombre (s) Firma (s) del Responsable de la Expedición y del Solicitante

**JEFES DEPTO. RR.HH. HUMANOS**

**JEFES DEPTO. DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES CP. JUAN PEREZ MOLINA**

**CENTRO SOT "TABAGO"**

Villahermosa, Tab. a 16 de marzo de 2004.

**SOLICITANTE**

**NOTAS :**

a) Esta Hoja de Servicios se formula de conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado y la Ley de Responsabilidades para los servicios públicos.

b) No se aceptara este documento cuando no contenga sello oficial, presente raspaduras, enmendaduras o la firma del responsable de su expedición no estuviese registrada ante el I.S.S.S.T.E.



# CONSTANCIA DE SERVICIO ACTIVO

Villahermosa, Tabasco., agosto 17 de 2007

05780

### A QUIEN CORRESPONDA:

Para los efectos a que haya lugar, se hace constar que el (la) **C. JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ** Filiación [REDACTED] cuya firma aparece al calce; actualmente presta sus servicios en esta Dependencia del Ejecutivo Federal.

<b>CATEGORÍA</b>	<b>PROFESIONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS</b>
<b>PUESTO (CÓDIGO)</b>	<b>CF21866</b>
<b>CLAVE PRESUPUESTARIA.</b>	<b>2007 09 647 3 1 06 12 02 001 A001 1103 1 1</b>
<b>ADSCRIPCIÓN</b>	<b>CENTRO S.C.T. "TABASCO"</b>
<b>LUGAR DONDE PRESTA SUS SERVICIOS</b>	<b>RESID. GRAL. CARRETERAS ALIMENTADORAS</b>
<b>CARGO QUE DESEMPEÑA</b>	<b>RESIDENTE DE OBRA</b>
<b>HORARIO DE TRABAJO</b>	<b>9:0 A 15:00 Y DE 16: 00 A 18:00</b>
<b>FECHA DE INGRESO</b>	<b>16 DE AGOSTO 1984</b>
<b>SUELDO MENSUAL</b>	<b>\$ 5,906.45</b>
<b>QUINQUENIOS</b>	<b>\$ 109.00</b>
<b>DESPENSA</b>	<b>\$ 77.00</b>
<b>COMPENSACION</b>	<b>1,945.90</b>
<b>TOTAL SUELDO BRUTO</b>	<b>\$ 8,038.35</b>
<b>VACACIONES</b>	<b>ESCALONADAS</b>

**FIRMA DEL INTERESADO**

**ATENTAMENTE  
EL JEFE DEPTO. RECS. HUMANOS**

**LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA**

C.c.p- Minutario/Expediente.  
L\*ACC\*ARST.



SECRETARIA DE COMUNICACIONES  
Y TRANSPORTES  
TABASCO

*Recibido  
17/08/07  
Jucy*

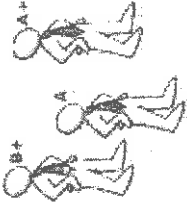


Operación de Recursos Humanos

Inconformidades

JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ - No.de RUSP: [REDACTED] Código de puesto: 09-647-1-CF21866-0000005-E-C-D ma

### Procesos de evaluación



En esta página puedes establecer, consultar y ajustar tus metas de desempeño individual.

- Inicio Proceso de Evaluación

Lista de evaluaciones									
Evaluaciones	Estatus del Periodo de Evaluación	Metas Individuales	Metas Colectivas	Resumen	Plan de Acción	Calif.	Nivel Desempeño	Estatus de la Evaluación	
Anual 2005	Cerrado	100%	100%	100%	100%	93	SOBRESALIENTE	TERMINADA	
SEMESTRAL 2007	Abierto	100%	100%	100%				POR VALIDAR POR EL TITULAR DE LA UR	
ANUAL 2007	Abierto	100%	100%	100%				EN CAPTURA	

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF  
 Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III, Col. Guadalupe Inn  
 Delegación Álvaro Obregón CP. 01020  
 México, D.F.  
 Tel. 1454 3000

05781

284

DATOS DEL EVALUADO

NOMBRE: JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: PQ01

283

RFC:

CURP:

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

05782

UNIDAD RESPONSABLE: CENTRO SCT 647 TABASCO

RESUMEN DE CALIFICACIÓN ANUAL 2006 POR RUBRO:

METAS INDIVIDUALES 87.8 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO  
 ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su caso) 0.0

METAS COLECTIVAS 82.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL 96.8 NIVEL DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS 98.0

NIVEL DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL 88.3

NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO

FACTOR ADICIONAL (En su caso) 0.0

NIVEL DE DESEMPEÑO NO APLICA

CALIFICACIÓN ANUAL 2006 PARCIAL 90.9 NIVEL DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

APORTACIONES DESTACADAS (En su caso) 0.00

CALIFICACIÓN ANUAL 2006 FINAL 90.9 NIVEL DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA

ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR- JEFE DE DEPARTAMENTO  
 NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

RFC:

CURP:





NOMBRE DEL EVALUADO: JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ

RFC:

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: PQ01

CURP:

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y

CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:

CENTRO SCT 647 TABASCO

LUGAR Y FECHA DE LA EVALUACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO FEBRERO 13 DE 2007

281

Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias

Cumple 05784

Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 14 de su Reglamento.

El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos dos meses para la evaluación semestral o por lo menos cuatro meses para la evaluación anual.

El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el periodo que se evalúa.

Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.

Evaluación de Actividades Extraordinarias

Descripción de las Actividades Extraordinarias	Calificación			Puntos
	Sobresaliente (Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 90% a 100%)	Satisfactorio (Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 75% a 89.9%)	Mínimo Aceptable (Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 60% a 74.9%)	
1				
2				
3				
<b>TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES</b>				<b>0.0</b>

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado

Titular de la UR en la que está adscrito el Evaluado

Nombre: \_\_\_\_\_

Nombre: \_\_\_\_\_

Puesto: \_\_\_\_\_

Puesto: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Comentarios:



**ESTÁNDAR DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE DESARROLLO PERSONAL**  
**EVALUACIÓN ANUAL 2006 QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR**

NOMBRE DEL EVALUADO: JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ  
 RFC: [REDACTED]

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: PO01  
 CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES  
 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: CENTRO SCT 647 TABASCO

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO FEBRERO 13 DE 2007

COMPORTAMIENTOS		PARÁMETROS DE EVALUACIÓN			
		Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
1° Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos.		1 - 5 días posteriores al ingreso, en promedio.	6 - 15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio	X
2° Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.		Más de 40 horas en promedio	Satisfactorio 40 horas, en promedio	No Aprobatorio Menos de 40 horas en promedio	No Aplica
			X		
3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.		Sobresaliente 100% de su personal evaluado en la 1a. quincena del periodo asignado.	Satisfactorio 100% de su personal evaluado entre la 2a. quincena y el término del periodo asignado.	No Aprobatorio Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	No Aplica
			X		
4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.		Sobresaliente En la 1a. semana posterior a la notificación de resultados.	Satisfactorio Entre la 2a. y 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	No Aprobatorio Después de la 4a. Semana posterior a la notificación de resultados	No Aplica
		X			

1° Comportamiento	0.0
2° Comportamiento	27.5
3° Comportamiento	27.5
4° Comportamiento	33.3
<b>CALIFICACIÓN:</b>	<b>88.3</b>

**SATISFACTORIO**

**NIVEL DE DESEMPEÑO:**

0A01 - ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR  
 NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.  
 RFC: [REDACTED]  
 CURP: [REDACTED]

*[Handwritten Signature]*  
 FIRMA DEL EVALUADO

<b>NOMBRE DEL EVALUADO:</b>		JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ	RFC:	[REDACTED]
<b>NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:</b>		PQ01	CURP:	[REDACTED]
<b>DEPENDENCIA:</b>		SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CENTRO SCT 647 TABASCO	
<b>LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:</b>		VILLAHERMOSA, TABASCO FEBRERO 13 DE 2007	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	
<b>DESCRIPCIÓN DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO</b>				

<b>DESCRIPCIÓN DE PARAMETRO UTILIZADO Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN</b>	
<b>CALIFICACIÓN FINAL DEL FACTOR ADICIONAL EVALUADO</b> (En escalas de 0-100)	

NIVEL DE DESEMPEÑO

NO APLICA

29  
27  
100

0A01.- CING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

RFC: [REDACTED]

CURP: [REDACTED]

FIRMA DEL EVALUADO

05787

NOMBRE DEL EVALUADO:	JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ	RFC:	[REDACTED]
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	PQ01	CURP:	[REDACTED]
DEPENDENCIA:	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	CENTRO SCT 647 TABASCO
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:	VILLAHERMOSA, TABASCO FEBRERO 13 DE 2007		277

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cuadro 7.36.1
La calificación de la evaluación de metas individuales del servidor público es equivalente a desempeño satisfactorio o superior.	
La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.	
Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.	
La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.	
La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.	
La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.	
La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.	

**Evaluación de Aportación Destacada**

INDICADOR	CALIFICACION			PUNTOS
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables.				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora.				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo.				

**TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO** 0.0

Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado
Nombre: _____	Nombre: _____
Puesto: _____	Puesto: _____
Firma: _____	Firma: _____

Describe Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5788

EVALUACIÓN DE METAS COLECTIVAS ANUALES 2007 APLICADAS POR EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE

UNIDAD EVALUADA: CENTRO SCT 647 TABASCO

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO FEBRERO 13 DE 2007

Objetivo general del S.M.D.

Área de Orden y Respeto / Abatir los niveles de corrupción en el país y dar absoluta transparencia a la gestión y el desempeño de la administración pública federal.

META 1.

Cumplir eficientemente con los programas de trabajo, mediante la implementación de mejores métodos de supervisión y control

UNIDAD DE MEDIDA	Calidad	PERIODO DE EJECUCIÓN	Anual	PONDERACIÓN
				50.0

Área de Orden y Respeto / Abatir los niveles de corrupción en el país y dar absoluta transparencia a la gestión y el desempeño de la administración pública federal.

META 2.

Mejorar la calidad del servicio de los usuarios, mediante la oportuna y transparente realización de trámites, permisos y autorizaciones.

UNIDAD DE MEDIDA	Calidad	PERIODO DE EJECUCIÓN	Anual	PONDERACIÓN
				50.0

OBJETIVO GENERAL DEL S.M.D.

META 3.

UNIDAD DE MEDIDA	PERIODO DE EJECUCIÓN	POSICIÓN
META 1	41.25	
META 2	41.25	
META 3	0.00	
CALIFICACIÓN:	82.5	

NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

Superiormente	Satisfactorio	Útilmente Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
100%	90 a 99%	80 a 89%	70 a 79%	
	X			

Superiormente	Satisfactorio	Útilmente Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
100%	90 a 99%	80 a 89%	70 a 79%	
	X			

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

Superiormente	Satisfactorio	Útilmente Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica

276  
05789

*Jose Carlos Ramirez Baltazar*  
OAO1.- ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

RFC:

CURP:

ESTANDARES DE CALIFICACION PROFESIONAL: EVALUACION DE CAPACIDADES CUALIFICACION ANUAL 2006 QUE APLICA EL JEFE DEL SUPERIOR JERARQUI SUPERVISOR

NOMBRE DEL EVALUADO: JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ RFC: [REDACTED] NIVEL O CODIGO DEL PUESTO: P001 CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: CENTRO SCT 647 TABASCO LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION: VILLAHERMOSA, TABASCO FEBRERO 13 DE 2007

Objetivo: Evaluar las habilidades, conocimientos, actitudes y aptitudes de los colaboradores en sus puestos de trabajo, para determinar el nivel de cumplimiento de los estándares de calificación profesional y establecer las acciones de mejora necesarias.

Table with 5 columns: Descripción, Puntaje, Ponderación, Característico, No es Característico, No Aplica. Row 1: Describe elementos estratégicos de su dependencia tales como misión, visión, estrategias, metas internas. Puntaje: 10, Ponderación: 10, Característico: X, No es Característico: [ ], No Aplica: [ ]

Demuestra en sus acciones que se interesa por desarrollar a otros. Da instrucciones sencillas, clasificando necesidades y requerimientos. Establece agenda y objetivos a un equipo asignando tareas y controlando los tiempos.

Table with 5 columns: Descripción, Puntaje, Ponderación, Característico, No es Característico, No Aplica. Row 1: Demuestra con sus acciones interés por los resultados de su trabajo. Puntaje: 35, Ponderación: 1, Característico: X, No es Característico: [ ], No Aplica: [ ]

Destaca la necesidad de cuidar los recursos disponibles. Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios ante diferentes partes, buscando el intercambio de intereses y propiedades, intereses, valores y condiciones. Llegar a un acuerdo entre partes desconfiantes. El planificar un acuerdo de desconfianza o conflicto en base a soluciones creativas y beneficios mutuos. Llegar a un acuerdo.

Table with 5 columns: Descripción, Puntaje, Ponderación, Característico, No es Característico, No Aplica. Row 1: Identifica situaciones de desacuerdo o conflicto. Puntaje: 10, Ponderación: 1, Característico: [ ], No es Característico: [ ], No Aplica: [ ]

Se interesa por encontrar soluciones compartidas. Participa activamente en el logro de las metas grupales. Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas. Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.

Table with 5 columns: Descripción, Puntaje, Ponderación, Característico, No es Característico, No Aplica. Row 1: Participa activamente en el logro de las metas grupales. Puntaje: 35, Ponderación: 1, Característico: X, No es Característico: [ ], No Aplica: [ ]

Se interesa por encontrar soluciones compartidas. Participa activamente en el logro de las metas grupales. Escucha en forma respetuosa los puntos de vista de sus colegas. Ayuda a otros miembros del equipo que solicitan apoyo.

Table with 5 columns: Descripción, Puntaje, Ponderación, Característico, No es Característico, No Aplica. Row 1: Participa activamente en el logro de las metas grupales. Puntaje: 35, Ponderación: 1, Característico: X, No es Característico: [ ], No Aplica: [ ]

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

VISION ESTRATEGICA: 10.0, Liderazgo: 10.0, Orientación a Resultados: 35.0, Negociación: 8.3, Trabajo en Equipo: 35.0, CALIFICACION: 98.3

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

VISION ESTRATEGICA: 10.0, Liderazgo: 10.0, Orientación a Resultados: 35.0, Negociación: 8.3, Trabajo en Equipo: 35.0, CALIFICACION: 98.3

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

VISION ESTRATEGICA: 10.0, Liderazgo: 10.0, Orientación a Resultados: 35.0, Negociación: 8.3, Trabajo en Equipo: 35.0, CALIFICACION: 98.3

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

VISION ESTRATEGICA: 10.0, Liderazgo: 10.0, Orientación a Resultados: 35.0, Negociación: 8.3, Trabajo en Equipo: 35.0, CALIFICACION: 98.3

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

VISION ESTRATEGICA: 10.0, Liderazgo: 10.0, Orientación a Resultados: 35.0, Negociación: 8.3, Trabajo en Equipo: 35.0, CALIFICACION: 98.3

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

VISION ESTRATEGICA: 10.0, Liderazgo: 10.0, Orientación a Resultados: 35.0, Negociación: 8.3, Trabajo en Equipo: 35.0, CALIFICACION: 98.3

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

VISION ESTRATEGICA: 10.0, Liderazgo: 10.0, Orientación a Resultados: 35.0, Negociación: 8.3, Trabajo en Equipo: 35.0, CALIFICACION: 98.3

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

VISION ESTRATEGICA: 10.0, Liderazgo: 10.0, Orientación a Resultados: 35.0, Negociación: 8.3, Trabajo en Equipo: 35.0, CALIFICACION: 98.3

NIVEL DE DESEMPEÑO: SOBRESALIENTE

VISION ESTRATEGICA: 10.0, Liderazgo: 10.0, Orientación a Resultados: 35.0, Negociación: 8.3, Trabajo en Equipo: 35.0, CALIFICACION: 98.3





**DATOS DEL EVALUADO**

NOMBRE: JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ 273

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: PQ02.-RESIDENTE DE OBRA

RFC: [REDACTED] CURP: [REDACTED]

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES 95792

UNIDAD RESPONSABLE: 647 TABASCO

**RESUMEN DE CALIFICACION SEMESTRAL 2006 POR RUBRO:**

<b>METAS INDIVIDUALES</b>	87.8	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
<b>METAS COLECTIVAS</b>	82.5	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
<b>ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL</b>	96.8	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	98.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL	88.3	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
FACTOR ADICIONAL (En su caso)	0.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	NO APLICA
<b>CALIFICACIÓN SEMESTRAL 2006 FINAL</b>	90.9	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO

**ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA**


OA01.- JEFE DE DEPTO.- ING. JOSE CARLOS RAMIREZ BALTAZAR

JORGE ALFREDO PADILLA VAZQUEZ

NOMBRE, FIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADO.

RFC: [REDACTED]  
C.U.R.P. [REDACTED]

VILLAHERMOSA, TAB., AGOSTO 21 DE 2006  
LUGAR Y FECHA

El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal