CENTRO S.C.T "TABASCO"

DIRECCION GENERAL

SUBDIRECCION DE OBRAS

RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS

OFICIO 6.26.415.032/10



402

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES V TRANSPORTES

"2010, Año de la Patria, Bicentenario del Inicio de la Independencia y Centenario del Inicio de la Revolucion"

01090

VILLAHERMOSA, TABASCO A 07 DE JUNIO DE 2010

SECHETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANS

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS CENTRO SCT "DABASCO"

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS . RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS PRESENTE

COMUNICO A USTED QUE DE CONFORMIDAD CON EL CARGO QUE TIENE ASIGNADO DEBERA LLEVAR A CABO LA SIGUIENTE

COMISION:

PRESENTARSE EN EL AUDITORIO DE LA DIRECCION GENERAL DE CONSERVACION

DE CARRETERAS, UBICADO EN AV. INSURGENTES SUR No. 1089, PISO 5to. ALA PONIENTE, COL. NOCHE BUENA, DELEGACION BENITO JUAREZ, C.P. 03720

OBJETIVO:

ASISTIR A LA REUNION DE TRABAJO CON MOTIVO DEL INICIO DE LAS

AUDITORIAS DE CUENTA PUBLICA 2009.

LUGAR:

MEXICO, D.F.

TRANSPORTE: AEREO

PERIODO:

DIAS: 07 DE JUNIO DEL 2010

ATENTAMENTE SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. EFRAIN OLIVARES LIRA

C.C.P. LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA.-JEFE DEL DEPTO. DE REC. HUMANOS.-EDIFICIO.

LEOLICE CHEMION

	DATOS DEL EVALUADO)	
	JOSE CARLOS ESTALA CISNE	ROS	401
	NOMBRE DEL EVALUADO		
	CFOA001 DENOMINACIÓN DEL PUESTO)	
RF.C	CURP		No. de Rusp
SEC NOMERE DE LA	RETARIA DE COMUNICACIONES Y T A DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRA	RANSPORTES XIVO DESCONCENTRADO	
	647 CENTRO SCT TABASCO		01091
	CLAVE Y NOMBRE DE LAUNIDAD RESP	ONSABLE	2,001
RESUMEN DE CALIF	CACIONES DE LAS MODALIDA	DES DE VALORACION ANUAL	
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FU	NCIONES Y METAS	80.0	SATISFACTORIO
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS 0.0	7		
(En su caso)			
LORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIV DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL REI		80.0	SATISFACTORIO
The state of the s			
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTAC INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIC (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)		100.0	EXCELENTE
CAPACIDADES GERENCIALE	S		
O DIRECTIVA			
CAPACITACIÓN ACREDITAD POR EL SERVIDOR PUBLIC	0.0		
(En su cas	0)(
CALIFICACIÓN PARCIAL ANUA	L 88.0	NIVEL	
		DESEMPER	10
	7		
APORTACIONES DESTACADAS (En su caso) 0.0			
CALIFICACIÓN FINAL ANUA	L 88.0	NIVEL	
		DESEMPER	IC
<u> </u>	CCIONES CORRECTIVAS O DE	MEJORA	
			The second secon
			,
· / / /			The second secon
V		· · ·	
111119,1		λ	
ALVAROMANUEL RUCKAN SILVA		JOSE CARLO	S ESTALA CISNEROS
CFNC002 SUBDIRECTOR DE AREA			CROA001
NOMBRE, PUESTO Y PRIMA DEL SUPERIOR JERARQUICO O SI	PERVISOR	NOMBRE PUEST	TO YEIRMA DEL EVALLADO
RFC			
	At the state of th		1

	ORRECTIVA O DE MEJORA
Describa:	
Describa:	
Describs:	
Describa:	
Describe:	
Describa:	
 Describa:	

1 Walter and Author Improved the Author Improv		TIVIDADES EXTRA SUPERIOR JERÁ En su caso)	ORDINARIAS RQUICO		399	}
	JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS NOMINEE DEL EVALUADO					The second record of the second
	CFOA001					
SECDE	DENOMINACIÓN DEL PUESTO					501025 de RUSP
NOMBRE	TARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DE LA DEPENDENCIA U CIRGANO ADMINISTRATIVO DESCONGENTRADO		CLAVE V N	647 CENTRO SCT T	TABASCO ,	A
	VILLAHERMOSA, TABA	ASCO., 12 DE FEBR		OWNER DE LA UNIDAD ADMINI	STRATIVA RESPONSABLE	0109
	LUGAR y F	ECHA DE LA APLICACIÓN				
1° Haber ocupado te	Requisitos para evaluar Actividades Extr	aordinarias			Cı	ımple
			ra de la Administrac	ión Pública		
2° El puesto ocupad	o temporalmente abarcó por lo menos cuatro meses para la evaluación anu	uai.				
3° El servidor pública desempeño en el	o evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cum periodo que se evalúa.	plimiento individual d	le las funciones y m	etas de		
4º Las actividades e	xtraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o segu	uimiento.				
	Evaluación de Ac	tividades Extraord	inarias			2700
				Calificación		
	Descripción de las Actividades Extraordinarías		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	
	and the second s		Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: (90% a 100%)	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: (75% a 89.9%)	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre. (60% a 74.9%)	Puntos
1						
2						
3						
	TOTAL DE PUNTOS ADICION	VALES PARA LA EV	ALUACIÓN DE ME	TAS INDIVIDUALES		0.0
	Superior Jerárquico o Superivsor del Evaluado		Titular de la	UR en le que esté ada VoBo	scrito el evaluado	
				V060		
	ALVARO MANUEL RULLAN SILVA.					
	CFNCPOZ SUBDIFECTOR DE AREA			Nombre		
	Kullan		4-507	Puesto		0.000
	Firma			Firma		

Comentarios:

	VALORAG	CIÓN CUALITATIVA DE	LAS APORTACION	ES INSTITUCION A EL SUPERIO	ONALES EFECTUADA OR JERÁRQUICO	S POR CADA SE	RVIDOR PÚBLIC	00	
	JOSE CARLOS I	ESTALA CISNEROS						398	
	NOMBRE E	DEL EVALUADO					_		
		DEN	CFOA001 OMINACIÓN DEL PUESTO					0015	01025
SECRI	ETARIA DE COMUNI	CACIONES Y TRANSPOR	тее					No.de	RUSP
NOMBRE (DE LA DEPENDENCIA UI ÓRGA	ANO ADMINISTRATIVO DESGONCE	NTRADO			CLAVE Y NOMBRE DE L	NTRO SCT TABAS A UNIDAD ADMINISTRATI	VA RESPONSABLE	19%
					DE FEBRERO DE 2010 PUCACIÓN			No.	004
Vision Estratégica: lo escenarios y estrateg	dentificar tendencia: gias de largo plazo; y	s estratégicas, así como Anticipar eventos, reco	o sus implicaciones y nocer fuerzas impulso	posibilidades ras y restrictiv	s; Crear un enfoque a l	futuro que visuali	ce en forma sisté	mica oportunidad	ies, amena
	emportamiento Asoc		Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Censidera el impacto d	le las acciones de sus	des de trabajo de acuerdo colaboradores y los requi	a los objetivos del area	E	X				
AN ING CHOILE THE HING	CRUCE CAFILLS.				Y Y				
Organizar personas, r incentivar los compor	r dirección; asumir o recursos y actividad tamientos esperado:	e impulsar el compromis les para lograr los objet s.	so con una visión cor tivos acordados; Pers	npartida de fui uadir a través	turo; Unir y alinear esfu de involucrar y motivar	erzos hacia el se a otros; Facilitar	rvicio y otros obj la acción; Fungi	etivos institucioni r como ejemplo;	ales comur
Nivel de Co	mportamiento Asoci	ado: 2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco	No es	No
Toma acciones especifi					X		Caracteristico	Característico	Aplica
Establece estandares ci permanente para el equ	laros, reladores y alca	enzables exigiendo un alto	desempeño y creando	un aliciente		-		-	-
remaindrate part of odd	npo.	os y tomen acción para eli			Х				
Orientación a Resultar	dos: Garantizar que	las motas soan alconya	dae tal came force	olanearias cor	X atmoslém v cominin - 1				
ordados mediante el	l uso eficiente y efic	az de los recursos; y log	os resultados, tales o grar resultados de acu	como persever erdo a los está	rancia, determinación, o indares de calidad, bajo	a ciudadania; Em creatividad, flexib s costos y oportui	prender acciones ilidad, de interac iidad.	oportunas para e ción, etc; Lograr	logro de los objetiv
Nivel de Con	mportamiento Asocia	edo: 2	Peso	12.5	Muy	Caracteristico	Poco	No es	No
e clarifica a su equipo I lo importante.	la dirección y prioridad	des para alcanzar los obje	tivos establecidos, equi	ilibrando lo urge	nte X		Característico	Característico	Aplica
tesuelve problemas a fir	n de que el equipo cu	impla con precisión los es	tandares establecidos		^				
mplea métodos alterna	tivos de trabajo, a fin	de superar los obstáculos	v alcanzar los objetivos			X			
Nivel de Com	nportamiento Asocia		Peso	enir en situacio	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es	No Aplica
tentifica los nuntos do c	posicion basado en a	aspectos relevantes, hecho	os y regulaciones.		х			Januarian	Aprica
rirenta desacuerdos y r	echazos sin afectar o	los beneficios para las pa logro de sus metas de ne	rtes involucradas.		X				
rabajo en Equipo: Des	arrollar v mantener	relaciones productivos	agociacion.		X				
ilento de los demás, plaboración y el interc	pera integrarlos y la ambio de ideas y rec	relaciones productivas y ograr mayor efectividad cursos; Reconocer la inte	respetuosas de traba en el equipo; Coord erdependencia entre s	jo con los dem inar el propio u trabajo y el d	ás, proporcionando un trabajo con el de otras le otras personas: Y Tra	marco de respons s personas para o bajar en copperac	abilidad comparti	da; Reconocer y a	provechar través de
Nivel de Com	portamiento Asociac	do: 2	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Característico	Poco	Noes	No Aplica
integra efectivamente	a equipos de diferente	es áreas o disciplinas.			х		Caracteristico	Característico	
	The second secon	ción en el logro de los obje	tivos grupales.	1	/ x				
Vision Estratégica: Liderazgo:	25.0 25.0	-	•	711	/		4		
Negociación:	10.8		V	111.			1	1	
Trabajo en Equipo:	25.0 12.5		11	1111	A		1		
CALIFICACIÓN	98.3		ALVAROM	ANUEL RULLA				1	
VEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE		NOMBRE, PUEST	SUBDIRECTOR TO Y FIRMA DEI	L EVALUADOR		FIRMA	DE EVALUADO.	
								1	
			ACCIÓN COR	PECTIVAOR	E ME IODA			1	
		Describa:	, , o long o o n	NEOTIVA O D	L MEJORA		Harris A. Bar		
		Describa:							-
		Describa:							
		Describa:	_						
		Describa:					-		
		Describa:							
		Describa:							
		beautiba.							

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS 001501025 CFOA001 DENUMINACIÓN DEL PUESTO 647 CENTRO SCT TABASCO CLAVE Y NOMBRE CE LA UNIDAD ADMIN SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCEN VILLAHERMOSA, TABASCO., 12 DE FEBRERO DE 2010 Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visuatice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo piazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas. Muy Aplica Caracteristico Característico Caracteristico 25 Característico Nivel de Comportamiento Asociado: X Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados. Muy Aplica Característico Caracteristico Característico 25 Característico Nivel de Comportamiento Asociado: X Tema acciones específicas para promover la efectividad del equipo. Establece estándares claros, retadores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un aliciente permanente X Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadania; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; emostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso nte y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad. Muy Característico Característico Aplica Característico Característico Nivel de Comportamiento Asociado: e clarifica a su equipo la dirección y priondades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo X X importante Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precision los estándares establecidos X Negociación: Lograr acuerdos salisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados. Aplica Característico Característico Peso Nivel de Comportamiento Asociado: X Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones. x Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios pera las partes involucradas Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus matas de negriciación demás, para integrarios y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente. Poco Característico Aplica Caracteristico Característico 12.5 Característico Peso Nivel de Comportamiento Asociado: X Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas. X Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales 25.0 Vision Estratibuica 25.0 Liderazgo. 10.9 Orientación a Resultados Negociación: 12 5 Trabajo en Equipo UBDIRECTOR DE AREA. FIRMA DEC EVALUADO ALVARO MANGEL 98.4 CALIFICACIÓN: EXCELENTE NIVEL DE DESEMPEÑO ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA Describa: Describa:

Describa:

Describa: Describa: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES.

647 CENTRO SCT TABASCO CLAVE Y NOMBRÉ DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE

and the second of the second of the second				LUGAR y FECHA DE LA A				METROS DE EVALU.		
		OBJETIVO 1				CALIFICAR D DETERMIN	E ACUERDO AL PO	DROENTAJE DE CUMPL	MIENTO RESPECTO AL VA ACORDADAS FREVIAMEN	LOR TE
CUMPLIR EFICIENTEME MEJORES MÉTODOS D	ENTE CON LOS PROGRAMAS E SUPERVISIÓN Y CONTROL	S DE TRABAJO. DE ACUERDO A SU CALE L., PARA CUMPLIR CON LAS METAS DEFR	NDARIZACIÓN, M NIDAS,	EDIANTE LA IMPLEMENT	ACIÓN DE	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 79%)	No Aplic
INIDAD DE MEDIDA:	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	33.4		х			
		OBJETIVO 2				CALIFICAR D DETERMIN	E ACUERDO AL PI	METROS DE EVALU DRCENTAJE DE CUMPL ETAS INSTITUCIONALES	ACTON IMMENTO RESPECTO AL VA ACORDADAS PREVIAMEN	LOR TE
EJERCER LOS RECUR:	SOS ASIGNADOS AL CENTRI	O SCT EN LOS PROGRAMAS DE INVERSI	ÓN PARA EL EJEI	RCICIO DE QUE SE TRAT	E.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.5%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplic
UNIDAD DE MEDIDA:	CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	33.3		x		The state of the s	
		OBJETIVO 3				CALIFICAR I	E ACUERDO AL P	METROS DE EVALU ORCENTAJE DE CUMPL ETAS INSTITUCIONALES	ACIÓN IMIENTO RESPECTO AL VA ACORDADAS PREVIAMEN	LOR
CUMPLIR CON LOS ES PROCESOS CERTIFICA		E GESTION DE CALIDAD (TIEMPO Y SATI	SFACCIÓN) ESTAI	BLECIDOS EN FORMA RE	GIONAL PARA LOS	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Interior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	inferior a lo pregramado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplic
INIDAD DE MEDIDA;	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en	100%	PONDERACIÓN:	33.3		x			
		OBJETIVO 4				GALIFICAR (DETERMIN	DE ACUERDO AL P	METROS DE EVALU ORCENTAJE DE CUMPL ETAS INSTITUCIONALES	ACIÓN IMIENTO RESPECTO AL VA ACORDADAS PREVIAMEN	LOR ITE
						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	No Aplic
UNIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	İ	PONDERACIÓN:						
	Territoria de la composición	OBJETIVO 5				CALIFICAR	DE ACUERDO AL P	METROS DE EVALU ORCENTAJE DE CUMPI ETAS INSTITUCIONALE:	ACIÓN JUNIENTO RESPECTO AL VA S ACORDADAS PREVIAMEN	LOR
						DETERMIN	NADO PARA LAS M	1		ITE
						Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado	Inferior a lo	Inferior a lo programado en más de {30% Ménos de 70%}	No Aplic
NIDAD DE MEDIDA:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN:		Supera lo programado	De acuerdo a lo programado	Inferior a lo	programado en más de	No
UNIDAD DE MEDIDA: OBJETIVO 1. OBJETIVO 3. OBJETIVO 4. OBJETIVO 5. CALPRAGION	267 25.5 26.6 0.0 0.0	Resultados Esperados en		PONDERACIÓN:		Supera lo programado	De acuerdo a lo programado (90% p. 169%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	programado en más de	No

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO AUTO - EVALUACIÓN JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS NOMBRE DEL EVALUADO 001501025 647 CENTRO SCT TABASCO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRA VILLAHERMOSA, TABASCO., 12 DE FEBRERO DE 2010 Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios LUGAR y FECHA estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas. Poco Muy Característico Característico 2 Caracteristico Nivel de Comportamiento Asociado: Asigna prioridades a sus recursos y actividades de trabajo de acuerdo a los objetivos del área. Considera el impacto de las acciones de sus colaboradores y los requerimientos y necesidades a mediano plazo de los clientes X o y otros objetivos institucionales comunes; Organizar Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una vistón compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servic personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivor a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados. Poco Muy 25 Caracteristico Caracteristico Nivel de Comportamiento Asociado: Característico X Toma acciones específices para promover la efectividad del equipo. Establece estándares claros, retadores y alcanzables exigiendo un alto desempeño y creando un aliciente permanente para el equipo X X Ayuda a otros para que identifiquen obstáculos y tomen acción para eliminarlos. Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos, Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad. Poco Muy Característico Característico Peso Nivel de Comportamiento Asociado: Caracteristico 2 X Le clanfica a su equipo la dirección y priondades para alcanzar los objetivos establecidos, equilibrando lo urgente y lo importante X Resuelve problemas a fin de que el equipo cumpla con precisión los estándares establecidos, × Emplea metodos alternativos de trabajo, a fin de superar los obstáculos y alcanzar los objetivos Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándosa en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones beneficios muluos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados. No es Muy Característico Caracteristico Característico Nivel de Comportamiento Asociado: Característico х Argumenta y defiende su posición basado en aspectos relevantes, hechos y regulaciones X Identifica los puntos de convergencia y señala los beneficios para las partes involucradas Enfrenta desacuerdos y rechazos sin afectar el logro de sus metas de negociación. Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y tograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente. No es Muy Característico Característico 12.5 Característico Característico Nivel de Comportamiento Asociado: X Se integra efectivamente a equipos de diferentes áreas o disciplinas X Actúa considerando el impacto de su participación en el logro de los objetivos grupales 25.0 Vision Estratégica. Liderargo 250 Opentación a Resultados Negociación Trabajo en Equipo: CALIFICACIÓN: 100.0 NIVEL DE DESEMPEÑO: **EXCELENTE** FIRMA DEL EVALUADO ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA Describa Describa: Describa: Describa: Describa:

Describa:

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su Caso)

JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS NOMBRE DEL EVALUADO



CFOA001 CENOMINACIÓN DEL PUESTO				RUSP
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO:	CLAVE Y NO	647 CENTRO SO	CT TABASCO OMINISTRATIVA RESPON	SABLE (11)
VILLAHERMOSA, TABASCO., 12 DE FEBRERO I				17.1.6
Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas				imple de 7)
La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe desempeño satisfactorio o superior.	ser equivalent	le a	V	
La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del des	empeño.			
Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicit los superiores del evaluado.		ente por		
La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de me aportó beneficio a la ciudadanía.	etas estratégica	is o		4.130.0
La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.	ingent de la			
La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.				
La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y co aprobación.	nto con su			
Evaluación de Aportación Destacado	da			
		CALIFICACIO	ON	PUNTOS
INDICADOR	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	PUNIOS
ealizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
esponde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
odujo resultados benéficos verificables y auditables				
ritó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
ealizada tumando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.			- 10 Mary 10 M	
volucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
esponde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				1
s congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
aplicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
crementó la proyección social o la productividad del área de adsonpción.				
а aportación destacada fue bien concepшalizada para aborda: una problemática o hacer la mejora.				
a población o área beneficiada esta plenamente identificada.				
horró recursos y tiempos para su área de trabajo.				
TOTAL DE PUNTOS	ADICIONALE DESEMI	S PARA LA EV	ALUACIÓN DEL	0.0
Superior Jerárquico o Supervisor del Evaluado	Titular		está adscrito el eva Bo.	uado
ALVARO MANUEL RULLAN SILVA.		Ner	mbre	
CFNC002. SUBBIRICTOR DE AREA				
LICE OF THE STATE			rma	*
Describa Brevemente la(s) Aportación(es) Des	stacada(s):			
				A

"2010, Año de la Patria, Bicentenario del Inicio de la Independencia y Centenario del Inicio de la Revolucion".

CENTRO SCT "TABASCO"
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETER
OFICINA ADMINISTRATIVA

OF. 6.26.415.716/10

392

01100



SECPETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



Villahermosa, Tab., a 21 de Mayo de 2010

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
P R E S E N T E .

Anexo al presente me permito enviar a usted, copia del acuse de la Declaración de Modificación Patrimonial 2010, que presento el suscrito y personal de esta Residencia General a mi cargo.

- 1. C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS/
- 2. ING. EFREN OLAN SANCHEZ
- 3. ING. JOSE ATILA PEREZ ALCAZAR
- 4. ING. ESTEBAN SANCHEZ
- 5. ING. JORGE RAMIREZ ESCUDERO
- 6. ING. ANTONIO AYALA RAMIREZ
- 7. ING. RODOLFO SANTANA JIMENEZA
- 8. ING. SANTOS RENE ZURITA DE LA CRUZ-
- 9. ING. LUIS HAZAEL OLAN LOPEZ/
- 10. ING. LORENZO LOPEZ PEREZ /
- 11. ING. FRANCISCO DEL CARMEN ALVAREZ HERNANDEZ/
- 12. C. LENIN LEON MAGAÑA
- 13. C. JUAN ANTONIO AVALOS ISIDRO

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
CENTRO SCT "ABASCO"

Sin más por el momento, me despido de usted con un cordial saludo.

ATENTAMENTE

EL RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION

TOSE CARLOS ESTALA CASNEROS

C.C.R.- C. DIRECTOR GENERAL DE ESTE CENTRO S.C.T.- EDIFICIO

C.C.P. C. SUBDIBECTOR DE OBRAS. EDIFICIO

C.C.P. MINUTARIO

17CEC* LUMMIGC



SECRETARIA DE LA FUNCION PÚBLICA

NO. DE CERTIFICADO: 00001000000100767275

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

201005202013481000000105227636

R.F.C.

NO. DE COMPROBACION:

MEXICO, D.F. A 20 DE MAYO DE 2010

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2010

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO 'ERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE CUSA RECIBO. A DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 427946.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDA<mark>D 10 d2 e3 f0 21 56</mark> ie 3b d3 7f f8 c5 22 ac 96 85 1b a0 92 a8, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR ROBATORIO.



NUM. 4459013

2 To a second se

SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

MEXICO, D.F. A 20 DE MAYO DE 2010

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 201

NO. DE CERTIFICADO: 0000100000100767275

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

201005202013481000000105227636

NO. DE COMPROBACION:

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 427946. FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 10 d2 e3 f0 21 56 6e 3b d3 7f f8 c5 22 ac 96 85 1b a0 92 a8, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE<mark>:5a 83 26 d3 57 4e 30 a8 8e c2 c6 93 ed e3 45 17 43 48 5c cd</mark>



NUM. 4459013

01102

390

CENTRO SCT "TABASCO" SUBDIRECCION DE OBRAS RESIDENCIA GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERAS OFICINA ADMINISTRATIVA

01103

"2010, Año de la patria. Bicentenario del Inigio de la Independencia y Centenario del Inicio de la Revolución"

Villahermosa, Tab., a 27 de Mayo del 2010

LIC. ANÍBAL CORNELIO CARRERA JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS PRESENTE.

Para su trámite correspondiente, anexo al presente envío a usted, fotocopia del Oficio de Comisión No. 6.26.415.025/10, de fecha 21 de mayo del presente año, a favor del Suscrito y del personal que a continuación se detallan:

ING. JOSÉ ATILA PÉREZ ALCAZAR

- · ING. WILIAM IDUARTE CHACON
- 'ING. ESTEBAN SÁNCHEZ

OF. 6.26.415.736/10

- · ING. JORGE RAMÍREZ ESCUDERO
- · ING. ANTONIO AYALA RAMÍREZ
- · ING. SANTOS RENE ZURITA DE LA CRUZ
- · ING. LUÍS HAZAEL OLAN LÓPEZ
- · ING. RODOLFO SANTANA JIMÉNEZ
- *ING. LORENZO LÓPEZ PÉREZ
- · ING. FCO. DEL CARMEN ÁLVAREZ HERNÁNDEZ
- · C. ADALBERTO HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ

Sin otro particular aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENT

EL RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION

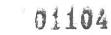
C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS

C.Q.P. ARCHIVO GENERAL



1447-15030

LOWER CALLONIS





"2010, Año de la Patria, Bicentenario del Incio de la Independencia y Centenario del Inicio de la Revolucion"

VILLAHERMOSA, TABASCO A 21 DE MAYO DE 2010

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.- RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS.

ING. JOSE ATILA PEREZ ALCAZAR.-RESIDENTE DE CONSERVACION 26-01 "VILLAHERMOSA"

ING. WILIAM IDUARTE CHACON.- RESIDENTE DE CONSERVACION 26-02 "CARDENAS"

ING. ESTEBAN SANCHEZ.- RESDIENTE DE CONSERVACION 26-03 "ZAPATA"

ING. JORGE RAMIREZ ESCUDERO.-RESIDENTE DE PUENTES

RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS

ING. ANTONIO AYALA RAMIREZ.-RESIDENTE DE RECONSTRUCCION

ING. SANTOS RENE SURITA DE LA CURZ.-RESIDENTE DE RECONSTRUCCION

ING. LUIS HAZAEL OLAN LOPEZ.-RESIDENTE DE RECONSTRUCCION.

ING. RODOLFO SANTANA JIMENEZ.-RESIDENTE DE RECONSTRUCCION

ING. LORENZO LOPEZ PEREZ.-RESIDENTE DE OBRA

ING. FCO. DEL CARMEN ALVAREZ HERNANDEZ.- ENC. DE LA RESID. DE SEÑALAMIENTO

C. ADALBERTO HERNANDEZ HERNANDEZ.-RESIDENTE DE SEÑALAMIENTO.

PRESENTE

CENTRO S.C.T "TABASCO" **DIRECCION GENERAL** SUBDIRECCION DE OBRAS

OFICIO 6.26.415.025/10

COMUNICO A USTED QUE DE CONFORMIDAD CON EL CARGO QUE TIENE ASIGNADO DEBERA LLEVAR A CABO LA SIGUIENTE

COMISION:

PRESENTARSE EN LA SALA DE USOS MULTIPLES DE CAPACITACION

DEL CENTRO S.C.T. "TABASCO".

OBJETIVO:

ASISTIR AL CURSO DE CAPACITACION DENOMINADO

"TECNICAS DE CONSERVACION Y REHABILITACION DE PAVIMENTOS" PROMOVIDO POR LA ASOCIACION MEXICANA DE INGENIERIA DE VIAS

TERRESTRES A.C.

LUGAR:

PRIVADA DEL CAMINERO No. 17. COL. PRIMERO DE MAYO, VHSA, TAB.

PERIODO:

DIAS 27 Y 28 DE MAYO DEL 2010.

ATENTAMENTE SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. EFRAIN OLIVARES LIRA

C.c.p. LIC ANIBAL CORNELIO CARRERA, JEFE DEL DEPTO. DE REC. HUMANOS. EDIFICIO. C.c.p. Minutario



CENTRO SCT "TABASCO"
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERAS
OFICINA ADMINISTRATIVA
OF. 6.26.415.721/10

01105

"2010, Año de la patria. Bicentenario del Inicio de la Independencia y Centenario del Inicio de la Revolución"

ciay (e)

Villahermosa, Tab., a 21 de Mayo del 2010

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS PRESENTE.

Para su trámite correspondiente, anexo al presente envío a usted, fotocopia del Oficio de Comisión No. 6.26.415.019/10, de fecha 19 de mayo del presente año, a favor de los ING. JOSÉ CARLOS ESTALA CISNEROS Y LUÍS HAZAEL OLAN LÓPEZ

Sin otro particular aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

EL RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPONYES

2 4 MAYU 2010

1EPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
CENTRO SCT "IABASCO"

C.C.P. ARCHIVO GENERAL C.C.P. MINUTARIO.

I'JCEC*LLM*ond.

CENTRO S.C.T "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS
OFICIO 6.26.415.024/10



01106

VILLAHERMOSA, TABASCO A 19 DE MAYO DE 2010

ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS - RESID. GRAL. DE CONSERV. DE CARRETERAS ING. LUIS HAZAEL OLAN LOPEZ .- RESIDENTE DE RECONSTRUCCION PRESENTE

COMUNICO A USTED QUE DE CONFORMIDAD CON EL CARGO QUE TIENE ASIGNADO DEBERA LLEVAR A CABO LA SIGUIENTE

COMISION:

OFICIAL

OBJETIVO:

ASISTIR AL FORO REGIONAL DE CAPACITACION DE INSTRUMENTOS

FINANCIEROS FONDEN, REGION SUR-SURESTE

LUGAR:

SAN FRANCISCO DE CAMPECHE, CAMPECHE

TRANSPORTE: TERRESTRE

PERIODO:

DIAS: 24, 25, 26 Y 27 DE MAYO DEL 2010

ATENTAMENTE SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. EFRAIN OLIVARES LIRA

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
CENTRO SCT "TABASCO"

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

C.c.p. LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA.-JEFE DEL DEPTO. DE REC. HUMANOS.-EDIFICIO.

EOL/JCEC/LL/Momj,

"2010, Año de la Patria, bicentenario del Inicio de la Independencia y Centenario del Inicio de la Revolución".

CENTRO SCT "TABASCO" SUBDIRECCION DE OBRAS

RESIDENCIA GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERA

OFICINA ADMINISTRATIVA

OF. 6.26.415.320/10

of find

385

01107





SECRETARÍA DE OMUNICACIONES

Villahermosa, Tab., a 24 de Marzo del 2010

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA JEFE DEPTO. RECURSOS HUMANOS E D I F I C I O.

Anexo al presente envío a usted, solicitud de vacaciones a favor del C. JOSÉ CARLOS ESTALA CISNEROS, del 25 de marzo al 09 de abril del presente año, correspondiente al primer periodo oficial, programadas del 17 al 30 de abril del 2010. Pero por necesidades del servicio no se le otorgaron en su oportunidad y se le están reprogramando con esta fecha. Debiendo reanudar sus labores el día 12 de abril del presente año.

Sin otro particular aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE EL RESIDENTEX GENERAL DE CONSERVACION

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.

C.C.P. ARCHIVO GENERAL C.C.P. MINUTARIO.-



	5.0		
à	-4	A	-
1	1	2.3	246
.1.	سقد	W	600

na contribution of	Carrier Co	or take	
	16.7		7820
200 T 3	生成	4000	Care Francisco
			440.4
4245.E			
100	400	Alexander .	1
	h zaka	gan and	
1000			SWEET ST

SOLICITUD/AUTORIZACION

		INDIVIDUAL DE VA SERVIDORES PUI	BLICOS	S DE CONFIANZA	
		Λ			
		CAN	NCELAC	CION	
	DATOS DEL SERVIDOR	PUBLICO DE CONFIANZA		JOSE CARLOS	
1	ESTALA APELLIDO PATERNO	CISNEROS APELLIDO MA	TERNO	NOMBRES	•
	R.F.C.	DERVACION DE CARRET.		RESID. GRAL. DE CONSERVA	CION
	UNIDAD ADMINISTRATI	IVA O AREA DE TIE			
	De conformidad con las Federal de los Trabajado	fracciones III y XIV del apartado B ores al Servicio del Estado, solicito PERIOI	, del art disfruta DO		
	11				
	a.			U) (O	
2	Motivo por el que no se	pueden disfrutar:			
DATOS DEL SERVIDOR PUBLICO DE CONFIANZA ESTALA APELLIDO PATERNO MODIFICACION CANCELACION JOSE CARLOS NOMBRES					
			1		

383

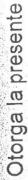
COORDINACIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y CENTROS SCT CÉDULA DE SOLICITUD DE AUSENCIA 01109 TABASCO DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT: RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS NOMBRE: DÍAS DE AUSENCIA: PUESTO: MOTIVO: GIRA DE TRABAJO LUGAR: MÉXICO, D.F. PERIODO: 25 DE MARZO DE 2010 09 DE ABRIL DE 2010 VACACIONES DÍAS DE AUSENCIA: LUGAR: OTROS: ESPECIFIQUE: LUGAR: - PARTICULAR TELÉFONOS PARA SU LOCALIZACIÓN: - CELULAR: - RESPONSABLE EN SU AUSENCIA: ING. LUÍS HAZAEL OLAN LÓPEZ CASA: CELULAR LAS SIGUIENTES VACACIONES SE DISTRIBUYERON DE LA AUTORIZACIÓN DEL - TELÉFONOS:

SE ESTA TOMANDO EL 1ER. PERIODO VACACIONAL OFICIAL DEL 2009, PROGRAMADAS DEL 17 AL 30 DE ABRIL DE 2009. OBSERVACIONES: SIGUIENTE MANERA TOODO VACACIONAL DEL 2009, PROGRAMADAS DEL 03 AL 14 DE AGOSTO DE DEL 17 AL 30 DE ABRIL DE 2009.

SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. EFRATN OLIVARES LIRA





CONSTANCIA

ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS

Por su participación en el curso-taller:

"CONTROL DE SERVICIO O PRODUCTO NO CONFORME"

Impartido el 18 de marzo del 2010



CENTRO S.C.T "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE CARRETERAS
OFICIO 6.26.415.004/10

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

01111

VILLAHERMOSA, TABASCO A 17 DE FEBRERO DE 2010

ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.- RESIDENTE GRAL. DE CONSERV. DE CARRETERAS C. LENIN LEON MAGAÑA.-JEFE DE LA OFICINA ADMINISTRATIVA PRESENTE

COMUNICO A USTED QUE DE CONFORMIDAD CON EL CARGO QUE TIENE ASIGNADO, DEBERA LLEVAR A CABO LA SIGUIENTE COMISION:

COMISION:

OFICIAL

OBJETIVO:

CONCILIAR Y REVISAR LAS TRANSFERENCIAS DE LOS RECURSOS FISCALES DEL EJERCICIO 2010 AL PROGRAMA DEL FONDEN. ASI MISMO CONOCER LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS PARA EL PAGO DE OBRA PUBLICA MENDIANTE EL PROCESO VIPARTITO, FISCALES FONDEN.

LUGAR:

MÉXICO, D.F.

TRANSPORTE: AEREO

PERIODO:

DEL 18 AL 19 DE FEBRERO DEL 2010

ATENTAMENTE SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. EFRAIN OLIVARES LIRA

C.c.p. LIE. ANIBAL CORNELIO CARRERA.-JEFE DEL DEPTO. DE REC. HUMANOS.-EDIFICIO.

PIEGLUSCECKLINGOBA.

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

1 9 FEB. 2010

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
CENTRO SCT "TABASCO"

Unidad de Control y Auditoría a Obra Pública

otorga la presente Constancia a



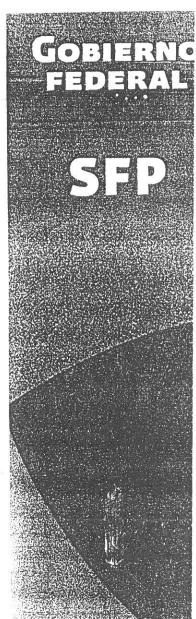
José Carlos
Estrada C.

Cor su participación en el curso

Introducción al sistema de Bitácora Electrónica de

Obra Pública para la Administración Pública Federal".

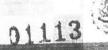
1.4 16515







instituto de Seguridad y Servicios Sociales de les Tystogodores del Estado Blutte Elegibilidad del régimen



SALUD

	TRANSACCIÓN DOCUMENTO DE ELECCIÓN
FOLIO	754779
CURP	
NOMBRE	JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS
FECHA	05/11/2008
ELECCIÓN	BONO DE PENSION
CADENA ORIGINAL	01:44:35 p.m. BONO DE PENSION alma rosa de los santos torres -
SELLO DIGITAL	xMV2Yi00JudaoQeD8YaqqTOtplPOK+WP6VIZKRtC/vXJUI0NFS RIWuMXH8UpY2xfcS06TijyPxc23lkxnrkhp/1QHoZpcKHNLOpE KTB+cua+A1raADsxXk5MDO4trz7eGiKh/kukYQzV8yrcpBh5cG a0CkbD5A0xv6iOH1WLY=

Jose Carlos Estala Cisneros

05/11/08

16

05

2008

2008

JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS

los la cules 5° y 7 la consilorios de la nueva Ley del ISSSTE, le esergan el purecho de elegir entre el Récérs la récure Stransborio de la juey y el kono de Pensión. El presente la mato le permite realizar se interprete de misso de y servida-

2 * 1.40					
	JOSE CARLOS	ESTALA	A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	(CISNEROS
El monto de su Bono d	A De perión de dos				
	e rension es de.	State of the State	3-18-11-1-11-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1-1	3.0	
1. Su techa de micimio					
	31 de seasmbre de 2006:				
	ción al 31 de diciombre de 2007 en la(e) al	guerners) — Indendia(s) o enimad	(es).		
e e o companyo e e o e no e e o e e o e e o e e o e e o e e o e e o e e o e e o e e o e e o e o e o e o e o e	The CARDEST AND THE CONTROL OF THE CARD AND	1	L m	and the	
9091679	SECRETARIA DE COMUNCIACIONES I TRANSFORTES LA	64800	22	3	20
	muit aboa de cotización solo caentan ens vos cos de surfilo no contabilizon para el cálculo.	TIEMPO DE CONTRICIÓN	22	3 22	20
ie Perulión, Una vez llona Leo mentación; Criginal y copia ment Original y copia sampl accumento migratoria	re esta sección para optar por el Régimen do, deberá en regarlo en el área de Recr de de carrollo descrito en del e de su maran obsent otran (credar el cos d) a el 30 do junio de 2008 para elegir entr	ursos Nomanos de su centro de tr o IEE, pasaporta, credencial expertita	abajo prez gor su Dec	sonian a	s katikada
anji wa del Articuto 16º T	ransiro.a.				
e la sur de este com e la su de Soficiliac e la cumpo i sumanos da	coro (dano presonales, socia base), to Los Revision. Ésta dese so reiros de co ou lugar do trabajo.	impo de cotización) no son introcti turies postine y no después del l	Goe have		e Mitte
	AND TO SECURE AND ADDRESS OF THE SECURE AND				

CAPLOS ESTALA LISNEROS Per media del procunte documento ya. JOSE

alija Cilvá de las siguientes opciona marcando la celeb co respondiente.

cumento de Ecopo - mentino ministración problemas estados de como de Diano (Muna) de mentino de como poblemas en el Diano (Muna) de m



B. Cono de Panaión en como renta en

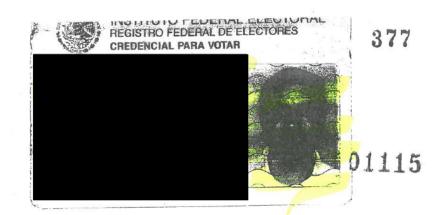


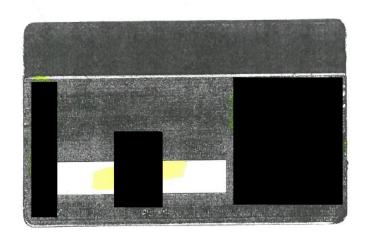




maliculus Question และพร้อมพอกดี เพียงว

DEM STYRBOOK DWZ STYLWOOK





Consentimiento para ser Asegurado y designacion de Beneficiarios

Del seguro contratados por los Poderes de la Unión en favor de los Servidores Públicos.

Folio AA 656214 Suma Asegurada La que esté en vigor a la fecha del siniestro, de acuerdo con el contrato respectivo. Favor de leer cuidadosamente este documento y llenar claramente con letra de molde y bolígrafo con tinta negra o azul. Datos del Asegurado JOSE CARLOS CISNEROS ESTALA Nombre(s) Apellido materno Apellido paterno SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES R.F.C. Dependencia en que labora CURP 647 CENTRO SCT. TABASCO Domicilio de la unidad administrativa Unidad administrativa Expresamente otorgo a MetLife México, S.A., mi consentimiento para ser Asegurado durante la vigencia del correspondiente contrato de seguro, así como de aquél(los) que en el futuro llegue a concertar en mi favor el contratante de esta póliza y para aquél(los) beneficio(s) adicional(es) o incremento(s) de Suma Asegurada que se concerte(n) en mi favor. Designación de beneficiarios: Para el caso en que sea una persona distinta al propio Asegurado, así como para aquél(los) seguro(s) que en el futuro se concerte(n) en su favor, incluyendo la(s) contratación(es) de beneficios adicional(es) o incremento(s) de Suma Asegurada, se recomienda al Asegurado que haga su designación en forma sencilla, anotando el nombre completo de cada uno de sus beneficiarios. Advertencias: En el caso de que se desee nombrar beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante se los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización. Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como instrumento adecuado para tales designaciones. La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios durante la minoria de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quién en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro concede el derecho incondicionado de disponer de la Suma Asegurada. Beneficiarios (Nombre y Apellidos) 10 11 2009 Fecha VILLAHERMOSA, TABASCO; Ciudad / Estado MetLife México, S.A., pagará la Suma Asegurada que corresponda, de acuerdo con los términos del respectivo contrato de seguro, a los beneficiarios que consten en la última designación que obre en su poder, quedando liberada de toda responsabilidad si, posteriormente a dicho pago, recibe nueva designación de beneficiarios. Sello de recepción Irabaiador De la oficina de adscrip

SECRETARIA DE COMUNICACION! Y TRANSPORTES CENTRO SCT "TABASCO"

Firma del Asegurado (Favor de no salirse del recuadro) Si el Asegurado no sabe o no puede firmar, deberá poner su huella digital de acuerdo con las instrucciones del reverso.

Este documento y la nota técnica que lo fundamenta, estan registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 36-B y 36-A de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, por Oficios, No. 06-367-I-1.1/9720 del 30 de abril de 1997, Expediente 732.1(5-38)/1 y No. de Registro DSP-125/97 del 22 de mayo de 1997, respectivamente".

,					
(3)	CONSENTIMIENTO PARA SE BENEFICIARIOS DEL SEGURO			NUM. DE EXPEDIENTE 647/100	
COMUNICACIONES SCT		REGIS	STRO FEDERAL DE CA	USANTES CON HOMOCLA	VE
Sharifued for the state of the s	•		CLAVE UNICA DE	REGISTRO DE POBLACION	N
FAVOR DE LLENAR CON LETRA	A DE MOLDE		1	,	
		ITRATANTE NICACIONES Y TRANSPORT	ES	01	11
	NOMBRE DEL ASEGURADO		SUMA ASEGURAL ORDINARIA ELEG	DA (%) DE LA PERECP. IDO POR EL SERVIDOR	ł
ESTALA	CISNEROS	JOSE CARLOS	AL	TA EN LA DEPENDENCIA	
		OMBRE(S)	06	01 198	36
	BENEFICIARIO(\$)			PARENTESCO	
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES(S)	%	TAILITEGG	_
_					7
		CIO ADICIONAL ES EXTRAORDINARIAS			
	APORTACIONE	ES EXTRAORDINANIAS	\$48		
EXPRESAMENTE OTORGO	O A NOMBRE DE LA			GURADO NO PUEDA	
DEPENDENCIA O ENTIDAL SER ASEGURADO EN LA I	D, MI CONSENTIMIENTO PARA POLIZA DEL	FIR	MAR		
SEGURO DE SEPARACION	N NDIVIDUALIZADO QUE				
ME CORRESPONDAN	Nogonza de decondo dos			Ì	
	e V				
	7	9			
FIRE	MA DEL ASEGURADO	н	JELLA DEL PULGA	DERECHO	

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

Villahermosa., Tab., abril 30 de 2007

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACION DE BENEFICIARIOS SURTIRA EFECTOS E INICIARA SU VALIDEZ A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2007

En el caso de que se desee nombrar como cenericanos a nicinores de eudo, no se debe senara a un mayor de dualy como tenericanos de actividades que, en su representación, cobre la indemización.

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que debe designarise futores, albaccas, representantes de herederos o otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tetes designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficianos en un contrato de seguro lemo conscionado de disponer de la suma asegurada.



OBNIE

CCH

En el caso de que se desee nombrar como beneficianos a nicnores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

No DE CONTO 1118

REGISTRO CIVIL

D 50172

The same and the s			many and, to be spenned to the state of the first party about 100 to
EN NOMBRE DEL ESTADO LI	BRE Y SOBERANO DE	DURANG	0
Y COMO OFICIAL 2			
CERTIFICO: SER CIERTO OU	EENELLISEONS 01	FECUR DE PECUENCO	23 JULIO 1962
CERTIFICO; SER CIERTO QUE DEL REGISTRO CIML QUE ES	A AM CARCO FILLA FR.	37 Vta	The second secon
ACTA № 3530	EN DID A	NGO, DGO.	DEL REGISTRO CIVIL
		1400, 200.	
EN LA CUAL SE CONTIENEN L	OS SIGUIENTES DATOS:		
	ACTA DE NA	CIMIENTO	
NOMBRE ESTALA	C-LAN EN	JOS JOS	SE CARLOS
Apellido Paterno	8081116	pelida Waterno	Namone
FECHA DE NACIMIENTO			-fora
PRESENTADO VIVO	AUGISTA OF THE PARTY OF THE PAR	SEXO MASQUING	FEMERINO ()
LUGAR DE NACIMIENTO	1937 1921	11/1 / 1	The state of the S
COMPARECIO: EL PADRE	AMADRE AMADOS	PERSONA DISTINT	A O REGISTRADO O
NOMBRE		_ NACIONALIDAD	EDAG AÑOS
NOMBRE_		NACIONALIDAD	EDAD AÑOS
ABUELO PATERNO	ABUELO	# 311/1//	* * * * *
ABUELA PATERNA	· Comment	NACION	ALIDAD
ABUELO MATERNO	Salar Salar	NACION	W. (24.2)
		1//	
ABUELA MATERNA	Feed to the second of the second	MACIONA	LIDAD
Checkershi	"Mark Control of the	A Comment of the	
	TESTIGO)5	
NOMBRE		NACIONALIDAD	EDAD AÑOS
NOMBRE		NACIONALIDAD	EDADAÑOS
No. DE CERTIFICADO DE NACIMIENTO		CURP	
PERSONA DISTINT	A DE LOS PADRES (DUE PRESENTA AL RE	EGISTRADO
HOMERE		EDAD PARENTE	300
SE EXTIENDE ESTA CERTIFICACION, EN CIVIR VIGENTE EN EL ESTADO, EN	DURANGO, DEL ARTIC		
EL C. OFICIAL	DEL REGISTRO CV	IL DOY FE	(2-1)

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION 11, EL EJECUTIVO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION 11, EL EJECUTIVO

VILLAHERMOSA, TABASCO NOVIEMBRE 14 DE 2008

01119

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO B9 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO		U G A R Y FEC	HA DE	EXPE	DICIO	N				
A FAVOR DE:		DATOS GENE	RALES		FILIACION		FEC	HA DE INGRESO S	C.T.	
APELLIDO PATERNO AF					DIA 06 R	MES 01 AÑO 1	986			
ESTALA MIODIFICACION DE ESCALA CAMBIO DE PUESTO NUEVO TABU NUEVO TABU	LADOR	JOSE CARLOS GISTRO DE POBLACIÓN	3	M F			Nº DE OFICIO	DE AFECTACION PRES	UPUESTAL	
TRANSFERENCIA PROMOCION						TELEFONO				
AVENIDA CALZADA O CALLE	NÚMERO EXTERIOR		RO INTERIOR			TELEFORO	ENTID)		
LOCACIDAD O COLOMBI EM ES	CODIGO POSTAL		CIPIO ODELEG		A EN EL D.F	10 30 11 30 (2)				
		DATOS DEL PUES	TO ACTU	UNID	AD	SUB-UNIDAD	DISTR	RIBUCION DE CHEC	QUES	
DEPENDENCIA CENTRO SCT TABASCO				64	7 ESTADO	711 MUNICI	PIO	711 ZONA PAGAD	ORA	
DADICACION				1 27			04 647			
VILLAHERMOSA, TABASCO				CODIGO		NUMER	17,161	OA01	1	
NOMBRE DEL PUESTO JEFE DE DEPARTAMENTO DE INI	FORMATICA			C	FOA001		17,101	NAME OF TAXABLE PARTY.		
		ATOS DEL PUEST	O PROPL	IESTO		SUB-UNIDAD	DISTRIBUCI	ON DE CHEQUES		
DEPENDENCIA				647		211		211	DODA	
CENTRO SCT TABASCO				T.R	ESTADO	MUNIC	IPIO	ZONA PAGA	47	
RADICACION VILLAHERMOSA, TABASCO				1	2	7 NUME	04 RO	N.T.	ESC.	
NOMBRE DEL PUESTO				COBIGO				OA01		
JEFE DE DEPARTAMENTO		The succession of the state of	15 1 NAV.	(Mail 2018 - 12 - 12 - 12 - 12 - 12 - 12 - 12 -	CFOA00	НО	RARIO			
TIPO DE NOMBRAMIENTO CONFIANZA	DEL DIA 1 MES 11 AÑO 2008	AL DIA MES AÑO		LUNES MARTES MIÉRCOL	09:0 09:0	00 18:00 00 18:00	VIERNES SABADO DOMINGO		18:00	
001				JUEVES	09:	00 18:00				
		PERCEPO	CIONES	RTE ACTUAL	11	VCREMENTO Y/O DI	SMINUCION	\$ 6,85	ORDADO	
PARTIDA CODIGO	SUELDO BASE	ON	\$ (6,855.50				10,19	0.75	
1103 07 1509 06	COMPENSACION GARAM	TIZADA		7,046.25				\$ 17,04	16.25	
¿PERCEPCION SEGUN TABULADOR?	MOVIMIENTO LATERAL	_			TOTALE			S		
ORSEDVACIONES				UPUESTARIA						
MOVIMIENTO LATERAL AUTOR	IZADO CON OFICIO 5.2.10	1551 DE 1 201	2008 09	647 3 1 0	1 00 003	3 E001 1103 1 : 09-647-1-CF	OA001-000	0074-E-C-C		
10 DE NOVIEMBRE DEL 2008. Puesto: RESIDENTE GENER	AL DE CONSERVACION	DE CARRETERAS	COD	IGO DE F	OLOTO			CONTRACTOR OF	SA AND ENGINEER	
		SUSTIT	UYEA	FILIACION	16	MOTIVO		FECHA C		
APELLIDO PATERNO APELLIDO	MATERNO	OMBRE (S)						DIA MES A	ÑO	
		DATOS COMPI	EMENTA	RIOS			国际/ 图4年3月	¿DESDE CUANDO)?	
The second secon	CURERHAMENTAL?	DATUS COMP	SI	0	NC			DIA MES	AÑO	
¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDI	PUESTO		CODIGO						ATTENDED TO	
DEPENDENCIA	NAME OF THE PARTY	OS CONSTAR QUE CON ESTA		AÚT	ORIZACI	ONES ESPECTIVO LA PER	RSONA A QUIEN S	SE EXPIDE ESTE N	OMBRAMIENTO	
PROTESTO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTIN 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS MEXICANOS, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELL			FECHA TOMO	TOR GENE	RAL					
	CHE	DIRECTORA DE	DIREC	L CENTRO	0	DE RECL HUMA	JRSOS NOS			
	/		/	The s	7					
			1							
JOSE CARLOS ESTANA CIS	NEROS LA FL	GUADALURE DE	ING.	JOSE M. F ODRIGUE	Z Z	LIC. RU ALBERTOS	DY O. CAMARA			
FIRMA DEL SERVIDOR A BLICE		1								

"2009, Año de la Reforma Liberal"
CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.301.408.

372

01120



Villahermosa, Tab., a 18 de Septiembre de 2009

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT TABASCO E d i f i c i o.-

En atención a su Oficio número 6.26.305.3081 de fecha 17 de septiembre de 2009, anexo 2 constancias de nombramiento originales y 5 fotocopias de cada una, correspondientes a los servidores públicos CC. ANTONIO AYALA RAMIREZ Y JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS; cabe mencionar que el documento antes señalado, es el único original que obra en el expediente personal del citado servidor público, por lo que le solicito sea devuelto una vez realizado el trámite correspondiente.

Sin otro particular, reitero a usted las seguridades de mi atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE

LIC. ANIBAL CORNEL TO CARRER

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Se anexan 2 constancias de nombramiento originales correspondientes a los servidores públicos antes señalados

C.c.p. Agente del Ministerio Público de la Federación, Mesa Tercera Investigadora.- Para su conocimiento. Jefa de la Unidad de Asuntos Jurídicos del Centro SCT Tabasco.- Para su conocimiento. ARST/lb

CE

CENTRO SCT TABASCO DIRECCION GENERAL UNIDAD DE ASUNTOS JURIDICOS 6.26.305.-

3081

"2009 AÑO DE LA REFORMA LIBERAL



Villahermosa, Tabasco a 17 de Septiembre de 2009.

C. LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA..
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS.
CENTRO S.C.T. TABASCO.
EDIFICIO.
PRESENTE.

Se recibió en este día el oficio 2290/2009 fechado el 14 de septiembre de este año, de la Mesa Tercera Investigadora del Ministerio Publico de la Federación, por el que, dentro de la Averiguación Previa AP/PGR/TAB/VHSA-III/486/D/2009, se determinó:

"Sírvase hacer extensivo el presente requerimiento, a quien corresponda y se proporcione en original o copias debidamente certificadas los NOMBRAMIENTO (sic) DE LOS SERVIDORES PUBLICOS de nombre ANTONIO AYALA RAMIREZ y JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.

Otorgándose un termino de Tres días hábiles para dar cumplimiento a los solicitado, apercibiendo a los Servidores Públicos que hagan omisión al requerimiento, con cincuenta días de multa vigentes en esta Entidad Federativa"

Por lo anteriormente expuesto, me permito solicitar gire Sus apreciables instrucciones a afecto de que se remita dentro de 24 (veinticuatro) horas, contadas a partir de la recepción de este oficio, a esta Dirección General, la documentación y/o información solicitada, para estar en aptitud de formular la respuesta a la Mesa Tercera Investigadora del Ministerio Publico de la Federación.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para reiterar mi consideración distinguida.

A T E N T A M E N T E SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN. EL DIRECTOR GENERAL.

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ.

Anexo. Copia del oficio 2290/2009 del 14 de septiembre de 2009, de la Mesa Tercera Investigadora del Ministerio Publico de la Federación.

C.c.p. Agente del Ministerio Publico de la Federación, Mesa Tercera Investigadora. Para su conocimiento Expediente/Minutario

Abog.MMIPG



01122

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE COMCEDE EL ARTICULO 49 CONSTITUCIONAL, EN SU FRANCCION III, EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCE, HA EXPEDIDO NOMBRANIENTO 2-74/08 EL P.

VILLAHERMOSA, TABASCO NOVIEMBRE 14 DE 2008

> PAYOR DE				LUGARY	FECHA	DEEXP	EDICIO	N		Personal Control of the Control of t		
		Service Andrews		DATOS	CONTRACTOR OF							
APELISOO PATER	40	APELLIDO MATE	RNO	DATOS G	ENERAL	.ES	FILIACION					
ESTALA		CISNEROS JOSE CARLOS					PICIACION		NO.	FECHA DE INGA		
MODIFICATION DE L'AMBIDIDE PUES		VO INGRESO CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACIÓN VO TABULADOR				1 34.747	I MALKSMALT	1240	DIA	OIA 06 MES 01 MO 1986		
TRANSFERENCIA	(_)	MCCION COLABORA				M				CATROL	ONA	
COMPRES			-			1 +	2.6 + 10 mm may (0.100)	WW Terra Supplement Control of the Con-				
i James		· A							14° D1, D	PORTOCARE MACE	Y	
AVEN	DA CALZADA O CALLE		NUMERO EXTER	CH	NUMERO INTER	RIOR	T	ELEFONO				
LOCALE	AD O COLUMN EN EL OF				MUNICIPIO		NELDE		and the same of th			
				DATOS DEL P	HESTO AC	TITAL		-	E	NEGAL	• · · · · · ·	
CENTRO SC	TABASCO			DATES DEL F	UESTO AC		DAD	SUB-UNIDAD				
RACICACION	· INDADOU	Marketine and Allendary and Al				64	17	711	STATE OF CHEBUES			
	OSA, TABASCO			The second secon	The second secon	TR	ESTADO		711 MUNICIPIO ZONA PAGADORA			
SOMBRE DEL PUE	ЕТО	The second secon	-			1	27	C September	04 647			
JEFE DE DEF	PARTAMENTO DE	INFORMATICA				CODIGO	The state of the s	NUM	MERO NT TESC			
The same of the sa		P. Bloch and St. Company of the Comp			CHAPTER TO A LINE OF THE PARTY.		FOA001		17,161	OA01	1 1	
DEPINDENCIA		4. 1000 1000	D	ATOS DEL PUE	STO PROP	PUESTO	State The Marie			CONTRACTOR OF STREET		
CENTRO SCT	TABASCO					UNIDAD	5ue	-UNIDAD	DISTRIBU	CION DE CHEQUE		
RADICACION	the state of the s	The second secon	Made and the Control of the Control			647		211		211		
	SA, TABASCO			III/ w		T.R	ESTADO	MUNH	CIPIO	ZONA PAG	SADORA	
NOMBRE DEL PUES	To	The side of the state of the st	Contraction of the Contraction o			1	27	Table 1	04	No.	647	
	ARTAMENTO				Make Make Make Annual Make Ann	CODIGO		NUME		NT.	TESC	
TIPO DE NOMBRAMI			Laboration and the second			C	FOA001	į		OA01	and the same of th	
		Ø€L.	SUCCESS SUCCESS	AL		E Secret Land	an allegan	3.65 (4.8)	Asia	CAUI		
CON	FIANZA	DIA 1 MES 11	ANO 2008	DIA MES AÑO	-	LUNES	09:00	18:00	VIERNES	09:00	18:00	
		100		All Maries	Ī	MARTES MIÉRCOLES	09:00	18:00	SABADO		10,00	
	No. 75:11 by Adam (My State of the Control of the C				- 1	JUEVES	09:00	18:00 18:00	DOMINGO)		
		ART ARE		PERCEP	CIONES				1	THE STREET STREET, STR		
PARTIDA 1103	CODIGO 07	SUELDO BAS	DENOMINACIO	YEROLI		TE ACTUAL	INCREME	NTO Y/O DISA	HINDICION	IMPORTE AC		
1509	06	COMPENSACI		IZADA	80.0	,855.50				\$ 6,85	A CONTRACT C	
PERCEPCION SEGU		MOTIVO				,190.75 7,046.25				10,190.75 \$ 17,046.25		
(x)	NO O	MOVIMIENTO	LATERAL			,		*****				
OBSERVACIONES MOVIMIENTO I	LATERAL AUTOR	IZABO CON OFI	010 5 0 44 .		CLAVE PRESU	PUESTARIA		OTALES				
10 DE NOVIEM	BRE DEL 2008.	ZADO CON OFI	CIO 5.2.101	591 DE FECHA								
Puesto: RES	IDENTE GENERA	AL DE CONSER	VACION DE	CARRETERAS	2008 09 6	47 3 1 01 00	003 E001	1103 1 1	The state of the second	Management of the second second second		
		The second secon	The second discount of the second of the sec	THE PERMAN	CODIC	O DE PUES	510: 09-64	7-1-CFO	1001-00000)74-E-C-C		
PELLINO PATERNO	APELLIDO N	MATERNO	BEALTIN	SUSTIT	UYE A		100 500			Service and the service of the servi		
			NOMB	RE (3)	F	HLIACION		MOTIVO		FECHA DE I	BAJA	
	The state of the s			The second secon					Do	A MES AND		
ARCHAINTS ARCHAIN				DATOS COMPL	EMENTAR	IOS	1000					
LPENDENCIA	NTE EN OTRA DEPENDEN	ICIA GLIBERNAMENTAL	?		81	0	NO O	THE REAL PROPERTY.	¢ DE	SDE CUANDO?		
er indeacia	The state of the s	PUES	10		CODIGO				DIA	MES A	ÑO	
WYFELTO CONFORME AL	C DISPUESTO POR EL ARTICUL.	0					and the second control of the second				- Andrews - Tell of the Con-	
CHESTAGO COARDAN EST	A LAS LEVES ONE DE PLEA E	MANEN	HACEMOS CON	STAR QUE CON ESTA FE	CHA TOMO POSA	AUTORIZA	CIONES	WW A France				
				CTORADE	CATCHER STREET, STREET		TOTAL DE LET	CONTRACT AND MAKE ASSESSMENT ASSE		HDE ESTE NOMB	PAMENTO	
ADMIN		ADMINI	TRACION	RACION DEL CENTRO				RAL				
		/						3				
[11/				1	10-1			City and Cit			
	1		1		1							
IORE OVER			L. A. GUA	DALUBE DE	ING ING	EM DINO		DUBLE				
FIRMA DE	JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS LA FIJENTI			MORALES RODRIGUEZ								
18.00	M		THE RESERVE OF THE PARTY OF THE			* *************************************	1		the contract of the contract o			

"2009, Año de la Reforma Liberal"
CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.301.408.

3006

Villahermosa, Tab., septiembre 10 de 2009

C. ESTALA CISNEROS JOSE CARLOS Presente

Hago referencia al Oficio 5.2.205.-0007, de fecha 08 de septiembre del presente año, signado por el C. Director de Remuneraciones, mediante el cual comunica que el Artículo Quinto Transitorio del "Reglamento para el Otorgamiento de Pensiones del Régimen de Cuentas Individuales del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado", establece que el plazo para los trabajadores que consideren que en su Sueldo Básico, tiempo de cotización o fecha de nacimiento son diferentes a los utilizados como base para el cálculo de su Bono de Pensión, que hayan elegido el Régimen de Cuentas Individuales, tendrán derecho a solicitar la revisión de los conceptos anteriormente mencionados conforme a lo siguiente:

- 1. Deberán de acudir a la Delegación del ISSSTE que les corresponda.
- 2. Requisitar el formato de solicitud de revisión y entregarla junto con los documentos (comprobante de pago donde consten los conceptos ingresos y deducciones, hoja(s) única de servicios, acta de nacimiento etc.), que comprueben las correcciones que quieran hacer.
- 3. La presentación de la solicitud de revisión deberá de realizarse a más tardar el día 30 de septiembre de 2009.

Por lo anterior, se le instruye para que en caso de estar en el supuesto antes citado, regularice esta situación, el Departamento de Recursos Humanos, queda a sus ordenes para cualquier aclaración; así mismo le hago de su conocimiento que este trámite es personal, por lo que en caso de cualquier omisión es de su completa responsabilidad y deberá atenderlo en el plazo mencionado.

ATENTAMENTE DIRECTOR GENERAL

ING. JOSE-MARIA PINO RODRIGUEZ

C.c.p.- C. ENCARGADO DE LA SUBDIRECION DE OBRAS.-Para su conocimiento.
 C. Srio, Gral. del Sindicato de la SCT. Sección Tabasco.-Cd.
 Minutario/Expediente.

LA*GFM*AGC/ast

18 SET. 2009

ili 1-09-09

369

11123

Rose

"2009, Año de la Reforma Liberal"
CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.301.408.

01124

Villahermosa, Tab., a 18 de Septiembre de 2009

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT TABASCO E dificio.-

En atención a su Oficio número 6.26.305.3081 de fecha 17 de septiembre de 2009, anexo 2 constancias de nombramiento originales y 5 fotocopias de cada una, correspondientes a los servidores públicos CC. ANTONIO AYALA RAMIREZ Y JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS; cabe mencionar que el documento antes señalado, es el único original que obra en el expediente personal del citado servidor público, por lo que le solicito sea devuelto una vez realizado el trámite correspondiente.

Sin otro particular, reitero a usted las seguridades de mi atenta y distinguida consideración.

EL JEFE DEL DEPTO, RECURSOS HUMANOS

LIC. ANIBAL CORNELTO CARRERA

18/SET. 2009

Se anexan 2 constancias de nombramiento originales correspondientes a los servidores públicos antes señalados.

.c.p. Agente del Ministerio Público de la Federación, Mesa Tercera Investigadora.- Para su conocimiento Jefa de la Unidad de Asuntos Jurídicos del Centro SCT Tabasco.- Para su conocimiento.

ARST/lb



429



DELEGACIÓN ESTATAL TABASCO.
AGENCIA INVESTIGADORA DEL
MINISTERIO PÚBLICO DE LA FED.
MESA TERCERA INVESTIGADORA
OFICIO NÚMERO: 2290/2009.
EXP: AP/PGR/TAB/VHSA-III/0486/D/2009.

ASUNTO REQUERIMIENTO.

Vilahermosa, Tabasco, a 14 de Septiembre 2009.

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ.
DIRECTOR GENERAL DE LA S.C.T EN TABASCO
Privada del Caminero Número 17, Col. Primero de Mayo.
C.I.U.D.A.D.

En cumplimiento al acuerdo ministerial dictado dentro de la averiguación previa citada al rubro, y con fundamento en lu dispuesto por los artículos 14, 16, 21 y 102. Apartado "A" de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 1 fracción 1, 2 fracción II, 73 y 180 párrato primero, y 82 del Código Federal de Procedimientos Penales; 1 párrafo segundo; 4 fracción I apartado A) inciso c), 10 fracción IX, 11 fracción II y 69 de la Ley Orgánica de la Procuraduria General de la República; 2, 72 fracción IV y 78 del Reglamento de la Ley Orgánica de esta Institución, por medio del prosente me permito solicitar a Usted, lo siguiente:

 Sirvase hacer extensive el presente requerimiento, a quien corresponda, y se propercione en original o copias debidamente certificadas los NOMBRAMIENTO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS de nombre ANTONIO AYALA RAMIREZ y JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.

Otorgándose un término de Tres días hábiles, para dar cumplimiento a lo selicitado, apercibiendo a los Servidores Públicos que hagan omisión al requerimiento, con cincuenta días multa vigentes en esta Entidad Federativa.

Haciendole saper que el domicilio de nuestras oficinas es en la Calle Rosendo Taracena número 1 planta baja, Fraccionamiento Oropeza Tabasco 2000, de esta ciudad de Villahermosa, Tabasco

A TENTAMENTE SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN SUFRAGIO E LA FEDERACIÓN SUFETIFICADO EL LA FEDERACIÓN SUFETIFICADO EL LA FERGERA MESA INVESTIGADO EL RECERCA DE PORTA DE PROPERCIPADO EL RECERCA DE PROPER

LIC. JUAN CARLOS MARTÍNEZ COLMENARES RA HIVESTIGADORA
BEL HARISTERIO PUBLICO
DE LA PERFACICIÓN

VILLANERMOSA, YAEKSCO

Ccp.- Delegado Estatal de la PGR.- Para su superior conocimiento.- Edificio. Ccp.- Titular de la Secretaria de Comunicaciones y Transportes.- Igual Fin. - México, D.F. Ccp.- Subdelegado de Procedimientos Penales "A".- Para su conocimiento.- Edificio. 01125



N N W W

V

A A

La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y el Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción A.C. otorgan el presente

DIPLOMA

J

"AJUSTES DE COSTOS DE CONTRATOS JOSÉ CARLOS ESTALA CISNEROS

por su participación en: DE OBRA PUBLICA"

V

Y

V

	2009	The state of the s
	0	3
Villahermosa	28 de Agosto	
	-	
horas alle se llevó a caho en	26 do \action 200	orenam an oz
9 9110		l Gel I
000	con dui acioni de	Tabasco

Y

1712



ソン

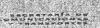


REG. STPS ICI-780419001013

4/06

CENTRO, S.C.T. "TABASCO"
RESIDENCIA GEMERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS
RESIDENCIA DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS 26-01 VHSA.
OFICIO No. 6/26/- 415./461





"2009 Año de la Reforma Liberal"

01127

ING. JOSÉ CARLOS ESTALA CISNEROS

Residente General de Conservación de

Carreteras

Presente.

Villahermosa, Tabasco, a 25 de Agosto de 2009

Anexo al presente envió a usted, ACTA ADMINISTRATIVA y anexos de fecha 25 de Agosto del actual, con motivo del robo de conos color naranja medidas 14" X 14" x 28", que se encontraban resguardados en la bodega del taller de señalamientos, a cargo de esta Residencia de Conservación de Carreteras 26-01 Villahermosa.

Lo anterior es con la finalidad de investigar a fondo el delito de robo y deslindar responsabilidades así como también, se actúe de acuerdo a derecho en contra de quien ó quienes resulten responsables.

Lo anterior para su conocimiento.

Atentamente

Residente de Conservación de

Carreteras 26-01 Vhsa

ING. JOSE ATILA PEREZ ALCAZAR

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y INANSIMA ES

2 8 AGU. 2019

OFPARTAMENTO DE RECURSUS HUMANOS SE

CENTRO SU TABASCO.

c.c.p.- Subdirección de Obras.- Presente.

c.c.p.- Jefe del Departamento de Recursos Humanos.- Presnete.

c.c.p.- Jefe de la Unidad de Asuntos Jurídicos.-Presente.

c.c.p.- Srio. Gral del Sindicato del Centro, SCT: "Tabasco".- Presente.

Yar

Uniendon

89 4 69

LOTE RECIBIDO 03/08/20 CM ESTALA CISNEROS JOSE CARLOS TALA CISNEROS JOSE CARLOS 382.260 387.260





OTORGA EL PRESENTE:

DIPLOMA

A: ESTALA CISNEROS JOSE CARLOS

Por su participación en el curso: "Manejo del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2008 para una Auditoria de Mantenimiento", impartido los días 22, 23 y 24 de mayo de 2009, con una duración de 20 hrs.

Villahermosa, Tabasco, a 24 de mayo de 2009.





CENTRO S.C.T TABASCO

RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS OFICIO NO. 6.26-415-0280/09.

Villahermosa, Tab., a 27 de mayo de 2009



Lic. Anibal Cornelio Carrera Jefe de Departamento de Recursos Humanos

Me dirijo a usted para solicitarle una constancia en el cual mencione el cargo que tengo y las funciones que desempeño.

Lo anterior con el objeto de cumplir con los requisitos que están solicitando del Colegio de Ingenieros Civiles de México para la Revalidación de Perito Profesional en Vías Terrestres.

Sin otro asunto que tratar, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE EL RESIDENTE GENERAL

JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.



CONSTANCIA LABORAL 01131

12/1/5/09

A QUIEN CORRESPONDA:

Mediante la presente se hace constar que el ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS, filiación presta sus servicios en esta Dependencia del Ejecutivo Federal ocupando el puesto de Residente General de Conservación de Carreteras, realizando entre otras funciones la Supervisión y Control de Obra Pública Federal en las carreteras federales libres de peaje, y la Revisión de Proyectos y Estudios de los servicios relacionados con la Obra Pública.

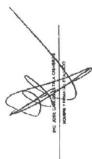
A petición del interesado y para los fines que juzgue convenientes, se extiende la presente en la Ciudad de Villahermosa, Tabasco, a los veintiocho días del mes de mayo de dos mil nueve.

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES CENTRO SCT "TABASCO"

ATENTAMENTE © El jefe del Departamento de Recursos Humanos

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA

	1		
1	B	\	
	1	FELVE VERBUOO LOPEL	S EVALUADOR
,	A	PUS FELINE VE	HE Y FIRMA DEL EVALU
	,	V	1
			1



Contrato contrato

9

4

REDIETAM DE BAT CENTRO SCT TABASCO TRAGECONTES

CONCINC

SOURCE SANCE

CUSHBRIDS

85 78.A

4 -

100% at 65% 400 a CO B495.88 70%

100% IN 869%

Cédula DNC

Nombre: JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS 1D Empleado:

Situación presupuestal Tipo de personal:

SPC

Clave UR: 647 U. Administrativa: Centro S.C.T. Tabasco

Fecha de

Nombre del área: CARRETERAS

RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE

03/03/09

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO

Código: CFOA001

Periodo lectivo:

Del: 01/01/09

Al: 31/12/09

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidades de capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtener los conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

Cursos de capacitación registrados

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDAD
316	Desarrollo Administrativo y Calidad	Desarrollo humano	GÉNERO-MÓDULO I: PERSPECTIVA DE GÉNERO	Basico	Presencial	Aits
317	Desarrollo Administrativo y Calidad	Desarroite humane	GÉNERO-MÓDULO II. DERECHOS	Basico	Presencia:	Aite
318	Desarrollo Administrativo y Calidad	Desarrollic humano	GÉNERO-MÓDULO III: ENFOQUE PSICOLÓGICO	Basico	Presencial	Aita
319	Desarrollo Administrativo y Calidad	Desarrollic humano	GÉNERO-MÓDULO IV: LIDERAZGO	Basico	Presencial	Alta
320	Desarrotio Administrativo y Catidad	Desarrotic humano	GÉNERO-MODULO V. VIOLENCIA	Basico	Presencial	Aita
321	Desarrollo Administrativo y Calidad	Desarrollo humano	GENERO-MODULO UNICO: MASCULINIDAD	Baskoo	Presencia.	Aita
ā re	egistro(s) encontrado(s)					

Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO

Nombre: Tose las los Estala 6.

cargo: Jele de Departa wento

JEFE INMEDIATO

Cargo: (

Firma

F-06-01-01, REV. 1

"2009, Año de la Reforma Liberal"
CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCIÓN GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.

1042

Villahermosa, Tab., a 13 de Abril del 2009

358 01134

ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS RESIDENTE GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERAS PRESENTE.

Hago referencia al proceso de Evaluación del Desempeño Anual 2008 del personal sujeto al Servicio Profesional de Carrera adscrito a esta Dependencia del Ejecutivo Federal.

Al respecto, en atención a oficio circular 5.2.019 de fecha 15 de abril del presente año, signado por el Director General de Recursos Humanos, me es grato hacer de su conocimiento que el resultado de su evaluación correspondiente al periodo citado ha sido **EXCELENTE**, obteniendo la calificación final de **90.8**; asimismo se hace de su conocimiento las calificaciones por factor, las cuales se detallan a continuación:

Metas Individuales	85.5
Actividades extraordinarias	5.5
Metas colectivas	96
Estándares de actuación profesional	96
Capacidades Gerenciales	96
Desarrollo de su Personal	95.6
Calificación Anual Parcial	89.2
Aportaciones Destacadas	0

Por lo anterior, me es grato expresarle mis felicitaciones por el logro obtenido, invitándolo a continuar desempeñándose con responsabilidad y dedicación en las funciones encomendadas en esta Secretaria.

Sin otro particular, reitero a usted las seguridades de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E EL DIRECTOR GENERAL

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

Minutario/Expediente



Otorga la presente

CONSTANCIA

a: ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS

"Evaluación de Propuestas en Licitaciones y Atención de Inconformidades" Por su participación en el curso:

Impartido del 23 al 24 de abril del 2009, con una duración de 16 horas.

Ing. José María Pino Rodríguez

Villahermosa, Tab., Abril 24 del 2009

Director-General del Centro SCT Tabasco

SECRETARIA DE COMUNICACIONES

TRANSPORTES

"2009, Año de la Reforma Liberal"

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Dirección de Asuntos Laborales Subdirección de Relaciones Laborales

Oficio No. 5.2.315.- 104

Reg. 2043 Vol. 51305

México, D. F., a 24 de marzo de 2009.

ASUNTO: SPC. Se remite documentación por movimiento lateral

LIC. MARÍA ELENA ÁVILA MARTÍNEZ Directora de Ingreso y Profesionalización Presente

Me refiero al oficio 6.26.301.408.108, mediante el cual la Subdirectora de Administración del Centro SCT Tabasco, remitió a la Dirección de Asuntos Laborales, copias certificadas de las constancias de nombramiento, del oficio de respuesta a la solicitud de movimiento lateral, del nombramiento como servidor público de carrera, de la renuncia y del aviso de cambio de situación de personal federal, del C. ESTALA CISNEROS JOSÉ CARLOS, solicitando se regularice su situación, ya que renunció a la plaza de Jefe de Departamento de Informática, para ocupar la plaza de Residente General de Conservación de Carreteras mediante movimiento lateral.

Al respecto, por considerarlo asunto de su competencia, remito a usted las documentales señaladas en el párrafo que antecede. No omito manifestar, que el sistema RH NET subsistema de separación, tiene registrada a dicha persona en el cargo que actualmente desempeña como Residente General de Conservación de Carreteras.

particular, reciba un cordial saludo.

ABR. 2009

Subdirección de Administración SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN La Subdirectora

LIC. MARITRINI SANCHEZ RANGEL

Lic. Rudy O. Albertos Cámara.- Director General de Recursos Humanos.- Para su conocimiento.- Presente. Ing. Jesús José Espinoza Mendívil.- Director General Adjunto de Recursos Humanos.- Para su conocimiento.- Presente. Lic. Ma. Magdalena Miranda Torres.- Directora de Asuntos Laborales.- Para su conocimiento.- Presente. Lic. Patricia Moiret Toledano y Cedillo.- Directora de Capacitación y Desarrollo.- Para su conocimiento y efectos conducentes.-

LA. Guadalupe de la Fuente Morales.- Subdirectora de Administración del Centro SCT Tabasco.- Para su conocimiento y en atención a su oficio de referencia.- Presente.

orio/Respaldo Documental/SPC 2009/DIP Varios/DIP Envio Doc. Movimiento Lateral

355.



EN EJERCICIO DE LA FAGULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 39 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EXECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO

VILLAHERMOSA, TABASCO NOVIEMBRE 14 DE 2008

FEDERAL A TRAVES DE LA S A FAVOR DE:	CT, HA EXPEDIDO NOME	BRAMIENTO	A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH	LUGARY	FECHA		DICI	O N		- 0	1111
APELLIDO PATERNO	Language	APELLIDO MATE	eulo.	DATOS G	ENERAL	.E\$					474
ESTALA				NOMBRE (S)			FILIACION	V		FECHA DE I	NGRESO S C
MODIFICACION DE ESC	ALA NUE	VO INGRESO O		JOSE CARLOS		SEXO	NACIONA	LIDAD	DIA	06 MES 0	11 AÑO 19
CAMBIO DE PUESTO		VO TABULADOR				M				CSIA	DO CIVIL
TRANSFERENCIA DOMICILIO	() PRO	MOCION O				F)				
									N° DE C	PECICIOE AFECT	ACION PRESUR
AVENIDA CA	ALZADA O CALLE		NÚMERO EXTERI	OR	NÚMERO INTER	202		TELEFONO			
LOCALIDAD	COLONIA EN EL D.	Copie	ST CON AL		MUNICIPIC		ELDF		E	NTIDAD TED	ERALIVA.
				DATOS DEL PI	JESTO AC	CTUAL					
DEPENDENCIA CENTRO SCT T	ABASCO					UNIDA	ND .	SUB-UNIDAD	D	ISTRIBUCION	DE CHEQUE
RADICACION						7.R	ESTADO	711	IBIO	71	11 A PAGADOR
VILLAHERMOS						1	27		04	2014	
JEFE DE DEPAR		E INFORMATICA				CODIGO		NUME		N.T.	647 ES
				-		CI	OA001		17,161	0.	A01
98/90/00/00 E			D	ATOS DEL PUE	STO PRO	PUESTO			Water Street		
CENTRO SCT TA	ABASCO			-4.5		UNIDAD	5	UB-UNIDAD	DISTRIBU	JCION DE CHI	EQUES
RADICACION						647		211		21	1
/ILLAHERMOSA	A, TABASCO					T.R E	STADO	MUNIC	IPIO	ZON	A PAGADOR
OMBRE DEL PUESTO						1	27		04		647
	TABECAITO					CODIGO		NUMER	30	N.T.	ES
JEFE DE DEPAR		Figure 1		The second secon		C	OA001			0/	A01
		DEL		AL				特别的	ARIO	8-372	
CONFI	ANZA	DIA 1 MES 11	AÑO 2008	DIA MES AÑO		LUNES MARTES	09:00	18:00	VIERNES		:00 18:0
						MIÉRCOLES	09:00	18:00 18:00	SABADO		
						JUEVES	09:00	18:00			
PARTIDA	CODIGO			PERCEP	CIONES	A GRADIE			DE LA CONTRACTION DE LA CONTRA		
1103	07	SUELDO BA	DENOMINAÇIO SE	N		6.855.50	INCRE	MENTO Y/O DISM	INUCION	***************************************	E ACORDAD
1509 PERCEPCION SEGUN T	06	COMPENSA	CIÓN GARAN	TIZADA	1	0,190.75					5,855.50 0,190.75
	ABULADOR?	MOTIVO			\$ 1	17,046.25				Marie St. Co., Sci. Print, Spinster,	7,046.25
BSERVACIONES	0	MOVIMIENT	O LATERAL					TOTALES		(40)	
	TERAL AUTO	RIZADO CON O	FICIO 5.2.101.	-591 DE FECHA	CLAVE PRES	SUPUESTARIA					The Line Line
O DE NOVIEMBI	RE DEL 2008.				2008 09	647 3 1 01 00	003 E0	01 1103 1 1			
uesto: RESID	ENTE GENE	RAL DE CONSE	RVACION DE	CARRETERAS	COD	IGO DE PUES	TO: 09-	647-1-CFO	A001-000	0074-E-C	-C
MERCHANIST STREET				SUSTIT	IIYF A		- Constitution	SUSCIENCE	Name and Address of the Owner, where		
PELLIDO PATERNO	APELLID	O MATERNO	NOM	BRE (S)		FILIACION		MOTIVO		FECH	A DE BAJA
										DIA MES	AÑO
				DATOS COMPL	EMENTA	RIOS					
	E EN OTRA DEPEND	DENCIA GUBERNAMENT	AL7		81	0	NO ON		13	DESDE CUAN	007
EPENDENCIA		PU	JESTO		CODIGO				Di	IA MES	AÑO
ROTESTO CONFORME A LO D			14075340			AUTORIZA	ACIONES				
EXICANOS. GUARDAR ESTA	LAS LEVES QUE DE ELI	LA EMANEN.	1	ONSTAR QUE CON ESTA F	ECHA TOMO PO	PREVIA PROTI	O RESPECT	TVO LA PERSONA	A QUIEN SE E	XPIDE ESTE	NOMBRAMIE
<u> </u>	N			RECTORA DE	t .	OR GENERAL	DIRE	CTOR GEN			
1.	M		ADMIN	RACION	DEL	CENTRO	D	E RECURSO HUMANOS			
4					1	()	ĺ	HUMANUS			
					(
	M			V	1						
JOSE CARLOS	ESTANA CISA	VEROS	L. A. GU	TE MORALES	4/	SE M. PINO	ı	LIC. RUDY O			
FIRM CEL	EQUIDOD NO CIST	4ERUS	LA FUEN	TE MORALES/	ROD	RIGUEZ	ALB	ERTOS CAM	ARA		



CERTIFICACION

CENTRO SCT "TABASCO"

CON FUNDAMENTO EN EL ARTICULO 10
FRACCION XIV Y 44 DEL REGLAMENTO
INTERIOR DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES, CERTUFICO QUE
EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA DE LA
CONSTANCIA QUE TUVE A LA VISTA

VILLAHERMOSA, TAB. A 18 DE SEPT. DE 2009

EL DIRECTOR GENERAL

ING, JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

10,

CENTRO S.C.T. TABASCO.

RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACION DE GARRETERAS

CIRCULAR No. 6.26.415.077/09

Villahermosa, Tab., a 2 de abril de 2009.

C. SUBDIRECTORES DE AREAS.C. JEFES DE DEPARTAMENTOS.-

HAGO DE SU CONOCIMIENTO QUE EL ING. JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ. AUTORIZO MI PRIMER PERIODO VACACIONAL DEL 2009, EL CUAL DISFRUTARE APARTIR DEL 2 AL 17 DE ABRIL DEL PRESENTE AÑO, POR LO QUE EN MI AUSENCIA QUEDARÁ COMO ENCARGADO DE LA RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS EL C. ING. EFREN OLAN SANCHEZ, JEFE DE LA OFICINA TÉCNICA, PARA TRATAR CUALQUIER ASUNTO RELACIONADO CON LA MISMA.

ATENTAMENTE

EL RESIDENTE GENER

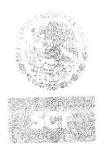
JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.



C.C.P. C. ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ.-DIRECTOR GRAL CENTRO SCT.-EDIFICIO.-C.C.P. C. ING. EFREN OLAN SANCHEZ..-JEFE DE LA OFICINA TECNICA.-EDIFICION.-

CENTRO SCT "TABASCO"
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERAS
OFICINA ADMINISTRATIVA
OF. 6.26.415.457/09

353



Villahermosa, Tab., a 06 de Abril del 2009

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA JEFE DEPTO. RECURSOS HUMANOS E D I F I C I O.

Anexo al presente envío a usted, solicitud de vacaciones del suscrito; del 02 AL 17 de Abril del año en curso, correspondiente al primer periodo oficial del año próximo pasado, las cuales estaban programadas del 23 de junio al 04 de Julio del 2008, pero por necesidades del servicio no se me había otorgado.

Sin otro particular aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE EL RESIDENTE GENERAL DE CONSERVACION

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.

RECIBIDO DE RECURSOS HUMANOS RECURSOS RECURSOR RECURSOS RECURSOS RECURSOS RECURSOS RECURSOS RECURSOS RECURSOR RECURSOS R

C.C.P. ARCHIVO GENERAL
C.C.P. MINUTARIO

CÉDULA DE SOLICITUD DE AUSENCIA

NOMBRE: C. JOSE CARLOS ESTALA PUESTO: RESIDENTE GENERAL DE		CARRETERAS
MOTIVO: VACACIONES	CONCENTATION	
TOTIVO. VACACIONES		
GIRA DE TRABAJO LUGAR:		DÍAS DE AUSENCIA:
X VACACIONES LUGAR:		PERIODO: 02 AL 17 DE ABRIL/
OTROS: ESPECIFIQUE: LUGAR:		DÍAS DE AUSENCIA:
TELÉFONOS PARA SU LOCALIZACIÓN:	- PARTICULAR:	
	- CELULAR:	
- RESPONSABLE EN SU AUSENCIA: - CARGO: JEFE DE LA OFICINA TECNICA	ING. EFREN OLAN SA	NCHEZ
- TELÉFONOS:	CASA: CELULAR:	

OBSERVACIONES: VACACIONES CORRESPONDIENTE AL PRIMER PERIODO VACACIONAL, PROGRAMADAS DEL 23 DE JUNIO AL 04 DE JULIO DE 2008.

AUTORIZACIÓN SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. JESUS FELIPE VERUGO LOPEZ

secarinala de companya company	SOLICITUD/AUTO INDIVIDUAL DE V/ SERVIDORES PUE	ACACIONES	NFIANZA	
	FECH	HA: 31 de	Marzo/09	
	PERI	ODO ESCALO	NADO	
	x MOD	IFICACION		
	CAN	CELACION		
DATOS DEL SERVIDOR P	UBLICO DE CONFIANZA			
ESTALA APELLIDO PATERNO	CISNEROS APELLIDO MATE	ERNO	JOSE CARLOS NOMBRES	
R.F.C.				
RESID. GRAL. DE CONSE UNIDAD ADMINISTRATIVA	RVACION DE CARRET. A O AREA DE ADSCRIPCION	RESI	D. GRAL. DE CONSERVAC PUESTO	CION
De conformidad con als frac de los Trabajadores al Serv	cciones III y XIV del apartado B, de icio del Estado, solicito disfrutar de PERIODO	l artículo 123 C vacaciones er	constitucional y 30 de la Ley n el siguiente:	Federal
Del: 02 DE ABRIL	/09	Al: <u>17 DE</u>	ABRIL/09	
Número de días hábiles aut	orizados de periodo:	10 DIAS		
Número de días pendientes	por disfrutar del periodo:			
Motivo por el que no se pue	den disfrutar:			
Lo anterior, toda vez que m que me asiste al contar con	e encuentro al corriente del cumpli más de seis meses de servicios ir C. JOSE CARLOS	ESTALA CISN	en ei desempeno de mi carç	echo go.
	Servidor Público (Nom			
En mi carácter de superior legales y administrativas, au	jerárquico del servidor público utorizo disfrutar del periodo vacacio	olicitante y de onal señalado.	conformidad con las dispo	siciones
	SUBDIRECTOR DE		APEZ	
	(Nombre v Firma de qu			

CENTRO SCI "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.

Villahermosa, Tab., 03 de marzo 2009

01142

ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS E dificio.

En atención a su escrito de fecha 09 de febrero del presente año, mediante el cual presenta renuncia a la plaza de Residente de Obra, código CF21866, que quedará vacante por su promoción a la plaza de nueva creación en este Centro SCT., de Residente General de Conservación de Carreteras, código CFOA001 nível OA01 y No. 37803, a partir del 01 de septiembre del 2008.

Al respecto, se da por aceptada su renuncia, con la finalidad de efectuar trámites para la ocupación de la plaza CF21866 que dejo vacante.

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración

ATENTAMENTE El Director General

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

C.c.p. Srio. Gral. del Sindicato de la SCT. Sección Tabasco.-Cd. Minutario/Expediente.

LA*GFM*ACC*ast

Villahermosa., Tab., Febrero 9 de 2009.

01143

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT "TABASCO" C i u d a d.

Por este medio presento a usted mi renuncia con carácter de irrevocable conforme lo solicita la normatividad, al puesto de Residente de Obra (CF21866) nivel PQ1 con número de plaza 17173; por ocupar plaza de nueva creación en este Centro SCT de Residente General de Conservación de Carreteras, código CFOA001 nivel OA01 y No. 37803, dependiente de la Subdirección de Obras; quedando así regularizada mi situación laboral mediante movimiento lateral a partir del 1 de Septiembre del 2008.

Lo anterior, para que este Centro SCT este en disponibilidad de efectuar los trámites respectivos para la publicación de ocupación de la plaza CF21866 que deje vacante al pasar a ocupar plaza de Jefe del Departamento de Informática.

Atentamente

ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS

27 FEB. 2009

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT "TABASCO" Ciudad.

Por este medio presento a usted mi renuncia con carácter de irrevocable conforme lo solicita la normatividad, al puesto de Residente de Obra (CF21866) nivel PQ1 con número de plaza 17173; por ocupar plaza de nueva creación en este Centro SCT de Residente General de Conservación de Carreteras, código CFOA001 nivel OA01 y No. 37803. dependiente de la Subdirección de Obras; quedando así regularizada mi situación laboral mediante movimiento lateral a partir del 1 de Septiembre del 2008.

Lo anterior, para que este Centro SCT este en disponibilidad de efectuar los trámites respectivos para la publicación de ocupación de la plaza CF21866 que deje vacante al pasar a ocupar plaza de Jefe del Departamento de Informática.

Atentamente

ING. JOSÉ CARLOS ESTALA CISNEROS

Villahermosa., Tab., Febrero 9 de 2009.

01145

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT "TABASCO" C i u d a d.



Por este medio presento a usted mi renuncia con carácter de irrevocable conforme lo solicita la normatividad, al puesto Jefe del Departamento de Informática, código CFOA001 nivel OA01 y No. 17161, que me fue asignada el 16 de marzo de 2004 desempeñando funciones de Residente General de Conservación de Carreteras, pero con fecha 1 de septiembre de 2008 se regulariza mi situación laboral mediante movimiento lateral en plaza de nueva creación.

Lo anterior, para que este Centro SCT este en disponibilidad de efectuar los trámites respectivos para la publicación de ocupación de la plaza 17161 que deje vacante al pasar a ocupar plaza de Residente General de Conservación de Carreteras No. 37803.

Atentamente

ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS

Villahermosa., Tab., Febrero 9 de 2009.

01146

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT "TABASCO" C i u d a d.

Por este medio presento a usted mi renuncia con carácter de irrevocable conforme lo solicita la normatividad, al puesto Jefe del Departamento de Informática, código CFOA001 nivel OA01 y No. 17161, que me fue asignada el 16 de marzo de 2004 desempeñando funciones de Residente General de Conservación de Carreteras, pero con fecha 1 de septiembre de 2008 se regulariza mi situación laboral mediante movimiento lateral en plaza de nueva creación.

Lo anterior, para que este Centro SCT este en disponibilidad de efectuar los trámites respectivos para la publicación de ocupación de la plaza 17161 que deje vacante al pasar a ocupar plaza de Residente General de Conservación de Carreteras No. 37803.

Atentamente

ING. JOSE CARNOS ESTALA CISNEROS

THE STATION OF THE ST

VILLAHERMOSA, TABASCO, A 13 DE FEBRERO DE 2009

CURP

W 100		EVALUACI	DI4 74407			R JERARQUICO O SUPERVISO		
ING. JO	SE CARLOS ESTA	ALA CISNEROS		- Rec			•	00150102
	JEFE DE DEPARTA	AMENTO			SECRETARIA DE	COMUNICACIONES Y TRAN	SPORTES	No.de RUSA
	DEPROMINACION DEL P	DE210		E47.00LM	NOMBRE DE LA DEPENDE	NCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESC	CONCENTRADO	
			-	CLAVE Y NORBRE	RO SCT TABASCO DE LA UNIDAD RESPONSABLE			
				VILLAHERMOSA, TABAS	SCO, A 13 DE FEBRERO D	DE 2009		
	META	1				RÁMETROS DE EVALUACIÓN		
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
IODICA EN LA R	0% LOS AVANCES DEL RED CARRETERA FEDER COMPROMISOS ASIGNA	PROGRAMA DE CONSERV RAL, PARA VERIFICAR QU DOS DURANTE 2008	ACION E SE	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA INICIALMENTE PROCRAMADO Y DEBENA SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA PUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	98 A 100%	97 A 96%	MENOS DE 95%	
IDAD DE MECIDA	Costo	PONDERACIÓN:	52.0		х			-
	META	2		EVOE! FLOT		METROS DE EVALUACIÓN		
				EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
OS Y PUENTES	0% LOS AVANCES DE CO S EN LA RED FEDERAL. MISOS ASIGNADOS DUR	ONSERVACION RUTINARIA PARA VERIFICAR QUE SE ANTE EL 2008	DE CUMPLA	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN 1ERNINGO DE LA UNIDAD DE MEGNA HECALABÍNTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOUMENTADO DE AGUERDO A LA NUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	98 A 100%	97 A 96%	MENOS DE 95%	
DAD DE MEDIDA:	Tiempo- Costo	PONDERACIÓN:	13.0		x			1
	META INDIVID	PUAL 3		EXCELENTE	PAR SATISFACTORIO	AMETROS DE EVALUACIÓN	Decours	1 22
					SATISFAC TORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
OS EN LA RED	DE CARRETERA FEDER CONFORME LO SEÑALA	ROGRAMA RECONSTRUC (ALE, PARA VERIFICAR QU DO EN LOS COMPROMISI	ESE	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRIBINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA MICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBENÁ SEN DOCUMENTADO DE ACUENDO A LA FINENTE CITADA EN LL RISTABLECIMIENTO DE METAS.	98 A 100%	97 A 96%	MENOS DE 95%	
AD DE MEDIDA:	Tiempo- Costo	PONDERACIÓN:	30.0		X			1
	and the second second second	UAL 4		EXCELENTE		METROS DE EVALUACIÓN		•
INTAL, VERTIC ERIFICAR QUE	CAL Y TURISTICO EN: LA E SE ESTA EJECUTANDO DE GOBIERNO DURANTI	OGRAMA DE SEÑALAMIE. RED DE CARRETERA FEC O CONFORME LO SEÑALA E EL AÑO 2008	ERALE.	SOLD APLICA CUIANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉMBRICOS DE LA UNIDAD DE TÉMBRICOS DE LA UNIDAD DE PROGRAMADO Y DESETÁ SER DOCUMENTADO DE ACCUENDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.	SATISFACTORIO 98 A 100%	NO SATISFACTORIO 97 A 56%	MENOS DE 95%	NO APLICA
D DE MEDIDA:	Tiempo- Costo	PONDERACIÓN:	5.0		x			1
	META INDIVIDU	MAL 5		EXCELENTE	The state of the s	METROS DE EVALUACIÓN		
	The state of the s			SOLO APLICA GUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIDAD DE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	NO APLICA
				MEDIDA INICIALMENTE PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.				
XE MEDIDA:		PONDERACIÓN:		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL				
TA1.	41.6	PONDERACIÓN:		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL				
TA 1.	10.4	PONDERACIÓN:		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL				
TA 1.	10.4	PONDERACIÓN:		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMBITADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS. NCO2 SUBDIRECTOR			X	
TA 1. TA 2. TA 3.	10.4 24.0 4.0	PONDERACIÓN:		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMBITADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS.			X	1 1
TA1. FA2. FA3. FA3. FA4.	10.4 24.0 4.0	PONDERACIÓN:		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMBITADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS. NCO2 SUBDIRECTOR		,		
(A 2	10.4 24.0 4.0	PONDERACIÓN:		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMBITADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS. NCO2 SUBDIRECTOR	NGO LOPEZ			
DE MEDIDA: TA 1. TA 2. TA 3. TA 4. TA 1. NIVEL DE SEMPERO:	10.4 24.0 4.0	PONDERACIÓN:		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ADUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENTO DE METAS. NCOZ SUBDIRECTOR PUESTO DEL EVALLAC INIC. JESUSTELIPE VERD	NGO LOPEZ	,	FIRMA DYL EVAL	1
TA1. TA2. TA3. IA4. IA5. BIGACIÓN: NIVEL DE	10.4 24.0 4.0 0.0 30.0	PONDERACIÓN:		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMBITADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMBENTO DE METAS NC02 SUBDIRECTOR PAGETO DEL EVALUA ING. JESUSTELIPE VERD JÓJÁE Y FRINA DEL EVALUA	DUGO LOPEZ COPPORT EVALUADOR	,	FIRMA DEL EVAN	
TA1. FA2. FA3. FA4. A3. INVELDE	10.4 24.0 4.0 0.0 30.0	-		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMBITADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMBENTO DE METAS NC02 SUBDIRECTOR PAGETO DEL EVALUA ING. JESUSTELIPE VERD JÓJÁE Y FRINA DEL EVALUA	JUGO LOPEZ	,	FIRMA DEL EVAL	
FA1. FA2. FA3. A4. A3. INVELDE	10.4 24.0 4.0 0.0 30.0	RF CEL FYALIAZO		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMBITADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMBENTO DE METAS NC02 SUBDIRECTOR PAGETO DEL EVALUA ING. JESUSTELIPE VERD JÓJÁE Y FRINA DEL EVALUA	DUGO LOPEZ COPPORT EVALUADOR		FIRMA DYL EVAN	
A 1. A 2. A 3. A 4. A 5. BIOLOGION:	10.4 24.0 4.0 0.0 30.0	RECOLEVALUACO Describa:		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMBITADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMBENTO DE METAS NC02 SUBDIRECTOR PAGETO DEL EVALUA ING. JESUSTELIPE VERD JÓJÁE Y FRINA DEL EVALUA	DUGO LOPEZ COPPORT EVALUADOR	,	FIRMA DEL EVAN	Nego .
1. 2. 3. 4. 4. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5. 5.	10.4 24.0 4.0 0.0 30.0	PECCEL EVALUADO Describa: Dencriba:		PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMBITADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLECIMBENTO DE METAS NC02 SUBDIRECTOR PAGETO DEL EVALUA ING. JESUSTELIPE VERD JÓJÁE Y FRINA DEL EVALUA	DUGO LOPEZ COPPORT EVALUADOR		FIRMA DEL EVAL	

FORMATO DE EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS EVALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS NOMBRE DEL EVALUADO JEFE DE DEPARTAMENTO DENOMINACIÓN DEL PUESTO 001501025 SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES 647 CENTRO SCT TABASCO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE VILLAHERMOSA, TABASCO, A 13 DE FEBRERO DE 2009 LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: Requisitos para evaluar Actividades Extraordinarias Cumpte Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62º de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento. El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos tres meses para la evaluación anual. El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el período X que se evalúa. Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento. X Evaluación de Actividades Extraordinarias Calificación NO EXCELENTE SATISFACTORIO SATISFACTORIO Descripción de las Actividades Extraordinarias Puntos Cumplimiento de la Cumplimiento de la Cumplimiento de la Actividad Actividad Actividad extraordinana entre draordinana entre xtraordinana entre 90% a 100% 75% a 89.9% 60% a 74.9% 1 PROGRAMA DE RECONSTRUCCION DE PUENTES 3.3 2 PROGRAMA DEL FONDEN X 2.2 3 TOTAL DE PONTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES 5.5 Superior Jerárquico o Superivsor d Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado ING. JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ Nombre NC02.- SUBDIRECTOR DE AREA DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T. Puesto Firma Firma Comentarios:

	ESTÁNDAR	RES DE AC	CTUACIÓN PROFESIO UACIÓN ANUAL QUE AF	NAL: EVALUA	CIÓN DE CAPACIDA	ADES GERENCIA	LES O DIRECTIVA	S.	
INC	IOSE CADI OS ESTAI	-		LION EL SEI E DI	LE SUPERIOR SERAP	QDICO O SUPERV	ASOR		
ING	NOMBRE DEL EVALUE		os		-			CURP	
-			JEFE DE DEPARTAME	NTO				9015010 No de RU	
SECRETAR	IA DE COMUNICACION	EC V TOAL	ICROPTEE						011
SEORETAN	DEPENDENCIA	ES I ITAN		OSA TABASCO	A 13 DE FEBRERO DI	CLAVE (ENTRO SCT TABASO DE LA UNIDAD RESPONSAB		
Welde Estatégian Ida				LUGAR y FECHA DE	LA APLICACIÓN				
estrategias de largo pla	azo; y Anticipar eventos,	reconocer i	como sus implicaciones y uerzas impulsoras y resti	nctivas.	ear un enfoque a futur	o que visualice en fo	rma sistémica oportui	nidades, amenazas, es	icenarios y
	ortamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
			de acuerdo a los objetivos		Х				
	le sus acciones y las de s s intemos y de los ciudad		adores en los requerimier	ntos y necesidades	X				
Liderazgo: Establecer o personas, recursos y a	dirección; asumir e impul ctividades para lograr los	sar el como	oromiso con una visión co acordados; Persuadir a tra	mpartida de futuro Ivás de Involucrar	; Unir y alinear esfuerz y motivar a otros; Facil	os hacia el servicio itar la acción; Fungi	y otros objetivos instri r como ejemplo; y Rec	tucionales comunes; lonocer e incentivar lo	Organizar Os
comportamientos espe	ortamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico	
Capta, desarrolla y con	DOMEST WAS A PROPERTY OF THE PARTY OF THE PA		poradores sobre las situac			Caracteristico	POCO Caracteristico	no es Caracteristico	No Aplica
que enfrentan. Se asegura de que su e	equipo tenga los recursos	s necesario:	s para cumplir con su trab	ajo.	X				-
	oradores el alcance de su				X		 		
ción a Resultado	os: Garantizar que las me	rtas sean ai	canzadas tal como fueron	planeadas, con at-	ención y servicio a la c	iudadania; Emprend	ler acciones oportunas	para el logro de los	
mediante el uso eficient	mportamientos especific le y eficaz de los recurso	os para log s: v lograr	rar los resultados, tales co resultados de acuerdo a lo	omo perseverancia os estándares de c	, determinación, creati	vidad, flexibilidad, d	e interacción, etc; Log	rar los objetivos acon	dados
	ortamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Caracteristico	No es Característico	No Aplica
Orienta sus acciones a	dar respuesta a las nece	sidades de	sus clientes internos o de	los ciudadanos	x				
Realiza consistentemen	ite sus tareas en tiempo y	y calidad				X			
The state of the s	nanera efectiva los recur		ios para su trabajo.			X			-
Negociación: Lograr aci	uerdos satisfactorios enti	re diferente	s partes, basándose en el	Intercambio de arr	umentos y propuestas	versces sólidos v	consistentes: Alinear	hietivos alcanzar so	luciones v
beneficios mutuos; Lieg	ar a un acuerdo entre pa	rtes discon	lantes; E intervenir en siti	uaciones de desac	uerdo o conflicto en bu	sca de soluciones a	ceptables para los inv	olucrados.	,
	ertamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
	speto y credibilidad en la	relación.			Х				
Determine con claridad					Х				
	eso de negociación lo que		clivas y respetuosas de tr	shale and beside		X			
ue lus delitas, para miseg	iranos y lograr mayor ere	ctividad en	el equipo; Coordinar el pr ncia entre su trabajo y el r	ropio trabalo con e	de otras personas pai	ra el logro de obletiv	ing on coming a tenuée	da la calabaración v	r el talento el
	rtamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Mantiene a los miembro	s del equipo actualizados	sobre la in	formación relevante para	su trabajo.	X				
	icias a los miembros de le grar los objetivos estable		en los que participa sobre iorar los resultados.	la forma de		Х			
			que potencialmente pudie	ran afectarios.	х				
Visión Estratégica:	25.0								
Liderazgo:	25.0			7			X		
ientación a Resultados: Negociación:	10.9			(2)	2			XX I	
rabajo en Equipo:	11.7		/ /	and the			7		
CALIFICACIÓN	95.9			TOR GENERAL DE					
NIVEL DE DESEMPEÑO	EXCELENTE	1		MARIA PINO RODE NOMBRE Y FIRMA DEI			FIR	MA DEL SUALUADO.	
							,		
			RFG	-	CURI				
		Danadhar	ACCI	ÓN CORRECTIVA	O DE MEJORA	ST ST SEE			11
- 100		Describa:							
		Describa:							
		Describa:							
		Describa:							
		Describa:							
		Describa:							
		Describa:							

ESTANDARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL: EVALUACION DE DESARROLLO DEL PERSONAL EVALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS NOMBRE DEL EVALUADO JEFE DE DEPARTAMENTO 001501025 DENOMINACIÓN DEL PUESTO No de RUSE SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES 647 CENTRO SCT TABASCO CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE VILLAHERMOSA, TABASCO, A 13 DE FEBRERO DE 2009 LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN PARÁMETROS DE EVALUACIÓN COMPORTAMIENTOS Frcelente Satisfactorio No Satisfactorio 6-15 dias 1 - 5 dias posteriores Más de 15 dias No Aplica posteriores al al ingreso, en posteriores al 1º Cumple el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando todos los ingreso, en promedio ingreso, en promedi promedio. contenidos mínimos. X Sobresaliente Satisfactorio No Aprobatorio No Aplica Más de 40 horas en 40 horas, en Menos de 40 horas ilita el cumplimiento de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal. promedio promedio en promedio X Sobresaliente Satisfactorio No Aprobatorio Menos del 100% de 100% de su personal 100% de su persona evaluado entre la 2a su personal No Aplica evaluado en la 1a. quincena y el término valuado al término 3° Cumple con el proceso de evaluación del desempeño de su personal. quincena del periodo del periodo del periodo asignado. asignado. asignado. X Sobresaliente Satisfactorio No Aprobatorio En la 1a. semana Entre la 2a. y 4a. Después de la 4a. No Aplica posterior a la Semana posterior a Semana posterior a 4° Genera, junto con el personal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de desempeño. notificación de la notificación de la notificación de resultados. resultados resultados X 25.0 1° Comportamiento 2° Comportamiento 25.0 3° Comportamiento 25.0 4° Comportamiento 20.6 CALIFICACIÓN: 95.6 DESEMPEÑO: EXCELENTE EL EVALUADO ING. JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ NC02.- SUBDIRECTOR DE AREA NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUAL FIRMA DEL EVALUADOR

		VALUACIÓN ANUA	L QUE APLICA EL SUF	PERIOR JERÁRQUICO	O SUPERVISOR			
ING. JOSE CARLOS ESTA	LA CISNERO	s						
NOMBRE DEL EVALO				RFC		-	CUR	
AA AA		JEFE DE DEPARTA DENOMINACION DEL P				-	001501 No. de R	
SECRETARIA DE COMUNICACION	VES Y TRANS	PORTES				NTRO SCT TABASC		
DEPENDENCIA		VILLA	HERMOSA, TABASCO, A	13 DE FEBRERO DE 200		RE DE LA UNIDAD RESP	ONSABLE	01
ión Estratégica: Identificar tendencias estra	thalese sei e	oma sus implicacion	LUGAR y FECHA DE L		ue visualice en form	os eletéraies oportur	nidades amenazas e	scenatios v
rategias de largo plazo; y Anticipar eventos				ir diretitoque a ruturo qu	JE VISUANCE OIL IOTH	na sistemica oportui	nuaues, ameriazas, e	scenarios y
Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
gna prioridades a sus recursos y actividade	s de trabajo o	de acuerdo a los obje	tivos del área.	х				
nsidera el impacto de sus acciones y las de uales de sus clientes internos y de los ciuda erazgo: Establecer dirección; asumir e li ganizar personas, recursos y actividades	ndanos. mpulsar el co para lograr	ompromiso con una	visión compartida de f					
centivar los comportamientos esperados. Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
pta, desarrolla y comparte el conocimiento o					Caracteristico	POCO Caracteristico	140 em Caracteristico	No Aprica
e enfrentan.	An ous wide	C. GOVIEG GOODIE IGO SI	problemas	х				
asegura de que su equipo tenga los recurso	os necesarios	para cumplir con su	trabajo.	Х				
ra a sus colaboradores el alcance de s				Х				
ción a Resultados: Garantizar que las n stivos:Demostrar comportamientos especifi diante el uso eficiente y eficaz de los recura	icos para logi	rar los resultados, tak	es como perseverancia,	determinación, creativid	ad, flexibilidad, de			
Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
enta sus acciones a dar respuesta a las nec	cesidades de	sus clientes internos	o de los ciudadanos	х				
aliza consistentemente sus tareas en tiempo	y calidad				X	1		
iza y aprovecha de manera efectiva los recu	ursos asignad	los para su trabajo.			Х			
gociación: Lograr acuerdos satisfactorio: uciones y beneficios mutuos; Llegar a un olucrados.								
Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
a un ambiente de respeto y credibilidad en l	la relación.			Х				
ermina con claridad los puntos a negociar.				X				
orma durante el proceso de negociación lo q					X	17865 74		esperante de la companya de la comp
bajo en Equipo: Desarrollar y mantener r rovechar el talento de los demás, para int vés de la colaboración y el intercambio d	egrarios y lo	grar mayor efectivic	lad en el equipo; Coon	dinar el propio trabajo	con el de otras pe	rsonas para el log	ro de objetivos en c	omún, a
Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
ntiene a los miembros del equipo actualizad	os sobre la in	formación relevante p	para su trabajo.	х				
rta y solicita sugerencias a los miembros de icionar problemas, lograr los objetivos estat		Market Control of the	sobre la forma de	,	х			
ma a sus compañeros de equipo acerca de	situaciones	que potencialmente p	oudieran afectarlos.	/ x				
3n Estratégica: 25.0 Liderazgo 25.0 entroire a Resultados: 10.9 Negociación: 23.3 Trabajo en Equipo: 11.7 CALIFICACIÓN: 95.9 IL DE DESEMPEÑO: EXCELENTE	-	M20	SUS FELIPE VERDUG 2 SUBDIRECTOR DE STO, NOMERE Y FIRMA DELI	E AREA EVALUADOR CURP		FIR	MA DEL EVALUADO.	* 5
			ACCIÓN CORRECTIVA	O DE MEJORA				
	Describa:							
	Describa:							
	Describa:							
	Describa:							
		and the second s						
	Describa:							
	Describa:							****

Describa:

EST/	NDARES DE A	CTUACIÓN PROFESIONAL: EVAL	UACIÓN DE C	APACIDADES GERENC	ALES O DIRECTIVA	AS.	
		AUTOEVAL	UACIÓN ANU	AL			
ING. JOSE CARLOS ESTAL NOMBRE DEL EVALUE			1	PEC			
STORIUS DE FRED	JEFE DE	DEPARTAMENTO		Rec		001	1501025
AFARFTARIA DE GOLUMANA		ACION DEL PUESTO					de RUSP
SECRETARIA DE COMUNICAC DEPENDE		ISPORTES				NIDAD RESPONSABLE	
		VILLAHERMOSA, TABASC					
Visión Estratégica: identificar tendencias estratégicas	, así como sus ir		n enfoque a fut		sistémica oportunid	lades amenaras escena	rios y estratonias de
largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas in	ipulsoras y restr	rictivas.					noo y cou atogres de
Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Asigna prioridades a sus recursos y actividades de tr				Х			
lera el impacto de sus acciones y las de sus co es internos y de los ciudadanos.	olaboradores en	los requerimientos y necesidades act	luales de sus	x			
Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el y actividades para lograr los objetivos acordados; Per	compromiso con suadir a través d	n una visión compartida de futuro; Unir le involucrar y motivar a otros: Facilita	y allnear esfu r la acción: Fu	erzos hacia el servicio y ol ngir como ejemplo: y Reco	ros objetivos instituc	cionales comunes; Organ	itzar personas, recurso
Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Garacteristico	No es Caracteristico
Capta, desarrolla y comparte el conocimiento con sus	colaboradores :	sobre las situaciones y problemas que	e enfrentan.	x		4.000.000000000000000000000000000000000	
Se asegura de que su equipo tenga los recursos nec	esarios para cum	nplir con su trabajo		x			
Les aclara a sus colaboradores el alcance de sus res				x		-	
Orientación a Resultados: Garantizar que las met objetivos;Demostrar comportamientos específico mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos	s para lograr lo	s resultados, tales como persevera	ncia, determi	servicio a la ciudadania; nación, creatividad, flex	ibilidad, de Interaco	es oportunas para el le ión, etc; Lograr los ob	ogro de los ejetivos acordados
Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Caracteristico
Orienta sus acciones a dar respuesta a las necesidad	les de sus cliente	es internos o de los ciudadanos		x			
Realiza consistentemente sus tareas en tiempo y cali	dad				х		
Utiliza y aprovecha de manera efectiva los recursos a	signados para si	u trabajo.			X		
Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre dife Llegar a un acuerdo entre penas discordantes; E inter	rentes partes, ba vanir en situacion	sándose en el intercambio de argume nes de desacuerdo o conflicto en busc	ntos y propues a de solucione	tas veraces, sólidos y con s aceptables para los invo	sistentes, Alinear ob lucrados.	jetivos, alcanzar solucio	nes y beneficios mutuo
Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	. 25	Muy Característico	Característico	Poco Ceracterístico	No ex Característico
Crea un ambiente de respeto y credibilidad en la relac	ión.			X			
Determina con claridad los puntos a negociar.				X			
nforma durante el proceso de negociación lo que suc Frabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones p		networst the trabale can les demás ne	nonriananda	un manne de mereneshili	X		
para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de	; Coordinar el pr	ropio trabajo con el de otras personas	para el logro d	e objetivos en común, a tr	avés de la colaboraci	ón y el intercambio de id	leas y recursos;
Nivel de Comportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Mantiene a los miembros del equipo actualizados sobr	e la información	relevante para su trabajo.		х			
conta y solicita sugerencias a los miembros de los equiporar los objetivos establecidos y mejorar los resultad		participa sobre la forma de soluciona	r problemas,		х		
nforma a sus compañeros de equipo acerca de situac		cialmente pudieran afectarlos.		x			
Visión Estratégica: 25.0					\wedge	L	
Liderazgo: 25.0				/			
Orientación a Resultados: 10.9 Negociación: 23.3				1	MA		
Trabajo en Equipo: 11.7				{	X X/	/	
CALIFICACIÓN: 95.9				`	X		
NIVEL DE DESEMPEÑO: EXCELENTE							
		ACCIÓN CORRECT	IVA O DE ME	The state of the s	IRMA DEL EVALUADOR		
	Describa:				-		
	Describa:	11. Jan. 11. 11.			`		
	Describa:						
	Describa:						
	Describa:						
	Describa:		*				
	Describa:			***			

FORMATO PARA LA EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS

EVALUACIÓN ANUAL QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS NOMBRE DEL EVALUADO



001501025

JEFE DE DEPARTAMENTO DENOMINACIÓN DEL PUESTO

647 CENTRO SCT TABASCO CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DEPENDENCIA

VILLAHERMOSA, TABASCO, A 13 DE FEBRERO DE 2009 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION	
Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (7 de 7)
La calificación de la evaluación de metas individuales del servidor público es equivalente a desempeño satisfactorio o superior.	
La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño.	
Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los	
superiores del evaluado. La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadanía.	
La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.	
La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.	
La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.	

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR	Sobresaliente	Satisfactorio	Minimo Aceptable	PUNTOS
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.				
Produjo resultados benéficos verificables y auditables.				
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
nvolucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadanía, la institución y/o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
mplicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.				
ncrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
rtación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora.				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada.				
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo.				
TOTAL DE PUNTO	OS ADICIONALES DESEMP	PARA LA EVALI EÑO	JACIÓN DEL	0.0
Superior Jerárquico o Supervisor del Estituado	Titular de l	a UR en la que está a	dscrito el evaluado	
ING. JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ	ING.	JOSE MARIA PINO	RODRIGUEZ	
Nombre Nombre		Nombre:		
NC02 SUBDIRECTOR DE AREA	DIREC	TOR GENERAL DEL	CENTRO S.C.T.	
Puesto		Puesto:		
Firma		Firma:		
Describa Brevemente Ia(s) Aportación(es) Des	tacada(s):			

	EVALUACIÓ	ON DE METAS INSTITUCIONAL	ES - COLEC	TIVAS ANUALES APL	ICADA F	POR EL TITULAR	DE LA UNIDAD	RESPONSAB	LE	
	EVALUACIO			A DE COMUNICACIONES						a table shoul
		- 6		647 CENTRO SCT TAB	BASCO				01	155
			CLAV	VE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RE DSA, TABASCO, A 13 DE	ESPONSABU E FEBRE F				-	
		META 1		LUGAR Y FECHA DE LA APLIC	ACION	CALIFICADOE	ACUERDO AL POR RMINADO PARA L	ROS DE EVALUA RCENTAJE DE CL AS METAS INSTI REVIAMENTE	ACIÓN UMPLIMIENTO RES TUCIONALES ACO	SPECTO AL PRDADAS
MEJORAR AL 100% LA REALIZACIÓN DE TRA	A CALIDAD DEL SER AMITES, PERMISOS	RVICIO DE LOS USUARIOS, MEDI Y AUTORIZACIONES.	IANTE LA OPC	ORTUNA Y TRANSPARE	ENTE	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	40.0	x				
	PARAMETROS DE EVALUACION CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE PREVIAMENTE									
OPTIMIZAR AL 100% DISPONIBLES MEDIA	LA ADMINISTRACIOI NTE UN MEJOR SIS	ON DE LOS RECURSOS HUMANO STEMA DE PLANEACION, PROGR)S, MATERIALI RAMACION, EV	ES Y FINANCIEROS √ALUACION Y CONTRO	L.	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	20.0		x			
		HUT O	PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO A VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE							
CUMPLIR AL 100% CO DE SUPERVISION	ON LOS PROGRAMA	AS DE TRABAJO, MEDIANTE LA I	IMPLEMENTA ²	CION DE MEJORES ME	TODOS	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA	TIEMPO-CALIDAD	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	100%	PONDERACIÓN:	40.0	х				
		META 4			5.00	CALIFICAR DE VALOR DETI	ACUERDO AL PO	TROS DE EVALU RCENTAJE DE C LAS METAS INST PREVIAMENTE	CUMPLIMIENTO RE	SPECTO AL ORDADAS
			1		100	Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	Inferior a lo programado en más de 30% (Menos de 70%)	No Aplica
THE SECURE		Resultados Esperados en		PONDERACIÓN:						
UNIDAD DE MEDIDA		Valor Absolute e en % META COLECTIVA 5				PARAMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPUMIENTO RESPECTO VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADA PREVIAMENTE				
		300000000000000000000000000000000000000		TO COLUMN TO SOURCE STREET		Supera lo programado (Más de 100%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 69.9%)		No Aplica
UNIDAD DE MEDIDA	k:	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		PONDERACIÓN:						
META 1	40.0									
META 2	16.0	-					1			
META 3.	40.0					1	/_	-)		
	0.0		- miles							
META 4	0.0				(KAOL DIRECTOR	GENERAL DEL CE	NTRO IFZ		ner.
META 5.						NIVEL DE PUESTO, NO	MBRE Y FIRMA DEL EVA	LUADOR		
CALIFICACION:	96.0									
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENT			1,800,000,000	CURP					





Centro de Educación Continua

REG.STPS USA-620620001003

Otorga la presente

CONSTANCIA

a José Carlos Estala Cisneros

Por haber acreditado el curso de Trabajo en Equipo, nivel 2 Con duración de veinte horas, impartido a través de E-learning.





	ĐẠTOS ĐỀL	And the second s		335
NOMBRE:	JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS			
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	OA01 JEFE DE DEPARTAMENTO			01157
RFC:			CURP:	
DEPENDENCIA:	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRA	NSPORTES		
UNIDAD RESPONSABLE:	647 TABASCO			
	RESUMEN DE CALIFICACIÓ	N ANUAL 2007 POR F	RUBRO:	
	METAS INDIVIDUALES	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIA	as Total			
(En su caso)	0.0			
	METAS COLECTIVAS	100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
ESTÁN	DARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL	98.3	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
CAPACIDADES GERENCIALES		NIVEL DE	SOBRESALIENTE	
DIRECTIV		DESEMPEÑO		
DESARROLLO PROFESIONAL D PERSON		DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE	
FACTOR ADICION	AL 0.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	NO APLICA	
(En au caso)				
	CALIFICACIÓN ANUAL 2007 PARCIAL	99.3	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
APORTACIONES DESTACADA (En su caso)	AS 0.00			
			1	
	CALIFICACIÓN ANUAL 2007 FINAL	99.3	NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE
	ACCIONES CORREC	TIVAS O DE MEJOR	Α	
			35,	
			/ 12	
	1 -10			
JZ SUBDIRECTOR DE AREA I	NO JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ	Jos	E CARLOS ESTALA CISNEROS MOMBRE Y FIRMA DEL	EVALUADO.
NOMBRE, FIRMIN) POLOTO DE	/			

		EVALUACIO	N ANUAL 2007 I	DE METAS INDIVIDUALES	QUE APLICA	EL SUPERIOR JER	ARQUICO O SUPER	VISOR		
NOMBRE DEL EVALUADO	JOSE CARLOS ESTA	ALA CISNEROS						RF		and the state of t
*INT , O COUICO DE PUESTO:	CAGI							CUR	P	
DE PENDENCIA	SECRETARIA DE CO	MUNICACIONES Y TE	RANSPORTES			DE LA UNIDAD PONSABLE:	647 TABASCO			334
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:	VILLAHERMOSA, TA	BASCO ENERO 31 D	E 2008							
BJETIVO INSTITUCIONAL	UR's:	Marie de la 1806/	CLAVE			450		STORES STORES	-21266	0115
Cumplir eticientemente con	n los programas de trab	ajo, mediante la impler	netación de mejor	es métodos de supervicion	y control		PA	RÅMETROS DE EVALL	JACIÓN	DILL
HETA 1.				/ (S.)	transcondensity	Sobresallecte	Satisfactorio	Minimo Aprebatorio	No Aprobatorio	No Aplica
	THE RESIDENCE OF LAKE	2010 10 495 10 77 2005		26.38.0.12.2		98 al 100%	98 a 97%	1	MENOS DEL 95%	
Supervisar at 100% los ava on los comprenisos asign		conservacion periodica	en la red carretera	a federal, para verificar que	se cumpla					
NIDAD DE MEDIDA:	Tiempo-Costo	PERIODO DE	ANUAL 2007	PONDERACIÓN:	30.0	X				
BJETIVO INSTITUCIONAL		EJECUCIÓN:	CLAVE	N-€38 (1-10)		1,350,4026.7	444			
umplir eticientemente con	los programas de trab	ajo, mediante la implen	netación de mejore	es métodos de supervición y	y control		PAI	RÁMETROS DE EVALL	IACIÓN	
1275, 2305, 542, 235	2011 TO THE REPORT OF THE	UTS TO AND A	None, e se se se		6.55	Sobresallente	Satisfactoria	Minimo Aprobatorio	1000 Sept.	No Aplica
ETA 2.			100	The state of the s		98 al 100%	96 al 97%	1	MENOS DEL 95%	
Supervisar al 100% los ava os compromisos asignados		conservacion rutinaria e	en la red carretera	federal, para verificar qué s	se cumpla con	e e				
INIDAD DE MEDIDA:	Tiempo-Costo	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL 2007	PONDERACIÓN:	15.0	Х				
DBJETIVO INSTITUCIONAL	UR's:	51452 gt (4140 23)	CLAVE	2				RÁMETROS DE EVALU		
nplir elicientemente con	los programas de Irab	ajo, mediante la implen	netación de mejore	es métodos de supervición y	y control					
ETA 3.	71200000			117		Sourceationte	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	Ne Aprobatorio	No Aplica
opervisar al 100% les avi proune le secalade, en le				, para verificar que se está	ejecutando	98 al 100%	96 at 97%	1	MENOS DEL 95%	
NIDAD DE MEDIDA:	Tiempo-Costo	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL 2007	PONDERACIÓN:	15.0	X				
BJETIVO INSTITUCIONAL UMPLIR EFICIENTEMEN ETODOS DE SUPERVIS	ITE CON LOS PROGR	RAMAS DE TRABAJO.	MEDIANTE LA IN	IPLEMENTACION DE MÉJ	ORES		PAS	MAMETROS DE EVALU	ACIÓN	
ETA 4.						Bairosallente	Satisfactorie	Minimo Aprobatorio	No Aprohetorio	No Aplica
upervisar al 100% los ava onforme lo señalado en los				para verificar que se estan e	ejecutando	98 al 100%	95 al 97%	1	MENOS DEL 95%	
NIDAD DE MEDIDA;	Tiempo-Costo	PERIODO DE EJECUCIÓN:	ANUAL 2007	PONDERACIÓN	10.0	X				
BJETIVO INSTITUCIONAL I UMPLIR EFICIENTEMEN ETODOS DE SUPERVISI	TE CON LOS PROGR	AMAS DE TRABAJO,	MEDIANTE LA IM	PLEMENTACION DE MEJ	ORES		PAS	ANETROS DE EVALU	ACIÓN	
ETA 5.	4.775Ere (17.65)	The second second				Sobresstante	Satisfactorie	Mintmo Aprobatorio	. No Aprobatorio	No Aplica
ipervisar al 100% los avai				erificar que se estan ejecut	ando	98 AL 100%	96 A 97%	1	MENOS DEL 95%	
NIGAD DE MEDIDA:		PERIODO DE	ANUAL 2007	PONDERACIÓN:	30.C	х				
META 1	Tiempo-Costo	EJECUCIÓN:	Leaver Thes	, y Jane	00.0				1	
META 2 META 3	15.0									
META <	10.0					1/2			\wedge	
META-5	30.0			1		111			1 /2	
CALIFICACIÓN:	100.0			I	- K				(X/n	7
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SOBRESA	LIENTE			UGO LOPEZ				X/	
				PUESTO, NOMBRE Y FIRMA	DEL EVALJA	JOR,			FIRMA DEL BYACUAD	0
7.00		n god anna Sach		ACCION CORREC	IIVA O DE	MEJORA.			1	
			Describa:							
			Describa:							
			Describa:							
			Describa:							
			Describa:							
			Describa:							
			Describa:							

FORMATO DE EVALUACIÓN ANUAL 2007 QUE AF						
NOMBRE DEL HOSE CARLOS ESTALA CISNEROS			RFC:	229		
NIVEL O CÓDIGO DEL OAÚ1 PUESTO			CURP:			
DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	647 TABASCO		. (115	
LUGAR y FECHA DE LA VILLAHERMOSA, TABASCO , ENERO 31 DE 2008 APLICACIÓN:						
Requisitos para evaluar Actividad	les Extraordinarias			Cump	ile	
Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62 de la Ley del Si Federal y 14 de su Reglamento.	AND THE RESERVE OF THE PARTY OF	rrera de la Administra	ción Pública			
El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos dos meses para la evaluació anual						
El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio el periodo que se evalúa.	n el cumplimiento de sus	metas de desempeño	individual en el			
Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación	y/o seguimiento		7700711 2 700 700 700 700 700			
Evaluación de	Actividades Extrac	rdinarias				
			Calificación			
Descripción de las Actividades Extraordinarias		Sobresaliente	Satisfactorio	Mínimo Aceptable	Puntos	
Descripcion de las Actividades Extraordinarias		(Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 90% a 100%)	(Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 75% a 89.9%)	(Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 74.9%)		
1						
2						
3						
TOTAL DE PUNTOS A	DICIONALES PARA L	A EVALUACIÓN DI	EMETAS INDIVID	DUALES	0.0	
Superior Jerárquico o Superivsor del Evaluado		Titular de la U	R en la que está ads	scrito el evaluado		
Nombre:	Nombre:					
Puesto:	Puesto:					
Firma:	Firma:					
	Comentarios:			And the second		
				-		

•	ESTANDAL	EVALUE	ACIÓN ANUAL 2007	ONAL: EVALUACIÓN QUE APLICA EL SUPE	RIOR JERÁROLII	CO O SUPERVI	SOR		
HOHODE BEI	JOSE CARLOS ESTALA		ACRON ANOAL 2007	GOL AFLICA LL GOS L	I SON DESCRIPTION				
NOMBRE DEL EVALUADO:							RFC:		
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	OA01 JEFE DE DEPARTAMENTO						CURP		
DEPENDENCIA	SECRETARIA DE COMU	NICACIONES Y TR	RANSPORTES	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	647 TABASCO			0.1	400
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:	VILLAHERMOSA, TABAS	CO., ENERO 31 D	E 2008					1) 1	166
Visión Estratégica: Ident	ificar tendencias estratégicas as Impulsoras y restrictivas.	así como sus impli	caciones y posibilidades	Crear un enfoque a futuro que	visualice en forma sist	šmics oportunidadės	, amonazas, escenarios y	cultategias de largo plaz	ro; y Anticipar
	nportamiento Asociado:	2	Peso	25	May Caracteristico	Característico	Peco Caracteristico	No es Característico	No Aplica
Asigna prioridades	a sus recursos y activid	ades de trabajo	de acuerdo a los obj	etivos del área.	х				
	to de sus acciones y las		adores en los reque	rimientos y necesidades	х				
100		11.00	a visión compartida de fu a: Facilitar la acción: Funt	turo; Unir y afinear esfuerzos lu dr como ejemplo; y Reconocer	icia el servicio y otros o e incentivar los compo	objetivos instituciona tamientos esperados	iles comunes; Organizar I.	personas, recursos y acti	vidades para
	Comportamiento Asociade:	2	Peso	25	May Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Caracteristico	No Aplica
the same a community was to make	CALL OF A PARTY OF STREET, SALES			situaciones y problemas	х				
que enfrentan.	su equipo tenga los rec	ursos necesario	s para cumolir con si	u trabajo.	X				
Les aclara a sue co	laboradores el alcance	de sus resnons:	abilidades y obligacio	nes	X	-			
	a: Garantizar que las molas el es como perseverancia, deter		CORNEL PROPERTY IN COMPANY OF THE PERSONS	n stención y servicio a la ciudad Jón, etc: Lograr los objetivos a	denta; Emprender accid cordados mediante el s	nes oportunas para e so eficiente y eficaz o	el logro de los objetivos; l de los recursos; y lograr	Demostrar comportamien resultados de acuerdo a	tos estánders
	Comportamiento Asoplado:	2	Peso	12.5	May Caracteristico	Característico	Poço Garacteristico	No es Característico	No Aplica
Orienta sus accione	es a dar respuesta a las	necesidades de	e sus clientes interno	s o de los ciudadanos	х				
	emente sus tareas en tie					Х			
Utiliza y aprovecha	de manera efectiva los	recursos asigna	ados para su trabajo.			Х		handring and see the	of a cin policy
Negociación: Lograr acu entre partes discordante	erdos satisfactorios entre dife s; E intervenir en situaciones	rentes partes, basă de desacuento o co	ndose en el intercambio d efficto en busca de soluci	e argumentos y propuestas ver ones aceptables para los Involu	aces, sólidos y consist icrados.	entes; Alinear objetiv	os, alcanzar sofuciones y	Denimicios mutuos; Ling	er a un acueri
Nivel de	Comportamiento Asociado:	. 2	Pese	25	May Caracteristico	Caracteristico	Poco Caracteristico	No ee Caracteristico	No Aplica
Crea un ambiente d	de respeto y credibilidad	en la relación.			Х				
	idad los puntos a negoc				X		-	+	
	proceso de negociación probler y mantimer relaciones		tuosas de trabajo con los	demás, proporcionando un ma	X reo de responsabilidad	compartida; Reconor	per y aprovechar el talent	o de los demás, para inte	grantos y logr
mayor efectivided en el	equipo: Coordinar el propio tr jar en cooperación con otros,	spale cou at de etra	a bautoure bare at toltus o	demas, proporcionando un ma e objetivos en comun, a través	de la colaboración y el	Intercambio de ideas	y requirece; Recenocar t	a Interdoperatencia entre	
	Comportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	May Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico	No Aplic
	mbros del equipo actual				Х			-	
solucionar problem	gerencias a los miembro as, lograr los objetivos e	stablecidos y m	ejorar los resultados	47	×				
	pañeros de equipo acere	a de situacione	s que potencialment	e pudieran afectarlos.	/ x		1	(
Visión Estratégica: Liderazgo:	25.0 25.0			1	4		/	N/ n	1
Orientación a Resultados				How	_		/	XXV/	/
Negociación: Trabajo en Equipo:	12.5		3	1				()XXX /	
CALIFICACIÓN	N: 98.6		NC02 SUBDIRECT VERDUGO LODEZ					7/1	
IVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE		MIVE DE P	UESTO, NOMBRE Y FIRMA DEL	L EVALUADOR.		FIF	MA DEL BUALUADO	J.
			V						
		RFC		CURP				111	
		5		ACCIÓN CORRECTIVA O	DE MEJORA				
		Describa							
		Describa							
		Describa							
		Describa							
Marie Control of the		Describa							
		Describa Describa	:						

	EVALUACIÓN ANUAL 2007 QUE APLICA EL	SUPERIOR JERÁRQU	ICO O SUPERVISOR		221
NOMBRE DEL EVALUADO:	JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS		RFC:		001
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	OA01		CURP:		
DEPENDENCIA:	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y CLAVE DE LA TRANSPORTES	UNIDAD RESPONSABLE:	647 TABASCO	01	161
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:	VILLAHERMOSA, TABASCO., ENERO 31 DE 2008				
	COMPORTAMIENTOS		PARÁMETROS I	DE EVALUACIÓN	
	The Bert County of the County	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
l° Cumple el proceso de in odos los contenidos minin	nducción del personal de nuevo ingreso de su área, abarcando nos.	1 - 9 dias posteriores al ingreso, en promedio	6-15 dias posteriores al ingreso, en promedio	Més de 15 dias postenores al ingreso, en promedio	
		X			
A STATE OF THE STA	The second secon	Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
2º Facilità el cumplimiento	de las horas de capacitación obligatoria de todo su personal.	Más de 40 horas en promedio	40 noras, en promadio	Menos de 40 horas en promedio	
		Х			
44 A		Sobresaliente	Satisfactorio	No Aprobatorio	No Aplica
3° Cumple con el proceso	de evaluación del desempeño de su personal.	100% de su personal evaluado en la 1a quincena del periodo asignado.	100% de su personal evaluado entre la 2a quancana y el férmino del periodo asignado.	Menos del 100% de su personal evaluado al término del periodo asignado.	
	The second of th	x			
	and the second section of the second	Sobresaliente	Satisfactorio	Ne Aprobatorio	No Aplica
1º Genera, junto con el per desempeño	sonal bajo su cargo, los Planes de Acción de mejora de	En la 1a, semana postarior a la notificación de resultacios	Entre le 2a, y 4a, Semana posterior a la sotificación de resultados.	Después de la 4a. Semana posterior a la notificación de resultados	
			x		
1° Comportamiento 2° Comportamiento 3° Comportamiento 4° Comportamiento CALIFICACIÓN	25 0 25 0 25 0 20.6 : 95.6 NIVEL DE DESEMPENO: SOBI	RESALIENTE			
	NG. JESUS FELIPE VERYUSO LOPEZ			FIRMA DE EVALUADO	
NIVEL DE PUE	STO, NOMBRE Y FISMA DEL EVALUADOR.				
	15				

NOMBRE DEL EVALUADO:	JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS		RFC:	
NIVEL O CÓDIGO DEL . PUESTO:	OA01		CURP:	
DEPENDENCIA:	SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORT	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	647 TABASCO	990
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:	VILLAHERMOSA, TABASCO., ENERO 31 DE 2008			0116
	DESCRIPÇIÓN DEL FA	CTOR ADICIONAL EVALUA	NDO	1 (1 - 4) (1 - 4)
			general and the second	
	DESCRIPCIÓN DE PARÂMETRO UTIL	IZADO Y PROCEDIMIENTO		
			Section 4.	
)				
	CALIFICACIÓN FINAL DEL FACTOR ADICIO	NAL EVALUADO		
	(En escala de 0-100)	MAC EVALUADO		
			NIVEL DE	NO APLICA
			DESEMPEÑO	
	/		6	
				71
				* I
NIVEL DE PILE	STO, NONDER Y FIRMA DEL EVALUADOR.		FIRMA	ELEVALUADO
				T. Conso
RFC:				
CURP:				V

	EVALUACI	ÓN AN	IUAL 2007 QUE APLICA	EL JEFE DEL SU	PERIOR JERARO	UICO O SUPERI	NSOR		
, NOMERE DEL EVALUADO	JOSE CARLOS ESTALA CIST	VEROS					797		
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	OA01							329	
							_		
DEPENDENCIA:	SECRETARÍA DE COMUNICA TRANSPORTES	ACIONE	ESY CI	AVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	647 TABASCO		,	0116	3
LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:	VILLAHERMOSA, TABASCO.	ENER	O 31 DE 2008						
	noras estratógicas, así como sus impl	touclops	cy posibilidades; Crear un enfo	que a futuro que visual	ce en forma sistémica	oportunidades, amena	ras, escenarios y estrate	glas de largo plazo; y A	nticipar eve
reconacer fuerzia impulsoras y res	Marine State of the Control of the C		Peso	25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Caracteristico	No es Característico	No Apli
or the first translation of the	ursos y aclividades de trabajo			Service and Control of the Service	Х		A STORM SANDARDO		ALCOHOL: S
	acciones y las de sus colabor				×				
Liderazdo: Establecer dirección: asu	emir e Impulsar el compromiso cen un note de involución y motiver a otros; F	ış visiön acilitər (compartida de futuro; Unir y all	near estuerzos hacie el v Reconocar e incentiva	servicio y otros objetivo	a institucionales com esperados.	mest Organizar persona	s, recursos y actividade	s para logr
		2	Peso	25	they Caracteristico	Caracteristico	Poen Caracteristico	No es Característico	No Apli
	el conocimiento con sus cola	10000	The state of the s	经工作的设施的过程分别的			130 331 33		ALC: NO
enfrentan.	Ci conocimiento con sus cola	DOTAGO	res sourc las situaciones	y problemao que	Х				
	tenga los recursos necesario		The state of the s		Х				
	res el alcance de sus responsi r que las metas seus alcazadas (alc			oricio a la chutadania: I	X	officions nera of fortice	e ios objethos Demostr	ar comportamientos est	necificos ou
lograr for resultation, takes como pe calidad, bajos opakos y pportugidad.	renverancia, determinación, creativida	d Sexib	ilidad, de interacción, etc; Logra	r les objetives scordes	os medižnio si uso ofic	este y eficar de los re	uraou; y lograr resulta:	ina de acuerdo a los est	ándares de
Nivpi de	Comportamienio Asociado:	2	Peso	12.6	May Coracteristico	Caracteristics	Poco Característico	No es Característico	No Apli
Orienta sus acciones a dar re	espuesta a las necesidades de	sus c	lientes internos o de los ci	udadanos	Х				
Realiza consistentemente su	s tareas en tiempo y calidad					Х			
	ra efectiva los recursos asigna					X		lan mufune Albany a va	acuerdo s
	actorios entre diferentes partes, basá stusciones de desacuerdo o conflicto				olidos y consistentes. A	linear objetivos, sicar	zar soluciones y beneno	nos mutuos, Esegar a os	acuerdo e
Nivel cla	Comportamiento Asociado:	2	Peso	25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Caracteristico	No Apli
Crea un ambiente de respeto	y credibilidad en la relación.				X				
Determina con claridad los po	untos a negociar.				х				
Informa durante el proceso d					х				
fectividad en el equipe; Coordinar e	elener relaciones productivas y respe il propio trabejo con el de otras perso con otros, más que competitivament	nas pare	e trabajo con los demás, propor el logro de objetivos en común	cionando un marco de r a través de la polabora	seponsabilidad compa ción y el intercambio d	ida; Reconocer y apri Idaas y rocursos; Rei	wegher et talento de los conocur la Interdopender	demás, para integrantos ocio entre su trabujo y e	y lograr in I de otras
Nitrat de	Comportamiento Asociado:	2	Peso	12.5	May Caracteristics	Caracteristico	Poco Caracteristico	No es Carecterístico	No Apl
Mantiene a los miembros del	equipo actualizados sobre la i	nforma	ción relevante para su tra	bajo.	X				
	a los miembros de los equipos			rma de solucionar	х				
The same of the sa	es establecidos y mejorar los re e equipo acerca de situacione:			fectarios	X		+	_	
Visión Estratégica	25.0	y dac b	otericioni in cine posicion o					71	
Liderazgo	25.0						Ž	1	
Orientación o Resultados	11.1 25.0		3	-)		1		
Negociación Trabaro en Equipo	12.5			Sec.				KA	
CALIFICACIÓN:	98.6	1	KAO1 DIR GRAL-ING. JO	OSEMARIA PINO R	ODRIGUEZ			YX /	
		4	NIVEL DE PUESTO. N	OMBRE Y FIRMA DEL I	VALUADOR		F	RMA DEVEVALUADO	
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SOBRESALIENTE								
	//						_	1	
			ACCIÓN CO	RRECTIVA O DE	METORA	Minuter Agent es	and the second		
A GOLD TO SHARE THE WAY THE THE	De	scriba:	ACCION CC	RREGINAODE	mesoro.				
		scriba:							
		scriba:							
		scriba:							
	Des	scriba:							

Describa:

Contract Con		EVA	BACIÓN DE METAS CO	LECTIVAS A	NUALES 2007 APLICADA POR EL	TITULAR DE LA UNIDAD HEBP	ONSABLE	Total participation and the last					
UNIDAD EVALUADA:	647 TABASCO	27/10-						1)116	2				
DEPENDENCIA		DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES							1				
LUGAR y FECHA DE		VILLAHERMOSA, TABASCO, ENERO											
		DBJETTVO REGTOR DEL FJKD.:											
Area de Orden y Respo y ol desempeño de la a	ne / Abatir los niv dministración pú	veles de corrupción en el país y dar ab blica federal	soluta transparencia a	a la gestion		PARÁM	ETROS DE EVALUACIÓN						
META 5			A. San Server		Sobressiente	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica				
Cumplir eticientemente supervisión y control	con los program	ias de trabajo, mediante la implement	ación de mejores méto	odos de	100	90 A 99	80 A 89	70 A 79					
UNIONO DE MEDIDA:	Cahdad	DESERVICE DE ANTIAL 2007	PONCERACION	50.0	X	St. and St. and St. Tongson work	es Communication (Communication Communication Communicatio	-po	Sea o conservativa				
Área de Orden y Respi y el desempeño de la a	to / Abatir los ne	veles de corrupción en el país y dar ab	soluta transparencia a	a la gestión		STATE OF THE PROPERTY OF THE SAME OF THE PARTY OF THE PAR	ETROS DE EVALUACIÓN	3.4					
BETA 2					Sopresaliente	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica				
Mejorar la calidad del se autorizaciones	rvicio de los usuario	is, medianie la oportuna y transparente reali:	zación de tramites, permi	sos y	100	90 A 99	80 A 89	70 A 79					
UNIDAD DE MEDIDA	Cantidad	PERIODO DE ANUAL 2007	PONDERADIÓN	50.0	x								
		DBUFTIYO RECTOR DIEL P.N.D.,			PARÂMETROS DE EVALUACIÓN								
META 3.				, 60 °	Sobresaliente	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica				
UNIDAD DE MERGIDA:		PERIODO DE ANUJAL 2007 GULTIVO RECTOR DEL PAGE.	FORDERACIÓN:			447							
	4040 85 15655 50					PARÁM	ETROS DE EVALUACIÓN						
META S.			<u>A</u> VERTAGE	3.2421.2	Sobresatiente	Satisfactorio : 7	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica				
ACCORD TO CACHE	ē!	FERNOODS ANNAL 2007	POMPERSONE										
		Objective Regres Delig No.				PARAM	ETROS DE EVALUACIÓN						
ETA &					Sobresaliente	Satisfactorio	Minima Aprobatorio	No Aprobatorio	No Apitca				
META 1 META 2 META 2 META 3 META 3 META 4 META 5 CALIFICACIÓN: NIVEL DE DESEMPEÑO		PERIODO DE	poweración		A A	h							
					AA	J							

NC02 - SUNDIZ DE AREA - ING. JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ

NIVEL DE PUESTO, NOMBRE Y FRINA DEL EVALUADOR

NOM	GRE DEL EVALUADO.	JOSE CARLOS ESTALA CISNE	ROS				
NIVEL O	CÓDIGO DEL PUESTO	OA01					
DEPENDENCIA:	SECRETARIA DE COMU TRANSPORTES	NICACIONES Y	CLAVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	547 TABASCO			321
LUGAR y FECHA D	E LA APLICACIÓN:	VILLAHERIMOSA, TABASCO., ENE	RO 31 DE 2008				
1.7.1.4.1.1.1.1.1	STORY THE RESERVE OF THE PARTY.	isitos para evaluar Aporta		Hadis to the state of the state of the			nple le 7j
La calificación de	e la evaluación de metas in	dividuales del servidor público es e	quivalente a desempeño	satisfactorio o sup	enor.		
		d o acción contemplada en algún o				3	0116
superiores del e	valuado.	plada inicialmente en los planes y					DITTO
La aportación m beneficio a la ciu		aleció las funciones de los compar	fieros de trabajo, el logro	de metas estratég	icas o aportó		
		es presupuestales adicionales.					
La aportación de	estacada no perjudicó o afe	ctó negativamente los objetivos de	otra área o UR.				
La aportación de	stacada fue, en su momen	o, consultada e informada oportuni	amente con los superiore	es y contó con su a	probación.		
-25 200		Evaluación	de Aportación Desi	lecada			
	*				CALIFICACION	La esta de	
		INDICADOR		Sobresaliente	Satisfactorio	Minimo Aceptable	PUNTOS
Realizada con (Calidad Profesional (con	conocimiento y habilidad sobre el	tema).				
Responde a pri	ncipios de mejora continu	a o mejores prácticas.					
Produjo resulta	dos benéficos verificables	y auditables.					
Evitó gastos y u	itilización innecesaria de i	ecursos financieros y/o materiale	98.				
		ciones normativas que aplican a	la UR, a la				-
Dependencia y Involucró toma beneficios.		afrontar, anticipar, resolver algu	in problema o aportar				
Responde a las	necesidades de la ciuda	dania, la institución y/o de la APF	,				
Es congruente d	con los objetivos institucio	nales de la UA en la que se encu	uentra adscrito.				
Implicó un esfue	erzo de creatividad, innov	ación o mejoramiento de su área	de adscripción.				
Incrementó la p	royección social o la prod	uctividad del área de adscripción	la:				
La aportación de mejora.	estacada fue bien concep	tualizada para abordar una probl	lemática o hacer la				
	area beneficiada esta pler	amente identificada.					
Ahorró recursos	y tiempos para su área d	e trabajo.					
			TOTAL DE PUNTOS	ADICIONALES F DESEMPEN		ACIÓN DEL	0.0
10.00.00	Superior Jerárquico o	Supervisor del Evaluado	1.	Titular de la U	R en la que está ads	scrito el evaluado	
Nombre:			Nombre:				
Puesto:	787-2-2-2-2-2-2-2-2-2-2-2-2-2-2-2-2-2-2-		Puesto:				
Firma:			Firma:				
		Describa Brevemente	e (a(s) Aportación(es)	Destacada(s):			

	ESTÁNDARES DE	ACTUAC	IÓN PROFESIONAL: EV	UACIÓN ANUAL 2	2007			326
1.30		1.5	AUTOEVAL	UACION ANDAL 2	.007		A A A A A A A A A A A A A A A A A A A	
NOMBRE DEL EVALUADO: JO	SE CARLOS ESTAL	A CISNER	os					1166
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO: OA	ADT							100
NIVEE O CODIGO DEL FOLOTO								
DEPENDENCIA: SE	CRETARIA DE COMU	NICACIONE		AVE DE LA UNIDAD RESPONSABLE:	647 TABASCO			
HGAR V FECHA DE LA APLICACION:	LLAHERMOSA, TAB						dados amonayas ASCO	narios v estrategias
sión Estratégica: Identificar tenden rgo plazo; y Anticipar eventos, raco	cias estratégicas, asi nocer fuerzas impuls	como sus in oras y resir	nplicaciones y posibilidadas; C ictivas.	crear un enfoque a fu	tura que visualice en form	a sistemica oponum	PS SECTION OF THE SECTION	
Nivel de Comportar	miento Asociado:	2	Peiso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Caracteristic
signa prioridades a sus recurso	os y actividades de	trabajo de	acuerdo a los objetivos de	l área.	X		-	
onsidera el impacto de sus acc	ciones y las de sus	colaborad	ores en los requerimientos	y necesidades	х			
ctuales de sus clientes internos iderazgo: Establecer dirección; asur	100mg X X 100mg	COLDONE SERVICES	una visión compartida de futu	ro; Unir y alinear esh	jerzos hacia el servicio y	otros objetivos instit	ucionales comunes; Org	panizar personas.
derazgo: Establecer dirección; asur cursos y actividades para lograr lo	s objetivos acordados	, Persuadir	a través de involucrar y motiva	r a otros; Facilitar la	acción; Fungir como ejern	plo; y Reconocer e i	ncentivar los comportar	nientos esperados.
Nivel de Comportar		2	Peso	25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Garacteristico	No es Caracteristic
apta, desarrolla y comparte el c		us colabo	radores sobre las situacion	es y problemas qu	e x			
enfrentan					X			
Se asegura de que su equipo te es aclara a sus colaboradores		b	Edados y obligaciones		X			
				atención y servicio a	la ciudadania; Emprender	acciones oportuna	para el logro de los ob	jetivos:Demostrar
	convins resultadas, ti	airs como d	erseverancia, decembración, o	DESTANGED PREMINERS	d, de interacción, etc; Log	rar los objetivos aco	rdados mediante el uso	eliciante y ancez o
os recursos; y lograr resultados de	acuerdo a los estandi	res de Laix	lab, pajos costos y oportomos	ALFENDERS STORT FOR			T	No es Caracteristic
Nivel de Comporta	miento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Característico	Característico	Poco Caracteristico	NO 85 Caracterists
rienta sus acciones a dar resp	uesta a las necesio	lades de s	us clientes internos o de lo	s ciudadanos	x			
						Х		
Realiza consistentemente sus ta Itiliza y aprovecha de manera e		- aniemade	os para su trabajo.			Х		
and the second s	CONTRACTOR OF THE PROPERTY OF THE PARTY OF T	CONTRACTOR OF STREET	the surference of the second second second	argumentos y propu	estas veraces, sólidos y o	onsistentas; Alinear	objetivos, alcanzar sok	uciones y beneficios
legociación: Lograr acuerdos satisfi nutuos, Llegar a un acuerdo entre pi	ertes discordantes; E	intervenir e	n situaciones de desacuerdo o	COMMISSIO AM DUSC A C	2 30ld city is 2 deep makes in			•
Nivel de Comporta	miento Asociado:	2	Peso	25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característic
Crea un ambiente de respeto y		lación.			X			
Determina con claridad los punto					X			
	it at the same of	sucede.			X	ullidad compartida:	Reconnect v aprovechar	el talento de los
informa durante el proceso de n Trabajo en Equipo: Debarrollar y mar demás, para integrarios y lograr may recursos; Reconocer la interdepende	ntener relaciones pro or efectividad en el v incia entre su trabajo	luctivas y n quipo; Coor y el de otra	aspotuosas de trabajo con los t dinar el propio trabajo con el d e persenas; Y Trabajar en coop	temas, proportionan a otras personas para eración con otros, m	a el logro de objetivos en d ás que competitivamente.	comun, a traves de l	a colaboración y el inter	cambio de ideas y
Nivel de Comporte	miento Asociado:	2	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Caractaristico	Poco Característico	No es Caracteristic
Mantiene a los miembros del eq	AND THE RESERVE OF THE PARTY OF		formación relevante para su	trabajo.	x			
Anorta y solicita sugerencias a k	os miembros de los	equipos	en los que participa sobre la	a forma de	x			
solucionar problemas, lograr los	objetivos establec	idos y mej	orar los resultados.		-			
'orma a sus compañeros de e	quipo acerca de si	tuaciones	que potencialmente pudiera	an afectarlos.	X			
Visión Estratégica:	25.0					. / \		
Liderazgo. Orientación a Resultados.	25.0					X 7		
Negociación:	25.0					IVA	1 /	
Trabajo en Equipo	12.5					AN		
CALIFICACIÓN:	98.6		_			A		
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SOBRESALIE	NTE				M	/	_
L				SECTION COST		FIRMA DEL EVALUAT	OR STATE OF THE PROPERTY OF TH	
				RECTIVA O DE N	EJUKA		1	
		Describa	1:				1	
		Describa	1:				- 1	
		Describa	17					
		Describa	1:					
		Describa	1.					
		Describa	a:					
		Describa	1:					

CENTRO SCT "TABASCO"
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERAS
OFICINA ADMINISTRATIVA
OF. 6.26.415.002/09
OFICIO DE COMISION

Villahermosa, Tabasco a 23 de Enero de 2009

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.-Resid. GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERAS ING. EFRÉN OLAN SANCHEZ.- JEFE DE LA OFICINA TÉCNICA P.R. E.S. E.N.T. E.

COMUNICO A USTED (S), QUE DE CONFORMIDAD CON EL CARGO QUE TIENE ASIGNADO, DEBERA LLEVAR A CABO LA SIGUIENTE COMISION:

COMISIÓN

PRESENTARSE EN LAS OFICINAS CENTRALES DE LA DIRECCION GENERAL

DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS.

OBJETIVO

ASISTIR A LA PRIMERA REUNIÓN NACIONAL DE RESIDENTES GENERALES DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS DEL AÑO 2009, EN LA QUE SE ENTREGARA LA CUENTA DE LA HACIENDA PUBLICA FEDERAL 2008 Y EL

CIERRE DEL EJERCICIO.

LUGAR

MEXICO, D.F.

TRANSPORTE

AEREO

PERIODO

DIAS: 24,25,26,27 Y 28 DE ENERO DE 2009.

ATENTAMENTE

EL SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ

RECIBIDO 9

27 ENE. 2509 E

C.C.P.C. LIC, ANIBAL CORNELIO CARRERA.-Jefe del Depto. de Recs. Humanos.-Edificio

l'JFVAJGEC/LLM/cga

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

324 01168



Villahermosa, Tabasco, a 09 de Diciembre de 2009

ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS RESIDENTE GRAL. DE CONSERVACION DE CARRET. EDIFICIO .-

Anexo al presente remito a usted, fotocopia de la Constancia de Nombramiento Residente General de mediante la cual se autoriza su designación como Conservación de Carreteras, quedando así regularizada su situación.

Sin otro particular, reitero a usted las seguridades de mi atenta y distinguida consideración.

> ATENTA CENTRO SCT "TABASCO" SUBDIRECCIÓN DE OBRAS RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS 15 ENE. 2009

ARST/lb

CENTRO SCT "TABASCO" SUBDIRECCION DE OBRAS RESIDENCIA GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERAS OFICINA ADMINISTRATIVA

OF. 6.26.415.139/08

OFICIO DE COMISION

I mix R 01169

Villahermosa, Tabasco a 20 de Noviembre de 2008

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.- RESIDENTE GRAL. DE CONSERV. DE CARRETERAS. PRESENTE.

COMUNICO A USTED (S), QUE DE CONFORMIDAD CON EL CARGO QUE TIENE ASIGNADO, DEBERA LLEVAR A CABO LA SIGUIENTE COMISION:

COMISIÓN

OFICIAL

OBJETIVO

ASISTIR A LA CUARTA REUNIÓN NACIONAL DE RESIDENTES GENERALES DE

CONSERVACION DE CARRETERAS.

LUGAR

MEXICO, D.F.

TRANSPORTE

AEREO

PERIODO

DIAS: 3, 4 Y 5 DE DICIEMBRE DE 2008.

ATENTAMENTE

EL SUBDIRECTOR DE OBRAS

VERDUGO LOPEZ

C.C.P.C. LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA.-Jefe del Depto. de Recs. Humanos.-Edificio

I"JFVL/JCEC/LLM/co

OFICIALÍA MAYOR DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES ACTA DE SESIÓN ACTA No. CTS/SCT/NR/10/2008/613



SECRETARIA DE COMUNICACIONES

PLAZA: 647-74 SESIÓN: MOVIMIENTO LATERAL

EN LA CIUDAD DE VILLAHERMOSA, TAB., Y EN LA CD. DE MÉXICO, D.F., SIENDO LAS 16:45 HORAS DEL 28 DE OCTUBRE DE 2008. CON LA FINALIDAD DE EMITIR LA DETERMINACIÓN RESPECTO A LA OCUPACIÓN DE LA PLAZA RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS, ADSCRITA AL CENTRO S.C.T. TABASCO, POR MOVIMIENTO LATERAL DEL C. JOSÉ CARLOS ESTALA CISNEROS, CUYA PLAZA DE ORIGEN ES LA DE JEFE DE DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA, ADSCRITA AL CENTRO S.C.T. TABASCO; SE REÚNE VÍA AUDIOCONFERENCIA, EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN EN LA OFICINA DE LA SUBDIRECCIÓN DE OBRAS, UBICADA EN EL LA PLANTA BAJA DEL EDIF. D, EN PRIVADA DEL CAMINERO NO. 17, COL PRIMERO DE MAYO, CENTRO S.C.T. TABASCO, EN VILLAHERMOSA, TAB.; Y EN LA SALA DE JUNTAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS, UBICADA EN EL PRIMER PISO DEL CUERPO D. DE XOLA Y AVENIDA UNIVERSIDAD, SIN NÚMERO, COLONIA NARVARTE, DELEGACIÓN BENITO JUÁREZ, EN MÉXICO, D.F.; EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN DE LA SCT INTEGRADO POR LOS CC. ING. JESÚS FELIPE VERDUGO LOPEZ. EN CALIDAD DE PRESIDENTE DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN; COMO SUPLENTE DEL REPRESENTANTE DE LA SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, LA LIC. SUSANA PEREZ JIMÉNEZ, DIRECTORA DE COMPETITIVIDAD Y CALIDAD: Y COMO SUPLENTE DEL SECRETARIO TECNICO, EL LIC. FRANCISCO ALFREDO GONZÁLEZ VALENCIA.----

DESARROLLO DE LA SESIÓN-----1. EN VISTA DE QUE ESTÁ PRESENTE EL QUÓRUM NECESARIO PARA LLEVAR A CABO LA SESIÓN DEL COMITÉ, SE PROCEDE A LA LECTURA DEL ORDEN DEL DÍA:

PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA DEL MOVIMIENTO LATERAL SIGUIENTE:

PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA DEL MOVIMIENTO LA TERAL PUESTO ORIGEN:	PUESTO DESTINO:
JEFE DE DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA	RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS UR: CENTRO S.C.T. TABASCO CÓDIGO DE PUESTO: 09-647-1-CFOA001-0000074-E-C-C ACTUALMENTE VACANTE

- COMENTARIOS SOBRE EL PARTICULAR.
- DECISIÓN FINAL POR PARTE DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN SOBRE LA OCUPACIÓN DE LA PLAZA RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS POR MOVIMIENTO LATERAL.
- 2. EL SUPLENTE DEL SECRETARIO TÉCNICO PRESENTA A LOS MIEMBROS DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN LA SOLICITUD DEL ING. JESÚS FELIPE VERDUGO LÓPEZ, SUBDIRECTOR DE OBRAS, PARA TRANSFERIR AL C. JOSÉ CARLOS ESTALA CISNEROS, POR MEDIO DE MOVIMIENTO LATERAL A LA PLAZA DE RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS, ADSCRITA AL CENTRO S.C.T. TABASCO, TODA VEZ QUE SE REÚNEN LOS REQUISITOS PREVISTOS POR LOS ARTÍCULOS 39, FRACCIÓN IÍ DE LA LEY DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, ASÍ COMO LOS ARTÍCULOS 48, 49 Y DÉCIMO TRANSITORIO DE SU REGLAMENTO Y DEMÁS NORMATIVIDAD APLICABLE. LOS MIEMBROS DEL COMITÉ ANALIZARON LA DOCUMENTACION RESPECTIVA Y DETERMINARON QUE NO EXISTE IMPEDIMENTO ALGUNO PARA REALIZAR EL MOVIMIENTO LATERAL PARA LA OCUPACIÓN DE LA PLAZA EN LOS TÉRMINOS SEÑALADOS.

-----ACUERDOS-----PRIMERO.- SE AUTORIZA LA OCUPACIÓN DE LA PLAZA RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS, ADSCRITA AL CENTRO S.C.T. TABASCO POR MOVIMIENTO LATERAL DEL C. JOSÉ CARLOS ESTALA CISNEROS CON FECHA DE VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE NOVIEMBRE DE 2008.----

SEGUNDO.- SE REALIZARÁN LAS GESTIONES NECESARIAS PARA LA EXPEDICIÓN DE LA CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO DEL C. JOSÉ CARLOS ESTALA CISNEROS EN EL PUESTO DE RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS EN EL CENTRO

NO HABIENDO MÁS QUE AGREGAR, SE PROCEDE A LA FIRMA DE LA PRESENTE ACTA POR TRIPLICADO, AL CALCE; Y SE HACE ENTREGA DEL PRESENTE DOCUMENTO A CADA MIEMBRO DEL COMITÉ PARA SU CONTROL Y EFECTOS QUE CORRESPONDAN; EN VILLAHERMOSA, TAB., Y EN LA CIUDAD DE MÉXICO, D.F.; A LAS 17:00 HORAS., DEL 28 DE OCTUBRE DE 2008.----

MIEMBROS DEL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN

_	C
PRESIDENTE 67	-
18 mary mary mary mary mary mary mary mary	
19 marine marine Will of	
and the same of th	
- Janeary State of the State of	

SUPLENTE DEL REPRESENTANTE DE LA SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

LIC. SUSANA PEREZ JIMENEZ ING JÉSÚS FELIPE VERDUGO LOPEZ SUPLENTE DEL SECRETARIO TÉCNICO

LIC, FRANCISCO ALFREDO GONZÁLEZ VALENCIA

Alma Rosa de los Santos Torres

321

De:

Guadalupe De La Fuente Morales [gdefuent@sct.gob.mx]

01171

Enviado el: Viernes, 14 de Noviembre de 2008 11:08 a.m.

Para:

acorneli@sct.gob.mx

CC:

eriveraj@sct.gob.mx; aldeloss@sct.gob.mx

Asunto:

RV: Respuesta a solicitud de Movimiento Lateral.

Importancia: Alta

Lic. Anibal.

Prepara constancia de nombramiento conforme a las instrucciones.

Atentamente

Guadalupe de la Fuente M.

De: Jose Maria Pino Rodriguez [mailto:jpino@sct.gob.mx] Enviado el: jueves, 13 de noviembre de 2008 08:38 p.m. Para: 'gdefuent@sct.gob.mx'; 'jverdugo@sct.gob.mx' Asunto: RV: Respuesta a solicitud de Movimiento Lateral.

Importancia: Alta

Para su conocimiento y atención correspondiente, reenvío a Ustedes correo electrónico por instrucciones del Director General.

Atentamente Ángela Vidal H.

De: Iskra Elvira Aranda Sánchez [mailto:iarandas@sct.gob.mx] Enviado el: Jueves, 13 de Noviembre de 2008 06:32 p.m.

Para: Jose Maria Pino Rodriguez CC: 'Francisco Gonzalez Valencia'

Asunto: Respuesta a solicitud de Movimiento Lateral.

ASUNTO: Respuesta a solicitud de Movimiento Lateral.

ING. JOSÉ MARÍA PINO RODRÍGUEZ DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT TABASCO PRESENTE.

En atención al Oficio No. 6.26.000951 y previa determinación del Comité Técnico de Selección, habiendo cubierto los requisitos previstos por el artículo 39 fracción II de la Ley del Servicio Profesional de Carrera y los artículos 48 y 49 de su Reglamento, hago de su conocimiento que se autorizó el Movimiento Lateral que se describe a continuación:

PUESTO ORIGEN:	PUESTO DESTINO:
JEDE DE DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA	RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS
JOSÉ CARLOS ESTALA CISNEROS	ACTUALMENTE VACANTE
CÓDIGO DE PUESTO:	CÓDIGO DE PUESTO:
09-647-1-CFOA001-0000055-E-C-K	09-647-1-CFOA001-0000074-E-C-C
CENTRO SCT TABASCO	CENTRO SCT TABASCO

No omito mencionar que la vigencia determinada por el Comité Técnico de Selección para el Movimiento Lateral en comento es a partir del 1 de noviembre del 2008; y que para la formulación de la constancia de nombramiento correspondiente deberá incluirse en el campo de observaciones el número y fecha del presente oficio; asimismo, en el renglón inmediato inferior

señalar el nombre y código del Puesto Destino.

Adjunto a este correo envío escaneado el de Oficio de determinación en tanto recibe el original.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo,

Lic. Iskra E. Aranda Sánchez

Departamento de Selección

Centro Nacional S CT Av. Xola y Universidad S/N Col. Narvarte, México, D.F. Tel. 5723-9300 ext. 32601 iarandas@sct gob.mx



V

OFFICEION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

0	1	4	M	4
0	1	T	1	0

APELLED PATERNO ANGLEDO MATERNA ACAMANGEN	DAD (ALL DE FUNCIONES Y METAS	DE FUNCIONES Y ME					PARAMETROS	
	Personneuses Descripción de la Fanción, Objetivo y/o Meca	United the Medical de la Función, Objetivo y/o Meta	Farción, Objetivo ylo Meta	Octobra del Cestida del Rendmiento de Origea	Temes de Programa Estratégico	SATISFACTORIO	MINBNO ACEPTABLE	NO SATISFACTORSO
20 THY 30 CHI OE	Control of the contro	0905) odus.	82.00	Pingrama Sactoria:	5 Maestructura	96001 ¥ 85	5- 55 U	WENDS DE BYN
	2 PARTICLE STATES OF THE STATE	9,567,00,00	20 00	Programa Sectonal	Intraestructura	48 A 100%	97 A 78%	MENDS OF 1919.
		100 July 100	90 90	10:10:00 g a wallist		H - 000		West 52 to 50
	The control of the co	Per Po Custo	8 9	Programa Sectoral	erionecaego,	%00t a 88	Sphar 15	WE 30 S DE 55 A
SOURCE STATE OF THE STATE STAT				MESUS FELUE VERDAGO LOPEZ NOMBRE FILMMESO NUMBRON ARMIDACO.	The same of the sa			9

CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.301.408.

"2008, Año de la Educación Física y el Deporte"

Villahermosa, Tab., 18 de noviembre de 2008

LIC. ARMANDO CERVANTES GARCIA Jefe de Departamento de Registro y Validación De la Dirección General de Recursos Humanos Av. Universidad y Xola Cpo. "D" 2º Piso Col. Narvarte. Cp.03028 México, D.F.

Adjunto al presente remito a usted constancia de nombramiento debidamente requisitada, por movimiento lateral a favor del C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS, como Jefe de Departamento Código CFOA01 nivel OA1, a partir del 01 de noviembre del presente año, en la Residencia General de Conservación de Carreteras de este Centro SCT., solicitándole su apoyo para que sea validada y continuar con el trámite correspondiente.

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración

A T E N T A M E N T E La Subdirectora de Administración

LA. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES

C.c.p. C. Directora de Ingreso y Prof. e Innovación Gubernamental.-Mexico D.F. Minutario/Expediente.

LA*GFM*AGC*ast

DILLE SON DE COMPTE ES LE SECULO DE LA PRINCE DE COMPTE ES L'ARA DE COMPTE ES L'ARA SECULO DE LA PRINCE DE COMPTE DE

	No. Rel. 003/2008		DIA MES AÑO			OBSERVACIONES							317 01175
В		J L				SEGUIMIENTO VALIDACIONÍNOMINA IPRODUCCION						VALIDACION NOMINA PRODUCCION	
	DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	SUBDIRECCION DE REMUNERACIONES SUBDIRECCION DE MOVIMIENTO DE PERSONAL	DETAIL AMEN TO DE VALIDACION Y REGISTRO	T. "TABASCO"	DENOMINACION	NOMBRE	ESTALA CISNEROS JOSE CARLOS					20 20 20 30 30 30 30 30 30 30 30 30 30 30 30 30	
	DIRECCION GENERAL	DIRECCION DE M SUBDIRECCION DE M DEDA BLAMENTO DE	DETAKLAMENIO DE	CENTRO S.C.T.		TIPO FILIACION	C.N TO LATERAL					SAHUMANOS	CARRERA
				DEPENDENCIA: 647	CLAVE	No.DOCUMENTO VIGENCIA	3/N 01/11/2008 C					EFE DEL DEPTO. DE RECURSOS	LIC. ANIBAL CORNELJO



EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO

VILLAHERMOSA, TABASCO NOVIEMBRE 14 DE 2008

FEDERAL A TRAVES DE LA SCT, HA EXPEDIDO NOMBRI A FAVOR DE:		3 (Bu Bu 2 51	LUGAR Y F	ECHA	EEX	EDIC	ION	AND DESCRIPTION OF THE PERSON			
APELLIDO PATERNO	ARELINDO MATERN	40 7	DATOS GE	NERAL	s	FLUAC	ION	100		ECHA DE INGRE	250 S.C.T
ESTALA MODIFICACION DE ESCALA NUEVO	CISNEROS HINGRESO HABULADOR		JOSE CARLOS REGISTRO DE POBLACIO		SEX	M NACK	DNALIDAD			6 MES 01 A ESTADO C	dvk.
AVENIDA CALZADA O CALLE		NÚMERO EXTERIO	R P	NÚMERO INTERIO	R		TELEFO	ONO			
LOCALIDAD O COLONIA EN EL D.F	CODIGO	PUSTAL		MUNICIPIO O DEL	EGACION FGI.	TICA EN EL	D.F		EN	nDAD FEDERAL	IVA
DEPENDENCIA			DATOS DEL PL	JESTO AC	A DESCRIPTION OF THE PROPERTY	NIDAD	SUB	UNIDAD	Dis	TRIBUCION DE (CHEQUES
CENTRO SCT TABASCO	-				T.R	647	1	711	IPIO	711 1 ZONA PA	GADORA
VILLAHERMOSA, TABASCO					1		27		04		647
DOMBRE DEL FUESTO JEFE DE DEPARTAMENTO DE	INFORMATICA	and the Control of the Control of States and Control of the Contro			CODIGO	CFOA00	11	NURE	17,181	ET. Oast	ESC
Specific and the second		D.	VOS DEL PUE	Separatelala	UESTA	SEASON STANK	639059				49,765,78
DEPENDENCIA CENTRO SCT TABASCO			(105 DEL FOE	SIUPRUF	UNIDAD		SUB-UNI	IDAD	DISTRIBU	CION DE CHEQUI	ES .
RADICACION					647	ESTADO		211 MUNIC	IPIG	211 ZONA PA	GADORA
VILLAHERMOSA, TABASCO					1		27		04		647
NOMBRE DEL PUESTO			nemaninamina partimen johalla edi sooi silo saasjin kieli (121 SMAN)	AND PROPERTY OF THE PARTY OF TH	cobigo)		NUMER	(O	Pa.T.	ESC.
JEFE DE DEPARTAMENTO	T A STATE OF	VIGE	NCIA			CFOA0		HOR	ARIO	OA01	
CONFIANZA	DEL DEA 1 MES 11	AÑO 2008	AL DIA MES AÑO	ĺ	LUNES MARTES MIÉRCOL JUEVES	09: 09: .ES 09: 09:	00	18:00 18:00 18:00	VIERNES SABADO DOMINGI		18:00
		t energy	THE RESIDENCE OF PARTY AND PARTY AND PARTY.	CIONES		STATE OF				IMPORTEA	e seption
PARTIDA CODIGO 1103 07 1509 06 PERCEPCION SEGUN TABULADOR?	SUELDO BAS COMPENSAC			IMPO	TE ACTUAL	15	CREMENT	O TIO DISE	INACION	WPURIER	CONTOROL
si 🛈 NO 🔾	MOVIMIENTO	LATERAL				i	то	TALES			
OBSERVACIONES MOVIMIENTO LATERAL AUTO 10 DE NOVIEMBRE DEL 2008.	RIZADO CON OF	ICIO 5.2.101	591 DE FECHA	2008 09 6		4 00 003	E001 1	103 1 1	Control of the Contro		
Puesto: RESIDENTE GENER	RAL DE CONSEI	RVACION DE	CARRETERAS							1074-E-C-C	
AFELLIDO PATERNO AFELLIDO) MATERNO	NOM	SUSTIT	TUYE A	FILIACION		MC	OTIVO		FECHA D	E EAJA
Door Lawrence and Administration of the Control of	Marine James And Continues and	and the second second			VP*******	W#797064	*********	BROWS A ST	NAME OF THE OWNER.	DIA 1568 A ^c	10
ZLABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPEND	ENCIA GUBERNAMENTA	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	DATOS COMPI	SI SI	RIOS	NO (manage in advances and	DESIDE CUAMDO	
DEPENDENCIA	P∪	ESTO	- Australia (Add Marketter Control of Control of Control	CODIGO					01	n MES	СЯА
PROFESTO DENFORLE A LD DISPUESTO POR RELARIX 123 GULA CONSTITICAM POLITICA DE LOS ESTADOS I MERICANOS, GUARDAR ESTA VILAS LEVES QUE DE ELL	INEICS	HACEMOS CO	ONSTAR QUE CON ESTA	FECHA TOMO PO	SESION DEL E	RIZACION MPLEO RES PROTESTA D	PECTIVO L	PERSON	A A QUIEN SE I	XPIDE ESTE NO	MERANIEN
SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION					OR GENER	RALE		OR GENECURS	os		
	in 12% course 126% at 15% course 126%	NO PORTUGATION CONTINUES AND ADMINISTRATION C		Contraction	1		1131				
JOSE CARLOS ESTALA CISI FIRMA DEL SERVIDOR ASSUCO	NEROS		ADALUPE DE TE MORALES		SE M. PIN	10	LIC. ALBERT	RUDY OS CA			management of the
14			and the same of th								

Cédula DNC

315

ID Empleado: Clave UR

Nombre: JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS

Situación presupuestal

Tipo de perso SPC

U. Administrativa: Centro S.C.T. Tabasco

Nombre del área: RESIDENCIA GENERAL DE CONSERV.DE CARRET. Fecha de

aplicación

05/02/08

Género

Puesto nominal: JEFE DE DEPARTAMENTO

Código: CFOA001

Periodo lectivo:

Del: 01/01/08

AI: 31/12/08

Requisite el formato de acuerdo a las opciones que corresponda para cada indicador, en orden a las necesidade capacitación para realizar mejor su trabajo, apoyándose en los resultados de la evaluación del desempeño para obtene conocimientos, habilidades y actitudes requeridos.

ID	CAPACIDAD	TIPO DE CAPACIDAD	NOMBRE DEL CURSO	DOMINIO	MODALIDAD	PRIORIDA
		Informática	AUTÓCAD	Intermedio	Presencial	Media
48	Especifica	Infraestructura	ACTUALIZACIÓN DE AJUSTE DE COSTOS	Intermedio	Presencial	Media
	Especifica Especifica	infraestructura	BITÁCORA DE OBRA PÚBLICA ELECTRÓNICA	Intermedio	Presencial	Media
	Especifica	Infraestructura	DISEÑO HIDRÁULICO Y GEOTÉCNICO DE ALCANTARILLAS Y OBRAS COMPLEMENTARIAS	Intermedio	Presencial	Media
97	Especifica	Infraestructura	MÉCÁNICA DE SUELOS	Intermedio	Presencial	Media
	Especifica		YLEY DE OBRA PUBLICA Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LA MISMA	Intermedio	Presencial	Media
55	Transversal	Informatica	EXPEL	Intermedio	Presencial	Media
		Informática	POWER POINT	Intermedio	Presencial	Media
62 68	Transversal Transversal	Informática	WORD	Intermedio	Presencial	Media
9 n	egistro(s) en	contrado(s)				

Observaciones: Sin observaciones

SERVIDOR PÚBLICO

Nombre: C.JOSE/CARLOS ESTALA C.

Cargo RESID. GRAL DE CONSERV. DE C. JEFE INMEDIATO

Nombre: ING. JESUS FELIPE VERBUGO L.

Cargo: SUBDIRECTOR DE OBR

Firma

F-06-01-01, R



Roje de sabidura. Otorga la Presente

UNIVERSIDAD OLMECA

Constancia

José Carlos Estala Cisneros

Por haber asistido al Curso: "Ley de Obra Pública y Servicios Relacionados con las Mismas", Impartido el 24,25 y 26 de Junio 2008, con duración de 20 horas."

Villahermosa, Tabasco, a 26 de Junio de 2008.

María del Carhed Mere diz Hill Directora del Centro de Negocios Universidad Olmeca CENTRO SCT "TABASCO" SUBDIRECCION DE OBRAS

RESIDENCIA GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERAS

OFICINA ADMINISTRATIVA

OF. 6.26.415.116/08

OFICIO DE COMISION

01173

Villahermosa, Tabasco a 09 de Septiembre de 2008

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.- RESIDENTE GRAL. DE CONSERV. DE CARRETERAS. PR E S E N T E .

COMUNICO A USTED (S), QUE DE CONFORMIDAD CON EL CARGO QUE TIENE ASIGNADO, DEBERA LLEVAR A CABO LA SIGUIENTE COMISION:

COMISIÓN

OFICIAL

OBJETIVO

ASISTIR A LA TERCERA REUNIÓN NACIONAL DE RESIDENTES GENERALES

DE CONSERVACION DE CARRETERAS.

LUGAR

MEXICO, D.F.

TRANSPORTE

AEREO

PERIODO

DIAS: 16, 17 Y 18 DE SEPTIEMBRE DE 2008.

ATENTAMENTE

EL SUBDIRECTOR DE OBRAS

ING. ANDRES GARCÍA GARCÍA JEFÉ DEL DEPTO. DE CONTRATOS Y ESTIMACIONES FIRMA EN SUPLENCIA POR AUSENCIA DEL C. SUBDIRECTOR DE OBRAS, ING. JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ, CON FUNDAMENTO EN LO DISPUESTO EN EL ARTICULO 39 PRIMER PÁRRAFO DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES VIGENTES.

ING. JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ

c.c.p.C. LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA.-Jefe del Depto. de Recs. Humanos.-Edificio

l'JFVL/JCEC/LLM/oga.



CENTRO SCT "TABASCO" SIGNATURE (COLOR DE OFFICAS RESIDENCIA GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERAS OFICINA ADMINISTRATIVA OF. 6.26.415.114/08 OFICIO DE COMISION



OMUNICACIONES

Villahermosa, Tabasco a 03 de Septiembre de 2008

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.- RESIDENTE GRAL. DE CONSERV. DE CARRETERAS.

C. JOSE ATILA PEREZ ALCAZAR.- RESIDENTE DE CONSERV. 26-01 "VHSA."

C. WILIAM IDUARTE CHACON.- RESIDENTE DE CONSERV. 26-02 "CARDENAS"

C. ESTEBAN SANCHEZ.- RESIDENTE DE CONSERV. 26-03 "ZAPATA"

C. RODOLFO SANTANA JIMENEZ.- RESIDENTE DE OBRA

C. LUIS HAZAEL OLAN LOPEZ. - RESIDENTE DE OBRA

C. LENIN LEON MAGAÑA.-JEFE DE LA OFICINA ADMINISTRATIVA

PRESENTE.

COMUNICO A USTED (S), QUE DE CONFORMIDAD CON EL CARGO QUE TIENE ASIGNADO, DEBERA LLEVAR A CABO LA SIGUIENTE COMISION:

COMISIÓN

OFICIAL

OBJETTVO

ASISTIR AL CURSO DE CAPACITACIÓN "PRUEBAS DE LABORATORIO PARA

OBRAS DE VÍAS TERRESTRES", ACOMPAÑANDO AL RESIDENTE GENERAL DE

CONSERVACION DE CARRETERAS.

LUGAR

CANCÚN QUINTANA, ROO.

TRANSPORTE

AEREO

PERIODO

DIAS: 10,11,12 Y 13 DE SEPTIEMBRE DE 2008.

ATENTAMENTE

EL SUBDIRECTOR DE QUAYAS

ING. JESUS FELIPÉ VERDUGO LOPEZ

∖c.c.p.C. LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA.-Jefe del Depto. de Recs. Humanos.-Edificio

JEEC/LLAN

A. T.

CENTRO SCT "TABASCO" SUBDIRECCION DE OBRAS RESIDENCIA GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERAS OFICINA ADMINISTRATIVA OFICIO No. 726.415.1109/08

"2008, Año de la Educación Física y el Deporte"

01181



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

SCT

Villahermosa, Tab., a 25 de Agosto del 2008

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ DIRECTOR GRAL. DE ESTE CENTRO S.C.T. PRESENTE

En virtud de crearse la plaza de Residente General de Conservación de Carreteras dentro de la Estructura Orgánica de este Centro S.C.T., y con el objeto de regularizar mi situación laboral, atentamente solicito a usted tenga a bien gestionar en la Dirección General de Recursos Humanos un movimiento lateral, conforme lo establece el Articulo 39, Fracción II de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Publica Federal.

Anexo al presente le remito la siguiente documentación:

- 1.- Currículum vitae
- 2.- Documentos probatorios de escolaridad

Esperando contar con su valioso apoyo, me despido de usted como su mas atento y seguro servidor.

ATENTEMENTE GENERAL DE CONSERV. CARRET.

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS

C.C.P.- SUBDIRECTOR DE OBRAS.- EDIFÍCIO C.C.P.- SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION.- EDIFICIO C.C.P. MINUTARIO

JCEC/LLM/mg



633



Instituto de Capacitación de la Industria de la Construcción A.C. La Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción y el otorgan el presente

DIPLOMA

JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS

por su participación en: "BITACORA ELECTRONICA"

ge Villahermosa 31 de Mayo con duración de 10 horas que se llevó a cabo en del 30 de Mayo

2008



310

01182

REG. STPS ICI-780419001013

CENTRO SCI "TABASCO" SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS OFICIO No. 6.26.408.0095/08 "2008, año de la Educacion Fisica y el Deporte

Villahermosa, Tab., Febrero 11 de 2008

ANCIALIA DE PERIODA 24840

7M8 FEB 13 PM 2 43

LIC. MONICA LILIA TORRES POSADA Subdirectora de proyectos y Profesionalización Dirección de Ingreso y profesionalización Dirección General de Recursos Humanos México, D. F.

En atención a oficio 5.2.315.-034 de fecha 25 de enero del presente año, signado por la Subdirectora de Relaciones Laborales Lic. Maritrini Sánchez Rancel, mediante el cual solicita baja en el RUSP de los CC. ESTALA CISNEROS JOSE CARLOS y MARTINEZ MUÑOZ GILDARO.

Al respecto, anexo remito a usted fotocopia del nombramiento que obtuvo el C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS, como servidor público de carrera titular, en la plaza de Jefe de Departamento con consecutivo (55), no siendo así el C. Martínez Muñoz quien causo baja por renuncia el 15 de septiembre de 2004, pero la plaza que ocupaba de subdirector con consecutivo (60) se encuentra en litigio.

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

> ATENTAMENTE LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION

L. A. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES

C.c.p. C. Director General de Recursos Humanos.- México, D. F.

C. Directora de Asuntos Laborales.- México, D. F.

C. Directora de Ingreso y Profesionalización.- México, D. F.

Expediente / Minutario

ACC*ast.



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y

TRANSPORTES



Form 908-1-A

"2008, Año de la Educación Física y el Deporte"

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Dirección de Asuntos Laborales Subdirección de Relaciones Laborales

Oficio No. 5.2.315.- 034

Reg. 00391

México, D.F., a 25 de enero de 2008.

ASUNTO: SPC Se envía documentación.

LIC. MÓNICA LILIA TORRES POSADA Subdirectora de Proyectos y Profesionalización Dirección de Ingreso y Profesionalización P r e s e n t e

Me refiero al oficio número 6.26.408./08 S/N, de 09 de enero de 2008, recibido en ésta a mi cargo el 21 del mismo mes y año, mediante el cual la Subdirectora de Administración del Centro SCT Tabasco envió copia certificada de la constancia de nombramiento y del aviso de cambio de situación de personal federal (G 13) del C. ESTALA CISNEROS JOSÉ CARLOS, así como copia certificada del escrito de renuncia y del aviso de cambio de situación de personal federal (G 13) del C. MARTÍNEZ MUÑOZ GILDARDO.

Al respecto, hago de su conocimiento que de la revisión efectuada a las bases de datos proporcionadas por la Dirección de Ingreso y Profesionalización se constató que dichas personas no obtuvieron su nombramiento como servidores públicos de carrera y que tampoco ingresaron por concurso, por lo que, envío a usted los documentos mencionados con antelación con la finalidad de que se opere su baja en el RUSP.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN. LA SUBDIRECTORA

LIC. MARITŘINI SÁNCHEZ RANGEL

2 Anexos consistentes en 4 hojas.

c.c.p.- Lic. Rudy O. Albertos Cámara.- Director General de Recursos Humanos.- Para su conocimiento.- Presente.
Ing. Jesús José Espinos Mendívil.- Director General Adjunto de Recursos Humanos.- Para su conocimiento.- Presente.

Lic. Ma. Magdalena Miranda Torres.- Directora de Asuntos Laborales.- Para su conocimiento.- Presente. Lic. Ma. Elena Ávila, fartínez.- Directora de Ingreso y Profesionalización.- Para su conocimiento.- Presente.

L. A. Guadalupe de la Fuente Morales. - Subdirectora de Administración del Centro SCT Tabasco

.- Para su conocimento.- Presente.

AG MARA.

DATOS DE LA PLAZA DEL ING. MARTINEZ MUÑOZ GILDARDO

ES UNA CFNC002 NIVEL NC02 SUBDIRECTOR DE AREA CONSECUTIVO (60) No. DE PLAZA 17,149 VACANTE PERO EN LITIGIO A PARTIR DEL 15/09/2004.

PLAZA DEL ING. ESTALA CISNEROS JOSE CARLOS

ES UNA CF21866 NIVEL PQ01 PROF. DE SERVS. ESPECIALIZADOS CONSECUTIVO (8E) No. Plaza 17,163 VACANTE POR PROMOCION A MENDO MEDIO A PARTIR DEL 15/03/2004.

PLAZA QUE OCUPA

UNA CFOA001NIVEL OA01 JEFE DE DEPARTAMENTO DE INFORMATICA CONSECUTIVO (55) No. DE PLAZA 17,161 A PARTIR DE 16/03/2004

CENTRO S.C.T JABASCO

RESIDENCIA GENERAL DE CONSERVACIÓN DE CARRETERAS

OFICIO NO. 6.25.415.1561/2007

Villahermosa, Tab., a 21 de diciembre de 2007.

07.

NES NES

C. SUBDIRECTORES DE AREA

C. RESIDENTES GENERALES

C. JEFES DE DEPARTAMENTO.



Hago de su conocimiento que del 24 al 28 de diciembre del presente, me fue autorizado mi segundo periodo de vacaciones correspondientes al 2007, por el Director General de este Centro SCT.

Por lo que se les informa que en mi ausencia quedara como encargado el Ing. José Atila Pérez Alcazar Residente de Conservación 26-03 "Emiliano Zapata" con numero de Celular (044 99 31) 30 – 75 - 49, para tratar cualquier asunto relacionado con la Resindecia General de Conservación de Carreteras.

ATENTA MENTE EL RESIDENTE GENERAL

JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS.

C.C.P. ING JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ - C SUBDIRECTOR DE OBRAS - EDIFICIO C.C.P. ING. EFREN OLAN SANCHEZ -JEFE DE LA OFICINA TÉCNICA -EDIFICIÓ C.C.P. Minutario pecy.



"2009, Año de la Reforma Liberal"
CENTRO SCT "TABASCO"
DIRECCION GENERAL,
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.408. 1970

01187



Villahermosa, Tab., abril 28 de 2009

ESTALA CISNEROS JOSE CARLOS PRESENTE.

Hago referencia al oficio Circular No. 5.2.-020 de fecha 24 de abril del presente año, mediante el cual el Director General de Recursos Humanos, reitera la obligación que durante el mes de mayo tienen los servidores públicos de presentar Declaración Patrimonial mediante el uso de medios de comunicación electrónica.

Al respecto, y con fundamento en el Artículo 36 Fracciones II y XII de la ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, desde el nivel de Jefe de Departamento u Homologo hasta el de Director General, además de todos aquellos servidores públicos que manejen o apliquen recursos económicos, valores y fondos de la federación; realicen actividades de inspección o vigilancia; lleven a cabo funciones de calificación o determinación para la expedición de licencias, permisos o concesiones y quienes intervengan en la adjudicación de pedidos o contratos tienen la obligación de presentar la declaración de situación patrimonial, a efectos de evitar saturación en la página de Declaranet, el OIC recomienda preferentemente realizar la declaración antes del día 15 de mayo.

Por lo anterior se le instruye a dar cumplimiento al ordenamiento antes citado, y enviar fotocopia del acuse de recibo al Departamento de Recursos Humanos

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE El Director General

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

C.c.p. Minutario/Expediente.

LA*GFM*ACC*arst



SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PUBLICA

MEXICO, D.F. A 26 DE MAYO DE 2009

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO. LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 88808.FIR CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD ac a7 e5 7f 81 8b 17 31 6f 74 12 6d 26 f0 01 9a 18 1d 02 2a, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO

PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZO FIEL FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACIÓN).

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:4d c0 3d 9e df f5 fb 53 5c dc c3 71 7d 1c 44 46 24 11 86 57



NO. DE COMPROBACION: 200905262324564608885

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

NO. DE CERTIFICADO: 000000000000001211378

R.F.C:

DIRECCION GENERAL
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26. COCO 7 1 /2008

0118

Villahermosa, Tab., mayo 06 de 2008

ARCHITARÍA DE COMUNICACIDACO U HANENDE ES



ESTALA CISNEROS JOSE CARLOS PRESENTE.

Hago referencia al oficio Circular No. 09/00/001982/2008 de fecha 10 de abril del presente año, mediante el cual el Titular del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, reitera la obligación que durante el mes de mayo tienen los servidores públicos de presentar Declaración Patrimonial mediante el uso de medios de comunicación electrónica.

Al respecto, y con fundamento en el Artículo 36 Fracciones il y XII de la ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, desde el nivel de Jefe de Departamento u Homologo hasta el de Director General, además de todos aquellos servidores públicos que manejen o apliquen recursos económicos, valores y fondos de la federación; realicen actividades de inspección o vigilancia; lleven a cabo funciones de calificación o determinación para la expedición de licencias, permisos o concesiones y quienes intervengan en la adjudicación de pedidos o contratos tienen la obligación de presentar la declaración de situación patrimonial, durante los días del 12 al 16 de mayo del actual, evitando así dificultades en el proceso de captura y envío de las declaraciones.

Por lo anterior se le instruye a dar cumplimiento al ordenamiento antes citado, y enviar fotocopia del acuse de recibo al Departamento de Recursos Humanos

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE El Director General

ING. JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

C.c.p. C.P. Alba Patricia Gracia Fuente.-Delegada Regional del Órgano Interno de Control en la SCT.-Edificio.

Minutario / expediente

LA*GFM*ACC*arst

RESIDENCIA GET FICAL DE COMBERVACIÓN

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA NO. DE COMPROBACION: 200805271030343524934

NO. DE CERTIFICADO: 798900

SECRETARIA DE LA FUNCION PÚBLICA

MEXICO, D.F. A 27 DE MAYO DE 2008

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 2008

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO. LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 2723000.fir CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 85 df 10 49 1b 95 18 90 e7 74 d4 47 da ea 6b 3a 9c 3c 63 ae, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE (SI UTILIZO FIEL O FEA DEL SAT, HACER CASO OMISO DE ESTA INDICACIÓN)

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:09 73 75 c7 94 15 03 3b 12 63 02 f1 a5 89 c0 75 c0 62 c6 69

CENTRO SCT "TABASCO"
SUBDIRECCION DE OBRAS
RESIDENCIA GRAL. DE CONSERVACION DE CARRETERAS
OFICINA ADMINISTRATIVA
OFICIO No 6.26. 415.675/07

01191



Villahermosa, Tab., a 05 de Junio de 2007

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS E D I F I C I O .

Para su conocimiento y trámites a que de lugar, anexo al presente me permito enviarle copias del acuse de la Declaración de Modificación Patrimonial 2007.

De los Servidores Públicos que a continuación se detallan.

ING. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS

ING. SANTO RENE ZURITA DE LA CRUZ

ING. LUIS HAZAEL OLAN LOPEZ

ING. EFRAIN RUIZ DE LA TORRE

ING. ESTEBAN SANCHEZ

ING. RODOLFO SANTANA JIMENEZ

C. EFREN OLAN SANCHEZ

C. LENIN LEON MAGAÑA

C. JUAN ANTONIO AVALOS ISIDRO

C. ADOLFO JIMENEZ FELIX

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTEMENTE EL RESIDENTE GENERAL

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS

C.C.P.-INGJOSE MARIA PINO RODRIGUEZ.-DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO S.C.T.-EDIFICIO.

C.C.P. JING. JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ.-SUBDIRETOR DE OBRAS.-EDIFICIO.
C.C.P.- L.A. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES.-SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN.-EDIFICIO.

C.C.P. ARCHIVO GENERAL

C.P. MINUTARIO

JCEC/JAN/egg

1600



NO. DE COMPROBACION: 200705251226262654465

NO. DE CERTIFICADO: 798900

R.F.C:

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARIA

SECRETARIA DE LA FUNCION PÚBLICA

MEXICO, D.F. A 25 DE MAYO DE 2007

C. JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE.

DECLARACION DE MODIFICACION PATRIMONIAL 200

CON ESTA FECHA SE RECIBIO SU DECLARACION DE SITUACION PATRIMONIAL, PRESENTADA. EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TITULO TERCERO, CAPITULO UNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO LA DECLARACION HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 1852939. fir CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD 12 ca b2 07 77 58 8f 29 66 46 78 da e6 74 eb 18 91 a0 60 4a, EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRONICA, EN SUSTITUCION DE LA AUTOGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO PARA LA VALIDEZ DE ESTE ACUSE, ES NECESARIO HABER REMITIDO A LA SECRETARIA DE LA FUNCION PUBLICA, EL FORMATO FIRMADO MEDIANTE EL CUAL ACEPTA LAS CONDICIONES DEL USO DE MEDIOS DE IDENTIFICACION ELECTRONICA, QUE OBTUVO AL CERTIFICARSE.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:34 2a a3 e2 90 bd 4c 92 de 3e ff 25 14 8b 3a 40 e0 d5 56 2c

CENTRO SCI "TABASCO"
SUBDIRECCION DE ADMINISTRACION
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
OFICIO No. 6.26.408./08
"2008, año de la Educacion Fisica y el Deporte"

Villahermosa, Tab., Enero 9 de 2008



01193

LIC. MARIA MAGDALENA MIRANDA TORRES Directora de Asuntos Laborales México, D. F.

En atención a su correo electrónico de fecha 21 de diciembre del 2007, mediante el cual solicita se le remita información relativa a las plazas de mando y enlace vacantes en este Centro SCT al 31 de diciembre de 2007.

Al respecto, anexo remito a usted formato de reporte de plazas vacantes de enlace y mando medios al 31 de diciembre de 2007, asimismo documentación requerida por esa área para comprobación de movimiento, se hace la aclaración que no se anexa documentación del extinto Jesús García Jiménez en virtud que no es posible obtenerla ya que el expediente personal que se hallaba en el archivo general de este Centro (almacén general) quedo anegado en la contingencia que afecto este Estado.

Sin otro particular, reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

SEGRETARIA DE COMUNICACIOMES

YTRANSPORTES

DE LA SERE 2808 DE CORRESPONDENCIA*

ATENTAMENTE LA SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION

gyar e.

L. A. GUADALUPE DE LA FUENTE MORALES

C.c.p. Dirección de Ingreso y Profesionalización.- México, D. F.

*ast

REPORTE DE PLAZAS VACANTES DE ENLACES Y MANDOS MEDIOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2007

UNIDAD ADMINISTRATIVA: CENTRO SCT "TABASCO"

PLAZAS VACANTES:

Tipo de Servidor Si es Servidor Público	certificación o	concurso			
Tipo de Servidor	Apoyo, Libre	Designación,	Ocupación	Temporal (Art. 34),	Carrera
Fecha y tipo de	acredita la causal	de la baja			
	fecha de la baja				
	Código del puesto con	consecutivo			
	Nombre especifico del puesto y	Nombre genérico del puesto			
. 011	Público y RFC con	Homoclave			

				98
LA PLAZA SE CONCURSA	LA PLAZA SE CONCURSA	LA PLAZA SE CONCURSA	E VA A	01194
GABINETE DE APOYO	LIBRE DESIGNACION	GABINETE DE APOYO	GABINETE DE APOYO	
AVISO DE BAJA G-13 DEL 21/06/04 Y CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO DEL 14/04/04	NO SE CUENTA CON DOCUMENTOS	AVISO DE BAJA G-13 DEL 08/10/04 Y RENUNCIA DEL 16/09/04	TERMINACION DE CONTRATO DEL 31/12/07 SE REMITE COPIA DE SU	NOMBRAMIENTO Y DE SU PROTESTA COMO SERVIDOR PUBLICO DE CARRERA
PROMOCION MANDO MEDIO 16-MARZO-04	Defunción 05-abril-05	RENUNCIA	RENUNCIA POR RETIRO VOLUNTARIO	
09-647-1-CF21866- 00000008-E-C-D	09-647-1-CF21865- 0000049-E-C-D	09-647-1-CFNC002- 0000060-E-C-F	09-647-1-CFOA001- 0000061-E-C-F	
RESIDENTE DE OBRA. (específico) Profesional de Servicios Especializados (genérico)	INSPECTOR AERONAUTICO	Subdirector de TRANSPORTE Subdirector de Área	JEFE DEL DEPTO. DE TRANSPORTE FERROVIARIO JEFE DE DEPARTAMENTO	
JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS	JESUS GARCIA JIMENEZ	GILDARDO MARTINEZ MUÑOZ	MIGUEL MORENO METELIN	

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

297

L EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTÍCULO DISTITUCIONAL, EN SU FRACCIÓN II, EL EJECUTIVO FEDERAL, IVES DE LA S.C.T., HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

NÚMERO		
647	934	

CENTRO, Tabasco a 14/04/2004

0130

				1	LUGAR Y FE	CHA DE EX	PEDICIÓN					
			V. See See See	DAT	OS GEN	ERALE	S		".			
LIDO PATERNO ALA		PELLIDO MATERNO CISNEROS		NOMBRE (S) JOSE CARLOS			FILI	FILIACIÓN		FECHA DE INGRESO S.C.T. 06/01/1986		
ón de Escala O	Nuevo Ingreso Promoción	O CLAVE ÚI	AVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLAC			SEXO M		NACIONALIDAD Mexicana		STADO CIVIL		
CALLE	13	NUME	RO EXTERIOR N	JMERO INT	ERIOR	TEL	EFONO		.0	DE OFICIO DE AFECTA	CIÓN PRESUPUESTAL	
JS GARCIA IDAD O COLONIA	EN EL D.F.	76 % A	36040 IGO POSTAL	MUNIC	NTRO CIPIO O DELE	America and State		ELD.F.	Taba: ENTIDAL	SCO D FEDERATIVA		
072	V . CP) D/	_	EL PUES							
NDENCIA S.C. J. Tabasco	12 V	Section.	- X	UNIDAD	647		SUBUNIDAD	211	DISTRIBUCIÓN	0101		
*Clon-	F) (I From	T.R. 1	ESTADO 27		MUNICIPIO (000		ZONA PAGADO 003	*A	
ESIONAL DE SER	VICIOS ESPE		1	CODIC	CF21866		NÚME	RO 1	NIVEL 14	L. C. ESC	3	
1875	10.	8	DAT	TOS DE	L PUES	O PRO	PUESTO)				
S.C.T. Tabaseo		,		MNIDAD	647		SUBUNIDAD,	711	DISTRIBUCIÓN I	DÉ CHEQUES 035		
CACION		15	10:2	I.R.	ESTADO 27		MUNICIPIO 0	04	e su partir de V.	ZÓNA PAGAD 000	RA	
RE DEL PUESTO TURA DE DEPARTA	AMENTO	No Va		CÓDIGO	CFOA001	-	NÚME		NIVEL OA	01 ESC	3	
DE NOMBRAMI			VIGENCIA	ALCOHOLD S	N. 16 A S	8 er 15	400000	- E	IORARIO	A Average	4 11 4 11 11 11 11	
onfianza		16/03/2 DÍA MES		IA MES		MAI		:00 18:00 :00 18:00 :00 18:00	SABADO	S 09:00	18:00	
TUDA CÓ	DIGO I	DEN	MINACIÓN	PER	CEPCIO	TE ACTUA	IN	CREMENTO O	DISMINUCIÓN	IMPORTE A	CORDADO	
01 03 09	A3 07	TERCER QUINO SUELDO BASE		A					, .	1 [3]		
'IÓN SEGUN TAE	SULADOR ?	MOTIVO							10			
Si				1				IOTALES				
IVACIONES						RESUPUES 17 1 8 01		001 1103 1	1			
11 12 13			1	SUS	TITUYE	Α		100				
IDO PATERNO AN	SILV	OO MATERNO A	NOMBRE (S) ALVARO MANU	JEL	RUSA	ÓN 58072200	1 MO	Promoción		15/0	DE BAJA 1/2004 LES AÑO	
	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE		DA	TOS CO	MPLEM	ENTAR	IOS		T 05005 0000	¥		
	N OTRA DEP	PENDENCIA GUBERN		lo			-40.00		¿DESDE CUAN	NDO?		
DENCIA		Pt	JESTO				CÓDIGO			DÍA MES	AÑO	
D CONFORME A LO I INSTITUCIÓN POLÍTICA DE RESTA Y LAS LEYES QUE	DISPUESTO POR I LOS ESTADOS UNI DE ELLA EMANEN.	EL ARTICULO 128 IDOS MEXICANOS, HAI	EMOS CONSTAR QUE CON EST	A FECHA TOMO			ZACIONE		ESTE NOMBRAMIENTO PE	REVIA PROTESTA DE LE	Y	
DEL GERVIDOR F		AL	JBDIRECTOR DE JMINISTRACION	NTE	DIRECTOR (CENTRO)			DIRECTOR GE RECURSOS HI ALEJANDRO H				
CISNEROS JOSE	CARLOS	LMC	RALES									



CENTRO S.C.T TABASCO

CON FUNDAMENTO BRITT A TYCULO 16
FRACCION MICELECIA DE ACO
INTERIOR DE BRITA DE LA CAPATRICO GUE
EL PRESENTE DUTAL EL CACADA
DE SU ORIGINAL A DE 1198 A LA VISTA

VILLAHERMOSA, TAB. A 10 DE ENELO DE 2008

SUFRAGIO EFFCTIVO NO REELECCION EL DIRECTOR DE PIAL ING. 1051 MARIA PINO RODRIGUEZ

VILLAHERMOSA. TABASCO, A 16 DE SEPTIEMBRE DE 2004

C. ING. JOSÉ MARÍA PINO RODRÍGUEZ **DIRECTOR GENERAL DEL CENTRO SCT TABASCO** PRESENTE

Por medio de la presente, le expreso mi agradecimiento por la oportunidad de haber colaborado con usted durante este breve tiempo, pero siempre en un ambiente de respeto, cordialidad y confianza, lo cual me permitió trabajar a gusto y poder lograr avances, así como corregir algunas fallas en particular en el del Departamento de Autotransporte Federal N°40.

Cabe resaltar que mi trayectoria en esta Secretaria de Comunicaciones y Transporte, siempre fue en estricto apego a la normatividad que rige a los servidores públicos y a la propia Secretaria, lo cual se demuestra con mis antecedentes que obran en el expediente personal, en el que no se tienen antecedentes de ningún tipo de amonestación o conducta anormal.

Sin embargo, siendo Subdirector de Transporte, en el Estado de México, donde tenia ya una antigüedad de más de 20 años de servicio, siendo la Ciudad de Toluca mi lugar de residencia, además de que soy originario de esta localidad, fui cambiado de adscripción a la Subdirección de Transporte en el Centro SCT Tabasco, de manera unilateral, arbitraria y sin causa justificada, violando mis garantías individuales plasmadas en los artículos 1°, 5° y 14 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, lo cual además violenta lo señalado por el artículo 25 de la misma Carta Magna, y normatividad laboral, como lo es la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado y Condiciones Generales de Trabajo de esta Secretaría, Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y su Reglamento. Dicho cambio de adscripción en ningún momento me fue notificado por vía oficial, esto es, mediante oficio suscrito por la autoridad competente, siendo el único documento por el que me entere del multicitado cambio de adscripción, un fax que me fue entregado por el C. Director General del Centro SCT Estado de México, comunicándome verbalmente que me tenia que presentar a partir del 1º de abril del presente año en el Centro SCT Tabasco, lo cual realice dado que siempre me he conducido de manera institucional.

Lo anterior, me ha generado perjuicio en lo económico, moral y físico, afectando además el sustento de mi familia, con lo que se han visto transgredidos mis derechos y garantías individuales Constitucionales y laborales, por estas causas me veo en la imperiosa necesidad de avisarle que me encuentro impedido de poder continuar cumpliendo con el cargo de Subdirector de Transporte en el Centro SCT Tabasco, a partir de la fecha, reservándome el derecho de acudir ante las instancias legales que corresponda, para hacerle de su conocimiento las circunstancias y la forma en la que se origino tal cambio de adscripción, a efecto de solicitar el amparo de la Ley.

Lo anterior, para los efectos ha que dé lugar.

ING. GILDARDO MARTÍNEZ MUÑOZ

c.c.p.- C. Presidente Constitucional de los Estados Unidos Mexicanos.

c.c.p.- C. Secretario de Comunicaciones y Transporte.

c.c.p.- C. Secretario de la Función Publica

c.c.p.- C. Presidente de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos.





TERMINACIÓN DE CONTRATO O RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO

Villahermosa, Tab., a 31 de Diciembre 2007

C. Lic. Luis Enrique Téllez Kuenzler Secretario de Comunicaciones y Transportes Presente

El que suscribe MIGUEL MORENO METELIN hace constar que con esta fecha, por así convenir a mis intereses, renuncio al puesto que ocupaba como JEFE DE DEPARTAMENTO DE TRANSPORTE FERROVIARIO, plaza CFOA001, que he ocupado hasta el día de hoy, y que doy por terminada la relación individual de trabajo que me vinculaba a esta Dependencia del Gobierno Federal y toda relación o cualquier otro nexo que me haya ligado a la misma.

En el presente también manifiesto que no se me adeuda cantidad alguna por concepto de salarios o prestaciones devengadas, ni por ningún otro concepto nacido de la Ley o de mi relación de trabajo, puesto y plaza que desempeñaba y he dado por terminado voluntariamente, motivo por el cual libero de toda responsabilidad y otorgo el mas amplio finiquito de obligaciones que en derecho proceda al Titular de esta Dependencia y al Ejecutivo Federal o a quien sus derechos represente y que no me reservo acción o derecho alguno que ejercitar con posterioridad en su contra o en contra de cualquier dependencia del Ejecutivo Federal, con la que haya tenido algún contacto o relación, misma que he dado por terminada y por la cual acepto sin ninguna reserva el monto del apoyo económico que se hace constar en la Cédula de Cálculo Individual que me corresponde por haber aceptado la adhesión de la plaza que hasta el día de hoy ocupé a los beneficios que otorga el Oficio Circular 307-A.1489, de fecha 27 de noviembre de 2006, mediante el cual se expiden las Disposiciones que regulan la aplicación de las medidas inherentes a la conclusión de la prestación de servicios en forma definitiva de los servidores públicos de la Administración Pública Federal (Disposiciones).

Considerando que las Disposiciones me otorgan los beneficios que en ellas se contienen por mi separación definitiva de la Administración Pública Federal y la cancelación de mi plaza, manifiesto expresamente que estoy de acuerdo en que, en caso de aceptar ser recontratado en fecha posterior, por alguna dependencia o entidad de la Administración Pública Federal (APF), para recuperar mi antigüedad en la misma y los beneficios y derechos inherentes, estaré obligado a reintegrar, ya sea en fecha de mi contratación, o en la fecha en que en convenio específico establezca con la dependencia o entidad para dicha devolución, en un plazo no mayor a 6 meses, contando a partir de mi recontratación, el importe a valor presente considerando la inflación, del apoyo económico que me fue otorgado y se hace constar en la Cédula de Cálculo Individual, convenio o finiquito por concepto de conclusión de prestación de servicios, excluyendo las prestaciones devengadas, documento que firmé con motivo de la terminación de mi relación individual de trabajo con la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

C. MIGUEL MORENO METELIN.

Nombre, Firma y R.F.C.

21/2000



CENTRO S.C.T TABASCO

CON FUNDAMENTO ESTA ALTECULO 10
FRANCION DI DITE IN ALTECULO 10
INTERIOR DE LOTA TECALIO EL DEL TRICO QUE
EL PRESENTE COCUMENTO EN DOI VA MEL SACADA
DE SU ORIGINAL QUE TUVE A LA VISTA

VILLAHERMOSA, TAB. A 10 DE ENGU DE 2008

SUFFACIDEFECTION OF REELECCION EL DIRECTERATION RODRIGUEZ



01198

NOMBRAMIENTO

C. Miguel Moreno Metelin Presente

Ma. de la Luz Ruiz Mariscal, Oficial Mayor de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, previa determinación del Comité Técnico de Profesionalización y Selección de esta Secretaría, tengo a bien nombrarle con el carácter de:

Servidor Público de Carrera Titular

En el puesto de Jefe de Departamento de Transporte Ferroviario

Con el rango de Jefe de Departamento, sujeto al Sistema de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito- a el Centro SCT Tabasco, a partir de esta fecha.

Lo anterior, con fundamento en los artículos 10 fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 58 y Décimo Transitorio de su Reglamento; artículo 5 fracción XII, artículo 7 fracción XXVI del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades" México, D. F. a 28 de noviembre de 2006

La Oficial Mayor del Ramo





AVISO DE CAMBIO DI REPERALI

		9861/10/9										Año		ES	rt e			
		Fecha de ingreso: 06/01/1986	Clave programatica		de				Mes año		A partir del	Día Mes	3 006 R001 1 1	NES ACTUALES	Im por		`	
No. de control interno/ dependencia	ounidad	RV. DE CARRET.	GE .	03	Remuneración de	A partir del			Día		Sueldo	Q	20004 09 647 3 1 01 (PERCEPCIONES	Partida	1103		1301
Docto Myto, No. de control ir	02 18 Centro y Subunidad	Filiación Adscripción del empleado: RESID, GRAL, CONSERV. DE CARRET.	Estado Municipio Zona	60 /7	×	Días Del al	16/03/2004				Zona de pago Kegion (1, 11, 111)		10/04 CLAVE PRESUPUESTAL: 20004 09 647 3 1 01 03 006 R001 1 1	Conceptos por aplicar	Año Importe			
IUMANOS	TUACION	Adscripción	te registro de población (CUKP) E		LICENCIA	Motivo	PROMOCION / MANDO MEDIO /			CAMBIO DE RADICA	ESTAGO MUNICÍPIO 20		CISNEROS, COBRO HASTA LA QUINCENA 10/04	Concepto	Fecha retardo (s) Quincenas			
C. DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Presente.	INDICADOS CAMBIA LA SITU ESENTE AVISO.,	Filiación	Esc/niv	\dashv		Tipo	Año Con sueldo	Con 1/2 sueldo	Sin sueldo		riogrados submitograma	A/ >/	KRIOS ESTAL ACISNEROS,		Fecha falta (s)		The second secon	
C. DIRECTOR C	SE HACE CONSTAR QUE EN LOS TERMINOS INDICADOS CAMBIA LA SI DE LA PERSONA A QUIEN SE REFIERE EL PRESENTE AVISO	Nombre:	Nombre del puesto PROFESIONAL DE SERVICIOS		ВАЈА		Día Mes				engar Crimad Freshmestal		Observaciones: CERTIFICO QUE EL C. JOSE CAR PAGADOR HABILITADO: C. \$90	Descuentos por faltas	ar por faltas Dias a descontar por	600		
	SE HAC DE LA P	Vombre:	Nombre del puesto	ESPECIALIZADO	1	A partir del:		Motivo:		7707777	Anterior	Nueva	Observaciones:	Des	Dias a descontar por faltas			



CON FUNDAMENTO EN EL ARTICULO 10 FRACCION XI DEL REGLAMENTO INTERIOR DE ESTA SECRETARIA CERTIFICO QUE EL PRESENTE DOCUMENTO ES FOTOCOPIA FIEL SACADA DE LA COPIA QUE TUVE A LA VISTA.

VILLAHERMOSA, TAB., A 10 DE ENERO DE 2008

SUFRAGIO EFECTIVO NO REELECCION EL DIRECTOR GENERAL

INC JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ



UEKAL

C. DIRECTOR GENERAL L. RECURSOS HUMANOS Presente.

SE HACE CONSTAR QUE EN LOS TERMINOS INDICADOS CAMBIA LA SITUACION DE LA PERSONA A QUIEN SE REFIERE EL PRESENTE AVISO.

- ,	T	Ţ,	T
No. de documentos			
Año	2004	/ dependencia	
Mes	01	No. de cantrol interno / dep Centro y Subunidad	
Dia	80	No. de cor Centro y	
de opera	2000	Myto.	10
Codigo de opera-	ode.	Docto	0.2

Nombre: GILDARDO MARTINE? MIIÑO?	Filiación: MAMG-590615	Adscripción	del empleado: SUBD	Adscripción del empleado: SUBDIRECCION DE TRANSPORTE	SPORTE	Doole de la constant	
Fee Nivol	Parida Clave union de registro de población (CURP) LOPC431005HTCPRR05	0	LOPC431005HTC	PRR05	CONTE	reena de ingreso: 01/03/2004	
E AREA	2004091103647312CFNC002	03	Estado	Municiplo	Zona	Clave programatica	-
-			27	04	03		_
ВАЈА		LICENCI	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \				7
	The state of the s				Reanudación de		
Dia Mas And	Tigo	Motivo	Días	Del al	A partir del		
	Con sueldo						
TOTAL MENOLOGY	Con 1/2 sueldo						
	Sin sueldo				Día	Mcs afto	
		CAMBIO DE RADICACION	ACTON				
er Cugar Unidad Prempuestal	Programa subprograma Estado	Municipio	pago	Región (1, 11, 111) Sueldo	ldo	A partir del	-
Nucva					Día	Mae ARA	-
Observaciones: CERTINCO QUE OC. GILDARDO MARTINEZ MUN	ARTINEZ MUÑOZ, COBRO HA	OZ, COBRO HASTA LA QUINCENA 17/04,	NA 17/04.	CLAVE PRESUPUESTAL: 2004 09 647 3 1 06 12 009 R003 1	TAL: 2004 09 647	3 1 06 12 009 R003 1 1	7
C, SANCE RULE GOMEZ RUGS-500822							
s por		Co	Conceptos por aplicar		PERCEPCIONES	ES ACTUALES	
Dias a descontar por Dias a descentar por Fee	Fecha falta (s) Fecha retardo (s)	Quincenas	Λῆο	Importe	Partida 1103	Im port e	1 7
	Total and the second	1					-
					5061	i.	
El Subdirector de Administración	A U T W T WAS TO N	El Director de	El Director de la Dependencia		1		-
ırma		8	rma		total	S	
Nombre : I.A. GUADAI.UPE BLEAFBENTE MORALES	SCORETARIA DE CORUNICACIONES	THO TOSE MARIA	LAG GORE MARIA TINO ROBRICHEZ				
The same of the sa	THUS SCI "TABABOOT	0.1				4	-
						92 01:	
						20	
						0	



CERTIFICACION CENTRO SCT "TABASCO"

CON FUNDAMENTO EN EL ARTICULO 10 FRACCION XI DEL REGLAMENTO INTERIOR DE ESTA SECRETARIA CERTIFICO QUE EL PRESENTE DOCUMENTO ES FOTOCOPIA FIEL SACADA DE LA COPIA QUE TUVE A LA VISTA.

VILLAHERMOSA, TAB., A 10 DE ENERO DE 2008

SUFRAGIO EFECTIVO NO REELECCION EL DIRECTOR GENERAL

NG. JOSE MARIA BINO RODRIGUEZ



Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal

01201

PROTESTA

El suscrito Encargado de la Subdirección de Transporte del Centro SCT Tabasco de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, conforme a lo previsto en los artículos 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 10 fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 33 y décimo transitorio de su Reglamento, hace constar que previo a recibir su nombramiento el C. Miguel Moreno Metelin rindió protesta como Servidor Público de Carrera Titular, en los siguientes términos:

"Protesto, conforme a lo dispuesto por el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, guardar ésta y las leyes que de ella emanen; observando en mi actuación los principios de Legalidad, Eficiencia, Objetividad, Calidad, Imparcialidad, Equidad, Competencia por Mérito y Equidad de Género, con el fin de impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad".

El Servidor Público de Carrera Titular

Miguel Moreno Metelin

Lo anterior, para su constancia y efectos legales.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades" México, D. F. 21 de Diciembre de 2006 El Encargado de la Subdirección de Transporte del Centro SCT Tabasco

C.P. Miguel Ángel Romero Tirado



CERTIFICACION CENTRO SCT "TABASCO"

CON FUNDAMENTO EN EL ARTICULO 10 FRACCION XI DEL REGLAMENTO INTERIOR DE ESTA SECRETARIA CERTIFICO QUE EL PRESENTE DOCUMENTO ES FOTOCOPIA FIEL SACADA DE LA COPIA QUE TUVE A LA VISTA.

VILLAHERMOSA, TAB., A 10 DE ENERO DE 2008

SUFRAGIO EFECTIVO NO REELECCION EL DIRECTOR CENTRAL

NG JOSE MARIA PINO RODRIGUEZ

Secretaría de Comunicaciones y Transportes

Sistema del Servicio Profesional de Carrera

01202

Fecha 05 de Diciembre de 2006

Comité Técnico de Profesionalización y Selección de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes Presente.

El suscrito, <u>Miguel Moreno Metelin</u>, presento la documentación que se enlista a continuación al C. <u>Guadalupe de la Fuente Morales</u> a efecto de que se emita nombramiento a mi favor como Servidor Público de Carrera Titular, de conformidad con la normatividad del Sistema del Servicio Profesional de Carrera:

 a. Impresión de la pantalla del sistema Rh-Net de acreditación del curso Introducción a la Administración Pública Federal o copia del reconocimiento expedido por la institución académica correspondiente –presentando original para su cotejo -.

b. Impresión de la pantalla del sistema Rh-Net del resultado satisfactorio de la evaluación del desempeño correspondiente al año 2005 o copia de la comunicación del área administrativa de los factores de evaluación del ejercicio (presentando original para su cotejo).

c. Impresión de la pantalla resumen del sistema Rh-Net y de cada reporte individual de evaluación de capacidades de CENEVAL de las capacidades gerenciales respectivas.

d. Copias de los reportes de calificación de las Capacidades Técnicas Especificas (CTE), con calificación mínima de 70, emitidos por la Dirección de Profesionalización e Innovación (presentando original para su cotejo).

Asimismo manifiesto bajo protesta de decir verdad que la documentación antes referida es auténtica y que en caso de que se compruebe por parte de los órganos fiscalizadores correspondientes, que la misma fue sujeta a corrección, alteración, transformación, modificación o enmienda alguna, se procederá a la revocación del nombramiento al que dió origen.

Jefe de Departamento de Transporte Ferroviario Miguel Moreno Metelin



CERTIFICACION CENTRO SCT "TABASCO"

CON FUNDAMENTO EN EL ARTICULO 10 FRACCION XI DEL REGLAMENTO INTERIOR DE ESTA SECRETARIA CERTIFICO QUE EL PRESENTE DOCUMENTO ES FOTOCOPIA FIEL SACADA DE LA COPIA QUE TUVE A LA VISTA.

VILLAHERMOSA, TAB., A 10 DE ENERO DE 2008

SUFRAGIO EFECTIVO NO REELECCION EL DIRECTOR GENERAL

USE. JOSE MARIAPINO RODRIGUEZ

Sistema del Servicio Profesional de Carrera

01203

Fecha 05 de Diciembre de 2006

Comité Técnico de Profesionalización y Selección de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes Presente.

El suscrito, <u>José Carlos Estala Cisneros</u>, presentó la documentación que se enlista a continuación al C. <u>Guadalupe de la Fuente Morales</u> a efecto de que se emita nombramiento a mi favor como Servidor Público de Carrera Titular, de conformidad con la normatividad del Sistema del Servicio Profesional de Carrera:

- a. Impresión de la pantalla del sistema Rh-Net de acreditación del curso Introducción a la Administración Pública Federal o copia del reconocimiento expedido por la institución académica correspondiente –presentando original para su cotejo -.
- b. Impresión de la pantalla del sistema Rh-Net del resultado satisfactorio de la evaluación del desempeño correspondiente al año 2005 o copia de la comunicación del área administrativa de los factores de evaluación del ejercicio (presentando original para su cotejo).
- c. Impresión de la pantalla resumen del sistema Rh-Net y de cada reporte individual de evaluación de capacidades de CENEVAL de las capacidades gerenciales respectivas.
- d. Copias de los reportes de calificación de las Capacidades Técnicas Específicas (CTE), con calificación mínima de 70, emitidos por la Dirección de Profesionalización e Innovación (presentando original para su cotejo).

Asimismo manifiesto bajo protesta de decir verdad que la documentación antes referida es auténtica y que en caso de que se compruebe por parte de los órganos fiscalizadores correspondientes, que la misma fue sujeta a corrección, alteración, transformación, modificación o enmienda alguna, se procederá a la revocación del nombramiento al que dió origen.

Jefe de Departamento de Informática José Carlos Estala Cisneros



Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal

01204

PROTESTA

El suscrito Director General del Centro SCT Tabasco de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, conforme a lo previsto en los artículos 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 10 fracción II y Tercero Transitorio de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 33 y décimo transitorio de su Reglamento, hace constar que previo a recibir su nombramiento el C. José Carlos Estala Cisneros rindió protesta como Servidor Público de Carrera Titular, en los siguientes términos:

"Protesto, conforme a lo dispuesto por el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, guardar ésta y las leyes que de ella emanen; observando en mi actuación los principios de Legalidad, Eficiencia, Objetividad, Calidad, Imparcialidad, Equidad, Competencia por Mérito y Equidad de Género, con el fin de impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad".

El Servidor Rúblico de Carrera Titular

José Carlos Estala Cisneros

Lo anterior, para su constancia y efectos legales.

"Mérito e Igualdad de Oportunidades" México, D. F. 21 de Diciembre de 2006 El Director General del Centro SCT Tabasco

Ing. José María Pino Rodríguez





La Dirección General de Recursos Humanos otorga la presente

V D Z Z L S Z O U

JOSÉ CARLOS ESTALA CISNEROS

Transparencia y Acceso a la Información Pública Por su participación en el curso Duración, 14 horas México, D. F., noviembre de 2007

01205

Budy O. Albertos Cámara

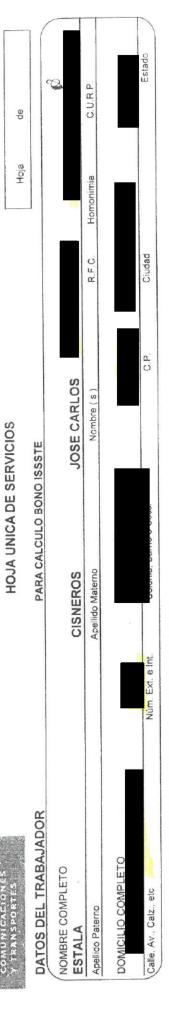
287

Titular de la Unidad de Enlace

J

SECN FARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSF ATES

CENTRO S.C.T. TABASCO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



FECHA DE BAJA SEIS DE ENERO DE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y SEIS PERIODO DE APORTACIONES AL FONDO DEL I. S. S. S. T. E. FECHA DE INGRESO: 06/01/86

_	_	
	Con Letra (dia, mes y and)	
	Con Número	CLA CONTRACTOR CONTRAC
	Con Letra (día, mes y año)	
	Con Número	

MOTIVO Y PERIODO EN QUE OCURRIO LA (S) BAJA (S), REINGRESO (S), LICENCIA (S) Y/O SUSPENSION (ES)

	DIA MES		S Z	ANO DIA MES AÑO								REVISO AUTORIZO	OO STATE MORALES OF THE MORALES OF
--	---------	--	-----	-----------------	--	--	--	--	--	--	--	-----------------	------------------------------------

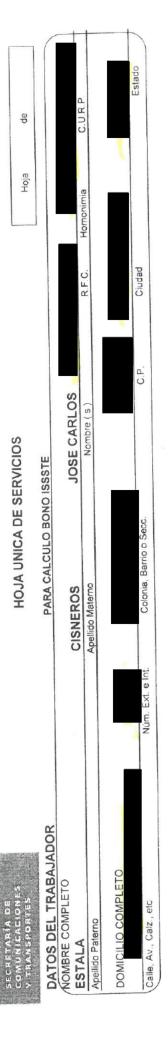
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES CENTRO S.C.T. TABASCO

N

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

100

HOJA UNICA DE SERVICIOS



FECHA DE BAJA: Con Número SEIS DE ENERO DE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y SEIS Con Letra (día, mes y año) FECHA DE INGRESO: 06/01/86 Con Número

.S. T. E.

PERIODO DE APORTACIONES AL FONDO DEL I. S. S.

(día, mes y año)

Letra

Con

MOTIVO Y PERIODO EN QUE OCURRIO LA (S) BAJA (S), REINGRESO (S), LICENCIA (S) Y/O SUSPENSION (ES)

MOTIVO DEL AL DIA MES AÑO DIA MES	AL (NOMBRE, CODIGO Y NIVEL)	REGISTRADA ANTE EL ISSSTE)	COTIZABLE			
DEL DIA MES AÑO DIA		(REGISTRADA ANTE EL ISSSTE)	COTIZABLE			
MES AÑO DIA	AÑO				PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZACION	
MES AÑO DIA	ANO				AL ISSSTE	(PESOS)
					1	
		A SEEDING A.			_	
OBSERVACIONES:	0			1		
ODGEN AND OTHER OT	1				\	

0120

L.A. GUADALUPE, BELA PUENTE MORALES SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACION

AUTORIZO

EDETANIA DE COMUNICACIONES

=

REVISO

LIC. ANIBAL CORNELIO CARRERA

EL JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS MATERO SOT "TABASTANTA

	The second section is the second of the second seco	Product and design on the control of party and the party and the control of the c	
NOMBRE:	JOSE CARLOS ESTALA CISNEROS		0.1
NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO:	0A01		
RFC:		CURP:	
DEPENDENCIA:	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES		
UNIDAD RESPONSABLE:	CENTRO S.C.T. TABASCO		
	RESUMEN DE CALIFICACIÓN SEMESTRAL 2007	7 POR RUBRO:	
	METAS INDIVIDUALES 100.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
	METAS COLECTIVAS 91.3	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
ESTÁND	DARES DE ACTUACIÓN PROFESIONAL 96.3	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
CAPACIDADES GERENCIALES DIRECTIVA		SATISFACTORIO	
DESARROLLO PROFESIONAL DE PERSONA		SATISFACTORIO	
FACTOR ADICIONA (En su caso)	AL 00 NIVEL DE DESEMPEÑO	NO APLICA	
CA	ALIFICACIÓN SEMESTRAL 2007 FINAL 97.6	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
	ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJ	ORA .	
	ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJ	ORA	
	JESUS FELIPE VERDUGO LOPEZ	JOSE CARLOS ESTALA NOMBRE Y FIRM DELE	
	4	JOSE CAPLOS ESTALA	

		EVALUACIO	IN SEMESTRAL 2007	DE METAS INDIVIDU	MLES AFERMAN	A FOR EL BOFERIO		1000		
NOMBRE DEL EVALUADO:		n (1) (\$r.fr n, r\$				A		CURP:		83
DE DENDENCIA: S	SECRETARIA DE CON	WINICACIONES:	TRANSPORTES		CLAVE DE LA UNI	IDAD RESPONSABLE:	CENTRO S.C.T. TA	BASCO		
	A DE LA APLICACION									
META INSTITUCIONAL:				CLAVE						012
CUMPLIREFICIENTEMENTE CON LO	S PROGRAMAS DE T	RABAJO, MEDIA	WITE LA IMPLEMENT	ACION DE MEJORES I	METODOS DE		PARA	METROS DE EVALUAC	CIÓN	
SUPERVISION Y CONTROL								1		
META 1.						Sobresaliente	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
						98 at 100%	96 a 97%	1	MENOS DEL 95%	
supervisar al 100% los avances del prog ampromisos asignados durante 2007.	grama de conservación	n periodica en la ri	ed carretera federal, p	ara verilicar que se cun	npla con los					
		PERIODO DE	SEMESTRAL 2007	PONDERACIÓN:	30.00	X				
NIDAD DE MEDIDA:	Tiempo-Costo	EJECUCION:	SEMESTICKE TOO	CLAVE:				47 14 2 2		
UMPLIR EFICIENTEMENTE CON LO	S PROGRAMAS DE T	RABAJO, MEDIA	ANTE LA IMPLEMENT	ACION DE MEJORES	METODOS DE		PARA	METROS DE EVALUA	CIÓN	
UPERVISION Y CONTROL								1		
ETA 2.						Sobresaliente	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio	No Aplica
						98 al 100%	95 at 97%	1.	MENOS DEL 95%	
iupervisar al 100% los avances del pro- ompromisos asignados durante 2007.	grama de conservacio	n rulinana en la re	ed carretera federal, pi	ara venticar que se cum	npla con los					
UNIDAD DE MEDIDA:	Tiempo-Costo	PERIODO DE	SEMESTRAL 2007	PONDERACIÓN:	15.00	х				
RETA INSTITUCIONAL:	Tiempo-Custo	EJECUCIÓN:		CLAVE:						
UMPLIR EFICIENTEMENTE CON LO	OS PROGRAMAS DE 1	TRABAJO, MEDI	ANTE LA IMPLEMENT	TACION DE MEJORES	METODOS DE		PARA	AMETROS DE EVALUA	CIÓN	
UPERVISION Y CONTROL								I	No Appril 1	No Aplica
ETA J.						Sobresaliente	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio	140 Aprica
uperviser al 100% los avaces del prog señalado, en los compromisos de gol	grama puntos de confi bierno durante el año 2	cto en la redicatri 2007	etera lederali para ve:	il car que se esta ejeculo.	tanati conforme	98 al 100%	95 al 97%	1	MENOS DEL 95%	
	W	PERSODO DE	SEMESTRAL 2007	PONDERACIÓN:	15.00	х				
NIDAD DE MEDIDA:	Tiempo-Costo	EJECUCIÓN:	DEMESTRAL 2007	CLAVE:				1		
ETA INSTITUCIONAL: UMPLIR EFICIENTEMENTE CON LO UPERVISION Y CONTROL.	OS PROGRAMAS DE 1	TRABAJO, MEDI	ANTE LA IMPLÉMENT				PAR	AMETROS DE EVALUA	1	
ETA 4.						Sobresaliente	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	No Aprobatorio MENOS DEL 95%	No Aplica
upervisar al 100% los avances del pro eseñalado en los compromisos de gob	ograma de señalamien bierno durante el año 2	to en la red carrete 1007.	era federal, para verifi	car que se estan éjecuti	ando conforme	98 al 100%	96 al 97%			
ONIDAD DE MEDIDA:	Tiempo-Costo	PERIODO DE EJECUCIÓN:	SEMESTRAL 2007	PONDERACIÓN:	10.00	х			<u> </u>	
META INSTITUCIONAL:				CLAVE						ř.
UMPLIR EFICIENTEMENTE CON LO	OS PROGRAMAS DE	TRABAJO, MEDI	ANTE LA IMPLEMEN	TACION DE MEJORES	METODOS DE		PAR	AMETROS DE EVALUA	ICION	
SUPERVISION Y CONTROL.							T	Minimo Agrabata da	No Aprobatorio	No Aplica
ETA 5.				5.73		Sobresaliente	Satisfactorio	Minimo Aprobatorio	No apropatorio	
supervisar al 100% los avances del pri enalado en los compromisos de gobie	ngrams del Fonden en erno durante el año 20	at red carrenera te 07	rderal, para verificar q	ue se estan ejecutando	conforme lo	98 AL 100%	96 A 97%	1	MENOS DEL 95%	
INIDAD DE MEDIDA:	Tiempo-Costo	PERIODO DE	SEMESTRAL 2007	PONDERACIÓN:	30.00	х	//		1	
		EJECUCIÓN:			1	1/	2		1	
META 1.	30.00 15.00				0		1		X A	
META 3 META 4	15.00 10.00				#	PS			(X)	
META 5	30.00	-		1	-	7			W	1
CALIFICACIÓN:	100.0 SATISFAC	TORIO			DE AREA-ING	JESUS FELIPE			M	/
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFAC			VERDUGO LOPEZ PUESTO NOMBRE Y FIL	RMA DEL EVALUA	ADOR	-	F	IRMA DEL EVALUAD	0
			RFC CURP:						V	4
				CCIÓN CORRECT	TIVA O DE ME	JORA				
			Describa:							
			Describa:							
			Describa:							
			-							
			Describa:							
			Describa:							
Ar resident statement of the statement o			Describa:							
			Describe							
			Describa:							

El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal