Estrategia Educativa y Cultural de Tabasco, S.C.

01643

Extiende la presente

Constancia

a

ENRIQUE GONZALEZ MOGUEL

Por su participación en el Taller de Modelo Educativo con duración de 10 hrs.

Villahermosa, Tabasco; 8 de junio de 2012

"Por siempre responsable de lo que se ha cultivado"



Sin validez oficial, con valor curricular.





Estrategia Educativa y Cultural de Tabasco, S.C.

Extiende la presente

05500444

Constancia

01644

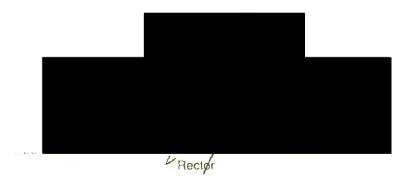
a

ENRIQUE GONZALEZ MOGUEL

Por su participación en el curso de capacitación "Módulo Arte Prehispánico" con una duración de 10 hrs.

Villahermosa, Tabasco; Sábado 2 de junio de 2012

"Por siempre responsable de lo que se ha cultivado"



In validez oficial, con valor of it dular

Realizado con planes y programas académicos de:



Universidad del Valle de México

AUREATE :



El Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos

Otorga la presente

. ന

ENRIQUE DE JESÚS GONZÁLEZ MOGUEL

Por haber acreditado el curso en linea;

Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública México, D.F., a 31 de diciembre de 2011. con una duración de 14 horas Gubernamental



Director General de Capacitación, Promoción y Relaciones Institucionales

$N\!=\!\!0$. A. FALLS LEGISLAND SO CADIAN SO CA

FERRACERIAL, CARPETAS, CONCRETO HIDRAULOCYY DISERO DE MEXCLAS PRACERIALS CONTRACERIOS AND TARACES AND

							ON CON ESTABLIS		A886.
Access to the second				armenam al const	CENTRAL PROPERTY AND A SECOND	MM 34 00945 WM	EKR 31400LPFF	DECEMBER 3+X00 V	
to the same of the same of the					the second of the second of the		e in the second of the second	Applying a service of the service of	
			Section 1		- AL VISHIFF IN 9 VOI		-1-Ch-A-523-W-0-		
AACI	стов ватьи	the state of the s	and the state of the state of the state of	Tho de Prueb.	and the common of the contract	processing and the contract of the contract of the contract of	A BESEROGER FIN	deliberated of the Property of the second second second	erceilcion: Tiemle
ACTACION	% COME	SEGAGG			beso norn	PROF. DEL	<u> </u>	LOCALI	ENGVAE
DEF FROME	DE PROY.	DET LUGAR	AMITTO	DEL LUGAR	OMIXAM	(CM.)	UBICACION	NOIONTSE	OMEMUN
The state of the s				O AL KIM 2+		AMO ENSAYAD	ЯT		a programme
8,00	0.09	22.0	817	1661	7223	0.81	D	5+302	12
1 06 1 06	0106	517	21.12	0681	Test	. Y.31 . U'S1	0	S+320	7.13
0.16	0.08	577	8,12	±681	1235	0.81		5+300	ψT
6'06	0.00	1,22	. 8.11g	4	2521	0.81	ļ	S+320	2 T
116	0,09	21.8	8.12	9681	1235	O'ST	0	0+400	The second second second
7,00	0.06	21.4	517	0681	1235	0.81	1	3+420	/ / / / / / / / / / / / / / / / / / /
6.10	0.06	7.12	21.8	6661	1835	O'SI	[\$+¢62	81
ndr Address			Berne AMONTON BOOK STORE					According to a property of the second	
	Saladiji opinjagiga po nga obisate digun tikatega pili.	IN THE RESIDENCE OF THE PARTY O		have man hadden per a session of the control of the		The second secon	de de la company	anner aperaria i rayet ar australiantikurikteisinen erika	
	Aggregation for the second sec	THE RESERVE THE PERSONNEL AND	The contract of the contract o	Angel Colonia de la colonia de	ETA/OUR OF RESIDENCE AND	a a a a a a a a a a a a a a a a a a a	er i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	The state of the s	
copy to the contract of the contract of	Commence of the second		A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	THE RESERVE OF THE SECOND STATES OF THE SECOND STAT	militarissis informasi meneramentuka asaman (a.a. n.)				- us lar a bendim, service vivin riconsense vascular-lar
	posses and a promise of the second	A STATE OF THE STA	ton-	ed.	and a war of anni and a second and anni		1		THE STREET, ST. S.
The Mark I was the second of t			***************************************		, - 1		and the same property can be a second		
not disconnective comment on the new Principles						i de la companya de l	1	1	
programming and confidence of the first term was a				Li i i seemi				Apparation of the community	
		well-sensors senerals in research has an author been d			Commence of the Commence of th	8			
				I manufacture and the second					
ست د دست پیرسیای					150 MI 19				
					न राज्यस्य स्वास्त्राच्या				
1040								<u> </u>	
				1.7		ļ.,			
					reformaniament to the translation distribution of	10 mg			
	T T	i					1		

ING. JUAN MANUEL DIAZ OSORIO

EL JEFE DE LABORATORIO

TY CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL CRADO DE COMPACTACION MINIMO ESPECIFICADO

ε

FOLIO CONSECUTIVO No

TEC. GUADALUPE BAUTISTA CASTILLO

EL LABORATORISTA

OBSEKAVCIONES & BECOMENDYCIONES:

El Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos e-fai/2012/01383 transparencia

años de

Otorga la presente

ъ.

ENRIQUE DE JESUS GONZÁLEZ MOGUEL

Por su participación en el curso en línea a través del e-fai Sistema de Educación Remota;

Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental

México, D.F. a 02 de julio de 2012



Enrique González Tiburcio

Director General de Capacitación, Promoción y Relaciones Institucionales



TEC. SALVADOR JOSE BOCORADO ZURITA

Soluciones Integrales de Tabasco, S.A. DE C.V. AV. ADOLFO RUIZ CORTINES NUM. 1707-A; VILLAHERMOSA, TABASCO.

Titulo

DETERMINACION DEL GRADO DE COMPACTACION

CAMINO (FONDEN IX P: 62): BENITO JUAREZ-TEPETITAN-20 DE NOVIEMBRE., MPIO. DE MACUSPANA., ESTADO DE TABASCO RAMO: DEL KM. 8+400 AL KM. 32+000 CONSTRUCTORA RAGER DE TABASCO S.A. DE C.V. ESCRIPCION: PRUEBAS EN CAPA SUB-RASANTE ENSAYE LOCALIZACION PROF. DEL PESO VOLUMETRICO HUMEDADES **COMPACTACION**	- 1 <u> </u>			···						
DEL KM 8+400 AL KM 32+000	OBRA:	RECONSTRUC	CION CON ESTABI	LIZACION DE TERF	RACERIAS, OBRA	AS DE DRENAJE	PAVIMENTO)		
DEL KM 8+400 AL KM 32+000		CAMINO (FOND	EN IX P: 62): BENIT	O JUAREZ-TEPET	ITAN-20 DE NOV	EMBRE., MPIO. D	E MACUSPA	NA., ESTADO D	E TABASCO	to company and
OMPAÑA CONSTRUCTORA RAGGET DE TABASCO S.A. DE C.V. FECHA DE INFORME: 02-996-12 FECHA DE INFORME: 02-996-12 VALOR SOPORTE DE CALIFORNIA ENSAYE L. O. C.A. L.I. Z.A. C.I. O. NUMERO ESTAGION UBICACION (CM.) MAXIMO DEL LUGAR OPTIMA DEL LUGAR DE PROV. DEL LUGA SUBTRAMO KM. 18-650 AL 18-650 418 18-630 DER 30.1 2174 2081 6.7 6.0 95.0 95.7 419 18-650 CTO 30.4 2174 2081 6.7 6.3 95.0 96.2 420 18-670 IZQ 30.3 2174 2088 6.7 6.6 95.0 96.5 SUBTRAMO KM. 18-658 AL 18-680 421 18-650 IZQ 30.6 2174 2094 6.7 6.4 95.0 96.3 422 18-675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 96.6 SUBTRAMO KM. 18-658 AL 18-680 EL SIBSTRAMO KM. 18-658 AL 18-680 ESTIMACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACIACION MINIMO ESPECIFICADO EL GORRATORISTA EL SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACIACION MINIMO ESPECIFICADO EL GORRATORISTA EL SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACIACION MINIMO ESPECIFICADO EL SILMACION NO.	1	v - mrnomen i zanaza pa	The state of the s							Ministra resea
OMPAÑA CONSTRUCTORA RAGGET DE TABASCO S.A. DE C.V. FECHA DE INFORME: 02-996-12 FECHA DE INFORME: 02-996-12 VALOR SOPORTE DE CALIFORNIA ENSAYE L. O. C.A. L.I. Z.A. C.I. O. NUMERO ESTAGION UBICACION (CM.) MAXIMO DEL LUGAR OPTIMA DEL LUGAR DE PROV. DEL LUGA SUBTRAMO KM. 18-650 AL 18-650 418 18-630 DER 30.1 2174 2081 6.7 6.0 95.0 95.7 419 18-650 CTO 30.4 2174 2081 6.7 6.3 95.0 96.2 420 18-670 IZQ 30.3 2174 2088 6.7 6.6 95.0 96.5 SUBTRAMO KM. 18-658 AL 18-680 421 18-650 IZQ 30.6 2174 2094 6.7 6.4 95.0 96.3 422 18-675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 96.6 SUBTRAMO KM. 18-658 AL 18-680 EL SIBSTRAMO KM. 18-658 AL 18-680 ESTIMACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACIACION MINIMO ESPECIFICADO EL GORRATORISTA EL SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACIACION MINIMO ESPECIFICADO EL GORRATORISTA EL SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACIACION MINIMO ESPECIFICADO EL SILMACION NO.										
COMSTRUCTORA RAGGED BE TABASCO S.A. DE C.V. FECHA DE INFORME: 02.890-12 VALOR SOPORTE DE CALIFORNIA		** *** *** *** *** *** *** *** *** ***	·							
ESCRIPCION		***************************************				ENSAYE No.		D	EL 418 AL 4	22
ESCRIPCION: PRUEBAS EN CAPA SUB-RASANTE ENSAYE L O C A L I Z A C I O N NUMERO ESTACION DISCACION NUMERO CEM. SUBTRAMO KM. 18+520 AL 18+580 L 0 C A L 1 Z C I O N SUBTRAMO KM. 18+520 AL 18+580 SUBTRAMO KM. 18+520 AL 18+580 418 18+530 DER 30.1 2174 2081 6.7 6.0 95.0 96.7 420 18+570 IZQ 30.3 2174 2088 6.7 6.6 95.0 96.5 SUBTRAMO KM. 18+555 AL 18+680 421 18+650 IZQ 30.6 2174 2094 6.7 6.4 95.0 96.3 422 18+675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 96.3 422 18+675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 96.6 SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: IA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACIACION MINIMO ESPECIFICADO EL GORRATORISTA EL DER DE LABORATORIO ESTIMACION NO.						FECHA DE INF	ORME:	-	02-ago-12	
NUMERO ESTACION UBICACION (CM.) MAXIMO DELLUGAR OPTIMA DELLUGAR DE PROY. DELLUGAR SUBTRAMO KM. 18+520 AL 18+520 418 18+530 DER 30.1 2174 2081 6.7 6.0 95.0 95.7 419 19+550 CTO 30.4 2174 2091 6.7 6.3 95.0 96.2 420 18+570 IZQ 30.3 2174 2098 6.7 6.6 95.0 96.5 SUBTRAMO KM. 18+656 AL 18+680 6.7 6.6 95.0 96.5 421 18+680 IZQ 30.6 2174 2094 6.7 6.4 95.0 96.3 422 18+675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 96.6 SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: IA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACTACION MINIMO ESPECIFICADO EL DIGORATORISTA EL JEREE DE LABORATORIR ESTIMACION No.	DESCRIPCION:	PRUEBAS EN C	APA SUB-RASANT	E		TIPO DE PRUE	BA:	VALOR SO	-	ALIFORNIA
NUMERO ESTACION UBICACION (CM.) MAXIMO DELLUGAR OPTIMA DELLUGAR DE PROY. DELLUGAL SUBTRAMO KM. 18+620 AL 18+650 418 18+530 DER 30.1 2174 2081 6.7 6.0 95.0 95.7 419 19+550 CTO 30.4 2174 2091 6.7 6.3 95.0 96.2 420 18+570 IZO 30.3 2174 2098 6.7 6.6 95.0 96.5 SUBTRAMO KM. 18+656 AL 18+680 6.7 6.6 95.0 96.5 421 18+680 IZO 30.6 2174 2094 6.7 6.4 95.0 96.3 422 18+675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 96.6 SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: IA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACTACION MINIMO ESPECIFICADO EL DIGORATORISTA EL JEREE DE LABORATORIR. ESTIMACION No.		1		DROE DEL	DESO VOI	LIMETRICO	h 14 10 10			
SUBTRAMO KM, 18+520 AL 18+580 418		LOCAL	IZACION		PESO VOL	OMETRICO	HUMI	EDADES	% COMP	ACTACION
418 18+530 DER 30.1 2174 2081 6.7 6.0 95.0 95.7 419 18+550 CTO 30.4 2174 2091 6.7 6.3 95.0 96.7 420 18+570 IZQ 30.3 2174 2098 6.7 6.6 95.0 96.5 SUBTRAMO KM. 18+655 AL 18+680 421 18+650 IZQ 30.6 2174 2094 6.7 6.4 95.0 96.3 422 18+675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 96.6 SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: I.A CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACTACION MINIMO ESPECIFICADO EL-BORATORISTA EL-JERNE DE LABORATORIS ESTIMACION No.	NUMERO	ESTACION	UBICACION				OPTIMA	DEL LUGAR	DE PROY.	DEL LUGA
419 18+550 CTO 30.4 2174 2091 6.7 6.3 95.0 96.2 420 18+570 IZQ 30.3 2174 2098 6.7 6.6 95.0 96.5 SUBTRAMO KM. 18+656 AL 18+680 421 18+660 IZQ 30.6 2174 2094 6.7 6.4 95.0 96.3 422 18+675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 96.6 SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACTACION MINIMO ESPECIFICADO EL GORATORISTA EL DETE DE LABORATORIO EL ESTIMACION No.		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		SUBTRAN	IO KM. 18+520	AL 18+580				
419 18+550 CTO 30.4 2174 2091 6.7 6.3 95.0 96.2 420 18+570 IZQ 30.3 2174 2098 6.7 6.6 95.0 96.5 SUBTRAMO KM. 18+656 AL 18+680 421 18+660 IZQ 30.6 2174 2094 6.7 6.4 95.0 96.3 422 18+675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 96.6 SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACTACION MINIMO ESPECIFICADO EL GORATORISTA EL DETE DE LABORATORIO EL ESTIMACION No.	448									
18+570 1ZQ 30.3 2174 2098 6.7 6.6 95.0 96.5				30.1	2174	2081	6.7	6.0	95.0	95.7
SUBTRAMO KM. 18+656 AL 18+680 421			сто	30.4	2174	2091	6.7	6.3	95.0	96.2
SUBTRAMO KM. 18+656 AL 18+680 421	420	18+570	IZQ	30.3	2174	2098	6.7	6.6	95.0	96.5
421 18+660 IZQ 30.6 2174 2094 6.7 6.4 95.0 96.3 422 18+675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 98.6 SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACTACION MINIMO ESPECIFICADO EL DISCORATORISTA EL JERSE DE LABORATORIS ESTIMACION No.										
421 18+660 IZQ 30.6 2174 2094 6.7 6.4 95.0 96.3 422 18+675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 98.6 SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACTACION MINIMO ESPECIFICADO EL DISCORATORISTA EL JERSE DE LABORATORIS ESTIMACION No.			<u> </u>							
422 18+675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 96.6 SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACTACION MINIMO ESPECIFICADO EL DISCORATORISTA EL JERE DE LABORA DORRIS ESTIMACION No.	w .			SUBTRAM	O KM. 18+656	AL 18+680				
422 18+675 DER 30.2 2174 2100 6.7 6.2 95.0 98.6 SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACTACION MINIMO ESPECIFICADO EL DI GORATORISTA EL DERE DE LABORATORIS ESTIMACION No.	421	18+660	IZQ	30.6	2174	2094	6.7	6.4	95.0	96.3
SERVACIONES Y RECOMENDACIONES: LA CAPA ENSAYADA CUMPLE CON EL GRADO DE COMPACTACION MINIMO ESPECIFICADO EL DESCRATORISTA EL DETECTOR LA BORATORIO ESTIMACIÓN No.	422	18+675	DER	30.2	2174	2100	6.7	6.2	and the same of th	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
EL DISORATORISTA EL JERE DE LABOR DORIS ESTIMACIÓN No.		1								
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.	- 11 mm w/remaining A 1 _{70 mm} /24									1
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.	* * * * * *									·
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.										<u> </u>
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.		i	-							
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.										ļ
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.		****								l
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.			İ							
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.			1	i						
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.										
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.		:								
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.		÷ ;				†		 		ļ
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.	here y a communication of the				115-416-4-6	 		ļi		
EL DISORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACIÓN No.						 		 		
EL DISORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACIÓN No.						1				
EL DISORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACIÓN No.						ļ				
EL DISORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACIÓN No.								ļi		ļ
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.										
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.		:				ĺ				į
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.										
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.			:							!
EL DISORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACIÓN No.										
EL DISORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACIÓN No.	1 - 44									
EL D BORATORISTA EL JERE DE LABOR JORIS ESTIMACION No.		\ <u></u>	<u>-</u>			'				
	BSERVACIONE	S Y RECOMENDA	CIONES: L	A CAPA ENSAYADA CL	JMPLE CON EL GRA	DO DE COMPACTAC	ON MINIMO ES	PECIFICADO.		
		į .								
	3	L BORATORIS	TA	EL JER	DE LABORAT	ORIG		ESTIMACI	ON No.	
3 3	Y	17	-	/ A \	\ 4	7 7				
		CIMINE		1 (3)	// / (C)	·] /		3		

		QUE APLICA	EL SUPERIOR JE					
ENRIQUE DE JES	US GONZALEZ MOGUEL			RFC	_		CURP	
NOMBR		DE DEPARTAMENTO DAD DE LABORATORI	o		10.00	440	Net de Ru	ar
	DEN	DHINACIÓN DEL PUESTO			647 CENT	RO SCT TABASC	0	
SECRETARIA DE COMU	NICACIONES Y TRANSPOI REAND ADMINISTRATIVO DESCONCE	NINAUG			CLAVE Y NOMBRE DE LA I	MIDAD ADMINISTRATIVA	RESPONSABLE	
		VILLAHERMO	SA, TAB, FEBRER				-A+6-7	, alijanaza
sión Estratégica: identificar tendenc	las estratégicas, así com	o sus implicaciones y	posibilidades; Cr	ear un enfoque a fu	turo que visualica	en forma sistem	ca diothiches	F. Matieze
sión Estrategica; ideminicar tendencicenarios y estrategias de largo plazo				Muy	Característico	Poco	No es	No Aplica
Nivel de Comportamiento As		Peso	12.5	Característico		Característico	Característico	Арнса
igna prioridades a sus recursos y activi	dades de trabajo de acuerdi	a los objetivos del área	s a mediano plazo		X			
onsidera el impacto de las acciones de : los clientes internos ciudadanos					X	icio y otros obiel	ivos institucional	es comune
los chentes internos ciudadanos derazgo: Establecer dirección; asun ganizar personas, recursos y activio	ur e impulsar el comprom	iso con una visión con tryos acordados. Pers	mpartida de futuro; Luadir a través de (nvolucrar y motivar	a otros, Facilitar	a acción, Fungir	como ejempio, y	Reconocer
ganizar personas, recursos y activo centivar los comportamientes espera	idas para togramos obje					Poco	No es	No
Nivel de Comportamiento As		Peso	12.5	Muy Caracteristico	Característico	Característico	Característico	Aplica
oma acciones especificas para promove	r la efectividad del equipo				х			
habiece estándares clares, retadores y	alcanzables exigiendo un al	to desempeño y creando	un aliciente		х			
rmanente para el equipo					х			
9 otros para que identifiquen obste ación a Resultados Garantizar	que las metas sean alcan	radas tal como fueron	planeadas, con at	ención y servicio a l	a ciudadania, Emp	render acciones	oportunas para el ción, etc. Lograr I	loĝro de li los objetiv
ición a Resultados Garantizar operar o periode de la comportamiento ordados mediante el uso eficiente y	s específicos para logra: eficaz de los recursos. v 1	los resultados, tales ograr resultados de ac	como perseverano uerdo a los estánd	res de calidad, bajo	s costos y opertur	idad	,	
Nivel de Comportamiento As		Peso	25	Muy Ceracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
clarifica a su equipo la dirección y pric		pietivos establacidos, equ	uilibrando lo		x			
gente y lo importante								
suelve problemas a fin de que el equip	o cumpla con precisión los	estándares establecidos		х х	 	_		
mplea metodos alternativos de trabajo,						idos y consistent	es. Alinear objeti	vos, alcanz
egociación; Lograr acuerdos satisfa oluciones y beneficios mutuos; Llega	ctorios entre diferentes p	artes, basándose en e a discordantes: E inter	yenir en situacions	s de desacuerdo o c	onflicto en busca (le soluciones ace	ptables para los ir	nvolucrado
			25	Muy	Característico	POCO	NO 69	on Apica
Nivel de Comportamiento As		Peso		Característico		Característico	Caracteristico	Advisor
gumenta y defiende su posición basad	o en especios relevantes, h	echos y regulaciones		X	X			
entifica les puritos de convergencia y s infrenta desacuerdes y rechazos sin afe		a sa sum is manuscriptor		×				L
			bajo con los demás	, proporcionando u	marco de respon	sabilidad compart	oda, Reconocer y	aprovecija: travás de
rabajo en Equipo: Deserrollar y mant slentu de los demás, para integrario olaboración y el Intercambio de Ideae	s y lograr mayor efectivid	dad en el equipo; Coo	rdinar el propis tr e su trabajo y el de	abajo con el de otr otras personas; Y T	tapalat eu coobets az betannas hara	ción con otros, m	ás que competitiv	amente.
			25	Muy	Característico	Puco	110.00	No Aplic
Nivel de Comportamiento As		Peso	25	Característico		Caracteristico	Caracteristico	4
e integra efectivamente a equipos de di	ferentes erees o disciplines			×			- //	1
chia considerando el impacto de su par	ticipación en el logro de los	objetivos grupales	^				1/5	
un Estratégica 10 0 Liderazgo 10 0			111				1/ 30	IMA
mentación a Resultados 217			116				~// IIII	11111
Negociación 23.3 Trabajo en Equipo 25.0			BAJOS	8700		٦	12. \\\	1198
CALIFICACIÓN: 90.0		THE BELL HINDA	GENERAL DE SE	RVICIOS TECNICOS		PIA	MA BEL EVALUADO	1
UVEL DE DESEMPEÑO EXCELEN	TE	NOMBRE PU	ESTOY FIRMADEL	EVALUADOR)			A MIN T WAS
IAET DE DEGENLCIAS						= 1		
		RFC		CURP				
		4,000	ORRECTIVA O D	E ME IORA				
		ACCION C	ORRECTIVA OD	- INDIVITA				
	Describa:							
	Describa							
	Describa							
	Describa							
	Doscriba					·		
	Describa							
	Describa Describa.				<u> </u>			

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL JEER DE DEPARTAMENTO 0000043 DE LA UNIDAD DE LABORATORIO 647 CENTRO SCT TABASCO MBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RE SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES VR LAHERMOSA, TAB, FEBRERO 29 DE 2012 Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades, Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenanos estrategias de large plazo, y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas Muy Poco Característico Nivel de Comportemiento Asociado 2 Peso Característico Característico х Asigna priondades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requenmientos y necesidades a mediano plazo de X los clientes internos ciudadanos iderazgo: Establecer dirección, asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro, Unir y alinear esfuerzos hacía el servicio y otros objetivos institucionales comunea; Organizar ersonas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros, Facilitar la acción, Fungir como ejemplo; y Reconocer e Incentivar los comportamientos esperados No es Min Muy Característico 125 Nivel de Comportamiento Asociado Caracteristico Caracteristics Aplica Característico Х Toma acciones específicas para promover la efectividad del equipo Establece estándares claros, retadores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un aliciente permanente Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y toman acción para eliminados X Orientación a Resultados Garantizar que las metas sean alcanizadas tal como fueron planeadas, con stención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objedivos Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados r eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad. Muv Característico Miyel de Comportamiento Asociado Aplica Caracteristico Caracteristico Caracteristics antica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo X х Resuelve problemas a fin de que el equipo cumple con precision los estándares establecidos Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcaizar los objetivos Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y

Muy

Característico

х х

Muy

Característico

X Х

en.

Característico

Característico

Caracteristico

Poco

Característico

No

Aplica

No

Aprica

Característico

Caracteristics

renaficios mutuos, Llegar a un acuerdo entre partes discordantes, E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involuciados.

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuoses de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el falento de los demás, pare misgrarios y lograr mayor efectividad en el equipo, Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos, Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas. Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamenta

RAPAEL SARMIENTO ALVARES

DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

para el equipo

Nivel de Comportamiento Asociado

Nivel de Comportamiento Asociado

Visión Estralágica

Orentesión a Resultados.

Negresande Trabajo en Equipo

CALIFICACIÓN

MIVEL DE DESEMPERO

Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas

ciúa considerando el impacto de su participación en el logra de los objetivos grug

10.0

23 3 25 0

90.0

EXCELENTE

Describe criba Describa Describa Describa: Describa Describa

Argumenta y defiende su posición basado en aspertos relevantes, hechos y regulaciones

identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas Enfrenta desacuardos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación

	7,72	JOACION DEL COMPLIMIENTO COA	NTITATIVO DE LOS OBJETIVOS I QUE APLICA EL TITULAR DE LA			12 IVIS I KUMEN I	US DE GESTION		
			SECRETARIA DE COMUNICACIO	ONES Y TRANSPOR	TES NCENTRADO				
			647 CENTRO SCT	TABASCO					
			CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADM		ABLE		0000	1433	
			LUGAR y FECHA DE LA	APLICACIÓN	i i	PARA	METROS DE EVALU	ACIÓN	
		OBJETTVO 1			CALIFICAR DETERMIN	DE ACUJERDO AL F NADIO PARA LAS M	ORCENTAJE DE CUMPI. ETAS INSTITUCIONALEI	IMIENTO RESPECTO AL VI BACCRDADAS PREVIAMEN	ALOR NTE
					¥ ²				
CUMPLIR AL 190% CO APEGO A LA NORMAT	ON LOS PROGRAMAS DE T IVIDAD APLICABLE PARA	RABAJO DE LAS AREAS QUE INTEGRAN E LOGRAR LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS	EL CENTRO 8CT, CON LOS RECURSOS E S.	HSPONIBLES Y EN	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	inferior a lo programado (entre 70% o 88.9%)	Inferior a la profitam do Manada (dust Manod & 201)	No
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Velor Absoluto o en %	PONDERACIÓN:	40.0			x		
		OBJETIVO 2			CALIFICAR DETERMIN	DE AGUERDO AL P	METROS DE EVALU ORGENTAJE DE CUMPL ETAS INSTITUCIONALES	ACIÓN NUENTO RESPECTO AL VA LACORBADAS PREVIAMEN	ALOR NTE
	OS RECURSOS AUTORIZAD DE LOS COMPROMISOS AS	IOS AL CENTRO SCT DANDO CUMPLIMIEN' UNIDOS.	TO A LAS DISPOSICIONES NORMATIVA	i para garantizar	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Infenor a lo programado (entre 70% o 89 9%)	inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplic
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esparados en Valor Absoluto o en %	PONDERACION-	40.0			×		-
	<u> </u>	OBJETIVO 3			CALIFICAR I	DE ACUERDO AL P	METROS DE EVALU ORCENTAJE DE CUMPL ETAS INSTITUCIONALES	ACIÓN IMIENTO RESPECTO AL VA I ACORDADAS PREVIAMEN	WOR VIE
REGIONAL PARA LOS I	TÁNIIARES DEL SISTEMA PROCESOS CERTIFICADO	Resultados Esperados an	ATISFACCIÓN DEL USUARIO) ESTABLE:	20,0	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (antre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplic
UNIDAD DE MEDIDA	<u> </u>	Valor Absolute o en %	PUNDERACION	20,0		PARAI	METROS DE EVALU		1
		OBJETIVO 4			CALIFICAR D DETERMIN	DE ACUER DO AL PO IADO PARA LAS ME	ORCENTAJE DE CUMPL ETAS INSTITUCIONALES	MIENTO RESPECTO AL VA AGORDADAS PREVIAMEN	HE
					Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a la programado (90% a 100%)	inferior a lo programado (entre 79% o 89.9%)	infanor a so programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplici
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	PONDERACIÓN				ietros de Evalu	A FYAN	
		OBJETIVO 5			CALIFICAR E DETERMIN	E ACUERDO AL PO	OPCENTAJE DE CUMPLI	MIENTO RESPECTO AL VA ACORDAGAS PREVIAMEN	HE.
					Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 190%)	interiora lo ergoradado ergoradado ergoradado 29.9%	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Vator Absoluto o en %	PONDERACIÓN:						
OBJETIVO 1. OBJETIVO 2 OBJETIVO 3 OBJETIVO 4 OBJETIVO 6 CALTICACION NEL DE DESEMPERO	28:0 28:0 18:0 0 0 0 0 88:0 NO SATISFAC	100 g				DIRECTOR	SARMIENTO ALVARES GENERAL DEL CENTI STO Y FIRMA DEL EVALUADO	3 70	
				REE			(JRP	•

-130	VALORACIÓN CUA	ALITATIVA DE LAS	APORTACIONES INSTI AUTO - E\	TUCIONALES EFECTU /ALUACIÓN	IADAS POR CAD	A SERVIDOR P	ÚBLICO	
	ENRIQUE DE JESUS GON	ZALEZ MOGIZEI						
	NOMBRE DEL EVALI	JEFE DE DEP DE LA UNIDAD DI	ARTAMENTO E LABORATORIO N DEL PUESTO	RF(-	No d	ORP
			H DEL FIXES I'U		RAT CH	NTRO SCT TABAS	ice.	
SECRE NOMBRE DE	TARIA DE COMUNICACIO LA DEPENDENCIA U ORGANIO ADM	NES T TRANSPORTES		, FEBRERO 29 DE 2012		A UNIDAG ADMINISTRATI		7
		lace and name our land	LUGAR VECHAL licaciones y posibilidades	Crear un enfocue a futur	o que visualice en f	orma alatémica or	portunidades, ame	nazas, escenarios
estrategias de largo plaz	o, y Anticipar eventos, rec	onocer fuerzes impuls	oras y restrictivas.					
Nivel de Co	mportamiento Asociado.	2	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Caracteristico
Asigna prioridades a sus R	ecursos y actividades de tra	bajo de acuerdo a los obj	etivos del área			X		
Considera el impacio de la	a acciones de sus colaborad	iorea y los requerimiento	s y necesidades a mediano p			X		omugae Crossols
Liderazgo, Establecer di personas, recursos y ad comportamientos espera	tividades para lograr los	r el compromiso con u objetivos acordados;	ma visión compartida de fi Persuadir a través de inv	ituro; Unir y alinear estuar oluctar y motivar a otros;	Hacilitar la accion	ic y otros oujeneo i, Fungir como aj	subia! A tercomo	con a surveignant to
Nivel de Co	mportamiente Asociado:	2	Peso	12:5	Muy Garacterístico	Característico	Poco Caracteratico	Característico
Toma acciones específicas	para promover la efectivida	id del equipo.			Х			
			eño y creando un aliciente pe	armanente para el aquipo	Х			
	miniquen obstáculos y tomes					х		
Prentación a Resultados	s: Garantizar que las meta	s sean alcanzadas tal i	como fueron planeadas, co s como perseverancia, dete s estándares de calidad, ba	rminación, creatividad, Ne	ixibilidad, de intera	nder acciones opo ccion, etc, Lograr	riunas para el log- los objetivos aco	ro de los objetivos roados mediante
	mportamiento Asociado	2	Рево	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico
l e clanfica a su equipo la d	firección y pnundades para a	alcanzar los obietivos est	ablecidos, equilibrando lo urg	ente y lo importante.	Х	1		
	ie que el equipo cumpla con					х		
	os de trabajo, a fin de super				х			
Managharita Langua nore	anian entirementariae antes	differentes nartes has	indose en el intercambio d venir en situaciones de des	e argumentos y propuesta sacuerdo o conflicto en bu	s veraces, súlidos ; sca de soluciones :	y consistentes; Al aceptables para lo	incar objetivos, ald a involucrados.	anzar soluciones
		2	Peso	26	Muy	Característico	Paco	No es
	nportamiento Asociado				Caracteristico	х	Caracteristico	Característico
	osición basado en aspectos					x		
	vergencia y señala los bene					X		
	chazos am afectar el logro d							
de las desente acom fotos	window is forme master ofe	ctividad on at emilio.	tuosas de trabajo con los e Coordinar el propio trabaj trabajo y el de otras person	lo con el de otras person:	az bata el lódic de	DOMESTIVOS BY COU	UTILL [®] III ELIITAAN CIIL N	seleboración y
	npertamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy	Caracteristico	Poco Caracteristico	No as Característico
	equipos de diferentes árees				Caracteristics X		Caractorsonico	Control
			amalas		×	1	4	l N
	cto de su participación en e	i rodito ani ron collensos di	rchsies				1	11/
Visión Estratégica	18.0					// •	- 1	//
Orientación e Restrictos	23 3					II	1111	11 4
Vegocieción	250					1/ 1/1	11/1/1/1/1/1/	
CALIFICACIÓN	90.0				Ç	?//,	Morror	
NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE					TRMA DISCHARILLADO		-
			ACCIÓN CORRECT	IVA O DE MEJORA				
		Describa						
	_	Describa:						
		Describa						
		Describat						
<u> </u>		Describa						
		Describa						
		Pastring		_				

CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

0000043591652



Villahermosa, Tab., a 29 de febrero de 2012

Lugar de reunión: Instalaciones de la Unidad Gral. de Serv. Técnicos

Hora: 12:00 Horas

La presente es para hacer constar que se reunieron los CC M.I. JORGE LUIS BAJO SOTO en su carácter de evaluador y M.I. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL como evaluado; para llevar a cabo la Evaluación del Desempeño Anual 2011 del personal sujeto a la Ley del Servicio Profesional de Carrera, firmando de conformidad, y en su caso se hacen las siguientes:

Observaciones:	 	 		
	 	 	Fê!	
-	-	 		

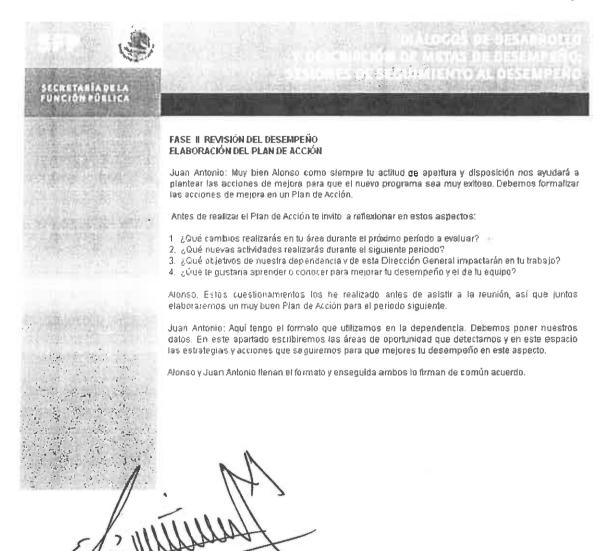
FIRMAS

M.I. ENROUE DE PESUS GONZALEZ MOGLE

⊭VALUADO

M.L. JORGE LLIL BAJO SOTO

EVALUA DOR



NOMBRE: ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL

CARGO: JEFE DE LA UNIDAD DE LABORATORIOS

FECHA DE CONSULTA: 22 DE FEBRERO DE 2012

	DATOS DEL EVALUA	00	
EN	RIQUE DE JESUS GONZALEZ	MOGUEL	
	NOMBRE DEL EVALUADO JEFE DE DEPARTAMENT DE LA UNIDAD DE LABORAT	O III	600434
	DENOMINACIÓN DEL PUES	o	
RFC	CURP		No de Risp
SECRETA	IRIA DE COMUNICACIONES Y INDENCIA U ÓRGANO ADMINISTI	TRANSPORTES	01654
NOMBRE DE CA DEPE	647 CENTRO SCT TABASI		01004
CLAI	VE Y NOMBRE DE LAUNIDAD RES	PONSABLE ADES DE VALORACIÓN ANUAL	
RESOMEN DE CALIFICACI	ONES DE LAS MODALID	ADEO DE VALORACION ARTON	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIO	NES Y METAS	80.0	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORISINARIAS			
AC IVERSES EXTRACEMENTATION 0.0			
LORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS	ESTABLEGIDOS EN		
LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDI	MIENTO	68,0	NO SATISFACTORIO
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONE INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PI	S ÚBLICO	90.0	EXCELENTE
(INCLUYENDO CAPACITACIÓN)		·	
CAPACIDADES GERENCIALES	90.0		EXCELENTE
O DIRECTIVAS			
CAPACITACIÓN AGREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO	0.0		NO APLICA
(En su caso)			
CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL	82.8	DESEMPE	SATISFACTORIO
APORTAGIONES DESTACADAS (En se caso)			
		NIVEL	
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL	82.8	DESEMPE	
ACCIO	NES CORRECTIVAS O D	E MEJORA	
			1
			1. N
			MARA NA MI
		ENRIQUE DE JE	US SONAL TEMOGREE
JORGE LUIS BAIO SOTO	20	ENRIQUE DE JA JUFFE DE DE LA UNIDA	D'DE CABGRATORIO
NOMBRE, PLESTO Y FIRMA DEL SUPERIOR DE PARAGUICO C SUPERIOS		NOMBRE - POS	O Y FIRMA DEL EVALUADO
)		
RFC		1	
CUPP			

10. AL



R.F.C

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

NO, DE COMPROBACION:

NO. DE CERTIFICADO

SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

MEXICO, D.F. A 17 DE MAYO DE 2012

PRESENTE SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES C. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2012

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO ACUSA RECIBO. TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE

<u>A DECLARACION HA SIDO PRESENT</u>ADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR

FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUS

PROBATORIO,

RECHETARIA DE COMMUNICACIONALS

99910

NUM. 6018740C 00433

1 APRILIDOS PATERNO 2012 WATERNO BUSIENS 5 1 1 1 Ma. RUSO COCHESTIO PURSUITO DE DE 08 SCT 647. Centra SCT Tabbics PESPONSABLE CUMPLIMENTO INDIVIDUAL DE FUNCIONES Y METAS POR SERVIDOR PUBLICO de CARRERA VILLAHERMOSA, TABASCO A 25 DE ABRIL DE 2012
Lugar y Notas de electroniste ENTIR CHMACN TÉCHICA SORGE LA CALIDAD DE LAS.
DÉBAS Y REPRÉME LOS REINIMADOS DEL COMPROL DE
CAMADO PARA EL PARRO DE ESTRAMODIÑES, DE LOSPISTA À
CAMADO DEL CÉPHIRO SCT. DE ACUENDO À LA
NORMATIVIDAD VIGENTE. EVALUAR A LOS LABORATORIOS DE CONTROL Y

2 VERREVACIÓN DE CALUDAD DE LAS OBRAS A CARGO DEL DE

OBRITOS SET, CASOPORAE A LA ROFAMÍTICIDAD VIGENTE Y Fierros

A LOS LIHERABENTOS ESTÁBLECIDOS REALIZAR O SIMPRANSAL A VERIFICACIÓN DE CALADA DE LAS CORRAS À CLARICO DEL CENTRO SCT. YA SEA POR O CAMBRESTRACIÓN, COMPRANDO DALE LOS CAMBRESTRACIÓN, COMPRANDO DALE LOS CAMBRESTRACIÓN, COMPROMINDO DALE LOS CAMBRESTRACIÓN DE LA LA HORMATIVIDAD CAMBRETE. Descripción de la Funcion, Objetivo y/o Meta CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE FUNCIONES Y METAB Atabución Regiserento Interior Anthución Reglamento Interior Authyción Raghenánio Interios Tamas de Programa Estadegico Office of 12 MANUAL SON DE LABORATORIOS SE EVALUADOS MANGEN ROMENDAMAN, BOT SON, AL BOYS DE DEL BOYS AL BOYS DE MENOS DEL SON, DE MENOS D EXCENTE (a equivelente) SON DEL 100% AL 400% DEI 25%, AL 70% DE MENOS DEL 75% DE SATISFACTORIO (o equivalenta) ARAMETROS E DEL 189%, AL 50%, DE M NO SATISFACTORIO MENOS DEL 80% L'ABORATORIOS EVALUADOS DÉPICIENTE (b equivalente)

ID Empleado: 6550136

Nombre: ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL
Situación presupuestal Tipo de personal:

Clave UR: 647

U. Administrativa: Centro S.C.T. Tabasco

Nombre del área:

Fecha de aplicación

2

29/02/12

Género 0 1657

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO

Código: CFOA001

Edad:

Período lectivo:

Del: 19/02/12

Al: 16/03/12

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

ID		TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIO
5893	NA	NA	DESARROLLO DE HABILIDADES DE SUPERVISIÓN (ACC/ACT/OPT)	Avanzado	Presencial	Media	20.0	Actualización	desarrollo	NO
6015	NA	NA	INTEGRACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO (ACC/DES/OBL)	Avanzado	Presencial	Media	20.0	Desarrollo	Acciones de desarrollo	SI
73	NA	NA	LEY FEDERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA GUBERNAMENTAL (ACC/ACT/OBL)	Intermedio	Eл linea	Media	14.0	Actualización	Acciones de desarrollo	SI

Total de horas de cursos para el servidor público:

54

Observaciones: Sin observaciones

SERVIDOR DI'IBLICO

Firma

Nombre: ENRIQUE DES. GONSALEZ MOGUEL

Cargo: JEFE DE,UNIDAD O

JEFE INMEDIATO

Numbre: M. I. JORGE LUIS

Firm

Cargo: BALO SOTO

JEFE DEM UNIDAD GRAL

F-06-01-01, REV. 1



Villahermosa, Tab., a 28 de febrero de 2012

01653

ING. RAFAEL SARMIENTO ALVARES Director General del Centro SCT "Tabasco" Presente

Por medio de la presente, hago constar que tomo conocimiento del Manual de Organización y el Manual de Procedimientos de la Unidad Administrativa a la que estoy adscrito, los cuales contienen las funciones, y en su caso, procesos y procedimientos, que debo atender para cumplir con las responsabilidades que se me han encomendado como servidor público, sin perjuicio de lo dispuesto en las demás disposiciones aplicables.

Asimismo, estoy enterado que los manuales están disponibles para su consulta en la página de la Normateca Interna (http://normatecainterna.sct.gob.mx) y que deberé mantenerme al tanto de las actualizaciones a las que sean sujetos dichos documentos.

Lo anterior con fundamento en los artículos 19 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, 47 Fracción I de la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos, 8 fracción I de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, 44 fracción I de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional y 12 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.

ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL

SEFE DE DEPARTAMENTO.- 17168



01659

Coordinación de Vinculación REG. STPS USA-620620001003

Otorga la presente

CONSTANCIA

a ENRIQUE JESUS GONZALEZ MOGUEL

Por haber acreditado el curso de Trabajo en equipo, nivel 2 Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning





Coordinadora de Vinculación



Coordinación de Vinculación

01660

Otorga la presente

CONSTANCIA

a ENRIQUE JESÚS GONZÁLEZ MOGUEL

Por haber acreditado el curso de Orientación a Resultados, nivel 2 Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning





	<u> </u>	
	SOLICITUD/AUTORI INDIVIDUAL DE VAC SERVIDORES PUBL	
SECRETARÍA DE S COMUNICACIONES SAY TRANSPORTES	F	ECHA: <u>28/11/2011</u>
	X	PERIODO ESCALONADO
	N	MODIFICACION
	c	CANCELACION
DATOS DEL SERVIDOR PUBLICO DE	CONFIANZA	
GONZALEZ APELLIDO PATERNO	MOGUEL APELLIDO MATERNO	ENRIQUE DE J. NOMBRE (S)
R.F.C.		
UNIDAD GRAL. DE SERVS. TECAS. UNIDAD ADMINISTRATIVA O AREA DE		PUESTO
Del:22 DE DICIEMBRE DE 2011		10 DE ENERO DE 2012
Número de días hábiles autorizados de p		
Número de días pendientes por disfrutar o Motivo por el que no se pueden	del período:	1/
disfrutar:		71
Lo anterior, toda vez que me encuentro al que me asiste al contar con más de seis r	corriente del cumulity ient neses de selvicios interre	de la derecho de mi cargo.
	UF DE J. CONZALEZ MO do Paplico (Nombre y Fir	
En mi carácter de superior jerárquico del s egales y administrativas, autorizo disfruta		
El (cargo de	servicer público que auto	oriza)
	brey firma de quien autor	172
(IAO)	Sign in market quien autor	Farmata A1/004



CENTRO S.C.T. "TABASCO" **DIRECCION GENERAL** UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS DELEGACION ADMINISTRATIVA

02-726-305-088/2011

00000426

Villahermosa, Tab., Octubre 27 de 2011

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA JEFE DEPTO. DE REC. HUMANOS CIUDAD

Anexo al presente envío a usted, solicitud de Vacaciones del C. M.I. ENRIQUE DE J. GONZALEZ MOGUEL, del 28 de Octubre al 04 de Noviembre de los corrientes, misma que tenía programadas del 16 de al 29 de Junio del presente, y por motivos de trabajo no se le autorizaron en dicha fecha.

Lo anterior para su trámite correspondiente.

ATENT

JORGE BAJO SOTO

c.c.p. Archivo y Minutario GHM*



SCT SECHETARI COMUNICAC	OE CIONES
V TRANSPO	RTES

	SOLICITUDIAUTORIZACION INDIVIDUAL DE VACACIONES SERVIDORES PUBLICOS DE CONFIANZA
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES V TRANSPORTES	FECHA: <u>27/10/2011</u>
	X PERIODO ESCALONADO
	MODIFICACION
	CANCELACION
DATOS DEL SERVIDOR PUBLICO DE CO	ONFIANZA
GONZALEZ APELLIDO PATERNO	MOGUEL ENRIQUE DE J. APELLIDO MATERNO NOMBRE (S)
R.F.C. UNIDAD GRAL. DE SERVS. TECAS. UNIDAD ADMINISTRATIVA O AREA DE AI	JEFE DE DEPARTAMENTO ADSCRIPCION PUESTO
Federal de los Trabajadores al Servicio del	/ del apartado B, del artículo 123 Constitucional y 30 de la Ley Estado, solicito disfrutar de vacaciones en el siguiente: PERIODO
Del:28 DE OCTUBRE DE 2011	Al: 04 DE NOVIEMBRE DE 2011
Número de días hábiles autorizados de perí	
Número de días pendientes por disfrutar del	el período:
Motivo por el que no se pueden disfrutar:	
Lo anterior, toda vez que me encuentro al co que me asiste al contar con más de seis me	corriente del cumplimiento de missiunciones y conforme al derecho eses de servicios miscrivinicos en el desempeño de mi cargo.
MI. ENRIQUI Servido	DE J. GONZACES MOGUEL lor/Público (Nombre y Firma)
legales y administrativas, autorizo disfruitar d	pridor público solicitante y de conformidad con las disposiciones del período vacacional señalado. seuropor público que autoriza)
	LUIS BAJO SOTO
	ore y filma de quien autoriza)
	Formato AV001



Oforga la presente



a: Enrique de J. González Moguel

Por haber acreditado satisfactoriamente el curso de:

"Formación e Integración de Equipos de Trabajo"



0000042

REG. STPS: CCA100914 PTA 0013

"2011, Año del Turismo en México"
CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.301.408.- 637

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

26 SET. 2011

26 SET. 2011

SEPARTAMENTO DE RECURSOS HENTO
CENTRO SCT. "TABASCO"

COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Villahermosa, Tab., 26 de septiembre de 2011

ING, ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL Jefe de la Unidad de Laboratorio Presente

Con la finalidad de dar cumplimiento al Programa Anual de Capacitación 2011, en el que se establece cursos Institucionales de forma obligatoria, mismos que son coordinados por la Dirección General de Recursos Humanos, informo a usted que ha sido comisionado al curso "Trabajo en Equipo", el cual se llevará a cabo del 27 al 30 de septiembre del presente año, en un horario de 16:00 a 20:00 horas, en la Sala de Usos Múltiples de este Centro S.C.T.

Por lo anterior, se le exhorta a cumplir con entusiasmo en esta acción, debiéndose presentar en el horario, fecha y dirección antes señalada, rogándole su puntual asistencia.

Sin otro particular, reitero a usted las seguridades de mi atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE EL DIRECTOR GENERAL

LIC. ALVARO MANUEL RULLAN SILVA, SUBDIRECTOR DE COMUNICACIONES DEL CENTRO SCT TABASCO FIRMA EN SUPLENCIA POR AUSENCIA DEL C. DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT TABASCO, ING. RAFAEL SARMIENTO ALVARES, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 5C PRIMER PARPAFO DEL RECLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES VIGENTE.

ING. RAFAEL SARMIENTO ALVARES

LIC. ALLANOMANUEL RULLAN SILVA SUBDIRECTOR DE COUMUNICACIONES

C.c.p.- El Jefe del Depto. de Recursos Humanos.- Presente

GFM/ACC/AMV/mlp

CENTRO SCT "TABASCO"
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS.
UNIDAD DE LABORATORIOS.
OFICIO NÚM. 6.26.414-05/2011

S. GOME-651225

01666

00000422



100

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



" 2011, Año del Turismo en México

VILLAHERMOSA, TAB. AGOSTO 25 DE 2011

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA DEPTO, DE RECURSOS HUMANOS

PRESENTE.

Envió a usted la modificación a los datos del suscrito en el RUSP.

SECHETZ, IA DE COMPUICACIONES Y TRANSPORTES

2 \$ ARD, 2811

P. 3 L. S.

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

CENTRO SCT. TABASCO. 61 C.

LA LINIDAD DE LARRESTORIO

M.I. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL

C.c.p.- Archivo General





| Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Declaranet | Mensajes | Manuales |







් Operación de Recursos Humanos ්

clo . Cursos

ENRIQUE JESUS GONZALEZ MOGUEL - No.de RUSP:

-Código de puesto:

jueves, 25 de Agosto de 2011

ursos.



En esta página puedes consultar los cursos que has tomado y borrar las peticiones pendientes.

00500421

Añadir cursos.

ista d	de cursos									
País	Estado	Tipo Curso	Área de conocimiento	Grado de Avance	Institución	Reconocimiento	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Id	Elimina
ì	DISTRITO FEDERAL	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TERMINADO O PASANTE	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	Sistema Sirasef	22-11-2006	24-11-2006	1	×
EXICO	NUEVO LEON	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TERMINADO O PASANTE	ASOCIACION DE INGENIERIA EN VIAS TERRESTRES	CONSTANCIA	23-07-2008	25-07-2008	7	×
	QUERETARO DE ARTEAGA	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TERMINADO O PASANTE		METODOS EMPIRICOS -MECANISISTAS PARA EL DISEÑO DE PAVIMENTOS	10-07-2006	14-07-2006	3	×
EXICO	TABA5CO	CUR50	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TERMINADO O PASANTE	UNIVERSIDAD OLMECA	CONSTANCIA	17-09-2008	19-09-2008	8	×
EXICO	TABASCO	CURSO	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TERMINADO D PASANTE	ASOCIACION MEXICANA EN VIAS TERRESTRES	CONSTANCIA	26-04-2008	29-04-2008	6	·×
EXICO	TABASCO		INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TERMINADO O PASANTE	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE TABASCO AC	CONSTANCIA	19-08-2008	20-08-2008	5	. ×
XICO	TABASCO		INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TERMINADO O PASANTE		DISEÑO DE PAVIEMNTOS FLEXIBLES SU EVALUACION	15-11-2006	17-11-2006	4	×
EXICO	TABASCO		INGENIERIA Y TECNOLOGIA	TERMINADO O PASANTE	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE TABASCO	PARTICIPACION ,	02-06-2006	03-06-2006	2	X

F	licit	udes a v	ides a validar								
F.	ais	Estado	Tipo Curso	Área de conocimiento	Grado de Avance	Institución	Reconocimiento	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Estatus	Eliminar
D	xICO	TABASCO					CONSTANCIA "TECNICAS DE CONSERVACION Y RAHABILITACION DE PAVIMENTOS"	27-05-2010	28-05-2010 🗸	insertar	×

[Arriba]

Unidad de Política de Recursos Humanos de la APF Miguel Laurent No. 235, 1er. Piso Entre Av. Coyoacán y Roberto Gayol Colonla Del Valle México, D.F. 03100 Tel. 2000 3000





AMINTAC



La Asociación Mexicana de Ingeniería de Vías Terrestres, A.C. Por un Desarrollo Sustentable de las Vías Terrestres.

otorga la presente

Constancia

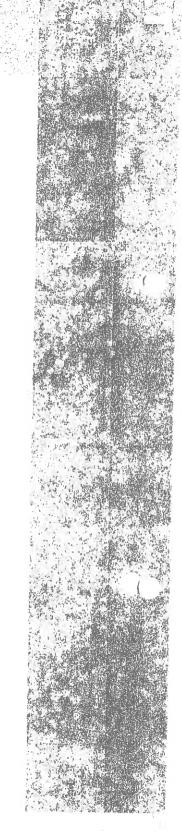
M.I. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL

por su asistencia al Curso

Rehabilitación de Pavimentos" "Técnicas de Conservación y

Villahermosa, Tabasco, 27 y 28 de mayo del 2010. STPS No. de Registro AMI-741019-3W2-0013

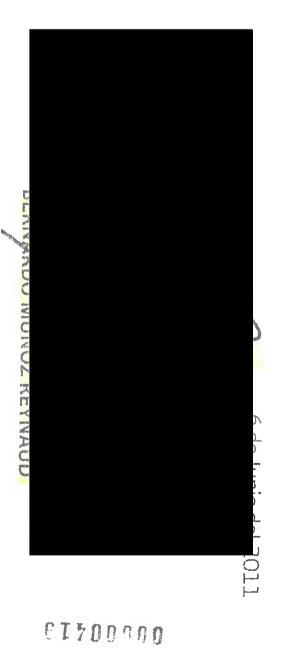




Otorga el presente Reconocimiento a

GONZALEZ MOGEL

Por su labor realizada durante 25 años de servicio





0.167

La Unidad de Control y Auditoría a Obra Pública

otorga la presente Constancia a

Enrique González Moguel

Por supar Egar Andrologia 100

"Introducción al sistema de Bitácora Electrónica de

Obra Pública para la Adnfinistración Pública Federal"

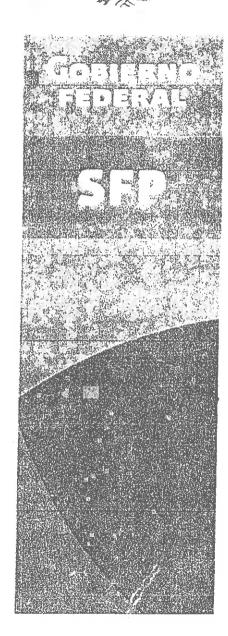
n mación: 8 Hrs.

Villahermosa, Tabasco 23 de Junio de 2011

207294

Ing. Juan Paratore Oalcia

Secretaria de la Lucción Miblio





ID Empleado: 6550136 Clave UR: 647 Nombre: ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL

Situación presupuestal

Tipo de personal; SPC

23/02/10

U. Administrativa: Centro S.C.T. Tabasco

Fecha de aplicación

Nambre del área:

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO

Del: 15/02/10

Código: CFOA001

Género

conocimientos, habilidades y actitudes requeridos. capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de Periodo lectivo: Al: 03/03/10

Cursos de capacitación registrados

ID CAPACIDAD TIPO DE CAPACIDAD NOMBRE DEL CURSO

2 registro(s) encontrado(s) 109 Profesionales Infraestructura-Leyes 106 Profesionates infraestructura

BITÁCORA DE OBRA PÚBLICA ELECTRÓNICA

LEY DE OBRA PÚBLICA Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LA MISMA Intermedio Presencial

Basico Presencial Media Ata

DOMINIO MODALIDAD PRIORIDAD

Observaciones: Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLIÇO

Nombre: GNRIQUE 054

Cargo: JEFE DE 4

JEFE INMEDIATO

Cargo: JETE DEXA Nombre JOKGE L. BAJO SOTO DIP STA TECNICA.

F-06-01-01, REV. 1

Firma

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO

COMU!	SUBSISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PROGRAMA INDIVIDUAL DE ACCIÓN DAD RESPONSABLE: CENTRO SCT TABASCO	1672
CLAVE:	647 FECHA: 21-02-2011 DÍA/MES/AÑO CIÓN DEL DESEMPEÑO ANUAL 2010	<u></u>
DATOS L SERV JR PÚBLICO EVALUADO	GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE DE JESUS ESTATUS: NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO EVALUADO FECHA DE INGRESO AL PUESTO: 01/12/1996	
ACCIONES	I. CURSOS ADICIONALES DE CAPACITACIÓN REALIZADOS DURANTE 2010 O POR REALIZAR EN EL PRESEN PARA REFORZAR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN LAS QUE EL SERVIDOR PÚBLICO HAYA MO MAYORES DEFICIENCIAS NOMBRE DE CURSO: 1. 2. 3. II. DETECCION DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2011. CURSOS ADICIONALES DE CAPACITACIÓN, ACUERDO A SUS DEBILIDADES DETECTADAS, TIENDAN A MEJORAR LOS RESULTADOS DE SUS EVALUACION NOMBRE DE CURSO: 1. Diseño de Mezclas Asfalticas (Protocolo AMAC) 2. 3. SEGUIMIENTO: ESTABLEZCA LAS FECHAS EN QUE SE HARÁ SEGUIMIENTO TRIMESTRAL AL	CIÓN QUE DE ES. ON HRS.
PERIODO DE SIGUIMIENTO	Sep-11 MES/AÑO MES/AÑO MES/AÑO MES/AÑO MES/AÑO MES/AÑO POSITIVO/NO POSITIVO POSITIVO/NO POSITIVO	
FIRMAS	NOMBRE: ING. JORGE LUIS BAJO SOTO PUESTO: JEFE DE LA LIMIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS	

CENTRO SCT "TABASCO"
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS.
UNIDAD DE LABORATORIOS.
OF.NUM.:SCT-UL-6-26-414-31/2011-

phr 00000415

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



C.LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA.

JEFE DEL DEPTO. DE REC. HUMANOS.

VILLAHERMOSA, TAB., MAYO 20 DE 2011-

CIUDAD .-

Anexo al presente me permito enviar a usted, mi DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2011

222

Aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE.

EL JEFE DE LA UNIDAD DE LABORATORIOS.

M.I. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL

C.C., John M.

l'JLBS/&mela.



PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

NO. DE COMPROBACION:

NO. DE CERTIFICADO:

R.F.C:

SECRETARIA DE LA FUNCION PÚBLICA

MEXICO, D.F. A 19 DE MAYO DE 2011

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES C. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2011

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO PROBATORIO,

STIMES 20 Miles State Sta DEPARTAMENTO DE SEN DASSOS HUMANOS CENTRA SCHTLABASCOF SECRETARÍA DE COMBURCACIARIS, Y INJ

01674

NUM. 525373457

U

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ÁCUSE:9a

RAME DE TRANSPORTE			CARR	i tu i	No.49 Push
LEFE OC SI PARTAMENTO MIDALLE LAN MATMRILO BRA MATANIL RESPO	And the second s	SECRET A P. A P.	E COMUNICACIUMS SIF TRE	ANSPORTES	
The best of the contract of th	BAT CENT	PO SCT TAKIASTO			
				0000	J : I : J
	YILAN RNASA T RRAGGER	AS FELSERO 18 NO 70 LU			
MEYA 1			LÁMETROS DE RVALUACION		
The state of the s	ENCELENTS	SADSPACTORIO	NO SATISPACTORIO	DEPHOLENTE	
THE ST. MIDAR TOULD BEA. MILEA.	OCUD APSICH CUARROP EL SOUN DE LA META ES SOUNEMENT SE TENEMENT DE SOUNEMENT SE TENEMENT DE SOUNEMENT SE REPUBLISHEMENT DE SOUNEMENT DE PROCESSIONEMENT DE SOUNEMENT DE DE SANTE SOUNEMENT DE SE MEZAN ENTANCIONEMENT DE SE MEZAN ENTANCIONEMENT DE SE MEZAN	350%	ने देश के अविष्	36, 5	NO APICA
CONTROL CONTROL PONDERA		ž.			
HLTA 2		Páil	Amethos de evaluación	**	
n 19 - Shar Sebak apang , nat aya nasa dipelakan dipelakan dipelakan samban dipelakan	EXCEL SAFE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFECTALE	
MAR SUCESSAMES I L. V.A. L. IC. MARAJEHIN MARIJA, A. METT-MORPHINS EN EA EAST IN LIGHT AND LIGHT CO. I. METT-JULI	BOLD AT LICENSACION BE LIGHTED AS	NAV D SCHAM	DE _ 30 A ≪ p-	· 法相关》	NO APUZA
SEPAD DE HELEDA. 1000 PONDERA	CIÓN 466	*	·		
r. 14. 14. 14. 14. 14. 14. 14. 14. 14. 14	and the same properties and the same section of the same of the sa	for more was a few managements of the	WETROS DE EVALUAÇION	1	
HETA 3	EXCELENTE	SATISFACTORIO	MO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	1
চিন্দ্ৰত প্ৰতিক্ৰিক কৰি বিষয়ে স্থানি কৰি । বিষয়ে প্ৰতিক্ৰিক কৰি কৰি কৰি কৰি কৰি কৰি কৰি কৰি । বিষয়ে প্ৰতিক্ৰিক কৰি কৰি কৰি কৰি কৰি ।	ACUC APLICA C., ARS3 EL.; CORO C. F. An M. T. A. MIT TA 19 3 - APPINER TO T. T. A. MIT TA 19 3 - APPINER TO T. T. A. MIT TA 19 3 - APPINER TO T. T. A. MIT TA 19 3 - APPINER TO MIT TA 19 3 - APPINER TO APPINER TO MIT TO THE ACT IN CLASSING MET MET TO ACT IN CLASSING MET TO ACT IN	MASTRODERN, WE NO	* 92.4.4P	静 今秦、	ACI APENDA
EDAD ME MEDIDA: Caran Calair PONDERAC	CZÓ04+ 40.9	Annual sandaning on		for minutes and the same	range Millerton on bose-sub-riv
HETA 4		PAR	metros de evaluación	and antitionable internative transmission and a controller	
HEIP T	EXCELLEGIE :	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	. Defective	2111111
alaman marana di Sala da Sala	TOUGH APPLICA GRADUATE EX ECONOMISTOR SERVICE OF THE SERVICE OF TH				NO APLACA
IOAD PF MIDIDAL PORDERAC	ion-		LICYGOS DE TYME DACIÓN	L	1
META S	ERCELEMOR S	EATEPACIONAL	NG SAFEFACTORIO	LEFECHANS 3	1
en e	INCLUDAD CAMMIND TO LOCAD- LECTO METER AS STREETING TO I TRANSING THE THIND OF IN- SECULA INCLUDENTY P INCOMPANIENT OF THE THIND OF THE PROOFFING TO THE SECUL THE A CAMMIND CONTROL CONTROL OF THE CAMMIND CONTROL CONTROL OF THE EAST OF THE THIND OF THE SECULATION OF THE EAST OF THE THIND OF THE THIND OF THE THIND OF THE EAST OF THE THIND OF T	reproductions or constraints because, being the second of		According to the second second	ho apusa
TOAU DELOTRA. PROMOCANCE	ión.				THE
TAR 122 MACC 1228 MACC 122	OSE OF SECRETARISE	SERVICIOS (FICHETOS			
Dea 21to.	and the first transfer of the control of the contro	and the second s	ALL TOTAL (ALAMA) - SALESSAN SERVICE SERVICE SERVICES		~~~
Dest(Ps.	the state of the s				
Doni. 184	THE RESERVE WHITE STATES AND STREET				

VALORACIÓN GUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

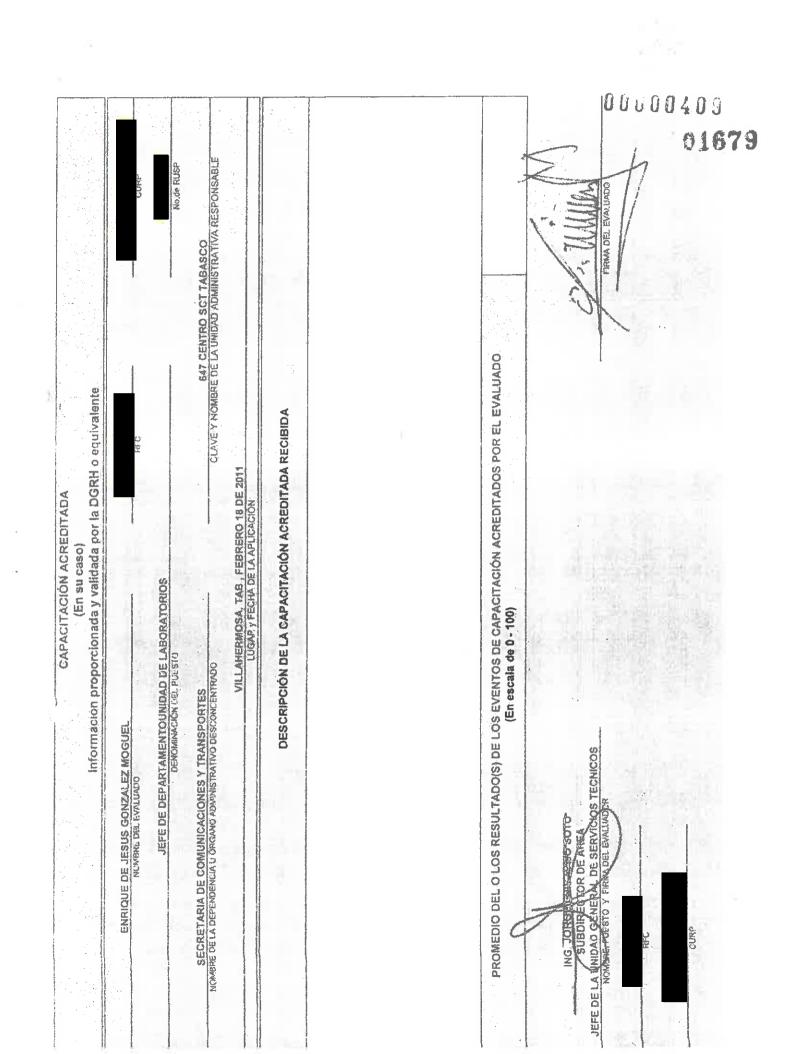
				with the state of the same and					man
	NRIQUE DE JESUS GONZ	ALEZ MOGUEL							
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	MONSHIP THE EVEL	JEFE DE D	EPARTAMENTO		REC			Ludi	
	Marketine Service and specific personal control of the second		LABORATORIOS XON OFLIPIBLITO					No tell of	
	ARIA DE COMUNICACION			# # 2			SCT TABASCO	4	74
AUCHARITY OF L	PERVICUOS CONTRACTOR DE CONTRA	METER (2-0 DESCONE, VINADO	- f, l			A series in a		1121	1.1
				A. TAB., BEBRIER			A A S	V M I A I	
/ision Estrategica; Ident	ificar imminucius estrató	picas, net como sus implicaciones fuerzas impulsoras	sciones y posibili	dudes; Crear un e	ultodné s japaso dne Apri	alice en forme slet	mica opertuelda	des, amprezes, e	ICOARTIO!
					Mily	Caracteristics	Péco	160 a5	No
	portamiento Asociado:	- 3	Peso	12.5	Característico	Caracteriscope	Caracteretico	Caracteristico	Aplica
		ibaci de acuerdo e los objeto	and the second second		annual contraction of the property of	The state of the s			y. 4.,44 ,
Lectes issued partial	38.	ideres y las requestraentos y l				ж			
Justaapo: Establacer di	ressión; exumir e impuls	ar al compromiso con una a objetivos abendados; Pa	visión compartid	a de futuro; Unir	y alinear eafuerroe hacia	el servicio y otros	enitani sorinja	cionales comunes	Organi
personas, escurscia y sc comportagnicipos sapers		a objetivos acominada; Pi	PLENCHERS & LANCON	me manuscrift & 11	threat a criter and and				
Nivel de Com	portanvanto Asociado:		Peso	12.6	Mary Característico	Caracteristico	Peso Caracteristico	No es Característico	Aptics
CONTRACTOR STATES	pane promover is electrod	iac dal eculos			T				
	The second secon	edgiondo un alto desembelo	y creendo un aicle	inte permanente	,	, k		A PLANTAGE OF THE PERSONNEL TO THE	
ma et e s'aba					enteliferior en l'entellemente servicementellemente	A	desperate constant with the last to		at
	nakquen obstacujos y trens	e spoor para ellennados Las esse ellentrados tal por			A secretaria a fa standardard	a Singular and	NA COLUMNS N	tra ui koren els int	Objetiv
lemestrar comportamier	ston supesifices para log	rar los recultados, tales tor	MO perseverancia.	, determinación, cr	cathridad, Rexibilidad, de	Interaction, etc.; L	Stat for opjusivo	item sobstroos a	ente el u
iliciente y eficaz de los n	scareos; y lograr resulta	des de acuerdo a los satàm	dares de celidad, t	palos spatos y opo	rtunidad. Muy	·	7000	No os	No
Nivel de Com	portamiento Asociado.	2	. Pess	25	Caractaristico	Caracteristico	Caracteristico	Caracteristico	Aphe
	raución y providadas para	Algonzar los objetivos estativi	odes, equibrando	ia urgenta y lo	×				
ilija, sarija inc. je na nasilijamas sa lika d	la pue er coupo cumole co	n procesion for astanciales no	toblecidos.)i		harabas american and somethic	Andreas Sent Adds - Super code - September 1985	harte-war com-
		rar for ribetáculos ; picanzar			T				
egociación Lagrar acta	erdos sadisfactorios entr	e diforantes partes, besend	lone on of Intercar	inemuges et older	od à biobnestre seusces	adidos y constatu	nten: Alimear obje	otlyna, alcentar se	Huciono
ensticios mutues, Llega	i a un acuerdo entra parl	es discordantes; E interver	ir en situaciones :	de desacnesdo o c	orficto en Suace da selu	Clores aceptables (WAS IN BUSINESS	No ea	No
Nivel de Com	portamiento Asociados	1 2	Peso	28	Caracteriatics	Carecissistico	Poso Carapteristica	Caraularit/lico	Aplica
rg menra y defigiras su p	es submitteneds are as pesso	s reverantes, trachos y regula			2	A see on the section shall	Machini, Inc., and Co., and Co		
	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	eficial para las partes involve	yada			*			
	The state of the s	es productives y respetivo	sas de trabalo con	los cumas, peno-	x exclorando un marco de r	rangemabilidad con	gartida; Raconus	per y aprovechar s	tuionto
na character mana authorizant	na a lawrene manase afaithu	ldari an al arcino: Coordin	ar al propio trabal	o con al un pires i	delegates dele el logio di	ODJETIACE BU COLLIN	n, o través de la c	colsboreción y al i	norcami
a dear y recumba, Reco	pnoser in interdependenc	la entre au trabajo y et de o	tras personau; Y 1	Life Pirit au coebei	acien son trans, mas que	- 7 2 2		86.14 THE	
Nivel de Com	portemisteo Assellado:	2	Paso	36	Miny Caracteristico	Caractaristico	Pose	Caracteration	Apher
e mice a dischyamania à	SQUEDUS DE OFEIDENMS SERVI	6 o disciplinas.	20. 1						
A THE WAY AND A THINK THE PARTY OF THE PARTY	the transferred transferred transferred to the Paris of t	ei läges de les abjetres grupi	den in in in in in	VIELE I	×				
Vegeta à siensky es	107							TOTAL S	6.
Leferages to with the A Hericanics	112		and the same	Mary .			**	Lune 1	Marriage State Sta
(wagawaayake	7.3.3		. ;	I NIWIII			C	Illin	>
CALF-CACION.	20.5	, egg.	LUIS ALBERTÓ G	ONE IN COURSE	REZ DE VELASCO ENTRO A OXOGR		(1)	7	/>
CALLY ACADIMA	55.0		DIRECTOR		A DANGER		16	NY CEL ST. MAX	- expression or
AFT DE DESEMBEROS	FXCEFENIE	4		1/11.					
4.	Two years and the second secon								:
		78 C		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	4000	The state of	F - 1 - 3 - 3 - 1		
·				RRECTIVA O DE	WE KORA				
mager officially and continued and analysis of the			MUCHUM GOV	SEVITA U VE	AND DESCRIPTION OF THE PERSON		برديد في المراجع والمحمد	James Digital Water Pd. 14 About	
appelled remaining remaining a results of		· Describe:	ng ngan raman nahababbababa danahan raman	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	and the second of the second o		American Chic		his magnerical in
		Describs:					han were the Administration of	even table werene entretone.	
	1	Describa:			and a second sec	- 2-pt Monteson management		and the state of t	and charge, etc.
AND	the second secon	Describat					addressed one of helt contains	contract cale fractagement in A. TAN. of	
to designed the Association of t		Describe.	THE MAY PARTIES AND PARTIES AN	end was work. I have set a societar	neglical sour proposition for transmissionalization of imaginalities dis-	www.			
soomer, or allow presidents.	grand and the state of the stat	the section of the section of the section of the section of	all above and high continuous parametricity in the service of	ar whole "Never make the make the	as a training of the contraction	anakaris > yaqqanadahiri miyayi	T 1 mg 1 distribution disconsissions are	monthship to you any come or calle in 1947. As	
113 7488 (873 1444 1881 1881 1881 1881 1881 1881	***************************************	Describe:	andre server > as 15h as	State - Appropriately to all housest not not recommended to the con-	maga compression and compression or compression of the compression of	ting of the state	NAS WESTPHINE BURNESS CONTROL	de descendent de la company de	W/madacatoric Racion W
	1	Desember:							

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su caso)

ORDINARIAS QUICO QUU Q Q 4 1 1

	Tru on anna				
ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL.	•	*rc			URP .
JEPE UE DEPAKTAMENTO UNIDAD DE LABORATORIOS DEPENDAÇÃO PARTORIOS		714		Ne	ie 排(途)
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	1.36	- 6	47 CENTRO SCT T	ABASCO	-1400
CHARLE OF LA DE-ENGENCIA D ORGANO ADMINISTRATIVO GENORIGEN PADO	ACOA TAD EEDÖEDO		MERIE DE LA FRADAD ADARRÉS	TRATIVA RESPONDABLE	0101
	MOSA, TAB., FEBRERO LUBAR/FERIL DE LA MENACIÓN				
Requisitos para evaluar Actividade			l) II	Çu	mple
* Miber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Se Federal y 53° de su Regisimento.	rvicio Profesional de Ca	rera de la Administración	Pútilica	And the state of t	
El puesto ocupado temporalmente abarco por lo menos cuatro masas para la evaluaci	ión anuat.				
* El servidor público evaluado alcanzo por lo menos una dalificación de satisfactorio en desempeño en el percuto que as evalua		i de las funciones y melas	de		Andrew and the part of the control o
Las actividades extraordinarias cuentan con soperte documental para su verificación y	/o seguintento.				
Evaluación	n de Actividades Extr	ordinarias :			
			Calificación	*	
		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
Descripción de les Actividades Extraordinarias		Cumplimento de la Actividad extraordinaria entra, (90% a 100%)	Cumpimiento de la Actividad extraordinana entre (75% a 89.5%)	Cumplimiento de la Actividad extraorunaria entre (60% a 74.9%)	Puntos
1					
2					
3 1 1					
TOTAL DE PUNTOS	ADICIONALES PARA	LA EVALUACIÓN DE ME	TAS INDIVIDUALE	s	0.0
Superior Jerarquico e Superivsor del Evaluedo		Titular de k	UR en la que está a Volto.	decrito el evaluado	
ING. JORGE LUIS BAJO SOTO					
Nombre SUBDIRECTOR DE AREA			Nombra		
JEFE DE LA UMIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS Publio			Fueato		
P.CO-B			F sterne:		The section of the se
Come	entariost				
A SECTION OF THE PROPERTY OF T				and the state of t	
				17 to - 18 - 18 - 18 - 18 - 18 - 18 - 18 - 1	ambonin short til i distributioning og nefer forestern i att de de de servicitamente
		and the second production of the second seco			
					appendit We injusymment description
			that it is the property of the state of the		
				AND RESIDENCE OF THE PARTY OF T	W marks delicated the process of the control of the

Describa Describa



to it I he de approprié

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO AUTO - EVALUACIÓN ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL JEFE DE DEPARTAMENTO UNIDAD DE LABORATORIOS SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES 647 CENTRO SCT TABASCO VILLAHERMOSA, YAB., FEBRERO 18 DE 2011 sistemica oportunidades, amenazas, escandides dation; Crear un unfoque a futuro qua visualico en forma Vision Estratégica identificar tendencias estratégicas, abi como sus implicaci astrategias de largu plazo; y Amicipa: aventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas No as Many Caraclaristico Caracteristics Caracteristics Must de Comportamiento Asociado: Caraciteristico Asigna procladas a sus recursos y activacides de voltajo de souerdo a los objetivos del área ĸ Cuns vere « impacto de ela acciunas de sus culaboradores » los requerimentos y necesidades e medianó plazo de los ciliantes Lidorazgo: Establecer dirección, saundir e impulsar el compromiso con una visión compartida de inturo; Unir y alinear estuarzos haciá al servicio y ouros objetivos matinicionales com nes: Organiza personas, recurses y actividades para lograr for objectos acordades; Persuadir a través da involuciar y motivar a obres; Facilitar la acción, Fungir como ajamplo; y Resonocar a intentivar for comportamientes asperados. Poop Carecteristico 12.5 Caracteristico Caracteristico Caracteriatico Mivel de Comportamento Asociado: sites and as or expensions para promoved to premoding determine Fix 6 A.P. et uian navés cuarus, visadores y arunnuables ex-gendo un ako desempeño y creando un akoarde pormanente para el aquigo. × Ay the a circulates the identificant obstaction y terren action pers circulates riunas para el lugro de los objetivos; rientacion a Resultados: Garantizar que las metas usen alcanzadas tal como fueron planeades, con alención y servicio a la ciudadania, Emprender accrones opo or comparismicator sepacificos para lograr for resultados, tains como paraeverancia, disterminación, crestividad, Bexinilidad, de intersectón, etc. Legrar los objetivos acordados medianis mie y elicaz de los recursus; y lograr resultados de acuerdo a los estándares do calidad, bajos costos y oportunidad Muy Caracteristico 26 Carectoristics Caratteristico Nivel de Comportamismo Asociaco. Caracteristico per configuration of the control of posteriors para expansar los objetivos establicados, equilibrando la urgente y la apparante could a process a read the relations of the process to settingues subtractions. Empea realitate alkertativos de trapajo, a fin de superar los obstâcilos y altarizar los atjetivos. Negoclación Lograr acuardos satisfactorios entre diferentes partes, basandose en el intercambio de argumentos y propuestas varacas, sólidos y conclatantes; Alinesr objetivos, alcanzar soluciones y propuestas varacas, sólidos y conclatantes; Alinesr objetivos, alcanzar soluciones y propuestas varacas, sólidos y conclatantes; Alinesr objetivos, alcanzar soluciones y propuestas varacas, sólidos y conclatantes; Alinesr objetivos, alcanzar soluciones y propuestas varacas, sólidos y conclatantes; Alinesr objetivos, alcanzar soluciones y propuestas varacas, sólidos y conclatantes; Alinesr objetivos, alcanzar soluciones y propuestas varacas, sólidos y conclatantes; Alinesr objetivos, alcanzar soluciones y propuestas varacas, sólidos y conclatantes; Alinesr objetivos, alcanzar soluciones y propuestas varacas, sólidos y conclatantes; Alinesr objetivos, alcanzar soluciones y propuestas varacas, sólidos y conclatantes; Alinesr objetivos, alcanzar soluciones y propuestas varacas, sólidos y conclatantes; Alinesr objetivos, alcanzar soluciones y conclusiones y conclusivos, alcanzar soluciones y conc Миу Correctoristics 25 Caracteristico Caracteristico Nivel de Comportamiento Asociado: Caracteratics organica y remercia su posición batario en aspectos releventos, hacinos y rogulaciones Live that toe puritor de convergencia y señala los beredicios pero las partes asvolubradas. × Tribicile ballaquerous y recoglos ain plactar el logro du sua matas de negociación. Trabajo en Equipor Desarrotar y missemer relaciones productivas y respetuees de trabajo con los demás, preporcionendo un merco de responsebilidad comparida. Recordorar y aprovector el intende de los demás, para el logro de objetivos en comun_es través de la coleboración y objetivos en comunes para el logro de objetivos en comun_es través de la coleboración y objetivos en comunes para el logro de objetivos en comunes entre su trabajo y el de otras personas, y Trabajar en cooperación cun otros, más que compactivamentes. Muy Pago Carecteristico 28 Caracter (4)46 Caracteristics Mivel de Comportamiento Asociado: Caracteristico × Le riegra de l'examenta a squipes de l'évantes áreas o deceptives and an operation of appears so supportant an eligible de los objetoes grapales. LI Established 717 1 state and Ocamica en a Rosansia co 3.0 TALE . 47 Early JALFICACION 14.5 EXCELENTE AND EL DE DESEMPENOS ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA Opporiba; Describa: Dengribe: Describa: Osygriba; flowcella v Describe:

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

(En su Caso) ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL JEFE DE DEPARTAMENTO UNIDAD DE LABORATORIOS SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES MT CENTRO SCI TABASCO VILLAHERMOSA, TAB., FEBRERO 18 DE 2011 Curmie Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas (7 de 7) i * La catilicación de la evaluación det cumplimiento individual de las fundones y metas del servidor público debe ser equividiona a desempeño salisfaciono o supenor. 2° La aportación pastacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro da evaluación del desempeño 3° Se bata de una acción voluntana no contemplade sricialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado. 4° Le aportación majoro, facilità, optimizo o fortaleció las funciones de los compañaros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aporto buneficio a la crudadania S' i, a aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales. I' La aponación dustacada no perjudico o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y comó con su Evaluación de Aportación Destacada CALIFICACION INDICADOR PLINTOS No Satisfactorio Satisfactorio Realizada con Cui dad Protesional (con concensento y habilidad sobre el tema). Responde a principios de majora continua o mejores prácticas Frod to required spanishes verticables y audaubles. Evió gastos y utilización innecessina de recursos financiaros y/o materiales Realizade tomando en cuenta las disposiciones normalivas que aplican e la UR, e la Depandencia y a la i volució inges de decisión acestada para aironter, agiloper, resolver algún problema a aportar beneficios. Responde à las necesidades de la ciudaciania, la metilición y/o de la APF. Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adsorto. implico un esfuerzo de crestividad, innovación o mejoramiento de su área de adacopción. ncremanto la proyección social o la productividad del área de adsonpción. La aportación destacada fue bæn conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora. 8 5 La población o área beneficiada sata plenamente identificada. ihor o recursos y tiempos para su area de trabajo TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DEL 0.0 DESEMPEÑO There or is till as in our and exacute at evaluade Superior Jestrojaco o Supervisor del Evaluació ING. JORGE LUIS BAJO SOTO Rismery. SUBDIRECTOR DE AREA JEFE DE LA LIMIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS Pungle \$. TYSE Describa Brevemente la(s) Aportación(es) Destacada(s):

			■ /250 3 W-	0,10
	NRIQUE DE JESUS GONZALEZ MO NOMBRE DEL EVALUADO JEFE DE DEPARTAMENTO	aya L	. n.i.	:00405
	DENOMINACION DEL PUESTO			
	PV Tare			No. de Rusp
R.F.C	CIRP	ARPOPTER		NA W
MOMPRE DE LA DE	TARNA DE COMUNICACIONES Y FRA PENDENCIA U SRAVIS ADMINEURAIN	A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH		
	SAT CENTRO SCT TABASCO ANE V HOUSE DE LA MEAD RESPON			
RESUMEN DE CALIFICA	CIONES DE LAS MODALIDADE	STOP VALORACIONIA		
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNC	ones y metas	Ø.08		SATISFACTORIO
		A SHALL		
ACTIVIDAÇÃ DITRACRIMANIAN 0.0	- 19 THE -			
(fin ex Guero)				
ración del cumplimiento cuantitativo de los objetivos	ESTABLECIDOS EN LOS			SATISFACTORIO
DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIA	MENTO	84,9		371277710170
VALORACIÓN GUALITATIVA DE LAS APORTACION INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR	IES PÚRI ICO	95.0		EXCELENTE
(INCLUYENDO CAPACITACIÓN)				
CAPACIDADES GERENCIALES				EXCELENTE
O DIRECTIVAS	96.0	The III.		
CAPACITACIÓN AGRIBOTIADA	1.00			
POR EL SE/MOUR PLELICO (Es su caso)	0.0			NO APLICA
GALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL	86.8		NAST DE	SATISFACTORIO
APONIAC MERGERIA ACADAM				
(En out amo)				
			MVEL DE	SATISFACTORIO
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL	85.3		And Married	Christia Ann I mann
AGG	IONES CORRECTIVAS O DE L	EJORA		
			- Contract of the Contract of	
		to the state of th		
				111
NG JORGELY OSCIO			ENRIQUEÇE JE U	CHESTS SUEL AND MAJO
ING. JORGE LOS COSCIO OUBLINECTOR DE AREA JEFE DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECN TORRESSE DE SERVICIO TECN	icos		ENRICUEDE JE US LIMITAD DE LIMITAD DE MOMBRE LE LIMITAD	CANCEL ASSESSMENT OF THE PROPERTY OF THE PROPE
ING JORGELUS COSOTO OUBLINECTON IN AREA JEFE DE LA UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECN NUMBE PLANTA PARA DE CENTRE SELECTORIFERO NUMBE PLANTA DE	icos		ENRICUEDE JESUS JEEFORDE UMDAO JE MOMENTA JEON	ARTICLES BUEL ARTICLES ARTICLE
	icos			
ING. JORGE LUI - DO SOTO SUBCINECTO N DE SERVICIOS TECN MY AUTO PRESENTA DE SERVICIOS TECN MY A	icos			
**				
***	VILLAHERMOSA.)	AB., FEBRERO 14 DE 21 GAY FEDNA		

Villahermosa, Tab., a 21 de Febrero de 2011

Lugar de reunión: Instalaciones de la Unidad Gral. de Serv. Técnicos

Hora: 12:00 Horas

La presente es para hacer constar que se reunieron los CC ING. JORGE LUIS BAJO SOTO en su carácter de evaluador y M.I. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL como evaluado; para llevar a cabo la Evaluación del Desempeño Anual 2010 del personal sujeto a la Ley del Servicio Profesional de Carrera, firmando de conformidad, y en su caso se hacen las siguientes:

Observaciones:	,		
		-	
same and the same			

FIRMAS

PO JORGE LUIS PAJO SOTO

EVALUADOR

M.I. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZMOGUEL

EVALUADO

"2011, Año del Turismo en México"
CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCION GENERAL.
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26. **001454** /2011

Villahermosa Tab., a Lunes, 25 de Abril de 2011

00000403



01685

GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE DE JESUS PRESENTE.

Hago referencia al Oficio Circular No. 09/100/445/2011 de fecha 16 de febrero del presente año, mediante el cual el Titular del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, reitera aplicar los mecanismos necesarios para notificar a los Servidores Públicos de presentar Declaración Patrimonial mediante el uso de medios de comunicación electrónica.

Al respecto, y con fundamento en el Artículo 36 Fracciones II y XII de la ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, desde el nivel de Jefe de Departamento u Homologo hasta el de Director General, además de todos aquellos servidores públicos que manejen o apliquen recursos económicos, valores y fondos de la federación; realicen actividades de inspección o vigilancia; lleven a cabo funciones de calificación o determinación para la expedición de licencias, permisos o concesiones y quienes intervengan en la adjudicación de pedidos o contratos tienen la obligación de presentar la declaración de situación patrimonial, durante el mes de mayo del actual, evitando así dificultades en el proceso de captura y envío de las declaraciones.

Por lo anterior se le instruye a dar cumplimiento al ordenamiento antes citado, y enviar fotocopia del acuse de recibo al Departamento de Recursos Humanos

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración

ATENTAMENTE EL DIRECTOR GENERAL ING. EFRAIN OLIVARES LIRA SUBDIRECTOR DE OBRAS DEL CENTRO S.C.T. TABASCO. FIRMA EN SUPLENCIA FOR AUSENCIA DEL C. DR ECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. TABASCO. ING. LUIS ALBERTO GONZALEZ GUTIBRREZ DE VELAZCO CON FUNDAMENTO EN LO DISRUESTO POR EL ARTICULO 50 PRIMER JARRAPO DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETA RIVER DE COMUNICACIONES TRANSPORTES

ING. EFRAIN OF VARIES LIRA SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. LUIS A. GONZALEZ GUTIERREZ DE VELASCO

C.c.p. Minutario/Expediente

GFM*A ERJ/ jbg.

Recibi Clara Soha Pors 5.

INSTRUCTIVO DE LLEMADO

DATOS DEL TRABAJADOR

ANOTAR EL REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES DEL TRABAJADOR ASIGNADO POR LA SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO NUMERO DE SEGURIDAD SOCIAL EL NUMERO DE SEGURIDAD SOCIAL CONSTA DE 11 CARACTERES,

INCLUIDO EL DIGITO VERIFICADOR

- SI EL TRABAJADOR ES O FUE AFILIADO AL LM.S.S.

ANOTAR EL NUMERO DE AFLIACION ANTE DICHO INSTITUTO:
SI EL TRABAJADOR NUNCA HA SIDO AFLIADO AL L.M.S.S.
ANOTAR EL NUMERO DE SEGURIDAD SOCIAL ASIGNADO POR EL L.S.S.S.T.E.
SI SE DESCONOCE EL DATO DEJAR EL ESPACIO EN BLANCO.
ENTIDAD DE NACIMIENTO

ANOTAR EL NOMBRE DEL ESTADO EN EL CUAL HAYA NACIDO CLAVE ENT. NAC

NOMBRE(S)

CLAVE ENT. NAC.
PARA USO EXCLUSIVO DEL LS.S.S.T.E.
APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO NOMBR
ANOTAR EN UN MAXIMO DE 50 POSICIONES LOS APELLIDOS
PATERNO, MATERNO, Y.E. (LOS) NOMBRE(S) COMPLETO(S)

PARA USO EXCLUSIVO DEL I.S.S.S.T.E

was ment and a second fine of the section of the se DATOS DEL EMPLEO

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD ANOTAR LA DENOMINACIÓN DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD.

ANOTAR EL NUMERO DE RAMO REGISTRADO ANTE EL LS:S.S.T.E.

PAGADURIA (

ANOTAR EL NUMERO DE PAGADURIA REGISTRADO ANTE EL ISSISTE

1.3

Ţ.,

TELEFONO
ANOTAR EL NUMERO TELEFONICO DEL FUNCIONARIO FACULTADO
PARA AUTORIZAR MOVIMIENTOS AFILIATORIOS ANTE EL I.S S.S.T.E.E

CLAVE DE COBRO

DATO ALFANUMERICO QUE UTILIZA LA DEPENDENCIA O ENTIDAD PARA

RELACIONAR LAS CLAVES; PRESUPUESTAL DE PUESTO O CATEGORÍA DE DISTRIBUCION DE PAGO. DE NIVEL, DE SUBNIVEL ETC., DEL TRABAJADOR DE DISTRIBUCION DE PAGO. DE NIVEL, DE SUBNIVEL, ETC. DEL TRABAJADOR FECHA DE MODRICACION DEL SUEL DO
ANOTAR DIA MES Y AÑO DE LA MODIFICACION DEL SUEL DO BASICO
DE COTIZACION UTILIZANDO FORMATO NUMERICO DO MM-AA
NOMBRAMMENTO
ANOTAR EL NUMERO QUE CORRESPONDA AL TIPO DE NOMBRAMIENTO DEL
TRABAJADOR CONFORME A LO SIGUIENTE

1 BASE 3 EVENTUAL 5 LISTA DE RAYA 6
CONFIANZA 4 BASELISTA DE RAYA 6 OTROS
SUELDO BASICO DE COTIZACION 13 S S.T E
ANOTAR EN PESOS Y CENTAVOS EL SUELDO BASICO DE COTIZACION
MENSUAL AL 15 S ST E
SUELDO BASICO DE COTIZACION S A R

MENSUAL AL ISSSTE SUELDO BASICO DE COTIZACION SAR ANOTAR EN PESOS Y CENTAVOS EL SUELDO MENSUAL DE COTIZACION AL SA B COTIZACION AL S.A.R.

REMUNERACION TOTAL
ANOTAR EN PESOS Y CENTAVOS EL INGRESO MENSUAL DEL
TRABAJADOR CONSIDERANDO TODAS LAS PRESTACIONES
ECONOMICAS DE CARACTER PERMANENTE
FIRMA DEL TRABAJADOR
FIRMA AUTOGRAFA DEL TRABAJADOR
FIRMA BUL REPRESENTANTE Y NOMBRE
LA FIRMA AUTOGRAFA Y EL NOMBRE DEL FUNCIONARIO FACULTADO
POR LA DEPENDENCIA O ENTIDAD ANTE EL ESS STE

S.S.T.E UTILIZAR MAQUINA DE ESCRIBIR

ANOTAR LOS DATOS SOLICITADOS SIN ABREVIATURAS
ANOTAR EN CADA ESPACIO EXCLUSIVAMENTE SUDATO QUE SE SOLICITA
TEE NO DEBE PRESENTAR TACHADURAS O ENMENDAGORAS

EL ARTICULOS DE LA LEV DEL ISSSTE ESTABLECE LA OBLIGACION DE COMUNICAR A ESTE INSTITUTO LA MODIFICACION DEL SUELDO DEL TRABAJACIÓN DENTRO DE LOS 30 DÍAS SIGUIENTES A LA FECHA EN QUE OCURRA

3

1D Empleado: 6550136 Clave UR: 647

Nombre: ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL

Situación presupuestal Tipo de personai:

SPC

U. Administrativa: EMPLEADO DNC

Fecha de aplicación

25/02/11

Género

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO

Código: CFOA001

Período lectivo:

Nombre del área:

Del: 28/02/11

AI: 07/03/11

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD	DURACION	FINALIDAD	FUENTE	OBLIGATORIC
1174	NA	NA	PROCEDIMIENTOS DE CONSTRUCCIÓN DE OBRA PESADA (ACC/IND/OPT) J	Intermedio	Presencial	Media	20.0	Inducción	Acciones de desarrollo	NO
3736	NA	NA	TRABAJO EN EQUIPO (ACC/FOR/OBL)	Intermedio	Preșencial	Media	20.0	Fortalecimiento	Acciones de desarrollo	SJ

Observaciones:

Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO

JEFE INMEDIATO

Nombre: ENAIQUE GLEZ, MOGUEL
Cargo: JEFE DE LAUNIDAD DE

LABOR

SEE LUIS BAJOSOTO

UNIDAD GHAL Cargo: JEFE DE Szevič

F-06-01-01, REV. 1

* RETARIA DE COMUNICACIONES Y TRATES DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS **CENTRO S.C.T. TABASCO**

HOJA UNICA DE SERVICIOS

Estado C.U.R.P. qe Hoja Homonimia R.F.C. C.P. **ENRIQUE DE JESUS** Nombre (s) PARA PAGO DE AÑOS DE SERVICIO Colonia, Barrio o Secc. Apellido Materno MOGUEL PERIODO DE APORTACIONES AL FONDO DEL I, S. S. S. T. E. Núm. Ext. e Int. DATOS DEL TRABAJADOR DOMICILIO COMPLETO COMUNICACIONES NOMBRE COMPLETO Calle, Av., Calz., etc GONZALEZ Apellido Paterno

Con Letra (día, mes y año) FECHA DE BAJA: Con Número SEIS DE JUNIO DE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y SEIS Con Letra (día, mes y año) FECHA DE INGRESO: Con Número

MOTIVO Y PERIODO EN QUE OCURRIO LA (S) BAJA (S), REINGRESO (S), LICENCIA (S) Y/O SUSPENSION (ES)

			+		-	+	-	_	-	+	+	-	<u> </u>	J			_		_		
	TOTAL	(PESOS)														ŀ	0	1	68	3 8	3
	OTRAS PERCEPCIONES SUJETAS A	AL ISSSTE															_				LEUENTE MORALES
	QUINQUENIOS																_	_	ASIGOTIAN	2	M.A. GUADALUPE DE OR EVENTE MORAL SUBDIRECTOR CELADMINISTRACION
	SUELDO															A CHONES		ASCO"			M.A. GUADA SUBDIRE
	PAGADURIA (REGISTRADA ANTE EL ISSSTE)	/										A COUNTY AND				ABETABIA DE COMPUNES CONES	SHOUND TO HIVE	THANSPORTES			
	PUESTO (NOMBRE, CODIGO Y NIVEL)	,												c	_		五/ / ACURE			LIC ANIBAL CORNETION ADDEDA	EL JEFE DEL DEPTO DE RECURSOS HUMANOS
		ANO												•		1	~		18.6		CURS
	¥.	MES				·											C	>	RAMS.		A.
PERIODO		DIA		-							_	L								NA IA	EPTO.
PER		ANO	4		-		L					ŀ	1							ANI	DEL D
	DEL	MES		_			L	4				Ŀ	\downarrow								JEFE
		PIO						1													ᆸ
	*				-							k									
	MOTIVO														OBSERVACIONES:						
\						İ							1	/	0		•				

Hoja de

DEL PERCEPTONES PAGADURIAN SUELDO CREGISTRADA COTIZABLE COTIZABL	CONTAIL ET MA						Vin					8. 7,3	
CODIGO (REGISTRADA COTIZABLE QUINQUENIOS SULETAS A COTIZABLE COTIZABLE STE) PAGADURIA (REGISTRADA COTIZABLE COTIZABLE COTIZACION (PES SULETAS A COT	ITANTE	SOLIC		RIZØ	Αυτόρ	CACIONES	TARLE DE COMUNI	RIFICO	≤				
PERIODE PALE PALESTO PAGADURIA P				/	NTE	Y LA DEL	PONSABLES DE LA EXPEDICIO	OS RES	DE L	MA (S) 사 뒤	BRE (S	MON
PERIODES PARTICIPATE PARTICIPATE PAGADURIA PROMOTICA PAGADURIA P					G	655		9	12	ယ	\dashv	o	2
PERIODO				-	()	655	DEPTO	8	12	ω.	\dashv	o O	2
PERIODO POLITION POLITION PAGADURIA SUELDO COTIZABLE TO CO					↔	655	11 S. S. C. C. L. S. S. C. L. S. S. C. L. S. C.	99	12	ယ	-	ر و	9
PERIODO PAGADURIA SUELDO COTZABLE CONTABLE					49	655	11	99	03	သ	\dashv	٥ و	9
PERIODO PUESTO PUESTO PAGADURIA CONTZABLE CONTAGNES TOYONO PUESTO PAGADURIA CONTZABLE CONTZA					↔	655	11	98	03	3	-	၇	01
PERIODO PAGADURIA PAGADU					CA	655		97	22	28	\dashv	0,	9
PERIODO PAGADURIA SUELDO PAGADURIA COTIZABLE AL (NOMBRE, CODIGO PAGADURIA					ક	655	DE UNIDAD DE	96	90	30	\dashv	0	01
PERIODO PUESTO PUESTO PAGADURIA COTIZABLE					ક	655	÷	95	12	ယ	-	<u>0</u>	01
PERIODO POPENIO POPENIO POPENIO PAGADURIA COTIZABLE PERCEPCIONES TOTA PERCEPCIONES	_				€9	655	-1	95	9	ω	-	<u> </u>	2
PERIODO PAGADURIA CONTZABLE PAGADURIA CONTZABLE CONTZABLE PAGADURIA CONTZABLE CONTZABLE PAGADURIA CONTZABLE CONTZABLE PAGADURIA PAGADURIA PAGADURIA PAGADURIA PAGADURIA PAGADURIA PAGADURIA PAGADU	_				S	655	#	94	12	ယ		12	2
DEL AL (NOMBRE, CODIGO REGISTRADA COTIZABLE					(A	655	z	93	11	30	\dashv	 02	01
PERIODO PUESTO PUESTO PAGADURIA COTIZABLE PERCEPOIONES TOTA PUESTO PAGADURIA PAGADURIA PERCEPOIONES TOTA PAGADURIA PERCEPOIONES TOTA PAGADURIA					S	655		93	07	ယ		12	01
PERIODO					S	156		92	11	30	-	<u>0</u>	16
PERIODIC PAGADURIA PUESTO PAGADURIA PUESTO PAGADURIA PUESTO PAGADURIA PERCEPCIONES PAGADURIA PA					S	156	¥	92	90	15	-	1	01
PERIODO					()	156	PROF. DICT. EN EL M. DE F. Y V.	91	11	အ	\dashv	<u>۾</u>	2
PERIODO PUESTO PAGADURIA SUELDO QUINQUENIOS COTIZABLE DEL AL (NOMBRE, CODIGO PAGADURIA (REGISTRADA ANTE EL ISSSTE) SULEDO QUINQUENIOS TOTA 08 86 PROMOTOR 156 \$ \$ COTIZABLE COTIZAGION \$ 07 86 15 10 86 PROMOTOR 156 \$ \$ 01 87 31 03 87 " 156 \$ \$ 01 87 30 08 87 " 156 \$ 04 87 30 98 87 " 156 \$ 04 87 30 98 87 " 156 \$ 07 87 30 98 87 " 156 \$ 01 88 31 12 88 " 156 \$ 01 89					S	156	#	91	07	ယ	-	12	0
PERIODO					(A	156	DE LAB.	90	11	30	\dashv	02	9
PERIODO PUESTO PUESTO PAGADURIA SUELDO QUINQUENIOS SUJETAS A COTIZACION PERCEPCIONES TOTA SUELDO COTIZACION PERCEPCIONES TOTA COTIZACION PERCEPCIONES TOTA COTIZACION PERCEPCIONES TOTA COTIZACION PERCEPCION					€	156	=	90	07	<u>ω</u>	\dashv	-1	2
PERIODO PAGADURIA SUELDO QUINQUENIOS SUJETAS A COTIZABLE PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZABLE PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZABLE PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZABLE PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZABLE COTIZABLE PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZABLE COTIZABLE COTIZACION (PESO INTERNATIONIO PESO INTERNATIONIO PERCEPCIONES TOTA COTIZACION (PESO INTERNATIONIO PERCEPCIONES TOTA COTIZABLE C				T	S	156	П	89	11	30	\dashv	<u>00</u>	2
PERIODO					(A	156	JEFE DE LABORATORIO	89	80	31		2	01
PERIODO				I	(A	156	It	88	12	ယ	\dashv	23	9
DEL AL (NOMBRE, CODIGO Y NIVEL) PAGADURIA (REGISTRADA ANTE EL ISSSTE) SUELDO (REGISTRADA ANTE EL ISSSTE) QUINQUENIOS COTIZABLE QUINQUENIOS SUJETAS A COTIZACION AL ISSSTE TOTA 06 86 30 06 86 PROMOTOR 156 \$ 10 86 15 10 86 PROMOTOR 156 \$ 10 86 31 12 86 " 156 \$ 10 86 31 12 86 " 156 \$ 01 87 31 03 87 " 156 \$ 07 87 30 06 87 " 156 \$ 07 87 30 87 " 156 \$ 10 87 " 156 \$ 8 \$ \$ \$ 9 \$ \$ 10 87 " 156 \$ 10 87 "				I	G	156	#	88	02	28	\dashv	0	9
DEL AL (NOMBRE, CODIGO CREGISTRADA COTIZABLE SULLDO COTIZACION AL ISSSTE COTIZACION STATE COTIZACION AL ISSSTE COTIZACION STATE COTIZACION STATE COTIZACION STATE COTIZACION AL ISSSTE COTIZACION STATE COTIZACION COTIZACION STATE COTIZACION COTIZACION COTIZACION COTIZACION COTIZACION COTIZACION COTIZACION					€9	156	н	87	12	ယ	\dashv	10	01
PERIODO				1	€9	156	а	87	90	3	\dashv	07	2
PERIODO				1	49	156	П	87	6	3	\dashv	- 2	2
MES AÑO DIA MES AÑO MES AÑO MES AÑO NOMBRE, CODIGO ANTE EL ISSSTE) PAGADURIA COTIZABLE COTIZACION AL ISSSTE MES AÑO					€	156	n	87	03	သ	\dashv	9	9
PERIODO					(A)	156	D	86	12	<u>س</u>	\dashv	20	16
PÉRIODO PERCEPCIONES PUESTO PAGADURIA SUELDO QUINQUENIOS SUJETAS A COTIZACION AL ISSSTE MES AÑO DIA MES AÑO O6 86 30 06 86 PROMOTOR PAGADURIA (NOMBRE, CODIGO (REGISTRADA COTIZABLE COTIZABLE AL ISSSTE) PERCEPCIONES PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZACION AL ISSSTE PERCEPCIONES PERCEPCIONES Y NIVEL) PERCEPCIONES TOTA (PESO S) PERCEPCIONES TOTA SUELDO QUINQUENIOS SUJETAS A COTIZACION AL ISSSTE PERCEPCIONES TOTA SOURCE PERCEPCIONES TOTA					49	156	(=	86	10	3	86	07	2
PÉRIODO PÉRIODO PERCEPCIONES PUESTO PAGADURIA SUELDO QUINQUENIOS SUJETAS A COTIZACION Y NIVEL) PERCEPCIONES PERCEPCIONES TOTA AL ISSSTE (PESO					€9	156	PROMOTOR	98	90	30		06	90
PERIODO PUESTO PUESTO PAGADURIA AL (NOMBRE, CODIGO (REGISTRADA COTIZABLE COTIZACION ANTE EL ISSSTE) AL (NOMBRE) ANTE EL ISSSTE) PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES PERCEPCIONES						!	,	AÑO	MES	DIA	_		
PUESTO PAGADURIA SUELDO QUINQUENIOS SUJETAS A	(PESOS	AL ISSSTE		BLE	COTIZA	(REGISTRADA ANTE EL ISSSTE)	(NOMBRE, CODIGO		AL			DE	
	TOTAL	SUJETAS A	QUINQUENIOS	8	SUEL	PAGADURIA	PUESTO						
										S S	PERI		

NOTA

9

<u>, p</u>

Esta Hoja de Servicios se formudade conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado y la Ley Federal de Responsabilidades VILLAHERMOSA, TABASCO; A 04 DE FEBRERO DEL 2011

LIC. ANIBAL CORNELIO DARGERA YTRANSPORTES
EL JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANNOS SCT "TABASCO" SUBDIRECTORA BE ADMINISTRACION

TRANSPORTES

ENRIQUE DE J. GONZALEZ M. NOMBRE Y FIRMA

No se aceptará este documento cuando no contenga sello oficial, presente raspaduras, enmendaduras o la firma del responsable de su expedición no esté reconocida ante el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado. Administrativas de los Servidores Públicos.

N

255

DATOS DEL TRABAJADOR

HOJA UNICA DE SERVICIOS

PARA PAGO DE AÑOS DE SERVICIO

ę

Hoja

Estado C.U.R.P. Homonimia Ciudad C.P. **ENRIQUE DE JESUS** Nombre (s) Colonia, Barrio o Secc. Apellido Materno MOGUEL Núm. Ext. e Int. DOMICILIO COMPLETO COMUNICACIONES NOMBRE COMPLETO Calle, Av., Calz., etc GONZALEZ Apellido Paterno

PERIODO DE APORTACIONES AL FONDO DEL I. S. S. S. T. E.

		Con Letra (día, mes y año)
FECHA DE BAJA:		Con Número
	SEIS DE JUNIO DE MIL NOVECIENTOS OCHENTA.Y SEIS	Con Letra (día, mes y año)
FECHA DE INGRESO:	06/06/86	Con Número

MOTIVO Y PERIODO EN QUE OCURRIO LA (S) BAJA (S), REINGRESO (S), LICENCIA (S) Y/O SUSPENSION (ES)

									. 0	168	19
TOTAL		(PESOS)				Sen.	, L	b l	103		
OTRAS	PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZACION	AL ISSSTE									ABUTENTE MORALES ABMINISTRACION
QUINQUENIOS										AUTORIZE	4 - XXII
SUELDO	COTIZABLE						:		ACIONES	ASCO"	
PAGADURIA	(REGISTRADA ANTE EL ISSSTE)						CANADOS MARILIA	S 111	TANDIN DE COMUNICACIONES	Y TRANSPORTES Y TRANSPORTES CENTRO SCT "TABASCO"	
PUESTO	(NOMBRE, CODIGO Y NIVEL)									CEI	RRERA OS HUMANOS
00	AL	DIA MES ANO						. 0		A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	LIC. ANIBAL CORMETO CARRERA EL JEFE DEL DEPTO DE RECURSOS HUMANOS
PERIODO	DEL	DIA MES ANO									LIC. ANIB EL JEFE DEL DE
	MOTIVO							OBSERVACIONES:			•

PERCEPCIONES QUE APORTARON AL FONDO DEL I.S.S.S.T.E.

Hoja

de

VERIFICIO SECRETARIA DE CAMUNICACIONES AUTORIZO

LIC. ANIBAL CORNELLO CARRERA

Y TRANSPORTES
Y TRANSPORTES
SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION

EL JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANIASIRO SCI TABASCIMA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION

NOTA:

a

0

SOLICITANTE

ENRIQUE DE J. GONZALEZ M. NOMBRE Y FIRMA

VILLAHERMOSA, TABASCO, A 04 DE FEBRERO DEL 2011

Esta Hoja de Servicios sevorifula de conformidad con la Ley cel Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado y la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.

No se aceptará este documenta cuando no contenga sello oficial, presente raspaduras, enmendaduras o a firma del responsable de su expedición no esté reconocida ante el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.



TARJETA NUM.: 1/10

01590

ING. ENRIQUE DE J. GONZALEZ MOGUEL

JEFE DE LA UNIDAD DE LABORATORIOS.

PARA: C. LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA.

JEFE DEL DEPTO. DE REC. HUMANOS.

CIUDAD.

00000398

Anexol al presente me permito enviar a usted, acuse de recibo de la Secretaría de la Función Pública (SFP), de mi declaración patrimonial 2010

VILLAHERMOSA, TAB., MAYO 24 DE 2010 ..-

ATENTAMENTE.

M.I.EJGM&mela.

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
CENTRO SCT "TABASCO"

ECHETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Centro S.C.T. "Ti basoo", Chitad General de Servicios Tecnicos.

Privada del Caminero Num. 17 561, Ito. de Mayo, C.P.86190 VIllahermosa; Tab.

Telefax.: (01-99) 15-62-12 e-mail: <u>ibajos/asct.gob.mx</u>

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

NO. DE COMPROBACION:

NO. DE CERTIFICADO



SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

MEXICO, D.F. A 24 DE MAYO DE 2010

C. ENRIQUE DE JËSUS GONZALEZ MOGUEL SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2010

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO PROBATORIO.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:

NUM. 4511419





Otorga la presente

CONSTANCIA

ENRIQUE DE J. GONZALEZ MOGUEL . დ

Por su participación en el curso;

"OPERACIÓN DEL SIRASEF"

Impartido del 25 al 26 de marzo del 2010, con una duración de 12 horas.



0169

	SOLICITUD/AUTORIZACION INDIVIDUAL DE VACACIONES SERVIDORES PUBLICOS DE CONFIANZ FECHA: 16/12/05 TEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS X PERIODO ESCALONADO CENTRO SCT "TABAS CO" CANCELACION CANCELACION O U U 0 3 3 5
DATOS DEL SERVIDOR PUBLICO DE CO	ONFIANZA
GONZALEZ APELLIDO PATERNO	MOGUEL ENRIQUE DE J. APELLIDO MATERNO NOMBRE (S)
R.F.C. UNIDAD GRAL. DE SERVS. TECAS. UNIDAD ADMINISTRATIVA O AREA DE A	
De conformidad con las fracciones III y XIV Federal de los Trabajadores al Servicio del	del apartado B, del artículo 123 Constitucional y 30 de la Ley Estado, solicito disfrutar de vacaciones en el siguiente: PERIODO
Del: 22 DE DICIEMBRE DE 2009	Al: 06 DE ENERO DE 2010
Número de días hábiles autorizados de per	íodo:
Número de días pendientes por disfrutar de	el período;
que me asiste al contar con más de seis m M.I. ENRIQUE Servid En mi carácter de superior jerárquica del se legales y administrativas, autorizo disfrutar El (cargo del	servidor público que autoriza)
ING JORGE (Nomb	TUIS BAJO SOTO for y firma de quien autoriza)

Formato AV001



Secretaria de Asentamientos Humanos y Obra Públicas

Dirección General de Recursos Humanos Departamento de Relaciones de Trabejo Nombre
Filiación
Clave
Cotegoría
Adscripción
Lugar de Recidensia
Domicilio

LOGAL

FORANEA

0 U U 0 0 3 3 4

01694

CONTROL DE LICENCIAS MEDICAS

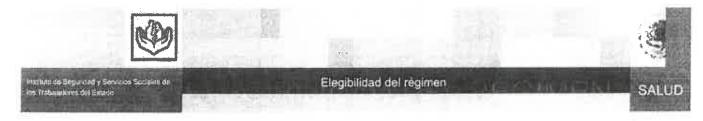
LICENCIA MEDICA	_1	li sele	<u> </u>	
FECHA NUMERO	DIAS	PERIODO DE INGAPACIDAD	% DE SUELOO	OBSERVÄCIONES
24-XI-86 18772B	3	24 M. 26 DE DOVIGUEZE-86	,100	
2 11 87 191 406	2	2 A 3 DE MAR . 47		
80-111-87 199070	2	36431 - 440187		
7-1111-87 199594	1	2 8605 10/87.	. /,	
8- VIII-88 194397	2	18 4 19 de aresto 188.	7	
2- VIII-88 194400	1	22 de agril 188.		
		1.		
Piran in the second	1.			
				, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
A second second				
				The state of the s
			[·	
Control of the Contro	1000	The state of the s	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	

FECHA FECHA	NUMERO	DIAS	PE 30 DE INCAPACIDAD	% DE SUELDO	0	ERVACIO	NES
8 5 5 6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						<u></u>
100		+ -					
711		1					
				1			
		1		1			
			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	1			<u> </u>
		1		1	1		
							
-							
		+					-
		1					
		+ ;				,	
		+			1		
	.,,						
		1					7. 1.
		+		1			
				 		<u></u>	
		+					
		+	-				
1.		+	:		1		
		+					,
ज्ञा		1		† ———	М	, /	
4		+					
		+	<u> </u>			<u> </u>	
		+			1		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		+					

W Sec

ISSSTE TRABAJA	DORES DEL ESTADO		Ę.	THA DE EM	AISIÓN	10	3		2008
			760	nescur	11,316,114	l _{egge} oppose proprietation of the st	DIA	01	895
ENRIQUE DE JESUS	GONZALEZ	MOGUEL	FECH	A DE RECE	PCIÓN	As an executive service of the servi	Uła .	#£	s asso
EDIFICIO 12 DEPTO. 2	01 #201-, FOVISSSTE 2A E	ТАРА ТС					- 40	50 H	í
							1		vale
	darle mejores servicios. P		oborar sı	u info	rmac	ción pe	rsonal	y así	garantiza
acceso más rápido a ti NSTRUCCIONES:	odos los beneficios a los o	que tiene derecho.							
lene este formato con letra o	le matrie								
riormente. Si alguno de los d espacios asignados en el revi	sus datos estén correctos, tanto atos debe corregirse, marque la c erso de este documento. el formato, puede llamar sin coste	elda correspondiente. Para com	egir algún d	tato o	agrega	ar algún e	empleo r	no desc	xito. utilice lo
									Section Section
Policy Marthematical and the second		me namen in an earth for errors. Me carbbe et a 1944 1944 (a 1944 1964) per a en me cere et en en en en en en			research a value for a see High			eschi-handern 12	REQUIERE
Su fecha de nacimiento:		- Al-				(-1// A A A A A A A A A A A A A A A A A		n margan e melodo	
Su(s) sueldo(s) básico(s)	de cotización al 31 de diciem	bre de 2006: \$4,685.06	Write-fill broken and oran discourse are no man			(g) - 1 g)F and the there is a factorise of		-	
HISTORIA LABO	DRAL			EX		500			
2 (24) 601 601		e Neres et al.					A STATE OF THE STA		
CLAVE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	ne.	NOMBRE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD		11/11/11/11/11/11		FECH/ AÑO	DE INGI	DÍA	REQUIERE
6091679	SECRETARIA DE COMUN	4-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1	RTES TA	BASC	00	1986	6	6	
							the state of securiorisms.		1
								and the state of t	
				V 1.5					
CLAVE DE	NOM	BRE	1	HA ALT	Ą	F	ECHA BA	IA.	REQUIERE
LA DEPENDENCIA O ENTIDAD 5091315	COMISION NACIONAL DE CU		1993	MES 7	DÍA 1	1994	MES 6	30	CORREGIR
0091313	COMISION NACIONAL DE CC	LIONA FISICA I DEFONIL	1995	,		1554			
			manufacture of the state of the		and the same of th	and all money are		tri rudomento e re	
			the state of the s		and the second second				
						o and a same of			
					-	- Superior (1) (Boson	-		
							and the state	Name of Participation	
					-	***************************************			П
	84								

	u Careti							
Solicito que se revisen los datos que a continuación senalo:					**************************************			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
El(los) dato(s) correcto(s) es(scn) el(los) siguiente(s):	Historia	Laboral S	ueldo Ba	SICO (a	131 d	e diciembr	e de 2	2006
Environmental estatily entirest significations;				00	υÜ	039	2	
Su fecha de nacimiento:	CUR	P:	**************************************		- 1	Andre and annual and annual and annual and annual and annual and annual		<u> </u>
A CONTRACT OF THE PARTY OF THE	CONTRACTOR OF					410	20	,
								20-50
Amule la información que necesite corregir o agregar de los emple	os en los que h	aya cotizado o esto	cotizano	lo en e	HSSS	EEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEE		
6 Participation of the second			Aure	***				
NOMBRE	Marine Street	ENTIDAD				FECHA	DE ING	RESC
DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD		FEDERATIVA			MAN LAW DISTAN	AÑO.	MES	Di
	THE PERSON NAMED IN COMPANY OF THE PERSON OF			March	71.44 . 1. 1. Males ; prosper . 1.9		Mar di Alebanyayaya	
	111111111111111111111111111111111111111			·····				
	Harris Harring of the State of	And the state of t					:	
	a management of the second second second second second second second second second second second second second		<u> </u>					
		The state of the s	manus and address to agree a second			Obligatorio	Оре	ciona
					<u> </u>			1.
SU(s) Sucido(s) basico(s) de cotización al 31 de diciembre de 2006. CORRACEOTONES A HISTORIA LABORAL Anorde la información que necesite corregir o agregar de los empleos en los que haya cotizado o esté cotizando en el ISSSTE. SOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD PECHA DE INFORMATIVA CIUDAD NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD PECHA ALDA PECHA BA AÑO MES DÍA AÑO MES DÍA AÑO MES DÍA ODRIGATORO ODRIGATORO ODRIGATORO OPCIONAI PONICHIO DAGE DELLA DE SECRETA ZIA PECHA ALDA PECHA BA								
	TEDERATIVA		AND	MES	DIA	ANO	MES	DÍA
OMISION NACIONAL DE CULTURA FISICA YDEP.	TABAGO	VILLA HERLINOLA	1983	01	15	1 986	06	06
CCKEAJ	py venture and the section papers and the section of the section o		Mark Barbara and Springer			NAMES OF THE PARTY		himmone
	er i real en la lama des des des des de la propria de la real de des de la decima de la decima de la decima de				remainab			many process
	olumnia, marana						. (-
The state of the s								ional
	,							
AVII JI A) PARKITI SII ALX								
self of	Management of the state of the	1.		ALTER LINE & COLLEGE	California de la composição	A	- to the same	P1178118 - MARAAA
a de la companya de l	Por Co Alleger		1	en a data a data a		100 10 100 100		Managagag
ATOS DEL CENTRO DE TRABAJO DONDE DESFA OUE SE LE LOCA	VI ICE.							
		TES (CENT)	R() S	CT ~	tra	ASC)		
						11.300 /		
3 () 7 =	VI	At a contract to the contract of the contract				BASCI	\sim	
938 15 6212		e		×	1.7	DAZC		
rando Che focumento antes del 15 de abril de 2008, Usted podra solicitar	~ _				nina c	ocumenta:	76763	
sted envia esta Sol Unud a partir del 16 de abril de 2008. EN presentaria junto con la siguiente documentación:	DE JESUS	S GONZALI				VE L		
ignat y copus simple del acta de nacimiento (para revision de			/ .	1	1	\		
Declaro bajo p Declaro bajo p Declaro bajo p	rotesta de decir v	rerriad que los dates/o	contenido:	s en esl	docu	mento son	ciertos	S.
non bardo de pago 2006 (para novolon de Suelde Basica de saletar)	The second secon	Cha	UN	1/1/	4			
empery	The state of the s	1	11 11.0			1		
	-				-	一		



	TRANSACCION SOLICITUD DE REVISI"N
FOLIO	5065407
CURP	
NOMBRE	ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL
FECHA	11/04/2008
SELLO DIGITAL	

Servicios Tecnicos



ĺ	П		
	Ш	I IN IN IN IN SAME	

	ł		FECHA DE EMISIÓN	10	04		2008
					DÍA	MES	ANO
	GI ·		FECHA DE RECEPCIÓN	·			
			•	រាប្រ) U 3 (MES	AÑO
	;			i iji is t	100	ט נ	
ENRIQUE DE JESUS	GONZALEZ	MOGUEL			499		
4	A STEED - NO 1	90. 1.3.11 s			(din	闢	
EDIFICIO 12 DEPTO. 201 #201-, FO	/ISSSTE 2A ETAPA TC					日	vale

El ISSSTE se preocupa por Usted más que nunca y desea brindarle mejores servicios. Para ello, requerimos corroborar su información personal y así garantizarle acceso inmediato a todos los beneficios a los que tiene derecho.

INSTRUCCIONES:

Llene este formato con letra de molde.

Revise cuidadosamente que sus datos estén correctos, tanto de su(s) empleo(s) actual(es), como de aquellos empleos que haya desempeñado anteriormente. Si alguno de los datos debe corregirse, marque la celda correspondiente. Para corregir algún dato o agregar algún empleo no descrito, utilice los espacios asignados en el reverso de este documento.

Una vez revisada y corregida la Solicitud, firmela y entréguela en el área de Recursos Humanos de su centro de trabajo lo antes posíble y no después del 30 de junio de 2008.

Si tiene dudas de cómo llenar el formato, puede llamar sin costo desde cualquier parte de la República al telétono: 01 800 901 2007.

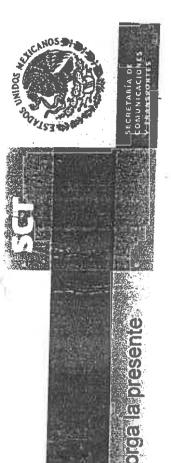
	The state of the s	usens à erfre brev actifé é a à full faith e PAUS Augs es a sa mune	REQUIERE CORREGIR
Su fecha de nacimiento:	Quantum and a second		
Su(s) sueldo(s) básico(s) de cotización al 31 de diciembre de 2006:	\$4,685.06	1.	

CLAVE DE	NOMBRE	FECHA	DE INGR	E5O	REQUIERE
LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	AÑO	MES	DÍA	CORREGIA
6091679	SECRETARIA DE COMUNCIACIONES Y TRANSPORTES TABASCO	1986	06	06	

CLAVE DE	NOMBRE	FE	CHA ALI	TA.	FEC	CHA BA	IA	REQUIERE
LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	AÑO	MES	DIA	AÑO	MES	DÍA	CORREGIA
6091315	COMISION NACIONAL DE CULTURA FISICA Y DEPORTE	1993	07	01	1994	06	30	

Solicito que se revisen los datos que a continuación señalo: Nombre Fecha de nacimiento Y bajo protesta de decir la verdad, informo que el(los) dato(s) correc	listoria Laboral to(s) es(son) el(l			(al 31 de circ	oiembre d	69	9
				0000	กรล	ą	a constitution for the
Su techa de nacimiento:		94-11. WHI WIND IN BRIDGE 1913-14 LANDERS IN BRIDGE 1913-14 LANDERS IN BRIDGE 1913-14 LANDERS IN BRIDGE 1913-1	***************************************	3000	000	<u> </u>	
Su(s) sueldo(s) básico(s) de cotización al 31 de diciembre de 2	006:	Hamedral Males					
CORRECCIONES A HISTORIA LABORAL	o on los quo bai	ra cotizodo o est	á cotizando	en el ISSST	Buller F		
Anote la información que necesite corregir o agregar de los empleo	is en los que hay	The same of the same		4 " "	- Services	*	7
govalende de réces en l'especialistics	13 44 15 1 H			(4 o 3 o 1 1 1	FECHAI	DE INGR	ESO
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD		ENTIDAD FEDERATIVA	CII	JDAD	AÑO	MES	DIA
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					·
	4	,				:	
	AMBRET METERSHIP TO THE THE SECOND STREET	dea allandon indonessa special hadron. Il decoration de	manya baratha tabanda manasa wa surafa	and the second s			Account to the contract of
		A ALEMAN NURSER PROPERTY					
					Obligatorio	Ope	ional
	A CONTRACTOR OF STREET	Tag of the same		s 1 s 1	1		name make on
					FEC	HA BAJ	
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	ENTIDAD FEDERATIVA	CIUDAD	AÑO	MES DÍA	AÑO	MES	DIA
	TAB	UHUA.	1985	01 15	1986	06	
OMICION NAC- DE CLITURA Y DEP. [CASA]	17.00	<u> </u>					
				L. MINISTER CO.			
	Teach Teac						
						-	:
	of freedrang regiment hands the first of a farment even area and a carrier of a						k-ednementen
	ers have been dealers and the second of the second	your management and the commence of the commen	Obligatorio	Opcional	Obligatorio	Ор	clonal
The second of th						,	
ALEGORIES OF SERVICE FOR WARREN	Property and			A STATE OF THE STATE OF			* \$ ·
DOMICILIO PARTICULAR:							es a polytophero AAA
51 (1)		4.7				and the second of the second o	PRESENTATION AND A
addigate; resource complement of their extractions. An extraction of the complement	HARRIST OF THE STREET,	The state of the s	ſ		tyre teld 10		
4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		30.1 U					
DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO DONDE DESEA QUE SE LE LOC	ALICE:	35000	CEMO	CATI	7120	0.01	
	A (KA302) O.	4561 (7.17.7	1-0	<u> </u>
JOS OF FIRE		h	AA II VIA				w
PRIU DEI CAMINICAD # 17			MAYC)	-00		
JOS OF FIRE		ህ ዘ ዷለ`.		And the second s	TAB.	· .	
PRIVIDEL CAMINICAD # 17	gmajue			And the second s	tas.		
PRIV. DEC CAMINATERS # 17 86170 CENTRO 99 33 156212	Smayu C	UHSA.	gOb - 10	7\cumentación.	tag.	ALLEGE TO THE STATE OF THE STAT	Made agreement of the
PRIV. DZ CAMINICA H 17 86170 C527720 79 33 156212 Intregando este documento antes del 15 de abril de 2008, Usted podrá solicitar la revisión Usted entrega esta Solicitud a partir del 16 de abril de 2008. ENEI QUI	E-120 26	UHSA. 10 SCL-c eccesidad de present FOI GORZ,	30b - 18 ar ninguna do ALPE	7大 cumentación. MGGにど	tab.		
PRIVI DE CAMINICA H 17 8617-0 CENTRO 199 33 156212 Intregando este documento antes del 15 de abril de 2008, Usted podrá solicitar la revisió i Usted entrega esta Solicitud a partir del 16 de abril de 2008. ENEI QUI aberá presentarta junto con la siguiente documentación con propositivo de podrá solicitar la revisión de presentarta junto con la siguiente documentación con propositivo de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la revisión de presentar la junto con la siguiente documentación de podrá solicitar la revisión de podrá solicitar la r	Smoyu Con de sus datos sin n Costo de decimendad	UHSA. 10 SCL-c eccesidad de present FOI GORZ,	30b - 18 ar ninguna do ALPE	7大 cumentación. MGGにど	C		
PRIU DRI CAMINICAS HIR 86/7-0 CEUTRO 199 33 / 562/2 Intregando este documento antes del 16 de abril de 2008, Usted podrá solicitar la revisita i Usted entrega esta Solicitud a partir del 16 de abril de 2008. ENELON Original y copia simple del acta de nacimiento (para revision de nombre y/o fecha de nacimiento) Declaro bajo prof aon ciertos.	E-120 26	UHSA. 10 SCL-c eccesidad de present FOI GORZ,	30b - 18 ar ninguna do ALPE	7大 cumentación. MGGにど	CAB.		
PRIU DRI CAMINICAS H 17 8617-0 C5-772 O Intregando este documento antes del 15 de abril de 2008, Usted podrá solicitar la revisió i Usted entrega esta Solicitud a partir del 16 de abril de 2008 ENEI QUI eberá presentarla junto por la siguiente documentación. Original y copia simple del abra de nacimiento (para revision de para revision de podrá son ciertos.	E-120 26	UHSA. 10 sct.c eccesidad de present FOI Gorz,	30b - 18 ar ninguna do ALPE	7大 cumentación. MGGにど	C.		

01700



CONSTANCIA

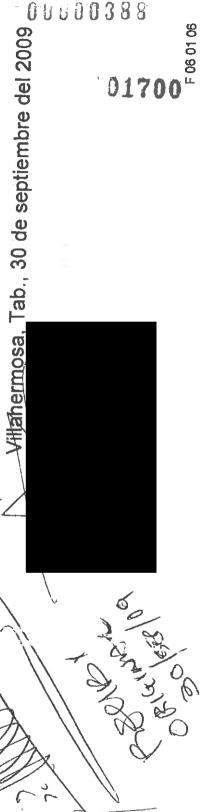
GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE DE JESÜS

. ເຕ

Por su participación en el curso;

"MATERIALES Y MEZCLAS"

Impartido las días, 29 y 30 de septiembre del 2009, con una duración de 20 horas



"2009. Año de la Reforma Liberal" CENTRO SCT "TABASCO" DIRECCION GENERAL SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS OFICIO No. 6,26,301,408. 2965

09000387



Villahermosa, Tab., septiembre 10 de 2009

C. GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE DE JESUS Presente

Hago referencia al Oficio 5.2.205.-0007, de fecha 08 de septiembre del presente año, signado por el C. Director de Remuneraciones, mediante el cual comunica que el Artículo Quinto Transitorio del "Reglamento para el Otorgamiento de Pensiones del Régimen de Cuentas Individuales del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado", establece que el plazo para los trabajadores que consideren que en su Sueldo Básico, tiempo de cotización o fecha de nacimiento son diferentes a los utilizados como base para el cálculo de su Bono de Pensión, que hayan elegido el Régimen de Cuentas Individuales, tendrán derecho a solicitar la revisión de los conceptos anteriormente mencionados conforme a lo siguiente:

- 1. Deberán de acudir a la Delegación del ISSSTE que les corresponda.
- 2. Requisitar el formato de solicitud de revisión y entregarla junto con los documentos (comprobante de pago donde consten los conceptos ingresos y deducciones. hoja(s) única de servicios, acta de nacimiento etc.), que comprueben las correcciones que quieran hacer.
- 3. La presentación de la solicitud de revisión deberá de realizarse a más tardar el día 30 de septiembre de 2009.

Por lo anterior, se le instruye para que en caso de estar en el supuesto antes citado, regularice esta situación, el Departamento de Recursos Humanos, queda a sus ordenes para cualquier aclaración, así mismo le hago de su conocimiento que este trámite es personal, por lo que en caso de coalquier omisión es de su completa responsabilidad y deberá atenderlo en el plazo mendionado.

<u> TENTAMENTE</u>

JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

A GE JEFE DE LA UNIDAD CENERAL DE SERVICIOS TECNICOS.-Para su conocimiento.

Grai, del Syndicato de la SCT. Sección Tabasco.-Cd.

Mihutariø/Expediente.

LA*GFM

UNIDAD GRAL DE SERVE



CENTRO S.C.T. "TABASCO"
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICO
DELEGACION ADMINISTRATIVA
02-726-306-070/09

01702

Villahermosa, Tab., Julio 14 de 2009

LIC.ANIBAL CORNELIO CARRERA JEFE DEPTO. DE REC. HUMANOS CIUDAD.

Anexo al presente envío a usted, Solicitud de Vacaciones del 20 al 24 de Julio de los corrientes, del ING. ENRIQUE DE J. GONZALEZ MOGUEL.

Lo anterior es para su trámite correspondiente.

ATENTAMENTE
DELEGADO ADMINISTRATIVO

C. GREGORIO HERNANDEZ MORALES

c.c.p. Archivo y Minutario
GHM*



	SOLICITUD/AUTORIZACIO INDIVIDUAL DE VACACIO SERVIDORES PUBLICOS	NES UUUU	8385
	FECHA	16/07/09	
	X PERIO	DO ESCALONADO	0170
	MODIF	ICACION]
	CANCE	ELACION	
DATOS DEL SERVIDOR PUBLICO	DE CONFIANZA		
GONZALEZ APELLIDO PATERNO	MOGUEL APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	J
R.F.C. UNIDAD GRAL. DE SERVS. TEC	AS JEEF F	E DEPARTAMENTO	
UNIDAD ADMINISTRATIVA O AREA		PUESTO	
De conformidad con las fracciones III Federal de los Trabajadores al Servic	io del Estado, solicito disfrutar de va PERIODO	acaciones en el siguiente:	
Del: 20 DE JULIO DE 2009		JULIO DE 2009 /	
Número de días hábiles autorizados o			
Número de días pendientes por disfru	tar del período: 5		į
Motivo por el que no se pueden disfrutar:			
Lo anterior, toda vez que me encuenti que me asiste al contar con más de se	eis meses de servidios hiteviliandos	en el desampeño de mi c	al derecho argo.
	ervider Publico (Nombre y Firma)		
En mi carácter de superior jerárquico e egales y administrativas, autorizo disf	rutar de período vacacional señala		siciones
	o del servidor público que autoriza)		
SECRETARIA DE GRANDICA DIDIGE VE THANGED	RGE LVIS BAJO SOTO		
Storie Installe anno S		Formato	AV001



Otorga la presente

0000384

01704

CONSTANCIA

ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL

ന

Por su participación en el curso: 女 も

Impartido el 30 de junio y 2 de de julio del 2009, con una duración de 10 hdras ₹ Inducción al Sistema de Gestión de Calidad

Villahermosa, Tab., a 2 de Julio del 2009

Coordinator de Sestión de Calidad



CENTRO S.C.T. "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS
DELEGACION ADMINISTRATIVA
02-726-305-053/09

01705

00000383

Villahermosa, Tab., Junio 22 de 2009

LIC.ANIBAL CORNELIO CARRERA JEFE DEPTO. DE REC. HUMANOS CIUDAD.

En relación al periodo vacacional del 22 de junio al 3 de julio de los corrientes, Comunico a usted, que por necesidades del servicios no podrán disfrutarlas las siguientes personas.

C. DANIEL HERNANDEZ ALVAREZ, AMELIO HERNANDEZ TUZ, ABEL SALAZAR ESCABAR, GREGORIO HERNANDEZ MORALES, ING. RAMIRO MADRIGAL VEGA, ING. ANDRES ARISTA MEZA, ING. ENRIQUE DE J. GONZALEZ MOGUEL, Y ING. JORGE LUIS BAJO SOTO.

Ya que posteriormente se les darán.

ATENTAMENTE

JEFE DE LA UNIDAD GENERAL

ING. JORGE LUIS BAJO SOTO

्र सम्बद्धारमञ्जालक व्यवस्थित वर्षे स्वर्धात

c.c.p. Archivo y Minutario GHM*





OTORGA EL PRESENTE:

DIPLOMA

A: GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE DE JESUS

Calidad ISO 9001:2008 para una Auditoria de Mantenimiento", impartido Por su participación en el curso: "Manejo del Sistema de Gestión de la los días 22, 23 y 24 de mayo de 2009, con una duración de 20 hrs.

Villahermosa, Tabasco, a 24 de mayo de 2009.

4 ... (2)

> M.C.A. JOSE G. A. VILLAFUERTE COELLO Instructor

STPS VICG 55 07 29 - 5 NCL: CCON0147.03'Nivel 5 QAN, SC:, No. Certif. D 014800

M.C.A. DOLORES PATRICIA VERA GARCIA

Instructor
STPS VEGD 600120-J57- 0005
NCL: CCON0147.03 Nivel 5
QAN, SC., No. Certif. D 014799

06

	-																
o la motac	2009																
									1 1	A TOTAL TO SUMBLINIENTO BEHINDING, DE RINCIDIENT NELL'AS	PROJUMENT Y METAS					PARAMETROS	
ATUS	D-egradus	the Eustrado	RFD Extensión Aprillión Palamon	Agraellite (Kaleuria	(Springs)	MARLOE OUGETO	OPPRESENTA	RESTONMANDELL	Consecutivo de la Púncica Objetivo yto feeta	Description de ja Fundon, Objectvo yto Metn.	Blaithaí da Maijda da la Función. Objetivo yto Mata	Puez de la Fumade. Objettvo	de Scatifica del Renduntamos de Oricen	Ternise de Programa Betrakgipo	BATISFACTORIO	AINGNO ACEPTABLE	MO SATERACTORIO
	9550136		GONZALEZ	MOGUEL	ENRIGUE DE JESUS	Jefe de Departamento	09Secretaria 34 Contunicaciones y Transporter	947 Cectro SCT Tabeaco	-	MANTENER ACTUALIZION AL 107% LA RELACIÓN DE BANCOS DE BATÉRALES EN LA ENTIDAD DURANTE EL OS Canidasa-Tiampo PERICIOS ENERO-DICIEMENTE, DE 2010	CS Cambbard Trempo			Infraestructura	90 A 100%	85 A 50%	MENOS DE 50%
	6550136		GONZALEZ	MOGUEL	ENRIQUE DE JESUS	Jake da Departamento	08 -Secretana de Comunicaciones y Transportes	8CT Tabasco	N	ELABCRARY 200 ENGAYES DE CALIDAD PARA VERFICAR LA CALIDAD EN LA RED DE CARRETERAS FEDERALES EN LA PERIODAD DARANTE EL PERIODO ENERO-DICIEMBRE DE DE 3009.	Of Califord	9	Programa Inf	faestructum 19	Infraestructure 190 A 200 ENSAYES	188 A 100 EASAYES MENOS DE 100 ENSAYES	ENOS DE 100 ENSAYES
	6550138		GONZALEZ	MOGUEL.	ENRIQUE DE JESUS	Jefs de Departamento	DB -Secretaria da Comunicaciones v 7 ramportes	847 Centro SCT Tebesco	п	PFECTURR 28 EVALUACIONES DE LABORATORIOS EN LA BYTDAD PARA DETERBINAR SU CAPACIDAD TECHICA (07 Cambrid-Carbind Durbante el PERIODO EMERO, DICIEDRERE DE 2009	07 Cambilled-Califold	40	Programa Sactionial	Infraesmucouta	24 A 28 EVALUACIONES 2	23 A 15 EVALUACIONES	MENDS DE 15 EVALLACIONES
												-					,





Nombre: ENRIQUE JESUS GONZALEZ MOGUEL ID Empleado:6550136

Clave UR:647

Situación presupuestal Tipo de personal: U. Administrativa; Centro S.C.T. Tabasco

Nombre del área:

Período lectivo:

Fecha de aplicación

24/02/09

Código: CFOA001

Género

AI:31/12/09 Puesto nominal; JEFE DE DEPARTAMENTO Del: 01/01/09

Cursos de capacitación registrados

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

PRIORIDAD Media Alta Alta MODALIDAD Presencial Presencial Presencial DOMINIO Intermedio Avanzado Basico INTELIGENCIAS MÚLTIPLES MATERIALES Y MEZCLAS NOMBRE DEL CURSO MECÁNICA DE SUELOS TIPO DE CAPACIDAD Desarrollo humano Infraestructura Infraestructura Desarrollo Administrativo y Calidad CAPACIDAD 97 Profesionales Profesionales 96

Media

Presencial

Experto

TERRASERÍAS Y PAVIMENTOS

Infraestructura

4 registro(s) encontrado(s).

101 Profesionales

Sin observaciones Observaciones:

JEFE INMEDIATO

Nombre: JORGE L. 13AJO SOTTO Cargo: JEF€

CAIGO JERE DEL DEPTO. CARDIZARTORIO

Nombre: ENRIQUE GLEZ, MOGUEL

SERVIDOR PÚBLICO

ď

AE UNIDAD GNAL DE

F-06-01-01, REV. 1

3

00000

01703

24/02/2009 12:20 p.m.

"2009, Año de la Reforma Liberal" CENTRO SCT "TABASCO" DIRECCIÓN GENERAL SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS **OFICIO No. 6.26.**

Villahermosa, Tab., a 13 de Abril del 2009

85500379



ING. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL JEFE DE LA UNIDAD DE LABORATORIO PRESENTE .-

Hago referencia al proceso de Evaluación del Desempeño Anual 2008 del personal sujeto al Servicio Profesional de Carrera adscrito a esta Dependencia del Ejecutivo Federal.

Al respecto, en atención a oficio circular 5.2.019 de fecha 15 de abril del presente año, signado por el Director General de Recursos Humanos, me es grato hacer de su conocimiento que el resultado de su evaluación correspondiente al periodo citado ha sido SATISFACTORIO, obteniendo la calificación final de 85.1; asimismo se hace de su conocimiento las calificaciones por factor, las cuales se detallan a continuación:

Metas Individuales	80
Actividades extraordinarias	0
Metas colectivas	96
Estándares de actuación profesional	88.8
Capacidades Gerenciales	89.1
Desarrollo de su Personal	86.9
Calificación Anual Parcial	83.5
Aportaciones Destacadas	0

ATE Por lo anterior, me es grato expresarle mis felicitaciones por el logro obtenido, invitándolo a continuar desempeñándose con responsabilidad y dedicación en las funciones encomendadas

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

Minutario/Expediente



Centro de Educación Continua

REG,STPS USA-620620001003

00000378

Otorga la presente

01710

CONSTANCIA

a enrique jesús gonzález moguel

Por haber acreditado el curso de Trabajo en Equipo, nivel 2 Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning.





00000377

1D Empleade: 6550136

Nombre: ENRIQUE JESUS GONZALEZ MOGUEL

-Situación presupuestal - Tipo de personar:

Clave UR: 647

U. Administrativa; Centro S.C.T. Tabasco

Fecha de

05/02/08

SPC

Nombre del área: UNIDAD DE LABORATORIOS

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO

aplicación

Código: CFOA001

Periodo lectivo:

Del: 01/01/08

Al: 31/12/08

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyandose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD
39	Especifica	Idiomas	INGLÉS	Básico	Presencial	Alta
100	Especifica	Infraestructura	BITÁCORA DE OBRA PÚBLICA ELECTRÓNICA	Básico	Presencial	Alta
91	Especifica	infraestructura	DISEÑO HIDRÁULICO Y GEOTÉCNICO DE ALCANTARILLAS Y OBRAS COMPLEMENTARIAS	Básico	Presencial	Alta
92	Especifica	Infraestructura	ESTABILIDAD DE TALUDES	Básico	Presencial	Media
93	Específica	Infraestructura	FALLAS GEOTÉCNICAS Y GEOLÓGICAS	Básico	Presencial	Media
95	Especifica	Infraestructura	MATERIALES Y MEZCLAS	Avanzado	Presencial	Alta '
97	Especifica	Infraestructura	MECÁNICA DE SUELOS	Avanzado	Presencial	Alta
98	Especifica	Infraestructura	REHABILITACIÓN DE PAVIMENTOS	Intermedio	Presencial	Baja
100	Especifica	Infraestructura	SUPERVISIÓN GOBAL DE OBRAS DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS	Básico	Presencial	Media
101	Específica	Infraestructura	FFERRASERÍAS Y PAVIMENTOS	Avanzado	Presencial	Alta
109	Especifica	Infraestructura-Leyes	LEY DE OBRA PÚBLICA Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LA MISMA	Intermedio	Presencial	Alta
11	ragistro(s) e	ncontrado(s)				

Observaciones:

REUNION NACIONAL DE VIAS TERRESTRES

SERVIDOR PÚBLICO

Nombre: ENRIQUE DE JESUS

GONZALEZ MOGUEL

Cargo: JEFE 05/08PTO

ima

JEFE INMEDIATO

Firma

Nombre:

Cargo:

F-06-01-01, REV. 1

00000376



01712

El Centro de Negocios y Alta Dirección de Empresas де la Universiдад Olmeca otorga la presente Constancia a Enrique de J. González Moguel Quien babiendo cumplido con los requisitos establecidos terminó satisfactoriamente el curso: "Terracerías y Pavimentos" Impartido del 17 al 19 de Septiembre 2008, con duración de 20 horas Villabermosa, Tabasco, Septiembre 19 de 2008 Director del Centro de Negocios y Alta Dirección de Empresas



"2011, Año del Turismo en México". CENTRO SCT "TABASCO" **DIRECCIÓN GENERAL** SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION **DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS** OFICIO No. 6,26,301,408,-

00000375

412

Villahermosa, Tab., 08 de febrero de 2011



ING. ENRIQUE DE J. GONZALEZ MOGUEL Jefe de la Unidad de Laboratorio A/c. de la Unidad Gral. de Servicios Técnicos Presente

01713

Dentro del Programa de Motivación al Cambio y Mejora del Ambiente Laboral, se estarán llevando a cabo sesiones de trabajo con todas las áreas y personas de esta Institución.

Para el logro de los objetivos planteados en este proyecto, es indispensable contar con la opinión de todos nuestros colaboradores, razón por la cual le extiendo una atenta invitación a participar los días 16 y 17 de febrero del año en curso, en la sesión de trabajo correspondiente a su área de adscripción, la cual se llevará a cabo en la Sala de Usos Múltiples de este Centro SCT, en un horario de 9:00 a 14:00 horas.

Sabemos que su participación enriquecerá el proceso, por lo que desde ahora lo exhortamos a participar con iniciativa y entusiasmo, ya que los resultados obtenidos nos beneficiarán a todos.

Aprovecho la presente para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMEN1 **Director General**

TIERREZ DE VELASCO PARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS ING. LUIS A. GONZAL

CENTRO SCT "TABASCO"

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANS

C.c.p.

El Jefe del Centro de Trabajo.- Para su conocimiento El/Jefe del Depto. de Recursos Humanos.- Presente

C/AMVV/mlp



3.72

CENTRO S.C.T. "TABASCO"

UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS

DELEGACION ADMINISTRATIVA

02-726-306-076/2010

00000374

Villahermosa, Tab., Julio 16 de 2010

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA JEFE DEPTO. DE REC. HUMANOS CIUDAD. 01714

Anexo al presente envío a usted, Solicitud de Vacaciones del 09 al 12 de Agosto, Y del 06 al 10 de Septiembre de los corrientes, del C. ING. ENRIQUE DE J. GONZALEZ MOGUEL.

Lo anterior es para su trámite correspondiente.

ATENTAMENTE

DELEGADO ADMINISTRATIVO

C. GREGORIO HERNANDEZ MORALES



c.c.p. Archivo y Minutario

GHM*



SOLICITUD/AUTORIZACION

	INDIVIDUAL DE V SERVIDORES PU		ONFIANZA	, s	
		FECHA:	08/07/2010	<u>0</u>	
	Х	PERIODO E	SCALONAD	00	bes
		MODIFICAC			0
		CANCELAC	ION U	050037	Ú
DATOS DEL SERVIDOR PUBLICO DE CO	ONFIANZA				
GONZALEZ APELLIDO PATERNO	MOGUEL APELLIDO MATER	RNO	NOMBRE	(S)	
R.F.C. UNIDAD GRAL, DE SERVS, TECAS. UNIDAD ADMINISTRATIVA O AREA DE A	DSCRIPCION	JEFE DE DE		_	
De conformidad con las fracciones III y XIV Federal de los Trabajadores al Servicio del	Estado, solicito disfr PERIODO	rutar de vacaci	ones en el s	iguiente;	
Del: 09 DE AGOSTO DE 2010	_ AI:	13 DE AGOS	STO DE 201	0	
Número de días hábiles autorizados de perí	íodo:	5]		
Número de días pendientes por disfrutar de	l período:	5]		
Motivo por el que no se pueden disfrutar:		M			
	1	, //			
o anterior, toda vez que me encuentro al c que me asiste al contar con más de seis pre	orriente del cunaplia	niento de mois fi exemidos en c	unciones y o	conforme al dere lo de mi cargo.	∍cho
	E DEJ SONZALE		_		
En mi carácter de superior jerárquico del se egales y administrativas, autorizo disfrutar	rvidor público solicit del período vacacior	ante y de conf nal señalado.	ormidad con	las disposicion	es
El (cargo del s	servidor público que	autoriza)		20	
	LUIS BAJO SOTO	autoriza)	_		
				Formato AV/00	14

1715



		TORIZACION E VACACIONES PUBLICOS DE CONF	ΙΔΝΖΔ		
	X		77/2010	o . 2	1716
DATOS DEL SERVIDOR PUBLICO DE	CONFIANZA				
GONZALEZ APELLIDO PATERNO	MOGUEL APELLIDO MAT		ENRIQUE DE J. MBRE (S)	_	
R.F.C. UNIDAD GRAL. DE SERVS. TECAS. UNIDAD ADMINISTRATIVA O AREA DE		JEFE DE DEPTO. PUESTO			
De conformidad con las fracciones III y X Federal de los Trabajadores al Servicio d				У	
Del: 06 DE SEPTIEMBRE DE 2010	Al:	10 DE SEPTIEMB	RE DE 2010	-	
Número de días hábiles autorizados de po	eríodo:	5		ľ	
Número de días pendientes por disfrutar d	del período:				
Aotivo por el que no se pueden disfrutar:					
o anterior, toda vez que me encuentro al	corriente del cumpli	miento de mis funcion	es y conforme al der	echo	
ue me asiste al contar con más de seis n M. I. ENRIQ	neses de servicios in VEDEJ. SONZALI dor Fúblico (Nombre	nerrumidas en el dese	mpeño de mi cargo.		
in mi carácter de superior jerárquico del s			d con las disposicion	es	
egales y administrativas, autorizo disfruta	del período vacacio	onal señalado.			
El (cargo del	selvidor público que	autoriza)			
ING JORGE (Nomb	LUIS BAJO SOTO re y firma de quien	autoriza)			

Formato AV001

time the comment of the second

- Company (1)

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO-QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL

NOMBRE DEL EVALUADO

JEFE DE DEPARTAMENTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

647 CENTRO SCT TABASCO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO TABASCO, A 12 DE FEBRERO DE 2010 VILLAHERMOSA,

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico	- No Aplica
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.		х			
Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes internos ciudadanos		х			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e

incentivatios comportamentos esperados:			A are make lose Collection	A Company of the Comp	and the state of
Nivel de Comportamiento Asociado 2 Peso 25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Caracteristico	No Aplica
Toma acciones especificas para promover la efectividad del equipo	х				
Establece estándares giaros, retadores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un aliciente permanente para el equipo	Χ .				
Ayuda a otros para que identifiquen obstaculos y tomen acción para eliminarlos	Х				

entación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los ivos. Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc. Lograr los objetivos purdados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 12.5	Muy Característico	Caracteristico	Poco Característico	Caracteristico	Aplica
Le clarifica a su equipo la dirección y prioridades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante.	х				
Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión. los estándares establecidos.		х			
Emplea métodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcenzar los objetivos.		х			

Negociación. Lograr, acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes. Alinear objetivos, alcanza soluciones y beneficios mutuos. Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucidados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 2 Peso 25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco (S. Caracteristico	No es 'e' Característico	No Aplica
Argumenta y deflence su posición basado en aspectos relevantes; hechos y regulaciones		Х			
Identifica los puritos de convergencia y senala los beneficios para las partes involucradas		х			-
Enfrenta desale le uos vaechezos sin arectar el logro de sus metas de negociación.	х				

mes productivas viresperuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad c mayor, efectividad en el equipo, Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro d Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; \ Trabajar en cooperación con ot Trabajo en Equipo: Desarrollar y mar

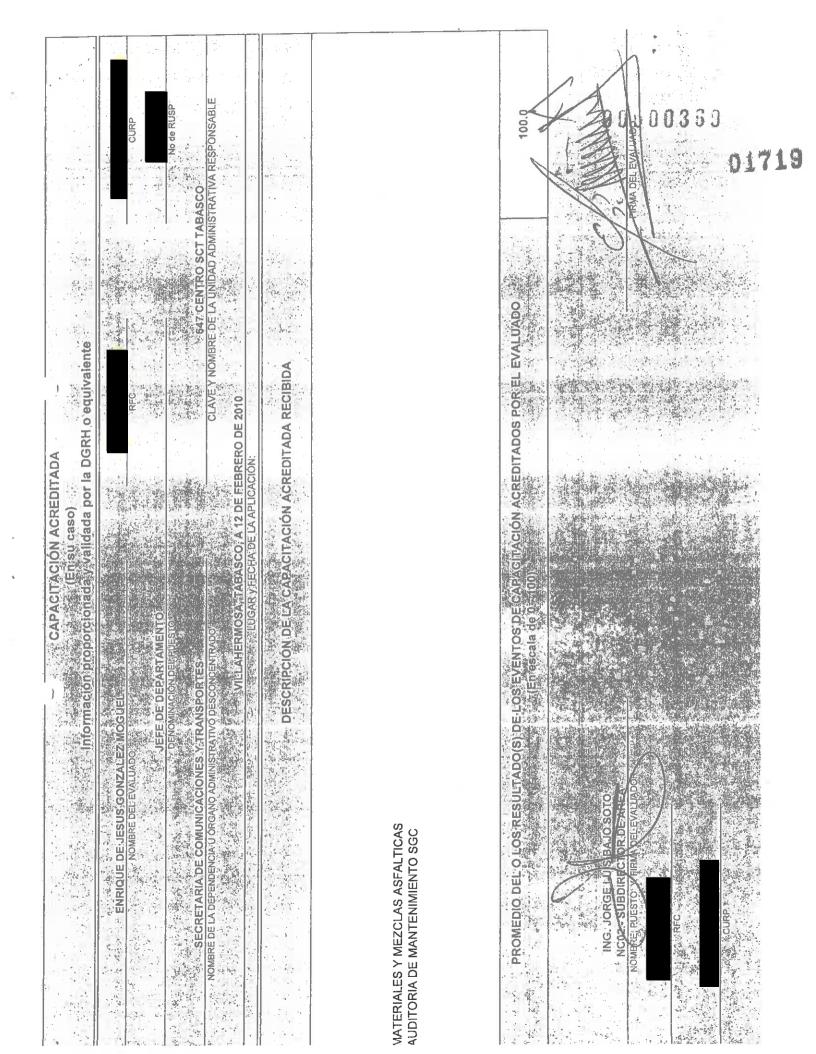
Se integra grectivamente a editoria di accidenta e de collectione de la collectione	ı	Wirk Demographic A Page 12.5	Muy Caracteristico	Característico	Continuing		1 C	্যার	
Actua considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales.		Se integra erectivamente a equipos de direrentes areas o disciplinas de la serie del serie de la serie dela serie de la serie del serie de la serie del serie de la serie del la serie de la serie de la serie de la serie de la serie del serie del la		. X		\mathcal{L}	7		_
		Actua considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales	х			16			

Vision Estratégica de Maria 20.0 41 894 学选择第2500分析许过 ntación a Result #W##\$ 10.8 PM Negociacion **
Trabajo en Équipo ** THE RESERVE OF THE PERSON OF T 2 2 8 8 8 B

Describa:



· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA
Describa:	·
Describa:	
Describa:	
Describa:	
Describa: 2	
Describation	



00000368

Otorga la presente

CONSTANCIA

GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE DE JESUS

Ö

Por su participación en el curso:

"MATERIALES Y MEZCLAS"

Viljanermosa, Tab., 30 de septiembre del 2009 Impartido las días, 29 y 30 de septiembre del 2009, con una duración de 20 horas TO SOLD TO SOL

01720

F OR OT OR

00000367 0172 2009 647 EJERCACIO FISCAL I. A. GUADALUPE DE FUENTE MORALES AAAA 000 0 3 0 9 0 (D) 0.0 TERMINO 9 8 9 ING. RAW SALASTER 8 8 FECHA DE EJECUCIÓN AAAA LISTA DE ASISTENCIA Y CALIFICACIÓN DE LOS PARTICIPANTES CENTRO SCT TABASCO MM INCIO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2006 8 NOMBRE DE LA EMPRESA O INSTRUCTOR QUE IMPARTIO EL CURSO O EVENTO DE CAPACITACION
LISTA DE 4987EMCIA

SEMANA DEL 39 DE SEPTIEMBRE DEL 3008 MATERIALES Y MEZCLAS CENTRO SCI TABASCO JOSE GABRIEL R. DANIEL ALBERTO GABRIEL DEL C. ENRIOUE DE J EZEQUIEL JOSE LUIS AMELIO UNIDAD ADMINISTRATIVA O CENTRO SCT: HEHNANDEZ VILLALBA JIMENEZ GUTIERREZ BURGOS ESCORAR MOGUEL OLAN 2 LUGAR DE EJECUCIÓN: NOMBRE DEL CURSO: GONZALEZ HEANANDEZ FIGUEROA CASTRO SARABIA SALAZAR JUAREZ DIAZ 211 211 211 212 212 212 212 211 211

HOJA 2 DE 2



DIRECCIÓN GENERAL DE RECUBSOS HUMANOS DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y DESARROL 10 PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION

DIRECCION GENERAL DE FECHASOS HOMANIS DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y DES VERRELO PROGRAMA ANIJAL DE CAPACITA, PER

	CF 647	· many and its in the same of	EJERCICIO FISCAL 2009	*Alta garage para and a garage				remain and the second s	- Personal of the shall be seen to the shall be seen to the shall be shall	The same of the sa	A commence of the control of the con	and the second s	111 2111 111 11 11 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	And desired the cold of the cold of the second of the seco	Salaman A	Commence of Commen	Commence of Commen				0 (V	0			Same seems	ZALES.)1
	and the second s			MM AAAA 5 2009	ERTE COELLO		0		57	(J)	0)	0	0 0	00	Due of grale	0	Ú	0	0/00	Durin Cada	() ()	00	(S)	(<u>u</u>	100	A CONTROLLED	LA GUADALUPE DELA FLENTE MO	Hand Charles
TCIPANTES		FECHA DE EJECUCIÓN	9999	2009 233	M.C.A. JOSE VILLAFUERTE COELLO					Comment of the second									1,0%0			- X	Timil	The House of the H	6000		4	
DE ASISTENCIA Y CALIFICACIÓN DE LOS PARVICIPANTES			DD MM		CITACION					TO THE PARTY OF TH				N N										The Contract of the Contract o	acilla		L VIDAL	
LISTA DE ASISTENCIA Y C		EL S.G.C.			ENTO DE CAPA			7			OK DESCOR		The second second								7.7		3	100	Responding Colo		C. PNA MARIA D	A Paragraphic Control of the Control
		AUDITORÍA DE MANTENIMIENTO DEL S.G.	VILLANERINOSA TABARCO	NOMBRE DE LA EMPRESA O INSTRUCTOR QUE IMPAGITIC EL CILIDO	21 DE MAYO	EZOUE	MARBELLA	MALEJANDRO	LLIS ALBERTO	N. TANAEL	EL ON A 10 UR		N. C.	を	50.00	02/7/20	76161	Z Henning	DE	/ MINNES	1 3 0 N D	1	1					Oblineary , management and the constant of
IVA O CENTRO SCT:			ON:	RESA O INSTRUCTOR	SEMANA DEL	HERNANDEZ	-	MORALES	RAMON	MOTA	MOGU		1 2 5 7	1 Ming	JO15 80) Sic/A /	JOSE WIS ANGRET ALIPI	Mulen Alex Lopez	MAGANT	(CONEZ 11	200000		N FORK	17		M.C.A. JOSE MILAFUERIETIOFILA	Chica sa Marshelly Long	The second section of the section of the sect
UNIDAD ADMINISTRATIVA O CENTRO SCT:		NOWBRE DEL CURSO:	LUGAR DE EJECUCIÓN:[NOMBRE DE LA EMP	LISTA DE ASISTENCIA	210 CASTRO	210 GONZALEZ	210 CADENAS	210 MAYO	210 SHAVEDRA	210 6 ON 2ALE 2	210 1 200 05	210 1	Dr. Jac	210 JORGEL 015	411 15ULAN	1	210 (Mulen	-	1	312 VICTOR	4001	711 SURFOLYE	ZIO FINATOINA		M.C.A.JOSEMI	Pinch is	

Joja 4 de 4



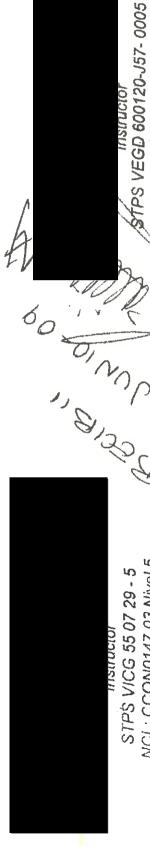


OTORGA EL PRESENTE:

A: GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE DE JESUS

Por su participación en el curso: "Manejo del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2008 para una Auditoria de Mantenimiento", impartido los días 22, 23 y 24 de mayo de 2009, con una duración de 20 hrs.

Villahermosa, Tabasco, a 24 de mayo de 2009.



QAN, SC., No. Certif. D 014800 NCL: CCON0147.03 Nivel 5

723 QAN, SC., No. Certif. D 014799 NCL: CCON0147.03 Nivel 5

3 85

ENRIQUE DE JEST	US GONZALEZ MOGUEL					
	DEL EVALUADO .	RFO	មិមពិធី!	362	CURP	
	VILLAREPRODA, TABLECO, A II DE PERDEEND DE 2010 Interior interior	No.de RUS	iP .			
SECRETARIA DE COMUN	ICACIONES Y TRANSPORTES	01445			ONSARIE	
	The state of the s		HOMORE DE LA GAIGAG	PERMITION PORTION	317	724
The second second second second	LUGAR y FECHA DE LA APLICAC	ION				
ión Estratégica: Identificar tendencias	estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un interpretar propocer fuerzas impulsoras y restrictivas.	enfoque a futuro que visua	lice en forma sist	emica oportunida	ges, amenazas, e	scenarios -
ENRIQUE DE JESUS CONZALEZ MOGUEL RECHTORIO DE L'ESUS CONZALEZ MOGUEL RECHTORIO DE COMMINICACIONES Y TRANSPORTES RECHTORIO DE L'ESUS CONZALEZ MOGUEL L'ESUS CONZALEZ MOGUEL VILLAMETRICOS, TARASCO, A 120 FERRERO DE 2910 LUIS CURRENCA, TARASCO, A 120 FERRERO DE		No Aplica				
igna pnondades a sus recursos y actividad	les de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.		х			
nsidera el impacto de las acciones de sus	colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los					
derazgo: Establecer dirección, asumir rsonas, recursos y actividades para	e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir lograr los objetivos acordados: Persuadir a través de involucrar y	y alinear esfuerzos hacia e motivar a otros, Facilitar la	action, runger	como ejempro, y	cionales comunes Reconocer e inc	; Organiza entivar lo
THE RESERVE OF THE PARTY OF THE	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	A CONTRACT DESCRIPTION OF THE PARTY OF THE P		2	1 1 1 1	No Aplica
			х			
ablace estanderes clams (relationes valc	rizables exidiendo un alto desempeño y creando un aliciente permanente.	х				
uda a otros pará que identifiquen obstáculo	is v temen acción para eliminarlos					
strar comportamientos especificos	para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, e	readvidad, Hexibilidad, de il	Emprender accionteracción, etc, Lo	nes oportunas p ograr los objetivo	ara el logro de los s acordados medi	ante el us
Nivel de Comportamiento As	peso 12.5	Muy			4, .	No Aplica
clarifica a su equipo la girección y priorida	des para alcanzar los objetivos establacidos, equilibrando lo urgente y lo					
		Х				
plea métodos alternativos de trabajo, a fin	de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos.					<u></u>
gociación: Lograr acuerdos satisfacto	nos entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumen	tos y propuestas veraces, : nflicto en busca de solucion	iólidos y consiste es aceptables par	ntes; Alinear obj i los involucrados	etivos, alcanzar so i	oluciones
EDITION OF STANDARD DE COMMUNICACIONES Y TRANSFORMES SECRETARIO DE COMMUNICACIONES Y TRANSFORMES SECRETARIO DE COMMUNICACIONES Y TRANSFORMES MENERAL DE C		No Aplica				
		OBJUSTICIO	X			
			Х			
	1.1492-2.244		3 100 1 13 2 2 2	Alder Bassanosse	rangovecher el tal	ento de lo
nas, para i megranos y dogras navel et Gursos (Reconos III a) meros vandenci	ctividad en el equipo: Coordinar el propio trabalo con el de otras persol Pentre su trabalo y el de otras personas: Y Trabalar en cooperación con	nas para el logro de objetivo: otros: más que competitival			ion y el intercamb	io de idea
		used A.Se Mines by 182 LC	of the state of	Poco P	No es	No Aplica
	ves areas o disciplinas	X	County of the Co		1/1	
a considerancio e mosaconos supanicios	ción en el logro de los objetivos grupales	Х				
N 47 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -			31	7		
			, , , 1			SS 500
10 200 S	网络A5 新疆,	\mathcal{J}		17		1
		//		4/13		
	ALVARO MANUEL RULLAM SILVANO S	BUINECTOR DE AREA			MA DEL EVALUADO	·
EL DE DESEMPEND: SATISFACTOR	10	STATE STATE TO	9,04	317/24 PR		ź.
						3
	NFC NFC	CURP				
	ACCIÓN CORRECTIVA O DE	MEJORA	The state of the	ER OF THE STATE OF		
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	State All Control of the Control of					
	Southern St. M.					
	t et aleganda ***					

a sola cartas i sono il sono

Describa:
Describa:
Describa:
Describa:

to the the wasterness on a

	VAL	ORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUA	NTITATIVO DE	LOS OBJETIVOS E	STABLECIDOS E UNIDAD RESPON	N LOS DISTINTO ISABLE	S INSTRUMENTO	OS DE GESTIÓN		
			SECRETAR	RIA DE COMUNICACIO	NES Y TRANSPOR	TES		120		
		N		ENDENCIA U ÓRGANO AD	TABASCO		C.	000	2.0	
	4.			MBRE DE LA UNIDAD ADMI MOSA, TABASCO, A 12	NISTRATIVA RESPONSA	.4	U	5 5 0 0 3	ប្រ	4 14
	Secretary Secretary		VILLANERA	LUGAR y FECHA DE LA	APLICACIÓN		PARÁ	METROS DE EVALU	ACIÓN A A CO	.2
A STATE OF THE STA		OBJETIVO 1				CALIFICAR D DETERMIN	E ACUERDO AL P ADO PARA LAS M		ACTON SIMILATION SPECTO AL CACORDADAS PRESAN	
CHAOLID SEITIENTEME	NTE CON LOS PROGRA	MAS DE TRABAJO, DE ACUERDO A SU CALEI ROL, PARA CUMPLIR CON LAS METAS DEFIN	NDARIZACIÓN, M DAS.	IE DIANTE LA IMPLEMEN	ITACIÓN DE	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No
UNIDAD DE MEDIDA:	09 Tiempo-Calidad	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN.	33.4		х			
		OBJETIVO 2		- G. C. C. C.		DETERMIN	ADO PARA LAS M	METROS DE EVALU ORCENTAJE DE CUMPL ETAS INSTITUCIONALES	ACIÓN : IMIENTO RESPECTO AL VI ACORDADAS PREVIAMEN	ALOR '
		TTRO SCT EN LOS PROGRAMAS DE INVERSIÓ	N PARA EL EJER	RCICIÓ DE QUE SE TRA	TE.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA	01 Carrided	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	33.3		х			
		OBJETIVO 3			,	- CALIFICAR D	F ACLIFROO'AL P	METROS DE EVALU ORCENTAJE DE CUMPL ETAS INSTITUCIONALES	ACION IMIENTO RESPECTO AL VI ACORDADAS PREVIAMEN	ALOR VITE
121 AME - 14 8 AM	A 12 (W									
CUMPLIR CON LOS EST PROCESOS CERTIFICAL	ÁNDARES DEL SISTEMA DOS.	A DE GESTIÓN DE CALIDAD (TIEMPO Y SATISI	ACCIÓN) ESTAE	BLECIDOS EN FORMA R	EGIONAL PARA LOS	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
. The William Control		Resultados Esperados en		77 74	0.0.0	.*- "	×			
UNIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Valor Absolute o en %	100%	PONDERACIÓN.	33,3	CALIFICAR D	PARÁ	METROS DE EVALU ORCENTAJE DE CUMPL	IMMENTO RESPECTO AL VI	ALOR
TO SEE SEEDING CHARME				И			Difference of to	Part of the second seco	ACORDADAS PREVIAMES ASS. Inferior a to SEE Trongariando en más de [DV. Mariot de 2073]	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en Valor Absoluto e en Valor		PONDERACIÓN:	and the second of the	Shallon saft a start	Laster DAPA	METROS DE EVALU	ACIÓN	
9		objetnyo s				CALIFICAR D	E ACUERDO AL P ADO PARA LAS M	ORCENTAJE DE CUMPI ETAS INSTRIJCIONALES	ACIÓN IMIENTO RESPECTO AL VI ACORDADAS PREVIAMEN	ALOR J.
The second secon	Gerta Codes consiste	The second secon		<u> </u>		Supera jo		TO A STATE OF THE PARTY OF THE	ar Inferiora lo "a	
						Supera (o) programado (Más de 100%)	programado (90% a 100%)	programado (entre 70% o 88.9%)	Interior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA		Resultados Esperados en		PONDERACIÓN				Anager of Rolat		
OBJETIVO 1	*** - ves, : 28.				orași e	71.	12/2	ing the y	a production of the second	4
OBJETIVO OBJETIVO OBJETIVO OBJETIVO	26.6 25.6 25.6 20.0 20.0	1 100.0				ALVARO I	MANUTANILA	N SIEVA NGOŽ SUBDII	VOID * 1	and the second
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFAC	TORIO					HOMBRE PU	EBTO Y FINIA DEL EVALUAD		,

VALORACIÓN C	UALITATIVA DE LAS AI	PORTACIONES INSTIT AUTO - EV	ALUACIÓN	ADAS FUR CAU.	A OLKVIDOK F		
				1. 1. 1.			
ENRIQUE DE JESUS GO NOMBRE DEL EX	ONZALEZ MOGUEL		RFC			. с	URP
	JEFE DE DEP/	ARTAMENTO				No.de	RUSP
SECRETARIA DE COMÚNICAC	DENOMINACIÓN I	DEL PUESTO			NTRO SCT TABAS		1726
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO A	ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO		* **		A UNIDAD ADMINISTRATIO	A RESPONSABLE	9
A special of some first or	VI	LLAHERMOSA, TABASCO, LUGAR Y FECHA Q	F LA APLICACIÓN		000	0000	
Visión Estratégica: Identificar tendencias estrate	égicas; así como sus implir	caciones y posibilidades;	Crear un enfoque a futuro	que visualice en f	orma sistémica op	ortunidades, amer	nazas, escenarios
strategias de largo plazo; y Anticipar eventos, r Nível de Comportaniento Asociado		Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de	The second secon	ativos del area.		X		Carottinate	
considera el impacto de las acciones de sus colabo	oradores y los requerimientos	y necesidades a mediano p	lazo de los clientes		х	- <u>-</u>	
nternos cudadanos. iderazgo: Establecer dirección; asumir e impu	isar el compromiso con un	a visión compartida de fui Persuadir a través de invo	uro, Unir y alinear esfuer lucrar y motivar a otros,	Lacilitat is section	i cangii como ej	s institucionales c emplo, y Reconoc	omunes; Organiz er e incentivar l
	299 12 2		25	Muy	Caracteristico	Poco	No es
Nivel de Comportamiento Asociado	31.1694.9 1.2			Característico	х	Característico	Caracteristico
oma acciones especificas para promover la efectiv	vidad del equipo	The second secon	amananta nara al amina		X		
stablece estandares daros, reladores y alcanzabl		eno y creando un aliciente p	A Land Composition of the compos	X			
yuda a otros para que identifiquen obstaculos y to Dientación a Resultados: Garantizar que las m	A 100 Common des Ault au		ntonosán u condejo a la i	rindadania: Empres	ider acciones opc	rtunas para el log	ro de los objetivo
the state of the s	grar los resultados, tales co	omo perseverancia. Geterii	INSCION, CIRRINAIDAG, HEAH	bilidad, de interacci	ón, etc, Lograr los	objetivos acordad	los mediante el u
ficiente y eficay de los recursos. Y lograr result	tados de acuerdo a los esta	Peso	42.5	Muy	Característico	Poco	No es
Nivel de Comportamento Asociado	2		an species as	Característico X	California	Característico	Característico
e clanfica a su equipo la dirección y prioridades pa			јепте у то ипропатте	X	-		
esuelve problemas a fin de que el equipo cumpla				^	х		
mplea métodos alternativos de trabajo, a fin de su legociación: Lograr acuerdos satisfactorios eni	perar los obstáculos y alcanz	rar los objetivos.	argumentos y propulsts	c veraces sólidos		near objetivos, ald	anzar soluciones
vegociación: Lograr acuerdos satisfactorios en neneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre pa	tre diferentes paries, basan intes discordantes; E intervi	enir en situaciones de desa	cuerdo o conflicto en bus	ca de soluciones a	eptables para los	involucrados.	<u> </u>
Nivel de Comportamiento Asociado		Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
rgumenta y deliende su posición basado en espec	ctos relevantes, hechos y reg	ulaciones			Х		
entifica los puntos de convergencia y señala los b	eneticios para las partes invo	plucradas	p. Carlos		Х		
nfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logr	o de sus metas de negociaci	ón .	医神经性 医乳毒素		X		7.0
rabajo en Eguipo. Desarrollar y mantener relac e los demas, para integranos, vicerrar nave tercambio de ideat y recursos, percente el la in	efectividad en el equipo; (nterdependencia entre su tr	Coordinar el propio trabajo abajo y el de otras persona	emas, proporcionando un o con el de otras, person s: Trabajar en cooperad	marco de respons as para el logro de ción con otros más	abilidad compartio objetivos en con que competitivam	la Reconocer y ar nun, a través de la ente	provechar el talen a colaboración y
en en variable en en en en en en en en en en en en en		Peso	0:4	Característico	Característico	Poco Pirili Caracteristico	No es A
e integra efectivamente a equipos de diferentes és	reas o discoules	AND STATE OF A STATE OF A	American Sales (1995)	X			
ctua considerando el impacto de su participación e	and the second s	trade of the state of the sales of the sales		х	_		
Vision Estrategian.	- Sabellifer of Fortaged size of a first from			144		N.	
Liderazgo 21.7 3							
State of the state	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				1//3 (1)		
Interest Edit 2.00 CALFECKIONS 2.20 CALFECKION					1000	ALTID.	7 7 9
ONE DE CODE COME DE COME		1		en,		Aver 1	***
NIVEL DE DESEMPENO: SATISFACTORIO					21		\mathcal{L}
NIVEL DE DESEMPENO: SATISFACTORIO.				. 1.	IRMA DEL EVALUADO	14.	
S. 177 人聚然 () 188 () 188 () 188 () 188 () 188 () 188 () 188 () 188 () 188 () 188 () 188 () 188 ()	到此野,自然是數位 (4) (1) (2) (2)	ACCIÓN CORRECT	VA O DE MEJORA	1			<u> </u>
	Describa						
	Describa:		-	/			
	- Describa: -						
	Describa						·
	Describa:						
	Describa.						
	Describa						

DATOS DEL EVALUA	00	
ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ NOMBRE DEL EVALUADO		
JEFE DE DEPARTAMEN	то	00000361
DÉNOMINACIÓN DEL PUES	ro .	
R.F.C.		No: de Rúsp
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINIST	TRANSPORTES RATIVO DESCONCENTRADO	
647 CENTRO SCT TABAS CLAVE Y NOMBRE DE LAUNIDAD REI		
RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALID		
VALORACIÓN DELICUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS	i:	
EVALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS	80.0	SATISFACTORIO
ICTI VIDADES EXTRACROINARIAS (In surcaso) 0.0		
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	80.0	SATISFACTORIO
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)	90.0	EXCELENTE
(INCLUYENDO CAPACITACIÓN)		EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALES 88.6		SATISFACTORIO
O DIRECTIVAS		
CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO 100.0		EXCELENTE
(En au caso)		
		NIVEL DE CATISCACTORIO
GALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 84.0		DESEMPEÑO SATISFACTORIO
	The state of the s	
CONTACIONE DESTACADAS 0.0		
CANIFOCOJON FINADANUAL 84.0		NIVEL DE SATISFACTORIO
		DESEMPEND OF THE PROPERTY OF T
The state of the s		
ACCIONES CORRECTIVAS O D	E MEJORA NAME OF THE PROPERTY	Associate and Market and See Associate and Section 1997
		1.
		14111
INC. SORGE LUIS BAU COTO ACO2. SUBDIRECTOR DEAREA		UE DE DEPARTAMENTO
NOMBRE PUESTO Y FIRMA DEC SUPERIOR JER RONICO O SUPERVISOR		OMBRE DESTO Y FIRMA DELEVALUADO
BASJ630224RN3		
BASJS30224HSLJTR02		
CURP bye		
VII LAHERMOSA TA	BASCO, A 12 DE FEBRERO DE 20	10
VILLARETWINGS, IN	LUGAR Y FECHA	
	100 2 = -	

SECRETAINS OF COMUNICACION CORRESPONDE	BENEFICIARIOS DEL SECRETARIA DE COI	ARA SER ASEGURADO Y DESIGNAC SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL O VUNICACIONES Y TRANSPORTES O CIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICO	TORGA	-	DE CONTRIBUYENTE	. = 6.0
FAVOR DE LLENAR CLAR	AMENTE CON LETRA DE MOL	DE O MÁQUINA DE ESCRIBIR.		CLAVE ÚNIC	A DE REGISTRO DE I	POBLACIÓN
		CONTRATANTE			មេរៈប្រាស់	660
		SECRETARIA DE COMUNIC	ACIONES Y TR	ANSPORTES		
	NOMBRE DEL			SU	MA ASEGURADA	en meses
	10 10 10 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14			SUMA ASEGUA	RADA BASICA : 40 ME ORDINARIA	SES DE LA PERCEPCIÓI
GONZALEZ	MOGUEL	ENRIQUE DE .				
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE	8)	EECHA DE	ALTA EN LA DEPEN	DENCIA O ENTIDAD
				06	06	1986
ilenar un nuevo fo	rmato, salvo que desee que és a en el cuerco del formato la s	odifé modificarse en cualquier mom tá sez irravocable, en cuyo caso, el ti iguiente leyendat <u>"Es mi deseo que i</u> no podré realizar una nueva designac	tular debert esta designación lón." Y firmar	Dia.	PARENTES	ARG.
APELLIDO PATERNO AF	PELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	PORCENTAJE			
EXPRESAMENT COMUNICACIOI CONSENTIMIEN PÓLIZA DE SEC	INCAPACIDAD TE OTORGO A LA SECRET NES Y TRANSPORTE TO PARA SER ASEGURADO N LAS INSTITUCIONES DE S ESPONDAN. TRIMA DEL ASEGURADO	MI NO PL	MENTE CUANDI MENTE CUANDI MEDA FIRMAR	O EL ASEGURAD	0	
NO	MBRE Y FIRMA TESTIGO 1			RE Y FIRMA TES		
Lugar y fecha en que se fir		VILLAHERMOSA, TAB., a 6			2010 RSOS	
ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIG HUMANOS Y DEJARÁ SIN EFECT	GNACION DE BENEFICIARIOS SURTIRI OS A LOS QUE SE HAYAN FIRMADO Y	A EFECTOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE Y ENTREGADO CON ANTERIORIDAD.	SEATTH MADO I EN	THE PROPERTY OF THE PARTY OF TH		UNIDOR.

*BENEFICIARIOS:

En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para

En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de cuau, no se


SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL

FORMATO PARA ELECCIÓN DE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA

CON HOMOCLAVE
CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN

01729

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCIÓN LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENTO

00000353

CONSIDERACIONES ESTA INFORMACIÓN SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑÍA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACIÓN Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS, PAGUE LOS SINIESTROS QUE OCURRAN CON LA SUMA ASEGURADA BÁSICA DE 40 MESES DE PERCEPCIÓN ORDINARIA, MÁS LA POTENCIACIÓN ELEGIDA. EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y SE AUTORIZA EL CORRESPONDIENTE DESCUENTO EN NÓMINA. ÚNICAMENTE SE DEBERÁ FIRMAR EN UNO DE LOS DOS SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO; DE LO CONTRARIO, SE INVALIDARÁ Y SE TENDRÁ QUE LLENAR UN NUEVO FORMATO. LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA SURTIRÁ EFECTOS A PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2010, EN CASO DE HABER ELEGIDO CONTINUIDAD EN LA POTENCIACIÓN; O BIEN, EN LA FECHA SEÑALADA EN LA PARTE INFERIOR DE ESTE FORMATO, EN CASO DE HABER VALIZADO LA ELECCIÓN POSTERIORMENTE AL INICIO DE VIGENCIA (1 DE DICIEMBRE DE 2010). ELECCIÓN DE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y AUTORIZACIÓN PARA **UESTO 1** QUE SE APLIQUEN LOS DESCUENTOS NOMINALES CORRESPONDIENTES. POTENCIACIÓN DE LA A través del presente formato elijo de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de SUMA ASEGURADA EXPRESADA EN MESES suma asegurada: DE SUELDO BRUTO Autorizo a la Secretaria de Comunicaciones y Transportes, para que el costo que representa la 51 68 potenciación sea descontado de mi percepción ordinaria, vía nómina. Marcar con una "X" la ENRIQUE DE JESUS **GONZALEZ** MOGUEL Nombre del Asegurado: opción elegida. Nombre (s) Apellido paterno Sólo una opción) FIRMA: SECRETARIA DE COMUNICACIONE CENT PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE NO DESEAN POTENCIAR (INCREMENTAR) LA SUMA **UPLIESTO 2** ASEGURADA); POR LO TANTO, EN ESTE CASO NO SE APLICARÁ NINGÚN DESCUENTO NOMINAL POR ESTE CONCEPTO. Hago constar que no deseo potenciar (incrementar la suma asegurada). Estoy enterado que durante el periodo sin potenciación, la suma asegurada de mi Seguro de Vida Institucional es únicamente de 40 meses de percepción ordinaria y es mi deseo así mantenerla. Nombre del Asegurado: Apellido materno Nombre (s) Apellido paterno

Lugar y fecha

FIRMA:

VILLAHERMOSA TAB., a 6

de DICIEMBRE

de 2010

SECTETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANS. JRTES **CENTRO S.C.T. TABASCO**

N

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



HOJA UNICA DE SERVICIOS

Estado C.U.R.P. g Hoja Homonimia GOME-651225SH1 Ciudad R.F.C. ENRIQUE DE JESUS C.P. Nombre (s) PARA CALCULO BONO ISSSTE Colonia, Barrio o Secc. Apellido Materno MOGUEL Núm. Ext. e Int. DATOS DEL TRABAJADOR DOMICILIO COMPLETO NOMBRE COMPLETO Calle, Av., Catz., etc GONZALEZ Apellido Paterno

PERIODO DE APORTACIONES AL FONDO DEL I. S. S.S. T. E.

		Con Letra (dia, mes y año)
	FECHA DE BAJA:	Con Número
	SEIS DE JUNIO DE MIL NOVECIENTOS SCIENTAS	Con Letta (dia, mes y año)
FECHA DE INGRESO:	98/90/90	Can Númera

MOTIVO Y PERIODO EN QUE OCURRIO LA (S) BAJA (S), REINGRESO (S), LICENCIA (S) Y/O SUSPENSION (ES)

	TOTAL	(PESOS)									. ()1	730
	OTRAS PERCEPCIONES SUJETAS A	COTIZACION AL ISSSTE				0	Û	0	3 5	3			PERNTE MORALES ADMINISTRACION
	QUINQUENIOS										_		AUTORIZO L.A. GUADALUPE DECA FBEÑTE MORALI SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION
	SUELDO COTIZABLE											IONES	SUBDIREC
	PAGADURIA (REGISTRADA ANTE EL	12221 E)										SCORTARIA DE COMUNICACIONES	Y TRANSPORTES BENTHO SOT "FARASON
	PUESTO (NOMBRE, CODIGO Y								1	1		SECRE.	CARRERA BBB RSOS HUMANOS
000	AL	DIA MES AÑO							-			REVISO	
PERIODO	DEL	DIA MES ANO	+										LIC. ANIBAL CORNELIO EL JEFE DEL DEPTO. DE RECC
	OVITOM								OBSERVACIONES:				•

ATOTA	9		N C	2	2 2	2 5	2 2	01	01	2	2	2 9	01	2	16	2	2	2	2	2	2	9	2	2	으	2	2	의	16	2	8	DIA				PERCEPCIONES QUE
	<u>в</u>) п		NOMBRE (S)	2 9	2 9	2 2	2 83	07	2	8	의	3 3	08	12	8	12	08	12	08	12	8	2	03	2	10	97	2	9	10	07	6	MES	DEL	r		PCIO
2	EL JEFE			2 8	38	8 8	97	96	96	95	95	3	93	92	92	91	91	90	90	89	89	89	88	88	87	87	87	87	86	86	86	AÑO			PERIODO	NES O
nic tratings	DEL D		S A	ω	2 د	با در در	ν Ω	28	30	31	3	77	30	<u>ω</u>	30	15	30	31	30	31	30	31	31	28	31	30	30	31	3	15	30	DIA				
do los	BAL CO	¥E	ב רכ	13 i	72 1	3 8	3 2	8	8	12	95	3	1	07	11	90	11	07	11	07	7,1	08	12	02	12	60	90	3	12	10	90	MES	AL			ORT,
Cenvido	DE RE	VERIFICO	S RES	2	8	ခွ	8 8	97	96	95	95	94	93	93	92	92	91	91	90	90	89	89	88	8	87	87	87	87	86	86	86	AÑO			Ц	ARON
de los Servidores Dichlicos	LA. GUADALUPS A JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS VILLAHERMOSA, TABASCO; A 06 DE AGOSTO Esta Hoja de Servicios se formula de conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales	A TRANSPORTES Y TRANSPORTES	FIRMA (S) DE LOS RESPONSABLES DE LA EXPERIMINATION Y		JEFE DEPTO -MANDO E EC	11	=	= =	JEFE DE UNIDAD DE LAB.	N .	н	32	Į.	14	COORD. PROF. DICT.	=	PROF. DICT. EN EL M. DE F. Y V.	19	JEFE DE LAB. CONST.	7	=	JEFE DE LABORATORIO	11	=	=	=		77	=	-	PROMOTOR		(NOMBRE, CODIGO Y NIVEL)	PUESTO		APORTARON AL FONDO DEL I.S.S.T.E.
	L.A. GUADALUP STATE L.A. GUADALUP STATE A SUBDIRECTORA DE A VILLAHERMOSA, TABASCO; A 06 DE AGOSTO na Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales	ONTES ON THE CONTROL	ON Y LA DEL SOLICITANTE			OF.																											(REGISTRADA ANTE EL ISSSTE)	PAGADURIA		Ţ.m
	DE A	TOM	ANTE	\$	\$	\$	()	A	A GA	G.	0	¢A	\$	4	<i>\(\sigma</i>	9	\ \tau_{1}	4	4	69	€A	65	45	6	es.	69	6	\$ 49	4	4	4		COTIZABLE	SUELDO		
	DMINISTRACION DEL 2007 de los Trabajadores del Estado			49	4	G	€9	<i>€</i> 9 €	A &	9 4	9 69	€A	€A	4	9 4	9 6	9 4	9																QUINQUENIOS		
	DMINISTRACION DEL 2007 de los Trabajadores del Estado y la Ley Federal de Responsabilidades	SOU SOU)																														AL ISSSTE	SUJETAS A	OTRAG	
	de Responsabilidades	SOUGHTANTS TO	7	14 (1)	9	\$	\$	S	€9 €	A	A 4	4	9 6	9 6	A	A	A	9 4	n	A	9 6	A	A	A	A	A	A	A	A	A	9 6	A	(PESOS)	TOTAL		
		W	- 1	! —	-	/																_														

/
Administrativas de los Servidores Públicos.
No se aceptará este documento cuando no contenga sello oficial, presente raspaduras, enmendaduras o la firma del responsable de su expedición no esté reconocida ante el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

ਲ

N

Ň

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

HOJA UNICA DE SERVICIOS

PERIODO DE APORTACIONES AL FONDO DEL I. S. S. S. T. E.

		Con Letra (dia, mes y año)
FECHA DE BAJA		Con Número
	SEIS DE JUNIO DE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y SEIS	Con Letra (día, mes y año)
FECHA DE INGRESO:	06/06/86	Con Número

MOTIVO Y PERIODO EN QUE OCURRIO LA (S) BAJA (S), REINGRESO (S), LICENCIA (S) Y/O SUSPENSION (ES)

	PERIODO	000						
			PUESTO	PAGADURIA	SUELDO	QUINQUENIOS	OTRAS	TOTAL
MOTIVO	DEL	AL	(NOMBRE, CODIGO Y NIVEL)	(REGISTRADA ANTE EL ISSSTE)	COTIZABLE		PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZACION	
	DIA MES AÑO	DIA MES AND					AL ISSSTE	(PESOS)
								(2001)
								2
OBSERVACIONES:) ()
								5 /
		REVIEW	SECRETA	SECRETARIA DE COMUNICACIONES. Y TRANSCORTES	8#\$C	AUTORIZO		01
	LIC. ANIBAL CORNEJOX EL JEFE DEL DEPTO. DE RECUR	LIC. ANIBAL CORNELIO)CA E DEL DEPTO. DE REICURS	ARRERA CENT	GENTRO SCT "TABARGE	L.A. GUADAL SUBDIREC	L.A. GUADALUPE DETA EDENTE MORALES SUBDIRECFORA DE ADMINISTRACION	TE MORALES STRACION	73

	MON	T	T				T							*	8	2 :	2	3 -	2 2	2 5	DIA				PERC
	BRE (S		+	\parallel	+		+	\dagger	+	+		-		*	8	3	2 !	2 9	2 2	2	MES	DEL			EPCIO
	Y FIR		+	++	+	+	+	+	+	-	+			* *	8	8	05	2 3	2 6	3	AÑO			PERIODO	NES C
IC. AN	MA (S		1		1	\dagger								**	3	05	3	24 9	N C	-	DIA			Ď	DE A
IBAL C) DE L													*	12	8	2	2) i	3 i	-	NES	A L			PORT
ORNE	LOS RES													* *	6	6	읈	2	3	ह	AÑO	·			ARO
EL JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMOMORDOS DE TRANSPOSTES EL JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMOMORDOS DE TRANSPOSTES VILLAHERMOSA, TABA VILLAHERMOSA, TABA	PO USS III													存在市场大会将在外面的市场的		150	(4)			MANDO, EJECJEFE DEPTO.		(NOMBRE, CODIGO Y NIVEL)	PUESTO		PERCEPCIONES QUE APORTARON AL FONDO DEL I.S.S.T.E.
	LEDICION LA DEL SOLICITANTE													10 Min 10								(REGISTRADA ANTE EL ISSSTE)	PAGADURIA		Ī
L.A. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALI B. SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION ABASCO, A 06 DE AGOSTO DEL 2007 Convided y Servicios Sociales de los Trabajadores	AUTORIZE													3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	G/I	ક્વ	69	G	€9	49		COTIZABLE	SUELDO		
A-FUSINTE MORALES CADMINISTRACION TO DEL 2007 TO DEL 2007 To Del 2007															******	4	GA	G	49	4	>		QUINQUENIOS		
TUENTE MORALES ENRIQUE DE J. GONZALE NOMBRE Y FIRMA DEL 2007 DEL 2007 DEL 2007 DEL 2007 DEL 2007	Sound														****							AL ISSSTE	SUJETAS A	PERCEPCIONES	OTRAS
ENRYOUE DE J. GONZALEZ III. NOMBRE Y FIRMA Føderal de Responsabilidades	ICHANTE A A														****	A	A	9 6	9	• 6	^	(PESOS)	TOTAL		
	\	1																							

de

(d

Esta Hoja de Servicios se formula de conformidad con la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado y la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.

No se aceptará este documento cuando no contenga sello oficial, presente raspaduras, enmendaduras o la firma del responsable de su expedición no esté reconocida ante el Instituto de

Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

	F3 V			γ	 	- T
		%00¢>	MENOR A 30	MENOR A S		
		80 A 85%	DE 59 h 30	DEBAS		
	Samspactored	90 A 100%	DE 79 A BO ENSAYES	DE 13 A 10 EVALLACIONES		
		Infraedructura	hinestracted	Arfraesching by ra		
8	Operation of Personal des Personal des Personal des	Programa Sectional	Pingrama Sectorial	Programa Sectorial to		occupant of security of securi
08 META6	Personal Inc.		90'00	90.00		
EJERCICIO 20	Unidad de Hadas de la Passida Objetivo yés Bisto Objetivo yés	Cartidae-Tampo	Careelan	Carcod-Careed		
CHIMINIO INLIVIDIAL DE FUNCIONES Y METAS POR SERVIDOR PUBLICO EJERCICIO 2008	Descripción de la Fencelin, Objetivo yni, Mata	PARE ALL HORSE AND CONTROL AND STREET AND CONTROL AND	ESPANIE TO THE STORES AND SHEET OF THE STORES AND STORE	WAY IN THE STANDARD OF THE CODE IN THE STANDARD		
ENTO INDIVIDU		647 TABA 6CO 1.	PÅ	79	. See	
		99 SCT			d	7 3.
		Jefe de Departamanto				Jung & Seal of Line Construction
	Pro Pro Pro Pro Pro Pro Pro Pro Pro Pro	810052001				ing Seasons of the se
	:					
		ENRYQUE DE JESUS			-	
111		MOGUEL				
		20NZALEZ				

DATOS DEL	EVALUADO		
ING. ENRIQUE DE JESU	S GONZALEZ MOO	GUEL.	
NOMBRE DEL	EVALUADO		0355
JEFE DE DEF DENOMINACION	PARTAMENTO N DEL PUESTO	0000	្រឹង្សា
CURP			io, de RUSP
SECRETARIA DE COMUNIC	ACIONES Y TRANS	SPORTES	to. de RUSP
647 CENTRO S	CT TABASCO		
CLAVE DE LA UNID	AD RESPONSABLE		
RESUMEN DE CALIFICAC	IÓN ANUAL POR RU	BRO:	
METAS INDIVIDUALES	80.9	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
L		<u> </u>	
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS 0.0		478 - 12 A	A services
(En su caso)			
METAS INSTITUCIONALES / COLECTIVAS	96.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE
[. -		L	The second second
**		NIVEL DE	
ESTÁNDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL	88.8	DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
CAPACIDADES GERENCIALES O 89 1	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO	
DESARROLLO PROFESIONAL DEL 86.9	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO	
CALIFICACIÓN ANUAL PARCIAL	85.1	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
APORTACIONES DESTACADAS 8.0 (En su caso)			
CALIFICACIÓN ANUAL FINAL	85.1	NIVEL DE	SATISFACTORIO
ACCIONES CORREC	VILLAG O OF ME TOP		
ACCIONES CORREC	INAS O DE MESOR		
			V - 1 - 7
		8/2	
THE LODGE LIVE DA 10 COTO		0/2	MARINE
ING. JORGE LUIS BAJO SOTO NC02 SUBDIRECTOR DE AREA		ING. ENRIQUE DE JESU	8 GONZALEZ MOGUEL
NOMBREVEIRMA Y PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR		NOMER FIRMA	DEL EVALUADO.
HOWENE, THE PARTY OF THE PARTY			
		- 1	_
RFC		1	
		l	
CURP			
VILLAUEDMOSA TARA	SCO A 13 DE FEE	BRERO	

DE 2009 LUGAR Y FECHA

1

ACIÓN DEL PUESTO

Describa:

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

00000354 647 CENTRO SCT TABASCO VILLAHERMOSA, TABASCO, A 13 DE FEBRERO DE 2009 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN PARÁMETROS DE EVALUACIÓN META 1 NO SATISFACTORIO DEFICIENTE NO APLICA EXCELENTE SATISFACTORIO SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO
DE LA META ES SUPERIOR EN
TÉRMUNOS DE LA UNIDAD DE
MEDIDA MICIALMENTE
PROGRAMADO Y DEBERA SER
DOCUMENTADO DE ACUERDO A 01734 MANTENER ACTUALIZADA AL 100% LA RELACION DE BANCOS DE MATERIALES EN LA ENTIDAO DURANTE EL PERIODO ENERO-DICIEMBRE DE 2006 <80% 90 A 100% 80 A 89% LA FUENTE CITADA EN ÉL ESTABLECIMIENTO DE METAS. INIDAD DE MEDIDA Cantidad.Tlemp PONDERACION 20.0 x PARÂMETROS DE EVALUACIÓN Walt. META 2 ... NO SATISFACTORIO NO APLICA DEFICIENTE EXCELENTE SATISFACTORIO SOLO APLICA CIUMDO EL LOGRE
DE LA META ES SUPERIOR EN
TÉRRIDOS DE LA UNIDAD DE
MEDIDA RICIALMENTE
PROGRAMADO Y DEBERÁ SER
DOCUMENTADO DE ACUERDO A
LA FUENTE CITADA EN EL
ESTABLECRIMENTO DE METAS. ELABORAR 80 ENSAYES DE LABORATORIO PARA VERIFICAR LA CALIDAD EN LA RED DE CARRETERAS FEDERALES EN LA ENTIDAD, DURANTE EL PERIODO ENERO-DICIEMBRE DE 2008. DE 79 A 60 ENSAYES DE 59 A 30 MENOR A 30 UNIDAD DE NIEDIDA PONDERACIÓN 40.0 Cantidad PARÁMETROS DE EVALUACIÓN META INDIVIDUAL 3 SATISFACTORIO NO SATISFACTORIO DEFICIENTÉ NO APLICA **EXCELENTE** DLD APLICA CUANDO EL LOG SOLO APLICA, CUANDO EL LOGRA DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA MICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECRIMENTO DE METAS, EFECTUAR :4 EVALUACIONES DE LABORATORIO EN LA ENTIDAD PARA OETERMINAR SU CAPACIDAD TECNICA DURANTE EL PERIODO ENERO-DE 13 A 10 EVALUACIONES DE 9 A 5 MENOR A 5 DICIEMBRE DE 2008 Cantidad UNIDAD DE MEDIDA; PONDERACIÓN ж Calidad PARÁMETROS DE EVALUACIÓN META INDIVIDUAL & NO APLICA EXCELENTE SATISFACTORIO NO SATISFACTORIO DEFICIENTE OLO APLICA CUANDO EL LOGR DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO / LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS PONDERACION UNIDAD DE MEDIDA: PARÁMETROS DE EVALUACIÓN META-INDIADOMES NO APLICA NO SATISFACTORIO DEFICIENTE EXCELENTE SATISFACTORIO SOLO APLICA CUANDO EL LOGRI DE LA META ES SUPERIOR ÉN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DO MEDIDA INCIALMENTE PROGRAMADO Y DESERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS. PONDERACION UNIDAD DE MEDIDA META 1 18.0 META 2 32.0 32.0 NC02 - SUBDIR META 3. CTOR DE AREA 0.0 META 4 META 5 0.0 O SOTO FIRMA DEL EVALUADO NIVEL C SATISFACTORIO DESEMPE ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA Describa: Describa: Describa: Describa: Describa: Describa:

JEFE DE DEPARTAMENTO DENOMINACIÓN DEL PUESTO





SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

647 CENTRO SCT TABASCO

DEPENDÊNCIA	SF OKILO	-		CLAVE Y NOMBR	RE DE LA UNIDAD RESPO	ONSABLE	
	VILLAI	HERMOSA, TABASCO, A	13 DE FEBRERO DE 200 A APLICACION	9		01	735
Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así	como sus implicacione	s y posibilidades; Crear	un enfoque a futuro que	visualice en forma	sistémica oportunio	dades, amenazas, es	cenarios y
estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer t	luerzas impulsoras y i	estrictivas.		· ·			
Nivel de Comportamiento Asociado: 2	Peso	25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo	o de acuerdo a los obj	etivos del área.	x				
Considera el impacto de sus acciones y las de sus colabo actuales de sus clientes internos y de los ciudadanos.			l	x			
L'Arrange Establacer dirección: acumir e impulsar el	compromiso con un	a visión compartida de	futuro; Unir y allnear e	sfuerzos hacia el	servicio y otros o	bjetīvos institucior	rales comunes
Organizar personas, recursos y actividades para logra incentivar los comportamientos esperados.	r los objetivos acord	lados; Persuadir a trav	rés de involucrar y mot	ivar a otros; Facil	itar la acción; Fun	gir como ejemplo;	y Reconocer e
Nivel de Comportamiento Asociado: 2	Peso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Caracteristico	No es Caracteristico	No Aplica
Capta, desarrolla y comparte el conocimiento con sus colo que enfrentan.	aboradores sobre las	situaciones y problemas	х				
Se asegura de que su equipo tenga los recursos necesari	os para cumplir con s	u trabajo.	x				
Les eclara a sus colaboradores el alcance de sus respons	abilidades y obligacio	nes.	x				
Orlentación a Resultados; Garantizar que las metas sean al objetivos; Demostrar comportamientos específicos para log el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultado	rar los resultados, tale	es como perseverancia, d	determinación, creativida	danía; Emprender : d, flexibilidad, de in	acciones oportunas teraccion, etc; Logi	para el logro de los ar los objetivos aco	rdados mediant
Nivel de Comportamiento Asociado: 2	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Caracteristico	No Aplica
Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades d	e sus clientes interno	s o de los ciudadanos		х			
Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad				×			
Utiliza y aprovecha de manera efectiva los recursos asign	ados para su trabajo.				х		
Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre dife soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo e involucrados.	erentes partes, basá entre partes discorda	ndose en el intercambi antes; E intervenir en s	o de argumentos y pro ituaciones de desacue	puestas veraces, rdo o conflicto en	sólidos y consiste busca de solucio	ntes; Alinear objet nes aceptables pa	ivos, alcanzar ra los
Nivel de Comportamiento Asociado: 2	Peso	25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Crea un ambiente de respeto y credibilidad en la relación.		`		х			
Determina con claridad los puntos a negociar.			х				
Informa durante el proceso de negociación lo que sucede.				×			
Trabajo en Equipo. Desarrollar y mantener relaciones aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y través de la colaboración y el intercamblo de ideas y n	loorar mayor efective	idad en el equipo: Coo	rdinar el propio trabaio	o con el de otras p	ersonas para ei id	idio ne onlenvoz e	ili Cotituri, a
Nivel de Comportamiento Asociado: 2	Peso	12.5	Muy Característico	Caracteristico	Poco Característico	No es Caracteristico	No Aplica
Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre ta	información relevante	para su trabajo.		x			
Aporta y solicita sugerencias a los miembros de los equipo	os en los que participa	sobre la forma de		x		1	
solucionar problemas, lograr los objetivos establecidos y n Informa a sus compañeros de equipo acerca de situacione				×			
	- 4-5 potentialite					// •	M-1
Visión Estratégica: 22.5 Liderazgo: 25.0		11/				11	11
Orientación a Resultados: 9,4		1112				1/11/11	
Negoclación: 21,7 Trabajo en Equipo: 10,0					5)	7 711 IIA	> /
CALIFICACIÓN: 88.6	IN	G JORGE VUIS BAJO	ото			12400	
7,7211 1071011111		02 SUBDIRECTOR DE	AKEA				

NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.

MA DEL EVALUADO.

	RFC		CURP	·	
	A	ACCIÓN CORRECTIV	/A O DE MEJORA		 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Describa	:				
Describa	:				
Describa	:				
Describa	:				
Describa					
Describa					
Describa					

ING. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL



JEFE DE DEPARTAMENTO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

04000352

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA

647 CENTRO SCT TABASCO
CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

VILLAHERMOSA, TABASCO, A 13 DE LUGAR Y FECHA DE LA APLICA	FEBRERO DE 2009	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
		PARÁMETROS	DE EVALUACIÓN		
comportamientos el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los simínimos. el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal. e con el proceso de evaluación del desempeño de su personal. i, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio		
° Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los	1 - 5 dias posteriores al ingreso, en promedio.	6 -15 días posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio	No Apilca	
ومنسوع مساحد مولومات سوح ولاستان والأراب والإراثي الماكان وأبار والأكاف المتاكات والماكات والمتاكات	x				
	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio		
° Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.	Más de 40 horas en promedio	40 horas, en promedio	Menos de 40 horas en promedio	No Aplica	
		х			
	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio		
° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.	100% de su personal evaluado en la 1a. quincena del periodo asignado.	evaluado entre la 2a.	Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	No Aplica	
		х			
	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio		
Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.	En la 1a. semana posterior a la notificación de resultados.	Entre la 2a, y 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	Después de la 4a. Semana posterior a la notificación de resultados	No Aplica	
		x		1	
1° Comportamiento 25.0 2° Comportamiento 20.6			/ .	W. W.	

3° Comportamiento 20.6 4° Comportamiento 20.6

CALIFICACIÓN:

86,6

NIVEL DE DESEMPEÑO:

SATISFACTORIO

ING JORGE LUIS BAJO SOTO
NCO2. SUBDIRECTOR DE AREA
NIVEL DE QUESTO-NOMBRE Y PIRMA DEL EVALUADOR.

JEFÉ DE DEPARTAMENTO DENOMINACION DEL PUESTO

00000351

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DEPENDENCIA

647 CENTRO SCT TABASCO 11737
CLAVE DE LA UNIOAD RESPONSABLE

	DEPENDENCIA			DEA TABASCO A	13 DE FEBRERO DE	2009			
								1. d emerando 050	ansrine V
Visión Estratégica: Identification	ficar tendencias estrat	égicas, así co	mo sus implicaciones y	posibilidades; Crea	er un enfoque a futuro	que visualice en forr	na sistémica oportunio		
	o: y Anticipar eve <u>ntos.</u> tamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
A ciona priordadas a SUS	recursos y actividades	de trabajo de	acuerdo a los objetivo	s del área.		х			
Considera el impacto de	sus acciones y las de :	sus colaborad	lores en los requerimie	ntos y necesidades		x		1	
anticular do cua clioptae i	iotornos y de los ciuda:	danos.			Unir v alinear estuerz	os hacia el servicio y	otras objetivos institu	cionales comunes; O	rganizar
Liderazgo: Establecer din personas, recursos y acti	eccion; asumir e impu	lsar el compro	omiso con una vision co ordados: Persuadir a tri	avés de involucrar y	motivar a otros; Facili	itar la acción; Fungir	como ejemplo; y Reco	nocer e incentivar los	
personas, recursos y acu comportamientos espera	dos.	a objectivos ao							No Aplica
Nivel de Compor	tamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	NO Aprica
Capta, desarrolla y comp que enfrentan.	arte el conocimiento c	on sus colabo	radores sobre las situa	ciones y problemas		×			
Se asegura de que su eq	uipo tenga los recurso	s necesarios	para cumplir con su tra	bajo.	x				
						X		nam al logro de los	
Les aciara a sus colabora Orientación a Resultados	: Garantizar que las m	etas sean alca	anzadas tal como fuero	n planeadas, con ate	nción y servicio a la c	iudadania; Emprende	ir acciones opoπunas Interacción, etc: Logi	para el logro de los ar los objetivos acord	lados
Orientación a Resultados objetivos;Demostrar com	portamientos especifi	cos para logra	r los resultados, tales (como perseverancia,	determinación, creati Ildad hains costos v	oportunidad.	Interescent and and		,
mediante el uso eficiente	y eficaz de los recurs	os; y lograr re 2	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Orienta sus acciones a d	tamiento Asociado:			le los ciudadanos		х			_
1						X			
Realiza consistentement									
Utiliza y aprovecha de m Negociación: Lograr acu	anera efectiva los recu	ırsos asignad	os para su trabajo.	1 to the second second	umantos y propuesta	a varaces sálidas v i	onsistentes; Allnear o	bjetivos, alcanzar sol	uciones y
Negociación: Lograr acu- beneficios mutuos; Liega	erdos satisfactorios er	ntre diferentes	partes, basándose en s	el intercambio de arç Stuaciones de desaci	uerdo o conflicto en b	usca de soluciones a	ceptables para los inv	olucrados.	
beneficios mutuos; Liega	ar a un acuerdo entre p rtamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Caracteristico	No Aptica
						х		<u> </u>	
Crea un ambiente de res		ia relacion.			х				
Determina con claridad li						x		·	<u> </u>
informa durante el proce	so de negociación lo q	ue sucede.		t-shelp can lot dam	as proporcionando u	n marco de responsa	bilidad compartida; R	econocer y aprovecha	r et talento
Informa durante el proce Trabajo en Equipo: Desa de los demás, para integ	rrollar y mantener rela	ciones produc	ctivas y respetuosas de	nronio trabalo con e	de otras personas p	ara el logro de objeth	os en común, a travé:	s de la colaboración y	el
de los demás, para integ intercambio de ideas y re	rarios y lograr mayor e	interdependa	ncia entre su <u>trabajo y (</u>	el de otras personas	Y Trabajar en cooper	ración con otros, más		е	
	rtarniento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Caracteristico	No Aplica
Mantiene a los miembros	tarrico pascente.	_	formación relevante na	ra su trabaio.		х			<u> </u>
Mantiene a los miembros Aporta y solicita sugeren	s del equipo actualizad	los sobre la iri	no los que participa so	hre la forma de	-			_	
solucionar problemas, lo	grar los objetivos esta	blecidos y me	jorar los resultados.			×			
Informa a sus compañer	os de equipo acerca d	e situaciones	que potencialmente pu	dieran afectartos.			х	1	1
Visión Estratégica:	20.0			7				//	16
Liderazgo:	21.7			///_	_)			//	
Orientación a Resultados.	16.0 21 7			2.3				1111	111
Negociació» Trabajo en Eguipo	9.4			March 1			5	7/2 W 11/1 V	12/201
	00.0		(KADIDIRI	CTOR GENERAL DI	L CENTRO			// ///Wh	
CALIFICACIÓN	82.8		ING. JO	SE MARIA PINO ROI TO, NOMBRE Y FIRMA D	FI EVALUADOR	-	- Fi	RNA DELEVACIADO	
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO		NIVEL DE POES	10, NUMBRE 1 FINIS			_		
111111111111111111111111111111111111111							-		
			RFC	CIÓN CORRECTIV		URF	//		
				CION CORRECTIV	A O DE MESONA		V		
		Describa							
		Describa	<u> </u>						
		Describa						<u> </u>	
		Describa	· .						
		Describa	:					······································	
		Describa	:						
					-				

		EVALUACIÓN DE METAS INSTITUC	IONALES - C	OLECTIVAS APLICA	DAS POR EL	TITULAR DE LA	UNIDAD RESPO	VSABLE		
		SEC	RETARIA D	E COMUNICACION BEFERDERICA	ES Y TRANS	PORTES				
				A PARAMETER AND THE	ADAGCO .					
		5061	ALIERWAN	TABASCO, A 16	DE FEBRER	O DE 2009				
		VE	20 K-1200K-47	(COUNTY SOLES	ACMORE IN		PARÁ	METROS DE EVALUACI	ÓN	
		META 1				RALINGAR DE AEL	EPPO AL PORCENTAL LAS METAS INSTR	DE CUMPLIMENTO RESP TUCIÓNALES ACORDADAS	ECTO AL VALOR DETEN PREVIAMENTE	IMMADO PARA
EJORAR AL 100% LA	CALIDAD DEL SERVICIO	DE LOS USUARIOS, MEDIANTE LA OPOR PERMISOS Y AUTORIZACIONES.	TUNA Y TRANS	PARENTE REALIZACIO	V DE TRAMITES,	Supera lo programado (Más de 106%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	inferior a lo programado (entra 70% o 89 9%)	Interior a lo programado (mayor a 30% y menor a 70%)	No Apilca
A TO A TO A TO A TO A TO A TO A TO A TO	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor	100%	PONDERACIÓN	40.0	Х			200	
NEDAD DE MEDIDA	TEMPO-CALIDAD	Absoluto e en %						METROS DE EVALUAC		
		META 2				CALIFICAR DE AG	LAS METAS INST	E DE CUMPLIMENTO RESI TUCIONALES ACORDADAS	ecto al valor dete i previamente	RHINADO PARA
OPTIMIZAR AL 100% L	A ADMINISTRACION DE SISTEMA DI	LOS RECURSOS HUMANOS, MATERIALES E PLANEACION, PROGRAMACION, EVALU.	Y FINANCIERO	OS DISPONIBLES MEDIA ROL.	NTE UN MEJOR	Supera lo programado (Más de 100%)	1 E m	inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	infersor a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor	160%	PONDERACIÓN	20.0		х			
NEAD OF MEDIDA	TIEMPO-CALISTO	Absoluto e se % META 3					PAR	ámetros de Evaluac	HON	
CUMPLIR AL 1009	S CON LOS PROGRAMAS	S DE TRABAJO, MEDIANTE LA IMPLEMEN	TACION DE ME	JORES METODOS DE S	UPERVISION.	Supera lo programado (Más de 100%		inferior a lo programado (entre 70% o 89 9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
IMBAD OF HEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultedes Seperados en Valor Absoluto e en %	100%	PONDERACIÓN	40.0	Х				
		NETA4					PAR	ÁMETROS DE EVALUA	SION	
						Supera lo programado (Más de 100%		Inferior a lø programado (entre '79% o 39.9%)	Interior a to pregramado en mis de 30% (Menos de 76%)	No Aplica
		Resultados Esperados en Valor		PONDERACIÓN						
UNIDAD DE MEDIDA		Absoluto o en %			<u> </u>		PAI	LAMETROS DE EVALUA	CIÓN :	
		· WESSAG				Supera lo programado (Más de 100)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a to programado (entre 70% o 89 9%)	inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	1,01,011
LIMIDAD DE MÉDIDA		PERIODO DE EJROUCIÓN ANUAL		PONDERACIÓN						<u></u>
META 1. META 2. META 3. META 4. META 5.	8,					6	THE LOCK BALL	GENERAL DEL CEN RIA PINO RODRIGUE	-7	
CALIFICACIÓN:		LENTE					NIVEL DE PUESTO, NO	MBREY FIRMA DEL EVALL	IN A STATE OF THE	
NIVEL DE DESEMPER	CADE							C	IRP	

. JEFE	DE DEPARTAMENTO					
· ·	OMINGACION DEL PUESTO			647 CENTRO	SCT TABASCO	10
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y T	RANSPORTES			CLAVE DE LA UN	SCT TABASCO DADRESPONSABLE	4.5
DE CAMERA.	VILLAHERMOSA, TAB	ASCO, A 13 DE FEB	RERO DE 2009			1729
				internies annetunidad	as amenazas escenario	v entrategias de largo
Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como s	us implicaciones y posibilidades; Cre	ar un enfoque a futuro	que visualice en torma s	istennica oportornosa.	35, 611(61)2230, 444	
plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restric	ilvas.		Muy Caracteristico	Característico	Poco Caracteristico	No es Característico
Nivel de Comportamiento Asociado: 2	Peso	25	 	- Chiatiniana		
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de ac	uerdo a los objetivos del área.		X		 	
Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradore:	s en los requerimientos y necesidade	es actuales de sus	х			The same of the sa
clientes internos y de los ciudadanos. Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a travé	con una visión compartida de futuro; s de involucrar y motivar a otros; Faci	; Unir y alinear esfuerz iliter la acción; Fungir	os hacia el servicio y otro como ejemplo; y Recono	os objetivos institucio cer e incentivar los co	males comunes; Organiza Importamientos esperado	os.
Nivel de Comportamiento Asociado: 2	Peso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Capta, desarrolla y comparte el conocimiento con sus colaborado	ores sobre las situaciones y problema	as que enfrentan.	x			
Se asegura de que su equipo tenga los recursos necesarios para	cumplir con su trabajo.		х	<u> </u>	<u> </u>	
Les aclara a sus colaboradores el alcance de sus responsabilida Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alc			X			
Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alc objetivos;Demostrar comportamientos específicos para logr mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr r Nivel de Comportamiento Asociado: 2	esuitados de acuerdo a los estand Peso	ares de calidad, bajo 12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Minel de Collibotratilietro vocaraco.			May caracterisaco	x		
Orienta sus acciones a dar respuesta a fas necesidades de sus	Merites III dell'ios o de l'os didentes		×			
Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad				×		
Utilié provecha de manera efectiva los recursos asignados p ón: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes part	ara su trabajo.	comentos y propiest	as veraces, sólidos y con:	sistentes; Alinear obje	tivos, alcanzar solucione	s y beneficios mutuos;
on: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes part r a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situ	es, basandose en el intercambio de al Jaciones de desacuerdo o conflicto el	busca da soluciones	aceptables para los invo	lucrados.		·
Nivel de Comportamiento Asociado: 2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Caracteristico	No es Característico
Crea un ambiente de respeto y credibilidad en la relación.			х			
Determina con claridad los puntos a negociar.			×			
Informa durante el proceso de negociación lo que sucede.			X x	dad compartids: Reco	nocer v aprovechar el tal	ento de los demás, para
Informa durante el proceso de negociación lo que sucede. Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas Integrarios y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el p Interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; y Traba			in marco de responsabili tivos en común, a través	de la colaboración y	el intercambio de Ideas y	recursos; Reconocer la
interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; † 17aba Nivel de Comportamiento Asociado: 2	Paso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
	vación relevante para su trabaio			x		
Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre la inform Aporta y solicita sugerencias a los miembros de los equipos en i	os que participa sobre la forma de so	ducionar problemas,	<u> </u>	x	1	
Aporta y solicita sugerencias a los miembros de los equipos en la lograr los objetivos establecidos y mejorar los resultados.	an dan tarinaka aan a	<u> </u>			KX	

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

IRMA DEL EVALUADOR

320

Informa a sus compañeros de equipo acerca de situaciones que potencialmente pudieran afectarlos.

Describa:
Describa:
Describa:
Describa:

Describa: Describa:

25.0 25.0 10.9 25.0 10.9

96.8 EXCELENTE

Visión Estratégica: Liderazgo: Orientación e Resultados: Negociación: Trabajo en Equipo:

CALIFICACIÓN:

NIVEL DE DESEMPEÑO:

CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.408. 10.76

00000348 01740



Villahermosa, Tab., abril 28 de 2009

GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE DE JESUS PRESENTE

Hago referencia al oficio Circular No. 5.2.-020 de fecha 24 de abril del presente año, mediante el cual el Director General de Recursos Humanos, reitera la obligación que durante el mes de mayo tienen los servidores públicos de presentar Declaración Patrimonial mediante el uso de medios de comunicación electrónica.

Al respecto, y con fundamento en el Artículo 36 Fracciones II y XII de la ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, desde el nivel de Jefe de Departamento u Homologo hasta el de Director General, además de todos aqueilos servidores públicos que manejen o apliquen recursos económicos, valores y fondos de la federación; realicen actividades de inspección o vigilancia; lleven a cabo funciones de calificación o determinación para la expedición de licencias, permisos o concesiones y quienes intervengan en la adjudicación de pedidos o contratos tienen la obligación de presentar la declaración de situación patrimonial, a efectos de evitar saturación en la página de Declaranet, el OIC recomienda preferentemente realizar la declaración antes del día 15 de mayo.

Por lo anterior se le instruye a dar cumplimiento al ordenamiento antes citado, y enviar fotocopia del acuse de recibo al Departamento de Recursos Humanos

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE El Director General

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

C.c.p. Minutario/Expediente.

LA*GFM*ALD*arst





PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA
NO. DE COMPROBACION:
R.F.C
NO. DE CERTIFICADO:

MEXICO, D.F. A 30 DE MAYO DE 2009

C. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2009

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO PROBATORIO. PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZO FIEL O FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACIÓN)

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE



FECHA DE EMISKA	05	08	2008
FECHA DE RECEPCION	. 02	10	2008
	00.0	9346) A.

Estimado ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL

del ISSSTE, le otoman el derecho de elegir entre el Régimen del Articulo

	ENDINATE OF IFOLIO	GONZALEZ	/		MOGUEL
	ENRIQUE DE JESUS	L >2 7.7 2	Approach to the contract the second of the characters and		43,447.07
El monto de su Bono d	e Pensión es de:	\$564,174.93	Democrate American of Shipping or section 12	1	45,447.07 A. E. A.
Este monto se calcula	tomando en cuenta tres elementos:				
1. Su fecha de nacimio	onto: 25/12/1965	A A A A A A A A A A A A A A A A A A A	gi jangkunda er er kankannan men oran gingin, hade i ka ka		.236.50
Su suddo básico al 31 de diciembre de 2006: \$4,065.00					7230.30 725 33.31
3. Su tiempo de cotiza	ción al 31 de diciembre de 2007 en la(s) siguie	nte(s) dependencia(s) o entidad(es):	mara Nyspinsi marana ayang 14886 sasa	er, grapere have edeces entitle flags estitute of higher
CLAVE DE	NOMBRE			EMPO COTIZA MESES	DO
LA DEPENDENCIA O ENTIDAD	DE LA DEPENDENCIA O E SECRETARIA DE COMUNCIACIONES Y TRANSPORTES TABASCO		años 21	10	19
6091679				1	5
6091315	COMISION NACIONAL DE CULTURA FISICA Y DEPORTE	B	1	0	5
				400	19
Requerde que los periodos si	multáneos de cotización sólo cuentan una vez y los	TIEMPO DE COTIZACION	21	10	19
periodos de licencia sin goce	de sueldo no contabilizan para el cálculo.			. 22	
le Pensión . Una vez llena	e esta sección para optar por el Régimen del ado, deberá entregarlo en el área de Recurso	22 Uninguos de 36 centro es tre	emedas is a		.,
Original y copia simple documento migratorio	le de este Documento debidamente llenado e de su identificación oficial (credencial del IFE, b) a el 30 de junio de 2008 para elegír entre es				

ISI los datos de este documento (datos personales, sueldo básico o tiempo de cotización) no son correctos o están incompletos, United puede llenar una Solicitud de Revisión. Esta debe ser entregada lo antes posible y no después del 30 de junio de 2003, en el dres de Recursos Humanos de su lugar de trabajo. The second of th

					The state of the s	
Po	r madio dal presente documento, yo,	ENKIQUE	5053630	GONZALEZ		man e-h
eiii	o UNA de las siguientes opciones ma	arcando la celd	a correspondient		and the state of t	•
The market control of the control of	A. Régimen del Artículo 10° Trar Proposico como yellifo y correcto el tiena con cute l'ocumento c. Elección y manificato m artículo diferimo transitorio del Decreto y Federación el 31 de merzo de 2007, mudiar de Engurro di y Serubios Socialeo de los Tra	nsitorio de la L po de colizacion al i elección por el regin publicado en el D nte el curil se expide	Ley del ISSSTE ISSSTE informado nen establecido en el itario. Oficial de la e la Ley del Instituto	B. Bono de Pensi Reconozco como várido informado en este Doci	ón en una cuenta indívidual Ly.comero — Cempo de ocización al ISSS Limento de Elección y manificato ini incecto lono de Pensión en milidur ata individual	TE Ten
14	lmo laso de las		Liniu	+		
S	antes tomel		C/21 Mar	3		
l 	(Ozpet/08			.5 9 %	The second secon	orie
			bqqZFeaxiJK9HrwL6iu CVA1tiHtAtXl1uMdRS	1CP7C3Bh5U/OrzleXlujF2JyZb9o1GoDdzVEDByQ7 D7v./Gg8DOcpAmzYteTbzqhvvQM+56kAQk=	TTSKRYEVZƏNKVQCKIN, NAC ŞATOTNI 15, ÖLTREYLƏLE ALTECİY (Q. F	38, Vr. 23.1



74

entrale de Significad y Remision Scorales de La Tratagacione del Estado Elegibilidad del régimen

SALUD

	TRANSACCIÓN DOCUMENTO DE ELECCIÓN
FOLIO	527942
CURP	
NOMBRE	ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL
FECHA	07/10/2008
ELECCIÓN	BONO DE PENSION
CADENA	
ORIGINAL	
SELLO	
DIGITAL	

ERWE CEL MOYBC

ŧ		LATUS UEL	EVALUMEN		
,					
Í	NOMBRE:	ING. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGI	UEL	,	017//
ļ	NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	OA01 JEFE DE DEPARTAMENTO			01744
Ì	MINEL O OOMINO LELI TOTAL	0.01			
ĺ	RFC:			CURP:	
	DEPENDENCIA:	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRA	INSPORTES		
ĺ	DELEMBEROW.	SECRETARIA DE GOMENIA (CONTRA DE CONTRA DE CON		0.0.0	0217
[0000	0 3 4 4
İ	UNIDAD RESPONSABLE:	647 TABASCO			
į. [RESUMEN DE GALIFIGACIÓ	N ANUAL 2007 POR R	WERO:	
Ī			93.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
ļ		METAS INDIVIDUALES	93.0	141.22.02.02.04.01	
]	ACTIVIDADES EXTRAORDINARIA	S 0.0			
	(En su caso)	0.0			
		METAS COLECTIVAS	91,3	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
Ì		INE PAS GOLLS TO THE		L	
				_	
3	ESTÁNI	DARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL	95.5	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
	CAPACIDADES GERENCIALES DIRECTIVA		NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE	
			NIVEL DE	SOBRESALIENTE	
	DESARROLLO PROFESIONAL DE PERSONA		DESEMPEÑO	SUBRESALIENTE	
	FACTOR ADICIONA		NIVEL DE	NO APLICA	
	(En su caso)	0.0	DESEMPEÑO		
				_	
		CALIFICACIÓN ANUAL 2007 PARCIAL	93.8	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
	APORTACIONES DESTACADA	9			
	(En su caso)	0.00			
		CALIFICACIÓN ANUAL 2007 FINAL	93.8	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTS
1		CALIFICACION ANDAL 2001 1 MAL			
" i					
		ACCIONES CORREC	HWAS STOR MESONS		
ļ					
}					
Ī					1/4/
					: 1
L				CALLY	144
	<u> </u>				
	NC02 - SUBDIRECTOR DE AREA - IN	IORGE LINS BAJO SOTO	ING.	ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ	MOGUEL
-	NOVEL SUBDIRECTOR DE AREA. IN NOVERE, FIRMA Y PUESTO DEL	SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR		NOMBRE Y FIRMADEL	EVALUADO.
RFC:				I	

CURP:

00000343 01745 No Aplica Na Aplica No Aplica · No Aprilos PARÂMETROS DE EVALUACIÓN PARÁMETROS DE EVALUACIÓN PARÁMETROS DE EVALUACIÓN PARÁMETROS DE EVALUACIÓN PARÁMETROS DE EVALUACIÓN Satistactorilo 7 - 10 Soimagalierte >15 CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSAB /A O DE MEJORA MANTENER ACTUALIZADA AL 1109% LA RELACION DE BANCOS DE MATERIALES EN LA ENTIDAD DURANTE EL PERIODO ENERO-CIICIEMBRE DE 2007. 20.0 40.0 CONTRIVO INSTITUCIONAL UR 2:

CONTRINO I de No Sidemes de Connelique de Objetivo instritucional, un's: Instructional, un's: Instructional de la Steinas de Commissiones y Thresportes en la Enidest Federscha, electands y premoviendo les promotiones en la Enidest Federscha, escandas, electands y premoviendo les premoviendos les premoviendos les premoviendos les premoviendos la premoviendos la premoviendos en regularista, en respecto al material de la premoviente, al menco legal y élico. EFECTUAR 10 EVALUACIONES DE LABORATORIOS EN LA ENTIDAD PARA DETERMINAR SU CAPACIDAD TECNICA DURANTE EL PERIODO ENERO-DICIEMBRE DE 2007 Contribut al described of but Sisiermas de Centralizationes y 1 Tansportes en la Enflad Fodestina, ejecutando y promeviendo las porgantes intercondes con regulistal, afetience y caldetal, para el biomestar recordintos, acole y cultural, con respecto al mesto arrabied al mesto. ELABORAR 15 ENSAYES. DE CALIDAD PARA VERIFICAR LA CALIDAD EN LA RED DE CARRETERAS. FEDERALES EN LA ENTIDAD DURANTE EL PERIODO ENERO-DICIEMBRE DE 2007. Describa: Describa: Describa: Describa: Describe: Describa: ANDAL 2007 ANUAL 2007 ANUAL 2007. ANUAL 2007 ANUAL 2007 SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES LUGAR Y FECHA DE LA VILLAMERMOSA. TABASCO, ENERO 29 DE 2008 APLICACIÓN: Tânsos Cantidad PERIODO DE SOBRESALIENTE ENRIGUE DE JEST 93.0 PRJETWO INSTITUCIONAL UR NIVEL O CÓDIDO DE PUESTO; UNIDAD DE MEDIDA: OBJETVO INSTITUCIO NIVEL DE DESEMI NICAD DE MEDIDA; META 1. META 2. META 3 META 4 UNIDAD DE MEDADA: DEPENDENCIA: AETA 5.

EVALUACIÓN ANUAL 2007 DE METAS INDIVIDUALES QUE APLICA EL SUPERIOR JERÀRQUICO O SUPERVISO.

NOMBRE DEL IN	NG. ENRIQUE DE JESUS	GONZALEZ MOGU	EL 						
IVEL D CÓDIGO DEL C	DAD1 JEFE DE DEPARTAMENTO						7 a.		
_	SECRETARIA DE COMUNI	ICACIONES Y TRAI	NSPORTES	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	647 TABASCO		390	0034	2
MOAD WEECHADE LA	/ILLAHERMOSA, TABASC	O., ENERO 29 DE	2008						
APLICACIÓN:				rear an enfoque a futuro que	constitute on forms state	rrica oportunidades	ambusicis, escatarios y s	etralogias de largo plan	A Washesber
No. 2 at a ballion beautiful	of Gardendan vetraligicas,	ud some atta implica	ciones y posibilidades, C	Min. Bit 4010 den a interes des				17114	Ho Aplica
MICOR - MCCONCINCE AND THE	seisbuttana ta		,	25	May Caracteristico	Caracteristico	Poco Caracteristico	No Caracteristico	No Apaca
	ortamiento Asociado	2	Peso		+ +	х			
signa prioridades a s	sus recursos y activide	des de trabajo d	dores en los requeri	mientos y necesidades	×				
duales de sus client	les internos y de los ch	JUBUBI IOS.				ductivos metitocional	na comunae, Organizar p	ersones, recursos y actr	vidades para i
darango Establecar dise	miòn, anumer a impainte di t seminitir a travita de impaint	ampromiso oon siis ise y mollyse a elioa,	vasion compartida de fata Facilitar la acción Fungi	ero, Unir y alinaar safuerzos i r como ejempio, y Reconocei	e incentivar los compor	temberios esperados			No Aplica
	Annale America	2	Pasa	25	MA CRESCOSSOR	Característico	Poco Caracteristico	No es Caracteratico	po remai
anta, desarrolla v C	omparte el conocimien	to con sus colab	oradores sobre las s	ituaciones y problemas		X		<u> </u>	
					X				
e asegura de que s	u equipo tenga los reci	ursos necesanos	bilidadae v oblinacion	nes.	X		N. 100	embatrar combortamen	tos específico
es aclara a sus cola	boradores el alcance (de sus responsa	ollidades y obligación	nes. mandión y servicio a la ciud ón, etc. Lograr los objetivos	adamia, Emprender actic	net opertunas para	Floato de los objetivos ::	resultados de scuerdo a	los estándare
riminción a Resultados	Gerandirar que las motas se	an meuntaem ta en mineción, ematividad	, flexibilidad, de interacci	nes. sinnelôn y sarvicio a la ciud ón, etc. Lograr los objetivos	Deployaçõe tucatama es r	BO CHULLING & CITY			
ingreed gration common & ob- edited, you takenthmost private	h destablish Submission and and an analysis analysis and an analysis and an analysis and an analysis and an an					Caracteristico	Poco Caracteristico	No es Característico	No Aplic
	emportamiento Assolado.	2	Peso	12.5	May Caracteristico				
Orienta sus acciones	a dar respuesta a las	necesidades de	sus clientes internos	s o de los ciudadanos		Х	 		
	torana on tio	man y calidad			X		 		
Realiza Consistenten	lo manera efectiva los	recursos asigna	dos para su trabajo.	e argumentos y propoestas v ones aseptables para los hivi	X	ing dilpegrapheth	os, alcanzar solucionas)	beneficios mutuas; Lie	Вяц в пи эспят
Joliza y aprovecna c	orina satisfactorios entre dif	prentes partes, basic	dose en el intercumbio d	a argumentos y propuestas v	etaces sonoce à cousies	Militan's additions, and			
njao haupe gjacoupupa Miliosamu frakus mes	E biservenir en altunciones	de desecueiro o col	rificio en bueca de soluci	pues sostripies bate jos pini			1		No Aplic
<u> </u>			Peso	25	Mary Caracteristics	Caracteratico	Poco Caracteristico	No es Caracteristico	HO PHIN
	emportamiento Ascetado	2	1440		X				ļ
Crea un ambiente de	e respeto y credibilidad	l en la relación.			X				
		ior				X			
Informa durante el p	roceso de negociación	lo que sucede.		Annale exponential and a little	nation de responsabilitée	compartida Recont	cer y aprovechar el talen	to de los demins, para en la internienciadencia entr	e en prapajo à . schration àa
Trabajo en Equipo. Desm	roller y marchener relaciones	productions y respe	Detacular base of folios q	demás, proporcionando un r a objetivos en comus, a trav	ia de la colstoración y e	Intercambio de mos	E y lections river	•	
ctrue personne, Y Trabaji	nt au ceobatangu nau ngas digho: Engineer at hisbro a	, más que competitiv	amorrie.				Poep Caracterfetico	300 as Caracteristado	No Apl
Note and other days	Somportamento Asomido	2	Peso	12.5	May Garacteristico	Característico	both calaptaness		
		i de cobro la	información relevant	te para su trabajo.	х			1	
Mantiene a los mier	mbros del equipo actua gerencias a los miembr	ilizados sobre la	e en los que garticio	a sobre la forma de	х			1/ 1	1 1/0
courriener problems	es, lograr los objetivos	establecidos y ii	icjoral loc recei.					/	M
Informa a sus comp	nañeros de equipo ace	rca de situacione	s que potencialment	te pudieran afectarios.	Х			\	/
Vision Estratégica:	22.8						/	1 11100	
Liderazgo:	23.5			11			//.	J V///// 1	
Orientación a Resultados Negociación:	11.8			11			6/11	MADO	
Trabajo en Equipo:	12.5			TOR DE AREA VNG. JO	PRISE HUIS BAJO		0/110	- For	
CALIFICACIÓN	94.1					_	FI	RMA DEL EMAEUA	DO.
			NIVEL DE	PUESTO, NOMBRE Y FIRMA	DEL EVALUADOR.				
IVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE						/ -		
							· (
				ACCION CORRECTIVA	O DE MEJORA				
		Describ	9:						
ļ		Describ							
<u> </u>		Describ					<u> </u>		
		Describ							
		Describ							
		Describ							
		Describ							
		Describ							

(_____

	-)[-			- -1	n(7			T		r			0131341	1747
						No Aplica			No Aplica			No Aplica			No Aplica				
PERSONAL			CO		DE EVALUACIÓN	No Aprobatorio	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio		No Aprobatorio	Menos de 40 horas en promedio		No Aprobatorio	Menos del 100% de su personal evaluado al término del período asignado.		No Aprobatorio	Después de la 4a, Semana posterior a la notificación de resultados		C	FINA DEL EVALUADO
	3	RICO MANAGEMENT OF THE PROPERTY OF THE PROPERT	647 CENTRO SCTTABASCO		PARÁMETROS DE	Satisfactorio	6 -15 días posteriores al Ingreso, en promedio.		Satisfactorio	40 horas, en promedio	×	Satisfactorio	100% de su personal evaluado entre la 2a, quincena y el término del período asignado.		Satisfactorio	Entre la 2a. y 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.			
NE CALUACION PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE DESARROLLO EVALUAON ANUAL 2007 QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERI			CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 6	1		Sobresaliente	1 - 5 dias posteriores al Ingreso, en promedio.	×	Sobresaliente	Más de 40 horas en promedio		Sobresaliente	100% de su personal evaluado en la 1a, quincena del periodo asignado.	×	Sobresaliente	En la 1a, semana postenor a fa notificación de resultados.	×	SOBRESALIENTE	,
OFESIONAL: E			CLAVE DE LA U	1			de su area, abarcando	25	•		25			25		an and	25		
CTUACION PR	EZ MOGUE1.		CIONES Y	ENERO 29 DE 2008	S)		vo ingreso de su á			obligatoria de tod			io de su personal.		100 V			NIVEL DE DESEMPEÑO:	Иврок.
ESTANDAR EVALU	ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUET.	OA01 JEFE DEPARTAMENTO	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	VILLAHERMOSA, TABASCO, ENERO 29 DE 2008	COMPORTAMIENTOS		n del personal de nue			horas de capacitación			luación del desemper		olo sol concorne clear	50 as a constant of the consta		25.0 25.0 25.0 25.0 95.6	O SOTO NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.
	NOMBRE DEL EVALUADO: ENRIC	NIVEL O CÓDIGO DEL OAO1.	SECR DEPENDENCIA: TRAN	LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:			 Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso todos los contenidos mínimos. 	-		 racilità el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal. 			3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.		4° Genera limto con el nerconal haio en carno los Dioxos de Assista de La designada de La carno de Car	desempeño.		1° Comportamiento 2° Comportamiento 3° Comportamiento 4° Comportamiento CALIFICACIÓN:	NC02 SUBD. AREA. JORGE LOTA O. S. NIVEL DE PLESTO NO

ESTÁNF" "S DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALEM. LECTIVAS
NAJACIÓN ANUAL 2007 QUE APLICA EL JEFE DEL SUPERIOR JERÁRQUIL. "SAVERNISOR

01748 000340 Informa durante el proceso de negociación lo que sucede.

Respensables el proceso de negociación lo que sucede.

Respensables el seguinos cosamiente el proceso de negociación de la seguina de trabajo en esta de como los demás, proporcionando un marco de tesponsabilidad compartida; Recomo estra el la perio de los demás, para integrados y lograr mayor entendada en el capito como el perio com el de otras personas; a conjunta en el capito como el de como entre personas; a conjunta en el competitivamente.

Y Trabajar en cooperación cen otros, más que competitivamente. Se asegura de que su aquipo tenga los racursos necesarios para cumplir con su trabajo.

Les aclara a sus colaboradores el alcance de sus responsabilidades y obligaciones.

X

X

Continuación a Resultados; Caramitar que las metas sean aleanzadas la como theron planeadas, con alemdón y servicio a la siudadamá; Emprender acclores oportunas para el logro de los objetivos;Demostrar comportamientos específicos para logra de cominadob, que estivadade, de priensabilidad de priensabilidad de priensabilitation de priensabilidad de priensabilidad de priensabilidad de priensabilidad de priensabilidad de priensabilidad de priensabilitation de priensabilidad de priensabilitation de priensabilit No Apsca No Aplica No Aplica No Aplica nes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los No Aplica neise sestatégicas, así como sus implicactoners y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sisientica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo piazos; y Anticipar eventos, mutuos; Llegar a un No es Caracteristico No es Característico No as Caractarístico No es Ceracteristico No es Caracte Poco Caracteristico Poco Caraclaristico Poco Caracteristico Poco Característico Poco Caracteristico 1940 CURP Caracteristico Característico Caracteristics Caracteristico Caractaristico × 647 CENTRO SCTTABASCO Liderazgo: Establecer direccións, asumir e imputar el compromika con una visión comparida de futuro; Unir y almar estuarzos hacia el servido y otros objetivos institudor objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Faciliar ta acción; Fungir com e jempio; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperades. Miry Caracteristico Muy Caracteristico Negociacion: Logas acuerdos astisfactorios entre diferentes partes, hasándose en el Intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; o partes discordantes; E intervent en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones secaptables para los involuciados. Muy Caracleristico Mury Caracteristico Muy Caracteristico KAMI. DIRESTOR GENERALING, JOSE MARIA PIND RODRIGUEZ ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA × NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: Capta, desarrolla y comparte el conocimiento con sus colaboradores sobre las situaciones y problemas Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradores, en los requerimientos y necesidades Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos o de los ciudadanos Informa a sus compañeros de equipo acerca de situaciones que potencialmente pudieran afectarlos. Aporta y solicita sugerencias a los miembros de los equipos en los que participa sobre la forma de 12.5 12.5 Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre la información relevante para su trabajo MI Pil 28 52 Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área Peso Peso SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES solucionar problemas, lograr los objetivos establecidos y mejorar los resultados. Utiliza y aprovecha de manera efectiva los recursos asígnados para su trabajo. VILLAHERMOSA, TABASCO., ENERO 29 DE 2008 NZALEZ MOGUEL Describa: Describa; Describa: Describa; Describa: Describa: Describa: N Crea un ambiente de respeto y crecibilidad en la relación. OA01,- JEFE DEPARTAMENTO Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad actuales de sus clientes internos y de los ciudadanos. Nivel de Comportamiento Asociado: Nivel de Comportamiento Asociado: Nivel de Comportamiento Asociado: Nivel de Comportamiento Asociado: Mivel de Compartamiento Asociado: SOBRESALIENTE Determina con claridad los puntos a negociar. ENRIQUE DE JEST 94.B NIVEL DE DESEMPEÑO: NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO; Orientacrón a Resultados: Negociación LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: Visión Estratégica. Trabajo en Equipo. DEPENDENCIA: Liderazgo costos y operturidad. que enfrentan.

EVALLACIÓN DE METAS COL ECTIVAS ANUALES 2007 APLICADA POR EL TITULAR DE LA UNIDAD RESI DIVIDAD EVALLADA. SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRAA. «TES	UALES 2007 APLICADA POR EL "I	TULAR DE LA UNIDAD RESE			
VICENTER NUMBER OF THE PARTY OF					
y dar eksoluta transparencia a la gestión		PARÁME	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN		
	Sobresaliente	Salisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
Cumplir eficientemente con los programas de frabajo, mediame la Implementación de mejores métodos de aupenviator y control.	100	90 A 99	80 A 89	70 A 79	
Calidad PERIODO DE ANUAL 2007 PONDRAÇÓM SO.O		×			
Osubrivo Regroto / Abair los niveles de corrupción en el país y dar abaoluta transparencia a la gastión y el desempeño de la administración pública federal.	Alexander and the second	PARÁME	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN		
	Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aprobatorio	No Aprobaterio	No Aplica
Majorer la calidad del aervicio de los Listaufos, mediante la oportuna y temapamenta realización de trámites, permitos y udorizaciones:	100	90 A 99	30 A 89	70 A 79	
Cantidad PERIODO DE ANUAL 2007' POWDIFACIÓN 50.0	×				
UBSELIYO KIRCI DKI UBE FAMAN.		PARÁME	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN		
	Sobresallente	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
E-ECUADA ANUAL 2007 PONDERACIÓN OBJETVO RECTOR DEL P.M.D.:					
		PARÁMI	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN		
	Sobresaliante	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
PERIODO DE ANUAL 2007 PONDERACIÓN:					
Oleve I'NO NEU ION DEL YALOJ.		PARÁM	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN		
	Sabresaliente	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	Na Aprobaterio	No Aplica
PERIODIO DE ANUAL 2017 POMERACIÓN.					
	<i></i>				_
NCOZ - SU	MC02 SUBD, AREA JORGE LUIS BAJO SOTO	MININ	OE PLESTO, NOMBREY Y FRMA DEL EVALUADOR.		

CENTRO SCT "TABASCO"

UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS.

UNIDAD DE LABORATORIOS.

OF.NUM.:SCT-UG-6-26-306-23/2008.-

00-40337 01751

ed Albayerdes Comunicaciónes

KITARASPORTASI

" 2008 AÑO DE LA EDUCACION FISICA Y DEL DEPORT

VILLAHERMOSA, TAB.19 DE MAYO DE 2008

C .LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA JEFE DEL DPTO. DE REC. HUMANOS C I U D A D.

Anexo al presente me permito enviar a Usted, acuse de recibo de la Secretaria de la Función

Publica (SFP), de mi declaración patrimonial 2008.

EL JEFE DE LA UNIDAD DE LABORATORIOS

M.L. ENRIQUE DE J. GONZALEZ MOGUEL.

c.c.p.-C.Director General del Centro Expediente.-

Minutario

I' JLBS/M.I.EJGM/rmb.





SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PUBLICA

MEXICO, D.F. A 19 DE MAYO DE 2008

C. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

R.F.C.

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO

EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR

PROBATORIO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZO FIEL O FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACIÓN).

CARACTERES DE AUTENTICIDAD <mark>DEL ACUSE</mark>

30

000

00

כוכ וכוכ ション ファンジ

おおとうなるとう あるとう こうしょう はんない 大きな しょうしゅんしょ こうしゅう

וכוכ וכוכ שכוכ וכוכ וכוכ וכוכ MCIC ICIC

וכוכ וכוכ שכוכ וכוכ וכוכ וכוכ שכוכ וכוכ DIDI DIDI

V

Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción A.C. La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y el otorgan el presente

DIPLOMA

ENRIQUE DE JESUS GONZÁLEZ MOGUEL

por su participación en: "DISEÑO DE MEZCLAS ASFÁLTICAS"

14/SEPTIEMBRE VILLAHERMOSA 13/SEPTIEMBRE a con duración de 18 horas que se llevó a cabo en oe TABASCO

2007

ge

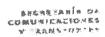
00000335 TINSTRUCTOR

REG. STPS ICI-780419001013

CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.

COCO 7.1

Villahermosa, Tab., mayo 06 de 2008





GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE DE JESUS PRESENTE.

00000334

Hago referencia al oficio Circular No. 09/00/001982/2008 de fecha 10 de abril del presente año, mediante el cual el Titular del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, reitera la obligación que durante el mes de mayo tienen los servidores públicos de presentar Declaración Patrimonial mediante el uso de medios de comunicación electrónica.

Al respecto, y con fundamento en el Artículo 36 Fracciones II y XII de la ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, desde el nivel de Jefe de Departamento u Homologo hasta el de Director General, además de todos aquellos servidores públicos que manejen o apliquen recursos económicos, valores y fondos de la federación; realicen actividades de inspección o vigilancia; lleven a cabo funciones de calificación o determinación para la expedición de licencias, permisos o concesiones y quienes intervengan en la adjudicación de pedidos o contratos tienen la obligación de presentar la declaración de situación patrimonial, durante los días del 12 al 16 de mayo del actual, evitando así dificultades en el proceso de captura y envío de las declaraciones.

Por lo anterior se le instruye a dar cumplimiento al ordenamiento antes citado, y enviar fotocopia del acuse de recibo al Departamento de Recursos Humanos

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE El Director General

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

C.c.p. C.P. Alba Patricia Gracia Fuente.-Delegada Regional del Órgano Interno de Control en la SCT.-Edificio.

Minutario / expediente

LA*GFM*ACC*arst

CENTRO SCT "TABASCO"
UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TÉCNICOS
UNIDAD DE LABORATORIOS.
OFICIO NÚM.: SCT-UL-6-26-414-.4/2007

cos Mul

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

VILLAHERMOSA, TAB.; MAYO 23 DE 2007,-

C. LIC.ANIBAL CORNELIO CARRERA. JEFE DEL DEPTO. DE REC.HUMANOS. C I U D A D.

Anexo al presente me permito enviar a usted, declaración patrimonial 2007 de la Secretaria de la Función Publica.

ATENTAMENTE.

EL JEFE DE LA UNIDAD DE LABORATORIOS.

ING. ENRIQUE DE J GONZALEZ MOGUEL.



c.c.p.-Exp.-Min.-

M.I.E.JEM/ylg



PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

NO. DE COMPROBACION

NO. DE CERTIFICADO:

SECRETARIA DE LA FUNCIÓR PÚBLICA

MEXICO, D.F. A 23 DE MAYO DE 2007

C. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE.

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2007

EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO

ACUSA RECIBO.

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL <mark>ACUSE</mark>





Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción Á.C. La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y el otorgan el presente

DIPLOMA

ENRIQUE DE JESÚS GONZÁLEZ MOGUEL

"SUPERVISIÓN DE OBRA" por su participación en:

3. 00000 28/SEPTIEMBRE de INSTRUCTOR VILLAHERMOSA 25/SEPTIEMBRE a con duración de zo horas que se llevó a cabo en <u>Ger</u> TABASCO

REG, STPS ICI-780419001013

Mecibi (

430236

01757



DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO SUBDIRECCION GENERAL DE PRESTACIONES ECONOMICAS, SOCIALES Y CULTURALES SUBDIRECCION DE AFILIACION Y VIGENCIA

DE CONFORMIDAD CON LOS ARTICULOS 6º DE LA LEY
DEL I.S.S.S.T.E. Y 14 DEL REGLAMENTO DE
AFILIACION, VIGENCIA DE DERECHOS Y COBRANZA,
SE PRESENTA EL SIGUIENTE:
AVISO DE MODIFICACION DEL
SUELDO DEL TRABAJADAR

TABASCO EMPORANEO CLAVE UNICA DATOS DEL TRABAJADOR ENTINAS DE NACIMENTO R. F. C. HOMBRE(S) APELLIDO MATERNO APELLIDO PATERNO CLAVE DE LA CLINICA DATOS DEL EMPLEO PAGADURIA TELEFONO NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES 64700 3152673 00009 3ASCO SUSCILLED 091103647711CF0A001 FRESTACIONES NOMBRAMIENTO FECHA DE MONFICACION DEL SUELDO 20 2007 01 60 BARICÓ DE COTIZACION AL LS.S.S.T.E. \$ 6,964.50 JEFE DEPTO LIC. ANIBAL \$ 6,964.50 . DEPTO. AFILIACION NIVEL SALARIAL REMINERACION TOTAL NOMBRE Y FIRMA DEL FUNDIONARIO FACULTADO \$ 6,964.50 0A01 LEER INSTRUCCIONES AL REVERSO 1º COPIA : DEPENDENCIA O ENTIDA



SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL

ELECCION DE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACION) Y AUTORIZACION DE DESCUENTO EN NOMINA

Г	REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTE CON HOMOCLAVE
Ī	
Ī	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION

ANTES DE ELEGIR CUALQUIER OPCIÓN LEA CUIDADOSAMENTE TODO EL DOCUMENT

CONSIDERACIONES

00000323

ESTA PRESTACIÓN ES LA MISMA QUE SE VIENE OTORGANDO, NO ES UN SEGURO NUEVO, ESTA INFORMACIÓN SE SOLICITA PARA QUE LA COMPAÑÍA ASEGURADORA QUE GANE LA LICITACIÓN Y BRINDE EL SERVICIO A LOS ASEGURADOS A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007, PUEDA PAGAR LOS SINIESTROS CON LA SUMA ASEGURADA BÁSICA DE 40 MESES DE PERCEPCIÓN ORDINARIA (A CARGO DE LA DEPENDENCIA) MÁS LA POTENCIACIÓN ELEGIDA POR EL SERVIDOR PUBLICO.

EL PRESENTE FORMATO ES EL ÚNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE ELIGE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN), Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA, EN CASO DE HABER ELEGIDO ALGÚNA POTENCIACIÓN EN EL FORMATO DE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS. LA MISMA NO TIENE VALIDÉZ PARA PAGO DE SUMA ASEGURADA EN CASO DE SINIESTRO, NI PARA FINES DE DESCUENTO EN NÓMINA.

SOLO SE DEBERÁ DE FIRMAR UNO DE LOS TRES SUPUESTOS QUE SE PRESENTAN EN ESTE FORMATO, DE LO CONTRARIO SE INVALIDA EL FORMATO Y TENDRÁN QUE REQUISITAR OTRO.

CUANDO SE DEN A CONOCER LOS COSTOS DE LAS OPCIONES DE POTENCIACIÓN LOS SERVIDORES PUBLICOS, AÚN LOS QUE A TRAVÉS DE ESTE FORMATO YA ELIGIERON LA POTENCIACIÓN PODRÁN MODIFICARLA, EN LOS PLAZOS Y TÉRMINOS QUE SE DARAN A CONOCER

LA POTENCIACIÓN Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTOS EN NÓMINA SURTIRÁ SUS EFECTOS E INICIARÁ SU VALIDÉZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007.

ELECCIÓN DE INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA (POTENCIACIÓN) Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO A TRAVÉS DE NÓMINA

A través del presente formato elíjo de las opciones que me brindan, el siguiente incremento de suma asegurada:

Autorizo a la Secretaría de Comunicaciones y Transportes para que el costo que representa la potenciación a partir del 1 de julio, me sea descontado de mi percepción ordinaria, via nómina.

Me doy por enterado que la suma asegurada por potenciación que se otorgará a mis beneficiarios, es la que se señala en este documento, dejando sin efectos la que se señaló en el Consentimiento para ser Asegurado y Designación de Beneficiarios del Seguro de Vida Institucional.

SUMA ASEGURADA DE LA POTENCIACION EN MESES										
34 51 68										
		X								
1.30%	1.90%	2.5%								

Nombre del Asegurado:

GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE DE JESUS

FIRMA:

Lugar y Fecha: Villahermosa, Tabasco a 18 de JULIO del 2007



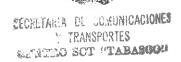
CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACIÓN DE

LONG OF SPINA TO COMMISSION CONTROL (NA MERPHARES	LA SECRETARÍA DE COMU	L SEGURO INSTITUCIONAL D NICACIONES Y TRANSPORTE N A LOS SERVIDORES PÚBLI	S OTORGA COMO	NOM, DE EJ	RPEDIENTE 64771	20
AVOR DE LLENAR CLARAME	NTE CON LETRA DE MOLDE	O A MAQUINA				
		CONTRATANTE		000	0032	
	SECRE	TARIA DE COMUNICACIONES	Y TRANSPORTES		_	-
	NOMBRE DEL ASEGU	RADO		SUMA ASE	GURADA EN ME	SES
GONZALEZ	MOGUEL	ENRIQUE DE JES NOMBRE (S)		· ·	SUMA ENCIADA	TOTAL
en et 200 en 190 europe en et en en en en en en en en en en en en en	***************************************	12727273427343734372727273737374747474747		ALTA EN	LA DEPENDENCIA	
APELLIDO PATERNO	BENEFICIARIOS (S) APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	*	PA	RENTESCO	
			-			
	APARTADO B	ENEFICIOS ADICIONALES CO INCAPACIDAD TOTAL Y PER O CON LAS CONDICIONES ES	MANENTE O INVALI			
DEPENDENCIA O PARA SER ASEGU INSTITUCIONAL D	OTORGO A NOMBRE DE LA ENTIDAD MI CONSENTIMIEN M URADO EN LA POLIZA DE SES E VIDA, QUE CONTRATE CONJ E SEGUNOS QUE ME	JRO	SOLO CUANDO EL FIRMAR	ASEGURADO NO F	PUEDA	
	Sentimiento: Villahermosa, Tabasco	o; a 30 de abril de 2007	HUELLA DEL PULG	AR DERECHO		
{ E CONSENTIMIENTO Y DESIGNA	ACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIF	RA SUS EFECTOS E INICIARA SU	VALIDEZ A PARTIR DE	L 1 DE JULIO DE 2007		
					19 10	3

En el caso de que se desee nombrar de beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación cobre la indemnización.

Lo anterior, porque los legislaciones civiles previenen la forma de que deben designarse futores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.

Las designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoria de edad de éllos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso solo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.





CENTRO S.C.T. "TABASCO" SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS SOLICITUD DE VACACIONES

		ORM-002
DIA	MES	AÑO
24	07	07

IOMBRE: MI. ENRIQUE DE J. GONZALEZ MOGUEL NO. DE TARJETA: MANDO MEDIO
DSCRIPCIÓN: UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS
PUESTO: JEFE DE DEPARTAMENTO CÓDIGO: CF0A001
DEPARTAMENTO:UNIDAD_DE_LABORATORIOS
PRIMER PERIODO: DEL _30 DE JULIO AL 3 DE AGOSTO DE 2007
SEGUNDO PERIODO: DEL
DEPARTITION HUMING
TOTA:
SONFDRME
JEFE DEL CENTRO DE TRABAJO
MI. ENRIQUE DE J. CONZALEZ MOGUEL INC. JORGE WIS BAJO SOTO
FIRMA DEL EMPLEADO

OP BOTH



SOLICITUD/AUTORIZACION INDIVIDUAL DE VACACIONES

	SERVIDORES PU	BLICOS DE CO	ONFIANZA
		FECHA:	24/07/07
- 1250 EX 3.0	X	PERIODO ES	SCALONADO
		MODIFICACI	ON
		CANCELACIO	ON 0000 0325
DATOS DEL SERVIDOR PUBLICO DE CO	NFIANZA		
GONZALEZ APELLIDO PATERNO	MOGUEL APELLIDO MATER	RNO	ENRIQUE DE J. NOMBRE (S)
R.F.C. UNIDAD GRAL. DE SERVS. TECAS. UNIDAD ADMINISTRATIVA O AREA DE A		JEFE DE DE	PARTAMENTO STO
De conformidad con las fracciones III y XIV Federal de los Trabajadores al Servicio del	del apartado B, del Estado, solicito disfr PERIODO	artículo 123 Co utar de vacacio	nstitucional y 30 de la Ley nes en el siguiente:
Del: 30 DE JULIO DE 2007	Al:	3 DE AGOST	O DE 2007
Número de días hábiles autorizados de peri	íodo:	5]
Número de días pendientes por disfrutar de	el período:]
Motivo por el que no se pueden disfrutar:			
		17	
Lo anterior, toda vez que me encuentro al c que me asiste al contar con más de seis me	1 1 1 LATON		nciones y conforme al derecho desempeño de mi cargo.
MI. ENRIQU Seprio	or Publico (Nombre	y Firma)	-
En mi carácter de superior jerárquico del se legales y administrativas, autorizo disfrutar o	ervidor público solicito del período vacacion	ante y de confo lal señalado.	rmidad con las disposiciones
El (cargo del s	servidor público que	autoriza)	
	THIS AND SOTO	autoriza)	-
(IAO)IIIO	" > IN Think an down		



Inicio | R.U.S.P. | Desarrollo Profesional | Evaluación del Desempeño | Capacitación y Certificación | Separación | Control y Evaluación | Mensajes | Manuale



ENRIQUE JESUS GONZALEZ MOGUEL - No.de RUSP: 000171176 -Código de puesto: 09-647-1-CFOA001-0000058-E-C-D ma

Processos de evaluación

Operación de Recursos Humanos



En esta página puedes establecer, consultar y ajustar tus metas de desempeño individual.

Inicio Proceso de Evaluación

Lista de evaluaciones	ciones						:	
Evaluaciones	Estatus del Periodo de Evaluación	Metas	Metas Colectivas	Resumen	Plant de Acción	- Ta	Nivel Desempeño	Estatus de la Evaluación
Anual 2005	Cerrado	0	0		8	95.9	SOBRESALIENTE	TERMINADA
SEMESTRAL 2007	Abierto	3	Ø.	8				POR VALIDAR POR EL TITULAR DE LA UR

[Arriba]

Unidad de Recursos Humanos y Profesionalización de la APF Av. Insurgentes Sur No. 1971, Torre III. Col. Guadalupe Inn Delegación Álvaro Obregón ${\sf CP.}\,\,01020$ Tel, 1454 3000 México, D.F.

00500325

			·		
Metas Individuales					
Nombre del Evaluado: ENRIQUE JESUS GONZALEZ MOGUEL		RFC			
Código de Puesto:		CURP:			
Dependencia: Secretaría de Comunicaciones y Transportes		Unidad Responsable: Centro SCT Tabasco	sable;		,
Lugar;				Fecha: 3/May/2007	May/2007
Derivio, SEMESTEAN 2007					
Lista de Metas Individuales					
Meta	Subresaliente	Satisfactorio	Mínimo	No Aprobatorio	Ponderación
Meta Institucional Asociada: Contribuir al desarrollo de los Sistemas de Comunicaciones y Transportes en la Entidad Federativa, ejecutando y promoviendo los programas institucionales con seguridad, eficiencia y calidad, para el bienestar económico, social y cultural, con respecto al medio ambiente, al marco legal y ético.	; y Transportes en la to al medio ambient	Entidad Federativa, eje e, al marco legal y étic	scutando y promoviendo	los programas instit	ucionales con
Realizar 35 visitas a las obras a cargo de la SCT, para verificar el cumplimiento de las normas de calidad, durante el ejercicio 2007	>35	25 a 35	10 a 25	<10	40
Meta Institucional Asociada: Contribuir al desarrollo de los Sistemas de Comunicaciones y Transportes en la Entidad Federativa, ejecutando y promoviendo los programas institucionales con segundad. eficiencia y calidad, para el bienestar económico, social y cultural, con respecto al medio ambiente, al marco legal y ético.	s y Transportes en la to al medio ambient	Entidad Federativa, e)e e, al marco legal y étic	ecutando y promoviendo o,	los programas instit	ucionales con
Supervisar al 100% los laboratorios de control de calidad de las empresas que le trabajen a la SCT, para verificar que cumplen con las normas establecidas durante el ejercicio 2007	100%	%66 e 06	80 a 89%	<80%	30
Meta Institucional Asociada: Contribuir al desarrollo de los Sistemas de Comunicaciones y Transportes en la Entidad Federativa, ejecutando y promoviendo los programas institucionales con seguridad, eficiencia y calidad, para el bienestar económico, social y cultural, con respecto al medio ambiente, al marco legal y ético.	s y Transportes en la cto al medio ambient	Entidad Federativa, ej e, al marco legal y étic	ecutando y promoviendo	o los programas instit	ucionales con
Realizar 650 ensayes de calidad para corroborar que el material a utilizar en las obras a cargo de la SCT, cumplan con los requisitos establecidos durante el ejercicio 2007	> 650	500 a 650	350 a 500	<350	30

Firma del Evaluador

Firma del Evaluado

Clave de Puesto: 09-647-1-CFNC002-0000050-E-C-D
RFC:

ENRIQUE JESUS GONZALEZ MOGUEL



	DATOS DEL EVALUADO		
NOMBRE:	ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL		
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	OA01,- JEFE DEPARTAMENTO		.
RFC:		CURP:	
DEPENDENCIA:	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES		
DELEMBERGIA.	SLOKE FARM SE COMMON STATE OF THE SECOND STATE	0.0	50032
UNIDAD RESPONSABLE:	647		
	RESUMEN DE CALIFICACIÓN SEMESTRAL 2007	POR RUBRO:	
	METAS INDIVIDUALES 96.5	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
	/		
	METAS COLECTIVAS 91.3	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
ESTÁN	DARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL 99.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
CAPACIDADES GERENCIALES		SATISFACTORIO	
DIRECTIVA DESARROLLO PROFESIONAL DI	NIVEL DE	SATISFACTORIO	
PERSON	ALL 00.0 DESEMPENOL		
FACTOR ADICION. (En su caso)	NIVEL DE DESEMPEÑO	NO APLICA	
		NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORI
C	ALIFICACIÓN SEMESTRAL 2007 FINAL 97.0	NIVEL DE DESEMPENO	34131407010
	ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJ	ORA	
			, /
(T)		1/21	0000
		8/2	HALL
NC02 SUBD. AREA JORGE LUIS	BAJO SOTO	ENRIQUE DE JESUS GONZ	
NOMENE, FIRMA I POUSTO DEL		-1	Action Control of the
		1	
	VILLAHERMOSA, TABASCO., AGOSTO	17 DE /	
	2007 LUGAR Y FECHA		

NOMBRE DEL EVALUADO:	ENRIQUE DE JESUS GONZ		JEL				e e e e e e e e e e e e e e e e e e e		
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	OA01 JEFE DEPARYAMEN	то					***		
DEPENDENCIA	SECRETARÍA DE COMUNIC	ACIONES '	Y TRANSPORTES	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	647		0000	11221	
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:			A, TABASCO., AGOSTO				0000	U U A L	-12
Visión Estratégica: Identificar tenden	cias estratégicas, así como su	s implicacio	ones y posibilidades; C	Crear un enfoque a futuro	que visualice en forma s	istémica oportunida	les, amenazas, esceni	arios y estrategias de	ario 3
Anticipal eventos, reconocer rocizas	impulsoras y restrictivas. omportamiento Asociado:		Peso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	1 1	i
1		_		l	X				
Asigna prioridades a sus recurs Considera el impacto de sus ac	sos y actividades de traba cciones y las de sus colab	oradores	en los requerimien	tos y necesidades	×				
anticolog de sus clientes interna	s vide los ciudadados				[<u>!</u>	ne objetivne instituci	onales comunes: Orga	anizar personas, recur	sos y
Liderazgo: Establecer dirección; asu actividades para lograr los objetivos	mir e impulsar el compromiso acordados; Persuadir e través	de involuci	ion compartida de futu rar y motivar a otros; Fi	acilitar la acción; Fungir	como ejemplo; y Recono	cer e incentivar los o	omportamientos espe	rados.	
Nivel de C	omportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico		No es Característico	No Apl
Capta, desarrolla y comparte e	conocimiento con sus co	aborador	es sobre las situac	iones y problemas	х				<u> </u>
que enfrentan. Se asegura de que su equipo te	enga los recursos necesa	ios para	cumplir con su trab	ajo.	х				
Les aclara a sus colaboradores	el alcance de sus respor	sabilidad	es y obligaciones.		X I	cionas aparturas na	ra el logro de los ghie	tivos:Demostrar comp	orlamier
Les actara a sus colaboradores Orientación a Resultados: Garantizar específicos para lograr los resultado	s, tales como perseverancia, d	eterminacio	fueron planeadas, con : Sn, creatividad, Rexibili	atención y servició a la ci dad, de interacción, etc; i	Lograr los objetivos acor	dados mediante el u	io eficiente y eficaz de	los recursos; y logra	ir resulta
de acuerdo a los estándares de calid	ad, bajos costos y oportunidad		T	Τ	- T		Τ	No es Característico	Γ
Nivel de C	omportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Característico	Caracteristico	Poco Caracteristico	NO ES CAISCISTISCO	
Orienta sus acciones a dar res	puesta a las necesidades	de sus cli	ientes internos o de	los ciudadanos	x				<u> </u>
Realiza consistentemente sus l	areas en tiempo y calidad				х		-		├
Utiliza y aprovecha de manera Negociación: Lograr acuerdos satisfi	efectiva los recursos asig	nados pai	ra su trabajo.		X varaces sólidos y con:	istentes: Alinear ob	etivos, alcanzar soluci	iones y beneficios mus	tuos; Lle
Megociación: Lograr acuerdos satisfi un acuerdo entre partes discordantes	actorios entre diferentes parte: s; E intervenir en situaciones d	, basándos e desacuer	e en el intercambio de do o conflicto en busca	de soluciones aceptable	s para los involucrados.				
	omportamiento Asociado;	2	Peso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Ap
Crea un ambiente de respeto y	credibilidad en la relación	١.			х				
Determina con claridad los pun					X				┼
	Market and accepted	9.			<u> </u>			l talento de los demás	nara
Informa durante el proceso de Trabajo en Equipo: Deserrollar y mai integrarlos y lograr mayor efectivida interdependencia entre su trabajo y e	ntener relaciones productivas	respetuos onio trebaio			n marco de responsabilio tivos en común, a través	lad compartida; Rec de la colaboración y	el intercambio de idea	is y recursos; Reconoc	cer la
Mivel de C	omportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Ap
	quipo actualizados sobra	a informa	ición relevante para	su trabajo.		Х	ļ		\
Mantiene a los miembros del e		pas en los			x			1 01	1
Mantiene a los miembros del e Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo	s objetivos establecidos y	mejorar I	os resultados.					1	
	s objetivos establecidos y	mejorar I	os resultados.		х				7
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo informa a sus compañeros de e	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0	mejorar I	os resultados.		 			(100)	1
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estatégica: Liderazgo: Orientación a Resultados:	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5	mejorar I	os resultados.		 			Losia	
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Liderago: Orientación a Resultados: Negociación:	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0	mejorar I	os resultados.		 		6/5	Allin I	7
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estatégica: Liderazgo: Orientación a Resultados:	25.0 25.0 25.0 12.5 25.0 11.6	mejorar I	os resultados. otencialmente udi	eran afectarios.	х		£/1)	A THE WALLIAND	\\ \partial \text{\partial \te
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Liderago: Orientación a Resultados: Negociación: ?rabajo en Equipo CALIFICACIÓ	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5 25.0 11.6 99.3	mejorar I	os resultados. otencialmente udi	eran afectarios.	х		E/J)	a DELEVALUADO.	=
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Lúderazgo: Orientación a Resultados: Negoriación: Trabajo en Equipo.	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5 25.0 11.8 99.3	mejorar I	os resultados. otencialmente udi	eran afectarios.	х		E/j)	MOEL EVALUADO.	
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Liderago: Orientación a Resultados: Negociación: ?rabajo en Equipo CALIFICACIÓ	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5 25.0 11.6 99.3	mejorar I	os resultados. otencialmente udi	eran afectarios.	х		E/)	A DEL EVALUADO.	
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Liderago: Orientación a Resultados: Negociación: ?rabajo en Equipo CALIFICACIÓ	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5 25.0 11.6 99.3	mejorar I	os resultados. otencialmente uon necezsubb.area NIVEL DE PUESTO.	eran afectarios. ARGELUIS BAJO SOTO MIBRETY FIRMA DEL EVAL	X		E/ j	A DELEVALUADO.	
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Liderago: Orientación a Resultados: Negociación: ?rabajo en Equipo CALIFICACIÓ	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5 25.0 11.6 99.3	mejorar I	os resultados. otencialmente un concentration de concentr	eran afectarios.	X		E/D	A DELEVALUADO.	
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Liderago: Orientación a Resultados: Negociación: ?rabajo en Equipo CALIFICACIÓ	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5 25.0 11.6 99.3	mejorar I	os resultados. otencialmente un coz. subb. AREA. NIVEL DE PUESTO.	eran afectarios. ARGELUIS BAJO SOTO MIBRETY FIRMA DEL EVAL	X		E)	DELEVALUADO.	
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Liderago: Orientación a Resultados: Negociación: ?rabajo en Equipo CALIFICACIÓ	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5 25.0 11.6 99.3	mejorar I nes que p Describa	OS resultados. otencialmente un ACC2. SUBD. AREA NIVEL DE PUESTO ACCIÓN	eran afectarios. ARGELUIS BAJO SOTO MIBRETY FIRMA DEL EVAL	X		E/)	DEL EVALUADO.	
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Liderago: Orientación a Resultados: Negociación: ?rabajo en Equipo CALIFICACIÓ	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5 25.0 11.6 99.3	mejorar I	OS resultados. otencialmente un ACC2. SUBD. AREA NIVEL DE PUESTO ACCIÓN	eran afectarios. ARGELUIS BAJO SOTO MIBRETY FIRMA DEL EVAL	X		E/1)	DELEVALUADO.	
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Liderago: Orientación a Resultados: Negociación: ?rabajo en Equipo CALIFICACIÓ	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5 25.0 11.6 99.3	mejorar I nes que p Describa	OS resultados. otencialmente un CC52. SUBD. AREA NIVEL DE PUESTO. O ACCIÓN :	eran afectarios. ARGELUIS BAJO SOTO MIBRETY FIRMA DEL EVAL	X		E/Fighting	A DELEVALUADO.	
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Liderago: Orientación a Resultados: Negociación: ?rabajo en Equipo CALIFICACIÓ	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5 25.0 11.6 99.3	Describa Describa	OS resultados. otencialmente un CO2. SUBD. AREA. NIVEL DE PUESTO. O ACCIÓN S:	eran afectarios. ARGELUIS BAJO SOTO MIBRETY FIRMA DEL EVAL	X		E/FAM	A DELEVALUADO.	
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Liderago: Orientación a Resultados: Negociación: ?rabajo en Equipo CALIFICACIÓ	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5 25.0 11.6 99.3	Describa Describa Describa	ACCIÓN ACCIÓN	eran afectarios. ARGELUIS BAJO SOTO MIBRETY FIRMA DEL EVAL	X		E FRAM	DELEVALUADO.	
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr lo Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica: Liderago: Orientación a Resultados: Negociación: ?rabajo en Equipo CALIFICACIÓ	s objetivos establecidos y equipo acerca de situacion 25.0 25.0 12.5 25.0 11.6 99.3	Describa Describa Describa Describa	ACCIÓN ACCIÓN ACCIÓN ACCIÓN ACCIÓN ACCIÓN ACCIÓN ACCIÓN	eran afectarios. ARGELUIS BAJO SOTO MIBRETY FIRMA DEL EVAL	X		E FRAM	DELEVALUADO.	

ESTANDAREST TUACION PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE DESARROLLO DEL	N DE DESARROLLO D	EL SONAL			
<u>S</u>	R JERÁRQUICO O SUPI	ERVISOR			
NOMBRE DEL EVALUADO: ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL			A.		
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: OAOJ - JEFE DEPARTAMENTO	uazita.	CURP:			
IONES Y	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 6	647			
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO,, AGOSTO 17 DE 2007				,	
COMPORTAMIENTOS		PARÁMETROS DE EVALUACIÓN	EVALUACIÓN		
A CONTRACT OF THE CONTRACT OF	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica	
 Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos. 	1 - 5 dias pasteriores al Ingresa, en promedio.	6 -15 días posteriores al (N ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores, al ingreso, en promedio		
	×			-	
	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica	
2º Facilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.	Más de 40 horas en promodio	40 horas, en promedio	Menos de 40 horas en promedio		
		×			
To the state of th	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica	
3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.	100% de su personal evaluado en la 1a quincena del periodo asignado.	100% de su personal evaluado entre la 2a. quincena y el término del periodo asignado.	Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.		
	×				
	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica	
4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.	En la 1a. semana posterior a la notificación do resultados,	Entre la Za. y 4a, Semana posterior a la notificación de resultados.	Después de la 4s. Semana posterior a fa notificación de resultados		
	×				
1° Comportamiento 25.0 2° Comportamiento 20.6 3° Comportamiento 25.0 4° Comportamiento 25.0				4	ט ט
ICACIÓN: 95.6 DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO		1 10	1	U U
NC02. SUBD. AREA. JORGE LUIS BAJO SOTO NIVEL BE PUESTO, NOABRE Y RAMA DEL EVALUADOR. GURP.			FRMA DEL EVALUADO		0320

EVALUACIÓN SEME	E METAS COLECTIVAS APLICADA POR	EVALUACIÓN SEME مرمية (در 2007 DE METAS COLECTIVAS APLICADA POR EL TITULAR, DE LA UNIDAD RESr. به المرابعة الم	1 E		
UNIDAD EVALUADA 847					
DEPENDENCIAL SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES					
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN: VILLAHERMOSA, TABASCO, AGOSTO 17 DE 2007					
OBJETIVO RECTOR DEL P.M.D.:					
Área de Orden y Rospeto / Abatír los niveles de corrupción en el país y dar absoluta transparencia a la gestión y el desempeño de la administración pública federal		Paráme	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN		
META 1.	Sobresaliente	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
Cumplir eficientemente con las programas de trabajo, mediante la implementación de mejores métodos de supervisión y control.	001	90 A 99	80 A 89	70 A 79	
UNIDAD DE MEDIDA: Calidad PERIODO DE SEMESTRAL 2007 PONDERACIÓN: 50		/X/			
OBJETVO RECTOR DEL P.N.D.: Årea de Orden y Respeto / Abaltr tos niveles de corrupción en el país y dar absoluta transparencia a la gastión y el desempeño de la administración pública federal.		PARÁM	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN		
META 2.	Sobresaliente	Salisfactoric	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
Mejorar la calidad del servicio de los usuarios, mediante la opontuna y transparente realización de trámites, permisos y autorizaciones.	100	90 A 99	80 A 89	70 A 79	
UNIDAD DE MEDIDA: Calidad PERIODO DE SEMESTRAL 2007 PONDERACIÓN: 5D	×				T
DBJETVO RECTOR DEL P.N.D.:		PARÁN	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN		
META 3.	Sobresaliente	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA: PERIODO DE SEMESTRAL 2007 EJECUCIÓN					
META 1. 41.25 META 2. 50.00 META 3. 0.00 CALIFICACIÓN: 91.3 NIVEL DE DESEMPEÑO: SATISFACTORIO				0 000	
				0 :	
KA01 DIRECT	KA01 DIRECTOR GENERAL. JOSE MARIA PING RODRIGUE	NDRIGUEZ		3 1	4
				3	0.
		NIVEL DE PUESTO, NOMB	MIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR.		176
RFC:		CURP:	ä		39

	: ENRIQUE DE JESUS GO	NZALEŻ MOGUEL					RFC:		
							rivos-		
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	: OA01 JEFE DEPARTAM	IENTO					-		1.1
DEPENDENCIA:	: SECRETARÍA DE COMU	NICACIONES Y TRAM	are:	DE LA UNIDAD PONSABLE:	647		- 9 11 11	10318	<u> </u>
LUGAR y	FEGHA DE LA APLICACION:	VILLAHERMOSA, TAI	BASCO., AGOSTO 17 DE 2	007	<u> </u>	<u></u>	000		
Vision Estratégica: Identificar tende	encias estratégicas, así co	mo sus implicacione	s y posibilidades; Crear ur	n enfoque a futu	ro que visualice en for	ma sistémica oportun	idades, amenazas, escer	narios y estralegias de	largo plaz
Anticipar eventos, reconocer fuerza	as impulsoras y restrictiva	18.	-				Poco Característico	No es Característico	No Ap
	emportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Caracteristico	NO 23 CAPACIANISAEC	10014
Asigna prioridades a sus recurs	sos y actividades de tra	abajo de acuerdo :	a los objetivos del área		X			-	
Considera el impacto de sus ac actuales de sus clientes interno	cciones y las de sus co os y de los ciudadanos	siaboradores en id	os requenimientos y nec	.esicaces	x				
Liderargo: Establecer dirección; as actividades para lograr los objetivo:			compartida de futuro; Uni	r y alinear wafue	rzos hacia el servicio :	y otros objetivos instit conocer e incentivar k	tucionales comunes; Org es comportamientos esp	ganizar personas, recur verados.	sos y
actividades para lograr los objetivo:	s acordados; Persuadir a l	traves de involuciar)						No es Característico	No Api
1	omportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	NO ES CAPACIENSICO	NO MA
Capta, desarrolla y comparte el que enfrentan.				roblemas	х		ļ		
Se asegura de que su equipo t	enga los recursos nec	esarios para cump	dir con su trabajo.		x				-
Les aclara a sus colaboradores	s el alcance de sus res	ponsabilidades y d	obligaciones.		X		nornal large de ter abi	ativos Demostrar com	ortamient
Crientación a Resultados: Garantiza específicos para lograr los resultados	ar que las metas sean alca	nzadas tal como fuer	ron planeadas, con atenció repatividad, flexibilidad, de	in y servicio a la interacción, etc	cludadenia; Emprendi : Lograr los objetivos	er acciones oponiunas acordados mediante «	i uso eficiente y eficaz o	le los recursos; y logra	r resultad
específicos pará lograr los resultado acuerdo a los estándares de calidad	d, bajos costos y oportunii	dad.	or control of the control of the						
		2	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Apl
	omportamiento Asociado:							 	
Orienta sus acciones a dar res			s internos o de los ciudi	eudi103	X		<u> </u>		
Realiza consistentemente sus t					X				
Utiliza y aprovecha de manera Negoclación: Lograr acuerdos satis	efectiva los recursos a	signados para su	trabajo	entos y propins	X veraces, sólidos v	consistentes: Alinear	objetivos, alcanzar solu	ciones y beneficios mut	luos; Llegr
Negociación: Lograr acuerdos satis un acuerdo entre partes discordante	factorios entre diferentes es; E intervenir en situacio	partes, basándose el mes de desacuerdo o	n el extercambio de argume o conflicto en busca de soli	emos y propues uciones aceptat	les para los involucra:	das.		-	
	omportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Ap
			-		x				
Crea un ambiente de respeto y Determina con claridad los pun		arch I.			х				
total and an all and an an all and an all an all and an all an all and an all an all and an all an all and an all an all and an all an all and an all an all and an all an all an all and an all an all and an all an all and an all an	appariación la nue sur	ede.			X				
			ie trabajo con los demás, p	proporcionando	un marco de responsa	bilidad compartida; R	teconocer y aprovechar	el talento de los demás	, para
In many many and activide	ad an al conino: Coordina:	r el propio trabajo co	n el de otras personas para	s el logto de oni	etivos en común, a tra	vés de la colaboració	n y el intercambio de 10e	as y recursos; recono	cer na
interdependencia entre su trabajo y			Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Api
	omportamiento Asociado:	2							
Mantiene a los miembros del ed					X				<u> </u>
B 3 To 100 To 10	los miembros de los e	quipos en los que s y mejorar los res	participa sobre la forma sultados.	a de	х				
Aporta y solicita sugerencias a	a ULUBUYUS BSIZDIBIJOO					v		17.	M
solucionar problemas, lograr los			dalmente pudieran afec	tartos.		х		7	1
Aporta y solicita sugerencias a solucionar problemas, lograr los Informa a sus compañeros de e			dalmente pudieran afec	tartos.					V 1/1
Solucionar problemas, lograr los Informa a sus compañeros de e Visión Estralágica: Liderazgo	equipo acerca de situa 25.0 25.0		cialmente pudieran afec	ctarios.	<u></u>		<u> </u>	IITA	111
solucionar problemas, lograr los Informa a sus compañeros de e Visión Estratégica:	equipo acerca de situa 25.0		cialmente pudieran afec	ctartos.		X	5/	I I I'm c	
solucionar problemas, logrer los Informa a sus compañeros de e Visión Estrablicio: Liderargo: Orientación a Resultados:	25.0 25.0 25.0 12.5 25.0 11.8		dalmente pudieran afec	ciarios.			8/		H
solucionar problemas, lograr lo: Informa a sus compañeros de e Veido Estralégica: Liderargo: Orientación Assultados: Nagociación:	25.0 25.0 25.0 12.5 25.0	ciones que potenc	SMEETON GRALLING JOSE	E MARIA PINO ROL	ORIGUEZ EVALUADOR		\mathcal{E}_{z}	PAMAT DEL EVALUADO.	M
solucionar problemas, lograr los Informa a sus compañeros de el Veión Estralègica: Liderargo: Orientación a Resultados: Negociación: Trabajo en Equipo:	equipo acerca de situa 25.0 26.0 12.5 25.0 11.8 99.3	ciones que potenc		E MARIA PINO ROL	ORIGUEZEVALUADOR		8/3	PAMA DEL EN DAGO.	W
solucionar problemas, lograr lo: Informa a sus compañeros de e Veido Estralégica: Liderargo: Orientación Resultados: Negociación: Trabajo en Equipo: CALIFICACIÓN:	equipo acerca de situa 25.0 26.0 12.5 25.0 11.8 99.3	ciones que potenc	SMEETON GRALLING JOSE	MARIA PINO ROL BRE Y FIRMA DEL	DRIIGUEZ EVALUADOR		8/2	BANDEL EVALDADO	M
solucionar problemas, lograr lo: Informa a sus compañeros de e Veido Estralégica: Liderargo: Orientación Resultados: Negociación: Trabajo en Equipo: CALIFICACIÓN:	equipo acerca de situa 25.0 26.0 12.5 25.0 11.8 99.3	ciones que potenc	SMEETOR GRAL, INC. JOSE NIVEL DE PUESTO, NOMI	MARIA PINO ROI BRE Y FIRMA DEL	EVALUADOR		E/3	BMAY DEL EVALUADO.	
solucionar problemas, lograr lo: Informa a sus compañeros de e Veido Estralégica: Liderargo: Orientación Resultados: Negociación: Trabajo en Equipo: CALIFICACIÓN:	equipo acerca de situa 25.0 26.0 12.5 25.0 11.8 99.3	ciones que potenc	SMEETOR GRAL, INC. JOSE NIVEL DE PUESTO, NOMI	MARIA PINO ROL BRE Y FIRMA DEL	EVALUADOR		8/2	BANK DEL EVALUAGO.	
solucionar problemas, lograr lo: Informa a sus compañeros de e Veido Estralégica: Liderargo: Orientación Resultados: Negociación: Trabajo en Equipo: CALIFICACIÓN:	equipo acerca de situa 25.0 26.0 12.5 25.0 11.8 99.3	KAM	SMEETOR GRAL, INC. JOSE NIVEL DE PUESTO, NOMI	MARIA PINO ROI BRE Y FIRMA DEL	EVALUADOR		8/2	BANGEL EWILDIOG	
solucionar problemas, lograr lo: Informa a sus compañeros de e Veido Estralégica: Liderargo: Orientación Resultados: Negociación: Trabajo en Equipo: CALIFICACIÓN:	equipo acerca de situa 25.0 26.0 12.5 25.0 11.8 99.3	ciones que potenc	SMEETOR GRAL, INC. JOSE NIVEL DE PUESTO, NOMI	MARIA PINO ROI BRE Y FIRMA DEL	EVALUADOR		8/2	BANTOEL EVALUADO.	
solucionar problemas, lograr lo: Informa a sus compañeros de e Veido Estralégica: Liderargo: Orientación Resultados: Negociación: Trabajo en Equipo: CALIFICACIÓN:	equipo acerca de situa 25.0 26.0 12.5 25.0 11.8 99.3	KAM	SMEETOR GRAL, INC. JOSE NIVEL DE PUESTO, NOMI	MARIA PINO ROI BRE Y FIRMA DEL	EVALUADOR		8/2	BMALDET EAN DIOC	
solucionar problemas, lograr lo: Informa a sus compañeros de e Veido Estralégica: Liderargo: Orientación Resultados: Negociación: Trabajo en Equipo: CALIFICACIÓN:	equipo acerca de situa 25.0 26.0 12.5 25.0 11.8 99.3	NAME Describa: Describa:	SMEETOR GRAL, INC. JOSE NIVEL DE PUESTO, NOMI	MARIA PINO ROI BRE Y FIRMA DEL	EVALUADOR		\(\frac{\partial}{2}\)	BMAY DEL EVAL D/GO.	
solucionar problemas, lograr lo: Informa a sus compañeros de e Veido Estralégica: Liderargo: Orientación Resultados: Negociación: Trabajo en Equipo: CALIFICACIÓN:	equipo acerca de situa 25.0 26.0 12.5 25.0 11.8 99.3	Describa: Describa: Describa:	SMEETOR GRAL, INC. JOSE NIVEL DE PUESTO, NOMI	MARIA PINO ROI BRE Y FIRMA DEL	EVALUADOR		<i>E</i> / ₂	BANK DEL EVALUAGO.	
solucionar problemas, lograr lo: Informa a sus compañeros de e Veido Estralégica: Liderargo: Orientación Resultados: Negociación: Trabajo en Equipo: CALIFICACIÓN:	equipo acerca de situa 25.0 26.0 12.5 25.0 11.8 99.3	Describa: Describa: Describa: Describa:	SMEETOR GRAL, INC. JOSE NIVEL DE PUESTO, NOMI	MARIA PINO ROI BRE Y FIRMA DEL	EVALUADOR		<i>E</i> / ₂	BANK DEL EVALUADO.	
solucionar problemas, lograr lo: Informa a sus compañeros de e Veido Estralégica: Liderargo: Orientación Resultados: Negociación: Trabajo en Equipo: CALIFICACIÓN:	equipo acerca de situa 25.0 26.0 12.5 25.0 11.8 99.3	Describa: Describa: Describa: Describa: Describa:	SMEETOR GRAL, INC. JOSE NIVEL DE PUESTO, NOMI	MARIA PINO ROI BRE Y FIRMA DEL	EVALUADOR		8/2	BANK DEL EVALUAGO.	

g = 0

						LEG A DIRECTIVE	A.C.	017
EST	TÁNDARES DE AC	CTUACION PE	ROFESIONAL: E	VALUACIÓN DE CAPACI ACIÓN SEMESTRAL 200	DADES GERENCIA	TES O DIKECTIA	A3.	
				ACION SEMESTRAL 200		RFC:		
NOMBRE DEL EVALUADO:	ENRIQUE DE JESUS	GONZALEZ MO	GUEL		-			
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:						CURP:		
DEPENDENCIA:	SECRETARÍA DE CO TRANSPORTES		~	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	647			
LIGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:	VILLAHERMOSA, TAE	BASCO., AGOST	O 17 DE 2007					
/isión Estratégica: identificar tendencia scenarios y estrategias de largo plazo	as estratégicas, as ; y Anticipar event	i como sus im os, reconocer	plicaciones y pos fuerzas impulsora	ibilidades; Crear un enfoqu s y restrictivas.	e a futuro que visua	ilice en forma sisté	mica oportunidade	s, amenazas,
Nivel de Compor	tamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Caracteristico	Caracterielico	Poco Característico	No es Característico
Asigna prioridades a sus recursos y ac	tividades de trabajo	de acuerdo a	los objetivos del :	área.	Х			
Considera el impacto de sus acciones y sus clientes internos y de los ciudadano	y las de sus colabo os.	oradores en lo	s requerimientos y	necesidades actuales de	X ar esfuerzos hacia e	servicio y otros o	bjetivos institucior	nales comunes;
iderazgo: Establecer dirección; asumi Organizar personas, recursos y activid ncentivar los comportamientos espera	ades para lograr lo	npromiso con is objetivos ac	ordados; Persuadi	ir a través de învolucrar y r	notivar a otros; Fac	ilitar la acción; Fur	gir como ejemplo;	y Reconocer e
Nivel de Compor	tamiento Asociado:	2	Pesa	25	Muy Caractarístico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico
capta, desarrolla y comparte el conocia	miento con sus col	aboradores so	bre las situaciones	y problemas que	х			
enfrentan. Se asegura de que su equipo tenga los	recursos necesari	ios para cumpi	lir con su trabajo.		Х	-	ļ. <u>.</u>	
			tit-ania-an		х		<u> </u>	eti as i Damastera
es aclara a sus colaboradores el alcal prentación a Resultados: Garantizar que la omportamientos específicos para lograr lo ecursos; y lograr resultados de acuerdo a	s metas sean alcana s resultados, tales c	adas tal como fi omo perseveran	ieron planeadas, cor cia, determinación, o	n atención y servicio a la ciudi creatividad, flexibilidad, de int	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		r	liciente y eficaz de los
	tamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Caracteristico	No es Cariccinstico
rienta sus acciones a dar respuesta a	a las necesidades o	de sus clientes	internos o de los	ciudadanos	X			
ealiza consistentemente sus tareas e					Х			
		ados para su	trabajo.		X	All and this	thus, alexans tolur	lones y beneficios
Jiliza y aprovecha de manera efectiva Vegociación: Lograr acuerdos satisfactorio nutuos; Llegar a un acuerdo entre partes d				e argumentos y propuestas ve	races, sólidos y consi ones aceptables para l	stenies; Alinear obje os involucrados.	HAOS' SICHITTEL SOLCE	
nutuos; Llegar a un acuerdo entre partes d	Iscordantes; E Interv	OUIL GU SICUACIO	URP DE DESECTORION					ı
Nivel de Compor	tamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poce Caracteristico	No es Caracteristico
rea un ambiente de respeto y credibil	idad en la relación.				Х			
etermina con claridad los puntos a ne					Х			
					Х			talanta de las demás
nforma durante el proceso de negocia rabajo en Equipo: Desarrollar y mantener ara integrarlos y lograr mayor efectividad Reconocer la interdependencia entre su tra	relaciones productiv	as y respetuosa	s de trabajo con los bajo con el de otras ar en cooperación c	demás, proporcionando un m personas para el logro de obj on otros, más que competitiva	arco de responsabilid: etivos en común, a tra amente.			
7	rtamiento Asociado:	2	Peso	12.5	May Característico	Característico	Poce Caracteristico	No es Caracteristico
lantiene a los miembros del equipo ac	ctualizados sobre la	a información i	relevante para su t	rabajo.		Х	\	
Aporta y solicita sugerencias a los mier	mbros de los equip cidos y mejorar los	os en los que resultados.	participa sobre la f	forma de solucionar	x		M	
nforma a sus compañeros de equipo a	cerca de situacion	es que potenc	ialmente pudieran	afectarlos.	Х	L//_	1	
Visión Estratégica:	25.0						Minen.	
Liderazgo:	25.0 12.5					L MI	0 11 X VII	- .
Orientación a Resultados: Negociación:	25.0					111 (1)	Month	\ ノ
Trabajo en Equipo:	11.8				5	Y/21 W		~
CALIFICACIÓN:	99.3		i			1	-	
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SATISFAC	TORIO				RMA DEL EVALUADO		-
			ACCIÓN CO	RRECTIVA O DE MEJORA				
		Describa:						<u> </u>
		Describa:						
		Describa:						
		Describa:						
		Describa:						
		Describa:	<u>.</u>					
		Describa:						



11772

EN EL EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRANIENTO A FAVOR DE: VILLAHERMOSA, TABASCO MARZO 13 DE 2007

00000316

	TO THE PARTY OF		\$5.10 III		ENERAL	ES							
AFELLIOO PATERNO		APELLIDO MATERIA		NOMBRE (S)				LIACION		100		DE MOREU	
CAMBIO DE TABULAD	700 TG	MOCUEL EVO INGRESC	CLAVE LINICA DE	ENRIQUE DE JE	ESUS		SEXO N			DIA	00	MES 06	
CAMBIO DE ESCALA TRANSFERENCIA	RO	MOCION RINARO							" i i i				
DOMICHIO							_			N° DE	OFICIO DE	AFECTACION P	RESUPUESTAL
AVENIDA	CALZADA O CALLE	4	NÚMERO EXTERIO	R	MÚMERO INTERI	IOR_		TEI	LEFONO				
goraciona	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	CODIGO	POSTAL		MURICIPIO O DE	LLONG	CITPOLITICA			ENT	DAD FEL	DERATIVA	
		. Ave		DATOS DEL F	DIESTO AO	arr.	VI.	TI COL	4000	IUI (250	-	1 - 1	-53
DEPENDENCIA				DATOS DEL T	OLO IO AO		UNIDAD		SUB-UNIDAD	T	DIS I RIBI	CIÓN DE CH	EGUEO
	CT TABASCO						647		212			647 ZONA PAGA	DORA
RADICACION VILLAHERI	MOSA TABASCO	0					T.R ESTA		MUNICI	04			47
MBRE DEL PUEST							CODIGO	27	NUMER			N.T.	ESC.
, JEFE DE DEP	PARTAMENTO						CFO	4001		17,168		OA01	11
,	m ' 🔆		. D4	TOS DEL PU	ESTO PROF	PUE	STO					,	
DEPENDENCIA				., 55 542.5			UNIDAD	SUB	-UNIDAD	DISTRI	BUCIÓN I	E CHEQUES	
CENTRO	S.C.T. TABASC	:0					647		212			647	
RADICACION VILLAHE	ERMOSA, TABAS	SCO					T.R ESTA	NDO	MUNICI	PIO		ZONA PAGA	47
NOMBRE DEL PUEST							1 CÓDIGO	27	NUMER	004		N.T.	ESC.
JEFE DE DEPA										17,168		OA01	1
TIPO DE NOMBRAMIE			VIGE	NCIA		1	CFOA	4001	HOR			OAUT	-
		DEL		AL		1.118	NES 0	9:00	18:00	VIERNE	=8	09:00	18:00
CON	FIANZA	DIA 01 MES 01	año 07	DIA MES A	ŌŪ			9:00	18:00	SABAD	00	00.00	
					•			09:00 09:00	18:00 18:00	DOMIN	GO		
						000							
PARTIDA	CODIGO		DENOMINACIO		PCIONES	RTÉA	CTUAL	INCREME	ENTO Y/O DISM	INUCION	<u> </u>	IPORTE ACO	RDADO
1103	07	SUELDO BAS	E		11			\$			_	_:	
1509	06	COMPENSACI	ON GARANI	IZADA						ļ			
¿PERCEPCION SEGÚI	N TABULADOR?	мотічо:	BIO DE TABL	II ADOR								4	
si 🗴	NO O								TOTALES				
DBSERVACIONES :	RCULAR 5.03 DEL 10 DE	ENERO DE 2007 FIRMADA	A POR LA OFICIAL	MAYOR DE LA SCT		212 3	3 1 01 3 004						
Puesto: JEFE	DE LA UNIDAI	DE LABORATO	RIOS		Código de	pues	sto 96471CF	FOA001	58ECF				
		7,417			HELIXEE A								
APELLIDO PATERNO	APELLID	O MATERNO		SUST	ITUYE A	FILIA	CION		мотічо			FECHA DE E	AJA
											DIA	MES	AÑO
H111-5-	### T	Harris No.	CO (CO (115.5)	DATOS COM	PLEMENTA	RIOS	S						
	NTE EN OTRA DEPEND	ENCIA GUBERNAMENTAL	.?		SI						¿DESDE	CUANDO?	
DEPENDENCIA		PUE	\$10		CODIGO						DIA	MES A	ÑO
				-						1			
128 DE LA CONSTITUCION	LO DISPUESTO POR ÉL ARTIC POLITICA DE LOS ESTADOS (TA Y LAS LEYES QUE DE ELL	UNIDOS	HACEMOS CO	NSTAR QUE CON EST	A FECHÁ TOMO PO	SESIC	AUTORIZACI	ESPECTIV	O LA PERSONA	A QUIEN S	E EXPID	ESTE NOME	RAMIENTO
WEAR-MINE ASSESSMENT CO	1		JEFE DI		/ JEFE DE		PREVIA PROTEST	ADELEY	DIRECTOR			CTOR G	
			DE RE	CURSOS-	GRAL. DE				IINISTRAC			DEL CEN	TRO
	1 . W.X	1	HUN	IANDSN/	//					/			7
Chi	44/1111			\ 		其						12	-
2/29	HAMM	1		W		1	\ -2					1000	The state of the s
1				J.V/		/	1	2	X.	e i A	مر ا	SE MARI	A PINO
	É JESÚS GONZ. MOGUEL	ALEZ	ANIBAL	CORNELIO RREKN	JORGE LUI	S BA	70.2010	FUEN	VALUPE D	LES	30	RODRIGI	
	EL SERVIDOR PUBLICO		JAN	//			}	•					

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA

JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS



Villahermosa, Tabasco, Marzo 27 de 2007

00000315

ING. ENRIQUE DE JESÚS GONZALEZ MOGUEL
Jefe de la Unidad de Laboratorios
E dificio.

Con el presente remito a usted copia debidamente requisitada y firmada de su constancia de nombramiento, elaborada conforme a indicaciones de la Oficial Mayor del Ramo mediante oficio circular 5.03 de fecha 10 de enero del presente año, con motivo del cambio de tabulador, al personal de mando medio.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE



C.c.p.- C. Subdirectora de Administración.- Edificio Minutario Expediente Ast.



COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y CENTROS SCT SECRETARÍA PARTICULAR

CÉDULA DE SOLICITUD DE AUSENCIA

01774

ING. JORDE LINES BAJO

00000314 DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT: TABASCO NOMBRE: ENRIQUE DE JESÚS GONZALEZ MOGUEL PUESTO: JEFE DE LA UNIDAD DE LABORATORIOS MOTIVO: VACACIONES DÍAS DE AUSENCIA: GIRA DE TRABAJO LUGAR: PERIODO: DEL 21 DE DIC. AL 05 DE ENERO X **VACACIONES** LUGAR: VILLAHERMOSA, TAB. 2007 DÍAS DE AUSENCIA: OTROS: **ESPECIFIQUE:** LUGAR: TELÉFONOS PARA SU LOCALIZACIÓN: - PARTICULAR: - RESPONSABLE EN SU AUSENCIA: CASA: - TELÉFONOS: AUTORIZACIÓN JEFE DE LA UNIDAD GRAL. **OBSERVACIONES:**



Defección de Necesidades de Capacitación por Capacidades DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

The state of the s		
Vombre; Jnidad Administrativa;	Marcar con una "X" según cariespondo X	Personal OP SPPC GA SPLD
Nombre del Area donde trabaia; Subdirección; Departamento;	UNIDAD GENERAL DE SERVICIOS TECNICOS Marcar con uno "X" según correspondo X NIDAD DE LABORATORIOS X	Género Hombre Mujer
Nombre del Puesto:	JEFE DE LA UNIDAD DE LABORATORIOS	Fecha de aplicación 06 07
Funciones que realiza:	DIRIGIR, COORDINAR, ELABORAR, ANANLIZAR Y/O EVALUAR LOS ENSAYES Y PRUEBAS DE LABORATORIO DE SUELOS DEL CENTR	DD MIM AA SCITABASCO

Señale con una cruz las principales capacidades técnicas que se requieren para que realice mejor su trabajo, Indicando el porcentaje de dominio (lo que sabe o conoce) de esta capacidad del que considera Ud. que posee, así como del dominio actual que tiene

Ayuda: Al activar las celdas de color gris se podrá obtener información sobre el llenado de la cédula

				_			_	7		1
	Baja									
Priorista	Media		×		×					
		×				×				
	A strolle spelling		×		×					
		×				×			1	
		PROCESO DE LICITACION DE OBRAS SPUBLICAS Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LA MISMA	MECANICA DE SUELOS		PRUEBAS DE CALIDAD EN ASFALTOS MODIFICADOS	INGLES BASICO				
		70%	%06		%06	20%	%		%	
		100%	100%		100%	80%	%		%	
			×		×					
		×				×				
		1, LEGISLACION Y NORMATIVIDAD DE ADQUISICION Y OBRA PUBLICA	2. CONSTRUCCION, SUPERVISION Y CONTROL DE OBRA PUBLICA		3. CONSERVACION DE CARRETERAS	4 IDIOMAS	1	n	9	

Capacidades Técnicas Divididas en 2:

Sigtas: OP= Operativo

SPPC=Servidor Público de o en Puesto de Carera SPLD= Servidor Público de Libre Designación

Conocimientos, habilidades y partindes requestidas por todas bis selvidores públicos o de un grupo ampllo de éstos (por ejemplo: habilidad computacional, idiamas, jedacción, administración de proyectos, etc.) etc.) Capacidades Técnicas transverso

Capacidades Vécnicas específicas: Conocimientos, habilidades y actilidag requeridos directamante por una especialidad (por ejemplo: Administración de Recursos Humanos, Aspectos Legales, Administración de Recursos Financieros, Ingeniería, Arquitectura, Pedagogía, Conocimientos, habilidades y actilidades y actilidades particulados directamantes de conocimientos d

F06 01 01 Nombre y firms del

00000313

01775

Pág. I de 1

SONZATEZ MOGUEL

MA. ENKRAUP DE SESSO

lene V firma del Servidor Públice

Rev.]



OFICIALÍA MAYOR— DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DIRECCIÓN DE ASUNTOS LABORALES DATOS REGISTRADOS EN EL SEGURO COLECTIVO DE GASTÓS MÉDICOS MAYORES

FECHA ANTIGÜEDAD AL SCGMM 15/08/1996 CERTIFICADO ADSCRIPCIÓN CENTRO SCT TABASCO GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE DE JESUS NOMBRE 647

NO APLICA FORMA DE PAGO

POTENCIACION

111 BASICA

JEFE DE DEPARTAMENTO

OA01

SUMA ASEGURADA

SEXO FECTA NACIMIENTO CERTIFICADO **PARENTESCO** NOMBRE

<u>dar de alta o baia a los ascendientes V/o incrementar o disminuir su suma asegurada (potenciación),</u> deberá anexar escrito en **NOTA:** Solo cuenta hasta el 25 de septiembre de 2006, para realizar alguna modificación a su póliza y deberá acudir al área de recursos humanos de su adscripción, para llenar el formato correspondiente (1.7.1 Y 1.7.2). Asimismo, <u>en caso de que desee</u> original en donde solicita dicho_kmovimiento.

Formato 1.7.2 Paralcorrección del fechas de nacimiento, sexo, nombre, parentesco, nivel y suma asegurada (potenciacion). Formato 1.7.1 Para realizar altayo bala de beneficiarios, promoción y/o despromoción.

Desea hacer modificación en su Certificado Individual

0 **0 0**

01776

312

NOMBRE Y FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO

GONZACEZ MOGDEL-ENRIQUE DE JESUS

EVEN SER E

CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS

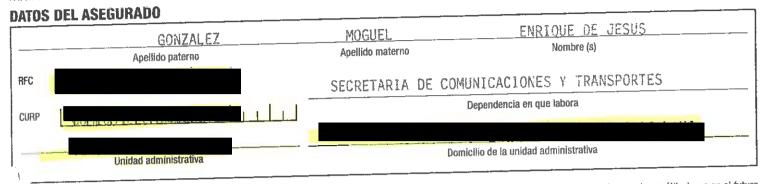
DEL SEGURO CONTRATADO POR LOS PODERES DE LA UNIÓN EN FAVOR DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.

00000311

Sl	JMA	ASE 6	iUR/	ADA

LA QUE ESTÉ EN VIGOR A LA FECHA DEL SINIESTRO, DE ACUERDO CON EL CONTRATO RESPECTIVO.

FAVOR DE LEER CUIDADOSAMENTE ESTE DOCUMENTO Y LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE Y BOLÍGRAFO CON TINTA NEGRA O AZUL



Expresamente otorgo a MetLife México, S. A., mi consentimiento para ser asegurado durante la vigencia del correspondiente contrato de seguro, así como de aquél(los) que en el futuro llegue a concertar en mi favor el contratante de esta póliza y para aquél(los) beneficio(s) adicional(es) o incremento(s) de suma asegurada que se concerte(n) en mi favor. DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS: Para el caso en que sea una persona distinta al propio asegurado, así como para aquel(los) seguro(s) que en el futuro se concerte(n) en su favor, incluyendo la(s) contratación(es) de beneficios adicional(es) o incremento(s) de suma asegurada. Se recomienda al asegurado que haga su designación en forma sencilla, anotando el nombre completo de cada uno de sus beneficiarios.

ADVERTENCIAS: En el caso de que se desee nombrar beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que,

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato

de seguro como instrumento adecuado para tales designaciones. La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quién en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

ENEFICIARIOS (Nombre y Apellidos)		
		_
	Fecha:	
	AAAAMM	D

Ciudad/ Estado

MetLife México, S. A., pagará la suma asegurada que corresponda, de acuerdo con los términos del respectivo contrato de seguro, a los beneficiarios que consten en la última designación que obre en su poder, quedando liberada de toda responsabilidad si, posteriormente a dicho pago, recibe nueva designación de beneficiarios.

> SELLO DE RECEPCION del trabajador. De la oficina de ac

> > SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPURTES WESTRO SCT "TABASSO

FIRMA DEL ASEGURADO (Favor de no salirse del recuadro.) Si el asegurado no sabe o no puede firmar, deberá poner su huella digital de acuerdo con las instrucciones del reverso.

"Este documento y la nota técnica que lo fundamenta, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 36-B y 36-A de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, por Oficios, No. 06-367-I-1.1/9720 del 30 de abril de 1997, Expediente 732.1(S-38)/1 y No. de Registro DSP-125/97 del 22 de mayo de 1997, respectivamente". DEPENDENCIA

Av. Presidente Masaryk 111, Col. Polanco, C.P. 11570, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F., Tel. 5328-7000, Lada sin costo C1-800-00-MetLife (6385433)

Metlite Mexico

PULIU F W Y U C U U V III ZL JL

CONSENTIMIENTO PARA SER ASEGURADO **DESIGNACION DE BENEFICIARIOS**

DEL SEGURO CONTRATADO POR LOS PODERES DE LA UNIÓN EN FAVOR DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.

00000310

SUMA ASEGURADA	
LA QUE ESTÉ EN VIGOR A LA FECHA DEL SINIESTRO, DE ACUERDO CON EL CONTRATO RESPECTIVO.	11778
FAVOR DE LEER CUIDADOSAMENTE ESTE DOCUMENTO Y LLENAR CLARAMENTE CON LETRA DE MOLDE Y BOLÍGRAFO CON TINTA NEGRA O AZUL	
DATOS DEL ASEGURADO	
GONSALES MOGUEL ENRIGUE DE JESUS	
Apellido paterno Apellido materno Nombre (s)	
SECRETARIA DE COMUNICACIONES YTRA	nj purtel
Dependencia en que labora	
CUNF	
Unidad administrativa	

Expresamente otorgo a MetLife México, S. A., mi consentimiento para ser asegurado durante la vigencia del correspondiente contrato de seguro, así como de aquél(los) que en el futuro llegue a concertar en mi favor el contratante de esta póliza y para aquél(los) beneficio(s) adicional(es) o incremento(s) de suma asegurada que se concerte(n) en mi favor. DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS: Para el caso en que sea una persona distinta al propio asegurado, así como para aquel(los) seguro(s) que en el futuro se concerte(n) en su favor, incluyendo la(s) contratación(es) de beneficios adicional(es) o incremento(s) de suma asegurada. Se recomienda al asegurado que haga su designación en forma sencilla, anotando el

ADVERTENCIAS: En el caso de que se desee nombrar beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que,

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato

La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quién en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

BENEFICIARIOS (Nombre y Apellidos)	 							
	 						_	
		Fecha:				•		
			A A	Α	Α	M	M	D

MetLife México, S. A., pagará la suma asegurada que corresponda, de acuerdo con los términos del respectivo contrato de seguro, a los beneficiarios que consten en la última designación que obre en su poder, quedando liberada de toda responsabilidad si, posteriormente a dicho pago, recibe nueva designación de beneficiarios.

> SELLO DE RECEPCIÓN De la oficina de adscripción del trabajador.

FIRMA DEL ASEGURADO (Favor de no salirse del recuadro.)

Si el asegurado no sabe o no puede firmar, deberá poner su huella digital de acuerdo con las instrucciones del reverso.

"Este documento y la nota técnica que lo fundamenta, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 36-B y 36-A de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, por Oficios; No. 06-367-I-1:1/9720 del 30 de abril de 1997, Expediente 732.1(S-38)/1 y No. de Registro DSP-125/97 del 22 de mayo de 1997, respectivamente". DEPENDENCIA:

Av. Presidente Masaryk 111, Col. Polanco, C.P.: 11570, Delegación Miguel Hidalgo, México, D.F., Tel. 5328-7000, Lada, sin costo 01-800-00-Metilife (6385433)

DOUTE. DÉDIRECCION GENERAL DE PRESTACIONES ECONOMICAS (SOCIALES Y CULTURALES

ESTADO DE CUENTA PARA CORTO PLAZO

SOLICITADO POR EL ACREDITADO

Núm. Cta. Individual:

Clave de pagaduria

Tasa de interés: 9.00

Clave de ramo: 9

Núm. préstamo: 20010757774

Fecha de Ptmo: 28/03/2001

Descuento: \$ 259.30

Quincena de inicio: 200110

norte de Ptmo: \$	5.800.00 Ir	terés original: \$	368.00 IVA o	riginal: \$ 55.20	Plazo: 24	Descuen	to: \$ 259.30	Quincena de ini	cio: 200110
Desde	Hasta	Desc/Qna	Pago directo	Tasa interés de	Interés evengado	Saldo capital	Saldo interés	Saldo I.V.A.	Saldo total
200106	200109	0.00	0.00	9.00	87.49	5,800.00	87.49	13.12	5,900.61
200110	200209	259.30 0.00	0.00 0.00	9.00 9.00	281.12 0.00	0.00 0.00	0.00	0.00	0.00

Núm. Pagos por Nómina: 24

Nombre: GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE JESUS

Num. Pagos por Caja: 0

Total de Pagos: 24

Saldo Capital: \$ 0.00

Saldo Interés: \$ 0.00 Saldo IVA: \$ 0.00 Importe Total (Nómina): \$

Importe Total (Caja): \$ 0.00 Total Pagado:

Fecha: 25 de Julio de 2006

Total de Saldo a la Quincena 200613: \$ 0.00

Total de Intereses Bonificados: \$ 0.00

Observaciones:

ACTUALIZACION DE CARTERA EN MORA.

En los términos del Artículo 8 de la ley federal de responsabilidades Administrativas de los servidores públicos, (Publicada en el Diario Oficial de la Federacion del 13 de Marzo de 2002), declaro bajo protesta de decir verdad que los datos asentados en este documento son reales y confiables

'e grat

por la gestión de este documento is un delité

ศ OS SUAREZ

Revisto

MA. ESTHER MØRALES

SUBJEFE DE DEPART

25/07/0€

JEFE DE

Transformar al ISSSTE es tarea de equipo

Autorizó:

ESTACIONES ECON.

CONSTANCIA DE RETENCIONES A FAVOR DEL I.S.S.S.T.E.

N°. 086

				N	°, 086
	SECRETARIA DI	E COMUN	NICACIN	IES Y TRANSPORT	$_{\mathrm{ES}}$ 0000030
DEPENDENCIA: TRABAJADOR	GONZALEZ MOC	JUEL EN	RIQUE	DE JESUS	
R.F.C.	GOME651225		NUM	ERO DE CUENTA:	1759841
	V				()
PRESTAMOS A	CORTO PLAZO (X)	PREST	AMOS A MEDIANO) PLAZO 10/2001
NUM. DE PREST	ATM 200	11/3///4	,	QUINCENA INICIA NAL. 259.30	Married and a second a second and a second and a second and a second and a second and a second and a second and a second and a second and a second a
IMPORTE	6,223.20 D	ESCUEN	10 . QI	. 203.00°	Symphosistic Astronopy, page
DE LA 10/200	1 A 24/200	1 \$	259.30	N. QUINCENAS	15
DE LA 01/200	2 A 09/200	2 \$	259.30	N. QUINCENAS	ġ.
DE LA		\$	0.00	N. QUINCENAS	
DE LA	A	\$	0.00	N. QUINCENAS	O MARKO MARKA MARK
DE LA	A	\$	0.00	N. QUINCENAS	O continues of the cont
DE LA	. A	\$	0.00	N. QUINCENAS	
DE LA	A	_ \$	0.00	N. QUINCENAS	O
DE LA	. A	\$	0.00	N. QUINCENAS	O STATE OF THE PARTY OF THE PAR
DE LA	. A	\$	0.00	N. QUINCENAS	0
DE LA	. A	\$	0.00	N. QUINCENAS	
DE LA	. A	\$	0.00	N. QUINCENAS	0
DE LA	. A	\$	0.00	N. QUINCENAS	0
DE LA	. A	\$	0.00	N. QUINCENAS	
DE LA	. A	\$	0.00	n. Quincenas	
DE LA	_ A	\$	0.00	n. Quincenas	Quality and control of the control o
DESCUENTOS APLI	CADOS	24	ш.	MPORTE	6,223.20
DESCUENTOS P		0	11	MPORTE	0.00



Villahermosa Tab., a Miércoles, 19 de Julio de 2006

CERTIFICO

EL JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS

LIC. ANIBAL CORNELIO

CARRERA



CENTRO S.C.T. "TABASCO" UNIDAD GRAL. DE SERVICIOS TECNICOS UNIDAD DE LABORATORIOS

OFICIO DE COMISION

01781

VILLAHERMOSA, TAB.,

A 19 DE MAYO DE 2006.

NUM.:

02-726-418- 001 -2006

00000307

C. ING. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL TEC: EN OBRAS.

PRESENTE.

COMUNICO A USTED QUE DE CONFORMIDAD CON EL CARGO QUE TIENE ASIGNADO DEBERA LLEVAR A CABO LA SIGUIENTE

COMISION:	OFICIAL
OBJETIVO:	RECORRIDOS AL TRAMO, PARA REALIZAR UN LEVANTAMIENTO DE LAS FALLAS EN LA CARRET, VHSA - FCO, ESCARCEGA,TRAMO VHSA,-MACUSPANA.
LUGAR :	MPIO. DE MACUSPANA TAB.
PERIODO:	Durante 3 dias,del 19 al 21 de MAYO del 2006
NOTA :	PARA EFECTUAR DICHA COMISION DEBERA TRASLADARSE EN VEHICULO OFICIAL P15-076. A T E N T A M E N T E
	ATENTANTENTE

ING: JORGE LUIS BÂJO SOTO. JEFE DE LA U. GRAL DE SERV. TEC.

c.c.p. Jefe del Depto, de Recursos Humanos.- Edificio

c.c.p. Delegado Admvo. de la UGST.- Edificio.

c.c.p. Minutario.

c.c.p. Archivo.

f'JLBS/f'EGM/mhp*





OFICIALIA MAYOR DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DIRECCIÓN DE ASUNTOS LABORALES

01782

CEDULA PARA LA PREMIACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS PRESTADOS A LA FEDERACIÓN

Villahermosa, Tab., 15 de Junio 2006

Datos del solicitante:				CUEL				ENRIQU	E DE JE	SUS	
GONZALE				OGUEL to Matern					mbre(s)		
Apellido pate	erno		Apellic	O Marein	<u> </u>						
Domicilio completo											
	Al aut	arior o into	rior	Co	olonia			C.P.		, Esta	do \
Calle, Av. Calzada, et	c. Num ext	erior e inte	1101						/		M
de filiación al gobie	rno foderal	GOME-	651225			Νú	m. CU	RP			7
Te filiacion al gobie	ino lederal	9933									
Unidad Adn	ninistrativa d	e adscripc	ion					Area de ac	scripcipi	(497)	MA.
								(1	لال	
	A01	1- 5 22	576.06	ulo del es	timulo v	zona eco	nómic			Lseticitan	Te .
Código del puesto	Nivel Suelo TERMINAC	ION DE LO	OS AÑOS	DE SER	VICIO P	RESTAL	JUS A	DA LEDEL	RACTON		
DEPENDENCIA	LICIVILIANO	PERIO	ODO				SU	INV DEFT	LITTODO		
DEFERDENCIA	D	М	Α	AL	D		A	A	<u>A</u>	M 00	00
S.C.T.	06	06	1986	AL	06	AUNITI	6	2006			
						AUMON	DABOI	CANDO			
Suma total de años, n	Deses v dias	computad	 os						20	00	00
Suma total de años, n Movimiento de: Baja	(B) licencia	sin goce	de sueld	o (L) sus	pensione	s (S) o	retiro 1	voluntario			
(RV)	(- <i>/</i>								Sun	na del Pe	riodo
Dependencia y tipo de					Periodo	D	M	A	A	M	D
Dependencia	<u> Movimiento</u>	D	M	_ A	AL		101				
ļ			-								
į —————											
							ļ.,			 	
										-	
Suma total de años, n	neses y días	no labora	dos						20	00	00
Total de años, meses	y dias reale	s laborado	<u>s</u>							20 ANO	S
Total de años comput Con fundamento a lo	ados para e	en et an	8 fracci	ón I. II v	V de la	Ley Fed	eral de	Responsa	abilidades	de los	servidores
Con fundamento a lo Públicos, así como er	establecide Nos artículo	s 10 Macc	on XI, 33	3 y 35 frac	cción X d	lei Regla	mento	Interior de	la SCT,	se certific	ca que los
datas contenidos en	la presente*	neggia co.	t esponu	SH CON 103	Pregionic				et 25 d	فحجج أحا	anión: nor
datos contenidos en encuentra en los arch	ivos de esta	unidad a	dministra	tiva, relati	vos al Si	ervidor r 125 de i	as Co	ndiciones (Generale	s de Tral	bajo de la
encuentra en los arch lo cual se expide la S.C.T., se le cubra el	presente (elegionae	AND DE	norme a	articulo	7 dc	00				
S.C.T., se le cubra el	estimulo pue	1 7 (1 - 2)	juitac.			/					
ELABO	ord 1	-1/		VA	LIDO /				CERI DIRECTO		
FI JEFF DEL DEPA	ARTAMENTO	o bee	L	A SUBDII	RECTOR	RA DE		EL	ואסונו		
RECURSOS	HUMANUS	//		ADMINU	STRACK)N					
LIC. ANIBAL COR	MI CNOC	ZERA	LA GI	UADAE	PEDEL	A FUENT	ΓE	INC	3. JOSE	MARIA P	INO
LIC. ANIBAL CORP		·=! · ·		MO	RALES				RODF	RIGUEZ	٨
NOMBRE	ARMA			NOMBR	EYFIR	MA			NOMBRE	I LILIA	



NOMBRAMIENTO

01783

C. Enrique Jesús González Moguel Presente

Ma. de la Luz Ruiz Mariscal, Oficial Mayor de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, previa determinación del Comité Técnico de Profesionalización y Selección de esta Secretaría, tengo a bien nombrarle con el carácter de:

Servidor Público de Carrera Titular

En el puesto de Jefe de la Unidad de Laboratorios

Con el rango de Jefe de Departamento, sujeto al Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito a el Centro SCT Tabasco, a partir de esta fecha.

Lo anterior, con fundamento en los artículos 10 fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 58 y Décimo Transitorio de su Reglamento; artículo 5 fracción XII, artículo 7 fracción XXVI del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades" México, D. F. a 28 de noviembre de 2006

La Oficial Mayor del Ramo

La Dirección General de Recursos Humanos de la Secretaría de Ocomunicaciones y Transportes, otorga el presente nombramiento con folio No. administrativa verificación de la documentación por parte del área administrativa correspondiente, y que acredita al servidor público haber cumplido con los requisitos establecidos en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y su Reglamento.

Lic. Alejandro Herrera Macías Director General de Recursos Humanos

La Dirección de Profesionalización e Innovación, registró el presente nombramiento en el Control de Ingreso al Sistema de Servicio Profesional de Carrera de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, de los servidores públicos sujetos al artículo tercero transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal.

Lic. Allan C. Skertonly Benavides

Director de Profesionalización e Innovación

	DATOS DEL E	VALUADO		
NOMBRE:	M.I. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOC	GUEL		
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	OA01 JEFE DEPARTAMENTO			
RFC:			CURP:	
DEPENDENCIA:	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TE	RANSPORTES	14	
UNIDAD RESPONSABLE:	647 TABASCO		0 050 0 3	304
	RESUMEN DE CALIFICACIÓN SE	MESTRAL 2006 PO	R RUBRO:	
	METAS INDIVIDUALES	94.8	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
	METAS COLECTIVAS	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
ESTÁND	ARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL	98.3	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
CAPACIDADES GERENCIALES DIRECTIVA		NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO	
DESARROLLO PROFESIONAL DE PERSONA		NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO	
FACTOR ADICIONA (En su caso)	0.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	NO APLICA	
CA	LIFICACIÓN SEMESTRAL 2006 FINAL	96.7	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
S A	ACCIONES CORRECTIV	AS O DE MEJORA		The second secon
			//	
				M
100			iliTW5/3	W ,
02ING. JORGE LUIS BAYO SOTO		M.I. E	NRIQUE DE JESUS CONZALEZ	MOGNE
	SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR		NOMBREY FIRMA DEL E	VALUADO.
			/	

VILLAHERMOSA, TAB., AGOSTO 21 DE 2006 LUGAR Y FECHA

C.U.R.P.

ESTÁNI	ESTÁNDARES DE	CIÓN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES/ JESTRAI 2006 D/JE APLICA PL. JEFF DEL SUPERIOR JERAROLIGO O SIDER.	NONAL: EV	ALUACIÓN DE C	APACIDADES	SERENCIALES	CTIVAS			
COMPANY TAXABLE OF TAX		CONZAI SZ MOGIJEI					050			
STO:	OA01. JEFE DEPARTAMENTO	NTO					CURP:			
DEPENDENCIA SECF	RETARÍA DE COMUN	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES		CLAVE DE LA UNIDAD RESPONBABLE:	647 TABASCO					
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:		VILLAHERMOSA, TABASCO, AGOSTO 16 DE 2005	20, AGOSTO 16	DE 2005						
Vision Estratégica; identificar lendendise estratégicas, así como sus fimplicaciones y posibilidades: Crear un entiopas a Mairro que vicuelce en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estratégias de largo pásos, y Articipas de visios, reconocer harras impalaoras y restrictivas	itégless, así como sus h	mplicationes y posibilida	idea; Crear Un enig	ague a futuro que visual	ce en forma glatémica o	sportunidades, amenaz	as, escenarios y estrat	eglas de largo plazo, y	Arriteipar	
Nivel de Compoi	Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Paca Característico	No as Caracteristico	. No Aplica .	
Asigna prioridades a sus recursos y actividades da trabajo de acuerdo a los objetivos del área.	actividades de tra	sbajo de acuerdo a l	os objetívos de	el área.	×					
Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradorea en los requerimientos y necesidades actuaies de sus clientes internos y de los ciudadanos.	es y las de sus col de los ciudadanos,	laboradorea en los	requerimientos	s y necesidades	×					
Liderazgo Establecer brescoorz auumir e impulaar ei comprepias con una visike comperinda de futuro, Umir y allegear estalezos bace el servido y entos colpetivos institucionales comunes. Organizar personas, meursos y actividades para logier los colpetivos acordados. Personal el ravids de involvera e actos: Pacifica fa accións, Persona el monera el montrar los comportamientos esperados.	ulsar el compromiso co avés de involucias y mo	an una visión compartida Mivar a otros: Facilitar la	de futuro, Unir y al Icejon, Fungir com	Inear esfuerzos hacia el ro ejemplo; y Recondos	servicio y otros objetiv ra incentivar los compo	os institucionales com oriemientos esperados	uws: Organizar person	as, recursos y activida	des para	
Nivel de Compo	Nivel de Comportamiento Asociado:	N	Peso	25	Muy Caracteristico	Caracleristico	Paco Cametenstico	No ex Caracteristico	No Aptica	
Capita, desarrolla y comparte el conocimiento con sus colaboradores sobre las situaciones y problemas	ocimiento con sus	colaboradores sob	re las sílvacior	nes y problemas	×					
Se asegura de que su equipo tenga los recursos necesarios para cumplir con su trabajo.	los recursos nece	ssarios para cumplir	con su trabajo	3.	×					
Les aclara a sus colaboradores el alcance de sus responsabilidades y obligaciones. X Onexación a Resuladora Guzanitar que bas me las sean atenzadas tal como haven plaveadas, con atendión y servidio a la ciudada denia. Emprendor acciones oportunas pare al logre de los objetivos; Demostrar comportamientos as pacificos para requirante proceso menos paramentas, deferminaridad, creabibilidad, flexibilidad, de intensedión, etc; Lograr los objetivos acondadas modianto al trao eticiente y eficaz de los reclusors; y lograr resultados de acuerdo a los antendencias de contra contro de los reclusors; y lograr resultados de acuerdo a los acuerdos acondadas modianto al trao eticiente y eficaz de los reclusors; y lograr resultados de acuerdo a los acuerdos acuer	licance de sus res metas sean alcanzadas erancia, determinación,	ponsabilidades y ob tal como havon plameada , creatividad, flexibilidad.	iligaciones. is, cen alención y e de intersectón, etc.	servicio a la civadadania; Lograr los objetivos ac	Emprender acciones of contraction and series	portunas pare el logro to eliciente y eficaz de	de los objetívos;Demos los recursos; y lograr r	trar comportamientos esultados de acuerdos	as pecificos	
Nivel de Compu	Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Paso	12.5	Muy Caracieristico	Característico	Poco Caractaristico	No es Característico	No Aplica	
Onenta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos o de las ciudadanos	sta a las necesidar	des de sus cirentes	internos o de la	os ciudadanos	×					
Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad	as en tiempo y cali	dad			×					
Utiliza y aprovecha de manera efectiva los recursos asignados para su trabajo	diva los recursos a	asignados para su tr	abajo.		×					
Napociación. Lograr acuarios saficiacionio entre diferentes partes, basándose en el Inforcambio de argumentes y proplastas vetaces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar sobrodones y pendicios miduos; Legar a un abunito en bueza de sobuciones aceptables para los terriorientados.	entre diferentes partes, Lactones de desacuerdo	, basandose en el infercar o o conflicto en busca de	nblo de argumente sotuciones aceptal	os y propuestas veraces bles para los trivolucrad	, sólidos y consistentes os.	; Alinear objetivos, ale	anzar soluciones y ben	inclos muluos; Legar i	on acuerdo	
Nivel de Compe	Nivel de Compenamiento Asociados	2	Peso	\$2	Muy Caracteristico	Característico	Poco Caracteristico	No se Carecleristico	No Aplica	
Crea un ambiente de respeto y credibilidad en la relación.	dibilidad en fa rela	ción.			×					
Determina con claridad los puntos a negociar.	a negociar.	9			×	>				
Transformer votation to the governorm to the control of the contro	elactones productivas y proplo trabajo con al dise on otros. más que com	respetuoses de trabajo e e otras pers el freillivarvente	on los demás, pro ogra de abletivos	porcionando un marco : en comúm, a través de le	de responsabilidad com colaboración y el inter	partida; Reconcer ya cambio de Idnas y racu	provechar el talento de most; Raconocer la linte	los demás, para Iriaga vrdependancia entra su	arlos y lograr trabajo y el de	
Nivel de Comp	Nivel de Comportamiento Asociado:		2 Pego	12.5	Miss Caracteristico	Caracteristico	Pood Curacteriation	No es Caraciaristico	· No Aplica	
Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre la información relevante para su trabajo.	o actualizados so	bre la información re	slevante para s	su trabajo.	×			2	2	
Aporta y solicita sugerencias a tos miembros de los equipos en los que participa sobre la forma de solucionar problemas, lograr los objetivos establecidos y mejorar los resultados.	miembros de los e bjetivos establacid	equipos en los que os y mejorar los res	oarticipa sobre uitados.	la forma de	×					
Informa a sus compañeros de equipo acerca de situaciones que potencialmente pudieran afectarlos	ipo acerca de situ	aciones que potenci	almente pudie	ran afectarlos.	×				4	4
Visión Estratégica: Liderazgo:	25.0		\	1					-	/
Orientación a Resultados: Negociación:	12.5		/		اه					1
Trabajo en Equípo: CALIFICACIÓN:	12.5	1097	DIPER TRE GRAI	ING JOSE MARIA PIND	RODRIGUEZ		•	N.	322	
	SATISFACTORIO	NIVEL	DE PUESTO, NOM	NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUADOR	LUADOR		Mail	OEL EVALUADO		h
		ar M	i	CURP	6					
		Describat	ACCION C	ACCION CORRECTIVA O DE MEJORA	MEJORA			100 mm	*	
		Describa:								
		Describa:								
		Describa:								,
		Describa:								
		Describa:								
		Describa:								
									:	

		01786
		=
	To make and	
COLD and of the contract of th	To your manufacture of the process o	
RECE. B. PARAMETEROS DE ENALAIMONNO DE LOS DE CANALAIMONNOS DE ENALAIMONNOS DE LOS DE ENALAIMONNOS DE LOS DE ENALAIMONNOS DE LOS DEL LOS DE LOS DEL LOS DE LOS DELLOS ARABAETTOS DE EVALLACOS I. In tentro James April 1900 N. 190 J.	Def	
RATERATION OCCUPANTS OCCUP	1 5 5 1 5 1 5 5	
PACKON POR EL SUPÉGIOR GENT PA	Septembers another statement of the septembers o	JORA CONTRACTOR OF THE CONTRAC
CLANE DE CLA		CONNECTOR OF THE MEJORA
NOWER DE CONTROL DE CO	Particular of Section 1 of the Section of Convention Annual Section 1 of the Section of Section 1 of the Section 1 of the Section 1 of the Section 1 of the Section 1 of the Section 1 of the Section 1 of the Section 1 of the Section 1 of the Section 1 of the Section 1 of the Section 1 of the Section 1 of the Section 2 of the Section 2 of the Section 2 of the Section 3 of the Sec	MODE TO DATE OF THE PROPERTY O
TAMER 2. 2. MOCHEL. 2. MOCHEL. 2. MOCHEL. 2. MOCHEL. 2. MOCHEL. 4. MOCHEL. 4. MOCHEL. 4. MOCHEL. 4. MOCHEL. 4. MOCHEL. 4. MOCHEL. 5. MOCHE	Semestral Service CLANE	Describe
#1. ENPRODE DE ÆBDÅ TOMOL JETE DEPARTYARIEN -0 SEGRETARIN DE COMMUNICIONE IN Y TRANSFORTES VILLA-ERMORA. J. T. A. SONO-ELME VILLA-ERMORA. J. T. A. SONO-ELME SEGRETARIN DE COMMUNICIONE IN Y TRANSFORTES VILLA-ERMORA. J. A. SONO-ELME SEGRETARIN DE COMMUNICIONE IN TRANSFORTES VILLA-ERMORA. J. A. SONO-ELME SEGRETARIN DE COMMUNICIONE IN TRANSFORTES VILLA-ERMORA. J. A. SONO-ELME SEGRETARIN DE COMMUNICIONE IN TRANSFORTES CARLOR DE COMMUNIC	a verificar et cumplemin	6 ATTS FOR TOTAL
HAI ENWOORE DE REBAIL CHAIT JETE DEPARTAMENTO SECRETARIA DE COMANIDAD PALCACIÓN: VILLARES PALCACIÓN: VILLARES PALCACIÓN: VILLARES PALCACIÓN: TARRACIÓN: TA	de Connectations y Tokasa y stalides, reto a beveatue en y stalides, reto a beveatue en y stalides, reto a beveatue en y stalides, reto a beveatue en y stalides.	
NOMBRE DE, EVALANDO: NAI, PRINCIPAL MAN, ENROPETA DESCRIPA DE LA ANL'EL GOME A DESCRIPE A DESCRIPE DE LA ANL'EL GOME A DESCRIPE A DESCRIPE DE LA ANL'EL GOME	DOMESTING DOME, IN IN. SERVICE OF A SERVICE	DIRECTAL STREET A STR
NOMBRE DEL REPUBLICA DEL REPUB	WETA 6 WETA 5 WETA 6 WETA 6 WETA 6 WETA 6 WETA 7 WETA 6 WETA 7 WETA 7 WETA 7 WETA 7 WETA 7 WETA 7 WETA 7 WETA 8	UNIQUO DE RESTRIGAÇÃO RETO A SERVICA S

01787 Trabajo en Equipo: Deserrolar y mertenere relaciones productivas y preparamento de nicale antico de la componentativa de Les actara à sus colaboradoras el alcance de sus responsabilidades y obligaciones.

X

Colaboradoras el alcance de sus responsabilidades y obligaciones.

Cortenación y Resultadore Carantzar que las metas sen elearredas bit sens turnes planeas el sens forman de como personante para en elearredas bit sens forman de consequencia, determinación, cratificidad, de interación, que, Logara los debidores acerdades medianta el tasa elifemente y entraz de los recursos, y logara resultados de acuardos para estápularsa de caledad, bajores acerdades producidad.

Socio resultados de como personante de acuardos de acuardos para estápularsa de caledad, bajores acerdades producidad. No Aplica No Aplica No Aplica No Aplica Liderago: Establécie dirección; asumir o impulsar el compromiso con una vision comparidad de Maure, tima y aliman saharizas haca el acampio y operandes esperados.

Describes esperados esperados.

Persuados asubes de involucir y montres a consej facilitad la acadon, pungir como elempio. Y Resconcer e incendirer, los comportamientos asperados. objetivos, alcanzar soluciones y boneficios mutuos: Llegar a un acuerdo entre Vidio Estratégos, tentificat endencias estratégiose, así como sus implicaciones y postibilidades. Creat un enfoque a faturo que vistados en forma sistémica oportunidades, antendencias y estratégias de úngo plato; y abtibilidad es como estrategias de úngo plato; y abtibilidad estrate Poco Caracteristico No es Característico Poco Característico - No es Cenederístico No es Caractenstico Poco Caracteristico , No es Característico Poco Característico CURP: RFC ESTÂNDARES DE AT STÔN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVA STÂNDARES DE AT STÔN PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALE EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALE CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES GERENCIALES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDADES CONTRACTOR DE CAPACIDA DE C Caractenstico Caracteristico Caracteristica Caracteristico Ultiza y aprovecha de manera efectiva los recursos asignados para su trabajo.

Kegodación: Lagar atentros e asistacionos entre diferentes pertes, bastandos en el Inferentamiblo de impumientos y propuestas viences, sólidos y confetentes; Alines partes discordandes; El intervente en altactoras de descuendo o conflicto en puede de celuciónes secuplables para jos feveriorados. Muy Caracteristico Muy Caracteristico Muy Caracteristico May Caracteristico 340 CLAVE DE LA UNIDAD 647 TABASCO RESPONSABLE: ж ж × NO SOTO Capta, desarrolla y comparte el conocimiento con sus colaboradores sobre las situaciones y problemas Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradores, en los requermientos y necesidades actuales de sus clientes internos y de los ciudadanos. informa a sus compañeros de equipo acerca de situaciones que potericialmente pudieran afectarlos. Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus clientes internos o de los ciudadanos Aporta y solicita sugerencias a los miembros de los equipos en los que participa sobre la forma de 12.6 up PN Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre la información relevante para su trabajo. 25 25 VILLAHERMOSA, TABASCO., AGDSTO 16 DE 2005 Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área. NC02,-ING JORGE LONG NIVEL DE PU Peso Peso solucionar problemas, lograr los objetivos establecidos y mejorar los resultados. Peso . Peso . SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES M.I. ENRIDUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL Describa: Describa: Describa: Describa: Describa: Describa: Describa: 64 N el N Informa durante el proceso de negociación lo que sucede. Crea un ambiente de respeto y credibilidad en la refación. OA01, JEFE DEPARTAMENTO Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y calidad Nivel de Comporteniento Asociados Nivel de Comportamiento Asociado: SATISFACTORIO Nivel de Comportamiento Asociado: Nivel de Comportamiento Asociada 98,5 Determina con claridad los puntos a negociar NIVEL DE DESEMPEÑO: CALIFICACIÓN: Liderazgo: Orientación a Resultados: Visión Estrategica: Trabajo en Equipo. IIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: HOMBRE DEL EVALUADO: **DEPENDENCIA:**

IRECTIVAS.

ESTA	ANDARES DE AC JON PROFESIONAL: EVALUACIÓN DE DESARROLLO DEL PE.	ON DE DESARROLI	O DEL PE, NAL	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	EVALUACIÓN SEMESTRAL 2006 QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR	OR JERÁRQUICO O S	UPERVISOR		
NOMBRE DEL EVALUADO:	M.I. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL		RFC:		
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	OAD1 JEFE DEPARTAMENTO		CURP:		
DEPENDENCIA:	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y CLAVE DE LA UNI TRANSPORTES	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE: 6	647 TABASCO		
LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN:	VILLAHERMOSA, TABASCO., AGOSTO 16 DE 2006				
	OMPORTAMIENTOS		PARÁMETROS DE	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN	
		Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
1° Cumple el proceso de inducción del pe contenidos mínimos.	1º Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los contenidos mínimos.	1 - 5 dias posteriores al ingreso, en promedio	6 - 15 dias posteriores al ingreso, en promedio.	Más de 15 días posteriores al ingreso, en promedio	
			×		
		Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	, No Aplica
2" Facilita et cumplimiento de las horas d	ie capacitación obligatoría de todo su personal.	Más de 40 horas en promedio	40 horas, en promedio	Menos de 40 horas en promedio	
		×			
		Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal.	i del desempeño de su personal.	100% de su personal evaluado en la 1a. quíncena del periodo asignado.	100% de su personal evaluado entre la 2a. quincena y el término del periodo asignado.	Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	
		×			
		Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
4" Genera, junto con el personal bajo si	4" Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño.	En la 1a semana posterior a la notificación de resultados.	Entre la 2a. y 4a. Semana posterior a la notificación de resultados.	Después de la 4a. Semana posterior a la notificación de resultados	
		×			
1° Comportamiento 2° Comportamiento 3° Comportamiento	20.6 25.0 25.0 25.0				
CALIFICACIÓN:	95.6 DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO			4
NC02.4NG, JORGE LUISTA D'SOTO NIVEL DE PUESTO, NO	DTO REG. CURP:			FRWA DEL EMARGROO	

100 100 90 A 99 80 A 89 70 A 79 100 A 90 A 90 A 90 A 90 A 90 A 90 A 90
100 90 A 99 90 A 89 70 A 79
100 90 A 99 80 A 89 70 A 79 **And Aller Trock Die Eyn, Lunch ON **And Aller Trock D
Scatteralisme Scatteratorio SO A 99 SO A 99 TO A 79 **Resembling** **Resembl
Sobreadlents Satisfactorio Millines Agriculation No Aprobations No Aprobations Sobreadlents Satisfactorio Millines Aprobations No Aprobations C. C. C. C. C. C. C. C. C. C. C. C. C.
X X PARAMETROS DE EVALUACIÓNS Sobresallarite Sobresallarite CO CC CC CC CC CC CC CC CC C
Sobresallente Sobresallente Satusfactorio Minimo Agrabiatorio No Aprobatorio
Sobresalierini Saturfactorio Mithumo Aprobatorio No Aprobatorio
Sobresallerine Spreading No Aprobations No Aprobations
7.
7.
74.

ESTÁNDARES DE ACTUACIÓ	ACTUACIÓ	AUTOEVA	FESIONAL: EVALUACIÓN DE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIV AUTOEVALUACIÓN SEMESTRAL: 2006	CIDADES GERENC	IALES O DIRECT	2		
NOMBRE DEL EVALUADO: M.I. ENRIQUE DE JESUS GONZALEZ MOGUEL	JESUS GONZA	LEZ MOGUEL			PFC:			
MIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: OADT. JEFE DEPARTAMENTO SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	EPARTAMENT	ONES Y	CLAVE DE LA UNIDAD RÉSPONSABLE:	647 TABASCO	CURP:			
LICAD VERCHA DE LA APLICACIÓN: VILLAHERMOSA	, TABASCO, AG	VILLAHERMOSA, TABASCO, AGOSTO 16 DE 2006						
1 1	ome sus Implicación	nes y posibilidades, Cri	ar un endaque a futuro que visualita	en forma sistemica oporti	Inidades, amenazas, 654	cenarios y estrategas d	e largo plazos y	
Anticipar eventos, resonocer tuerzas impusoras y restrictor Nivel de Comportamiento Asociado:		Peso	25	Muy Caracteristica	Caracteristico	Poca Caracteristico	No es Caracteristico	
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área.	es de trabajo	de acuerdo a los o	ojetivos del área.	×				
Considera el impacto de sus acciones y las de sus colaboradores en los requerimientos y necesidades actuales de sus clientes y necesidades.	e sus colabora Jadanos.	adores en los requ	erimientos y necesidades	×				
Liderage: Establese efrection; saume e impotar el compromiso con una visión-compartal de futuro. Unir y alinea restrictor base el servicio y otros objetivos institucioneles commonitarios esperados para para instituciones predicar la seción, Fungir como ajemplo, y pseumorios esperados persuadir a través de involuera y medicar a otros, Facilitar la seción, Fungir como ajemplo, y pseumorios esperados.	romiso con one ver rivoluerar y modiva	non-compartual de future r a otros; Facilitar la acc	, trifi y alinear astuerzos tucia el s ión, fungir como ajempio, y Recom	ervisio y otros objativos in soer e incentivar los compe	stitucionales commes; rtamientos esparados	Organizar personals, rec	ursos y actividades	
Nivel de Compartamiento Ascuclado:	14	Peso	255	Muy Carecteristics	Caracteristico	Poco Caracteristico	No es Caraclamstico	
	con sus colai	poradores sobre la	s situaciones y problemas	×				
que entreman. Se asegura de que su equipo tenga los recursos necesarios para cumplir con su trabajo.	rsos necesario	s para cumplir cor	su trabajo.	×				
Les aclara a sus colaboradores el alcance de sus responsabilidades y obligaciones. Orientación a Resultados Carantísar que las mates esen alvanzadas tal centra de les elegandos de las populacións de las objetivos para el lagro de las objetivos paramentes de centrados a las centrados sus centrados en carantísar que las mates esen alvanzadas tal centra de las centrados a las centrados en centr	B SUS TESPONS	abilidades y obliga- tueron planeadas, oon de-	ciones. hereton y servicio a la ciudadaria; t ind. de inheracción, etc. Lograrios o	Emprander acciones oportu	mas para el logro de los the el uso efficiente y offi	objetivos;Demostrar o	omportamientos ograr restiltados de,	
especificos para logian tos resolucios, anna como procesa acuardo a los estándares de calidad, bajos castos y oportu	JrMdad.		10年間は最大のできる	· .			5, 34,	
Aivel de Comportamente Asociados	2	Peso	12.5	, Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Caractanstico	No us Caracteristico	
Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidades de sus cilentes internos o de los ciudadanos	necesidades d	le sus clientes inte	mos o de los ciudadanos	×				
Pagiza consistentemente sus lareas en tiempo y calidad	noo y calidad			×				
Regizza col issaementa in construction of the construction and the construction and the construction of th	ecursos asign	ados para su traba	js.	×				
Vegotories personal parties and directions entire differentials parties, basendone en el intercembio de arquiviritos y proplacitas, versions, adilidos y cenetivament, Allmear objetivos, alcanizar exceptiones y beneficios parties. Proplacitas de acqualidos, parties discordantes, E intervenir en alturaciones de dese cuerdo o conflicto an basen de acqualidos, partie discordantes, E intervenir en alturaciones de dese cuerdo o conflicto an basen de acqualidos, partie discordantes. El intervenir en alturaciones de dese cuerdo o conflicto an basen de acqualidos, parties de acqualidos en conflictos anticos.	dos partes, basamo	ase en el Intercambio de la o conflicto un bissos d	argumentes y proplastas verses, a soluciones aceptables paja les um	sólidos y consistentus; All rolucrados	near objetivos, alcanizar	golderlones y beneficios	was present to the second	
		Does	25	Muy Caracteristica	Canacleristico	Poco Ceraclemitro	No se Caracteristico	
Nivel de Carriportamento Asociado	2			×				
Crea un ambiente de respeto y creolòlildad en la relación.	en la relacion.			×				
Determina con danda los puntos a regociar.	lo que sucede				×			
Trabajo en Equipa: Desarrollar y mantener retuciones pro	ductivas y respen	sol nos de trabajo con los	demás, proporcionando un marco d para de objetivos en combo, a travé	is responsabilidad compart is de la colaboración y el fr	ida; Recomocer y aprov dercambio de idoas y re	echar el falento de los d cursos; Raconocer la In	terdependencialentre su	
logur mayor elegifudad and a regispot Costollulf is propor trabajo can a usu bulan perfectiviment. Trabajo y si de otraz pendonist Y Trabajor en ecoperadida con otros, etta que campostifuriament.	n con otros, más q	не сотребичения						
NNet de Comportamiente Ascolado	61	peso	5,5	May Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico	
Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobre la información relevante para su trabajo.	izados sobre i	a información relev	rante para su trabajo.	×				
Aporta y solicita sugerencias a los miembros de los equipos en los que participa sobre la forma de colorocar conhamas, homan los miembros establecidos y mejorar los resultados.	os de tos equir	pos en los que par mejorar los resulta	licipa sobre la forma de ados.	×			•	
soutubiles promissiones regions de seujpo acerca de situaciones que potencialmente pudieran afectados.	ca de situacio	nes que potenciair	nente pudieran afectados.	×		-		
Varior Estratégica: 25.0 Liderazgo: 25.0 Otientacon a Resultados 12.5					3		1	
	T 1			S	186	1	1	
CALIFICACION: 98.3 NIVEL DE DESEMPEÑO: SATI	SATISFACTORIO				account of the second	95	1	
		ACC	ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA	JORA	FIRMA DEL L'ARLAM			
	Describa	18;						
	Describa:	.85						
	Describa:	ba:						
	Describa:	ba:						
	Describa:	ba:						
	(Describa:	ha:						
	Describa:	iba:						_



Dirección de Capacitación y Desarrollo

Oficio No. 5.2.203.- 7937 @Campus

00000297

México, D. F. a 8 de Febrero del 2006

"2006, Año del Bicentenario del Natalicio del Benemérito de las Américas, Don Benito Juárez García".

01791

Asunto: Confirmación para el curso de Introducción a la Administración Pública Federal en México

GONZALEZ MOGUEL ENRIQUE JESUS Presente.

En atención a su solicitud, comunico a usted que ha quedado confirmada su inscripción realizada en el Portal @Campus México en el curso de "Introducción a la Administración Pública Federal en México" con la Institución Educativa Universidad La Salle E-Innovation elegida por usted, mediante su firma electrónica insertada en el citado portal.

anterior, usted podrá iniciar su curso el 13 de Febrero del presente a través del Portal @Campus México, por lo que tendrá que llevar a cabo el siguiente procedimiento parar tener acceso al curso por parte de la Institución Educativa:

Entrar al Portal @Campus México y de click en "Acceso directo a cursos solicitados ", después tendrá que dar su certificado y contraseña el cual le lleva directo a la liga de los cursos que ha solicitado previamente o bien, que ya cursó.

CLAVE	CURSO	FECHA DE SOLICITUD	STATU
C4E3040126	Course Negociación SPC nivel 2	29/06/2005	f.
C4E3040576	GE NEGOCIACION N3	22/07/2005	()
C1E6040561	GE VISION ESTRATEGICA NO	04/03/2005	•
В1Б1050654	INTRODUCCION A LA ADMINISTRACION FUBLICA FEDERAL EN MEXICO	03/03/2005	
C1E3040458	Vlaim estrate Des	93/03/2005	6

Posteriormente tendrá que dar click en el nombre del curso "Introducción a la Administración Pública Federal en México" que se encuentre en estatus de "Autorizado" (semáforo en verde), con esa acción quedará registrado en la Institución Educativa la cual le enviará preo electrónico las claves de acceso que le permitirá iniciar su curso.

En caso de cualquier duda o aclaración para el acceso y en el desarrollo de este curso, favor de comunicarse con su Institución Educativa Universidad La Salle E-Innovation, en el Distrito Federal a los teléfonos 52-71-43-26, 52-78-95-44, 52-78-95-45 y 52-78-95-46 y en el interior de la República al teléfono 01800-5272553.

Agradezco el interés mostrado para fortalecer su profesionalización y superación personal y reciba un cordial saludo del Lic. Alejandro Herrera Macías, Director General de Recursos Humanos.

A tentamente SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN. El Director

Gerardo Chaparro Amarillas



UNIVERSIDAD LA SALLE

09008296

CENTRO DE EDUCACION CONTINUA

REG. STPS USA-620620-001-003

01792

Otorga la presente

a: ENRIQUE JESÚS GONZÁLEZ MOGUEL

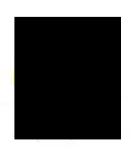
Por haber acreditado el curso de Liderazgo, Nivel 2

Con duración de veimicuarrell se as, impartido a través de Edearning.

Nora.-Esta constancia sólo acredita el curso par se indica, no certifica en la competent









UNIVERSIDAD LA SALLE

00000295

CENTRO DE EDUCACION CONTINUA

REG. STPS USA-620620-001-003

Otorga la presente

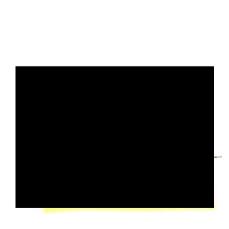
01793

CONSTANGIA

a: ENRIQUE JESÚS GONZÁLEZ MOGUEL

Por haber acreditado el Curso Introducción General a la Administración Pública Federal impartido a través de E-learning.







México, D.F., a Marzo de 2006.

El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal