DIREC. ON GENERAL DE RECURSOS HUMAN

RELACION DE DOCUMENTOS

N° REL.

CNA 2013 FECHA DE ELABORACION MES DIA 04

> UNIDAD ADMINISTRATIVA: CLAVE DE UNIDAD:

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

DEC BO		OBSERVACIONES			×	e Car Hat Hat One Des		22		
ACUSE DE PECIBÔ	OFN	CION				2	15 - 30TTC			
AC	SEGUIMIENTO	NOMINA								
4LE3	SEG	VALIDACION								
712		NOMBRE	GARMENDIA TOVAR CARLOS FERNANDO							
	FILIACION	TO T								
	TIPO	DOC. MOV.	02							
	-	_	3 01							
IDAD:	VIGENCIA		16/11/2013							
CLAVE DE UNIDAD:	N° DOCUMENTO		712/ 051							

NOMBRE:

FIRMA:

LIC. JORGE TELLEZ CABALLERO

RECIBE: VALIDACION

PRODUCCION NOMINA

000151

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

000152 93

NUMERO 712-051

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICULO 85 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION II. EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCT. NA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE

México, D.F., a 29 de noviembre de 2013

	William Annual Control					CHA DE EXPE	DICION		_	
	A 1247	Secure description	ACCUSED AND PROPERTY.	17.7(8	S CENERALE	E4	HE STEPHEN		学の対象	Called Constant
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MA	TERNO		NOMBRE	(S)	F	ILIACION	FECHA D	E INGRESO S.C.1
GARMENDIA		TOVA	R		CARLOS FER	NANDO 🧍			01	02 2012
MODIFICACION DE ESCALA		- NUEVO IN			CLAVE UN	CA DE REGISTRO	DE POBLACION	SEXO	NACIONALID	MES AÑO
CAMBIO DE PUESTO TRANSFERENCIA		PROMOCI REINGRES		9				M		ESTADO CIT
DOMICILIO		REMORE	90					F		
AVENIDA, CALZA	DA O CALLE		NUMER	RO EXTERIOR	NUME	RO INTERIOR	TELEFONO	N' DE OF	CIO DE AFECTACIO	
LOCALIDAD O COLO	ONIA EN EL D F		1		<u></u>	***************************************				
- 1/2/2019 11/8/2019		4115	12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 1	- draudal=		INICIPIO O DELEGA		N EL D F	19.707 STOCKED 15.	AD FEDERATIVA
PEPENDENCIA		0.0000000000000000000000000000000000000	On The State of th	for the design of the second		NIDAD	DOLLAR STREET	BUNIDAD		CION DE CHEQUES
RADICACION					TR	ESTADO	MU	INICIPIO	ZONA	PAGADORA
OMBRE DEL PUESTO					CC	DDIGO	N	JMERO	N.T.	ESC
4.7.18年7年8月1日	5 光治/発	F14-74-12/2013	SOUTH -7-74	e Chairte	i i zwiekunieje	111-322	SERVING CARRY	¥8.500 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00		
EPENDENCIA					the same of the sa	NIDAD	Contract to the second	SUNIDAD	-	Allering of the state of
DIRECCION GENE	RAL DE RE	CURSOS	MATERIAL	.ES		712		712	DISTRIBUC	OOO
ADICACION	STRITO FE	DEBAL			T.R.	ESTADO		NICIPIO	ZONA	PAGADORA
OMBRE DEL PUESTO	OTRITO PE	DENAL			1	DIGO		014 IMERO		000
DIF	RECTOR GE	ENERAL				C002	1	1841	KC02	ESC 3
TIPO DE NOMBRAMIENTO	DEL	是好的情况	管理管理学生	(GEVICINE	のでは、	CONTROL OF	## H/S/7049	10);		SAME AND A SECOND SECON
CONFIANZA	16	11	2013	AL 15	09	2014	LUNES	09:00 A 18:00	JUEVES	09:00 A 18:00
	DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO	MIERCOLES	09:00 A 18:00 09:00 A 18:00	VIERNES	09:00 A 18:00
10000000000000000000000000000000000000	次中部 结果	持续 表面面	PARTY OF	HAR!	EPCIONES	A TAX CONT.	出版 的提到通告	NEW AREA	SE SENSOR	ACCUMULATION OF
PARTIDA	CODIGO		NOMINAC		the state of the s	E ACTUAL .	INCREMENTO	r/ O DISMINUCION	IMPORTE	ACORDADO
11301 15402	07 06	SUELDO BASE COMPENSACK	: ON GARANTIZAC	DA .						17,629.88 54,271.47
ERCEPCIONES SEGÚN TABULAD	OR?		MOTIVO		-				£1	71,901.34
SI 🔘	NO C	\supset					TOTA	ALES	١٩	71,901.34
BSERVACIONES: icio de autorización SPC-A- 2013.	-A34/2013/0	364 de fec	ha 15 de n	oviembre	CLAVE PRESUR	3 09 712 3			11301 1	1.00
MBRE DEL PUESTO:							CODIGO DE		113011	1 09
DIRE	ECTOR GENI	ERAL DE RE	ECURSOS N	MATERIALE	S			712-1-CFKC00	2-0000017-F	-C-R
4.00	Se S		Sec. Page	SUS	IIII)/E/A	(1) 10 mm (1)			AVE BUILD	
APELLIDO PATERNO	APELLIDO	MATERNO		BRE(S)	FILIACION	NAMES OF STREET	MOTIVO		FECHA	DE BAJA
PINTO	PALI	MER	MARTHA	LETICIA			RENU	JNCIA	15	
	門信用的		N. S. DA	(B 2 B 0 /	BURNESS AND	0S	STATE OF STATE OF	进作 。特殊的		the country land
BORA ACTUALMENTE EN OTRA (DEPENDENCIA	DEPENDENCIA	GUBERNAM		SI		NO CODI	60	QD	ESDE CUAND	0?
								DIA IT.T	MES I	AÑÓ.
TESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ICULIO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE	法海路等	ALC: COLUMN	AND SHOP	200 100		ZACIONES	经 市场的	THE PARTY	A PORT A	e de col
STADOS UNIDOS MEXICANOS, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN	ACEMOS CONST	AR QUE CON ES	STA FECHA TON	NO POSESION	DEL EMPLEO RESPE	CTIVO LA PERSONA	A A QUIEN SE EXP	DE ESTE NOMBRA	MIENTO PRETM	PROTESTA DE LA
	EL DIRECTOR	DE ADMINISTRA	ACION	EL DIRECTOR RECURSOS		OFICIAL	MAYOR DEL RAMI	0	ļb.	,
CARLOS FERNANDO ARMENDIA TOVAR IRMA DEL SERVIDOR PUBLICO	/ / PORRI	RIG ALBERTO ES PINEDA 560807QJ1	Al	NTONIO SANCH SAMAS40	HEZ MARTINEZ 02271K7	MAP RODR RAF	IGO RAMIREZ RE IR700507TF7	YES		

"2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano" 94

Dirección General de Recursos Humanos Dirección de Asuntos Laborales

000153

Oficio 5.2.1.1. 819

Reg. 4267

México, D. F., a 16 de diciembre de 2013.

ASUNTO: SPC. Se informa separación en RH NET.

Lic. Alicia E. Lara de Santiago Subdirectora de Recursos Humanos Oficialía Mayor Presente

Me refiero a su oficio 5.0.0.2.2.-1048, mediante el cual envió diversa documentación del C. GARMENDIA TOVAR CARLOS FERNANDO, quien causó baja en la Dirección General de Recursos Humanos.

Al respecto, y para los efectos conducentes, hago de su conocimiento que se operó la separación de dicha persona en el sistema RH NET.

Sin embargo, conforme a lo señalado en el numeral 66 del Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones en materia de Planeación, Organización y Administración de los Recursos Humanos y se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en dicha materia, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 12 de julio de 2010, y en el numeral 373 del Acuerdo por el que se reforman, adicionan y derogan diversos artículos del Acuerdo mencionado y se expide el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 29 de agosto de 2011, que respectivamente establecen la obligación de las unidades administrativas de comunicar oportunamente a la Dirección General de Recursos Humanos las bajas de los servidores públicos para los trámites que en su caso procedan, y que ésta a su vez notifique a la Unidad de Política de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal, la separación de los servidores públicos de carrera dentro de los diez días hábiles siguientes a la misma, se requiere que en lo subsecuente se haga llegar dentro de los 3 días hábiles siguientes al de la baja de los servidores públicos de carrera, la documentación que se ha venído solicitando.

Asimismo, anexo al presente devuelvo a usted el original del aviso de cambio de situación de personal federal (G13), del escrito de renuncia, de la constancia de nombramiento y del nombramiento como servidor público de carrera, que remitió para su certificación.

Reciba un cordial saludo.

El Director

Lic. Ignacio Merino Vázquez Mellado

Escritorio/Respa do Documental/SPC 2013 Notif. Baja U.A/DGRH.

OFICIALIA MANO

SUBDIRECTION DE RECURSOS - 1000

SITUACIÓN DE PERSONAL FEDERAL AVISO DE CAMBIO L

RECURSOS HUMANOS C. DIRECTOR GENERAL

Presente

SE HACE CONSTAR QUE EN LOS TERMINOS INDICADOS CAMBIA LA SITUACIÓN DE LA PERSONA A QUIEN SE REFIERE EL PRESENTE AVISO

				0.1	02
N° DE CONTROL INTERNO / DEPENDENCI	ROL IN	E CON	o N	DOC MVTO	DOC
	2013	11	22	DE.	0
N° DE DOCUMENTO	MES AÑO	MES	DÍA	CÓDIGO DE DPERACIÓN TIPO.	OPERAC

			-						
Nombre			La.	·Iliación	Adscripción del empleado	opealume la			
GARMENDIA TOVAR CARLOS FERNANDO	ARLOS FERN	ANDO			DIRECCIÓ	N GENERAL	DF R	DIRECCIÓN GENERAL DE RECLIBSOS HIIMANOS	Fecha de Ingres
Numero de Empleado	Número de Plaza	23		Clave Unica de Registro de Doblación (UDD)	(00)			COMPINION CONTO	2102/2012
2104011				TO TOTAL OF THE PROPERTY OF TH	(140				
/ 1346/5	40,	40176							
Nombre del puesto		Esc/n	> =	Esc/niv Clave de pago	Estado	Municipio	7000	Municipio Zona Clave Programática	
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO O TITULAR	O O TITULAR)		2007	orave rogianianca	
DE ENTIDAD		3	LB02	09-711-11301- CFLB002	60	14	000	000 2013 09 711 3 5 06 00 002 M 001 11301 11	2 M 001 11301 1 1

					Añ
	Reanudación de labores	A partir del			Dia Mes
		le le			
		del			
		Dias			
	LICENCIA	Motivo			
The second second contract con		Tipo	Con sueldo	Con 1/2 sueldo	Sin sueldo
		2013	Año		
-	RAJAX	11	Mes		
and designation of the party of the age of the same inter-	E > .	15	Dia	RENINCIA	
		A partir del		Motivo	

	Año
	Mes
A partir del	Dia

			0	CAMBIO DE	E RADICACIÓN	ACIÓN			
Radicación	Lugar	Unidad presupuestal	Programa subprograma	Estado	Municipio	Zona de	Región	Sueldo	A partir del
Anterior						P. L.			
Actual									
									Dia Mes Año

Certificación: El suscrito pagador habilitado de la Dirección General de Recursos Humanos, certifica que el C. Carlos Fernando Garmendia Tovar cobrò sueldo completo hasta la quincena 21/2013.

LIC. ALICIA-E-LARA DE SANTIAG 0

EL PAGADOR HABILITADO

Total			Nombre v firma	_				Nombré y firma	
		es Villagran	Lic. Roberto Carlos Aceyes Villagrán	Lic. Roberto			0	Lic. Alicia E. Lara de Santiago	
		1550		71	A Statement of the factorial to	-			
				minute.	TENCALIA TEATOR	CALL	2		
2040		strativo	Coordinador Administrativo	Coordi			anos	Subdirecto a de Recursos Hum	Sabo
45.400			and the second s		SANO	AUDELARG		The second second	Culas
					1	3			
11301					NO.	15			
					1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	(P)			
Partida	Importe	Ano	Quincenas	(ardo(s)	rechare		Lection (did(s)	retardos	faltas
		-	(1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	V TRANSPORTES		Eocho f	Dias a descontar por Dias a descontar por	escontar por
PERCEP		PLICAR	CONCEPTOS POR APLICAR	CONCE	OF COMPTREMOSITY	SEC. 28. TANK DE	S	DESCUENTOS POR FALTAS	_
ţ					The state of the s				and the second s

	Importe
11301	\$15,541.68
15402	\$98,046.42
Total	00





SPATENY DE MONO VI

DERECHOS POR EL SUMINISTRO DE AGUA

Cargo (19) Otmastra

Pasha Librita da Paga

Birnastro/Afio de Antern It.

\$ 133.00 05-SEP-2013 4/2013

NÚMERO DE CUENTA

96



CONDICA CON EXACTITUD SU CONSUMO Y ACCEDA A TARIFAS MAS BAJAS, SOLICITE SU MEDIDOR EN SU OFICINA DE ATENCION MAS CERCANA.

DIÁMETRO DE LA TOMA						and the second s	
NÚMERO DEL MEDIDOR			-	1 hand			agua present
TOMERO DEL MEDIDON	LECTURE DELIME	Deniou		1	, ma	s de dos bim	estres sin pag
BIMESTRE ANTERIOR	tt. on our m	LA LAGI		1			na más cercar
FECHA				1		egularice sus	
BIMESTRE ACTUAL				1 /	24	egalorice ses	000000
ECHA				4			
NÚMERO DE DÍAS					- 5VII3	DEVENERALISME	DA O BEZZABICE
ONSUMO DEL BIMESTRE M			-	1	7) 5 4	S11 SED (717	10 DE AG
CONSUMO EN ÁREAS COMUNES	5				10	19 9511115	10 95 119
	46001814/10 TO G	743					
ROMEDIO DIARIO			556	-	EDEA DAGAR	Kur:(SF-11-0)	CARGO DE DESES
ONSUMO BIMESTRAL			34490	\$89	31.00	\$758.00	\$133.00
	CALCINO	E CONSUMO					
2 0 m (20)			enet torre			TIPO DE COI	
			removagege		DA	ZANA POPUL	AR 354-822
JMERO DE VIVIENDAS		NUMERO DE LOCALES				STREETS DE	ESTRIÓN
VEL DE CONSUMO M	30.01 A 40	NIVEL DE CONSLIMO M			SERVIO		POR PROPRAT
RGO INICIAL POR /EL DE CONSUMO 5	93.19	CARGO INICIAL POR NIVEL DE CONSUMO S			02120	720 1.1.0200	TON PROPINAL
ADICIONALES	4.49	M'ADICIONALES			GRA	FICA DE CONSUMO PO	E BIMESTRE EN M'
RGO POR	32.33	CARGO POR			45		
ADICIONALES \$	01.00	M ADICIONALES S				maner	SURGERY BEREIONS
VÉFICIOS S		IVA \$			30	O PERSON NAMED IN	田田 田田 田田
RGO BIMESTRAL R VIVIENDA S	133.00	POR LOCAL \$			15		關聯聯關
IGO DOMÉSTICO S	133.00	CARGO NO DOMÉSTICO S			C	BARNE MESSEL	IMPERIOR DEP
					5/1	12 6/12 1/13	2/13 3/13 4/1
		154798 PARA CAT	20,35 (100)	ญัยเกษา ห	ny V		
		LECTURA FEC	AH	LECTURA ACTUAL M'	FECHA		OMEDIO CONSUMO ARIO M' BIMESTRE

TRABO ENTES LAS SC SANTFICACIONES NO DEBINAS

003 21



NÚMERO DE CUENTA



SPIEWY DE VONYA

14-31-414-432-01-015-5

Composited Streets

\$ 133.00

DOMESTICO

Percha Utantre de Pago

05-SEP-2013









Dependencia

Secretaria de Comunicaciones y Transportes

Periodo de Pago

20131121 Primera Onal de Noviembre 2013 de! (11/11/2013 al 15/11/2013

No. Empleado

FOLIO 4063716

Nombre GARMENDIA TOVAR CARLOS FERNANDO		0001
R.F.CCURP	No. S.S.	Fec. Ing. SCT
The second secon		01/02/2012
Puesto	Nivel	No Plaza
CFLB002 DIRECTOR GENERAL ADJUNTO O TITULAR DE ENTIC	DAD LB02	40,176

CFLBO	102 DIRECTOR GENERAL ADJUNTO	0 11100 1100		
	Centro de Trabajo	Unidad Administrativa	Subunid	ad Administrativ
Centro	o Nacional SCT	711		711
	Conceptos		Percepciones	Deducciones
06	Compensación Garantizada		49,023.21	
07	Sueldos Compactados		7,770 84	
38	Ayuda Despensa		38 50	
76	Aportación al SSI por Cuenta y Nomb	ire del Servidor Publico	8 113 09	
011	ISR a retener			15 198 37
	ISR (SSI por Cuenta y Nombre de Se	rvidor Público)		2 433 59
015	ISSSTE Seguro de Salud Trabajadore	es en Activo y familiares de		213 70
02A	ISSSTE Seguro de Salud Trabajadore	es Pensionados y familiare:		48 57
02B	ISSSTE Seguro de retiro, cesantia en	edad avanzada v veiez		415 96
04A		redad avaried by		48 57
04B	ISSSTE Seguro de Invalidez y vida			38.85
04C	ISSSTE Servicios Sociales y culturale	I France Federal		7 77
26	Fondo de Garantia para Reintegros a	Erano Federal		66 1 7 9
75	Seguro de Gastos Medicos Mayores	(MetLife)		5 679 40
81	SSI por Cuenta y Nombre del Servido	or Publico		5 679 40

es, enmendadoras o cualquier otro tipo de alteración

PERCEPCIONES.

Seguro de Separación Individualizado

64.945.64 DEDUCCIONES. 30,486.37

34,459.27

5.67940

CLABE

more un condensate ade distinding intelligent operation and heart

Transmission of the bay your minute or topel ago.

RECIBI DE CONFORMIDAD. GARMENDIA TOVAR CARLOS FERNANDO

ORICINAL

20131121 Primera Qna. de Noviembre 2013

AVISO DE CAMBIO DE TUACIÓN DE PERSONAL FEDERAL

Presente.

SE HACE CONSTAR QUE EN LOS TÉRMINOS INDICADOS CAMBIA LA SITUACIÓN DE LA PERSONA A QUIEN SE REFIERE EL PRESENTE AVISO.

DERACIÓN	N TIPO	DÍA	MES	AÑO	N° DE DOCUMENTOS
DE		22	=======================================	2013	
DOC.	MVTO.	°.N	E CON	TROL IN	N° DE CONTROL INTERNO / DEPENDENCIA

Clave Unica de Registro de Población (CURP)	Nombre GARMENDIA TOVAR CARLOS FERNANDO	S FERN	CON	Ē	Filiación			Adscripción del empleado	iel empleado			Fecha de ingreso
Figure Control of the control of	le Empleado	SFERNA	NDO					DIRECCIO	ÓN GENERA!	L DE RECUR	SOS HUMANOS	01/02/2012
REMUNCIO OTTULAR B A JA [X] Clark Get page B A JA [X] Clark Get page Con 12 suedto Con		401	za 76	Ū	ave Unica		le Población (C	URP)				
15	lel puesto	-	Esc/ni	П	ave de pag	of		Estado	Municipio	_	Programática	
Reanudación de labores A partir del Dia Mes Ano EL PAGADOR HABILITAD EL PAGADOR HABILITAD LIC. ALICIA E, L'ARA DE SAN Partida Importe 11301 \$15,541.6 15402 \$98,046.4	DAD	OLAK		B02		09-711-11301	1- CFLB002	60	14		3 09 711 3 5 06 00 (002 M 001 11301 1 1
A partir del Dia Mes Ano EL PAGADOR HABH ITAD EL PAGADOR HABH ITAD LIC. ALICIA-E. L'ARA DE SAN Partida Importe 11301 \$15,541.6 15402 \$98,046.4	BAJA						E N C				Reanudación	de labores
Dia Mes Ano EL PAGADOR HABILITAD LIC. ALICIA E, L'ARA DE SAN Partida Importe 11301 \$15,541.6 15402 \$98,046.4	15 11	13	Tipo			Motivo		Dias	del	ā	A partir del	
A partir del Dia Mes Ano EL PAGADOR HABHITAD LIC. ALICIA-ELARA DE SAN PERCEPCIONES ACTUAI Partida Importe 11301 \$15,541.6 15402 \$98,046.4	Mes		Son suela	0					5	3		
A partir del Dia Mes Ano EL PAGADOR HABILITAD LIC. ALICIA E. L'ARA DE SAN Partida Importe 11301 \$15,541.6 15402 \$98,046.4	RENUNCIA		on 1/2 su	opla							_	
EL PAGADOR HABILITAD EL PAGADOR HABILITAD LIC. ALICIAE, LARA DE SAN Partida Importe 11301 \$15,541.6 15402 \$98,046.4		0)	sin sueldo								Día	
EL PAGADOR HABH, ITAD EL PAGADOR HABH, ITAD LIC. ALICIA-E-LARA DE SAN Partida Importe 11301 \$15,541.6 15402 \$98,046.4						0	ERADIC					
EL PAGADOR HABILITAD EL PAGADOR HABILITAD LIC. ALICIA-E-LARA DE SAN Tartida Importe 11301 \$15,541.6 15402 \$98,046.4	Lugar	puestal	Prograr	na subp	1	ope	Municipio)	Región	0	(
EL PAGADOR HABILITAD LIC. ALICIA E. L'ARA DE SAN LIC. ALICIA E. L'ARA DE SAN 11301 \$15,541.6 15402 \$98,046.4								pago	(0)	i i i i i i i i i i i i i i i i i i i		A partir del
EL PAGADOR HABHITAD EL AGADOR HABHITAD LIC. ALICIA-E-LARA DE SAN Pertida Importe 11301 \$15,541.6 15402 \$98,046.4												
EL PAGADOR HABILITAD LIC. ALICIA-ELARA DE SAN PERCEPCIONES ACTUAI Partida Importe 11301 \$15,541.6 15402 \$98,046.4												Mes
DESCUENTOS POR FALTAS Dias a descontar por retardos Dias a descontar por retardos Tetardos A U T D R I Z A CO N C P TO Carlos Aceyes Villagrán Nombre y firma DESCUENTOS POR FALTAS LIC. ALICIA E-TARA DE SAN PERCEPCIONES ACTUAI 11301 \$15,541.6 15402 Secretar De Santiago LIC. Alicia E Lare de Santiago Lic.	ción: El suscrito pagador habili cobró sueldo completo ha	itado de la asta la qu	a Direccid	5n Gene	ral de Reci	ursos Human	os, certifica que	S el C. Carlos F	Fewnando Gar	mendia Tova		OR HABILITADO
Dias a descontar por FALTAS Dias a descontar por Fecha falta(s) Y RMISPORFECHA retardo(s) Retardos A U T O R I Z A COON ES CONCEPTOS POR APLICAR A U T O R I Z A COON ES COORTINATOR Lic. Alicia E Lara de Santiago Nombre y firma Nombre y firma							\$				LIC. ALICIA-E:	LARA DE SANTIAGO
retardos Fecha falla(s) Infrito (s) Quincenas Año Importe Partida A U T O R I Z A CLO N. E'S directora de Recursos Humanos ic. Alicia E Lara de Santiago Nombre y firma Total		POR FAL			SECSETION A	E COMENTICACIO		PTOS POR A	PLICAR		PERCEPC	IONES ACTUALES
A U T O R I Z A CONTINUES COORDINATOR CIC. Roberto Carlos Aceyes Villagrán Nombre y firma Total	+		Fe	cha falt		HINDE ALECHA	retardo(s)	Quincenas	Año	Importe	Partida	Importe
OFFCALIA-MATOR Lic. Roberto Carlos Aceyes Villagrán Total											11301	\$15,541.68
Lare de Santiago Lic. Roberto Carlos Aceyes Villagrán Total	Subdirectora de Rec	cursos H	nmanos	A U	2	SANOTA	Coordin	nador Adminis	strativo		15402	\$98,046.42
bre y firma Nombre y Afma		de San	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	and the second	386	ALIA-MAYOR			MAN (00
	n and i	firma					AIC. NODELL	ombre y firma	es Villagran		Total	\$148,588,10
								1				9.5



C.P. Mario Alberto Torres Pineda Director de Administración Dirección General de Recursos Materiales Presente.

Dirección General de Recursos Humanos Dirección de Planeación y Desarrollo Subdirección de Reclutamiento y Selección

Oficio No. 5.2.0.1.1.- 0212

México, D. F., a 14 de noviembre de 2014

Envío de Nom



A través de este medio y con fundamento en el artículo 41 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, me permito enviarle Nombramiento como Servidor Público de Carrera, signado por el Director General de Recursos Humanos, a favor del(los) siguiente(s) servidor(es) público(s):

Puesto	Nombre del Ocupante	Nombramiento
JEFE DE DEPARTAMENTO DE INVENTARIOS Y DESTINO FINAL	MARÍA REYNA DÁVILA TERREROS	TITULAR
JEFE DE DEPARTAMENTO DE ATENCIÓN A CONTROVERSIAS	TERESA MATA RÍOS	TITULAR
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES	CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR	TITULAR

Por lo anterior, solicito a usted gire sus apreciables instrucciones a quien corresponda para recabar lo siguiente en el "Acuse" que deberá generarse en cada caso:

- 1. Leyenda: "Recibí Nombramiento Original", fecha, nombre y firma del servidor público en la parte anversa del Acuse.
- 2. Firma autógrafa del servidor público arriba de su nombre en la Protesta (parte reversa del Acuse).

Finalmente, le agradeceré enviar por esta misma vía el Acuse debidamente firmado a esta Subdirección, a la brevedad posible.

Sin más por el momento, le envío un cordial saludo.

2000

Atentamente.

Subdirectora de Reclutamiento y Selección



Oficio 5.3.414.- 1114

México, D.F., 7 de enero de 2014.

Lic. Liliana M. Villegas Ronces Subdirectora de Reclutamiento y Selección Dirección General de Recursos Humanos Presente.

Me refiero a sus oficios 5.2.0.1.1.- 0170, 5.2.0.1.1.- 0182, 5.2.0.1.1.- 0193 y 5.2.0.1.1.- 0212 de fecha 14 de noviembre del año en curso, mediante el cual envió los siguientes Nombramientos como ervidor Público de Carrera:

Carlos Fernando Garmendia Tovar Francisco Javier Torres Delgado J. Carmen Arriaga Jordan Hilda Marcela Lugo Ventura María Reyna Dávila Terreros Martha Josefina Carrillo Pérez Mauricio Ortega Pérez Mónica María Iglesias Sobero Teresa Mata Ríos

Al respecto adjunto los acuses originales de los servidores en comento.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

A tenta mente. El Jefe del Departamento

Lic. Jorge Tellez Caballero

DIRECCION GAMERALES
PROCORSOS MATERIALES

A 12 ENE (015 A)

COL DIRECCION /2: PER ADMINISTRACION

c.c.p. Lic. Mario Alberto Torres Pineda. - Director de Administración. - DGRM.

Sistema del Servicia Profesional de Casteri ea la Administración Pública Federal



NOMBRAMIENTO

C. Carlos Fernando Garmendia Tovar Presente.

Víctor Quiroz Santibañez, Director General de Recursos Humanos de la Secretaria de Comunicaciones y Transportes, con fundamento en lo dispuesto por los Artículos 10 fracción II y 33 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 41 de su Reglamento; y 33 Fracción XX del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, tengo a bien expedir el presente nombramiento como:

Servidor Público de Carrera Titular

En el puesto de Director General de Recursos Materiales

Con carácter de confianza en el rango de Director General sujeto al Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito a la Dirección General de Recursos Materiales.

Lo anterior, en virtud de que fue seleccionado ganador por el Comité Técnico de Selección, y que tomó posesión del cargo con fecha 16 de septiembre de 2014, conforme a la protesta respectiva, por lo que le exhorto a cumplir con las obligaciones establecidas en el articulo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal

México, D. F., a 15 de octubre de 2014

Kechi nombramente Organol" El Director General de Recursos Humanos

FOLIO No. 024-2014/320/60231

Sistema de Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal



PROTESTA

Carlos Fernando Garmendia Tovar, conforme a lo previsto en los artículos 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 33 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 41 de su Reglamento, rindo protesta como Servidor Público de Carrera Titular, en los siguientes términos:

"Protesto, conforme a lo dispuesto por el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, guardar ésta y las leyes que de ella emanen; observando en mi actuación los principios de Legalidad, Eficiencia, Objetividad, Calidad, Imparcialidad, Equidad, Competencia por Mérito y Equidad de Género, con el fin de impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad".

El Servidor Público de Carrera Titular

C. Carlos Fernando Garmendia Tovar

Lo anterior, para su constancia y efectos legales.

FECHA DE ELABOR OFICIALÍA MAYOR DIRECCIÓN GENERAL DE 24 de febrero de Para su aplicación procedente RECURSOS MATERIALES 7000162 **CONTROL DE ASISTENCIA** FORMATO DE VACACIONES PARA MANDOS MEDIOS LIC. MARIO ALBERTO TORRES PINEDA Director N de Administración GEI 27/02/2014 28/02/2014 Presente DATOS DEL SERVIDOR PUBLICO NOTA: Debe presentarse 72 hrs. antes MTRO, CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR de disfortarse. DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS MATERIALES Área de Adscripcción: 2 Año: 2013 Χ Total de dias: 02 Periodo: Vacaciones Suspención de Motivos: Vacaciones .. vaciones: Autoriza Solicita Nombre y Firma MTRO, CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR MAR RODRIGO RAMIREZ REYES

R. R. H.

DERECCION GENERAL DE ESCURSOS MATERIALES

2 4 FEB 7014 20 DIRECCION

DE ADMINISTRACION

And a state of the

QEIGHATIA MAYOR DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS MATERIALES CONTROL DE ASISTENCIA

Para su aplicación procedente

FECHA DE ELABO 24 de febrero c

000163

FORMATO DE VACACIONES PARA MANDOS MEDIOS

LIC. MARIO ALBERTO Director Me Administra Presente.			Periodo Vacacional del 27/02/2014 al 28/02/2014
Statistics of the state of the	DATOS DEL SERVIDOR PÚBLICO	and the state of t	W. 490 (1971) (1974)
	CARLOS FERNANDO GARMENDIA IOV	0000400000A(n1000)0pourmeenemmeenemmeenemmeenemmeenemmeenemmeenemmeenemmeenemmeenemmeenemmeenemmeenemmeenemmee	NOTA: Debe presentarse 72 hrs. antes de disfrutarse.
Área de Adscripcción:	DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSO	SMATERIALES	
Vacaciones	X Total de días: 02	Periodo: 2 Año	2013
Suspención de Vacaciones	Mativos:		
ervaciones:	•		
memos fros endormal	and the state of t		
Solic	ita		Autoriza
Nombre y			MAD_RODRIGO RAMÍREZ REYES
MTRO. CARLOS FERNAND	O GARMENDIA TOVAR	*	The second secon





CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

106

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICUL O 89
CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION IL EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES
DE LA SCT. HA EXPEDIDO. NOMBRAMIENTO A FAVOR DE

México, D.F., a 15 de septiembre de 2014

000164

					LUGAR Y FE	CHA DE EXPE	DICION			00
110		E 2 200		1.00	e = (==0.40)		1 1 m	A 4	138 35.0	1.27
APELLIDO PATERNO	AF	PELLIDO MAT	TERNO		NOMBRE	(S)	FILL	ACION	FECHA DE	INGRESO S.C.T
GARMENDIA		TOVAR	2	С	ARLOS FER	RNANDO	9		- N. A. C.	02 2012 MES AÑO
MODIFICACION DE ESCALA		NUEVO INC	GRESO		CLAVE UN	IICA DE REGISTRO	DE POBLACION	SEXO	NACIONALIDAI	
CAMBIO DE PUESTO		PROMOCIÓ REINGRES		8				M		
TRANSFERENCIA DOMICILIO		KEINOKES							_	
AVENIDA, CALZ	ADA O CALLE		NUMER	RO EXTERIOR	NUME	RO INTERIOR	TELEFONO	N' DE OFI	GIO DE AFECTAGION	PRESUPUESTAL
LOCALIDAD O COL	ONIA EN EL D.E.					I INICIPIO O DEL EGA	CION POLITICA EN EI	DF	ENTIDAL	D FEDERATIVA
COCKEDAD O COC	OHIA EN LE DI		300000	The South			(\$P\$)		7 1021 3	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1
DEPENDENCIA			pright and a con-			JNIDAD		NIDAD	DISTRIBUCI	ON DE CHEQUES
								200	70	0.0.000.
RADICACION					T.R.	ESTADO	MUN	CIPIO	ZONA	PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO					0	ODIGO	NUN	ERO	N.T.	ESC.
	1. 1. a/a	Full Transfer	ž).	out He could	Estellin.		The state of the state of	HDAD.	(1. 414, 514)	011050150150
DIRECCION GEN	ERAL DE REC	CURSOS	MATERIAL	FS		712	SUBU 7	NIDAD 12		ON DE CHEQUES 000
RADICACION	CIVIL DE NE	2011000			T.R.	ESTADO	MUNI		ZONA	PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO	DISTRITO FEE	ERAL			1	ODIGO	NUM 0.		N.T.	000 ESC.
	RECTOR GE	NERAL				KC002	218		KC02	3
TIPO DE NOMBRAMIENTO		don't be	B. (* 11) 1	a refilence	N. LESSES	15 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		10000	JUEVES	0.0011000
CONFIANZA	DEL 16	09	2014	AL			THE PERSON NAMED OF THE PE	09:00 A 18:00 09:00 A 18:00	VIERNES	09:00 A 18:00 09:00 A 18:00
	DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO	MIERCOLES	09:00 A 18:00		
	12.00	2 9	Self Veri	WAR DERF	प्रमाना <u>मिल</u>	- 1987年1日	建 医系列40	5. 人中國	运用的 研究	Andrews (Carlotte
PARTIDA	CODIGO		ENOMINAC	CION	IMPOR	TE ACTUAL	INCREMENTOY/	O DISMINUCION		ACORDADO
11301 15402	07 06	SUELDO BASE	E ION GARANTIZAI	DA .						17,629.88 54,271.47
15402	00									
			мотіуо				-		01	71,901.34
PERCEPCIONES SEGÚN TABULA	NO C		MOTIVO				TOTA	LES	91	71,501.54
OBSERVACIONES:	110				CLAVE PRESI	JPUESTARIA				
ACTA DE SESION No. CTS	SCT/09/2014	/600 DE FI	ECHA 12 D	E	20	14 09 712	3 5 06 00 0	02 M 001	11301 1 1	1 09
SEPTIEMBRE DE 2014 NOMBRE DEL PUESTO:							CODIGO DE P	UESTO:		
DIRE	CTOR GENE	RAL DE R	RECURSOS	MATERIAL	ES		09-71	2-1-CFKC00	02-0000017-	-E-C-B
	1.1-		T. Carper	Branks	in the first	V. Service and	THE PARTY		Mark Land	
APELLIDO PATERNO	APELLIDO	MATERNO	NOM	BRE(S)	FILIACION		MOTIVO			DE BAJA
PINTO	PALI	MER	MARTH	A LETICIA			RENU	NCIA	15 11 DIA M	1 2013 ES AÑO
The same of the same of the same	1 1 70	- ua.c.	es man	STATE OF STATE	Lestin (est)	(North Cons	27	. Main		
LABORA ACTUALMENTE EN OTRA	DEPENDENCIA	GUBERNAME		SI		NO	0	اع	DESDE CUAND	ool:
DEPENDENCIA			PU	ESTO		COE	IGO			E4
	_							DIA	MES .	AÑO
PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL RTICUL O 128 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE L STADOS UNIDOS MEXICANOS, GUARDAR ESTA Y L	05					SEC PERMIT		- 0 7		3
LEYES QUE DE ELLA EMANEN	HACEMOS CONS	STAR QUE CON	N ESTA FECHA T	OMO POSESION I	DEL EMPLEO RES		NA A QUIEN SE EXPI		AMIENTO PREVIA	PROTESTA DE LEY
	EL DIRECTOR	R DE ADMINISTI	RACION	EL DIRECTOR RECURSOS		OFICIA	AL MAYOR DEL RAMO			
. / 1 /		1						1		
H-TID								2		
7	\	110							C S	
SHITT.		1								
C. CARLOS FERNANDO	//	/X\								
GARMENDIA TOVAR		RIO ALBERTO		LIC VICTOR QUIR	OZ SANTIBÁÑEZ		DRIGO RAMIREZ REY	ES		
com an engineer and	TORF	RES PINEDÀ	1	QUSV490		F	ARR7005071 F 7			

PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (1)) (Continuación)

		GRAVADO		EXENTO	
	GI VALES PARA ROPA	0			000165
	HI AYUDA PARA RENTA			0	
	11 AYUDA PARA ARTICULOS ESCOLARES	0		0	
	JI DOTACION O AYUDA PARA ANTEOJOS	0		0	
	KI AYUDA PARA TRANSPORTE	0		0	
	L1 CUOTAS SINDICALES PAGADAS POR EL PATRON	0		0	
	MI SUBSIDIOS POR INCAPACIDAD	0		0	
	NI BECAS PARA TRABAJADORES Y/O SUS HIJOS	0		0	
	OI PAGOS EFECTUADOS POR OTROS EMPLEADORES (2) (3)	0		0	
(. OTROS INGRESOS POR SALARIOS	0		4380	
	6	IMPUESTO SOBRE LA RENT.	A POR SUELDOS Y SALARIOS		
(QI SUMA DEL INGRESO GRAVADO POR SUELDOS Y SALARIOS (Suma de los campos o de la pagina 2 al P1 de la columna "gravado" de la pagina 1)	2728137	XI SALDO A FAVOR DEL EJERCICIO ANTERIOR NO COMPENSADO DURANTE EL EJERCICIO QUE AMPARA LA CONSTANCIA		0 .
3	RI SUMA DEL INGRESO EXENTO POR SUELDOS Y SALARIOS (Suma de los campos o de la pagina 2 al P1 de la columna "exento" de la pagina 3)	7408	Y I SUMA DE LAS CANTIDADES QUE POR CONCEPTO DE CREDITO AL SALARIO LE CORRESPONDIÓ AL TRABAJADOR (5)		0
S	SUMA DE INGRESOS POR SUELDOS Y SALARIOS (Q1 + R1)	2735545	Z1 CREDITO AL SALARIO ENTREGADO EN EFECTIVO AL TRABAJADOR DURANTE EL EJERCICIO (6)		0
7	1) MONTO DEL IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS. SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO RETENIDO (4)	0	21 MONTO TOTAL DE INGRESOS OBTENIDOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISION SOCIAL		4380
	I IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO	850852	b1 SUMA DE INGRESOS EXENTOS POR CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISIÓN SOCIAL		4380
	I IMPUESTO RETENIDO POR OTRO(\$) PATRON(ES) DURANTE EL EJERCICIO (2) I SALDO A FAVOR DETERMINADO EN EL	0	CI MONTO DEL SUBSIDIO PARA EL EMPLEADO ENTREGADO EN EFECTIVO AL TRABAJADOR DURANTE EL EJERCICIO QUE DECLARA (7)		0
	EJERCICIO QUE DECLARA QUE EL PATRON COMPENSARA DURANTE EL SIGUIENTE	0	WE STATE OF VALUE AND A STATE OF THE STATE O		

DATOS DEL RETENEDOR

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION *

APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S), O DENOMINACION

SECRETARIA DE COMUNICACIONES, Y.TRANSPORTES

O RAZÓN SOCIAL

CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION REGISTRO DE

APELLIDO PATERNO. MATERNO. NOMBREIS

EJERCICIO O SOLICITARA SU DEVOLUCION

MASETTO MORALES LUIS AUGUSTO, TRANSPORTES

VISCOM BINGLE, ES SICHESOS HELVOS

ESCON BINGLE, ES SICHESOS HELVOS

ESCON BINGLE, ES SICHESOS HELVOS

ESCON BINGLE, DE SICHESOS

COLONA MARYREL D. P. OSCIO

FIRMA DEL RETENEDORO REPRESENTANTE LEGAL

SELLO DEL RETENEDOR DE CASE DE TENEBLE

RECIBIDO POR EL FIRMA DE

" Se Declara bajo protesta de decir verdad, que los datos asentados en la presente constancia fueron manifestados en la re-presentada ante el SAT con fecha 06/02/2015 y a la que le correspondio el numero de folio de operación 56414964, así mism informativa multiple del ejercicio se realizó el calculo anual en los términos que establece la ley de LISR "



- (1) Filincionanos y trahajadores de la Federación, de las Entidades Federativas y de los Municipios, así como miembros de las fuerzas armadas.
- (2) Sólo si el pairón que expide la constancia realizó el calculo anual
- (3) No debera duplicar los conceptos exemos que se resten una sola vez por ejemplo granificación anual prima vacacional entre otros.
- (4) Aplicable a partir de 2005
- (5) Se debera anotar la suma del credito al salano determinado confornie a la tabla de la LISR correspondiente
- (6) Suma de las diferencias que durante el ejercició se entregaron en efectivo al trabajador conforme a las disposaciones fiscales y igenies
 3) Se refiere a lats) diferenciars) por subsidio para el empleo mensial entregadats en efectivo



2 Geochamadia	PAGOS POR SE	PARACIÓN (Continuación)	108
A SSONTO TOTAL PAGADO	0	r INGRESOS ACIMULABLES (Hammardo sensual ordendo) (H	
b sumero de ases de servito Del trabajador	0	E IMPRESTO CORRESPONDIENTE AL ÚLTIMO SUELDO MENSUAL ORDINARIO	000166
t ingresos exentos	0	g INGRESOS NO ACUMILABLES	0
d INCRESOS CRAVACIOS	0	6 IMPLIESTO RETENIDO	0
ें भ	INGRESOS ASIMILAD	OS A SALARIOS (Sin mehiir (31)	3
i incresos asimelajnys a salabeos	0	IMPLESTO RETERDO DURANTE EL EJERCICO	
an ingresos en ac	YCIONES O TITULOS VALOR QUE REP	RESENTAN BIENES (Por ejercer la opción otorgada por el	empleador)
E STALER OF MERCADO DELAS ACCIONES O		ne INGRESO ACCIMULABLE (8-) sempor que l'acomor ofi	

PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (3))

NUMBER OF CHANGE

	GRAVATIO	EMERTO
€ SUELDXIS SALARIOS WAVAS Y BORNALES	2375359	0
g CRATIFICACION ANHAL	227183	2019
g VIATIOUS VIGASIOS DE VINE.	0	0
+ TIEMPO EXTRADIDANARIO	٥	◊
s PRIMA VACACHIVAL	4867	1009
ş Pritas (result) si.	0	0
n Partipacion de los trabaladores En las utilidades (PTI)	0	0
* REEMPOLSO DE GASTON MODICOS	0	0
DENTALES Y HOSPITALARIOS	Û	Septime Septime
W FONDO DE AHORBO	0	0
s CATA OT AHORRO	ŭ	**
。	0	0
s ayuda para gastos de fuyeral	0	0
AL CONTRIBUCIONES A CARGO DEL TRABAJA DOR PAGADAS POR EL YATRÓN	120728	0
81 PREMIOS POR PUNTUALIDAD	Ð.	Û
CLIPROMADE SECURIO DE NIOS	0	Ő
IN SECURO DE CASTOS MEDITOS MAYORES	0	0
Z U MALES PARA RESEAURANTE	◊	()
FE VALES PARA GASCAINA	0	()



1 PRECIO ESTABLECIDO AL DITIPGARSE LA OPCION DE INGRESOS EN ACCIONES O TITULOS VALOR

- (1) Turberrado enno crios provido adejandad e indensivaciónes.

 El Sect papo por separa do or necimo ataliante partido recensió indensira debará anora el popo por separado.

 El Sect papo por separa do or necimo ataliante partido recensió indensira debará anora el popo por separado.

 El Sect papo por separa debará de la fadración de la Fractica de la Maria de la Maria de mentra de la fadración de la fadración de la Fractica de la fadración de

CONSTANCIA DE SUELDOS, SALARIOS, CONCEPTOS ASIMILADOS, CRÉDITO AL SALARIO Y SUBSIDIO PARA EL EMPLEO (INCLUYE INGRESOS POR ACCIONES)

7134876

GARMENDIA

AREA GEOGRAFICA

PERIODO QUE AMPARA LA CONSTANCIA

EJERCICIO 2014

ESTA CONSTANCIA DEBERA SER CONSERVADA POR EL TRABAJADOR

000167

DATOS DEL TRABAJADOR O ASIMILADO A SALARIOS

REGISTRO FEDERAL CLAVE ÚNICA DE DE CONTRIBUYENTES REGISTRO DE POBI ACION APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO NOMBRE(S)

TOVAR CARLOS FERNANDO

MARQUE CON "X" EL RECUADRO QUE CORRESPONDA Y/O CONTESTE LO QUE SE SOLICITA:

SI EL PATRÓN REALIZÓ TARIFA UTILIZADA: DEL EJERCICIO N 1991 DEL SALARIO MÍNIMO (1) CALCULO ANUAL QUE DECLARA PROPORCIÓN DEL SUBSIDIO: FRACCION I (2) FRACCION II (2) APLICADA (3)

CALCULADA CONFORME A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN EL EJERCICIO QUE DECLARA (*) CALCULADA CONFORME A DISPOSICIONES VIGENTES EN 1991 (*) 0.00

MARQUE CON "X" SI EL TRABAJADOR ES SINDICALIZADO

RFC DEL(LOS) OTRO(S) PATRON(ES) (6)

		OTROS DATOS	SINI	FORMATIVOS	
	INTO DE LAS APORTACIONES VOLUNTARIAS CTUADAS	0		MONTO DE LAS APORTACIONES VOLUNTARIAS DEDUCIBLES PARA TRABAJADORES QUE	0
	NDIQUE SI EL PATRÓN APLICÓ EL MONTO DE LAS APORTACIONES OLUNTARIAS EN EL CALCULO DEL IMPUESTO	0		REALIZARAN SU DECALRACION MONTO DE LAS APORTACIONES VOLUNTARIAS DEDUCIBLES APLICADAS POR EL PATRON	0
2		IMPUESTO :	SOB	RE LA RENTA	
	TOTAL BY	2027777			
	TOTAL DE INGRESOS POR SUELDOS. SAL ARIOS Y CONCEPTOS ASIMLADOS (Campo P, más el campo R de cusa págras, más los campos a, más 1, más na de la págras 2. más el campo S I de la págran 2, filado el págran 2 más el campo S I de la págran 3)	2735545	- 1	SUBSIDIO NO ACREDITABLE (2007) AMERIORS) MONTO DEL SUBSIDIO PARA EL EMPLEO	0
В	IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA	0	3	QUE LE CORRESPONDIÓ AL TRABAJADOR DURANTE EL EIRERICIÓ (2008 y postenores) (8)	0
	PRESTACIÓN DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO(7)		K.	MONTO DEL SUBSIDIO ACREDITABLE	200
C	INGRESOS EXENTOS (Campo V de esta pagina, más el campo e de la página 2, nais el campo R1 de la pagina 3)	7408		FRACCION III (2) MONTO DEL SUBSIDIO ACREDITABLE	0
D		0		FRACCION IV (2)	0
E	INGRESOS NO ACUMULABLES (Campo Y de esta púgnia: más el campo g de la págnia 2)	0	М	IMPUESTO SOBRE INGRESOS ACUMULABLES	0
F	INGRESOS ACUMULABLES (A · B · C · D · E)	2728137		IMPUESTO SOBRE INGRESOS NO ACUMULABLES	0
G	ISR CONFORME AA TARIFA ANUAL	0	0	IMPUESTO SOBRE LA RENTA CAUSADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA (M + N)	0
Н	SUBSIDIO ACREDITABLE (2007 y anteriores)	0	P.	IMPUESTO RETENIDO AL CONTRIBUYENTE (Campo Z de esta página, más los campos h, más 1 _{ke} mas n de la página 2, más los campos U1, más V1 de la página 3)	850852
3		PAGOS POR	SEI	PARACIÓN	
	MONTO TOTAL DEL PAGO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN (No deberá hocer anotacion al guna en R. S.y.T)	0	V	NGRESOS EXENTOS	0
R	INGRESOS TOTALES POR PAGO EN PARCIALIDADES (No hacer anotación alguna en Q)	0	W	INGRESOS GRAVABLES	0
S	MONTO DIARIO PERCIBIDO POR JUBILACIONES PENSIONES O HABERES DE RETIRO EN PARCIALIDADES (No hacer anotación alguna en Q)	0	X. 1	NGRESOS ACUMULABLES	0
Т	CANTIDAD QUE SE HUBIERA PERCIBIDO EN EL PE- RIODO DE NO HABER PAGO UNICO POR JUBILACIO- NES, PENSIONES O HABERES DE RETIRO EN UNA SOLA EXHIBICION (No hacet anotación alguna en Q)	0	Υ 1	NGRESOS NO ACUMULABLES	0
U	NÚMERO DE DÍAS (9)	0	Z IN	MPUESTO RETENIDO	0

(f) Es obligations requisitar estos campos.

(1) Anotara A, B o C, segun corresponda al área geográfica que señala la Comisión Nacional de los Salarios Minimos.

(2) Unicamente para constancias de 2001, de conformidad con el Art. Segundo Transitiono, del Decreto por el que se reforma el Art. 80-A de la USR, publicado en el DOF el 29 de noviembre de 2001.

(3) Obesta vilitare este campo, cuando el jastrón haya realizado cálculo sinual de ISR y al trabajador le corresponda una proporción distinta a la de los demás trabajadores.

(4) A. Miembros de las sociedades cooperativas de producción. B. Integrantes de sociedades y asociaciones civiles. C. Miembros de conseipos directivos, de injuliancia, consultivos o comisarios. D. Actividad empresarial (comisionistas). E. Honorarios samilidados a salarios. F. Ingresio en acciones o titulos vasivi C. Colinios vasivi C. Colinios (5) 61 Aguascalientes, 20 Baja California, 0.0 Baja California Sur. 04 Campeche, 05 Colinios (7) Chapas: 08 Chinahua, 09 Distrito Federal, 10 Durango, 11 Guanajuato, 12 Guerrero, 13 Hidalgo, 14 Jálisco, 15 Michocacín, 17 Morelos, 18 Nayarii, 19 Nuevo Leon, 20 Daxaca, 21 Puebla, 22 Queretaro, 23 Quintania Reo, 24 San Luis Potosi, 25 Sinafoa, 26 Sonora, 27 Tabasco, 28 Tamasligas, 29 Titacalis, 30 Viriacity, 31 Vicalán, 32 Zacatecas.

13 Mesico (s. Ambienta), il meleni, il meleni, il meleni, il nuero Leon 20 Dataca, 21 Probita 22 Gueretari. 23 Quntana Roo 34 Sari 30 Veracorz. 31 Yucatan 32 Cacafecas. (6) En caso de que el trabajador naya tendo más de un patron en el ejerccio debera señalar el (los) RFC del(los) otros) patronies.

(1) Applicable a parts del ejerciolo 2003.

(B) Se refere al Subsido para el Empleo que corresponda, determinado conforme a la tabla contenida en las disposiciones fiscales.

(B) Tratandose de pagos en percialdades, numero de dias del periodo. En caso de pago de jubilacciones, pensiones o haberes de refiro en una sola exhibición, numero de dias comprendidos entre la fecha en que se realizó el pago y el 21 de diciembre del año de que se trate.



EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su caso)

110

MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR NOMBRE DEL EVALUADO

DIRECTOR	GENERAL	DE RE	CUR	SOS	MAT	ERIA	LES
	DENOMINA	CION D	EL P	JEST	0		

	DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES			_	000	823440
SE	DENOMINACION DEL PUESTO CRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES		712 DIRECCI	ON GENERAL DE REC		te RUSP
NOMBRE DE L	A DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE	FERREDOR	CLAVE	NOMBRE DE LA UNIDA		
	LUGAR y FECHA DE					
	Requisitos para Evaluar Actividades Extraord	dinarias			Cı	imple
	o temporalmente un puesto en terminos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profes de su Reglamento	ional de Carrera	de la Administración	n Pública		
	ado temporalmente abarcó por lo menos cuatro meses para la evaluación anual					
El servidor púb en el periodo q	lico evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimier ue se evalúa.	nto de sus metas	s de desempeño indi	vidual		
Las actividades	extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimient	to.				
	Evaluación de Activida	edes Extraord	inarias			
				Calificación		
0	Descripción de las Actividades Extraordinarias		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	Puntos
	Descripcion de las Actividades Extraordinarias		Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre. 90% a 100%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 70% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 60% a 69.9%	, dinos
1						
2						
3						
	TOTAL DE PUNTOS ADICIONALE	S PARA LA EV	ALUACIÓN DE ME	TAS INDIVIDUALES		0.0
	Superior Jerárquico o Superivsor del Evaluado		Titular de la	UR en la que está ac VoBo.	scrito el evaluado	
	LIC. RICARDO CARRILLO SIGLER					
	Nombre ECTOR GENERAL ADJUNTO DE CONTROL DE BENES Y SERVICIOS			Nombre		
OIK.	Pud Ic			Puesto		
	Comenta	rios:				

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

111

- 712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES
CLASTY NOMBRE DE LA LIMBLIO RESERVE SERVE SELLE

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

000169

			NAME OF TAXABLE PARTY.			PAR	ÁMETROS DE EVALUACIÓN	18	
		META 1			EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
ATEMBER EL 11 PROYECTOS P	100% DE LOS R PRIORITARIOS I	EQUERIMIENT INSTITUCIONAL	OS DE SERVICIOS GE LES ENCOMENDADOS	NERALES Y	SIALD ANLICA CUANDO EL LOGRO DE LA METALES SUPFRINCE EN TERNINOS DE LA UNILAD DE MUDUA DECIMAN DE LE PROGRAMADO Y DEBRA SED LOCIMENTADO DE ACUERTE EDO LA FUENTE CITALIA EN EL ESTABLECIMIENTO DE MITAS	100-80	76-60	59-0	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA	A:	Cantidad	PONDERACIÓN:	30.00		х			
		META 2				PARA	METROS DE EVALUACIÓN	,	
					EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
TRAMITADOS P	POR LAS UNIDA MENTOS QUE L	DES ADMINIST ES PERMITAN	LICITUDES DE ADOUIS TRATIVAS A FIN DE OU DE SARROLLAR LAS F IS	ECUENTEN	SOLO APLICA CHANGU EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNITAD DE MEDITIO INCLAMISMO E PROGRIAMADO Y DEBERA MER DOCIAMENTADO DE ALUERADO LA FILENTE CITADA EN EL ESTABLECIMIENZO DE METAS	100-80	76-60	59-0	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA	A:	Cantidad	PONDERACION:	40.00		х			
						PARÁ	METROS DE EVALUACIÓN		
		META 3			EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
ADMINISTRATIV CIVIL DE LA SEC PRACTICA DE E LAS DIVERSAS	VAS Y CENTRO CRETARIA PAR EJERCICIOS DE UNIDADES ADI	S SCT EL PRO LA EL EJERCICI EVACUACION MINISTRATIVAS	NTERNOS DE LAS UNB OGRAMA GENERAL DE 10 FISCAL 2014 A TRA L LA IMPARTICION DE 5 Y LA ATENCION DE L'RIA DE GOBERNACION	PROTECCION VES DE LA CURSOS A VISITAS DE	DOLO ARI ICA CUANDO EL L'ORRO DE LA META ES BUPR RIGRE EN TÉLHIMOS DE LA ISMICIAD DE MEDIES NICLAI MENTE: PROGRAMADO Y DEBERÁ SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTARE COMIENTO DE METAS.	100-80	79-80	59-0	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA	A:	Cantidad	PONDERACIÓN:	30.00		х			
		META 4			- n a 2 2 2	PARÁ	METROS DE EVALUACIÓN	20 20 20	
		MEIAA			EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
					SOE O APLICA CUANDO EL LOCHO DE LA META ES SUPERIOR EN TÉRMINOS DE LA UNIVERAD DE MEDICA MOIGLAMENTE PROGGAMANDO Y DES ELA SER DOCUME NIADO DE ACUENDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLE CIMIENTO DE MÉTAS				NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA	A:		PONDERACIÓN:						
		META 5				PARÁ	METROS DE EVALUACIÓN		
		mul A			EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
				NOR O AFLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META E É SUPERIOR EN 1E RIMON DE LA UNIDAD DE MEDIDA NOCAMINATE PROGRAMADO Y DEBETA SER DOCAMENTADO DE ACUR ROCI A LA FUENTE CILADA EN LL ESTARIE CIMENTO DE METAS.				NO APLICA	
UNIDAD DE MEDIDA	L.		PONDERACIÓN						
META I	24	0						11	45
ME1A2	. 32	0			\wedge			M	175
META 3	24	.0		DIRECT	OR GENERAL ADJUNTO DE CO	ONTROLDE BIENES Y		4	1
ME TA 4	. 0	,			Mard DEL ELYUN	0		FIRMA DEL EVI	ALUADO
META 5	. 0				111 11W	E / /			
CALIFICACIÓN	80	0			LIC REARDOCAL LAND	Man			
NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFA	CTORIO			NOMBRE VEHIN DELEVAL	UADOR)			
			RF C			CURP			
			1000		ACCIÓN CORRECT				
		Describa:							

	ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA
Describa:	
Describe:	
Describa	
Describe	
Describe	
Describa	
Describa	

, •	DA	ATOS DEL EVALUADO			
		FERNANDO GARMEND	DIA TOVAR		-117
	DIRECTOR GENE	RAL DE RECURSOS MA	ATERIALES		112
	DE	ENOMINACIÓN DEL PUESTO	- AL		000170
RFC	SECRETARIA DE C	OMUNICACIONES Y TR	ANSPORTES	No de RUSP	000170
	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA	TU ORGANO ADMINISTRATI	VO DESCONCENTRADO		•
	MEXICO, D.F	., A 13 DE FEBRERO DI	E 2015 ABLE		
	RESUMEN DE CALIFICACIONES	DE LAS MODALIDADES	DE VALORACIÓN ANUAL		
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENT	O INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONE	S Y METAS	80.0	SATISFACTORIO	
		# P			
ACTIVID: EXTRAORDINA (En su	RIAS 0.0				, .
EN LOS DISTINTOS INSTRUMENT	LECIDOS .		80.0	SATISFACTORIO	
VALORACIÓN CUALITATIVA EFECTUADAS POR CADA SERVID	DE LAS APORTACIONES INSTITU OR PUBLICO (INCLUYENDO CAPA	CIONALES CITACIÓN)	93.3	EXCELENTE	
	CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS	92.0			
	CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su caso)	100.0			
CALI	FICACIÓN PARCIAL ANUAL	84.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO	
APORTACIONES DESTACA				, a	
C	ALIFICACIÓN FINAL ANUAL	84.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO	
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1				e san j	
	ACCIONES	CORRECTIVAS O DE MEJO	RA		
					,
1					
LIC. RICARDO	O W	OS	MTRO CAPLOS FERMA	NDO GARMENDIA TOVAR	
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE NOMBRE FIRMA Y PUESTO DEL SUI	CONTROL DE BIENES Y SERVICII PERIOR JERAROJICO O SUPERVISOR	03		MA DEL EVALUADO	



FASE II REVISIÓN DEL DESEMPEÑO ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

plantear las acciones de mejora para que el nuevo programa sea muy exitoso. Debemos formalizar Juan Antonio. Muy bien Alonso como siempre tu actitud de apertura y disposición nos ayudará a las acciones de mejora en un Plan de Acción.

Antes de realizar el Plan de Acción te invito a reflexionar en estos aspectos;

- 1. ¿Qué cambios realizarás en tu área durante el próximo período a evaluar?
 - 2. ¿Qué nuevas actividades realizarás durante el siguiente periodo?
- ¿Qué objetivos de nuestra dependencia y de esta Dirección General impactarán en tu trabajo?
 - ¿Qué te gustaría aprender o conocer para mejorar tu desempeño y el de tu equipo?

Alonso: Estos cuestionamientos los he realizado antes de asistir a la reunión, así que juntos elaboraremos un muy buen Plan de Acción para el periodo siguiente.

datos. En este apartado escríbiremos las áreas de oportunidad que detectamos y en este espacio Juan Antonio: Aquí tengo el formato que utilizamos en la dependencía. Debemos poner nuestros las estrategias y acciones que seguiremos para que mejores tu desempeño en este aspecto

Alonso y Juan Antonio llenan el formato y enseguida ambos lo firman de común acuerdo.

Carles Fernishands Canyondig Tolland
10 de Felinso de 2015
Conogeo el Confesios del Docuyento.

114

With Contact construction of the Contact construction of the Contact construction of the Contact conta

DIALOGO DE DESARROLLO, A TRAVÉS DEL SEGUIMIENTO DE ACCIONES DE MEJORA

000172

Carrere en la Administración Público Federal

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA Y LIBRE

				DESIGNACIÓN		
UNIDAD RESPONSABLE:		[DIRECCION GE	NERAL DE REC	URSOS MAT	ERIALES
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑ	O ANUAL:] FE	CHA:	13/02/2015
NOMBRE DEL EVALUADO:		2000 SSE BOOM SSE CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR O	Carlos	Fernando Garn	nendia Tova	F
NOMBRE DEL EVALUADOR:			l _a -t	. Ricardo Carril	lo Sigler	
		DIÁLO	GOS DE DESA	RROLLO		
1. ¿La evaluación del desempe					rollo?	
2. En caso de haber contestac llevo a cabo a través de un diá		nta 1 con l	a ocpión NO ,	señale: ¿por c	qué la evalu	ación del desempeño, no se
3. Mencione los aspectos para	NAMES AND DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF THE P	andrease experience and a fair of the control of th	ppieda Military (Na Albanda Maria (Na	ES DE MEJORA portunidad):	***************************************	
		24.03*868844*688888444*68888898444		discritikanda vuusitta va adalamaista va adalamaista va adalamaista vuusitta kuusika ka ka ka ka ka ka ka ka k Ya aqalalafa af di kasi indopigajani arayi fa fallimmida falulisini dekelini ganta fa	Magaagaagaagaagaagaagaagaagaagaagaagaaga	
4. Describa el plan de acción do de las evaluaciones individulae						
Cada que se lleve a cabo una haber llevado a cabo dicha ses				individual, de	eberá envia	r a la DGRH la evidencia de
			FIRMAS		·	
	梁			๙		
EVALUA	00				EVA	UADON

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su Caso)

MTRO: CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR

000173

MTRO: CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR
NOMBRE DEL EVALUADO

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES
DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACION	
Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	Cumple (7 de 7)
1. La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe ser equivalente a desempeño satisfactorio o superior.	
2º La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algun otro rubro de evaluación del desempeno.	
3º Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado.	
4º La aportación mejoro, tacilito, optimizó o fonaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de melas estratégicas o aporto beneficio a la ciudadanía.	
5° La aportación destacada no genero presiones presupuestales adicionales	
6° La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR.	
7º La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación.	
Evaluación de Aportación Destacada	

		CALIFICACIO	ON .	4 2 2
INDICADOR	Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	PUNTOS
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema).				
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas				
Produjo resultados beneficos venficables y auditables				
Evilló gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.				
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.				
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resciver algún problema o aportar beneficios.				
Responde a las necesidades de la ciudadania, la institución y o de la APF.				
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adscrito.				
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción				Septime.
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.				
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora,				
La población o área beneficiada esta plenamente identificada				深行复态
Ahorro recursos y tiempos para su área de trabajo				
	MACHINE PROPERTY NO.	What is the state of the state	SUBSECTED WHEN	displaced and business.

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN 0.0 DEL DESEMPEÑO

Superior Jerarquice o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que està adscrito el evaluado VoBo.
1987年,1977年高度·美国公司建设企业1988年,1988年	
LIC RICARDO CARRILLO SIGLER	
Nombra .	Nombre
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE CONTROL DE BIENES Y SERVICIOS	
n little	Puesto
	Firma
Describa Brevemente Ia(s) Aportación(es)	Destacada(s):

QUE APLICA EL SERVIDOR PÚBLICO EVALUADO

MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR

NOMBRE DEL EVALUADO

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMERE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO.

MEXICO

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIAI

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades, Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico
Anticipa en su ámbito de competencia situaciones críticas o de alto impacto para la institución generando estrategias.	X			
Asume riesgos calculados, a fin de aprovechar oportunidades y traducirlas en resultados estratégicos.	Х			
Visualiza el posicionamiento de la institución en el contexto nacional y global.				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compremiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes.

Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción, Fungir como ejemplo, y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado; 6	Peso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Faculta a sus colaboradores por medio de asignaciones retadoras que p	promueven su desarrollo.		X			
Actua como impulsor de transformaciones con impacto en la Dependent	cia/Entidad.		Х			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadania; Emprender acciones oportunas para el logro de los os: Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados no de el uso eficiente y eficaz de los recursos; y fograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

i de Comportamiento Asociado: 6 Peso 25	Muy Característico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico
Dirige la operación y mejora de varios procesos para alcanzar resultados que superan los estándares establecidos.	X			
Genera enfoques y acciones novedosas para la solución de problemas de impacto institucional.	Х			
Establece estrategias que superan notoriamente la productividad de varios grupos	Х			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos. Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 12.5	Muy	Característico	Poco	No es Característico
Resuelve conflictos constructivamentre en entornos adversos y de Impacto institucional.	X			
Actua previamente, a fin de impedir conflictos	X			
Adapta sus intervenciones durante una negociación, basado en una lecfura eficaz de los intereses y emociones de la contraparte.				
Propone escenarlos de negociación que consideran el impacto institucional o interinstitucional, según el caso, de los posibles acuerdos	х			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Genesa simbolos de identidad y otras acciones para propiciar la conesión y permanencia del equipo.	X			
Es Le criterios y normas que facilitan la auto-dirección de los equipos,	X			
inclusor mentos críticos, con su actifud y sus palabras de aliento, mantiene motivados a los miembros de los equipos en que parte	х			,
Construye un sólido sentido de identidad, pertenencia y orgullo entre los miembros de los equipos en los que participa.	Х			

Visión Estratégica:	25.0
Liderazgo:	25.0
Orientación a Resultados:	25,0 mest
Negociación;	12.5
Trabajo en Equipo:	12.5
CALIFICACIÓN:	100.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

FIRMA DEL EVALUADO

LANNA DEL EVALUA

routh in a residence designate de ce	ACCION CORRECTIVA C	DE MEJORA
	Describa:	
	- Describa:	
	Describa:	

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRAD

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

MÉXICO, D.F., A 3 DE FEBRERO DE 2015 LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

PARAMETROS DE EVALUACION

000175

ALOH NTE	IMIENTO RESPECTO AL VI S ACORDADAS PREVIAMEN	CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO* DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIA						OBJETIVO 1				
No Aplica	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	programado programado programa		CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES, A TRAVES DE LOS PROCEDIMIENTOS QUE MARCA LA LEY: ASI COMO ASEGURAR Y E EL INVENTARIO DE BIENES, ADMINISTRAR SU BAJA Y DESTINO FINAL, ADEMAS DE DESARROLLAR Y OPERAR Programado program			TRAMITAR AL 100% LAS SOLICITUDES RECIBIDAS DE LAS UMIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SECRETARIA, DE LOS BIENES Y SERVICIOS QUE REQUIERAN PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES, A TRAVES DE LOS PROCEDIMIENTOS QUE MARCA LA LEY; ASI COMO ASE- CONTROLAR EFICAZMENTE EL INVENTARIO DE BIENES, ADMINISTRAR SU BAJA Y DESTINO FINAL, ADEMAS DE DESARROLLAR Y OPERAR EFICIENTEMENTE EL PROGRAMA INTERNO DE PROTECCION CIVIL DURANTE EL EJERCICIÓ 2014				
			×		100 0	PONDERACIÓN	1	Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %	CANTIDAD/TIEMPO	UNIDAD DE MEDIDA		
ALOR NTE	ACIÓN IMIENTO RESPECTO AL VA S ACORDADAS PREVIAMEN	METROS DE EVALU DRCENTAJE DE CUMPL ETAS INSTITUCIONALES	E ACUERDO AL PO	CALIFICAR D DETERMIN				OBJETIVO 2				
No Aplica	inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Supera lo programado (Más de 100%)								
						PONDERACIÓN		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		UNIDAD DE MEDIDA:		
ALOR NTE	ACIÓN IMIENTO RESPECTO AL VA S ACORDADAS PREVIAMEN	METROS DE EVALUA DRCENTAJE DE CUMPLI TAS INSTITUCIONALES	E ACUERDO AL PO	CALIFICAR D DETERMIN				OBJETIVO 3				
No Aplica	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Supera lo programado (Más de 100%)								
						PONDERACIÓN:		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		UNIDAD DE MEDIDA.		
	ACIÓN IMIENTO RESPECTO AL VAI ACORDADAS PREVIAMEN		E ACUERDO AL PO					OBJETIVO 4				
No Aplica	Inferior a lo programado en más de (30% Menos de 70%)	inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Supera lo programado (Más de 100%)								
						PONDERACIÓN		Resultados Esperados en Valor Absoluto o en %		UNIDAD DE MEDIDA:		
	ACIÓN IMIENTO RESPECTO AL VAI ACORDADAS PREVIAMENT		E ACUERDO AL PO					OBJETIVO 5				
No Aplica	Inferior a Io programado en más de (30% Menos de 70%)	Inferior a lo programado (entre 70% o 89.9%)	De acuerdo a lo programado (90% a 100%)	Supera lo programado (Más de 100%)								
						PONDERACIÓN:		Resultados Esperados en Vaior Absoluto o en %		UNIDAD DE MEDIDA:		

OBJETIVO 1 OBJETIVO 2 OBJETIVO 3 OBJETIVO 4 OBJETIVO 5 80.0 SATISFACTORIO NIVEL DE DESEMPEÑO

ARMENDIA TOVAR

MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR

NOMBRE DEL EVALUADO

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES DENOMINACION DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

......

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN: Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas,

Muy Caracteristico	Característico	Poco	No es Característico	No.
X				- April 2
Х				-
X				
		Caracteristico	Caracteristico	Característico Característico No es

n compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos in stitucionales comunes; Organizar derazgo: Establecer orrección; asumir e impusar el componisto con una través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejempato; y Reconocer e incentivar los

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 25	Muy Caracteristico	Característico	Poco	No es Característico	No
aculta a sus colaboradores por medio de asignaciones reladoras que promueven su desarrollo.		X	- Tarre	Caracteristico	Aplica
uclua como impulsor de transformaciones con impacto en la Dependencia/Entidad.		Х			

prientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oporturnas: para el logro de los objetivos Prientación a Resultados: Garantiza que las mesas sea acuanzadas la como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc. Lograr los objetivos acordados mediante el uso ficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

ivel de Comportamiento Asociado; 6 Peso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco	No es Característico	No
ninge la non y mejora de varios procesos para alcanzar resultados que superan los estándares esta	blecidos,	X		1100	Caracteristico	Aplica
ienera en ques y acciones novedosas para la solución de problemas de impacto institucional;	X					
stablece estrategias que superan notoriamente la productividad de vaños grupos			X			

egociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, aicanzar soluciones y eneficios mutuos; Liegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucracios.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 12.5	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Caracteristico	No es Característico	No. Aplica
esuelve conflictos constructivamentre en entornos adversos y de impacto institucionali.	X			- out a citeria acco.	Aprica
ctua previamente, a fin de impedir conflictos.		Х			
dapta sus intervenciones durante una negociación, basado en una fectura eficaz de los intereses y emociones de la intraparte		X			
opone escenarios de negociación que consideran el impacto institucional o interinstitucional, según el caso, de los insides acuerdos		Х			

vabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los rabajo en Equipo, desarronar y manuelle relaciones productivas y respectos en comun. A través de la colaboración y el intercambio de ideas y emás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en comun, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y cursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Muy Caracteristico	Característico	Poco	No es	No Aplica
	X		02.1010.1000	Aprica
	X			
х				
	Х			
	PERSONAL PROPERTY OF THE PROPERTY OF THE PERSON OF THE PER	Característico Característico X	Caracteristico Caracteristico Caracteristico X X	Caracteristico Caracteristico Caracteristico Caracteristico X X

n Estrategica;	25.0
L(20.0
rientacion sultados:	23.3
Negociación	10.6
Trabajo en Equipo	10.6
CALIFICACIÓN:	89.5
VEL DE DESEMPEÑO:	SATISFACTORIO

LIC. MARIO ALBERTO TORRES PINEDA RECTOR DE ADMINISTRACION

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describa: Describa: Describa Describa: Describa: Describa:

000177

FIRMA DEL EVALUADO

Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente CAPACITACIÓN ACREDITADA (En su caso)

MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR

NOMBRE DEL EVALUADO

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO

No.de RUS

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA

PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO (En escala de 0 - 100)

100

DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE CONTROL DE LIC. RICARDO CARRILLO SIGLER **BIENES Y SERVICIOS**

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR



MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR

NOMBRE DEL EVALUADO

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

DENOMINACIÓN DEL PUESTO



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIAL S CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

LUGAR y PECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado; 6 Peso 25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No. Aplica
Anticipa en su ambito de competencia situaciones críticas o de alto impacto para la institución generando estrategias.	X				
Asume riesgos calculados, a fin de aprovechar oportunidades y traducirtas en resultados estratégicos	X				
Visualiza el posicionamiento de la institución en el contexto nacional y global.	X				

Liderazgo: Establecer dirección; asúmir e impulsar el compromiso con una visión compartida de future; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo, y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6	Peso	25	Muy Característico	Característico	Poco Característico	- No es Característico	No Aplica
Faculta a sus colaboradores por medio de asignaciones reladoras que pron	nueven su desarrollo,			X			
Actúa como impulsor de transformaciones con impacto en la Dependencia/l	Entidad			X			

Orientación a Resultados. Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadania; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos. Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc. Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Dinge ación y mejora de varios procesos para alcanzar resultados que superan los estándares establecidos	X				
Genera euroques y acciones novedosas para la solución de problemas de impacto institucional.	X				
Establece estrategias que superan notoriamente la productividad de vanos grupos.		X			

Negociación: Logtar acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 12.5	Muy Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Resuelve conflictos constructivementre en entornos adversos y de impacto institucional.	X				
Actúa previamente, a fin de impedir conflictos,		X			
Adapta sus intervenciones durante una negociación, basado en una lectura eficaz de los intereses y emociones de la contrapante		Х			
contrabante. Propone escenarios de negociación que consideran el impacto institucional o interinstitucional, según el caso, de los posibles acuerdos.		X			

Trabajo en Equipo; Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 12.5	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Genera simbolos de identidad y otras acciones para propiciar la cohesion y permanencia del equipo.		X			
Establece criterios y normas que facilitan la auto-dirección de los equipos.		X			
incluso en momentos crificos, con su actitud y sus palabras de aliento, mantiene motivados a los miembros de los equipos en que participa.	Х				
e un solido sentido de identidad, pertenencia y orgullo entre los miembros de los equipos en los que participa	. 1	Х			

A PERSONAL PROPERTY AND ADDRESS OF THE PERSON NAMED AND ADDRES		學的情報報	6031K3723797
Visió ('égica.	300	25.0	STATES.
L go	\$50.00	20.0	阿拉斯特尼
Orientación a Resultados:	STREET, STREET,	23.3	14元年
Negociación:	STATE OF	10.6	SOUTH STATES
Trabajo en Equipo.	de Circle	10.6	美国的基础
CALIFICACIÓN:		89,5	
NIVEL DE DESEMPEÑO:	SA	TISFACTO	ORIO

LIC. REARDS GANGLEU SIGN.
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE CONTROL DE BIENES Y
SERVICIOS
NOMBRE PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL EVALUADO

ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA

Describa:
Describa:
Describa:
Describa:
Describa:
Describa:
Describa:
Describa:

121

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

(En su caso)	of Maria Salah			
MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR	REC			JRP.
NOMBRE DEL EVALUADO			1.5	925
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES DENOMINACION DEL PUESTO	and help made		No de	RUSP
THE COMMUNICACIONES Y TRANSPORTES	712 DIRECCIO	ON GENERAL DE REC	URSOS MATERIALES	
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO		NOMBRE DE LA UNIDA	DRESPONSABLE	
MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO LUGAR y FECHA DE LA APLICAC	JON:	Service and the Service Servic		
Requisitos para Evaluar Actividades Extraordinarias			Cui	mple
laber ocupado l'emporalmente un puesto en términos del artículo 62° de la Ley del Servicio Profesional de Ca Federal y 53° de su Reglamento:	rrera de la Administració	n Pública		
I ruesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos cuatro meses para la evaluación anual				
El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus en el periodo que se evalua.	netas de desempeño ind	vidual		
as actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.			weekless to we had beekless	manents out the electrical
Evaluación de Actividades Extr	aordinarias	A LINE OF	Brene Leite	
		Calificación		
	EXCELENTE	CELENTE SATISFACTORIO SATI	NO SATISFACTORIO	Puntos
Descripción de las Actividades Extraordinarias	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre:	a Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 70% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre 60% a 69.9%	runos
1	0000			
2				
PSE SECTION				
3				
TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARÁ	LA EVALUACIÓN DE M	ETAS INDIVIDUALE	S	0.0
	如此的是中国的特别的。 1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1000年,1	la UR en la que está		
Superior Jerárquico o Superivsor del Evaluado		VoBo,	TO THE RESIDENCE AND THE	一回在京都,对国际生活公
LIC, RICARDO CARRILLO SIGLER				
Nombre 1 g		Nombre		
		Puesto		
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DECONTROL DE ISENES Y SERVICIOS				
		Firma		

	VALORA	CIÓN DEL CUMPLIMIENTO IND	IVIDUAL DE LAS FUNCION	NES Y METAS QUE APLICA	EL SUPERIOR JENANGUIC	U U SUPERVISOR	
MTRO. CARLOS FER	RNANDO GARI	MENDIA TOVAR	-	<u>'</u>	(AMP		
DIRECTOR GENERAL	DE RECURSI	OS MATERIALES		SECRETARIA D	E COMUNICACIONES Y TRA	INSPORTES BOONCE N'TRACO	_
				L DE RECURSOS MATERIA	LES		
							0
	ro wantime			3 DE FEBRERO DE 2015	(Marie 1900 1900 1900 1900 1900 1900 1900 190		Care Care Very No.
	META 1		EXCELENTE	to District of the State of the	AMETROS DE EVALUACIÓN	or English to Asset	FILE SHEET SER
Action in the second	PARTICIAL PROPERTY.		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	10.72
ATENDER EL 100% DE LOS PROYECTOS PRIORITARIO		OS DE SERVICIOS GENERALES Y LES ENCOMENDADOS	ACA CAPCICA CHANDO EL LUGRO DELA MEDALES AMPERICAL IN TERMINOS DE LA UNIDADO E ME CIDA RIPOLAL IN PER LUCCIDIR MADO EL ACIT RICOA LOCADIR MADO EL ACIT RICOA LA FUENCE CENTRA EN EL ESTARIECTADA EN EL ESTARIECTADA EN EL ESTARIECTAS	100-80	79-60	59-0	NO APLICA
DAD DE MEDIDA	Cantidad	PONDERACION: 30.00		x			
	META 2			PAR	METROS DE EVALUACIÓN	Language States	
1000000	distribute		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
TRAMTADOS POR LAS UNI	DADES ADMINIS' E LES PERMITAN	LICITUDES DE ADQUISICIONES TRATIVAS A FIN DE QUE CUENTEN DESARROLLAR LAS FUNCIONES IS	SCALLARY, EA COANNO RELICOSION OF A MITTA SE RELIEVATION LA TYPHINGE DE LA LIMITADITY MEDICA MARIALA MENTE PROFESAMENTO DE META SE SE LA LIMITADITY DE LA CALLARY DE LA LIMITADIO DE META SE DE LA LIMITADIO DE META SE SE LA LIMITADIO DE META SE SE LA LIMITADIO DE META SE LA MITTADIO DE META SE LA	100-80	79-80	59-0	NO APLICA
IDAO DE MEDIDAS	Cantidad	PONDERACIÓN: 40.00		x	The state of the s		
	META 3		Control Survival	A September of the second seco	METROS DE EVALUACIÓN	The state of the s	
		HO PORTO SPICE THE PARTY	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
ADMINISTRATIVAS Y CENTR CIVIL DE LA SECRETARIA PI PRACTICA DE EJERCICIOS (ROS SCT. EL PRO ARA EL EJERCIC DE EVACUACION ADMINISTRATIVA!	NTERNOS DE LAS UNIDADES GRAMA GENERAL DE PROTECCION IO FISCAL 2014 A TRAVES DE LA LA LIMPARTICION DE CURSOS A SY LA ATENCION DE VISITAS DE RIA DE GOBERNACION	SCHOOL WALLIAMER BY COURSE BY LA METALES STREETHERFT IN FRANKING THE A LANGES OF THE BEDGE ARGALIST NO. 1 PROCESSMAN OF THE BETALETHE DOCTORAN MAD OUT A DETRICTA A FIRSTER GRADA I NO. 1 A LIGHT CHARLE OF METALE LA LAST RETAINED OF METALE 2.5 LAST RETAIRED OF METALE 2.5 2.5 2.5 2.5 2.5 2.5 2.5 2.5 2.5 2.	100-80	70-60	59-0	NO APLICA
DAD DE MEDIDA:	Cantidad	PONDERACION 30.00	BOTO BOOK AND STATE OF THE STAT	X			THE PERSON NAMED IN
	META4		EXCELENTE	PARA	METROS DE EVALUACIÓN NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
	4000		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEPICIENTE	
			SOLO APERA CHANCO EL TOURE IN 14 METALS SOLFETOR IN TRAMAS DE LA UNIDAD DE MEDICA ARIAMA EN SI L'OCIDADAMO AL MENO L'OCIDADAMO DE LA SER DUS GRENTANO DE ACHRODO LA PINSUE CITADA EN EL EN AND L'OMBUNTO DE METANO LES AND L'OMBUNTO DE METANO				NO APLICA
DAD DE MEDIDA	72-03-11-0-808	PONDERACION:	SOUTH THE REAL PROPERTY OF THE PARTY.	CONTROL DESCRIPTION OF THE PARTY OF THE PART		GRANT CAN LEVEN TO FIRM AND EVEN WAS	
	META 5		142-4	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	I Section to the section of the sect	Callege Space
Line and the last		THE RESERVE AND ADDRESS OF THE PARTY.	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
			MISO APIÑA CUMMO PELOZIO DE LA META ES SEPETAGE HA TRAINS APEC LA RAPAD DE MEDIÑA SICAL IMITE TECOGRAMONO Y EMPERA SER DOCIMIENTADO DE ACUERIOS A LA FLEME CI ADA ENTE ESTALLEMENTO DE METAS				NO APLICA
DAD DE MEDIDA:	-	PONDERACION					
7.00	24.0	DIRECTO	OR GENERAL ADJUNTO DE C	ON ROLDE BIENES Y		A	4
META 4	0		Met doer E Man	PO 11		FIRMA DEL EVA	L UADO
META 5	0		אוו ויוי	(e \ \			
met 04	0.0	8	LIC. R CARDO CANANOMISE Y FIRM DEL EVA	LUADOR			
SEMPENO SATISE	ACTORIO -	RFC	The state of the s	CURP			
	Marin Co.		ACCIÓN CORRECT	TIVA O DE MEJORA	e, a booker get at		1.77325
	Describa;						
	Describa						
1	Describa:						
	Describa:						
	Describes						
	Describa:						341

	MTRO, CARLOS FERNANDO	O GARMENDIA TOVAR		
	DIRECTOR GENERAL DE RE	VALUADO		(4) (4) (4)
	DENOMINACIÓN D	EL PLESTO		000
RFC Street 1 74	CI CI	URP 200 A 100 A 100 A	The second second	o de RUSP
NOMBRE NOMBRE	DE LA DEPENDENCIA U ORGANO	ADMINISTRATIVO DESCONO	S ENTRADO	
	MEXICO, D.F., A 13 DE	FEBRERO DE 2015	A. T. C. T. A. C. T. C.	
RESUMEN	CLAVE Y NOMBRE DE LA UN DE CALIFICACIONES DE LAS MO	NIDAD RESPONSABLE	CIÓN ANUAL	was 4000 (1990)
	South Control			
VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL	DE LAS FUNCIONES Y METAS	80.0		SATISFACTORIO
ACTIVIDADES		A		
EXTRAORDINARIAS. (En su case)	0.0			
ALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATI	VO DE LOS OBJETIVOS			AUGUST STREET
ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTI		80.0		SATISFACTORIO
IN LOS DISTINITOS INSTRUMENTOS SE SESTI			<u> </u>	
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APO FECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO	RTACIONES INSTITUCIONALES (INCLUYENDO CAPACITACIÓN)	93.3		EXCELENTE
	s gerenciales	200		45245
CAPACIDADE	O DIRECTIVAS	92.0		
CAPACITAC	ÓN ACREDITADA RVIDOR PUBLICO	100.0		
PORELSO	(En so caso)	2000		
CALIFICACIÓN PA	RCIAL ANUAL	84.0	NIVEL DE LE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
	† ·			
APORTACIONES DESTACADAS	0.0			
(Eh sakcase)		<u> </u>		
CALIFICACIÓN	FINAL ANUAL	84.0	NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
ORE, INVACION	CONTROL OF THE PARTY OF THE PAR		企作的是基础的影响	
	ACCIONES CORRECTI	IVAS O DE MEJORA	PYSMALO, 212626 PAC 3220 CONTRACTOR PARTY	
可能的表现的程序和建筑的特殊的图片的图片是可能的形式的影响	ACCIONES CORRECTI	VAS U DE MEJURA	National Section Control and Control of Business of Section 1997	

Moreles y Pavón

Dirección General de Recursos Materiales Dirección de Administración

000182

oficio 5.3.201.-00009

México, D.F., febrero 5 de 2015.

Mtro. Carlos Fernando Garmendia Tovar Director General P R E S E N T E .

En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal, su Reglamento y a los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de los Servidores Públicos de la Administración Pública, me permito hacer de su conocimiento la siguiente información, para la realización de la Evaluación del Desempeño 2014:

- La ruta donde encontrará las herramientas de evaluación, los formatos para el requisitado, es <u>http://www.sct.gob.mx/información-general/recursos-humanos/servicio-profesional-de-carrera/sed-spc/.</u>
- Previo a realizar la evaluación se debe bajar del portal de SCT, el material de Apoyo denominado: "Diálogos de Desarrollo", estudiarlo y apegarse a lo indicado entregando como evidencia de haber revisado el material de apoyo, la última hoja-lámina de la presentación con su nombre, cargo, fecha y firma, así como el "Formato de Diálogo de Desarrollo, a través del seguimiento de Acciones de Mejora SPC".
- Evaluar en cumplimiento a sus funciones y metas establecidas en el 2014
- El porcentaje de la calificación que otorga el Mtro. Carlos Fernando Garmendia Tovar, Director General, al cumplimiento de la Meta Colectiva se les hará de conocimiento a la brevedad (se anexa copia de la misma), a fin de que se transcriba en su Cédula de Evaluación en la hoja denominada "VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN QUE APLICA EL TITULAR DE LA UNIDAD RESPONSABLE" (VCCOGR).
- En la hoja "CAPACITACION ACREDITADA" (CAPACITACIÓN), solo tendrán validez aquellas que sean parte del Programa de Capacitación y reportado previamente al Departamento de Recursos Humanos.
- El peso que se debe aplicar en la hoja "VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO QUE APLICA EL SUPERIOR JERARQUICO" (vcai-SUPERIOR), es el siguiente:

A	CAPACIDADES PROFESIONALES ADMINISTRATIVO Y CALIDAD							
NIVEL	Visión Estratégica	Liderazgo	Orientación a Resultados	Negociación	Trabajo er Equipo			
Folare	10	10	3.5	10	35			
Jefe de Departamento	12.5	12.5	25	25	25			
Subdirector de Área	12.5	12.5	2.5	25	25			
Director de Área	25	2.5	25	12.5	12.5			
Director Gral. Adjunto	25	25	25	12.5	12.5			
Director General	25	2.5	7.5	12.5	12.5			

Out of

EVALUACION DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su Caso)

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR

MBRE DEL EVALUADO

Cumple (7 de 7)

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO 712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas 1° La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las funciones y metas del servidor público debe ser equivalente a desempeño satisfactorio o superior

2º La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de evaluación del desempeño

3º Se trata de una acción voluntana no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los supenores del evaluado

4º La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fortaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estratégicas o aportó beneficio a la ciudadania

5° La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales

6° La aportación destacada no perjudicó o afectó negativamente los objetivos de otra área o UR

7° La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportunamente con los superiores y contó con su aprobación

Evaluación de Aportación Destacada

INDICADOR		CALIFICACION				
		Satisfactorio	No Satisfactorio	PUNTOS		
Realizada con Calidad Profesional (con conocimiento y habilidad sobre el tema)						
Responde a principios de mejora continua o mejores prácticas.						
Produjo resultados benéficos verificables y auditables.						
Evitó gastos y utilización innecesaria de recursos financieros y/o materiales.						
Realizada tomando en cuenta las disposiciones normativas que aplican a la UR, a la Dependencia y a la APF.						
Involucró toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o aportar beneficios.						
Responde a las necesidades de la ciudadania, la institución y/o de la APF.						
Es congruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adacnito.						
Implicó un esfuerzo de creatividad, innovación o mejoramiento de su área de adscripción.						
Incrementó la proyección social o la productividad del área de adscripción.						
La aportación destacada fue bien conceptualizada para abordar una problemática o hacer la mejora.						
La población o área beneficiada esta plenamente identificada						
Ahorró recursos y tiempos para su área de trabajo.						
			NALUACIÓN.			

TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN

	DEL DESCRIPENO
Superior Jerarquico o Supervisor del Evaluado	Titular de la UR en la que està adscrito el evaluado VoBo.
MAP RODRIGO RAMIREZ REYES	
Nombre	Nombre
OFICIAL MAYOR Puesto	Puesto
Firma	Famp
Describa Brevemente la(s) Aportación((es) Destacada(s):
7	
·	

000183

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO

(En su caso)

MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR

NOMBRE DEL EVALUADO

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES DENOMINACIÓN DEL PUESTO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO 712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 Requisitos para Evaluar Actividades Extraordinarias Cumple 1º Haber ocupado temporalmente un puesto en términos del artículo 62º de la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal y 53° de su Reglamento. 2º El puesto ocupado temporalmente abarcó por lo menos cuatro meses para la evaluación anual. 3º El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el periodo que se evalúa. 4° Las actividades extraordinarias cuentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento. Evaluación de Actividades Extraordinarias Calificación NO EXCELENTE SATISFACTORIO Descripción de las Actividades Extraordinarias SATISFACTORIO Puntos Cumplimiento de la Cumplimiento de la Cumplimiento de la Actividad Actividad Actividad extraordinaria extraordinaria extraordinaria entre: entre: entre: 90% a 100% 70% a 89.9% 60% a 69.9% TOTAL DE PUNTOS ADICIONALES PARA LA EVALUACIÓN DE METAS INDIVIDUALES 0.0 Superior Jerárquico o Superivsor del Evaluado Titular de la UR en la que está adscrito el evaluado VoBo. MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR Comentarios

VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO QUE APLICA EL SERVIDOR PÚBLICO EVALUADO

MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR

NOMBRE DEL EVALUADO

OKI GO TO TO TO TO



DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

DENOMINACIÓN DEL PLIESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTR

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALE

000185

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	6	Peso	25	Muy Característico	Caracteristico	Poco Característico	No es Caracteristico
Anticipa en su ámbito de competencia situaciones crit	cas o de alto impacto	para la institución generando	estrategias.	Х			
Asume riesgos calculados, a fin de aprovechar oportui			er jaker e	X			
Visualiza el posicionamiento de la institución en el con			300	Х			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6	Peso		25	: Muy Característico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico
Faculta a sus colaboradores por medio de asignaciones retadoras que p	romueven su desarrollo.	1.34	Wile,	X			
Actúa como impulsor de transformaciones con impacto en la Dependenc		***	22	Х			

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadanía; Emprender acciones oportunas para el logro de los objet mostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados medi co eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Caracteristico	No es daracterístico
Dirige la operación y mejora de varios procesos para alcanzar resultados que superan los estándares establecidos.	X			
Genera enfoques y acciones novedosas para la solución de problemas de impacto institucional.	Х			
Establece estrategias que superan notoriamente la productividad de varios grupos.	X			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 12.5	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Caracteristico
Resuelve conflictos constructivamentre en entornos adversos y de impacto institucional.	Х			
Actúa previamente, a fin de impedir conflictos.	X			
Adapta sus intervenciones durante una negociación, basado en una lectura eficaz de los intereses y emociones de la	X			
Propone escenarios de negociación que consideran el impacto institucional o interinstitucional, según el caso, de los posibles acuerdos.	Х			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 12.5	Muy Característico	Caracteristico	Poco Característico	No es Caracteristico
General imbolos de identidad y otras acciones para propiciar la cohesión y permanencia del equipo.	X			
Estat. erios y normas que facilitan la auto-dirección de los equipos.	X			
incluso en momentos críticos, con su actitud y sus palabras de aliento, mantiene motivados a los miembros de los equipos en	X			
que participa. Construye un sólido sentido de identidad, pertenencia y orgullo entre los miembros de los equipos en los que participa.	X			

Visión Estratégica	25.0
Liderazgo	25.0
Orientación a Resultados	25.0
Negociación	12.5
Trabajo en Eguipo	12.5
CALIFICACIÓN:	100.0
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE

SEPAN DEL EVALUADO

,	ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA
Describa:	
Describa	

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

PARÁMETROS DE EVALUACIÓN

CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO A VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS **OBJETIVO 1** PREVIAMENTE TRAMITAR AL 100% LAS SOLICITUDES RECIBIDAS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SECRETARIA, DE LOS BIENES Y SERVICIOS GENERALES QUE REQUIERAN PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES, A TRAVES DE LOS PROCEDIMIENTOS QUE MARCA LA LEY ÁSI COMO ASEGURAR Y CONTROLAR EFICAZMENTE EL INVENTARIO DE BIENES, ADMINISTRAR SU BAJA Y DESTINO FINAL, ADEMAS DE DESARROLLAR Y OPERAR EFICIENTEMENTE EL PROGRAMA INTERNO DE PROTECCION CIVIL Inferior a lo Supera lo De acuerdo a Inferior a lo programado programado lo programado No programado (mayor a 30% (Más de 100%) (90% a 100%) (entre 70% o 89.9%) Aplica DURANTE EL EJERCICIO 2014 menor a 70%) CANTIDAD Resultados Esperados en Valor Absoluto o en % UNIDAD DE MEDIDA TIEMPO PONDERACION 100 X PARAMETROS DE EVALUACION CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL OBJETIVO 2 VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE Inferior a lo Supera lo De acuerdo a Inferior a lo programado No programado lo programado programado (mayor a 30% (Más de 100%) (90% a 100%) Aplica (entre 70% o 89.9%) menor a 70%) Resultados Esperados en PONDERACION Valor Absoluto o en % PARAMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL OBJETIVO 3 VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE Inferior a lo Supera lo De acuerdo a Inferior a lo programado programado No lo programado programado (mayor a 30% (entre 70% o 89.9%) Aplica (Más de 100%) (90% a 100%) menor a 70%) Resultados Esperados en Valor Absoluto o en % JNIDAD DE MEDIDA PONDERACIÓN: PARAMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS OBJETIVO 4 PREVIAMENTE Inferior a lo Supera lo De acuerdo a Inferior a lo programado No programado lo programado programado (mayor a 30% Aplica (Más de 100%) (entre 70% o 89.9%) (90% a 100%) menor a 70%) Resultados Esperados en PONDERACIÓN Valor Absoluto o en % PARAMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS OBJETIVO 5 PREVIAMENTE Inferior a lo Supera lo De acuerdo a Inferior a lo programado programado lo programado programado (mayor a 30% Aplica (Más de 100%) (90% a 100%) (entre 70% o 89.9%) menor a 70%) Resultados Esperados en Valor Absoluto o en % NID AD DE MEDIDA PONDERACIÓN OBJETIVO 1 OBJETIVO 2 OBJETIVO 3 OBJETIVO 4 MTRO CARLOS FERNANDO OBJETIVO 5 DIA TOVAR DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES
NOMBRE PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR 80.0 NIVEL DE

SATISFACTORIO

DESEMPEÑO

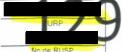
VALORACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR POBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR

NOMBRE DEL EVALUADO

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

DENOMINACIÓN DEL PUESTO



712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALS 0018

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN:

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6	Peso 25	Característico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
nticipa en su ámbito de competencia situaciones criticas o de alto impacto para la institución generando estrategias.		X				
Assume riesgos calculados, a fin de aprovechar oportunidades y traducirtas en resultados estratégicos.		X				
Asume nesgos calculados, a fin de aprovechar oportunados y visitos de la institución en el contexto nacional y global.		X	Iiele u otroe			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los

omportamientos esperados.	Muy	4	Poco	Noes	No
Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 25	Característico	Caracteristico	Característico	Característico	Aplic
aculta a sus colaboradores por medio de asignaciones retadoras que promueven su desarrollo.	X				
ctua como impulsor de transformaciones con impacto en la Dependencia/Entidad.	X				

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadania; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos. Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

Muy	Característico	Característico	No es Característico	No Aplica
Χ				
X				
X				
	X X X	Característico Característico X X X	Caracteristico Caracteristico X X X X	Caracteristico

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
X				
X				
X				
Х				
_	X X X	X X X X X	X X X X X X	

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los Jemás, para integrarios y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y ecursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 12.5	Muy	Característico	Poco Caracteristico	No es Característico	No - Aplica
Senera símbolos de identidad y otras acciones para propiciar la cohesión y permanencia del equipo.	X				
stablece criterios y normas que facilitan la auto-dirección de los equipos.		X			
ncluso en momentos críticos, con su actitud y sus palabras de aliento, mantiene motivados a los miembros de los equipos	, X				
n que participa. Constr - n sólido sentido de identidad, pertenencia y orgullo entre los miembros de los equipos en los que participa.	1	Х			

Jonstr	3 Solido Sentic	of de identidad, perioner y
V. (agica:	25.0
L	derazgo.	25.0
Onentack	on a Resultados.	25.0
Ne	gociación	12.5
Traba	jo en Equipo	11.3
CALI	FICACIÓN:	98.8
NIVEL DE	DESEMPEÑO:	EXCELENTE

LIC. RICARDO CARRILLO SIGLER DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE CONTROL DE BIÉNES Y SERVICIOS

	ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA
Describa:	

Información proporcionada y validada por la DGRH o equivalente CAPACITACIÓN ACREDITADA (En su caso)

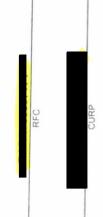
712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE 100 PROMEDIO DEL O LOS RESULTADO(S) DE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN ACREDITADOS POR EL EVALUADO DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN ACREDITADA RECIBIDA MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 LUGAR y FECHA DE LA APLICACIÓN (En escala de 0 - 100) DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO NIVEL O CÓDIGO DEL PUESTO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR NOMBRE DEL EVALUADO

FIRMA DEL EVALUADO

000188

MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR

NOMBRE, PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR



MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR

NOMBRE DEL EVALUADO

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

DENOMINACIÓN DEL PUESTO



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

0001

LUGAR V FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer luerzas im Nivel de Comportamiento Asociado: 6	Pesc		Muy Característico	Caracteristico	Poco Característico	No es Caracteristico	No Aplica
Anticipa en su ámbito de competencia situaciones críticas o de alto impac	X						
Asume riesgos calculados, a fin de aprovechar oportunidades y traducirlas en resultados estratégicos.			X				
Visualiza el posicionamiento de la institución en el contexto nacional y glob	oal.		X				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6	Peso	25	Muy Característico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Faculta a sus colaboradores por medio de asignaciones retadoras que pro	X						
Actúa como impulsor de transformaciones con impacto en la Dependencia		* * *	X				

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadania; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

le Comportamiento Asociado:	6	Peso	25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco - Característico	No es Característico	No Aplica
Dirige la operación y mejora de varios procesos para al	X							
Genera enfoques y acciones novedosas para la solución de problemas de impacto institucional.				X				
Establece estrategias que superan notoriamente la pro	Senera enfoques y acciones novedosas para la solución de problemas de impacto institucional. Establece estrategias que superan notoriamente la productividad de varios grupos.			X				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 12.5	Muy Característico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Resuelve conflictos constructivamentre en entornos adversos y de impacto institucional.	X				
Actua previamente, a fin de impedir conflictos.		Х			
Adapta sus intervenciones durante una negociación, basado en una lectura eficaz de los intereses y emociones de la	X				
contraparte. Propone escenarios de negociación que consideran el impacto institucional o interinstitucional, según el caso; de los posibles acuerdos.		Х			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 12.5	Muy Característico	Característico	Poco Caracteristico	No es Caracteristico	No Aplica
Genera símbolos de identidad y otras acciones para propiciar la cohesión y permanencia del equipo.		Х			
Establece criterios y normas que facilitan la auto-dirección de los equipos		Х			
incluso en momentos críticos, con su actitud y sus palabras de aliento, mantiene motivados a los miembros de los equipos en que participa.	×				
Cons sólido sentido de identidad, pertenencia y orguilo entre los miembros de los equipos en los que participa.		Х			

			_
Vision Estratégica	21	25.0	l
Liderazgo:	1000	25.0	l
Orientación a Resultados.	7.4	25.0	l
Negociación	- 11 -	11.3	l
Trabajo en Equipo:		10.6	l
CALIFICACIÓN:		96.9	
NIVEL DE DESEMPEÑO:	EX	CELENTE	l

MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR

NOMBRE. PUESTO Y FIRMA DEL EVALUADOR

PISTAL DEL EVALUADO

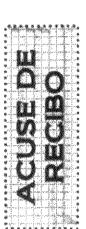
	RFC	CURP	<u></u>
	ACCIÓN CORRECTI	VA O DE MEJORA	
Describa:			

29

	VALURA	CION DEL CUMPLIMIENTO INC	NVIDUAL DE LAS FUNCIONE	ES Y METAS QUE APLICA	A EL SUPERIOR JERARQUICO	O O SUPERVISOR	
MTRW CARLOS	FERNANDO GAP	RMENDIA TOVAR	RI C	-	COMP	•	To p. w.st
DIRECTOR GENER	RAL DE RECURS	SOS MATERIALES		SECRETARIA [NOMERE DE LA DEPE	DE COMUNICACIONES Y TRAN INDENCIA L'ORGANO ADMINISTRATIVO DESC	NSPORTES CONCENTRACO	
			712 DIRECCION GENERAL	DE RECURSOS MATERI	ALES		
							0
				DE FEBRERO DE 2015			U
	META	1	2 2	PAR	RÁMETROS DE EVALUACIÓN		-
			EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	_
		ITOS DE SERVICIOS GENERALES Y ALES ENCOMENDADOS	SOLO APLICA CUANTIÓ EL LOGRO DE LA META ÉS SUPERIÓR EN TÉKNINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA HOCIAL MENTE FROGRAMADO Y DELE RA SER DOCIAMENTADO E ACLERGO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTADIA ECIMIENTO DE METAS.	100-80	76-60	50-0	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad	PONDERACIÓN: 30.00		х			
	META	2	The state of the state of	PAR	ÁMETROS DE EVALUACIÓN		455
	META	**	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
TRAMITADOS POR LAS	UNIDADES ADMINIS	OLICITUDES DE ADQUISICIONES STRATIVAS A PIN DE QUE CUENTEN N DESARROLLAR LAS FUNCIONES DAS	SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERNINOS DE LA UNITAD DE ME DOS INICIAS MENTE PHOGRAMADO Y DEBERA SER DOCIMIENTADO DE ACUERDO LA FUENTE CITADA EN EL ESTARLECIMIENTO DE METAS	100-80	79-60	56-0	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad	PONDERACIÓN: 40.00		X			
100	META		40000	PAR	ÁMETROS DE EVALUACIÓN		
		2 P	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	
ADMINISTRATIVAS Y CE CIVIL DE LA SECRETAR PRACTICA DE EJERCIC LAS DIVERSAS UNIDAD	ENTROS SCT. EL PR RIA PARA EL EJERCI JOS DE EVACUACIÓ DES ADMINISTRATIV	INTERNOS DE LAS UNIDADES OGRAMA GENERAL DE PROTECCIÓN CIÓ PISCAL 2014 A TRAVES DE LA N. LA IMPARTICIÓN DE CURSOS A AS Y LA A TENCIÓN DE VISITAS DE ARIA DE GOBERNACIÓN	SCLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPFRIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DE MEDIDA NICIAL MENTE PROGRAMADO Y DESERÁ SER COCLAMENTADO DE ACUERDO A LA FUENTE CITADA EN EL ESTABLE CIMIENTO DE MÉTAS	100-80	79-60	59-0	NO APLICA
UNIDAD DE MEDIDA:	Cantidad	PONDERACION: 30.00		X			
	META 4		The first play of the	PAR	ÁMETROS DE EVALUACIÓN		2014/2014
			EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE ' -	
			SOLO APLICA CUMPODE LI DOGRO DE LA META ES SUPPERIOR EN TERMINOS DE LA UNIDAD DL MEDIDA NICIAL INFATE PROGRAMONO Y DEBERA SER DOCUMENTADO DE ACUERDO A LA FUERTE CADADE EL ESTAPLE CIMIENTO DE METAS				NO APLICA
NIDAD DE MEDIDA:		PONDERACIÓN:	407	PAR	AMETROS DE EVALUACIÓN		La Las Tres
	META 5		EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	1.000
			SOLO APLICA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LA INIDAD DE MEDIDA INICIAL MENTE PROGRAMADO Y DEBIRTÁ SER DOCUMENTADO DE ADLERDO A LA FLENTE CITADA EN EL ESTANLE CIMENTO DE METAS				NO APLICA
NIDAD DE MEDIDA:		PONDERACIÓN					
META 1 META 2 META 3 META 4 META 5	24 D 32 D 24 D		OFICIAL MAYOR PUESTO DEL EVALUAI			F SEMA DEL EVAL	UADO
CALIFICACIÓN NIVEL DE DESEMPEÑO SAT	80.0 -		MAP ROORIGO RAMIREZ NOMBRE Y FIRMA DEL EVAL				
		RF C	-	CURP	>		
			ACCIÓN CORRECT	IVA O DE MEJORA			
	Describa:						
	Describa:						
	Describa:						
	Describe:						
	Describa						
	Describa						
	Describe						

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES DEFOGRAÇÕIS CELTRESTO SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y MODIBRE DE LA SUMDA PERSONADA DE CONTRADO DE SOLONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y MODIBRE DE LA SUMDA PERSONADA DE CONTRADO DE SOLONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y MODIBRE DE LA SUMDA DE SOLONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y MODIBRE DE LA SUMDA DE SOLONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y MODIBRE DE LA SUMDA DE SOLONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y MODIBRE DE LA SUMDA DE SOLONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y MODIBRE DE LA SUMDA DE SOLONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE ADORDA DE SOLONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y MODIBRE DE LA SUMDA DE SOLONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y MODIBRE DE LA SUMDA DE SOLONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y MODIBRE DE LA SUMDA DE SOLONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y MODIBRE DE LA SUMDA DE SOLONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 MEXICO, D.F., A 13 DE 12 DE 2015 MEXICO, D.	DIRECTOR GENERALIADO DIRECTOR GENERALIADO DIRECTOR GENERALIADO CURP No.de RUSP O O SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U DECANDA DIAMENTA DE ECONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIQUE DE LA SENDIA DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL ORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS EXTRADORDINARIA EN SU CREDIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO CAPACIDACIÓN DEL RENDIMIENTO CAPACIDACIÓN DEL RENDIMIENTO CAPACIDACIÓN PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) POR LA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACITACIÓN ACREDITADA POR LA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACITACIÓN ACREDITADA POR LA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACITACIÓN ACREDITADA POR LA SERVIDAR PROFINALA ANUAL 85.5 NOTES DE TACADADA CALIFICACIÓN FINALA ANUAL 85.5 SATISFACTORIO CESENVAS SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO CONTRACTORIO CONTRACTO	DECEMBER DE RECURSOS MATERIALES DECEMBER DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA UL ORIGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FERRERO DE 2015 CLUPY TROMBER DE LA DEPENDENCIA UL ORIGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FERRERO DE 2015 CLUPY TROMBER DE LA DEPENDENCIA UL ORIGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FERRERO DE 2015 CLUPY TROMBER DE LA DEPENDENCIA UL ORIGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS 80 0 SATISFACTORIO ACTIVIDADES ENTRACRONARIAS 0 0 SATISFACTORIO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES ESTABLECIDOS SIN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES PERTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES DESTACIONES CAPACIDADES DESTACIONES BESSE DESTACIONS CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 MESE DE APORTACIONES DESTACIONS 0.0 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 SATISFACTORIO	•	DATOS	DEL EVALUADO	9		1
DENOMINACIONEL PUESTO CURP No de RUSP NO DE RUSP NO DE RUSP NO DE RUSP MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLIVE Y PODIMER DE LA UNDIGINA ZUMINISTIRATIVO DESCONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLIVE Y PODIMER DE LA UNDIGINA ESPOCIALIE RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL LORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS 80 0 SATISFACTORIO ORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS SATISFACTORIO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES CIUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACOADES GERENCIALES DO RICCITIVADA CAPACOADES GERENCIALES DO RICCITIVADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (IÉN BU CROS) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NATISFACTORIO CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 SOCIENTADO SATISFACTORIO SAT	RECOMPANDED TO COMPANDED TO COM	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOUBLE DE LA DEPERCICA UPURIQUAN ALMINESTRATUD DESCORENTRADO MELOS Y TRANSPORTES NOUBLE DE LA DEPERCICA UPURIQUAN ALMINESTRATUD DESCORENTRADO MELOS Y TROUBLE DE LA DEPERCICA UPURIQUAN ALMINESTRATUD DESCORENTRADO MELOS Y TROUBLE DE LA DEPERCICA UPURIQUAN ALMINESTRATUD DESCORENTRADO MELOS Y TROUBLE DE LA DEPERCICA UPURIQUAN ALMINESTRATUD DESCORENTRADO MELOS Y TROUBLE DE LA DEPERCICA DEL DEL DEPERCICA DEL DEPERCICA DEL DEPERCICA DEL DEPERCICA DEL DE	D. 17-29			TOVAR		
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO MEXICO, D.F., A. 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y PORTUBER DE LA STROMBER DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL LORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS 80.0 SATISFACTORIO ORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTRADAGONARIAS (En su cesso) ORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES CUIJADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GERENCIALES CAPACITACIÓN ADRICADES CAPACITACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 MYLL DE CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 86.0 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 86.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 86.5	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOUBRE DE LA DEPENDENCIA U DRICAND ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FERRERO DE 2015 CLAVE Y FUNDIANE EL LA UNICIDA REPODEALE I RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL PRACTIVIDADES EXTRAGORDINARIAS (En unado) B. 0. SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO CLAPACIACIÓN DEL LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES UNADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES CERENOALES O DRECTIVAD CAPACITACIÓN EL SATISFACTORIO CAPACITACIÓN ACREDITADA POR LA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NOVEL DE SERVICADES CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NOVEL DE SETIMACIÓN DESERVERO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NOVEL DE SETIMACIÓN DESERVERO SATISFACTORIO CELEBRERO SATISFACTORIO CELEBRERO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NOVEL DE SETIMACIÓN SATISFACTORIO DESERVERO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NOVEL DE SETIMACIÓN SATISFACTORIO DESERVERO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NOVEL DE SETIMACIÓN SATISFACTORIO DESERVERO SATISFACTORIO	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NUMBRE DE LEYPHONDRIA DE LAS MARIENDRIA DE DE MARIENDRIA DE DE MARIENDRIA DE CAMPACIDADES DE LAS MARIENDRIA DE ENCURS PERMANES MEXICO, D.F., A. 13 DE FEBREDO DE 2015 CLAY Y VOCRIMO DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL LORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS BOO SATISFACTORIO ORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS GIULETIVOS ESTABLECIDOS OS DESTINTOS INSTRUMENTOS DE CESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS GIULETIVOS ESTABLECIDOS OS DESTINTOS INSTRUMENTOS DE CESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES CUALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAPRODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MATOR MAPRODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MATOR MAPRODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MATOR MATRO CARROCTERÍANDO GARMENDO I TOVAR				ERIALES		1
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NUMBRE DE LA DEPRODENCIA U DIGINO SAMINISTRATIVO DESCUNCENTRADO MEXICO, D. F. A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y DOUBRE DE LA UNICADRESPORABLE RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL LORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS 80.0 SATISFACTORIO ACTIVIDADES ETRACOCIONARIAS B.0.0 SATISFACTORIO DRACCIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES CUADACTACIÓN PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GERENCIALES DO ORECTIVAS CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVICIOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NIVEL DE CAPACIDADE CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SESSOR CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SESSOR SATISFACTORIO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SESSOR SATISFACTORIO	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOUBBR DE LA DEPENDENCIA D'UNCANA D'UNINSTRATIVO DESCONCENTRADO MEXICO, D.F., A 130 FEBBRERO DE 2015 CLAVE Y NOUBBR DE LA DEPENDENCIA DE RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL DRACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS 80 0 SATISFACTORIO PARTICIDADES ENTRADEDARRICIS EXCELENTE CAPACIDADAS GERENOMALES O DRECTIVAS O DRECTIVAS CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 MANE DE SATISFACTORIO CERLURERO SATISFACTORIO CERLURERO SATISFACTORIO CERLURERO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO CERLURERO SATISFACTORIO SATISFACTORIO CERLURERO SATISFACTORIO SATISFACTORIO CERLURERO SATISFACTORIO CERLURERO SATISFACTORIO SATISFACTORIO CERLURERO SATISFACTORIO CERLURERO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO CERLURERO SATISFACTORIO SATISF	SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NUMBRE DE LA PROPIERCIA VINCANO. MANDO DEL TRANSPORTES CALE Y ROBBRE DE LA VINCANE REPORTANE RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIZADES DE VALORACIÓN ANUAL LORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS BO 0 SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FRACIAL ANUAL B5.5 MITRO. CARRICADÓN ESTIMALANUAL B5.5 MARP RODRIGO RAMIREZ REYES OPICIAL MAYOR MARRODRIGO RAMI	(<u>1971)</u>	DENOMI	NACION DEL PUESTO			0.0
MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y GUODINE DE LA SANDALIDADE PORTALE Y RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL LORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS BO 0 SATISFACTORIO LORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE DE LAS FUNCIONES Y METAS BO 0 SATISFACTORIO CARCINIDADES ENTRACRICHARIAS D. 0 CARCINIDADES ENTRACRICHARIAS CON SATISFACTORIO SATISFACTORIO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES CON SETUDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GEREVICALES O DIRECTIVAS CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 ANTICIDE CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 ANTICIDE CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 ANTICIDE CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLAVE Y NOMBRE DE LA LANGUA BESPORIANE RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL DRACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS 80 0 SATISFACTORIO RACTIVIDADES EXTRACRONARIAS 0.0 SATISFACTORIO RACCIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS SO DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO 80 0 SATISFACTORIO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES TUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) POR EL SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACITACION ACRES GERENCIALES O RIFECTIVADA CAPACITACION ACRES TACADAS POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su casio) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESMIPERO SATISFACTORIO SA	MEXICO, D.F., A 10 DE REPRENDO DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL RESUMEN DE CALFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL ALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS BO 0 SATISFACTORIO LORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CALANITITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS (ENTIMODIOMANAS) FOR STABLECIDOS SATISFACTORIO VALORACIÓN CUALITATATIVO DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES (ENTIMODIOMANAS) VALORACIÓN CUALITATATIVO DE LOS PORTACIONES INSTITUCIONALES (ENTIMODIOMANAS) CAPACIDADES GENEROLOS GENEROLOS (INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES (INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES (INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES (INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES INSTITUCIONALES DE LOS APORTACIONES DE LOS APORTACI	RFC	and the state of t				No.de RUSP
MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLIVEY VAUDRIBERE DE L'AUXIDIBRE DE VALORACIÓN ANUAL LORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS EXTRADORNARIAS (En su circio) ORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES COTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES O DIRECTIVAS CAPACITACIÓN ACRECITADAS O DIRECTIVAS CAPACITACIÓN ACRECITADAS POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su circio) CAPACITACIÓN ACRECITADAS POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su circio) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 CLIVE Y NOMERO DE LA LANDIA DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL PRACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS BO 0 SATISFACTORIO ACTIVIDADES EXTRAGRORMARIAS (En SU CISSO) SO DISTINTOS INSTRUMENTOS DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES TUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACOADES DEFENCIALES DERECTIVADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (ED SU CESSO) (ED SU CESSO) (ED SU CESSO) (ED SU CESSO DESERVIDADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (ED SU CESSO) (ED SU CESSO DESERVIDADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (ED SU CESSO) (ED SU CESSO) (ED SU CESSO (EN CASO) (EN	MEXICO, D.F. A 13 DE FEBRERO DE 2015 RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL ACTUADACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS ACTUADACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIÓN ACTUADACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIÓN N LOS DISTINIOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENOMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES ESTABLECIÓN VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES ECULADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADAS DEREVOLAS O CARCITACIÓN PARCUAL ANUAL BS.5 MEXICA CAPACIDADAS DEREVOLAS O CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 MATISFACTORIO ACCIONES CONRECTIVAS O DE MEJORA MAP RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MIRRO CARLOSFERNANCO GARMENDIA TOVAR	NC NC	SECRETARIA DE COMU	JNICACIONES Y TRAN RGANO ADMINISTRATIVO	SPORTES DESCONCENTRADO		
RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL ACTIVIDADES EXTRADADES EXTRADECIDOS LOS DISTINTOS INSTRUMENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES CITUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACITACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES O DIRECTIVAS O DIRECTIVAS CAPACITACIÓN ACEPCITAS O DIRECTIVAS CAPACITACIÓN ACEPCITAS CAPACITACIÓN ACEPCITAS CEN IN CRISCO (En SU	RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL PRACCIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS 80 0 SATISFACTORIO ACTIVIDADES EXTRARGRIMARIAS (En su cuedo) SO DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES PUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACION) CAPACIDADES DE SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACION) CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACION) CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACION) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NEL DE CELEMPERO CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NEL DE CELEMPERO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NEL DE RESEMPERO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NEL DE RESEMPERO SATISFACTORIO	RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS ACTIVIDADES ENTRACRAMANA 0.0 SATISFACTORIO ACTIVIDADES ENTRACRAMANA 0.0 SATISFACTORIO CAPACIDADES DE GERRIO ME LE RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATAVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES ECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GERRIO PRACICAL FOR EL ENPRODE PUBLICO IDENTICADO CAPACIDADES GERRIO DE LECE IDENTICADAS CAPACIDADES CAPACIDADES CAPACIDADES CAPACIDADES SATISFACTORIO ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MERO, CARLIGADAS ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAD RODRIGO RAMINEZ REYES OPICIAL MAYOR MERO, CARLOS FERNANCIO GARMENDIA TOVAR				015		
ACTIVIDADES EXTRADRONARIAS 0.0 CRACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES CITUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) 98.3 EXCELENTE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL GENVIDOR PUBLICO (IÉN 80 4880) CAPACITACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 APORTACIONES DESTACADAS (EN 80 4880) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 APORTACIONES DESTACADAS (EN 80 4880) CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SATISFACTORIO SATISF	DRACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS ACTIVIDADES EXTRACRIPARARIAS 0.0 RACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EXATISFACTORIO CAPACIDADAS GERENCIALES O ORRECTIVAS ESTABLECIDOS EXATISFACTORIO CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL ESS.5 NAVEL DE ESTABLECIDOS ENTRE DE TRACADAS EXCELENTE CALIFICACIÓN FINAL ANUAL ESS.5 NAVEL DE ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ENTRE DE TRACADAS EXCELENTES EXCELENT	VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS ACTIVIDADES ETRACIONADADES ETRACIONADADES ETRACIONADADES ESTABLECIDOS ALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN GUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES ETECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUTENDO CAPACITACIÓN) CAPACITACIÓN ESTABLACIÓN POR EL SERVIDOR PUBLICO (INCLUTENDO CAPACITACIÓN) CAPACITACIÓN PRACIAL ANUAL ES.S CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL ES.S CALIFICACIÓN FINAL ANUAL ES.S APORTACIONES DESTACADAS O DEMECRITADO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL ES.S MAPRODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MAPO CARLOS FERRÁNDOS GARMENDIA TOVAR MATRO CARLOS FERRÁNDO	RESI	CLAVE Y NOMBRE	DE LA UNIDAD RESPONSABL	E	IAI	
ACTIVIDADES EXTRACROMARIAS 0.0 ORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES ECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (ER SU CASSO) CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (ER SU CASSO) CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (ER SU CASSO) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPERO SATISFACTORIO	RACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS RACTIVIDADES EXTRAORIDAMARIAS (En su caso) RACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO CAPACIDACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES TUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACION) CAPACIDACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PÚBLICO (En su caso) CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PÚBLICO (En su caso) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NIVEL DE RESERVERIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	ACTIVIDADES ETRACROMAULES ETRACROMAULES ETRACROMAULES ESTABLECIDOS ALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS N LOS DISTINOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES ECCUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACITACIÓN CONCENTALES O DIRECTIVAS CAPACITACIÓN FARCIAL ANUAL BS.5 CAPACITACIÓN FARCIAL ANUAL BS.5 CAPACITACIÓN FINAL ANUAL BS.5 CAPACITACIÓN FINAL ANUAL BS.5 MOTIL DE DESIRPERO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES O DICICAL MAYOR MITRO. CARLOS FERRANDO GARMENDIA TOVAR	president and president and		manati ni en ana ana	VALUNACION AND		
ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS 0.0 ORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES CITUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS CAPACITACIÓN ACRECITADA POR EL SERVIDOR PÚBLICO (En su caso) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPERO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPERO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	ACTIVIDADES EXTRACRONAGES 0.0 RACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS SON DEL RENDIMIENTO 80.0 SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS 06.0 CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS 06.0 CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su casso) 100.0 CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 MIVEL DE DESEMPERO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 MIVEL DE DESEMPERO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 MIVEL DE DESEMPERO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MARA RODRIGO GRAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MARA RODRIGO GRAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MARA CORRIGO GRAMIREZ				0		SATISFACTORIO
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL EXTRAORCINARIAS (En su cisso) ORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS ESTABLECIDOS VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES ECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) 98.3 EXCELENTE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS DE SERVIDOR PUBLICO (IEN SU CISSO) CAPACITACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPENO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPENO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	EXTRACRIMARIAS (En su casso) RACIÓN DEL CUMENTATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES FUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GESENCIALES O DIRECTIVAS CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su casso) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 MINELOE CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 MINELOE SATISFACTORIO SATISFACTORIO	ALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALOBACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES FECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) S8.3 EXCELENTE CAPACIDADAS GEREVICIALES O ORECTIVAS O ORECTIVAS CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 MATE DE DESERVICIA ES DESERVICIA MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MAP. RODRIGO GARMER ZERES OFICIAL MAYOR MAP. RODRIGO CAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MAP. RODRIGO GARMER ZERES OFICIAL MAYOR MAP. RODRIGO CAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MAP. RODRIGO CAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MAP. RODRIGO CAMIREZ REYES OFIC	www.	1. Mez	No Power			Contract Contract
ORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES CTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) 98.3 EXCELENTE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su casso) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	RACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS DS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES TUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PÚBLICO (En su casso) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 MILL DE DESEMPERO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPERO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	ALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS IN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES FECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GERENCIALES O ORECTIVAS CAPACIDADES GERENCIALES O ORECTIVAS CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 WEL DE CESTIVERO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 APORTACIONES DESTACADAS (En trace) CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 MENTIONES CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 MARCIAN ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAP. RODRIGO RAMIREZ REVES OFICIAL MAYOR MITRO: CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR	EXTRAORDINARIAS	0.0				
CALIFICACIÓN PINAL ANUAL APORTACIONES DESTACADAS CALIFICACIÓN FINAL ANUAL APORTACIONES DESTACADAS (En su case) CALIFICACIÓN FINAL ANUAL CALIFICACIÓN FINAL ANUAL APORTACIONES DESTACADAS (En su case) CALIFICACIÓN FINAL ANUAL CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	RACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES TUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GERENCIALES DIRECTIVAS DO DIRECTIVAS DO DIRECTIVAS CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su caso) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 MIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	APORTACIONES DESTACIONS CALIFICACIÓN FINAL ANUAL ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAP. RODRIGO RAMIREZ REVES OFICIAL MAYOR MITRO: CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR	(En su caso)					
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES ECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS POR EL SERVIDOR PÚBLICO (En su casso) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 MIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NUEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NUEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES TUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GERENCIALES D DIRECTIVAS CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su caso) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NVEL DE DESEMPENO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES FECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS CAPACITACIÓN APORTACIÓN APORTACIÓN POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su caso) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NOVE DE SATISFACTORIO APORTACIÓNES DESTACADAS (En su caso) ACCIÓNES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MITRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR	ESTABLECIDOS	ITATIVO DE LOS OBJETIVOS S	80.0	0		SATISFACTORIO
VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES ECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS 98.3 EXCELENTE CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS 98.0 CAPACITACIÓN ACREDITADA POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su caso) (En su caso) APORTACIONES DESTACADAS (En su caso) 0.0 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES TUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) CAPACIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS O DIRECTIVAS O DIRECTIVAS POR EL SERVIDOR PUBLICO (En su caso) CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 APORTACIONES DESTACADAS (En su caso) O.0 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	EXCELENTE		经有力的 计图片	X I	4-1-T-1-		
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN FINAL ANUAL CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SS.5 NIVEL DE DESEMPERO DESEMPERO SATISFACTORIO NIVEL DE DESEMPERO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN PINAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 ANVELDE DESEMPRIO SATISFACTORIO ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MITRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR	VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS	APORTACIONES INSTITUCION	98	3		EXCELENTE
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL SS.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN PINAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 ANVELDE DESEMPRIO SATISFACTORIO ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MITRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR				7		
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL CALIFICACIÓN FINAL ANUAL CALIFICACIÓN FINAL ANUAL CALIFICACIÓN FINAL ANUAL BS.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	CALIFICACION PARCIAL ANUAL 85.5 MIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO CALIFICACION FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO CALIFICACION FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO CALIFICACION FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 **NYEL DE DESEMPEÑO CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 **NYEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO **CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 **NYEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO **ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR **MTRO. CARLOS FERNANTIÓ GARMENDIA TOVAR		O DIRECTIVAS			21/04 -21/04	
CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 DESEMPEÑO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 MIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO APORTACIONES DESTACADAS (En su caso) 0.0 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 MYEL DE DESEMPEÑO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 MYEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MIRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR	POR E	L SERVIDOR PUBLICO (En su caso)				
CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPERO SATISFACTORIO SATISFACTORIO CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPERO SATISFACTORIO SATISFACTORIO	CALIFICACION PARCIAL ANUAL 85.5 MIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO APORTACIONES DESTACADAS (En su caso) 0.0 CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 NIVEL DE CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MITRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR				e elek	TA LA	March St. Line
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NVEL DE SEMPEÑO SATISFACTORIO ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR	CALIFICACIÓN	N PARCIAL ANUAL	85.5		NIVEL DE	SATISFACTORIO
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE SEMPEÑO SATISFACTORIO ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MITRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR	4.4				101	
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO	ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR		0.0		e o plastitusier		克勒斯 克斯特克斯克斯克斯克斯克斯克斯克斯克斯克斯克斯克斯克斯克斯克斯克斯克斯克斯克
CALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 NIVEL DE DESEMPEÑO SATISFACTORIO		MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR		Na and	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
않는데 하는데 하는데 하는데 하는데 어떻게 되었다. 그는데 그 그리고 그리고 그리고 그리고 그리고 나를 하는데 하면 어떻게 되었다. 그리고		MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR	CALIFICAC	ION FINAL ANUAL	85.5		NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO
#작가 되었다. 하는 사람들 보다 보다는 사람들은 보다 보는 것이 되었다. 그는 사람들은 사람들은 보다 하는 것이 없는 것이다. 그는 사람들은 사람들은 사람들은 사람들은 사람들은 사람들은 사람들은 사람들은	ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA	MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES OFICIAL MAYOR MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR						
ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA		OFICIAL MAYOR MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR		ACCIONES CORR	ECTIVAS O DE MEJORA	1,200	Title ber	
		OFICIAL MAYOR MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR						
		OFICIAL MAYOR MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR						
AAAD	AAD						A	





De: Haydeé Valderrama Hernández Para: Lic. Ma. Teresa Marrón Huerta

José María y Pavóri Direccion Gral, de Recursos Materiales Direccion de Administración Oficialia Mayor Departamento de Recursos Humanos "2015, Año del Generalisimo

México, D.F., febrero 27 de 2015.

THE RECEIPE STREET MACHINED MATERIALES

さのでではいる。

En relación a la "Evaluación del Desempeño 2014".

Anexo la Evaluación del Mtro. Carlos Fernando Garmendia Tovar, Director General de esta Dirección General de Recursos Materiales, con la finalidad que mediante su amable intervención se recabe la firma del MAP. Rodrigo Ramírez Reyes.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

SCED

DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN

DEL DESEMPENO

SE BUT



c.c.p., Lic. Mario Alberto Torres Pineda. - Director de Administr**a ECIBADO**

DATOS DEL EVALUADO MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR NOMBRE DEL EVALUADO DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES DENOMINACIÓN DEL RUESTO 000193 SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 RESUMEN DE CALIFICACIONES DE LAS MODALIDADES DE VALORACIÓN ANUAL VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL DE LAS FUNCIONES Y METAS 80.0 SATISFACTORIO ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS (En su-caso) 0.0 VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO CUANTITATIVO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS 80.0 SATISFACTORIO EN LOS DISTINTOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EXCELENTE EFECTUADAS POR GADA SERVIDOR PÚBLICO (INCLUYENDO CAPACITACIÓN) GAPAGIDADES GERENCIALES O DIRECTIVAS 98.0 CAPADITADION ACREDITADA
POR EL SERVIDOR PUBLICO
(Eños caso) 100.0 NIVEL DE DESEMPERO CALIFICACIÓN PARCIAL ANUAL 85.5 SATISFACTORIO APORTAGIONES DESTACADAS NIVEL DE GALIFICACIÓN FINAL ANUAL 85.5 SATISFACTORIO ACCIONES CORRECTIVAS O DE MEJORA RAMIREZ REYES FICIAL MAYOR MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR JERÁROUICO O SUPERVISOR

EVALUACIÓN DE APORTACIONES DESTACADAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su Caso)

		7	
	_		
CURP	and the same		
No de RUSP			

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES 000194

是一个方面是在一个方面的一个方面,这个一个方面是一个方面是一个方面是一个方面是一个方面是一个方面是一个方面是一个方面	
MTRO, CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR	CURP
NOMBRE DEL-EVALUADO.	CORP
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES	No de RUSP
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	NO DE NOSP
SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ÓRGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO CLAVE Y NOMBRE DE LA UN	RECURSOS MATERIALES O
MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 LUGAR V FECHA DE 64 APLICAGIÓN:	
	Cumple
Requisitos para evaluar Aportaciones Destacadas	(7. de 7)
1º La calificación de la evaluación del cumplimiento individual de las fenciones y metas del servidor público debe ser equivalente a desempeño satisfactorio o superior.	
2º La aportación destacada no es una actividad o acción contemplada en algún otro rubro de exaluación del desempeño.	
3º Se trata de una acción voluntaria no contemplada inicialmente en los planes y programas de trabajo, ni solicitada expresamente por los superiores del evaluado:	
4° La aportación mejoró, facilitó, optimizó o fodaleció las funciones de los compañeros de trabajo, el logro de metas estralégicas o aportó beneficio a la ciudadante.	
5" La aportación destacada no generó presiones presupuestales adicionales.	
6º La aportación destacada no perjudicó o afecto negativamente los objetivos de otra área o UR.	
7" La aportación destacada fue, en su momento, consultada e informada oportanamente con los superiores y conté con su	

The state of the s	3 4 7 4 5 6 6 7		CALIFICACIO	ON	375
INDICADOR		Excelente	Satisfactorio	No Satisfactorio	PUNTOS
zada con Calidad Profesional (con-conocimiente y habilidad sobre el tema).	是自由社会				2.据自然以
ionde a principios de mejora continua o mejores prácticas.	(3) 20 50 40 50				
ujo resultados benéficos venificables y auditables.					A STATE
gastos y utilización innecesaria de resursos financieros y/o materioles.	NAME OF THE PARTY OF				
zada tomando en suenta las disposicienes normativas que aplican a la UR, a la De	pendencia y a la APF.				
uoro toma de decisión acertada para afrontar, anticipar, resolver algún problema o a					
onde a las necesidades de la giudadania, la institución y/o de la APF.					
ongruente con los objetivos institucionales de la UA en la que se encuentra adsento					
có un esluerzo de creatividad, înnevación o mejoramiento de sir área de adscripción	supply, in the Parallelland, Changard Probablished April for				NH NA
mentó la proyección social o la productividad del área de duscripcion.					
THE RESERVE OF THE PROPERTY OF	er la mejora.				
oblación o área beneficiada este plenamente identificada					
ró resursos y tiempos gala su área de trabajo.	等表现 (图4)				
	TOTAL DE PUNTOS	DEL DESE	MPEÑO		0.0
Superior Jerarquice o Supervisor del Europedo			a UR en la que est VoBo.	á adscrito el evalu	ado
MAP ROORIGO SAIREZ REYES			Nombre		
OFICIAL MAYOR Flow for			Puesto		
Suna			Firma		
Sima Describa Brevemente la(s) Ap	portación(es) Destacad	la(s):	Firma		2000

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO QUE APLICA EL SERVIDOR PÚBLICO EVALUADO

MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR





SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERI

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	6	Peso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Anticipa en su ámbito de competencia situaciones cr	iticas o de alto impa	acto para la institución generand	o estrategias.	X			
Asume riesgos calculados, a fin de aprovechar oport	unidades y traducirl	as en resultados estratégicos.		Х			
Visualiza el posicionamiento de la institución en el co	ntexto nacional y gl	obal.		X			

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	6	Peso	25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Característico
aculta a sus colaboradores por medio de asignaciones retadoras que promueven su desarrollo.				Х			
Actúa como impulsor de transformaciones con impact	o en la Dependend	cia/Entidad.		Х			

ción a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadania; Emprender acciones oportunas para el logro de los Orie Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados ob uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad. meu

Nivel de Comportamiento Asociado:	6	Peso	25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico
Dirige la operación y mejora de varios procesos para	alcanzar resultados	que superan los estándares es	tablecidos.	X			
Genera enfoques y acciones novedosas para la soluci	ión de problemas de	impacto institucional.		X			
Establece estrategias que superan notoriamente la pro-	oductividad de vario	s grupos.		Х			

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos. Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado:	6	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Caracteristico
Resuelve conflictos constructivamentre en entornos	adversos y de impa	cto institucional.		×			
Actúa previamente, a fin de impedir conflictos.				Х			
Adapta sus intervenciones durante una negociación, contraparte.	basado en una lect	ura eficaz de los intereses y en	nociones de la	х			
Propone escenarios de negociación que consideran acuerdos.	el impacto institucio	nal o interinstitucional, según e	l caso, de los posibles	х			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel	de Comportamiento Asociado:	6	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Caracteristico	No es Caracteristico
Ge simb	olos de identidad y otras acciones para propici	ar la cohesió	n y permanencia del equipo.		Χ			
Estauli					Х			
Incluso en mo que participa	omentos críticos, con su actitud y sus palabras	de aliento, n	nantiene motivados a los miembro	os de los equipos en	X			
Construye un	sólido sentido de identidad, pertenencia y org	ullo entre los	miembros de los equipos en los o	ue participa.	Х			

Visión Estratégica	25.0	
Liderazgo	25.0	
Orientación a Resultados	25.0	
Negociación	12.5	
Trabajo en Equipo	12.5	
CALIFICACIÓN:	100.0	
IVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE	
		_

	ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA
Describa:	
. Describa:	

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

PARÁMETROS DE EVALUAÇÃOS CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPEMBATO AE DECTO A VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS OBJETIVO 1 PREVIAMENTE TRAMITAR AL 100% LAS SOLICITUDES RECIBIDAS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SECRETARIA DE LOS BIENES Y Inferior a lo SERVICIOS GENERALES QUE REQUIERAN PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES. A TRAVES DE LOS SECRETARIA DE LOS DELOS PROCEDIMENTOS OUE MARCA LA LEY ASI COMO ASEGURAR Y CONTROLAR EFICAZMENTE EL INVENTARIO DE BIENES. ADMINISTRAR SU BAJA Y DESTINO FINAL. ADEMAS DE DESARROLLAR Y OPERAR EFICIENTEMENTE EL PROGRAMA INTERNO DE PROTECCION CIVIL. Supera lo De acuerdo a Inferior a lo programado No programado lo programado programado (mayor a 30% Aplica (90% a 100%) (entre 70% o 89.9%) (Más de 100%) menor a 70%) DURANTE EL EJERCICIO 2014 Resultados Esperados en Valor Absoluto o en % CANTIDAD X 100 UNIDAD DE MEDIDA PONDERACIÓN TIEMPO PARAMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL OBJETIVO 2 VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS PREVIAMENTE Inferior a lo De acuerdo a Supera lo programado No lo programado programado programado (mayor a 30% Aplica (Más de 100%) (90% a 100%) (entre 70% o 89.9%) menor a 70%) Resultados Esperados en PONDERACIÓN Valor Absoluto o en % PARÁMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS **OBJETIVO 3** PREVIAMENTE Inferior a lo De acuerdo a Supera lo programado No lo programado programado programado (mayor a 30% (Mas de 100%) (90% a 100%) (entre 70% o 89.9%) menor a 70%) Resultados Esperados en PONDERACIÓN NIDAD DE MEDIDA Valor Absoluto e en % PARAMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS OBJETIVO 4 PREVIAMENTE Inferior a lo Inferior a lo De acuerdo a Supera lo programado No programado lo programado programado (mayor a 30% Aplica (entre 70% o 89.9%) (90% a 100%) (Más de 100%) menor a 70%) PONDERACION Valor Absoluto o en % PARAMETROS DE EVALUACIÓN CALIFICAR DE ACUERDO AL PORCENTALE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO AL VALOR DETERMINADO PARA LAS METAS INSTITUCIONALES ACORDADAS OBJETIVO 5 PREVIAMENTE Inferior a lo Inferior a lo Supera lo De acuerdo a No programado programado lo programado programado (mayor a 30% Aplica (90% a 100%) (entre 70% o 89.9%) menor a 70%) Resultados Esperados en PONDERACIÓN JNIDAD DE MEDIDA OBJETIVO 1 OBJETIVO 2 OBJETIVO 3

OBJETIVO 4

OBJETIVO 5

NIVEL DE

80.0

SATISFACTORIO

MTRO. CARLOS FERNANDO DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

VALURACION CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PUBLICO QUE APLICA EL TERCER EVALUADOR

MTRO, CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR

NOMBRE DEL EVALUADO





DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALO 019

MENICO DE A 13 DE FEBRERO DE 2015

MEXICO, D.F., A 13 DE	LEDKENO DE T
LUGAR v FECHA DE	LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualice en forma sistémica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado:	6	Peso	25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Caracteristico	No es Característico	No Aplica
nticipa en su ámbito de competencia situaciones críticas o de alto impacto para la institución generando estrategias.				Х				
ssume riesgos calculados, a fin de aprovechar oportunidades y traducirlas en resultados estratégicos.				X				
Asualiza el posicionamiento de la institución en el contexto nacional y global.				X		•		

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

comportamientos esperados.				Muy	1	Poco	Noes	No
Nivel de Comportamiento Asociado:	6	Peso	25	Caracteristico	Caracteristico	Caracteristico	Característico	Aplica
Faculta a sus colaboradores por medio de asignacion	X							
Actúa como impulsor de transformaciones con impact				X				

Orientación a Resultados: Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadania; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseverancia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el uso eficiente y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad.

de Comportamiento Asociado:	6	Peso	25	Muy Característico	Caracteristico	Poco Caracteristico	No es Característico	No Aplica
Dirige la operación y mejora de varios procesos para a	Icanzar resultados	que superan los estándares e	establecidos.	X				
Genera enfoques y acciones novedosas para la solución de problemas de impacto institucional.				X				
Establece estrategias que superan notoriamente la pro				Х				

Negociación: Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basándose en el intercambio de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados

Nivel de Comportamiento Asociado:	6	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Característico	No es Caracteristico	No Aplica
Resuelve conflictos constructivamentre en entornos a	dversos y de impacto	o institucional.		X				
Actua previamente, a fin de impedir conflictos.				Χ				
Adapta sus intervenciones durante una negociación	, basado en una le	ctura eficaz de los intereses y en	nociones de la	Х				
contraparte. Propone escenarios de negociación que consideran el impacto institucional o interinstitucional, según el caso, de los				X				
nosibles acuerdos								anto de la

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y lograr mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el logro de objetivos en común, a través de la colaboración y el intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado:	6	Peso	12.5	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco Caracteristico	No es Característico	No Aplica
enera símbolos de identidad y otras acciones para pr	opiciar la cohesión y	permanencia del equipo.		X				
Establece criterios y normas que facilitan la auto-dirección de los equipos.					X			
cluso en momentos críticos, con su actitud y sus pal	abras de aliento, ma	ntiene motivados a los miem	bros de los equipos	. X				
n que participa. oi sólido sentido de identidad, pertenencia	orquilo entre los m	embros de los equipos en los	que participa.	1	X			

25.0 atégica 25.0 25.0 Trabajo en Equipo 11.3 98.8 CALIFICACIÓN

EXCELENTE

NIVEL DE DESEMPEÑO

DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE CONTROL DE BIÉNES Y SERVICIOS

LIC. RICARDS CARRILLO SIGLER

		CURP
	ACCIÓN CORREC	CTIVA O DE MEJORA
Describa:		

VALORACIÓN CUALITATIVA DE LAS APORTACIONES INSTITUCIONALES EFECTUADAS POR CADA SERVIDOR PÚBLICO QUE APLICA EL SÚPERIOR JERÁRQUICO O SUPERVISOR

MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR

NOMBRE DEL EVALUADO

NOMBRE DEL EVALUADO

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

DENOMINACIÓN DEL PUESTO



SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO ADMINISTRATIVO DESCONCENTRADO

712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIA

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015

LUGAR Y FECHA DE LA APLICACIÓN

Visión Estratégica: Identificar tendencias estratégicas, así como sus implicaciones y posibilidades; Crear un enfoque a futuro que visualica en forma sistêmica oportunidades, amenazas, escenarios y estrategias de largo plazo; y Anticipar eventos, reconocer fuerzas impulsoras y restrictivas.

Nivel de Comportamiento Asociado; 6 Peso 25	Muy Caracteristico	Característico	Poce Característico	No es Característico	No Aplica
Anticipa en su ambito de competencia situaciones críticas o de alte impacto pará la institución generando estrategias.	X				
Asume nesgos calculados, a fin de aprovechar oportunidades y traducidas en resultados estratégicos.	Х				
Visualiza el posicionamiento de la institución en el confexio nacional y global.	Х				

Liderazgo: Establecer dirección; asumir e impulsar el compromiso con una visión compartida de futuro; Unir y alinear esfuerzos hacia el servicio y otros objetivos institucionales comunes; Organizar personas, recursos y actividades para lograr los objetivos acordados; Persuadir a través de involucrar y motivar a otros; Facilitar la acción; Fungir como ejemplo; y Reconocer e incentivar los comportamientos esperados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 25	Muy Caracteristico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Facultà a sus colaboradores por medio de asignaciones retedoras que promueven su desarrollo.	X				
Actúa como impulsor de transformaciones con impacto en la Dependencia/Entidad.	X		-		

Orientación a Resultados; Garantizar que las metas sean alcanzadas tal como fueron planeadas, con atención y servicio a la ciudadania; Emprender acciones oportunas para el logro de los objetivos; Demostrar comportamientos específicos para lograr los resultados, tales como perseveráncia, determinación, creatividad, flexibilidad, de interacción, etc; Lograr los objetivos acordados mediante el nte y eficaz de los recursos; y lograr resultados de acuerdo a los estándares de calidad, bajos costos y oportunidad,

a de Comportamiento Asociado: 6 Peso 25	Muy Caracteristico	Caracteristico	Poco. Característico	No es Característico	No Aplica
Dinge la operación y mejora de varios procesos para alcanzar resultados que superan los estándares establecidos.	X				
Genera enfoques y acciones novedosas pera la solución de problemas de impacte institucional.	X				
Establece estrategias que superan notoriamente la productividad de varios grupos.	X				

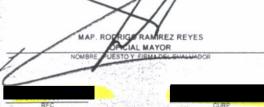
Negociación. Lograr acuerdos satisfactorios entre diferentes partes, basandose en el intercambilo de argumentos y propuestas veraces, sólidos y consistentes; Alinear objetivos, alcanzar soluciones y beneficios mutuos; Llegar a un acuerdo entre partes discordantes; E intervenir en situaciones de desacuerdo o conflicto en busca de soluciones aceptables para los involucrados.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6 Peso 12.5	Muy Oaracterístico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Resuelve conflictos constructivamentre en entornos adversos y de impacto instituciónal.	X				
Actúa previamente, a fin de impedir conflictes,		Х			
Adapla sus intervenciones durante una regioneción, basado es una lectura eficaz de los intereses y emociones de la contraparte.					
Propone escenarios de negociación que consideran el impacto institucional e internatitucional, según el caso, de fes posibles acuerdos		Х			

Trabajo en Equipo: Desarrollar y mantener relaciones productivas y respetuosas de trabajo con los demás, proporcionando un marco de responsabilidad compartida; Reconocer y aprovechar el talento de los demás, para integrarlos y logras mayor efectividad en el equipo; Coordinar el propio trabajo con el de otras personas para el fogro de objetivos en común, a través de la colaboración y e intercambio de ideas y recursos; Reconocer la interdependencia entre su trabajo y el de otras personas; Y Trabajar en cooperación con otros, más que competitivamente.

Nivel de Comportamiento Asociado: 6.5 Peso 12.5	Muy Garacterístico	Característico	Poco Característico	No es Característico	No Aplica
Genera simbolos de identidad y etras acciones para propiniar la conesión y permanencia del equipo.		/ x			
Establece critérios y normas que facilitan la auto-dirección de los equipos		X			
Incluso en momentos críticos, con su acíflud y sus palábras de aliento, mantiene motivados a los miembros de los egir y que participa,	x /				
Co. , an sólido sentido de identidad, pertenencia y orgullo, entre los miem ros de los equipos en los que participa.		Х			

NIVEL DE DESEMPEÑO:	EXCELENTE
CALIFICACIÓN:	96,9
Trabajo en Equipo:	10.6
Negociación:	A CALS
Orientación a Resultados:	25.0
Liderazgo:	25.0
Visión Estratégica:	25.0



The same of the first of the same of the same of	ACCIÓN CORRECTIVA O DE MEJORA
	Describa:
	Describa
	Describa:

EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS QUE APLICA EL SUPERIOR JERÁRQUICO (En su caso)

MTRO. CARLOS	FERNANDO	GARMENDIA	TOVAR
Andrew Company of the Party of	and the second section and the second section	ALL THE REAL PROPERTY.	

RFC

DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA U ORGANO AOMINISTRATIVO DESCONCENTRADO 712 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES CLAVE Y NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE

Calificación

MEXICO, D.F., A 13 DE FEBRERO DE 2015 LUGAR Y PECHA DE LA APLICACIÓ

Requisitos para Evaluar Actividades Extraordinarias

Cample

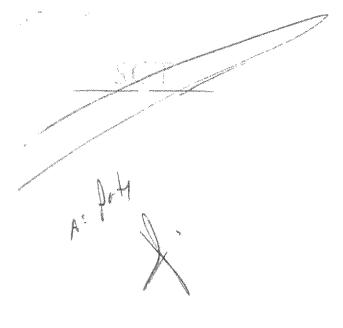
- 1º Haber ocupado temporalmente un puesto en terminos del artículo 62º de la key del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Publica Federal y 53° de su Reglamento.
- 2º El pueste ocupado temporalmente abarco por lo menos cuatro meses para la evaluación anual
- 3º El servidor público evaluado alcanzó por lo menos una calificación de satisfactorio en el cumplimiento de sus metas de desempeño individual en el periode que se evalua.

4° Las actividades extraordinarias quentan con soporte documental para su verificación y/o seguimiento.

Evaluación de Actividades Extraordinarias

	EXCELENTE	SATISFACTORIO	SATISFACTORIO	
Descripción de las Actividades Extraordinarias	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 90% a 100%	Gumplimiento de la Actividad extraordinaria entre; 70% a 89.9%	Cumplimiento de la Actividad extraordinaria entre: 60% a 69.9%	Puntos
TOTAL DE SUNTOS ADICIONALES PARA LA EV	ALUACIÓN DE MET	AS INDIVIDUALES		0.0
Superior, Jerátquico o Superiysor del Evaluado	Titular de la	UR en la que está ad VoBo.	scrito el evaluado	《张华报》
MAP-RODRIGO AMBEZ REVES		Nombre		
Poglo		Puesto		
Sima .	- Make Assistant Company	Firma		
Comentarios				

VALORACIÓN DEL CUMPLIMIENTO INC	DIVIDUAL DE LAS FUNCION	NES Y METAS QUE APLIC	A EL SUPERIOR JERÁRQUIC	O O SUPERVISOR	Section 1. Section 1.	
MTRO CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR				O O SOF ERVISOR	STORY OF BESTER STATE OF THE	
NORRE DE EVALUEDO	RFC		CURP		No.da RU	1つ
DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES					1 f	43
DENOMINACIÓN DE PLESTO	100	NOMBRE DE LA DEPE	DE COMUNICACIONES Y TRA INDENCHI U ORGANO ADMINISTRATIVO DEI	NSPORTES ICONCENTRADO	-	
	712 DIRECCION GENERA	L DE RECURSOS MATERI	ALES		000	004
		3 DE FEBRERO DE 2015			000	201
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(UCAR, FLO	HA DE LA APLICACION	AMETROS DE EVALUACIÓN	AND SELECTION OF THE PARTY OF T	nest appearance of the second	
META 1	EXCELENTE!	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	THE WAS THE PARTY OF	
	The Wilder William Life Con-	DODY AND BUILDING	2000-10-0000000000000000000000000000000			
ATEMPER CLASS OF AN ACAMADA CANADA CA	OF LAMETA ES SUPERIOREN TERMINOS OSTA UNIDAD DE					
ATENDER EL 100% DE LOS REQUERIMENTOS DE SERVICIOS GENERALES Y PROYECTOS PRIORITARIOS INSTITUCIONALES ENCOMENDADOS	MEDIDA RICIALIBRIE PROGRAJADO Y BEDERA SEÁ DOCEMENTADO DE AQUERDO A	100-80	19-80	59-0	NO APLICA	
	ESTABLECIMIENTO DE MINAS.					
UNIDAD DE MEDIDA: 2 Cantidad PONDERACION: 30.00		X			建 图 图 图 图 图 图 图 图 图 图 图 图 图 图 图 图 图 图 图	
META.2		PAR	METROS DE EVALUACIÓN	with a file a total stage.	The second	
	EXCELENTE TO	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE		
	SOLD APLICA CHANDO BLADGRO					
ATENDER AL 100% LOS PROCESOS DE SOLICITUDES DE ADQUISICIONES TRAMITADOS POR LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS A FIN DE QUE CUENTEN	DE LA META ES SUPERIOR EN TERMINOS DE LAUNIDAS DE MEDIDA INICIAL MENTE PROGRIMADO Y DEBBRASER	100-80			NO APEKA	
CON LOS ELEMENTOS QUE LES PERMITAN DESARROLLAR LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS QUE TIENEN ENCOMENDADAS	PROGRÂMADO Y DEBBRA SER DOCEMENTADO DE ACUERDO A LA PUENTE OFIADA EN ÉL	100-80	79-60	59-0		
	ESTABLE CIMENTOICE HERAS					
UNIDAD DE MEDIDA: Cantidad PONDERACION: 40.00		х			Season Se	
META 3		Design to the property of the party of the p	METROS DE EVALUACIÓN	No. Al Carried Land	Carrier Comme	
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE		
OPERAR CON EL APOYO DE LOS GRUPOS INTERNOS DE LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y CENTROS SCT. EL PROGRAMA GENERAL DE PROTECCION I	SOLO APINGA CUANDO EL LOGRO DE LA META ES SUPERIOREN				4.0	
CIVIL DE LA SECRETARIA PARA EL EJERCICIO FISCAL 2014, A TRAVES DE LA PRACTICA DE EJERCICIOS DE EVACUACION. LA IMPARTICION DE CURSOS A LAS DIVERSAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y LA ATENCION DE VISITAS DE	TERMINOS DE LA UNIBAD DE MEDICA INICIA MENTO: PROGRAMADO Y DE (IDRÁ SER	100-80	79-80	59-0	NO APLICA	
SUPERVISION QUE COORDINE LA SECRETARIA DE GOBERNACION	DOCUMENTADO DE ATUERDO A LA FERNȚE GITADASIN EL LE MASSEC MENAÇO DE MESAS.					
MOAD DE MEDIDA: Cantidad PONDERACION: 30.00		x				
And the second of the second o		The second secon	METROS DE EVALUACIÓN			
META 4	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	1	
-	SOLO APLICA CHANGO SIL ECLERO					
	OF LA MERA ES SPRENCEIN TERMINOSIDE LA DIVIDAD DE MERICA HIGIAL MONTE				NO APLICA	
	PROGRAMADE Y DEBERA SER ODCIMENTACO DE AQUERDO A LA FUENTE CHACA EN EL					
	ENTAR CONTENTO DE METAS					
NDAD DE MEDIDA: PONDE RACION:	A STATE OF THE STA				PROPERTY OF THE PROPERTY OF	
META 5	and the second second	Mary Company of the C	POLICE TO SELECTION OF THE PARTY OF THE PART	Park Tolking		,
	EXCELENTE	SATISFACTORIO	NO SATISFACTORIO	DEFICIENTE	温度和10	
	OLO ALLICA TIVANDO EL L'OCHO LA META ES SPERIOR EN TERMINAS DE LA UNIDAD DE		\			
	MEDICA INICIALMENTE IL PROGRAMADO YOUBBRA SER)		NO'APLICA	
/ 1	CONMENTADO DE ACTERIO A LA FRENTE ORIGINA EN EL ESTABLE GIMINA O DEMESAS.		/			
DAD DE MEDIDA PONDERACION					(299) NEWS	
META 1. 24.0	,	1	1 1			
META 2 32.0 / 12	11	1		1	PX	
META3 24.0	FIGUR MAYOR			111	#	•
META 4	THE THE WALLACE	DR		FIRMA DEL EVALU	JADO	
META 6. CALFICACIÓN 80.0	//	- 7				
NVEL DE SATISEACTORIO	MAP, RODRIGO RAMIREZ I NOMBRE Y FIRMA DEL EVALUA	ADOR.				
(Article Article)						
N-C						
Describa	ACCION CORRECTIV	A U DE MEJORA	兴州司机会实验的 在在7	2019号号5条号6	SELECT SPECIFIC	
Describe:						121
Describa						15.67
Describa						
Describe:						
Describa:						
Describa						



"2015, Año del Generalísimo José María Morelos y Pavón"

671.0012-1600

000202

Dirección General de Recursos Humanos Dirección de Planeación y Desarrollo Subdirección de Capacitación y Evaluación del Desempeño

Oficio No. 5.2.0.1.3,-022

México, D.F., a 29 de abril de 2015.

Lic. Mario Alberto Torres Pineda Director de Administración Dirección General de Recursos Materiales Presente

Por este conducto, me permito remitir a usted, copia de la Cédula de Evaluación del Desempeño anual 2014, del C. Mtro. Carlos Fernando Garmendia Tovar, debidamente signada por el Oficial Mayor, para su expediente.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para hacerle llegar un cordial saludo.

Atentamente La Subdirectora

Lic. Rocio Hernández Valderrama

0001040 770400 SOCIAL MANAGEMENT OF THE PROPERTY OF THE PROPE

Comunicacio General, en MARIO AL General de I artículos 2°, Dependencia enero de 200º	nento en el artículo 50 del Reglamento Interior de la Secretaría de nes y Transportes, el cual establece la suplencia del Titular de la Dirección ausencia del Director General de Recursos Materiales, el suscrito LIC. BERTO TORRES PINEDA, Director de Administración de la Dirección Recursos Materiales, firmo el presente documento, con fundamento en los fracción XXVIII, 10, fracción XIV y 34 del Reglamento Interior de esta del Ejecutivo Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 08 de 9. ———————————————————————————————————
Que el preso corresponden TOVAR, so resguardo de Dirección de Secretaría. D	ente legajo compuesto de 144 fojas útiles, algunas por ambos lados, que al Expediente Laboral del C. CARLOS FERNANDO GARMENDIA n copias de las constancias que obran en los archivos que se encuentran bajo l C. Jorge Tellez Caballero, Jefe de Departamento de Recursos Humanos de la exaministración de la Dirección General de Recursos Materiales de esta ado en la Ciudad de México, D.F. a los 17 días del mes de junio del 2015
Autorizó: Revisó: Elaboró:	EL DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN LIC. MARIO ALBERTO TORRES PINEDA Lic. Mario Alberto Torres Pineda Lic. Jorge Tellez Caballero Jefe del Departamento de Recursos Humanos C. Haydeé Guadalupe Valderrama HernándezDepartamento de R.H.
\$200,000,000,000,000,000,000,000,000,000	FIN DE TEXTO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES OFICIALÍA MAYOR COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS 10000000

00020:

DATOS DEL TRABAJADOR

	ministrativa:	(700) OFICIALÍA M			
Nombre	HIDALGO Y G	OMEZ JOSE FRANC	ISCO		
completo:	SANTIAGO			Id. Empleado:	7137276
Código:	CFLB001	Nivel: LB01	R.F.C.:		
Puesto:	DIRECTOR GI	ENERAL ADJUNTO			

DOCUMENTOS

	SI	NO	NO APLICA
ACTA DE NACIMIENTO	XXX	_	-
COMPROBANTE DE ESTUDIOS	XXX	-	-
CARTILLA S.M.N.	XXX	-	-
SOLICITUD DE EMPLEO	XXX	-	-
CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO	XXX	-	-
CONSTANCIA DE NO INHABILITACIÓN	XXX	-	-
CURRICULUM VITAE	XXX	-	-
FOTOGRAFÍAS	XXX	-	-
CURP	XXX	-	-
REGISTRO FEDERAL DE CAUSANTES	XXX	-	-
CEDULA PROFESIONAL	XXX	-	-
TÍTULO PROFESIONAL	XXX	-	-
CREDENCIAL DE ELECTOR (IFE)	XXX	-	-
COMPROBANTE DE DOMICILIO	XXX	-	-

SRIA. DE COMUNICACIONES
Y TRANSPORTES éxico D.F. a 4 de abril de 2014
D. G. R. H.

VERIFICÓ LA SUBDIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS DE OFICIALÍA MAYOR

V₀B₀
EL COORDINADOR ADMINISTRATIVO

DE-QFICIALÍA MAYOR

LIC. ALICIA LARA DE SANTIAGO

LIC. ROBERTO CARLOS ACEVES VILLAGRAN

26/05/16

EN NOMBRE DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL CERTIFICO QUE EN EL ARCHIVO DE ESTA OFICINA CENTRAL SE ENCUENTRA ASENTADA UN ACTA DEL TENOR SIGUIENTE: AÑO DE REGISTRO ACTA DE NAMERICA LA CITA DE NAMERICA LA CITA DE NAMERICA LA CITA DE NAMERICA LA CITA DE LA CITA DELICITA DE LA CITA DELICITA DE LA CITA DELICITA DE Distrito Federal, a las dien fiorno herida ____del dia Zinco de moirembre de mil novecientos provente y muens Nombres Edad: Ocupación Nacionali Domicili ABUELOS PATERNOS Nombres ABUELOS MATERNOS Nombres TESTIGOS Nombre Edad: Осирас Los testigos declaran qu de Nacionalidad: Lot compareciented, que tienes su domicilio en d Leida la la sernte acta la ratificaron, y firman los que saben: ES COPIA FIEL DE SU ORIGINAL QUE EXPIDO EN LA CIUDAD DE MÉXICO A LOS 23 DIAS DEL MES DE DICIEMBRE DE 2005. EL C. JUEZ DE LA OFICINA CENTRAL DEL REGISTRO CIVIL DEL D. F. LIC. ERNESTO PRIETO ORTEGA



La Secretaria de Educación Pública



EDUCATIVO MACIONAL

R. H.

otorga a José Francisco Santiago Hidalgo y Gómez el Cítulo de

Técnico Superior Universitario
Piloto Aviador

en virtud de que cubrió los requisitos establecidos por el Acuerdo 286 del Secretario de Educación Pública y en las Bases de Coordinación para la Profesionalización de los Pilotos Aviadores suscritas el 28 de noviembre del año 2000.

Dado en México, Distrito Federal el 20 de febrero del 2007. /

> Fernando C. Crespo Ortiz Director General de Acreditación Incorporación y Revalidación

The They

Firma del interesado

El interesado cursó y concluyó el Bachillerato según certificado de estudios expedido el 17 de noviembre de 1986 por la Escuela Vocacional No. 2 del Instituto Politécnico Nacional.

Cumplió con el servicio social de conformidad con el Art. 55 de la Ley Reglamentaria del Art. 5° Constitucional.

O SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
DIRECCIÓN GENERAL DE PROFESIONES
Registrado a fojas
del libro
de Registro de Títulos Profesionales y
Grados Académicos
bajo el número
cédula No.
México, D.F. a
EL REGISTRADOR

OHYCO ÓN GENERAL DE PROFESIONES DEFARTAMENTO DE REGISTRO Y EXPEDICIÓN DE CEDULAS

Registro de la Dirección Exneral de Profesiones

> 7olio D 0105

Se hace constar que el C. José Francisco Santiago Hidalgo y Gómez cubrió los requisitos establecidos por el Acuerdo 286 del Secretario de Educación Pública y en las Bases de Coordinación para la Profesionalización de los Pilotos Aviadores suscritas el 28 de noviembre del año 2000.

Se tomó nota del presente Citula a fojas 105 del libro de registro respectivo.

México, D.F., a 19 de febrero del 2007.

Julieta G. Martínez Drízar Subdirectora de Control y Evaluació.

DIRECCION GENERAL DE ACREDITACION UNCORECRADO N.Y. REVALIDACION

Direccia le Acreameción y

Sello de la Dirección de Acreditación y Certificación

La expedición del presente Título queda sujeta al cumplimiento de las disposiciones señaladas en el Acuerdo núm. 286 y a la cuota establecida por la Ley Federal de Derechos.

TS01120



SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA

SUBSECRETARIA DE ENSEÑANZAS MEDIA, TECNICA Y SUPERIOR

INSTITUTO POLITECNICO NACIONAL

ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERIA MECANICA Y ELECTRICA

CERTIFICADO DE ESTUDIOS PROFESIONALES NO. 1464

BOLETA No. 6505199

CARRERA DE INGENIERIA AERONAUTICA

HIDALGU Y GOMEZ JUSE FRANCISCO SANTIAGO

acreditó las asignaturas del Ciclo Profesional, con sujeción a las prescripciones reglamentarias del plan de Estudios semestral, obteniendo las calificaciones definitivas siguientes.

PRIMER GRADO		AÑO	CALIF	S. E. T. S.	SEGUNDO GRADO)	AÑO	CALIF.	E. T. S.
Matemáticas Física y Lab. Química y Lab. Proyecto en la Ingeniería Economía	I I I	1967 66 22 85		AII\I	Matemáticas Física y Lab. Química y Lab. Proyecto en la Ingenierí Humanidades	II	1962 1969 1967	STI.	III/2De
TERCER GRADO		AÑO	CALIF, S	E. T. S.	CUARTO GRADO		AÑO	CALIF. S	E. T. S.
Matemáticas Física Ingeniería Térmo Ingeniería Aerpelnámica Mecánica NICACION PORTES	III III I I I I	1968 # # #			Ingeniería Térmica Ingeniería Aerodinámica Tecnología Mecánica Economía	II II II	1968		FECHA
QUINTQ. HADO		AÑO	S.	E. T. S. FECHA	SEXTO GRADO		AÑO	4	E. T. S
Ingeniería Térmica Ingeniería Aerodinámica Tecnología Estructuras Economía	III III III	1969			Ingeniería Térmica Ingeniería Aerodinámica Tecnología Estructuras Humanidades	IV IV III II	1970		E. T. S. I/22* I/30* VIII/27*
SEPTIMO GRADO		AÑO	5.	E. T. S.	OCTAVO GRADO		AÑO		FTS
Ingeniería Aerodinamica Ingeniería Térmica	III V V IV	19 7 0		FLUTA	Electrónica Estructuras Ingeniería Eléctrica Ingeniería Térmica Operaciones Tecnología	I IV I VI I V	970 5 8		E. T. S. FECHA

EL DIRECTOR

Electrónica II 1971 Estructuras V 11 Ingeniería Eléctrica II 55 Ingeniería Aerodinámica VI 1972 Operaciones II 1971 Tecnología

EL SUBDIRECTOR ESCOLAR

El C. Jese del Departamento de Control Escolar y Estadistica certifica que las calificaciones que ampara el presente documento son las que obtivo del jateresado y que se encuentran registradas en su expediente, y que las firmas que lo suscriben corresponden a las Autoridades de la Escuela que lo expidió, en la Ciudad de México, D. F., a los 17 días del mes de de 1985.

NOTAS: 10. Este CERTIFICADO ES NULO:

a) Si presenta raspaduras o enmendaduras.

b) Si no contiene todos los requisitos estipulados IC FERNANDO LIMON Z.

20. La escala de Calificaciones es de 0 a 10.

EL IEFE DE DEPTO DE



INSTITUTO POLITECNICO NACIONAL

DIRECCION DE SERVICIOS ESCOLARES

000207

DIVISION DE CONTROL ESCOLAR Y ESTADISTICA

Folio No.

CARTA DE PASANTE No.

				_
_				
		E		THE STATE OF
		10 TO		
	. ,	52	220	
		33		100

Boleta No.

La Dirección de Servicios Escolares del Instituto Politécnico Nacional, según documentos que obran en los archivos de la División de Control Escolar y Estadística, hace constar que _ JOSE FRANCISCO SANTIAGO HIDALGO Y GOMEZ terminó integramente los estudios correspondientes a la carrera INGENIERO EN AERONAUTICA con sujeción a los planes de estudios vigentes, por lo que se le considera

PASANTE

Firma del interesado MURETARIA DE EDECACION PARAMA

MISTAULG POLITICA CO RECIONAL En cumplimiento de las disposiciones reglamentarias y para los SARTAS OF DE CONTROL ESCOLAR usos legales que procedan, se expide la presente en la ciudad de

> veintitrés México, D. F., a los_ días del mes de ochenta y cinco . abril de mil novecientos

UNICACIONES PORTES

R. H.

El Jefe de la División de Control Escolar y Estadística

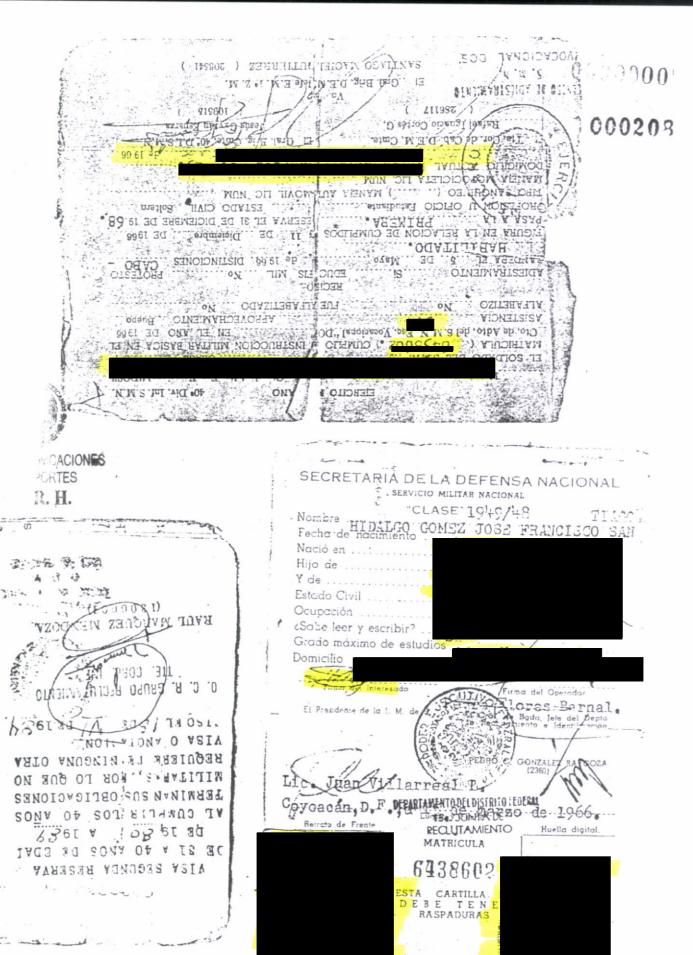
te documento autoriza al Pasante a iniciar sus trámites de Titulación en la Escuela Correspondiente.

- CARTA DE PASANTE ES NULA:
 - presenta raspaduras o enmendaduras
 - b) \$i no contiene todos los requisitos estipulados
 - c) Si carece de las firmas originales de los funcionarios que la suscriben
 - c) Si carece de las firmas originales de los tuncionarios que la calificaciones expedido por la Escuela.

 d) Si no va acompañada con el original del Certificado o Boleta de Calificaciones expedido por la Escuela.

Cotejó

nmr.



SCT

SOLICITUD DE EMPLEO

FECH**00020**9

OFICIALIA MAYOR

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

DATOS PERSONALES

APELL	IDO PATERNO	A	PELLIDO MATI	ERNO	NOM	MBRE(S)		
	101690	У	GÓMEZ	7	Losé FRAN	1/21662	207.1. (
DOWIG	CILIO LOCAL		Cre /- ¿		Jest / Ray	0 275 (8 9)	411/1490	
COLO	VIΔ				As N			
COLO	×		DEI	FGACIÓN		C.P.		
TELÉF	ONO		,	ÉECHÁ	Y LUGAR DE NA	CIMIENTO		
							, (
EN CAS	SO DE SER EXT	RANJERO N°	DE DOUTO. QU	DE AUREDI	IE SU KESIDEN	CIA		
SEXO		ESTADO C	IVIL					
F	M	SOLTERO	CASA	DO	VIUDO	DIVORCIA	DO	IION LIBRE
	O ESPECIFICO (_		100	
DIR	ECTOR GENE	RAL ADJU	1N70 DRJ	EGURIDA) Y SERVI	cas AEI	reos DE C	1 SCT
AÑOS	08 98			ESCOLA	RIDAD			
APROB.	INSTRUCCIÓN	FECHAS		NOMBRE DE	LA INSTITUCION		TITULO) RECIBIDO
6	PRIMARONES	DE: 1956 A: 1961	Collegio	CRISTO	BAL COLÓN			
3	SECUMDARIA	DE: 1962 A: 1964			OBSI COLO			
2	PREPARATORIA O VOCACIONAL						V. 1	
5	PROFESIONAL	DE: /0/- 7	Farri Co	Was a s	DE INGENTERIAS	CIENCIAS!	TITCO-MOTERA	STICAS
	POST-GRADO	A: /97/ DE:	CSCUELD OUP	ERION DE L	NGENIERIA ME	suice y EL	ETREM ING.	AERONÁVICO
2	TECNICA	A: DE: /97/	1 -					
(A: 1972 (DE:	ENTRO INTERNA	CLOMBL JE A	070 DE AVIACO	CIVIC	TSU P11070	AVIDOR
		A:						
ESTUDIA	ACTUALMENTE	E SI	NO	QUE GRA	DO CURSA Y E	N DONDE		
		HORA	RIO		SI EXISTEN IN	TERRUPCIO	ONES O REPITI	O ALGUN AÑO
ESCOLAF	R ACLARE LOS N	MOTIVOS					ONEO O NEI III	O ALGUN ANO
NUMERO	DE DEDOCULA	0115.5-		TOS FAMI				
NOMERO	DE PERSONAS	QUE DEPEND	EN ECONOMIC	CAMENTE	DE UD. Y QUE P	ARENTESC	O GUARDAN	
LA VIVIEN	IDA QUE HABITA	A ES:						
FAMI	LIAR	RENTA	ADA G		D 1000T-	***		
DP/	OPIA H		-107		P. ISSSTE	CA	SA DE HUESP	EDES
		IP. INT. PRIVA			OVISSSTE	0	TRA (ESPECIFI	QUE)
QUIENO	QUIENES SOSTIE	ENEN LOS GA	STOS DE SU C	CASA				
003	E FRANCISCO	JAN7/ACKO	MARKIO	y 900	162	,	00000000	
						. 1	0000077	ORIGINAL

	FA	MILIARES (QUE VIVAN CON USTED			
NOMBR	E	EDAD	PARENTESCO	OCUPAC	OCUPACION	
					,	
,	14					
TRABAJA ALGUN FAMIL	IAR EN LA S.C.T.	SI	NO PARENTESCO	0		
DEPENDENCIA			PUESTO QUE DESE	MPEÑA		
ANOTE TODOS LOS T	RABAJOS QUE I	HAYA DESE	EMPEÑADO EMPEZANDO CON	NEL ACTUAL O	MASPRECIENT	
NOMBRE DE LA EMPRE	SA O INSTITUCION	1		TELEFONO	\$ 15.	
COMPACIA	MEXICANA		ACION EST	ADO SRI	A. DE C	
DOMICILIO XOLA 535	/	CIUDAD NEX/CO		. F.	Y TRA	
NOMBRE DEL JEFE INM	IEDIATO				D. (
	CAP. CA		DESEMPEÑADOS	SUE	LDOS	
FECHAS				INICIAL:	FINAL:	
DE: A: 2007	CAPITAN	P1co70	AVILODA	\$7,00000	₹83,000=	
DE: A:				INICIAL:	FINAL:	
CAUSAS DE SEPARACI	· //	10/4 Co.	U 32 AFOS DE ANT,	IGUEDAD	Ť	
				TELEFONO		
NOMBRE DE LA EMPRE	ESA O INSTITUCION	N V		TEELI ONO		
DOMICILIO	S DE 18/8/	CIUDAD	ES	TADO		
DOMICILIO BLVD. DEROPU	EN 70 375	refex,	160 ±) 5		
NOMBRE DEL JEFE INN	/IEDIATO					
FECHAS	E RESENSI	PUESTOS	DESEMPEÑADOS	SUI	ELDOS	
	INSTRUCT.		ODE GARRETTE CONTERRES	INICIAL:	FINAL: 87,000 ==	
DE: A:				INICIAL:	FINAL:	
CAUSAS DE SEPARAC	ION BID POR	RENUNCI	- 4		•	

DISPONIBILIDAD

¿ESTAS DISPUESTO A VIAJAR?	¿A CAMBIAR DE RESIDENCIA?	¿TIENE INGRESOS EXTRAS AL SUELDO?		
SI NO	SI NO	SI NO NO		
¿POR QUÉ?	¿POR QUÉ?	MONTO \$37,000=		
POR NECESIOLDES DEL SERVICIO	POR NECESIDADES DEL SERVICIO	CONCEPTO: PENSION DEL 11455		

NOTA:

EL HECHO DE QUE ESTA SOLICITUD SEA LLENADA NO SIGNIFICA QUE EL SOLICITANTE SEA ACEPTADO COMO EMPLEADO YA QUE UNICAMENTE SERA CONSIDERADO COMO ASPIRANTE PARA LA PLAZA QUE SOLICITA.



PARA USO EXCLUSIVO DEL AREA DE RECURSOS HUMANOS

EL RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANOS MANIFIESTA QUE EL (LA) C.	
	PRESENTO EXMENES
SICOMETRICOS Y DE CONOCIMIENTOS CON FECHA	SRIA PERTIFICA
QUE PARA EL PUESTO DE	D. (
CON CLAVE NIVEL	QUE CUMPLE CON EL REQUISITO DE
ESCOLARIDAD DEL PUESTO Y HA SIDO FILIADO CON FECHA	
CARGO:	
FIRMA:	
NOMBRE:	SELLO

Bajo protesta de decir verdad declaro que no me encuentro inhabilitado para el desempeño de actividades como servidor público.



Bajo protesta de decir verdad declaro que no presto servicios por nombramiento o contrato en otra Dependencia de la Administración Pública.



		ESA O INSTITUCIO - 2013 SERVACIONA DE 2013	Asiestasiane To De	Autoria Cin	TELEFONO	0002	
DOMICIL	10		CIUDAD		STADO	00000000000000000000000000000000000000	
10	AARCAR	85 SE5	MEXICO	•	Andrew Control of the		
	DEL JEFE IN		T	0.054 M. 10.04-0.054 p. 11.11.11.11.11.11.11.11.11.11.11.11.11		et kirimmaanin moonoonin johdud dooligii kaapaluka kirimmaan kiri kiinida maanin kiri kirimmaanin ka kirimmaan	
		<u> </u>	under statut and transport of the production of the second statut and a second statut and a second s		www.minago.		
FECHAS			PUESTOS DESEMPEN	SUELDOS			
DE: 1963	A: 1970	82400032	2 F 32 Serviceo.	s FOSERALES	INICIAL:	FINAL:	
DE:	A:	The state of the s			INICIAL:	FINAL:	
CAUSAS D	DE SEPARACI		на на положения для 16 гр. фодол <mark>сневододина на нажения з доположения д</mark> ер удерфуультутся нажение на применения				
	<u> </u>	POR RENO	" NELL				
Application of the state of the	***************************************						
NÖMBRE [DE LA EMPRE	SA O INSTITUCIOI	N		TELEFONO		
D-48-46-8-6-6-6-6-6-6-6-6-6-6-6-6-6-6-6-6					MANAGARAN	***************************************	
DOMICILIO	*		CIUDAD	See Con Marie Co	TADO	(100 mm and 100 mm and	
. 1.7% & 67.7% 2°° 2°	3 F	T T FUNE & W. T.	\$				
NOMBREL	DEL JERENNON ORVIES	NEX IO					
FEC	CHAS A. H.	f	PUESTOS DESEMPEÑA	NOS	Section	- 1° 4 7° 4 7° 4	
)E.:	A: ***		The first of American Control of the first o		INICIAL:	LDOS	
					HALL (AT.)	FINAL:	
)Ę:	A:	4-4-6-7-6-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-		**************************************	INICIAL:	FINAL:	
					** ** * * * * * * * * * * * * * * * *	FINAL.	
AUSAS DE	E SEPARACIO	V.					
WATERWAY			(SASSASSASSASSASSASSASSASSASSASSASSASSAS				
Ye manusamusamusamus	······································		RECOMENDACIO		AND CONTRACT OF CO	A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	
mimisideridirmerreysmengsperseupsperseupsperseupsperse			I DAR REFERENCIAS DI	E USTED QUE NO SEA	N FAMILIARES	A STATE OF THE PROPERTY OF THE	
NOMBRE COMPLETO			OCUPACION		TRABAJO ACTUAL		
				DIRECCION	dan	To constitution of the state of	
		**************************************		the A building of the Control of the		Base of the state	
	PARTICULAR	- Control of the Cont		TELEFONO			
NOMBRE COMPLETO			OCUPACION		TRABAJO ACTUAL		
		The state of the s		DIRECCION	A A A A A A A A A A A A A A A A A A A		
		wall-demons		- T- C-			
LEFONO P	ARTICULAR	Peldemanovaka		TELEFONO			
NOMBRE COMPLETO			OCUPACION		TRABAJO ACTUA	VL.	
		vimocova——occ ja		DIRECCION	DIRECCION		
		3-dy a 11 of minnococcocco.		6 / Processing		***************************************	
EFONO PA	ARTICULAR			TELEFONO		** ** *** ****************************	

- 000**000**

Currículum Vitae

Soy Ingeniero en Aeronáutica egresado del IPN y Capitán Piloto Aviador retirado de Mexicana de Aviación, donde volé aproximadamente de 18,500 horas durante poco más de 32 años Desde 1968 he capacitado en diversos temas a personal técnico aeronáutico, incluyen **0 0 2 1** ingenieros, pilotos, mecánicos y despachadores.

He sido conferencista, consultor gerencial y consultor aeronáutico (en activo) con énfasis en seguridad operacional, administración de recursos, e incremento de productividad.

Los temas que he impartido han comprendido tanto aspectos puramente técnicos como aspectos de Factores Humanos (concepto multidisciplinario que se enfoca a la seguridad aérea mediante la reducción de riesgos y el manejo del error para la prevención de accidentes y desastres). Tengo una amplia experiencia de trabajo en el medio de transporte aéreo de servicio público de pasaieros.

Por méritos propios como ingeniero del IPN, en 1985 fui candidato finalista dentro del grupo de los 10 finalistas reconocidos por el Gobierno Federal a través de la SCT y con la aprobación de la NASA para viajar al espacio y atestiguar la puesta en órbita del satélite Morelos II. Durante ese mismo evento, también participé con el experimento "Análisis del geotropismo en un ambiente de microgravedad".

Me considero como un aprendiz permanente, abierto a nuevos campos y tecnologías, dispuesto a dar el mejor servicio al cliente (interno y externo), manteniendo una actitud constructiva. Durante mis más de 32 años de trabajo como tripulante, he sido parte de un equipo de trabajo así como un lider, por lo que me considero capaz de ser un jugador de equipo orientado al objetivo, que tiene (entre otras), habilidades de comunicación, organización, conciencia situacional y actitud de resolución de problemas.

Información Personal

Nombre (como lo uso) Nombre completo Domicilio Teléfonos

E-mail Fecha de Nacimiento H. Género

Experiencia Laboral

Fecha Ocupación o Puesto

Actividades Principales y Responsabilidades

Nombre y domicilio del empleador Fecha Ocupación o Puesto

Actividades Principales v Responsabilidades

Celular

De Marzo de 1975 a Noviembre de 2007

Capitán Piloto Aviador

Primer y Segundo Oficial de B-727 desde 1975 hasta 1980. Capitán de B-727 desde 1980 hasta 1992. Capitán de F-100 desde 1992 hasta 1997. Capitán de A-320 desde 1997 hasta 2007. Aproximadamente 18,300 horas de vuelo dentro de Mexicana de Aviación, haciendo un total aproximado de 18,500 horas totales de vuelo.

Responsable de transportar personas y bienes con seguridad, economia y eficiencia a favor de la clientela interna y externa, considerando consumir el mínimo posible de combustible para ejercer el menor impacto ambiental.

Responsable de adiestrar en vuelo, en trabajo uno-a-uno, a mis compañeros más jóvenes para optimizar el aprovechamiento de los recursos disponibles, enfocándonos al mejor servicio al cliente y a la operación con máximo profesionalismo.

Responsable de más de 150 vidas y de equipo con valor superior a los 80 millones de dólares cada dia de trabajo.

Mexicana de Aviación. Xola 535 esq. Mier y Pesado, Col. Del Valle, México D.F. 03100, México

De Junio de 1970 a Marzo de 1975

Instructor de Capacitación Terrestre para personal técnico de Aeronaves de México Adiestramiento en tierra de pilotos, mecánicos, despachadores y sobrecargos, sobre sistemas y rendimientos, procedimientos normales, anormales y de emergencia de cada avión de la empresa, temas generales tales como Primeros Auxilios, Metéorología de Baja y Gran Altitud, Fisiología de Grandes Altitudes, Aerodinámica de Alta Velocidad (transónica), etc.

De Noviembre de 1973 a Diciembre de 1974 fui comisionado como Representante de Empresa en la fábrica de aviones McDonnell Douglas en Long Beach, California EE, UU, para supervisar el

Pagina 1 - Curriculum vitae de

Casa



Nombre y domicilio del empleador

Fecha

Ocupación o Puesto

Actividades Principales y Responsabilidades

Nombre y domicilio del empleador

ensamblado y los vuelos de prueba de los dos primeros aviones DC-10, y para entrenar en españo al personal técnico (pilotos, mecánicos, despachadores y futuros instructores terrestres 00212 relacionado con ese mismo tipo de aeroplano.

Aeronaves de México. Av. Fuerza Aérea Mexicana 416, Col. Federal, AICM, México D.F. 15700. México

De Marzo de 1975 a la fecha

Instructor y conferencista (a solicitud, con pago por evento) para el Colegio de Pilotos Aviadores Profesionales de México.

Instrucción en tierra sobre temas generales como Seguridad Aérea y Factores Humanos, Lectura e Interpretación de Cartas de Navegación Jeppesen, Aerodinámica de Alta Velocidad, Operaciones de Vuelo a Gran Altitud, Conservación de Combustible, etc. Colegio de Pilotos Aviadores Profesionales de México, Palomas 110, Lomas de Sotelo, México,

D.F. 11650, México.

Educación y adiestramientos

Fecha Carrera o estudios cursados

> Nombre de la entidad educativa

Fecha Carrera o estudios cursados Nombre de la entidad educativa

Fecha Carrera o estudios cursados

> Nombre de la entidad T Fecha

Carrera o estudios cursados

Temas principales / Habilidades ocupacionales Nombre de la entidad educativa Idiomas

Habilidades y competencias de computación

Información Adicional

De Enero de 1967 a Junio de 1971

Ingeniero en Aeronáutica Instituto Politécnico Nacional Escuela Superior de Ingeniería Mecánica y Eléctrica Unidad Profesional de Zacatenco, 07738 México D.F.

De Junio de 1971 a Julio de 1973

Piloto Aviador Comercial

Centro Internacional de Adiestramiento de Aviación Civil Aeropuerto internacional de la Ciudad de México

De Septiembre de 1990 a Junio de 1993

Médico Cirujano y Partero (INCONCLUSA)

Instituto Politécnico Nacional Escuela Superior de Medicina

Unidad Profesional de Santo Tomás, 11340 México D.F.

De Marzo de 1971 a Noviembre de 2007

Cursos de tipo inicial transición y periódicos de piloto aviador, cursos de actualizaciones tecnológicas aeronáuticas, cursos de Factores Humanos orientados a la seguridad aérea, incluyendo Trabajo en Equipo, Comunicación Efectiva, Manejo del Estrés, Manejo de Amenazas y Errores, Toma de Decisiones, Conciencia Situacional, etc.

Operación aeronautica cotidiana con Seguridad, Economía y Eficiencia. Capacitación para volar aviones Boeing 727, Fokker 100 v Airbus A-320

Centro de Capacitación de Mexicana de Aviación.

El español es mi lengua materna y la hablo, entiendo, leo y escribo a nivel excelente. El inglés es una lengua que he necesitado usar en todo mi desempeño profesional por lo que considero que la hablo, entiendo, leo y escribo a nivel dominio.

Tengo un conocimiento básico de soporte técnico a PC's y redes.

Tengo un conocimiento razonable de las herramientas de Microsoft Office ™.

Tengo un conocimiento básico de aplicaciones de e-Learning (Adobe Captivate ™).

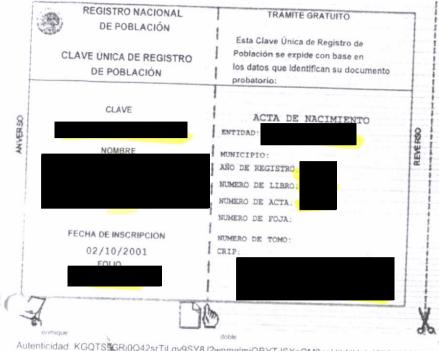
Tengo un conocimiento básico de aplicaciones de diseño de post-producción (Adobe Soundbooth ™, Adobe PremierPro ™)

En 1985 participé en el concurso de selección para viajar en el transbordador espacial y atestiguar el depósito del segundo satélite del Sistema Morelos y de entre un poco más de 1,700 participantes logré llegar al grupo de 10 finalistas. Lo anterior dio origen a un reconocimiento del Gobierno de la República entregado por el C. Miguel De La Madrid Hurtado, entonces Presidente de México.

Este evento lo dirigió la NASA y de aquí sacaron mis datos a un sitio alemán donde quedé registrado junto con mis compañeros finalistas. El sitio es http://www.spacefacts.de/ en el lado izquierdo abrir "candidates", en el menú de la izquierda buscar "México", abrir "Hidalgo y Gómez José Santiago" (http://www.spacefacts.de/bios/candidates/english/htdalgo_jose.htm)

Pagina 2 - Curriculum vitae de





os datos personales recabados serán protegido. en el Sistema de datos personales denominado "BASA DE NACIONAL DE LA CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE fundamento en los artículos 36, fracción I de la Constitución Estados Unidos Mexicanos, 85 a 96 de la Ley General de Población y 41 42, 43, 83, 84 y 85 de su Reglamento, cuya finalidad es registrar a cada una de las personas que integran la población del país, así como gestionar y administrar las Claves Unicas de Registro de Población continidas en la referida Base de Datos. Dicho Sistema fue registrado en el Listado de eistemas de datos personales ante el Instituto Federal de Acceso a la Información y Protección de Datos (www.ifai.org.mx) y los datos en el contenidos podrán ser transmitidos al Instituto Federal Electoral y a las dependencias y entidades públicas, para la adopción y uso de la Clave Unica de Registro de Población y et ejercicio de sus funciones, además de otras transmisiones previstas en la Ley. La Unidad Administrativa responsable de este Sistema de datos personales es la Dirección General del Registro Nacional de Población e Identificación Personal de la Secretaria de Gobernación y el interesado podrá ejercer los derechos de acceso y corrección de datos personales en el domicilio de la Unidad de Enlace para la Transparencia y Acceso a la Información Pública en Avenida Paseo de la Reforma, No. 99. Planta baja. Colonia Liibacalicra, Delegación Guauhtémoc, México, Distrito Federal, así como en los módulos de la CURP cuya ubicación se precisa en la siguiente pagina alactrónica hltp. //gobarnacion.gob.mx/es_mx/SEGOB/ Directorio_de_modulos_de_la_CURP Lo anterior se informa en cumplimiento del Decimoséptimo de los Lineamientos de Protección de Datos Personales, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 30 de septiembre de 2005

ENTREGADA EN LINEA

Autenticidad: KGQTS CRJ0Q42srTjLqy9SY8J2wnmqlmjQBYTJSXnQM2nzHjLNHz!-1282687232!1392313873988



CIONES

"2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

JOSE FRANCISCO SANTIAGO HIDALGO Y GOMEZ PRESENTE

México D.F., a 13 de febrero de 2014

La Clave Única de Registro de Población (CURP) constituye la respuesta del Gobierno de la República para permitir y agilizar el ejercicio de derechos ciudadanos de trámites y servicios gubernamentales.

**OURP sirve, además, para diseñar y conducir una adecuada política de población. El reconocimiento e identificación de su composición es el primer paso para egración de una política de desarrollo que contemple a todos los ciudadanos.

El registro de la CURP es una tarea ciudadana. Es importante verificar cuidadosamente que la información contenida en la constancia anexa sea correcta para contribuir a la construcción de un registro fiel y confiable de la identidad de la población.

Por ayudarnos a construir un México mejor, agradecemos profundamente su participación.

ATENTAMENTE

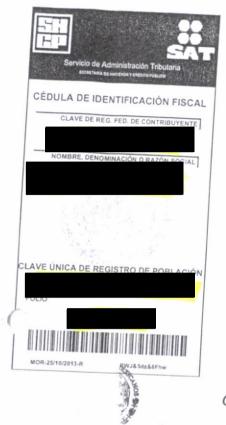
MIGUEL ÁNGEL OSORIO CHONG

SECRETARIO DE GOBERNACIÓN

Estamos a sus órdenes para cualquier aclaración o duda sobre la conformación de su clave en TELCURP, marcando el 01 800 911 11 11

La impresión de la constancia CURP en papel bond es válida para realizar todo trámite ante la Administración Pública.

Jan .



EL SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA, LE DA A CONOCER EL REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES, QUE LE HA SIDO ASIGNADO CON BASE EN LOS DATOS QUE PROPORCIONÓ, LOS CUALES HAN QUEDADO REGISTRADOS CONFORME A LO SIGUIENTE:

NOMBRE, DENOMINACIÓN O RAZÓN S



DOMICILIO

LA RIVIERA 6 BURGOS TEMIXCO MORELOS 62584

CLAVE DEL R.F.C

CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLACION

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ALR CUERNAVACA, MOR.

ACTIVIDAD

SITUACIÓN DE REGISTRO

Otros servicios educativos proporcionados por el sector privado

REACTIVADO

FECHA DE INSCRIPCIÓN

FECHA DE INICIO DE OPERACIONES

26-06-1996

OBLIGACIONES

DESCRIPCIÓN FECHA ALTA

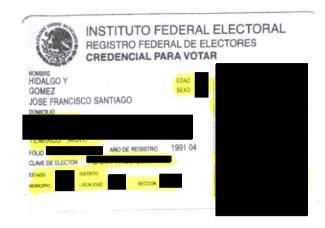
Presentar la declaración and contratos la Renta (ISR) donde se informe sobre los clientes y proveedores de bienes y servicios. Presentar la declaración a la Se Impuesto Sobre la Renta (ISR) de personas físicas. lel Impuesto al Valor Agregado (IVA) que se solicite en las declaraciones del Impuesto Sobre la Renta (ISR) 25-10-2013 Presentar la declaración y pero provisional mensual de Impuesto Sobre la Renta (ISR) por realizar actividades empresariales. 25-10-2013 Presentar la declaración mensual donde se informe sobre las operaciones con terceros para efectos de Impuesto al Valor Agregado (IVA). 25-10-2013 Presentar la declaración y pago provisional mensual del Impuesto Empresarial a Tasa Única (IETU). 25-10-2013 Presentar la declaración y pago anual del Impuesto Empresarial a Tasa Única (IETU). 25-10-2013 Presentar la declaración y pago definitivo mensual de Impuesto al Valor Agregado (IVA). 25-10-2013 25-10-2013 25-10-2013

TRAMITES EFECTUADOS FECHA DE PRESENTACIÓN FOLIO DEL TRAMITE Reg. Federal Contribuyente / Actualización / Reanudación 25-10-2013 Reg. Federal Contribuyente / Actualización / Cambio de RF201349407705 21-10-2013 Reg. Federal Contribuyente / Actualización / Suspensión de RF201349288188 16-10-2012 Reg. Federal Contribuyente / Actualización / Actualización RF201241779016 ento/Disminución de Obligaciones Reg. Federal Contribuyente / Actualización / Actualización Aumento/Disminución de Obligaciones 26-02-2012 RF201237180937 20-05-2008 RF20088889041

Fecha de Impresión: 25 de Octubre de 2013 TELEFONO DE ATENCION CIUDADANA (Quejas Y Sugerencias) 01-800-463-6728

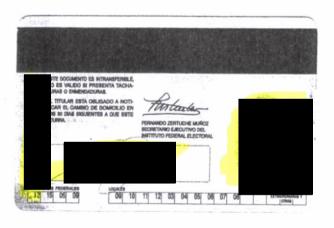
JjTVGpicxvhikYRKXol92bM6pL4FD6UuKi9RhnwsJSv28cLNbdBN30xZrxT5sCSlpaCx+2hdthjdanmzhCNfJ/AfdrezywcJBvkFrz7S6+WkLfw1YAKINGTe91ohgqMYOMriKASeAlmSjDvJHJkc73W/klscBgk28NaBSSCIRM=

0002





ACIONES TES ₹.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA CÉDUL EN VIRTUD JOSÉ FRANCISCO SANTIAGO HIDALGO Y GÓMEZ CURP CUMPIO CON LOS RECUISTOS EXIGIDOS FOR LA LEV
RECLAMENTARA DEL ARTÍCULO DE CONSTITUCIONAL.
RELATIVO AL EJERCICIO DE LAS PROFESIONES EN EL
DISTRITO FEDERALY SU RECLAMENTO SE LE EXPIDE
EN EDUCACIÓN DE TIPO SUPERIOR LA

PERSONAL GON-EFECTOS DE PATENTE PARA
EJERCER PROFESIONALMENTE EN EL NIVEL DE
TEC. SUP. UNIVER. COMO

PILOTO AVIADOR

VÍCTOR EVERARDO BELTRÁN CORONA DIRECTOR GENERAL DE PROFESIONES

Priguescation for

permitan al titular de este pasaporte de nacionalidad mexicana su libre paso sin retraso u obstáculo alguno y, dado el caso, le La Secretaria de Relaciones Exteriores de los Estados Unidos Mexicanos solicita a las autoridades competentes que otorguen toda la asistencia y protección posibles.

The Ministry of Foreign Affairs of the United Mexican States hereby requests all competent authorities to permit the holder of this passport, a Mexican national, free trains in without delay or hindrance and in case of need to give him the wight at an and and protection.

Le Ministère des Affaires Etrangères des Etist-Uns (ul maque prie les automés compétentes de bier voulour la masser labrement et sans entrare le titulaire du présent par manoralité mexicaine, et de lui prêter toute aide et assissemponsables.

CIONES ES

11

PASAPORTE Passport Estados Unidos Mexicanos
Tipo
Ciave del país de atracdición
India Control por tember
Control por tember JOSE FRANCISCO SANTI Nacionalidad /N



TELEFONOS DE MEXICO S.A.B. de C.V. Parque Via 198, Col. Cuauhtémoc C.P. 06500 México D.F. RFC: TME840315-KT6 11-FEB-2014 DV 2

HIDALGO Y GOMEZ SANTIAGO

Pág 1 de 5 RESIDENCIAL

Total a Pagar:

0600001

Pagar antes de: 07-MAR-2014

Mes de Facturación: Febrero

Teléfono Factura No. 000217

Tu estado de cuenta puede ser pagado en cualquier centro de cobro indicado al reverso de esta factura

01800282 9799

🌣 en General: XAXX010101000

TXO Salio 10921477

Cámbiate al Paquete Todo México Sin Límites Ahora ¡con todo y tablet!



'Tablet sin costo extra

Incluye

infinitum. hasta 10 Mbps 100 Minutos a celular 044 Llamadas Locales, Nacionales y a E.U.A. (1) ilimitadas

Claro-video 12 MESES GRATIS**

con un valor de \$50 al mes. Terimo pagar el servicio por 12 meses.
No incluye Pago por Seveta. Todas is precio sun nicetas taleira.
Promoción esida el 31 de marce de 2014. (1) houjes Aside, Harvel y Puerto Ríco.
Coresulta términos y condiciones en internación Relevante en Infrae.com

telmex.com

Tiendas TELMEX

01 800 123 2222

Estado de Cuenta Saldo Anterior Su Pago Gracias 7-Feb-14 Saldo Cargos del Mes IVA 16% SubTotal Cargo por Redondeo Crédito por Redondeo*

Cargos del Mes Planes y Paquetes LADA

Servicios Especiales Celulares

IEPS 3% SubTotal

(mil trescientos diez y siete pesos 00/100 M.N.)

*La diferencia de Centavos aplicará en su próximo Estado de Cuenta

- Atención a Clientes: 01 (800) 123 0000
- Paga tu recibo fácil y rápido en telmex.com

HIDALGO Y GOMEZ SANTIAGO

Teléfond Total a Paga

Mes de Facturación: Febrero Pagar antes de: 07-MAR-2014

DV 2

Total a Pagar

11



Conéctate en miles de sitios públicos

en Todo México con tu nombre de usuario y contraseña

de Cliente Infinitum. 01 800 123 2222

telmex.com/infinitummovil

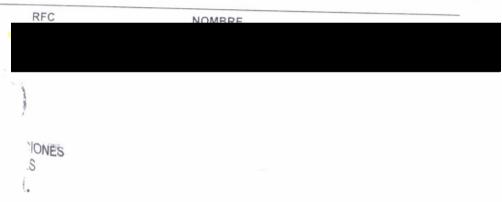


SUBSECRETARÍA DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS Y CONTRATACIONES PUBLICAS 00021 DIRECCION GENERAL DE RESPONSABILIDADES SITUACIÓN PATRIMONIAL CONSTANCIA NO. CI / 2227437 MEXICO D.F. A 19 DE MARZO DE 2014

SEGRETARÍA DE LA FUNCIÓN PUBLICA

TITULAR DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS EN SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE

Con fundamento en el artículo 40 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, 60 fracción III del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública y el Acuerdo por el que se establecen las Normas para la Operación del Registro de Servidores Públicos Sancionados y para la expedición por medios remotos de comunicación electrónica de las Constancias de Inhabilitación, No Inhabilitación, de Sanción y de No Existencia de Sanción, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de diciembre de 2008, se HACE CONSTAR, que realizada que fue la búsqueda en el sistema electrónico que se contiene en el Registro de Servidores Públicos Sancionados que se lleva en la Dirección General de Responsabilidades y Situación Patrimonial de la Secretaría de la Función Pública, a la fecha, NO se encontró inhabilitada a la siguiente persona:



DATOS DE LA CONSULTA:

DEPENDENCIA O ENTIDAD: SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE DEL RESPONSABLE: DIANA VAZQUEZ DEL MERCADO ARRIBAS

FECHA DE EXPEDICIÓN DEL REPORTE: 19/03/2014 HORA DE EXPEDICIÓN DEL REPORTE: 14:28:14

CARACTERES DE AUTENTICIDAD: C61C4FCA2CD1EFF56DFB11807C3B3944BE97EA55

PARA SER ANEXADA A EXPEDIENTE DE PERSONAL CUENTA FLEXIBLE CON CHEQUERA HSBC

Estado de Cuenta

HSBC () HSBC () En México y en el mundo, HSBC () HSBC



NÚMERO DE CLIENTE
RFC
CURP

CLABE INTERBANCARIA

RESUMEN DE CUENTAS Saldo Inicial del Periodo Depósitos/ Abonos ▶ Retiros/Cargos Intereses Netos Sin Capital Informativo IVA Informativo > Saldo Final del Periodo Sucursal Plaza Dias Transcurridos en el mes Período del 01/02/2014 at 28/02/2014

La fecha de corte coincide con el período indicado Las tasas de interés son expresadas en términos anuales

	nisiones Cobradas	GAT
4050277847	\$ 0.00	No Aplica

CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS MEXICANOS

RESUMEN DE TU CUENTA FLEXIBLE CON CHEQUERA	
Comisiones Cobradas en el Mes	\$ 0.00
Saldo Promedio Mínimo Requerido	\$ 0.00
Saldo Promedio en el Mes (promedio de los saldos diarios del periodo)	
Tasa Promedio Nominal	0.00000
Pago Interés Nominal en el Mes	0.0000%
Pago de Interés Nominal en el Año	\$ 0.00
IVA Cobrado	\$ 0.00
ISR Retenido en el Mes	\$ 0.00
ISR Retenido en el Año	\$ 0.00
	\$ 0.00

Dia 04	Descripción TRANSFERENCIA BPI DESDE LA CUENTA 1298	Referencia/ Serial	Retiro/Cargo	Depósito/Abono \$ 25,000 00	Saldo
04	RETIRO CAJERO 4213166004954560 20140202			20,000.00	
04	RETIRO CAJERO 4213166004954560 20140204		100 A		
04	RETIRO CAJERO 4213166004954560 20140204				
14	4045002647DLI 931201MI9LIVERPOOL CUERNAV				
17	RETIRO CAJERO 4213166004954560 20140217		3		

Emitido por: HSBC México S.A. Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero HSBC, RFC: HMI-950125KG8 Paseo de la Reforma No. 347, Col. Cuauhtémoc, C.P. 06500, Delegación Cuauhtémoc, México, D.F. Tel. 57 21 33 90 PAG. 1/4

Otros Cargos

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

06001021

México, D. F., a 13 de marzo de 2014 LUGAR Y FECHA DE EXPEDICION DATOS GENERALES HIDALGO Y GÓMEZ JOSÉ FRANCISCO MODIFICACIÓN DE ESCALA SANTIAGO NUEVO INGRESO 16/03/2014 CAMBIO DE PUESTO CLAVE UNICA DE RE TRANSFERENCIA DOMICILIO DE AFECTACION PRESUPUEST. NÚMERO INTERIOR TELEFONO LONIA EN EL D.F DATOS DEL PUESTO ACTUAL RADICACIÓN ZONA PAGADORA NOMBRE DEL PUESTO CÓDIGO NUMERO ESC. DATOS DEL PUESTO PROPUESTO OFICIALÍA MAYOR CACIONES RADICACIÓN TES 700 700 MÉXICO, DISTRITO FEDERA 700 ESTADO NOMBRE DEL PUESTO ZONA PAGADORA DIRECTOR GENERAL ADJUNTO 000 CÓDIGO NUMERO TIPO DE NOMBRAMIENTO CFLB001 ESC 601525 LB01 3 CONFIANZA HORARIO 16/03/2014 • DE LUNES A VIERNES DE 9:00 A 18:00 **PERCEPCIONES** 11301 SUELDO BASE 15402 06 COMPENSACIÓN GARANTIZADA 15,541.68 \$ 83,230.58 ¿PERCEPCIONES SEGUN TABULADOR? MOTIVO SIZADO CON ACTA DE SESIÓN No. CTS/SCT/03/2014/179, DE FECHA 10 DE MARZO DE 98,772.26 CLAVE PRESUPUESTARIA AÑO RA UR FI FU SF RE AI MO PP OG TG FF EF IGO DE PUESTO 2014 09 700 3 5 06 00 002 M 001 11301 1 1 09 DENOMINACION DEL PUESTO 09-700-1-CFLB001-0000137-E-C-Y DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS AÉREOS EN LA SCT APELLIDO PATERNO SUSTITUYE A **RUBIO** MAGAÑA FECHA DE BAJA HORACIO RENUNCIA ART. 34 15/03/2014 DATOS COMPLEMENTARIOS ¿LABORA ACTUALMENTE EN OTRA DEPENDENCIA GUBERNAMENTAL? ¿DESDE CUANDO? ROTESTO, COMPONNE A LO DEPUESTO POR EL ARTÍCULO 129 DE LA ONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UMBOS MEDICANOS SUARDAR STA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANERA. A UTORIZACIONES
GEMOS CONSTAR QUE CON ESTA FECHA YOMO POSESION DEL EMP
LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO PREVIA PR EL COORDINADOR EL OFICIAL MAYOR **ADMINISTRATIVO** JOSÉ FRANCISCO SANTIAGO LIC. ROBERTO CARLOS HIDALGO Y GÓMEZ MAP. RODRIGO RAMÍREZ ACEVES VILLAGRÁN FIRMA DEL / LA SERVIDOR / A PÚBLICO / A REYES

SCI SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN

ACTA DE SESIÓN NO. CTS/SCT/03/2014/179 ENTREVISTA Y DETERMINACIÓN CONVOCATORIA: 265 PLAZA: 700-137

CONFORMIDAD CON LOS CRETERIDO DE VA	ACUERDOS ETAPA DE ENTREVISTA DIGIMIENTO DE QUE EL/LOS CANDIDATO/S QUE CONSIDERAN AF LIFICACIÓN TOTAL, Y POR TANTO FINALISTA/S, ES/SON EL/LOS	the second of th
	ETAPA DE DETERMINACIÓN	IDAR LA RESOLUCIÓN FINAL.
CON BASE EN LA CALIFICACIÓN DEFINITIVA O CONCLUYENDO QUE EL CONSIDERADO GANAL PARA INGRESAR A LA SECRETARÍA DE COMU	ETAPA DE DETERMINACIÓN BIENIDA, EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN, PROCEDE A VAL BOR AL HABER OBTENIDO LA MAYOR CALIFICACIÓN DEFINITIVA, Y NICACIONES Y TRANSPORTES COMO SERVIDOR PÚBLICO DE CAR NICACIONES Y TRANSPORTES COMO SERVIDOR PÚBLICO DE CAR	POR TANTO SELECCONADO (RERA TITULAR ES:
NOMBRE DEL CANDIDATO SELECCIONADO	JOSÉ FRANCISCO SANTIAGO HIDALGO Y GÓMEZ	Average Superior and Personal Assessment Superior Assessment Superior Assessment Assessm
FOLKO ASIGNADO POR TRABAJAEN	3-55134 DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE SEGURIDAD Y SERVIC	YOS ACREOS EN LA SCT
	DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE SEGURIDAD I SERVIC	
	00 700 4 CEL 2001-00013/-t->-	And the second of the second o
PUESTO VACANTE A OCUPAR:	09-700-1-CFLB001-0000137-E-C-Y	
CODIGO DEL PUESTO	See A	And the second of the second o
CODIGO DEL PUESTO I NIVEL TABULAR		
CODIGO DEL PUESTO NIVEL TABULAR CARÁCTER OCUPACIONAL	See A	
CODIGO DEL PUESTO NIVEL TABULAR CARACTER OCUPACIONAL ADSCRIPCION DE LA VACANTE	LB1 SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA TITULAR OFICIALÍA MAYOR	
CODIGO DEL PUESTO NIVEL TABULAR CARÁCTER OCUPACIONAL	LB1 SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA TITULAR	SAADE (

E. LOS MIEMBROS DEL COMPTE A IGUAL O MAYOR A 70 PUNTOS, FORMARÁN PARTE DE LA RESERVA DE ASPIRANTES DE LA MINIMO DE APTITUD CORRESPONDIENTE A IGUAL O MAYOR A 70 PUNTOS, FORMARÁN PARTE DE LA PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL SCT Y SU PERMANENCIA EN LA MISMA TENDRÁ VIGENCIA DE UN AÑO, CONTADO A PARTIR DE LA PUBLICACIÓN DE LOS RESULTADOS DEL SCT Y SU PERMANENCIA EN LA MISMA TENDRÁ VIGENCIA DE UNA SIGUIENTE CONVOCATORIA, EN SU MODALIDAD DE CONVOCATORIA DIRIGIDA A CONCURSO, PUDIENDO SER CONSIDERADOS EN UNA SIGUIENTE CONVOCATORIA, EN SU MODALIDAD DE CONVOCATORIA DIRIGIDA A RESERVA DE ASPIRANTES.

No habiendo más que agregar, se procede a la firma de la presente Acta por triplicado, al calce y al margen; y se hace entrega del presente documento a cada miembro del Comité para su control y efectos que correspondan; en Mexico, D.F., a las 20:00 horas del día 10 de Marzo de 2014.

MENBROS DEL COMUE TECNICO DE SELECTION

SUPLEME DE PRESIDENT

MTRO. CARLOS FERNANDO GASMENDIA TOVAR

REPRESENTANTE DE LA SECRETARIA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

MTHO PEDRO GUADALUPE RUZ VEGA

SECRETARIO TECHES

C.P. JUAN GRACIO HERNANDEZ CORZO





SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN

ACTA DE SESIÓN No. CTS/SCT/03/2014/179 ENTREVISTA Y DETERMINACIÓN CONVOCATORIA: 265 PLAZA: 700-137

EN MÉXICO, D.F., SIENDO LAS 17:00 HORAS DEL DÍA 10 DE MARZO DE 2014, CON LA FINALDAD DE APLICAR LAS ENTREVISTAS A LOS CANDIDATOS PREFINALISTAS Y EMITIR LA DETERMINACIÓN AL CONCLUIR LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE LA PLAZA VACANTE DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS AÉREOS EN LA SCT, CON CÓDIGO 09-700-1-CFLB001-0000137-E-C-Y, ADSCRITA A OFICIALÍA MAYOR, SE REUNE EL COMITÉ TÉCNICO DE SELECCIÓN DE LA SCT PARA SESIONAR EN , UBICADA EN INTEGRADO POR LOS CC. MTRO. CARLOS FERNANDO GARMENDIA TOVAR, DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS MATERIALES, EN AUSENCIA DEL C. M.A.P. RODRIGO RAMÍREZ REYES, OFICIAL MAYOR DEL RAMO, CON FUNDAMENTO EN LO PREVISTO EN EL NUMERAL 126 DEL DEL ACUERDO POR EL QUE SE EMITEN LAS DISPOSICIONES EN LAS MATERIAS DE RECURSOS HUMANOS Y DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA, ASÍ COMO EL MANUAL ADMINISTRATIVO DE APLICACIÓN GENERAL EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN Y EL MANUAL DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARREIRA, PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN EN SU PRIMERA EMISIÓN EL 12 JULIO DE 2010, Y SUS REFORMAS EL 29 DE AGOSTO DE 2011 Y 6 DE SEPTIEMBRE DE 2012, ACTUALIZADO EL 23 DE AGOSTO DE 2013 Y 50 DEL REGLAMENTO INTERIOR DE LA SCT, EN CALIDAD DE SUPLENTE DE PRESIDENTE, SE ANEXA OFICKI, COMO REPRESENTANTE DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, MTRO. PEDRO GUADALUPE RUIZ VEGA, TITULAR DEL ÁREA DE AUDITORÍA PARA DESARROLLO Y MEJORA DE LA GESTIÓN PUBLICA; Y COMO SECRETARIO TÉCNICO, C.P. JUAN IGNACIO HERNÁNDEZ CORZO, DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y

- ---DESARROLLO DE LA SESIÓN-----
- 1. ESTANDO PRESENTE TODOS LOS MIEMBROS DE COMITÉ PARA LLEVAR A CABO LA SESIÓN DE ENTREVISTA, SE PROCEDIO A LA LECTURA
 - · APLICACIÓN DE LAS ENTREVISTAS DE COMITÉ A LOS CANDIDATOS PREFINALISTAS, UBICADOS DE ACUERDO AL ORDEN DE PRELACIÓN
 - ASHONAR CALIFICACIÓN A LOS CANDIDATOS ENTREVISTADOS.
 - * ANÁLISIS COMENTARIOS DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR LOS CANDIDATOS EN LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN Y DE ENTREVISTAS
 - RESOLUCIÓN DEL CONCURSO A TRAVÉS DE LA ETAPA DE DETERMINACIÓN.
- 2. SE REALIZA UNA EXPLICACIÓN DE LA DINÁMICA QUE SE LLEVARÁ A CABO PARA LA APLICACIÓN DE LAS ENTREVISTAS, SE RESUELVEN DUDAS Y SE ENTREGAN LOS FORMATOS "REPORTE DE ENTREVISTA PREGUNTAS Y RESPUESTAS AL CANDIDATO" Y "REPORTE DE ENTREVISTA ENONESIN AL CANDIDATO", QUE DEBERÁ SER COMPLEMENTADO POR CADA INTEGRANTE DEL COMITÉ, UNA VEZ CONCLUÍDA LA ENTREVISTA DE CADA CANDIDATO PREFINALISTA, CON BASE A LO ESTABLECIDO EN FL NUMERAL 229 DEL ACUERDO POR EL QUE SE ÉMITEN LAS DISPOSICIONES EN LAS MATERIAS DE RECURSOS HUMANOS Y DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA, ASI COMO EL MANUAL ADMINISTRATIVO DE APLICACIÓN GENERAL EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN Y EL MANUAL DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA, PUBLICADO EN EL DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN EN SU PRIMERA EMISIÓN EL 12 JULIO DE 2010, Y SUS REFORMAS EL 29 DE AGOSTO DE 2011 Y 6 DE SEPTIEMBRE DE 2012, ACTUALIZADO EL 23 DE AGOSTO DE 2013. —
- 3. SE PROCEDE A LA APLICACIÓN DE LAS ENTREVISTAS POR PARTE DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ. --
- 4. Una vez aplicada la entrevista a cada candidato, los integrantes del Comite complementan los formatos denominados "REPORTE DE ENTREVISTA PREGUNTAS Y RESPUESTAS AL CANDIDATO" Y "REPORTE DE ENTREVISTA EVALUACIÓN AL CANDIDATO" PARA LA INTEGRACIÓN DE LA CALIFICACIÓN ASIGNADA A CADA UNO DE LOS ENTREVISTADOS, MISMOS QUE FUERON ENTREGADOS AL SECRETARIO TÉCNICO DE COMITÉ, PREVIO A LA ENTREVISTA DEL SIGUIENTE CANDIDATO, PARA SU RESGUARDO Y CAPTURA EN RH-NET,
- 5. SE PRESENTA EL CONCENTRADO CON LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN CADA ETAPA DE EVALUACIÓN, ASÍ COMO LA CALIFICACIÓN DEFINITIVA OBTENIDA POR CADA UNO DE LOS CANDIDATOS -

-RESULTADO DE EVALUACIONES--1. DE CONFORMIDAD CON LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN, LAS CALIFICACIONES OBTENIDAS POR LOS CANDIDATOS EN CADA ETAPA SON:

FOLIO	CONGCIMIENTOS	HABILIDADES	EXPERIENCIA	MÉRITO		CALIFICACIÓN DEFINITIVA
To the state of th	18	10	29.3	7.6	28.5	93.4
Simulation of the state of the	20	10	25-2	6.8	28	90
	18	**()	26.3	Ö. 4	27.5	88.2



AE 1 de 2





Sistema del Servicio Profesional de Car**Q0022** en la Administración Pública Federal

NOMBRAMIENTO

C. José Francisco Santiago Hidalgo y Gómez / Presente:

Víctor Quiroz Santibáñez, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, con fundamento en lo dispuesto por los Artículos 10 fracción II y 33 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 41 de su Reglamento; y 33 Fracción XX del Reglamento Interior de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, tengo a bien expedir el presente nombramiento como:

Servidor Público de Carrera Titular

En el puesto de Director General Adjunto de Seguridad y Servicios

Aéreos en la SCT

Con carácter de confianza en el rango de Director General Adjunto, sujeto al Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, adscrito a la Oficialía Mayor.

Lo anterior, en virtud de que fue seleccionado ganador por el Comité Técnico de Selección, y que tomó posesión del cargo con fecha 16 de marzo de 2014, conforme a la protesta respectiva, por lo que le exhorto a cumplir con las obligaciones establecidas en el artículo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.

México, D. F., a 28 de abril de 2014

El Director General de Recursos Humi

FOLIO No. 97-2014/700/55134

/ M



Sistema de Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal

PROTESTA

José Francisco Santiago Hidalgo y Gómez, conforme a lo previsto en los artículos 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 33 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal; 41 de su Reglamento, rindo protesta como Servidor Público de Carrera Titular, en los siguientes términos:

"Protesto, conforme a lo dispuesto por el artículo 128 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, guardar ésta y las leyes que de ella emanen; observando en mi SRIA DE CO actuación los principios de Legalidad, Eficiencia, Objetividad, Calidad, Imparcialidad, Equidad, Competencia por Mérito y Equidad de Género, con el fin de impulsar la transparencia, la rendición de cuentas y el desarrollo de la función pública en beneficio de la sociedad".

El Servidor Público de Carrera Titular.

C. José Francisco Santiago Hidalgo y Gómez.

Lo anterior, para su constancia y efectos legales.

DIRECTOR DE ADMINISTRACION

13

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES
DIRECCION GENERAL DE AERONAUTICA CIVIL
DIRECCION DE ADMINISTRACION
SUBDIRECCION DE RECURSOS HUMANOS.

11

TOTAL (PESOS) Entidad Federativa FECHA DE BAJA 01-01-1969 | PRIMERO DE ENERO DE MIL NOVECIENTOS SESENTA Y NUEVE) De 1 Con Letra (dia, mes y año) PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZACION DEL Hoja 1 OTRAS MARIO DANIEL DILLANES RAMIREZ RENUNCIA QUINQUENIOS Homonimia Ciudad (REGISTRADA ANTE SUELDO COTIZABLE EL ISSSTE) Con Número HOJA UNICA DE SERVICES JOSE FRANCISCO SANTIAGO PAGADURIA Colonia, Barrio o Secc MOTIVO Y PERIODO EN QUE OCURRIO LA (S), BAJA(S), REINGRESO(S), LICENCIA()Y/O SUSPENSION (S). PUESTO (NOMBRE, CARGO Y NIVEL) ECHA DE INGRESO 16/03-1968 (DIECISEIS DE MARZO DE MIL NOVECIENTOS SESENTA Y OCHO) AÑO Núm. Ext. e Int. MES AL SUBDIRE TORA DE RECURSOS HUMANOS DIA Con Letra (dia, mes y año) VIRIDIANA VANEGAS LUNA Y GOMEZ PERIODO DE APORTACIONES AL FONDO DEL IS.S.S.T.E. AÑO MES REVISO DEL DIA Calle, Av., Calz., ect DATOS DEL TRABAJADOR DOMICILIO COMPLETO Apellido Paterno NOMBRE COMPLETO HIDALGO MOTIVO OBSERVACIONES:

Ŕ										 16 03	DIA MES	<u> </u>	and the state of t	
										68 01	ANO DIA	~~~	PERIODO	řs Qř
										0.1	ME (1		APORTA
	**									660	ANIO		<u>.</u>	RON A
OS HUMANOS AS LUNA	NOMBRE (S) Y FIRMA (S)D	And the state of t			والمراجعة والمراورة والمرا			Activistics Security Security	equipit participi de manamente e e e e e e e e e e e e e e e e e e	EMP F SERV FEDERALES	and the second s	(NOMBRE, CODIGO Y NIVEL)		PERCEPCIONES QUE APORTARON AL FONDO DEL I.S.S.S.T.E.
AUTORIZO CONTROL PARTE TILLIANES RAM HUMAANAN DE AOZ DE ABRIL		NO NO NO					A Company of the Comp			43.40		SSSE T	PAGADURIA	
AUTORIZO AUTORIZO AUTORIZO A 02 DE A	LES DE LA EXPED		comments () in the case of the amendment of the strength of the case of the ca	And the state of t		Aprimate de de parte que la creación en action a ser arrigin el 1 de desire el April de Arrigin el 1 de desire el April de Arrigin el Arrigin e	and the second s					0000	ÅA.	HEC Y TR
CHANES RAMIREZ CHIMBIPACION DE ABRIL DE 2014	MANABLES DE LA EXPEDICION Y LA DEL SOLICITANTE	er heder den enterenten de enterente de la mention de la m				And the second s								
JUSE FRANCISCO SANTIAGO HIDALGO Y GOMEZ												COTIZACION AL	PERCEPCIONES SILIFIAS A	
SOLIDITATION OF THE STATE OF TH				and year is an indicate electroscope de les parents electroscope y a si je si par a constituit electroscope de	and a character of the) de la laction de des des des des des des des des des			\$0.85		TOTAL	

NOTA, a) Esta higa de servicios se formuta de conformidad con la Ley del Instituto de Segundad y Servicio Suciales de los Trahajadoses del Estado y la Ley de Responsabilidades Administrativas para los Servicioses Públicos.
Administrativas para los Servicios Públicos de conforma del montro forma del montro de su expedición nu este reconocida por el instituto por la forma del montro de servicios Sociales de los Trahajadoses del Estado de Segundad y Servicios Sociales de los Trahajadoses del Estado

	SECRETARIA D	NTO PARA SER ASEGURADO Y DESIGNAI S DEL SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES O RESTACIÓN A LOS SERVIDORES PÚBLICO	QUE LA	I	NÚMERO DE EXI	PEDIENTE 000
			F	REGISTRO FEDER	RAL DE CONTRIBU	YENTES CON HOMOCLAVE
FAVOR DE LLENAR	R CLARAMENTE CONTERDA			C) Ave in		
	TO THE CON LETRA DE	MOLDE O MÁQUINA DE ESCRIBIR.		CLAVE U	NICA DE REGISTRI	O DE POBLACIÓN
		CONTRATANTE				
		SECRETARIA DE COMUNICA	CIONES Y TRA	NSPORTES		
	NOMBRE	DEL ASEGURADO				
				SI	JMA ASEGURA	ADA EN MESES
HIDALGO	Y GOMEZ			SUMA ASEGU	JRADA BASICA: 40 ORDIN	MESES DE LA PERCEPCIO
APELLIDO PATERN			SCO SANTIAGO	En caso de cont	ratar alouin increme	-1
APELLIDO PATERN	NO APELLIDO MATER	RNO NOMBRE (S				nto de suma asegurada (34 d , la suma asegurada total ser às la opción contratada.
		1				PENDENCIA O ENTIDAD
				16	la company	ENDENCIA O ENTIDAD
EFICIARIO (S)	Esta designación de beneficiario	os podrá modificarse en cualquier moment		10	02	2014
Scribir con su puño y	y letra en el cuerpo del formato la rrevocable y estoy consciente qu	os podrá modificarse en cualquier moment ésta sea irrevocable, en cuyo caso, el títul a siguiente leyenda: "Es mí deseo que est le no podré realizar una nueva designación	ar deherá		PARENTE	sco
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)	PORCENTAJE			
-		1				
			_			
	ONES					
	3					
EXPRESAME COMUNICACI CONSENTIMI PÓLIZA DE S CONTRATE C QUE ME CORI	NTE OTORGO A LA SECRETIONES Y TRANSPORTE ENTO PARA SER ASEGURADO EGURO DE VIDA INSTITUCIONES DE SI RESPONDAN PARA DEL ASEGURADO ELEMA DEL ASEGURADO	OMEZ OFICIALIA MAY HUELLA DEI	TE CUANDO EL FIRMAR	ASEGURADO		IZA:
	THE COAM	NDO EL ASEGURADO NO PUEDA FIRMAR	Y HAYA ESTAME	ADO SU HUE	LLA	
	MBRE Y FIRMA TESTIGO 1		NOMBRE Y F	IRMA TESTICA	2	
	ma este consentimiento:	México, D.F., a 13 de Marzo de	2014			
ONSENTIMIENTO Y DESIG IOS Y DEJARÁ SIN EFECTO	NACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIRÁ E OS A LOS QUE SE HAYAN FIRMADO Y E		IADO Y ENTREGADO	EN RECURSOS		
ICIARIOS: so de que se desee nombra e que, en su representación ior porque las legislaciones	ar como beneficiarios a menores de edad	d, no se debe señalar a un mayor de edad como repre	sentante de los mer	ores para		

consideran al contrato de seguro como el instrumento adecuado para tales designaciones.

ontrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

a designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoria de edad de ellos, legalmente puede implicar jue se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un



Lugar y fecha

México, D.F., a 13 de Marzo de 2014

SEGURO DE VIDA INSTITUCIONAL

FORMATO PARA ELECCIÓN DE POTENCIACIÓN (INCREMENTO DE SUMA ASEGURADA) Y AUTORIZACIÓN DE DESCUENTO EN NÓMINA

	RAL DE CONTRIBUYENTES
CON	HOMOCLAVE
	11009
	0002
CLAVE UNICA DE I	REGISTRO DE POBLACIÓN

50000

ANTES DE EL	EGIR CUALQUI	IER OPCIÓN I FA C	CUIDADOSAMENTE T	ODO EL DOCUMENTO	
		- CONTRACTOR	O.D. ID OO! III EIT IE I	ODO EL DOCUMENTO	
			CONSIDERACIONES		
ESTA INFORMACIÓ LOS SINIESTROS G	ON SE SOLICITA PARA QUE OCURRAN CON L	A QUE LA COMPAÑÍA ASE LA SUMA ASEGURADA BA	EGURADORA QUE GANE LA ÁSICA DE 40 MESES DE PER	LICITACIÓN Y BRINDE EL SERVICIO A CEPCIÓN ORDINARIA, MÁS LA POTEN	LOS ASEGURADOS, PAGU
EL PRESENTE FO CORRESPONDIENT	RMATO ES EL ÚNIC E DESCUENTO EN N	CO A TRAVÉS DEL CUA IÓMINA.	AL SE ELIGE POTENCIACIÓ	ON (INCREMENTO DE SUMA ASEGUE	RADA) Y SE AUTORIZA E
ÚNICAMENTE SE D TENDRÁ QUE LLEN	EBERÁ FIRMAR EN AR UN NUEVO FORM	UNO DE LOS DOS SUPUE IATO.	ESTOS QUE SE PRESENTAN	N EN ESTE FORMATO; DE LO CONTRA	ARIO, SE INVALIDARÁ Y S
ELEGIDO CONTINU	IDAD EN LA POTEN	CIACION; O BIEN, EN L	MINA SURTIRÁ EFECTOS A A FECHA SEÑALADA EN L ENCIA (1 DE DICIEMBRE DE ;	PARTIR DEL 1 DE DICIEMBRE DE 2 A PARTE INFERIOR DE ESTE FORM/ 2010).	2010, EN CASO DE HABE ATO, EN CASO DE HABE
SUPUESTO 1	ELECCIÓN DE QUE SE APLIC	POTENCIACIÓN QUEN LOS DESCUE	(INCREMENTO DE ENTOS NOMINALES	SUMA ASEGURADA) Y AU CORRESPONDIENTES.	TORIZACIÓN PARA
				pro-	
suma asegurada <mark>Autorizo</mark> a la S	a: Secretaria' de Co		ansportes, para que e	secherasione suiente incremento de suiente incremento de sui la costo que representa la	POTENCIACIÓN DE LA SUMA ASEGURADA EXPRESADA EN MESES DE SUELDO BRUTO 34 51 68
		mi percepcion ordin	iana, via nomina.		
lombre del Asegura	do:/	Apellido paterno	Apellido materno	OFICIALIA MAYOR Nombre (s)	opción elegida. (Sólo una opción)
FIRMA:	A Company of the Comp	HIDALGO	Y GOMEZ	JOSE FRANCISCO SANTIAGO	
FIRMA:	PARA LOS SE				
	PARA LOS SE ASEGURADA); POR ESTE CON	RVIDORES PÚBLI POR LO TANTO, E	ICOS QUE NO DES	JOSE FRANCISCO SANTIAGO BEAN POTENCIAR (INCREME APLICARÁ NINGÚN DESC	MENTAR LA SUMA CUENTO NOMINAL
	ASEGURADA); POR ESTE CON	RVIDORES PÚBLI POR LO TANTO, E ICEPTO.	ICOS QUE NO DES	SEAN POTENCIAR (INCREM	MENTAR LA SUMA CUENTO NOMINAL
lago constar que	ASEGURADA); POR ESTE CON e no deseo poter que durante el	RVIDORES PÚBLI POR LO TANTO, E ICEPTO. nciar (incrementar la periodo sin poten	ICOS QUE NO DESEN ESTE CASO NO SEN ESTE	SEAN POTENCIAR (INCREM SE APLICARÁ NINGÚN DESC Equrada de mi Seguro de V	CUENTO NOMINAL
ago constar que	ASEGURADA); POR ESTE CON e no deseo poter que durante el	RVIDORES PÚBLI POR LO TANTO, E ICEPTO. nciar (incrementar la periodo sin poten	ICOS QUE NO DES EN ESTE CASO NO S a suma asegurada).	SEAN POTENCIAR (INCREM SE APLICARÁ NINGÚN DESC Equrada de mi Seguro de V	CUENTO NOMINAL
ago constar que stoy enterado d nicamente de 40	ASEGURADA); POR ESTE CON e no deseo poter que durante el) meses de perc	RVIDORES PÚBLI POR LO TANTO, E ICEPTO. nciar (incrementar la periodo sin poten	ICOS QUE NO DESEN ESTE CASO NO SEN ESTE CASO NO DESENTANTE DE CIACIÓN, la suma ases sen ideseo así manter	EEAN POTENCIAR (INCREME EE APLICARÁ NINGÚN DESC Egurada de mi Seguro de V	CUENTO NOMINAL
lago constar que	ASEGURADA); POR ESTE CON e no deseo poter que durante el) meses de perc	RVIDORES PÚBLI POR LO TANTO, E ICEPTO. nciar (incrementar la periodo sin potena epción ordinaria y e	ICOS QUE NO DESEN ESTE CASO NO SEN ESTE	SEAN POTENCIAR (INCREM SE APLICARÁ NINGÚN DESC Equrada de mi Seguro de V	CUENTO NOMINAL
lago constar que stoy enterado o nicamente de 40	ASEGURADA); POR ESTE CON e no deseo poter que durante el) meses de perc	RVIDORES PÚBLI POR LO TANTO, E ICEPTO. nciar (incrementar la periodo sin potena epción ordinaria y e	ICOS QUE NO DESEN ESTE CASO NO SEN ESTE CASO NO DESENTANTE DE CIACIÓN, la suma ases sen ideseo así manter	EEAN POTENCIAR (INCREME EE APLICARÁ NINGÚN DESC Egurada de mi Seguro de V	CUENTO NOMINAL

The second second	llenado al reverso					F	
óliza número		ntidad de Adscr	ripción				
			Consessed				
atos del Aseguraç				a ferrior .			
atos del Asegula							
			10 (2004)	18-2	16.60	estant .	- 12/2x 2
R.F.C.	Apellido Paterno		Apellido Materno	_	Nombre	(5)	
		71			ļ		
Sexo Estad	Black State Miles	s Dia Dom	nicilio del Asegurado Tit	ular (calle, n	úmero)		
Jeno Tenae	10 CIVII Fecha de nac	almento					
olonia	Teléfo	no particular	Población (ciudad)		Delegac	ion o Municipi	io
						Fecha de in	igreso al nivel
ntidad Federativa	Códio	jo Postal	No. de empleado	Nivel de p	uesto	4	
TEN caso de requer	ir Reçonocimiento de anti					ALIO IVII	es Dia
	pago de prima y última ca			edad Solicita		les Dia	
enese en caso de c	que desee incrementar s	su suma asegui	rada				
ıma Asegurada solic	citada en número de vece	s de S.M.G.M.V.D	D.F. (Total de Suma	148	185	22 [259]	295 333
segurada considerai	ndo la basica más el increr	mento).	11	1 444	592 74	850	[1000] Sin Lim
nese en caso de q	ue desee asegurar a su	s dependientes	s económicos		-		
mbre completo					Fecha de nacimiento	Sexo	Parentesco con
Apellido Pa		ellido Materno	Nom	hra(s) Añ	o - Mes Dia		Asegurado Tit
	aterno Ap			1113101			
	aterno An						
	aterno An						
	aterno An						
	aterno An						
	aterno An					MD CD	
	aterno An					M F	
						M	
	e prima por Incremento	de Suma Aseg	urada y/o inclusión c		ntes		
nducto de pago de	e prima por Incremento	Пта	arjeta de crédito No.	le Ascendie		M F Des	scuento por nóm
nducto de pago de Directo	e prima por Incremento	Ta	arjeta de crédito No.	le Ascendie	ntes arnet	M F Des	scuento por nóm vincenal)
nducto de pago de Directo orización	e prima por Incremento Deposito en cuenta bancaria de MetLife Méxi	ico, S.A. Banan	arjeta de crédito No nex	le Ascendie	arnet SECRI	M F Des	uincenal)
nducto de pago de Directo orización caso de contratar Sum	e prima por Incremento	ico, S.A. Banan	arjeta de crédito No nex	le Ascendie	arnet SECRI	M F Des	uincenal)
Directo Directo torización caso de contratar Sum e pago:	e prima por Incremento Deposito en cuenta bancaria de MetLife Méxi a Asegurada adicional y/o ase	ico, S.A. Banan gurar a mi(s) deper	arjeta de crédito No	le Ascendie	arnet SECA	M F Des	uincenal)
Directo Directo torización a caso de contratar Sum a pago Con cargo a tarjeta de etLife México, S.A. los activite, como tarjetalabere	e prima por Incremento Deposito en cuenta bancaria de MetLife Méxi a Asegurada adicional y/o ase credito Autorizo al Banco er cargos que solicito por conce nte, referente al importe de l	gurar a mi(s) deper misor de la tarjeta pto del seguro. Cu os cargos efectuad	arjeta de crédito No. nex Bancome ndiente(s) economico(s) y e de credito, se sirva pagar p lalquier inconformidad pre los en mi taijeta sobre el r	le Ascendier Compared to the conductor or mi cuenta a sentada de mi cuenta de compared de	arnet SECRI	M F Des	uincenal)
Directo Directo Corización Caso de contratar Sum pago: Con cargo a tarjeta de etLife México, S. A. los y certes esguro, debera se terado y conforme en cor cualquier supuesto	e prima por Incremento Deposito en cuenta bancaria de MetLife Méxi la Asegurada adicional y/o ase credito Autorizo al Banco er cargos que solicito por conce nte, referente al importe de le ler aciarada y solucionada dire que el Banco deje de prestarre establecido en el Contrato de establecido en el Contrato de	gurar a mi(s) deper misor de la tarjeta pto del seguro. Cu uos rargos efectuad ectamente por Mei e el servicio cuand Apertura de Credi	arjeta de crédito No. nex Bancome ndiente(s) economico(s) y e de credito, se sirva pagar p talquier inconformidad pre los en mi tarjeta, sobre el p tLife Mexico, S.A. De igual to no haya saldo disponible to Mettife Mexico, S.A. se	le Ascendier Compared to the conductor or mi cuenta a sentada de mi ago de primas manera estoy en mi cuenta, a responsable a responsable	arnet SECRI	M F Des	uincenal)
Directo Directo Corización Caso de contratar Sum pago: Con cargo a tarjeta de ett. Ife México, S.A. los o rte, como tarjetahabie este seguro, debera se terado y conforme en co or cualquier supuesto cumplir con la calida	e prima por Incremento Deposito en cuenta bancaria de MetLife Méxi a Asegurada adicional y/o ase credito. Autorizo al Banco el cargos que solicito por conce ne, referente al importe de l er aciarada y solucionada dire	gurar a mi(s) deper misor de la tarjeta i pto del seguro. Cu os cargos efectuad ectamente por Mei ne el servicio cuand Apertura de Credi os o servicios otre	arjeta de crédito No. nex Bancome ndiente(s) economico(s) y e de credito, se sirva pagar p talquier inconformidad pre los en mi tarjeta, sobre el p tLife Mexico, S.A. De igual to no haya saldo disponible to Mettife Mexico, S.A. se	le Ascendier Compared to the conductor or mi cuenta a sentada de mi ago de primas manera estoy en mi cuenta, a responsable a responsable	arnet SECRI	M F Des	uincenal)
Directo Directo corización caso de contratar Sum e pago Con cargo a tarjeta de etLife México, S.A. los orte, como tarjetahabier este seguro, debera se terado y conforme en coor cualquier supuesto cumplir con la calida clamación que se gener cor descuento en nomin	e prima por Incremento Deposito en cuenta bancaria de MetLife Méxi a Asegurada adicional y/o ase credito. Autorizo al Banco el cargos que solicito por conce nte, referente al importe de le er aciarada y solucionada diri que el Banco deje de prestarm establecido en el Contrato de id y entrega de los product	gurar a mi(s) depermisor de la tarjeta i pto del seguro. Cu os rargos efectuad ectamente por Mei el servicio cuand. Apertura de Credicos o servicios otre babiente	arjeta de crédito No. mex Bancome Indiente(s) economico(s) y e de credito, se sirva pagar p talquier inconformidad pe tos en mi tarjeta, sobre el p tirle Mexico, S.A. De igual to no haya saldo disponible to Mettife Mexico, S.A. se ecidos, liberando al Banco es quincenales, la prima	le Ascendier Compared to the conductor or mi cuenta a sentada de mi ago de primas manera estoy en mi cuenta, a responsable a responsable	arnet SECRI	M F Des	to (OR

Consentimiento para ser Asegurado y designacion de Beneficiarios Del seguro contratados por los Poderes de la Unión en favor de los Servidores Públicos.

Suma Asegurada

La que esté en vigor a la fecha del siniestro, de acuerdo con el contrato respectivo. Favor de leer cuidadosamente este documento y llenar claramente con letra de molde y boligrafo con tinta negra o azul. Just Francisco CANTALO Dependencia en que labora FICALIA Unidad administrativa

Expresamente otorgo a MetLife México, S.A., mi consentimiento para ser Asegurado durante la vigencia del correspondiente contrato de seguro, así como de aquél(los) que en el futuro llegue a concertar en mi favor el contratante de esta póliza y para aquél(los) beneficio(s) adicional(es) o

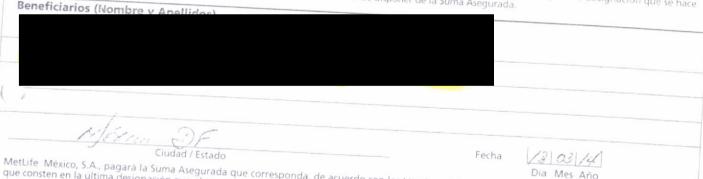
Designación de beneficiarios: Para el caso en que sea una persona distinta al propio Asegurado, así como para aquel(los) seguro(s) que en el futuro se concerte(n) en su favor, incluyendo la(s) contratación(es) de beneficios adicional(es) o incremento(s) de Suma Asegurada, se recomienda al Asegurado que haga su designación en forma sencilla, anotando el nombre completo de cada uno de sus beneficiarios.

Advertencias: En el caso de que se desee nombrar beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante se los menores para efecto de que se desee nombrar beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante se los menores para efecto de que se desee nombrar beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante.

se ios menores para erecto de quanta su representación, cobre la indemnización.

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como instrumento adecuado para tales designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios durante la minoria de edad de ellos, legalmente La designación que se niciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios durante la minoria de edad de enos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quién en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro concede el derecho incondicionado de disponer de la Suma Asegurada. Beneficiarios (Nombre y Apelli



MetLife México, S.A., pagará la Suma Asegurada que corresponda, de acuerdo con los términos del respectivo contrato de seguro, a los beneficiarios mettre inexico, s.A., pagara la suma Asegurada que corresponda, de acuerdo con los terminos del respectivo contrato de seguro, a los beneficiarios que consten en la última designación que obre en su poder, quedando liberada de toda responsabilidad si, posteriormente a dicho pago, recibe nueva

Sello de recepción De la oficina de adscripció

Firma del Asegurado (Favor de no salirse del recuadro) Si el Asegurado no sabe o no puede firmar, deberá poner su huella digital de acuerdo con las instrucciones del reverso.

"Este documento y la nota técnica que lo fundamenta, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 36-B y 36-A de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, por Oficios, No. 06-367-I-1.1/9720 del 30 de abril de 1997, Expediente 732.1(S-38)/1 y No. de Registro DSP-125/97 del 22 de mayo de 1997, respectivamente".

Dependencia

metulte México

EGURO DE SEPARACIÓN INDIVIDUALIZAL

	Y The State of the	A property of the control of the con	PRIMAS ADICIONALES EXTRANCIONALES EXTRANCIONALES NO estroy interesado SUSPENSIÓN del descuento en nómina SI estroy interesado, Edique Porcentaje: Monto: \$ Vigente a partir del 16/05/2011 Clave: CI195-3-02
Solicitud de Incorporación, Renuncia ó Modificación	Su solicitud sera attendida derectamente por el Area de Recursos Humanos o equivalente, quen deberá procesar un requerimiento para que se registre en el Satema de Recursos Humanos o equivalente, quen deberá procesar 2. La información de este formado se considerará vigente a la fecha de notificación a Aseguradora Aseguradora 3. Para atende su Solicida se requiere 4) Ulmar en organia y copica con máquira de excetiga o bien con letra de motida cue a tala de será de motida, en trata negra o su la fecha de motida, en trata negra o su la fecha de motida, en trata negra o su la Recursos a in techadura en animandaduras. La copia sexá su comprobante con el seño de acua de Recursos de encontrator de la copia sexá su comprobante con el seño de acua de	SEORETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES Medio Homólogo Otro. ¿Cuál R. F. C. C. U. R. P.	Código Postal Entidad Federativa Teléfono domicillo On OEL ABEGURADO Opor la Opor
Souicitud de Incorporació (Para Asegurados en servicio activo que		do: Superior 🔀	3. MODEFCACION A DATOS GENERALES Nombre R. F. C. C. U. R. P. C. U. R. P. Domicilio Otro. Describa REDUISTOS (Avan are at a solicitud) Nombre RECOUNTY Security of the state of the solicitud of the soli
	FECHA DE SOLICITUD: 13/03/2014 dd / mm / aaaa IDENTIFICACIÓN LABORAL DEL ASEGURADO	Nivel de Trabajo Actual (Dependencia, Entidad, Organismo, otro) Telefrono de Oficina: (57239300 EXT. Nivel de Man IDENTIFICACIÓN DEL ASEGURADO Apellido Paterno (YGOMEZ NOmbre(s) JOSE FRANCISCO SANTIAGO DOMICILIO PARTICULAR DEL ASEGURADO (Sólo para Nuavas Alias o Actualización de datos) Colonia o Localidad	Región EL ASEGURADO (senteles s) NO Seguro por Est de primas Opciones, est opciones, est au cuerta se Trabajo anta en est de of de Pago no de Pago no de Pago

CERTIFICADO INDIVIDUAL DE SEGURO COLECTIVO DE GASTOS MEDICOS CONTRATANTE: SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

Metli

W.

NO. DE FOLIO:

REFERENCIA BANCARIA

	RADO TITULAR Y CONTRATANT	BBVA BANCOMER: E	BANAMEX:	 No. of Concession, Name of Street, or other party of the Concession, Name of Street, or other pa
SCORE FARIA DE COMUNICAC	IONES Y TRANSPORTES	,	PRIMA NETA: RECARGO PAGO FRAC:	\$ 0.1
DE LAS 00 Hrs. DIA MES AÑO	A LAS 24 Hrs. DIA MES AÑO	FORMA DE PAGO	GASTOS EXP. DE POLIZA:	\$ 0.00
01/01/2014	31/03/2014	MENSUAL	SUMA: IVA:	\$ 0.0
LACION DE ASEGUR	Appe		PRIMA ASEGURADO : PRIMA CONTRATANTE:	\$ 0.00

Certificado	Nombre Comoless	10/02/0044	Estatus Sexo E VIGOR VIGOR VIGOR VIGOR VIGOR	F. Nacimiento F. Ingreso a la Colectividad 16/03/2014 18/03/2014 18/03/2014 18/03/2014	D M A 18/03/2014 16/03/2014 16/03/2014	Parentesco	Prime Taril
	NES	3333/2014	VIGOR	18/03/2014	16/03/2014		

COBERTURAS	SUMA ASEGURADA	DEDUCE		
COBERTURA EN EL EXTRANJERO PREEXISTENCIA DEPORTES PELIGROSOS	SMGM 222 SMGM 222 SMGM 222	DEDUCIBLE SMGM 2.00	COASEGURO	MIVEL S TABLA DE LO
PADECIMIENTOS CONGENITOS RECONOCIMIENTO DE ANTIGÜEDAD MBULANCIA AEREA PARTO NORMAL Y ABORTO INVOLUN. MPLICACIONES DEL EMBARAZO	SMGM 222 SMGM 222 SMGM 222 SMGM 33 SMGM 33	SMGM 4.00 SMGM 2.00 SMGM 2.00 SMGM 2.00 SMGM 2.00	1 0.00	SM 55.0 SM 55.0
REGISI po'LIZA		SMGM 2.00	₩ B.00	SM 55.00
ORTANTE HIDNEY	Goinez	"El monto de deducible depende del nivel del hospital en que se preste el servicio. El monto de deducible y coaseguro se encuentra establecido en las Condiciones Generales del Seguro".		

Los términos y condiciones del seguro, se encuentran establecidos en las Condiciones Generales del Seguro Los términos y condiciones del seguro, se encuentran establecidos en las Condiciones Generales del Seguro. Contratada la Cobertura de Potenciación, los términos y condiciones bajo las cuales aplica la Cobertura de otenciación, se encuentran establecidas en las cláusulas tercera, cuarta y décima de las Condiciones Generales

el Seguro .

PRIMA ASEGURADO* corresponde a la prima de potenciación y/o ascendientes que de ser contratada por el rnima abegunado corresponde a la prima de potenciación y/o ascendientes que de ser contratad segurado. Titular deberá pagar a la Aseguradora quincenalmente a través del descuento por nómina."

éxico, D. F., a 20 de MARZO

Joseph Deliver de Branco de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo los artículos 36, 36-A, 36-B y 36-D de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, bajo el registro número superiorio de fecha 28 DE MARZO DE 2011



Av. Cerro de las Torins 395, Colonia Campestre Churubusco C.P. 04200, Máxic. D.F. Tel. 5227 3999, www.gnp.com.mx

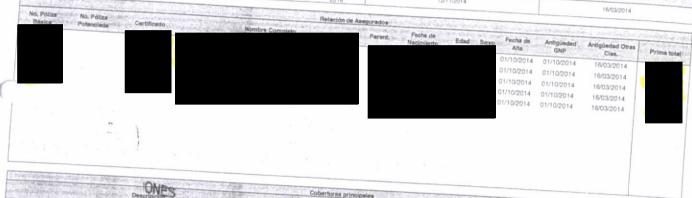
06.0008

LINEA AZUL Protección Integral

Contratante Domicilio AV. UNIVERSIDAD, ESQ. XOLA S/N SECRETARIA DE COMUNICACION Y TRANSPORTES NARVARTE

HIDALGO Y GOMEZ JOSE FRANCISCO SANTIAGO 03020 R.F.C.

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	R.F.C.	SCT051121NE5
Desde tae 0 con tex		
01 10 000 Dia Mesta ise 24:00 hrs	Fecha de Expedición	Fecha de Ingreso a la Colectividad Asegurada
	12/11/2014	
No. Póliza No. Póliza Rela	ción de Angovrado	16/03/2014



TOS MÉDICOS MAYORES (PREMIER) (PRESTACIÓN)	Suma asegurada (SMGM)	*Deducible	Coaseguro
The second secon	222	(SMGM) 2.00	AND THE PROPERTY OF THE PROPER
SULA AMPLIACIÓN DE BENEFICIOS (CAB)			8%
SULA DE COMPEDENTAL			
SE CONVERSION A INDIVIDUAL (CCI)	Cobertures voluntaries		

Los términos y condiciones del seguro se encuentran establecidos en las Condiciones Generales.

Grupo Nacional Provincial, S.A.B. (denominada en adelante la Compañía) cubre a los Adegarados arriba citados y los protege de acuerdo con las condiciones y andosos de este contrato en caso de accidente o enfermedad, conforme a las coberturas Grupo Nacional Provincial, S.A. B. (denominada en adelante la compania) cupre a los Asegistados Arriba citados y los protege de acuerdo con las condiciones y ancissos de este contrato en caso de acumentadas y por las sumas aseguradas respectivas, siempre que el accidente o enfermedad se manifieste durante la vigencia de la póliza y no esté excluda conforme a las estipulaciones del contrato

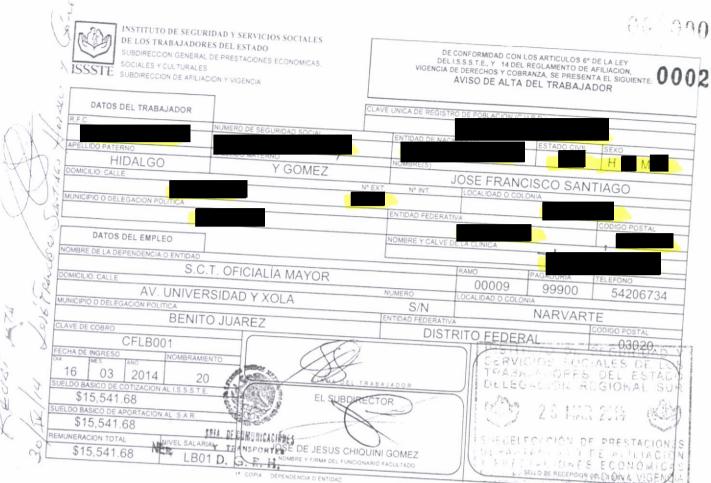
A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	Prestación básica	Potenciación	Ascendientes		Street House Commission	I management		
Prima Neta	\$26,794.80	\$0.00	\$0.00		Control of the state of the state of	W-124	direction of the same	1
tv.a*	\$4,287,15	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	1000000
Total a Pagar	\$31,081.95	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Forma de pago			40.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00

Observaciones:

LA DOCUMENTACION CONTRACTUAL Y LA NOTA TECNICA QUE INTEGRAN ESTE PRODUCTO ESTAN REGISTRADOS ANTE LA COMISION NACIONAL DE SEGUROS Y FIANZAS, DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO POR LOS ARTÍCULOS, 36, 36-4, 36-B Y 36-D DE LA LEY GENERAL DE INSTITUCIONES OF SECHA 91.007-14

CTO ESTAN AD CON TUCIONES TO SEC. 31 PER SEC. SEVIL 12 FLO SEC. 4

WWW.gnp.com.mx 28/Nov/2014 Crimer 28/Nov/



\$15,541.68

L , SELLO DE RECEPCIQUE DE CO GAVA VIGE

PILLACT

ANTHONES ECONOMI









SECRETARIA DI COMUNICACIONES Y FRANSPORTES

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, a través de su Unidad de Inversiones y del Centro de Estudios para la Preparación y Evaluación de Proyectos, y la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, a través de la Direccion General de Programación, Organización y Presupuesto

Reconocimiento a: otorgan el presente

Por su participación en el

Impartido los días 5 y 6 de Junio del 2014 en México, Distrito Federa Curso en Evaluación Socioeconómica de Proyectos con una duración de 12 hrs.

Lic. Armando Ruiz Massieu A.

Director General de Programación, Organización y Presupuesto

No aprobó O003

00023

Otorga la presente

Constancia

a:

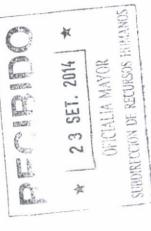
Por su participación en el curso:

Los Valores dentro de la SCT

Impartido el 23 de septiembre de 2014, con una duración de 4 horas

Dirección General de Recursos Humanos

Lic. Víctor Arturo Quiroz Santibáñez.





Otorga la presente Constancia a



Por su participación en el programa

Reingeniería de Procesos

Otorgado en la Ciudad de México el día 27 de noviembre de 2014



Dr. José Rodolfo Torres Matus

Director Académico

Educación Ejecutiva y Vinculación

Campus Zona Metropolitana de la Ciudad de México

1.7.



PODER EJECUTIVO FEDERAL

Sello

CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

3002 SUPERN.

EL SUSCRITO, TITULAR DE LA DEPENDENCIA ARRIBA INDICADA, HACE CONSTAR QUE, EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE LE CONCEDE EL ARTICULO 89 CONSTITUCIONAL, EN SU FRACCION II, EL EJECUTIVO FEDERAL HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE:

JOSE FRANCISCO SANTIAGO HIDALGO Y GOMEZ

PARA OCUPAR EL PUESTO DE EMPLEADO "F" DE SERVICIOS FEDERALES. EN LOS TERMINOS INDICADOS EN ESTA CONSTANCIA. SUPERNUMERARIO.

CONFORME. EL DIRECTOR GRAL. DE AERONAUTICA CIVIL.

Sufragio Efectivo. No Reelección.

México, D.F., a #4 de P.O. DEL SECRETARIO

19 68

EL OFICIAL MAYOR.

RAMON PERE Pemr-200901

ING. RAMON FABELA Fagr-240401

HAGO CONSTAR QUE CON ESTA FECHA TOMO POSESION DEL EMPLEO RESPECTIVO LA PERSONA A QUIEN SE EXPIDE ESTE NOMBRAMIENTO, PREVIA PROTESTA DE LEYQUE OTORGO EN LOS TERMINOS SIGUIENTES: "PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LA REPUBLICA, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN".

(Lugar y (echa) México, D. F., Marzo 16 de 1968

SRIA DECOMUNICACIONES

LIC. FRANCISCO GARCIA SANCHO Gasf-340201

DEPTO. DE 30000015/23-I-1968 Dir-Gral-Egresos Clave 9-1101-14-C) A-86-06-15 Aut. 1-I- al DIR. GRAL. DE AERON. CIVIL. CENTRO INTERN. ADIEST. AV. CIVIL.

En substitución de: MARIO ANTONIO VASQUEZ COSS

BAJA DEF. POR RENUNCIA 16-I-68 Fecha de la toma de posesión:

16 de Marzo al 31 de Diciembre de 1968
DIRECCION GENERAL DE PAGOS DE SUELDOS

Oficina pagadora que cubrirá los sueldos: Categoría y adscripción anteriores: INGRESA

Oficina pagadora anterior:

Clave de la categoría anterior.

DATOS PERSONALES DEL EMPLEADO

(Unicamente para personal de nuevo ingreso)

Edad actual

Nacionalidad _

Estado civil

SexMa

Nombre del padre

Nombre de la madre

Domicilio del empleado .

Declaro que No desemp Declaro que No desempeno otro(s) empleo(s) federal(es)(En caso afirmativo especifíquense Huella del pulgar derecho entenado de 30.30 de compando de 20.30 de compando de compa enterado de la limitación de existencia de la plaza que se me otorga y acepto la de-

Eirma det interesado Se autoriza el pago a partir de la fecha de toma de posesión

signación en estos términos.

El Director General de Egresos

México, D.F.,



00023

Ибжісо, D. P. a 27 do . Ref. 3-3-1-4, 79

da 197

A QUIEN CORRESPONDA:

constar qua el es or eomosi cuya firma aparece al presta sua servicios a esta Empresa como adsérito a l'este. Ce Cassoitación dosda el día 4 de impio de 1870 e

ONES

No teniendo ningún inconveniente on entender la presente a patición est interesado honos de agradocer la gentil atonción que se sirvan prostarlo para los fines lícitos que a for conven-



'bef.



SECRETARIA DE COMUNICACIONES

TRANSPORTES

PROFESIONIST

CONTRATO DE prestación de servicios profesionales que celebra por una parte "EL CENTRO INTERNACIONAL DE ADIESTRAMIENTO DE AVIACION CIVIL" y por la otra la persona cuyas características se detallan a continua--ción:

NOMBRE:

EDAD:

ESTADO CIVIL:

NACIONALIDAD:

DOMICILIO:

Por razón de brevedad, en el curso del presente se designará a la primera como "EL CENTRO" y a la segunda como "EL PROFESIONISTA".

CLAUSULAS:

ES PRIMERA. - OBJETO. - "EL PROFESIONISTA" se obliga a prestar sus - servicios profesionales al "CENTRO" como: INSTRUCTOR DE AERODINAMICA DE ALA FIJA y DE HELICOPTERO, en esta Capital o en el lugar que le de signe el "CENTRO" de acuerdo con las comunicaciones de movilización y de radicación de honorarios que se le giren por conducto del C. Director de "El CENTRO".

SEGUNDA. - SERVICIOS. - En el cumplimiento de este contrato "EL - PROFESIONISTA" aplicará en su máxima medida los conocimientos que po sea y se obliga a cumplir con las normas establecidas por "L CENTRO" en relación con los servicios que se obliga a prestar; "EL PROFESIONISTA" se obliga igualmente, a desempeñar sus servicios utilizando - todo el tiempo que requiera el cumplimiento satisfactorio de los mismos y de conformidad con las necesidades de "EL CENTRO".

TERCERA.- HONORARIOS.- "EL CENTRO" se obliga a pagar a "EL PRO-FESIONISTA" por los servicios que preste de conformidad con el presente contrato, honorarios por la cantidad de \$4,500.00 (CUATRO MIL-QUINIENTOS PESOS O/100 M.N.) mensuales. Esta cantidad compensa "EL -PROFESIONISTA" tanto la calidad del trabajo que realice, como el tiem po que le dedique.

CUARTA.- VIGENCIA.- El presente contrato entrará en vigor con fe cha lo. de enero de 1973 y podrá quedar sin efectos mediante la comunicación que el "CENTRO" haga al "PROFESIONISTA" con treinta días de anticipación, o viceversa.

a la hoja 2...



-2-

TRANSPORTES

QUINTA.-PRINCIPIOS LEGALES.- Tanto "EL CENTRO" como "EL PROFESIONISTA" convienen en someterse, para todo lo no previsto en este
contrato, a las disposiciones del Capítulo II del Título Décimo y demás relativas del Código Civil para el Distrito y Territorios Federales por no ser aplicable la ley Federal del Trabajo en los términos previstos por su artículo 20., (ni la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del
artículo 123 Constitucional, de acuerdo con lo previsto en su artícu
lo 80.; por otra parte, "EL PROFESIONISTA" no será considerado como
trabajador para los efectos de la Ley del ISSSTE según lo establecido por el artículo 20. párrafo segundo de la fracción I de la misma
Ley.

SEXTA.- DISTRIBUCION, FECHA y FIRMA.- Este contrato se extiende en 5 ejemplares y leido que fué por las partes que en él intervienen e impuestas del valor, fuerza y alcance legales de las estipu laciones que contiene, lo firman en la Ciudad de México, Distrito -- Federal, el dia de la fecha, recibiendo "EL PROFESIONISTA" un ejemplar del contrato.

México, D.F. a lo. de enero de 1973

EL DIRECTOR DEL CENTRO INTERNACIONAL DE ADIESTRAMIENTO DE AVIACION CIVIL.

ING. ADRIAN MENDOZA NAVA.

EL PROFESIONISTA

JOSE FRANCISCO SANTIAGO HIDALGO Y GOMEZ.

TESTIGO |

TESTIGO

2.

c.c.p. Enc. Sec. de Contabilidad.

c.c.p. Enc. Caja.

CENTRO INTERNACIONAL DE ADIESTR. EIENTO DE AVIACION CIVIL.

REF. ST. No. 268/69.

MEMORANDUL

México, D.F., a 12 de dic. de 1969.

C. SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO. A:

DE: SUBDIRECCION TECNICA.

on el nombramiento temporal del como coordinador del curso de "MaDICINA AVIACION", comunico a usted lo siguiente:

- ONES a) El Sr. Hidalgo laboró del 3 de noviembre al 12 de diciembre inclusive, del año en curso.
 - b) Por acuerdo del C. Director deberá cubrírsele, en su oportunidad, el tiempo laborable a razón de --\$ 1,500.00 mensuales, como se indica en su memorán dum No. 1923 fechado el 20 de octubre ppdo.

ATENTAMENTE.

PA. ING. AURELIANO AURELIANO FODAL ROJAS. Subdirector Técnico.

c.c.p. C. Director.

c.c.p. C. Phc. del Depto. de Contabilidad.

C. Enc. del Depto. de Personal. c.c.p.

c.c.p.

11

0002.

JUNTA ESPECIAL NUMERO TRES BIS
CONVENIO NUMERO: <u>C-625</u>07
HIDALGO Y GOMEZ JOSE FRANCISCO SANTIAGO
Y
COMPAÑIA MEXICANA DE AVIACION, S.A. DE C.V.

EN LA CIUDAD DE MEXICO, D.F., SIENDO LAS DOCE HORAS DEL DIA VEINTISIETE DE NOVIEMBRE DE DOS MIL SIETE, COMPARECEN POR UNA PARTE EL C. HIDALGO Y GOMEZ JOSE FRANCISCO SANTIAGO , EN SU CARACTER DE TRABAJADOR, QUIEN SE IDENTIFICA CON CREDENCIAL PARA VOTAR CON NUMERO DE FOLIO CLAVE DE ELECTOR EXPEDIDA POR EL INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL, EL QUE SOLICITA LE SEA DEVUELTA PREVIA TOMA DE RAZON QUE OBRE EN AUTOS, ASIMISMO COMPARECE EL REPRESENTANTE LEGAL DE COMPAÑÍA MEXICANA DE AVIACION, S.A. DE C.V., LIC. ARMIDA PABLO RUIZ, QUIEN ACREDITA SU PERSONALIDAD EN TERMINOS DEL TESTIMONIO NOTARIAL 64,893 PASADO ANTE LA FE DEL NOTARIO PUBLICO NUMERO 106 DEL DISTRITO FEDERAL, LIC. MARIO REA VAZQUEZ, EL CUAL EXHIBE EN ORIGINAL Y COPIA SIMPLE PARA QUE UNA VEZ COTEJADA LA SEGUNDA CON LA PRIMERA SE ORDENE AGREGAR EN AUTOS Y LA PRIMERA ME SEA DEVUELTA POR SERME DE UTILIDAD PARA OTROS FINES.----

EN USO DE LA PALABRA LOS COMPARECIENTES DIJERON: QUE EN FORMA VOLUNTARIA VIENEN A DENUNCIAR EL PRESENTE CONVENIO AL TENOR DE LAS SIGUIENTES:-----

CLAUSULAS

SEGUNDA.- LA EMPRESA ESTA DE ACUERDO CON LO MANIFESTADO POR EL TRABAJADOR EN DAR POR TERMINADA LA RELACION DE TRABAJO QUE LO LIGABA CON COMPAÑIA MEXICANA DE AVIACION, S.A. DE C.V., A PARTIR DEL 13 DE NOVIEMBRE DE 2007 Y PARA LA CUAL HA VENIDO PRESTANDO SUS SERVICIOS CON LA CATEGORIA DE CAPITAN A-320/A-319, CON UNA ANTIGUEDAD DE SISTEMA DEL 08 DE MARZO DE 1975,

DICHA TERMINACION LA HACE EN EJERCICIO DEL DERECHO QUE LES 00024 OTORGA A LAS PARTES LAS FRACCIONES I, IV DEL ARTICULO 53 DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, ARTICULO 102 INCISO B) DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO EN VIGOR.----

TERCERA .- LA EMPRESA EN ESTE ACTO A PROPOSITO DE LIQUIDAR LAS PRESTACIONES QUE HAN QUEDADO DEBIDAMENTE FUNDAMENTADAS EXHIBE EL CHEQUE NUMERO A CARGO DE BANCO SANTANDER, S.A., INSTITUCIÓN DE BANCA MÚLTIPLE, GRUPO FINANCIERO SANTANDER, Y POR LA CANTIDAD DE \$6,166,370.51 M.N. (SEIS MILLONES CIENTO SESENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS SETENTA PESOS 51/100 M.N.), A NOMBRE DEL C. HIDALGO Y GOMEZ JOSE FRANCISCO SANTIAGO, POR CONCEPTO DE LOS 36 MESES DE SALARIO, PREVISTO EN EL INCISO B DEL ARTICULO 102 DEL PACTO COLECTIVO, ASI COMO DE LAS PRESTACIONES CONTRACTUALES DEVENGADAS, MISMAS QUE SE DETALLAN EN TERMINOS DE LOS ANEXOS QUE EN ESTE ACTO SE EXHIBEN, LOS CUALES SE REPRODUCEN COMO SI ESTUVIERAN INSERTOS A LA LETRA, EN LOS CUALES APARECEN DEBIDAMENTE DESGLOSADOS LOS CONCEPTOS Y CANTIDADES QUE RECIBE POR EL CHEQUE DE REFERENCIA EL C. HIDALGO Y GOMEZ JOSE FRANCISCO SANTIAGO, UNA VEZ HECHA LA RETENCION DE IMPUESTOS SOBRE LA RENTA Y DEDUCCIONES QUE AL TRABAJADOR LE CORRESPONDEN.-----

)NES

CUARTA .- MANIFIESTA EL TRABAJADOR COMPARECIENTE QUE RECIBE A SU ENTERA CONFORMIDAD, SALVO BUEN COBRO, LAS CANTIDADES QUE AMPARAN LOS CHEQUES ANTES DESCRITOS EN PAGO A LO ESTABLECIDO EN LAS CLAUSULAS 102-B DEL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO CELEBRADO ENTRE LA EMPRESA Y LA ASOCIACION SINDICAL DE PILOTOS AVIADORES DE MEXICO Y DE LOS CONCEPTOS INDICADOS EN EL ANEXO; POR LO TANTO, EXPRESA BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD, NO RESERVARSE ACCION O DERECHO QUE EJERCITAR EN CONTRA DE LA COMPAÑIA MEXICANA DE AVIACION, S.A. DE C.V., Y MANIFIESTA BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD NO HABER PROMOVIDO DEMANDA ALGUNA EN CONTRA DE LA MISMA Y EN CASO DE ASI HABERLO HECHO O HACERLO CON POSTERIORIDAD, BASTARA LA EXHIBICION DEL PRESENTE CONVENIO PARA QUE SE LE TENGA POR DESISTIDO DE CUALQUIER ACCION EJERCITADA.----

QUINTA .- MANIFIESTA EL C. HIDALGO Y GOMEZ JOSE FRANCISCO SANTIAGO, SU ABSOLUTA CONFORMIDAD EN LOS TERMINOS, RUBROS, CONCEPTOS Y MONTOS QUE SE SEÑALAN EN ESTE CONVENIO Y CON LOS DEL FINIQUITO ANEXO Y EN ESTE ACTO OTORGA EL MAS AMPLIO FINIQUITO QUE EN DERECHO PROCEDA A FAVOR DE LA COMPAÑIA MEXICANA DE AVIACION, S.A. DE C.V., EN VIRTUD DE QUE LE HAN SIDO CUBIERTOS TODOS LOS SALARIOS Y PRESTACIONES QUE DEVENGO

SEXTA.- AMBAS PARTES SOLICITAN A ESTA H. JUNTA SE APRUEBE EL PRESENTE CONVENIO MISMO QUE SE RATIFICA Y REPRODUCE EN CADA UNA DE SUS PARTES POR NO CONTENER CLAUSULAS CONTRARIAS A LA MORAL, AL DERECHO Y A LAS BUENAS COSTUMBRES, OBLIGANDOSE LAS PARTES A ESTAR Y PASAR POR EL EN TODO TIEMPO Y LUGAR COMO SI SE TRATARA DE LAUDO DEBIDAMENTE EJECUTORIADO Y PASADO ANTE AUTORIDAD DE COSA JUZGADA, ASI COMO DE FE DEL RECIBO POR PARTE DEL TRABAJADOR COMPARECIENTE DEL CHEQUE A SU FAVOR REFERIDO.

LA JUNTA ACUERDA.- TENGASE POR HECHAS LAS MANIFESTACIONES
DE LOS COMPARECIENTES PARA LOS EFECTOS LEGALES
CONDUCENTES, SE TIENE POR IDENTIFICADO AL C. HIDALGO Y GOMEZ
JOSE FRANCISCO SANTIAGO, EN TERMINOS DE CREDENCIAL PARA
VOTAR CON NUMERO DE FOLIO

EXPEDIDA POR EL INSTITUTO FEDERAL
ELECTORAL MISMA QUE SE LE DEVILLE VE PREVIA TOMA DE RATROLERA

ELECTORAL, MISMA QUE SE LE DEVUELVE PREVIA TOMA DE RAZON QUE OBRE EN AUTOS, ASIMISMO COMPARECE POR LA EMPRESA COMPAÑÍA MEXICANA DE AVIACION, S.A. DE C.V., EL LIC. ARMIDA PABLO RUIZ, A QUIEN SE LE TIENE POR RECONOCIDA SU PERSONALIDAD COMO REPRESENTANTE LEGAL EN TERMINOS DEL INSTRUMENTO NOTARIAL NO. 64,893, PASADO ANTE LA FE DEL NOTARIO PUBLICO NO. 106 DEL DISTRITO FEDERAL, LIC. MARIO REA VAZQUEZ, EL CUAL EXHIBE EN ORIGINAL Y COPIA SIMPLE, ORDENANDOSE SEA COTEJADA LA PRIMERA CON LA SEGUNDA, LA CUAL DEBIDAMENTE CERTIFICADA, SE AGREGA EN AUTOS, DEVOLVIENDOSE LA PRIMERA AL COMPARECIENTE POR SERLE DE UTILIDAD PARA OTROS FINES, Y TODA VEZ QUE EN ESTE ACTO SE TIENE A LA REPRESENTACION LEGAL DE LA EMPRESA COMPAÑÍA MEXICANA DE AVIACION, S.A. DE C.V. Y AL TRABAJADOR HIDALGO Y GOMEZ JOSE FRANCISCO SANTIAGO , CELEBRANDO EL CONVENIO QUE ANTECEDE AL NO CONTENER CLAUSULAS CONTRARIAS A LA MORAL, AL DERECHO Y A LAS BUENAS COSTUMBRES, SE TIENE POR APROBADO Y RATIFICADO EL PRESENTE CONVENIO EN TERMINOS DE LO DISPUESTO



POR LOS ARTICULOS 33, 53 FRACCION I, 939, 982, 987 Y DEMAS RELATIVOS Y APLICABLES DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, DEBIENDO LAS PARTES Y COMPROMETIENDOSE A ESTAR Y PASAR POR EL EN TODO TIEMPO Y LUGAR COMO SI SE TRATARA DE UN LAUDO DEBIDAMENTE EJECUTORIADO Y PASADO ANTE AUTORIDAD DE COSA JUZGADA: PROCEDA EL C. SECRETARIO QUE ACTUA A CERTIFICAR LA ENTREGA DEL CHEQUE NUMERO EXHIBIDO POR LA EMPRESA, POR LA CANTIDAD DE \$6,166,370.51 M.N. (SEIS MILLONES CIENTO SESENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS SETENTA PESOS 51/100 M.N.), DE FECHA 27 DE NOVIEMBRE DE 2007 CON CARGO A BANCO SANTANDER, S.A., INSTITUCIÓN DE BANCA MÚLTIPLE, GRUPO FINANCIERO SANTANDER Y FAVOR DEL C. HIDALGO Y GOMEZ JOSE FRANCISCO SANTIAGO, PREVIA IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR, TENIENDOSE POR TERMINADA LA RELACION DE TRABAJO QUE UNIA AL TRABAJADOR CON LA EMPRESA COMPAÑIA MEXICANA DE AVIACION, S.A. DE C.V., FORMESE EXPEDIENTE CONEL PRESENTE CONVENIO REGISTRÁNDOSE BAJO EL NUMERO QUE LE CORRESPONDA Y UNA VEZ HECHO LO ANTERIOR ARCHIVESE EL PRESENTE ASUNTO COMO TOTAL Y DEFINITIVAMENTE CONCLUIDO, POR CARECER DE MATERIA .---- NOTIFICADOS LOS COMPARECIENTES FIRMARON AL MARGEN PARA CONSTANCIA Y AL CALCE LOS C.C. REPRESENTANTES QUE INTEGRAN LA JUNTA ESPECIAL NUMERO TRES BIS DE LA FEDERAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE.-----____ES____DOY FE -----

EL C. SECRETARIO DE ACUERDOS QUE ACTUA EN CUMPLIMIENTO DEL ACUERDO QUE ANTECEDE.- C E R T I F I C A .- QUE EN ESTE ACTO HACE ENTREGA AL C. HIDALGO Y GOMEZ JOSE FRANCISCO SANTIAGO, QUIEN SE IDENTIFICA CON CREDENCIAL PARA VOTAR CON NUMERO DE FOLIO EXPEDIDA CLAVE DE ELECTOR EXPEDIDA POR EL INSTITUTO FEDERAL ELECTORAL, LA CUAL CONTIENE FOTOGRAFIA, FIRMA Y HUELLA DIGITAL QUE EN ESTE SE LE DEVUELVE POR SER DE SU PROPIEDAD, DE LA CANTIDAD DE \$6,166,370.51 M.N. (SEIS MILLONES CIENTO SESENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS SETENTA PESOS 51/100 M.N.) MEDIANTE CHEQUE NUMERO 0101132, A CARGO DE BANCO SANTANDER, S.A., INSTITUCIÓN DE BANCA MÚLTIPLE, GRUPO FINANCIERO SANTANDER, FECHADO EL 27 DE NOVIEMBRE DE 2007,

EL C. SECRETARIO

EXPEDIDO A SU FAVOR, QUIEN RECIBE DE CONFORMIDAD Y "SALVO BUEN COBRO", FIRMANDO AL MARGEN PARA CONSTANCIA.-----DOY FE---





SECRETARIA DE COMUNICACIONES

TRANSPORTES

ACUSE

Oficialia Mayor Coordinación Administrativa Subdirección de Recursos Humanos

5.0.0.2.2.- 215

COMPROL DE CESTION

México D.F., a 13 de marzo de-2014.

ASUNTO: Se notifica alta en el Padrón de Servidores Públicos.

C. JOSE FRANCISCO SANTIAGO HIDALGO Y GOMEZ OFICIALÍA MAYOR PRESENTE

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 36 fracción II de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, así como el numeral octavo, del Acuerdo por el que se establece la Norma del Padrón de sujetos obligados a presentar declaración de situación patrimonial en las instituciones del Gobierno Federal, hago de su conocimiento que el puesto de Director General Adjunto de Seguridad y Servicios Aéreos en la SCT, con código CFLB001, que ocupará en esta Dependencia del Ejecutivo Federal y atendiendo a las funciones que realizara, esta considerado como sujeto obligado a presentar declaración de situación patrimonial.

Por lo anterior le notifico que a partir del 16 de marzo del año en curso, será dado de alta en el multicitado Padrón, por lo que atendiendo a lo establecido en el artículo 37. fracción I de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, usted cuenta con un plazo de sesenta días naturales a partir de la fecha en que ingresó al puesto antes mencionado, para realizar su declaración de situación patrimonial inicial, ante las autoridades competentes, en los medios ya establecidos para tal fin, en el portal electrónico www.declaranet.gob.mx

Asimismo, anexo al presente folleto informativo para la presentación de declaración patrimonial y le solicito que una vez concluido el proceso, sea entregada a ésta a mi cargo una copia simple del acuse de declaración inicial, para la debida integración de su expediente.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

Lic. Alicia Emilia Lara de Santiago Subdirectora de Recursos Humanos

C.P. Juan Ignacio Hernández Corzo - Director de Plansación y Desarrollo - Para su conocimiento y efectos

Lic Ignacio Menno Vázquez Meliado - Director de Asuntos Laborales - Para su conocimiento y efectos Conducentes - Presente



FX ARE MADE & PRINTO CHARRY ALMANDA BY A PLANT PROPERTY OF THE STANDARD PUBLICO CURP OF THE STANDARD STANDARD CO. TO DISTUST ON HEADT WORLD FERST AMENTO INTERIOR VICINITY DE LASCY. NO. D.

SCT. ACT. ACT. 2014 2018 2019 2017 2018 DGRH. DGRH. DGRH.

Sertisas 19/1/2014

3

(



PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA NO. DE COMPROBACIÓN: R.F.C:

MÉXICO, D.F. A 13 DE MAYO DE 2014

3

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES C. JOSE FRANCISCO SANTIAGO HIDALGO Y GOMEZ

DECLARACIÓN INICIAL

CON ESTA FECHA SE RECIBIÓ SU DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TÍTULO TERCERO, CAPÍTULO ÚNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, DE LA QUE SE

LA DECLARACIÓN HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO

EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRÓNICA, EN SUSTITUCIÓN DE LA AUTÓGRAFA Y CON EL MISMO VALOR FUP CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD NOBATORIO, TODA VEZ QUE HE ACEPTADO LAS CONDICIONES GENERALES QUE SE ANEXAN.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE

NUM. 7552025

PAG. 1 de 2



Carta de Aceptación para la utilización del RFC con homoclave y contraseña como firma de la declaración de situación patrimonial.

Numero de transacción: 193285

Dirección General de Responsabilidades y Situación Patrimonial Secretaría de la Función Pública Presente

C. JOSE FRANCISCO SANTIAGO HIDALGO Y GOMEZ con registro federal de contribuyentes electrónico santiago.hidalgo@sct.gob.mx, con fundamento en los artículos 108, 109, fracción III y 113 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 1°, 2°, fracción I, 14, 16, 18, 26 y 37 fracciones XVII, XXVI y XXVII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en relación con el artículo Segundo Transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación del 2 de enero de 2013; 1°, 2°, 3° fracción III, 5°, 7°, 8° fracción XV, 35, 36, 37, 38,39, y 40 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, así como en el ACUERDO que determina como obligatoria la presentación de las declaraciones de situación patrimonial de los servidores públicos federales, por medios de comunicación electrónica, utilizando para tal efecto, firma electrónica avanzada, del 25 de marzo de 2009 y su modificación mediante acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 25 de abril de 2013, por el cual se establecen los medios a través de los cuales los servidores públicos podrán efectuar su declaración patrimonial, así como la forma de envío, y en virtud de haber optado por firmar mi declaración de situación patrimonial a traves como la forma de envío, y en virtud de haber optado por firmar mi declaración de situación patrimonial a traves del uso de mi Registro Federal de Contribuyentes con homoclave y contraseña utilizados para ingresar al sistema Declara Net plus, procedo a realizar las siguientes:

DECLARACIONES

- 1. Toda información que la Secretaría de la Función Pública reciba con mi RFC con Homoclave y contraseña utilizados para ingresar al sistema DeclaraNet plus, es auténtica y atribuible a mi persona, por lo que será de mi exclusiva responsabilidad, la información que esta reciba por medios remotos de comunicación electrónica.
- 2. Acepto el compromiso de guardar mi contraseña de manera responsable, pues es única y exclusiva para mi acceso al Sistema Electrónico DeclaraNet plus.
- 3. En virtud de estar de acuerdo con las condiciones antes señaladas, firmo autógrafamente el presente documento, mismo que presentaré ante el Órgano Interno de Control de la dependencia, entidad o institución en la que presto o haya prestado mis servicios, dentro de los 15 días hábiles siguientes a la presentación de la correspondiente declaración de situación patrimonial, acompañado de una copia del acuse de recibo generado por el sistema.

PROTESTO LO NECESARIO

PAG. 2 de 2

CONSTANCIA DE SUELDOS, SALARIOS, CONCEPTOS ASIMILADOS, CRÉDITO AL SALARIO Y SUBSIDIO PARA EL EMPLEO (INCLUYE INGRESOS POR ACCIONES)

7137276

PERIODO QUE AMPARA LA	CONSTANCIA	MES IN	ICIAL MES FINAL EJ 12	ERCICIO 2014	ESTA CONSTANCIA DE	RER A SER CON	SERVADA POR EL TRAB	
1			DATOS DEL TRABAJ	ADOR O ASIMILADO			SERVADA POR EL TRAB	AJADOR
REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES				CLAVE ÚNICA DE				
APELLIDO PATERNO			APELLIDO MATERNO	REGISTRO DE POREA	More C			
HIDALGO			Y GOMEZ		NOMBRE(S)			
MARQUE CON "X" EL RECUADR	O QUE CORRES	PONDA V/O CONTE			JOSE F	RANCISC	O SANTIAGO	
AREA GEOGRAFICA		SI EL PATRÓN REAL	176					
DEL SALARIO MÍNIMO (1)		CÁLCULO ANUAL	120 N	TARIFA UTILIZAD	A: DEL EJER QUE DECI		X	1991
PROPORCIÓN DEL SUBSIDIO:								(Actuelizade)
CALCULADA CONFORME A LAS DISPOSICIONES VIGENTES EN EL EJERCICIO QUE DECLARA (*)		0.00	CALCULADA CONFORME A DISPOSICIONES VIGENTES		FRACCION	1(2)	FRACCION II (2)	APLICAD
			EN 1991 (*)					
MARQUE CON "X" SI EL TRABAJAD ES SINDICALIZADO	OR		SI ES ASIMILADO A SALARIO LA CLAVE CORRESPONDIEN	OS, SERALE		CLAVEDETA	ENTIDAD PEDER	
RFC DEL(LOS) OTRO(S) PATRON(FS)(6)						DONDE PREST	ENTIDAD FEDERATIVA TO SUS SERVICIOS (5)	
			OTROS DAT	OS INFORMATIVOS				
MONTO DE LAS APORTACIONES VOI EFECTUADAS	LUNTARIAS		011100 DA1	OS INFORMATIVOS				
INDIONE STELL BATTOON		DODE:	0		PORTACIONES VOLUNTA A TRABAJADORES QUE	ARIAS		
VOLUNTARIAS EN EL CALCULO DEL	IMPUESTO	PORTACIONES	0	MONTO DE LAS AL	DECALRACION	RIAS		
2		*****	Dane more		ICADAS POR EL PATRON			
			IMPUEST	O SOBRE LA RENTA				
A TOTAL DE INGRESOS POR SUELD Y CONCEPTOS ASIMILADOS (Cam campo R de esta pásina, más los	OS, SALARIOS po Q, más el		1243495	I SUBSIDIO NO ACRE	DITABLE			
m de la página 2, más el campo S1 de l	is s, mas i, más i página 3)			MONTO DEL TIMO				
B IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESO SUELDOS, SALARIOS Y EN GENER PRESTACIÓN DE UN SER VICIO PEI SUBORDINA DOCTO	OS POR AL POR LA RSONAL		0	QUE LE CORRESPON DURANTE EL EJERC (2008 y posteriores) (8)	DIO PARA EL EMPLEO NDIO AL TRABAJADOR ICIO			
INGRESOS EXENTOS			6406	K. MONTO DEL SUBSID				
(Campo V de esta página, más el campo página 2, más el campo R I de la página	c de la 3)		6496	FRACCION III (2)				
TOTAL DE LAS APORTACIONES VOLUNTARIAS DEDUCIBLES			0	L MONTO DEL SUBSID FRACCION IV (2)	NO ACREDITABLE			(
INGRESOS NO ACUMULABLES (Campo Y de esta página, más el campo	e de la námo 21		0	M IMPUESTO SOBRE IN	GRESOS ACUMULABLES			,
INGRESOS ACUMULABLES (A · B · C · D · E)	, 6		1226000	N. IMPUESTO SOBRE IN				(
ISR CONFORME A LA TARIFA ANUA			1236999	O IMPUESTO SOBRE LA	RENTA CALIFORNIA			0
	L		0	EJERCICIO QUE DECL	ARA (M+N)			0
SUBSIDIO ACREDITABLE (2007 y anteriores)				IMPUESTO RETENIDO	AL CONTRIBUYENTE			
			0	p (Campo Z de esta página, más n de la página 2, más la página 3)	, mas sos campos h, más), s los campos U1, más V1 de			357918
			DA COS PO					
MONTO TOTAL DEL PAGO EN UNA S	01.		PAGOS POI	RSEPARACIÓN				
EXHIBICIÓN (No deberá hacer anotacion R, S y T)	alguna en		0	V INGRESOS EXENTOS				
								0
INGRESOS TOTALES POR PAGO PARCIALIDADES (No hacer anotación al	EN puna en Q)		0	W INGRESOS GRAVABLES				
MONTO DIARIO PERCIBIDO POR JUBI	LACIONES			and the state of t				0
PENSIONES O HABERES DE RETIRO EL PARCIALIDADES (No hacer anotación alg	una en ())		0	X. INGRESOS ACUMULABL	FS			
ANTIDAD OUE SE HITRIER & DEBCTOR	00 51111 00							0
GODO DE NO HABER PAGO UNICO PO (ES, PENSIONES O HARFRES DE DETTE	R JUBILACIO-		0	Y INGRESOS NO ACUMULA	ARI ES			
OLA EXHIBICION (No hacer anotación al	guns en Q)		0		ta/a-t-ur			0
TUMERO DE DÍAS (9)			0	Z. IMPUESTO RETENIDO				
oligatorio requisitar estos campos.								0
ans A, B e C, según corresponda al área geogr	áfica que señala la C dad con el Art. Segu	Comisión Nacional de los ndo Transitorio del Co-	Salarios Minemos					
accepted for commission of the	received to tribeliate	es de sociedades y asoci	Britishes rivilles C Street	and the second s				
superalizates #2 Bars California animilado	s a salarios, F. Ingre	isos en acciones o títulos	valor G. Otros	jos directivos, de vigilancia, consult	tivos o comisarios, D. Actividad			
nico, 16 Mchacán, 17 Morelos, 18 Nayard, 19 racruz, 31 Yucatán, 32 Zacatecas, so de que el trabajador haya tenido más de un ble a partir del ejercicio 2005	Nuevo León, 20 Ox	vaca, 21 Puebla, 22 Quer	étaro, 23 Quintana Roo, 24 San Luis F	no rederal, 16 Durango, 11 Guana; otosi, 25 Sinalos, 26 Sonors, 27 Tai	justo, 12 Guerrero, 13 Hidalgo, ibasco, 28 Tamaulipas, 29 Tiax	14 Jalisco, cala,		
ble a partir del eleminio 2005	and the transfer	o, becera senalar el (los)	RFC del(los) otro(s) patrón(es)					
lere al Subsidio para el Empleo que correspondi idose de pagos en parcialidades, número de di nealizó el pago y el 31 de diciembre del año de								

E853.L 4.2x1,5752.m.y			RE VERSO 37P2A89
The state of the s	PAGOS POR S	and the second of the second o	and the second s
er e	and the second of the second o	s ingresos acimuraires	0
emio total pagado	0	United society continues continues on (7)	
NEMERO DE AROS DE SERVICIO	0	PAPCESTO CORRESPONIMENTE AL VILTIMO SCIELIXO MUSISUAL ORIZNARIO	0
DEL TRABASATRI			0
INGRESOS EXENTOS	0	8 DIGRESOS NO ACUMULASS.ES	
Sager High Strategy Conference in concession		% IMPLESTO METERNOG	ō
NAMESOS ORA VAINS	()		
and the second s	INGRESOS ASIMIL		
and the second s	44.44.4	· SLEEPING RETENDING (READITY EL LEBECTE W	()
AND DESIGNATION ASSOCIATION AS	0		we of emploador i
I INGRESOS EN ACCIONE	S O TITLILOS VALOR QUE I	EPRESENTAN BIENES (Por ejercer la opción oforgada p	The state of the s
and the second s		m DETRESO ACTAGRASSE	
VALOR (ELMERCADO DE LAS ACCRONES O TITUS OS VALOR AL EXPECIBLA OPCIÓN (E)		(* ·) mandan den 8 min makin)	
		a DEFEND REFERRED	
PRECOD ESTABLECIDO AL OTORGARSE LA OPCIÓN DE INCRESOS EN ACCIONAS O		ALVAS & SUS TRABAJADORES (Incluyendo (3))	<u> </u>
TENT ON VALOR	AGOS DEL PATRON EFECTI	ADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (3))	
and the second s		GRAVAEN?	E0894.0
parameters and the second of	and the second s	1080507	0
s melikis, salariya kayas y amyales		\ *\#.4 \$	20
p SIRATURICACTON AND AL		102241	
		٥	
& VIÁTICOS Y CIASTOS DE VIADE		©	
TEMPO EXTRAOROFISHO			SRIA. UE C
		1581	A. IK
* PRBAN VACALTORAL		Q	
T SKRAL TROADSYCAL		£'s	
		•	0
= PARTIPACIÓN ES LOS TRABATATS SES EN LAS VITE BALVES (PTV)			To the state of th
		ů	*
× REPARKE Y HOSTITAL ARIOS		0	0
Satisfa Europeana Contraction Contraction		0	
W FONEXU DE AERORA O		0	0
x Calaini alnero			0
L FYER THE STEAMEN		0	*
y vales para despensa			Ō
JAKESHIP KURURAN AKARANAKAN		0	
Residence is now a second of the		52670	Ō
AT CONTRIBUCEMES A CARGO DES. TRABAJAJEM PAGADAS POM D. PATRÓN		uner et 175	Ŷ
		0	
BI PREMIS FOR FONTUAL DAD		Ō	Ü
CE PRIMA DE SEURINO DE VIDA			0
		0	υ ·
THE SECRETOR DE CASTOS MÉTROUS MAYORES		5	(*)
el vales fara restaurante			Û
Era - 2 Septembries and Commission Commissio			A.d
ET VALESPARA CARCLINA			

 ^[1] Toulougendo, entre estron printe de antigéndad e indernataciones
 [2] Su de pago, seu separacion se missor si ultimos sociée tenensal indexes deberá since el gago per separacion.
 [3] Eugeneration y integradores de la Sestemane, de las finestadas l'edocativas y de los Musseques, se consumementeus de las finestas estimatas.
 [4] Su la optimie perà adquera accomes e ultimos valva se los gas estes del 1° de mesor de 2005, se sentes el valve del responda que regian dechas securios o títulos valva si 31 de deciminar de 2004.
 [5] La optimie perà adquera accomes e ultimos valva se oute go setes del 1° de mesor de 2005, se sentes el valve del responda que regian dechas securios o títulos valva si 31 de deciminar de 2004.

PAGOS DEL PATRÓN EFECTUADOS A SUS TRABAJADORES (Incluyendo (1)) (Continuación) GRAVADO EXENTO GI VALES PARA ROPA HI AYUDA PARA RENTA II AYUDA PARA ARTICULOS ESCOLARES JI DOTACIÓN O A YUDA PARA ANTEOJOS KI AYUDA PARA TRANSPORTE LI CUOTAS SINDICALES PAGADAS POR EL PATRON MI SUBSIDIOS POR INCAPACIDAD NI BECAS PARA TRABAJADORES Y/O SUS OI. PAGOS EFECTUADOS POR OTROS EMPLEADORES (2) (J) 0 PI OTROS INGRESOS POR SALARIOS 3468 IMPUESTO SOBRE LA RENTA POR SUELDOS Y SALARIOS QI SUMA DEL INGRESO GRAVADO POR SUELDOS Y XI SALDO A FAVOR DEL EJERCICIO ANTERIOR NO COMPENSADO DURANTE EL EJERCICIO QUE SALARIOS (Suma de los campos o de la pagina 2 al P1 de la columna "gravado" de la pagina 3) AMPARA LA CONSTANCIA RI SUMA DEL INGRESO EXENTO POR «UELDOS Y SALARIOS (Sums de los campos o de la pagina 2 al P) de la columna "exento" de la pagina 3) Y1 SUMA DE LAS CANTIDADES QUE POR 6496 CONCEPTO DE CREDITO AL SALARIO LE CORRESPONDIÓ AL TRABAJADOR (5.) ST SUMA DE INGRESOS POR SUELDOS Y SALARIOS 1243495 Z1 CREDITO AL SALARIO ENTREGADO EN EFECTIVO AL TRABAJADOR DURANTE EL TI MONTO DEL IMPUESTO LOCAL A LOS INGRESOS POR SUELDOS, SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL. EJERCICIO (6) #1 MONTO TOTAL DE INGRESOS OBTENIDOS POR SUBORDINADO RETENIDO (4) CONCEPTO DE PRESTACIONES DE PREVISION 3468 SOCIAL UI IMPUESTO RETENIDO DURANTE EL EJERCICIO 357918 61 SUMA DE INGRESOS EXENTOS POR CONCEPTO VI. IMPUESTO RETENIDO POR OTRO(S) PATRON(ES) 3468 DE PRESTACIONES DE PREVISIÓN SOCIAL cI. MONTO DEL SUBSIDIO PARA EL EMPLEADO WI SALDO A FAVOR DETERMINADO EN EL MONTO DEL SUBSIDIO PARA EL EMPLEADA ENTREGADO EN EFECTIVO AL TRABAJADOR DURANTE EL EJERCICIO QUE DECLARA (7) SALDO A FAVOR DETERMINADO EN EL EJERCICIO QUE DECLARA QUE EL PATRON COMPENSARA DURANTE EL SIGUIENTE 0 EJERCICIO O SOLICITARA SU DEVOLUCIÓN DATOS DEL RETENEDOR REGISTRO FEDERAL SCT051121NE5 DE CONTRIBUYENTES CLAVE ÚNICA DE REGISTRO DE POBLACION . APELLIDO PATERNO, MATERNO Y SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

NOMBRE(S), O DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL

CLAVE UNICA DE REGISTRO DE

KEGISTRO D POBLACION APET APELLIDO PATERNO MATERNO, NOMBREC

MASETTO MORALES LUIS AUGUSTO TO COMUNICACIONES

ASPECERARIA DE COMUNICACIONED GUSTO Y TRANSPORTES EMECCION DE MENTACIONES BARCICHI DE RESINGUIMES AN UNIVERSIDAD Y XIDLA CUERTO TO 7º PISO CENTRO NACIONALS. G. Y. COLONIA NARVARTE C. 9. 07829

FIRMA DEL RETENEDORA

SELLO DEL RETENEDOR (IN CARO DE TENEBLO

" Se Declara bajo protesta de gecir verdad, que los datos asentados en la presente constancia fueron manifestados en la respectiva declaración informativa múltiple del ejercico. Se pecara pajo provesta de peco. Peruau, que los datos estinados en la presenta de peruación se la respectiva dependa on altronación de la elegención se el SAT con fecha 06/02/2015 y a la que le correspondio el numero de folio de operación se 414964, así mismo, Si() o NO(X) se realizó el calculo anual en los

- (1) Funcionarios y unbiquadores de la Federación, de las Entidades Federativas y de los Municipios, así como miembros de las fuerzas armadas
- nunicipios, sa como miemeros de las ruerzas armadas.

 (2) Solo si el patrón que expide la constancia realizó el calculo anual.

 (3) No deberá duplicar los conceptos exentos que se resten una sola vez, por ejemplo. gratificación anual, prima vacacional, entre otros
- (4) Aplicable a partir de 2005
 (5) Se debera anotar la suma del credito al salano determinado conforme a la tabla de la LISR
- (6) Suma de las diferencias que durante el ejercicio se entregaron en efectivo al trabajador conf a las disposiciones fiscales vigentes
- (7) Se refiere a la(s) diferencia(s) por subsidio para el empleo m

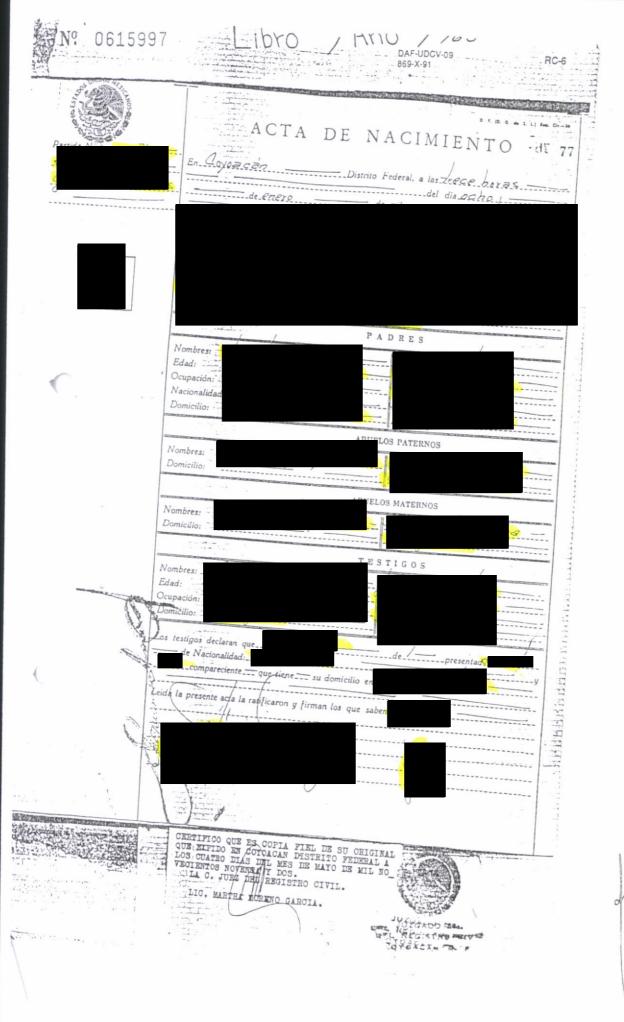
SERGIO HUMBERTO ZERTUCHE ZUANI, Director General de Recursos Humanos de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, con fundamento y en uso de las facultades que le atribuyen el artículo 10, fracción XIV del Reglamento Interior de esta Dependencia del Ejecutivo Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 08 de enero de 2009.

CERTIFICA

Que el presente legajo compuesto de 54 fojas útiles, algunas por ambos lados, que corresponden al Expediente Laboral del C. HIDALGO Y GÓMEZ JOSÉ FRANCISCO corresponden al Expediente Laboral del C. HIDALGO Y GÓMEZ JOSÉ FRANCISCO SANTIAGO, son copias de las constancias que obran en el expediente y que se encuentran SANTIAGO, son copias de las constancias que obran en el expediente y que se encuentran bajo custodia y resguardo de la Lic. Alicia E. Lara de Santiago, Subdirectora de Recursos bajo custodia y resguardo de la Lic. Alicia E. Lara de Santiago. De esta Secretaría. Dado Humanos de la Coordinación Administrativa de Oficialía Mayor. De esta Secretaría. Dado en la Ciudad de México, D.F. a los 17 días del mes de junio de 2015.

C

SRIA. DE COMUNISACIONES
THANSPORTES
D. G. R. H.



México, D.F., a 27 de marzo de 2013.

Dirección General de Recursos Humanos Secretaria de Comunicaciones y Transportes Presente

MARCOS GIL ORTIZ, manifiesto expresamente que estoy enterado (a) y acepto firmar el documento denominado "Constancia de Nombramiento", en el entendido, de que el mismo forma parte de las medidas establecidas por la Secretaría de Comunicaciones y Transportes para las Ocupaciones Temporales al amparo del Artículo 34 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal (LSPCAPF), por lo tanto aquel documento como este tendrán validez únicamente en caso de autorizarse la ocupación temporal del puesto Director de Adquisiciones, CFMB001, Código de Puesto 09-712-1-CFMB001-0000023-E-C-I.

De igual manera, C.P. Rosa María Castañeda Saldaña, Directora de Administración, adscrito a la Dirección General de Recursos Materiales, manifiesto que conozco las medidas establecidas para las Ocupaciones Temporales al amparo del Artículo 34 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal (LSPCAPF), por lo que remito a la Dirección General de Recursos Humanos la Constancia de Nombramiento debidamente firmada, como parte de los documentos que integran el expediente de la solicitud de ocupación temporal del puesto Director de Adquisiciones, CFMB001, Código de Puesto 09-712-1-CFMB001-0000023-E-C-I, la cual está sujeta a aprobación por el C. Oficial Mayor del Ramo de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes.

Por lo anterior, estoy enterado (a) de que la relación laboral solamente existirá en caso de que se emita el oficio signado por el C. Oficial Mayor del Ramo, mediante el cual se autorice la ocupación temporal del puesto antes referido, bajo el supuesto del artículo 34 de la LSPCAPF.

Persona propuesta

Lic. Marcos Gil Ortiz

Servidor Público

C.P. Rosa María Castañeda Saldaña

Ocupación de un puesto, vacante o plaza de nueva creación en los supuestos de excepción establecidos en el artículo 34 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal (Artículo 92 del nuevo Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Ocupación de un puesto, vacante o plaza de nueva creación con un Servidor Público de Carrera de Nivel Jerárquico Inferior (artículo 52, fracción II y 92 del Razón que la sustenta. La contratación de dicho profesionista es con el objeto de que la Dirección General de Recursos Licitaciones Públicas, invitaciones cuando a menos tres personas o adjudicaciones directas en materia de adquisición de bienes Andersies driga las acciones que permitan un eficiente control y atención de asuntos relacionados con los distintos of contratación de bienes y servicios que efectúa la Dirección General de Recursos Materiales, como son nombrennernos temporarios la LSPCAPF que se registren a través de dicho medio. NÚMERO DE RUSP A 9 POSICIONES (EN SU CASO): muebles, arrandamientos de bienes muebles o contratación de servicios derivados de la Ley de Adquisiciones, Arrendami entiende y comprende que el nombramiento tempóral de la persona designada solo podrá autonzarse en cumplimiento nombramientos temporales al amparo del artículo 34 de *Quien solicita el tràmite del nombramiento temporal OFICIAL MAYOR DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES ambiente de alguna zona o región del pérdidas o costos adicionales importantes FIRMA DE SOLICITUD DEL TRÁMITE* de lo dispuesto por la normatividad aplicable La SFP sólo tomará conocimiento de los La salubridad, la seguridad o el Circunstancias que puedan provocar y Servicios del Sector Publico, mediante el estudio y aplicación de lo dispuesto por la Ley de la materia. TÉRMINOS DEL ARTÍCULO 34 DE ERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA EN LA ADM....STRACIÓN PÚBLICA FEDERAL Como consecuencia de: Peligra o se altera: (× Regiamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal. Caso fortuito o de Los servicios fuerza mayor públicos TITULAR U OFICIAL MAYOR DE LA DEPENDENCIA QUE SOLICITA EL TRÀMITE DEL NOMBRAMIENTO, SUJETO A LA VERIFICACIÓN DEL "FORMATO A" '.4" SOLICITUD DE TRÁMITE DE NOMBRAMIENTO" RFC CON HOMOCLAVE A 30 POSICIONES: CARÁCTER DEL NOMBRAMIENTO El orden social PERSONA PROPUESTA A NOMBRAMIENTO TEMPORAL 1) Este documento es de carácter informativo exclusivamente y no tiene efectos de nombramiento; 2) El operador del medio establecido por la Dirección General de Ingreso, Capacitación y Certificación en la Secretaria de la Función Pública(SFP) deberá integrar un expediente por cada nombramiento que se haya hecho del conocimiento de la SFP en el que se contengan los documentos siguientes: 2.1 justificación técnica que sustente el ejercicio de nombramiento, y 2.3 formatos A34-V.4 del nombramiento hasta por 10 meses requisitado y firmado por quien solicita el trámite, 3) la DGRH deberá mantener actualizada en Internet de manera histórica y desde la entrada en vigor de la LSPCAPF, la información de nombramientos, observándose las disposiciones legales y normativas en materia de datos DIRECTOR DE ADQUISICIONES TITULAR U OFICIAL MAYOR DE LA DEPENDENCIA: (Sector central) Año: Año: Año: la autorización y la acreditación de la excepcionalidad en la designación, VIGENCIA DEL NOMBRAMIENTO Mes: Mes. Mes: (X NOMBRE: MAP. RODRIGO RAMIREZ REYES Hacer el señalamiento de la opción que Dia Dia Dia: Día: Hasta por 10 meses corresponda con una X CARGO: OFICIAL MAYOR Fecha máxima para emitir convocatoria; Fecha conclusión: LIC. MARCOS GIL ORTIZ en que se Solicita Fecha inicio: NOMBRE DEL IMPORTANTE

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO ANEXO 1

JUSTIFICACIÓN DE OCUPACIÓN TEMPORAL AL AMPARO DEL ARTÍCULO 34 LSPCAPF

Explicar a detalle lo siguiente:

 Hechos tangibles y medibles de los resultados que se esperan del ocupante del puesto durante el tiempo que dure la temporalidad de la ocupación de la plaza.

Promover los mecanismos que permitan diagnosticar los requerimientos de las Unidades Administrativas para la elaboración del Programa anual de Adquisiciones, a través de la recopilación y análisis de información generada para tal efecto por las Unidades, con la finalidad de asegurar que el programa se encuentre formulado de conformidad con las normas establecidas para tal efecto y se cubran los requerimientos presentados por las Unidades Administrativas.

Coordinar las acciones que permitan la integración de la documentación legal y administrativa de proveedores—y prestadores de servicios adjudicados, mediante la solicitud de la misma y la implementación de mecanismos de recopilación y validación de dicha información; así como, verificar información relacionada con la personalidad jurídica de éstos, con la finalidad de dar certeza legal en los contratos correspondientes y asegurar el cumplimiento de la normatividad establecida.

Supervisar y evaluar el estado, avance y cumplimiento de las bases concursales, mediante el seguimiento a cada una de las etapas del procedimiento, con la finalidad de que se dé cumplimiento en los tiempos establecidos al procedimiento de adquisición y las Unidades Administrativas cuenten de manera oportuna con los bienes y servicios necesarios para el desarrollo de sus actividades.

 Impacto para la Secretaria: implicaciones en caso de no efectuar lo referido en el numeral 1, traducido en costos, gastos, proyectos, programas, etc.

Podría la Dirección General de Recursos Materiales, incurrir en faltas que sean sancionables, por los Órganos Fiscalizadores.

> LA TITULAR DE LA DIRECCION ADMINISTRATIVA C.P. ROSA MARÍA CASTAÑEDA SALDAÑA

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO

	The state of the s	DRAL AL AMPARO DEL ARTÍCULO 34 LSI
au Auministrativa Solicitan	te: Direcció- c	
Denominación del Puesto:	Direction General de Re	cursos Materiales
Código del Puesto (30 dígitos).	Director de Adquisiciones	
(a c migress).	09-712-1-CFMB001-0000023-F-C	-I Fecha: 27 de marzo de 2013
trada a sa		The same of the sa
Describir la RAZÓN que sustenta	la solicitud de ocupación temporal	KAMIENTO
La contratación de dial-	a a a a a a a a a a a a a a a a a a a	a Dirección General de Recursos Materiale
materia de adquisición de bier derivados de la Ley de Adquisio aplicación de lo dispuesto por la	es muebles, arrendamientos de b tíones, Arrendamientos de b tíones, Arrendamientos y Servicios Ley de la materia.	a Dirección General de Recursos Materiale de asuntos relacionados con los distintos a Dirección General de Recursos Materiales res personas o adjudicaciones directas en ienes muebles o contratación de servicios del Sector Publico, mediante el estudio y
	vecedores y asegurar el cumplimier	dependencia, y promover los contratos y urídica a la dependencia en sus relaciones
	vecedores y asegurar el cumplimier	dependencia, y promover los contratos y urídica a la dependencia en sus relaciones nto de las necesidades en esa materia.
	da.	dependencia, y promover los contratos y urídica a la dependencia en sus relaciones nto de las necesidades en esa materia.
eleccionar la opción que correspon orden social.	Peligra o se altera: Los servicios públicos. (X)	La salubridad, la seguridad O el ambiente de alguna
eleccionar la opción que correspon orden social.	Peligra o se altera: Los servicios públicos. (X)	La salubridad, la seguridad O el ambiente de alguna
eleccionar la opción que correspon orden social. () Vicar a detalle el impacto que tie eccionada: e corre el riesgo de que Direcci rograma Anual de Adquisiciones plicitudes presentadas por las Unid	Peligra o se altera: Los servicios públicos. (X) Pare para la Secretaría no ocupar e ón General de Recursos Materiale de la Secretaría de Comunicacion ades Administrativas.	La salubridad, la seguridad o el ambiente de alguna Zona o región del país. I puesto, de acuerdo con la opción antes
eleccionar la opción que correspon orden social. () licar a detalle el impacto que tie eccionada: e corre el riesgo de que Direcci rograma Anual de Adquisiciones olicitudes presentadas por las Unid	Peligra o se altera: Los servicios públicos. (X) Pare para la Secretaría no ocupar e ón General de Recursos Materiale de la Secretaría de Comunicacion ades Administrativas.	La salubridad, la seguridad o el ambiente de alguna zona o región del país.
eleccionar la opción que correspon orden social. licar a detalle el impacto que tie eccionada: e corre el riesso de corre	Peligra o se altera: Los servicios públicos. (X) Pare para la Secretaría no ocupar e ón General de Recursos Materiale de la Secretaría de Comunicacion ades Administrativas.	La salubridad, la seguridad o el ambiente de alguna Zona o región del país. I puesto, de acuerdo con la opción antes

Se corre el riesgo de no supervisar la aplicación de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público en apego a los procedimientos establecido para tal efecto, con la finalidad de contar con los Bienes y Servicios Generales que requieren las Unidades Administrativas Centrales para el desempeño de sus

6

"2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

Oficialia Mayor Dirección General de Recursos Materiales

Oficio 5.3. 192

México, D.F., marzo 27 de 2013.

Lic. Antonio Sánchez Martínez Director General de Recursos Humanos

ACUSE DE

RECIBO

Por este conducto, hago de su conocimiento que derivado de la renuncia del C. Javier Adolfo Soto Soto como Director de Adquisiciones, con efectos a partir del 01 de abril de 2013, quedará vacante la plaza con código

Sobre el particular y con fundamento en el artículo 34 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la

Artículo 34.- "En casos excepcionales y cuando peligre o se altere el orden social, los servicios públicos, la salubridad, la seguridad o el ambiente de alguna zona o región del país, como consecuencia de desastres producidos por fenómenos naturales, por caso fortuito o de fuerza mayor o existan circunstancias que puedan provocar pérdidas o costos adicionales importantes, los titulares de las dependencias o el Oficial Mayor respectivo u homólogo, bajo su responsabilidad, podrán autorizar el nombramiento temporal para ocupar un puesto, una vacante o una plaza de nueva creación, considerando para ser ocupado por cualquier servidor público, sin necesidad de sujetarse al procedimiento de reclutamiento y selección a que se refiere esta Ley. Este personal no creará derechos

Por lo anterior, solicito a usted de no existir inconveniente alguno, girar sus apreciables instrucciones a quien corresponda con el objeto de llevar a cabo los trámites necesarios para la ocupación temporal de la plaza de Director de Adquisiciones, al amparo del artículo en mención a partir del 1 de abril de 2013, por el C. Marcos GII Ortiz, toda vez que cubre el perfil requerido para el puesto. Para tal efecto se anexa la documentación

Justificación para la ocupación temporal

Formato A34-V.4 en dos tantos originales

Carta Compromiso en dos tantos originales

Descripción y perfil del puesto actualizado

Currículo Vitae de la Persona propuesta para la ocupación temporal. Copia de la cédula profesional

Copia R.F.C.

Copia del CURP

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

2 7 MAR. 2013

SOUNDERS A STREET FOR SOUNDERS A STREET OF STREET S

Y SELECCIO

Atentamente. La Directora General

Leticia Pinto Palmer

MAP, Rodrigo Ramirez Reyes.- Oficial Mayor del Ramo.- Presente.

BBVA Bancomer

000255 Estado de Cacina LIBRETON EDUCACION PAGINA 1/4



Periodo Fecha de Corte No. de Cuenta No. de Cliente R.F.C.	Del 01/02/2013 al 28/02/2013
No. Cuenta CLABE	

SUCURSAL 3529:

CIEN METROS

DIRECCION:

AV. CIEN METROS 795

PLAZA:

COL. NUEVA INDUSTRIAL VALLEJO CIUDAD DE MEXICO

TELEFONO:

(5)2264020

Información Financiera

Rendimiento	1	
Sairlo Promedio		
C Periodo		
Tasa Bruta Anual	%	
Saldo Promedio Gravable	70	
Intereses a Favor* (+)		0.00
I.S.R. Retenido* (-)		4.89
Comisiones		0.00
Cheques pagados*		
Manejo de Cuenta*	U	0.00
Anualidad*		0.00
Operaciones	^	0.00
Total de Comisiones		0.00
Cargos Objetados		0.00
Abonos Objetados	0	0.00
	U	0.00

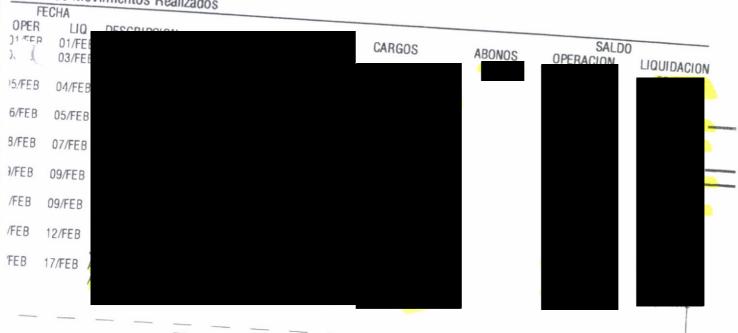
MONEDA NACIONAL

Comportamiento	NONEDA NACIONAL		
Saldo Anterior			
Depositos / Abonos (4)	1		
Retiros / Cargos (-) Saldo Final	22		
Saldo Mínimo Requerido			
Otros productos incluidas	0.00		

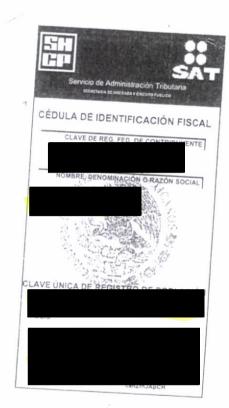
Otros productos incluidos en el estado de cuenta (Inversiones)

Contrato	Drodust	estado de cu	tado de cuenta (Inversiones)		
N/A		Tasa de Interes	GAT	Total de Comisiones	
14/7	N/A	N/A	N/A	N/A	

Detalle de Movimientos Realizados



ESTIMADO CLIENTE: SU NUMERO DE CUENTA PARTICIPA 10 VECES EN EL SORTEO DE ESTE MES. CUANTO MAS AHORRE, MAS VECES PARTICIPARA.





CIUDAD DE MÉXICO

GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL

COMPROBANTE DE SERVICIOS

TRÁMITE:	0,00	(
NOMBRE COMPLETO: GIL ORTIZ MARCE EMPLEO: JEFE DE UNIDAD DEPARTAME ADSCRIPCIÓN: DELEGACIÓN ÁLVARO		(

A SOLICITUD DEL INTERESADO, SE HACE CONSTAR QUE DE ACUERDO AL REGISTRO GENERAL DE EMPLEADOS, PRESTÓ SUS SERVICIOS DESDE EL 01.01.86 AL 01.09.91 EN NÓMINA BASE, CAUSANDO BAJA POR RENUNCIA. REINGRESA EL 16.04.92 AL 15.03.93 EN NÓMINA BASE, CAUSANDO BAJA POR RENUNCIA. REINGRESA EL 16.01.94 AL 01.01.95 EN NÓMINA BASE, FECHA EN QUE CAUSÓ BAJA POR RENUNCIA; CON LA SIGUIENTE

LICENCIA S/SDO. POR 180 DÍAS A PARTIR DEL 01,03.91 AL 27.08.91

NÚMERO DE EMPLEADO: 1 183041-6	
R.F.C.:	
SUELDOS: \$ 1,795.35 MENSUAL	
DOMICILIO ACTUM	

DOMICILIO ACTUAL

MÉXICO, D.F., 07 DE AGOSTO DE 2007

LORENZO SAMUEL MOLLINEDO BASTAR DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

REVISO

AUTORIZO

LIC. ADOLFO RIEBELING MONTIEL DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



CIUDAD DE MÉXICO

GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL

COMPROBANTE DE SERVICIOS

00025

RAMITE:	•• 0 •
NOMBRE COMPLETO: GIL OPTIZ MADO	01
EMPLEO: JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTA ADSCRIPCIÓN: DELEGACIÓN ÁLVARO OBR	
- ALVARO OBR	EGON

A SOLICITUD DEL INTERESADO, SE HACE CONSTAR QUE DE ACUERDO AL REGISTRO GENERAL DE EMPLEADOS, PRESTÓ SUS SERVICIOS DESDE EL 01.01.86 AL 01.09.91 EN NÓMINA BASE, CAUSANDO BAJA POR RENUNCIA. REINGRESA EL 16.04.92 AL REINGRESA EL 16.01.94 AL 01.01.95 EN NÓMINA BASE, FECHA EN QUE CAUSÓ BAJA POR RENUNCIA; CON LA SIGUIENTE

LICENCIA S/SDO. POR 180 DÍAS A PARTIR DEL 01.03.91 AL 27.08.91

NÚMERO DE EMPLEADO: 1 183041-6

R.F.C.:

SUELDOS: \$ 1,795.35 MENSUAL

DOMICILIO ACTUAL

MÉXICO, D.F., 07 DE AGOSTO DE 2007

ค. เออส์เ ซาส์ซะ ฮอร พ.พ.ศ.

*vra

REVISO

LORENZO SAMUEL MOLLINEDO BASTAR DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS AUTORIZO

LIC. ADOLFO RIEBELING MONTIEL DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

COMISA



NÚMERO DE EMPLEADO: 1 183041-6

REVISO

LORENZO SAMUEL MOLLINEDO BASTAR

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

R.F.C.: _

DOMICILIO ACTUAL:

SUELDOS: \$ 1,795.35 MENSUAL

COMPROBANTE DE SERVICIOS

00025

TRÁMITE: ____ NOMBRE COMPLETO: GIL ORTIZ MARCOS EMPLEO: JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL ADSCRIPCIÓN: DELEGACIÓN ÁLVARO OBREGÓN A SOLICITUD DEL INTERESADO, SE HACE CONSTAR QUE DE ACUERDO AL REGISTRO GENERAL DE EMPLEADOS, PRESTÓ SUS SERVICIOS DESDE EL 01.01.86 AL 01.09.91 EN NÓMINA BASE, CAUSANDO BAJA POR RENUNCIA. REINGRESA EL 16.04.92 AL 15.03.93 EN NÓMINA BASE, CAUSANDO BAJA POR RENUNCIA. REINGRESA EL 16.01.94 AL 01.01.95 EN NÓMINA BASE, FECHA EN QUE CAUSÓ BAJA POR RENUNCIA; CON LA SIGUIENTE OBSERVACIÓN. LICENCIA S/SDO. POR 180 DÍAS A PARTIR DEL 01.03.91 AL 27.08.91 MÉXICO, D.F., 07 DE AGOSTO DE 2007 **AUTORIZO** LIC. ADOLFO RIEBELING MONTIEL

DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



FUNDACIÓN BEST, A.C.

00026

Certificado Médico

0

El que suscribe, Médico Cirujano legalmente autorizado para ejercer su profesión.

Certifica Que habiendo practicado reconocimiento médico a: de sexo: años de edad. T.A.: TEMP .: PESO: Se encuentra: Se extiende el pres nnes que al interesado convengan, en la ciudad de días del mes de To Dr. Edwards Aug les Rivat Céd. Prof.



SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIR SAR BANCOMER 00026

91353 SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA SINAL OA No. 43 PISO 1 ROMA C.P. 06700. CUAUHTEMOC Z Ba ESTADO DE CUENTA S.A.R. MOVIMIENTOS REGISTRADOS DEL 01-01-2008 AL 0 que opera la cuenta; BANCOMER 012 R.F.C./HOM./DIG. Identificación del Patrón Dependencia o Entidad Registro Patronal Cve. Depend. Ove. Pagaduria Aportación BIM-Año DATOS DE LA EMPRESA SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA DATOS DEL TRABAJADOR ICP: 6091353 CURP RFC: NCI PROCESAR

	1022500000	CONCEPTO SUBCUENTA, RETIRO ISSSTE			
	FECHA	CONCEPTO DE TALLE DE MOVIMIENTOS.	CIFRAS EN MONEDA NACIONAL		
		SUBCUENTA RETIRO ISSSTE	SALDO PROMEDIO	************	
	2008-01-28	SALDO ANTERIOR AL 24 DIS	TI LOO FROMEDIO	CARGOS (-)	ABONOS (+)
	2008-01-28		SALDO INICIAL SAR		201103(+)
		IMPORTES EASTE, COMISION, SALDO PROMEDIO	SALDO INICIAL SAR		
	2008-02-29	INTERES AJUSTE COMOGNI			_
	2008-03-31	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES, FACTORES, SAR			
	2000-03-31	IN ERES AJUSTE COMOGNIC			
	2008-04-30	IMPORTES, FACTORES SAR			
	2008.05.4	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO	1		
	2008-05-01	TRASPASO ICEFA PENSIONI			
		SALDO ACTUAL SUBCUENTA: RETIRO ISSSTE			
	FECHA	CONCEPTO SUBCUENTA: RETIRO ISSSTE CONCEPTO SUBCUENTA: VIVIENDA FOVISSSTE SALDO ANTERIOR AL 22 POPULA PROPERTIES AL 22 POPULA PO			
		SUBCUENTA	RAS EN MONEDA NACIONAL ************************************		0.00
		SALDO ANTERIOR AL. 31-DIC-2007	SALDO PROMEDIO	CADOO 0	
	2008-01-28	AL. 31-DIC-2007		CARGOS (-)	ABONOS (+)
2	2008-01-31	APORTACION CUENTA VIVIENDA	SALDO INICIAL FOVISSS	TE	
		INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO			
4	008-02-29	INTERES AJUSTE COMICIONA		-	
2	008-03-31	IMPORTES, FACTORES VIV			•
		"TERES AJUSTE COMISION -			
20	008-04-30	INTERES AJUSTE COMPLETE			
20	08-04-30	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES, FACTORES VIV			
	08-05-01	MEMANENIE DE OPERACINE COMPANIONE			
20	00-05-01	TOASPASU ICEFA PENSIONIOSSES			
	******	SALDO ACTUAL SUBCUENTA VIVIENDA FOVISSTE			
		SALDO ACTUAL SUBCUENTA: VIVIENDA FOVISSTE		<u> </u>	
		****************	***************************************		

Estimado cliente

Le informamos que con fundamento en los Artículos Vigésimo Sexto y Vigésimo Séptimo Transitorios de la Ley del ISSSTE, publicada en el Diario Oficial de la Federación, el 31 de marzo de 2007, fue creado el Fondo Nacional de Pensiones de los Trabajadores al en el Diano Olicial de la regeración, el 31 de maizo de 2007, que creado el rollado macional de refisiones de los trabajadores al Servicio del Estado denominado PENSIONISSSTE, mismo que inició operaciones el pasado 1 de abril de 2008, por lo que la información y administración de su cuenta individual SAR-ISSSTE que Usted tenia en, BBVA BANCOMER, S.A., fue transferida para su administración a PENSIONISSSTE el 1º de mayo de 2008, por lo que cualquier trámite que Usted desee realizar sobre su cuenta. será atendido directamente por PENSIONISSSTE, llamando a los teléfonos. En el Distrito Federal, al 1719-0527 y del interior de la

Asimismo, hacemos de su conocimiento que si Usted es un TRABAJADOR ACTIVO (que actualmente está cotizando para el ISSSTE). las cantidades reflejadas en este estado de cuenta, no contienen las aportaciones realizadas a partir del 1er. Bimestre de 2008, lo cual tendrá que aclarar ante PENSIONISSSTE. En tal virtud, el presente Estado de Cuenta. Final sólo informa las cantidades reflejadas hasta el 6to. Bimestre de 2007, más sus rendimientos, con lo que concluye nuestra administración de su cuenta individual SAR-ISSSTE, aclarando que este estado de cuenta se formuló con la información proporcionada por PROCESAR, S.A. de C.V., Empresa Operadora



SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIR SAR BANCOMER 00026

91353 SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA SAN LORENZO # 252 BOSQUE RESIDENCIAL DEL SUR C.P. 16010 DELECTORIO

000024 TOTAL TRABAJADORES 4,150 FECHA DE EMISIÓN 08/04/2008

ESTADO DE CUENTA S.A.R. MOVIMIENTOS REGISTRADOS DEL 01-01-2007 AL 3

R.F.C./HOM./DIG. Registro Patronal Cve. Depend. Cve. Pagaduria Aportación BIM-Año

Banco que opera la cuenta: BANCOMER 012

DATOS DE LA EMPRESA

SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA
ICP: 6091353

DATOS DEL TRABAJADOR:

CURP:
RFC:
NCI PROCESAR:

RESUMEN DE OPERACIONES, CIFRAS EN MONEDA NACIONAL

SALDOANTERIOR

- +ABONOS
- -CARGOS
- +INTERESES
- COMISIONES
- SALDOACTUAL



CON FUNDAMENTO EN LAS REGLAS DE CARACTER GENERAL EN MATERIA DE ADMINISTRACION DE CUENTAS INDIVIDUALES DE TRABAJADORES ISSSTE EMITIDAS POR LA COMISION NACIONAL DEL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO, BBVA BANCOMER, S.A., PROCESAR, S.A. DE C.V., EMPRESA OPERADORA DE LA BASE DE DATOS NACIONAL SAR.



SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIR SAR BANCOMER 00026

91353 SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA SAN LORENZO # 252 BOSQUE RESIDENCIAL DEL SUR

RES 4,150 FECHA DE EMISIÓN 08/04/2008 0000024 ESTADO DE CUENTA S.A.R. MOVIMIENTOS REGISTRADOS DEL 01-01-2007 AL 3 R.F.C./HOM./DIG. Identificación del Patrón Dependencia o Entidad Registro Patronal Ove. Depend Ove. Pagaduria Aportación BIM-Año Banco que opera la cuenta: BANCOMER 012 DATOS DE LA EMPRESA SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA DATOS DEL TRABAJADOR: ICP: 6091353 NSS: CURP RFC: NCI PROCESAR: RESUMEN DE OPERACIONES, CIFRAS EN MONEDA NACIONAL

SALDOANTERIOR

- +ABONOS
- -CARGOS
- +INTERESES
- COMISIONES
- SALDOACTUAL



CON FUNDAMENTO EN LAS REGLAS DE CARACTER GENERAL EN MATERIA DE ADMINISTRACION DE CUENTAS INDIVIDUALES DE TRABAJADORES ISSSTE EMITIDAS POR LA COMISION NACIONAL DEL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO, BBVA BANCOMER, S.A., PROCESAR, S.A. DE C.V., EMPRESA OPERADORA DE LA BASE DE DATOS NACIONAL SAR.

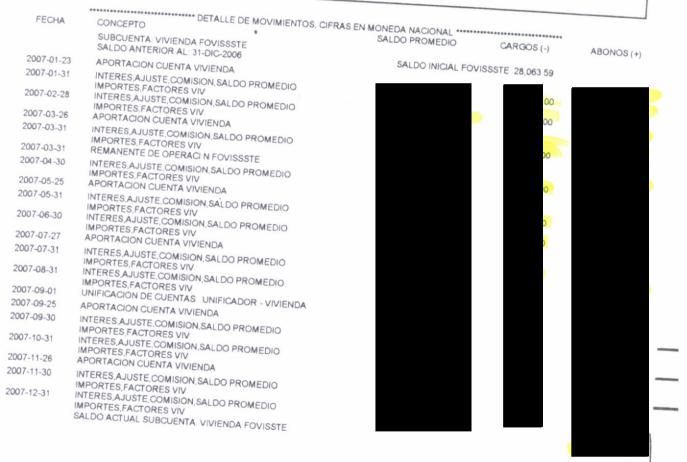


SAR BANCOMER 0002

91353 SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA SAN LORENZO ₱ 252 BOSQUE RESIDENCIAL DEL SUR

000024 TOTAL TRABAJADORES 4, 150 FECHA DE EMISIÓN 08/04/2008

ESTADO DE CUENTA S.A.R. MOVIMIENTOS REGISTRADOS DEL 01-01-2007 AL 3 R.F.C./HOM./DIG. Identificación del Patrón Dependencia o Entidad Registro Patronal Ove. Depend. Ove. Pagaduria Aportación BIM-Año Banco que opera la cuenta: BANCOMER 012 DATOS DE LA EMPRESA SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA DATOS DEL TRABAJADOR ICP: 6091353 NSS CURP RFC NCI PROCESAR



CON FUNDAMENTO EN LAS REGLAS DE CARACTER GENERAL EN MATERIA DE ADMINISTRACION DE CUENTAS INDIVIDUALES DE TRABAJADORES ISSSTE EMITIDAS POR LA COMISION NACIONAL DEL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO, BBVA BANCOMER, S.A., EMITE EL PRESENTE ESTADO DE CUENTA ANUAL CORRESPONDIENTE AL 2007, CON LA INFORMACION PROPORCIONADA POR PROCESAR, S.A. DE C.V., EMPRESA OPERADORA DE LA BASE DE DATOS NACIONAL SAR.



SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO SAR BANCOMER 000264

91353 SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA SAN LORENZO # 252 BOSQUE RESIDENCIAL DEL SUR C.P. 16010. DELEG XOCHIMILCO Z.R. 102 05

01(

CAT01232 TOTAL TRABAJADORES 4,150 FECHA DE EMISIÓN 08/04/2008

ESTADO DE CUENTA S.A.R. MOVIMIENTOS REGISTRADOS DEL 01-01-2007 AL 31-12-

Identificación del Patrón Dependencia o Entidad

R.F.C./HOM./DIG.	Registro Patronal	Cve. Depend.	Ove. Pagaduria	Aportación BIM-Año
(
anco que opera la cuenta: E	BANCOMER 012			

DATOS DE LA EMPRESA	DATOS DEL TRABAJADOR:
SERVICIO DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA ICP: 6091353	NSS: CURP: RFC: NCI PROCESAR:

	*********************** DETALLE DE MOVIMIENTOS, CIFR	AS EN MONEDA NACIONAL *****		
FECHA	CONCEPTO	SALDO PROMEDIO	CARGOS (-)	ABONOS (+)
	SUBCUENTA: RETIRO ISSSTE		and the second s	
	SALDO ANTERIOR AL: 31-DIC-2006	SALDO INICIAL SAR	14,941.00	
2007-01-23	APORTACION CUENTA RETIRO			
2007-01-31	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES, FACTORES SAR		<u> </u>	
2007-02-28	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES, FACTORES SAR		<u></u>	
2007-03-26	APORTACION CUENTA RETIRO			
2007-03-31	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES, FACTORES SAR			
2007-04-30	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES, FACTORES SAR		>	
2007-05-25	APORTACION CUENTA RETIRO			
2007-05-31	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES, FACTORES SAR			
2007-06-30	INTERES AJUSTE COMISION SALDO PROMEDIO IMPORTES FACTORES SAR		>	
2007-07-27	APORTACION CUENTA RETIRO			
2007-07-31	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES, FACTORES SAR		>	
2007-08-31	INTERES AJUSTE COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES FACTORES SAR			
2007-09-01	UNIFICACION DE CUENTAS UNIFICADOR - SAR			
2007-09-25	APORTACION CUENTA RETIRO			
2007-09-30	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES, FACTORES SAR		•	_
2007-10-31	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES, FACTORES SAR			
2007-11-26	APORTACION CUENTA RETIRO			
2007-11-30	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES, FACTORES SAR		<u> </u>	
2007-12-31	INTERES, AJUSTE, COMISION, SALDO PROMEDIO IMPORTES, FACTORES SAR SALDO ACTUAL SUBCUENTA. RETIRO ISSSTE			

CON FUNDAMENTO EN LAS REGLAS DE CARACTER GENERAL EN MATERIA DE ADMINISTRACION DE CUENTAS INDIVIDUALES DE TRABAJADORES ISSSTE EMITIDAS POR LA COMISION NACIONAL DEL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO, BBVA BANCOMER, S.A., EMITE EL PRESENTE ESTADO DE CUENTA ANUAL CORRESPONDIENTE AL 2007, CON LA INFORMACION PROPORCIONADA POR PROCESAR, S.A. DE C.V., EMPRESA OPERADORA DE LA BASE DE DATOS NACIONAL SAR.

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA

DIRECCION GENERAL DE PROFESIONES

EN VIRTUD DE QUE

CUMPLIO CON LOS REQUISITOS EXIGI-DOS POR LA LEY REGLAMENTARIA DEL ARTICULO 56... CONSTITUCIONAL EN MATERIA DE PROFESIONES Y SU REGLA-MENTO SE LE EXPIDE LA PRESENTE

CEDULA

CON EFECTOS DE PATENTE

LIC. EN DERECHO

MEXICO D.F., A 19 DE 0CT DE 19 95

EL DIRECTOR GENERAL DE PROFESIONES

LIC. DIANA CECILÍA ORTEGA AMIEVA



dependencias y entidades de la Adminitración Pública Federal; PEMEX en todas sus filiales, INAH, LOTENAL, PGR, IMSS, etc; elaboración de casos de presunta responsabilidad de servidores públicos).

010

Periodo:

1998-2001

Empresa:

Distribudora Química AGIL S.A. de C.V.

Puesto:

Gerente de Juridico, de Crédito y Cobranza. (Representación legal de la empresa en todo tipo de

litigios ty actos de adminitración).

Período:

1996-1998

Institución:

Delegación Alvaro Obregón

D.F.

Puesto:

Titular de la Unidad de Licencias, Espectaculos y

Anuncios

Período:

Diciembre 1993- febrero 1995

Institución:

Delegación Gustavo A. Madero

D.F.

Puesto:

Titular de la Unidad Jurídica y de Gobierno Zonas

2 y 6

Período:

1991-1993

Institución:

Delegación Gustavo A. Madero

DF.

Puesto:

Asesor del C. Delegado Político

Período:

1990-1991

Institución:

Delegación Gustavo A. Madero

Gobierno del Distrito Federal

Puesto:

Asesor del Delegado Político. (En materia de Adquisiciones y Obra Pública: Auditoria Pública y responsabilidades adminitrativas de servidores

públicos).

Período:

15 de marzo al 30 de septiembre 2004.

Institución:

Órgano Interno de Control en Caminos y Puentes Federales de Ingresos y Servicios Conexos (CAPUFE) Área de Responsabilidades

Puesto:

Gerente de Quejas, Denuncias y Responsabilidades (Recepción y atención de quejas y denuncias; atención, tramitación y resolución de casos de presunta responsabilidad de servidores públicos, procedimientos legales, juicio de nulidad, recursos de revocación de revisión y amparos).

Período:

1° de junio de 2002 al 15 de febrero de 2004

Institución:

Organo Interno de Control en Caminos y Puentes Federales de Ingresos y Servicios Conexos.

(CAPUFE) Área de Auditoria Interna

Puesto:

Gerente de Evaluación (Auditoria Pública, auditoria de evaluación al desempeño; auditoria a ObraPública y Adquicisiones a las áreas sustantivas de CAPUFE).

Período:

Noviembre de 2001 - Mayo de 2002

Institución:

Secretaría de Contraloría y Desarrollo Administrativo. Dirección General de Auditoría Gubernamental.

Puesto:

CoordinadorEjecutivodeServiciosEspecializados.(Práctica de auditorías al
desempeño. directas y especiales a diversas

Institución:

Contraloría Interna en Tribunal Superior de Justicia

del Distrito Federal.

Puesto:

Asesor Jurídico (En materia de responsabilidades administrativas de servidores públicos, resolución y atención de procedimientos legales juicio de nulidad, recursos de revocación de revisión y amparos).

02

Período:

1 de noviembre al 15 de diciembre de 2009.

Institución:

Órgano Interno de Control en el Servicio de Administración Tríbutaria Área de Responsabilidades

Puesto:

Director de Responsabilidades e Inconformidades (Atención, tramitación y resolución de casos de presunta responsabilidad de servidores públicos; atención, tramitación y resolución de inconformidades interpuestas por proveedores o contratistas; atención, tramitación y resolución de procedimientos de Sanción a Provedores y Contratistas; procedimientos legales en las citadas materias, juicio de nulidad, recursos de revocación de revisión y amparos).

Periodo:

1° de agosto de 2005 al 15 de septiembre de 2009.

Institución:

Órgano Interno de Control en el Servicio de Administración Tributaria Área de Responsabilidades

Puesto:

Subdirector de Responsabilidades y Sanciones (Atención, tramitación y resolución de casos de presunta responsabilidad de servidores públicos; atención, tramitación y resolución de procedimientos de Sanción a Provedores y contratistas; procedimientos legales en las citadas materias, juicio de nulidad, recursos de revocación de revisión y amparos).

Período:

1° de octubre de 2004 a 31 de Julio 2005.

Institución:

Despacho Vázquez Nava y Consultores, S.C.

Puesto:

Director de Proyecto. (Revisión al Fideicomiso del Bicentenario, a cargo de la Secretaría de la Función Pública: elaboración de la Memoria Documental de los recursos erogados para los eventos del Bicentenario del Inicio de la Independencia Nacional y el Centenario del inicio de la Revolución Mexicana:

y de la construcción de la Estela de Luz).

Período:

16 de mayo de 2011 al 30 de abril 2012.

Institución:

Instituto Politécnico Nacional (IPN).

Puesto:

Asesor Jurídico de la Secretaria de Adminsitración. (Oficialía Mayor, en materia de adquisiciones, arrendamientos y servicios, obrapública y servicios relacionados con las misma; auditoría pública, atención a los entes fiscalizadores OIC. ASF, Auditor Externo; responsabilidades

administrativas de servidores públicos).

Periodo:

16 de octubre de 2010 al 15 de mayo de 2011.

Institución:

Contraloria Interna en el Instituto Municipal del Deporte de Cuautitlán Izcalli.

Puesto:

Contralor Interno (Auditoria Pública, recepción y atención de quejas y denuncias; atención, tramitación y resolución de casos de presunta responsabilidad de servidores públicos, procedimientos legales, juicio de nulidad, recursos de revocación de revisión y

amparos).

Período:

16 de diciembre de 2009 al 30 de abril de 2010.



Objetivo:

Lograr la excelencia en el servicio dentro de la Administración Pública Federal, del Distrito Federal, o Estatal, con honradez, eficiencia, eficacia y calidad, así como coadyuvar en la mejora de los procesos administrativos para lograr la modernización del quehacer gubernamental y la aplicación de los recursos con honestidad e imparcialidad.

Último grado de estudios:

Licenciatura en Derecho Escuela Nacional de Estudios Profesionales Aragón, UNAM.

Cédula profesional: 2197373

Actividad laboral:

Institución:

Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los

Trabajadores del Estado (ISSSTE).

Puesto:

Jefe de Servicios. (Director de Área) (Asesor Jurídico de la Dirección de Tecnología y Desarrollo Institucional, en materia de adquisiciones, arrendamientos y servicios; obra pública y servicios relacionados con las misma; auditoría pública, atención a los entes fiscalizadores OIC, ASF, Auditor Externo; responsabilidades administrativas de

servidores públicos).

Período:

16 de mayo 2012 a la fecha.

ACTA DE NACIMIENTO:

ENTIDAD FEDERATIVA:

MUNICIPIO:

AÑO DE REGISTRO:

NUMERO DE LIBRO

NUMERO DE ACTA O FOJA:

SOLICITUD DE EMPLEO

	CONOCI	MIENTOS GENERALES	5	
QUE IDIOMA DOMINA		FUNCIONES DE OFICINA QUE D	OMINA	SOFTWARE
2519,00)	Ceurly	tadory in	0101019	Word Excell laver
1	EMPLEO	ACTUAL O ANTERIORI	ES	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
CONCEPTO	EMPLEO ACTUAL O ULTIMO	EMPLEO ANTERIOR	EMPLEO ANTERIO	
TIEMPO QUE PRESTÓ SUS SERVICIOS	DE 16-05-12 A leter	Abril 2012	Mayo 20	
IOMBRE DE LA COMPAÑÍA	ISSSTE V	929UBZ N9 J9	Frb. N.	- Mid. Watitlante
OMICILIO	Jervi harria 40	Levitarco 1250	Tro Hall It com	co Cugutitlen Fer.
ELÉFONO	51409617	55-22-30/7	95-30-20	-00 57-15-10-00
PUESTO DESEMPEÑADO	Lete de levoiciella	il de Proyecto	A (0/0/) V/1	110 CONTIGO 7-17/20
SUELDOS	456,000	950,000	090,000	2 3445
FINAL	\$ 56,000	a billevecto	040,000	19 Reu 1 (19)
IOTIVO DE SU SEPARACIÓN	herenges to	in tol hoy tolo	The state of the s	9102
OMBRE DEL JEFE DIRECTO	Maio MIC.	90(1)(4)4)	ne (no mo	7724
UESTO DE SU JEFE DIRECTO				
PODEMOS SOLICITAR INFORMES DE USTE	,			
/				
	PEFERENCIAS PERSONALE	TELÉFON		
NOMBRE	DOMICILIO	TELEFON	OCOPAGE	THE PO DE CONCOCENCO
				-
	DATO	S GENERALES		
TIENE ALGÚN FAMILIAR QUE TRABAJE EN L	ASCT?	¿PODRÍA VIAJAR?		
SI NO I X (LEN QUE AF		SI(X)	NO () (RAZONES)	
ESTARÍA DISPUESTO A CAMBIAR SU LUGAR		LEN QUE FECHA POD	ORÍA PRESENTARSE A TRA	BAJAR?
SI () NO (Y- (RAZONES)		De in	media	10
	DATOS	ECONÓMICOS		
TIENE INGRESOS EXTRAS A SU SUELDO?		LA VIVIENDA QUE HAB	BITA ES:	
		FAMILIAR	PROPIA	HIPOTECA PRIVADA
SI () NO (MPORTE ME	NSUAL \$	HIPOTECA ISSSTE () HIPOTECA FOVIS	SSTE () CASA DE HUÊSPEDES
	HAGO CONSTAR QUE M	IIS RESPUESTAS SON	VERDADERAS	
,				1
			/	
			/	
			`	
			-	14
	- A-10111	CEI COLLANTE		
	7-IRMA	DEL SOLICITANTE		
	-			



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

SOLICITUD DE EMPLEO



					Я	SCHADE BLABORACION
APELIDO PATERNO DOMICILO		DATOS PER	NOMBRE CODIGO	05		EDAD
FECHA DE NACIMIENTO NACION VIVE CON PADRES () FAMILIA () PARIENTES (ESTADO CIV) CASACO (X U	F	PERSONAS QUE DE	PENDEN DE US	PADRES () OTROS ()
CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBLI REG. FED. DE CAUSANTES	ción (curp)	LICENCIA DE M		AFORE PASAP	ORTE No.	200-200-200-200-200-200-200-200-200-200
ACTUALMENTE, ¿CÓMO CONSIDERA SI BUENO (*\formation \) REGULAR. PERTENECE A ALGUN CLUB SOCIAL O	J ESTADO DE SALUD?	O DE SALUD Y HA	PO FAVORITO?	LOUE DEP	ORTE PRACTICA	00
NOMBRE PAQRE	VIVE FINADO	DATOS FAM	DOMICILIO			OCUPACIÓN
NOMBRE Y EDADES DE LOS HIJQS		A à			C	1/2
NOMBRE DE LA ESCUELA	DOMIC	ESCOLA	RIDAD FECH	AS A	años	TÍTULO RECIBIDO
PRIMARIA AMENICAL UNIDA SECUNDARIA JUNGA NO 70 VOCAGIONAL O PREPARATÓRIA PROFESIONAL GNEL AGGON COMERCIAL U OTRAS	Africa Africa Eduado M Ar. Agach	0194 50 10/1085/n	1976 1976 1985 1993 ESTUDIOS QUE EF	1976 = 1989 1989 1981 19	3 3 3	Cetificado Cetificado Titolo,

BBVA Bancomer

Estado de Cuenta 274 PAGINA 1/4



Periodo	Del 01/02/2013 al 28/02/2013
Fecha de Corte	28/02/2013
No. de Cuenta	20,02,2010
No. de Cliente	
R.F.C.	
No. Cuenta CLABE	

SUCURSAL 3529: DIRECCION:

CIEN METROS

AV. CIEN METROS 795

PLAZA: TELEFONO: COL. NUEVA INDUSTRIAL VALLEJO CIUDAD DE MEXICO

(5)2264020

Información Financie	era	
Rendimiento		
Saido Promedio	PROPERTY AND DESCRIPTION OF STATE STATE STATE OF THE STAT	26
Periodo		
lasa Bruta Anual	%	
Saldo Promedio Gravable		
Intereses a Favor* (+)		
I.S.R. Retenido* (-)		0.00
Comisiones		
Cheques pagados*	0	0.00
Manejo de Cuenta*		0.00
Anualidad*		0.00
Operaciones	0	0.00
Total de Comisiones		0.00
Cargos Objetados	0	0.00
Abonos Objetados	0	0.00

	MONEDA NACIONAL	
Comportamiento Saldo Anterior		
Depósitos / Abonos (+)	1	
Retiros / Cargos (-)	22	
Saldo Final		
Saldo Mínimo Requerido		

THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO	s incluidos en el	TOTAL SECTION AND ADDRESS OF THE PARTY OF TH		
Contrato	Producto	Tasa de Interes	GAT	Total de Comisiones
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Detalle de Movimientos Realizados

FECHA

ODED III	2 DECODIDATE			SALDO	
OPER Ц(01/FEB 01/FI	EB	CARGOS	ARONOS	OPERACION	LIQUIDACION
0° ° 03/F					
05/FEB 04/FE	EB				-
06/FEB 05/FE	EB				
08/FEB 07/FE	B				
09/FEB 09/FE	В				
12/FEB 09/FE	В				
12/FEB 12/FE	В				
17/FEB 17/FE	B				
	_				
VA BANCOMER, S.A.	INSTITUCION DE BANCA MULTIPLE, GRUPO FINANCIFRO RRVA RAN	COMER Dá	gimen Emeel:	1911	

VA BANCOMER, S.A. INSTITUCION DE BANCA MULTIPLE, GRUPO FINANCIERO BBVA BANCOMER. Universidad 1200 Cal. Xoco Del. Benito Juárez. México. D.F. C.P.03338. REC.BRAR308311.12

Régimen Fiscal: Rénimen General de les Personas Morales "2013, Año de la Lealtad Institucional v Centenario del Ejército Mexicano"

Oficialia Mayor Dirección General de Recursos Materiales

Oficio 5.3.-192

México, D.F., marzo 27 de 2013.

ACUSE DE RECIBO

Lic. Antonio Sánchez Martínez Director General de Recursos Humanos Presente

Por este conducto, hago de su conocimiento que derivado de la renuncia del C. Javier Adolfo Soto Soto como Director de Adquisiciones, con efectos a partir del 01 de abril de 2013, quedará vacante la plaza con código 09-712-1-CFMB001-0000023-E-C-I,

Sobre el particular y con fundamento en el artículo 34 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, que a la letra dice:

Artículo 34.- "En casos excepcionales y cuando peligre o se altere el orden social, los servicios públicos, la salubridad, la seguridad o el ambiente de alguna zona o región del país, como consecuencia de desastres producidos por fenómenos naturales, por caso fortuito o de fuerza mayor o existan Circunstancias que puedan provocar pérdidas o costos adicionales importantes, los titulares de las dependencias o el Oficial Mayor respectivo u homólogo, bajo su responsabilidad, podrán autorizar el nombramiento temporal para ocupar un puesto, una vacante o una plaza de nueva creación, considerando para ser ocupado por cualquier servidor público, sin necesidad de sujetarse al procedimiento de reclutamiento y selección a que se refiere esta Ley. Este personal no creará derechos respecto al ingreso al Sistema".

Por lo anterior, solicito a usted de no existir inconveniente alguno, girar sus apreciables instrucciones a quien corresponda con el objeto de llevar a cabo los trámites necesarios para la ocupación temporal de la plaza de Director de Adquisiciones, al amparo del artículo en mención a partir del 1 de abril de 2013, por el C. Marcos Gil Ortiz, toda vez que cubre el perfil requerido para el puesto. Para tal efecto se anexa la documentación

- Justificación para la ocupación temporal
- Formato A34-V.4 en dos tantos originales
- Carta Compromiso en dos tantos originales
- Descripción y perfit del puesto actualizado
- Currículo Vitae de la Persona propuesta para la ocupación temporal.
- Copia de la cédula profesional
- Copia R.F.C.
- Copia del CURP

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

\$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$

Atentamente. La Directora General

Lic. Martha Leticia Pinto Palmer



MAP. Rodrigo Ramirez Reyes. - Oficial Mayor del Ramo. - Presente

SOLICITUD DE EMPLEO

	CON	OCIMIENTOS GENERALES	3	
G QUE IDIOMA DOMINA		FUNCIONES DE OFICINA QUE DO	OMINA	SOFTWARE
25/9001	Cem	Wadorg, m	0101019	Wold Excell fave
	EMPLE	O ACTUAL O ANTERIORE	ES .	
CONCEPTO	EMPLEO ACTUAL O ULTIMO	EMPLEO ANTERIOR	EMPLEO ANTERIOR	EMPLEO ANTERIOR
TIEMPO QUE PRESTÓ SUS SERVICIOS	DE 60-05-12 Alpt	Abril 2012	Mayo 201	1 7
OMBRE DE LA COMPAÑÍA	ISSSTE	NG29 UBZ N9 Ja	Frb. N.	Meid Watitlan
OMICILIO	Jesus having 40	serifico 1250	As. Rolltechic	O Cugutation F
LÉFONO	51409617	55-22-30/7	95-30-20-1	00 57-15-10-00
JESTO DESEMPEÑADO	Lete de levoicies	Och de Proyecto	Alexo/ Juridi	10 Contralo Intr.
UELDOS FINAL	\$ 56,000	950,000	\$40,000	\$40.00000
TIVO DE SU SEPARACIÓN	4 16,000	10.000	070,000	170,000
MBRE DEL JEFE DIRECTO	11000 11+2	10 101 104 CO10	acrito Alvar	The state of the s
ESTO DE SU JEFE DIRECTO	my to the	Janes (4)4)	MCICIO DIOGO	24
DDEMOS SOLICITAR INFORMES DE USTEI	D?			
A	EFERENCIAS PERSONA	LES (Favor de no incluir parier	ntes o jefes anteriores)	
NOMBRE	DOMICILIO	TELÉFONO	OCUPACIÓN	TIEMPO DE CONOCERLO
				3.00
ENE ALGÚN FAMILIAR QUE TRABAJE EN LA		¿PODRÍA VIAJAR?		
TARÍA DISPUESTO A CAMBIAR SU LUGAR I		SI OUE EECUA BODGI	(RAZONES) A PRESENTARSE A TRABAJA	Pro .
SI () NO (THAZONES)	DE RESIDENCIA?	Da i a	A PRESENTANSE A TRABAJA	~
	DATO	S ECONÓMICOS	Nearla 1	-0
NE INGRESOS EXTRAS A SU SUELDO?		LA VIVIENDA QUE HABITA	A FS:	
SI NO IN IMPORTE MEN	SLIAL \$		PROPIA RENTADA	HIPOTECA PRIVAD
				Order of Hotored
	HAGO CONSTAR QUE	MIS RESPUESTAS SON VI	ERDADERAS	
			/	
			/	
			•	
			, n	
	// F-ITALVIA	A DEL SOLICITANTE		



SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES DIRECCIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN

SOLICITUD DE EMPLEO

						FECHA DE ELABORACION
		DATOS PE	RSONAL	ES		
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATE	PRNO 7		MBRE (S)		EDAD
DOMCILIO	COLONIA		cóc	OIGO POSTAL	TEL	ÉFONO
TECHNOLOGICAL TO THE STATE OF T	I SEXO	Loiniois	100	CIV CASO DE	SER EXTRANSER	O year die boor o, que achebite)
VIVE CON	ESTADO CIV		18	PERSONAS (QUE DEPENDEN O	DE USTED
PADRES () FAMILIA X) PARIENTES () SOLO() SOLTERO(DOCUME!	NTACIÓN	Huos (CÓMUCE	PADRES OTROS
CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBL	ACIÓN (CURP)	LICENCIA DE			AFORE	
REG. FED. DE CAUSANTES	CARTILLA S.		NC NC	-	PASAPORTE No.	
	ESTAD	O DE SALUD Y H	ÁBITAS DED	CONALES		
ACTUALMENTE, ¿CÓMO CONSIDERA S		¿PADECE ALGUNA EN			DEPORTE PRAC	TICA?
BUENO (X). REGULAR PERTENECE A ALGUN GLUB SOCIAL O	DEPORTIVO?	¿CUAL ES SU PASATIE		CUÁL	ES SU META EN	bol A VIDA?
~0		DATOS FA	Assessment of the second	o .	EKI	10
NOMBRE	VIVE FINADO	DATOS TAT	DOMICILIO	3		OCUPACIÓN
					,	,
OMBRE Y EDADES DE LOS HIJOS						
		ESCOLAR	RIDAD			
NOMBRE DE LA ESCUELA	DOMICILIC	0	FEC DE	HAS A	AÑOS	TITULO RECIBIDO
MARIA MICEC STANDER	Mariard	194	1920	1926	1931	1.46-1
CLINDARIA 2	1 Frice		107/	1920	2	Certificade
COUNTY TO TO DACJONAL O PREPARATORIA	11/1/19	1 1	1900	1179	3	CP/17/12906
FESIONAL S	desde Mo	1129 /N	185	1001	2'	Ce Miticado
NEL Arggon of	tr. Kaaillo	Res 1/N	ESTUDIOS QUE EF	ECTÚA EN LA AC	5 TUALIDAD	11/10.

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES DIRECCION DE ADMINISTRACION

000278

DOCUMENTACION PARA CONFORMA EL EXPEDIENTE DE PERSONAL DE

LIC. MARCOS GIL ORTIZ

PUESTO: DIRECTOR DE ADQUICISIONES, CODIGO: CFMB001, NIVEL: MB01

DOCUMENTOS	OBSERVACIONES
Solicitud de empleo (proporcionada por el Departamento de Recursos humanos)	1 original
✓ Acta de nacimiento	1 copia
Comprobantes de domicilio actual	1 copia
Clave Única de Registro de Población (C.U.R.P.)	1 copia
✓ Carrículum Vitae	1 copia
Comprobante de Estudios	1 copia
Comprobante del S.A.R.	1 copia
✓ Certificado Médico	1 original
Hojas de Servicios del sector público ISSSTE	1 original
Filiación de Empleo Federal	1 copia
₹.F.C.	1 copia
Comprobante Bancario de la cuenta en que se desee se realicen los depósitos de pago, que incluya la CLABE Interbancaria	NO
✓ Oficios de solicitud de ocupación	5.3 192
V Cartilla No TANT CARTICOS.	1 copia

(M)

Haydeé Valderrama Hernández Oficina de Movimientos de Personal P E E E 3 1/2013





"2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

Oficialia Mayor

SPC-A-A34/2013/061

México D. F., a 01 de abril de 2013

Lic. Martha Leticia Pinto Palmer Directora General de Recursos Materiales Presente

En referencia al Oficio No. 5.3.- 192 mediante el cual se solicita la ocupación temporal del puesto Director de Adquisiciones, con base en lo establecido en el Artículo 34 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y presenta documentación diversa.

Sobre el particular, se le informa que derivado de la revisión documental efectuada a la solicitud en comento, se autoriza el siguiente nombramiento de ocupación temporal de conformidad con lo dispuesto por los Artículos 34 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la APF y 92 de su Reglamento:

	Nombramiento
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	DIRECTOR DE ADQUISICIONES
CÓDIGO DEL PUESTO	09-712-1-CFMB001-0000023-E-C-I
RANGO Y NIVEL	DIRECTOR DE ÁREA (CFMB001)
CARÁCTER DEL NOMBRAMIENTO	SERVIDOR PÚBLICO DE CARRERA EVENTUAL
PERSONA DESIGNADA	C. MARCOS GIL ORTIZ
VIGENCIA DE NOMBRAMIENTO	01 DE ABRIL DEL 2013 Y PODRÀ CONCLUIR HASTA EL 31 DE ENERO DEL 2014
FECHA MÁXIMA DE PUBLICACIÓN DEL-CONCURSO	04 DE JUNIO DE 2013

Sin más por el momento, quedo de usted.

Atentamente El Oficial Mayor

M.A.P. Rodrigo Ramírez Reyes

C e p Lie Antonio Sánchez Martínez - Director General de Recursos Humanos - Para su conocimiento - Presente C P Juan Ignacio Hernández Corgo - Director de Planeación y Desarrollo - Para su conocimiento - Presente

ASM*IIHC*LVR*crf

62

[18] Characstella (p. Valla S.), Cell America, D. Jeggenin Parata Julius C.P. 05959 (A. 1854) p. 373 (2006) 883, Springerius.



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

000281

EN F.L. ROICH: DE LA FAQUETAD QUE CONCEDE EL ARTIQUED ES CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION S. EL EJECUTIVO FEDERAL, A TRAVES DE LA SCT. MA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE

México, D.F., a 15 de abril de 2013

					LUGAR Y F	ECHA DE EXP	EDICION		_		
				- 1	1 1						
APELLIDO PATERNO	,	APELLIDO MATE	ERNO		NOMBR	E(S)		FILIACION	FECHA (DE INGRESO S C	
GIL		ORTIZ			MARC	OS			01 04 2013		
MODIFICACION DE ESCALA CAMBIO DE PUESTO	9	NUEVO ING		9	CLAVE U	CLAVE UNICA DE REGISTRO DE POBL			NACIONALIE		
RANSFERENCIA	0	PROMOCIOI REINGRESC		\sim				M			
DOMICILIO -				19			£120000	F			
AVENIDA, CALZI	DA O CALLE		NUMER	RO EXTERIOR	NUM	ERO INTERIOR	5120092 TELEFON		FICIO DE AFECTACIO		
						1			TOTAL RECTAGO	IN PRESUPUESTAL	
LOCALIDAD O COLO	ONIA EN EL D.F		COOK	GO POSTAL	, A	IUNICIPIO O DELEGA	ACION POLITICA E	NEL D.F.	ENTID	AD FEDERATIVA	
				100000	90 p = 90 p.	14 .	1.755				
EPENDENCIA			1			JNIDAD	SU	BUNIDAD	DISTRIBU	C'ON DE CHEQUES	
ADICACION					T.R	ESTADO	M	UNICIPIO	ZONA	PAGADORA	
OMBRE DEL PUESTO					-						
						ODIGO	N	UMERO	N.T.	ESC	
PENDENCIA				-			14.5				
	RAL DE RE	CURSOS MA	ATERIALE	=S	U	NIDAD 712		BUNIDAD		ION DE CHEQUES	
DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES DICACION					TR	712 ESTADO		712 INICIPIO		000	
DISTRITO FEDERAL					1	09		014		PAGADORA 000	
MBRE DEL PUESTO	DIRECTOR DE AREA					DDIGO	_	JMERO	N.T.	ESC	
TIPO DE NOMBRAMIENTO	TOTOR DE	AREA			CF	MB001	2	1846	MB01	3	
	DEL			AL			LUNES	00:00 4 40 65	Tu in in		
CONFIANZA	01	04	2013	31	01	2014	MARTES	09:00 A 18:00 09:00 A 18:00	JUEVES VIERNES	09:00 A 18:00	
	DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO	MIERCOLES		- LANES	07:00 A 18:00	
		-			- 1-1		e.if		-		
PARTIDA	CODIGO		OMINACI	ON	IMPORT	E ACTUAL	INCREMENTO	Y/ O DISMINUCION	IMPORTO	ACORDADO	
11301 15402	1 1	SUELDO BASE								9,863.81	
13402	06	COMPENSACION	GARANTIZADA	A.					4	46,265.41	
RCEPCIONES SEGÚN TABULADO	DR?	M	OTIVO								
SI O	NO C						TOTA	MES	30	56,129.22	
SERVACIONES:					CLAVE PRESU	PUESTARIA	1017	ILEO			
CIO SPC-A-A34/2013/061	DE FECHA	1 DE ABRIL	DE 2013		201	3 09 712 3	5 06 00 0	02 M 004	11201 4 4		
MBRE DEL PUESTO					201	0 00 1 12 0			1130111	09	
	DIRECT	OR DE ADQU	ISICIONES	5			CODIGO DE				
							09-	712-1-CFMB00	1-0000023-€	-C-I	
APELLIDO PATERNO	APELLIDO M	IATERNO	NOMBR	F(S) T	FILIACION		.1				
SOTO	SOT				- LONGING IN		MOTIVO			DE BAJA	
	3011		JAVIER AL	JULFO			RENU	NCIA	31 03 DIA ME	2013 S AÑO	
				\$ 100		-	7			0 410	
ORA ACTUALMENTE EN OTRA DI	EPENDENCIA C	SUBERNAMENT	AL?	SI		NO		, DE	SDE CUANDO	12	
DEPENDENCIA			PUES	TO		CODIO	30	,,,,	JOE COMME	1	
								DIA	MES	AÑO	
ISTO CONFORME A LO DISPUESTO POR EL JLO 128 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE						1					
ADDS UNIDOS MEXICANOS GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN	CEMOS CONSTAR	R QUE CON ESTA	ГЕСНА ТОМО	POSESION DE	L EMPLEO RESPE	TIVO LA PERSONA	A OLIEN SE EVO	DE FOTE HOLDEN			
		A DE ADMINISTRA							MENTO PREVIA P	~ 1	
/ /	Section 10R	- DE RUMINIST RA	LION	RECURS	ORA GENERAL DE OS MATERIALES	EL DIR	RECTOR GRAL D HUMANOS	E REC	Či.	= :	
									2	7-	
//		_/ .	2						-	3	
/- /:		X/,	1		/				100		
The second	(1	JA/ ()			//					0.5	
	V Sel	11100 D	1	\ _	// .						
	1	uca-)		1	1	_				: -/	
ARCOS GIL ORTIZ	P ROSA MARIA	CASTAÑEDA SALO 541219LDA	DAÑA NIG	WHITHA LET	TICIA PINTO PALME		IO SANCHEZ MAR			N	
MA DEL SERVIDOR PUBLICO	1			PIPMS	80223CD0		SAMA540227IK7	5			
0	0								ti.is	tu)	

Total Sant Programme Control of the		000
X X	1,1	THE RESERVE OF THE PARTY AND T
		Sind the Make CC
	7.444000 4.1	
Alta Personal Eventual 6 Art. 34 Alta Personal Eventual 6 Art. 34 Sueldo Bruto. Sueldo Bruto. Centro Movimiento: 000000000011 Centro Macional SCT QUINCENAL Prestaciones de Ley para Personal de Co DIRECCION DE ADQUISICIONES HORARIO OFICIAL CONFIANZA Cinco dias a la semana Alta de Empleado Exitosa.	Aceptar	Pobante de C.,
47 47 47 47 47 47 47 47 47 47 47 47 47 4		(a) CO (E)
Veritana Ayud Veritana Ayud Id motivo Fecha de Alta. N. Contrato. Fec. Ing. SCT. Ingr. Gob N° S.S Id. Sitio Trab. Id. Depto. Id. Depto. Id. Depto. Id. Depto. Id. Depto. Id. Letra. Tipo Viv. Calles Ac Colonia. Estado. Código P Del o M	Telefono:	MOM
o Herramientas Instalación de Recursos Materiales Puesto: CFMB001 Tabulador: 2 Tipo Plaza: 1 Id. Escala: 3 A DE COMUNICACIC Datos Perse Nacional SCT C. Limpia Pantalla		ure Global De., 🚅 META
Tipo Tal Tipo T	·	6 surse
112 112 11346 11846 11	■ Alta de Empleados (sct 2008)	(18 11/04/201
Id Plaza [2] Id Dependence [1 d Dependence [2] Id Dependence [3] Id Dependence [4] Id Organización: [4] Id Empleado: [5] Nombre(s): [6] Nombre(s): [6] Fec Nac. [7] Forma de Pago	▲ Alta de	00:11:21 a.m. 11

Consentimiento para ser Asegurado y designacion de Beneficiarios

Del seguro contratados por los Poderes de la Unión en favor de los Servidores Públicos.

Suma Asegurada

La que esté en vigor a la fecha del siniestro, de acuerdo con el contrato respectivo.

Favor de leer cuidadosamente este documento y llenar claramente con letra de molde y bolígrafo con tinta negra o azul.

Datos del Asegurado

GIL

ORTI7

MARCOS

Apellido paterno

Apellido materno

Nombre(s)

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Dependencia en que labora

RECURSOS MATERIALES

AV. UNIVERSIDAD Y YOLA SIN COL. NARVARTE

Unidad administrativa

DIRECTORAL. DE

Domicilio de la unidad administrativa

Expresamente otorgo a MetLife México, S.A., mi consentimiento para ser Asegurado durante la vigencia del correspondiente contrato de seguro. asi como de aquél(los) que en el futuro llegue a concertar en mi favor el contratante de esta póliza y para aquél(los) beneficio(s) adicional(es) o incremento(s) de Suma Asegurada que se concerte(n) en mi favor.

Designación de beneficiarios: Para el caso en que sea una persona distinta al propio Asegurado, así como para aquél(los) seguro(s) que en el futuro se concerte(n) en su favor, incluyendo la(s) contratación(es) de beneficios adicional(es) o incremento(s) de Suma Asegurada, se recomienda al Asegurado que haga su designación en forma sencilla, anotando el nombre completo de cada uno de sus beneficiarios.

Advertencias: En el caso de que se desee nombrar beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante se los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización.

Lo anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que deben designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como instrumento adecuado para tales designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios durante la minoría de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quién en todo caso sólo tendría una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro concede el derecho incondicionado de disponer de la Suma Asegurada.

Beneficiarios (Nombre y Apellidos)

Ciudad / Estado

MetLife México, S.A., pagará la Suma Asegurada que corresponda, de acuerdo con los términos del respectivo contrato de seguro, a los beneficiarios que constén en la última designación que obre en su poder, quedando liberada de toda responsabilidad si, posteriormente a dícho pago, recibe nueva designación de beneficiarios.

Sello de recepçión

SECRETARIA DE COMBINADA GIONES Y TRAMSPORTES

Firma del Asegurado (Favor de no salirse del recuadro)

Si el Asegurado no sabe o no puede firmar, deberá poner su huella digital de acuerdo con las instrucciones del reverso.

"Este do uniemo y la nota tecnica que lo fundamenta, están registrados ante la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas, de conformidad con lo dispuesto de Comparticulos de Elyl 32 % de la Ley General de Instituciones y Sociedades Mutualistas de Seguros, por Oficios, No. 06-367-I-1.1/9720 del 30 de abril de 1997, Expediente 732.1(S-38)/1 y No. de Registro DSP-125/97 del 22 de mayo de 1997, respectivamente".

Dependencia

							ลิลิกิวร
SET	BENEFICI SECRETA	TIMIENTO PARA SER ASEGURA ARIOS DEL SEGURO DE VIDA I RIA DE COMUNICACIONES Y T	RANSPORTES OTO	E LA	NI	MERO DE EXPEDI	ENTE
THANSPORTES	CON	IO PRESTACIÓN A LOS SERVI	IDORES PUBLICOS	RE	GISTRO FEDERA	L DE CONTRIBUYENT	TES CON HOMOCLAVE
					CLAVE ÚN	ICA DE REGISTRO DE	POBLACIÓN
FAVOR DE LLENAR (CLARAMENTE CON LET	RA DE MOLDE O MÁQUINA DE	ESCRIBIR.				
			ONTRATANTE				
		SECRETARI	A DE COMUNICA	CIONES Y TRA	NSPORTES		
	NOM	BRE DEL ASEGURADO	1447. 建筑		Market See	JMA ASEGURADA	
					SUMA ASEGU	JRADA BÁSICA : 40 MI ORDINARI	ESES DE LA PERCEPCIÓN A
					En caso de con	tratar algún incremento	de suma asegurada (34 ó 5
GIL APELLIDO PATERN	ORTIZ O APELLIDO		MARCOS NOMBRE (S)			nás de sueldo bruto), la es la suma de 40 más l	suma asegurada total será la opción contratada.
APELLIDO PATERN	0 APELLIDO	MATERNO	NOMBRE (3)	1 1 1 1 1 1	FECHA D	E ALTA EN LA DEPEN	NDENCIA O ENTIDAD
					01	4	2013
escribir con su puño y	letra en el cuerpo del fe	esee que ésta sea irrevocable, e ormato la siguiente leyenda: " <u>I</u> ciente que no podré realizar un	Es mí deseo que est	a designación		PARENTES	СО
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRE (S)		PORCENTAJE			
BEN		ES CONTRATADOS, DE ACU PACIDAD TOTAL O INCAPAC				AD EN LA PÓLI	ZA:
COMUNICA CONSENTI PÓLIZA DE CONTRATE	MIENTO PARA SER AS SEGURO DE VIDA INS. CON LAS INSTITUCION PRESPONDAN.	NSPORTES, MI SEGURADO EN LA STITUCIONAL, QUE NES DE SEGUROS	NO PUEL	ENTE CUANDO DA FIRMAR DEL PULGAR D	ERECHO		
	TESTIGOS ÚNICAM	RECURSUS	ONE PUEDA PIRM	AK T HATA EST	AMPADO SU	HUELLA	

NOMBRE Y FIRMA TESTIGO 1

NOMBRE Y FIRMA TESTIGO 2

Lugar y fecha en que se firma este consentimiento:

México, D.F., a 23 de mayo de 2013

ESTE CONSENTIMIENTO Y DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS SURTIRÁ EFECTOS A PARTIR DE LA FECHA EN QUE SEA FIRMADO Y ENTREGADO EN RECURSOS HUMANOS Y DEJARÁ SIN EFECTOS A LOS QUE SE HAYAN FIRMADO Y ENTREGADO CON ANTERIORIDAD.

BENEFICIARIOS

En el caso de que se desee nombrar como beneficiarios a menores de edad, no se debe señalar a un mayor de edad como representante de los menores para efecto de que, en su representación, cobre la indemnización.

_o anterior porque las legislaciones civiles previenen la forma en que debe designarse tutores, albaceas, representantes de herederos u otros cargos similares y no consideran al contrato de seguro como el instrumento adeacuado para tales designaciones.

La designación que se hiciera de un mayor de edad como representante de menores beneficiarios, durante la minoria de edad de ellos, legalmente puede implicar que se nombra beneficiario al mayor de edad, quien en todo caso sólo tendria una obligación moral, pues la designación que se hace de beneficiarios en un contrato de seguro le concede el derecho incondicionado de disponer de la suma asegurada.

MOO PER 1080285

"2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

Dirección General Adjunta de Administración de Personal Subdirección de Control de Plazas y Movimientos de Personal Departamento de Movimientos de Personal Oficio No. 5.2,1.0,2.2,-152

México, D. F., a 03 de mayo de 2013.

Lic. Jorge Téllez Caballero

Jefe de Departamento de Recursos Humanos de la Dirección General de Recursos Materiales Presente

Por este conducto me permito solicitar a usted, sean remitidos los documentos soporte de los movimientos capturados en el Sistema Meta-4 en la quincena 08/2013 de acuerdo a la siguiente relación:

A Thermony of the Control	UNIDAD	NOMBRE	PUESTO	MOVIMIENTO
	712	MENDEZ SANCHEZ ALEJANDRO JESUS	CFM8002	ALTA
	712	GIL ORTIZ MARÇOS	CFM8001	A (X
	712	OCANA RUIZ RUBEN	CFNA001	AL TA

Lo anterior a fin de poder concluir con su trámite procedente, y estar en posibilidad de dar cumplimiento a lo dispuesto en los Artículos 12, 15 y 18 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado; y Artículo 10, Fracción IX del Reglamento Interior de la SCT, así como también al Oficio No. 5.2,-009 de fecha 27 de marzo de 2012 y evitar posibles observaciones del Órgano Interno de Control.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

Atentamente

La Jefa de Departamento

L.E. Adriana Carmona Blanças

985 985 S. C. T.

C.c.p. Lic Carlos Fernando Garmendia Tovar -Director General Adjunto de Administración de Personal -Presente.

DVMACJOR

ACUSE DE RECIBO "2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

Dirección General de Recursos Materiales Dirección de Administración Departamento de Recursos Humanos

Oficio 5.3.414.- 430

México, D.F., mayo 7 de 2013.

L.E. Adriana Carmona Blancas

Jefa del Departamento de Movimientos de Personal Dirección General de Recursos Humanos Presente.

En atención a su oficio 5.2.1.0.2.2.- 133 de fecha 8 de abril del año en curso, mediante el cual solicita las Constancias de Nombramiento de los **CC. Alejandro Jesús Méndez Sánchez**, **Marcos Gil Ortiz** y **Rubén Ocaña Ruíz**, personal capturado en la segunda quincena de mayo en curso.

Adjunto copia de las Constancias de Nombramiento número 712-017,712/018 y 712-016, del personal indicado, ingresadas el 18 de abril del año en curso.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión par enviarle un cordial saludo.

Atentamente. El Jefe del Departement

Lic. Jorge Tellez Caballero

SGT DGRH
DEPARTAMENTO DE
SOVIMIENTOS DE PERSONAL
1 4 MAY 2013

C.C.p. C.P. Rosa María Castañeda Saldaña. Directora de Administración. DGRM. Presentes CORO.

1 4 hara 2012 v- 965

DE ADMINISTRACIO

hays





Carta de Aceptación para la utilización 0 0 288 RFC con homoclave y contraseña como 040 firma de la declaración de situación patrimonial.

Numero de transacción: 70233

Dirección General de Responsabilidades y Situación Patrimonial Secretaría de la Función Pública Presente

C. MARCOS GIL ORTIZ con registro federal de contribuyentes
marcos.gil@sct.gob.mx, con fundamento en los artículos 108, 109, fracción III y 113 de la Constitución Política de los
Estados Unidos Mexicanos; 1°, 2°, fracción I, 14, 16, 18, 26 y 37 fracciones XVII, XXVI y XXVII de la Ley Orgánica de la
Administración Pública Federal, en relación con el artículo Segundo Transitorio del Decreto por el que se reforman,
adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el Diario
ial de la Federación del 2 de enero de 2013; 1°, 2°, 3° fracción III, 5°, 7°, 8° fracción XV, 35, 36, 37, 38,39, y 40 de la
Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, así como en el ACUERDO que determina
como obligatoria la presentación de las declaraciones de situación patrimonial de los servidores públicos federales, por
medios de comunicación electrónica, utilizando para tal efecto, firma electrónica avanzada, del 25 de marzo de 2009 y su
modificación mediante acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 25 de abril de 2013, por el cual se
establecen los medios a través de los cuales los servidores públicos podrán efectuar su declaración patrimonial, así como la
forma de envío, y en virtud de haber optado por firmar mi declaración de situación patrimonial a través del uso de mi
Registro Federal de Contribuyentes con homoclave y contraseña utilizados para ingresar al sistema DeclaraNet plus,
procedo a realizar las siguientes:

DECLARACIONES

- 1. Toda información que la Secretaría de la Función Pública reciba con mi RFC con Homoclave y contraseña utilizados para ingresar al sistema DeclaraNet plus, es auténtica y atribuible a mi persona, por lo que será de mi exclusiva responsabilidad, la información que esta reciba por medios remotos de comunicación electrónica.
- Acepto el compromiso de guardar mi contraseña de manera responsable, pues es única y exclusiva para mi acceso al otema Electrónico DeclaraNet plus.
- 3. En virtud de estar de acuerdo con las condiciones antes señaladas, firmo autógrafamente el presente documento, mismo que presentaré ante el Órgano Interno de Control de la dependencia, entidad o institución en la que presto o haya prestado mis servicios, dentro de los 15 días hábiles siguientes a la presentación de la correspondiente declaración de situación patrimonial, acompañado de una copia del acuse de recibo generado por el sistema.

NOMBRE Y FIRMA DEL MANIFESTANTE 1 DROS GIL Octa LUGAR Y FECHA DE ENTREGA:

OIC. SCT No. Universided y Xola

PAG. 2 de 2





Carta de Aceptación para la utilización del RFC con homoclave y contraseña como firma de la declaración de situación patrimonial.

UI.

Numero de transacción: 70183

Dirección General de Responsabilidades y Situación Patrimonial Secretaría de la Función Pública P r e s e n t e

C. MARCOS GIL ORTIZ con registro federal de contribuyentes / correo electrónico marcos.gil@sct.gob.mx, con fundamento en los artículos 108, 109, fracción III y 113 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 1°, 2°, fracción I, 14, 16, 18, 26 y 37 fracciones XVII, XXVI y XXVII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en relación con el artículo Segundo Transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el Diario cial de la Federación del 2 de enero de 2013; 1°, 2°, 3° fracción III, 5°, 7°, 8° fracción XV, 35, 36, 37, 38,39, y 40 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, así como en el ACUERDO que determina como obligatoria la presentación de las declaraciones de situación patrimonial de los servidores públicos federales, por medios de comunicación electrónica, utilizando para tal efecto, firma electrónica avanzada, del 25 de marzo de 2009 y su modificación mediante acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el 25 de abril de 2013, por el cual se establecen los medios a través de los cuales los servidores públicos podrán efectuar su declaración patrimonial, así como la forma de envío, y en virtud de haber optado por firmar mi declaración de situación patrimonial a través del uso de mi Registro Federal de Contribuyentes con homoclave y contraseña utilizados para ingresar al sistema DeclaraNet plus, procedo a realizar las siguientes:

DECLARACIONES

1. Toda información que la Secretaría de la Función Pública reciba con mi RFC con Homoclave y contraseña utilizados para ingresar al sistema DeclaraNet plus, es auténtica y atribuible a mi persona, por lo que será de mi exclusiva responsabilidad, la información que esta reciba por medios remotos de comunicación electrónica.

Acepto el compromiso de guardar mi contraseña de manera responsable, pues es única y exclusiva para mi acceso al Sistema Electrónico DeclaraNet plus.

3. En virtud de estar de acuerdo con las condiciones antes señaladas, firmo autógrafamente el presente documento, mismo que presentaré ante el Órgano Interno de Control de la dependencia, entidad o institución en la que presto o haya prestado mis servicios, dentro de los 15 días hábiles siguientes a la presentación de la correspondiente declaración de situación patrimonial, acompañado de una copia del acuse de recibo generado por el sistema.

PROTESTO LO NECESARIO

NOMBRE Y FIRMA DEL MANIPESTANTE:

20.05-2013

LUGAR Y FECHA DE ENTREGA:

£ 200 Gil

México

PAG. 2 de 2

SECRETAR A RELEATION OF PUBLICA

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA NO. DE COMPROBACIÓN: R.F.C:

MÉXICO, D.F. A 28 DE MAYO DE 2013

DECLARACIÓN INICIAL

C. MARCOS GLEORTIZ SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE. CON ESTA FECHA SE RECIBIÓ SU DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TÍTULO TERCERO, CAPÍTULO ÚNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO

LA DECLARACIÓN HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 70183.FUP CON CARACTERES DE AUTENTICIDAI

EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRÓNICA, EN SUSTITUCIÓN DE LA AUTÓGRAFA Y CON EL MISMO VALOR PROBATORIO, TODA VEZ QUE HE ACEPTADO LAS CONDICIONES GENERALES QUE SE ANEXAN.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:de

NUM. 7027759

PAG. 1 de 2

042

000290

(SKO B)

D EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA NO. DE COMPROBACIÓN: PARA

R.F.C:

SECRETARY OF LA FUNCION PUBLICA

MÉXICO, D.F. A 28 DE MAYO DE 2013

C. MARCOS GIL ORTIZ

DECLARACIÓN DE MODIFICACIÓN PATRIMONIAL 2013

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE. CON ESTA FECHA SE RECIBIÓ SU DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TÍTULO TERCERO, CAPÍTULO ÚNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, DE LA QUE SE ACUSA RECIBO.

EL CUAL INCORPORA FIRMA ELECTRÓNICA, EN SUSTITUCIÓN DE LA AUTÓGRAFA Y CON EL MISMO VALOR LA DECLARACIÓN HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO 70233.FUP CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD PROBATORIO, TODA VEZ QUE HE ACEPTADO LAS CONDICIONES GENERALES QUE SE ANEXAN.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE:

NUM. 7028037

PAG. 1 de 2

000291

043



Carta de Aceptación para la utilización del RFC con homoclave y contraseña como firma de la declaración de situación patrimonial.

Numero de transacción: 70183

Dirección General de Responsabilidades y Situación Patrimonial Secretaría de la Función Pública Presente

marcos.gil@sct.gob.mx, con fundamento en los artículos 108, 109, fracción III y 113 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 1°, 2°, fracción I, 14, 16, 18, 26 y 37 fracciones XVII, XXVI y XXVII de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en relación con el artículo Segundo Transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación del 2 de enero de 2013; 1°, 2°, 3° fracción III, 5°, 7°, 8° fracción XV, 35, 36, 37, 38,39, y 40 de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, así como en el ACUERDO que determina como obligatoria la presentación de las declaraciones de situación patrimonial de los servidores públicos federales, por medios de comunicación electrónica, utilizando para tal efecto, firma electrónica avanzada, del 25 de marzo de 2009 y su establecen los medios a través de los cuales los servidores públicos podrán efectuar su declaración patrimonial, así como la Registro Federal de Contribuyentes con homoclave y contraseña utilizados para ingresar al sistema DeclaraNet plus, procedo a realizar las siguientes:

DECLARACIONES

- 1. Toda información que la Secretaría de la Función Pública reciba con mi RFC con Homoclave y contraseña utilizados para ingresar al sistema DeclaraNet plus, es auténtica y atribuible a mi persona, por lo que será de mi exclusiva responsabilidad, la información que esta reciba por medios remotos de comunicación electrónica.
- 2. Acepto el compromiso de guardar mi contraseña de manera responsable, pues es única y exclusiva para mi acceso al Sistema Electrónico DeclaraNet plus.
- 3. En virtud de estar de acuerdo con las condiciones antes señaladas, firmo autógrafamente el presente documento, mismo que presentaré ante el Órgano Interno de Control de la dependencia, entidad o institución en la que presto o haya prestado mis servicios, dentro de los 15 días hábiles siguientes a la presentación de la correspondiente declaración de situación patrimonial, acompañado de una copia del acuse de recibo generado por el sistema.

PROTESTO LO NECESARIO

NOMBRE Y FIRMA DEL MANIPESTANTE:

7

LUGAR Y FECHA DE ENTREGA:

PAG. 2 de 2

PARA USO EXCLUSIVO DE LA SECRETARÍA NO. DE COMPROBACIÓN:

R.F.C.

MEXICO, D.F. A 28 DE MAYO DE 2013

SUCRETARIN DE LA FUNCIÓS PÚBLICA

C. MARCOS GIL ORTIZ

SECRETARIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES PRESENTE.

DECLARACIÓN INICIAL

CON ESTA FECHA SE RECIBIÓ SU DECLARACIÓN DE SITUACIÓN PATRIMONIAL, PRESENTADA, EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO EN EL TÍTULO TERCERO, CAPÍTULO ÚNICO, DE LA LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, DE LA QUE SE

CON CARACTERES DE AUTENTICIDAD LA DECLARACIÓN HA SIDO PRESENTADA EN SOBRE QUE CONTIENE EL ARCHIVO

<mark>, el c</mark>ual incorpora firma electrónica, en sustitución de la autógrafa y con el Mismo valor PROBATORIO, TODA VEZ QUE HE ACEPTADO LAS CONDICIONES GENERALES QUE SE ANEXAN.

CARACTERES DE AUTENTICIDAD DEL ACUSE

NUM. 7027759

PAG. 1 de 2



"2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

URGENTE

Dirección General de Recursos Humanos Dirección de Asuntos laborales

Oficio 52.1.1.- 239

Reg. 2010

México, D. F., a 18 de junio del 2013

ASUNTO: Solicitud de información de Servidores Públicos obligados a declarar.

Lic. Martha Leticia Pinto Palmer

Directora General de Recursos Materiales

Presente

En atención al oficio número 09/200/4753/2013 emitido por la Titular el Área de Quejas del Órgano Interno de Control en la Secretaria de Comunicaciones y Transportes, mediante el cual solicita a la Dirección General de Recursos Humanos, diversa información respecto a Servidores Públicos obligados a presentar declaración de situación patrimonial.

Al respecto, le solicito en un término improrrogable de **dos días hábiles** contados a partir de la fecha de la recepción del presente, se informe a ésta de mi cargo, si los trabajadores que a continuación se relacionan les asistía o no la obligación de presentar declaración de situación patrimonial (inicio, conclusión o modificación), o bien si la misma, ha sido presentada y no se ha sido registrado su cumplimiento, por haberse presentado con un RFC distinto a aquel con el cual fue dado de alta en el Padrón de sujetos obligados a presentar declaración de situación patrimonial en las instituciones del Gobierno Federal:

DECLARACIÓN DE MODIFICACIÓN PATRIMONIAL 2013

No.	RFC	NOMBRE
1		Jara Trujillo Ileana
DECLA	RACION INIC	CIAL
No.	RFC	NOMBRE
NO.		
1	RTC	Gil Ortiz Marcos
1	RACION COM	Gil Ortiz Marcos

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS SENTRADA

ENTRADA

El Director

Lic. Ignacio Merino Vázquez Mellado

c. Antonio Sánchez Martínez.- Director General de Recursos Humanos.- Para su conocimiento.- Presente. c. Maritrini Sánchez Rangel.-Subdirectora de Relaciones Laborales.-Para su conocimiento.-Presente. "2013, Año de la Lealtad Institucional y
Centenario del Ejército Mexicano"

Dirección General de Recursos Materiale Dirección de Administración

Oficio 5.3.201.-

00369

México, D.F., junio 20 de 2013.

SRIA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES D. G. R. H.

Lic. Ignacio Merino Vázquez Mellado Director de Asuntos Laborales Dirección General de Recursos Humanos Presente.

En atención a su oficio 5.2.1.-239 Reg.2010 de fecha 18 de junio del presente año, mediante el cual solicita diversa información respecto a Servidores Públicos obligados a presentar declaración de situación patrimonial, al respecto le informo lo siguiente:

Solicitud de la declaración de modificación patrimonial de la C. Ileana Jara Trujillo.

Se anexa correo de la C. Ileana Jara, mediante el cual informa que la Función Pública, le indicó que no era necesario presentar la declaración de modificación, ya que con fecha 29 de mayo del año en curso, presentó la declaración de conclusión. (anexo 1)

Solicitud de la declaración inicial del C. Marcos Gil Ortiz.

Se anexa copia del acuse de presentación de la declaración inicial del C. Gil Ortiz, R.F.C. (anexo 2)

Así mismo, le informo que por un error involuntario de esta área a mi cargo, se capturó erróneamente el R.F.C. situación que se corregirá en la captura correspondiente a la quincena 13 en el sistema Meta4.

Solicitud de la declaración de conclusión del C. Javier Adolfo Soto Soto.

Renuncio con fecha 31 de marzo y no entregó copia de dicho documento.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para e Sime un cordial saludo.

Atentamente.

La Directora

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

2 1 JUN 2013

C.P. Rosa Maria Castañeda Saldaña

ADJUNTA DE VINCULACION
ADMINISTRATIVA

DIRECCIÓN DE ASUNTOS LABORALES

2 JUN 2013

CONTROL DE GESTIÓN

c.c.p. Lic. Martha Leticia Pinto Palmer. - Directora General de Recursos Materiales. - Presente.

Lic. Antonio Sánchez Martínez. - Director General de Recursos Humanos. - Presente.

Lic. Ricardo Carrillo Sigler. - Director General Adjunto de Vinculación Administrativa. - DGRM.-Presente.

Lic. Maritrini Sánchez Rangel. - Subdirectora de Relaciones Laborales - DGRH.

JTC Tays

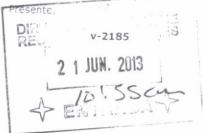
S,C,T.

DESECTION GENERAL DESECURSOS MATERIALES

2 1 JUN 2013

DIRECCION

DE ADMINISTRACION





México D. F., a 19 de agosto de 2013

Lic. Martha Leticia Pinto Ralmer

Directora General de Recursos Materiales

Por así convenir a mis intereses, me permito presentar a usted mi renuncia con efectos a partir del 31 de agosto del presente año, al cargo de Director de Adquisiciones, bajo el artículo 34 de la Ley de Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, toda vez que derivado del resultado del concurso a la plaza de la Dirección de Adquisiciones, concluido con la entrevista el 16 de agosto de 2013, se me notificó que el Comité Técnico de Selección de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes, de acuerdo con lo establecido en el Artículo 36 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, determinó que resulté ganador para que a partir del 1 de septiembre de 2013, ocupe la vacante de la plaza de Director de Adquisiciones de la Dirección General de Recursos Materiales.

Atentamente

ic, Marcos Gil Ortiz

Ccp. C.P. Rosa María Castañeda Saldaña.- Directora de Administración.- Presente.

AVISO DE CAMO O DE SITUACION DE PERSONAL FEDE C. DIRECTOR L. RECURSOS HUMANOS P. R. E. S. E. N. T. E.

	T L S L S L								
					CODIGO DE		DIA MES	AÑO	No. DOCUMENTO
	SE HACE CONSTAR Q DE LA PERSONA A OL	SE HACE CONSTAR QUE EN LOS TERMINOS INDICADOS CAMBIA LA SITUACION DE LA PERSONA A OLIFIN SE DEFIEDE EL MACENCALO.	VDICADOS CAMBIA LA	SITUACION	OPERACIÓN TIPO DE	1	21 08	2013	712- 47
NOMBRE.		ALM SE NEFICKE EL PRE	SENTE AVISO		+	MV10. NO. C	CONTROL INTERNO/DEPENDENCIA	PENDENCIA	
		FILIACION		ADSCRIPCION DEL EMPLEADO	EMPLEADO	10			
GIL ORTIZ MARCOS		CLAVE UNICA DE REGI	EGISTRO DE POBLACION (CURP)		GENERAL DE	RECURSO	DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES	FECH,	FECHA DE INGRESO
NOMBRE DEL PUESTO		C C						01,	01/04/2013
DIRECTOR DE AREA	OGNI	CALA/NIVE	CLAVE DE PAGO		ESTADO	MUNICIPIO	ZONA	Clave	Clave Programática
\r\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	CFMBUUI	3 / MB01	2013 09 712 3 5 06 00	2013 09 712 3 5 06 00 002 M 001 11301 1 1 09	60	14	000		
XX			LIG	CENCIA					
IR DEL 31 (13 TIPO	TOM	0 1 1 1 0	DIAS	DE			REANUDACION DE LABORES	DE LABORES
MOTIVO: DIA MES AÑ	AÑO CON SUELDO				100		AL	A PARTIR DEL	
RENUNCIA	CON 1/2 SUELDO					+			
	SIN SUELDO							T	
	O	A M B I O	D E R	A D I	<				DIA MES AÑO
RADICACION	UNIDAD	PROGRAMA Y			7	S			
ANTERIOR	PRESUPUESTAL	SUBPROGRAMA	ESTADO	MUNICIPIO	ZONA DE PAGO	160	REGION (I,II,III)	SUELDO	A PARTIR
NUEVA						+			
OBSERVACIONES:								C C	DIA MES AÑO
EL SEKVIDOR PUBLICO RENUNCIA A LA OCUPACION POR ART.34, POR HABER RESULTADO GANADOR DE LA TITULARIDAD DE LA PLAZA, EL PRESENTE AVISO DE CAMBIO DE SITUACION FEDERAL, NO GENERA BAJA ALGUNA. POR LO QUE NO SE SUSPENDERA EL SUELDO.	A LA OCUPACION P.ESENTE AVISO DE C PENDERA EL SUELDO	OR ART.34, POR P. SAMBIO DE SITUA(HABER RESULTAE CION FEDERAL, N	JO GANADOR DE L VO GENERA BAJA	4			AUG 2) WHC (
DESCUENTOS DOB CALTAS								21	19.0
DIAS A DESCONTAR DIAS A DESCONTAB				CONCEPTOS POR APLICAR	OR APLICAR			CPERCEPCIO	NEO CALLES
-	FECHA FALTA (S)	FECHA RETARDO (S)	QUINCENAS	AÑO	IMPORTE			PARTIDA	PARTIDA IMPORTE
								11301	9,863.81
	A	TORI	Z A C I	2				15402	46,265.41
		-			1				

000297

TOTAL

C.P. ROSA MARIA CASTANEDA SALDAÑA
DIRECTOR DE ADMINISTRACION

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

640

SCT

OFICIALÍA MAYOR DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS MATERIALES CONTROL DE ASISTENCIA

Para su aplicación procedente

CONTROL ASISSIENCIA

FECHA DE ELADORA GOZ GOZ

30 de septiembre de 2013

050

FORMATO DE VACACIONES PARA MANDOS MEDIOS Y PERSONAL DE ENLACE

Directora de Administrac Pir e sie nitie	ñeda Saldaña ción					Periodo del <u>27/09/2013</u>	Vacacional al <u>27/09/1</u>
Nombre:	DATOS DEL SERVIDO Marc	OR PÚBLICO os Gil Ortiz /	afferd and the second s		N	OTA: Debe presenta	
rea de Adscripcción:	Direc	tor de Adquisic	iones			disfruta	3f\$e.
/acaciones	XX Total de dias:	01	Periodo:	1 1	\ño: 2	013	
Suspención de /acaciones	Motivos:	www.earnageaughlanerrenearnageaughlanerrenearnageaughlanerrenearnageaughlanerrenearnageaughlanerrenearnageaugh	45Ge	ocernative entire exercise exercise.	uniteringly integra	dalay ya garang garaga	
hservaciones:	y children for any any any any and any familiar and a second and a second any and a second and any and a second		00 H10	***************************************		over-twentyggy/(popular)/(2000)00000000000000000000000000000000	~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~
*)servaciones: Solici	ta		Vo.Bo.			Autor	
			Vo.Bo.	эдибг		Autor	a Pinto Palmer
Solici	Gil Ortiz	Lic. Fco. Javi		бидинег		Lic. Martha Letion	a Pinto Palmer

1966 33 03 10 2013 14:14



CONSTANCIA DE NOMBRAMIENTO

000290 NUMERO 712-046

EN EJERCICIO DE LA FACULTAD QUE CONCEDE EL ARTICUL O 89 CONSTITUCIONAL EN SU FRACCION B. EL EJECUTIVO FEDERAL A TRAVES DE LA SCT. HA EXPEDIDO NOMBRAMIENTO A FAVOR DE

México, D.F., a 28 de agosto de 2013

					LUGARYFE	CHA DE EXPEL	DICION			
APELLIDO PATERNO	AP	ELLIDO MATERN	NO		NOMBRE	S)	FILIA	CION	FECHA DE	INGRESO S.C.T
GIL		ORTIZ			MARCO	S				2013
MODIFICACION DE ESCALA		NUEVO INGRE	so		CLAVE UNI	CA DE REGISTRO	DE POBLACION	SEXO	DIA NACIONALIDAI	MES AÑO ESTADO CIVIL
CAMBIO DE PUESTO	9	PROMOCION		9				M O		
TRANSFERENCIA DOMICILIO		REINGRESO						FO		
AVENIDA, CALZA	DA O CALLE		NUMER	O EXTERIOR	NUME	RO INTERIOR	TELEFONO	Nº DE OFIC	CIO DE AFECTACION	PRESUPUESTAL
LOCALIDAD O COLO	NIA EN EL D.F		CODIC	GO POSTAL	ML	NICIPIO O DELEGAC	CION POLITICA EN EL	O.F.	- 81114	FEDERATIVA
200020000000000000000000000000000000000		/3							674.7 667-16	rependitor
DEPENDENCIA			C		U	NIDAD	SUBUN	NIDAD	DISTRIBUCI	ON DE CHEQUES
RADICACION			MO	Proper	TR	ESTADO	MUNIC	CIPIO	ZONA F	PAGADORA
NOMBRE DEL PUESTO				A BOOK	LEON T	DIGO	NUM	ERO	NT	ESC
		/	- (7	ATT CORN	DE THY				_
DEPENDENCIA	7	10		01.1 2	UI	VIDAD	SUBUN	IIDAD	DISTRIBUCK	ON DE CHEQUES
DIRECCION GENE	RAL DE REG	DESOS MA	TERIAL	ES d	-	712	71			000
RADICACION DI	STRITO FED	ERAL	G /	9	TR.	ESTADO 09	MUNIC 01			AGADORA 000
NOMBRE DEL PUESTO			W	RUL	CC	DIG	NUME	RO	NT	ESC
TIPO DE NOMBRAMIENTO	RECTOR DE	AREA	_	0	CFI	ив/001	218	46	MB01	3
TIPO DE NOMBRAMIENTO	DEL			AL	W (1)	/	LUNES (9:00 A 18:00	JUEVES	09 00 A 18 00
CONFIANZA	01 DIA	09 MES	2013 AÑO	DIA	MES	AÑO	and the second s	9:00 A 18:00 9:00 A 18:00	VIERNES	09 00 A 18 00
					1	SCT			m,	
PARTIDA	CODIGO	DENC	MINAC	ION		E ACTUAL	INCREMENTOY/ O	DISTURBER	IMPORTE	ACORDADO
11301		SUELDO BASE COMPENSACION G	A D A AUT I TA I	24		DEPAR	TAMENTO	DE		9,863.81
15402	06	COMPENSACION G	AHAN I IZAL	JA		MOVIMIEN.	TOS DE PEI	RSONAL	1	16,265.41
PERCEPCIONES SEGUN TABULAD	OCR?	M	OVITO			1 0	SEP 201.	3	\$5	6,129.22
SI O	NO C						TOTAL	ES		
OBSERVACIONES: ACTA DE SESION No. CTS/	SCT/08/2013	/384 DE FEC	HA 16	DE	CLAVE PRESU	REC	460	01	11301 1 1	1 09
AGOSTO DE 2013 NOMBRE DEL PUESTO							CODIGO DE PI			
	DIRECT	OR DE ADQU	ISICION	ES			-		01-0000023-E	-C-I
					-					
APELLIDO PATERNO	APELLIDO N	MATERNO	NOME	BRE(S)	FILIACION		MOTIVO			DE BAJA
SOTO	SOT	0	JAVIER	ADOLFO			RENUN	ICIA	31 03 DIA ME	
				- out	, 7 B = 7 -	*p				
LABORA ACTUALMENTE EN OTRA	DEPENDENCIA	GUBERNAMENT		SI	0	NO		(D	ESDE CUANDO	0?
DEPENDENCIA			PU	ESTO		COD	IGO	DIA	1450	460
								DIA	MES	AÑO
PROTESTO, CONFORME A LO DISPUESTO POR EL ARTICULO 125 DE LA CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, GUARDAR ESTA Y LAS LEYES QUÉ DE ELLA ÉMANEN	ACEMOS CONSTA	AR QUE CON ESTA	FECHA TO	MO POSESION DI	EL EMPLEO RESP	ECTIVO LA PERSON	IA A QUIEN SE EXPID	E ESTE NOMBRA	MIENTO PREVIA	PROTESTA DE LE
Y LAS LEYES QUE DE ELLA EMANEN	LA DIRECTO	RA DE ADMINISTRA	CION		TORA GENERAL D	€ ELC	DIRECTOR GRAL DE	REC		
				RECUR	SOS MATERIALES		HUMANUS			
/ /	1	1	10		/					
\sim / $_{\sim}$ /		,1			1					
1/1/2	(A	15-11	1		11/	_				
Jours and	Xa	year "	X		tento					
C.MARCOS GIL ORNIZ		IA CASTAÑEDA SAL	DAÑA		ETICIA PINTO PAL	MER ANTO	ONIO SANCHEZ MART	INEZ		
FIRMA DEL SERVIDOR PUBLICO	CAS	SR541219LDA) . PIPA	4580223CD0		SAMA540227IK7			

21105

"2013, Año de la Lealtad Institucional y Centenario del Ejército Mexicano"

Dirección General Adjunta de Administración de Personal Subdirección de Control de Plazas y Movimientos de Personal Departamento de Movimientos de Personal 5.2.1.0.2.2.-190

México, D. F., a 10 de septiembre 2013.

G112016-1919

Jorge Téllez Caballero
Jero del Departamento de Recursos Humanos de la
Dirección General de Recursos Materiales

Presente.

Por este medio me permito devolver a Usted una Constancia de Nombramiento original a fin de que se elabore nuevamente, considerando la siguiente observación:

Nombre	Observaciones
Gil Ortiz Marcos	La vigencia no corresponde a la autorizada en el Acta
	de Sesión No. CTS/SCT/8/2013/384.

No omito solicitarle se envie nuevamente a la brevedad a la Dirección General de Recursos Humanos, para continuar con el trámite correspondiente.

Sin más por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

La Jefa de Departamento

L.E. Adriana Carmona Blancas

S.C.Y

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS MATERIALES

12 GEP 2013

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



c.c.p. Diana Vázquez del Mercado Arribas.- Subdirectora de Control de Plazas y Movimientos de Personal.-Para su conocimiento.-Presente.

C108/

El documento contiene datos confidenciales que han sido eliminados, por tratarse de:

Datos personales que hacen identificable al servidor público y datos personales de familiares por consanguinidad y afinidad. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, datos personales de los socios y representantes considerados confidenciales de una sociedad mercantil. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales, de los servidores públicos. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.

Datos patrimoniales de personas ajenas a la investigación. Artículos 3, fracción II, 18, fracción II, y 21 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y el Trigésimo Segundo de los Lineamientos Generales para la clasificación y desclasificación de la información de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal